

KOSBAS

Kocaeli Serbest Bölgesi

Kocaeli Serbest Bölgesi



HİZMETLER

- Hazır Altyapı
- Catering Hizmeti
- Restaurant Hizmeti
- Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) Hizmeti
- Kiralık Yatırım Arazileri ve Açık, Kapalı Ticari Alanlar
- Hızlı Gümrük İşlemleri
- Otopark Hizmeti
- Yükleme ve Boşaltma v.b. Hizmetler

FESVİKLER

- Gelirler ve Kurumlar Vergisi Muafiyeti
- Personel Gelir Vergisi Muafiyeti (Stopaj)
- Damga Vergisi ve Harç Muafiyeti
- KDV Muafiyeti

AVANTAJLAR

- Serbest Kar ve Sermaye Transferi
- Kolay Dış Ticaret
- Sınırsız Süre Stoklama
- Döviz Kullanım Kolaylığı
- Uzun Süreli Üretim ve Ticari Faaliyet
- Coğrafi Konum Avantajı



Kocaeli Serbest Bölgesi Kurucu ve İşleticisi A.Ş.

Kocaeli Serbest Bölgesi Sepetlipınar SB Mah. 107.Cad. No:10 Başiskele/KOCAELİ

Tel: 0262 341 38 41(Pbx) **Faks:**0262 341 38 60

Email: info@kosbas.com.tr

Web: www.kosbas.com.tr



KOCAELİ SANAYİ ODASI
Adına İmtiyaz Sahibi
Memet Barış Turabi

Yayın Kurulu
Ayhan Zeytinoğlu,
Memet Barış Turabi

Reklam ve
Haber Koordinasyonu:
Elif Bilgisu

Fotoğraf:
Murat Özer

Kocaeli Sanayi Odası Adres
Fuar içi 41040 Kocaeli
Tel: 0262 315 80 00



Anadolu Basın Merkezi

Yayına hazırlık:

Genel Yönetmen
Levent Akbay

Editörler Yayın Koordinatörü Görsel Yönetmen
Belma Özgen Umutcan Akbay Melis Çinçinoğlu

Yayın Şefleri:
Esra Özgen

Görsel Destek
Anadolu Basın Merkezi

İletişim:
Adres: Birlik Mahallesi 414. Sokak
10/B Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 496 01 37 - 09
www.anadolubasinmerkezi.com

Baskı
Arkadaş Basım Sanayi Ltd. Şti.

Yayın Tarihi: 15.02.2017



içindekiler

- 02** Başkandan Mektup: İstihdam seferberliği işsizlik sorununu çözmeye büyük katkı sağlayacak
- 04** Bakan Müezzinoğlu: İşsizlikte kısa dönem hedefi yüzde 9,5-10,5
- 06** İşçi alan işverene günlük 22 lira ödeme yapılacak
- 07** Kocaeli'de istihdam seferberliği başlıyor
- 08** İngiltere Devlet Bakanı için TOBB'da çalışma yemeği
- 10** Kocaeli 72 ilin toplamından fazla vergi ödüyor
- 11** Başkan Zeytinoğlu, Başbakan Yıldırım ile görüştü
- 12** Dubai Port Yarımcı, Maersk Line Ortadoğu ve ECUMED servislerine de hizmet verecek.
- 14** Kayseri Bilim Merkezi tanıtıldı
- 16** Gebze Teknik Üniversitesi Kocaeli'de eğitime danışmanlık yapacak
- 18** Başkan Zeytinoğlu: İhracattaki artış bizi umutlandırdı
- 20** Milli Savunma Bakanı Işık: İlk hedefimiz 5 milyar dolarlık ihracat
- 22** İzaydaş KYÖD heyetini ağırladı
- 23** Safiport Limanı 267 milyon liralık yatırımla genişletilecek
- 24** Fatih Akbulut: Meslek Yüksek Okulları sanayide ara eleman konusunda yer edindi
- 25** Beyaz eşya sanayicileri Yan Sanayi Strateji Belgesi hazırlıyor
- 26** İş kadınları
- 34** Başkan Zeytinoğlu: İşçilerin teknik kapasitelerini artırmayı amaçlıyoruz
- 35** Okul-sektör işbirliği sözleşmesi imzalandı
- 36** 16 Ocak Basın Onur Günü kutlandı
- 38** Hazır Yemek ve Şekerleme Sanayi Grubu'nun Gaziantep ziyareti
- 39** 27. Meslek Komitesi'nin üye ziyaretleri
- 40** Kocaeli Kent Konseyi'nden KSO'ya ziyaret
- 41** KSO'da Cazibe Merkezleri Programı tanıtıldı
- 42** KSO, Seveso Direktifi kapsamındaki çalışmalar ivme kazandırdı
- 46** Ersoy Yılmaz: 2017 sektör açısından 2016 ile benzerlikler gösterecektir
- 48** Mart ayının yurt içi fuarları
- 50** Ocak'ta 3 bine yakın uyuzmazlık arabulucuk sistemi ile çözüldü
- 51** Makina sektöründe kadın gücünün vurgulanması için çalışma yapılacak
- 52** Dijitalleşme otomotiv endüstrisine verimlilik getiriyor
- 54** Çayırova TEM Otoyolu, OSB Köprülü Kavşağı hizmete girdi
- 55** Günlük doğal gaz talebi 270 milyon metreküpe ulaştı
- 56** Marka 2017 yılı Teknik Destek Programı koşullarını açıkladı
- 58** Pardus'un kullanımı yaygınlaşıyor
- 59** Aralık ayının en büyük teşvikli yatırımı Tüpraş'tan...

56

63

28



“İş dünyasına destek çağrısı yapıyoruz...”

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu;

İstihdam seferberliği işsizlik sorununu çözmede büyük katkı sağlayacak

“İstihdam Seferberliği işsizlik sorununun çözümü için büyük bir fırsat sunuyor. Sorunun çözümü için, bu fırsatı kullanmak ve gereken tüm desteği vermek üzere iş dünyasına çağrı yapıyoruz.

Bu arada başarı çitasının yükseltilmesi için, işsizlik gündemimizin bu kadar öncelikli bir konusu olmasına rağmen yaşadığımız eleman bulma güçlüğünün de sağlıklı bir analizini yapmaya ihtiyaç duyuyoruz. Bunun için üniversite ile bir proje üzerinde çalışıyoruz. **”**

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, artış eğiliminde olan işsizliğin önlenmesi için Yeni İstihdam Paketi ile getirilen önlemleri bütünüyle yerinde bulduklarını açıkladı.

İş dünyasına kapsamlı bir çağrıda bulunacaklarını ifade eden Ayhan Zeytinoğlu “İstihdam Seferberliği Türkiye'nin en büyük ekonomik sorunlarından biri olan işsizlik sorununun çözümü için büyük bir fırsat sunuyor. Sorunun çözümü için, bu fırsatı kullanmak ve gereken tüm desteği vermek üzere iş dünyasına çağrı yapıyoruz.

Bu arada işsizlikle mücadelede başarı çitasının yükseltilmesi için, işsizlik gündemimizin bu kadar öncelikli bir konusu olmasına rağmen yaşadığımız eleman bulma güçlüğünün de sağlıklı bir analizini yapmaya ihtiyaç duyuyoruz. Bunun için üniversite ile bir proje üzerinde çalışıyoruz.” dedi.

Bir yandan işsizlik yükselmişken, diğer yandan istihdam etmek için aramasına karşın eleman bulamayan işletmelerin varlığına işaret eden Ayhan Zeytinoğlu; İşkur çağrılarına rağmen açık işlerin bulunduğunu ifade ederek “Sosyal bir sorunla karşı karşıyayız.” değerlendirmesini yaptı.

Ayhan Zeytinoğlu: “Kasım ayında bir firmamız 100 kişiyi istihdam etmek için İŞKUR'a başvurdu. İŞKUR 6.000 işsizi çağrıya çıkmasına rağmen sadece 42 kişiden dönüş oldu. Bu sonucun işsizlik oranlarıyla örtüşmediğini görüyoruz. Burada sosyal bir sorun var. Bu sorunu tespit etmek için Kocaeli Üniversitemiz ile birlikte bir çalışma yapıyoruz. 2-3 ay içerisinde sonuçlarını kamuoyuna açıklayacağız.” şeklinde konuştu.

-İstihdam seferberliğini destekliyoruz
TOBB ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın işbirliği ile İstihdam Sefer-

berliği Projesi başlatıldığını hatırlatarak “İl düzeyinde Odamız ve İŞKUR ile bu projeyi yürüteceğiz.” dedi.

İşsizlikle mücadelede başarı çitasının daha da yükseltilmesi için çalışma hayatında işverenlerin geçmişten gelen bazı sorunlarına çözüm bulunmasının da yararlı olacağını vurgulayan Ayhan Zeytinoğlu; bu kapsamda, kıdem tazminatı, firmalara uygulanan cezalar ile uzman istihdamı zorunluluğu gibi konuların ele alınmasında fayda olduğuna dikkat çekti.

İşe iade davalarının yüzde 99,9 oranında işveren aleyhine sonuçlandığını hatırlatan Ayhan Zeytinoğlu; “İş sözleşmesi feshinin geçersizliğine karar verildiğinde, işverenlerimiz ciddi bir tazminat ödemekle yükümlü tutuluyor. Bu konuda işverenlerimizi de koruyucu hükümler konulacak şekilde yasal düzenlemelerin revize edilmesini yararlı olur düşüncesindeyiz.” dedi.

-Eğitici denetime gerek var

“Firmalara uygulanan cezaların yüksek olduğunu düşünüyoruz. Eğitici denetimlerden yanayız.” şeklinde konuşan Ayhan Zeytinoğlu, firmaların belli mesleklerdeki uzmanları istihdam etmek zorunda olduklarını hatırlatarak “Bu uygulama çok büyük şirketlerde sorun olmamasına rağmen, özellikle 50'nin altında işçi çalıştıran küçük ölçekli firmalarımız için sorun ve maliyet teşkil ediyor.” şeklinde konuştu.

-Bizimköy istihdam örneği...

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Bizimköy Projesi ile ilgili olarak da değerlendirmelerde bulundu. Bizimköy'de engelli istihdamını İş Kanununda yer alan 'ödünç iş ilişkisi' kavramından hareketle sağladıklarını hatırlatan Ayhan Zeytinoğlu, geçen yıl mayıs ayında Yasada yapılan değişiklik sonrasında,

ödünç iş ilişkisi ile ilgili süreci rahatlatmaya yönelik ön-lem zorunluluğunun ortaya çıktığını ifade ederek şunları söyledi:

-Dünya birincisi proje

"Projemiz Dünya Odalar Federasyonundan bir ödül de almıştır. Bu projenin tüm Türkiye'de gelişmiş illere yaygınlaştırılmasını istiyoruz. BİZİMKÖY'de bugün 90 engelli arkadaşımız istihdam ediliyor.

Projenin ayakta kalması ve yaşatılması için yoğun gayret sarf ediyoruz. Buradan Vilayet ve İŞKUR'a desteklerinden ötürü teşekkür ediyoruz.

İş Kanununda yer alan ödünç iş ilişkisi kavramından hareketle istihdam sağlıyoruz. Sanayicilerimiz, kendi sigortalı olarak istihdam edeceği engelli işçiyi BİZİMKÖY'de görevlendiriyor. Böylelikle doldurmakta zorlandıkları engelli kadrolarını kayden doldurmuş oluyor ve idari para cezası ödemekten kurtuluyorlar.

Ancak geçen yıl Mayıs ayında Yasada yapılan değişiklik sonrası, ödünç iş ilişkisi ile ilgili süreci rahatlatmaya yönelik talebimiz var. Böylelikle, Hükümetimizin çağrısına uyarak, Mart sonuna kadar 10 ve yıl sonuna kadar da 50 engelli daha istihdam edebileceğiz."

-İş dünyasının beklentileri

Başkan Zeytinoğlu çalışma hayatı ile ilgili olarak iş dünyasının diğer beklentilerini de şöyle sıraladı:

"2016 yılında yapılan düzenleme ile vergi diliminden dolayı ücretleri 1.300 TL'nin altına düşen asgari ücretlilere vergi desteği sağlanması hem çalışanlar, hem de işverenlerimiz açısından memnuniyetle karşılanmıştır. Bu girişimi teşekkürle karşılıyoruz.

Ancak; yılın son aylarında vergi diliminin artması nedeniyle, işçiler fazla mesaiye kalmak istemiyorlar. Bu sebeple, asgari ücret vergi diliminin alt dilimi olan 13.000 TL'nin yükseltilmesini istiyoruz. Her yıl asgari ücret artışı kadar alt vergi diliminin düzenli olarak artırılması halinde bu sorun ortadan kalkacaktır.

Zaten; vergi tarifesinin ilk ve ikinci dilimlerindeki oranların, yıllar itibarıyla enflasyona göre eridiği, diğer bir deyişle vergi yükünün arttığı da gözüküyor.

-Kıdem tazminatı sorunu

Mevcut kıdem tazminatı düzenlemesinde kıdem tazminatı ödenmesi gereken durumların belirgin olması gerektiğini düşünüyoruz.

Eğer Fon uygulaması olacaksa; Kanun Tasarısı Taslağında "10 yıl, 15 yıl gibi belirli bir süre prim ödeyen işçinin isteği halinde kendisine tazminat ödeneceği" hükmü yer alıyor. Bu hüküm ile başka bir işyerine geçmesi durumunda kıdem tazminatı hakkının kaybolmayacağını bilen işçi, çok sık işyeri değiştirecek ve işveren nitelikli elemanlarını elde tutmak konusunda sıkıntıya düşecektir.

Bu sebeple her ne koşul altında olursa olsun haklı bir sebep olmaksızın istifa etmek suretiyle iş akdini fesh eden işçiye kıdem tazminatı ödenmemesi yerinde olacaktır.

Ayrıca; şu an giydirilmiş ücret üzerinden hesaplanan kıdem tazminatının çıplak ücret esas ödenmesi daha uygun olacaktır. Böylece işverenlerimiz, çalışanın rahat çalışması, işinden ve işyerinden memnun kalması için ek menfaatler sağlama konusunda daha rahat olacaktır.

Kıdem tazminatı fonunda çalışanın hak kazandığı yıllar itibarıyla her yıl için o yıla ilişkin ücreti esas alınarak

bir ödeme yapılmasının, fonun etkin kullanımı açısından önemli olduğunu düşünüyoruz.

Bununla birlikte; kıdem tazminatı ödemesinde kullanılmak üzere oluşturulan fonun, işverene faizsiz kredi kullanma olanağı sağlayacak şekilde yapılandırılmasının yerinde olacağı kanaatindeyiz.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından çıkarılan Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik (SEVESO Direktifi) ile özellikle kimya sektöründe faaliyet gösteren firmalarımıza önemli yükümlülükler getirildi.

Bu yönetmelikten etkilenen toplam 858 firmanın 91'i Kocaeli faaliyet gösteriyor. Bu kapsamda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile işbirliği halinde birçok çalışma yaptık. Firmalarımıza yönelik bilgilendirme toplantıları ve AFAD işbirliği ile SEVESO eğitimi organize ettik.

İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısının katılımı ile bir bilgilendirme toplantısı daha düzenledik.

Odamız bünyesinde "SEVESO Destek Merkezi"ni kurduk. Bu merkez aracılığı 15 üyemizin indirimli danışmanlık hizmeti almasını sağladık.

TÜBİTAK ile yapılması gereken yatırımlarla ilgili teşvik paketinin oluşturulması ve modelleme yazılımlarının yerleştirilmesi konusunda görüşmeler yaptık. Söz konusu direktif ile ilgili görüş ve önerilerimizi içeren raporlarımızı paylaştık.

Öncelikle Odamızın talebi olan; SEVESO denetimlerinin idari yaptırımsız ve eğitim amaçlı yapılması bizleri ve firmalarımızı çok memnun etmiştir. Çok teşekkür ederiz.

Artık firmalarımız Direktif kapsamında hazırlaması gereken raporları hazırlayarak sundular. Bundan sonra bu önlemlerin alınabilmesi için tesislerde çok büyük yatırımların yapılması gerekmektedir. Bu kapsamda talebimiz; AB Fonları kullanarak yapılacak yatırımlar konusunda teşvik ya da destek mekanizmasının oluşturulmasıdır.



İşsizlikte kısa dönem hedefi: Yüzde 9,5-10,5

Müezzinoğlu'dan işverene:

"İşverene diyoruz ki bugüne kadar nasıl bu ülkeye güvenerek kazandıysan, bu millete güven. Biz de yanındayız, her türlü desteği veriyoruz. Sen daha çok istihdam et, daha çok üret, ihraç et."



"Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu, "Özel sektör temsilcilerimizin istihdama, üretime, ihracata yönelik dinamikleri devreye sokması ve bizim de hükümet olarak verdiğimiz güçlü destek, inanıyorum ki önümüzdeki aylarda işsizlik oranlarındaki artışı geriye döndürecek." dedi. "

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu Çalışma Hayatında Milli Seferberlik programı ile kısa dönem işsizlik hedefinin artı eksi yüzde 10 olarak hedeflendiğini açıkladı.

Milli Seferberlik programını anlatmak için her hafta sonu Bakanlık yöneticileri ile bir ile gittiklerini, işçi işveren ve sendika temsilcileri ile görüşmeler yaptıklarını hatırlatan Bakan Müezzinoğlu, şunları kaydetti:

"1 milyon işsize 10 milyarlık istihdam desteği sağlıyoruz. Dolayısıyla bu yıl biz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak iş arayan yaklaşık 1 milyon işsizimizin istihdamında 10 milyarlık bütçe desteğiyle istihdamın mevcudunu koruyan değil tam aksine 2016'daki açığı da kapatan oranda istihdam artışına destek vereceğiz.

İşverene de diyoruz ki bugüne kadar nasıl bu ülkeye güvenerek kazandıysan, bu millete güven. Biz de yanındayız, her türlü desteği veriyoruz... Sen daha çok istihdam et, daha çok üret, ihraç et."

-Özel sektörle işbirliği

Bu süreçte özel sektörle işbirliği yaptıklarına da dikkat çeken Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, "Özel sektör temsilcilerimizin istihdama, üretime, ihracata yönelik dinamikleri devreye sokması ve bizim de hükümet olarak verdiğimiz güçlü destek, inanıyorum ki önümüzdeki aylarda işsizlik oranlarındaki artışı geriye döndürecek." dedi.

-Önümüzdeki 2 ayda da işsizlik artabilir

Müezzinoğlu, şöyle konuştu: "2016'nın zorlukları özellikle birçok yönde insanımızı etkilerken, ekonomi hayatımızı da üretimde de istihdamda da bazı zorlukları getirdi. İşsizlik oranlarımızda son aylarda yükseliş 11,8'lere kadar geldi.

Önümüzdeki 2 ay içinde de kısmi de olsa hafif de olsa işsizlik oranlarında yükselme olabilir diye bekliyoruz.

Özel sektör temsilcilerimizin istihdama, üretime, ihracata yönelik dinamikleri devreye sokması ve bizim de hükümet olarak verdiğimiz güçlü destek, inanıyorum ki önümüzdeki aylarda işsizlik oranlarındaki artışı geriye döndürecek.

Yıl sonu itibarıyla hedeflediğimiz rakam 10,

artı-eksi 0,5. Yani hedefimiz 9,5. Bu nedenle istihdam hayatında milli seferberlik eğilimini başlattık.

-Yıl boyunca destek sürecektir

Daha önce de açıklandığı üzere istihdama yönelik hükümetimizin destekleri olacak. Bu anlamda, 1,5 milyon artı istihdama bir yıl boyunca destek vereceğiz.

Diğer taraftan 500 bin işbaşı eğitim programı desteği veriyoruz. İşbaşı eğitiminde verdiğimiz ücretin tamamını bakanlık olarak biz üstleniyoruz. BU 500 bin istihdamın 100 binini dezavantajlı gruplara ayırıyoruz. "

Çalışmaların, ekonominin dinamiklerini yeniden daha iyi noktaya taşıyacağına inandığını vurgulayan Müezzinoğlu, "Ekonomiye ivme kazandıracak, ülkemizin üretimi ve ihracatını artıracak. " diye konuştu.

Çalışma hayatının sorunlarını azaltmak için bakanlık bünyesindeki 12 üst düzey bürokratin her cuma gününü farklı ilde geçirmeye başladığını dile getiren Müezzinoğlu, tüm kentlerden gelen talepleri değerlendirerek "Önümüzdeki 2 haftada da 81 ilin hepsini tamamlamayı planlıyoruz." dedi.

-Yeni bir tasarı hazırlandı

Çalışma hayatındaki bazı sorunların giderilmesine yönelik bir yasa tasarısı hazırladıklarını kaydeden Bakan Müezzinoğlu, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Bizim işbaşı eğitimlerde veya bu desteklerde yararlanmalarda işverenlerimiz bize getirdiği sıkıntılar oluyor. Geriye dönük olarak 500 çalışanı olan bir işverenin, 1 çalışanın kayıtlarıyla ilgi sorunu tespit edildiğinde, o sorun nedeniyle işveren 3 yıl süresince teşviklerden yararlanamıyor. Bununla ilgili bir çalışma yaptık ve yüzde 1'in altındaki hataları teknik hata olarak göreceğiz. Bu hafta TBMM'ye verdiğimiz yasa tasarısıyla bunu yasalaştıracamız. Basit hatalar yapanlarla ilgili rahatlatacak yasal düzenleme yakında yapılacak.

-Gelir testi tek gruba iniyor

Asgari ücretin altında olup da sosyal güvencesi olmayanlara gelir testi yapılmasıyla ilgili 7 milyon 200 bin vatandaşımızın 11 milyarlık gelir testi ve karşılığında alamadığımız para vardı. Bu gelir testini 3 farklı gruptan tek gruba indiriyoruz, gelir testi mecburiyetini kaldırıyoruz. Yalnızca aylık 53 lira ödeyerek

genel sağlık sigortası kapsamına girebilme yolunu açıyoruz. Geriye dönük borçlar da bu 53 lira üzerinden yapılandırdıktan sonra 12 ay içinde ödenecek. Bu imkanı da yoksa yeşil kart uygulamasına muhatap olacak. "

-Esnaf Ahilik Sandığı kuruluyor

Ekonomin değişkenlik gösterdiğini, 10 yıl önceki mesleklerin farklı mesleklerle dönüştüğünü belirten Müezzinoğlu, esnafın yanında daha güçlü olma, esnafa eğitim ve dönüşüm desteği verme amacıyla Esnaf Ahilik Sandığı'nın kurulduğunu anlattı.

Sandığın, iflas eden esnafın istifade edebileceği, her türlü sağlık hizmetini alabileceği bir destek sağlayacağını vurgulayan Bakan Müezzinoğlu, 18 lirasını devletin, 36 lirasını da esnafın ödeyeceği bir fon oluşturulacağını bildirdi. Müezzinoğlu, esnafın fondan, en az 720 gün kalma süresinin ardından, yararlanabileceğini kaydetti.

"Yüzde 11.8'e çıkan işsizlik oranının artmasına 2015 Kasım ayındaki Rusya ile yaşanan uçak krizi ve 15 Temmuz darbe girişimi neden oldu"

Esnaf sıkıntıya düştüğünde kimseye muhtaç olmayacak şekilde destek vereceğiz. Küçük esnafımızın mesleki dönüşümlerine bu fondan kaynak aktararak çalışmak isteyenlere destek olacağız. Birlikte paylaşarak daha iyi için çalışacağız."

-Kıdem tazminatında hakem rolü

Kıdem tazminatı konusunun, çalışma hayatının temel sorunlarından biri olduğuna dikkati çeken ve 40 yıl önce İş Kanunu'yla Kıdem Tazminatı Fonu'nun kurulmasının önerildiğini, ancak bugüne kadar bu fonun kullanılmadığını hatırlatan Müezzinoğlu, 65. Hükümet programında da yer alan çalışmanın, referandumdan sonra yeniden düzenleneceğini belirtti.

Kıdem tazminatı konusunda, nisan ayından sonra gerek işçi, gerek işveren sendikaları, gerekse işçilerle belirli bir noktaya geldiklerini aktaran Müezzinoğlu, şunları söyledi:

"Herkes şunu diyor artık 'Mutlaka

bir fon kurulmalı ama bu fon kurulurken bana daha çok nasıl yarar.' Öbürü de 'Ben daha güvenceli nasıl olurum.' diyor. Burada bizim de hakem rolü üstlenen bir pozisyonla güvenceli olmalı, hakkaniyetli olmalı ve alın terinin hakkını koruyabilmeli. Şu anki kıdem tazminatı, alın terinin hakkını korumuyor. Şu andaki kıdem tazminatından istifade eden çalışan sayımız üçte birin altında. Yüzde 75'i kıdem tazminatından yararlanamıyor. Böyle bir sistem doğru değil."

-Mevcut sistem güvence vermiyor

Çalışanların tamamının hak ve hukukunu koruyan, sürdürülebilir ve geliştirilebilir Kıdem Tazminatı Fonu'nu, bu yıl içinde hayata geçirmeyi hedeflediklerini bildiren Müezzinoğlu, konuşmasını şu sözlerle sürdürdü:

"Özellikle sendikalardaki kendini daha güvencede hisseden vatandaşlarımız, 'Hak kaybına uğramak istemiyoruz.' diyorlar. O zaman onlar mevcut koşullarıyla da devam edebilirler ama biz özellikle bundan sonra iş hayatına girecekleri bu fonun güvencesine almak istiyoruz. 'Benim zaten sendikam var, avantajlarım da iyi. Bu güvenceler bana yeterli.' diyenleri de serbest bırakacağız. İster fona girsin, ister girmesin. Fona girmeyenlerin de şöyle bir riski var, en güvenli işveren bile 5 yıl sonra dara girebiliyor. Burada Kıdem Tazminatı Fonu'nun patronların kasalarında birikiyor olması, esasında güvencele ri olmadığının da çok açık bir göstergesi."

-2017'de tüm çalışanlar fon şemsiyesi altında olacak

Bakan Müezzinoğlu, "Sendikadan veya kıdem tazminatı ilişkisinden kazanılmış hak söz konusu mu?" sorusuna karşılık, "Bu yüzde 15'i geçmeyen bir kitle ama onlarda bile zaman zaman mağduriyet oluyor. Çünkü bugün için çok güçlü bir firma, 3 yıl sonra dara girebiliyor. 'Ben iflas ettim, çıkarıyorum. Bir de ödeyemiyorum. Kıyıda kıdem tazminatı ödeyecek param yok.' diyor.

Halbuki bu, fonla birikmeli. Nasıl sigorta primlerini, Maliye vergilerini, sağlık primlerini her ay ödüyorsa bunu da her ay, İşsizlik Fonu'na öder gibi Kıdem Tazminatı Fonu'na bu paranın aktarılması gerekiyor. 2017'de bütün çalışanlar bu şemsiyenin altında olacak." değerlendirmesinde bulundu.

İşçi alan işverene günlük 22 lira ödeme yapılacak

Hükümetin 1.5 milyon ilave istihdam yaratmak üzere açıkladığı istihdam seferberliği kapsamında, işverenlere işe aldıkları her bir işçi için yaklaşık 773 lira ödeme yapacak. İşçi alana işverenlere günlük 22 lira ödenecek

Yeni kanun hükmünde kararname (KHK) ile bu yıl sonuna kadar işe alınacak her kişi için, işsizlik fonundan şirketlere günlük 22 lira 22 kuruş ödeme yapılması kararlaştırıldı.

Asgari ücretin netinin dışında kalan tüm ödemeleri kapsayan bu destek, 31 Aralık 2017 tarihine kadar verilecek.

Hükümet, 1.5 milyon ilave istihdam yaratmak üzere açıkladığı istihdam seferberliği kapsamında, işverenlere işe aldıkları her bir işçi için günlük 22 lira ödenecek

Resmî Gazete'de yayımlanan KHK ile hükümet, işe alınacak her bir yeni işsiz için İşsizlik Sigortası Fonundan karşılamak üzere ödeme yapacak.

İşsizlik Sigortası Kanuna eklenen iki geçici maddeye göre patronların destekten yararlanabilmesi için 3 şart aranacak.

Bu şartlardan birincisi işverenin, Aralık 2016 itibarıyla iş yerinde çalışan işçi sayısına ilave edilecek her bir işçi için bu destek verilecek.

Yani örneğin 100 işçi çalıştıran bir işveren, 1 Şubat 2017 tarihi itibarıyla işe

aldığı veya alacağı ilave 10 işçi için (büyüce işçi sayısının 110 olması gerekecek) devlete ödemesi gereken bütün sigorta primi ve vergi ödemelerinden muaf tutulacak.

Olağanüstü hal (OHAL) kapsamında hazırlanan 687 sayılı yeni Kanun Hükmünde Kararname (KHK), Resmi Gazete'de yayımlandı. Yeni kanun hükmünde kararnamenin (KHK) üçüncü maddesinde yıl sonuna kadar işe alınacak her kişi için şirketlere İşsizlik Fonu'ndan günlük 22,22 TL ödeme yapılacağı açıklandı.

Böylece işveren, işe aldığı her yeni asgari ücretli bir işçi için 1404 lira net ücreti ödemesi yeterli olacak. Geri kalan yaklaşık 773 liralık bölümü İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacak.

SON 3 AYDIR İŞSİZ OLANLAR YARARLANACAK

Ancak işverenin destekten yararlanabilmesi için işe aldığı kişinin, 3 aydır işsiz olması ve İş-Kur'a kayıtlı olması şartı aranacak.

İstihdam teşviği sadece asgari ücretle işe alınanları kapsamayacak. Yüksek ücretli, nitelikli işçilerin ücretlerinin yine asgari ücrete tekabül eden kısmına ilişkin vergi ve sigorta primi kadarki yani 773 liralık kısmı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacak.

FONA MALİYETİ 12 MİLYAR

Çalışma Bakanlığı kaynakları istihdam seferberliğinin 1.5 milyon işsizi işe almak üzere başlatıldığını anımsatarak, bu rakama Şubat ayı itibarıyla ulaşılmış olsa İşsizlik Sigortası Fonuna maliyetinin 12 milyar lira civarında olacağını belirttiler.

Ancak kampanyanın yeni başladığını ve 31 Aralık'ta destek süresinin sona ereceğini anımsatan yetkililer, dolaşısıyla Fona maliyetinin biraz daha az olabileceğini söylediler.



Kocaeli Valisi Güzeloğlu koordine ediyor...

Kocaeli'de istihdam seferberliği başlıyor

Cumhurbaşkanı R. Tayyip Erdoğan'ın takibi ile ilgili il valilerini görevlendirdiği İstihdam Seferberliği için Kocaeli Valiliği'nde yapılan toplantı ile hedefler de netleşmiş olacak.



Cumhurbaşkanı R. Tayyip Erdoğan tarafından başlatılan İstihdam Seferberliği'nin Kocaeli koordinasyonu Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzeloğlu tarafından yapılacak.

Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzeloğlu İstihdam Seferberliği Kocaeli hedeflerinin belirlenmesi ve uygulanmasını sağlamak üzere Sanayi Odası Yönetim Kurulu ve diğer iş dünyası temsilcilerini davet etti. Toplantıda, Kocaeli İstihdam Seferberliği Kocaeli hedefleri, uygulama araçları da netleşmiş olacak.

Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi'ne göre 2016 yılı başı itibarıyla Kocaeli ili nüfusu ise 1 milyon 780 bin 55 kişi olarak tespit edildi. Tespit edilen il nüfusunun 901 bin 860'ını erkek, 878 bin 195'ini ise kadın. Kocaeli nüfusu, bir önceki yıla göre 87 bin 260 artarak yüzde 3.32 oranında artış gösterdi. Yüzde olarak Kocaeli'nin yüzde 50,66'sı erkek, yüzde 49,34'ü ise kadın.

Nüfus yoğunluğu olarak ifade edilen "bir kilometrekareye düşen kişi sayısı" Türkiye genelinde 102 kişi. Bu sayı bir önceki yıl 101 kişi idi. İstanbul 2.821 kişi ile nüfus yoğunluğunun en fazla olduğu il. Bu sıralamada 493 kişi ile Kocaeli ikinci sırada yer alıyor.

2015 yıl sonu verilerine göre Kocaeli'de 42 bin 832 işyerinde 503 bin 535 kişi istihdam ediliyor.

Bunların 203 bin 209'u 6 bin 803 işyerinden oluşan imalat sanayinde çalışıyor. Toptan ve perakende ticaret sektöründe 53 bin 398, inşaat sektöründe 59 bin 341, ulaştırma ve depolama sektöründe 45 bin 344 kişi istihdam ediliyor.

Türkiye İş Kurumu Kocaeli İl Müdürlüğü verilerine göre; 2015 yılında 26.294'ü kadın, 40.361'i erkek olmak üzere toplam 66.655 kişi iş başvurusunda bulundu.

İş başvurusunda bulunanlardan aynı tarih itibarıyla 6.344'ü kadın, 17.263'ü erkek olmak üzere toplam 23.607 kişi işe yerleştirildi.

Yıllar İtibariyle Kocaeli'de Kayıtlı Çalışan ve Firma Sayısı

Yıllar	Çalışan Sayısı	Firma Sayısı
2005	245.281	21.610
2006	294.515	24.310
2007	307.316	26.041
2008	320.838	28.447
2009	321.742	29.126
2010	358.060	31.789
2011	389.287	34.358
2012	426.489	37.087
2013	457.177	38.461
2014	447.227	39.901
2015	503.535	42.832

Kocaeli'deki Firmaların Sektörlerine Göre Çalışan Sayısı ve Firma Sayısı

SEKTÖR	SİGORTALI ÇALIŞAN SAYISI	İŞYERİ SAYISI
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET, MOTORLU KARA TAŞITLARININ VE MOTOSİKLETLERİN ONARIMI	53.398	9.992
İMALAT	203.209	6.803
İNŞAAT	59.341	6.687
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	45.344	5.185
İDARI VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	41.632	3.615
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	20.152	2.933
MESLEKİ, BİLİMSSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	20.832	2.632
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	3.530	991
KAMU YÖNETİMİ VE SAVUNMA; ZORUNLU SOSYAL GÜVENLİK; EĞİTİM	21.451	654
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	1.546	608
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	9.859	572
FINANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	3.759	480
BİLGİ VE İLETİŞİM	6.302	430
HANE HALKLARININ İŞVERENLER OLARAK FAALİYETLERİ, HANE HALKLARI TARAFINDAN KENDİ KULLANIMLARINA YÖNELİK OLARAK AYRIM YAPILMAMIŞ MAL VE ÜRETİM FAALİYETLERİ	335	297
KÜLTÜR, SANAT EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	1.344	252
TARIM, ORMANÇILIK VE BALIKÇILIK	2.163	237
SU TEMİNİ, KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	4.577	196
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	1.127	102
BİLİNMEYEN	1.561	72
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	1.580	63
İTFAİYE HİZMETLERİ VE TRAFİK KONTROLÜ İLE İLGİLİ İŞLER	463	21
ULUSLAR ARASI ÖRGÜTLER VE TEMSİLCİLİKLERİNİN FAALİYETLERİ	30	10
TOPLAM	503.535	42.832

İngiltere Devlet Bakanı ile TOBB'da çalışma yemeği...

