



05

KOCAELİ SANAYİ ODASI
Adına İmtiyaz Sahibi
Memet Barış Turabi

Yayın Kurulu
Ayhan Zeytinoğlu,
Memet Barış Turabi

Reklam ve
Haber Koordinasyonu:
Elif Bilgisu

Fotoğraf:
Murat Özer

Kocaeli Sanayi Odası Adres
Fuar içi 41040 Kocaeli
Tel: 0262 315 80 00



Anadolu Basın Merkezi

Yayına hazırlık:

Genel Yönetmen
Levent Akbay

Editörler Yayın Koordinatörü Görsel Yönetmen
Belma Özgen Umutcan Akbay Melis Çinçinoğlu

Yayın Şefi:
Esra Özgen

Görsel Destek
Anadolu Basın Merkezi

İletişim:
Adres: Birlik Mahallesi 414. Sokak
10/B Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 496 01 09
www.anadolubasinmerkezi.com

Baskı
Arkadaş Basım Sanayi Ltd. Şti.
Kazım Karabekir Cad. Sütçüoğlu İşhanı No: 37/4
Ulus-ANKARA
Tel: 0312 341 57 07

Yayın Tarihi: 09.02.2016



37

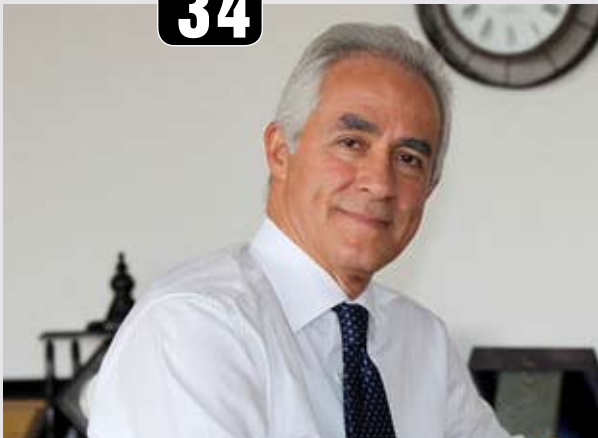


37

içindekiler

- 2 Başkandan: İhracatın önündeki tüm engelleri temizlemek zorundayız
- 4 TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu: Büyüme modelini değiştirmek zorundayız
- 5 KSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Çınar Ulusoy: Sanayicilerimizi sıkıntılı bir 2016 bekliyor
- 6 Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün: 2016 Ford Otosan için büyümenin devam edeceği bir yıl olacak
- 7 TÜPRAŞ Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu: 2016'da paydaşlarımız ve ülkemiz için değer üretmeye devam edeceğiz
- 8 Polisan Genel Müdürü Necati Bülent Hakoğlu: Polisan 2016'da pazardaki ağırlığını korumaya ve payını artırmaya devam edecek
- 10 KSO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Ali Kartal: Küresel ekonomi küresel siyasette oluşacak olumlu hava ile beklentileri aşabilir
- 12 İran ile 30 milyar dolarlık ticaret hedefine eTIR projesi desteği
- 14 Türkiye'nin büyük kaybı: Mustafa Koç aramızdan ayrıldı
- 18 Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu yılın ilk toplantısını gerçekleştirdi
- 20 Türk işadamları ekonomik ilişkileri artırmak için Filistin'de görüşmelerde bulundu
- 21 Leyon ile kalite yolculuğuna...
- 22 KSO'da yapılan toplantı ile kimya sektörünün sorunları ele alındı
- 24 Marmara Bölgesi sektörel ortak akıl toplantısı yapıldı
- 26 Otomotiv tedarik sanayi 2016 hedefini 'rekabet ve verimlilik' olarak belirledi
- 28 TOBB 'Çevre' Fizibilite Projesi toplantısı Ankara'da yapıldı
- 32 Çeliğe gelinlik giydiren öğretmen: Nurten Canayakın
- 34 Türkiye Mühendisler Birliği Başkan Mithat Yenigün 142 üye ile ekonominin lokomotifleri olduklarını söyledi
- 38 Bilim Sanayi Teknoloji Bakanı Fikri Işık "Yeni nesil sanayi devrimi için hazırlıklara başladık"
- 44 Göçmen Börekçisi anne emeği ile büyüdü, kadın emeği ile globalleşecek
- 46 Yeni Ar-Ge paketi TBMM komisyonlarından geçişerek geçti
- 51 TAYSAD 'Silver Label' sertifikası kıvancını Vali Güzeloğlu ile paylaştı
- 52 AB Bilgi Merkezlerinin desteklenmesi projesi tanıtıldı
- 57 İZAYDAŞ son 5 yılda 14 bin ziyaretçi ağırladı
- 58 TÜBİTAK'taki bilgi birikimi özel sektöre transfer edilecek

34



49



51



KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu:

İhracatın önündeki tüm engelleri temizlemek zorundayız

UYGULANMASI GEREKEN POLİTİKALAR

- Sanayi ve para politikası açısından bu çerçevede öncelikler iyi belirlenmelidir.
- Bütçe ile ilgili yatırımların daha rasyonel yapılabilmesi, gelirleri artırmaktan daha önemlidir.
- Reel sektöre daha duyarlı bir para politikası anlayışının gerektiğine inanıyoruz.
- Maliyet politikası yönetiminde, katma değeri yüksek ürün üretimine odaklanacağımız sanayi politikasının olmazsa olmaz olduğunu düşünüyoruz.
- 2016'da hem global, hem Türkiye açısından AB ülkelerindeki canlanmanın daha belirgin olması halinde bu canlanmanın itici güç olacağını düşünüyoruz.

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Türkiye'nin ocak ihracat performansına ilişkin olarak "Artık ihracatın önündeki tüm engelleri temizlemenin kaçınılmaz bir zorunluluk olduğunu görüyoruz." değerlendirmesini yaptı.

Küresel ekonomilerde 'farklı rüzgarlar'ın esmeye başladığına işaret eden Başkan Zeytinoğlu, Türkiye ekonomisinin yapısı gereği aynı sorunlarla boğuşmaya devam ettiğini, yapısal değişikliğin hızlanması gerektiğini söyledi.

Zeytinoğlu dünyanın rekabet gücünü artırmak için klasik yöntemlerin dışında 4. nesil sanayi devrimine hazırlandığına dikkat çekerek Türkiye'nin mutlaka bu sürecin içinde yer alması gerektiğini vurguladı.

Ekonomide petrol-kur-faiz-enflasyon seviyeleri anlamında küresel değişim sinyalleri geldiğini söyleyen, küresel piyasalarda yakın dönemde baz oluşturan, aşırı düşük enflasyon (hatta deflasyon), aşırı düşük faiz, yüksek değerli dolar ve düşük değerli petrolle ilgili eğilimlerin değişebileceğine vurgu yapan Başkan Zeytinoğlu: "2016'da uzun süredir devam eden ortalamanın altında petrol fiyatı sürecinden, tersi bir döneme geçildiği bir yıl olabilir." değerlendirmesini yaptı.

Başkan Zeytinoğlu petrol fiyatlarının 27 dolarlardan 35 dolara dönuş yaptığını dikkat çekti.

ABD Merkez Bankası'nın fonlama faizini, 25 baz puan artırdığını, bundan sonra kademeli de olsa fonlama faizinin daha da artacağını netleştirdiğini vurgulayan Euro dolar paritesinin 1,10'un üzerine çıkmasının da bu anlamda değerlendirilmesi gerektiğini vurgulayan Başkan Zeytinoğlu küresel enflasyon trendleri konusunda ise henüz güçlü bir sinyal oluşmadığını ifade etti.

Küresel ekonomideki yeni trendlerin ışığında Türkiye ekonomisini değerlendiren Başkan Zeytinoğlu;

"Türkiye açısından baktığımızda iyi bir ekonomi yönetimi ile; TL'deki değer kaybının sürmeyeceği, faizlerin aşırı yükselmeyeceği, petrol fiyatlarının yükselmesine karşı tedbirli olunursa enflasyonda olası artışın kontrol altında tutulabileceği bir yıl yaşayabiliriz." şeklinde konuştu.

Başkan Zeytinoğlu bu çerçevede alınması gereken önlemler ve oluşturulması gereken yönetim politikalarını da şu şekilde özetledi:

KOCAELİ'NİN PERFORMANSI

- 2014 yılında Girişimci Bilgi Sistemi (GBS) verilerine göre; Kocaeli'nde bulunan işletmelerin toplam cirosu 213,5 milyar TL . Türkiye sıralamasında 4'üncü
- Kişi başı ciro 119 bin 953 TL. Türkiye sıralamasında 3'üncü (Trabzon ve Tekirdağ'dan sonra)
- Kocaeli sanayi kuruluşları, ülkemizdeki sanayi faaliyetlerinden aldığı pay yüzde 8,44
- 2015 yılı Maliye Bakanlığı verilerine göre;
- Kocaeli İstanbul'dan sonra toplanan vergilerin yüzde 12,1'ini karşılayan ikinci il. Ödenen vergi yüzde 24,7 artışla 49,3 milyar TL. Kişi başına vergi geliri 27 bin 684 TL ile devlete en fazla kazanç sağlayan il. Türkiye kişi başı vergi ortalaması 5 bin 175 TL
- Kocaeli'ne kişi başına harcanan miktar 2 bin 693 TL. Türkiye ölçeğinde bu rakam 6 bin 426 TL.

-Sanayi ve para politikası açısından bu çerçevede öncelikler iyi belirlenmelidir.

-Bütçe ile ilgili yatırımların daha rasyonel yapılabilmesi, gelirleri artırmaktan daha önemlidir.

-Reel sektöre daha duyarlı bir para politikası anlayışının gerektiğine inanıyoruz.

-Maliyet politikası yönetiminde, katma değeri yüksek ürün üretimine odaklanacağımız sanayi politikasının olmazsa olmaz olduğunu düşünüyoruz.

-2016'da hem global, hem Türkiye açısından AB ülkelerindeki canlanmanın daha belirgin olması halinde bu canlanmanın itici güç olacağını düşünüyoruz.

Başkan Zeytinoğlu bu süreçte makro ekonomik gelişmeleri de şu şekilde yorumladı:

-İŞSİZLİK

Ekim ayı işsizlik oranı yüzde 10,5, işgücüne katılma oranı yüzde 56,5 (geçen yıl yüzde 55,6), genç nüfusta işsizlik oranı yüzde 19,3 (geçen yıl yüzde 19,7) olarak gerçekleşti. Görüldüğü kadarıyla işsizlikte sezonsal artış devam edecektir. Bu çerçevede 2015 yılı ortalama işsizliğin yüzde 10,3 olmasını bekliyoruz.

-EKONOMİDE GÜVEN

Ekonomik güven endeksi Ocak ayında bir önceki aya göre yüzde 16,8 oranında azalarak 100,81 değerinden 83,88 değerine düştü. Reel sektör güven endeksi ise 2,7 geriledi. Sonuç olarak ekonomide güven kaybı devam ediyor.

Sanayinin kapasite kullanımında yatay seyir devam ediyor. Türkiye'de yüzde 74,9 olan oran Kocaeli'de yüzde 70,6. Bu arada Kocaeli'de dünya emtia fiyatlarındaki yavaşlamaya paralel olarak metal sektörünün kapasite kullanımında gerileme yaşanırken, plastik ve makine sektörlerinde ise siparişlere bağlı kapasite kullanım oranlarında artış var.

DIŞ TİCARET

2015 yılı dış ticaret yüzde 12 düşüşle 351,1 milyar dolar olarak gerçekleşti. İhracat 157,6 milyar dolardan 143,9 milyar dolara, ithalat 242,2 milyar dolardan 207,2 milyar dolara geriledi. İhracatın ithalatı karşılama oranı ise yüzde 65,1'den yüzde 69,5'e çıktı.

2016 yılı Ocak ayında geçen yılın aynı ayına göre; ihracat yüzde 21,17 gerileyerek 9 milyar 599 milyon dolara düştü. İthalat yüzde 19,57 gerileyerek 13 milyar 366 milyon dolara düştü. Dış ticaret hacmi de yüzde 20,25 düşüşle 22 milyar 965 milyon dolar oldu. Dış ticaret açığı yüzde 15,21 düşüşle 3 milyar 766 milyon dolar

oldu.

Komşu ülkelerle olan ticaretimizde de gerileme var. Örneğin Irak'a ihracatımız 47,9 gerilerken, İran'a ihracatımız yüzde 34, Rusya'ya ihracatımız yüzde 64,9, Suriye'ye ihracatımız yüzde 35 düştü.

ENFLASYON

Ocak ayında yıllık ÜFE'nin yüzde 5,94'e ve TÜFE'nin yüzde 9,58'e yükseldiğini görüyoruz. Enflasyondaki bu artış beklentilerimizin üzerinde oldu.

Şubat ayında ÜFE yüzde 0,55 arttı. Bu bazda yıllık enflasyon 5,94 oldu.

Şubat ayında TÜFE aylık yüzde 1,82 arttı. Bu bazda yıllık enflasyon bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 9,58 olarak gerçekleşti ve iki haneli enflasyona yaklaştı.

Önümüzdeki aylarda asgari ücretteki artıştan kaynaklanan bir TÜFE artışı yaşayabiliriz. Bu arada son dönemlerdeki gıda fiyatlarındaki artışın ülkemizde misafir ettiğimiz Suriyeli mültecilerden kaynaklandığını düşünüyoruz.



TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu Büyüme modelini değiştirmek zorundayız

TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, hızla 'eksik bırakılan' reformlara odaklanmak gerektiğini belirterek, "Büyümemiz, hala dış kaynağa dayalı. Aynadaki görüntümüze kızmak yerine, kendimizi, nasıl değiştiririz sorusuna cevap aramalıyız" dedi.

TOBBA Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, Türkiye'nin yeniden sürdürülebilir ve yüksek büyüme oranlarını yakalayabilmesi için önemli uyarılarda bulundu.

Hızlı bir şekilde eksik bırakılan reformlara odaklanmak gerektiğini belirten Hisarcıklıoğlu, "Büyümemiz hala eski yapının devamı şeklinde, yani dış kaynağa dayalı. Bu yapısal bir sorun ve gerçek. Yapısal sorunların ancak yapısal çözümleri olur. Aynadaki görüntümüze kızmak yerine kendimizi nasıl değiştiririz sorusuna cevap aramalıyız." dedi.

TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, "Türkiye ekonomisi, önümüzdeki beş yılda yıllık yüzde 4 ve üzerinde bir büyüme oranını tutturursa, 'ortalamanın üzerinde hızla büyüyen ekonomiler' arasına girmiş olacak" diye konuştu.

Türkiye'nin dış kaynağa dayalı büyüme modelini değiştirmesi gerektiğini anlatan Hisarcıklıoğlu, düşük büyüme, yüksek enflasyon ve işsizlik sarmalından kurtulmanın yolunun da, yapısal reformlara odaklanmaktan geçtiğini söyledi.

- Orta gelir tuzağının çözüm yolları

Hisarcıklıoğlu, 6 yıldır kişi başına gelirin 10 bin dolarda takılı kaldığını belirterek, orta gelir tuzağından çıkmanın yollarını şöyle özetledi:

"Orta gelir tuzağını aşmak için; yeni bir büyüme ve sanayileşme politikası, yargıya olan güveni arttırmak için hukuk sistemi reformu, bu çağın gerisinde kalmış eğitim sistemini güncelleyecek bir eğitim reformu, demokrasinin kalitesinin yükseltilmesi, iç tasarrufların artırılması, Merkez Bankası başta olmak üzere kamu kurumlarının itibarlı hale getirilmesi, vergi sisteminin yeniden tasarlanması, kamu idaresinde şeffaflık ve hesap verilirliğin sağlanması gibi pek çok alanda yeni yapısal düzenlemelere ihtiyaç var.

İnşaat sektörü büyümeye devam etmeli. Çünkü üretim ve istidam dâhil ekonominin pek çok alanını doğrudan etkiliyor. Öte yandan zaten kısıtlı olan kaynaklarımızın, düşük verimli ve dış ticarete konu olmayan alanlara yönelmesinin de önüne geçmeliyiz. İnşaat işinde tasarımın, bilgisayarın önemi artarken, taşeronların yaptığı işin katma



değeri, önemi azalacak. İnşaatı da bir sanayi politikası aracı olarak kullanmayı öğrenmeliyiz artık. Yoksa küçük kalır ve başkalarının taşeronu olmaya devam ederiz. Bu çerçevede klasik inşaat sektörümüz bile değişmek durumunda. Bakın boğaza üçüncü köprüyü yapıyoruz. Ama hafriyatı Türkler, inşaatı ise yabancılar yapıyor. Yakında, 3 boyutlu bilgisayarlar, inşaat malzemesi üretir hale gelecek"

- Her kesim, büyümeden pay almalı

Büyümenin aynı zamanda, tüm kesimleri kapsamaması gerektiğini anlatan Hisarcıklıoğlu, kapsayıcı büyüme ile ilgili olarak şu görüşleri paylaştı:

"Ekonomik anlamda kapsayıcı büyümenin en önemli unsurları KOBİ'ler. KOBİ'ler büyümeden ne kadar çok pay alırsa, toplumsal olarak refah o kadar yaygın bir alana dağılıyor. Bu çerçevede; KOBİ'lere finansman, vergi, devlet destekleri ve kamu ihalelerinde pozitif ayrımcılık yapılması bu sorunun büyük ölçüde aşılmasına yardımcı olacaktır. Eksik olan ve gelişme kaydetmesi gereken göstergelerin başında, eğitim geliyor. Son yıllarda eğitim sistemine yönelik kaynaklar önemli ölçüde artırıldı. Ancak erişim, kalite ve eşitlik gibi alanlara sorunlar devam ediyor. Kadınların işgücüne katılımı da yetersiz ve artmalı. Güçlü olduğumuz alanların başında ise altyapı kalitesi geliyor"

Sanayi kenti Kocaeli 2016 yılına nasıl bakıyor...

Türkiye ekonomisi çoğu kesimi tatmin etmese bile 2015'i kontrollü bir şekilde büyüyerek geçirdi. 2 genel seçimden kaynaklanan 'beklentiler' bir yana, olumlu olumsuz küresel etkiler ülke ekonomik konjonktürünün belirleyicileri arasında yer aldı. Petrol fiyatlarının düşük gitmesi, AB ekonomisinin canlanmaya başlaması, buna karşın kurlardaki oynaklık, yılın sonuna doğru FED'in faiz artırımını içeride tartışılan ana değişkenler oldular.

Türkiye odaklandığı cari açığı düşürse de bir yandan dış kaynak girişinin ivme kaybetmesi, dış ticaret açığının da düşmesine karşın peşinden ihracatı çekmesi, enflasyon ve faizlerin düşüşe karşı direnç göstermesi de izlenen ekonomik gelişmeler oldu.

Kimilerine göre 'kötünün iyisi', kimilerine göre 'kazanımların korunduğu' bir yıl oldu. Peki 2016 nasıl geçecek? Büyük ölçüde belirsizlikler aşılmış olsa da özellikle reel kesim açısından beklentiler neler. Gelin bu soruların yanıtlarını Kocaeli Sanayi Odası yöneticilerinden almaya çalışalım....

KSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Çınar Ulusoy: Sanayicilerimizi sıkıntılı bir 2016 bekliyor



Ulusoy Kâğıt
Gıda Turizm ve İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Kanaatimce küresel ekonomide Türkiye açısından en büyük sonuç petrol fiyatlarıdır. Bu durum maalesef şu anda büyük bir belirsizlik halindedir.

Son yıllarda azalma eğilimine giren ihracatımız ve

bilhassa 2015 yılında Euro / Dolar karşısında aşırı değer kaybına uğrayan TL gibi nedenlerle çift haneli enflasyon günlerine geri dönmemizi bugünlerde düşük petrol fiyatları önlemektedir. Dolayısıyla petrol fiyatlarında, kısa vadede oluşabilecek değerlenmeler Türkiye açısından tehdit olarak önümüzde durmaktadır.

- Bir anda yüzde 30 artan asgari ücret, iş barışını çok olumsuz etkiler

Ülke ekonomimiz ve sanayimiz açısından 2016'da; iş etkenlerden kaynaklı en önemli avantajımız siyasi belirsizlik olmaması, en büyük dezavantajımız ise bence popülizm yapılarak bir anda arttırılan asgari ücrettir. Bu durum birçok büyük ve küçük ölçekli sanayiciyi ilk 5-6 ay içinde ciddi ekonomik zorluklar içine sokacaktır. Bir anda yüzde otuz artan asgari ücret tüm sanayi kuruluşlarında 2016 boyunca iş barışını çok olumsuz etkileyebilir. Böyle bir sonucu ülkesini seven bir insan olarak düşünmek bile istemem.

Bunun dışında ülkemizde yaşanan çatışma ortamı ve bölgesel olumsuzlukların toplum tarafından belli ölçüde kanıksandığını görüyorum. Çünkü bu koşulların ekonomimize şahsen benim endişe ettiğim gibi bir etkisinin olmadığı görülmekte.

Tüm bu değerlendirmelerimin ışığında, dolar kurunun da 3.30-3.50 bandında dillendirildiği bir dönemde sanayicilerimizi sıkıntılı bir 2016 yılı bekliyor diyebilirim.

KSO Yönetim Kurulu Üyesi Haydar Yenigün: 2016 Ford Otosan için büyümenin devam edeceği bir yıl olacak

Türkiye Otomotiv Sanayisi 2015 yılını oldukça verimli bir şekilde geçirdi ve 1 milyon 358 bin 796 adet üretim adediyle seneyi kapadı. Ford Motor Company'nin ticari araçlarda öncü üretim merkezi ve Türkiye'nin ticari gücü Ford Otosan olarak, biz de rekor bir sayıyla geçen seneye oranla yüzde 37 artışla 334 bin 622 adet üretim gerçekleştirdik. 2015 yılında Türkiye'nin toplam taşıt araçları üretiminin yüzde 25'ini, toplam ticari araç üretiminin ise yüzde 59'unu gerçekleştirmekten gurur duyuyoruz.

Ford Otosan olarak dünyada 5 kıtaya toplamda 82 ülkeye ihracat gerçekleştirmekte olup, Türkiye ticari araç ihracatındaki payımız yüzde 65'e ulaştı. Ürettiğimiz araçların ise yüzde 75'inden fazlasını ihraç ettik. Genel olarak baktığımızda ihraç ettiğimiz ülkelerin yelpazesi oldukça geniş olmakla birlikte ana ihracat pazarımız olan Avrupa'da İngiltere, Almanya, Fransa, İtalya ve İspanya öne çıkan ülkeler arasında bulunuyor. 2015 senesi Ford'un Avrupa'da ticari araç liderliğine yükseldiği bir yıl olarak bizleri gururlandırdı. Ana markamız olmasının ötesinde, biz Ford Otosan olarak Avrupa'da satılan Ford ticari araç ürün gamının yüzde 73'ünü, Transit modellerinin ise yüzde 81'ini üreterek, bu liderliğe önemli bir katkıda bulunduk.

- 2015 hem dünya hem Türkiye pazarında ticari araç liderliğine adımızı yazdırdığımız yıl oldu

2015, ihracat başarılarımızın yanı sıra Türkiye pazarında da ticari araç liderliğine adımızı yazdırdığımız yıl oldu. Yüzde yüz Ford Otosan mühendisliği ile Yeniköy Fabrikamız'da ürettiğimiz Ford Tourneo Courier modelimiz, 2015 yılında Türkiye pazarının en çok tercih edilen hafif ticari araç modeli olmayı başardı.

2015 yılı, ağır ticari markamız Ford Trucks ile kaydettiğimiz önemli gelişmelere de sahne oldu. İç pazarda pazarın üzerinde bir büyüme yakalarken, global pazarlarda da büyüme adımlarımıza hız kazandırdık. Afrika pazarındaki stratejik üssümüz olan Fas'ta bayi açılışımızı gerçekleştirerek, Rusya ve Ortadoğu'nun ardından büyümeyi Afrika'ya taşıdık. 2016 yılının ilk ayında ise açılışlarını gerçekleştirdiğimiz Umman, Bahreyn ve Katar Bayilerimizle Ortadoğu'daki büyümeyi büyük oranda tamamladık.

- Ford Otosan hem ürün hem mühendislik ihracatı ile ekonomimize katkı sağlıyor

Ford Otosan olarak, sadece ürün değil aynı zamanda mühendislik ihracatı ile de ülke ekonomisine katkı sağlamaktayız. Son 5 yılda Türkiye'den dünyaya 300 milyon doları aşan mühendislik ihracatı yaptık ve bu rakamın önümüzdeki yıllarda giderek artacağını öngörüyoruz. Ford Otosan olarak sektörün en büyük Ar-Ge yapılanmasına sahibiz. Her sene, yeni yatırımlarımız ve mühendislik



Ford Otosan Genel Müdürü
Haydar Yenigün

geliştirme çalışmalarımızı sürekli olarak devam ettirerek, bir önceki senenin üzerine çıkmayı hedefliyoruz. İstanbul ve Kocaeli'de yaptığımız yatırımlara devam ederken, Eskişehir'deki tesislerimizi de geliştirerek Ford Trucks markamızın geleceğine yatırım yapmaya ve hem Türkiye pazarında hem de globalde büyümesine yeni yılda da devam etmeyi hedefliyoruz.

Otomotiv sektörünün ihracat lideri olarak Ford Otosan'ın hedefi her sene bir önceki yılın üzerine koyarak satış rakamları ve ihracat rakamlarını yukarıya taşımak. 2016 yılı da hem yeniliklerimiz hem mühendislik çalışmalarımız hem de ihracatımızın büyüme çalışmalarımıza katkı sağlayacağı bir yıl olacak.

- Kocaeli bizim evimiz...

Ford Otosan olarak Kocaeli'yi evimiz olarak görmekteyiz. Kocaeli Sanayi Odası'nın bölgemize ve dolayısıyla Türkiye'ye sağladığı katkıların önemli olduğunu düşünüyoruz. 2016 yılında da Kocaeli Sanayi Odası'nın Türkiye sanayisi ve ekonomisinin ilerlemesi ve gelişmesindeki rolünü başarıyla sürdüreceğine inanıyoruz.

KSO Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Yelmenoğlu: 2016'da da paydaşlarımız ve ülkemiz için değer üretmeye devam edeceğiz

Düşen petrol fiyatının talep artışına olumlu katkısıyla Akdeniz rafineri marjında oluşan güçlü seyir, kapasite kullanım oranlarımızı yıl boyunca destekledi. 2015 yılında devreye aldığımız, Cumhuriyet tarihimizin tek bir seferde yapılan en büyük sanayi yatırımı olan 3 milyar dolarlık, Fuel Oil Dönüşüm Tesisinin üretime geçişi sonucu tüm rafinerilerimizde tam kapasite kullanımlarına ulaşıldı. Yüksek üretim ve rafineri marjlarındaki güçlü seyir ile olumlu bir yılı geride bıraktık.

- 2016 zorlu bir yıl olacak gibi görünüyor

2016 yılında Çin ekonomisinin büyüme hızında olası bir yavaşlama ve enerji üreticisi ülkelerin gelirlerinde azalmanın satın alma gücü ve tüketimi baskılayabileceği öngörülmektedir. Ayrıca likiditeye ulaşmada artan zorluklar ve fonlama maliyetlerinin yükselmesiyle, gelişmekte olan ülkeler ve Türkiye'deki talep artış hızında yavaşlamaya ilişkin değerlendirmeler yapılmaktadır. Bunun yanında, içinde bulunduğumuz coğrafyada oluşabilecek jeopolitik gelişmeler 2016 yılının ekonomik olarak daha da zorlu geçebileceğine işaret etmektedir.

- Motorin ve benzin tüketimimiz ile İran ambargosu nun gevşetilmesi Tüpraş'ı pozitif etkileyecektir

Ülkemizde sağlıklı şekilde seyreden motorin ve benzin tüketimindeki artışın 2016 yılında da devam edeceği beklentisi, son dönemde İran'a uygulanan ambargonun gevşetilmesiyle gerek ülkemizde gerekse bölgemizde yaşanacak ekonomik rahatlama ve ham petrol ikmalimizde önemli yer tutan İran petrollerinin miktarındaki artışın, şirketimizi 2016 yılında pozitif yönde etkileyeceğine inanıyoruz.

- Sektörde kapasite kullanımı ve rafineri marjları sağlıklı seviyelerde olacaktır

Uluslararası Enerji Ajansının tahminlerine göre 2016 yılında da önceki yıla benzer şekilde düşük fiyatların tüketimi desteklemesi ile küresel petrol talebi artışının 1,21 Milyon gibi yüksek bir rakamda gerçekleşerek, dünya petrol talebini 95.68 Milyon varil güne taşınması beklenmekte olduğundan sektörümüzde kapasite kullanımının ve rafineri marjlarının sağlıklı seviyelerde olmasını bekliyoruz.

ABD ve Kanada olmak üzere bazı OPEC dışı ülkelerin ham petrol üretimlerindeki azalış beklentileri ve gelişmiş ülkelere sermaye girişiyle artan satın alma gücü ile büyümenin devam etmesi gibi unsurların ham petrol fiyatlarını özellikle 2016 yılının ikinci yarısında artırabileceğini değerlendiriyoruz.

- Yatırım odaklı stratejimiz 2016 yılına da yön gösterecektir

Bunun yanı sıra 2015 yılı performansımıza önemli katkıda



TÜPRAŞ Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu

bulunan Fuel Oil Dönüşüm Tesisi sayesinde 2016 yılında da maksimum kapasiteye ulaşılması, birim maliyetleri aşağı çekerken, üretim artışının getireceği yüksek satış potansiyeli Tüpraş'a ve ülkemize ilave katma değer sağlayacaktır. Ülkemizin cari açığını azaltmaya yönelik yatırım odaklı stratejimiz 2016 yılına da yön gösterecektir.

Sorumluluklarımızın bilinci ve Koç Topluluğu'nun üretim ile değer yaratma zincirini daha da güçlendirmek için, üretim ve iş süreçlerimizin tümünde hedeflerimizi gerçekleştireceğimiz yeni bir yılda Tüpraş'ı geleceğe taşıyacak, sosyal, çevresel ve ekonomik alanlara yayılan sürdürülebilir iş modelimiz ile paydaşlarımız ve ülkemiz ekonomisi için değer üretmeye devam edeceğiz.

KSO Yönetim Kurulu Üyesi Necati Bülent Hakoğlu: **Polisan 2016'da da pazardaki ağırlığını korumaya ve payını artırmaya devam edecek**



Polisan Kimya'nın temelleri, kurucumuz Necmettin Bitlis'in, 1955 yılında iplik, dokuma, apre ve boyanın yapıldığı bir kumaş fabrikasında tekstil işine girmesi ve 1961 yılında Şark Mensucat'ı kurması ile atılmıştır. Fabrikanın yanındaki arazide, aprede kullanılan ve temeli Polivinil Asetat (PVA) olan tutkal üretimine başlanmasının ardından, 1964 yılında, "Çok Maksatlı Sanayi" anlamına gelen 'Polisan' ismi tescil ettirilmiştir.

1967 yılında ünvanı Polisan Kimya Sanayii A.Ş. olarak değiştirilen firmamız, kağıt tutkalı, tekstil apre malzemesi ve boya hammaddesi olarak kullanılan emülsiyon reçinelerinin Türkiye'deki ilk üreticisidir. Polisan Kimya, büyümesini metanolden formaldehit ve formaldehitten de üre, melamin ve fenol reçineleri üretimine geçerek sürdürmüştür. Bu ürünler bugün ağaç, sunta ve cam yünü, taş yünü gibi izolasyon malzemeleri üretiminin vazgeçilmez girdilerini oluşturmaktadır.

Polisan Kimya, 2011 yılında satış ve pazarlama faaliyetleri için Polisan Yapı Kimyasalları Satış ve Pazarlama A.Ş.'yi kurmuş ve aynı dönemde ürün gamını beton ve çimento katkı kimyasalları ile geliştirmiştir. 2015 yılı sonu itibarı ile ortaklık olarak kurulmuş bulunan Polisan Yapı Kimyasalları Satış ve Pazarlama A.Ş.'nin tüm hisseleri Polisan Holding'e geçmiş bulunmaktadır.

2012 yılında da, ürün gamına Türkiye'nin ilk üreticilerinden biri olarak kamyon, otobüs ve iş makinaları gibi araçlarda hava emisyonunu azaltmak üzere kullanılan Adblue®/AUS 32'yi eklemiştir.

Ayrıca, 2013'te Yunanistan'da yaşanan ekonomik kriz zamanında satışa çıkarılan, Yunanistan ve Balkanlardaki tek Polietilen Tereftalat (PET) granül üreticisi olan İspanyol Artenius Hellas'ın varlıklarının tamamı satın alınarak kimya sektörü içerisindeki 'plastik ürünler' segmentine giriş yapılmış ve böylece yurtdışı yatırımımız gerçekleşmiştir. Polisan Hellas'ta verimliliği arttırmak üzere alınan aksiyonlar ile, bu faaliyetimizin de en kısa zamanda başarılı bir operasyon haline gelmesi hedeflenmektedir.

- Tesislerimizin modernizasyonu için son iki yılda yaklaşık 5 milyon euro yatırım yaptık

Son yıllarda yapılan yatırımlarımız kapsamında, 2014 Temmuz ayında yeni bir molibden katalizörlü tesis kurulmuş olup, 2016 Mart ayı itibarı ile de yeni gümüş katalizörlü tesisimiz devreye girecektir. Yeni tesislerimizin kurulumu sayesinde güvenliği en üst seviyede olan, çevre ve iş sağlığı etkileri en aza indirilmiş proseslerimiz ile müşterilerimize daha ekonomik ve kaliteli hizmet verilecektir. Tesislerimizin modernizasyonu için son iki yıllık period içerisinde yaklaşık

5 milyon euro yatırım yapılmıştır.

Ayrıca yeni tesis yatırımları hariç olmak üzere, 2011 yılından bu güne kadar yaklaşık olarak 20 milyon TL tutarında modernizasyon ve yenileme çalışmaları yapılmış olup, birçok proje de aktif olarak devam etmektedir. Proses güvenliği, çevre ve iş güvenliği konularında mevzuat gerekliliklerini yerine getirmenin yanı sıra daha üstünde önlemler alınmaktadır.

Bu kapsamda Kocaeli ilinde uygulanan “kapalı dolum ve boşaltım sistemleri ve otomasyonları” tamamlanmış ve hayata geçirilmiştir. SEVESO (Büyük Endüstriyel Kazaları Önleme Yönetmeliği) kapsamında güvenlik raporları hazırlanmış ve çok büyük oranda saha uygunluğu tamamlanmıştır. Firmalarımızın ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 22000 belgeleri bulunmaktadır.

- Tüketici Güven Endeksi, son 6 yılın en düşük seviyelerini görmüş olsa da hedeflerimize eriştik

2015 yılında, hem global piyasalarda, hem de Türkiye’de süregelen makroekonomik zorluklar ve Türkiye’deki politik belirsizlikler ile Tüketici Güven Endeksi, son altı yılın en düşük seviyelerini görmüş olsa da, Polisan Kimya olarak, 2015 yılında, iş planı hedeflerimize büyük ölçüde erişmiş bulunmaktayız.

- 2016’da yatırımlarımız ve ihracatımız ile büyümemizi sürdürmeyi hedefliyoruz

Firmamız, yeni yatırımı olan Oksit Tesisle beraber sektördeki pazar payını arttırmış ve 2016 yılında yenilenen Gümüş Tesisinde devreye girmesiyle pazardaki ağırlığını ve payını arttırmaya devam edecektir.

Reçine sektöründe hemen her ürün grubunda liderliği olan Polisan Kimya A.Ş., bu gücünü ihracatta da göstermeye başlamıştır. Son 3 yılda ihracat rakamlarını 3 katı seviyeye çıkartarak bu konuda da kayda değer bir yol almayı başarmıştır. Polisan Kimya A.Ş. reçine pazarında 2016 için yüzde 12’lik bir büyüme planlamaktadır.

AdBlue pazarında kurumsal kimliğini sahaya yansıtan yegane üretici Polisan Kimya A.Ş.’dir. Hali hazırda AdBlue pazarında açık ara lider konumunda olan firmamız her geçen yıl pazar payını ve penetrasyonu kabiliyetini hedefindedir. 2016 yılı için büyüme hedefini yüzde 20 olarak koymuştur.