İngiltere Dış Ticaret Politikasından Sorumlu Devlet Bakanı Lord Price için düzenlenen, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nun ev sahipliğindeki çalışma yemeğinde KSO Başkanı Zeytinoğlu da yer aldı.



İngiltere Dış Ticaret Politikasından Sorumlu Devlet Bakanı Lord Price, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nun ev sahipliğindeki çalışma yemeğine katıldı. Söz konusu çalışma yemeğinde Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu' da yer aldı.

Türkiye-İngiltere ticari ilişkileri ve Brexit (AB'den çıkış) sürecinin ele alındığı toplantıda, İngiltere'nin AB'den ayrılması sürecinde iki ülke arasındaki ticaretin zarar görmemesi ve ilişkilerin artırılması konuları üzerinde duruldu.

Konuk Bakan Price, Brexit'a ilişkin bilgi verirken, ilk yapılması gerekenin ticari ilişkilerde boşluk bırakmamak ve sonrasında da bu ilişkileri daha da geliştirmek olduğunu söyledi. Türkiye'yi son derece güçlü bir ticaret ortağı olarak gördüklerini vurgulayan Lord Price, iki ülke arasında önemli ticari bağların bulunduğunu belirterek, Türkiye'nin özellikle turizm alanında çok önemli bir destinasyon olduğunu bildirdi.

Kendisinin de 33 yıllık bir

işadamı olduğunu ve Birleşik Krallık'ta süpermarket zinciri işlettiğini hatırlattı. Birleşik Krallık olarak öncelikle kendi zaman çizelgelerini belirleyeceklerinin altını çizen Price, AB ile yeni ve kapsamlı bir serbest ticaret anlaşmasının müzakerelere edilmesi gerektiğini anlattı. Güncel ticari konuları AB ortaklarıyla devam ettirmek istediklerini ifade etti.



**TEB PATRON KART'LA ESNAFLARI
BİRBİRİNDEN ÖZEL AYRICALIKLAR BEKLİYOR.**

PATRON'UN SÖZÜ HER YERDE GEÇER!

Restoranlarda
ekstra %10 bonus
kazanma,
Eşit Taksitli Kredi
ile ihtiyaçları
36 aya varan
taksitlerle ödeme,
Sezon Ödemeli
Kredi ile sektöre
özel ödemesiz
dönemler sunma,
Kredili Mevduat
Hesabı ile 7/24
nakit ihtiyacını
karşılayabilme,

Avans mil
programı ile
ücretsiz uçak bileti
alabilme,
Total
İstasyonlarından
anında ve sürekli
%5 indirim
kazanma,
Havalimanı
otoparklarında
%50 indirim
avantajı ve
lounge'ları
ücretsiz kullanma.



Bu avantajlardan faydalanmak için sizi de en yakın şubemize bekliyoruz.

Ayrıntılı bilgi için teb.com.tr



TEB



teb.com.tr / 444 0 832

Kampanya ve ürün özelliklerinin kullanım şartlarında değişiklik yapma hakkı ve iptal etme hakkı Türk Ekonomi Bankası A.Ş.'dedir. Kampanya ve ürün özelliklerinin kullanım şartları ile ilgili detaylı bilgiye teb.com.tr internet sitesinden, 444 0 832 TEB Şirket Hattı ve TEB Şubeleri'nden ulaşabilirsiniz.

Zeytinoğlu vergi rakamlarını açıkladı:

72 ilin toplamından fazla vergi ödüyoruz

Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Maliye Bakanlığı tarafından açıklanan 2016 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Gelir ve Giderleri'ne göre Kocaeli'nin, İstanbul'dan sonra toplanan vergilerin yüzde 12,65'ini karşılayan ikinci il konumunda olduğunu söyledi



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, 2016 yılı vergi rakamlarını açıkladığı toplantıda, Kocaeli'nin vergi performansını değerlendirdi.

Zeytinoğlu, "Maliye Bakanlığı tarafından 2016 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Gelir ve Giderleri açıklanmıştır. Açıklanan verilere göre Kocaeli, İstanbul'dan sonra toplanan vergilerin yüzde 12,65'ini karşılayan ikinci il konumundadır." dedi.

Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Zeytinoğlu, konuşmasında; "İlimiz 2016 yılında 58 milyar 571 milyon 400 bin TL vergi ödemiştir. Bu rakam, Türkiye'nin genelinde 72 ilin vergi gelirlerinin toplamından (56 milyar 768 milyon 608 bin TL) fazladır. Aynı zamanda; İlimiz yüzde 92 ile tahakkukta birinci sırada yer almaktadır. Kocaeli'nin 2016 yılında kişi başına ödediği vergi geliri, 31 bin 700 TL'dir. Böylece, Kocaeli yine devlete en fazla kazanç sağlayan il olmuştur. Türkiye ortalaması ise 5 bin 747 TL'dir.

Bununla birlikte Kocaeli'nde kişi başına devletin harcaması 3 bin 71 TL iken Türkiye genelinde kişi başına devletin harcaması ortalama 7 bin 313 TL olarak görülmektedir. Bir başka deyişle, ilimizin devlete kişi başına verdiği vergi olan 31 bin 700 TL'ye karşılık devlet tarafından Kocaeli'ne kişi başına sadece 3 bin 71 TL harcama yapılmaktadır.

Önerimiz; ülkemiz genelinde kişi başına devletin harcadığı miktar olan 7 bin 313 TL kadar ilimizde de devletimizin harcama yapmasıdır. Böylece, bu harcamanın ilimizin birçok altyapı eksikliklerini de giderebileceğini düşünüyoruz.

Diğer bir husus da Kocaeli'nin 2016 yılında ödediği yaklaşık 58 milyar TL verginin, 29,2 milyar TL'sinin ÖTV (Özel Tüketim Vergisi) olduğu bilinmektedir. 5779 Sayılı Kanuna göre Büyükşehir Belediyeleri; akaryakıttan alınan ÖTV'den pay alamamaktadır. Kocaeli bu konuda da mağdur olmaktadır. Bu nedenlerle, Büyükşehir Belediyelerinin genel bütçe vergi gelirlerinden aldığı paya, akaryakıttan alınan özel tüketim vergisinin (ÖTV) de dahil edilmesini istiyoruz.

Kocaeli Büyükşehir Belediyemiz Ulaştırma Bakanlığı gibi çalışmaktadır. İlimizdeki birçok büyük kavşak yatırımının en az yüzde 50'si, vergi veren sanayicilerimizden finansman aktararak yapılmaktadır. Kalan yatırımlar ise Kocaeli Büyükşehir Belediyesi tarafından karşılanmaktadır.

- İstanbul Kocaeli'ne ödenen verginin iki katını sadece Kocaelili firmalardan alıyor

İlimizde üretim yapıp da vergilerini İstanbul'da veren 2015 yılı verilerine göre 600'e yakın firmamız bulunduğunu tespit ettik. Bu firmalarımız gelir ve kurumlar vergisini, çoğunluğu İstanbul olmak üzere Kocaeli dışındaki illerde ödemektedirler. Kocaeli merkezli 1.464 firmanın toplam karı 3,4 milyar TL iken, sadece İstanbul merkezli 527 üyemiz firmanın toplam karı 6,2 milyar TL'dir. Bu istatistikten; İstanbul'un Kocaeli'ne ödenen verginin iki katını sadece Kocaelili firmalardan aldığı görülmektedir. Dolayısıyla Büyükşehir Belediyemizin burada ciddi kaybı oluşmaktadır. Bu firmalarımız Kocaeli'nin kaynaklarını kullanmakta,



atıklarını ilimizde bertaraf etmekte ve havasını kirletmektedir. Bir sanayi kenti olan ilimizin, kamuoyu algısı da ne yazık ki olumsuz etkilenmektedir. Ayrıca; bu sanayi kuruluşlarımızın çalışanları şehrin alt yapısını kullanmakta ve Kocaeli Büyükşehir Belediyesinin tüm hizmetlerinden yararlanmaktadır.

Kocaeli Sanayi Odası olarak, şirketlerimizin, merkezlerini üretimlerini yaptıkları illere taşımalarını beklememekle beraber söz konusu şirketlerin vergilerini üretimini yaptıkları il içerisinde ödemelerini sağlayacak düzenlemelerin yapılmasını öneriyoruz.

Yukarıda belirttiğimiz tespitlerimizi ve görüşlerimizi ilimiz milletvekilleri ile de paylaşmış bulunuyoruz." dedi.

KSO Başkanı Zeytinoğlu Başbakan Yıldırım ile görüştü



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) ve İktisadi Kalkınma Vakfı (İKV) Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Ankara'da "Yılın Sivil Toplum Farkındalık Ödülleri Töreni"ne

katıldı. İKV Başkanı olarak AK Parti Merkezi'nde yapılan törene katılan Zeytinoğlu, burada tören sonrası Başbakan Binali Yıldırım ile kısa bir görüşme yaptı.

Maersk Line Ortadoğu ve ECUMED servisleri de DP World Yarımca'ya uğrak yapacak

DP World CEO'su Kris Adams: "DP World Yarımca'yı önemli yatırımları, terminalin sürekli gelişimi, yük akışını yönetmek için kullandığı son teknoloji ve otomatik kapı çözümlerinden faydalanmak üzere çok daha fazla hattın limanımızı tercih etmesini bekliyoruz."

Dubai Port Yarımca, Maersk Line'in Ortadoğu'ya doğrudan servisi olan ME3 ile Güney Amerika ve Türkiye'yi birleştirdiği ECUMED servislerine de hizmet verecek. DP World Yarımca ve Maersk Line arasındaki işbirliği bu yeni servisle daha da güçlenecek.

DP World Yarımca'ya haftalık olarak uğrak yapacak olan ECUMED servisi, Türkiye'ye Güney Amerika'dan gelen tek doğrudan servis olma özelliği taşıyor. Güney Amerika'yı direkt olarak Türkiye ve Karadeniz'e bağlıyor.

Güney Amerika'dan Türkiye'ye ilk doğrudan ve en hızlı hat olan ECUMED, müşterilerine en hızlı transit zamanını, en iyi soğutuculu konteyner imkanlarını ve zamanında teslim güvenilirliğini sunuyor.

Guayaquil – Balboa – Manzanillo – Algeciras limanlarının ardından ECUMED, DP World Yarımca'ya uğrak yapıyor.

Maersk Line'in DP World Yarımca'ya haftalık olarak uğrak yapmaya başlayan bir diğer servisi olan ME3 ise, Ortadoğu ve Hindistan'daki önemli bölgelere olan transit sürelerini büyük oranda kısaltıyor. ME3 servisi; DP World Yarımca'dan çıktıktan sonra Suveyş Kanalı– Jeddah – Jebel Ali – Pipavav – Hazira – Nhava Sheva limanlarına uğrak yapacak.

DP World Yarımca Terminali'ne uğrak yapacak ilk ME3 gemisi 24 Ocak'ta,



ilk ECUMED gemisi ise 1 Şubat 2017'de terminale yanaştı.

-Terminale ivme kazandıracak

DP World Yarımca CEO'su Kris Adams; "Maersk Line'in doğrudan batıya ve Güney Amerika'dan doğuya giden bu özel servislerine sürdürülebilir, güvenli, hızlı ve etkin hizmetlerimizi sunacak olmanın heyecanını yaşıyoruz. Terminalimize ivme kazandıracak olan bu iki yeni servisle beraber, müşterilerimizin küresel pazarlara erişim için tercih ettiği liman olma özelliğimizi bir kez daha ortaya koyuyoruz." diye konuştu.

-Tiger/AE15 servisi ile işbirliği

Öte yandan DP World Yarımca 2M Konsorsiyumu Tiger/AE15 Servisi'nin ilk gemisini karşılayarak hizmet verdi.

DP World Yarımca olarak, MSC ve Maersk Line'in oluşturduğu 2M Konsorsiyumu bünyesindeki Tiger/AE15 Servisi olarak adlandırılan Uzak Doğu hattının limana uğrak yapan ilk gemisi MSC Taranto'ya olumsuz hava koşullarına rağmen hızlı, güvenli ve etkin bir hizmet verdi.

DP World Yarımca Terminali bu hizmetle portföyüne 2M'in Tiger/AE15 servisini, müşterilerine teknoloji harikası tesisinde hizmet vermek üzere eklemiş oldu.

2M Konsorsiyumu ve DP World Yarımca arasındaki işbirliği bu yeni servisle daha da güçlenmiş oldu. 16.000

TEU'nun üzerine kapasiteye ve

366 metre minimum uzunluğa sahip MSC TARANTO gemisi terminalde işlemlerinin bitirilmesinin ardından bölgeden ayrıldı.

-DP World Yarımca'nın özellikleri

DP World Yarımca, uzaktan kontrol edilen 23 sıra genişlikteki Post Panamax vinçleri ve her biri 16 m derinliğe sahip iki rıhtımıyla iki 'Ultra Büyük Konteyner Gemisi'ne aynı anda hızlı ve sorunsuz hizmet sağlayabiliyor.

Uzak Doğu – Akdeniz arası çalışmaya devam eden bu servisin uğrak başına ortalama 2400 konteyner hareketi olacak.

DP World Yarımca CEO'su Kris Adams, 2M'in bu servisini hizmete almaktan duyduğu mutluluğu şu sözlerle ifade ediyor: "MSC ve Maersk'ün doğrudan batıya giden servislerini Türkiye'de Yarımca'ya getiren 2M'in bu yeni ve özel servisini karşılamaktan olmaktan oldukça heyecan duyuyorum. Bu işbirliği terminalimizin daha yüksek verimlilik hedeflerine ulaşmasını mümkün kılacaktır. Bu yeni servisle MSC ve Maersk, limanımızın güçlü



verimliliğinden faydalanacaktır.

Yarımca terminalindeki bu yeni servis limana ivme kazandıracak ancak bu sadece yeni yıla güzel bir başlangıç. DP World Yarımca'yı önemli yatırımları, terminalin sürekli gelişimi, yük akışını yönetmek için kullandığı son teknoloji ve otomatik kapı çözüm-

lerinden faydalanmak üzere çok daha fazla hattın limanımızı tercih etmesini bekliyoruz. ZM ile Yarımca'nın Marmara ağındaki stratejik önemi hususunda aynı vizyonu paylaşarak yeni servisin Yarımca terminalimizin hacmini büyüteceğini umuyoruz." diye konuştu.

Tiger/AE15 adlı seferiyle DP World

Yarımca'ya haftalık düzenli uğrak yapacak olan MSC; ilk olarak DP World Yarımca Limanına uğrak yaptıktan sonra, Marport, Asyaport, Pireaus, King Abdullah, Jebel Ali, Singapore, Chiwan, Busan, Qingdao, Shanghai, Ningbo, Xiamen, Chiwan, Singapore, King Abdullah güzergahında çalışacak.



Bu arada Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzelöğlu, Dubai Port CEO'su Kris Adams ve Finans Direktörü Erdal Tonguç'u makamında kabul etti. Dubai Port CEO Kris Adams, Vali Güzelöğlu'na, Dubai Port'daki görevine Eylül 2016'da başladığını belirterek, çalışmalarını hakkında bilgi sunumunda bulundu ve kabullerinden dolayı teşekkür etti. Kocaeli Vali Hasan Basri Güzelöğlu ise Dubai Port CEO'su Kris Adams ve Finans Direktörü Erdal Tonguç'a yeni görevlerinde başarılar dileyerek, hayırlı olması dileklerinde bulundu ve ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirtti.

Kayseri Büyükşehir Belediyesi ve TÜBİTAK işbirliği ile yapıldı **Kayseri Bilim Merkezi tanıtıldı**

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, bilim merkezlerinin sayısının artırılacağını, içeriklerinin sürekli olarak daha zengin hale getirileceğini ifade ederek "Bilimde ve teknolojide takip eden değil, takip edilen olmalıyız, vagon değil, lokomotif olmalıyız, tüketen değil üreten olmalıyız" dedi.



TÜBİTAK ve Kayseri Büyükşehir Belediyesi tarafından Kocasinan ilçesindeki Anadolu Harikalar Diyarı'nın içinde yapılan Kayseri Bilim Merkezi'nin açılışında konuşan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, bilim merkezlerinin sayısının artırılacağını, içeriklerinin sürekli olarak daha zengin hale getirileceğini bildirdi.

"Bilimde ve teknolojide takip eden değil, takip edilen olmalıyız, vagon değil, lokomotif olmalıyız, tüketen değil üreten olmalıyız" diyen Bakan Özlü, "Bu merkezlerden istifade eden gençlerimizin, ülkemizi bilim ve teknolojide çok daha üst bir seviyeye taşıyacağını inanıyorum" dedi.

-Çocuklar ve gençler için

Kayseri Bilim Merkezi'ni Kayseri için, özellikle Kayseri'deki çocuklar ve gençler için çok önemsediklerini dile getiren Özlü, şöyle konuştu: "Bakanlığımızda, bilim ve teknoloji seviyemizi artıracak olan ve ülkemizin yarınlarını doğrudan ilgilendiren önemli projeler yürütüyoruz. Bilim merkezleri, yaptığımız birbirinden önemli çalışmalar arasında bizim için ayrı bir anlam taşıyor. Çünkü bilim merkezlerinin hedef kitlesini çocuklarımız ve gençlerimiz oluşturuyor.

TÜBİTAK ve belediyelerimizin ortaklığında hayata geçirdiğimiz bu

merkezlerde, genç arkadaşlarımızın bilime ve teknolojiye daha fazla ilgi ve sevgi duymalarını amaçlıyoruz. Bilim merkezlerinin binasını ve tefrisatını belediyelerimiz yapıyor. Bu merkezlerde sergilenecek içeriği, deney setlerini, materyalleri ise TÜBİTAK belirliyor ve oluşturuyor."

-2013'de başladı

Kayseri Bilim Merkezi ile ilgili çalışmalara 2013 yılında başladığını anımsatan Özlü, 10 bin metrekare kapalı alanda kurulu olan merkezin, deneysel ve uygulamalı sergi ve laboratuvarlar, planetarium, konferans salonu, kütüphane gibi imkanları bünyesinde barındırdığını aktardı.

-4 yerde tamamlandı

Bugüne kadar, Konya, Kocaeli, Elazığ ve Kayseri'de bilim merkezlerinin faaliyete geçtiğine dikkati çeken Özlü, Bursa, Samsun, Antalya, Şanlıurfa ve Gaziantep'e de bilim merkezi kazandırmak için çalışmaların devam ettiğini bildirdi.

-Gençlerimiz, bu ülkeyi çok daha yüksek seviyelere çıkaracaklar

Bakan Özlü, bilim ve teknolojiyi, Türkiye'nin en önemli meselesi olarak gördüklerini vurgulayarak, şu değerlendirmeyi yaptı: "Çünkü diğer tüm

sorunların çözümü bilimle ve teknolojiyle mümkün olabilir. Bir ülkenin gücü, bilim ve teknolojide yakaladığı seviyeden ibarettir. Dünya çapında bilim insanlarına, dünya çapında mucitlere sahip olmayan bir ülke, dünyada lider olamaz.

Dünya bilim yapsın, teknoloji gelişsin, biz de kullanalım anlayışıyla bir yere varamayız. Bilimde ve teknolojide takip eden değil takip edilen olmalıyız, vagon değil, lokomotif olmalıyız, tüketen değil üreten olmalıyız.

Ülkemizin genç ve dinamik nüfusu, bu açıdan büyük bir fırsattır. Bu genç nüfusu nasıl eğittiğimiz ve hayata nasıl hazırladığımız, ülkemizin dünya ülkeleri arasındaki yerini de belirleyecek. Eğer gençlerimizi iyi eğitebilirsek, onlara geleceğin gerektirdiği donanımları kazandırabilirsek, eminim ki gençlerimiz, bu ülkeyi bugün olduğundan çok daha yüksek seviyelere çıkaracaklardır."

-Araştıran merak eden gençler

Bilim merkezlerini gençlerin gelişimi açısından önemsediklerini belirten Özlü, ülke olarak, düşünen, soran, sorgulayan, arayan, araştıran ve merak eden gençlere ihtiyaç duyduklarını ifade etti.

Özlü, hazır ve hap bilgilerle yetinen değil, gerçek bilginin peşine



düşen gençlere ihtiyaçları olduğunu dile getirerek, "Teorik olarak öğrendiklerini hayata yansıtabilen, pratiğe dönüştürebilen gençlere ihtiyacımız var. Böyle gençler yetiştirebilirsek, bilimde ve teknolojiye ciddi bir sıçrama yaşayacağımıza inanıyorum." dedi.

-300 milyon ziyaret

Dünyadaki bilim merkezlerini, her yıl yaklaşık 300 milyon kişinin ziyaret ettiğine dikkati çeken Özlü, ABD'de her üç kişiden birinin, yılda en az bir kere, bir bilim merkezine gittiğinin altını çizdi.

Bakan Faruk Özlü, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Eğer güzel binalar, güzel sergiler ve içerikler oluşturabilirsek, ülkemizde de bilim merkezlerine çok büyük bir ilgi olacağını düşünüyorum. Nitekim Konya ve Kocaeli'ndeki bilim merkezlerimiz gerçekten çok yoğun talep görüyor. İnşallah, bu merkezlerin sayısını daha da artıracğıız. Bu merkezlerin içeriğini sürekli daha zengin hale getireceğiz. Bu merkezlerden istifade eden gençlerimizin, ülkemizi bilim ve teknolojiye çok daha üst seviyeye taşıyacağına inanıyorum."

-Bilim kültürü oluşturmak

TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. A. Arif Ergin de daha önce Konya, Kocaeli ve Bursa'da Bilim Merkezleri açtıklarını, bu merkezlerin bilim kültürünü oluşturmada önemli rol oynadıklarını söyledi.

Bilim merkezlerinin gençler kadar yetişkinlerin de ilgisini çekebileceğini ifade eden Ergin, şöyle konuştu:

"Umuyoruz ki bu tür faaliyetlerle hafta sonu tatillerini büyükşehirlerde alışveriş merkezlerinde esir olarak geçiren ailelerimizi, daha kültürel daha birbirlerine yakınlaşabilecekleri bir taraftan da ülkenin geleceğine atılmış tohumları yeşertebilecekleri

bilim merkezlerine kavuştururuz.

Bilim merkezlerinin bu özelliği gelişmiş toplumlarda başarıyla yürüyor.

Dünyada 2 bin 400 bilim merkezini her yıl yaklaşık 290 milyon insan ziyaret ediyor. Türkiye'de ne seviyedeyiz diye bakarsak, Konya Bilim Merkezimizi ayda ortalama 20 bin kişi ziyaret ediyor. Ziyaretçi sayısı her geçen gün artıyor. Şunu da görüyoruz ki Konya'ya Hakkari'den bilim merkezimizi gezmeye gelenler var. Bu noktada edindiğimiz iyi ve kötü tecrübeler de var.



TÜBİTAK

Ne yazık ki TÜBİTAK olarak yaptığımız yatırımların etki analizleri konusunda nispeten zayıfız. Yani böyle bir merkez açıldığı zaman bunun devletimize, milletimize olan etkisini ölçme konusunda zaafiyetler görüyoruz. Bunlardan biri de bilim merkezlerine ziyaretlerde bulunan kişilerin demografik yapısına yani hangi eğitim seviyesinden hangi coğrafyalardan insanlar buraya akın ediyorlar, bunların çetelesini tutmaya ihtiyacımız var."

-Bilim uygun şartlarda doğar

Prof. Ergin, bilimin uygun bir iklim

bulduğunda, şartlar sağlandığında doğduğuna dikkati çekerek bilim merkezlerini gezen çocukların, gençlerin kendilerine güvenerek bilim insanı olmaya buralarda karar vermelerini dilediklerini vurguladı.

Bilim merkezlerinin gençler üzerindeki etkilerine işaret eden Prof. Ergin, sözlerini şöyle tamamladı: "Gençliğimizi etkisi altına almış olan taklit etmek, takip etmek, 'bilgi eğer Google da yoksa hiç yoktur' gibi yanlış anlayışların önüne geçmek için bu tür bilim merkezlerini kullanmamız lazım. Kendisi olmayan bir toplumun ancak başkası olacağını bilmemiz ve burada kendimizi yansıtmamız lazım. Kendi değerlerine sahip çıkamayan bir toplum sadece esir oluyor, taklitçi oluyor. Google'ı gökten inme bir maharet sanıyor.

Bilim Merkezi oluşturmak 'binayı açtık bitti' denilecek bir şey değil. TÜBİTAK olarak buraya bakış açımız biz bir marş motoru görüyoruz, bu araba motorunu çalıştırmak için ilk suyu, ilk bilgiyi ilk yetenekleri biz doldurmaya çalıştık.

Burayı etkin olarak canlı tutmalıyız. Sembolik de olsa bir giriş bileti uygulamasının iki bakımdan önemli olacağını düşünüyoruz. Getireceği para önemli değil ama kim gelmiş kim gitmiş hem bunu tespit edebiliriz bilet sayesinde hem de sürdürülebilirliği açısından önemli."

Konuşmaların ardından, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın Kayseri ziyaretindeki toplu açılış töreni kapsamında açılış yapılan bilim merkezi hizmete girdi.

Daha sonra Özlü, Çevre ve Şehircilik Bakanı Mehmet Özhaseki, Kayseri Valisi Süleyman Kamçı, TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. A. Arif Ergin, Kayseri Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Çelik, bilim merkezinde incelemelerde bulundu.

Gebze Teknik Üniversitesi Kocaeli'de eğitime danışmanlık yapacak



Gebze Teknik Üniversitesi ile İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün Hizmet İçi Eğitim İşbirliği Protokol imza töreni, Valimiz Sayın Hasan Basri Güzeloğlu'nun katılımıyla gerçekleşti.

Valilik Makamı Toplantı Salonunda düzenlenen toplantının ardından gerçekleşen imza törenine; Vali Hasan Basri Güzeloğlu'nun yanı sıra; Gebze Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Haluk Görgün, Rektör Yardımcıları, akademisyenler ile İl Milli Eğitim Müdürü Fehmi Rasim Çelik, Milli Eğitim Müdür Yardımcıları ve Şube Müdürleri katıldılar.

Vali Hasan Basri Güzeloğlu protokol imza töreninde yaptığı konuşmada; "Bugün; Kocaeli Valiliği olarak İl Milli Eğitim Müdürlüğümüzün İl genelinde ki eğitimin kalitesi, her alandaki eğitim kurumlarımızın, eğitim paydaşlarımızın ve eğitime konu olan bütün aktörlerimizin eğitilmesi temelinde son 3 yılda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızın çok önemli dönüm noktasındayız.

Kocaeli olarak, Ülke bazında bir başarıya imza atmanın haklı mutluluğunu yaşıyoruz. Kocaeli, Türkiye'yi taşıyan, sosyal, iktisadi anlamda gelecek hedeflerine doğru yürüyüşüne zenginlik sunan, taçlandırıcı büyük bir şehirdir.

Bu açıdan eğitimde de bütün

Vali Güzeloğlu: "Bugün bu perspektifte Kocaeli Milli Eğitim Müdürlüğü'müzün, üst başlıkta Valiliğimizin eğitime koyduğu hedeflere ulaşmak ve erişmek adına Üniversitemizle bir Hizmet İçi Eğitim İşbirliği Protokolünü gerçekleştiriyoruz. Üniversitemizin yol göstericiliğinde kurumsal kapasitemizi arttırmayı ve bu açıdan ilimizi insani yaşam göstergeleri ve eğitimde her alanda daha iyiye ulaştırmayı amaçlayan bir protokol."

süreçlerde de bizim iddiamız sadece 1'nci sırada olmak değil bir model kent olmaktır. Temel bütün alanlarda ve eğitimin paydaşlarında, bilimin ışığında hayat boyu öğrenmeyi ve hayat boyu öğrenmeye dayalı bütünsel bakışın bugün çok anlamlı iş birliğinin ve protokolünü akdediyoruz.

Gebze Teknik Üniversitesi bugün

kurulduğu andan itibaren sadece ilimiz için değil Türkiye'miz içinde bir değerdir. Rektörü ve akademik kadrosuyla Uluslararası alanda Endüstri 4.0 sürecinde marka ve buna bağlı patent tescillemesinde ülkemizin yüz akı olan bir üniversitemizdir. Türkiye üniversiteler sıralamasında bütün göstergelerde ilk 5'te olan, başarısı ve performansı uluslararası işbirlikleri ile öne çıkan bir üniversitemizdir. Bir kurumu değerli kılan o kurumun değer üretmesidir.

-Çaplı bir model ve işbirliği olacak

Bugün bu perspektifte Kocaeli Milli Eğitim Müdürlüğümüzün, üst başlıkta Valiliğimizin eğitime koyduğu hedeflere ulaşmak ve erişmek adına Üniversitemizde bir Hizmet İçi Eğitim İşbirliği Protokolünü gerçekleştiriyoruz.

Üniversitemizin yol göstericiliğinde kurumsal kapasitemizi arttırmayı ve bu açıdan ilimizi insani yaşam göstergeleri ve eğitimde her alanda daha iyiye ulaştırmayı amaçlayan bir protokol. Yararlı olacağına ve bizim için değerli olacağına yürekten inanıyorum.

Gebze Teknik Üniversitemiz, bugün itibari ile Valiliğimiz, ilçe ve il düzeyindeki bütün eğitim paydaşlarımızla Kocaeli bütününde bir eğitim

platformunu ve kurumsal yapısını oluşturdu. Türkiye’de çaplı bir model ve işbirliği olacak.

Kocaeli eğitim platformumuz Kocaeli bütününde; Gebze Teknik Üniversitemiz, Milli Eğitim Müdürlüğümüz ve Valiliğimiz himayesinde gerçekleştirilmiş olacak. Bu Protokol; eğitimde başarıya atılmış tohum, toprağa dikilen fidandır. Gelecekte topluma başarı ve mutluluk olarak dönecektir. İmzalayacağımız Protokolün hayırlı olmasını, oluşturduğumuz platformun bizim için anlamlı, insanımız, ilimiz ve ülkemiz için yararlı sonuçlar elde etmesini diliyorum.”

Vali Hasan Basri Güzeloglu’nun konuşmasının ardından Gebze Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Haluk Görgün yaptığı konuşmada; “Bugün hakikatten tarihi bir anı paylaşıyoruz. Bir ilin valisinin koordinasyonunda il milli eğitim müdürlüğü ile ilin üniversitesi arasında gerçekleştirilen işbirliği protokolü ile tüm öğrenim süreçlerini, sürecin içerisinde yer alan paydaşların etkinliğinin, veriminin ve sonuçlarının daha iyiye çıkartılmasına yönelik bir işbirliğidir. Burada şüphesiz Sayın Valime teşekkür ile başlamak istiyorum.

Hepimiz farkındayız kıymetli Valimizin eğitime, bilime verdiği önemi bütün toplantılarında, katıldığı programlarında görüyoruz. Bizlere vizyon çizerek bu konudaki algımızın açık olmasını sağlamakta ve hedefler koyarak önümüzü açmaktadır. Kendisine teşekkür ediyoruz.

Milli eğitim müdürlüğü ile imzalayacağımız bu protokol ile biz özellikle eğitim programlarının modellenmesi, hizmet içi eğitimlerinin buluşturulması konularına ağırlık verirken üniversite olarak üniversitelerin girdisi olan orta öğretim ve lise mezunu olan öğrencilerimizin üniversitelere daha hazır gelebilmelerini sağlamaktır.

Biz Gebze Teknik Üniversitesi olarak bölgemizdeki birçok lise ile protokoller imzaladık. Liseler bazında; gerek eğitimlerin düzenlenmesi, gerek iş birliklerinin yapılması esnasında sayın valimizin bize çizdiği vizyon çerçevesindeki protokollere sırasıyla imzalarımızı attık.

Sayın Valimizin önderliğinde bu iş birliği protokolü ve gerçekleştirilecek olan bu platformla birlikte de gerek üniversite öncesindeki TEOG, daha sonra üniversite yerleşim sınavları sıralamaları, daha sonra uluslararası ölçeklendirme ve değerlendirme sistemlerinde Kocaeli’mizin ön sıralarda olacağını ve daha da iyiye gideceğini ve bizim de bu konuda sorumluluk sahibi olduğumuzu bu iş birliği ile inşallah göstermiş olacağız. Bu Protokol imza törenimizin ilimize hayırlı olması dileklerinde bulundu.

Konuşmasının ardından Gebze Teknik Üniversitesi ile İl Milli Eğitim Müdürlüğü’nün Hizmet İçi Eğitim İşbirliği protokolü hayırlı olsun dilekleriyle imzalandı.



Başkan Zeytinoğlu: İhracattaki artış bizi umutlandırdı

Oda Meclisi toplantısında yaptığı konuşmada son iki ayda ihracatta yaşanan artışın 2017 açısından umut verdiğine dikkat çeken Başkan Zeytinoğlu "2017 için AB en önemli pazarımız olmayı sürdürecektir." şeklinde konuştu.



"Rusya ile yakınlaşmamızın 2017 yılı dış ticaretimize olumlu yansımalarını bekliyoruz. Barış halinde Suriye ve Irak'a ihracatımız çok hızlı artar."

Kocaeli Sanayi Odası'nın (KSO) 2016 yılının ilk Meclis toplantısı Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul Başkanlığında gerçekleştirildi. KSO Meclis toplantısının konuk konuşmacısı T.C. Milli Savunma Bakanı Fikri Işık oldu.

Kocaeli Sanayi Odası Meclis toplantısına, T.C. Milli Savunma Bakanı Fikri Işık, Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzelöğlu, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu, İzmit Kaymakamı Ersin Emiroğlu, KOÜ Rektörü Prof. Dr. Sadettin Hülagü, GTÜ Rektörü Prof. Dr. Haluk Görğün, AKP İl Başkanı Şemsettin Ceyhan, il bürokratları, OSB Başkanları ve sanayiciler katıldı.

Toplantıda ilk sözü alan KSO Başkanı Zeytinoğlu, sözlerine ekonomik değerlendirmelerle başlayarak, "2016 yılında ihracatımız 142,6 milyar dolar, ithalatımız ise 198,6 milyar dolar olmuştur.

İhracatın son iki ayda artış göstermesi,

2017 için bizleri umutlandırıyor. 2016 yılında ihracatta en büyük pazarımız yine AB ve Avrupa ülkeleri. Komşumuz ülkelerdeki olumsuzlukların kısa vadede çözüme kavuşma ihtimalini düşük tutarsak, 2017 için de AB, en önemli pazarımız olmaya devam edecek.

Ekonomi Bakanlığının etki analizine göre; dört alternatiften ikincisi olan Gümrük Birliği'nin tarım, hizmetler ve kamu alımları dahil tam anlamda güncellenmesi ile; ihracatın artış hızında yüzde 24,5 ve ithalatın artış hızında ise yüzde 23 bir artış yaşanacağı bekleniyor. Bu alternatif ile 2030'a gelindiğinde Türkiye'nin büyümesinde yüzde 2'lik ek bir artış sağlanacak.

Diğer taraftan, Rusya ile yakınlaşmamızın, 2017 yılı dış ticaretimize olumlu yansımalarını bekliyoruz. 2017'de eğer Suriye'de barış olur, Irak'ta iyileşmeler olursa ihracatımız çok hızlı artar.

İran, Suriye ve Irak pazarları bize aç-

lirsa ortalama aylık 13 milyar dolarlık ihracatımız, iki yılda 20 milyar dolara çıkabilir.

İthalat tarafında ise; 2016 yılında enerji fiyatlarının düşmesi ile en fazla enerji ithalatımız azaldı. Enerji ithalatı 37,8 milyar dolardan 27,1 milyar dolara indi. Azalma yüzde 28 düzeyinde oldu. Dış ticaret açığının gerilemesine en büyük katkı buradan geldi. Ancak OPEC'in toplanarak petrol fiyatlarına müdahale etmesi ile, 2017 yılında petrol fiyatlarının 55-60 dolar aralığında seyredeceğini bekliyoruz. Bu artış, içinde bulunduğumuz yılda ithalatı artırabilir." dedi.

Döviz kurlarındaki gelişmeleri de değerlendiren Başkan Zeytinoğlu: "Dolar maliyet baskısı yaratıyor. Üreticilerde sıkıntı var. Eylül ayında ortalama 3 TL olan dolar, bugün 3,8'e geldi.

Doların TL karşısındaki değerinin cevabı birden fazla koşula bağlı: Örneğin bugünkü konjonktür, kısa-orta-uzun vadeli ekonomik hedefler, tercih edilen maliye ve para politikaları, siyasi ve bürokratik durum, MB kararlarına ilişkin güven ve beklentiler, halkın TL'ye ve dövizle karşı talep tutumu, ekonomik, politik veya askeri kriz kaygıları, bir ülkenin parasına karşı değer düşürücü hamleler bunlar arasında sayılabilir. " şeklinde konuştu.

Aralık ayında Türkiye ihracatının altıda birinin Kocaeli'den gerçekleştiğini vurgulayan Zeytinoğlu, "İlimiz ihracat verilerine baktığımızda aralık ayında 2,2 milyar dolar ile ihracatta rekor performansı gerçekleştirdi. Yılın tamamında ise 18,2 milyar dolar ihracat 40,7 milyar dolar ithalat gerçekleştirerek

ülkemiz dış ticaretine yüzde 17,3 katkı verdik." dedi.

Aralık ayında yaşanan elektrik kesintilerinin sadece Kocaeli bölgesindeki sanayide tahmini 150-300 milyon TL arasında üretim kaybına yol açtığını vurgulayan Zeytinoğlu, "Yılbaşı arifesinde gerçekleşen kesintilerin ne kadar süreceği söylenecekti, bu kayıp çok daha az olabilirdi. Elektrik kesintilerindeki bu kaybın önümüzdeki ay sanayi üretim endeksine olumsuz yansıtacağını düşünüyoruz, ancak endekse ne kadar etki edeceğini tahmin edemiyoruz." dedi.

İşsizlik oranının 2009 yılından sonra en yüksek ekim ayı gerçekleşmesi olduğunu belirten Zeytinoğlu, "İşsizlik oranımız ekim ayında yüzde 11,8 oldu. İşgücüne katılım oranının düşmüş olmasına rağmen işsizlik oranının yükselmesi ekonomideki daralmayı gösteriyor. Genç nüfustaki işsizlik oranı yüzde 21,2 ile en yüksek seviyeye çıktı. Diğer yandan işçi bulmada da sıkıntı çekiyoruz. Bu çözmemiz gereken bir sorun." dedi.

Zeytinoğlu 2016 yılı bütçe rakamlarına ilişkin, "2016 yılında toplam bütçe açığımız 29,3 milyar TL oldu. 15 Temmuz darbe girişiminin yaralarını sardığımız için bu harcamaların yapıldığını biliyoruz. Temmuz ayındaki kalkışma gerçekleşmemiş olsaydı bu yılı denk bütçe ile kapatabileceğimiz çok rahat görüldü." dedi.

Milli Savunma Bakanı Fikri Işık'a hitaben gerçekleştirdiği konuşmasında Zeytinoğlu, savunma sanayini sanayileşmenin ve kalkınmanın önemli bir parçası olarak gördüklerini ve önem-

sediklerini belirterek, "İlimizin, bir sanayi kenti olmasına rağmen, savunma sanayine yeteri kadar katkı veremediğini görüyoruz. Oysa İlimizin sanayi gelişimi, savunma sanayinin tedarikçisi olmaya son derece uygundur. Buradan hareketle, Kocaeli Sanayi Odası olarak; Kocaeli'nde savunma sanayinin gelişimi için "Savunma Sanayi Yerleş-tirme Projesi" geliştirdik. Bu proje ile amacımız; Türk savunma sanayindeki yerleşme oranını artırmaktır." dedi.

Savunma sanayine yönelik yaptıkları çalışmaları anlatan Zeytinoğlu, "Öncelikle savunma sanayine tedarikçi olmak isteyen üyelerimizin envanterini çıkardık. Tedarikçi Günü Etkinlikleri yaptık. Donanma Komutanlığı satın alma yetkilileri ile üyelerimize ziyaretler gerçekleştirdik ve çok olumlu gelişmeler elde ettik.

Tüm bu çabalarımızın sonucunda başarı öykülerimizden bahsetmek istiyorum. Üyemiz Akım Metal, Denizaltı Ay Sınıfı Donanma Gemilerinin, PUP cihazı yatay motor onarımını gerçekleştirdi. Bir sonraki aşama bu motorların üretimi olacak. Bu malzemede yurt içi onarım ilk kez yapılmıştır. Gebze'de faaliyet gösteren KONDAŞ firmamız SAGEM'e manyetik merminin güç ünitesini yapıyor. Bir başka örnek; boya ürünlerinin yerleştirilmesi çalışması kapsamında, DYO gemilerin dış platformlarının boyanmasında kullanılan antifouling üretimi için çalışıyor. Bu örnekleri daha da çoğaltmak için İlimizde bir Savunma Sanayi Kümesi oluşturarak, belli sistemlere teklif verecek konsorsiyumu sağlamayı hedefliyoruz." dedi.



Milli Savunma Bakanı Fikri Işık: İlk hedefimiz 5 milyar dolarlık ihracat

"Bizim artık hedefimiz Türk savunma sanayi ihtiyaçlarını, Türk Silahlı Kuvvetlerin ihtiyaçlarını karşılamak değil. Bizim hedefimiz savunma sanayinde ilk etapta 5 milyar dolar daha sonra da 10 milyar dolarlık ihracatı yakalamak. İnanın bu rakamlar büyük rakam değil. 5 milyar dolarlık ihracat hiç bir şey. Şu anda 2 milyar dolar civarındayız. 10 milyar dolarlık ihracat çok kısa sürede yakalanabilir bir rakam. Ama bunu yapabilmek için özel sektörün dinamizmini arkamıza almak zorundayız."



“ Şu anda Kocaeli’de olması gereken ar-ge merkezi sayısı 100. Kimya ve makina sanayinde ar-ge merkezi sayısı çok az. Katma değeri yükseltmek zorundayız. Bunun yolu da daha çok ar-ge’ye yatırım yapmaktan geçiyor. Bu noktada Kocaeli olarak potansiyelimiz var ama harekete geçirme konusunda yeterine başarılı değiliz ”

KSO Oda Mecilisi’nin konuğu olan Milli Savunma Bakanı Fikri Işık yaptığı konuşmada Türkiye açısından güçlü ekonominin gerekliliğine dikkat çekti. Türkiye’nin yapacağı sıçramayı katma değeri yüksek ürünlerle gerçekleştirebileceğine dikkat çeken Fikri Işık bunun için de ar-ge merkezlerinin önemini vurguladı. Fikri Işık Kocaeli gibi gelişmiş sanayiye sahip bir şehirde asgari 100 ar-ge merkezinin olması gerektiğini ifade etti.

Güçlü bir silahlı kuvvetlerin de Türkiye için eklemek ve su kadar gerekli olduğunu söyleyen Fikri Işık; “Eğer bu bölgede sert gücünüz yani silahlı kuvvetleriniz yeterince güçlü değilse bölgedeki gelişmelere sizin müdahil olma, kendi bölgenizin ve ülkenizin çıkarını ve istikrarını sağlamanız mümkün olmaz.” dedi.

-TSK üzerindeki yükler atılıyor

Bu amaçla Türk Silahlı Kuvvetleri’nin üzerindeki gereksiz yüklerin alındığını

ifade eden Fikri Işık “Yani şöyle bir silahlı kuvvetler düşünün hastanesi var, pastanesi var, fabrikası var, tersanesi var, dikim evi var her şey ile uğraşan bir Genel Kurmay. Bunun sürdürülemezliğini görmek gerekiyordu.

Demokratik bir ülkede Savunma Bakanlığı’nın yapması gereken işleri Savunma Bakanlığı’na veriyoruz. Sağlık Bakanlığı’nın yapması gereken işleri Sağlık Bakanlığı’na veriyoruz. Diğer kurumların yapması gereken işleri diğer kurumlara veriyoruz. Türk Silahlı Kuvvetlerini de yurt savunmasına, harbe hazırlığa, askerin eğitime ve Türkiye’nin savunmasında geleceğe yönelik çalışmalara hasıl ediyoruz.” dedi.

Bu amaçla atılan adımları da özetleyen Fikri Işık şöyle konuştu: “Ne yaptık; dedik ki artık Tersaneler Genel Müdürlüğü kurduk. Ve Milli Savunma Bakanlığı’na bağladık. Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü kurduk. Milli Savunma Bakanlığı’na bağladık.

Hastanelerimizi Sağlık Bakanlığımıza devrettik. Çünkü Türkiye’de hastaneciliği en iyi Sağlık Bakanlığı biliyor. Hatta dünyaya örnek bir sağlık sistemini Sağlık Bakanlığımız oluşturdu. GATA’yi Sağlık Bilimleri Üniversitesi’ne verdik.

-Yeniden yapılanma sürüyor

Bu açıdan da bu yeniden yapılanma sürecini büyük bir dikkat ve titizlikle sürdürüyoruz.

Bir ordunun güçlü olması için iki temel unsur gerekir. Bir tanesi çok güçlü nitelikli insan kaynağı.

İkinci unsura bu nitelikli insan kaynağının kullanacağı çok güçlü silah var. Savunma araçları.

İşte savunma sanayi bu açıdan ülke için bir tercih olamaz, hele hele Türkiye gibi bir ülke için ekmek kadar, su kadar önemlidir.

Bu anlayışla 14 yıldır savunma sanayine çok büyük bir yatırım yapıyoruz. 2002 yılında Ak Parti olarak ülkeyi devraldığımızda savunma sanayindeki yerlilik oranı yüzde 24. Bu nitelik olarak da çok düşük. Yani çok nitelik açısından yüksek olmayan ürünler üretiyorduk. Bugün geldiğimiz noktada yüzde 60’ı geçti yerlilik oranımız. Nitelik olarak da ciddi bir sıçrama yaptık."

-Dışa bağımlılıktan kurtulduk

Bugün itibariyle Türkiye'nin pek çok kritik silahta dışa bağımlılıktan kurtulduğunu söyleyen Fikri Işık:

"Testlerini yaptığımız, atışlarını yaptığımız MPT 76 Milli Piyade Tüfeği gerçekten şuanda kendi kategorisinde dünyanın en iyi birkaç silahından biri. Ben de denemesini yaptım.

Bu açıdan artık hamdolsun kendi tankımızı artık seri üretim noktasına getirdik. Kendi silahlı ve insansız hava araçlarımızı artık kendimiz üretiyoruz. Artık kendi gemilerimizi kendimiz yapıyoruz. Dört tanesini yaptık. Şu anda 3'ü denizde. Bir tanesi de yakında inecek. Beşincisinin de ilk kaynak töreni yapılacak. Hem de Türkiye ilk defa I sınıfı fırkateyn üretmiş olacak. Kendi denizaltımızın inşaatı şu anda Gölcük Tersanemizde devam ediyor. Artık kendi eğitim uçağımızı yapmayı başardık. Şimdi sırada milli muharip uçağımız var. Şimdi sırada kendi füze ve hava savunma sistemlerimiz var. Artık sırada başkasının vermediğinde zaaf oluşma ihtimali olan kritik teknolojiler var. Bunun içinde çok yoğun bir gayret gösteriyoruz. Yoğun bir çalışma yapıyoruz." şeklinde konuştu.

-Savunma sanayinde yeni anlayış

Savunma sanayinde yeni bir anla-

yış değişikliğine gidildiğini askeri fabrikaların özel sektöre açılacağını ifade eden Fikri Işık KOBİ'lerin ve orta boy işletmelerin de dinamizminden yararlanmak istediklerini belirterek şunları söyledi: "Bakın tersaneleri Savunma Bakanlığı bünyesine aldık. Ama Kanun Hükmünde Kararnemeye bir madde koyduk. Atıl kapasitenin kullanılması ve tersanelerin özel sektöre daha fazla iş vermesi konusunda tamamen mevzuat engellerini aştık. Şimdi bizim tersanemizde özel sektörde olmayan büyük bir pres var diyelim. Bu presi bir sanayicimizin yılda bir defa iki defa ihtiyacı olduğu için alıp saklaması ekonomik açıdan avantajlı olmayabilir. Sizler bu noktada tersanemize gelip orada kendi işinizi rahatlıkla yaptırabilirsiniz. Artık tersaneye sanayici giremez. Tersanede kendi sınırlarının dışına çıkmaz anlayışını tamamen kaldırıyoruz. Askeri fabrikaları bu noktada tamamen açıyoruz. İstiyoruz ki buralar gerçekten ciddi birikimlerinin olduğu merkezler. Buralardan özel sektör de yararlansın, buralar da özel sektörün dinamizminden yararlansın.

Anlayışımız şu; dışarıda sanayimizin yapabileceği bütün ürünleri mümkünse dışarıda yaptırmak.

Peki, buraları ne yapacağız. Buraları da entegrasyon üniteleri olarak ve dışarıda yaptıramadığımız ürünlerin imalatını yapacak yerler olarak yeniden organize ediyoruz. Hem sanayimiz için büyük bir fırsat olacak, hem de bize zaman kaybı ve maliyet oluşturan unsurları ortadan kaldırmış olacağız. Şimdi bütün bu anlayışı tüm savunma sanayinde hayata geçiriyoruz.

Bir vakıf şirketlerimize ve Makine Kimya'ya şunu söyledik. Kardeşim özel sektöre daha fazla işbirliği yapacaksınız. Evet, şimdi bizim vakıf şirketlerimiz KOBİ'leri seviyorlar. Onlara karşı fazla bir dirençleri yok. Bundan çok memnunuz. Ama çok yetersiz. Onlara hedef koyduk. Çok fazla KOBİ ile çalışacaksınız. 'Her şeyi ben burada kendi fabrikamda üreteceğim' dersiniz bu bizim için hem zaman kaybıdır, hem de ciddi bir maliyettir. Bunu gideceksiniz özel sektörde KOBİ'lere ürettireceksiniz.

Ama bizim vakıf şirketlerimiz maalesef orta ölçekli firmaları çok sevmiyorlar. Kendilerine rakip görüyorlar. Hâlbuki bu şirketler büyük ölçekli şirketlerdir. Eğer bu şirketler kendilerine orta ölçekli tedarikçiler oluşturamazlarsa KOBİ'lerden her hizmeti alma imkânları olmayacağı için bizim arzu ettiğimiz maliyet etkin ve zaman tasarruflu çalışma yapısına geçemezler. Bir de orta ölçekli şirketlerde bunla-

rı arkadan kovalayacak ki bunlar da çalışsınlar. Şimdi bu piramidi sağlıklı oluşturmak durumundayız.

Evet, piramidin tepesinde vakıf şirketlerimiz olacak, Makine Kimya olacak. Ama onların hemen altında güçlü orta ölçekli şirketlerimiz olacak. Bu şirketler pek çok alanda vakıf şirketleriyle de rekabete girebilecek. Bunu istiyoruz. Bu vakıf şirketlerimiz için bir dezavantaj mıdır? Kesinlikle değildir. Bir rekabetin nefesini enselerinde hissetmeleri lazım. İki orta ölçekli şirketler ne kadar güçlü olursa bunlarda o kadar hızlı koşarlar ve pek çok işi onlara yaptırırlar. Büyük ölçekli şirketler, orta ölçekli şirketler işte altında KOBİ'ler bunları desteklediği zaman bizim savunma sanayimiz ciddi ivme kazanır.

Bugün Amerika'nın savunma sanayinde bu kadar güçlü olmasını sağlayan bu yapıdır. Şimdi onlar artık büyük ölçekli şirketlerde kamu şirketi değil. Ama bu piramit sağlıklı kurulduğu için çok iyi çalışıyor. Biz burada bu yapıyı oluşturmak için büyük bir gayret gösteriyoruz.

Burada da yeni bir modele geçiyoruz. Yani her ihaleyi bir vakıf şirketine verip onun sırtına yükleyip ondan sonra sen ne yaparsan yap değil, artık bir ihale için Türkiye'nin kazanması gereken bir teknoloji için bu teknolojinin alt kırımlarını dahi çalışıyoruz ve hangi alanda hangi şirket iyidir bunun analizlerini yapıyoruz. İnsan kaynağı analizi yapıyoruz. Hem şirketlerinin analizini yapıyoruz. Hem de bu noktada model çalışması yapıyoruz. Niçin yapıyoruz bunu? Şimdi bunu kabul etmek durumundayız ki maalesef proje sürelerimiz uzun. Bu süreleri kısaltmamız lazım. En büyük maliyet zaman maliyetidir. Bunu sizler çok iyi biliyorsunuz sanayiciler olarak. Zaman kaybı bize bir maliyet getiriyor. Artı, bu yapıda maliyetleri düşürmek mümkün olmuyor. Özel sektörü hele hele KOBİ'lerimizi biz katamazsak maliyetlerimiz hep yukarıda kalmaya devam edecek. Hadi bunu Türkiye içerisinde tolere edebilirsiniz.

Ama bizim artık hedefimiz Türk savunma sanayi ihtiyaçlarını karşılamak değil, Türk Silahlı Kuvvetlerin ihtiyaçlarını karşılamak değil. Bizim hedefimiz savunma sanayinde ilk etapta 5 milyar dolar daha sonra da 10 milyar dolarlık ihracatı yakalamak. İnanın bu rakamlar büyük rakam değil. 5 milyar dolarlık ihracat hiç bir şey. Şu anda iki milyar dolar civarındayız. 10 milyar dolarlık ihracat çok kısa sürede yakalanabilir bir rakam. Ama bunu yapabilmek için özel sektörün dinamizmini arkamıza almak zorundayız.

İzaydaş KYÖD heyetini ağırladı

Kocaeli Büyükşehir Belediyesi iş-tiraklerinden İZAYDAŞ Kocaeli Yüksek Öğrenim Derneği (KYÖD) öncülüğünde, oda başkan ve yöneticilerini ağırladı.

Büyükşehir Belediyesi yöneticilerinin de katıldığı ziyarette İZAYDAŞ'ın faaliyetlerinin yanı sıra gündemde olan evsel atık yakma ve enerji üretim tesisi projesinin detayları ele alındı.

-Büyükşehir ve STK'lar bir arada

Programda, Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Gökmen Mengüç, Kaynak Geliştirme ve İştirakler Dairesi Başkanı Kemal Altunel, Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanı Necmi Kahraman, İZAYDAŞ Genel Müdürü Muhammet Saraç, Genel Müdür Yardımcıları Bayram Karakuş ve İsmail Uludağ, Yakma Tesisi Müdürü Şahan Dede, Düzenli Depolama Alanları Müdürü Mahmut Kıldize, Depolama Alanları Şefi Bilge Girgin, Proje Şefi Onur Uludağ ve Çevre Yönetim Sistemleri Sorumlusu Aysun Saraç ev sahibi olarak yer aldı.

Ziyarete KYÖD Başkanı Mehmet Toker, Orman Mühendisleri Odası ve Kocaeli Ekolojik Yaşam Derneği temsilcisi Dr. Mustafa Zengin, Elektrik Mühendisleri Odası Kocaeli Şube Başkanı Ahmet Sözen, Makine Mühendisleri Odası Kocaeli Şube Müdürü Gültekin Keskin, Kocaeli Mali Müşavirler Odası Başkan Yardımcısı Tülin Keçeci Güngör, ve Kocaeli Tabip Odası yönetiminden Op.Dr. Orhan



Fındık katıldı.

-Sunum ve tesis turu

Şirketin faaliyetleri ve tesislerin anlatıldığı tanıtım filmi ile başlayan toplantı bölümünde İZAYDAŞ Genel Müdürü Muhammet Saraç, yaptığı sunumla tüm teknik detayları açık bir dille anlattı.

Sektörel yatırımlar ve tesis modernizasyon çalışmaları ile atık bertarafından enerji üretimine kadar İZAYDAŞ'ın bugün rekor rakamlara ulaştığını kaydeden Saraç, verilen hizmet ve yapılan işlerin çevre ve toplum sağlığı için hayati öneme sahip olduğunu dile getirdi.

Daha sonra İZAYDAŞ tesislerinde bir saha turu da gerçekleştiren heyet, tüm çalışmaları ve yatırımları yerinde görme ve inceleme imkânı buldu. İZAYDAŞ'ın mevcut durumunu ve faaliyetlerini çok olumlu bulduklarını belirten KYÖD heyeti, bu ziyaretten

duydıkları memnuniyeti dile getirdi, Büyükşehir ve İZAYDAŞ yetkililerine teşekkür etti.

İZAYDAŞ bünyesinde kurulacak evsel atık yakma ve enerji üretim tesisinin kurulacağı yerin üç ayrı üniversite tarafından teknik, ekonomik ve çevresel faktörlere bakılarak belirlendiği açıklandı

-Yeni projenin yeri görüldü

Ziyaret programının son bölümünde ise evsel atık yakma ve enerji üretim tesisi projesinin yerine inceleme gezisi vardı. KYÖD Başkanı Mehmet Toker ve beraberindeki heyet, Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Gökmen Mengüç, daire başkanları ve İZAYDAŞ yöneticileri ile birlikte Kocaeli Üniversitesi Umuttepe Kampüsü'ne 5 kilometre uzaklıktaki İzmit Orman Depo alanı mevkiinde yer alacak projenin sahasını yerinde inceledi.

Genel Sekreter Yardımcısı Gökmen Mengüç burada yaptığı açıklamada, "Kurulacak bu tesisin yeri, üç ayrı üniversite tarafından teknik, ekonomik ve çevresel faktörlere bakılarak belirlendi. Kuzeyden güneye – doğudan batıya, bütün alternatifler ele alındı. Tesisin yeri belli olana kadar, bilimsel, şeffaf ve katılımcı yöntemle çok detaylı bir çalışma izlendi" diye konuştu.





Safi Port Limanı 267 milyon liralık yatırımla genişletilecek

Proje kapsamında ilave dolgular, rıhtım alanları, 3 adet dolfen yatırımı ve 785 bin metreküp hacimli dip tarama yapılacak

Safi Derince Uluslararası Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi Kocaeli Derince şubesi, yeni ÇED raporunun kabul edilmesi ile birlikte Safi Port Derince Limanı Genişleme (ilave Dolgu, Rıhtım, Dolfen, Dip Tarama) yatırım projesini başlatacak.

Yatırım kapsamında projeye konu faaliyet alanında mevcut alanlara ilave olarak 209.360 m2 dolgu alanı, rıhtım alanları (58.601,306 m2), 3 adet dolfen (her biri 10 m x 10 m) ve 785.000 m3 hacimli dip tarama yapılacak

Planlanan dolgu alanları ile birlikte limanın toplam alanı (geri sahalar da dahil olmak üzere) 78 ha olacak. İşletme, 400.000 m2'lik dolgu alanı ihtiva eden, 2.000.000 TEU/yıl kapasiteli 1996 yılı ÇED Olumlu kararı alınan konteyner terminaline ilave olarak: 2 adet Usturma, 3 adet dolfen, 71.587,31 m2 dolgu alanı, rıhtım alanları (toplam uzunluğu 1370 metre), idari ve sosyal üniteler, operasyon üniteleri, bakım binası, atık kabul tesisi, bakım binası, trafo merkezi alan ve faaliyet ünitelerinden oluşacak.

Ayrıca; mevcut durumda 1996 tarihli ÇED Olumlu kararına esas alanın 190.640 m2'sinin inşasına devam edilecek.

ÇED başvurusuna esas projenin gerçekleşmesi ile birlikte, mevcut ünitelere ilave olarak; bakım onarım için atölye binası, ambar, idari bina, diğer yardımcı binalar ve otopark, 209.360 m2 dolgu alanı, 785.000 m3 hacimli

dip tarama, 10m x 10m ebatında 3 adet dolfen ve yeni rıhtım alanları yapılacak. Yapılacak rıhtımlar yine aşama aşama gerçekleştirilecek dolgulardan sonra 2 fazda tamamlanacak.

-Hedef en büyük liman olmak

Özelleştirme kapsamında yenilenen yönetimiyle Türkiye'nin en büyük limanı olmayı hedefleyen Safiport Derince Uluslararası Limanı; Marmara Bölgesi'nde, İzmit Körfezi'nin kuzeyinde bulunuyor.

Safiport Derince Limanı, Sabiha Gökçen Havalimanı'na 59 km, İstanbul şehir merkezine 85 km, İzmit şehir merkezine 10 km uzaklıkta. Deniz taşımacılığının yanı sıra yurtiçi ve yurtdışı genel bağlantı yolları ile demiryolu ve kamyon ulaşımına kolay erişim sağlanıyor. Limanın geniş kapsamlı olanakları sayesinde; Ro-ro, proje kargo, dökme yük, genel kargo, sıvı dökme yük, konteyner ve vagon gibi her türlü kargo çeşitlerine hizmet verilebiliyor.

Safi Derince, Körfez Bölgesi'nde tüm liman hizmetlerini aynı anda sağlayabilen tek liman olma özelliğini taşıyor. 90 ile 440 metre arasında uzunluklarda 8 ayrı rıhtımı bulunan limanda demiryolu bağlantıları da bulunuyor.

Körfez Bölgesi'nde ray hattının rıhtıma kadar getirildiği tek liman olan Safiport Derince bu özelliği ile her türlü yükü demiryolu üzerinden de elleçlemeye izin veriyor. Böylece hem yurtiçi sanayi şehirlerine hem de

Uzakdoğu, Avrupa ve Afrika'ya kolay geçiş sağlanıyor.

Bölgede 8 adet demiryolu hattı, Vagon feribot rampası (Tekirdağ-Safi Derince hattı), Rus yapımı vagonlara uygun feribot rampası (Ukrayna – Safi Derince hattı) da yer alıyor.



SAFİ HOLDİNG HAKKINDA...

Temelleri 1965 yılına dayanan SAFİ HOLDİNG içinde bulunduğu her sektörde başarısını kanıtlamış bir şirketler topluluğudur. Kurum, köklerindeki yapıyı koruyarak varlık gösterdiği her alanda istikrarlı bir şekilde başarısını sürdürmektedir. İlk adımını madencilik ile atmış olan SAFİ HOLDİNG, 1990 yılında yer altı madenciliği ve hafriyatçılık ile adını duyurmuş, 2000'li yıllarda Safi Katı Yakıt Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak Türkiye çapında genişlettiği bayi ağı ile sektördeki gücünü tüm ülkeye yaymıştır.

SAFİ HOLDİNG bünyesine kattığı; Safi Denizcilik ve Ticaret İşletmeleri A.Ş., Safi Gayrimenkul ve Yatırımları Sanayi Ticaret A.Ş., Safi Derince Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş., ile kömür ticaretindeki gücünü farklı sektörlerle taşıdı, bu sektörlerde söz sahibi olmayı sürdürdü.

KOÜ Genel Sekreteri Fatih Akbulut: Meslek Yüksek Okulları sanayide ara eleman konusunda önemli yer edindi



Kocaeli Üniversitesi Genel Sekreteri Yrd. Doç. Fatih Akbulut Kocaeli Üniversitesi ile sanayi arasındaki ilişkilere ivme kazandırılması için çalıştıklarını söyledi.

Kocaeli Üniversitesi İletişim Fakültesi radyosu Radyo Ki'de yayınlanan Güne Bakış programının konğu olan Fatih Akbulut, Kocaeli'nin, Türkiye dış ticaretinin yaklaşık yüzde 13'ünü gerçekleştiren önemli bir sanayi merkezi olduğunu, bu bağlamda Kocaeli Üniversitesi Meslek Yüksek Okulları'nın sanayide ara eleman konusunda önemli bir yer edindiğini ifade etti.

Yrd. Doç. Dr. Akbulut, Kocaeli Üniversitesi'nin büyük bir kuruluş olduğunu, üniversitede 78 bin lisans öğrencisinin, 5 bin 400 yüksek lisans ve bin 200 doktora öğrencisinin eğitim gördüğünü, bu rakamların Kocaeli Üniversitesi'ni öğrenci sayısı bakımından en büyük 3-4 üniversite-den biri yaptığını söyledi.

Üniversitenin 21 tane Meslek Yüksek Okulu olduğunu kaydeden Akbulut, okullardan mezun olan öğrencilerin hemen iş bulabilir bir hale gelmesinin sanayici ve üniversite tarafından tercih edilen bir sonuç olduğunu ifade etti.

Bu konudaki çalışmaların iyi sonuçlar verdiğini belirten Akbulut, meslek yüksek okullarının yanı sıra Teknoloji Fakültesi'ndeki öğrencilerin

eğitimlerinin bir dönemlerini sanayide staj yaparak geçirdiğini söyledi.

Yrd. Doç. Dr. Fatih Akbulut, Üniversite'de yaklaşık bin 500 civarında yabancı öğrenci olduğunu fakat bu rakamın üniversite için yeterli olmadığını, bu sayıyı artırmak için çalışmaların sürdüğünü ifade etti.

Kocaeli Üniversitesi'nin belediyeler ile ortak yürüttüğü projelerden bahseden ve belediye yöneticilerine teşekkür eden Akbulut, otobüs seferlerinin düzenlenmesi ve B Kapısı Üst Geçidi projelerinin belediye ile yapılan görüşmelerin ardından gerçekleştirildiğini söyledi. Akbulut, A ve B Kapılarının ve Tıp Fakültesi ile üniversite arasında yolun genişletileceğini açıklayarak burada oluşan kalabalığın sona ereceğini kaydetti.

Tıp Fakültesi Hastanesi'nin önüne bir poliklinik binası ve otopark yapılacağını da açıklayan Akbulut, üniversiteye KOÜ Store ve Üniversiteli Pazarı'nın kurulacağını ifade etti.

Üniversiteli Pazarı'nda öğrencilerin kitaplarını satabileceklerini çeşitli toplantılar yapabileceklerini, hastaneye gelenlerin de yararlanabilecekleri KOÜ Store'da da hediyelik eşya alışverişi yapabileceklerini söyledi.

Yeni eğitim-öğretim yılında, geçtiğimiz senelerde Anıtpark Yerleşkesi'nde hizmet veren ÜNİBEL'in, tekrardan hizmete geçeceğini belirten Akbulut, Tıp Fakültesi

Hastanesi'nde klinik araştırmaların yapılacağı laboratuvarların genişletileceğini, Mühendislik Fakültesi'nde ilave derslik projelerinin olduğunu ve kütüphanedeki havalandırma sistemlerinin yenilendiğini belirtti.

Kocaeli Üniversitesi'nin tercih edilme nedenlerinden ve üniversitenin imkanlarından bahseden Kocaeli Üniversitesi Genel Sekreteri Yrd. Doç. Dr. Fatih Akbulut, üniversitenin İstanbul'a yakınlığının avantaj olduğunu; kütüphane, spor salonu, kitaplar ve e-kitapların, yerleşke içinde ring servisleri gibi imkanların yanında, öğrencilere yurtdışı eğitimi imkanı sağlayan proje birimlerinin Kocaeli Üniversitesi'ni tercih edilen bir üniversite yaptığını söyledi.

Kaymakamlık görevlerinde bulunan, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı'nda da bir dönem Genel Sekreterlik yapan Fatih Akbulut her tecrübenin insana bir şeyler kattığını belirterek, kaymakamlığı sırasında çalıştığı ilçedeki tüm kuruluşların daha iyi bir şekilde çalışması için elinden geleni yaptığını, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı'ndaki görevi sırasında bir dizi yatırım projesi gerçekleştirdiklerini söyledi.