2015 yılı itibari ile AdBlue ile aynı satış kanalına sahip antifriz ve cam suyu ile pazara girmiş; 2016 yılı itibari ile de hem kendi markası, hem de fason üretim noktalarında pazarda ağırlığını hissettirmeye başlayacaktır.

- 2016 ve 2017 atılım yıllarımız olacak

2016 ve 2017 yılını atılım yılları olarak ilan eden Polisan Yapı Kimyasalları A.Ş., önümüzdeki 3 yıl içinde çimento sektörünün en önemli oyuncularından biri olmayı hedeflemektedir. Ve bu amaçla da gerekli olan insan kaynakları ve teknik donanım yatırımlarını sağlamıştır.

2016 yılı başlangıcı itibari ile Polisan Yapı Kimyasalları, beton sektöründe kullanılan hiper akışkanlaştırıcı ürün grubunun ana hammaddesi Eter Bazlı PoliKaboksilat Kopolimeri (PCE) üretimine de başlamıştır. Böylelikle her geçen yıl daha da büyüyen hiper akışkanlaştırıcıları pazarında rekabet gücünü arttırdığı gibi hem yurtiçi hem de yurtdışında ürünün tanıtım ve satışına da başlamıştır.

Polisan Holding bünyesinde bulunan diğer önemli şirketlerin yarattığı sinerji ve yaratılan uluslararası network

sayesinde, çimento sektöründe sadece iç pazar değil, ihracat pazarında da pazar payı almayı hedeflemekteyiz. Oluşturulan bu yerel ve bölgesel büyüme stratejisi, Polisan Yapı Kimyasalları A.Ş. bünyesinde bulunan birikimli personeller sayesinde çok kısa bir sürede tanımlanan bölgelerde uygulanmaya başlamıştır.

- Büyüyen inşaat sektörünün değişmez bir parçası olmak için çalışıyoruz

2016 yılı Türkiye İnşaat Sektörü için düşünülen pozitif beklentilere, Polisan Yapı Kimyasalları olarak bizler de katılıyoruz.

Yeni yapılan çimento fabrika yatırımlarını da bu beklentilerin bir uzantısı değerlendiriyoruz. Büyüyen bu dinamiğin önemli ve değişmez bir parçası olmak için bizler de gerekli olan yatırım kararlarını alıyoruz. Polisan Yapı Kimyasalları A.Ş. olarak bu yatırımların geri dönüşlerinin ticari anlamda olumlu olduğunun farkındayız.

Türkiye Ekonomisi’nin en önemli desekleyicilerinden olan kimya sektöründe her geçen yıl daha iyi bir konuma gelmek ve ülkemizin adını uluslararası platformlarda da duyurma kararlılık ve azmiyle çabalarımız artan bir şekilde devam edecektir.



Necati Bülent Hakoğlu, İstanbul Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü’nde lisansını tamamladıktan sonra İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü’nde MBA yaptı.

Sektörde 30 yıllık iş tecrübesinin ardından sekiz yıldır Polisan Holding bünyesinde yer alan Hakoğlu, Polisan Holding iştiraklerinden olan Şark Mensucat firmasında Genel Müdür olarak görev yaptı.

01.01.2016 tarihi itibari ile Polisan Kimya Genel Müdürü olarak atandı.

Aynı zamanda Polisan Hellas Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Necati Bülent Hakoğlu, Kocaeli Sanayi Odası’nda Yönetim Kurulu Üyesi ve Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği’nde de Yönetim Kurulu Üyesi olarak yer almaktadır.

KSO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Ali Kartal: Küresel ekonomi, küresel siyasette oluşacak olumlu hava ile beklentileri aşabilir



Kartal Bombe Ünite Sanayi ve Ticaret AŞ.
Yönetim Kurulu Başkanı

Kocaeli Sanayi Odası olarak 2015 yılında küresel ve bölgesel gelişmeleri yakından takip ettik ve bu doğrultuda çalışmalar yaptık. Üyelerimizin güncel gelişmelerden haberdar olması, makro değişikliklere adapte olabilmek için etkinlikler gerçekleştirdik.

Ülkemizi bölgeselden ulusala kalkındıracak projelere odaklandık. Her zamanki gibi mesleki eğitim konusunda da sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlarda başlattığımız eğitimler ile sanayicimizin ihtiyacı olan nitelikte eleman ihtiyacını, gençlerimizin ihtiyacı olan iş imkanlarını elimizden geldiğince oluşturmaya çalıştık.

Faaliyetlerimizde proaktif tutum sergileyen başkan ve yönetim kurulu üyelerine, çalışanlarımıza, üyelerimize, meslek komitelerimize, şükranlarımızı sunarak gayretlerimizin haklı sonuçlarını bu senede güzel bir şekilde almanın gururunu yaşamaktayız.

2016 yılına geldiğimizde ise küresel gündemi oluşturan konu başlıkları Rusya, Çin ve emtia fiyatlarının gidişatıdır. Petrol fiyatları İran, ABD, Rusya ve OPEC'in tutumlarına karşı daha esnek bir reaksiyon göstermesine karşın talep eden taraf fiyat konusunda değişimler sağlayacak bir duruma sahip olmaması bizlere bu konuda reaktif bir tutum almaktan başka bir yola sevk etmemektedir. Çin tarafından düşürülen talep ile emtia piyasasında oluşan baskı küresel piyasada enflasyon ve büyüme değişkenlerini baskılamış; emtia fiyatlarındaki yavaşlamaya bağlı olarak da metal sektöründe kapasite kullanım oranlarında azalış (yatay seyir) beklentisini artırmaktadır. Gelişmiş ülkelerin büyüme hızı, geçtiğimiz yıldaki döneme göre sınırlı bir azalış kaydetse de, ılımlı seyrini sürdürmesi 2016'nın ikinci çeyreğinin başlangıcında piyasada olumlu hava yaratacaktır. Büyümeyi destekleyici makroekonomi politikalarının sürdürülmesi, düşük emtia fiyatları ve işgücü piyasalarında süregelen iyileşmenin küresel siyasette oluşturulacak olumlu hava ile desteklenmesi ile önümüzdeki dönemde büyümeyi

beklentilerin üzerine artırabiliriz.

Dünya'nın en önemli gündem maddelerinden petrole gelecek olursak Suudi Arabistan ve Rusya olmak üzere, düşük petrol fiyatlarının petrol ihracatçısı ülke bütçeleri üzerindeki olumsuz etkileri düşük fiyat politikalarının sürdürülebilirliği konusunda kuşku oluştursa da; Aralık 2015 tarihli OPEC toplantısında herhangi bir üretim kotası seviyesi üzerinde anlaşılmaş olması, ABD petrol ihracatı üzerindeki yasakların kaldırılması ve İran üstündeki ambargonun son bulması, pazar payı rekabetinin bir süre daha petrol fiyatlarını baskı altında tutacağına işaret ediyor. Ancak fiyatların 30-40 dolar bandında kalıcılığının çok uzun sürmeyeceğini düşünmekteyiz.

- Yatırımlar artacak, kârlılıktaki düşüş devam edecektir

Yatırımların son yıllarda oldukça zayıf seyretmiş olması nedeniyle firmaların nispeten daha kuvvetli bir talep karşısında ertelenmiş yatırımlarının bir kısmını hayata geçirme eğiliminde olabileceği düşünüyoruz. Firmaların 2016'da geleceğe yönelik istihdam ve yatırım harcaması beklentilerinde son dönemde kayda değer artışlar yaşanacağını beklentisindeki artış, yatırımların 2015'e nazaran daha fazla olmasını sağlayacaktır. Buna karşın yüksek borçlanma maliyetleri ve Çin kaynaklı deflasyonist etki kârlılıkta düşüşü sürdürecektir.

İç dinamiklerimize gelecek olursak; ücret artışının işverene getirdiği yükün bir bölümünün kamu fonlarından karşılanacak olması, istihdam ve ücretler genel seviyesi üzerindeki etkileri azaltacak, tüketim eğilimini artıracaktır.

Ihracat kalemlerimizi iki başlık altında inceleyecek olursak; bunlardan birincisi Rusya, Orta Doğu ve Kuzey Afrikada'ki petrol üreten ülkeler ki bu ülkelerdeki petroldeki düşüş dolayısıyla iç dinamiklerindeki yavaşlama ve jeopolitik çatışmalarla uğraşmaları 2016'da da düşük iç talep kaynaklı ticaret hacminde düşüşe sebebiyet verecektir.

İkinci olarak ise 2015'in son çeyreğinde kendini hissettiren AB ve ABD'ye yapılan ihracatlardaki pazar payımız artma eğilimindedir. Özellikle İngiltereye yapılan ihracatımızda bir önceki yıla göre yüzde 6.7'lik artışla toplamda yarım milyar dolardan fazla artış yaşanmıştır.

Verilere baktığımızda firmalarımızın pazar konusunda yüksek mobilite yapabildiklerine şahit olabiliyoruz. 2014'de daralan Rusya ve Irak pazarına karşın aynı dönemde AB ile pazar payı artma eğilimine girmiştir. Hedef pazarlarda yapacağımız mobiliteyle beraber Türkiye'nin 2016'da 2015'e nazaran çok daha güçlü bir performans sergileyeceğine eminim.

KSO ve İKV Başkanı Zeytinoğlu: AB'nin 3 milyar Avro'luk mali yardımı onaylaması memnuniyet verici

Kocaeli Sanayi Odası ve İKV Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, AB'nin Türkiye'ye yönelik mülteci eylem planı kapsamında 3 milyar avroluk mali yardımı onaylamasını memnuniyetle karşıladıklarını ifade etti.



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) ve İktisadi Kalkınma Vakfı (İKV) Başkanı Zeytinoğlu, Avrupa Komisyonu tarafından 3 Şubat tarihinde yapılan açıklamaya göre, Türkiye'ye yönelik

mülteci eylem planı kapsamında ayrılan 3 milyar avronun finansmanında anlaşma sağlandığına dikkat çekerek şöyle konuştu:

"Daha önce 500 milyon avro olarak öngörülen AB bütçesinden ayrılacak meblağ 1 milyon avroya çıkarılmış, bunun yanında üye devletlerin katkıları da toplamda 2 milyar avroyu bulacak şekilde. Almanya, İngiltere, Fransa, İtalya ve İspanya en fazla katkıyı veren ülkelerdir.

AB'nin bu konuda anlaşmaya varmasını takdir ederken, Türkiye'nin tek başına bugüne kadar 2.5 milyonu aşan sığınmacıya ev sahipliği yaptığını ve 7 milyar avrodan fazla harcama yaptığını da unutmamak gerekir.

Suriyeli sığınmacıların eğitim, sağlık ve sosyal alanda hizmetlere ulaşmalarını kolaylaştıracak bu 3 milyarlık fon mülteci konusunda işbirliği için atılmış bir ilk adımdır. Bundan sonra da bu konunun insanlığın ortak bir meselesi olduğu akıldan çıkarılmadan etkin işbirliği için birlikte çalışmaya devam edilmelidir.

Üye Devlet	KatkıTutarı	Üye Devlet	Katkı Tutarı
1. Almanya	427,5	15. İrlanda	22,9
2. İngiltere	327,6	16. Romanya	21,6
3. Fransa	309,2	17. Çek Cumhuriyeti	20,4
4. İtalya	224,9	18. Macaristan	14,7
5. İspanya	152,8	19. Slovakya	10,5
6. Hollanda	93,9	20. Bulgaristan	5,9
7. İsveç	61,3	21. Hırvatistan	5,9
8. Belçika	57,6	22. Litvanya	5,2
9. Polonya	57,0	23. Slovenya	5,2
10. Avusturya	45,6	24. Lüksemburg	4,3
11. Danimarka	38,4	25. Letonya	3,5
12. Finlandiya	28,4	26. Estonya	2,8
13. Yunanistan	25,1	27. Malta	1,1
14. Portekiz	24,4		
		TOPLAM	2000

Tablo: Üye Devletlerin Mültecilere Ayrılan 3 Milyarlık Fona Katkıları (milyon avro)

TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklioğlu açıkladı İran ile 30 milyar dolarlık ticaret hedefine eTIR Projesi desteği



Türkiye-İran eTIR Pilot Proje tanıtım töreninde konuşan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, "2016 için İran ile ortaya koyduğumuz 30 milyar dolarlık dış ticaret hedefi için atılan bu adım önemli olacak" diye konuştu.

Türkiye-İran eTIR Pilot Proje tanıtım töreni, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkci ve İran İslam Cumhuriyeti Büyükelçi Alireza Bikhdeli'nin de katılımıyla Bakanlık'ta gerçekleştirildi.

Törende konuşan Hisarcıklioğlu, "istişare sünnettir" öğüdünün her zaman pusulaları olduğunu dile getirerek, el ele, gönül gönüle, uyum içinde çalışarak ekonomide büyük bir sıçramayı gerçekleştirdiklerini, ancak daha gidecek, yürüyecek çok yolları olduğunu söyledi.

Türkiye'nin "500 milyar dolar ihracat yapacağız" diyerek büyük bir hedef koyduğunu anlatan Hisarcıklioğlu, bunu sağlamak için hem sanayi hem de lojistik kapasitenin artırılması gerektiğini kaydetti.

-30 milyar dolarlık hedef

Hisarcıklioğlu, İran ile ticareti artırmak için atılan en önemli adım olan eTIR Projesi'ni birlikte tanıtacaklarını belirterek, "2016 için büyük hedef koyduk, İran ile 30 milyar dolarlık bir dış ticaret hedefi. Bu hedef için bu atılan adım önemli olacak" dedi.

Türkiye'nin, dünyanın en önemli pazarlarının merkezinde olduğuna işaret eden Hisarcıklioğlu, karar alıcıların 20. yüzyılın başından itibaren jeopolitikten yararlandığını ifade etti.

Türkiye'nin jeopolitik avantajını istenilen ölçüde zenginliğe

dönüştürülemediğini anlatan Hisarcıklioğlu, şöyle konuştu:

"Son yıllarda Türkiye'nin konumunu fırsata çevirme noktasında önemli mesafeler kaydettik. İhracatımızın yaklaşık yüzde 40'ını karayoluyla gerçekleştiriyoruz. Uzun yıllardır sınır kapılarımızı ihmal etmiştik. İhracat yapan müteşebbisimizin kamyonları kilometrelerce kuyruk oluştuyordu. Hükümetimizin olumlu yaklaşımı ve onayıyla dünyada bir ilki gerçekleştirdik. Kara gümrük kapılarını yap-işlet-devret modeliyle modernize etmeye başladık. Bunu yaparken devlete tek kuruş maliyet yüklemedik. Tersine daha etkin ve hacimli çalışan kapılar sayesinde devletin vergi gelirleri katlanarak arttı."

Hisarcıklioğlu, 7 gümrük kapısının modernizasyonunu tamamladıklarını ve açtıklarını bildirerek, Gürcistan'a açılan Çıldır-Aktaş, Nahçıvan'a açılan Dilucu ve İran'a açılan Esendere gümrük kapılarını inşa ettiklerini, Türkiye'nin en büyük gümrükleme merkezi olan hem İstanbul için hem de ihracatçılar için çileye dönüşen İstanbul Halkalı Gümrüğü'nün modernizasyonunu bitirdiklerini söyledi.

Kilometrelerce uzanan tır kuyruğu görüntülerine son vermek ve tır şoförlerin çilesini bitirmek için Kapıkule Tır Parkının temelini attıklarını kaydeden Hisarcıklioğlu, "Özel sektör olarak taşın altına elimizi koyduk. Modernize ettiğimiz kapılarda bekleme süreleri yarı yarıya azaldı. Geçiş işlemi 4 katına çıktı. Bakanlığımızın yaptığı bir çalışmaya göre, bu sayede, ihracatımızın yıllık taşıma maliyeti 400 milyon lira azalmış oldu. Yani her sene ülkemiz sanayicisinin, tüccarının, müteşebbisinin 400 milyon lira daha fazla kazanmasını sağladık" değerlendirmesinde bulundu.



- Proje, BM tarafından dünya çapında en iyi örnek seçildi

Kamu ve özel sektör ortaklığıyla hayata geçirilen bu uygulamanın dünyada da büyük beğeni topladığını belirten Hisarcıklioğlu, Birleşmiş Milletler tarafından dünya çapında en iyi örnek olarak seçildiğini, çevre coğrafyadaki ülkelere de bu modelimizi ihraç etmek için çalıştıklarını söyledi.

Hisarcıklioğlu, uluslararası taşımacılığın ülkenin uluslararası alanda rekabet gücü en yüksek sektörlerinden olduğunu dile getirerek, Türkiye'nin turizmde sonra ikinci büyük hizmet ihracatını taşımacılık sektöründe yaptığını, bu sektörün performansının diğer sektörleri doğrudan etkilediğini bildirdi.

Taşımacılık sektörünün stratejik bir sektör olduğuna dikkati çeken Hisarcıklioğlu, uluslararası taşımacılık sisteminin kalbi sayılan tır sisteminin TOBB tarafından yürütüldüğünü anımsattı.

Tır karnesi kullanımıyla 50 yıldır nakliyecilerin sınır kapılarında beklemekten taşıma yaptıklarını anlatan Hisarcıklioğlu, bu kullanımlardan doğan yıllık 35 milyar avro kefalet riskinin birlik tarafından üstlenildiğini kaydetti.

Türkiye'nin tır sisteminin bilgisayarlaştırılması konusunda Birleşmiş Milletler tarafından yürütülen eTIR Projesi paydaşlarından biri olmayı talep ettiğini dile getiren Hisarcıklioğlu, Türkiye'de kağıt ortamında yürütülen tır sisteminin İran özelinde elektronik ortama taşıyarak özellikle bölgede rol model olacağını belirtti.

İran başlattığımız eTIR Projesi'nin dünyada bir ilk olduğunu vurgulayan Hisarcıklioğlu, projenin diğer ülkelere yayılması için öncülük yaptıklarını bildirdi.

Hisarcıklioğlu, eTIR Projesi ile işlemlerin artık daha kolay yapılacağını, taşımacılık maliyetlerinin düşeceğini, şeffaflığın geleceğini, işlemlerin daha etkin ve verimli yapılabileceğini anlatarak, "Hem ticaret yapan daha fazla kazanacak hem de ülkelerimiz daha fazla kazanacak" dedi.

-Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkci

Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkci, eTIR Projesi'nin 64. Hükümet programında acil eylem planı kapsamında hayata geçirilecek projeler arasında yer aldığını belirterek, "Uygulamaya koyduğumuz eTIR Projeleri ile ulusal gümrük sistemleri ve diğer paydaşlar arasında güvenli veri değişimini sağlamayı ve eşyanın ülkeler arası düzenli ve güvenli aktarımını mümkün kılmayı amaçlıyoruz" dedi.

Türkiye'nin 2012 yılında katıldığı ve 34 ülkede uygulanan Ortak Transit karar alıcı komitelerinin dönem başkanı olduğunu hatırlatan Tüfenkci, şöyle devam etti:

"Ülkemizin dönem başkanlığında önce Makedonya'nın katılım işlemlerini tamamladık ki, 1 Temmuz 2015'de dahil oldular. Şimdi de Sırbistan'ın işlemlerini tamamlıyoruz. Böylelikle 2016 yılı şubat ayında sisteme katılabilecekler. Bu iki katılım ülkemiz için önemliydi. Çünkü bu sayede Türkiye-Avrupa arası taşımacılarda 'coğrafi boşluk' otomasyon ortamındaki taşımacılık açısından kapanmış olacak. Bakanlığımızın, ulusal kefil kuruluşumuz olma vazifesini de yürüten TOBB ile birlikte, Afganistan'a verdiğimiz destekle Afganistan da bu sistemi 2013 yılında yeniden uygulamaya başlamıştır. Pakistan'ın da

TIR Sistemi'ne 2016 yılı ocak ayı içinde katılım sağlaması, bu çabalarımızın sonucudur. Tır sisteminin amacı karayoluyla yapılacak nakliyatla araçlara özel bir belge olan TIR Karnesi verilmesi ve bu karneye sahip araçlar ile bu sözleşmeye taraf ülkeler arasında yapılacak transit taşımacılıkta ilave teminat aranmasıdır. TIR Sistemi, standart belge ve kontroller yoluyla sınır geçişlerini kolaylaştırmakta, formalitelerin azaltılmasıyla taşıma maliyetlerini düşürmekte ve nihai halde ticaret ve taşımacılık işlemlerini hızlandırmaktadır."

Tüfenkci, söz konusu sözleşmeye katılmakla Avrupa'ya yönelik taşımalarda nakliyecilere yeni bir yol açtıklarını vurgulayarak, "Tamamen nakliyecilerimiz ve dolayısıyla ihracatçılarımızın hizmetinde olan mevcut iki sistem; Ortak Transit ve TIR Sistemi, birbirini tamamlayacak şekilde işlemektedir. Her ikisinin de başarısını ve etkin olarak kullanımını destekliyoruz. Ülke olarak yıllık basılan yaklaşık 2 milyon TIR Karnesi'nin ortalama yüzde 25'ini kullanmaktayız. Bu sayıyla sistemin en büyük uygulayıcısı konumunda bulunmaktayız. Türkiye'de bin 500'ün üzerinde nakliye firmamız ve 60 binden fazla araç filomuz TIR rejimi altında taşıma yapmaktadır. Bu sebeple, TIR Sistemi'nin coğrafi genişlemesine ve işlemlerin elektronik ortama aktarılmasına özel önem atfetmekte ve bu doğrultuda faaliyetlerimizi hızlı bir biçimde sürdürmekteyiz" değerlendirmesinde bulundu.

- Eşyanın ülkelerarası güvenli aktarımını mümkün kılmak

eTIR Projesi'nin 64'üncü Hükümet programında acil eylem planında hayata geçirilecek projeler arasında yer aldığını anlatan Tüfenkci, "eTIR Sistemi'nin dünya çapında düzgün bir şekilde başlamasına ve tam otomasyona geçilmesine Türkiye öncülük etmiş olacak. Uygulamaya koyduğumuz eTIR Projeleri ile ulusal gümrük sistemleri ve diğer paydaşlar arasında güvenli veri değişimini sağlamayı ve eşyanın ülkelerarası düzenli ve güvenli aktarımını mümkün kılmayı amaçlıyoruz. Aynı zamanda, TIR işlemlerinin etkinliğinin ve güvenliğinin artırılmasını, teminat sisteminin anlık takibinin yapılabilmesini ve usulsüz uygulamaların elektronik veri değişimiyle en aza indirgenmesini hedeflemekteyiz" diye konuştu.

Tüfenkci, Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu (BMAEK) ile Uluslararası Karayolu Taşımacılığı Birliği'nin (IRU) ortaklığında geliştirilen projeyi, Türkiye ve İran'ın uyguladığını ifade ederek, şunları kaydetti:

"Pilot projelerden elde edilen sonuçlar sayesinde sistemde varsa aksaklıklar tespit edilecek ve gerekli düzenlemeler yapılacaktır. eTIR Pilot Projemizin İşleyiş Kuralları Belgesi 26 Ekim 2015 itibarıyla yürürlüğe girmiş, 5 Kasım 2015'te ön testler gerçekleştirilmiştir. Bu testlerin başarısı üzerine de pilot proje, ilk pilot sevkiyatlar ile Türkiye'den İran'a karşılıklı olarak 27 ve 28 Kasım 2015 tarihlerinde başlatılmıştır. İzmir-Tahran arası gidiş sevkiyatlarının başarıyla tamamlanması üzerine, dönüş sevkiyatlarının da proje kapsamında yapılması idarelerimizce uygun bulunmuş ve bu sevkiyatlar da başarıyla gerçekleştirilmiştir. İran ve Türk TIR'ları, elektronik teminat kullanma suretiyle, tüm işlem ve bilgi aktarımını elektronik ortamda yapmışlardır. Tüm proje ortakları, tüm işlemleri anlık olarak elektronik ortamda takip edebilmişlerdir.

Türkiye'nin büyük kaybı:

Sabah saatlerinde evinde spor yaparken kalp krizi geçiren Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç, Beykoz Devlet Hastanesi'nde ve ardından götürüldüğü Amerikan Hastanesi'nde yapılan tüm müdahalelere rağmen kurtarılamadı ve hayatını kaybetti.

1960 yılında Ankara'da doğan Mustafa Koç, Koç Ailesi'nin 3. Kuşak üyesi ve Rahmi M. Koç'un en büyük oğludur. Kardeşleri Ömer Mehmet Koç (1962) ve Ali Yıldırım Koç (1967)'tur.

1980 yılında İsviçre'de Lyceum Alpinum Zuoz'u bitirdikten sonra ABD'de George Washington Üniversitesi İşletme bölümünden 1984 yılında mezun olmuştur.

Çalışma yaşamına 1984'te Tofaş'ta Müşavir olarak başlayan Koç, Ram Dış Ticaret'te Satış Müdürlüğü ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. 1992 yılında Koç Holding'e geçerek sırasıyla Başkan Yardımcılığı, Başkan, Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini yürütmüştür. 2003'ten beri Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmekte idi.

Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği Yüksek İstişare Kurulu Onursal Başkanı ve Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu Üyesi olan Koç, Finlandiya İstanbul Fahri Konsolosu'dur. Genç Başkanlar Organizasyonu üyesi olup, JP Morgan Uluslararası Konseyi'nde, Rolls-Royce Uluslararası Danışma Kurullarına ve Council on Foreign Affairs Uluslararası Konseyi'nde yer aldı. Bilderberg Toplantılarının Yürütme Kurulu üyesi idi.



Mustafa Koç aramızdan ayrıldı

Mustafa Koç, 2005 yılında İtalya Hükümeti'nin Cavaliere D'Industria nişanı ile ödüllendirilmiştir.

Mustafa V. Koç, ekonomik ve sosyal kalkınmaya büyük önem veren ve bu alanda World Monuments Fund ve Carnegie Vakfı ile BNP Paribas gibi saygın kuruluşlarca ödüllendirilen Koç Ailesi'nin sosyal ve kültürel yaşama katkılarını hayata geçiren Vehbi Koç Vakfı'nın Yönetim Kurulu ve Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın Mütevelli Heyeti Üyesi idi.

Caroline Giraud ile evli olup iki kız çocuğu (Esra ve Aylin) babasıdır.

Almanca ve İngilizce bilen Mustafa Koç, Fenerbahçe Spor Kulübü kongre üyesi idi ve İstanbul Golf Kulübü'nün başkanlığını yapmaktaydı.

Üyelikleri:

İstanbul Sanayi Odası üyesi,
TÜSİAD üyesi,
DEİK üyesi,
Young Presidents Organization (YPO) üyesi,
İstanbul Golf Kulübü Yönetim Kurulu Başkanı,
1907 Fenerbahçe Kulübü Kurucu Üyesi,
East West Institute Üyesi

Mustafa Koç kitapları

Küresel Gıda Düzeni Kriz Derinleşirken
Persenk/ Persenk Açıklaması
Karapara



Ardından...

Cumhurbaşkanlığı kaynaklarından edinilen bilgiye göre Cumhurbaşkanı Erdoğan, Mustafa Koç'un vefat haberinin ardından, Rahmi Koç ve Ali Koç'u telefonla arayarak başsağlığı dileğinde bulundu. Vefatın kendisini de derinden üzdüğünü belirten Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın, merhum Mustafa Koç'a Allah'tan rahmet, aileye de sabır ve metanet dilediği kaydedildi.

Başbakan Ahmet Davutoğlu da Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç'un vefatı üzerine, Koç ailesini arayarak başsağlığı dileklerini ilettiler. Davutoğlu, "İyi bir örnek teşkil ediyor iş dünyasına. Allah'tan rahmet diliyorum. Başta sayın Rahmi Koç olmak üzere bütün ailesine taziyelerimi iletiyorum. İnşallah onun aile içinde sürdürmekte olduğu çalışmalar başarılı bir şekilde devam eder" dedi.

Başbakan Yardımcısı Numan Kurtulmuş Mustafa Koç'un vefat haberinin ardından kardeşi Ali Koç'u telefonla arayarak başsağlığı diledi. Kurtulmuş, sosyal paylaşım sitesi Twitter'dan da "Türk iş dünyasının önemli isimlerinden Mustafa Koç'a Allah'tan rahmet, Koç ailesine başsağlığı ve sabır dilerim" ifadesini paylaştı.

Başbakan Yardımcısı Yalçın Akdoğan, "Mustafa Koç'un vefatı Türk iş dünyası için büyük kayıptır. Kendisine Allah'tan rahmet, Koç ailesine başsağlığı ve sabır dilerim" dedi.

Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu, "Geçirdiği kalp krizi sonucu hayatını kaybeden Koç Holding Yön.Kur. Bşk. Mustafa Koç'a Allah'tan rahmet, ailesine başsağlığı ve sabır diliyorum" dedi.

Ardından...

Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek de, sosyal paylaşım sitesi Twitter'daki mesajında, "İş dünyamızın duayeni, başarılı, enerjik ve üretken bir evladımızı, Mustafa Koç'u kaybettik. Üzantülüyüz, ailesine sabır diliyorum" görüşüne yer verdi.

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Binali Yıldırım taziye mesajında, "Ülkemiz ekonomisinin ve sanayisinin gelişimine büyük katkıları ve emeği olmuş, iş dünyasında uluslararası itibar kazanmış, vakıf çalışmalarıyla toplumsal gelişimde örnek işler gerçekleştirmiş Mustafa Koç'un aramızdan ayrılması ülkemiz adına büyük kayıp olmuştur. Merhuma Allah'tan rahmet; tüm Koç Ailesi'ne, sevenlerine ve ülkemize baş sağlığı diliyorum" dedi.

Adalet Bakanı Bekir Bozdağ taziye mesajında, "Vefat eden Mustafa Koç'a Allah'tan rahmet, ailesi ile yakınlarına baş sağlığı ve sabır diliyorum" dedi.

11. Cumhurbaşkanı Abdullah Gül Twitter hesabından işadamı Mustafa Koç'un hayatını kaybetmesi nedeniyle yayınladığı mesajında, "Ülkemizin değerli işadamlarından Mustafa Koç'un ani vefatını büyük üzüntüyle öğrendim. Mustafa Koç'a Allah'tan rahmet, başta eşi ve çocukları olmak üzere Koç ailesine, Koç Holding çalışanlarına ve ülkemize baş sağlığı diliyorum" dedi.

CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu yayınladığı mesajında, "Sayın Koç'un vefatıyla sadece Türkiye'nin en önemli sanayicilerinden birini kaybetmiş olmadık, aynı zamanda Koç Ailesi'nin Türkiye Cumhuriyeti'nin gelişiminde üstlendiği rol düşünıldüğünde, ailenin üçüncü kuşak üyesi olarak bir tarihi de kaybettik. Bu duygularla Sayın Mustafa Koç'a Allah'tan rahmet, başta Koç Ailesi olmak üzere tüm Koç Holding çalışanlarına, sevenlerine ve Türkiye sanayici ve işadamlarına baş sağlığı dileklerimi iletiyorum" dedi.

Milliyetçi Hareket Partisi Genel Başkanı Devlet Bahçeli, İşadamı Mustafa Vehbi Koç'un vefatı nedeniyle ailesine gönderdiği taziye mesajında, "Türk iş dünyasının önemli isimlerinden evladınız sayın Mustafa Vehbi Koç'un ani ve elim bir şekilde vefatını derin bir üzüntüyle öğrenmiş bulunmaktayım. Merhuma yüce Allah'tan rahmet, başta şahsınız olmak üzere tüm kederli aile fertlerine baş sağlığı diliyorum" dedi.

Vatan Partisi Genel Başkanı Doğu Perinçek, Mustafa Koç'un babası Rahmi Koç ile kardeşi Ali Koç'a baş sağlığı mesajları yayınladı. Perinçek mesajında, "Sayın Rahmi Koç, oğlunuz ve Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Mustafa Koç'un ölümünü derin üzüntüyle öğrendim. Türk sanayisi önde gelen bir ismini kaybetti. Şahsınızda Koç ailesine, Koç camiasına ve ülkemizin bütün üretenlerine baş sağlığı diler, acınızı paylaştığımı

bilmenizi isterim" ifadelerini kullandı.

Halkların Demokratik Partisi Eş Genel Başkanı Figen Yüksekdağ ve Selahattin Demirtaş taziye mesajında, "İş dünyasının önde gelen isimlerinden Mustafa Koç'un ani bir rahatsızlıkla yaşamını yitirmesinden dolayı kendisine rahmet, ailesine, dostlarına ve sevenlerine baş sağlığı diliyoruz" dedi.

Mustafa Koç'un hayatını kaybetmesi nedeniyle baş sağlığı mesajı yayımlayan Büyük Birlik Partisi (BBP) Genel Başkanı Mustafa Destici, "Koç Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Mustafa Koç'un hayatını kaybettiğini üzüntü ile öğrenmiş bulunmaktayız. Kendisine Allah'tan rahmet diliyorum. Başta babası Rahmi Koç olmak üzere, kardeşlerine, eşine, çocuklarına ve tüm Koç ailesine baş sağlığı dileklerimi iletiyorum. Koç Holding çalışanlarına, TÜSİAD olmak üzere, iş dünyasına ve mütevellî heyeti olduğu Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın üyelerine de baş sağlığı diliyorum. Türkiye önemli ve büyük bir işadamını kaybetti. Kendisine Allah'tan rahmet diliyorum." dedi.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu mesajında, "Türkiye, tüm girişimcilere rol model olan, on binlerce insanın evine ekmek götürmesine vesile olan, ekonomimizin en önemli aktörlerinden birisini kaybetmiştir. Üzüntümüz çok büyük. Kendisine Allah'tan rahmet, Koç ailesine, Türk iş dünyasına ve bütün çalışanlarına baş sağlığı ve sabırlar diliyorum. Mekanı cennet olsun." dedi.

Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç'un yerinin kolay kolay doldurulamayacağını vurgulayarak, "Sayın Mustafa Koç, başarılı yöneticiliğinin yanısıra örnek bir insandı. Yokluğunu her zaman hissedeceğiz. Kendisine Allahtan Rahmet, Koç ailesine baş sağlığı dilerim" dedi.

ABD Ankara Büyükelçisi John Bass, Twitter hesabından yayınladığı mesajında, "Mustafa Koç'un hayatını kaybettiğini öğrenmenin üzüntüsü içindeyim. Türkiye ve dünyanın her yerinden dostları için büyük kayıp" dedi.

TİM Başkanı Büyükeşki: "Türk sanayi ve ihracatının öncü kuruluşlarından KOÇ Grubunun Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç'u kaybetmekten derin üzüntü duyuyoruz. Merhum Mustafa Koç Türkiye'de geleneksel sanayi modelinden yüksek katma değerli üretim ve ihracat modeline geçişte büyük rol oynamış önemli bir isimdi. Ülkemiz ve ekonomimiz adına faydalı birçok şey yapabilecek iken, çok genç bir yaşta kendisini kaybetmemiz üzüntümüzü daha da artırıyor. İş dünyamıza, Koç ailesine ve Koç grubuna Türkiye İhracatçılar Meclisi ve şahsım

Ardından...

adına başsağlığı diliyorum. Allah Rahmet Eylesin."

Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Eczacıbaşı: "Sevgili arkadaşım Mustafa Koç'un ani kaybının sarsıntısı ve derin üzüntüsü içindeyim. Mustafa Koç, yetkin bir iş insanı, samimiyetle herkesin iyiliğini isteyen özel biriydi. Aramızdan ayrılışı, sadece Koç Topluluğu için değil, tüm iş dünyamız ve ülkemiz için büyük bir kayıptır."

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı: "Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı sevgili dostum Mustafa Koç'un vefatını derin üzüntü ile öğrendim. Ekonomimizin ve sanayimizin gelişimine büyük katkıları ve emeği olmuş on binlerce kişiye istihdam yaratmış, vakıf çalışmalarında, toplumsal gelişmede örnek işler gerçekleştirmiş, uluslararası itibarı ile tanınmış sevgili Mustafa Koç'un genç yaşta aramızdan ayrılması hepimiz için büyük kayıptır. Merhuma Allah'tan rahmet; tüm Koç Ailesi'ne, Koç Topluluğu'na ve ülkemize baş sağlığı ve sabırlar diliyorum."