Üniversite'de Genel Sekreterlik olarak görevlerinin, idari işleyişin doğru olarak işlemesini sağlamak olduğunu ifade eden Fatih Akbulut, üniversitenin ayrıca bir araştırma

merkezi olduğunu ve geçmişteki tecrübelerini şu an çalışma ortamında paylaştığını kaydetti.

Fatih Akbulut, "Sonuç odaklı çalışmayı seviyorum. Boş uğraşla zaman harcamak mantıklı değil. Bütün genç arkadaşlarıma da proje odaklı çalışmalarını tavsiye ediyorum. MARKA'da da üniversitemizde de hocalarımızı proje bazlı çalışmalara yönlendirerek katma değeri yüksek işler yapılması için yardımcı olduk. Üzerinde çalıştığımız birkaç projemiz var. Takip edilmeyen hiçbir iş sonuca varmıyor. Çalışıp üretmediğimiz zaman bizden sonra ki kuşakların geleceğinden çalmış oluyoruz" dedi.

Kendi ağzından Fatih Akbulut ...

1978 İzmit doğumluyum. Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi bitirdikten sonra Mülki İdare Amirisi olarak mesleğe başladım. Birkaç sene çalıştıktan sonra devlet bursuyla İngiltere'ye gittim. Burada kamu yönetimi alanında yüksek lisans yapıp Türkiye'ye döndüm. Ardından Ordu'nun bir ilçesinde ve Batman Sason'da kaymakamlık yaptım. İçişleri Bakanlığı'ndan verilen görev üzerine Kocaeli Büyükşehir Belediyesi için birkaç kaymakam arkadaşım ile beraber Kocaeli'ye geldik. Burada da 2 sene kadar görev yaptım. Ardından Düzce Gümüşova'da kaymakamlık yaptım ve Amerika'ya devlet bursuyla giderek Eyalet ve Bölge yönetimleri konusunda eğitimler aldım. Türkiye'ye döndükten sonra Şanlıurfa Suruç'ta 2 sene kaymakamlık yaptım ve ardından Doğu Marmara Kalkınma Ajansı Genel Sekreterliği görevi tebliğ edildi ve o görevi kabul edip Doğu Marmara Bölgesinde Genel Sekreterlik olarak hizmetimiz oldu. Sayın Rektörümüz, rica ettiler 'Beraber çalışalım' diye biz de tabi seve seve kabul ettik. Kocaeli Üniversitesi, Kocaeli'nin en önemli değerlerinden birisidir, buraya hizmet etmek bizim için bir şereftir. Üniversiteye geldikten sonra akademik çalışmalarına tekrar başladım. Bu vesileyle de Yardımcı Doçent olarak akademik çalışmalara devam ediyoruz. Uzmanlık alanımız Kamu Yönetimi ve Yerel Yönetimler. Ayrıca kentleşme konularında çalışma yapıyoruz. Kocaeli Üniversitesi büyük bir aile ben de bu ailenin içinde olmaktan gurur duyuyorum" dedi.

Beyaz eşya sanayicileri, Yan Sanayi Strateji Belgesi hazırlıyor



TOBB Türkiye Dayanıklı Tüketim Malları Meclisi 2017 yılı ilk toplantısını TOBB İkiz Kuleler'de Meclis Başkanı Fatih Kemal Ebiçlioğlu başkanlığında gerçekleştirdi.

Toplantıda; 2016 yılı son çeyreğinde Türkiye'de ve dünyada yaşanan ekonomik gelişmeler ve önümüzdeki beklentiler görüşüldükten sonra, Meclis çalışmaları ve önerilerini iletmek üzere TOBB Başkanı M.Rifat Hisarcıkıoğlu'na ve Gelir İdaresi Başkan Yardımcısı Rıza Çelen'e yapılan ziyaretler ve çalışılan konular hakkında bilgi verildi.

Dayanıklı Tüketim Malları Meclisi aylık toplantılarının düzenli gündem maddelerinden biri olan ve yine meclis üyelerinin bilgisine sunulan güncel dayanıklı tüketim malları sektör verileri hakkında üyelerin değerlendirmeleri alındı.

- Teşvikler Çalışma Grubu

Toplantıda; Meclis bünyesinde oluşturulan Çevre Çalışma Komisyonu ve Piyasa Gözetim ve Denetimi Çalışma Komisyonları

nın 2016 yılı faaliyetleri ve çalışma sonuçları değerlendirildikten sonra, ulusal ve uluslararası teşvikli açık çağrılar ve Ar-Ge merkezleri ile ilgili bilgilendirmede bulunuldu. Çağrılardan maksimum seviyede faydalanmak için Meclis bünyesinde Teşvikler ve Üniversite-Sanayi İşbirlikleri çalışma grubu kurulmasına karar verildi.

-Eylem Planı Taslağı

2012-2023 Enerji Verimliliği Strateji Planında 2023 yılı enerji verimliliği için belirlenen ulusal hedefler çerçevesinde uygulanacak ana politika önlemlerini tanımlayan Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı Taslağının kritik maddelerinin de tartışıldığı toplantıda, söz konusu taslak ile ilgili Meclis çalışması yapılmasına karar verildi. Ayrıca; Türkiye Beyaz Eşya Yan Sanayii Strateji Belgesi 2016-2018'in kapsamı, hazırlama ve geliştirme süreci hakkında bilgi verildikten sonra Meclisin 2017 yılı hedefleri ve iş planı oluşturularak toplantıya son verildi.



KOCAELİ'NİN TOPUK SESLERİ



TOBB Başkanı M.Rifat Hisarcıklioğlu:

Kadınlar girişimciliğin en önemli potansiyeli



Hisarcıklioğlu: "Daha fazla girişimciye ulaşabilmek için en önemli potansiyeli kadınlar ve gençler oluşturuyor. Daha fazla kadının girişimci olması lazım. Bunu sağlayabilmek için bundan tam 10 yıl önce TOBB Kadın Girişimci Kurulu'nu kurduk."

Girişimcilik, ülkelerarası rekabette üst sıralara çıkmak ve işsizlik sorununu çözmekte en önemli etken. Bugün dünyanın en zengin ülkeleri en girişimci olan ülkeler. Tek 1 girişimci, 10 kişiye istihdam sağlıyor. Bu yüzden zenginlik ve refaha giden tek yol girişimcilik diyoruz. Türkiye'de her 100 kişiden yalnızca 2'si girişimci

- Kadın girişimci oranı 10 yılda yüzde 2 arttı
Ülkemizi Japonya seviyesine çıkartabilmek için 2 milyon yeni girişimciye ihtiyacımız var. Daha fazla girişimciye ulaşabilmek için de en önemli potansiyeli kadınlar ve gençler oluşturuyor. Tek kolla boks yapılmaz, daha fazla kadının girişimci olması lazım. Gençlerin de bu alana daha fazla heves etmesi lazım. Bunu sağlayabilmek için 2007 yılında TOBB Kadın Girişimci Kurulu'nu, 2009 yılında TOBB Genç Girişimci Kurulu'nu kurduk. Kurullarımız tüm Anadolu'da kendi başarı hikayelerini anlatarak, rol model olarak daha fazla genci ve kadını girişimcilğe teşvik etmek için büyük bir heyecanla çalışıyor. Başladığımızda yüzde 6,5 olan kadın girişimci oranı bugün yüzde 8,5 seviyesine ulaştı. Binlerce gencimizi yüzlerce mentorle buluşturduk.

- Girişimcilik daha çok desteklenmeli
Girişimcilik daha çok desteklenmeli ve takdir edilmeli. Başarılı insanların vitrine çıkarılmasına ve rol model olarak gençlerimize örnek olmalarına ihtiyacımız var. Zira Türkiye'nin zenginleşmesinin yolu, daha fazla girişimci çıkartmasına ve hızlı büyüyen şirket sayısının artmasından geçiyor.

- Önemli olan akla yatırım yapmak
Gelecek bize pek çok şey vaat ediyor. İnaniyoruz ki dünyadaki yeniliklerin yüzde 99'u henüz yapılmadı. Ancak artık yapılmayanı yapmak veya farklı şekilde yapmak gerekiyor. Bu yüzden de hangi sektöre yatırım yapıldığı önemli değil, önemli olan akla yatırım yapmak.

Dünyada artık para eden tek şey akıl. Yenilik ancak akılla yapılır. Yeter ki icat çıkartın, ne yaparsanız yapın yenilikçi yapın. Türk insanının hamurunda cesaret, elinde cevher var; marifet bunu işlemekte. Zenginlik ve refaha giden tek yol olan girişimcilik ülkeler arası rekabette ve işsizlik sorununu çözmek konusunda ana etkidir. Biz Türkiye'yi girişimcilik aracılığıyla bu yeniliğin merkezi yapmak için çalışıyoruz. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği olarak amacımız İstanbul'u küresel girişimciliğin merkezi yapmak.



HAYAL KURDUK TUTKUyla HAYALLERİMİZİN PEŞİNDEN GİTTİK

Mapis Metal

Havacılık, Savunma ve Otomotiv sektöründe demir dışı metaller ve/veya özel çelikler ile AS 9100 / EN 16949 ve ISO-9100 standartlarında 10 mm den 8000 mm ye kadar hassas üretim ve zamanında teslim..

Tel : 0 (262) 641 33 20
Faks : 0 (262) 641 33 24
info@mapismet.com
www.mapismet.com
Gebze/Kocaeli/Türkiye



Kocaeli Kadın Girişimcilerden Hülya Oran:

Ev hanımı idim 'Hanımağa' oldum. Günün 11 saati

Hanımağa'yım sonrasında ev hanımı... Ama 24 saat anne...

Orantaş Temizleme'nin Kurucusu Hülya Oran, evli ve 43 yaşında, 3 çocuk 2 torun sahibi. Bir bayan olarak hiç de kolay olmadığını bile bundan tam 7 yıl önce kendi işini kurdu; Hanımanne oldu 'Hanımağa'...

"Bir kadın olarak bir iş kurmaya kalkışmak hiç de kolay olmadı ama benim hedeflerim vardı; en büyük hedefim sadece kadınlara istihdam sağlamaktı" diyor Hülya Oran ve hanımanne'likten Hanımağa'lığa geçiş sürecini, sıkıntılarını ve hikayesini anlatıyor;



"İşimi 2010 yılında kurdum. Asıl amacım sadece bayanlara iş imkanı sağlayabileceğim birşeyler yapmak idi, başardım... Benim yanımda çalışanlar hep bayanlardı ve hepsi aslında ev hanımıydı; ancak çalışmaya çok fazla ihtiyaçları vardı. Elleri meslekleri olmayan ve bu yüzden iş bulamayan, maddi sıkıntısı olan kadınlar için yola çıktım. Önce bir ekip kurdum. Bu ekibe de önce eğitim ile işi öğrettik. Tabii ki ne yazık ki ilk başlarda gelen kadınlarımızın çoğu kocasından izinsiz geliyordu, diğerleri ise çalışıp evine hatta eşine bakmak zorunda olan kadınlar...

Özellikle bizim sektörümüzde yani temizlik sektöründe kadının hiç değeri yok ama ben, işini düzgün yaptığı her süre personelimizin arkasında durdum, halen onların arkasındayım. İşini düzgün yapmayana ise zaten önce ben yol veririm. Bundan hareketle ekibim de beni utandırmadı, aldığımız tüm işi layığı ile yaptı, büyük gayret gösterdiler. 7 yıllık şirketim arkasında ekibimin imzası var.

Bir internet sitem yada bir tanıtım faaliyetim olmuyor pek, çünkü bizim işimizde marka firmadan ziyade kişi odaklı; yani işimde 'marka benim'.

- Bugünlere kolay gelmedim...

Her işte olabildiği gibi bende bugün olduğum yere gelene kadar çok zorlu yollardan geçtim. Her işte olduğu gibi sabır şart; sabır, sabır, sabır... Her olumsuzluktan hemen sonra 'Olmuyor, ben işi bırakacağım, bu iş yürümez' diye düşünürseniz zaten baştan kaybetmişsiniz demektir. İş hayatında kâr etmeyi bildiğin gibi zarar edebilmeyi de öğreneceksin.

Bu işimi kurmadan önce, ticaret ile uğraşan eşimin ya-



muhasibeye bakıyordum. Ancak ne yazık ki çok dolandırıldık. Sonrası ise hepimiz için üzüntü... Çok büyük borçlar ödedim. Altımda son model arabam vardı, icrada gitti. Sonrasında her işimi ticari araç ile takibe başladım...

Son 7 yıldır ise ben her sabah saat 6'da elemanlarımı evlerinden alırım. İşini aldığımız inşaata bırakır, oradan tekrar evime döner, ailemin kahvaltısını hazırlarım. Beraber yaptığımız kahvaltı sonrası şirkete geçer, günümü planlarım. Sonrasında fabrikalarda bulunan personelimizin yanına uğrarım. Ben personelimizin patronu değil ablasıyım. Yeri gelir beraber ağlarız yeri gelir beraber güleriz. Doğal olmak benim yapımda var, neysem o'yum yani.

Ben sabah saat 6'da iş kadını oluyorum ta ki akşam saat 5'e kadar. 5'ten sonra ise artık ev hanımıyım, her daim 'anne'.

- Bir iş kuracağım hiç aklıma gelmezdi...

Kendi evime temizlik elemanı bulamıyordum. Bir gün dedim ki eşime, ben bir şirket kuracağım. O da 'Boşver, hiç uğraşma. Zaten insanları memnun edemezsin dedi.' Ama bir kere karar vermiştim, kolumdaki bileziğimi bozdurup şirket kurdum.

İlk işimi belediyeden aldım, belediyenin otobüslerini yıkamak... İyi para kazanacaktım ama gece çalışmamız gerekiyordu. Birkaç bayan aldım yanıma, sabahlara kadar araba yıkadık. O parayla da bir araç aldım ve borçlarımı da taksitlendirip ödedim. Ancak hiç kolay olmadı, ben ise hiç pes etmedim...

Çok insana iş verdim, onların duaları ile ayaktaayım.

İş hayatımda hedefler koydum kendime. İnşallah sağlığım da el verdikçe çalışacağım. Benim en büyük temennim kadınların kendi ayakları üstünde durmalarıdır.

Halen Körfez Ticaret Odası'nda komitedeyim ve Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu üyesiyim.

Türkiye'deki kadın girişimciler kendine güvenli, cesaretli ve sabırlı

Nazmiye Demir
Verimlilik Genel Müdürlüğü
Sanayi Teknoloji ve Uzmanı

Kadın girişimci literatürde, ev dışı bir mekânda, kendi adına kurduğu bir işletmesi olan, bir işletmede tek başına veya çalıştırdığı diğer kişilerle birlikte çalışan veya sahibi olarak ortaklık kuran, iş ile ilgili olarak çeşitli kamu ve özel kuruluşlarla temaslara geçen, işletmenin geleceği ile ilgili planlar yapan, işletmeden elde ettiği kazanç üzerinde söz sahibi olan ve işletmesi adına tüm riski üstlenen kadındır. Dünya genelinde kötü ekonomik koşullar, yüksek işsizlik oranları ve boşanma kadınları girişimcilik aktivitelerine itmektir.

Özellikle esnek çalışma saatleri kadınları girişimcilğe yönelten önemli etkenlerden biri olmaktadır. Evde çalışarak yapılabilen işler, kadınlar için zamanlarını ayarlayabilme, işlerini çocuk bakımına ve zorunlu ev işlerine göre planlayabilme gibi avantajlar vermektedir.

Türkiye'de kadın çalışanlar ile ilgili yapılan çalışmalar, girişimci iş kadınlarının yarısından fazlasının ticaret sektöründe girişimci olduğu, genellikle 30-39 yaş diliminde yer aldığı ve yarısına yakınının eğitim düzeyinin sadece lise eğitimi düzeyinde kaldığı ve genellikle kentli olduklarını ortaya koymaktadır. Kadınların bu süreçte çalışma yaşamına daha aktif olarak katılmalarının artmasında başlıca şu faktörlerin etkili olduğu söylenmektedir: Dünya genelinde çalışan kadınları koruyucu ve destekleyici yasaların ve uygulamaların artması, demografik gelişmeler, şehirleşme oranlarında artış, eğitim olanaklarının artması, standart dışı çalışma şekillerinin ortaya çıkması, geçim sıkıntısı ve ekonomik zorluklar, evlenme oranlarında azalma, buna karşılık boşanma oranlarında artış, toplumların, kadınların çalışmasına yönelik tutumlarında meydana gelen olumlu gelişmeler, çocuk bakımı ve diğer hizmetlerdeki iyileşmeler.

Türkiye'de girişimci kadınları belirleyen temel karakteristikler ise; kendine güvenli, cesaretli ve sabırlı olmasıdır. Kadınlar, erkek girişimcilerle karşılaştırıldığında kârdan çok sosyal itibara önem vermekte, risk almada erkek girişimcilere oranla daha temkinli hareket etmekte ve daha az özgüvenli bulunmaktadır. Kadınların Türkiye'de girişimcilik faaliyetleri temelde yapısal uyum politikalarının etkisiyle azalan hane gelirlerine yönelik geliştirilen "kadınların kendi başlarına küçük işyeri kurma girişimlerine" dayanmaktadır.

Kadınların gerek haneye ek gelir sağlamak ve gerekse ücretli işlerde çalışma çabalarının artması onların ekonomik faaliyetlere girişini hızlandırmıştır. Fakat Türkiye'de özellikle başvurulana işlere uygun eğitim ve becerisi olmayan kadınların iş bulma şanslarının son derece zayıf olması, zorunlu olarak kadınları kendi işinde çalışmaya sevk etmektedir.

Kadın Girişimcilerin Özellikleri

Araştırmalar, kadınların iş hayatında patron olarak tercih edildiklerini ortaya koymaktadır;

çalışanların kadınları patron olarak istemelerine yol açan nedenler şöyle sıralanmaktadır:

- **Kadınlar**, bir iş için erkekten daha fazla çaba gösteriyorlar ve daha dikkatli.
 - **Kadınlar**, çalışanlarına gerekli eğitimi daha iyi verebiliyor.
 - **Kadınların** öğreticilik yanı erkeklerle oranla daha gelişkin.
 - **Kadınlar** yeni durumlara ve değişimlere daha rahat uyum sağlayabiliyorlar.
 - **Kadınların**, yanlarında çalışanları iş konusunda heveslendirme ve teşvik etme yetenekleri erkeklerle oranla daha gelişkin.
 - **Kadınlar** yeni fikirlere daha açık. Ayrıca kadınların yaratıcılıkları da iş yaşamında başarının kapısını aralıyor.
 - **Kadınlar** gözlem yeteneklerini iş yaşamında başarılı bir biçimde kullanabiliyor.
 - Çalışanlarıyla iletişim kurarken **kadının** sağladığı başarı iyi bir yönetici olmasında olumlu bir etki yapıyor.
 - **Kadının** problem çözebilmedeki başarısı, bir yönetici olarak erkekten daha başarılı olmasını sağlıyor.
- Tahminlerin aksine kadınların, iş yaşamında kararlarını daha kolay verdikleri ve kararları konusunda daha ısrarcı oldukları da çalışmalarla ortaya konulmaktadır.

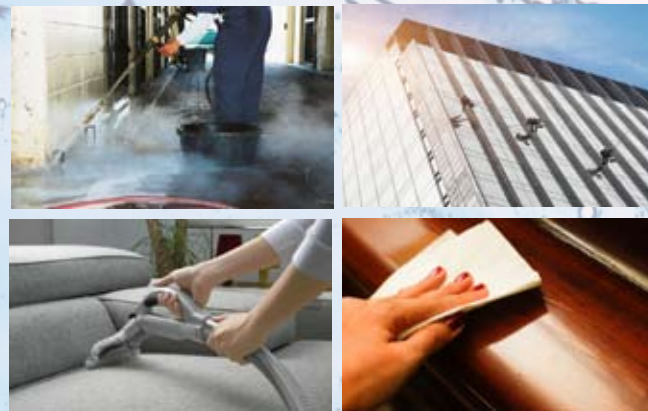
ORANTAŞ TEMİZLİK

Ev, Büro, İnşaat Temizliği - Koltuk Yıkama - Dış Cephe Cam Temizliği
İlaçlama - Endüstriyel Temizlik - Masa Sandalye Örtü Yıkama



Hülya ORAN GSM : 0541 592 03 45
oran@hotmail.com Faks : 0262 527 07 34

Barbaros Mahallesi Büyük Konak Sok. No:7 Kat:1 Körfez/KOCAELİ



Lider Kadınlar için pazarlama ve iletişim becerileri eğitimi verildi

Avrupa Birliği, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası tarafından finanse edilen Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu ve İzgören Akademi işbirliği ile düzenlenen Lider Kadınlar ve Pazarlama ve İletişim Becerileri Eğitimi 26-27 Ocak 2017 tarihleri arasında Kocaeli Sanayi Odası'nda gerçekleşti.

İzgören Akademi Eğitmenleri Ece Üvey ve Yasemin Kaya tarafından verilen eğitimin ilk gününde "Lider Kadınlar Gelişim Atölyesi Projesi" kapsamında Liderlik mi Yöneticilik mi, Liderlik Stilleri: Ben nasıl bir liderim, Liderlikte 4E Modeli ve İş-Hayat Dengesi Yönetimi konularında eğitimcilerle bilgi aktarımında bulunuldu.



Söz konusu eğitimin ikinci gününde "Pazarlama ve İletişim Becerileri Gelişim Atölyesi Projesi" kapsamında gerçekleşen eğitiminde; Satış Nedir, Pazarlama Nedir, Müşteri Kimdir, Pazarlamanın Gelişim Süreçleri, Pazarlama Karması, Müşteri Psikolojisini Anlama, Pazarlama Stratejisi, Pazarlamada Müşteri İletişiminin Önemi, Ağ ve Sosyal Medya konuları işlendi. 2 günlük eğitimin sonunda eğitimcilerle Yönetim Becerileri Eğitim Sertifikaları verildi.



Şubat ayı icra toplantısı Gebze Ticaret Odası'nda gerçekleştirildi

TOBB Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu Üyeleri 2 Şubat 2017 tarihinde Gebze Ticaret Odasında bir araya gelerek aylık olağan toplantılarını gerçekleştirdi. Söz konusu toplantıya Gebze Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nail Çiler de katılarak kurul faaliyetleri hak-



kında bilgi aldı ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Toplantı sonrasında Gebze Organize Sanayi Bölgesi ziyaret edildi. Gebze Organize Sanayi Bölgesi Başkanı Vahit



Yıldırım'a gerçekleştirilen ziyarette organize sanayi bölgesinin faaliyetleri hakkında bilgi alındı. Ziyaret sonrasında organize sanayi bölgesi turu gerçekleştirildi.



6 yıl önce girişimcilik ruhu ile kurulan Mapsis 3 yıl içinde yurt dışına da açıldı

Mapsis, 2011 yılı başında Gebze Ticaret Odası'nın düzenlediği KOSGEB Girişimcilik Kursunu tamamlayan Filiz Akkaş tarafından Ekim 2011'de kuruldu ve Kasım 2011'de 3 çalışan ile 350 m2 alanda üretime başladı. Başlangıçta sadece bir işleme merkezi ve konularında deneyimi olmayan personel ile metal işleme sektörüne giriş yapan Mapsis, devamında hem iç kalite eğitimleri ile titiz, düzenli ve iş disiplinine haiz üretim işlemleri, hem de Gebze Ticaret Odası ile UMEM kursu oluşturarak kendi iş yeri için yetiştirdiği CNC operatörleri ile kısa sürede üretiminde önemli artış sağladı.

Müşterileri tarafından birkaç kez iç kalite tetkikleri ile denetlenen Mapsis'in, fason üretim metodu ile yaptığı ürünler, gerek işleme kalitesi, gerekse işleme toleransları açısından beklentileri karşılamakta olup, Türkiye, Orta Avrupa ve Kanada pazarlarında kalite eksikliği yaratmadan kabul görüyor. 2012 yılında üretim kapasitesini 3 kat, 2013 yılında da 4 kat artırarak 3 çalışan ile başladığı üretimini 2017 Ocak ayı itibarı ile 30 çalışanla sürdüren Mapsis'in Kurucusu ve Genel Müdürü Filiz Akkaş, girişimcilik ruhunu dış pazarlara da taşıyarak 2014 yılında ihracat çalışmalarına başladı.

2014 yılına kadar yurtdışı pazarlar için hassas ve standartlara uygun metal işleme ihtiyacı olan firmalara fason üretim anlayışı içinde çözüm ortağı olarak hizmet veren Mapsis, 2014 yılı itibarı ile doğrudan Lüksemburg, Belçika, Fransa ve Almanya'ya müşteri taleplerine uygun üretimleri ile ihracat yapmaya başladı. 2014 yılında eş zamanlı olarak çalışmalarını havacılık, savunma ve otomotiv sanayi sektörüne de taşıyan Mapsis, AS 9100 ve ISO 9001 sertifikalarına hak kazanarak dünya standartlardaki üretim anlayışı ve kalitesiyle halen savunma ve havacılık sektörlerinin önde gelen firmaları ile gizlilik sözleşmelerini tamamlayıp resmi tedarikçileri olarak faaliyetlerini sürdürüyor. Firma Fransa Zodiac Aerospace ve Amerika BE Aerospace firmaları ile imzaladığı gizlilik anlaşmaları sayesinde özellikle havacılık sektöründe yurtdışında da pazar oluşturma çalışmalarına hız vermiş durumda.

Mapsip, sürekli girişimcilik ruhuna uygun, doğru atılımlarda bulunan bir firma ayrıcalığı ile yapılması gereken yatırımları zamanında ve doğru adımlarla gerçekleştirerek pazarın ihtiyacına süratle cevap veriyor. Oluşturduğu firma iç kalite standardı ve bu standardı aksatmadan uygulama kararlılığı sayesinde, kalitede istikrar sağlayarak müşterilerinin memnuniyetini ve devamında güvenini kazandı. Çalışanların iş bölümlerine uygun eğitimleri, iş disiplinine verilen önem, takım ruhu ve işe uygun istihdam başarı için doğal bir ortam

oluşturdu. Filiz Akkaş, tüm bunların yanı sıra zamanında teslim ilkesinden kopmadan, esnek vardiya çalışmalarının da önemli bir başarı adımı olarak ifade edilebileceğini belirtiyor.

- Lüksemburg Ekonomi Bakanı'ndan 'en iyi girişimci ödülü'

Mapsip, KOSGEB KOBİ ve Girişimcilik Ödülleri 2013 yarışmasında Yılın Başarılı Girişimci Ödülü dalında Kadın Girişimci olarak finale kaldı. 2015 yılı Haziran ayında ise Lüksemburg'da düzenlenen Büyük Bölge İş Günleri etkinliğinde, ihracatta gösterdiği başarı nedeni ile Lüksemburg Ekonomi Bakanı tarafından En İyi Girişimci ödülü ile takdir edildi.

İş geliştirme asistanlığından kendi işini kurdu...

Filiz Akkaş 1975 yılında Sivas'ta doğdu. 1992'de Beyoğlu Ticaret Lisesi'nden mezun olan Akkaş, 1997 yılında da AÖF İşletme bölümü mezunu oldu.

Lise eğitiminden hemen sonra iş hayatına giren Akkaş, ilk iş deneyimini Kuter İnşaat'ta İş Geliştirme Asistanı olarak yaşadı. Sonrasında aynı şirkette Proje Yönetimi'nde sorumlu olarak çalışan Akkaş, 2008 yılında buradaki işinden ayrılıp UR 2420. Bölge Federasyonu'nda Mali İşler Yöneticisi olarak çalıştı. 3 yıl kadar da burada çalışan Filiz Akkaş, girişimci ruhunun sesini dinleyerek 2011 yılında kendi şirketini kurdu. 3 kişilik şirketini 6 yılda 30 kişiye istihdam sağlayacak şekilde büyüttü.

Kocaeli Sanayi Odası Kadın Girişimci Üyeliği de yapmış olan Filiz Akkaş, 1995'te proje yönetimi, 1997'de muhasebe teknikleri ve 2011'de girişimcilik kurslarını tamamladı. Üretim yanında 2016 yılında dışardan eğitimle Gebze Endüstri Meslek Lisesi Metal Teknolojisi bölümünü de bitiren Akkaş, böylece işi ile ilgili teknik bilgi alt yapısını daha da kuvvetlendirdi.



KSO ve Doğu Marmara ABİGEM organizasyonunda, katılım sağlanan Büyük Bölge İş Günleri etkinliğinde Filiz Akkaş, Lüksemburglu firmalarla ticari iş birliği anlaşması gerçekleştirmişti.



'Dünya Kadınlar Günü' 106 yıldır kutlanıyor

Dünya Kadınlar Günü ilk kez 19 Mart 1911'de Avusturya, Danimarka, Almanya ve İsviçre'de anıldı. Tarihin 8 Mart olarak saptanışı 1921'de Moskova'da düzenlenen 3. Uluslararası Kadınlar Konferansı'nda gerçekleşti.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü ya da Dünya Emekçi Kadınlar Günü her yıl kutlanan ve Birleşmiş Milletler tarafından tanımlanmış uluslararası bir gündür. İnsan hakları temelinde kadınların siyasi ve sosyal bilincinin geliştirilmesine, ekonomik, siyasi ve sosyal başarılarının kutlanmasına ayrılmaktadır. Türkiye'de ise 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü ilk kez 1921 yılında "Emekçi Kadınlar Günü" olarak kutlanmaya başlandı.

İşin tarihçesine bir de bakalım:

8 Mart 1857 tarihinde ABD'nin New York kentinde 40 bin dokuma işçisi daha iyi çalışma koşulları istemiyle bir tekstil fabrikasında greve başladı. Ancak polis işçilere saldırdı ve işçiler fabrikaya kilitlendi. Ardından çıkan yangında ise işçilerin fabrika önünde kurulan barikatlardan kaçamaması sonucu 129 kadın işçi can verdi. İşçilerin cenaze törenine 10 bini aşkın kişi katıldı.

26 - 27 Ağustos 1910 tarihinde Danimarka'nın Kopen-



anılması önerisini getirdi ve öneri oybirliğiyle kabul edildi.

hag kentinde 2. Enternasyonele bağlı kadınlar toplantısında (Uluslararası Sosyalist Kadınlar Konferansı) Almanya Sosyal Demokrat Partisi önderlerinden Clara Zetkin, 8 Mart 1857 tarihindeki tekstil fabrikası yangınında ölen kadın işçiler anısına 8 Mart'ın "Internationaler Frauentag" (International Women's Day - Dünya Kadınlar Günü) olarak

İlk yıllarda belli bir tarih saptanmamıştı fakat her zaman ilkbaharda anılıyordu. Tarihin 8 Mart olarak saptanışı 1921'de Moskova'da gerçekleştirilen 3. Uluslararası Kadınlar Konferansı'nda gerçekleşti. Adı da "Dünya Emekçi Kadınlar Günü" olarak belirlendi. BM 66 yıl sonra 8 Mart'ı 'Dünya Kadınlar Günü' olarak kabul etti.

Türkiye'de 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü ilk kez 1921 yılında "Emekçi Kadınlar Günü" olarak kutlanmaya başlandı.



Türkiye'de 8 Mart ilk kez 1921'de kadınlar tarafından Ankara'da bir bağ evinde düzenlenen toplantıda anıldı.

1934 yılında Ankara Türk Ocağı'nda seçkin konuşmacılar Türk kadınına da milletvekili seçilme hakkının verilmesini isteyen hararetli konuşmalar yaparlar. Sonunda Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne kadar bir gösteri yürüyüşü yapılmasına karar verilir ve hemen uygulamaya geçilir. Aydın bir kadın topluluğunun Meclis önünde yüksek sesle konuşmalarını çalışma odasında bulunan ve olayı hiç bilmeyen Atatürk haber alır. Çevresindeki milletvekillerine "Bakın bakalım hanımlarımız ne istiyorlar? Bana da bilgi getirin" der. Gidip konuyu inceleyen mebusların telaşlı halleri karşısında Atatürk: "Arkadaşlar! Kadınlarımız Meclis'te görev isteğinde haklıdırlar. Hemen kanun tasarısı için çalışmalara başlayınız" direktifini verir. 5 Aralık 1934 de kabul edilen bu değişiklikle kadınlarımıza milletvekili olmak için seçme ve seçilme hakkı tanınır.

'8 Mart' 1975'te ve onu izleyen yıllarda daha yaygın, ve yığinsal olarak kutlandı, kapalı mekanlardan sokaklara taşındı.



Dünya yüzünde gördüğünüz herşey
kadının eseridir



Kocaeli Kadın Girişimciler Türkiye’de kadın olmayı konuşacak...

TOBB Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu 7 Mart 2017’de 8 Mart münasebeti ile ‘Türkiye’de kadın olmak’ konulu bir etkinlik düzenleyecek.



**TÜRKİYE’NİN GİRİŞİMCİ
KADIN GÜCÜ**

“8 Mart Dünya Kadınlar Günü” münasebetiyle düzenlemiş olduğumuz “TÜRKİYE’DE KADIN OLMAK” konulu etkinliğimizde sizleri de aramızda görmekten büyük mutluluk duyacağız.

BAHAR BAYKAL
TOBB KOCAELİ KADIN GİRİŞİMCİLER KURULU
İCRA KURULU BAŞKANI

PROGRAM (10.30 – 12.00)

Moderatör	Mukadder DOĞANAY / İcra Kurulu Başkan Yrd.
Açılış Konuşması	Bahar BAYKAL / İcra Kurulu Başkanı
Türk Kadın Haklarına Genel Bakış	Prof.Dr. Füsün YILDIZ / Kocaeli Üniversitesi Göğüs Has. ABD Başkanı
Ülkem İçin Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum	Seval KIZILCAN / TÜPRAŞ Kurumsal İletişim Müdürü
Hayatı Çalınmış Hayatsız Kadınlar	Ayşe TÜKRÜKÇÜ / Şefkat-Der Derneği Üyesi

KOCAELİ SANAYİ ODASI
Konferans Salonu

7 Mart 2017
10.30



TOBİ Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu, '8 Mart Dünya Kadınlar Günü' münasebeti ile 'Türkiye’de kadın olmak' konulu bir etkinlik düzenleyecek. Kocaeli Sanayi Odası Konferans Salonunda düzenlenecek olan etkinliğe katılım ücretsiz olup, etkinlik saat 10:30’da başlayacak.. Saat 12:00’a kadar devam edecek olan etkinliğin moderatörlüğünü TOBB Kocaeli Kadın Girişimciler

Kurulu İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Mukadder Doğanay yapacak. TOBB Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu İcra Kurulu Başkanı Bahar Baykal’ın açılış konuşmasını yapacağı etkinlikte Kocaeli Üniversitesi Göğüs Hastalıkları ABD Başkanı Prof. Dr. Füsün Yıldız, TÜPRAŞ Kurumsal İletişim Müdürü Seval Kızılcan ve Şefkat-Der Derneği Üyesi Ayşe Tükrükçü de birer konuşma yapacaklar.



Çalışanlarının yüzde 80’i kadın olan Anadolu Basın Merkezi,

8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nü kutlar.

Kadının elinin değdiği her yeri güzelleştirdiğine inanan
Anadolu Basın Merkezi, kadının ve kadın girişimcilerin de yanında.

(Yılın ilk 6 ayında Odavizyon dergisi içerisinde yer almak isteyen tüm kadın girişimcilere, kadın profesyonellere yüzde 18 İNDİRİM yapılacaktır.)

Başkan Zeytinoğlu: İşçilerin teknik kapasitelerini artırmayı amaçlıyoruz

Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, mesleki yeterliliğin önemini bir kez daha vurgulayarak amaçlarının; işçilerin çalıştıkları işle ilgili teknik kapasitelerini artırmak, ekonomi için büyük kayıplara neden olan iş kazalarının önüne geçmek ve firmaların yasal zorunluluklarını tamamlamasını sağlamak olduğunu belirtti

Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezleri (MEYBEM) A.Ş tarafından, Kocaeli Sanayi Odası (KSO) öncülüğünde organize edilen Mesleki Yeterlilik Belgesi sınavları kapsamında 2016 Yılında Çelik Kaynakçı, CNC Programcısı, Metal Sac İşleme, Makine Bakım sınavları gerçekleştirildi.

KSO Sanayi Destek Merkezi "SADEM" 2017 yılında da Yeni talepleri değerlendirmeye devam edecek. 03-04 Şubat 2017 tarihlerinde "Met Mühendislik" ve "Ertuğ Reklam" firmalarında, Metal Sac İşlemeci, Makine Bakımcı mesleğinde çalışan 66 işçiye eş zamanlı olarak sınav yapıldı.

Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, mesleki yeterlilik sınavına destek verdi. Sınav alanında açıklama yapan Zeytinoğlu, mesleki yeterliliğin önemini bir kez daha vurgulayarak amaçlarının; işçilerin çalıştıkları işle ilgili teknik kapasitelerini artırmak, ekonomi için büyük kayıplara neden olan iş kazalarının önüne geçmek ve firmaların yasal zorunluluklarını tamamlamasını sağlamak olduğunu belirtti.



- Her bir çalışan için 500 TL idari para cezası

Belgesiz çalışanlar için işverenlere idari para cezası uygulanmaya başlanacak. Sınav ve belgelendirme masrafları ise devlet tarafından karşılanacak. Bu doğrultuda, 1 Ocak 2017 tarihine kadar işverenlerin çalışanlarını belgelendirmeleri gerekiyor idi. Yeni yıldan itibaren yapılacak teftişlerde iş müfettişleri tarafından MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu bulunan 40 meslekte belgesiz çalışanlar için işverenlere, her bir çalışan için 500 TL idari para cezası uygulanacak.

24 Mart 2017'den itibaren de 8 meslekte belgesiz çalışanlar için işverenlere idari para cezaları uygulanacak.1

Ocak 2017 itibariyle uygulanmaya başlayan cezalar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş müfettişleri tarafından yapılacak denetimlere göre uygulanacaktır. Müfettiş raporuna istinaden cezalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından işverene tebliğ edilecek. Tebliğ edilen



cezaların işverence bir ay içerisinde ödenmesi gerekiyor.

- Mesleki Yeterlilik Belgesi için KSO'ya başvurulabilir

MYK tarafından yayımlanan ulusal yeterliliklere göre mesleki yeterliliğini belgelendirmek isteyenler, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmak için KSO'ya başvuru yapabilecekler. Başvurusu alınan adaylar, Mesleki Yeterlilik Onaylı kurum MEYBEM'e bildirilerek sınava tabi tutulup başarılı oldukları takdirde belge almaya hak kazanacaklar. Mesleki yeterlilik başvurusu yapmak için Sanayi Destek Merkezi (SADEM)'e ulaşılabilir.



Okul - Sektör İşbirliği sözleşmesi imzalandı

İzmit Yahya Kaptan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile Kocaeli Sanayi Odası (KSO) arasında "Okul - Sektör İşbirliği" Sözleşmesi imzalandı

İzmit Yahya Kaptan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile Kocaeli Sanayi Odası (KSO) arasında "Okul - Sektör İşbirliği" Sözleşmesi imzalandı. Bu işbirliği ile Meslek uzmanının, meslek liseli öğrencilerin derslerine girerek bilgi paylaşımı sağlayan bu uygulama, proje haline getirildi.

Kocaeli Sanayi Odası Genel Sekreteri Memet B. Turabi ve Yahya Kaptan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdür yardımcısı Selman Çoban tarafından "Okul - Sektör İşbirliği" sözleşmesi imzalandı.

Bu uygulama ile 2 öğretim yılı süresince KSO bilgi işlem çalışanı Rahmi Çelikel ve bilişim teknolojileri öğretmeni Ayfer İlбай koordinnatörlüğünde çalışma hayatı ve edinilen tecrübeler öğrencilere aktarıldı. Pilot olarak gerçekleştirilen bu uygulama ile iş hayatına kalifiye ele-



man yetiştiren meslek lisesi öğrencilerinin, uzman meslek çalışanlarının tecrübelerinden yararlanılması amacını taşıyor. Bu sayede öğrenciler, iş hayatına bilinçli hazırlanarak, üniversite tercihlerini doğru yapması, yönelebilecekleri meslekleri her yönüyle tanıyarak farkındalık oluşturuluyor.

Hali hazırda lisenin, Bilişim Teknolojileri Alanı 11. ve 12. Sınıf öğrencilerine, her sınıf için ayda 1 kere, 2 ders

saati gerçekleştirilen bu uygulama aynı zamanda bölüm seminerleri ve öğrenci mesleki gezilerini de kapsıyor.

Bu sözleşmenin imzalanmasıyla, Kocaeli Sanayi Odası, Milli Eğitim Müdürlüğü ve Yahya Kaptan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi işbirliği ile Türkiye'de bir örneği daha olmayan bu uygulamanın önce il meslek liselerinde, sonra da bütün ülkedeki meslek liselerine yaygınlaştırılması amaçlanıyor.

Aile ve Sosyal Politikalar Bakan Yardımcısı Mehmet Ersoy, Bizimköy'ü ziyaret etti

Aile ve Sosyal Politikalar Bakan Yardımcısı Mehmet Ersoy, Kocaeli Vali Yardımcısı Ahmet Büyükelik, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü Bekir Yümnü ile beraber "Bizimköy Engelliler Üretim Merkezi"ni ziyaret ederek Vakıf Genel Müdürü Hüsnü Bayraktar ve Kocaeli Sanayi Odası Genel Sekreteri Memet Barış Turabi'den Merkezin çalışmaları hakkında bilgi aldı. Geçtiğimiz günlerde Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı

Fatma Betül Sayan Kaya tarafından ziyaret edilen "Bizimköy Engelliler Üretim Merkezi" çalışanları ve üretimleri büyük bir ilgi toplamıştı.

Bakan Yardımcısı Ersoy Merkezin başarılı çalışmalarını takdirle takip ettiklerini belirterek, Bizimköy Engelliler Üretim Merkezi Projesi'nin ülke genelinde uygulamaya alınabilmesi konusunda yapılabilecekler hakkında bilgi aldı.



16 Ocak 'Basın Onur Günü' kutlandı

Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün 16 Ocak 1923 tarihinde İzmit'te Kasr-ı Hümayun'da düzenlediği, Türkiye Cumhuriyeti Devletinin yol haritasını çizdiği Basın Onur Günü'nün 94'ncü yıl dönümü İzmit Sabancı Kültür Merkezi'nde kutlandı



Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün 16 Ocak 1923 tarihinde İzmit'te Kasr-ı Hümayun'da düzenlediği, Türkiye Cumhuriyeti Devletinin geleceğine yönelik hedeflerini anlatıp, yol haritasını çizdiği Basın Onur Günü'nün 94'ncü yıl dönümü İzmit Sabancı Kültür Merkezi'nde kutlandı.

Törene; Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzelöğlu, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu, Cumhuriyet Baş Savcısı Mehmet Ali Kurt, Adalet Komisyon Başkanı Muhittin Paça, Kocaeli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sadettin Hülagü, Baro Başkanı Av. Sertif Gökçe, İl Jandarma Komutanı Albay Mehmet Karadeniz, İzmit Kaymakamı Ersin Emiroğlu, İlçe Belediye Başkanları, Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Türkiye Gazeteciler Federasyon Başkanı Yılmaz Karaca, Türk Dünyası Gazeteciler Federasyonu Genel Başkanı Menderes Demir, Anadolu Spor Gazetecileri Derneği Başkanı İbrahim Erdoğan, Kocaeli Gazeteciler Cemiyeti Başkanı Çetin Gürol, Kocaeli Amatör Spor Kulüpleri Başkanı Murat Aydın, Daire Müdürleri, siyasi parti il başkanları ve çok sayıda basın mensubu katıldı.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşının okunması ile başlayan törende Kocaeli Gazeteciler Cemiyeti Başkanı Çetin Gürol'un günün anlam ve önemini anlatan konuşmalarının ardından Gaze-

teciler Cemiyeti ve projelerinin anlatıldığı Sinevizyon gösterimi gerçekleşti.

Türkiye Gazeteciler Federasyon Başkanı Yılmaz Karaca, İzmit Belediye Başkanı Nevzat Doğan, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu'nun konuşmalarının ardından söz alan Vali Hasan Basri Güzelöğlu, "Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün 16 Ocak 1923'te kurulacak Cumhuriyetimizin ilkelerini ve bugün sahip olduğumuz, yurttaş olmaktan onur duyduğumuz Cumhuriyetimizin ve onunla ilgili temel düşüncelerinin paylaşıldığı böylesi bir tarihi buluşmanın İzmit'te gerçekleşmesinin onurunu ve gururunu yaşıyoruz. 16 Ocak Basın Onur Günü'nde sizlerle birlikte olmaktan dolayı duyduğum mutluluğu belirtiyor,

sözlerimin başında Gazi Mustafa Kemal Atatürk başta olmak üzere bu toprakları vatan eyleyen, canlarıyla, hayatlarıyla bu devleti kuran ve kuruluşundan bu güne iç ve dış tehditler karşısında hayatlarını feda ederek şehadet mertebesine eren bütün şehitlerimizi ve kahraman gazilerimizi rahmet, minnet ve saygıyla anıyorum"

Büyük Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk, 16 Ocak'ta bir iradenin altını kararlılıkla çizdiğini vurgulayan Vali Güzelöğlu, "O da 'Egemenlik Kayıtsız Şartsız Milletindir' ve bizler de sahip olduğumuz değerlerin farkındayız. 15





Temmuz'da bu iradeyi ortaya koymak, bu milletin değerlerinin zenginliğinin ve büyük bir geçmişin bugün şanslı temsilcilerinin olduğunun çok açık bir beyanıdır. 16 Ocak'ta Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün milletiyle verdiği bu mücadelenin temel ilkeleri basına aktarılırken aynı zamanda bir başka tespiti de yapmak sorumluluğu bizlere verildi; özgür ve hür bir toplumun vazgeçilmezi ve şüphesiz bundan ayrı düşünülmemesi mümkün olmayan bir parçası da özgür ve hür basındır. Basın; milletin dili, milletin sesi ve milletin beklentisini ifade eden, yöneten ile yönetilen arasında demokratik bir toplumun olmazsa olmaz bağı ve iletişimidir"

- Ödül töreni

Kocaeli li Rahmetli gazeteciler Ali Aydemirer Haber Ödülü dalında birinciliği Bülent Ekinci, ikinciliği Ömür Kavram, üçüncülüğü Şahin Oktay aldı. Aybey Kahramanlı Mizanpaj Ödülü dalında birinciliği Evren Kızıldaş, ikinciliği Seher Ortaç üçüncülüğü Fikriye Çakar aldılar.

Murat Tosunoğlu Görüntülü Haber Ödülü dalında Birinciliği Kadir Yıldız, ikinciliği Gürcan Yılmaz üçüncülüğü İsa Turhan kazandı. Kayseri'de şehit olan Şehit Onbaşı Abdulsamet Özen Haber Dalı Özel Ödülünü Çiğdem Armağan, bu dalda görüntülü Haber özel ödülünü

ise Cüneyt Horozal kazandılar.

- KSO Basın Danışmanı Ahmet Kurt'a '48. Yıl' plaketi verildi

İzmit Sabancı Kültür Sitesi'ndeki törenin son bölümünde Kocaeli'de 41 yıl ve üzeri bu mesleğin içinde olanlara da plaket takdim edildi. Bu törende Kocaeli Sanayi Odası Basın Danışmanı Ahmet Kurt 48. Yıl plaketi aldı. Kıdem ödülünde Şakir Balkı (67 yıl), Tanju Cılızoğlu (62 Yıl), Savaş Poyraz (57 yıl), Ataner Yüce (55 yıl), Galip Ataman (53 Yıl), Tanzer Ünal (51 Yıl), Ahmet Kurt (48 Yıl), Mustafa Bağdiken (43 Yıl), İsmet Çiğit, Metin Karan, Ahmet Serimer, Cenap Elmas, İsmail Kahraman (42 Yıl), Nurettin Şenemre (41 yıl).



Hazır Yemek ve Şekerleme Sanayi Grubu Gaziantep Sanayi Odası'nı ziyaret etti

Kocaeli Sanayi Odası 3. Meslek Komitesi Hazır Yemek ve Şekerleme Sanayi Grubu üyeleri, 19 Ocak 2017 tarihinde Gaziantep Sanayi Odası'nı ziyaret ettiler.

Kocaeli Sanayi Odası 3. Meslek Komitesi Hazır Yemek ve Şekerleme Sanayi Grubu üyeleri 19 Ocak 2017 tarihinde Gaziantep Sanayi Odası'nı ziyaret ederek 7. ve 8. Meslek Komiteleri (Çikolata, Şekerleme ve Helva İmalatı / Sebze Ve Meyve Suları, Salça, Hazır Çorba, Baharat Ve Yemek İmalatı, Yem İmalatı) ile ortak sektör toplantısı yaptılar.

tanıtım sunumlarının yapıldığı toplantıda gıda sektörünün yaşadığı sorunlar ve çözüm önerileri konuşuldu. Toplantıda ayrıca Gaziantep ve Kocaeli'nin ihracatıyla ve projeleriyle ülke ekonomisine yaptığı katkılar üzerine görüş bildirildi.

-Bağımsız denetçi sorunu

Toplantıda sektör ile ilgili şu sorunlar dile getirildi; firmalardaki sorumlu yöneticiler maaşlarını çalıştığı firmadan aldığı için bağımsız bir denetçi gibi davranmadığı sorumlu yöneticilerinin maaşlarının bir kısmının devlet tarafından karşılanması gerektiği yönünde görüş bildirildi. Bu uygulama ile firmaların sorumlu yönetici üzerindeki yönlendirmelerinin ortadan kalkabileceği dile getirildi.

KDV oranlarının sektöre etkileri hakkında görüşüldü; yemek sektörünün en önemli hammadde olan etin KDV oranının %8'den %1'e indirilmesi gerektiği yönünde görüş bildirildi.

Hammadde alımlarında yaşanan sıkıntılar dile getirildi.

Devlet ihalelerinde yaşanan sıkıntılar hakkında görüşüldü.



-Sunum yapıldı

Ziyarete Kocaeli Sanayi Odası'ndan Komite Başkanı Mihriban Bilen, Meclis Üyesi Murat Can ve Meslek Komiteleri Uzmanı Seçkin Ökte katıldı. Gaziantep Sanayi Odası'ndan da Çelikler Gıda firmasından Arif Çelik, Ergün Çikolata firmasından Çelebi Ergün, Akanlar Çikolata firmasından Seyyid Yusuf Akan, Kolukısa Gıda Firmasından Ersan Kolukısa, Çelikkın Yemek firmasından Adil Ufacık ve Gaziantep Sanayi Odası Ticaret Müdürü Sermet Çapan toplantıda hazır bulundular.

Gaziantep Sanayi Odası ve Kocaeli Sanayi Odası'nın



27. Meslek Komitesi Üyeleri ziyaretlerinde geri dönüşüm ve elektrik sorunlarını ele aldı

27. Meslek Komitesi Üyeleri Exitcom Recycling ve Anel Doğa'yı ziyaret etti.

Kocaeli Sanayi Odası 27. Meslek Komitesi (Makine Kurulum, Hurda ve Atık Bertarafı) üyeleri Exitcom Recycling Atık Taşıma Toplama Dep. ve Elektrik



San. ve Tic. Ltd. Şti. firmasına üye ziyareti yaptı. Üye ziyareti Komite Başkanı Nurten Canayakın, Komite Başkan Yardımcısı Osman Zeki Erdoğan, Meclis Üyesi Muhammet Saraç, KSO Kalite ve Çevre Uzmanı Aynur Hacifettahoğlu ve Meslek Komiteleri Uzmanı Seçkin Ökte iştirak etti. Exitcom Recycling firmasının Genel Müdürü Murat Ilgar ve Genel Koordinatörü Esra Eken Torunoğlu tarafından karşılanan heyet KSO, faaliyetleri ve projeleri hakkında bilgilendirme yaptı. Geri kazanım sektörünün sorunlarının konuşulduğu ziyarette bu kapsamda KSO'nun yaptığı kamuoyu yaratma çalışmaları konusunda karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.



1999 yılında Almanya'nın Hannover şehrinde kurulan Exitcom, atık elektrikli ve elektronik ekipmanların (WEEE) geri dönüşümü konusunda hizmet veren bir geri kazanım şirkettir. Almanya/Hannover ve Türkiye/Kocaeli olmak üzere 2 ana noktada hizmetlerini devam ettiren şirket; e-atık, çevre teknolojileri, tersine tedarik zinciri yönetimi konularında bütüncül çözümler ve danışmanlık hizmetleri sunmaktadır.



27. Meslek Komitesi Üyeleri aynı gün ikinci ziyaretini Anel Doğa Entegre Geri Dönüşüm Endüstri A.Ş. firmasına gerçekleştirdi. KSO heyetini, Anel Doğa'nın Üretim ve Bakım Sorumlusu Erdal Öztürk ve Mali İşler Sorumlusu İbrahim Çelik karşıladı. Firmanın YEKDEM



Maliyeti konusunda yaşadığı sorunlar dinlenerek, Oda olarak bu konuda yapılan girişimler aktarıldı. Ayrıca firmanın atık geri kazanımı konusunda KSO'ya Ocak ayında ilettiği görüşün ilgili mercilere ulaştırıldığı bilgisi verildi. KSO'nun faaliyetleri, projeleri ve SADEM hakkında bilgilendirme yapılarak ziyaret sonlandırıldı.

Anel Doğa Entegre Geri Dönüşüm Endüstri A.Ş. 2003 yılında Türkiye'de ilk ve tek elektronik atık geri dönüşüm tesisi olarak kurulmuş olup Türkiye'nin ilk "entegre" geri dönüşüm tesisi olarak faaliyetlerine 30 bin m2 alan üzerinde devam etmektedir.

Anel Doğa elektrikli ve elektronik cihaz, ömrünü tamamlamış otomobil, uçak ve aksamaları, atık kablo, atık CRT geri dönüşümünün yanı sıra tehlikeli atık ara depolama, metal işleme, atık yönetim hizmeti, atık akümülatör geçici depolaması alanlarında faaliyet göstermektedir.

Kocaeli Kent Konseyi'nden KSO'ya ziyaret

Kocaeli Kent Konseyi Başkanı Adnan Uyar ve yönetim Kurulu üyeleri, Kocaeli Sanayi Odasını ziyaret ederek Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ile görüştü.

Kocaeli Kent
Konseyi Ziyareti



Kocaeli Kent Konseyi Başkanı Adnan Uyar ve yönetim Kurulu üyeleri, Kocaeli Sanayi Odasını ziyaret ederek Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ile görüştü.

Kocaeli Kent Konseyi Başkanı Adnan Uyar ile birlikte Genel Sekreter Gültekin Görüm ve Yönetim Kurulu Üyeleri Kemal Kaya, Enver Düz, Tolga Ok, Selçuk Çakır, Yusuf Erenkaya, Av. Ali Yıldırım Sezer, Sedat Köse, Serpil Büşra Namlı ve Halil Atay görüşmeye katıldı. Kurumlar arası ilişkilerin görüşüldüğü ziyarette, muhtemel işbirlikleri de konuşuldu. Kocaeli Kent Konseyi Başkanı Uyar, Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Zeytinoğlu'na bir plaket takdim etti.

Kocaeli Sanayi Odası'ndan KOTO'ya ziyaret

Kocaeli Sanayi Odası yönetimi, KOTO'ya kutlama ziyaretinde bulundu

KSO'dan KOTO'ya
ziyaret



Memet Barış Turabi, Kocaeli Ticaret Odası Başkanı Necmi Bulut ve Meclis Başkanı Akın Doğan'a 'hayırlı olsun' ziyareti gerçekleştirerek başarı dileklerinde bulundular. KOTO Başkanı Yardımcıları Volkan Yılmaz, Hüseyin Gezer, Meclis Başkan Yardımcıları İsmail Uslu, Alp Kayalar, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Mikail Kayacı, KOTO Yönetim Kurulu Üyeleri; Halil Baylam, Mehmet Akif Şen, Abdülmelik Kalay, Hasan Kanca ve KOTO Meclis Üyesi Aykut Çavuş'un da yer aldığı ziyarette konuşan Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Zeytinoğlu, "Kocaeli Ticaret Odası ile işbirliklerimizi çok önemsiyoruz" dedi.

KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ve yönetimine nazik ziyaretleri dolayısıyla teşekkür eden Başkan

Bulut, "Kocaeli Sanayi Odası ile çok önemli işbirliklerimiz ve ortak çalışmalarımız oldu. Önümüzdeki süreçte de bu işbirliklerinin artarak devam edeceğini ümit ediyoruz. Kentimiz için, iş dünyası temsilcilerinin birlikte ve uyum içerisinde çalışması çok önemli. KSO Başkanımız Ayhan Zeytinoğlu, Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul ve Yönetim Kurulu üyelerine teşekkür ediyorum" dedi.

Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ve Yönetimi, göreve yeni gelen Kocaeli Ticaret Odası (KOTO) Başkanı Necmi Bulut ve yönetimini ziyaret ederek başarı dileklerinde bulundular.

Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Çınar Ulusoy, Yönetim Kurulu Üyeleri; Mustafa Böyet, Mehmet Ali Kartal, Oda Genel Sekreteri

KSO'da 'Cazibe Merkezleri Programı' tanıtıldı

Kocaeli Sanayi Odası ve T.C Kalkınma Bakanlığı işbirliği ile Doğu ve Güneydoğu Anadolu'daki 23 kenti kapsayan "Cazibe Merkezleri Programı tanıtım toplantısı" 10 Şubat'ta KSO'da gerçekleştirildi.

Kocaeli Sanayi Odası ve T.C Kalkınma Bakanlığı işbirliği ile Doğu ve Güneydoğu Anadolu'daki 23 kenti kapsayan "Cazibe Merkezleri" tanıtım programı KSO'da gerçekleştirildi.



Toplantının açılış konuşmasında Kocaeli Sanayi Odası Genel Sekreteri Memet Turabi "Kalkınma ve cazibe merkezleri programının, 23 il için tarihi fırsatlar içeren, bu bölgelerimizin kalkınmasına, refahının artmasına, istihdamının artmasına, göçün azalmasına vesile olacak çok önemli bir proje olduğuna inanıyoruz." dedi.

Açılış konuşmasının ardından toplantı; Türkiye Kalkınma Bankası Daire Başkanı Sayın Ali Cemal Ünen ve Kalkınma Bakanlığı Uzmanı Ahmet Tamer destek programı hakkında paylaştıkları sunumları ile devam etti.

Cazibe Merkezleri Programı 22 Kasım'da Resmi Gazetede Kanun Hükmünde Kararnameyle açıklanmıştı. Kalkınma Bankasına bu konuda programı yürütme görevi verildi. Akabinde 11 Ocak 2017'de Resmi Gazetede bu programın nasıl uygulanacağına dair usul ve esaslar yayınlandı.

Doğu ve Güneydoğu Anadolu'da 23 kenti kapsayan "Cazibe Merkezleri Destek Programı" proje toplama süreci ise 24 Ocak'ta başladı. 27 Şubatta da birinci çağrı tamamlanmış olacak. Başvurular doğrudan Kalkınma Bankasına yapılabileceği gibi illerde bulunan Ajansın yatırım destek ofislerine de yapılabiliyor. Değerlendirme süreci de Kalkınma Bankası tarafından gerçekleştiriliyor.

Halihazırda ön başvurular toplanmış bulunuyor. Buna göre, 20 milyar liralık bir ön talep oldu. 112 bin kişilik istihdam sağlanacağını öngörülüyor. Kalkınma Bakanlığı verilerine göre 24 Ocak - 1 Şubat tarihleri arasında 195'i yabancı olmak üzere 1.200 resmi yatırım başvurusu gerçekleşti.

Programın amacı ülkemizin doğusunda yer alan 23 ile yapılacak yeni yatırımlar ile yatırım süreci devam eden veya yarım kalmış ya da tamamlanarak işletme sermayesi yetersizliği nedeniyle işletmeye geçememiş veya kısmen geçmiş yahut başka sebeplerle faaliyet gösteremeyen veya işletme sermayesi ihtiyacı olan imalat sanayi

tesisleri yatırımlarına teknik ve mali destekler sağlanması olarak belirlendi. Böylece görece az gelişmiş bu illerimizde istihdam, üretim ve ihracat artışı sağlanmış olacak. Bu destek programı hem Doğu ve Güneydoğu'da bulunan 23 ilde teröre karşı bir panzehir olacak hem de Doğu ile Batı arasındaki kalkınma farkını ortadan kaldıracak ve binlerce insana istihdam sağlayacak. Programla imalat sanayine yönelik olmakla birlikte yoğun istihdam içeren çağrı ve veri merkezi yatırım projelerine de destek sağlanacak.

- Cazibe merkezleri programında temelde dört tane destek paketi var.

1. Yatırım ve Üretim Destek Paketi,
2. Üretim Tesisi Taşıma Destek Paketi,
3. Çağrı Merkezi Destek Paketi,
4. Veri Merkezi Yatırım ve Enerji Destek Paketi'dir.

Bu paketlerden yararlanma koşulları var. Asgari düzeyde belirli koşulları yatırımcılar yerine getirmek durumundalar.

Yatırım ve üretim destek paketinde, imalat sanayisi için 2 milyon TL bir yatırım tutarı ve asgari 30 kişi istihdam taahhüdünün yerine getirilmesi şartı vardır.

Çağrı merkezi yeni yatırımlarında da asgari 200 kişi ve çağrı merkezi olarak hizmet vermek üzere bir hizmet sözleşmesinin firma tarafından imzalanmış olması şartı var.

Veri merkezleri için asgari 5 bin metrekare beyaz alan ve belirlenmiş standartlara uygunluk içeren bir yapı talep edilmektedir.

Üretim Merkezi Taşıma Desteği ise, özellikle Kocaeli ve İstanbul Bölgesi'ndeki sanayinin yoğun olarak bulunduğu alanlarda sıkışmış işletmeleri, istihdamı gerçekleştirmek üzere bu 23 ile davet edecek bir teşvik içermektedir. Burada 200 kişilik bir istihdam olması istenmektedir. Taşıma desteğinin de iki yıl içerisinde sonuçlanması gerekmektedir. Kredilendirilecek yatırım tutarının asgari yüzde 30'unun işletme tarafından temin edilmesi gerekmektedir.



Kocaeli Sanayi Odası SEVESO Direktifi kapsamındaki çalışmalarına ivme kazandırdı

KSO'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve KSO Kimya Komite Üyeleri işbirliği ile "Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik (SEVESO Direktifi) Kapsamında Bilgilendirme Toplantısı" düzenlendi.

Kocaeli Sanayi Odası'nda (KSO) T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve KSO Kimya Komite Üyeleri işbirliği ile "Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik (SEVESO Direktifi) Kapsamında Bilgilendirme Toplantısı" düzenlendi. Toplantıya Kocaeli'deki sanayi kuruluşlarının temsilcilerinin yanı sıra tüm Türkiye'den yoğun ilgi vardı. Konferans salonunun almadığı katılımcılar ikinci salona alındı.



Toplantı; KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'nun açılış konuşması ile başladı. Konuşmasına



Kocaeli sanayisi ile ilgili verilerini paylaşarak başlayan Zeytinoğlu; "Kocaeli'de faaliyet gösteren önemli sektörlerin Türkiye içerisindeki payı incelendiğinde ülke Kimya Sanayinin %27'si ilimizden karşılanmaktadır. Bu sebeple

ilimiz için çevre ve iş sağlığı ve güvenliği konuları diğer illere göre çok daha öncelikli bir meseledir. Oda olarak biz de çevre ve İSG konularında sanayi kuruluşlarının bilinçlendirilmesi ve farkındalıklarının arttırılmasına çok önem veriyoruz. Bugün gündemimizi oluşturan yönetmelik ile özellikle kimya sektöründe faaliyet gösteren, kimyasal depolayan veya bulunduran tesislerde önemli yükümlülükler getirilmiştir. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın beyan sistemindeki verilere göre SEVESO kapsamına giren en fazla kuruluşun bulunduğu il Kocaeli'dir. Bu sebeple özellikle bu konu ilimizi çok yakından ilgilendirmektedir." dedi.

Zeytinoğlu konuşmasına Oda tarafından bu yönetmelik kapsamında yapılan çalışmalar ve faaliyetler hakkında bilgi vererek devam etti.



SEVESO Direktifi Bilgilendirme toplantısı konuşmacıları: (Soldan) Hasan Şerefhan, Hüseyin Özcan, Semih Özçakır ve Dr. Abdurrahman Akman

KSO YK Başkanı Ayhan Zeytinoğlu; "Bu yönetmelik kapsamında önlemlerin alınabilmesi için tesislerde çok büyük yatırımların yapılması gerekmektedir. Bu kapsamda ilgili mercilerden talebimiz; yapılacak yatırımlar konusunda teşvik ya da destek mekanizmasının oluşturulmasıdır. Ayrıca; işyerinde yapılacak denetim sonrasında tespit edilen eksikliklerin giderilmesi için firmalara süre tanınmasını ve süre sonrasında yapılan denetimde halen eksiklerin sürdüğünün görülmesi durumunda söz konusu idari yapının uygulanmasını talep ediyoruz." diyerek sözlerini tamamladı.

KSO Yönetim Kurulu Başkanı'nın ardından konuşma yapan İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı İş Başmüfettişi Semih Özçakır; "Bu yönetmelik ile firmalarda proses güvenliğini sağlamayı amaçlıyoruz. Halihazırda bu



kapsamdaki denetimlerde görev yapacak 50 adet yetişmiş uzmanımız mevcut. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile ortak olan yayınlanan bu yönetmelikte görev paylaşımı yaptık. Güvenlik Raporlarının incelenmesi ve denetim ayağı bizim Bakanlığımızın görevi. Bu görevi de karşılıklı anlayış ile gerçekleştirmeyi planlıyoruz. " dedi.

Açılış konuşmalarının ardından KSO Kimya Komiteleri Başkanı Hasan Şerefhan "Kocaeli'deki Kimya Sektörü ve KSO'nun SEVESO Kapsamındaki Çalışmaları" konusunda sunumunu yaptı. Şerefhan; sunumunda bu kapsamda yapılacak yatırımlar konusunda teşvik ya da destek mekanizmasının oluşturulması, yerli sertifikalı ekipmanların üretilmesi, akredite laboratuvarların oluşturulması, yerli modelleme yazılımları üzerinde çalışılması ve denetimlerde tespit edilen eksikliklerin giderilmesi için gerekli zamanın firmalara tanınması konularına değinerek bu konularda önerileri iletti.

SEVESO konusundaki son durumu paylaşan SEVESO Mevzuat Komisyonu Başkanı ve SEVESO Denetim Koordinatörü İş Bamüfettişi Hüseyin Özcan ve Güvenlik Raporu İnceleme Komisyonu Üyesi İş Müfettişi Dr. Abdurrahman Akman bugüne kadar Bakanlığa teslim edilen Güvenlik Raporlarında tespit ettikleri major hatalar üzerinde durdu. Özellikle içerik, kapsam ve format konularına değinerek aksaklıkları örneklerle açıkladı.

Bilgilendirme toplantısı çok yoğun bir soru-cevap bölümü ile sonuçlandı.

SEVESO

Seveso, kuzeybatı İtalya'da Milano'ya 20 km uzaklıkta küçük bir kasabadır. Kentin hemen yanı başındaki ICMESA Chemical Company'ye ait fabrikada 10 Temmuz 1976 günü triklorofenol (TCP)

üretimi yapan bir reaktördeki patlama sonucu beyaz bir gaz bulutu çevreye yayılmıştır. Bu zehirli gaz, bu güne kadar bilinen en zehirli gazlardan dioksindir. Kasabada kısa bir süre içinde hayvan ölümleri görülmeye başlanmış, patlamadan 5 gün geçtikten sonra da hastaneye başvurular başlamıştır. Yapılan kontroller sonunda kasabada geniş bir bölgenin tamamen kirlendiği anlaşılmış ve 100 kadar ev tamamen boşaltılmıştır.