Doğuş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ferit Şahenk: "Çok sevgili arkadaşım, kardeşim, Koç ailesinin değerli evladı, zaman zaman dertleştiğimiz, zaman zaman sevincimizi paylaştığımız, varlığından hep gurur duyduğum Mustafa Koç artık yok. Kederimiz sonsuz, yeri hiç doldurulamayacak."

Kale Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Zeynep Bodur Okyay: "Mustafa Vehbi Koç'u, eşine az rastlanır naiflikte bir beyefendi, ülkesini seven ve kalkınması için çalışan, ufku geniş bir girişimci olarak tanıdım. Türk özel sektörü olarak en verimli çağında aramızdan ayrılan Mustafa Koç'un kaybından dolayı üzüntümüz derindir."

FİBA Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hüsnü M. Özyeğin: "Değerli dostum Mustafa V. Koç'u kaybetmenin derin üzüntüsünü yaşamaktayım. Bir dost olarak hep kalbimizde yaşayacak. Mekanı cennet olsun."

Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Nazif Zorlu: "Tüm Koç ailesinin başı sağ olsun. Ani bir şekilde oldu. Değerli bir insandı, insan gibi bir insandı. Çok yakın bir dostumdu. İşini, ülkesini seven, bütün iş dünyasında sevilen bir dostumdu. Diyecek bir şey bulamıyorum. Türkiye, iyi bir insanını kaybetti. Mütevazı insandı."

Borusan Holding CEO'su Agah Uğur: "Vizyoner işadamı, değerli dostum Mustafa Koç'un vefatı Türk ve global iş dünyası için büyük kayıptır. Çok üzgünüm."

Kibar Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali Kibar: "Türkiye için büyük kayıp, dostları, ailesi için büyük kayıp. Çalışma hayatında sosyal ortamında iyi bir dosttu. Derin üzüntü içindeyiz, şok olduk. Birkaç gün evvel beraberdik, keyifliydi, şakalaştık, güzel insandı. Kimseye kötülük yapmadı. Adam gibi adamdı."

Alarko Yönetim Kurulu Üyesi Leyla Alaton: "Çocukluk arkadaşımı. Ne kadar acı. Nurlar içinde yatsın."

Boydak Holding CEO'su Memduh Boydak: "Mustafa Koç abi, sen; babacan, delikanlı, ülkesine, milletine, vatanına, saygılı faydalı bir insandın. Seni özleyeceğiz, Allah'ım rahmet eylesin."

Demirören Holding Yönetim Kurulu Başkanı Erdoğan Demirören: "16 yaşından beri tanıdığım komşumu kaybettim. Çok üzgünüm. Türkiye büyük bir iş adamını kaybetti."

Ağaoğlu Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ağaoğlu: "Hepimizin başı sağ olsun. Genç yaşında kaybettiğimiz Sayın Mustafa Koç'un kaybından doğan açık kolay kapanmaz."

Beşiktaş Kulübü Başkanı Fikret Orman ise yayınladığı mesajında, "Çok genç. Çocuklarına, Rahmi Bey'e, kardeşine, herkese Allah sabır versin. Kimsenin beklemediği Bir şey. Çok üzüntülüymüm. Allah rahmet eylesin" dedi.

Koç Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Mustafa Koç'a Allah'tan rahmet, tüm Koç ailesine ve iş dünyasına başsağlığı dileriz.

Anadolu Basın Merkezi



TOBB Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu 2016 Yılı'nın İlk İcra Kurulu toplantısını gerçekleştirdi

Kocaeli Kadın Girişimciler İcra Kurulu, yeni yılın ilk icra kurulu toplantısını 20 Ocak 2016 tarihinde Kocaeli Sanayi Odası'nda gerçekleştirdi.



Kocaeli Kadın Girişimciler İcra Kurulu, yeni yılın ilk icra kurulu toplantısını gerçekleştirdi. Söz konusu toplantıda Kocaeli Sanayi Odası'ndaki görevinden emekli olan ve aynı zamanda koordinatörlüğünü Kocaeli Sanayi Odası'nın yürüttüğü Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu'nda görev yapan Ayşen Barış'a veda edilerek bundan sonraki yaşamında başarılar dilendi.

İcra Kurulu toplantısı ardından Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Kadına Yönelik Projelerden Sorumlu Başkan Danışmanı Fazile Özkurt ev sahipliğinde SEKA Kağıt Müzesi, Kocaeli Bilim Merkezi, Gazi Akça Koca Anı Evi, Mevlevi Evi ve Seka Film Platoları ziyaret edildi.



Ziyaret esnasında Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Feyzullah Okumuř ile bir araya gelinerek Kurul'un faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapıldı ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.



Türkiye'nin 'Kadın Gücü' yeni dönem çalışmalarına başladı

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu 2016 yılı ilk toplantısını İstanbul'da gerçekleştirdi.

Toplantıya 81 ilin il başkanları katıldılar.



TOBBA Kadın Girişimciler Kurulu 2016 yılı ilk toplantısını İstanbul'da gerçekleştirdi. Toplantıda konuşan TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Evrim Aras, "TOBB Kadın Girişimciler Kurulu olarak, işi önümüze aldık gölgemizi arkamızda bıraktık" diyerek stratejik öncelik ve hedeflerini katılımcılar ile paylaştı.

Aras, yeni dönemde kadın girişimciler kurulunun öncelik ve hedeflerini şöyle sıraladı: "Kadın girişimci, kadın sanayici ve istihdam edilen kadın sayısını artırmak, Kadınların bilgiye ve finansmana erişimini kolaylaştırmak, Bankaların, kadın girişimcilere kredi vermelerini teşvik edecek ve kolaylaştıracak mekanizmaların geliştirilmesine destek olmak, Kamu alımlarında yerli ürünlere %15 fiyat avantajı sağlayan düzenlemenin benzeri olarak, kadın girişimcilerin desteklenmesine imkan veren düzenlemenin hayata geçirilmesini sağlamak, Devlet nezdinde kadın girişimciliğinin geliştirilmesi ile ilgili stratejilerin tamamını koordine edecek tek ve bütüncül bir yapı oluşturmak, Girişimcilik kültürünün geliştirilmesi bu kapsamda lise ve üniversiteler ile işbirliği yapmak, AB ülkelerinde olduğu gibi, mali sıkıntıya düşen yeni girişimcilere ikinci fırsat tanınmasını sağlayacak program geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapmak".

Toplantıda İl Kurullarının kendi illerinde gerçekleştirdikleri başarılı faaliyetleri katılımcılar ile paylaşan Evrim Aras, esas görevlerinin illerde kadın ve genç kızlara rol model olmak olduğunu söyledi. Aras, Özellikle Kalkınma Ajansları ve SODES işbirliğinde gerçekleştirilen projelerden örnekler verdi.

Kurul Toplantısında konuşan Kadın Girişimciler Kurul Başkan Yardımcısı Zeynep

Bodur Okyay da, "Sanayici kadınlar olarak bundan iki yıl önce bir platformda bir araya geldik, genç kızların sanayiciliği ön plana alması, memleketin kalkınmasında kadının rolü olması yönünde fikir ve proje yürütelim istedik. Ortaya çıkan fikirleri TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu ile paylaştım, o da; bu platformu TOBB KGK'nın içine entegre etmek daha doğru olur dedi. Bizi yüreklendirdi. Dolayısı ile bende bu önemli oluşumun içinde yer aldım" dedi.

TOBB kadın Girişimciler Kurulu İcra komitesi üyeleri ile il başkanlarının biraraya geldiği toplantıda kırsaldaki kadına destek olunması, bu kapsamda kadının birlik-beraberlik içinde üretebilmesinin ve kooperatifleşmesinin sağlanması için TOBB Kadın Girişimciler Kurulunun destek vermesi istendi.

Leyon Danışmanlık Müh. Çevre Eğitim İş Sağ. ve Güv. San. Tic. Ltd. Şti. olarak;
2006 senesinden bu yana şu hizmetleri vermekteyiz:

- Çevre Danışmanlığı,
- Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı,
- Mekanik Proje Çizimleri,
- Mekanik Yangın Uygulaması,
- Yangından Korunma Eğitimleri,
- Yangın Risk Analizi
- Çalışma Ruhsat Danışmanlığı,
- Yönetim Sistemleri Danışmanlığı

LEYON
CONSULTING/DANIŞMANLIK

Osman Yılmaz Mah. İstanbul Cad. 629 /2 Sok No:5 Kat 1 D: 4 Gebze / KOCAELİ

Telefon : 0262 643 88 38

Faks : 0262 641 93 66

E-mail : leylakazan@leyon.com.tr

www.leyon.com.tr

Görkem Ortak Sağlık Güvenlik Birimi Tic. Ltd. Şti. olarak;

- 2013 senesinden bu yana ise şu hizmetleri vermekteyiz:
- İş Güvenliği Uzmanlığı,
- İşyeri Hekimliği,
- Diğer Sağlık Personeli

GÖRKEM
OSGB

Osman Yılmaz Mah. İstanbul Cad. No:14 / 1 C Gebze / KOCAELİ

Telefon : 0262 643 88 39

Faks : 0262 641 93 66

E-mail : leylakazan@gorkemosgb.com.tr

www.gorkemosgb.com.tr

Türk işadamları Filistin’de ekonomik ilişkileri artırmak için görüşmelerde bulundu



TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, TOBB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ali Kopuz, TEPAV Direktörü Prof. Dr. Güven Sak ve TOBB BİS Başkanı Ahmet Şekeroğlu’nun da aralarında yer aldığı bir heyet ile birlikte Kudüs ve Ramallah ile Gazze’yi ziyaret etti.

Heyetin Ramallah ziyareti kapsamında, Hisarcıklioğlu, Filistin Devleti Başbakanı Rami Hamdallah ile görüştü.

Hisarcıklioğlu görüşmede Cenin Sanayi Bölgesi ile ilgili son gelişmeler ve TOBB heyetinin Gazze’ye gerçekleştireceği ziyaret hakkında bilgi verdi.

Hisarcıklioğlu ayrıca, Türk iş dünyası olarak Filistin özel sektör ve halkı ile her türlü işbirliği ve yardıma hazır olduklarını belirterek, gerçekleştirilen çalışmalardan örnekler verdi.

Filistin Başbakanı Hamdallah ise Türkiye tarafından Filistin halkına yapılan yardım ve destek için teşekkür ederek, Türk özel sektörünün Filistin’de daha fazla yer alması için Filistin tarafından gerekli uygun yatırım ortamının sağlanması hususunda gerekli işbirliğine hazır olduklarını bildirdi.

Görüşme sonrasında, Filistin Başbakanı Rami Hamdallah şahitliğinde, TOBB ve Filistin Ticaret ve Sanayi Odaları Federasyonu (FPCCI) arasında Türk ve Filistin özel sektörü arasında işbirliği olanaklarının değerlendirilmesini ve yatırım imkânlarının artırılmasını amaçlayan Çalışma Komitesi anlaşması ile FPCCI ve TOBB BIS arasında Cenin Sanayi Bölgesi’ne FPCCI’in ortak olmasını sağlayacak olan anlaşma imzalandı.

TOBB Başkanı Hisarcıklioğlu ve beraberindeki heyet daha sonra, Filistin Ticaret ve Sanayi Odalar Federasyonu Khalil

Rezzak tarafından TOBB heyeti onuruna verilen öğle yemeğine katıldı. Yemekte, Türkiye ve Filistin özel sektörü arasında işbirliğinin artırılması için görüş alışverişinde bulunuldu. TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, Gazze Ticaret ve Sanayi Odası’nda işadamlarıyla bir araya geldi.

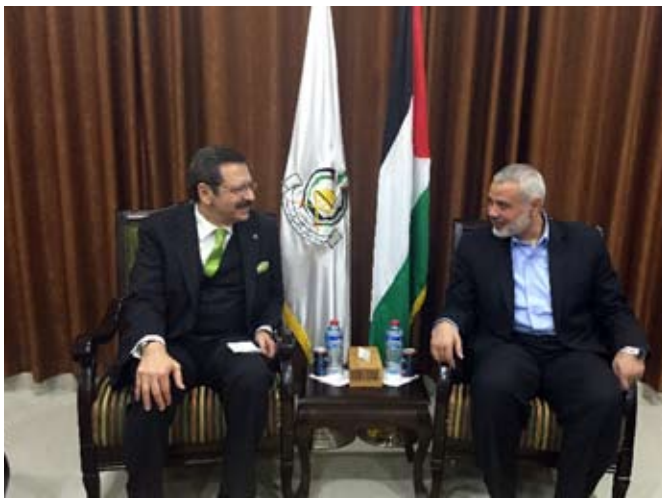
Hisarcıklioğlu, burada yaptığı konuşmada, TOBB’un Filistin’deki çalışmaları hakkında bilgi verdi ve bu çalışmaları Gazze’ye de uzatma arzusu içinde olduklarını vurguladı.

Gazze Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Waleed Khalid Housari de Türk firmalarını Gazze’de yatırım yapmaya davet etti.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu başkanlığındaki TOBB heyeti, Gazze programı kapsamında Hamas Lideri İsmail Haniye ile görüştü. Görüşmede, Hisarcıklioğlu, TOBB tarafından Filistin’de gerçekleştirilen çalışmalar hakkında bilgiler vererek, Gazze’nin yeniden inşası sürecinde Türk müteahhitlik firmalarının yer almaları için TOBB olarak gerekli organizasyonu yapmak istediklerini söyledi.

Hisarcıklioğlu, Gazze’de Bayındırlık ve İskan Bakanı Mohammed Al Housani ile görüştü. Görüşmede, TOBB Başkanı Hisarcıklioğlu, Türk iş dünyası olarak Gazze’nin yeniden yapılandırılmasında aktif rol almak istediklerini, ancak bunun için yatırımcıların huzur ortamı istediğini belirtti.

Son savaştan sonra Gazze’de yaşanan hasarlar hakkında bilgi veren Bakan Housani ise Gazze’nin yeniden yapılandırılması sürecinde Türkiye’nin desteğini beklediklerini söyledi. Bakan Housani, ayrıca Türkiye devleti ve halkının Filistin’e yönelik yardımları için teşekkür etti.



ile kalite yolculuğuna...

"İşte kalite yolculuğu başlıyor. Bir araya gelelim, danışmanlığınızı yapalım. Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği politikanıza çağdaş açılımlar getirelim."

Karışıklığına ve zorluğuna bakılmaksızın tüm danışmanlık ihtiyaçlarına cevap vermek için 10 yılı aşkın bir süredir uzman personeli ile hizmet veren Leyon Danışmanlık ve Görkem OSGB, bir kadın girişimci, 'Leyla Kazan' tarafından kuruldu. Tarafsız, bağımsız ve gizlilik kurallarına tam bağımlı prensipleri ile firmaların çözüm ortağı konumunda olan Leyon Danışmanlık ve Görkem OSGB, firmalara özel çözümler hazırlayıp sunuyor. Çağdaş kalite anlayışını benimsemek ve benimsetmek üzere yola çıktıklarını söyleyen Leyla Kazan, "Çıktığımız bu yolculukta kalite düzeyini ve verimliliği sürekli kılmak amacıyla işletmelere çözüm üretmek ve sistem kurma çalışmalarında hizmet vermek amacındayız. Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda güvenilir şirketler arasında olmak temel hedeflerimizdendir." diyor.

Leyla Kazan, Leyon'un faaliyetlerini; Çevre Danışmanlığı, Mekanik Proje Çizimleri, Mekanik Yangın Uygulaması, Yangından Korunma Eğitimleri, Yangın Risk Analizi Hazırlama, Çalışma Ruhsatı Danışmanlığı, Yönetim Sistemleri Danışmanlığı olarak sıralarken, Görkem OSGB faaliyetlerini; İş Güvenliği Uzmanlığı, İşyeri Hekimliği, Diğer Sağlık Personeli Hizmetleri olarak sıralıyor.

Müşterilerine sundukları hizmetlerin kalitesini aralıksız geliştirerek ve her zaman bir farklılık yaratarak büyüyen örnek firmalar olmayı amaçlayan Leyon Danışmanlık ve Görkem OSGB, müşterilerinin de kalite ile kendilerini geliştirerek büyüyen örnek birer kurum olmalarını sağlıyor. Leyla Kazan, "Temel prensiplerimiz olan dürüstlük, zamanında iş bitirmek ve ciddi hizmet anlayışımızdan ödün vermeden sürekli iyileştirmeyi amaç ediniyoruz" diyor.

- Firmaları, kalitenin partneri olmaya davet ediyoruz.

Güzel ve doğru işler yaparak, gereksinimleri karşılayacak, istenen yerli/yabancı standartlara uygun, işlevsel ve ekonomik çözümler üreterek ülkemize ve firmalarımıza katkı sağlayacak ve prestij kazandıracak mükemmel projelere imza atmak amacı ile yola çıktıklarına vurgu yapan Leyla Kazan, "Bu anlayış ile hizmetlerimize devam etmekten ve sizlerle çalışabilmekten memnuniyet duyacağız. Her yeni güne, bir önceki günden daha iyi olmak, birikimlerimizi işimize ve uygulamalarımıza yansıtmak hedefi ile sizleri kalite yolculuğunda kalitenin partneri olmaya bekliyoruz." diyor.

Bizim çalışanlarımızın çoğu kadın çünkü;
Kadın yöneticiler daha başarılı ve
empati yetenekleri daha fazla...

28.06. 1973

İstanbul

doğumlu Leyla

Kazan, Anado-

lu Üniversitesi

İşletme mezunu.

2006 yılına

kadar çeşitli

kurumlarda

İnsan Kaynak-

ları Müdürü ve

Kalite Yöne-

timi alanında

hizmet veren

Leyla Kazan,

2006 yılında

kendi şirket-

lerini kurdu. Leyon Danışmanlık ve Görkem Ortak Sağlık

Güvenlik Birimi şirketlerinin kurucusu olan Leyla Kazan,

zamanı iyi yöneten kadınların, empati ve zekaları ile iş

hayatında da başarıyı yakalayacaklarını inanıyor. Gebze Ti-

caret Odası üyesi de olan Leyla Kazan evli ve 1 çocuk sahibi



Korkmayın, hem çocuk hem de kariyer yapmak mümkün. Zamanınızı iyi yönetebilin yeter!

Kadın olmanın bile zor olduğu ülkemizde bir de iş kadını olmak ve dahi girişimci bir iş kadını olmak çok daha zor. Çeşitli engellerle karşılaşabilen biz girişimci kadınlar sabrımız ve zekamız sayesinde karşılaştığımız bu engelleri tek tek aşıyoruz. Mücadele ruhunuzu asla bırakmayın önce kendinize güvenin sonra insanlara uzanın, onlardan akıl isteyin, soru sorun, önemli olan doğru sonucu bulmaktır. Unutmayın hiç kimse "Ben her şeyi biliyorum" diyemez.

Kadın olmanın verdiği empati yeteneğiniz sizi başarıya taşıyacak başka bir pozitif yönünüzdür. Bunu doğru kullanın. Karşınızdakini anlayın, kendinizi ve ihtiyacınız olanı anlatmakta net olun.

Zorlansanız da, sıkılsanız da gülümsemeye devam edin. Korkmayın! Hem çocuk hem de kariyer yapmak mümkün. Siz gülümsemeye devam ettikçe başarılar da size gülümseyecektir.

Zamanınızı iyi yönetebilin yeter.

Çünkü; biz kadınlar kısa sürede parantez açıp parantez kapatabiliyoruz.

Leyla Kazan

KSO'da kimya sektörünün sorunları ele alındı

Kocaeli Sanayi Odası'nda "Kimya Sektör Sorunları Değerlendirme Toplantısı" Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzeloğlu'nun katılımlarıyla gerçekleştirildi



Kocaeli Sanayi Odası'nda "Kimya Sektör Sorunları Değerlendirme Toplantısı" gerçekleştirildi. Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Toplantı Salonunda gerçekleşen toplantıya, Vali Hasan Basri Güzeloğlu'nun yanı sıra, Vali Yardımcısı Osman Sarı, Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü İlhan Aydın, Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Mehmet Ersan Aytaç, Ticaret İl Müdürü Veysi Uzunkaya, Doğu Marmara Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürü Musa Aydemir, KOSGEB Kocaeli Müdür Vekili İbrahim Ustaömer, İŞKUR Müdür Yardımcısı Nurullah Horel ile KSO Meclis Üyeleri ve 9. ve 10. Meslek Komiteleri Üyeleri katıldı.

- Boya, sanayi gazları ve temel kimsayal ürünler sanayi gruplarının sektör sorunları tartışıldı

Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'nun evsahipliğinde gerçekleşen toplantıda KSO Başkanı Ayhan

Zeytinoğlu, ilimize ait verileri ve sanayi alanında kentimizde yaşanan sorunları Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzeloğlu'na aktardı.

Toplantıda Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzeloğlu'na kısa bir bilgilendirme yapan KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, "2014 yılında Girişimci Bilgi Sistemi (GBS) verilerine göre; Kocaeli'nde bulunan işletmelerin toplam cirosu 213,5 Milyar TL, kişi başı ciro Trabzon ve Tekirdağ'dan sonra 119,953 Euro'dur. Kocaeli sanayi kuruluşlarının ülkemizdeki sanayi faaliyetlerinden aldığı pay ise yüzde 8,44'tür" dedi.

2015 yılı Maliye Bakanlığı verilerine göre Kocaeli'nin İstanbul'dan sonra toplanan vergilerin yüzde 12,1'ini karşılayan ikinci il olduğunu vurgulayan KSO Başkanı Zeytinoğlu, "Kentimizde ödenen vergi 49,3 Milyar TL (yüzde 24,7 artış), kişi başına vergi geliri 27 bin 684 TL (devlete en çok kazanç sağlayan il), Türkiye ortalaması (kişi başı vergi) 5 bin 175 TL, Kocaeli'nde kişi başına harcanan miktar 2 bin 693 TL, Uluslararası ticaret ve muamelelerden (limanlardan) 18,9 Milyar TL" diye konuştu.

- Kimya sektörünün sorunları

Konuşmasında Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzelöğlu'na kimya sektörünün sorunlarını sıralayan Zeytinoğlu, "Kimya sektöründe çok ciddi ve acilen çözülmesi gereken sorunlar var. Bunlar sırasıyla Gümrüklerde yaşanan teminat sorunları, Gümrük muayeneleri sorunları, Gümrük Laboratuvarları, SEVESO II Direktifi kapsamında yaşanan sorunlar, Limanlar konusunda yaşanan sorunlar, mevzuatlar konusunda yaşanan sorunlar, Yerli Malı Tebliği konusunda yaşanan sorunlar, ilimizde özel mevzuat uygulamaları, OSB'lerde yaşanan su sorunu ve yenilenebilir enerjinin teşvik edilmesi gibi temel sorun ve çözüm önerimiz var" dedi.

- İlk 10 ekonomiye gireceğiz

Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'nun açılış konuşmasının ardından Vali Hasan Basri Güzelöğlu yaptığı konuşmalarında; "Bugün Kocaeli Sanayi Odamızda sizlerle birlikte olmaktan büyük mutluluk duyuyorum. Kocaeli Valiliği olarak ilin genelinde özellikle reel sektör perspektifinde üretim, istihdam ve ülkemize değer katan bütün kurumsal yapılarımıza odalarımız aracılığıyla ve alt başlıklı komitelerimizle bir dizi çalışma toplantıları başlattık. Bu buluşmalarda ilimiz ama ülkemiz için çok önemli ve değerli üretim yapan sizlerin temsil ettiği sektörlerimizin temsilcileriyle buluşmak, hem de gündemdeki konu, sorun, talep ve dilekleri sizlerden almak, yapılabilecekleri il ölçeğinde bizim

zenginlik katan bir büyükşehiriz.

- Kalkınma; bir bütün olarak ele alındığı ve sürdürülebilir olduğu zaman anlamlıdır

Kocaeli'deki sektörel ve yapısal konu ve sorunların çözümü aslında Türkiye'nin bu anlamdaki temel sorunlarının çözümü demektir. Biz bir bütün olarak ama özelde de Kocaeli olarak sektörel tüm boyutlarda rekabetçi, yenilikçi ve buna bağlı olarak sürdürülebilir bir büyüme ve gelişmenin hem sağlayıcısı, hem de destekleyicisi olmak istiyoruz. Bugün baktığımızda dünya 4'ncü sanayi devrimini konuşuyor. Yani bilginin ve aklın egemen olduğu ve buna bağlı olarak her şeyin bu boyutta tanımlandığı, akıllı yazılımlardan beslenerek akıllı organizmalara insansız hava, kara, deniz taşıtlarına ve akıllı gen, organizmalara kadar akıllı kullanan ve bu perspektifte yeni bir üretim boyutuna bu sürecin taşındığı bir dönemdeyiz. Artık Türkiye bu noktada baktığımız zaman değer üreten ve bu değerleriyle bilgiye dayalı üretim segmentini yöneten bir ülke olmak durumundadır. Bilgiyi üretirseniz, bilgiyi kullanırsınız. Bu buluşmalar ve karşılıklı yardımlaşmalar kalkınma dediğimiz perspektifin ve kavramsal bütünlüğün sağlayıcısıdır. Kalkınma bir bütün olarak ele alındığı zaman ve sürdürülebilir olduğu zaman anlamlıdır. Bu anlamda ilimizde gerçekten çok önemli bir işbirliği ve güç birliğimiz mevcut.

Bizler kamu olarak bilginin ticari ürüne dönüşmesinde,

ürünün değer olarak pazar sürecinde ve buna bağlı perspektifte sürdürülebilirliğinde hem destekleyici olmak durumunda, hem de düzenleyici olmak durumundayız. Kurumsal tüm yapılarımızın bu heyecana, bu çabaya destek olması gerekmektedir. Hedeflerimiz ne olursa olsun bunu elde edilebilir olarak görüyoruz. Bu toplantılarımızın amacı sizlerle tanışmak ama esasen



yetkilerimizde ve bizim aracılığımızla ama merkezi hükümet noktasında Ankara'ya iletmek noktasında bir çaba sergilemek amacındayız. Sizlerin büyümesi; ilimiz ve ülkemizin büyümesi demektir. Yapısal ve buna bağlı olarak hukuksal bağlamda yapılması gerekenleri şüphesiz ki sizlerden alarak burada bulunan Vali Yardımcısı ve İl Müdürü arkadaşlarım ve diğer kurumlarımızla paylaşarak, çözme kararlılığında ve amacındayız. Çünkü biz Türkiye'nin büyük yürüyüşünde, 2023 yılında dünyanın en güçlü ilk 10 ekonomisi olma hedefine doğru kararlı yürüyüşünün hem taşıyıcısı, hem de

sektörel anlamda yaşanan, gündemde olan ve sizin bizlerle paylaşacağınız tüm konu başlıklarını not almak ve bugünden sonra karşılıklı işbirliğiyle bunların çözüme kavuşmasına katkıda bulunmak amacıyla gerçekleştiriyoruz." diyen Vali Güzelöğlu, toplantının hayırlı olması ve başarılı geçmesi temennisinde bulundu.

Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzelöğlu, konuşmaların ardından Kocaeli Sanayi Odası 9. Boya ve Sanayi Gazları Meslek Komitesi ve 10. Temel Kimyasal Ürünler Meslek Komitesi üyelerinin talep ve sorunlarını dinledi.

Marmara Bölgesi sektörel ortak akıl toplantısı yapıldı

29 ve 30 Ocak 2016 tarihlerinde Bursa'da T.C. Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Marmara Bölgesi Bakanlık Koordinasyon ve Sektörel Ortak Akıl Toplantısı gerçekleşti.



Bursa'da gerçekleştirilen 'Marmara Bölgesi Sektörel Ortak Akıl Toplantısı'na Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanı Faruk Çelik, milletvekilleri, mülki idare amirleri, bölge ve şube müdürleri, üniversite ve sektör temsilcileri ile çiftçiler katıldı.

Kocaeli Sanayi Odası sözkonusu toplantıya 3. Meslek Komitesinden Meclis Üyesi Murat Can'ı temsilci olarak gönde-

terek katılım sağladı.

Toplantıda son dönemdeki ekmek ve et fiyatlarındaki artışlara değinildi. Bakanlığın yaptığı Tarımsal, Hayvancılık ve Kırsal Kalkınma Destekleri ve 2016-2021 vizyonu hakkında bilgi verildi. Çözüm üretmek amacıyla çiftçilerin ve çeşitli birliklerin temsilcileri dinlendi. Sıkıntılar ve çözüm önerileri masaya yatırıldı.

İşçi - işveren ilişkisi davalar yönünden analiz edildi

Kocaeli Sanayi Odası tarafından, 13 Ocak 2016 Çarşamba günü TOSB Bölge Müdürlüğü Konferans Salonu'nda "İşçi - İşveren İlişkisinin Davalar Yönünden Analizi ve Davalarda Neticeye Etkili Pratik Bilgiler" konulu seminer organize edildi.

Söz konusu toplantıda İşveren yöneticilerine yönelik olarak, ağırlıklı olarak uygulamaya yönelik pratik bilgi ve tecrübeler aktarıldı. Hukuk danışmanı Avukat Oktay Köse'nin geçmiş ve mevcut davalardaki tecrübelerini akılda kalacak üslup ve basit örneklerle bilgilerini aktardığı seminerde iş hukukuna dair hatalı, ezber bozduracak ve dava konusu olan birçok sebebin alınacak basit tedbirlerle nasıl bertaraf edilebileceği hakkında değerli bilgiler verdi. Seminere 140 kişilik katılım ile ilgi oldukça fazla oldu.



Girişimcilik eğitim protokolü imzalandı

2016 yılı İŞKUR'un önderliğinde Kocaeli Sanayi Odası - Gebze Ticaret Odası - Körfez Ticaret Odası işbirliğinde yapılacak 2016 yılı Girişimcilik Eğitim Programı protokol imza töreni, KSO sosyal tesisleri olan Bithynia'da yapıldı.

İŞKUR'un önderliğinde Kocaeli Sanayi Odası (KSO), Gebze Ticaret Odası (GTO) ve Körfez Ticaret Odası (KTO) işbirliğinde yapılacak 2016 yılı "Girişimcilik Eğitim Programı" protokol imza töreni imzalandı. KSO Sosyal Tesisleri'nde gerçekleştirilen protokol törenine KOSGEB Kocaeli OSB Müdürü Ertuğrul Çetinkaya, Gebze Ticaret Odası Başkanı Nail Çiler, İŞKUR İl Müdürü Ulvi Yılmaz, KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Körfez Ticaret Odası Başkanı Mustafa Efe, Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu Uzmanı Ayhan Pehlivanşoy, Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu Şube Müdürü Ser-tif Yılmaz, Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Bahar Baykal, KOSGEB Kocaeli KOBİ Uzmanı Onur Kurtçu, Genç Girişimciler Kurulu Başkanı Birol Bozkurt, Körfez Ticaret Odası Genel Sek-

reteri Kenan Mintaş, Sanayi Odası Genel Sekreteri Mehmet Barış Turabi, ABİGEM Genel Müdürü Şenay Yıldız, ABİGEM Eğitim Program Yöneticisi Mehtap Dindar Demir ve davetliler katıldı.

Girişimcilik Eğitim Programı çerçevesinde istihdama destek olmak amacıyla bölgede iş kurmak ile ilgili iş fikirleri olan girişimci adaylarına, iş fikirlerini iş planına dönüştürmek için; adayların eğitim almaları ve bu konuda bilgi düzeylerinin artması hedefleniyor. İş birliğiyle eğitimlerde, konusunda yetkili eğitmenler tarafından iş planı, pazarlama, hukuk ve şirket kurmanın mali boyutları hakkında bilgiler verilecek. Girişimci adayları alacakları 70 saatlik eğitimin ardından iş planlarını oluşturarak iş kurmak için KOSGEB'e başvuruda bulunabilecekler. Bu kapsamda eğitimleri tamamlanıp, iş planları yazan ve işlerini kuran girişimci adaylarına KOSGEB kurulundan başarı ile geçtikleri taktirde 50 bin TL hibe, '0' faizli 100 bin TL geri ödemeli kredi desteği sağlanacak. Toplamda ise 40 sınıflık eğitim programı hedefleniyor.

- Eğitimleri Doğu Marmara ABİGEM verecek
İmza töreni öncesinde açıklama yapan KSO Başkanı

Ayhan Zeytinoğlu, "Bu yıl girişimcilik eğitimlerini İŞKUR işbirliği ile odamız, Gebze Ticaret Odası ve Körfez Ticaret Odası bünyesinde açacağız. Hedefimiz, istihdama destek olmak amacıyla bölgede iş kurmak ile ilgili iş fikirleri olan girişimci adaylarına, iş fikirlerini iş planına dönüştürmek için; eğitim almalarının ve bu konuda bilgi düzeylerinin artmasını sağlamak" dedi.

KOSGEB'in vermiş olduğu Girişimcilik desteği 2016 yı-

linda revize edilmiştir diyen Zeytinoğlu; "30 bin TL olan hibe tutarı 50 bin TL'ye, sıfır faizli 70 bin TL kredi tutarı 100 bin TL'ye çıkartıldı. Revize edilen bu destek yeni girişimci sayılarının artmasına katkı sağlayacak. Buna istinaden artan talepleri karşılamak için 1000 kişiye, 40 sınıfta girişimcilik eğitimleri vereceğiz. Bu eğitimleri Odamızın iştiraki olan

Doğu Marmara ABİGEM verecek" diye konuştu.

KSO Başkanı AYhan Zeytinoğlu sözlerine şöyle devam etti: "2002 yılında bölgede ilk defa "Girişimciliğin" yaygınlaştırılması projesi başlatmıştı. Doğu Marmara ABİGEM bu proje kapsamında; bölgede birçok yeni girişimcinin iş fikirlerinin hayata geçirilmesini sağlamıştı. Ayrıca bu çalışmalarını yürütürken edinmiş olduğu bilgi ve tecrübeyle; KOSGEB'in Uygulamalı Girişimcilik Destekleri konusunda Tebliğin oluşmasına da katkı sağlamıştı."

2009 yılından bu yana KOSGEB destekli verilen girişimcilik eğitimlerinde ABİGEM'in önemli roller üstlendiğinin altını çizen Ayhan Zeytinoğlu; "Bu güne kadar ABİGEM tarafından; 500 adet eğitim açıldı. Bu eğitimlere 12.550 kişi katıldı. Bu girişimcilerin yaklaşık 1000'i kendi işletmesini kurdu.

İlimizde TOBB bünyesinde ve koordinatörlüğü Odamız tarafından yürütülen İl Kadın ve İl Genç Girişimcilik Kurulları faaliyetlerini sürdürüyor. Bu kurullarımızın ortak amaçlarından biri de İlimizdeki girişimciliğin arttırılmasına yönelik çalışmalar yürütmek. Girişimcilikle ilgili talepleri bu kurullarımız kanalıyla da alıyoruz" dedi.



Otomotiv tedarik sanayinin 2016 hedefi rekabet gücü ve verimlilik



TAYSAD Başkanı Mehmet Dudaroğlu, otomotiv sanayisinin ülkenin en yüksek ihracat payına sahip sektörlerinden biri olduğuna vurgu yaparak tedarik sanayisinin 2016 yılında ana sanayi ve devlet temsilcileriyle uyum içinde çalışarak rekabet gücünü ve verimliliği arttıracak projelerini sürdüreceğini söyledi.

2016 hedeflerini belirleyen Otomotiv Tedarik Sanayi Rekabet gücü ve verimlilik artıracak, paralel olarak İran pazarını değerlendirecek.

TAYSAD Başkanı Mehmet Dudaroğlu, "ESCA (The European Secretariat for Cluster Analysis) tarafından almaya layık görüldüğümüz "Silver Label Sertifikate" ile tedarik sanayinin "Güçlü Sanayi Güçlü Marka" algısı tescillenmiş oldu" dedi.

Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD) Başkanı Dr. Mehmet Dudaroğlu Avantgarde Hotel'de düzenlenen basın sohbet toplantısında gazetecilerle bir araya geldi. Dudaroğlu yeni yılın ilk toplantısında basın mensuplarıyla TAYSAD'ın layık görüldüğü "Silver Lable" sertifikasını paylaşarak, tedarik sanayisinin 2015 yılını, 2016 yılı hedeflerini, sektörel öngörülerini ve ambargonun ardından hareketlenmeye başlayan alternatif İran pazarını değerlendirdi.