1976 Yılında İtalya'nın Seveso kasabasında gerçekleşen bu kaza sonrasında, endüstriyel kazaların oluşmasının engellenmesi ve gerekli önlemlerin alınması adına hazırlanmış olan Seveso Direktifi (82/501/EEC) kabul edilmiştir. 9 Aralık 1996'da ise 96/82/EC sayılı "Tehlikeli Maddeleri İçeren Büyük Kaza Risklerinin Kontrolüne İlişkin Direktif (Seveso-II Direktifi)" yayımlanmıştır. Seveso-II Direktifinin ülkemiz mevzuatına uyumlaştıran "Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik" Bakanlığımız ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanlığınca oluşturulan bir komisyon marifetiyle hazırlanarak, 30 Aralık 2013 tarih ve 28867 Mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Büyük Endüstriyel Kaza, herhangi bir kuruluşun işletilmesi esnasında, kontrolsüz gelişmelerden kaynaklanan ve kuruluş içinde veya dışında çevre ve insan sağlığı için anında veya daha sonra ciddi tehlikeye yol açabilen bir veya birden fazla tehlikeli maddenin sebep olduğu büyük bir emisyon, yangın veya patlama olayını ifade etmektedir.

KSO'da "Kocaeli'de Endüstriyel Simbiyoz Olanaklarının Araştırılması ve Envanterinin Çıkarılması Projesi" toplantısı yapıldı

Atıkların ekonomiye geri kazandırılması amacıyla "Kocaeli'de Endüstriyel Simbiyoz Olanaklarının Araştırılması ve Envanterinin Çıkarılması" için pilot bölgenin seçimi konusunda görüşüldü



Atıkların ekonomiye geri kazandırılması amacıyla "Kocaeli'de Endüstriyel Simbiyoz Olanaklarının Araştırılması ve Envanterinin Çıkarılması" için Kocaeli Sanayi Odası, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı, TÜBİTAK Çevre ve Temiz Üretim Enstitüsü ve İZAYDAŞ işbirliği ile yürütülecek projenin ilk çalışmalarına başlandı. Toplantıda projenin faaliyet adımları ve uygulanacağı pilot bölgenin seçimi konusunda görüşüldü.

Proje ile Endüstriyel Simbiyoz yaklaşımının firmalar arası işbirliği ve dayanışmayı artırarak hem çevresel hem de ekonomik getiriler sağlayan bir mekanizma olarak hayata geçirilmesi hedefleniyor. Proje kapsamında hedeflenen sayıda endüstriyel simbiyoz olanağı için pilot bir bölgede ön fizibilite çalışması yapılacak.

Doğal ekosistemlerdeki verimliliğin endüstriyel sistemlere de uygulanması amacıyla geliştirilmiş ve işletmeler arası kaynak verimliliği çalışmaları için önemli bir araç olan Endüstriyel Simbiyoz endüstriyel işletmelerin karşılıklı fayda sağlayacağı ortaklıklar kurması olarak tanımlanıyor. Endüstriyel Simbiyoz uygulamaları işletmelere atık ve yan ürünlerin geri kazanılması, kaynak kullanımında ve çevresel emisyonların azalması ile hammadde ve enerjinin verimli kullanılması gibi faydalar sağlıyor.

Gümrük Konularına Genel Bakış Semineri KSO Gebze Temsilciliğince düzenlendi

Kocaeli Sanayi Odası ve ÜNSPED Gümrük Müşavirliği ve Lojistik Hizmetler A.Ş. işbirliğinde 'Gümrük konularına genel bakış semineri' düzenlendi



Kocaeli Sanayi Odası ve ÜNSPED Gümrük Müşavirliği ve Lojistik Hizmetler A.Ş. işbirliğinde, 17 Ocak 2017 Perşembe günü, Çayırova'da TOSB Bölge Müdürlüğü Binası Konferans Salonu'nda "Gümrük Konularına Genel Bakış Semineri" düzenlendi.

Seminerde Gümrük Konularına Genel Bakış başlığı altında;

- Temel Gümrük Tanımları
- Gümrük İdareleri ile İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- Gümrükte Kullanılan Hatlar (Mavi, Sarı, Kırmızı, Yeşil)
- Gümrük Tarife İstatistik Pozisyonu
- Gümrük İşlemlerinde Kıymet
- Gümrük İşlemlerinde Menşe
- İthalat Rejimi (Kısa değerlendirme)
- İhracat Rejimi (Kısa değerlendirme)

Konuları ele alındı. Özellikle Gebze ve Çayırova bölgesindeki üyelerimizin yoğun ilgi gösterdi.

Eğitimi, ÜNSPED Gümrük Müşavirliği ve Lojistik Hizmetleri A.Ş., Yönetim Kurulu Üyesi, Gümrük Müşaviri Mustafa Sağdıç verdi.

Ocak'ta Kocaeli sanayinin kapasite kullanımı yüzde 70,7 oldu

Aylara göre kapasite kullanım oranlarının seyri

Yıl / Ay (%)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Yıllık
2013 (Türkiye)	72,4	72,2	72,7	73,6	74,8	75,3	75,5	75,5	75,4	76,4	75,6	76,0	74,6
2013 (Kocaeli)	69,4	68,2	70,0	70,9	71,3	71,8	71,8	70,8	72,0	71,9	71,5	72,4	71,0
2014 (Türkiye)	73,9	73,3	73,1	74,4	74,4	75,3	74,9	74,7	74,4	74,9	74,5	74,6	74,4
2014 (Kocaeli)	70,5	71,9	70,7	70,6	71,4	71,5	72,6	70,6	70,7	71,7	71,9	70,8	71,2
2015 (Türkiye)	73,7	72,8	72,4	74,1	74,9	75,1	75,9	74,8	75,9	75,5	75,9	75,8	74,7
2015 (Kocaeli)	70,9	70,6	70,3	71,8	71,5	70,7	70,8	70,4	70,3	70,6	70,6	70,5	70,8
2016 (Türkiye)	74,9	73,5	74,3	75,3	75,7	76,1	75,7	75,2	76,6	76,4	76,4	76,5	75,6
2016 (Kocaeli)	70,6	70,4	70,4	71,1	70,1	71,2	68,8	69,4	69,6	70,0	70,8	70,4	70,3
2017 (Türkiye)	75,5												
2017 (Kocaeli)	70,7												

Kocaeli Sanayi Odası tarafından her ay açıklanan Kocaeli sanayi kuruluşlarının kapasite kullanım oranı ocak ayında yüzde 70,7 olarak gerçekleşti. Ocak ayı kapasite kullanım oranı, geçen yılın aynı dönemine göre 0,1 puan, bir önceki aya göre 0,3 puan arttı.

Kocaeli genelinde, otomotiv, makine, plastik ve kauçuk sektörlerinde kapasiteler ortalamanın üzerinde gerçekleşti.

Firmalarımızın önümüzdeki ay beklentilerine baktığımızda, yüzde 15'i, şubat ayında alınan iç piyasa sipariş miktarının artacağını, yüzde 61'i ise bu miktarın değişmeyeceğini ve yüzde 24'ü azalacağını beklemektedir. Benzer şekilde ihracat yapan firmalarımızın ise yüzde 12'si dış piyasa siparişlerinin artacağını, yüzde 68'i sipariş miktarında bir değişim olmayacağını ifade etmişlerdir.

Merkez Bankası tarafından açıklanan Türkiye geneli kapasite kullanım oranı ocak ayında 0,1 puan artarak yüzde 75,5 olarak gerçekleşmiştir.

İstihdam

Firma Bildirimleri	Ocak (%)
Arttı	13,5
Değişmedi	69,5
Azaldı	17

Ocak ayı anketine yanıt veren firmaların bir önceki aya göre yüzde 13,5'unun istihdamlarının arttığı, yüzde 69,5'unun istihdamlarında değişim yaşanmadığı, yüzde 17'sinin ise istihdamlarının azaldığı belirlenmiştir.

İç Siparişler

Firma Bildirimleri	Şubat (%)
Arttı	11,5
Değişmedi	62
Azaldı	26,5

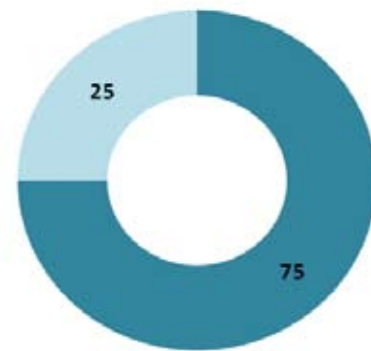
Firmaların yüzde 11,5'u Şubat ayında iç siparişlerinin arttığını belirtirken, yüzde 26,5'u siparişlerinin azaldığını belirtmiştir.

Dış Siparişler

Firma Bildirimleri	Şubat (%)
Arttı	12
Değişmedi	69
Azaldı	19

Ankete katılan firmaların yüzde 12'si dış siparişlerinin Şubat ayında arttığını belirtirken, yüzde 19'u ihracatlarında azalış bildirmişlerdir. Firmaların yüzde 69'unda ise alınan dış sipariş miktarlarında bir değişim yaşanmamıştır.

Değerlendirmeye alınan firmaların ölçekleri



■ KOBİ ■ BÜYÜK ÖLÇEKLİ

Ersoy Yılmaz: 2017 yılı sektör açısından 2016 ile benzerlik gösterecektir

Odavizyon dergisinin Ocak sayısında resimlerin aynı isim ile kaydedilmesinden kaynaklı bir baskı hatası ortaya çıkmıştır. İlgili Haberde Bekap Metal AŞ. Genel Müdürü Ersoy Yılmaz'ın fotoğrafı yerine Er Grup Şirketler Grubu Genel Müdürü Ayhan Ergenç'in fotoğrafı kullanılmıştır.

Yaşanan karışıklık için özür diler, ilgili sayfayı yeniden sizlerle paylaşmak isteriz.



Ersoy Yılmaz
Bekap Metal AŞ. Genel Müdürü
KSO 15. Meslek Komitesi Başkan Yardımcısı

Ülkemiz açısından zor bir yılı geride bıraktık; 15 temmuz darbe girişimi, düşürülen Rus uçağı sonrası Rusya ile gerilen ilişkiler, gerçekleşen terör eylemleri, Avrupa ve Amerika gerginlikleri, aşırı yükselen kurları sayabiliriz.

Demir çelik sektörümüz açısından da 2016 çok hareketli bir yıl oldu. Demir cevheri ve kömür fiyatlarında büyük dalgalanmalar yaşandı. Dünyada çelik üretim kapasitelerindeki fazlalıklar ve düşük talep nedeniyle büyük fiyat düşüşleri yaşandı.

- Sektörün kâr marjı çok düşük

Sektörümüzün sorunları çok, ancak kısaca şu şekilde özetleyebilirim:

Sektörümüz çok inişli çıkışlı, kâr marjları çok çok düşük.

Son 3 yıldan bu yana devam eden ihracattaki gerileme ve ithalattaki artış nedeniyle, atıl kapasitesine rağmen, Türkiye uzun aradan aradan sonra yeniden çelik ithalatçısı haline gelmiş bulunuyor.

Tüm dünyada yeni trend korumacılık, başta ABD ve Av-

rupa Birliği ülkelerinde sektörümüze yönelik koruma tedbirleri artırılmaktadır. AB ile devlet yardımlarını yasaklayan serbest ticaret anlaşması revize edilerek sektörümüz gerçekten stratejik sektör olarak belirlenmeli, gerekli düzenlemeler devletimizce acilen yapılmalıdır.

Zorlaşan piyasa şartlarında üretim yapma gayretindeki sektörümüze ucuz hammaddeye ulaşım, ucuz enerji ve maliyetlerimizi azaltıcı tüm desteklere ihtiyacımız bulunmaktadır.

Döviz açığı sorununu ortadan kaldıracak ihracata dayalı katma değerli ürünlerin üretimi desteklenerek artırılmalıdır.

2017 yılı içinde sektörümüz adına beklentimiz 2016 yılı ile benzerlik göstereceğidir.

- Soğuk sac haddesini 2017 ilk çeyreğinde faaliyete geçireceğiz

Bekap Metal İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. yarım asrı aşan tecrübesi ile Gebze Dilovası Organize Sanayi Bölgesinde, Endüstriyel ambalajlamada kullanılan yüksek mukavemetli çelik ambalaj çemberleri ve limanlarda gemi yüklemelerinde kullanılan lashing çemberi (USLM) üretimi ile ambalajlama makinaları konusunda faaliyet göstermektedir. Konusunda lider olan Bekap, Türkiye'nin en büyük çelik ambalaj çemberi üretim tesisine sahiptir. Ürünlerini 65 ülkeye ihraç etmektedir. Almanya'da bulunan deposu, ofisi ve ekibi ile Avrupa ülkelerindeki ihtiyaçlarına yerinden hizmet vermektedir.

Bekap dünyadaki rakiplerinin üretim gamında bulunan tüm ürünleri de en az rakipleri kadar kaliteli üretebilir hale gelmiştir. Avrupa'daki büyük sanayi kuruluşlarının yıllardır çalıştıkları yerli firmalar yerine Bekap ambalaj çemberlerini kullanmaları kalitemizin göstergesidir.

Rekabetçiliğimiz korumak adına yeni yatırımımız olan soğuk sac haddesini 2017 ilk çeyrekte faaliyete geçireceğiz.



Teknolojiyi waterparklara ve kaydıraklara entegre etmeye 2017 yılında da devam edeceğiz

Temalandırma anlamında yine yenilikleri olan Polin Su Parkları, kendinden temalı, hikaye anlatan su kaydırakları üretti. Firma adına Şöhret Pakişi 2017'de de, teknolojiyi waterparklara ve kaydıraklara entegre etmeye devam edeceklerini söyledi.

1976 yılında İstanbul'da kurulan Polin, bugün su kaydırakları ve su parkları tasarım, üretim, mühendislik ve montajında A'dan Z'ye hizmet sunan bir su parkı tedarikçisi. 100 ülkede kendi markasıyla 2 bin 500'den fazla su parkı projesi gerçekleştiren Polin, "Daima Yenilikçi", "Dünya Çapında Üstün Kalite" ve "Teknoloji Liderliği" vizyonu ile global su parkı sektöründe birçok yeniliğe imza attı. Bugün birçok ülkenin, hatta kıtanın en büyük ve ödüllü su parklarında Polin imzası bulunuyor.

Güçlü bir satış ve pazarlama stratejisine sahip olan Polin, minimum 15 yıllık geçmişleriyle 50 ülkede exclusive partnerleri ve 5 ülkede ofisleri ile hizmet vermeye devam ediyor.

Polin bugün 470 kişilik ekibiyle, 35 bin m²'lik dünyanın en büyük su kaydıracağı üretim tesisi olan fabrikasında tüm üretimini üstün kalite anlayışıyla Türkiye'de gerçekleştiriyor. Su kaydıracağı üreticileri arasında globalde en yüksek üretim kapasitesine sahip firma olduklarını söyleyen Firmanın Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörü Şöhret Pakişi; "2012 yılında KOBİ kategorisinde "Yılın İhracatçısı"; hem 2013 ve 2015 yıllarında "Türkiye'nin En Hızlı Büyüyen İlk 100 Şirketi" arasına girdik. 2 kez üst üste bu listede olan 16 şirketten biriyiz. Bundan onur duyuyoruz." dedi. Şöhret Pakişi şöyle devam etti:



"Sadece su kaydırakları tasarımında değil, su kaydıracağı üretim teknolojilerinde sunduğumuz yeniliklerle de sektörde adımızı "teknoloji lideri" olarak koruyoruz. Örneğin, su kaydıraklarındaki üretim teknolojisini global olarak değiştirdik. Polin 2006 yılından bu yana kaydıraklarını iki tarafı parlak yüzeyli ve pürüzsüz, daha mukavim ama daha hafif, görselliği mükemmel ürün elde etme gibi önemli avantajları olan

RTM (Resin Transfer Molding) kapalı kalıp kompozit üretim teknolojisiyle üretmeye başladı. Bu teknoloji kaydırak üretiminde en ileri noktadır. Polin böylece, bu üretim tekniğini kullanarak üretim yapan ilk ve tek su kaydıracağı üreticisi oldu.

2016 yılında su parkı sektörüne bugüne kadar kazandırdığımız kapalı kalıp üretim teknolojisi, kaydıraklardaki ışık, desen ve tema uygulamaları ile sektöre yaptığımız katkı so-

nucu 12-13 Ekim 2016 tarihlerinde New Orleans, Louisiana'da gerçekleştirilen, su parkları sektöründe en önemli kuruluşlardan biri olan World Waterpark Association (WWA)'ın düzenlediği en büyük su parkı seminer ve fuar organizasyonunda endüstrinin en prestijli ödüllerinden biri olan "Leading Edge" ödülüne layık görüldük.

İnteraktiviteyi su kaydıraklarına entegre ediyoruz. Bu yıl kaydıraklarda trafik ışıklarından, zaman ölçerlere, led uygulamalarına, ses, ışık, efekt uygulamalarına kadar bir çok farklı sistemle tanıştırdık sektörü. Temalandırma anlamında yine yeniliklerimiz var. Kendinden temalı, hikaye anlatan su kaydırakları ürettik. Teknolojiyi waterparklara ve kaydıraklara entegre etmeye 2017 yılında da devam edeceğiz.

-2017 için yine çok önemli proje anlaşmaları yaptık

2017 yılı için yine bir çok önemli proje anlaşması yaptık. Birçok projenin planlama, tasarım ve üretim sürecine başladık. Bangladeş'deki "Blueland", Malezya'daki "Langkawi Water Fantasy", Irak'taki "Bagdadland", Çin'deki "Dalian Sweetland Hotspring" ve "Dinglong", Tayland'daki "Dragon-na Gold Water Fantasy", Antalya'daki "Granada Resort" ve Rusya'daki "Tyumen Aquapark" 2017 yılında açılacak olan projelerimizden bazıları.

40 yıldır dünyanın yer yanındaki projelerden edindiğimiz zengin bir deneyim hazinemiz var. Farklı kültürlerle yönelik çözüm sağlarken de farklı ülkelerdeki yerel teknik gereksinimleri karşılarken de bu birikim başarımızın önemli bir anahtarı konumunda.

Araştırma ve geliştirmeye çok önem veriyoruz. Bu yıl Ar-Ge merkezi olma yoluna girdik. Bu tüm ekibi çok heyecanlandıran bir süreç. Ürünlerimizi ve servisimizi daima geliştirmek ve sektöre daima yeni, benzersiz ve değer katan ürünleri sunmaktan asla vazgeçmeyiz.

Biz global olarak tüm sektörde kendimizi en iyi kalite ve en iyi servis ile kanıtladık. Bizim her zaman en büyük hedefimiz sektörde en iyi, daima yenilikçi ve en kaliteli ürünleri üretmektir. Grubumuz müşteri odaklı bir organizasyondur. Yaptığımız her işin, sunduğumuz her ürün, hizmet veya fikrin odağında sadece müşteri vardır. Biz sadece dünyanın önde gelen tedarikçileri ile çalışırız. Tedarikçilerimiz bizim iş ortaklarımızdır. Tedarikçilerimizle güçlü iş ilişkilerimiz vardır ve tedarikçilerimizce itibarlı bir yere sahibizdir. Son teknoloji üretim tesislerimizle, yüksek kapasiteli bir fabrikayız. Fabrikamızda klasik yöntemlerden en ileri kompozit üretim yöntemlerine kadar tüm teknikler profesyonelce uygulanmaktadır. Polin tesisleri adeta bir kompozit üretim akademisidir. Tüm bunları bir araya getirdiğimizde müşterilerimiz için en iyiyi sunmaya, beklentilerini aşmaya gayret eden bir firmayız.

Bugün ve gelecek öngörülerimiz ve müşterilerimizin görüşleri sektörümüzde iki önemli küresel gelişmeyi işaret ediyor: A'dan Z'ye kadar tüm ihtiyaçlara tek elden ve entegre edilmiş çözümler üretmek ve sektöre yeni, adrenalini yüksek ürünler sunmak."

Ayın Fuarları-Mart 2017

01.03.2017	04.03.2017	R+T Türkiye 3. Uluslararası Panjur, Otomatik Kapı, Geçiş ve Güneşten Koruma Sistemleri Fuarı	Messe Stuttgart Ares Fuarcılık Ltd. Şti
01.03.2017	05.03.2017	MODEKO 2017 28.İzmir Mobilya Fuarı	Efor Ege Fuarcılık Org. Ltd. Şti.
02.03.2017	02.03.2017	Study Expo Yurtdışı Eğitim Fuarları	Study Expo Fuarcılık A.Ş.
02.03.2017	04.03.2017	İstanbul Buluşlar Fuarı	Afanya Fuarcılık Ltd. Şti
02.03.2017	04.03.2017	Uluslararası Avrasya Demiryolu, Hafif Raylı Sistemler, Altyapı ve Lojistik Fuarı	E Uluslararası Fuar ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş.
02.03.2017	04.03.2017	Lifestyle Turkey- Muhafazar Giyim ve Yaşam Fuarı	SO Fuar Ltd. Şti.
02.03.2017	05.03.2017	Farmers' Fair - Güney Ege 8.Uluslararası Gıda, Tarım ve Hayvancılık Fuarı	Expolink Fuarcılık Org. Tan. Ltd. Şti
02.03.2017	05.03.2017	4.Aksaray Tarım Hayvancılık ve Tarım Teknolojileri Fuarı	ART Fuar Org.Tic Ltd.Şti.
03.03.2017	12.03.2017	1.İsparta Kitap Fuarı	NAP Fuarcılık Ltd. Şti
04.03.2017	04.03.2017	Study Expo Yurtdışı Eğitim Fuarları	Study Expo Fuarcılık A.Ş.
07.03.2017	09.03.2017	Isaf Exclusive Fuar ve Konferansı	Marmara Tanıtım Fuarcılık Org. Rek. ve Tic. A.Ş.
07.03.2017	10.03.2017	SHOEXPO İzmir "41.Ayakkabı ve Çanta Fuarı"	İZFAŞ İzmir Fuarcılık Hizmet. Kültür ve Sanat İşleri. Tic.A.Ş
07.03.2017	12.03.2017	Samsun 2.Mobilya Dekorasyon Fuarı2017	Tüyap Tüm Fuarcılık Yapım A.Ş.
08.03.2017	10.03.2017	CPHI İstanbul 2017 İlaç Bileşenleri Fuarı	UBM İstanbul Fuarcılık Ve Gösteri Hizmetleri A.Ş.
08.03.2017	11.03.2017	FETEX 2017 7.Fethiye Turizm, Turizm Tedarikçileri ve Yiyecek İçecek Fuarı	Marmaris Fuarcılık Org. Halkla İlişkiler Ltd. Şti.
08.03.2017	11.03.2017	Avrasya Pencere 2017 18.Uluslararası Pencere Fuarı	Reed Tüyap Fuarcılık A.Ş.
08.03.2017	11.03.2017	Avrasya Kapı 2017 9. Kapı, Kepenk, Kilit, Panel, Pano, Bölme Sistem ve Aksesuarları Fuarı	Reed Tüyap Fuarcılık A.Ş.
08.03.2017	11.03.2017	Avrasya Cam 2017 7.Cam Ürünleri ve Uygulamaları, Üretim - İşleme Teknolojileri ve Makineleri, Tamamlayıcı Ürün ve Kimyasalları Fuarı	Reed Tüyap Fuarcılık A.Ş.
08.03.2017	12.03.2017	UNICERA Seramik Banyo Mutfak Fuarı	İstanbul Fuarcılık A.Ş.
09.03.2017	12.03.2017	EV'leniyoruz 2017 Evlilik Hazırlıkları Fuarı	Tüyap Adana Fuarcılık A.Ş.
09.03.2017	12.03.2017	Kayseri Tarım Fuarı 2017 Kayseri Tarım ve Hayvancılık Fuarı Türk Dünyası ve Akraba Toplulukları Tarım Fuarı	Atlas Uluslararası Fuarcılık Reklam Org. Ltd. Şti
09.03.2017	12.03.2017	Decoboss- Güney Ege Yapı, Dekorasyon ve Peyzaj Fuarı	Expolink Fuarcılık Org. Tan. Ltd. Şti
09.03.2017	12.03.2017	3.Hotel Restoran Cafe-Bar Ekipmanları, Yiyecek Ürünleri ve Teknolojileri Fuarı	Messe Stuttgart Ares Fuarcılık Ltd. Şti
09.03.2017	12.03.2017	IBATECH 11.Uluslararası Ekmek, Pasta Makineleri, Dondurma, Çikolata ve Teknolojileri Fuarı IBATECH Ankara	Messe Stuttgart Ares Fuarcılık Ltd. Şti
11.03.2017	12.03.2017	Akare Yurtdışı Eğitim Fuarları	Akare Fuarcılık A.Ş
14.03.2017	14.03.2017	Akare Yurtdışı Eğitim Fuarları	Akare Fuarcılık A.Ş
15.03.2017	18.03.2017	Marex 2017 18.Turistik İşletmeler Donanımı, Tekstil, Dekorasyon, Servis Ekipmanları ve Gıda İhtisas Fuarı	Marmaris Fuarcılık Org. Halkla İlişkiler Ltd. Şti.
15.03.2017	19.03.2017	Art Ankara	Atis Fuarcılık A.Ş.
16.03.2017	16.03.2017	Akare Yurtdışı Eğitim Fuarları	Akare Fuarcılık A.Ş
16.03.2017	19.03.2017	WIN Otomasyon'17 24.Uluslararası Endüstriyel Otomasyon Fuarı	Hannover Fairs Turkey Fuarcılık A.Ş.
16.03.2017	19.03.2017	WIN Electrotech'17 18.Enerji, Elektrik ve Elektronik Teknolojileri Fuarı	Hannover Fairs Turkey Fuarcılık A.Ş.
16.03.2017	19.03.2017	Win Cemat Eurasia'17 16.Taşıma, Depolama, İstifleme, İç Lojistik ve Lojistik Fuarı	Hannover Fairs Turkey Fuarcılık A.Ş.
16.03.2017	19.03.2017	WIN Hydraulic & Pneumatic'17 14.Akışkan Gücü Teknolojileri Fuarı	Hannover Fairs Turkey Fuarcılık A.Ş.
16.03.2017	19.03.2017	FOTEG İstanbul 2017 Gıda İşleme Teknolojileri Uluslararası İhtisas Fuarı	HKF Fuarcılık A.Ş.
16.03.2017	19.03.2017	REW İstanbul 2017 13.Uluslararası Geri Dönüşüm, Çevre Teknolojileri ve Atık Yönetimi Fuarı	İFO İstanbul Fuar Hizmetleri A.Ş.
16.03.2017	19.03.2017	İSG Avrasya 2017 3.İş Sağlığı ve Güvenliği Fuarı	İFO İstanbul Fuar Hizmetleri A.Ş.
16.03.2017	19.03.2017	1. İnşaat Gayrimenkul ve Emlak Fuarı	İnfo Uluslararası Fuar Tan. Org. A.Ş.
16.03.2017	19.03.2017	EV-DEKOR 2017 2.Züccaciye Ev Tekstili ve Elektrikli Ev Aletleri Fuarı	İnfo Uluslararası Fuar Tan. Org. A.Ş.
16.03.2017	19.03.2017	2.Banyo, Mutfak ve Aksesuarları Fuarı	İnfo Uluslararası Fuar Tan. Org. A.Ş.
16.03.2017	19.03.2017	6.Bursa Karacabey Tarım ve Hayvancılık Fuarı	Renkli Fuarcılık Ltd. Şti.
16.03.2017	19.03.2017	İstanbul Jewelry Show Mart 2017 44.İstanbul Uluslararası Mücevherat, Saat ve Malzemeleri Fuarı	UBM Rotaforde Uluslararası Fuarcılık A.Ş.

Ayın Fuarları-Mart 2017

16.03.2017	19.03.2017	Çocuk Gelişimi Fuarı	Abies Fuar Hizmetleri Ltd. Şti.
18.03.2017	18.03.2017	Akare Yurtdışı Eğitim Fuarları	Akare Fuarcılık A.Ş.
18.03.2017	18.03.2017	Mezun Amerika ve İngilterede Eğitim Fuarı	ISF Fuarcılık Tic. Ltd. Şti.
18.03.2017	26.03.2017	Bursa 15. Kitap Fuarı	Tüyap Bursa Fuarcılık A.Ş.
21.03.2017	21.03.2017	IEFT Yurtdışı Eğitim Fuarı	İstanbul Eğitim Fuarları ve Tanıtım Ltd. Şti
21.03.2017	24.03.2017	Exposhopping Expomaritt 14.Uluslararası Denizcilik Fuarı	UBM NTSR Fuar ve Gösteri Hizmetleri A.Ş.
21.03.2017	25.03.2017	Konya Tarım 2017 15.Tarım, Tarımsal Mekanizasyon ve Tarla Teknolojileri Fuarı	Tüyap Konya Fuarcılık A.Ş.
21.03.2017	26.03.2017	MODEF 2017 Mobilya ve Dekorasyon Fuarı	Modet Fuarcılık Ticaret Ltd. Şti
21.03.2017	26.03.2017	Bursa Eğitim Fuarı - 13.Yurt İçi ve Yurt Dışı Eğitim Fuarı	Tüyap Bursa Fuarcılık A.Ş.
22.03.2017	24.03.2017	EURIE Avrasya Yüksek Öğretim Zirvesi ve Fuarı	Boyut Fuarcılık Hizmet. Org. Ltd. Şti
22.03.2017	24.03.2017	Premiere Vision İstanbul	International Fashion Fair İstanbul Moda Fuarcılık A.Ş.
22.03.2017	25.03.2017	Avrasya Asansör Fuarı	İstanbul Fuarcılık A.Ş.
22.03.2017	25.03.2017	MARBLE "23.Uluslararası Doğal Taş ve Teknolojileri Fuarı"	İZFAŞ İzmir Fuarcılık Hizmet. Kültür ve Sanat İşleri. Tic. A.Ş.
22.03.2017	25.03.2017	EGE TMF / 1.EGE Tekstil, Hazırgiyim Makineleri ve Tekstil Kimyasalları Fuarı	İzgi Fuarcılık Ltd. Şti.
22.03.2017	31.03.2017	Van Asya İpekyolu Sanayi ve Ticaret Tedarikçileri Fuarı	Ajansasya Fuarcılık Org. Ltd. Şti.
23.03.2017	23.03.2017	IEFT Yurtdışı Eğitim Fuarı	İstanbul Eğitim Fuarları ve Tanıtım Ltd. Şti
23.03.2017	25.03.2017	CITYSCAPE Türkiye	İstanbul Restate Fuar Org. A.Ş.
23.03.2017	25.03.2017	10.Uluslararası İstanbul Boru ve Ek Parçaları Fuarı	Voli Fuar Hizmetleri A.Ş.
23.03.2017	25.03.2017	İstanbul Hırdavat Fuarı	Voli Fuar Hizmetleri A.Ş.
23.03.2017	25.03.2017	2.İstanbul Tel Fuarı	Voli Fuar Hizmetleri A.Ş.
23.03.2017	25.03.2017	2.İstanbul Rulo Fuarı	Voli Fuar Hizmetleri A.Ş.
23.03.2017	26.03.2017	Asansör İstanbul 2017	İFO İstanbul Fuar Hizmetleri A.Ş.
23.03.2017	26.03.2017	12.Uluslararası İdeal Homex Ev Eşyaları, Züccaciye Dekoratif Ürünler ve Çeyiz Fuarı	Life Media Fuarcılık A.Ş.
23.03.2017	26.03.2017	Şehircilik Fuarı	Pyramids Grup Fuarcılık A.Ş.
23.03.2017	26.03.2017	Çeyiz ve Ev Gereçleri Fuarı	Ruan Fuarcılık Ltd.Şti
23.03.2017	26.03.2017	Samsun İnşaat 2017	Tüyap Tüm Fuarcılık Yapım A.Ş.
23.03.2017	26.03.2017	PET İzmir Fuarı	Tema Fuarcılık A.Ş.
23.03.2017	26.03.2017	Ankara Turizm Fuarı	Atis Fuarcılık A.Ş.
25.03.2017	26.03.2017	IEFT Yurtdışı Eğitim Fuarı	İstanbul Eğitim Fuarları ve Tanıtım Ltd. Şti
27.03.2017	27.03.2017	IEFT Yurtdışı Eğitim Fuarı	İstanbul Eğitim Fuarları ve Tanıtım Ltd. Şti
29.03.2017	01.04.2017	EDT EXPO Ev Dışı Tüketim Ürünleri Fuarı 2017	İstanbul Fuarcılık A.Ş.
29.03.2017	01.04.2017	BODEX 2017 "2.Turistik İşletmeler Donanımı, Tekstil, Dekorasyon ve Gıda İhtisas Fuarı"	Marmaris Fuarcılık Org. Halkla İlişkiler Ltd. Şti.
29.03.2017	02.04.2017	Gaziantep 3.Mobilya ve Dekorasyon Fuarı	Tüyap Anadolu Fuarları A.Ş.
30.03.2017	31.03.2017	İstanbul Eğitim ve Kariyer Fuarı	Eket Fuarcılık Tic. Ltd. Şti.
30.03.2017	02.04.2017	CNR İMOB Ankara 2. Ankara Mobilya Fuarı	1.İstanbul Fuarcılık A.Ş. 2.Pozitif Fuarcılık A.Ş.
30.03.2017	02.04.2017	Educashow Eğitim Teknolojileri ve Okul Ekipmanları Fuarı	Boyut Fuarcılık Hizmet. Org. Ltd. Şti
30.03.2017	02.04.2017	GAS&POWER Network - 2.Elektrik, Doğalgaz, Alternatif Enerji Ekipmanları ve Teknolojileri Fuarı	Enerji Fuarcılık Org. San. ve Tic. A.Ş.
30.03.2017	02.04.2017	Petroeum İstanbul 13.Uluslararası Petrol, LPG, Madeni Yağ, Ekipman ve Teknoloji Fuarı	Enerji Fuarcılık Org. San. ve Tic. A.Ş.
30.03.2017	02.04.2017	Farm Boss - Eskişehir 7. Uluslararası Tarım Fuarı	Expolink Fuarcılık Org. Tan. Ltd. Şti
30.03.2017	02.04.2017	EKSPOMED EURASIA 24.Uluslararası İstanbul Tıbbi Analiz, Teşhis, Tedavi, Koruma ve Rehabilitasyon Ürün, Cihaz, Sistem, Teknoloji, Donanım ve Hastaneler Fuarı	Reed Tüyap Fuarcılık A.Ş.
30.03.2017	02.04.2017	LABTEKMED EURASIA 20.Uluslararası İstanbul Medikal Laboratuvar Teknoloji, Sistem ve Donanımları Fuarı	Reed Tüyap Fuarcılık A.Ş.
30.03.2017	02.04.2017	Hac Umre ve İslami Turizm Fuarı	Proaktif Fuarcılık Ltd. Şti
30.03.2017	02.04.2017	Cami Yapı Elemanları Fuarı	Proaktif Fuarcılık Ltd. Şti
30.03.2017	02.04.2017	Şanlıurfa Yapı İnşaat Dekorasyon Fuarı	Start Fuarcılık ve Organizasyon Ltd. Şti.

Ocak'ta 3 bine yakın uyuşmazlık 'arabulucuk sistemi' ile çözüldü

TOBB Başkanı Hisarcıklioğlu: "Günümüzde klasik yargılamada yaşanan sıkıntılar herkesin malumu, hal böyle olunca artık çok daha hızlı ve ekonomik çözümler bulmak herkesin hakkı diye düşünüyoruz."



Hisarcıklioğlu, işverenleri ve işçileri dava yolundan önce arabuluculuğa başvurmaya çağırırken, bu sayede çok daha hızlı sonuç alacaklarını ifade etti.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu arabuluculuk sistemine ilginin artış gösterdiğine dikkat çekerek, Ocak ayında 3 bine yakın uyuşmazlığın bu yolla çözüldüğünü bildirdi.

Hisarcıklioğlu, işverenleri ve işçileri dava yolundan önce arabuluculuğa başvurmaya çağırırken, bu sayede çok daha hızlı sonuç alacaklarını ifade etti.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, bütün işverenlere ve işçilere dava yolundan önce arabuluculuğa

başvurmaları çağrısında bulundu. Hisarcıklioğlu yazılı açıklamasında kısa sürede sonuç almanın mümkün olduğu bu sisteme ulaşmayı kolaylaştırmak için odalarda tahkim ve arabuluculuk merkezleri açmaya devam ettiklerini bildirdi.

-En fazla kullanılan yöntem

Arabuluculuğun gelişmiş toplumlarda alternatif uyuşmazlık çözüm yöntemleri içerisinde en fazla kullanılan sistemlerden birisi olduğunu ve Türkiye'de de yaklaşık 4 yıldır uygulandığını bildiren TOBB Başkanı Hisarcıklioğlu, "Arabuluculuğun hukuk sistemimize girdiği tarihten bu yana hızla ivme gösteren bir kurum olduğu herkes tarafından kabul gören bir gerçek. Özellikle son yıllarda arabuluculuk ile çözüm sağlanan uyuşmazlık sayılarında büyük artış olmuş, şu anda ise mevcut sayı 9000'lere ulaştı. Nitekim sadece Ocak ayında 3000'e yakın uyuşmazlık arabuluculuk yoluyla çözümlendi" dedi.

Arabuluculuk sisteminin alternatif bir çözüm yolu olarak vatandaşlar tarafından da benimsenmeye başlandığını anlatan Hisarcıklioğlu TOBB olarak bu sisteme başından beri destek verdiklerini, vermeye de devam edeceklerini söyledi.

-Hızlı ve ekonomik çözüm

TOBB Başkanı Hisarcıklioğlu açıklamasında şu görüşlere yer verdi: "Günümüzde klasik yargılamada yaşanan sıkıntılar herkesin malumu, hal böyle olunca artık çok daha hızlı ve ekonomik çözümler bulmak herkesin hakkı diye düşünüyoruz.

Artık devletimiz bu hakkı vatandaşlarına tanıdı, arabuluculuk bir anlamda adalete erişimi kolaylaştıran bir sistem. İş dünyamızın da bu sistemden artık daha fazla yararlanması gerektiği kanaatindeyiz.

Önceliğimiz mahkeme değil arabuluculuk olmalı, arabuluculuk her iki tarafın da kazandığı ve haklarının korunduğu bir sistem."

Makina sektöründe kadın gücünün vurgulanması için çalışma yapılacak

Türkiye Makina ve Teçhizat İmalatı Meclisi toplantısında kamu kurumları ihalelerinde yerli ürünlere yüzde 15 oranına kadar avantaj tanınmasını zorunlu kılan kanunun amacına uygun olarak uygulanması hususunda görüşlerini dile getirdi.



Türkiye Makine ve Teçhizat İmalatı Meclisi, sektörün güncel gelişmelerini görüşmek üzere bir araya geldi.

Meclis Başkanı Kutlu Karavelioğlu başkanlığında gerçekleştirilen toplantıda, makine sektöründeki kadın gücünün vurgulanması için Meclis tarafından yapılması hedeflenen çalışmalar istişare edildi.

MAİB Strateji Danışmanı Alper Karakurt tarafından "Post Keynesyen politikalar ışığında 2017 Türk Makine Sektörü-Beklentiler, Öneriler" konu-

lu sunum gerçekleştirildi. Sunumda Karakurt, Keynesyen Politikaların ne olduğunu açıklayarak, makine sektörünün bu politikalar içerisindeki durumunu ve yapılması gerekenlere ilişkin öngörülerini paylaştı.

Toplantının ikinci bölümünde, OAİB Makine Şube Müdürü Mehtap Önal tarafından, makine sektöründe ihracat rakamlarının değerlendirilmesi yapıldı.

Mehtap Önal, makine ihracatının geçtiğimiz senelere oranla biraz

düşerek 13.4 Milyar Dolar olduğunu, Türkiye ihracatı %1 gerilerken makine sektöründe %0.7'lik bir artış söz konusu olduğunu belirtti.

Toplantıda, Makine ve Teçhizat İmalatı Meclisi, Mevzuat Alt Komitesinin çalışmaları görüşüldü. Komite, birinci el tüm makine ve aksamlarının ithalat ve ihracatında kullanılmış olanlar için ayrı G.T.İ.P. tanımı, yeni ve ikinci el olarak ithal ve ihraç edilenlerin bilinmesi ve bu husustaki politikaların belirlenmesi hususunun önemine değindi.

Komite ayrıca, yerli malı destekleri konusunda kamu kurumları ihalelerinde yerli ürünlere %15 oranına kadar avantaj tanınmasını zorunlu kılan Kanun'un, maksadına uygun olarak uygulanmadığı hususunda görüş ve önerilerini iletti.

Toplantıda ayrıca, Meclis Üyesi traktör üreticileri tarafından KDV iadeleri ile ilgili yaşanan sıkıntılar konusu gündeme getirildi. İndirilmiş KDV uygulamasından vazgeçilerek, satın almayı takiben KDV'nin çiftçiye ödenmesi önerildi.

Aralık'ta kurulan şirket sayısı yüzde 13 azaldı

2016 yılı aralık ayında bir önceki aya göre kurulan şirket sayısında yüzde 12,81 oranında azalış, kurulan gerçek kişi ticari işletme sayısında yüzde 53,37 kurulan kooperatif sayısında yüzde 1,52 oranında artış oldu.

Bir önceki aya göre kapanan şirket sayısında yüzde 61,51, kapanan kooperatif sayısında yüzde 73,40 oranında artış, kapanan gerçek kişi ticari işletme sayısında yüzde 8,13 oranında

azalış oldu.

-Kapanan şirket sayısı

2016 yılı aralık ayında, 2015 yılı aralık ayına göre kurulan şirket sayısında yüzde 21,25 kurulan kooperatif sayısında yüzde 30,93 oranında azalış, kurulan gerçek kişi ticari işletme sayısında yüzde 2,88 oranında artış oldu.

2016 yılı Aralık ayında, kapanan şirket sayısı 2015 yılı yılının aynı ayına göre yüzde 5,25 kapanan kooperatif sayısında yüzde 22,38 oranında azalış,

kapanan gerçek kişi ticari işletme sayısında yüzde 13,66 oranında artış oldu.

-Yıllık gelişmeler

2016 yılının 12 aylık döneminde, 2015 yılının aynı dönemine göre kurulan şirket sayısı yüzde 4,49, kurulan gerçek kişi ticari işletme sayısında yüzde 10,83, kurulan kooperatif sayısında yüzde 16,29 oranında azalış oldu.

Aynı dönemler için kapanan şirket sayısı yüzde 8,88 kapanan kooperatif sayısında yüzde 18,71 oranında azalış, kapanan gerçek kişi ticari işletme sayısında yüzde 2,88 oranında artış gözlemlendi.



Dijitalleşme otomotiv endüstrisine verimlilik getiriyor

GE Türkiye İnovasyon Merkezi'nde gerçekleştirilen etkinlikte, Endüstriyel İnternet'in ve dijital çözümlerin Türkiye'de ihracatın yüzde 17'sini yapan otomotiv sektörüne etkisi ele alındı.



Türkiye otomotiv sektörünün temsilcileri, sektörün geleceğini ve dijital teknolojilerin sektöre etkisini değerlendirmek üzere GE Türkiye İnovasyon Merkezi'nde bir araya geldi.

TOBB Türkiye Otomotiv Yan Sanayi Meclisi, TAYSAD Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği ve General Electric Türkiye işbirliğinde gerçekleştirilen ve otomotiv endüstrisinden 100'e yakın üst düzey yöneticinin katıldığı etkinlikte sektörün dijital dönüşüm yol haritası konuşuldu.

Etkinlikte sektör temsilcileri, Türkiye'nin 2025'e kadar dünyada 1,5 trilyon dolara ulaşması beklenen yeni dijital otomotiv pazarında etkin olması gerektiğini belirtti.

-Dijitalleşme zorunlu ihtiyaç

Toplantıda Türkiye'de ihracatın yüzde 17'sini, yaratılan katma değer in ise yüzde 12'sini karşılayan otomotiv sektöründe dijitalleşmenin kritik bir ihtiyaç olduğu vurgulandı. Otomotiv endüstrisinde dijitalleşmenin en önemli boyutlarından biri ise üretimin dijitalleşmesi olarak öne çıktı.

Etkinliğin açılış konuşmasını yapan TOBB Türkiye Otomotiv Yan Sanayi Meclis Başkanı Dr. Mehmet Dudaroğlu, "TÜBİTAK tarafından 2016 Ocak ayında güncellenen 'Akıllı Üretim Sistemleri Yol Haritası'nda, sanayimizin dijital olgunluk seviyesinin 2.0 ile 3.0 arasında olduğu görülüyor. Otomotiv Tedarik Sanayi ise olgunluk seviyesi en yüksek üç sektörden birisi olarak öne çıkıyor" dedi.

-Hedefler belirlendi

Yürütülen çalışmalar sonunda "Dijitalleşme, Etkileşim ve Geleceğin Fabrikaları" olarak belirlenen üç teknoloji grubunda, Türkiye'nin dünyadaki seviyeyi yakalaması için hedefler oluşturulduğuna değinen Dr. Dudaroğlu, "Otomotiv Sanayinin geleceğinde kritik rol üstlenecek 'Dijital Dönüşüm' ve 'Otomotiv Üretiminin Geleceği' konularını ele aldığımız bu etkinliğin sonunda gerçekleştirilen çalıştay ile, T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından oluşturulan 'Sanayide Dijital Dönüşüm Platformu' çalışmalarına ışık tutulmasını hedefliyoruz" diye konuştu.

-Türkiye 1,3 trilyon dolarlık yeni pazara oynamalı

Etkinlikte konuşmacı olan GE Dijital Türkiye Genel Müdürü Uygur Doyuran 2025 yılına kadar otomotiv pazarının 5,3 trilyon dolara ulaşacağını, otomotivde etkisini göstermeye başlayan dijital çözümlerin etkin olduğu yeni segmentin ise 1,5 trilyon dolara ulaşacağına dikkat çekti. Doyuran, "Üretimin dijitalleşmesi ile hem verimliliği artırmak hem de ürünlerin tasarımını müşteri ihtiyacına göre hızla değiştirmek mümkün hale geldi. GE olarak ABD, Avrupa, Çin ve Japonya gibi pazarlardaki önde gelen otomotiv üreticilerinin dijitalleşme sürecinde beraber çalışıyoruz. Bu süreçte 40 bin çalışan GE ürünlerini kullanıyor" dedi.

-Daha ileriye gitmek mümkün mü

Etkinlik, TOBB Sektörler ve Girişimcilik Daire Başkanı Ozan Acar'ın yönettiği ve Farplas CEO'su Ömer Burhanoğlu ve McKinsey Ortaklarından Mehmet Başer'in konuşmacı olduğu "Türk Otomotiv Endüstrisi Daha İleriye Gidebilir mi?" başlıklı panel ile



devam etti.

Ozan Acar panelin açılışında TOBB olarak otomotiv sanayinin gelişmesine yaptıkları katkıları anlatarak sözlerine başladı. Acar, TOBB bünyesinde otomotiv ana sanayi, yan sanayi ve ticaret meclislerinin bulunduğu ve bu meclislerde sektörün önde gelen şirketleri ve dernekleri ile kamuyu buluşturduklarını, özel sektörün taleplerinin kamuya iletilmesinde önemli bir ara yüz olarak işlev gördüklerinin altını çizdi.

-Sektörde köklü değişim

Farplas CEO'su Ömer Burhanoglu ise konuşmasında yeni dönem teknolojilerinin sektörde köklü bir değişimi tetiklediğini, eskinin dönüşme biçimleriyle bugün başarılı olunamayacağını belirtti.

Burhanoglu "Endüstri 4.0 teknolojileri tekil olarak otomasyondan farklı değil, dijitalleşmeyi tüm süreçlerde kullanmaya başlayınca Endüstri 4.0'a geçebiliriz" dedi.

Mehmet Başer ise Dijitalleşmenin tasarım, üretim ve satış sonrası destek aşamalarının tümünde önemli fırsatlarını beraberinde getirdiğini ve Türk otomotiv sektöründe özellikle büyük veri analizlerine dayalı pazarlama çalışmalarının önümüzdeki dönem sektöre önemli katkılar yapabileceğini söyledi.

-GE inovasyon merkezi

GE Türkiye İnovasyon Lideri Ussal Şahbaz, "2017 yılında farklı endüstrilere yönelik olarak düzenleyeceğimiz 'Sanayide Dijital Gelecek' etkinlik dizisinin ilki olan 'Otomotiv Geleceği Günü'nü TOBB ve TAYSAD ile işbirliğinde gerçekleştirmekten

oldukça mutluyuz. Etkinlik boyunca otomotiv endüstrinin üretimde karşılaştığı zorlukları ve olası çözümleri değerlendirdik. Merkezimizde, bu dönüşümün Türkiye'de hızlı bir şekilde başlaması için önemli paydaşlarla bir araya gelerek hem müşterilerimiz hem de ülkemiz için katma değer yaratmayı amaçlıyoruz" dedi.

-3 boyutlu teknolojilerden elektrikli araçlara

Etkinlikte dünyada ve Türkiye'de otomotiv sektörünün gündeminde olan birçok konu ele alındı. Otomotiv üretim süreçlerinde dijitalleşmeden, 3 boyutlu yazıcıların otomotiv sanayisinde kullanımına, start-up'ların gelecekte sektördeki konumundan, elektrikli ve hibrit araçlara kadar uzanan alanda birçok kritik başlık tartışıldı.

-İki atölye çalışması

GE Türkiye İnovasyon Merkezi'nde düzenlenen etkinlikte iki farklı atölye çalışması da yapıldı. Bunlardan ilki GE Garaj Atölyesinde yer alan "3D Yazıcı ve Otomotiv'in Geleceği" olurken, ikinci atölye "TOBB Türkiye Otomotiv Yan Sanayi Meclisi Çalıştayı" oldu.

GE Türkiye İnovasyon Merkezi, ilk yılında dijital sanayi ile ilgili birçok ürün ve çözümün sunulduğu bir merkez işlevi gördü. Dijital sanayi uygulamalarının demosunu bulunduran İnovasyon Merkezi'nde sanayiciler, yenilikçi verimlilik sağlayan çözümleri keşfetti. "Otomotiv'in Geleceği Günü'nü takiben 2017 içinde TOBB ile ortak enerji, müteahhitlik ve gemi inşa sektörlerinde dijital dönüşüm zirveleri de gerçekleştirilecek.

Panelde sorulan en önemli sorulardan biri tabii ki otomotiv endüstrisindeki en hızlı ve köklü değişimin üretim hattına nasıl yansıtacağı ile ilgili. Dijital dönüşüm; ileri üretim tekniklerini, dijitalleşme vizyonunu bilen mühendisleri ve robotları üretim hattı üzerinde birleştiriyor. Öyle ki robotlar ve insanlar bir arada ve iş birliği içerisinde çalışmaya başlıyor.

Otomasyon artık standart değil; insan odaklı, yani insan aklını üretim sürecine hızlı bir şekilde adapte edebilen değişime açık ve esnek oluyor.

Aynı zamanda geleceğin otomotiv mühendislerine dair beklentiler de artıyor. Buna göre geleceğin otomotiv mühendislerinin Dijital Sanayi, akıllı ve çevreci araçlar, ürün yönetimi ve değer zinciri, üretim simülasyon modelleri konularına hâkim olması ve deney modelleri üretip sonuçlarını analiz edebiliyor olması gerekiyor.

GE teknolojileri; Dijital Sanayi ve Endüstriyel İnternet'in gücüyle her endüstride yarattığı dönüşümü, otomotiv alanında da gerçekleştiriyor. Türkiye için oldukça önemli olan otomotiv endüstrisinin gelişimi ise ekonomik olarak büyük önem taşıyor çünkü bu alandaki dijitalleşme, Türkiye'yi bölgedeki en büyük otomotiv üretim alanlarından birine dönüştürebilir. Dönüşümün yakalanamaması ya da bunun için geç kalınması ise endüstri devrimini gerçekleştiremeyen ülkelerdeki sonuçlara benzer etkiler yaratabilir. Her endüstrinin geldiği bu kırılma noktası büyük fırsatları ve tehditleri aynı anda içeriyor.

Çayırova TEM Otoyolu OSB KöprülÜ Kavşağı törenle hizmete alındı



Çayırova TEM Otoyolu OSB KöprülÜ Kavşağı, 26 Ocak 2017 tarihinde yapılan törenle hizmete girdi. TOSB, GOSB, GGOSB ve GEPOSB ile Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin ortaklaşa yaptığı Çayırova TEM Otoyolu OSB KöprülÜ Kavşağı, Milli Savunma Bakanı Sn. Fikri Işık'ın katılımlarıyla açıldı.

Kocaeli Valisi Sn. Hasan Basri Güzelöğlü'nün yanı sıra açılışa Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu, Çayırova Kaymakamı Mustafa Hotman, Çayırova Belediye Başkanı Şevki Demirci, Gebze Kaymakamı Mehmet Arslan, Gebze Belediye Başkanı Adnan Köşker,

Darıca Kaymakamı Ömer Karaman, Darıca Belediye Başkanı Şükrü Karabacak, Dilovası Belediye Başkanı Ali Toltar, Gölçük Belediye Başkanı Mehmet Ellibeş, Gebze Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Haluk Görgün, Gebze Ticaret Odası Başkanı Nail Çiler, OSB Başkanları ve Sanayiciler katıldı.

Açılışta ilk konuşmayı OSB ler adına TOSB Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Çiftçi yaptı. Emeği geçen herkese teşekkür eden Yunus Çiftçi şu ifadelerle yer verdi; " Karayollarına sunduğumuz proje bizim için çok mütevazı bir projeydi. Sadece bir giriş ve çıkış ile OSB' lere hizmet etmesini düşün-

müştük. Çünkü biz kendi bütçemizle yapmak istiyorduk ve imkanımız o kadardı. Sonra Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu hızır gibi yetişti. Biz Belediyemizle imece usulü iş yapmaya alıştık. Denizli göledini beraber yaptık, bizler suya kavuştuk bölgemiz güzel bi su havzasına kavuştu. Bu minnet borcumuzu daha çok çalışarak, daha çok üreterek, daha çok ihraç ederek ülkemizin ekonomisine katkıda bulunarak ödeyeceğiz. Emeği geçen Karayollarımıza, Belediyemizin ekiplerine ve müteahhidimize çok teşekkür ediyoruz " dedi.



Günlük doğal gaz talebi 270 milyon metreküpe ulaştı

Türkiye Doğal Gaz Meclisi toplantısında konuşan Meclis Başkanı İbrahim Akbal 2016-2017 yılı kışının beklenenden daha soğuk ve uzun süreli seyrettiğini, günlük gaz talebinin 270 milyon m³'e ulaştığını belirtti.

Doğal gaz tüketiminin %38'lik kısmının elektrik, %32'sinin ise sanayi-de tüketildiğini belirten Akbal, doğal gaz arz güvenliğine yönelik yoğun bir gündem olduğunu bu kapsamda planlanan FSRU projesinin devreye alındığını, Ege Gaz LNG terminalinin günlük sevkiyat kapasitesinin 16 milyon m³'ten 24 milyon m³'e çıkarıldığını ve Tuz Gölü yeraltı depolama tesisi için gaz alımına başlanacağı bilgisini verdi. İbrahim Akbal, diğer yandan BOTAŞ'ın ulusal iletim şebekesinin taşıma kapasitesinin artırılmasına yönelik yatırımların devam ettiğini ifade etti.

-2016-2017 Kış Dönemi Sert Geçiyor

2016 Aralık ayının son yılların en sert kışı ile karşı karşıya kalındığını belirten BOTAŞ temsilcisi, tüketimin büyük kısmının konut sektöründen geldiğini, BOTAŞ tarafından iletim kapasitesinin artışına yönelik çalışmaların devam ettiğini, kurumların eş güdüm içinde çalıştıkları bilgisini verdi.

Türkiye Doğal Gaz Meclisi Başkan Yardımcısı Yaşar Arslan, Aralık ayında pik doğal gaz çekişinin 135 milyon m³'lük kısmının konutlardan kaynaklandığını, soğuk havanın devam etmesi halinde bu rakamın 140 milyon m³'e kadar çıkabileceğini ifade etti.

-Elektrik ve Doğal Gaz Piyasaları Eş Zamanlı Serbestleşmeli

Doğal gazdan elektrik üreten sektör temsilcileri, getirilen kısıntı uygulaması nedeniyle bundan sektörün olumsuz etkilendiğini, oluşan fahiş fiyatlar sonucunda firmaların batma riski ile karşı karşıya kaldıklarını belirtti.

Konu üzerine Türkiye Doğal Gaz Meclisi Başkan Yardımcısı Yaşar Arslan, elektrik ve doğal gaz piyasalarının birbirlerine olan bu etkilerinden dolayı her iki piyasada da eş zamanlı olarak serbestleşme sağlanmasının önemli olduğunu, aksi halde piyasa oyuncularının bu durumdan olumsuz etkilanmemesi adına elektrik ticareti pi-



yasasının kontrollü olarak işletilmesi gerektiği vurguladı.

-Doğal gaz önümüzdeki 30 senenin kazananları arasında

OME Hidrokarbon Direktörü Doç. Dr. Sohbet Karbuz, LNG piyasalarında değişen dinamikler ve beklentilere ilişkin yaptığı sunumda, dünyanın değişen enerji talebi ve değişen senaryonun global kaynaklar tarafından nasıl yorumlandığına yönelik değerlendirmede bulundu.

Doğal gazın enerji portföyündeki yerini koruyacağını ancak önümüzdeki 25-30 sene içinde artan enerji ihtiyacının yarısına yakınının düşük karbonlu yakıtlar ve teknolojileri tarafından karşılanacağını söyleyen Karbuz, doğal gazın toplam birincil enerji talebindeki payının %24-25 civarında kalacağını belirtti.

AB'nin Rusya'ya olan bağımlılığını azaltmak ve LNG girişini artırmak için hazırladığı strateji belgesine değinen Sohbet Karbuz, son 10-12 yılda LNG'ye büyük ilgi olduğunu, önümüzdeki 30 yıllık süreçte LNG ticaretinin toplam gaz ticaretindeki payının dörtte birden yarıya çıkacağını ifade etti.

Dünya LNG pazarında şirketlerin ve ülkelerin konumuna değinen Karbuz, doğal gaz üretim ve tüketim dengesi ve ticaretine ilişkin bilgi verdi.

Karbuz, LNG'ye olan talebin artmaya devam edeceğini buna karşın LNG arzında da önemli bir artış olacağını ve 2021 yılına kadar arzın talebin

üstünde gerçekleşeceğini belirtti ve LNG'de yeni pazar olarak adlandırılan Asya'nın ortasında yer alan pazara dikkat çekti.

Ticaret yapısı ve LNG fiyat oluşumundaki değişime ilişkin bilgi veren Sohbet Karbuz, kontrat yapılarının değiştiğini, rekabetin yoğunlaştığını ve LNG endüstrinin daha esnek bir yapıya kavuşacağını belirtti.

-Sürdürülebilirliğin değerlendirilmesine ilişkin anket

Bir önceki toplantıda ETKB Arz Güvenliği Daire Başkanlığı tarafından yapılan sunumda "Türkiye'de Sürdürülebilir bir Doğalgaz Piyasasının oluşumuna" dikkat çekilmiş ve bu konuda bir çalışma yapılmasına karar verilmişti.

Sektör için önemli bir katkı sağlayacağı belirtilen bu çalışma kapsamında, İzmir Ekonomi Üniversitesi Sürdürülebilir Enerji Ana Bilim Dalı Başkanı Sn. Doç.Dr. M. Efe Biresseli-oğlu tarafından hazırlanan ve Meclis üyelerine sunulmuş olan anketin sonuçları değerlendirildi.

-Ticaret Merkezi olma konusunda her şey Türkiye'nin elinde

Türkiye Doğal Gaz Meclisi üyesi Rıdvan Uçar, "Ticaret Merkezi? Acaba" başlığında gerçekleştirdiği sunumunda Türkiye'nin potansiyelini, kamunun rolünü, yapılmaması ve yapılması gerekenleri dünyadaki gelişmeler ışığında değerlendirdi.

Marka, 2017 Teknik Destek Programı koşullarını açıkladı



Doğu Marmara Kalkınma Ajansı 2017 yılı Teknik Destek Programı'nı açıkladı.

Marka'dan yapılan açıklamada programla ilgili özellikler şöyle sıralandı:

-Programın Amacı ve Öncelikleri

"Teknik Destek Programı"nın genel amacı; TR42 Düzey 2 Bölgesinde faaliyet gösteren yerel aktörlerin bölgesel kalkınmaya katkıda bulunabilecek, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşan, çalışmalarına destek sağlamaktır.

-Ajansımız tarafından sağlanacak teknik desteğin öncelikleri şunlardır:

Planlama, modelleme ve projeksiyon çalışmaları,

Ulusal ve bölgesel plan/programları uygulama, destekleme ve geliştirmeye yönelik çalışmalar,

Yerel ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunabilecek diğer çalışmalar

-Proje Başına Sağlanacak Destek Tutarı

KDV Dahil: 15.000 TL

-Uygulama Süresi

Azami proje uygulama süresi 1 (bir) aydır.

-Kimler Başvurabilir?

Teknik Destek Programı kapsamında uygun Başvuru Sahipleri şunlardır:

Yerel Yönetimler,
Kamu Kurum ve Kuruluşları,
Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları,
Sivil Toplum Kuruluşları,
Organize Sanayi Bölgeleri,
Küçük Sanayi Siteleri,
Teknoloji Geliştirme Bölgeleri,
Endüstri Bölgeleri,
İş Geliştirme Merkezleri (İŞGEM),
Birlik ve Kooperatifler ile
Yukarıda adı geçen kurum ve kuruluşların kurduğu veya ortağı olduğu işletmeler.

Bu programa gerçek kişiler ve kar amacı güden tüzel kişiler (yukarıda sayılanlar hariç olmak üzere) başvuru sahibi veya ortağı olarak başvuruda bulunamazlar.

-Hangi Konularda Teknik Destek Sağlanabilir?

Danışmanlık sağlama,
Program ve proje hazırlanmasına katkı sağlama,
Geçici uzman personel görevlendirme,
Lobi faaliyetleri ve uluslararası ilişkiler kurma gibi kurumsal nitelikli ve kapasite geliştirici faaliyetler,
Eğitim verme.

-Aşağıdaki eğitim başlıkları Doğu Marmara Kalkınma Ajansı Sürekli Eğitim Merkezi kapsamında yer aldığı için Teknik Destek Programı kapsamında desteklenmeyecektir.

Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi,
Kalite Yönetim Sistemi Belgeleme ve Eğitim Faaliyetleri,
Dış Ticaret Eğitimleri,
Stratejik Planlama Eğitimleri,
İhale ve Satın Alma Mevzuatı Eğitimleri,
Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Eğitimi,
E-Devlet Hizmetleri Seminerleri,
Çevre Mevzuatı ve Enerji Destekleri Eğitimleri,
İletişim, Motivasyon, Bireysel Koçluk Eğitimi,
Cihaz kullanımı ile ilgili eğitimler,
İşletim sistemleri ve ofis programları eğitimleri (Windows, Word, Excel, PowerPoint vb.).



**MARKA Genel Sekreteri
Mustafa Ayhan**

Bu arada 24 Ağustos 2015 tarihinden bu yana MARKA Genel Sekreterliği görevini sürdüren Mustafa Ayhan Mardin Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreterliği görevine atanması nedeniyle 24 Ocak 2017 tarihi itibarıyla görevinden ayrıldı.

Mustafa Ayhan yayınladığı veda mesajında "MARKA Genel Sekreteri olarak görevim sırasında desteklerini esirgemeyen Sayın Yönetim Kurulu üyelerimize, kamu ve özel sektör temsilcilerimizin değerli yönetici ve çalışanlarına, meslek odalarımıza, STK'larımıza, Kalkınma Kurulu üyelerimize ve Ajansımızın kıymetli çalışanlarına teşekkürü bir borç bilirim." dedi.

Marka Genel Sekreterliği görevi vekalet Şevket Kırıcı tarafından yürütülüyor.



**MARKA Genel Sekreter Vekili
Şevket Kırıcı**

Kocaeli'den 16 firma kasım'da 282 milyon dolarlık ihracat taahhütünde bulundu

Ekonomi Bakanlığı'nın Dahilde İşleme İzinleri istatistiklerine göre Kocaeli'den 16 firma kasım ayında ihracat kaydıyla dahilde işleme izin belgesi aldı.

Bu kuruluşlar geçici olarak 202.4 milyon dolarlık ithalat yaptıktan sonra kullandıkları girdilerle ürettikleri ürünlerle toplam 281.5 milyon dolarlık ihracat taahhütü verdiler.

Dahilde işleme rejimi, serbest dolaşımda olmayan eşyanın, Türkiye Gümrük Bölgesi içerisinde işleme faaliyetine tabi tutulmak üzere geçici ithal edilmesi ve işleme faaliyeti sonrasında elde edilen işlem görmüş ürünün yeniden ihrac edilmesi esasına dayanan ekonomik etkili bir gümrük rejimi olarak tanımlanıyor.

Dahilde İşleme Rejiminin amacı, dünya piyasa fiyatlarında hammadde temin etmek suretiyle ihracatı artırmak, ihrac ürünlerine uluslararası piyasalarda rekabet gücü kazandırmak, ihrac pazarlarını geliştirmek ve ihrac ürünlerini çeşitlendirmek olarak ifade ediliyor.

Kasım ayında izne bağlanan başvurular arasında elektrikli teçhizat imalatı yapan Grid Solutions Enerji Endüstrisi AŞ, 88.4 milyon dolarlık ithalat karşılığı 114.8 milyon dolarlık ihracat taahhütü-



le, ihracat taahhütü sıralamasında en önde yer aldı.

Dahilde İşleme Rejimi kapsamında işlem görmüş ürün, işleme faaliyetleri sonucunda elde edilen tüm ürünleri kapsıyor.

Bu kapsamda Asıl işlem görmüş ürün, dahilde işleme rejimi kapsamında elde edilmesi amaçlanan ürünü, ikincil işlem görmüş ürün, işleme faaliyeti sonrasında elde edilen asıl işlem gör-

müş ürün dışındaki ürünü, işleme faaliyeti, eşyanın montajı, kurulması ve diğer eşya ile birleştirilmesi dahil olmak üzere işçiliğe tabi tutulması, işlenmesi, yenilenmesi, düzenli hale getirilmesi dahil olmak üzere tamir edilmesi ile işleme sırasında tamamen veya kısmen tüketilse dahi işlem görmüş ürünün bünyesinde bulunmayan ancak, bu ürünün üretilmesini sağlayan veya kolaylaştıran önceden belirlenmiş bazı eşyanın kullanılmasını ifade ediyor.



FİRMA	ÇALIŞMA ALANI	İHRACAT	İTHALAT
GRID SOLUTIONS ENERJİ ENDÜSTRİSİ A.Ş.	27- Elektrikli teçhizat imalatı	114.892.000	88.403.712
SARKUYSAN ELEKTROLİTİK BAKIR SANAYİİ VE TİCARET A.Ş.	24- Ana metal sanayii	68.827.000	55.000.000
ELİMSAN ŞALT CİHAZLARI VE ELEKTROMEKANİK SAN.TİC.A.Ş.	27- Elektrikli teçhizat imalatı	34.810.000	25.824.000
ROMA PLASTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	22- Kauçuk ve plastik ürünlerin imalatı	16.952.000	8.872.232
KALİBRE BORU SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	24- Ana metal sanayii	15.574.485	5.490.900
SCHNEIDER ENERJİ END.SAN.TİC.A.Ş.	27- Elektrikli teçhizat imalatı	10.188.064	7.880.671
CORNING OPTİK İLETİŞİM SANAYİ LTD.ŞTİ.	27- Elektrikli teçhizat imalatı	5.880.000	3.504.690
ÜSTÜN MAKİNE SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	29- Motorlu kara taşıtı, treyler (römork) ve yarı treyler (yarı römork) imalatı	3.570.166	1.810.280
CONTA ELASTİK ÜRÜNLER SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	22- Kauçuk ve plastik ürünlerin imalatı	2.749.318	94.900
GAZİ METAL MAMÜLLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	24- Ana metal sanayii	2.604.500	1.950.000
KABLOMAR KABLO VE HAMMADDELERİ SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.	25- Fabrikasyon metal ürünleri imalatı (makine ve teçhizat hariç)	2.079.341	1.564.800
GALMAK ALÜMİNYUM SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	24- Ana metal sanayii	1.720.000	1.250.000
DURDEN PLASTİK ÜRÜNLER VE YAPIŞKAN FİLM TİCARET VE SANAYİ A.Ş.	29- Motorlu kara taşıtı, treyler (römork) ve yarı treyler (yarı römork) imalatı	555.362	238.400
ARİS İSKELE KURULUM VE KİRALAM TİCARET LTD. ŞTİ.	25- Fabrikasyon metal ürünleri imalatı (makine ve teçhizat hariç)	478.274	276.835
PİMTAŞ PLASTİK İNŞAAT MALZEMELERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	22- Kauçuk ve plastik ürünlerin imalatı	406.572	66.000
COŞKUN HADDECİLİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	24- Ana metal sanayii	212.445	165.000



Pardus'un kullanımı yaygınlaşıyor

Altyapı çalışmaları ve personel eğitimlerini tamamlayan Pendik, Beykoz, Çekmeköy, Sancaktepe, Sultanbeyli, Şile, Tuzla, Ümraniye ve Üsküdar Belediyeleri, Pendik Belediyesi'nin ev sahipliğinde düzenlenen işbirliği protokolü töreniyle TÜBİTAK Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezince (ULAKBİM) tarafından geliştirilen Milli İşletim Sistemi PARDUS'u kullanmaya başladı.