TAYSAD Başkanı Mehmet Dudaroğlu, otomotiv sanayinin 2015 performansını değerlendirirken "2014 yılında yaklaşık 22,7 milyar dolar olan ihracatımız, 2015 yılında yaklaşık 21,6 milyar dolara gerileyerek, yüzde 5'lik düşüş yaşadı. İhracat değerlerinde geçtiğimiz yıla göre eksi yönde bir hareket gözlenirse de, bunu kur farkı ile açıklamak mümkün. Miktar bazında artış görülürken; döviz kuru kaynaklı bir gerileme söz konusu. Üretim rakamlarımızda yüzde 16'lık artış ile 1,3 milyon adedi aşarken, pazarın da 1 milyon sınırını aşması mem-

nuniyet verici bir gelişme oldu" dedi.

-2016 yılı hareket planı hazır

TAYSAD Başkanı Dr. Mehmet Dudaroğlu, "2016'da toplam araç üretiminin yaklaşık 1,4 milyon, pazarın 900-950 bin adet seviyesinde, ihracatın ise 23 Milyar Dolar düzeyinde gerçekleşmesi tahmin ediliyor.

Öte yandan Uluslararası Para Fonu IMF, geçtiğimiz gün 2016 ve 2017 yıllarına ilişkin küresel büyüme beklentisini sırasıyla yüzde 3,4 ve yüzde 3,6'ya çekti.

Türkiye için büyüme oranları ise, son açıklanan 2016-2018 dönemi OVP'ye göre 2016 yılı için yüzde 4,5 ve 2017 için yüzde 5 olarak öngörülüyor. Gerek ulusal gerekse uluslararası arenada yaşanacak gelişmelerin, öngörülerimizi destekler nitelikte olmasını ümit ediyoruz" diye konuştu.

Dudaroğlu ayrıca yeni yılda rekabet gücünü arttırmanın önemine dikkat çekerek,

"TAYSAD olarak Ar-Ge ve inovasyon, yatırımlar, teşvikler, Girdi Tedarik Stratejisi kapsamında ithal hammadde, ithal ara malı ve ürünlerin Türkiye'de üretimi, yenilikçi teknolojilerin Türk sermayesine kazandırılması, çalışma barışı ve yetkin insan kaynağı gibi daha birçok konuya da eğileceğiz. Verimliliğimizi arttırmak için gerekli tüm adımları atıyoruz ve atmaya da devam edeceğiz" şeklinde konuştu.

-TAYSAD, Almanya ile Silver Label gururunu paylaşıyor

Tedarik sanayisinin değerini arttırmaya yönelik marka algısıyla hareket ederek çalışmalarını sürdüren TAYSAD, uluslararası bir kuruluş olan ESCA (The European Secretariat for Cluster Analysis) tarafından detaylı denetimlerden geçirilerek, kalite mükemmelliği yolunda önemli bir adım olan "Silver Label" sertifikasını almaya layık görüldü.

Türkiye'den yalnızca TAYSAD'ın almaya hak kazandığı Silver Label sertifikasını Avrupa'da ise otomotiv ve lojistik alanında yalnızca Almanya'daki bir eşdeğer kurum alabildi. Dünya genelinde tüm sektörler arasında 34 adet Silver Label sertifikası alabilmiş kuruluş mevcutken; TAYSAD, Türkiye'den bu dereceye ulaşmış ilk kurum oldu. Bu önemli başarıyı gazetecilerle paylaşan Mehmet Dudaroğlu, "Silver Label" sertifikası gerek TAYSAD gerekse ülkemiz için çok önemli bir başarı oldu. Uzun süren çalışmaların sonucunda almaya hak kazandığımız bu sertifika ile Türkiye'de için de bir örnek teşkil etmiş olduk" dedi.

-TAYSAD, acem rüzgârlarına yön verecek

Uygulanan uluslararası ambargonun kalkmasının ardından, pek çok ülke için cazip bir pazar olarak dikkat çeken İran pazarına ilişkin öngörülerde bulunan TAYSAD Başkanı Mehmet Dudaroğlu, "Otomotiv tedarik sanayi olarak, mevcut yapıyı güçlendirerek, böylesine büyük bir potansiyel içeren İran pazarındaki fırsatları değerlendirebilecek kapasiteye ulaşmamız gerekiyor" dedi. Dudaroğlu, yapılan toplantıda İran otomotiv pazarının büyüklüğünün ve hızlı gelişme potansiyelinin

Türk Tedarik Sanayisi tarafından çok dikkatli değerlendirilmesi gerektiğini, kısa vadede birçok anlaşmanın yapılabileceğini ve otomotiv üretimindeki genişlemenin fırsata çevrilmesi için stratejilerin doğru belirlenmesi gerektiğini ifade etti.

-Kültürel yakınlık işbirliğini olumlu etkileyecek

Mehmet Dudaroğlu, Türkiye ile İran arasındaki kültürel yakınlığın atılacak işbirliği adımlarına olumlu yansımaları beklediklerini, Başkent Tahran nüfusunun yarısından fazlasının Türkçe konuşmasının ise ayrı bir avantaj olduğunu belirtti. Başkan Dudaroğlu, yıllık satış potansiyelinin 2 milyon üzerinde olduğu İran otomotiv sektörünün özellikle parça alanında ciddi bir potansiyele sahip olduğunu belirtti. 2014 yılı rakamlarına bakıldığında İran'ın 60 milyar dolarlık ithalat gerçekleştirdiğini ve dünya araç üretiminde 18. sırada yer aldığını dolayısıyla hızla gelişerek büyüyecek bu pazarda diğer büyük üreticiler gibi hızla yer alınması gerektiğini vurguladı.

TAYSAD'ın bu amaçlar doğrultusunda geçtiğimiz günlerde İran'daki paydaş kurum IAPMA (İran Otomotiv Parça Üreticileri Derneği) temsilcileriyle bir araya geldiğini ve gelecekteki olası işbirliklerinin değerlendirildiğini ileten Dudaroğlu, "Ambargonun kalkmasıyla birlikte, Şubat ayında ilk kez uluslararası katılım ile yapılacak olan İran Uluslararası Otomotiv Endüstrisi Konferansı'na davet edildik; konuşmacı olarak yer alacağız. Üyelerimizin de katılımını teşvik ettiğimiz bu organizasyon, ikili görüşmelerle desteklenecek. İran'lı paydaşlarımız, otomotiv parça tedariki konusunda en büyük ortakları olarak yanlarında yer almamızı bekliyorlar" diye ekledi.

GEPOSB'da kalıcı fuar alanı

Gebze Plastikçiler OSB'de önümüzdeki günlerde resmi açılışını yapılacak yeni idari bina içinde bölge sanayicilerinin ürünlerini tanıtabilmesine imkân sağlayacak kalıcı fuar alanı oluşturuldu.

Söz konusu fuar alanının düzenlenmesi ile ilgili ön çalış-

malar da tamamlandı.

OSB yönetimi tarafından önümüzdeki ayın sonuna kadar açılması planlanan fuar alanı ile ilgili katılım, talep ve stantlar konusunda OSB'de faaliyet gösteren firmalardan öneriler bekleniyor.



TOBB “Çevrem” Fizibilite Çalışması Projesi Açılış Toplantısı ve Odak Grup Toplantısı yapıldı

TOBB bünyesinde kurulması planlanan Çevre ve Enerji Verimliliği Merkezi’nin Fizibilite Çalışması Projesi (ÇEVREM) açılış toplantısı, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu’nun ev sahipliğinde, Çevre ve Şehircilik Bakanı Fatma Güldemet Sarı ve Birleşik Krallık Büyükelçisi Richard Moore’un katılımıyla TOBB İkiz Kuleler’de gerçekleştirildi. Toplantıya Kocaeli Sanayi Odası’nı temsilen KSO Kalite ve Çevre Uzmanı Aynur Hacifettahoğlu iştirak etti.

TOBBA bünyesinde kurulması planlanan Çevre ve Enerji Verimliliği Merkezi’nin Fizibilite Çalışması Projesi (ÇEVREM) açılış toplantısında konuşan TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu konuşmasında, TOBB ve Birleşik Krallık Büyükelçiliği tarafından finanse edilerek, TOBB tarafından yürütülecek proje ile Türkiye’nin AB üyeliği çerçevesinde özel sektörün, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve çevre stratejilerini güçlendirmek amacıyla TOBB bünyesinde kurulması hedeflenen “Çevre ve Enerji Verimliliği Merkezi” için ihtiyaç analizi ve fizibilite çalışması yapılacağını söyledi.



Türkiye’nin, aralarında BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi, Çölleşme ile Mücadele Sözleşmesi ve Kyoto Protokolü gibi, çevre konusunda çok sayıda uluslararası sözleşmeye taraf olduğunu hatırlatan Hisarcıklıoğlu, “Bildığınız üzere geçen ay Paris’te, iki hafta süren müzakereler sonunda, 2020 sonrası küresel iklim rejimini belirleyecek “Paris Anlaşması” hazırlandı. Böylece iklim değişikliği ile mücadelede yeni bir evreye geçmiş olduk. Aslında ilk defa 195 ülkenin tamamını kapsayan, evrensel bir iklim değişikliği ile mücadele anlaşması söz konusu. Paris Anlaşması, taraf olacak tüm ülkelere bağlayıcı hükümler getiriyor. Dolayısıyla taraf ülkelerin, çevre, enerji, yatırım, kalkınma vb. politikalarında orta ve uzun vadede değişikliğe gitmesi gerekiyor. Türkiye en baştan itibaren, bu müzakerelere 1.grup ülkeler arasında kabul edilerek dahil oldu. Ne yazık ki Paris’te Türkiye’nin tüm taleplerine rağmen, ne karar metnine, ne de Antlaşma metnine, Türkiye’nin özel durumunun yazılmasına

müsaade edilmedi. Umarız önümüzdeki yıl Fas’ta yapılacak Konferansında bu husus bir çözüme kavuşur. Aksi halde yeni anlaşmanın yürürlüğe girmesiyle birlikte, Türkiye’ye karbondioksit emisyonlarında azaltım yükümlülüğü getirilecek.

Bunun sonucunda da, kurulması öngörülen “Çevre Fonu”nda, yararlanan ülke değil, “donör” ülke konumunda bulunması ihtimali doğacak. Yani gelişmiş sanayi ülkeleri gibi mali yükümlülük altına gireceğiz. Oysa gelişmiş sanayi ülkeleri ile gelişmekte olan ülkelerin iklim değişikliği konusunda tarihsel sorumlulukları farklıdır. Ülkemiz bu global mücadele alanında elbette sorumluluğunu yerine getirecektir. Ama hakkaniyet beklemek de hakkımızdır” dedi.

- Teknolojik dönüşüm zorunluluğu

TÜİK’in 2012 Sera Gazı Envanteri Türkiye’nin toplam sera gazı salınımının 440 milyon karbon dioksit (CO2) eşdeğeri olduğunu gösterdiğini açıklayan TOBB Başkanı, “Toplam sera gazı salımı sorumlusu olarak, Enerji Sektörü %70 ile en büyük paya sahipken, endüstriyel işlemler %14 ile ikinci sırada yer alıyor. Yine 2012 yılında Türkiye’de kişi başına düşen sera gazı salımı 5,9 ton karbon dioksit eşdeğeri olarak gerçekleşmiştir. Bu rakam da OECD ve AB ülkelerinin ortalamasından halen çok düşüktür.

Elbette bu durum, bizi yeni koşullara uyum sağlamak için alıkoymamalı. Özellikle teknolojik dönüşümü bir an önce gerçekleştirmek zorundayız” dedi.

- Yeni sanayi politikasını kurgulamalıyız

TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu şöyle konuştu: “Yeni çevresel koşulları, dışarıya olan enerji bağımlılığımızı ve ekonomik koşulları düşünerek, yeni sanayi politikamızı kurgulamak zorundayız. Dolayısıyla, daha temiz teknolojilerle yol alırsak, bu süreci bir avantaja dönüştürebiliriz. Ayrıca, AB sürecinde de “Çevre Faslı” 21 Aralık 2009 tarihinden bu yana açık fasıllardan birisidir ve Türkiye bu konuda ciddi yol almaktadır. Avrupa Birliği’nin “Çevre” müktesebatına uyum konusu, teknik olarak zor ve aynı zamanda ciddi yapısal değişimi gerektirmektedir. O zamanki adıyla Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından hazırlanan “Avrupa Birliği Entegre Uyum Stratejisi” raporu, uyum sürecinin yaklaşık 60 milyar Avro tutarında bir yatırım zorunluluğu getirdiğini ortaya koyuyordu. Dolayısıyla, geniş bir çevre gündemiyle karşı karşıyayız. Avrupa Birliği ile müzakerelerde, “Çevre”

faslındaki kapanış kriterleri göz önünde bulundurulduğunda, iklim değişikliğini de kapsayan daha geniş bir çevre gündemi ile karşı karşıyayız. Bu süreç, başta enerji, demir-çelik, madencilik, çimento, cam, ulaştırma, tarım-hayvancılık, inşaat, kâğıt sanayi, otomotiv, denizcilik, kimya olmak üzere birçok sektörümüzün geleceğini de yakından ilgilendirmektedir.” ifadesini kullandı.

- Bakan Sarı: Küresel iklim değişikliği ile mücadele için 2030 yol haritasını belirledik

Çevre ve Şehircilik Bakanı Fatma Güldemet Sarı ise konuşmasında, küresel iklim değişikliği ile mücadele için 2030 yol haritasını belirlediklerini belirterek, “Hızla gelişen bir ekonomi olarak sera gazı emisyonlarını 2030 yılında yüzde 21’e kadar artıştan azaltmayı hedefliyoruz. Bu hedefimizi kaliteli altyapı projelerini hayata geçirerek, yeni ve temiz teknolojilerden yararlanıp, yenilenebilir enerji kaynaklarından daha fazla istifade ederek ve enerji verimliliğini sağlayarak gerçekleştirmeyi planlıyoruz” dedi.



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) tesislerinde düzenlenen “Çevre ve Enerji Verimliliği Merkezi Fizibilite Çalışması Projesi” açılış toplantısında konuşan Sarı, Birleşmiş Milletler rakamlarına göre, 2050 yılında doğal kaynakları daha da kısıtlı hale gelecek dünyanın bunu 9 milyar insanla paylaşılacağını belirtti.

İnsanoğlunun kendi mevcudiyetini sürdürülebilir kılmak için ekonomik büyümede, sosyal yaşamda, yerleşme ve yapılaşmada ekosistemi ve çevresel dengeyi gözetmek zorunda olduğuna dikkati çeken Sarı, Bakanlık olarak daha temiz şehirler oluşturmayı ve daha az doğal kaynak tüketen şehirler imar etmeyi hedeflediklerini söyledi.

Sarı, yaşanabilir çevre ve marka şehirleri esas alan, uzun vadeli stratejiler oluşturup, bu stratejilere ulaşma yolunda planlamalar yaptıklarını ve planlamalarını eyleme dönüştürdüklerini anlattı.

İklim değişikliği ile mücadele ve çevrenin korunması kapsamında da ülke olarak her zaman üzerilerine düşen görevi yapmaya hazır olduklarını dile getiren Sarı, aralık ayında düzenlenen Paris İklim Konferansı’na Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’ın başkanlığında kamu özel sektör ve sivil toplum kuruluşu temsilcilerinden oluşan geniş

bir heyetle katıldıklarını hatırlattı.

- Paris Anlaşması özel sektör için bir dönüşüm sinyali veriyor

2020 yılında yürürlüğe girmesi planlanan ve ortalama küresel sıcaklık artışının 2 derecenin altında tutulmasını hedefleyen Paris Anlaşması’nın, 12 Aralık 2015’te 195 ülkenin oy birliği ile kabul edildiğini anımsatan Sarı, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında çok önemli sonuçları olan anlaşmanın Türkiye’ye ve tüm dünyaya hayırlı olmasını temenni etti.

Sarı, şöyle devam etti: “Ülke olarak küresel iklim değişikliği ile mücadele için 2030 yol haritamızı belirledik. Hızla gelişen bir ekonomi olarak sera gazı emisyonlarını 2030 yılında yüzde 21’e kadar artıştan azaltmayı hedefliyoruz. Bu hedefimizi kaliteli altyapı projelerini hayata geçirerek, yeni ve temiz teknolojilerden yararlanıp, yenilenebilir enerji kaynaklarından daha fazla istifade ederek ve enerji verimliliğini sağlayarak gerçekleştirmeyi planlıyoruz. Bu çerçevede, gelecek nesillerin haklarını korumak için ülkemizin kapsamlı yeşil büyüme politikalarını hayata geçirmesi önem arz etmektedir.”

-Büyükelçi Moore. Türkiye’yi desteklemeye devam edeceğiz

İngiltere’nin Ankara Büyükelçisi Richard Moore ise çevre sorunlarının herkesi etkilediğini belirterek, “Herkesin enerji ile ilgili yapabilecekleri var. KOBİ’lerin ve özel sektörün desteği olmadan çözümlerin olmayacağı düşüncesindeyiz. Çevre ve ekonomi arasındaki bu etkileşim hem risk hem de fırsat anlamına gelmektedir. Çünkü düşük karbondioksit yeni istihdam ve yeni fırsatlar sunmaktadır. Kısacası yeni pazarlar ve verimlilik artışıdır. Türkiye’de çok olumlu bir adım atarak Paris Anlaşması kapsamında taahhütte bulundu. Bunu desteklemeye devam edeceğiz” değerlendirmesinde bulundu.

Açılış konuşmalarının ardından proje ekibi tarafından proje tanıtımı yapıldı. Genel hedefin; “Türkiye’nin AB üyeliği çerçevesinde özel sektörün, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve çevre stratejilerini güçlendirmek amacı ile TOBB bünyesinde kurulması planlanan “Çevre ve Enerji Verimliliği Merkezi” için ihtiyaç analizi ve fizibilite çalışması” olan projede masa çalışması, odak grup toplantıları, çalışma ziyaretleri ve anket çalışmalarının yapılmasının planlandığı belirtildi. Programın öğleden sonraki oturumunda ise kamu kurum ve kuruluşları ile sanayiciler, birlikler ve odaların katılımı ile iki grup eş zamanlı olarak Merkez’in yapısı, bu merkezin paydaşlarla ne şekilde işbirliği yapacağı ve ne tür sorunlara cevap vereceği konuları tartışıldı.



Çeliğe gelinlik giydiren öğretmen Nurten Canayakın

Kendisi Ansan Hidrolik'in kurucusu. Makina Mühendisi eşi Ali Canayakın'ın teşviği ile 'ticaret'ten 'sanayiciliğe' geçmiş.

180 metrekairelik bir imalathanede başlayan bir çaba bugün 3. fabrikası ile taçlanmış.

Baba tarafından genlerine aktarılan ticaret, yetiştiği yılların misyoner anlayışı ile birleşmiş. O nedenle hırslı, o nedenle otoriter...

"Vazgeçersem daha rahat yaşayabilirim" düşüncesi kafasının bir yanında, diğer yanında ise hem "çalışmanın kutsallığı" var, hem de "çocukların gençlerin ne olacağı" sorusu... Bu nedenle durmayıp işi büyütmeyi ülkeye karşı bir görev olarak da görüyor.

Her ne kadar "60'dan sonra bırakıyorum, onun için de kurumsallaşmaya çalışıyoruz." dese bile bende bıraktığı izlenim bu işi bırakmak için yeni bir iş bulması gerektiği şeklinde.

Bir öğretmenin emekli olup, birkaç yıl içinde sanayiciliği başardığı gibi sade ve kısa bir anlatımı olsa da iş öyle görüldüğü gibi değil. "Sac'ın bile ne olduğunu bilmiyordum. 3.5 yıl bilfiil işçilerle çalışıp işi öğrendim. Daha sonra yemek yapmaktan vazgeçip, yemeği tarif etmeye başladım." diyor.

Kartepe'de yeni yerleşmeye çalıştıkları fabrika binasında yaptığımız söyleşide 10-20 sene sonraki hayalini de paylaşıyor bizimle. Merak ediyorsanız buyrun kendi ağzından dinleyelim....

Ben evli ve 3 çocuk annesiyim. İş hayatım memurlukla



başladı. Ankara Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunuyum. Onun akabinde öğretmenliğe geçtim. Şimdi emekli öğretmenim. Şirketimiz 1989 yılında kuruldu. 1989'dan 2003 yılına kadar elektrikli ev eşyaları pazarlaması yapıyordum. Bir sigorta şirketim vardı. O zaman 90'larda Emek Sigorta diye İktisat Bankası'nın dövizli sigorta acentaları vardı. Bu işlerle uğraştım.

-Ticaret hep vardı

Önce muhasebe memurluğu sonra da öğretmenlikle beraber, girişimcilik ruhum nedeni ile ticaret hayatını bir arada yürütüyordum. Eşimde kurumsal firmalarda yöneticilik yapıyordu.

2003 yılında aldığım bayilikle 2006'ya kadar çok yağ ticareti yaptım. Alpet'in endüstriyel madeni yağ grup bayiliği, endüstriyel yağ pazarlaması yapıyordum. Önce İzmit için aldım bayiliği. O 3 yıllık dönemde İzmit'le beraber Yalova oldu. Sonra Marmara Bölgesi Grup bayiliği oldu.



İş büyüyünce eşime "Başka yerde kurumsal yöneticilik yapacağına gel kendi işimizi kuralım. Eşim de geldi..."

-İlk girişimcilik benden geldi

İlk girişimcilik benden geldi. Eşim profesyonel camiada bir yönetici ama ilk fikir benden geldi.

Sonuçta 10 yıllık muhasebe memuriyeti, ardından 12 yıl öğretmenlik yaptım. Öğretmenlik yarım gün olduğu için ve tatili fazla olduğu için ticaretimi de o sayede devam ettirdim. 2003 yılında aldığım madeni yağ bayiliği ile 2006 yılına kadar çok güzel çalışmalar yaptık arkadaşlarla. Sektörde tek bayan ben idim. 2006 yılına doğru işlerimiz daha çok olunca, eşimin artık memuriyetten ayrılıp işimizin başına gelmesini istedim. Biraz mücadele ile geldi ama geldikten sonra eşim bayiliği beğenmedi daha doğrusu "Al-Sat"ı beğenmedi. "Burada bana göre yöneticilik yok" dedi.

"Ben makine mühendisiyim, işimi yapayım, ben teknik adamım, ticareti yapamam" deyince imalat arayışımız başladı.

-Nihayet imalat başlıyor

Böylelikle 2006 yılında da imalata başladık. Tabii başlamadan önce eşim çok ciddi bir araştırma yaptı. Türkiye piyasasında kaldırma platformlarının mevzuatından neden ve nasıl gelişeceğine, hatta yurt dışı fiyatlar ve talebine kadar kapsamlı bir fizibilite hazırladı. Biz de düşündük taşındık ve karar verdik.

İzmit'te sanayide 180 m2 bir yer ile işe başladık. Allah da herhalde nasip etti, ilk 2 ayda biz 3 iş aldık. Fakat arabalar geliyor, 4 tane 5 tane. Sanayide dükkanın önüne koyuyorsunuz; gece eve gidiyorum yatamıyorum, 'arabalar ne olacak' diye. Dolayısı ile bu işin cazip olduğunu, artık kirada ve bir sanayide olmayacağını, bu işin fabrikasal bir iş olduğunu anladım.

Dolayısı ile Mayıs'ta açtık sanayide yani imalata başladık, Eylül ayında da şu anki fabrikamı satın alarak fabrikaya geçtik. Burası önce 2.000 m2 açık alan, işte 1.500 m2 kapalı alan idi. Daha sonra onun 800 m2'sini açık alana, 2.000 m2'yi kapalı alana çevirdik. Devam ettik.

-Kız çeyizi gibi işliyoruz

Şimdi daha da yeni fabrikamıza geçtik. Van'da da bir fabrikamız var. 13 ülkede ihracat yapıyoruz. Ve gerçekten çelik ve sac beni çok heyecanlandırıyor, hiç tanımadığım halde; tanıştıktan sonra böyle oldu.

Araçları bize üstü boş sadece şase olarak getiriyorlar. Biz şasenin üzerine bu sistemleri kuruyoruz.

Dümdüz çeliği işliyoruz, onu makine yapıyoruz, getiriyoruz, elektrik ve hidrolikle çalıştırıyoruz; sonra aracın sahibi gelip alıp gidiyor, onu bir de kız çeyizi gibi işleyip, sonradan gelin ediyor gibi görüyoruz. Kızımızı da gittiği yerde kontrol ediyoruz.

-Üretim heyecan veriyor

Bize saclar gelir, biz keseriz, bükürüz, bazı bükümleri dışarıda yaptırırız. Konya bu konuda daha iyi, Konya'da yaptırıyoruz. Gelen o bükümlü saclar burada çatılır, ve bir defa çelik konstrüksiyon olarak o zaman bir hale gelir. Çelik konstrüksiyonu biz tekrar boyaya, astar boyaya ve boya öncesi toplama olur, tekrar demonte olur, boyanır, boyandıktan sonra montaj hale boyanır. Bu sadece çelik kısımdır.

Bunun bir de hidrolik kısmı var, harekete geçiren. Hidrolik için biz o arada hidroliklerini çeker, hidroliğe

ANSAN HİDROLİK

Firmamız, 1989 yılında iş makineleri sektöründe üretim ve satış dağıtım hizmeti sunmak amacıyla Kocaeli ilinde İzmit'te kurulmuştur. 2006 yılında, 2000 m2 kapalı olmak üzere toplam 4000 m2 alana sahip fabrika binasına taşınmıştır. Aynı yıl, İlk platform ve vinç imalatını gerçekleştirmiştir. İlk üretime başladığı yıl ISO 9001:2000 ve CE belgelerini almıştır. Üretimde yüksek kaliteyi kısa sürede yakalayan Ansan, 1 yıldan daha az bir sürede 2007 yılında aylık 10 platform, 2008 yılında aylık 20 platform imalat kapasitesine ulaşmıştır. 2008 yılında Fas – Yunanistan – Cezayir ve Arabistan'a ilk ihracatını gerçekleştirmiştir. Ansan, birçok ülkeye yayılan ihracat ağı ile günümüz platform sektöründe ihracat kapasitesi ile pazarın öncü firmaları arasında yer almıştır.

Araç üstü, Kendinden Yürüyüşlü, Çekilebilir, Kurtarıcı ve Mobil Vinç Platformları olmak üzere geniş bir ürün yelpazesi, ileri teknolojik ürünleri, nitelikli personeli ile zamanında teslimat, hizmette müşteri memnuniyetini ilke edinen Ansan; platform sektöründe Ar-Ge proje çalışmaları ile güven, yenilikçi kalite anlayışı ve istikrarın temsilcisi konumuna ulaşmıştır. 2012 yılında Van ilinde teşvik almaya hak kazanmış ve mevcut kapasitesinin 3 katı üretim kapasitesine sahip büyük bir yatırım gerçekleştirmiştir. Ansan kuruluşundan bugüne kadar, alanında uzman akademisyenler ile kurumsallaşmaya yönelik profesyonel çalışmalar sürdürerek, platform sektöründe modern işletmeciliğin yaygınlaştırılmasına da öncülük etmektedir.

MİSYON

ANSAN; fiziki alt yapısını, nitelikli insan kaynaklarını, geçmiş deneyimini ve tecrübelerini bütünleştirerek, sosyal sorumluluğu yüksek, insan ve çevreye duyarlı kurumsal kimliği ile ulusal ve uluslararası müşterilerinin ihtiyaçlarına özgün, yüksek teknolojiye sahip makine ve sistemler üreterek, koşulsuz müşteri memnuniyetini sağlamayı misyon edinmiştir.

VİZYON

ANSAN, markası ile personel yükseltici sepetli platform alanında ulusal ölçekte sektör lideri olmayı, uluslararası alanda ürün kalitesi ve kurumsal yapısı ile kabul gören öncü bir kurum olmayı vizyon olarak benimsemiştir.

ÜRÜNLER

Paletli Makaslı Platform
Eklemlı Platformlar
Teleskopik Platformlar
Eklemlı & Teleskopik Platformlar
Kendinden Yürüyüşlü Platformlar
Çekilebilir Platformlar
Römorklu Platformlar
Kurtarıcı Platformlar
Araçüstü Vinç Platformlar
Yangın Söndürme Sistemleri

devam eder, elektrik kısmındaki tasarımlarımızı yaparız. Elektrikçimize o tasarımı verir, elektrik işlemini yaptırırız, ondan sonrada elektrik panomuzu monte ederiz, . Ve biz makineyi çalıştırırız. Ve bu çok güzel bir olay. Canlı bir olay yani, yaşıyorsunuz. Yani bundan çok büyük bir heyecan duyuyoruz.

-Sorunlar olmaz mı?

Çırak sorunu, işçi sorunu, mesleki eleman sorunu en önemlilerinden. Çalışmak sanki insanlar için giderek zorlaşıyor. İnsanlar giderek çalışma ahlakından, ikliminden uzaklaşıyor.

Ama bu Türkiye'nin problemi. Buna bence bir an önce çözüm bulmamız lazım. Çözüm bulunmazsa, bakın ben 57 yaşındayım, yaşamsal ihtiyacım yok, ben de emekliyim, eşim de emekli. Yani emekli parası alıyoruz. Yani yaşamsal ihtiyacım olmamasına rağmen 7:30'da buradayım. Akşam herkes 5:30'da gittiğinde, ben yine 7'ye kadar buradayım. Çünkü görüşmelerim, yapacaklarım, alacaklarım vardır... Ama ben bunun doğru olduğuna inanıyorum. Çalışmadan tüketmek olmamalı, lüks tüketim hiç olmamalı.

Çünkü gerçekten, sanayiciyi bir tarafa bırakın, ülke adına geriye giden bir konu var; çalışamamak, üretememek Türkiye'nin geriye gitmesi anlamında bir problemi var. Türkiye geriye giderse ne yapacağız? Yani bizim insanımızı, halkımızı bu konuda bilinçlendirmemiz lazım.

-Babamın girişimciliğini almışım

Biz Konya'nın yerlisiyiz bize "İmamlar" derler anne tarafından. Baba tarafından da "Tacırlar" derler. Büyük babamlar o zamanlar çerçi olarak çalışır, köylere mal satarlarmış.

Babam müteahhitti. 82 yılında vefat etti. Ben biraz

babamın girişimciliğini almışım. Çok girişimci insandı. O dönemlerde sürveyan kursu açardı. Plan çizip imza atamayan tekniker yetiştirirdi.

Sonradan müteahhit olarak çalıştı. İki ablam öğretmen, erkek kardeşim Almanya'da. O dönemde kızların okuması sıkıntılıydı. Babamın şartları vardı. Yarım saat uzaklıkta Kız Muallim Mektebi vardı.

Ablamları öğretmen olmak için oraya gönderdi. Ama ben direttim, yakındaki Gazi Lisesi'ni istedim. Karma bir okuldu. Bana izin verdi.

Şanslı bir insanım. Türk toplumu olarak erkeği ile sınıflanırız. Evli iseniz eşinizden, yoksa babanızdan izin alırsınız. Babam kadına değer verirdi. Eşim de öyle...

Konya'daki o kısır dönemde karma liseye, üniversiteye göndermek kolay kararlar değildi. Babamın prensipleri vardı, eve gidiş geliş yolumuzu bile kendisi çizirdi. Bu şartlarda okuduk.

Eşim yanımda olmasa açılımları yapamazdım. Babamın başarısı daha fazlaydı. 4 yaşında annesini 7 yaşında babasını kaybetmiş. Halasının yanında büyümüş. Aşçılık, marangozluk her işi yapmış. Konya'da altyapı müteahhitliği yapmış, eserlere imza atmış, başarılı olmuş.

-İnsanların bir misyonu vardı

O zamanlar siyah beyaz televizyon vardı. Programlar kontröllü idi. Televizyon belli bir saatte kapatılırdı. Filmler ve diziler ölçülü idi. O zamanlar insanların bir misyonu vardı. Şimdi böyle kaygılar yok. Hepimiz bizim çektiğimizi çocuğumuz çekmesin diye açılıp gidiyoruz. Bunlar hepimizin yaptığı yanlışlar.

-10-20 sene sonrasının hayali

Ben şirketimizin de sektörümüzün de büyümesi



gerektiğini düşünüyorum. Ancak o sektörde anlık yaşayan firmalar varsa, rekabetten sadece fiyat rekabeti anlaşıyorsa herkes birbiriyle uğraşmaktan stratejik düşünmez oluyor.

O nedenle sektörde büyük fiyat rekabeti var. Herkes birbirinin fiyatını kırıyor. İçerde ve dışarda birbirimize zarar veriyoruz. Bunu çözemiyoruz. Herkes altyapıya ayrı ayrı yatırım yapmış.

Gidelim kalitemizi artıralım, uluslararası pazarlarda yabancı rakiplerle savaşalım istiyorum. Bizim sattığımız ürünün kilogram fiyatı niçin yabancılarınkinden çok düşük olsun. Yıkıcı rekabet ar-ge'ye izin vermiyor.

Rakipliği birbirimize yapmamamız lazım. Bugün yapılan makinaların kartları yurt dışından geliyorsa bu eksikliği nasıl gidereceğimize kafa yormamız lazım. Vizyonumuzu değiştirmemiz lazım.

-Kurumsallaşmak zorunlu

4 yıldır kurumsallaşmak için danışmanlar tutuyorum. Kızlarım ve damadım bu şirkette çalışıyorlar. Eğer şirket kurumsallaşırsa bize ihtiyaç yok. Kurumsallaşmazsa tüm aile şirketlerinde olduğu gibi bizden sonra şirket batır diye düşünüyorum.

10 yıldır bedenimizi enerjimizi hayatımızı koyarak bir Ansan inşa ettik. Bunu ülkemiz için değerlendirmemiz lazım. Borcumuz yok. 3 fabrikayı kiraya verir çok daha iyi yaşarız.

Ama arkadan gelenler ne yapacak? Çocuklarımız ne yapacak? Onların yeterince deneyimi yok. Onun için kurumsallaşma yapıyoruz.

Aşağıdan yukarı elden geçiriyoruz. Kendim için iş hayatımı 60 yaşında bitireceğim. Ondan sonra gözlemci olacağım. Bu altyapıyı danışmanlarla sistemli hale getirmek istiyorum. Aslında tüm aile şirketleri böyle. Çoğu kez 3.kuşaklarda aile şirketi yok.

Çocuklar biz buradayken hata yapsınlar, hatalarını gösterelim. Ancak yapılan hataların beni topal bırakmaması lazım.

Çocuklar da büyükleri beğenmiyor. Doğrudur. Başarılı bir anne ve baba varsa, sormak lazım niçin beğenmiyorlar. Uzlaşmazlıklar olabiliyor. Küsmeler, kaprisler olabiliyor. O nedenle birbirimizi ikna etmemiz gerekiyor. İş yapmak için zaten ikna etmemiz gerekiyor, bu yeteneğe sahip olmak gerekiyor. Bu arada biraz sert olduğumu da itiraf etmek isterim.

Hayatta keşkelerim olmadı. Keşke dememek için şimdi danışmanlarla

çalışıyorum. Patronların duygusallığı da oluyor... Ya duygusal davranıyorsunuz ya da görmüyorsunuz. Bu nedenle danışmanlık almanın daha doğru olduğunu düşündüm Ben bir yandan diktatör bir insanım, bir yandan da anne merhameti var. .

-İş hayatında olmazsa olmazlar

Mutlaka ticarete dürüst olmak gerekir. İşçi hakları konusunda işçinin hakettiğini hakettiği gün ödemek gerekir. İşçi buna inandığı için çalışır. Bu duygunun yaralanmaması gerekir. Gelişime ve değişime açık olmak gerekir. Ve de kurumsallaşmanın her şirket için şart olduğunu düşünüyorum. Kurumsallaşma aynı zamanda şirket içi şeffaflık demektir. Bu çalışanın güvenini besler.

Patronlar bedenlen değil, kafa olarak çalışmalılar. Aşağıda 3,5 yıl imalatla çalıştım. Sacı bile bilmiyordum. Bu şekilde öğrendim. Ama yukarıdan bakmadan vizyon kazanamıyorsun. Yönetici işin mutfağından yetişecek ama daha sonra yemeği tarif etmeyi öğrenecek.

-Riski mutlaka dağıtırım

Ümitsizliğe kapıldığım zamanlar olmadı. Ülkeme de Türk gücüne de inanıyorum. İmalatın yüzde 50-60'ını ihraç ediyorum. Döviz kurlarında sıçrama olsa bile ben kendini garantiye almış oldum. Tek yönlü çalışmayı tavsiye etmem. Kapasitem 200 makina ise 200'ü tek bir yere bağlamam.

Siparişleri ayrı ayrı yapmaya çalışırım. Sattığım da bir sıkıntı çıkarsa ne kadar risk aldığımı düşünürüm. Her zaman riski düşünürüm. İş parti parti yapmaya ya da ayrı ayrı kişilere yapmaya çalışırım.

-Küresel başarı için teknoloji

En büyük sorun teknoloji. Makinanın beyni hala dışarıdan geliyor. Kimse yerli ile risk almak istemiyor. Çünkü bu parça başka bir yerden alınsa bile makinada sizin markanız var. Yani hata markanızı bağlıyor.

Bunlar yapılamıyor ya da yapılsa bile süreklilik kazanmıyor. Ar-ge destekleri verilirken bunların hesaba katılması lazım. Bizim gibi makina yapan sanayicilerin de bu teşviklerden yararlanması lazım. Birkaç mühendis çalıştıran işletmeler de teşviklerden yararlanmalı.



Mithat Yenigün: TMB, Türkiye ekonomisinin lokomotifi

TMB Başkanı Mithat Yenigün, bu yıl 64'üncü kuruluş yıldönümünü kutlayan birliğin, 142 üyesinin Türkiye ekonomisinin lokomotifi olduğunu vurguladı.



İnşaat sektörünün dinamik bir yapısı olduğunun altını çizen Türkiye Müteahhitler Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Mithat Yenigün, Türk müteahhitlerin yurtdışındaki işlerinin yüzde 35'ini oluşturan Rusya, Irak ve Libya'daki daralmanın, Sahra Altı Afrika ve Güney Amerika ülkeleriyle yapılan yeni sözleşmelerle aşılmaya başladığını açıkladı.

Yenigün, "Türk müteahhitleri, kapasite kalite ve Know-How'da uluslararası sektöre liderlik etmektedir. Yeni pazarlarda finansman sağlandığı anda pazar payımız katlanarak büyüyecektir" dedi. TMB Başkanı Mithat Yenigün Suudi Arabistan ve İran'da yeni fırsatların da değerlendirileceğini kaydetti. Yenigün şunları söyledi:

"Türk müteahhitlik firmalarınca 1972'den 2015 sonuna kadar 107 ülkede üstlenilen 8 bin 662 projenin toplam bedeli 322 milyar ABD Doları'na ulaştı. Dünya pazarına damga vurmak ve tam 8 yıldır Çin'den sonra dünya ikincisi konumunda bulunmak bizim için büyük gurur kaynağıdır. Sektörümüz, uluslararası arenadaki etkinliğini hızla arttırmaya devam ediyor. TMB Başkan Vekilimiz Emre Aykar, bir yılı aşkın süredir dünya inşaat sanayinin en yüksek temsil organı CICA'nın başında başarıyla görev yapıyor.

Uluslararası arenada Türkiye müteahhitlerinin kalite algısı çok iyi bir noktaya yükseldi. Üyelerimiz bugün, sadece inşaat ve müteahhitlik alanında değil, inşaat malzemeleri üretiminden, enerji, turizm, sağlık ve ulaşım sektörlerine kadar uzanan geniş bir yelpazede faaliyetlerini dünya çapında sürdürüyor; hatta artık bu alanlarda birer yatırımcı ve işletmecisi olarak da yer alıyor.

- Proje büyüklüğü ortalaması 125 milyon dolar

Yurtdışında alınan işlerin çapı büyüdü. Ortalama proje büyüklüğü 125 milyon doları aştı.

GSYH'nın ortalama yüzde 6'sını oluşturan ve yaklaşık 2

milyon kişiye istihdam sağlayan inşaat sektörü Türkiye'nin ekonomik kalkınmasında çok önemli bir rol oynamaktadır. Diğer sektörler üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkileri dikkate alındığında, inşaat sektörünün Türk ekonomisindeki payı yüzde 30'lara ulaşmaktadır.

- Dinamik bir sektörüz, pes etmedik, ümitliyiz

Türk müteahhitlik firmaları, sektörün geleneksel pazarları olan Libya, Irak ve Rusya Federasyonu'nda son yıllarda ortaya çıkan gelişmeler nedeniyle bir çok ciddi sorunla karşı karşıya kalmıştır. Sektörün mevcut performansını sürdürebilmesinin, firmalarımızın önümüzdeki dönemde Orta Doğu, Orta Asya ve bazı Kuzey Afrika ülkelerindeki etkinliklerini devam ettirmeleri, Sahra Altı Afrika Ülkeleri gibi potansiyel arz eden pazarlardaki faaliyetlerini arttırmaları ve Güney Amerika Ülkeleri gibi yeni pazarlara girmeleri ile mümkün olabileceği düşünülmektedir. Bizler Türkiye Müteahhitler Birliği olarak asla pes etmeyeceğiz. Yeni pazarlar bulmak ve sözleşme miktarımızı daha yukarılara çıkarmak konusunda kararlıyız. Tüm dünyada hükümetimizin büyükelçilerimizin desteğiyle arayışlarımız sürüyor.

Türk müteahhitleri uzun yıllarda elde ettikleri birikimle yeni pazarlak bulmakta zorluk çekmiyor. Özellikle son dönemde odaklandığımız Sahraaltı Afrika, Güney Amerika'da kapasite, kalite ve know-how bakımından uluslararası rekabette hep ön sıralarda. Türkiye müteahhitlerinin sektör lideri Çin'i zorlamak için en önemli mesele finansmandır.

Yeni pazarlardan Kongo, Gana ve Kamerun'la son dönemde sözleşmeler imzalanmaya başlandı. Mozambik'e bir heyet gönderdik. Çok başarılı oldu. Şimdi bir heyetimiz Kongo'ya gitmek üzere hazırlanıyor.

Yeni pazar arayışlarımız çerçevesinde Güney Amerika'daki birçok ülkeyle görüşmeler sürüyor. İran büyük potansiyel. 80 milyon nüfus 35 yıldır ambargo altında. Yapılacak çok iş var. Son olarak 7 rafineri birden yapılmak üzere toplantılar yapılıyor. İran pazarını çok önemsiyoruz.

Suudiler bir süre önce ülkede 600 milyar dolarlık iş yapacaklarını açıklamışlardı. Bu pastadan hükümetin yakın ilişkileri sayesinde önemli bir pay alınabilir. Libya hala çalışılabilir durumda değil. Belirsizlik sürüyor.

Çözüm sonrası Kıbrıs'ta yapılacak çok işler var. Uzun süre atıl kalmış yerler var. Turizm hamlesi yapılabilir. Akdeniz'de birçok ülke doğalgaz arıyor. Doğalgazın Avrupa'ya ulaşmasını sağlayacak en kısa yol Türkiye üzerinden boru hattı yapılmasıdır. Sadece Maraş'ta 20-30 milyar Euro'luk bir potansiyel değerlendirilebilir. Türkiye müteahhitleri olarak uluslararası arenada kazandığımız birikimi aktararak Kıbrıs'ın kalkınmasını hep birlikte sağlayabiliriz. Bize hem coğrafi hem manevi olarak çok yakın bir ülkeyle işbirliği yapmamız zaten geç kalmış bir durumdu."



Doğal gaz arz güvenliği, serbest piyasa ve güncel gelişmeler masaya yatırıldı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Türkiye Doğal Gaz Meclisi, doğal gaz piyasasını yakından ilgilendiren arz güvenliği, kış dönemi beklentileri, elektrikle doğal gaz ilişkisi, serbest piyasa ve güncel gelişmeler konularını ele aldı.

Yaklaşık üç saat süren toplantıya TOBB Türkiye Doğal Gaz Meclisi Başkanı İbrahim Akbal, Başkan Yardımcıları Eyüp Aratay ve Yaşar Arslan, Danışman Erdinç Özen, ve aralarında EPDK Başkan Yardımcısı Mehmet Ertürk, ETKB Arz Güvenliği Daire Başkanı Murat Akkaya, BOTAŞ İşletmeler Müdürü Adem Küsmüş, AB Türkiye Delegasyonu Sektör Temsilcisi Hasan Özkoç, İzmir Ekonomi Üniversitesinden Doç. Dr. Efe Biresselioğlu, Bakanlık ve Rekabet Kurumu temsilcileri ile STK'lar, Kamu kurum ve kuruluşları temsilcileri katıldı.

-“Arz güvenliğini sağlamak bugün daha önemli”

Arz güvenliğinin bu yıl yaşanmakta olan gelişmeler nedeniyle gündemde her zamankinden daha çok yer aldığını söyleyerek konunun önemine dikkat çeken TOBB Türkiye Doğal Gaz Meclisi Başkanı İbrahim Akbal, içinde bulunduğumuz kış mevsimi ve değişen tüketim profili yanında ana tedarikçi ülke ile yaşanmakta olan krizin de bunda etkili olduğunu belirtti.

-“Kış talebi ele alındı”

Kış dönemindeki günlük talepte önemli bir yer işgal eden abone tüketimi ve dağıtım sektöründeki gelişmeler hakkında Gazbir Dernek Müdürü Cem Önal'ın yaptığı sunumda, şehirlerdeki pik talep ve günlük talebe olan etkiler konuşuldu. Diğer yandan, doğal gazın elektrik üretimindeki payı ve şebekenin hazırlığı değerlendirildi. Bakanlık'ın ve BOTAŞ'ın yapılmakta olan muhtelif senaryo çalışmaları kapsamında

kış dönemine hazır olunduğu dile getirildi.

-Neden serbest piyasa?

Serbest Piyasa modelinin konuşulduğu bölümde Accenture firmasından Proje Lideri Bakatjan Sandalkhan'ın gerçekleştirdiği sunumla; AB ülkelerindeki uygulamalar ve güncel global gelişmelerle piyasaların serbestleşme sürecini nasıl geçirdiği değerlendirilerek piyasamızdaki serbestleşme sürecinde nasıl bir yol haritası izlenebilir tartışmaları yapıldı.

-Mevzuat ve teknik alt komiteleri

Komitelerin bu çalışma döneminde daha aktif olmalarını planladıklarını söyleyen İbrahim Akbal, komite toplantılarının başarıyla sürdürüldüğünü belirtti. Komite Başkanları olan Meclis Başkan Yardımcıları Yaşar Arslan ve Eyüp Aratay komite çalışmaları hakkında bilgi sundular.

Mevzuat Komitesi çalışmaları hakkında bilgi veren Meclis Başkan Yardımcısı Yaşar Arslan Yİ-YİD Santrallerinin sözleşmelerinin sona ermesinin piyasa dinamiklerine etkileri hakkında çalışma başlattıklarını belirtti.

Teknik Komite çalışmaları hakkında bilgi veren Meclis Başkan Yardımcısı Eyüp Aratay ise, Doğalgaz Dağıtım Süreçleri ve İç Tesisat Mühendislik Süreçleri ile Sıvılaştırılmış ve Sıkıştırılmış Doğalgaz süreçleri konularında çalışma başlattıklarını ilettiler.

Güncel gelişmelerin değerlendirildiği bölümde de Meclis Danışmanı Erdinç Özen global ölçekteki yenilikler ve Paris İklim Konferansı'nın çıktıları üzerinde bilgilendirmede bulundu.

Petform'un da katıldığı toplantıda konuşan Eser Özdi, Akdeniz Enerji Platformu İşbirliği çalışmalarına katılımları ve gelişmeler hakkında Meclis üyelerini bilgilendirdi.

Oda Meclisi toplantısında konuşan Başkan Zeytinoğlu

Ekonomiye üretim odaklı bir yapı kazandırmalıyız

Kocaeli Sanayi Odası'nın(KSO) 2016 yılının ilk Meclis toplantısı Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul Başkanlığında gerçekleştirildi. Gündemin görüşülüp sonuçlandırılması sonrasında İktisadi Kalkınma Vakfı (İKV) Proje Müdürü Çisel İleri ve ABİGEM Genel Müdürü Şenay Yıldız kurumları ve çalışmaları hakkında bilgi aktarımında bulundular. Toplantı sonrası KSO Konferans salonunda fotoğraf sanatçısı Hüsna Altın'ın "Işığın Büyüsü 2" temalı sergisinin açılışı gerçekleştirildi.

Toplantıda ilk sözü alan KSO Başkanı Zeytinoğlu, "Dün İstanbul Sultanahmet Meydanı'nda meydana gelen terör olayını şiddetle kınıyorum. Patlamada hayatını kaybeden yabancı misafirlerin ailelerine başsağlığı diliyorum. Ayrıca son bir ayda kaybettiğimiz asker ve güvenlik güçlerimize Allah'tan rahmet diliyorum." dedi.

-Net kararlar net çözümler

2016'da ekonomiye üretim odaklı bir yapı kazandırmanın gerekliliğini vurgulayan Zeytinoğlu, "Ülkemizin daha üretim odaklı bir yapıya dönüşümü için ani çözümler üretmek yerine, net kararlarla, net çözüme gitmemiz gereken bir dönemdeyiz. Bu bakımdan hükümetimizden, uzun vadeli stratejilere uygun, kısa vadeli, somut, radikal hamleler bekliyoruz."

İhracatta öne çıkarılması gereken ürünlerin belirlenerek dış bağımlılığının azaltılmasını sağlamamız gerekiyor. Üretimin arttığı bir ortamda; faizin, enflasyonun düşeceğini biliyoruz.

Böylece doğru yatırımcıya, doğru sektöre, doğru ürüne, düşük faizin uygulanabilmesini istiyoruz." dedi.

-Zorluklar ve fırsatlar birarada olacak

2016 yılında zorlukların ve fırsatların bir arada yaşanacağını belirten Zeytinoğlu, "Irak'taki olumsuzluklar, Suriye'de yaşananlar ve Rusya ile ilişkilerimiz açısından bakıldığında, ülkemizi zor bir 2016'nın beklediğini söylemek yanlış olmaz. Diğer taraftan 2016 yılını Türkiye-AB ilişkileri açısından bir başlangıç olarak değerlendiriyoruz." dedi.

Konuşmasına 2015 yılı ile ilgili ekonomik değerlendirmelerle devam eden KSO Başkanı Zeytinoğlu, "2015 yılında bütçe 22,6 milyar TL açık verdi. Biliyorsunuz bütçe gelir-gider dengesi bakımından denk bütçeyi savunuyoruz. Denk bütçeyi sağlayabilmemiz için, gelirleri devlet kontrolü ile toplarken, gider tarafındaki artışın daha nitelikli ve sosyal devlet anlayışına uygun başarılabilmesi gerektiğini düşünüyoruz." dedi.

İhracatın Aralık ayında düşük bir performansla kapatıldığını söyleyen Zeytinoğlu, "İhracatımız geçen yıla



göre yüzde 8,7 azaldı. Bu gerileme, pariteden ve Irak'a ve Rusya'ya yapılan ihracatın yüksek oranda gerilemesinden kaynaklandı. İthalatta ise Aralık ayı henüz açıklanmamış olmakla birlikte; yaklaşık geçen yılın yüzde 15 gerisinde kaptık. Düşen enerji fiyatları, ithalattaki gerilemenin temel nedenini oluşturdu. Böylelikle dış ticaret açığımız da yüzde 28 civarında geriledi. 2015 yılında; dış ticaret açığındaki bu gerilemenin olumlu yansımalarını da cari açıkta gördük." şeklinde konuştu.

Enflasyon oranlarını değerlendiren Zeytinoğlu, "ÜFE yüzde 5,71'e geriledi. 2015 yılında ÜFE'yi petrol ve emtia fiyatlarının gerilemesi aşağıya çekti. TÜFE ise yıllık bazda yüzde 8,81 ile beklentimizin üzerinde gerçekleşti. 2015 yılında enflasyonu artıran, gıda fiyatları ve kur etkisi oldu." dedi.

İKV Proje Müdürü Çisel İleri AB'nin Mali Yardım programlarını değerlendirdi

Kocaeli Sanayi Odası ocak ayı Meclis Toplantısında 'konuk konuşmacı' olan İktisadi Kalkınma Vakfı Proje Müdürü Çisel İleri AB'nin 'mali yardımları' hakkında bilgi verdi. Mali yardımlardan bir tanesinin İPA olarak nitelendirilen "Katılım



Öncesi Mali Aracı" olduğunu, bu kaynakların ağırlıklı olarak kamutarafından kullanıldığını ancak koşulları sağlayan özel sektör kuruluşlarının da bu fonlardan yararlanabileceğini anlattı. Türkiye'nin kamu kuruluşları aracılığıyla yararlanıldığı programları Ufuk 2020, Erasmus, Yaratıcı Avrupa, Cosme, Gümrükler 2020 ve Fiscalis olarak sıralayan Çisel İleri AB fonlarından yararlanmak için ar-ge ve inovasyonunun önemi ne dikkat çekerek başvuran projeler arasında bu bakımdan büyük rekabet olduğunu vurguladı.

Aynı şekilde proje yapmanın önemine de işaret eden Çisel İleri bu fonlardan sanayicilerin yararlanması için uzundönemli çaba göstermelerinin gerektiğini dikkat çekerek şöyle konuştu: Bir diğer şey dediğim gibi siz çok şanslı bir bölgedesiniz. Çünkü ABİGEM var. Sizin ayağınıza bir sürü çağrı ve fırsat zaten geliyor. Burada bir kapasite var. Ben ilk defa mali yardımlar sunumumu Kocaeli ABİGEM sayesinde yıllar önce Bartın'da yapmıştım. Yani burada çok aktif çalışan bir ABİGEM var. Bunu kullanın. Bu önemli bir kaynaktır. İkincisi her projenin kamuda ilgisi, kurumu vardır. Oradaki insanlarla tanışın. Onlarla konuşun. İnanın çok yardımcı oluyorlar. En son Horizon 2020 için İKV olarak bir konsorsiyuma girdik ve o konsorsiyuma Horizon 2020'yi takip eden uzman sayesinde eriştim. Zorlayın. Yani açın, konuşun. Ben şu işi yapıyorum. Bana ne uygun olabilir. Sorun."

ABİGEM Genel Müdürü Şenay Yıldız AB'nin COSME programını anlattı

ABİGEM Genel Müdürü Şenay Yıldız COSME Projesine ilişkin olarak "Horizon 2020'yi biz şampiyonlar ligi olarak tanımlıyoruz proje camiası olarak. Şampiyonlar liginde oynayabilmek için biraz güçlü olmak gerekiyor. Bu geçiş sürecini de biraz kolaylaştırmak için Cosme çağrısını geliştirdi Avrupa Birliği Komisyonu" değerlendirmesini yaparak . Cosme Projesi'nin bugün çevre, sürdürülebilir çevre, dönüştürülebilir enerji konuları, kadın istihdamı gibi konulara odaklandığını söyledi.

Çağrılarının Avrupa İşletmeler Ağı üzerinden yapıldığını, Ar-Ge, inovasyon kısmı çok çok önem kazandığını söyleyen Şenay Yıldız "Çünkü bu Ar-Ge inovasyonla artık Cosme projesiyle Horizon 2020'ye geçiş sağlayacak." şeklinde konuştu.

Şenay Yıldız COSME Projesinden yararlanmak için ABİGEM'in faaliyetlerine de değinerek "Kocaeli'deki Ar-Ge ve İnovasyon alanını doldurabilmek için Kocaeli Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisini projemizi dahil ettik. Bölgemiz değişti. Daha önce Düzce ve Bolu bölgemizdeydi. KOSGEB bu bölgeleri çıkardı. Onun yerine Eskişehir, Kütahya, Bilecik gibi alanları kattı. Bu yüzden de Eskişehir Sanayi Odası da artık konsorsiyumun büyük ortaklarından oldu. Diğer ortaklarımız da aynı şekilde devam ediyor. Cosme projesinde daha önce de belirttiğim gibi çevre, yenilenebilir enerji, tehlikeli maddelerin taşınması konularında yine seminerler, eğitim ve konferanslar düzenleyeceğiz." dedi.

Şenay Yıldız ABİGEM'in önümüzdeki dönem faaliyetleri ilgili olarak da bilgiler vererek ". Diğer ortaklarımız da



aynı şekilde devam ediyor. Cosme projesinde daha önce de belirttiğim gibi çevre, yenilenebilir enerji, tehlikeli maddelerin taşınması konularında yine seminerler, eğitim ve konferanslar düzenleyeceğiz. Ticari ve Teknolojik İş Birliklerinin artması know how transferleri için Türkiye ve ağı üye ülkeler arasında fuar ve ikili iş görüşmeleri platformları düzenleyeceğiz." şeklinde konuştu.



Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı

Fikri Işık

‘Yeni nesil sanayi devrimi’ için hazırlıklara başladık

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, sanayi 4.0 devrimi, yapay zeka, robotik teknolojiler, akıllı üretim sistemleri, 3-D yazıcılar, nesnelerin interneti, büyük veri ve bulut bilişim gibi alanlarda yaşanan gelişmeleri yakından takip ettiklerini belirterek, “Şubatta yapılacak Bilim Teknoloji Yüksek Kurulu (BTYK) toplantısının ana gündemi olarak Sanayi 4.0 konusunu belirledik” dedi.

Bakan Işık, Plan ve Bütçe Komisyonunda, kendisine bağlı kuruluşların 2016 yılı bütçesinin görüşmelerinde yaptığı açıklamada Sanayi 4.0 devrimini, yapay zeka, robotik teknolojiler, akıllı üretim sistemleri, 3-D yazıcılar, nesnelerin interneti, büyük veri ve bulut bilişim gibi alanlarda yaşanan gelişmeleri yakından takip ettiklerini anlattı.

Işık, 2020’li yıllara damga vuracak yeni nesil sanayi devrimi için hazırlıklara başladıklarını, şubatta yapılacak BTYK toplantısının ana gündemi olarak da Sanayi 4.0 konusunu belirlediklerini kaydetti.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, “Dünyada sadece birkaç ülkede bulunan Yüksek Güçlü Lazer Sistemi Projesi ile milli lazer sistemlerini, altyapılarını ve lazer silahını geliştiriyoruz” dedi.

Bakan Işık “Geçen yıl yaşanan zorluklara rağmen milli gelirin yüzde 4 seviyelerinde büyüme gösterecek olmasının, Türkiye ekonomisinin ne kadar sağlam dinamiklere sahip olduğunu ortaya koyduğunu” söyledi.

-Nitelik sıçraması yaşatılacak

25 Öncelikli Dönüşüm Programı, 64. Hükümet Programı ve Eylem Planı ile ülkeye nitelik sıçraması yaşatmayı hedeflediklerini anlatan Fikri Işık, Girişimci Bilgi Sistemi’nin 2014 yılı sonuçlarına göre, imalat sanayinin ülkedeki cironun yüzde 27,7’sini gerçekleştirmesine rağmen toplam faaliyet karının yüzde 43,8’ini ürettiğini hatırlatarak, “Tüm sektörlerin ortalama faaliyet karı yüzde 3,9 olurken, imalat sanayinin ortalama faaliyet karı ise yüzde 6,1 olarak gerçekleşti” diye konuştu.

-Afro-Avrasya’nın tasarım ve üretim üssü

Türkiye Sanayi Stratejisi Belgesi’nin uzun dönemli vizyonunu, “Orta yüksek ve yüksek teknoloji ürünlerde, Afro-Avrasya’nın tasarım ve üretim üssü olmak” şeklinde belirlediklerine dikkati çeken Işık, “2015 yılında, biyoteknoloji, girişimcilik, kamu-üniversite-sanayi işbirliği stratejilerinin de aralarında bulunduğu 13 farklı strateji belgesini ve eylem planını uygulamaya aldık. Nano-teknoloji, otomotiv, yazılım ve makine stratejilerini de önümüzdeki dönemde uygulamaya başlayacağız” ifadesini kullandı.

Işık, Yerli Malı Tebliği’ni yayımladıklarını anımsatarak, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonuna (TESK) bağlı odalarca 2015’te 4 bin 845 “yerli malı belgesi” verildiğini, belgeye sahip olan fir-

malara, kamu ihalelerinde yüzde 15’e kadar fiyat avantajı uygulamasını zorunlu hale getirdiklerini bildirdi.

Kamu desteği ile Ar-Ge faaliyeti yürüten, çalışmalarını teknolojik bir ürüne dönüştüren ve üretime başlayan işletmelere, kamu ihalelerine katılmalarını sağlamak amacıyla, iş bitirme belgesi yerine geçen “teknolojik ürün deneyim belgesi” vermeye başladıklarına değinen Işık, bugüne kadar verilen 70 belgeyle girişimcilerin, yaklaşık 1 milyar liralık kamu ihalesi kazandığını kaydetti.

Işık, Sanayi İşbirliği Programı ile başta sağlık, enerji ve ulaşım sektörlerinde olmak üzere 10 milyon dolar ve üzerindeki kamu ihalelerine katılmak isteyen uluslararası firmaları, yerli üretim yapmaya yönlendirdiklerini anlattı.

-Yerli otomobil 2018’de tanıtılacak

Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Marmara Araştırma Merkezi (MAM) bünyesinde sürdürülen çalışmalar neticesinde, 4 farklı prototip araç üretildiğini bildiren Işık, yılın sonuna kadar en az 30 adetlik bir test filosu oluşturmayı, 2018’in haziran ayı gibi aracın tanıtımını yapmayı ve 2020’den önce de seri üretime geçmeyi planladıklarını belirtti. Işık, proje kapsamında öncelikle menzili artırılmış elektrikli araç geliştirmeye odaklandıklarını dile getirdi.

Işık, TÜBİTAK bünyesinde Bursa’da kurulacak Otomotiv Mükemmeliyet Merkezi çalışmalarına devam ettiklerine değinerek, merkezin kurulacağı 4 bin 300 dönüm arazinin tahsis ve kamulaştırma işlemlerini tamamladıklarını ve ilk olarak fren test pistinin inşaatına bu yıl içinde başlayacaklarını kaydetti.

Yerli dizel motor üretmek amacıyla Motor Mükemmeliyet Merkezi kurmak için de çalıştıklarını belirten Işık, geçen yıl TÜBİTAK, Savunma Sanayi Müsteşarlığı ve 15 özel sektör kuruluşu arasında Mutabakat Zaptı imzaladıklarını anımsattı.

Işık, havacılık, uçak ve gemi teknolojileriyle ilgili de mükemmeliyet merkezi kurmayı planlayan Rolls Royce firması ile TÜBİTAK arasında bir protokol imzalandığını da ifade etti.

Geçen yıl hizmete başlayan sanayi web portalı “lonca.gov.tr”yi bugüne kadar 200 binden fazla kişinin ziyaret ettiğini bildiren Işık, İngilizce olarak da hizmet veren Lonca ile “kim, neyi, nerede üretiyor” bilgisine ulaşılabilirliğini ifade etti.

Işık, akredite test ve muayene hizmeti veren laboratuvarlara ulaşılmasını sağlayacak laboratuvar portalı “laboratuvar.sanayi.gov.tr” adresinin de yayında olduğunu, Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği portalı için çalışmalara başladıklarını söyledi.

-285 OSB’de 1,5 milyon kişi istihdam ediliyor

Bugüne kadar, 2016 fiyatlarıyla, organize sanayi bölgelerine 3,5 milyar lira, sanayi sitelerine ise 4,8 milyar lira kredi kullandırdıklarını kaydeden Işık, şu anda 285 OSB’de 1,5 milyon kişinin istihdam edildiğini belirtti. Işık, 2023 hedefi olarak 70 yeni OSB kurmayı ve 1 milyon ilave istihdam oluşturmayı amaçladıklarını belirtti.

Filyos, Ceyhan Enerji İhtisas ve Karapınar Enerji İhtisas En-



düstri bölgelerini kurduklarını hatırlatan Işık, 2015'te Karasu Otomotiv İhtisas ile Niğde-Bor Enerji İhtisas Endüstri bölgelerini de ilan ettiklerini anımsattı. Karapınar ve Filyos'ta bu yıl içinde yatırımcılara yer tahsis yapmayı hedeflediklerini vurgulayan Işık, Türkiye'nin farklı bölgelerinde en az 3 yeni büyük üretim bölgesi oluşturmayı planladıklarına dikkati çekti.

Işık, gelecek dönemde ihtisas OSB'lere ağırlık vereceklerinin altını çizerek, "Aynı yaklaşımdan hareketle, Bakanlığımızda Kümelenme Destek Programı'nı da başlattık. Birinci çağrı döneminde destek almaya hak kazanan Eskişehir-Bilecik-Kütahya Seramik İş Kümesi'ni uygulamaya koyduk. 2015 yılı içinde gerçekleştirdiğimiz ikinci çağrıya ise 16 kümelenme birlikteliği başvuru yaptı" şeklinde konuştu.

OSB'leri nicelik olarak artırırken nitelik olarak geliştirme-ye de büyük önem verdiklerine işaret eden Işık, bugüne kadar 4 bin 891 parseli girişimcilere bedelsiz tahsis ettiklerini hatırlattı. Yatırım yapılmayan ve atıl durumda kalan bin 823 parselin ise tahsisini iptal ettiklerini anlatan Işık, şu ana kadar OSB'lerde 66 mesleki eğitim kurumu kurulmasını sağladıklarını da kaydetti.

-Bilişim Vadisi önemli teknoloji geliştirme merkezlerinden biri olmaya aday

Işık, Ar-Ge harcamasının milli gelire oranının 2002'de yüzde 0,53 iken, 2014'te yüzde 1 seviyesini aştığına işaret ederek, "2014 yılında, toplam Ar-Ge harcamaları 17,6 milyar liraya ulaştı. 2002 yılında 2 olan Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TGB) sayısını 63'e çıkardık. Faaliyete geçen 49 TGB'de kurulan firma sayısı 3 bin 732'ye, biten proje sayısı 18 bin 259'a, üzerinde çalışılan proje sayısı 8 bin 528'e, ihracat 2,3 milyar dolara ve en önemlisi de istihdam edilen nitelikli personel sayısı 38 bin 344'e ulaştı. Bakanlık olarak bugüne kadar TGB'lerin altyapıları için 253,6 milyon lira kaynağı hibe olarak kullandık" ifadelerini kullandı.

Gebze'de 3 milyon metrekaare alana kurulacak Bilişim Vadisi'nin, sadece Türkiye'nin değil dünyanın da önemli teknoloji geliştirme merkezlerinden biri olmaya aday olduğuna işaret eden Işık, vadiye altyapı çalışmalarının tamamlandığı 1. etapta 55 bin metrekaarelik üst yapı inşaatının da haziran ayında bitirileceğini söyledi.

Işık, Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerini kendi bünyesinde yapmak isteyen özel sektör firmalarına Ar-Ge Merkezi Belgesi verdiklerine değinerek, belgeye sahip firmaları vergi indirimi, sigorta primi desteği, gelir vergisi stopajı desteği, damga vergisi istisnası gibi imkanlardan yararlandıklarını dile getirdi. Şu anda 238 Ar-Ge Merkezi'nde, 25 bin 36 kişilik istihdam sağlandığını belirten Işık, merkezlerde 4 bin 523 Ar-Ge projesi yürütüldüğünü, 3 bin 729 patent başvurusu yapıldığını ve bin 30 patent alındığını bildirdi. Ar-Ge Merkezi kurmak için gerekli personel sayısının 50'den 30'a indirilmesinin yansımalarını gördüklerini belirten Işık, 2014'te 24 olan Ar-Ge merkezi belgesi sayısının geçen yıl

67'ye ulaştığını vurguladı.

Ar-Ge alanında verilen tüm desteklerin etki analizini yapmak amacıyla, Etki Değerlendirme Daire Başkanlığını kurduklarının altını çizen Işık, bu noktada 3 milyona yakın girişimin, 8 farklı kurum bünyesindeki verilerini tek çatı altında birleştiren Girişimci Bilgi Sistemi verilerinden yararlandıklarını anlattı.

-Ar-Ge Reform Paketi

Işık, hazırladıkları Ar-Ge Reform Paketi'nin komisyon görüşmelerinin tamamlandığını belirterek, pakette öne çıkan bazı eylemlere ilişkin şunları aktardı:

"Tasarım merkezlerinin, Ar-Ge merkezlerinin yararlandığı tüm destek ve muafiyetlerden yararlanmasını hedefliyoruz. Ar-Ge ve tasarım çalışmalarını sipariş yoluyla yapan firmalarımızın, özellikle de KOBİ'lerimizin Ar-Ge indiriminden yararlanmalarını amaçlıyoruz."

-Üretim ve reform paketi

"Üretim Reform Paketi" için çalışmalara başladıklarını belirten Işık, paketi şekillendirmek amacıyla geniş katılımlı bir çalıştay gerçekleştirdiklerini, pakete en kısa sürede son halini vererek TBMM gündemine taşımayı istediklerini bildirdi.

"Bakanlık olarak, kendi bünyemizde başlattığımız Bürokrasinin Azaltılması ve Mevzuatın Sadeleştirilmesi (BAMS) Projesi'ni de çok önemsiyoruz" diyen Işık, yaptıkları çalışmalar neticesinde, Bakanlık olarak, zaruri olmayan belgeleri talep etmekten vazgeçtiklerini, kalan belgelerin sadece yüzde 5'ini ıslak imzalı olarak, diğer belgeleri ise elektronik ortamda isteyeceklerini söyledi.

Piyasa gözetimi ve denetimi faaliyetlerinin sanayi ürünleriyle ilgili kısmının yaklaşık yüzde 70'ini kendilerinin yürüttüğünü hatırlatan Işık, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"2015 yılında, 95 bin 29 farklı marka-model ürünü denetledik. Denetimler sonucunda uygunsuz bulunan 24 bin 722 ürün arasından insan sağlığı, can ve mal güvenliği için risk oluşturan 113 ürünün piyasaya arzını yasakladık, daha önce arz edilenlerin ise toplatılmasına karar verdik. Ayrıca tespit edilen uygunsuzluklar neticesinde toplam 9,1 milyon lira idari para cezası uyguladık. Kurduğumuz Alo 130 Ürün Güvenliği Şikayet Hattı ve internet üzerinden vatandaşlarımızın ihbar ve şikayetlerini Bakanlığımıza en kolay şekilde ulaştırmalarını sağlamaya başladık."

-Asansörlere kimlik numarası tanımlama

Işık, 2015 yılında asansör denetimleriyle ilgili de çok önemli adımlar attıklarını vurguladı. 2014 yılında açıklanan "Asansör Eylem Planı"nda yer alan 11 eylemi de hayata geçirdiklerine dikkati çeken Işık, Belediye Kanunu, İl Özel İdaresi Kanunu ve Kat Mülkiyeti Kanunu'nda yapılması gereken değişikliklerin, TBMM tarafından kabul edildiğini, kendilerinin de mevzuat değişikliklerini tamamladığını söyledi.

"Bu değişiklikler ile her asansöre bir kimlik numarası tanımlama hedefimizi gerçekleştirdik" diyen Fikri Işık, "Bina sorumlusuyla birlikte, belediyeleri ve il özel idarelerini de asansörlerin denetimi konusunda yetkili ve sorumlu kıldık. Kurduğumuz veritabanı ile hangi muayene kuruluşu, nerede, hangi asansörü, ne zaman muayene etmiş ve hangi eksiklikleri bulmuş gibi bilgileri anlık olarak görebiliyoruz. Bu bilgilerin bina sakini vatandaşlarımızda da öğrenilebilmesi için veri tabanımızı e-devlet kapısıyla entegre edeceğiz" ifadelerini kullandı.

AB Katılım Öncesi Yardım Aracı Programı 1'inci dönemi kapsamında, Rekabetçi Sektörler Programı'nı sürdürdüklerini anlatan Işık, program ile Türkiye'nin doğusunda yer alan 43 ilde 490 milyon avro bütçeli 47 projeyi yürüttüklerini dile getirdi. Işık, programın 2014 ile 2020 yıllarını kapsayacak 2'nci döneminde ise 405 milyon avro bütçe ile projeleri ülke genelinde uygula-



yacaklarını belirterek, bu kapsamda, Mardin’de “Sürdürülebilir Turizm”, Giresun’da “Fındık Altına Dönüşüyor”, Kars’ta “Tarihi Kimliği ile Kars Kenti” ve Rize’de “Çay Araştırma ve Uygulama Merkezi” gibi projeleri hayata geçirdiklerini kaydetti.

-TÜBİTAK destekleri

Işık, TÜBİTAK’ın özel sektöre yönelik Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerini teşvik ettiği programlar kapsamında, bugüne kadar, 2 bin 206 firmanın 3 bin 200 projesine 516,4 milyon lira hibe destek sağladığını bildirdi.

Uluslararası kuruluşların Türkiye’de Ar-Ge laboratuvarları kurmalarını teşvik etmek için 2014 yılında “Öncül Ar-Ge Laboratuvarları Destekleme Programı” başlattıklarını işaret eden Işık, bu kapsamda, Türkiye’de kurulacak Ar-Ge laboratuvarlarının belirli giderlerini yılda 10 milyon liraya kadar geri ödemesiz olarak desteklediklerinin altını çizdi.

Işık, 2015 itibarıyla, bilim insanları ve araştırmacılara 152 milyon lira destek sağladıklarını kaydederek, bilimi başta çocuklar ve gençler olmak üzere tüm topluma sevdirmek amacıyla Konya, Kocaeli, Bursa ve Elazığ’da “Bilim Merkezleri” kurduklarını, Kayseri’de ise bu yıl içinde bilim merkezini açacaklarını dile getirdi.

-Lazer silahını geliştiriyoruz

TÜBİTAK enstitülerinde başta savunma sanayi olmak üzere, kritik teknolojilerde birçok proje yürüttüklerini belirten Işık, şöyle devam etti:

“TÜBİTAK Savunma Sanayii Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü (SAGE) bünyesinde geliştirdiğimiz Hassas Güdüm Kiti, Nüfuz Edici Bomba ve Satha Atılan Orta Menzilli Mühimmatın (SOM) seri üretimine başladık. TÜBİTAK BİLGEM’de ise e-Devletin anahtarı olan Elektronik T.C Kimlik Kartı’nı kullanıma hazır hale getirdik. Dünyada sadece birkaç ülkede bulunan Yüksek Güçlü Lazer Sistemi Projesi ile milli lazer sistemlerini, altyapılarını ve lazer silahını geliştiriyoruz. Yazılımlarınız milli olmazsa, savunma sanayii projeleriniz de milli olamaz. Bu nedenle yerli uçak, helikopter, gemi gibi araçlarımızda beyin işlevi gören Gerçek Zamanlı İşletim Sistemi’ni geliştirdik.”

-Milli işletim sistemi

Yazılım geliştirme projesi olan “PARDUS” kapsamında, kamu kurumları, KOBİ’ler ve yurttaşların güvenle kullanabileceği, yüksek performanslı ve düşük maliyetli milli bir işletim sistemi geliştirdiklerini vurgulayan Işık, Bakanlık olarak yakın gelecekte “PARDUS” göçünü tamamlayacaklarını, zaman içinde diğer kurumların da bu milli işletim sistemine geçmeleri için çalışmalar yaptıklarını kaydetti.

Işık, TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezinde (MAM) milli kanser ilacı ve gribe karşı pandemik ilaç projelerini de yürüttüklerini söyledi.

-TÜRKSAT 6A 2020’den önce uzaya fırlatılacak

TÜBİTAK Uzak Enstitüsü tarafından geliştirilen “RASAT” uydusunun sağladığı görüntülerin; afet yönetimi, haritacılık, şehir bölge planlama ve çevre alanlarında kullanıldığını anımsatan Işık, “İlk milli yer gözlem uydumuz olan GÖKTÜRK 2 ise uzaydaki 3’üncü yılını başarıyla tamamladı. Gökürk 2’yi daha da geliştirerek metre altı çözünürlüğe sahip bir yer gözlem uydusu için çalışmalara da başladık. Yer gözlem uydularımız için başlattığımız Milli Yer İstasyonu Geliştirme Projesi’ni de 2019 yılında tamamlayacağız. İlk milli haberleşme uydumuz olacak olan TÜRKSAT 6A’yı da 2020’den önce uzaya fırlatmayı hedefliyoruz” diye konuştu.

Işık, TÜBİTAK’ı yeniden yapılandırmak için de çalışmalar başlattıklarını, hedeflerinin desteklerin etkinliğini artırmak ve TÜBİTAK’ı reel sektör ile rekabet eden değil, işbirliği yapan bir yapıya kavuşturmak olduğunu söyledi.

- KOBİ destekleri

KOBİ’lerin rekabet güçlerini arttırmaya büyük önem verdiklerinin altını çizen Işık, 2010 yılında devreye alınan proje esaslı yeni destek programlarıyla, KOSGEB’i ucuz finansman sağlayan bir kurum olmanın ötesinde, nitelikli projelere etkin destekler sağlayan bir yapıya kavuşturduklarını vurguladı.

Işık, geride kalan 5 yılda, bu programlardan yararlanan 84 bin işletmeye 1,48 milyar TL destek sağladıklarını belirterek, şu bilgiyi verdi: “KOBİ Finansman Destek Kredi Programları kapsamında, işletmelerimize, 2003-2015 döneminde, 1,14 milyar TL kaynak aktardık ve böylece 11,9 milyar TL tutarında kredi hacmi oluşturduk. 2003 yılından 2015 sonuna kadar KOBİ’lere aktardığımız toplam kaynak ise yaklaşık 3 milyar TL’dir. Dikkatinizi çekiyorum, 1990-2002 yılları arasındaki dönemde KOBİ’lere aktarılan kaynak sadece 14,5 milyon TL’ydi. 2015 yılında, KOBİ Proje Destek Programı kapsamında, KOBİ’lerin kurumsallaşmaları ve markalaşmaları için iki yeni çağrıya çıktık.”

Bakan Fikri Işık, bu yıl başlattıkları “Uluslararası Kuluçka Merkezi Programı” ve “Hızlandırıcı Destek Programı” ile artık sadece yurt içinde değil, yurt dışında da teknoloji tabanlı KOBİ’lerin ve girişimcilerin yanında olduklarını kaydetti.

Işık, 117 üniversitenin, “Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi” derslerini müfredata aldığını, bu eğitim programlarından sertifikala alan, KOSGEB’in “Yeni Girişimci Destek Programı”ndan yararlanabildiğini ve bugüne kadar 23 bin 500’e yakın girişimcinin, bu destekten yararlanarak kendi işinin patronu olduğunu kaydetti. Aralık ayının ortasında aldıkları kararla, iş kurmak isteyen girişimcilere 50 bin TL’ye kadar hibe, 100 bin TL’ye kadar da geri ödemeli destek vermeye başladıklarını belirten Işık, 1,5 ay içinde bu destek programına bin 603 başvurunu olduğunu söyledi.

“Siber Güvenlik Özel Komitesi kuruldu”

2015 yılında Türkiye’nin yüz binin üzerinde marka başvurusuyla, Avrupa’nın en fazla marka başvurusu yapılan ülkesi olduğunu dikkati çeken Bakan Işık, “Yerli patent başvurularımızı da bir önceki yıla göre yüzde 13 artışla 5 binin üzerine çıkardık. Artan bu kapasiteyle birlikte, önümüzdeki süreçte, Uluslararası Patent Araştırma ve İnceleme Otoritesi olmak için Dünya Fikri Mülkiyet Teşkilatı’na başvurumuzu yapacağız. Böylece, Türk Patent Enstitüsü, uluslararası düzeyde araştırma-inceleme faaliyeti gösteren bir kurum haline gelecektir” dedi.

Işık, bu yıl Patent Kanununu da TBMM gündemine taşımayı hedeflediklerini ifade etti.

“TSE bünyesinde Siber Güvenlik Özel Komitesi kuruldu ve bu konuda 25 yeni Siber Güvenlik Kriteri oluşturuldu” diyen Işık, TSE’nin, her geçen gün önemi artan bilgi güvenliği alanında, “Sızma Testi Uzmanı-Beyaz Şapkalı Hacker” eğitimlerini ve belgelendirme işlemlerini yapmakta olduğunu sözlerine ekledi.

Toprak sanayicileri TS825 standart revizyonunu bekliyor

TOBB Türkiye Toprak Sanayi Ürünleri Meclisi Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Mustafa Öztürk'ü makamında ziyaret etti. Mesleki Hizmetler Genel Müdürü Selami Merdin'in de iştirak ettiği ziyarette Meclis üyeleri, Türkiye Toprak Sanayi Ürünleri Meclisi'nin yapısını anlatarak, tuğla-kiremit, bims ve gazbeton sektörlerinin ortak sorunlarını aktardı.

Toplantıda, Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik hızla ülke menfaati doğrultusunda ve bilimsel verilere dayanarak revize edilmesi gerektiği savunan Meclis Üyeleri, çalışmalarını bir rapor halinde bilimsel verilerle Sayın Müsteşar'a sunacaklarını belirtti.

Ziyarette Meclis Üyeleri tarafından, TSE tarafından yayınlanan TS 825 Binalarda Isı Yalıtım Kuralları

Revizyonun, halen Resmi Gazete Yayınlanmadığı için yürürlüğe girmediği, bu sebeple sanayicinin haksız rekabete uğradığı ve halk için hatalı (eksik) uygulamaların yapıldığının altı çizildi. Ayrıca, inşaatlardaki denetim yetersizliğine değinilerek, yangın yönetmeliğine aykırı inşaat malzemelerinin kullanımıyla insan hayatının tehlikeye atıldığını belirtildi.

Meclis Üyeleri ayrıca Ulusal Teknik Onay alım sürecinde

yaşanan aksaklıklar ve yaşanan deneyimleri aktararak Kamunun da desteğiyle nasıl bir yol izlenmesi gerektiğini tartıştılar. Müsteşar Öztürk toplantı sonunda üzerlerine düşeni yapacaklarını ve sunulacak rapora göre ülke menfaatleri göz önünde tutularak gerekli çalışma ve düzenlemelerin yapılacağı bilgisini verdi.



2016'nın otomotiv üretiminde rekor yılı olması bekleniyor



TOBB Türkiye Otomotiv Sanayi Meclisi, Meclis Başkanı Kudret Önen başkanlığında Ankara'da toplandı. Toplantıda, sektöre ait 2015 yılı verileri değerlendirilirken, 2016 yılı için öngörülen gelişmeler ele alındı.

Sektörün mevcut durumuna ilişkin memnuniyetini dile getiren Meclis Başkanı Önen, Türkiye'nin otomotiv üretiminde adet bazında rekor kırarak, yıl sonunda 1 Milyon 350 rakamına ulaşmasının beklendiğini ifade etti. Önen, ihracatın da 980 bin adet ile yılı kapatmasının tahmin edildiğini duyurdu.

İhracatta devam eden pozitif gidişatin iç pazarda da gerçekleşmesi durumunda, önümüzdeki yılın 2015'den daha iyi bir yıl olarak geçeceğini söyleyen Kudret Önen, "2016 yılında da üretimde Türkiye'nin ciddi bir rekoru egale edeceğini düşünüyorum" diye konuştu.

Toplantının ikinci bölümünde, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı temsilcileri, Otomotiv Sektörü Strateji Belgesi'ne (2015-2018) ve Motor Mükemmeliyeti Merkezi çalışmalarına ilişkin gelişmeler hakkında bilgilendirmelerde bulunuldu. Strateji belgesinin yayımlanmamış olmasına rağmen Bakanlık tarafından çalışmaların devam ettiğini bildiren temsilciler, yerli otomobil, test merkezi, ÖTV-MTV'ye ilişkin çalışmalar ve Motor Mükemmeliyet Merkezi gibi çalışmalarının devam ettiğini dile getirdiler.

Toplantıda ayrıca, TSE Test Merkezi ve eşdeğer parça uygulamasına ilişkin son durum değerlendirmesi yapıldı. TSE temsilci tarafından eşdeğer parça ile ilgili TSE'ye başvurular olduğunu, kabullerin gerçekleştiğini ve belgelerin verilmesi hususunda herhangi bir aksama ile karşılaşılmadığı bilgisi paylaşıldı.

Enflasyondaki artış beklentilerimizin üzerinde oldu



Tüm TÜİK tarafından açıklanan enflasyon verilerini değerlendiren KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu "Ocak ayında yıllık ÜFE'nin yüzde 5,94'e ve TÜFE'nin yüzde 9,58'e yükseldiğini

görüyoruz. Enflasyondaki bu artış beklentilerimizin üzerinde oldu." dedi.

Şubat ayında çift haneli rakamların görülebileceğini söyleyen KSO Başkanı "Şubat ayında baz etkisi ile aylık yüzde 1'in üzerinde bir artış olması halinde enflasyonun çift haneli rakamlara çıkması mümkün olabilir. Öte yandan ÜFE'de baz etkisi ile bir azalma beklemekteyiz." dedi.

Asgari ücretteki yüzde 30'luk artışın yansımalarının etkisinin önümüzdeki aylarda daha belirgin görülebileceğini belirten KSO Başkanı "Ocak ayında ÜFE'de TÜFE kadar artış olmadığından dolayı önümüzdeki aylarda TÜFE'de oluşabilecek artışın asgari ücretteki artıştan kaynaklanacağını düşünüyoruz. Bu bakımdan ocak ayındaki enflasyon artışını döviz kurlarına bağlıyoruz. Tabii döviz kurlarındaki gelişme enflasyonda belirleyici olacaktır."

Son dönemlerde gıda fiyatlarındaki artış ile ilgili Zeytinoğlu "Son dönemlerdeki gıda fiyatlarındaki artışta ülkemize misafir olan 2 buçuk milyon üzerindeki Suriyeli mültecilerin etkisi olduğunu düşünebiliriz." dedi.

Dış ticaret açığı geriledi

Kesinleşen 2015 dış ticaret verilerini değerlendiren KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu; "2015'te dış ticaret hacmi düşmesine rağmen ihracatın ithalatı karşılama oranı arttı. Dış ticaret açığı geriledi. Bu gerileme cari açığa olumlu yansıdı."

TÜİK tarafından açıklanan 2015 yılı dış ticaret rakamlarını değerlendiren KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Türkiye'nin 2013'te 403,4, 2014'te ise 399,7 milyar dolar olan dış ticaret hacminin 2015'te 351,1 milyar dolara gerilediğini, bu süreçte ithalatın 251,6 milyar dolardan, 2015 sonunda 207,2 milyar dolara gerilediğini, ihracatın ise 151,8 milyar dolardan 143,9 milyar dolara düştüğünü belirterek şöyle konuştu: "Dış ticaret açığı 99,8 milyar dolardan, yaklaşık 37 milyar dolarlık düşüşle 63,3 milyar dolar oldu. Dış ticaret açığındaki bu gerilemenin olumlu yansımalarını cari açığa gördük. 2015 yılı cari açığını 33 milyar dolar civarında kapatabileceğimizi tahmin

ediyoruz."

İhracatın ithalatı karşılama oranının 2013'teki yüzde 60,3'lük düzeyinden 2014'te yüzde 65,1'e, 2015 sonunda ise yüzde 69,5'e çıktığını kaydeden Ayhan Zeytinoğlu "Türkiye ekonomisinin bu performansı küresel aktörlere karşı güven veriyor. Kuşkusuz ihracatın daha da artmasını sağlayacak yapısal reformlar devreye girseydi daha memnun olurduk." şeklinde konuştu.

İhracattaki gerilemenin pariteden ve jeopolitik gelişmelerden kaynaklandığını belirten KSO Başkanı "2015 yılında dolar bazında Avrupa'ya olan ihracatımız yüzde 6,5 azalırken, euro bazında yüzde 11,9 arttı. Paritenin etkisini arındırdığımızda, toplam ihracatımızın geçen yıla göre binde 4 gerilediğini söyleyebiliriz. Düşen enerji fiyatları, ithalattaki gerilemenin temel nedenini oluşturdu."

Kocaeli dış ticaret verilerini de değerlendiren

Ayhan Zeytinoğlu "İlimizden yapılan ihracat yüzde 11,6 azalarak 16,9 milyar dolar ve ithalat ise yüzde 13,3 gerileyerek 42,9 milyar dolar olarak gerçekleşti. 2015 yılında Kocaeli'nin dış ticarete verdiği katkı yüzde 17 oldu." dedi.



Kocaeli’de ocak ayında sanayinin kapasite kullanımı yüzde 70,6 oldu

Aylara göre kapasite kullanım oranlarının seyri

Yıl / Ay (%)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Yıllık
2013 (Türkiye)	72,4	72,2	72,7	73,6	74,8	75,3	75,5	75,5	75,4	76,4	75,6	76,0	74,6
2013 (Kocaeli)	69,4	68,2	70,0	70,9	71,3	71,8	71,8	70,8	72,0	71,9	71,5	72,4	71,0
2014 (Türkiye)	73,9	73,3	73,1	74,4	74,4	75,3	74,9	74,7	74,4	74,9	74,5	74,6	74,4
2014 (Kocaeli)	70,5	71,9	70,7	70,6	71,4	71,5	72,6	70,6	70,7	71,7	71,9	70,8	71,2
2015 (Türkiye)	73,7	72,8	72,4	74,1	74,9	75,1	75,9	74,8	75,9	75,5	75,9	75,8	74,7
2015 (Kocaeli)	70,9	70,6	70,3	71,8	71,5	70,7	70,8	70,4	70,3	70,6	70,6	70,5	70,8
2016 (Türkiye)	74,9												
2016 (Kocaeli)	70,6												

Kocaeli Sanayi Odası tarafından her ay açıklanan Kocaeli sanayi kuruluşlarının kapasite kullanım oranı Ocak ayında yüzde 70,6 olarak gerçekleşti. Ocak ayı kapasite kullanım oranı, geçen yılın aynı dönemine göre 0,3 puan azalırken, bir önceki aya göre 0,1 puan arttı.

İlimizdeki kapasite kullanım oranlarındaki yatay seyrin devam ettiğini görüyoruz. Bununla birlikte, dünya ticaretinde emtia fiyatlarındaki yavaşlamaya bağlı olarak metal sektöründe kapasite kullanım oranlarında azalış görülürken, plastik ve makine sektörlerinde ise siparişlere bağlı kapasite kullanım oranlarında artış tespit edildi.

İstihdam

Ocak ayı anketine yanıt veren firmaların yüzde 13’ünün istihdamlarının arttığı, yüzde 68’inin ise istihdamlarında bir önceki aya göre değişim yaşanmadığı belirlendi.

Firma Bildirimleri	Ocak (%)
Arttı	13
Değişmedi	68
Azaldı	19

İç Siparişler

Firmaların yüzde 17’sinin Şubat ayında iç siparişlerinin arttığı belirtilirken yüzde 27’sinin siparişlerinin azaldığı belirtildi.

Firma Bildirimleri	Şubat
Arttı / Artacak	17
Değişmedi / Değişmeyecek	56
Azaldı / Azalacak	27

Dış Siparişler

Ankete katılan firmaların yüzde 12’si dış siparişlerinin Şubat ayında arttığını belirtirken, yüzde 27’si ihracatlarında azalış bildirdiler. Firmaların yüzde 61’inin ise alınan dış sipariş miktarlarında bir değişim yaşanmadı.

Firma Bildirimleri	Şubat
Arttı / Artacak	12
Değişmedi / Değişmeyecek	61
Azaldı / Azalacak	27



Soldan sağa: İlker Can Dönmez, Gönül Dönmez, Tanju Taner Dönmez

Anne emeği ile büyüdü, kadın emeği ile globalleşecek

Anne böreği ile 2004 yılında Kocaeli'nde küçük bir dükkanda hikayesine başlayan Göçmen Börekçisi, 54 franchise şubesi, günde 3,5 ton börek üretimi yapan 6 bin 700 metrekarelik fabrikası ile 125 ev kadınına iş imkanı sağlıyor.

Kocaeli S2004 yılında Kocaeli'nde sanayi bölgesinde küçük bir börekçi dükkanı ile yola çıktıklarını dile getiren Göçmen Börekçisi Genel Müdürü Tanju Taner Dönmez, "Bugün 54 franchise şubesi ile global bir marka olma yolunda ilerliyoruz. Bunu öncelikle annemiz Gönül Dönmez'e borçluyuz. Bugün yurt dışına açılma planları yapan ve tüm böreklerini Kocaeli'ndeki fabrikasında 125 ev kadının elleriyle ürettiği Göçmen Börekçisi'nde, fabrikanın patronu da annemiz Gönül Dönmez. Hafif ve leziz olmasının yanı sıra Balkanlardan Bulgaristan'a tüm börek çeşitlerini tek çatı altında toplayan Göçmen Börekçisi'nde tüm tariflerin mimarı da yine annemiz" diye konuştu.

Bilim insanlarının dahi hesaplayamadığı kadın emeğinin değerini her gün hatırladıklarını ifade eden Göçmen Börekçisi Genel Müdürü Tanju Taner Dönmez, bu emeği daha çok desteklemenin yollarını ararken babaları anısına Mustafa Dönmez Vakfı'nı kurduklarını söyledi. Dönmez, vakfın İŞ-KUR ve Kocaeli Körfez Kaymakamlığı işbirliği ile yaşına ve tecrübesine bakılmaksızın gerçekten ihtiyacı olan insanlara hem iş olanağı, hem de eğitim alanı oluşturacağını aktardı. Tanju Taner Dönmez; "Eşinden ayrılmış, dul veya çocuğu üniversite okuyan kadınlara altı birimden herhangi birinde eğitim verildikten sonra bir sertifika verecek olan Mustafa Dönmez Vakfı, eğitim alanların bir kısmının da Göçmen Börekçisi'nde istihdam edecek" şeklinde konuştu.

Ar-Ge harcamaları arttı

Ar-Ge harcamaları 2014 yılında, bir önceki yıla göre yüzde 18,8 artarak 17 milyar 598 milyon TL oldu.



Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), 2014 yılı 'Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri Araştırması İstatistikleri'ni açıkladı.

TÜİK tarafından yapılan açıklamaya göre Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) faaliyetleri araştırması kapsamında kamu kuruluşları, vakıf üniversiteleri ve ticari sektördeki anket sonuçları ile devlet üniversitelerinin bütçe ve personel dökümlerine dayalı olarak yapılan hesaplamalara göre Türkiye'de gayrisafi yurtiçi Ar-Ge harcaması 2014 yılında bir önceki yıla göre yüzde 18,8 artarak 17 milyar 598 milyon TL olarak hesaplandı. Bir önceki yıl yüzde 0,95 olan gayrisafi yurtiçi Ar-Ge harcamasının gayrisafi yurtiçi hasıla (GSYH) içindeki payı 2014 yılında yüzde 1,01'e yükseldi.

Gayrisafi yurtiçi Ar-Ge harcamalarında ticari kesim yüzde 49,8 ile en büyük paya sahipken bunu yüzde 40,5 ile yükseköğretim kesimi ve yüzde 9,7 ile kamu kesimi takip etti. Bir önceki yıl ticari kesim yüzde 47,5 ile yine ilk sırada yer alırken, bunu yüzde 42,1 ile yükseköğretim, yüzde 10,4 ile kamu kesimi takip etti.

- En yüksek Ar-Ge harcaması ticari kesimde

Ar-Ge harcamalarının 2014 yılında yüzde 50,9'u ticari kesim tarafından finanse edilirken bunu yüzde 26,3 ile kamu kesimi, yüzde 18,4 ile yükseköğretim kesimi, yüzde 3,4 ile yurtiçi diğer kaynaklar ve yüzde 1,1 ile yurtdışı kaynaklar takip etti.

- 115 bin 444 kişi çalıştı

Tam Zaman Eşdeğeri (TZE) cinsinden 2014 yılında toplam 115 bin 444 kişi Ar-Ge personeli olarak çalıştı. Bir önceki yıla göre TZE cinsinden Ar-Ge personeli sayısındaki artış yüzde 2,2 oldu. Ar-Ge personelinin sektörler itibarı ile dağılımına bakıldığında ise, TZE cinsinden toplam Ar-Ge personelinin 2014 yılında yüzde 53,7'si ticari kesimde, yüzde 35,7'si yükseköğretim kesiminde ve yüzde 10,6'sı kamu kesiminde yer aldı.

Tam Zaman Eşdeğeri (TZE) cinsinden kadın Ar-Ge personel sayısı, 34 bin 826 ile toplam Ar-Ge personel sayısının yüzde 30,2'sini oluşturdu. TZE cinsinden kadın Ar-Ge personel oranı ticari kesimde yüzde 23,2, kamu kesiminde yüzde 25,7, yükseköğretim kesiminde ise yüzde 42 oldu.

- Ar-Ge harcamalarının en yüksek olduğu bölge Batı Anadolu Bölgesi

İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması (İBBS) 1'inci düzeye göre 2014 yılında Ar-Ge harcamalarının en yüksek olduğu bölge yüzde 26,4 ile Ankara, Konya ve Karaman'ın dahil olduğu Batı Anadolu Bölgesi (TR5) iken, bunu yüzde 22,7 ile Doğu Marmara (TR4) ve yüzde 21,6 ile İstanbul (TR1) Bölgesi takip etti.

Ar-Ge personel sayısına göre ise yüzde 23,6 ile İstanbul (TR1) ilk sırada yer almakta olup, bu bölgeyi yüzde 21,8 ile Batı Anadolu Bölgesi (TR5) ve yüzde 14,3 ile Doğu Marmara (TR4) Bölgeleri izledi.

Yeni Ar-Ge paketi TBMM komisyonlarından değişik olarak geçti

Araştırma ve geliştirmenin yanı sıra tasarımı da teşvik kapsamına alan düzenleme, TBMM Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonunda kabul edildi.

Komisyon, AK Parti Konya Milletvekili Ziya Altunyaldız başkanlığında toplandı. Komisyon; geçen hafta görüşmeye başladığı ve geneli üzerindeki görüşmeleri tamamlanan "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı'nı bazı değişikliklerle kabul etti."

-Tasarım personeli kapsama alındı

Tasarıyla; Araştırma Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamına, tasarım merkezlerinde, tasarım personeli de dahil ediliyor. Çalışan personelin niteliğini artırmak amacıyla doktora, yüksek lisans ve lisans mezunları için farklı oranlarda gelir vergisi istisnası getiriliyor. Bunun yanında temel bilim alanları mezunlarının istihdamı da teşvik ediliyor.

Yükseköğretim öğrencilerine verilen burs, kredi ve her türlü nakdi yardımlara ilişkin ödemeler, Türkiye Bilimsel ve Teknoloji Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) tarafından yapılacaktır. Yükseköğretim Kanunu'nda, "doktora sonrası araştırma" tanımı yapılıyor. Doktora sonrası araştırma, "Doktora ile tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık veya sanatta yeterlik eğitimi sonrasındaki 7 yıl içerisinde bir yükseköğretim kurumunda azami 3 yıl süreyle gerçekleştirilen araştırma yoluyla deneyim kazanımı" olarak tanımlanıyor.

Ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen bilimsel yarışmalarda ilk üçe giren öğrencilere ilgili dallardaki lisans programlarına yerleştirilmelerinde ek puan uygulanarak bilim alanında başarılı öğrenciler teşvik ediliyor.

-Üniversite-sanayişbirliği

Araştırma, geliştirme, tasarım ve yenilik projeleri ile üniversite-sanayi işbirliği faaliyetleri sonucu elde edilen gelirler, döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanacaktır. Bu gelirlerden herhangi bir kesinti yapılmayacaktır. Bu kapsamda görev yapan öğretim elemanına ödenecek gelirin yüzde 85'i, herhangi bir vergi kesintisi yapılmaksızın ilgili öğretim elemanına ödenecek. Kalan tutar, yasa da belirtilen işler için kullanılacaktır. Bu kapsamda değerlendirilecek proje ve faaliyetlere, öğretim elemanının müracaatı doğrultusunda, üniversite yönetim kurulunun izni ile karar verilecektir.

-KDV istisnası

Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamına alınan ihtisas teknoloji geliştirme bölgelerinde bulunan girişimcilerin Katma Değer Vergisi Kanunu kapsamındaki teslim ve hizmetleri KDV'den istisna tutuluyor.

Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) tarafından desteklenen araştırma ve geliştirme, tasarım ve yenilik faaliyetlerine ilişkin her türlü süreçte görev yapmak üzere görevlendirilen öğretim elemanları ile kamu görevlilerine ve hizmetinden ya-

rarlanılacak diğer kişiler için yapılacak harcamalar Başkanlık bütçesinden gerçekleştirilecek.

-Kısıtlamalar kaldırılıyor

Görevlendirilen öğretim elemanları ile kamu görevlisi olmayan, alanında uzman diğer kişilere harcırah giderleri içinde olmak kaydıyla yasa da öngörülen tutarın 5 katını aşmamak üzere ve kısıtlamalara tabi olmaksızın her yıl Başkanlıkça belirlenecek tutar üzerinden doğrudan görevlendirilen kişiye ödeme yapılacaktır. Görevlendirileceklerin asli görevlerine ait aylık, ücret, ödenek, her türlü zam ve tazminatları ile diğer mali ve sosyal hakları ödenmeye devam edilecek. Bu kapsamda görevlendirilen öğretim elemanlarına yapılacak ödemeler, döner sermaye kesintisinden etkilenmeyecektir.

-Bölge ile ilgili başvurular

Bölge ile ilgili başvurular, Kurucu Heyet ya da yönetici şirket tarafından yapılacaktır. Başvuruları değerlendirmek üzere Bakanlık Bilim ve Teknoloji Genel Müdürünün başkanlığında, Maliye Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, TÜBİTAK, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı ve Bakanlık tarafından belirlenecek teknoloji konusunda faaliyet gösteren bir özel kuruluştan birer temsilcinin katılımıyla "Değerlendirme Kurulu" oluşturulacaktır.

-Bölge alanı OSB'de olursa

Bölge alanının Organize Sanayi Bölgesi içerisinde yer alması durumunda, uygulama projelerinin onaylanması ile ruhsat ve izinlerin verilmesi işlemleri, Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu'na göre yapılacaktır. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, gerekli görmesi halinde Teknoloji Geliştirme Bölgelerindeki kira üst limitlerini belirlemeye yetkili olacaktır.

Tasarıyla, teknoloji geliştirme bölgelerinde Ar-Ge ve tasarım niteliği yüksek projelerin yer alması hedefleniyor. Belirli süreler içerisinde yönetici şirket, kuruluşunu tamamlamayan veya faaliyete geçmeyen teknoloji geliştirme bölgeleri veya bölge alanlarının statüsünün ortadan kaldırılmasıyla kamu kaynaklarının atıl kalmasının önüne geçerek kaynakların etkin ve verimli kullanılması amaçlanıyor. Teknoloji geliştirme bölgeleri yönetici şirket ve firmalarından verilen elektronik ortamda anlık olarak alınması sağlanmak suretiyle üç ayda bir yazılı olarak alınması uygulamasından vazgeçilerek bürokrasinin azaltılması ve mevzuatın sadeleştirilmesi öngörü- lüyor.

-Tasarım personeli

Teknoloji geliştirme bölgelerinde, yabancı uyruklu Ar-Ge personelinin yanı sıra tasarım personeli de yer alacaktır.

Tasarıyla, tasarım faaliyetinin destek kapsamına alınması amacıyla, "tasarım" ibaresi, ilgili kanuna ekleniyor. Yönetici şirket, bölge için gerekli her türlü hizmetlerin yürütülmesindeki mali yüklerin azaltılması amacıyla, damga vergisi ve harçlara ilave olarak, emlak vergisinden de muaf tutulacaktır.

-İhtisas teknoloji geliştirme bölgeleri

Yeni oluşturulan ihtisas teknoloji geliştirme bölgeleri de teknoloji geliştirme bölgeleri gibi destek, teşvik, muafiyet ve istisnalardan yararlanabilecek. Ar-Ge projelerinin daha kısa sürede ve daha düşük maliyetle tamamlanarak ticarileşmeye hazır hale gelmesi için, proje kapsamında yurt dışından yapılacak alımlar, gümrük vergisi, her türlü fon, damga vergisi ve harçtan müstesna tutulacak.

Yazılım ve Ar-Ge faaliyetlerinde olduğu gibi, ülke açısından stratejik önemi haiz olan tasarım faaliyetlerinden elde edilen kazançlar da 31 Aralık 2023 tarihine kadar gelir ve kurumlar vergisinden müstesna tutulacak. İhtisas teknoloji geliştirme bölgelerinde çalışan tasarım personelinin görevleri ile ilgili ücretleri de 31 Aralık 2023'e kadar her türlü vergiden istisna tutulacak. Ar-Ge, yazılım ve tasarım personelinin hafta tatili ve yıllık ücretli izin süreleri ile ulusal bayramlar ve genel tatil günlerine isabet eden ücretleri istisna kapsamına alınarak, bu personelin daha esnek çalışmasına olanak sağlanacak.

-Yüksek lisans ve doktora geçirilen süreler

Ar-Ge, tasarım ve yazılım personelinin yüksek lisans ve doktora geçirdiği sürelerin gelir vergisi stopajı kapsamında değerlendirilmesine yönelik Bakanlar Kuruluna yetki ve-

kuk ettirilmemiş vergiler, gecikme faiziyle tahsil edilecek.

-“Off-set” ibaresi kaldırılıyor

Sanayi katılımı ibaresi, “off-set” ibaresini de kapsadığından, bu ibare yürürlükten kaldırılıyor. Teknoloji geliştirme bölgelerinde geliştirilen ürünlere ve işletmelerin öz kaynakları kullanılarak başarıyla tamamlanan projeler sonucu ortaya çıkan ürünlere de teknolojik ürün deneyim belgesi verilecek.

Türkiye'nin Ar-Ge ve yenilik ekosistemini güçlendirmek, teknoloji transferini sağlamak, işletmelerin teknoloji seviyesini yükselterek katma değeri yüksek ürünler üretilmesini sağlamak için eğitim düzeyi, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkısı, Türkiye'deki faaliyetinin veya yatırımının ülke ekonomisine ve istihdama etkisi önemli olan yabancılara, süresiz çalışma izni verilebilecek.

Türkiye'nin Ar-Ge, yenilik ve tasarım alanındaki gelişimini hızlandıracak ve teknolojik ilerlemesine katkı sağlayacak nitelikteki yabancılara verilen çalışma izinleri, Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun kapsamında öngörülen sürelerle tabi olmaksızın düzenlenecek. Bu yabancıların çalışma izni başvuruları, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının olumlu görüşü üzerine karara bağlanacak.

Kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler de sigortalı sayılacak.



rilecek. TÜBİTAK-Marmara Araştırma Merkezi Teknoloji Serbest Bölgesinde çalışan tasarımcı personelinin ücretleri de gelir vergisi istisnası kapsamına alınacak.

Tasarıyla, yatırımcılara teknoloji geliştirme bölgeleri firmalarına doğrudan girişim sermayesi sağlamaları durumunda, mevcut uygulamadaki vergi indirimi desteğinden yararlanma imkanı getiriliyor. 31 Aralık 2023 tarihine kadar uygulanmak üzere, bölgede faaliyette bulunanlara Bakanlık tarafından uygun görülen alanlarda gerçekleştirecekleri projelerinin finansmanında kullanılmak üzere, gelir ve kurumlar vergisi mükellefleri tarafından sağlanan sermaye destekleri, beyan edilen gelirin veya kurum kazancının yüzde 10'unu ve öz sermayenin yüzde 20'sini aşmamak üzere, ticari ve kurum kazancının tespitinde indirim konusu yapılacaktır. İndirim konusu yapılacak tutar yıllık olarak 500 bin TL'yi aşamayacak. Bu oranları ve parasal sınırı yarısına kadar indirmeye veya dört katına kadar artırmaya Bakanlar Kurulu yetkili olacak.

Projelerin finansmanında kullanılmak üzere, gelir ve kurumlar vergisi mükellefleri tarafından sağlanan sermaye desteklerinin iki yıl içinde ilgili projenin finansmanında kullanılmayan kısmı için indirim dolayısıyla zamanında tahak-

TBMM Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonunda kabul edilen Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı'na göre, tasarım projelerine ilişkin harcamalar ile tasarım merkezlerinde gerçekleştirilen münhasıran tasarım harcamaları, indirime konu edilebilecek. Bakanlar Kurulunca belirlenecek kriterleri haiz Ar-Ge ve tasarım merkezlerine ilave destek sağlanacak.

Tasarım personelinin görevleri ile ilgili ücretleri de gelir vergisi stopajı teşviki kapsamına alınıyor. Ar-Ge ve tasarım personelinin hak kazanılmış hafta tatili ve yıllık ücretli izin süreleri ile ulusal bayramlar ve genel tatil günlerine isabet eden ücretleri istisna kapsamına alınarak, personelin daha esnek çalışmasına imkan temin ediliyor.

Ar-Ge ve tasarım personelinin merkezde yürüttüğü projelerle doğrudan ilgili olmak şartıyla, merkez dışındaki bu faaliyetlere ilişkin ücretleri ile yüksek lisans ve doktora geçirilen sürelerin gelir vergisi stopajı teşviki kapsamında değerlendirilmesine yönelik Bakanlar Kuruluna yetki veriliyor. Tasarım personelinin görevleri ile ilgili ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısının



bütçeden karşılanmasına imkan sağlanıyor.

Tasarım faaliyetlerine ilişkin olarak düzenlenen kağıtlar damga vergisinden müstesna tutulacak.

-Teknogirişim sermayesi

Teknogirişim sermayesi desteğinin girişimcilerin ihtiyaçlarına göre daha etkin bir şekilde verilebilmesine yönelik olarak Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına yetki veriliyor.

Teknoloji alanında orijinal bir fikri olan ancak bunu hayata geçirecek yeteri kadar finansmana sahip olmayan girişimcilerin finansmana erişimi kolaylaştırılıyor. Bu kapsamda, girişimcilere tahsis edilen desteklerin belirli bir bölümü gelir ve kurumlar vergisi matrahının tespitinde indirim konusu yapılabilecek. Rekabet öncesi işbirliklerine proje bedelinin yüzde 50'sine kadar olan kısmı geri ödemesiz desteklenebilecek.

-Özel fon hesabı uygulaması

Tasarım faaliyetlerinde bulunanların aldıkları destekler, özel fon hesabı uygulamasından yararlanabilecek. Ar-Ge projesi kapsamında yurt dışından yapılacak alımlar, gümrük vergisi, her türlü fon, damga vergisi ve harçtan müstesna tutulacak.

Ar-Ge ve tasarım imkan ve kapasiteleri kısıtlı olan özellikle küçük ve orta ölçekli işletmeler, sözleşme çerçevesinde siparişe dayalı olarak Ar-Ge veya tasarım merkezlerinde gerçekleştirilen Ar-Ge ve tasarım harcamalarının belirli bir kısmını beyanname üzerinden indirim konusu yapabilecek.

Temel bilimler alanlarında en az lisans derecesine sahip Ar-Ge personeli istihdam eden Ar-Ge merkezlerine, bu personelin her birine ödedikleri aylık ücretin o yıl için uygulanan asgari ücretin aylık brüt tutarı kadarlık kısmı, iki yıl süreyle, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanacak. Bu kapsamda her bir Ar-Ge merkezine sağlanacak destek, ilgili ayda Ar-Ge merkezinde istihdam edilen toplam personel sayısının yüzde 10'unu geçmeyecek.

-Tam zamanlı yarı zamanlı çalışma

Öğretim elemanlarından Ar-Ge veya tasarım merkezlerinde gerçekleştirilen faaliyetlerde araştırmacı, tasarımcı ya da idari personel olarak hizmetine ihtiyaç duyulanlar, üniversite yönetim kurullarının izniyle tam zamanlı veya yarı zamanlı olarak görevlendirilebilecek.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Tasarım Danışma Konseyinin görüşleri doğrultusunda belirlenen kriterleri haiz tasarım yarışmalarında sergilenen tasarımların

tescil giderleri, Bakanlık bütçesine konulacak ödenek imkanları çerçevesinde geri ödemesiz olarak desteklenebilecek.

-Bakanlar Kuruluna yetki

Gelir vergisi stopajı ve sigorta primi işveren teşviklerinden yararlanacak tasarım destek personeli sayısına sınırlama getiriyor. Buna göre teşviklerden yararlanacak tasarım destek personeli, toplam Ar-Ge personelinin yüzde 10'undan fazla olamayacak.

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun'daki indirim, destek ve teşviklerden faydalananlar, Gelir Vergisi Kanunu ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda yer alan aynı mahiyetteki desteklerden ayrıca yararlanamayacak.

Bakanlar Kurulunun, Ar-Ge merkezindeki 50 tam zaman eşdeğer Ar-Ge personeli sayısını düşürme yetkisi 30'dan 15'e çekiliyor. Bakanlar Kurulu, bu sayıyı kanuni seviyesine kadar artırmaya veya belirlenen sınırlar dahilinde sektörler itibarıyla farklılaştırmaya; 10 tam zaman eşdeğer tasarım personeli sayısını yarısına kadar indirmeye, kanuni seviyesine kadar artırmaya veya belirlenen sınırlar dahilinde sektörler itibarıyla farklılaştırmaya da yetkili olacak. Böylece stratejik öneme sahip sektörlerle ilişkin Ar-Ge ve tasarım merkezi açılmasının teşvik edilmesi amaçlanıyor.

Ar-Ge, yenilik ve tasarım faaliyetlerine ilişkin yerindelik ve denetim faaliyetleri Bakanlık tarafından yapılacak.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, bilişim sektörünün rekabet gücünü artırmak için gerekli çalışmaları yapmak, kamu bilişim projelerini tedarik edecek firmaları; taşımaları gereken yeterlik veya standartlar doğrultusunda yetkilendirmek, teknik içerikli kriterler uyarınca yetkilendirmeyi iptal etmek veya geçici olarak durdurmak, kamu bilişim projelerine ilişkin sözleşmelerin yürütülmesinde kamu kurumlarının ve yüklenicilerin başta kalite ve güvenlik yeterlik veya standartlar olmak üzere uyacakları usul ve esasları belirlemekle görevli olacak.

Tasarım faaliyetlerinin bilim, teknoloji, Ar-Ge ve yenilikçilik faaliyetleri gibi desteklenebilmesi ve bu konuda politika geliştirilebilmesi için Bakanlık görevli olacak. Bakanlık yürüttüğü proje ve destek programlarını bağlı ve ilgili kuruluşları aracılığıyla yürütebilecek. Ar-Ge ve yenilikçilik destek programlarının değerlendirme, denetim, izleme ve yürütme süreçleriyle Bakanlık faaliyetleriyle ilgili komite veya komisyon çalışma grubu gibi oluşumlarda yer alan öğretim elemanları ve diğer kişilere ödenecek ücretler 5 katına kadar artırılabilir. Düzenleme, yayımını takip eden aybaşıyla yürürlüğe girecek.

Sembolik kira ile 'Anahtar Teslim Fabrika' teşviğinde model arayışları yoğunlaştı

Başbakan Ahmet Davutoğlu tarafından açıklanan Eylem Planı'nda yer alan yatırım yapacak sanayiciye 'Anahtar Teslim Fabrika Binası' verilmesine ilişkin teşvikte model arayışları yoğunlaştı.

64. Hükümet 2016 Yılı Eylem Planı/İcraatlar ve Reformlar bölümünün 200. maddesi çerçevesinde Ekonomi Bakanlığı'nda Müsteşar İbrahim Şenel'in başkanlığında yapılan toplantıda da sözkonusu model tartışıldı.

Kalkınma Bakanlığı Müsteşarı Cüneyd Düzyol, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Ersan Aslan, Hazine Müsteşarı Cavit Dağdaş ve Toplu Konut İdaresi Başkanı Ergün Turan ve TOBB'u temsilen Yönetim Kurulu Üyesi Memiş Kütükcü katıldı.

Eylem Planı'nın 200. maddesi uyarınca; "Emek yoğun sektörlerde yatırımcıların talebi halinde, sembolik bir kira bedeliyle, anahtar teslimi fabrika binası yapılması konusunda model geliştirilecek" taahhütü yer almış, bu taahhüte ilişkin modelin de Mart 2016 tarihi itibarıyla netleşeceğine vurgu yapılmıştı. Öte yandan İstanbul'da katıldığı bir toplantıda sözkonusu model için OSB'lerin kullanılması gerektiğini vurgulayan OSBÜK Başkanı Cahit Nakıboğlu bu teşviğin ileri teknoloji tesisler için uygulanması gerektiğine dikkat çekti. İstanbul ve Çevre Organize Sanayi Bölgeleri İstişare Toplantısı" programları kapsamında OSBÜK (Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu) Yönetim Kurulu İstanbul temasları, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi Bölgeleri Genel Müdürü Yaşar Öztürk'ün de katılımıyla İstanbul Deri Organize Sanayi'nde gerçekleşti.

-YATIRIMLARI OSB'LER KUCAKLAMALI

Cahit Nakıboğlu 2016 Yılı Eylem Planı'nda 200.sırada yer alan eylemle ilgili olarak:

"Emek yoğun sektörlerde yatırımcıların talebi halinde, sembolik bir kira bedeliyle, anahtar teslimi fabrika binası yapılması konusunda model geliştirilecek" maddesinin OSB'lere uyarlanması gerektiğini belirtti.

OSBÜK Başkanı Nakıboğlu, Teknolojinin payını yükseltecek ve 2023 yılı ekonomik hedefleri doğrultusunda Türkiye ekonomisinin gelişime destek verecek olan "ileri teknoloji sektörlerinin" seçilmesinin daha uygun olacağını belirtti. İlgili eylemde geçen ibarenin; "Sanayicilerin talepleri halinde arsa ve fabrika binalarının uzun vadeli, düşük faizli finansman modeli ile desteklenmesi" olarak revize edilmesini öngören Nakıboğlu, desteklenecek yatırımların planlı üretim üsleri olan OSB'lerde hayata geçirilmesi konusunda görüş bildirdi. Yatırımların OSB'lere yönlendirilmesinin çok önemli fırsatlar olduğunu belirten Nakıboğlu, "Yürürlükteki teşvik sisteminde de OSB'lere yapılacak yatırımların bir üst bölge teşviklerinden faydalandırılıyor olmasının bu konuda örnek bir karar olduğunun da altını çizdi

-2023 İÇİN ÇOK ÇALIŞMALIYIZ

2023 hedeflerine OSB'lerin oluşturduğu sinerji ve katma değer ile ulaşacaklarını belirten Nakıboğlu, Dünyanın ilk 10 ekonomisi arasına girmek ve 500 milyar dolarlık ihracat gerçekleştirmek için daha fazla çalışmalıyız. . Bu nedenle



Cahit Nakıboğlu

üretim araçlarımızı optimum şekilde yeniden oluşturmamız ve katma değer ürünler üretmemiz gerekmektedir. Biz de OSBÜK olarak sanayicilerimizle bir araya gelerek hep birlikte çözüm üretme arayışındayız" dedi.

-YOİKK MUADİLİ YENİ YAPIYA TALİBİZ

Başbakan Yardımcısı Lütfi Elvan'ın, yakın zamanda Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YOİKK) yerine kurulacak yeni bir oluşumun müjdesini vermesi üzerine, Türk sanayisinin ve OSB'lerin önde gelen çatı kuruluşu OSBÜK'ü harekete geçti. OSB'leri temsilen YOİKK'in çalışmalarına OSBÜK olarak talip olduklarını söyleyen Başkan Nakıboğlu, "Başbakan Yardımcısı Lütfi Elvan'a yeni oluşumda yer alma konusundaki taleplerimizi ilettik. İnşallah olumlu olur" diyerek sözlerini tamamladı.

-SORUNLARI YERİNDE İNCELİYORUZ

OSBÜK olarak İstanbul Deri OSB'de bulunmaktan son derece memnun olduğumuzu ifade etmeliyim diyen OSBÜK Yönetim Kurulu Başkanı Cahit Nakıboğlu, OSB'lerimiz çok şükür ülkemizin her tarafında gelişiyor ve büyüyor. OSB'lerin önemi her geçen gün daha da anlaşılıyor. Bir zamanların Türkiye'sin de iğneden ipliğe her şeyi ithal ederken, şimdi her türlü tesisi kurabilecek yapıya sahibiz. OSBÜK olarak amacımız sizleri dinleyip, genel ve özel sorunlarınız hakkında çözüm yolları bulmaktır" dedi.



TOBB Türkiye Doğal Gaz Meclisi üyeleri TBMM Enerji Komisyon Başkanı'nı ziyaret etti

TOBB Türkiye Doğal Gaz Meclisi TBMM Enerji Komisyonu Başkanı, Başkan Vekili ve ETKB Müşteşarını ziyaret etti.

TOBB Türkiye Doğal Gaz Meclisi Ankara'da temaslarda bulundu. TOBB eski Yönetim Kurulu Üyesi ve TBMM Enerji Komisyonu Başkan Vekili Harun Karacan'ı ve TBMM Enerji Komisyonu Başkanı Ziya Altunyaldız'ı ziyaret eden Meclis, gün sonunda da Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Müsteşarı Fatih Dönmez'e nezaket ziyaretinde bulundu.

Meclis temsilcileri ziyaretler sırasında Türkiye Doğal Gaz Meclisi'nin çalışmaları ve sektörün genel durumu hakkında bilgi verdi. Fosil yakıtlar içerisinde en temiz kaynak olan doğal gazın önemine değinen heyet, arz güvenliği için;

kaynak çeşitliliği, yatırım ortamının iyileştirilmesi, ithalatın serbestleştirilmesi, altyapı imkânları ve giriş noktalarının artırılması ve serbest piyasa modelinin, rekabet koşulları dâhil, tüm unsurlarıyla hayata geçmesi gerektiğine işaret etti. Ayrıca dağıtım sektörü tarafında müşteri memnuniyetine verilen önem ve yapılan yatırımlardan söz eden sektör meclisi heyeti, ortak akıl çerçevesinde hareket ettiklerini ve işbirliğine hazır olduklarını vurguladılar.

TOBB Türkiye Doğal Gaz Meclisi heyetinde Meclis Başkanı İbrahim Akbal, Başkan Yardımcısı Yaşar Arslan, Danışman Erdiç Özen, TOBB Türkiye Sektör Meclisleri Müdürü Ahmet Altıntuğlu ve TOBB Türkiye Sektör Meclisleri Uzmanı Ayşe Çelebi Doğan yer aldı

Aralık'ta kurulan şirket sayısı yüzde 12,13 arttı

Kurulan şirket sayısında bir önceki aya göre yüzde 12,13, kooperatif sayısında yüzde 53,97 ve gerçek kişi ticari işletme sayısında yüzde 50,53 artış oldu.

Kapanan şirket sayısı bir önceki aya göre yüzde 151,93, kooperatif sayısı yüzde 147,06 ve gerçek kişi ticari işletme sayısı yüzde 48,18 arttı.

-Kapanan şirket sayısında geçen yılın aynı ayına göre yüzde 20,96 azalış oldu

2015 yılı Aralık ayında, 2014 yılı Aralık ayına göre kurulan şirket sayısında yüzde 15,11 ve kooperatif sayısında yüzde 36,62 artış olurken, kurulan gerçek kişi ticari işletme sayısında yüzde 9,67 azalma oldu. 2015

yılı Aralık ayında kapanan şirket sayısı, 2014 yılının aynı ayına göre yüzde 20,96, kapanan kooperatif sayısı yüzde 14,98 ve kapanan gerçek kişi ticari işletme sayısı yüzde 54,93 azaldı.

-2015 yılında kurulan şirket sayısı, 2014 yılına göre yüzde 15,58 arttı

2015 yılında, geçen yıla göre kurulan şirket sayısı yüzde 15,58 artarken, kooperatif sayısı yüzde 8,36 ve gerçek kişi ticari işletmesi sayısı yüzde 30,70 oranında azaldı. Aynı dönem içinde kapanan şirket sayısı yüzde 13,48, kooperatif sayısı yüzde 12,80 ve gerçek kişi ticari işletme sayısı yüzde 17,94 azaldı.



TAYSAD 'Silver Label' kıvancını Vali Hasan Basri Güzeloğlu ile paylaştı

Kocaeli Valisi Sayın Hasan Basri Güzeloğlu, TOSB Otomotiv Yan Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'ndeki ilerleme aşamalarını yerinde incelemek ve bilgi paylaşımında bulunmak amacıyla OSB'yi ziyaretinde TAYSAD'ın 'Silver Label' sertifikası mutluluğuna ortak oldu.

TOSB ve TAYSAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Alper



yan sanayimiz gerçekten üretiminin ve kümelenmesinin başarısını çok özel bir belge ve ödülle taçlandırdı. Türkiye'nin ilk ve tek bu alanda kümelenme ödülünü aldı. Tabi ki birçok ödüller alınabilir ama aslında beni

ödülün niteliği ve ödülün içerdiği anlam da çok ilgilendiriyor.

Bir üretim ve ekosistem içerisinde dünyada ölçek ekonomisi perspektifinde baktığımız zaman kümelenme kaçınılmaz bir gereklilik ve yaşanan bir gerçektir.

Kümelenme; biz olmak yolculuğunun başarısı ve bunun tescillenmesidir. Bu kümelenme herkes için çok büyük kazanımlar, fırsatlar ve şüphesiz deneyimler sunmaktadır.

Bu açıdan kümelenme modellemesinin TAYSAD ile başlayan sürecinin Avrupa nezdinde böylesi bir ödüle konu edilmesi gerçekten çok takdir edilmesi, örnek alınması ve anlatılması gereken bir başarıdır.

Kanca; Avrupa Birliği Küme Analizi Sekreterliği tarafından tedarik sanayisinin değerini arttırmaya yönelik marka algısıyla hareket ederek çalışmalarını sürdüren Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD)' ne 10 Aralık 2015 tarihinde verilen "Silver Label" sertifika süreci hakkında sunum yaptı.

Alper Kanca sunumunda; dünya genelinde tüm sektörler arasında 34 adet "Silver Label" sertifikası alabilmiş kuruluş mevcutken; TAYSAD'ın Türkiye'de bu dereceye ulaşmış ilk kurum olduğundan, uzun çalışmaların sonucunda almaya hak kazandığı bu sertifika ile Türkiye içinde bir örnek teşkil ettiğinden, 5 farklı başlık altında toplam 31 kriterin değerlendirildiği denetimde; "Küme Olgunluk Seviyesi", "Küme İçindeki İşbirliği Derecesi", "Strateji Yol Haritası ve Uygulama Planı", "Çalışma Grupları", "Küme Bilinirlik Seviyesi" gibi alanlarının incelendiğinden söz etti.

Sunumun ardından, Vali Hasan Basri Güzeloğlu yaptığı konuşmada; "Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneğimizi ülkemiz ve ilimiz için çok değerli bir aşama olarak görüyorum. Türkiye'nin uluslararası aşan ve ihracatının en büyük bölümünü oluşturan otomotiv sanayinde dünya çapında bir üretimi gerçekleştiren, kalite ve sürdürülebilirlik noktasında dünya ölçeğinde bir üretim ve buna bağlı bir üretim sistemini burada sunan taşıt araçları otomotiv

Bu ödülün en az sizin kadar benim ve Kocaeli için önemli olduğunu vurgulamak istiyorum. Kümelenme içerisinde yer alan tüm TAYSAD üyelerini, sanayicileri ve katkı veren herkesi" kutlayan Kocaeli Valisi Basri Güzeloğlu, bu kararlılıkla daha nice ödüller almaları ve başarıların artarak devam etmesi temennisinde bulundu.

TOSB Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Çiftçi, TOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Alper Kanca, TOSB Yönetim Kurulu Üyesi Halit İleri ve TAYSAD Yönetim Kurulu Üyesi Hayri Kaya'nın katılımlarıyla gerçekleşen ziyarette; öncelikli olarak yapımı devam eden Çayırova TEM Otoyolu OSB Köprülü Kavşağı hakkında, OSB'deki gelişmeler ve yatırım faaliyetlerimiz hakkında bilgiler verildi.



AB Bilgi Merkezleri'nin Desteklenmesi Projesi TOBB'da tanıtıldı

kTürkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Halim Mete, sığınmacı sorununa ilişkin, "Türkiye ile AB, insani sorumluluk, dayanışma ve yük paylaşımı temel ilkeleriyle hareket etmeye ve mağdur durumdaki Suriyeliler için birlikte çalışmaya karar verdi" dedi.

Mete, AB Bilgi Merkezleri Ağı'nın Desteklenmesi Projesi'nin açılışı dolayısıyla TOBB İkiz Kuleler'de düzenlenen toplantıda yaptığı konuşmada Türkiye'nin AB ile ilişkilerinin ileri bir bütünleşmeyi öngördüğünü ifade etti.

İlişkilerin özellikle, 29 Kasım 2015'te gerçekleşen Türkiye-AB zirvesiyle daha kapsamlı hale geldiğini vurgulayan Mete, "Son dönemde bölgemizde yaşanan gelişmeler, ilişkilerin küresel istikrar için ne kadar önemli olduğunu açık şekilde gösterdi" dedi. Mete, Türkiye'nin AB üyelik sürecinin hızlanmasının büyük önem taşıdığına dikkati çekerek, ilişkilerin kapsamının genişlemesinden ve içeriğinin derinleşmesinden mutluluk duyduklarını ifade etti.

Söz konusu ilişkilerde farkındalığın artırılmasının önemi-ne işaret eden Mete, şöyle konuştu:

"Şimdi ilişkileri yeniden canlandırma, çeşitlendirme ve derinleştirme fırsatı var. Her iki tarafta da var olduğuna inandığımız güçlü siyasi irade, iyimser olmamızı sağlıyor. 29 Kasım 2015'te Brüksel'de gerçekleştirilen Türkiye-AB zirvesinin sonuçları, ortaklığı güçlendirme gerekliliğini bir kez daha teyit etti. Ekonomik ve parasal politikalar faslı, katılım sürecinin yeniden hızlanması için iyi bir adım oldu. Bu heyecan tazeliğini korurken hızla yeni fasılların açılması çok önemlidir."

Mete, vize konusunun Türkiye'de AB'ye yönelik olumsuz algıya neden olduğuna dikkati çekerek, 2016'da bu sorunun çözülmesini beklediklerini söyledi.

- "Türkiye'nin de, AB'nin de tek başına davranma lüksü yok"

Sığınmacılar sorununun da ikili ilişkiler açısından önemli olduğunu belirten Mete, "Türkiye'nin de, AB'nin de tek başına davranma lüksü yoktur. Nitekim Türkiye ile AB, insani sorumluluk, dayanışma ve yük paylaşımı temel ilkeleriyle hareket etmeye ve mağdur durumdaki Suriyeliler için birlikte çalışmaya karar verdi" ifadelerini kullandı.

Mete, Gümrük Birliği'nin yenilenmesi gerektiğine de işaret

ederek, 2016 yılı içinde bu konudaki müzakerelerin başlayarak kısa sürede tamamlanmasını umduklarını söyledi.

Yenilenecek Gümrük Birliği'nin, Türkiye'nin ekonomik dönüşüm sürecine ivme kazandıracağını vurgulayan Mete, "Türkiye'nin TTIP (Transatlantik Ticaret ve Yatırım Ortaklığı Anlaşması) kapsamına alınabilmesi sürecine sağlayacağı katkıyı da önemsiyoruz. Gümrük Birliği'nin yenilenmesi için gerekli teknik ve hukuki çalışmaların kısa sürede tamamlanmasını istiyoruz" diye konuştu.

Mete, 2016'nın Türkiye'nin AB gündemi açısından yoğun olacağını belirterek, reformları süratle gerçekleştirecek siyasi iradeye, bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da iş dünyası olarak en büyük desteği vereceklerini kaydetti.

- "Türkiye'nin gösterdiği cömertliğe hayran kalmamak mümkün değil"

AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Hansjörg Haber de Türkiye'nin 2,5 milyon sığınmacıya ev sahipliği yaptığını belirterek, "Türkiye'nin gösterdiği bu cömertliğe hayran kalmamak mümkün değil" ifadesini kullandı.

Haber, 2016'nın ekim ayına kadar vize serbestisi için verilen taahhütlerin yerine getirilmesi gerektiğini belirterek, "Burada otomatik bir süreç yok. Sonuçta standartların ve kriterlerin uygulanmasıyla başarılı olunacak bir süreç var" diye konuştu.

AB Bakanlığı Müsteşarı Rauf Engin Soysal ise Türkiye ve AB'nin ortak gündem maddelerinden birinin de terör sorunu olduğunu, insanları ötekileştiren bütün uygulamalara birlikte karşı durulması gerektiğini dile getirdi. Soysal, terörün kim tarafından, hangi gerekçeyle yapılırsa yapılsın bir insanlık suçu olduğunun herkesçe görülmesi gerektiğini sözlerine ekledi.

- AB Bilgi Merkezleri Ağı

1996'da kurulan AB Bilgi Merkezleri Ağı, Türkiye'de 20 ilde faaliyet gösteriyor.

Merkezler, vatandaşlara yönelik bilgilendirme faaliyetleri yürüterek ve konferanslar, toplantılar, sergiler, konserler gibi kültürel etkinlikler düzenleyerek, AB hakkında düzenli bilgi sağlıyor.



Sanayi tesislerinde ortalama çalışan sayısı 41'e çıktı

2015 yılı Sanayi Kapasite Raporları İstatistikleri açıklandı. İstatistiklere göre, sanayi tesislerinde ortalama çalışan sayısı 2013'te 39 iken, 2014'te 40 ve 2015'te 41 oldu.

2014 yılında 71.825 olan Kapasite Rapor sayısı, 2015 yılında %0,85 artışla 72.433 oldu. Bu raporların ait olduğu üretim tesislerinin % 37,33'ünde 1-9 arasında, % 47,04'ünde 10-49 arasında, % 7,57'sinde 50-99 arasında, % 5,65'inde 100-249 arasında, % 2,42'sinde ise 250'den fazla çalışan bulunuyor.

- Sanayi tesislerinde toplam çalışan sayısı 2.947.254 kişi oldu

2015 yılında geçerliliği devam eden 72.433 adet raporda yer alan bilgilere göre; bu tesislerde 2014 yılında toplam çalışan sayısı 2.843.679 iken 2015 yılında % 3,64 artışla 2.947.254 oldu.

Toplam çalışanların % 4,86'sı 1-9 çalışan bulunan tesislerde istihdam edilirken, % 26,69'u 10-49, % 13,10'u 50-99, % 21,28'i 100-249, % 34,07'si ise 250 ve daha fazla çalışanı bulunan tesislerde istihdam ediliyor.

Geçerli Raporlara göre istihdamın en fazla

olduğu ilk beş il sırası ile İstanbul (662.524), Bursa (248.918), İzmir (193.240), Kocaeli (178.538) ve Ankara (164.753) oldu. En az çalışan bulunan son beş il sırası ile Ardahan (346), Bayburt (355), Tunceli (601), Hakkari (730) ve Iğdır (811)'dir.

-Sanayi tesislerinde en çok mühendis İstanbul'da

2015 sonu itibarıyla sanayi tesislerinde en çok mühendis İstanbul'da çalışıyor. İstanbul'da çalışan 21.681 mühendise karşılık, Ankara'da 17.696, Kocaeli'nde 11.741, Bursa'da 10.056, İzmir'de 8.402 mühendis sanayi tesislerinde istihdam edildi. Toplam çalışanların % 3,90'ını mühendis, % 4,28'ini teknisyen, % 7,04'ünü usta, % 72,80'ini işçi, % 10,91'ini idari personel ve % 1,07'sini diğer personel (geçici, mevsimlik vb.) oluşturdu.

-Sanayi tesislerinde ortalama 41 kişi çalışıyor

2015 sonu itibarıyla sanayi tesislerinde ortalama 41 kişi çalışıyor. Sanayi tesislerinde ortalama çalışan sayısı 2014'te 40 iken 2015'de 41 oldu. Sanayi tesisi başına en çok çalışanı olan il Zonguldak (89). Daha sonra sırası ile Kırklareli ve Karaman (87'şer), Tekirdağ (82), Kocaeli (79) illeri geliyor.

'Türkiye' Markası İzleme Komitesi 2. toplantısı yapıldı

Türkiye Markası İzleme Komitesi 2'nci Toplantısı, Ekonomi Bakanlığı'nda gerçekleştirildi. Türkiye'nin, dünya pazarlarına sunduğu her ürünün kalitesinin arkasında olduğunun bir göstergesi olarak Türkiye Markası Logosu'nun kullanılmasının tüm ülkelerde bir farkındalık yaratacağı ve Türk malına olan talep ve imajın yükseleceği beklentisi ile, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin öncülüğünde, Ekonomi Bakanlığı koordinasyonu ile hazırlanan 'Türkiye Markası'nı Başbakan Ahmet Davutoğlu bizzat tanıtmıştı.

Ulusal ve uluslararası boyutu olan kampanyanın

sloganı 'Türkiye'nin gücünü, potansiyelini keşfet' olarak belirlenirken, "Biz hem Doğuyuz, hem Batıyız, Yeni Türkiye yeni hikayesini yazıyor" mesajının verilmesi amaçlanmıştı. Toplantıya Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ni temsilen TOBB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Faik Yavuz TOBB olarak, 2015 yılında dönem başkanlığını yürüttükleri B20 Türkiye'nin tüm etkinliklerinde Türkiye Markası Logosu'nu kullandıklarını, odalar ve borsaların da aynı logoyu kullanması için gereken hazırlıkların tamamlandığını söyledi.



Kazakistan'ın 'Aktöbe' bölgesi tanıtıldı

Kocaeli Sanayi Odası ve Kazakistan İstanbul Başkonsolosluğu organizasyonunda, 19 Ocak 2016 Salı günü, Kocaeli Sanayi Odası İzmit Merkez Ofisi'nde, Kazakistan'ın Aktöbe bölgesindeki iş fırsatları hakkında bilgilendirme yapıldı. Bilgilendirme, Aktöbe eyaleti Vali Yardımcısı ve Sosyal-Girişim Kuruluşu Başkanı Kayrat Bekenov tarafından yapıldı.

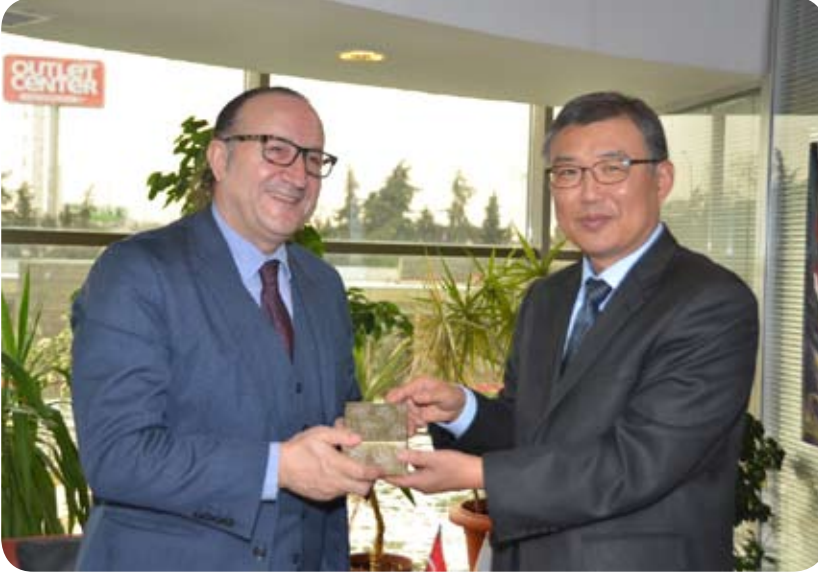


Sunumda; bölgenin yatırımcılar için sağlayacağı avantajlar konusunda bilgi verildi ve Türk yatırımcılar, yatırım için bölgeye davet edildi. Sayın Kayrat Bekenov ve beraberindeki Kazak işadamları heyeti, sunum öncesinde, Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Çınar Ulusoy tarafından karşılandı ve kendileri onuruna bir öğlen yemeği verildi.



Aktöbe
Kazakistan'da bir
eyalettir. Aktöbe eyaletinin
merkezi 340 binden fazla nüfusuyla
Aktöbe'dir. Eyaletin toplam nüfusu
ise 678 bin 900'dür. Eyalet 300 bin
600 km2'lik yüzölçümüyle Kazakistan'da
Karagandı'dan sonra en büyük 2'nci eyalettir.
Aktöbe eyaleti kuzeyde Rusya ve güneyde
Özbekistan ile sınırları olup ayrıca 6 eyalete de
komşudur: Atıray eyaleti, Mangistav eyaleti,
Karagandı eyaleti, Kostanay eyaleti,
Kızılorda eyaleti ve Batı Kazakistan
eyaleti. İlek Nehri Ural Nehri'nin
bir kolu olup eyaletin içinden
akar.

Kore Cumhuriyeti İstanbul Başkonsolosu KSO'yu ziyaret etti



Kore Cumhuriyeti'nin İstanbul Başkonsolosu Cha Young-Cheol, 28 Ocak 2016 tarihinde KSO'yu ziyaret etti. Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu tarafından karşılanan Başkonsolos, Kocaeli sanayisi hakkında bilgi aldı. Başkonsolos'a, Başkan Ayhan Zeytinoğlu tarafından bir hediye de takdim edildi.

Güney Kore, resmî adıyla Kore Cumhuriyeti bazen sırf Kore, Doğu Asya'da Kore Yarımadası'nın güneyinde kalan bir devlet. Güney Kore'nin komşu devletleri batısında Çin Halk Cumhuriyeti, doğusunda Japonya ve kuzeyinde Kuzey Kore. Ülkenin başkenti Seul'dur. Güney Kore ılıman iklim kuşağında kalıyor ve ülke arazisi dağlık topraklardan oluşuyor. Güney Kore sınırları 100,210 km²'lik bir alanı kaplar ve ortalama 50 milyon gibi bir nüfusa sahiptir.

Arkeolojik buluntular Kore Yarımadası'nın Alt Paleolitik çağında insanlar tarafından ikamet edildiğini gösteriyor. Kore tarihi MÖ. 2333 yılında Gojoseon'un efsanevi Dan-gun tarafından kurulmasıyla başlıyor. Silla altında MÖ 668'de Kore'deki Üç Krallığı'nın birleşmesinden sonra Kore bir devlet olarak Goryeo hanedanında ve Joseon hanedanında var olmaya devam etti, ta ki 1910'a, Kore İmparatorluğu Japonya tarafından ilhak edilene kadar. Kore II. Dünya Savaşı'nın ardından Sovyet ve ABD'nin askeri güçlerinden kurtuluşu ve işgalinden sonra, Kuzey Kore ve Güney Kore'ye bölündü. Güney Kore ikinci bir demokrasi olarak 1948 yılında kuruldu.

25 Haziran 1950'de Güney Kore, Kuzey Kore'nin askeri güçleri tarafından işgale uğradı, iki Kore arasında çıkan savaş zor bir ateşkes sonrasında durdu ve iki ülke arasındaki sınır bugünlerde en çok güçlendirilmiş müstahkem mevki. Savaştan sonra, Güney Kore ekonomisi önemli ölçüde büyüdü ve gelişmiş bir ekonomiye ve tam demokrasiye sahip oldu. Ayrıca ülke Doğu Asya'da bölgesel güç konumundadır.

Güney Kore başkanlık sistemine göre yönetilen ve on altı idari bölüm içeren bir cumhuriyettir. Ayrıca ülkedeki yaşam standartları çok yüksektir ve Güney Kore gelişmiş ülke statüsüne sahiptir. Ülke Asya'nın en büyük dördüncü ekonomisine ve dünyanın en büyük 15'inci (GSYİH) veya 12'inci (SAGP) ekonomisine sahip. Ülke'nin ekonomisi ihracata dayalı, özellikle elektronik endüstrisi, otomotiv endüstrisi, gemi yapımı, makina endüstrisi, petrokimya ve robotik gibi sektörlerde üretim güçlüdür. Güney Kore Birleşmiş Milletler, Dünya Ti-

caret Örgütü, OECD ve G20 gibi örgütlere üyedir. Ayrıca APEC ve Doğu Asya Zirvesi'nin kurucu üyelerindendir.

Güney Kore'nin 188'den fazla ülkeyle diplomatik ilişkileri bulunuyor. Ayrıca ülke 1991'den beri Birleşmiş Milletler'e üyedir. Güney Kore ve Kuzey Kore aynı zamanda BM'ye üye oldular. 1 Ocak 2007 tarihinde, Güney Kore Dışişleri Bakanı Ban Ki-moon Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri görevini devraldı. Ülke'nin ayrıca Güneydoğu Asya Uluslar Birliği'le ASEAN Plus three devleti olarak gelişmiş ilişkileri ve gözlemcileride bulunuyor. Ayrıca Güney Kore Doğu Asya zirvesinde üye ülkelerden biri.

2010 senesinde Güney Kore ve Avrupa Birliği arasında serbest ticaret anlaşması, ticaret engellerini ortadan kaldırmak için imzalandı. Güney Kore ayrıca Kanada devletiyile serbest ticaret anlaşması müzakereleri [13] sürdürüyor ve bir başka müzakere Yeni Zelanda ile yürütülüyor [14]. Kasım ayının 2009 senesinde Güney Kore OECD'nin Kalkınma Yardımları Komitesine üye oldu, ilk defa eskiden yardım almış bir ülke bu gruba verici bir devlet olarak üye olmuştu. Güney Kore Kasım ayının 2010 senesinde G-20 zirvesini kendi topraklarında gerçekleştirdi.

Türkiye Güney Kore'yi 11 Ağustos 1949'da tanımıştır. İki ülke arasındaki ilişkilerin sağlam ve olumlu bir temele sahip olmasının bir nedeni, Türkiye'nin 1950 Kore Savaşı sırasında Yarımada'ya asker göndermesi ve çok sayıda şehit vermesi olarak görülebilir. İki ülke arasındaki ilişkilerde siyasi alanda bir sorun bulunmamaktadır. Güçlü bir dostluk temelinde kurulan ilişkiler düzenli siyasi diyalogla sürdürülmektedir. Güney Kore ve Türkiye uluslararası alanda birbirlerine destek vermektedirler. Türkiye Devleti Dönemin Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, Güney Kore'yi 14 ve 16 Haziran 2010 arası ziyarete gitmiştir. 2012 yılında Türkiye Devleti Dönemin Başbakanı Recep Tayyip Erdoğan, Güney Kore'yi ziyarete gitmiştir ve Nükleer Güvenlik zirvesi çerçevesinden görüşmelerde bulunmuştur.

Yayıncılık sektörünün sorunları ele alındı



TOBB Türkiye Eğitim Meclisi, Meclis Başkanı Dr. Yusuf Ekinci başkanlığında özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının üst düzey temsilcilerinin katılımı ile bir araya geldi.

Meclis Başkanı Ekinci, "Öğretmenler eğitimin temel unsurudur" diyerek sözlerine başlayarak, herkesin gözü önünde açık olarak görev yaptıklarına değinip hem veliler, hem öğrenciler hem de idareciler tarafından değerlendirilen bir mesleğin mensubu olduklarını ifade etti.

TEDMEM tarafından çıkarılan "Öğretmen Gözüyle Öğretmenlik Mesleği Raporu" hakkında değerlendirmelerde bulunmak üzere toplantıya davet edilen Dr. Sabika Sunar tarafından bir sunum gerçekleştirildi.

Sunar yaptığı sunumda, çalışmalarının iki çıkış noktası olduğunu belirtti. "Bunlardan birincisi; öğretmenlerin niteliğinin eğitim sisteminin niteliğini belirlemede rol oynaması ikincisi ise; Ulusal Öğretmen Strateji Belgesi" diyen Sunar, öğretmenlerin mesleklerini nasıl algıladığını, aynı zamanda toplumun öğretmenleri nasıl algıladığını ele aldıklarını, son hükümet programında da bu konuların yer aldığını belirterek yapılan bu çalışmanın amacını, mesleki algıyı, iş doyumunu detaylarıyla meclis üyeleriyle paylaştı.

-Yayıncılık sektörünün pazarı da sorunları kadar büyük

Toplantıya yayıncılık sektörünün sorunlarını masaya yatırmak için davet edilen Türkiye Yayıncılar Birliği Yönetim Kurulu Üyesi Servet Düz ise, 2014 yılı yayıncılık sektörü verilerine bakıldığında azımsanmayacak bir mali yapısı söz konusu olduğuna dikkat çekerek, eğitim yayınlarının özellikle büyük bir pay kapladığını ifade etti.

Pazarın %55'inin eğitim yayınlarından (ders kitabı, yardımcı kitaplar ve sınav kitapları), %35'inin kültür yayınlarından, %2,23'ünün akademik yayınlardan, %6,19'unun da ithal yayınlardan meydana geldiğini belirten Düz, 1 milyar 583 milyon dolar gibi büyük bir pazara hakim olduklarını, ancak pazarın bu kadar büyük olmasının yanında bir o kadar da büyük sorunları olduğunu meclis üyeleriyle paylaştı. En büyük sorunların başında yayıncılığın bir sektör olarak anılmaması olduğuna dikkat çeken Düz, vergilendirme sorunları ile telif kazançlarındaki stopaj uygulamalarını da temel sorunlar arasında değerlendirdi. Özel yayıncılığın karşısındaki en büyük rakibin devlet olduğunu belirten sektör temsilcisi, tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de

devletin yayıncılık sektöründen çekilmesi gerektiğini dile getirdi.

-Ders kitaplarının özgün bir eser olduğu unutuluyor

Konu ile ilgili olarak meclis üyesi aynı zamanda Evren Yayıncılık ve Basım San.Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Işıl Karabıyık da bir sunum gerçekleştirerek, yayıncılık sektörü dendiğinde kültür yayınları, eğitim yayınları, ders kitapları ve kaynak kitapların (soru bankaları) akla geldiğini söyledi. Dijital yayıncılık ve eğitim yayıncılığında sektörün çok fazla yol alamadığını hatırlattı.

Eğitim alanında çeşitliliğin çok önemli olduğunu söyleyen Karabıyık, ülkemizde yayıncı ve matbaacının eş değer görülmesinin büyük bir hata olduğunu hassasiyetle vurguladı. Kâğıda sahip olan matbaacının baskı yapabiliyorsa yayıncı olabilir mantığının sektöre zarar verdiğini söyleyen meclis üyesi, okul kitapları hazırlanırken kişilerin önem verdiği şeyin kitabı basmak ve MEB'e teslim etmek olduğunu söyleyerek, ders kitabının özgün bir eser olduğunun herkesin gözünden kaçtığını üzülen ifade etti.

Dünyada ki en ucuz ders kitabının Türkiye'de olduğunu belirten Karabıyık, yurtdışı örneklerini görmek için yaptıkları seyahatlerde fiyatların bizim 20 katımız olduğunu ve bir kitabının basım aşamasına gelebilmesi için 3 yıllık bir süreye ihtiyaç duyulduğunu üyelerle paylaştı. Ülkemizdeki sürecin ise Milli Eğitim Bakanlığının müfredatı açıklamasıyla başlayıp, 6 ay içinde kitabın hazırlanıp, Talim ve Terbiye Kurulu'na teslim edilmesi gerektiğini belirten Karabıyık, aksi takdirde pazarın başkalarına kalacağını dile getirdi.

Eğitim Yayıncıları Meslek Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Celal Musaoğlu da konu ile ilgili olarak, yayıncılığın Türkiye'de bir sektör haline gelemediğini, ders kitaplarında esas problemin hem ihale yöntemi hem de dağıtım şekli olduğunu belirtti.

Eğitim Yayıncıları Meslek Birliği Başkan Vekili Ali Can ise; ders kitaplarında devletin alım sistemini değiştirmesi gerektiğini, Kamu İhale Kurumu'nun alımın dışına çıkmasının doğru olacağını, çünkü kitabın bir mal olmadığını dolayısıyla konunun hizmet alımına dönüştürülmesi gerektiğini kaydetti. Ayrıca meclis toplantısında sektörün öncelikli sorun ve çözüm önerileri ele alınıp, bu yıl yapılması planlanan VI. Eğitim Kongresi'nin konu başlıkları hakkında fikir alışverişinde bulunuldu.

İZAYDAŞ son 5 yılda 14 bin ziyaretçi ağırladı

Yaptığı yeni yatırımlar, hayata geçirdiği projeler, gelen atık ve yakılan atık miktarlarında kırdığı rekorlar ile emin adımlarla yoluna devam eden Kocaeli Büyükşehir Belediyesi iştiraklerinden İZAYDAŞ, sanayicilerin olduğu kadar eğitim çağındaki çocukların ve gençlerin de gözdesi durumuna geldi.

ÇEVRE VE SANAYİ DOSTU İZAYDAŞ

İZAYDAŞ atık yönetimi sektöründeki tecrübesi ile teknolojiyi birleştirerek, kendini sürekli yenileyen, çevre ve sanayi dostu, müşteri odaklı, sektöre öncülük eden bir kuruluş olarak, "Temiz Çevre, Sağlıklı Toplum" sloganı ile eğitim çağındaki öğrencilerin çevre bilincini arttırmaya yönelik faaliyetlerini de desteklemekte ve öncülük etmektedir. Sadece öğrencilerin değil, atık yönetimi sektörü içerisinde çalışanların ve talepleri doğrultusunda İZAYDAŞ'ın işleyişini yerinde görmek isteyen tüm Kocaeli halkının da gözdesi durumuna geldi.

2015 YILINDA 2208 ZİYARETÇİ

2015 yılında farklı kategorilerde (Tedarikçi firmalar, müşteriler, sivil toplum örgütleri, yabancı ülke heyetleri, anasınıfı, ilköğretim okulu, lise ve üniversite öğrencileri) toplam 2208 ziyaretçi ağırlamanın mutluluğunu yaşayan İZAYDAŞ, geçtiğimiz yıllarda başlatılan halkla ilişkiler faaliyetleri ile daha çekici ve cazibeli bir şirket haline geldi. İZAYDAŞ özellikle ilimizdeki öğrencilere çevre bilinci ile ilgili faaliyetlere devam ediyor. Talepleri üzerine anasınıfı dâhil olmak üzere ilköğretim, lise ve üniversite düzeyinde eğitim gören gençleri sosyal sorumluluk bilinci ile tesislerinde ağırlayan İZAYDAŞ'ı son 5 yılda 14 bin ziyaretçi gezdi.



SARAÇ "HALKIMIZA HER ZAMAN KAPIMIZ AÇIK"

Konu hakkında açıklama yapan İZAYDAŞ Genel Müdürü Muhammet Saraç ise rekor rakamlara ulaşan ziyaretçi sayısının memnuniyet verici olduğunu belirtti. Saraç, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu'nun öncülüğünde ve şeffaf yönetim anlayışı çerçevesinde İZAYDAŞ'ın kapılarını tüm Kocaeli halkına açtıklarını ve büyük bir talep gördüklerini söyledi. Ayrıca Saraç, bilgi edinmek isteyen ve İZAYDAŞ'ın çalışmalarını yerinde görmek isteyen başta STK'lar olmak üzere öğrenciler ve tüm Kocaeli halkını İZAYDAŞ tesislerine davet etti.

TEMA gönüllüleri İZAYDAŞ'ta fidan dikti

TEMA Vakfı Kocaeli Temsilciliği, ilköğretim öğrencileri ile birlikte İZAYDAŞ'ta fidan dikme programı gerçekleştirdi. 500 sedir fidanı eken yüzlerce çevreci ilköğretim öğrencisinin coşkusu görülmeye değerdi.

YÜZLERCE ÖĞRENCİ FİDAN DİKTİ

İZAYDAŞ'ın ev sahipliğinde gerçekleşen programa, İZAYDAŞ Genel Müdür Yardımcısı Bayram Karakuş ve birim müdürleri, Kocaeli Tema Vakfı Temsilcisi Nermin Tol, Tema İl Temsilcisi Yardımcısı Gülay Kurt, İzmit Tema İlçe Temsilcisi Sinem Uçan, Derince Tema İlçe Temsilcisi Nejdett Kurmanoğlu, Körfez Tema İlçe Temsilcisi Ahmet Açıkgöz, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Park ve Bahçeler Müdürlüğü ekibi, Albay İbrahim Karaoğlanoğlu İlkokulu, Ulubatlı Hasan Ortaokulu, Çenesuyu Ortaokulu ve Derince İbnisina İlkokulu öğrencileri olmak üzere toplam 150 kişi katıldı.

İZAYDAŞ'A TEŞEKKÜR

Fidan dikimi öncesi Tema Vakfı Kocaeli Temsilcisi Nermin Tol, düzenledikleri etkinliklerle çocukların doğa ile iç içe büyümelerini istediklerini belirtti. Tol "Çocuklarımıza çevre bilincini aşılamak için elimizden geleni yapıyoruz ve yapmaya

devam edeceğiz. Çocuklarımız doğayla bütünleşerek büyüsünler ve yeşili sevsinler. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz fidan dikme projesi ile çocukların mutluluğunu görmek bizim için de büyük bir keyif" dedi. Nermin Tol ayrıca, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu'nun ağaçlandırma konusundaki hassasiyetine vurgu yaparken İZAYDAŞ'ın da bu etkinliğe ev sahipliği yaptığı için Genel Müdür Muhammet Saraç ve ekibine teşekkür etti.



Marka 'test laboratuvarı' projesini yerinde test etti

Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA) ile TOSB Otomotiv Yan Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi arasında "TOSB Araç ve Aksam Parçaları Dayanım /Ömür/Performans Test Laboratuvarı" güdümlü projesi hakkında 1 Şubat 2016 tarihinde TOSB Bölge Müdürlüğünde bir toplantı gerçekleştirildi.

Toplantıya, TOSB Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Çiftçi, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA) Genel Sekreteri Mustafa Ayhan ile birlikte MARKA yetkilileri ve proje sorumluları katıldı. Toplantıda projede gelinen son durum hakkında bilgi alış verişinin ardından projenin inşaat alanında inceleme gerçekleştirildi. Ardından TOSB içinde hizmet veren OTAM Test Laboratuvarı ziyaret edildi.



"O, benim çalışanım! Çalışan verimini artırma ve kalifiye çalışanları kaptırmama eğitimi" ilgi çekti

TOSB'da "O, benim çalışanım! Çalışan Verimini Arttırma ve Kalifiye Çalışanları Kaptırmama Tüyoları" eğitimi yapıldı. Eğitimde aşağıdaki konular üzerinde duruldu.

Müşterilerinizi Elinizde Tutmanın Yolu Çalışanlarınızı Elinizde Tutmaktır. Çalışan Ne Bekler?

Çalışanlar Bir Şirkette Neden Kalır, Neden Ayrılır?

Çalışan Tarzına Göre Motive Etme Yöntemleri



Çalışan Karakterine Göre Davranış Stilleri Geliştirme
Sıfır Hata Nedir? Ulaşılabilir Mi?
Savaş Sonrası Kuşağının Motivasyonu
X Ve Y Kuşağı Çalışanları Elde Tutmanın Yolları
Çalışanlarınızdan En İyi Verimi Almak İçin Ne Yapabilirsiniz?

Çalışanların Tükenme Sinyalleri Ve Alınacak Önlemleri
Çalışanları Elde Tutmanın Zorlukları
Şirketinizi Tercih Edilen Bir Şirket Haline Getirme Metodları

6 Sigmayı Yöneticilerin Ve Çalışanların Anlamasının Önemi
En Çok Görülen Yöneticilik Hataları
Vazgeçeceğiniz Anlarda Vazgeçmeme Pratiği
Çalışanları Takdir Etmenin Kuralları
Çalışanları Geliştirmek İçin Kullanılan Yöntemler
Bazı Özel Stres Azaltıcı Tekniklerin Uygulanışı
Performans Problemlerinde Acele Yapılması Gerekenler
Ekip Çalışmasının Motivasyon Arttırıcı Etkilerini Kullanmak
Yöneticiler İçin Yaratıcılık Çözümleri
Eğitimde katılımcıların hem öğrendiği hem de eğlendiği günün sonunda eğitimin oldukça verimli geçtiği gözlemlendi.

Tübitak'taki bilgi birikimi özel sektöre transfer edilecek

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Işık: "TÜBİTAK MAM 'Açık Kapı' uygulamasıyla, merkez bünyesinde oluşturulan bilgi ve teknoloji birikiminin özel sektöre daha etkin transferini sağlamayı hedefliyoruz. Açık Kapı uygulamasında, firmalar 'mam.tubitak.gov.tr' web sitesinde yer alan basit ve anlaşılır bir anketle yetkinlik alanlarına göre ortak Ar-Ge yapabilecekleri enstitüleri seçebilecekler" dedi

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Işık: "TÜBİTAK MAM 'Açık Kapı' uygulamasıyla, merkez bünyesinde oluşturulan bilgi ve teknoloji birikiminin özel sektöre daha etkin transferini sağlamayı hedefliyoruz. Açık Kapı uygulamasında, firmalar 'mam.tubitak.gov.tr' web sitesinde yer alan basit ve anlaşılır bir anketle yetkinlik alanlarına göre ortak Ar-Ge yapabilecekleri enstitüleri seçebilecekler" dedi

Bakan Işık, TÜBİTAK MAM'ın "Açık Kapı" uygulamasına ilişkin açıklamalarda bulundu.

TÜBİTAK MAM bünyesinde, enerji, gıda, kimya, gen mühendisliği, malzeme, çevre ve yer bilimleri gibi ülke için kritik alanlarda geliştirilmiş yüzlerce proje, 43 yıllık bilgi ve teknoloji birikimi bulunduğu anlatan Işık, merkezde yaş ortalaması 30 olan, yüzde 50'den fazlası doktoralı, 900'ün üzerinde personelin görev aldığını bildirdi.

Işık, "Açık Kapı" uygulamasıyla özel sektörle daha yakın işbirlikleri kurarak, MAM bünyesinde oluşturulan bilgi ve teknoloji birikiminin özel sektöre daha etkin transferini sağlamayı hedeflediklerini söyledi. KOBİ'ler başta olmak üzere, özel sektörün Ar-Ge potansiyelinin güçlendirilmesinde kamu Ar-Ge merkezleri ve üniversitelere çok önemli görevler düştüğüne işaret eden Işık, "Bu kapsamda ortak Ar-Ge ekosistemi oluşturabilmek için uyumlu işbirliği yöntemleri üzerinde çalıştık ve 'Açık Kapı' uygulamasını geliştirdik. Ortak Ar-Ge için özel sektöre kapımız açık" ifadesini kullandı.

"Ar-Ge işbirliği kültürü yaygınlaşacak"

Uygulama hakkında bilgi veren Işık, "Açık Kapı uygulamasında, firmalar 'mam.tubitak.gov.tr' web sitesinde yer alan basit ve anlaşılır bir anketle yetkinlik alanlarına göre ortak Ar-Ge yapabilecekleri enstitüleri seçebilecekler. Toplanan veriler sınıflandırılarak, ilgili araştırma enstitüleriyle

paylaşılacak ve ihtiyaçlarına göre firmalarla iletişime geçilecek" diye konuştu.

Işık, uygulamanın uzun vadede ülke özel sektörünün belli başlı ihtiyaçlarına da ışık tutacağına da dikkati çekerek, birbirini tamamlayacak nitelikte projeler yapan firmaları tespit ederek, kendi aralarında işbirlikleri kurmalarını destekleyeceklerini, böylece çok ortaklı ve çok disiplinli Ar-Ge işbirliği kültürünün yaygınlaştırılmasına katkı sağlayacaklarını vurguladı.

"Açık Kapı KOBİ'lere katma değer yaratacak"

MAM bünyesinde sunulan hizmetlerden önemli bir kısmının, Türkiye'de başka kurumlarca sunulmadığının altını çizen Işık, bunun özellikle yerli firmalar için büyük avantaj olduğuna işaret etti. Teknoloji transferinin yanı sıra firmalar tarafından sıklıkla yaptırılması gereken test ve analiz hizmetlerinin de Açık Kapı uygulamasının önemli bir bileşeni olduğuna değinen Işık, "TÜBİTAK MAM'da önemli test ve analiz hizmetleri, yerli imkanlarla sağlanıyor. Firmalar yurt dışından aldıkları test ve analiz işlemlerinde MAM'ı tercih ettiklerinde, hem bu hizmetler daha düşük maliyetle sağlanıyor, hem

de kaynakları yurt içinde kalıyor. Merkezimiz bundan sonraki süreçte yurt dışında yaptırılan yeni test ve analizleri tespit ederek, yerli imkanlarla MAM bünyesinde yapılmalarını sağlamak için çalışmalar yürütüyor" ifadelerini kullandı.

Işık, Açık Kapı uygulamasının özellikle KOBİ'ler için önemli bir katma değer yaratacağına inandıklarını dile getirdi. "KOBİ'lerin, ülke yenilik sisteminin etkin aktörü haline getirilmesi gerektiğini vurgulayan Işık, "Türkiye gibi girişimlerin yüzde 99'undan fazlasının KOBİ'lerden oluştuğu bir ülkede, sunulacak etkin teknoloji transferinin hem KOBİ'lerimizin Ar-Ge potansiyelini yukarı taşımaya, hem de büyümeye doğrudan katkı sağlayacağını düşünüyoruz" şeklinde konuştu.



Ak Parti il yönetimi KSO'yu ziyaret etti

AK Parti İl Başkanı ve Yönetim Kurulu üyeleri STK toplantıları kapsamında KSO'yu ziyaret etti. İl Başkanı Şemsettin Ceyhan, sanayiinin sorunlarını ve çözüm önerilerini dinledi.

Ak Parti İl Başkanı Şemsettin Ceyhan 2016 çalışmaları arasında yer alan Sivil Toplum Kuruluşları ile toplantıları kapsamında Kocaeli Sanayi Odası (KSO)

ziyaret etti. KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ve Yönetim Kurulu üyelerinin hazır bulunduğu toplantıya, Şemsettin Ceyhan da il yöneticileri ile katıldı.

Kocaeli Sanayisinin alt yapı sorunları, asgari ücret ile ilgili konuların konuşulduğunu ve toplantının verimli geçtiğini belirten Ceyhan, STK'larla bu tür toplantıları yapmaya devam edeceklerini kaydetti.



23. Meslek Komitesi aylık toplantısını gerçekleştirdi

Kocaeli Sanayi Odası Genel Amaçlı Makine İmalatı Sanayi Grubu, Ocak ve Şubat ayı toplantılarını gerçekleştirdi.

Komite Başkanı Tunç Atıl ve Komite üyeleri Muzaffer Dikeç, Ahmet Sakızlı, Nihat Balta ve Mehmet Özdeşlik ile komite sorumlusu Atilla Yeldan ile Çayırova Temsilcisi Aytuğ Akyıldız'ın iştirak ettiği toplantılar 19 Ocak'ta HKTM'de ve 4 Şubat'ta Sistem Teknik Sanayinde yapıldı. Danışmanlık ve Patent konularında gerçekleştirilen toplantılar sonrasında Meclis toplantısında sunum yapmak üzere hazırlık yapılmasına karar verildi.

BAŞSİAD Yönetim Kurulu KSO'yu ziyaret etti

Bir süre önce yapılan isim değişikliği ile Başarılı İş Adamları Derneği adını alan BAŞSİAD'ın yönetim kurulu üyeleri, önceki gün Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Başkanı

Ayhan Zeytinoğlu'nu ziyaret etti. Ziyarete Dernek Başkanı Barış Arat dışında; Genel Sekreter Şener Özen ve yönetim kurulu üyeleri de katıldı.



BAŞSİAD yönetimini karşılayan ve kendileriyle yakından ilgilenen KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Türkiye gündemi ve ekonomik değerlere yönelik bilgilerini aktardı. Kocaeli Interteks Uluslararası Fuar Merkezi'nde düzenlenecek olan SANTEK'16 fuarı hakkındaki programı ve planlanan görüşmeleri aktaran Zeytinoğlu, BAŞSİAD üyelerinin de fuarlara verdiği önemin farkında olduğunu, birlikte hareket etmenin doğru ve de kıymetini vurguladı. Dernek yöneticileri de Zeytinoğlu'nu çalışmaları hakkında bilgilendirdi.

TOSB Spor Turnuvaları ödül töreni yapıldı

TOSB bünyesinde geçtiğimiz aylarda başlayan, 8. Geleceksel TOSB Spor Turnuvaları bu yıl 5 ayrı branşta düzenlendi.

Futbol Turnuvasına 23 Takım 345 sporcu, Bowling Turnuvasına 18 Takım 126 sporcu, Langırt Turnuvasına 20 Takım 40 sporcu, Masa Tenisi Turnuvasına 60 sporcu, Dart

Turnuvasına ise 16 sporcu katılmış olup, toplam 587 sporcu katılım sağladı.

Dereceye giren firma ve sporculara TOSB Konferans Salonu'nda düzenlenen ödül töreninde ödülleri takdim edildi.



Ödül törenine; TOSB Kurucularından, TOGEV Başkanı ve TOSB Yönetim Kurulu Eski Başkanlarından Ahmet Bayraktar, TOSB Kurucularından ve TOSB Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Çiftçi, TOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Alper Kanca, TOSB Bölge Müdürü Fuat Günel, Kocaeli İl Hakem Kurulu'nu temsilen Zafer Pesen ve dereceye giren sporcular iştirak etti. Maçlarda özveri ile görev yapan futbol hakemleri adına Sayın Zafer Pesen' e teşekkür plaketi takdim edildi.

TOSB Mekanik Birim Sorumlusu Erdem Yılmaz'ın kızı Zeynep Yılmaz; 2015 yılı 7 yaş kategorisinde Kocaeli 1.'si ve Türkiye 12.' si, 2016 Küçükler Satranç İl Şampiyonası'nda 8 yaş kızlar kategorisinde Kocaeli 1.'si oldu.

23-29 Ocak 2016 tarihinde düzenlenen Türkiye Küçükler Satranç Şampiyonası'nda Kocaeli'yi temsil etmeye hak kazanan Zeynep Yılmaz'a başarılarından dolayı

Yunus Çiftçi tarafından plaket takdim edildi.



Ford İnsan Kaynakları'nın ziyaretçileri vardı...

TOSB İnsan Kaynakları Ana Komite üyeleri olarak, İnsan Kaynakları yaklaşımında çıtayı sürekli yüksek tutan Ford Otosan İnsan Kaynakları Direktörlüğü' ne olası işbirliği konularını görüşmek üzere bir ziyaret yapıldı.

TOSB İnsan Kaynakları Komitesi adına Ömür Koç, Eylem Yılmaz ve Pınar Çataltaş' ın katıldığı ziyarette Ford Otosan'dan İnsan Kaynakları Direktörü Nursel Ölmez Ateş, İnsan Kaynakları Müdürü Aşkın Çavaş, İnsan Kaynakları Endüstri İlişkileri ve İmalat Müdürü Ali Rıza Aksoy, İnsan Kaynakları Direktörlüğü İSG – Acil Durum Koordinasyon Müdürü Aysu E.Şengül ve Teknik Eğitim Ekip Lideri Saygın Töre katıldı.

Toplantıda 3ç ana merkezde, 11 bini aşkın çalışanı ile Türk otomotiv sektörüne öncülük eden Ford Otosan'ın İnsan Kaynakları alanında da fark yaratmaya devam ettiğinin altı çizildi.

Fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı, gelişim odaklı, yüksek performansı destekleyen yenilikçi İnsan Kaynakları uygulamalarına "İşveren Markası" lansmanı ile hız katıldığı vurgulandı.

En çok tercih edilen şirket konumuna ulaşma hedefi ile yeni işveren markasını açıklayan Ford Otosan, İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nün

öncülüğünde, şirket içerisinde farklı seviye ve gruplardan çalışanların katkıları ile "Sen Varsan Güç Bizim" markası ile çalışanlarına ve potansiyel çalışanlarına seslendiğine dikkat çekildi.

TOSB Otomotiv Yan Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi içerisinde 26 tedarikçisi bulunan Ford Otosan'ın İnsan Kaynakları Direktörlüğü ile gerçekleştirilen toplantıda karşılıklı bilgi alışverişinde bulunuldu. Toplantı sonunda eğitim, seminer, konferans vb. ortak etkinlikler yapılabileceği konusunda görüş birliğine varıldı. Çok verimli geçen toplantı toplu fotoğraf çekimiyle sona erdi.



Altından 'Işığın Büyüsü'

Ödüllü fotoğraf sanatçısı Hüsna Altın, "Işığın Büyüsü 2" adını verdiği fotoğraf sergisini Kocaeli Sanayi Odası sergi salonunda açtı.

Kocaeli Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Fotoğraf Bölümü'nden 2002 yılında mezun olduktan sonra sayısız sergiye imza atan, bol ödüllü sanatçı Hüsna Altın, çoğunluğu dijital çalışmalardan oluşan yeni sergisini, sanatseverlerin beğenisine sundu.

- Işıkla boyama tekniği

Kocaeli Sanayi Odası sergi salonundaki açılışa çok sayıda sanatsever katılırken, serginin açılış kurdelesini KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ve KSO Meclis Başkanı Hasan

çıkardığını söyledi. Altın, "Bu fotoğraf sanatında kullanılan bir teknik. Tamamen karanlık bir ortamda belli bir ışık kaynağının, modelin üzerinde farklı renklerdeki jelatin filtreler ile çeşitli açılardan belli bir süre içerisinde gezdirilmesi ile oluşuyor. İlkini 10 yıl önce analog ortamda gerçekleştirdiğim yapıtları izleyenler, sergi çıkışında bunları fotoğraf değil de resim gibi algılıyor. Yapıtların her biri özgün ve bir ikincisi ortaya çıkarmak mümkün değil" dedi.

- KSO Başkanından Altın'a plaket

Sanatseverler ve sanayicilerle birlikte, fotoğraf sanatçı-



Tahsin Tuğrul, sanatçı Hüsna Altın ile birlikte kesti. Toplam 21 yapıtın bulunduğu sergide çalışmalarını ilgili açıklamaya yapan Hüsna Altın, yapıtları ışıkla boyama tekniği ile ortaya



sı Hüsna Altın'ın yapıtlarını büyük bir dikkat ve hayranlıkla izleyen Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, sanatçıyı kutlayıp bir plaket ile teşekkürlerini sundu. Fotoğraf sanatçısı Hüsna Altın'ın "Işığın Büyüsü 2" adlı sergisi Kocaeli Sanayi Odası sergi salonunda 23 Ocak 2015 gününe kadar ziyaretçilere açık kaldı.





Ayşen Barış'a uğurlama...

Kocaeli Sanayi Odası'nda uzun yıllar hizmet veren Mali İşler sorumlusu Ayşen Barış emeklilik süresini tamamlayıp işyerinden ayrılma kararını uygulamaya aldı.

Kocaeli Sanayi Odası'nda oldukça çalışkan bir kimliğe sahip olan Barış'a ilk veda törenini Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu son toplantısında veda pastası keserek yaptı. Burada Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Bahar Baykal kendisine hediye verdi.

Ayşen Barış için ikinci tören Kocaeli Sanayi Odası çalışanları tarafından Clup Bithynia'da canlılık müzik eşliğinde ve birlikte yenilen yemekle düzenlendi. Buradaki törene Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, KSO Genel Sekreteri Memet Barış Turabi ve çalışanlar katıldı. Ayşen Hanım'a KSO adına plaket ve hediyeler takdim edildi.



AVRUPA İŞLETMELER AĞI DOĞU MARMARA ABİGEM TİCARİ ve TEKNOLOJİK İŞBİRLİĞİ PLATFORMU



Avrupa İşletmeler Ağı, Avrupa Birliği ile ilgili konularda, özellikle KOBİ ölçeğindeki kurumlar için önemli başvuru noktalarından biridir. Bu ağ, belirgin sorulara ana dilde ve pratik yanıtlar sunmak üzere organize olmuştur. Yapı içinde yaklaşık 600 adet yerel organizasyon bulunmakta, bu organizasyonlar yaklaşık 4 bin çalışanı ile girişimcilere rekabetçi güçlerini desteklemek amacıyla hizmet vermektedir. Yaklaşık 4 bin çalışanın birbiri arasında iletişim kurmak için yapılandırılan ağ üzerinde iletişime geçtiğimiz KOBİ'lerin bilgileri potansiyel işbirliği fırsatları için yayınlanmaktadır. Projenin amacı projeye dahil olan tüm ülkeler arasındaki ekonomik faaliyetleri geliştirmek ve genişletmektir.

Bu bağlamda, Avrupa İşletmeler Ağı Doğu Marmara Konsorsiyumu'nun bir parçası olan Doğu Marmara ABİGEM yayınlanan yabancı KOBİ profillerini Türk firmalar ile paylaşmakta ve Türk firmaların bilgilerini ticari işbirliği profil formu oluşturarak sistemde yayınlamaktadır. Ticari yada teknolojik işbirliği fırsatı arayan, dışa açılmak ve pazar payını genişletmek isteyen firmalar ücretsiz olarak bu hizmetimizden faydalanabilirler.



Yayınlanan profiller hakkında bilgi almak yada firmanıza uygun profili aramak için Doğu Marmara ABİGEM ile iletişime geçebilirsiniz.

Doğu Marmara ABİGEM
Kocaeli Merkez Ofisi
0 262 323 08 56

Yelda Kanpara ve Burak Çakır
ykanpara@abigemdm.com.tr; bcakir@abigemdm.com.tr

Ticari ve Teknolojik İşbirliği Teklif ve Talepleri

Referans No: BRCZ20160108001

20 yıldır Avrupa metalurji pazarında faaliyet gösteren firma, kirişler, T ve TB profiller, çubuklar, aksesuarlar, sac kazıklar, pürüzsüz levhalar, düz, yuvarlak ve kare vinç rayları, tren rayları ve aynı zamanda hafif raylar gibi metalurjik ürünlerin toptan satıcılığını yapmaktadır. Çek firma söz konusu ürünlerle ilgili tedarikçilere distribütörlük hizmet anlaşması sunmaktadır.

Referans No: BRR020151218003

Romanya da yerleşik firma, tıbbi amaçlı gıda ürünlerini pazarlayacak distribütörler aramaktadır.

Referans No: BRUK20141107001

İngiltere de yerleşik firma, İngiltere ve İrlanda genelinde süpermarketler, toptancılar, perakendeciler ve gıda hizmeti veren firmalara taze mantar tedarik etmektedir. Firma IQF sistemiyle seri bir şekilde dondurulmuş mantar tedarik edebileceği distribütörler aramaktadır.

Referans No: BRPL20151117001

Plastik işleme, plastik ambalajlar üretimi ve dağıtımı konusunda uzman Polonyalı firma ticari aracılık anlaşması altında partneri olacağı firmanın ürünlerini Polonya ve komşu pazarlara sunmak istemektedir. Firmanın temsilciliğini yapmak istediği ürünler plastik şişe kapakları, su dağıtım pazarları için plastik bardaklar ve su pompalarını da içermektedir.

Referans No: BRFR20151201002

Mantar üretimi ile ilgili olan Fransız firma, özel bir tür olan "Verpa Bohemica" denilen kuzu göbeği mantarı olarak bilinen mantar türünü tedarik edeceği firmalar aramaktadır. Firma belirtilen mantar çeşidinden 2016 yılı bahar ayından önce donmuş olarak 10 ton ithal etmeyi istemektedir.

Referans No: BRHU20151211001

Banyo ürünleri perakendecisi ve toptancı satıcısı olan Macar firma banyo mobilyaları, sıhhi teçhizat malzemeleri ve seramik ürünler tedarik edebileceği ortaklar aramakta ve ticari aracı olarak bu ürünlerin Macaristan pazarında dağıtıcılığını üstlenmek istemektedir.

Referans No: BRFR20151211001

Fransa da yerleşik firma, üretim ve endüstriyel uygulamalar için kauçuk ve plastik boru tedarik etmek istemektedir.

Referans No: BRUK20150316001

Araç bariyer sistemleri üreten İngiliz firma üretim ve kısmi montaj için düşük karbon çeliği dahil materyaller kullanabilecek tedarikçiler arıyor.

Referans No: B0IT20151123001

Taze yumurta ve makarna üretimi konusunda uzman İtalyan firma tüm Avrupa'da dağıtım hizmeti sağlayacak distribütörler aramaktadır.