Mehmet Akif Ersoy Sanat Merkezi'nde gerçekleştirilen törene TÜBİTAK ULAKBİM Müdürü Mehmet Mirat Satoğlu, Pendik Belediye Başkanı Dr. Kenan Şahin, Beykoz Belediye Başkanı Yücel Çelikkilek, Çekmeköy Belediye Başkanı Ahmet Poyraz, Sancaktepe Belediye Başkanı İsmail Erdem, Sultanbeyli Belediye Başkanı Hüseyin Keskin, Şile Belediye Başkanı Can Tabakoğlu, Tuzla Belediye Başkanı Şadi Yazıcı, Ümraniye Belediye Başkanı Hasan Can, Üsküdar Belediye Başkanı Hilmi Türkmen ile AK Parti İstanbul Milletvekili Mihrimah Belma Satır katıldı.

-Birlikte Önemli Bir İşe İmza Atıyoruz

ULAKBİM Müdürü Mehmet Mirat Satoğlu, 2003 yılında dönemin Başbakanı Recep Tayyip Erdoğan'ın talimatıyla başladıkları milli işletim sistemi çalışmalarında ilk sürümünü 2005 yılında ortaya çıkardıklarını belirtti. İstanbul'un 9 belediyesiyle önemli bir işbirliği gerçekleştirdiklerini ifade eden Satoğlu, "Bu atılım bizim için çok önemli. Birlikte önemli bir işe imza atıyoruz" dedi.

-PARDUS'un Diğer Belediyelerde de Yaygınlaşmasını İstiyoruz

Milli işletim sistemine Anadolu Yakası Belediye Başkanları olarak topluca destek vermek ve işbirliği yapmak konusunda aylarca çalışmalar yaptıklarını belirten Pendik Belediye Başkanı Dr. Kenan Şahin, "TÜBİTAK, ulusal anlamda yaptığı en önemli işlerden biri olarak Milli İşletim Sistemi PARDUS'u geliştirdi. Bugün geldiği noktada artık gördük ki bizim ihtiyaçlarımızı karşılayacak seviyeye geldi. Bugün de bu çalışmayı kamuoyuna duyurmak, diğer belediyelerimiz arasında PARDUS'un yaygınlaşmasını sağlamak için TÜBİTAK yetkilileriyle ortak protokol imzaladık" dedi.

-PARDUS Kullanan Diğer Kurum ve Kuruluşlar

Dönüşümü yapılan ve PARDUS kullanmakta olan kurum ve kuruluşlar arasında Milli Savunma Bakanlığı; Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO Pol Tesisleri İşletme Başkanlığı; İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi; Aydın, Söke Fehime Faik Kocagöz Devlet Hastanesi; Bursa Dr. Ay-

ten Bozkaya Spastik Çocuklar Hastanesi ve Rehabilitasyon Merkezi; Bursa Muammer Ağım Gemlik Devlet Hastanesi; Şanlıurfa Eyyübiye Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi; Aydın, Didim Devlet Hastanesi; Şanlıurfa Eğitim ve Araştırma Hastanesi; İzmit Belediyesi; Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (5 merkez ve 40 il Müdürlüğü) yer alıyor.

-Pilot Çalışması veya Yaygınlaştırması Devam Etmekte Olan Kurumlar

Milli Eğitim Bakanlığı, Etkileşimli Tahta Arayüz Sistemi için pilot sonrası Ar-Ge çalışmaları; Adalet Bakanlığı, PARDUS uyumlandırma çalışmaları; Bursa, Çanakkale ve Samsun Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği yaygınlaştırma çalışmaları devam ediyor. 2017 yılı itibarıyla 25'ten fazla kamu kurum ve kuruluşunda PARDUS ve alt ürünleri kullanılıyor veya yaygınlaştırma için çalışmalara devam ediliyor.

-PARDUS'un Zahmetsiz Dönüşümü İçin Açık Kaynak Projeleri Geliştiriliyor

2003 yılında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın Başbakanlığı döneminde başlatılmış Linux tabanlı açık kaynak kodlu bir işletim sistemi olan PARDUS, internet üzerinden ücretsiz olarak indirilip kullanılabilir.

KDE, GNOME, XFCE gibi çeşitli masaüstü dağıtımları bulunan PARDUS'un, rekabet edebilir ve sürdürülebilir bir işletim sistemi olması için TÜBİTAK ULAKBİM bünyesinde çalışmalarına devam ediliyor.

PARDUS'un yaygınlaştırılması için TSE ile yapılan çalışmalar sonucu kalite standardı kriterleri yayınlandı, bu kriterlere uyan firmalardan oluşacak yaygın destek ağı kurulması hedefleniyor. İthal edilen bilişim ekipmanlarının Pardus GNU/Linux uyumlu olabilmesi için donanımların akreditasyonu ve DMO yetkilendirme altyapı çalışmaları da tamamlandı.

Kamu kurum ve kuruluşlarında açık kaynak yazılım ve sistem kullanılmak istendiğinde uyumlu donanımın DMO'dan alınabilmesi ya da firmalardan temin edilebilmesinin de bu şekilde yolu açılmış oldu. PARDUS dönüşümünü zahmetsiz hale getirmek amacıyla kamu kurum ve kuruluşları ile KOBİ'lerin ihtiyaç duydukları yazılımlar için açık kaynak kodlu ürünler geliştiriliyor. Kalkınma Bakanlığı tarafından desteklenen AKYAY (Açık Kaynak Yaygınlaştırma) Projesi ile PARDUS özelinde Lider Ahenk Merkezi Yönetim Sistemi, EnGerek Kimlik Yönetim Sistemi, Ahtapot Bütünleşik Siber Güvenlik Sistemi, Etkileşimli Tahta Arayüz Sistemi bu ürünlerin başlıcaları.

Yazılımcılar Soft Away projesini ele aldı

Türkiye Yazılım Meclisi, Meclis Başkanı Melek Bar Elmas başkanlığında TOBB İstanbul Hizmet Binasında toplandı.

Yerli yazılımın öneminin vurgulandığı toplantıda, Türkiye'deki yazılım sektörünün küreselleşmesine ve ihracatçı yapısının güçlendirilmesine katkı vermek üzere Türkiye Yazılım Meclisi tarafından başlatılan Soft_Away projesi çalışmaları görüşüldü.

2016 yılı Ekim ayı sonunda tamamlanan başvuru süreci sonrasında, yurtdışına açılma hedefi olan ve projeye başvuran 252 yazılım ürününün ilk etap elemeleri yapıl-



dığı ve odak grup oluşturmak üzere 2. etap seçim süreci çalışmalarına başlandığı bilgisi verildi.

Türkiye'nin tüm illerinden başvuran şirketlerin yüzde 49'unun küçük ve mikro şirketler olduğu bilgisi paylaşıldıktan sonra toplantının diğer gündem maddelerine geçildi.

Toplantıda, TOBB ev sahipliğinde ve Türkiye Yazılım Meclisi koordinasyonunda gerçekleşen TOBB

Bilişim Buluşmaları 2016'nın 2017'de de planlanması konusunda bir komite oluşturulması ve bu komitede yer alacak isimlerin belirlenmesi karara bağlandı.

Meclisin 2016 yılı odak çalışma alanı olarak seçtiği "Yazılım İhracatının Geliştirilmesi" konusunda yapılan

sunumun ardından, Meclis bünyesinde oluşturulan nitelikli bilişim elemanı çalışma grubunun; yazılım ve yazılım ihracatının geliştirilmesini sağlayacak olan nitelikteki eleman ihtiyacının giderilmesiyle ilgili çalışması paylaşıldı. Bilişimde yeni trendlerin yanı sıra telif haklarının da gündeme geldiği toplantı; Meclisin 2017 çalışma takvimi belirlendi

Savunma sanayinde hedef özgün ve nitelikli ürün...

Türkiye Savunma Sanayi Meclisi 33. Toplantısı, Meclis Başkanı Yılmaz Küçükseyhan'ın başkanlığında, Savunma Sanayi Müsteşar Yardımcısı Dr. Celal Sami Tüfekçi, Bakanlık yetkilileri ve meclis üyelerinin katılımlarıyla sektörün yıl sonu değerlendirmesini yapmak üzere TOBB İkiz Kuleler'de gerçekleştirildi.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Meclis Başkanı Yılmaz Küçükseyhan, 2016 Yılı Türk Savunma ve Havacılık Sanayi ve Dünya Savunma Sanayi hakkında kısa bir sunum yaptı.

Yılmaz Küçükseyhan yaptığı sunumda, Türkiye'nin savunma sanayi harcamalarının 2016 yılında bir önceki yıla göre yüzde 3.2'lik bir düşüş yaşadığına değindi.

Türkiye Savunma Sanayi ihracat rakamlarına da değinen Meclis Başkanı, ihracatın bölgesel payının en çok ABD ile olduğunu altını çizdi.

Meclis Başkan Yardımcılarından Haluk Bulucu, savunma sanayinde ihracat kredi sistemi için model arayışı konusunu

gündeme getirdi.

Bulucu, savunma sanayiindeki asıl hedefin ihracat kabiliyetini geliştirebilmek amacıyla özgün ve nitelikli ürün imalatı olduğunu belirtti.

Savunma sanayinde ihracat için hedef pazarlar seçildiğini söyleyen Bulucu, ihracatı artırmak için Eximbank kredileri, savunma ihracatı kredi mekanizmaları ve askeri mali yardımlar olmak üzere üç ihracat mekanizmasının olduğuna değindi.

AYESAS'ın İş Geliştirme Direktörü Volkan Palaz tarafından da İhracat Destek Mekanizmaları ve İhracat Fuar Teşvikleri konusunda bir sunum yapıldı. Yurtiçi ve yurtdışı fuar teşvikleri konusunda Eximbank ve Eko-

nomi Bakanlığı yetkilileri görüşlerini paylaştılar.

Meclis Başkan Yardımcılarından Yılmaz Gündoğan ise toplantının son gündem maddesi olan 5746 sayılı Kanunla yürürlüğe giren ARGE Reform Paketi ve İkincil Mevzuatı ve Üretim Reform Çalışmaları hususunda giriş konuşmasını yaptı.

Ardından, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ARGE ve Tasarım Merkezleri Daire Başkanı Fatih Kemal Öztürk bu konuda bir sunum yaparak, savunma sanayi firmalarının ARGE merkezi olabilmesi için gereken kriterleri, ARGE merkezi personeli niteliklerini ve ARGE merkezleri ile tasarım merkezleri arasındaki farklara değindi.

Toplantının kapanış konuşması Savunma Sanayi Müsteşarlığı Müsteşar Yardımcısı Dr. Celal Sami Tüfekçi tarafından yapıldı. Tüfekçi, konuşmasında 2016 yılında savunma sanayii ARGE desteklerinde yüzde yüz bir artış yapıldığını belirtti.



GOSB, sanayide enerji verimliliğinin artırılması projesinde eğitimi sürdürüyor

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü tarafından Küresel Çevre Fonu (GEF) desteği ve UNDP, UNIDO, KOSGEB, TSE, TTGV işbirliği ile yürütülen "Sanayide Enerji Verimliliğinin Artırılması Projesi" kapsamında, GOSB'a hibe edilen enerji ölçüm cihazları kullanım eğitimlerine devam edildi.

GOSB'dan yapılan açıklamaya göre; Etüd, Veri Toplama, Raporlama ve Analiz Eğitimleri İstanbul Yeşilköy WoW konferans merkezinde yapıldı. Eğitimin uygulama ayağı ise GOSB'da yer alan iki firmada gerçekleştirildi.

Bu projenin bir sonraki aşaması ve hedefi ise, GOSB'un enerji haritasını çıkartmak, çıkacak sonuçlarla farkındalığı artırmak ve enerji verimliliği projeleri geliştirmek amacıyla GOSB'da yer alan özellikle 1000 TEP altı firmalarda ön etüd, veri toplama, analiz ve raporlama çalışmaları yapılması olacak.

-Energy Efficiency in Turkey Now (EnEffTurN) çalışmaları

GOSB ve Enervis öncülüğünde sürdürülen Energy Efficiency in Turkey Now (EnEffTurN) projesi kapsamında, GOSB'da faaliyet gösteren, seçilen on firma ile 24-27 Ekim 2016 tarihleri ara-



sında Almanya' nın Bremen Kentinde ilk Workshop yapılarak, Almanya' da faaliyet gösteren iyi uygulama örnekleri ziyaret edildi.

Projenin ikinci safhasında, seçilen firmalarda enerji verimliliği ön etüdları tamamlanarak ve raporlama kısmına geçildi. Yapılan ön etüdları sonrasında GOSB'a hibe edilen enerji ölçüm cihazlarıyla, Aromsa firmasında soğutma-ısıtma sistemleri ve elektrik panolarında bazı pilot çalışmalar yapıldı. Ölçüm

sonuçlarına göre cihaz verimliliklerini etkileyebilecek veriler, firma yetkilileri ile paylaşıldı ve ön etüd raporlarına da gerekli bazı veriler sağlandı.

-ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi", çalışmaları

Ayrıca, GOSB "Enerji'de Mükemmeliyet Merkezi Projesi" kapsamında; ISO 50001 Enerji yönetim sistemi belgesi almak için çalışmalarına da devam edilecek.

GOSB Yönetim Kurulu yabancı sermayeli firmalarla bir araya geldi



GOSB Yönetim Kurulu, GOSB'da faaliyet gösteren yabancı sermayeli/yabancı ortaklı firmaların yöneticileri ile bir araya geldi. Toplantıya, GOSB'da

faaliyet gösteren Almanya, Amerika, Avusturya, Danimarka, Fransa, Hollanda, İngiltere, İsveç, İsviçre, İsrail, İtalya, Japonya, Kore, Lüksemburg menşeli, Türkiye ekonomisine yön veren 43 firmanın temsilcisi katılım sağladı.

GOSB Yönetim Kurulu Başkanı Vahit Yıldırım, Yönetim Kurulu Üyeleri Bahri Büyükkakçalı, Mehmet Celal Savaş ile Bölge

Müdürü Z. Nil Sönmez'in ev sahipliği yaptığı toplantıda, ülkemizde yaşanan olaylar, ekonomik gelişmeler ile ya-

bancı sermayeli kuruluşların yaşadıkları sıkıntılar masaya yatırıldı. Yaşanılan zorlukların, ortak bir söylemle ve ortak hareketle tek bir noktadan gerekli mercilere taşınarak, çözüm önerilerinin üretilebileceği hususunda fikir birliğine varıldı.

Katılımda bulunan tüm firma yetkililerine katılımlarından dolayı teşekkür eden Yıldırım, toplantının bir sonraki ayağının GOSB'da, Kocaeli'ndeki tüm OSB'lerin yabancı sermayeli kuruluşları ile ilgili bakanlar ve üst düzey bürokratların katılımıyla yapılacağı bilgisini verdi.



Aralık ayının en büyük teşvikli yatırımı Tüpraş'tan...



Ekonomi Bakanlığı tarafından Aralık ayında teşvik belgesine bağlanan Kocaeli'de gerçekleştirilecek yatırım projeleri arasında ilk sırayı Tüpraş aldı.

63.7 milyon liralık modernizasyon yatırımı projesini devreye sokan Tüpraş yatırım tamamlandığında Gazyağı 3860310 TON/YIL, . fuel-

oil türevleri 100000 TON/YIL, LPG 610475 TON/YIL, Jet yakıtı (gazolin türünden) 4140538 TON/YIL, Benzin ve Motorin 6537783 TON/YIL kapasitesi sağlayacak. Tüpraş'ın yatırımı kasım 2019'da tamamlanacak.

Yatırım büyüklüklerine göre sıralamada Tüpraş'ın ardından Geomas Geokompozit Sanayi Tic. AŞ yer aldı. Geomas 46 milyon liralık komple yeni yatırımı ile yılda 1 milyon 468 bin metrekare nonwoven kumaş üretecek.

Geokompozit Sanayi'nin yatırımı

da 2019'da tamamlanacak.

Aralık ayında teşvik belgesine bağlanan Kocaeli'deki üçüncü büyük yatırıma ise Kocaeli Lastik Sanayi AŞ imza atacak.

Şirket 35 milyon liralık modernizasyon yatırımı yapacak. Yatırım tamamlandığında Radyal Oto Lastikleri 959458 ADET/YIL, Traktör Arka Lastikleri 73529 ADET/YIL, Kauçuk Hamuru 11824 TON/YIL üretim kapasitesi sağlanacak.

Bu yatırım projesi de kasım 2019'ta tamamlanacak.

ARALIK AYINDA TEŞVİK BELGESİNE BAĞLANAN KOCAELİ'DEKİ YATIRIM PROJELERİ

Firma	Yatırım tutarı	İstihdam	Ürün
TÜRKİYE PETROL RAFİNERİLERİ A.Ş.	63.760.000		Gazyağı 3860310 TON/YIL, . fuel-oil türevleri 100000 TON/YIL, LPG 610475 TON/YIL, Jet yakıtı (gazolin türünden) 4140538 TON/YIL, Benzin ve Motorin 6537783 TON/YIL
GEOMAS GEOKOMPOZİT SAN. MÜHENDİSLİK TİC. A.Ş.	46.050.000		Nonwoven Kumaş 1468800 M2/YIL
KOCAELİ LASTİK SAN.A.Ş.	35.000.000	30	Radyal Oto Lastikleri 959458 ADET/YIL, Traktör Arka Lastikleri 73529 ADET/YIL, Kauçuk Hamuru 11824 TON/YIL
LEGRAND ELEKTRİK SANAYİ A.Ş.	24.590.000	5	Elektrik dağıtım ve kontrol cihazlarının aksam ve parçaları 2579302 KG/YIL, Muhtelif Elektrik Malzemesi (Kontaktör, Sigorta, Şalter, Anahtar, Priz, Devre Kesici vb.) 17046002 ADET/YIL
İTAMEKS DIŞ TİCARET VE PAZARLAMA A.Ş.	15.570.000	100	KAUÇUK ESASLI OTOMOTİV PASPASI 6928000 KG/YIL, HALI OTOMOTİV PASPASI 1428000 TAKIM/YIL, TERMOPLASTİK (TPE) OTOMOTİV PASPASI 1750000 KG/YIL
EMC TEST VE KONTROL HİZMETLERİ AŞ	9.970.000	15	Test merkezi (otomotiv ve savunma sanayine yönelik) (Taşıt ve elektrikli/elektronik cihaz testleri)
TEKİN UYGUR	7.000.000	15	Plastik Depo Tankları 4000 ADET/YIL
ETOL AROMA VE BAHARAT ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.	5.500.000	35	İşlenmiş Et ve Et Ürünleri Karışımı (Baharat ve Fonksiyonel Katkılar) 4876000 KG/YIL, Baharat ve Lezzet Artırıcılar 2248462 KG/YIL
EKSTEK ALÜMİNYUM PROFİL KALİPLERİ SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	5.100.000	10	Hassas ölçülerde sıcak iş kalıpları 10080 ADET/YIL
BAYTUNA SAĞLIK EĞİTİM ALTIN İNŞAAT DANIŞMANLIK HİZMETLERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	4.850.000	22	Manyetik Görüntüleme Merkezi 155000 HASTA/YIL
ZF SACHS SÜSPANSİYON SİST.SAN. VE TİC.A.Ş.	3.760.000	100	STANDART VE STRUT TİP AMORTİSÖR 3914560 ADET/YIL
ÖZEL KÜÇÜKAYDIN EĞİTİM HİZMETLERİ TİCARET LTD. ŞTİ.	2.750.000		OKUL ÖNCESİ - İLKOKUL - ORTAOKUL 700 ÖĞRENCİ
BEST MAKİNA SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.	2.390.000	3	Ağır makine yan sanayi parçaları imalatı 1224000 KG/YIL
YILMAZLAR ÇELİK KONST. VE MAK. İML. MONTAJ SAN. VE TİC. A.Ş.	1.800.000	4	Muhtelif makine parçaları 617 TON/YIL, Muhtelif çelik konstrüksiyon 5346 TON/YIL
BİLİŞİM EĞİTİM HİZMETLERİ VE TİCARET A.Ş.	1.200.000	75	Lise eğitim hizmetleri 350 ÖĞRENCİ

Bakan Tüfenkci Taşınır rehni sicil sistemini anlattı

1 Ocak'ta yürürlüğü giren Taşınır Rehni Sicil Sistemi (TARES) üzerinden toplam 534 rehin sözleşmesinin tescil edildiğini bildiren Tüfenkci, 2,3 milyar lira, 12,5 milyon dolarlık ve 10,3 milyon avroluk işlem yapıldığını aktardı.



“Bu esnaflarımızın bizden uzunca süredir beklediği bir çalışmaydı. Biz bu çalışmayı yaparken banklarımızla, borsalarımızla ve odalarımızla birlikte çalıştık. Bu kanun 2016 Ekim ayı içerisinde yasallaştı ve 1 Ocak'tan itibaren yürürlüğe girdi”

Bakan Tüfenkci, Taşınır Rehni Sicil Sistemi (TARES) tanıtım programında sistemin çalışması ve kanun hakkında bilgi verdi.

Taşınır Rehni Sicil Sistemi tanıtım programı, Bakanlık Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

Burada konuşan Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkci, Taşınır Rehni Sicil Sistemi'ni (TARES) kurduklarını sistemin ve kanunun işletmelere de bankalara da pek çok kolaylıklar getireceğini söyledi.

Finansman kullanma metodlarına bir yenisi daha eklediklerini belirten Tüfenkci, “Bu esnaflarımızın bizden uzunca süredir beklediği bir çalışmaydı.

Biz bu çalışmayı yaparken bankalarımızla, borsalarımızla ve odalarımızla birlikte çalıştık. Bu kanun 2016 Ekim ayı içerisinde yasallaştı ve 1 Ocak'tan itibaren yürürlüğe girdi.” ifadesini kullandı.

Tüfenkci, kanunla girişimcilerin tica-

rette hızlı ve güvenli bir şekilde hareket etmesini kısıtlayan engelleri ortadan kaldırmayı ve iktisadi değer taşıyan tüm varlıkları ekonomiye kazandırmayı hedeflediklerini anlattı.

Ticarete bir çok değer rehne konu olabileceğine dikkati çeken Bakan Tüfenkci, “Taşınır rehni yasasında elbetteki finansal anlamda bankalar çok önemli, bankalardan küçük işletmelerimizi büyütme anlamında onları desteklemesi bekleniyor ve talep ediliyor. Bankaların ve finans kuruluşlarının da bir riski var, bu bedelin tekrar kendilerine dönmesini istiyorlar. Bunun içinde işletmelerimizden öncelikle taşınmaz mallar talep ediyorlar. KOBİ'lerin ancak yüzde 22'si bu teminatları verebilecek durumda. Bizde bu teminat açığını da kapatmak için işletmelerin makinelerini de teminat göstermesinin önünü açtık.” değerlendirmesinde bulundu

Tüfenkci, sürekli getiri getiren ağaçların, hayvanların da teminat olarak gösterilebileceğini verilebileceğine dikkati çekerek şunları kaydetti:

"Esnafımızın hammaddesi var işleyip satacak ama elinde gayrimenkul yok, kredi istediğinde teminat veremiyor.

Şimdi bu sitemle bu hammadde-ler teminat olarak gösterilebilecek. Çiftçiye elindeki ürünü, ileride alacağı ürünü de teminat gösterme imkanı getirmiş olduk. Bunları açık açık anlatıyorum çünkü bir çok vatandaşımız henüz kanunun kendisine ne getirdiğini bilmiyor."

Teminat gösterilecek ürünlerin parça parça değerlendirilebileceğine işaret eden Tüfenkci, "Elinizdeki on makinenizin bir tanesini teminat verebilirsin. Stoklarda dahil, sanayi mülkiyet hakları da dahil, fikri haklarına da

bu noktada teminat olarak gösterebilirsiniz." dedi.

Tüfenkci, bankalar ve finansal kuruluşların yanı sıra KOSGEB, TÜBİTAK, Kredi Garanti Fonu gibi kamu ve özel kurum ve kuruluşlar da taşınır rehni karşılığında kredi ve kefalet sağlayabileceğini belirterek, şöyle devam etti:

"Kredi Garanti Fonu şimdi bu yasa çerçevesinde teminat olarak taşınır mallarını kabul edecek. TÜBİTAK fonlamalar karşısında esnafımıza veya Ar-Ge şirketlerine veya gelişmekte olan küçük şirketlere ilave teminatlar istemeden varlık, buluş ve patentleri kabul etmiş olacak."

Ulusal ve uluslararası ölçekte geliştirilen tüm yenilik ve kolaylıklardan işletmelerin istifade etmesini sağlayacaklarını anlatan Tüfenkci, teminatların yabancı para birimleri üzerinden de rehin olarak kullanılabileceğini

söyledi.

Tüfenkci, TARES'in rehin işlemlerinin gerçekleştirilmesine imkan veren ve bu işlemlerin kaydının tutulduğu platform olduğunu aktararak, sistem sayesinde sicillerin birbirini entegre bir şekilde görebileceğini vurguladı.

TARES üzerinden toplam 534 rehin sözleşmesinin tescil edildiğini bildiren Tüfenkci, 2,3 milyar lira, 12,5 milyon dolarlık ve 10,3 milyon avroluk işlem yapıldığını aktardı.

Bakan Tüfenkci, ilerleyen aylarda bir referandum süreci olduğuna dikkati çekerek, "Hükümetimiz bu süreci inşallah kazasız belasız atlatacaktır. Türkiye olarak birliğimizi beraberliğimizi koruduğumuz sürece hiç bir güç bize boyun eğdiremeyecektir.

Bizlerde sizlerin desteğiyle dünya refah pastasından daha fazla pay alacağız." diye konuştu.

Erdemir, ihracatta ve yatırımda hız kesmedi



Türkiye'nin en büyük entegre demir çelik üreticisi Erdemir, küresel çelik sektöründe 2016'da yaşanan dalgalanmalara rağmen başarılı performansını sürdürdü, dünyanın birçok ülkesine Türk çeliğini taşıyarak ihracatını arttırdı.

Erdemir, başta İsdemir olmak üzere bünyesindeki şirketler ile birlikte 2016 yılında 9,4 milyon ton sıvı çelik üretti. 2016 yılında üretilen toplam 8,6 milyon ton nihai ürünün 7 milyon tonu yassı ve 1,6 milyon tonu uzun ürün oldu. Erdemir bu dönemde 8,8 milyon ton nihai mamul satışı gerçekleştirdi ve toplam 3,9 milyar ABD doları satış geliri elde etti.

İhracatta da önemli başarıla-

ra imza atan Erdemir 2016 yılında, Güney Amerika'dan Uzak Doğu'ya uzanan geniş bir coğrafyada toplam 42 ülkeye ihracat yaptı. Şirketin yassı çelik ihracatı 2016 yılında bir önceki yıla göre yüzde 29 artış kaydederken, uzun ürün ihracatı da bir önceki yıla göre yüzde 22 arttı.

Operasyonel başarılarını finansal performansıyla da perçinleyerek, küresel rakipleri arasında öne çıkan Erdemir'in 2016 yılı net dönem karı 502 milyon ABD doları, net kar marjı ise yüzde 13 oldu. Şirketin FAVÖK değeri yüzde 16 artışla 895 milyon ABD doları seviyesine yükselirken, FAVÖK marjı ise yüzde 23,2 olarak gerçekleşti.

-Erdemir küresel piyasalardaki yerini sağlamlaştırmaya devam edecek

Erdemir'in 2016 yılı sonuçlarını değerlendiren Erdemir Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Baktır, 2017 yılına olumlu beklentilerle başladıklarını ifade etti. Küresel çelik sektöründe fiyat dalgalanmaları, kur hareketleri ve konjonktürel gelişmelerin de yaşandığına dikkat çeken Baktır, Erdemir'in piyasalardaki bu gelişmeleri yakından takip ederek, satış pazarlama stratejilerini güncelleyip, küresel piyasalardaki

yerini sağlamlaştırmaya devam edeceğini söyledi.

-Yerli üreticiyi korumaya yönelik adımları memnuniyetle karşılıyor, yatırıma güvenle devam ediyoruz

Çelik sektöründe yaşanan küresel gelişmelerin yanı sıra Ekonomi Bakanlığı'nın ithalatla ilgili attığı olumlu adımları da değerlendiren Erdemir Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Baktır, dünya çelik sektöründe son dönemde oluşan arz fazlası neticesinde Türkiye'nin net ithalatçı konuma geldiğini hatırlattı. Ekonomi Bakanlığı'nın kalın levha ürünlerde damping başvurusunu kabul etmesi vemuhtelif ülkeler tarafından açılan soruşturmalara karşı gerekli adımları atmasının sektör açısından son derece önemli gelişmeler olduğunu ifade etti.

Ömer Baktır, "Erdemir olarak ürettiğimiz ürünlerin kullanımı ile cari açığın kapatılmasında önemli rol üstleniyoruz. Bakanlığımızın haksız ithalata karşı aldığı önlemler ile ülkemiz ekonomisinin kalkınmasına daha fazla destek olmaktan mutluluk duyuyoruz" dedi. Baktır, "Ülke-mize güvenimiz tam, 2017 yılında da cari açığı kapatmaya yönelik yatırımlarımızı arttırarak sürdüreceğiz" dedi.

AVRUPA İŞLETMELER AĞI DOĞU MARMARA ABİGEM TİCARİ ve TEKNOLOJİK İŞBİRLİĞİ PLATFORMU



Avrupa İşletmeler Ağı, Avrupa Birliği ile ilgili konularda, özellikle KOBİ ölçeğindeki kurumlar için önemli başvuru noktalarından biridir. Bu ağ, belirgin sorulara ana dilde ve pratik yanıtlar sunmak üzere organize olmuştur. Yapı içinde yaklaşık 600 adet yerel organizasyon bulunmakta, bu organizasyonlar yaklaşık 4 bin çalışanı ile girişimcilere rekabetçi güçlerini desteklemek amacıyla hizmet vermektedir. Yaklaşık 4 bin çalışanın bir-biri arasında iletişim kurmak için yapılandırılan ağ üzerinde iletişime geçtiğimiz KOBİ'lerin bilgileri potansiyel işbirliği fırsatları için yayınlanmaktadır. Projenin amacı projeye dahil olan tüm ülkeler arasındaki ekonomik faaliyetleri geliştirmek ve genişletmektir.

Bu bağlamda, Avrupa İşletmeler Ağı Doğu Marmara Konsorsiyumu'nun bir parçası olan Doğu Marmara ABİGEM yayınlanan yabancı KOBİ profillerini Türk firmalar ile paylaşmakta ve Türk firmaların bilgilerini ticari işbirliği profil formu oluşturarak sistemde yayınlamaktadır. Ticari yada teknolojik işbirliği fırsatı arayan, dışa açılmak ve pazar payını genişletmek isteyen firmalar ücretsiz olarak bu hizmetimizden faydalanabilirler.

Yayınlanan profiller hakkında bilgi almak yada firmanıza uygun profili aramak için Doğu Marmara ABİGEM ile iletişime geçebilirsiniz.

Kocaeli Merkez Ofisi

0 262 323 08 56

Yelda Kanpara ve Burak Çakır

ykanpara@abigemdm.com.tr;

bcakir@abigemdm.com.tr



Business Support on Your Doorstep



Ticari ve Teknolojik İşbirliği Teklif ve Talepleri

Referans No: BOES20150731001

Yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği konusunda uzmanlaşmış, her türlü sistem ve yenilenebilir çözümlerin mühendislik, danışmanlık, araştırma ve geliştirme, arz ve teçhizatını kapsayan İspanyol yenilenebilir enerji şirketi, ortak girişim anlaşmalarıyla ilgilenen ortakları aramaktadır.

Referans No: TOBE20160929002

Dizel ve gazla çalışan motorlar için gaz arıtma sistemleri tasarlama ve üretme konusunda 30 yılı aşkın deneyime sahip İtalyan şirketi, distribütör arıyor. Ana üretim hatları içerisinde: oksidasyon ve üç yönlü katalizörler, Karbon yüksek basınç (KYB) katalizörleri, partikül filtreleri, egzoz gazı temizleyicileri ve aksesuarları bulunmaktadır. Bu ürünler, forkliftler, gen setleri, ağır yük araçları, topraklama makinaları ve işleme makineleri gibi endüstriyel araçlarda yaygın olarak kullanılmaktadır.

Referans No: BRIT20160729001

Sürdürülebilir ve çevre dostu kışlık ceketler ve ceketler üreten bir İtalyan KOBİ'si, yeni koleksiyonlar üretmek için PET malzemeleri arıyor (% 100 geri dönüştürülmüş poliester PET dokuma kumaş arıyorlar.) distribütörlere veya kumaş üreticileri ile yukarıda belirtilen özelliklere sahip uzun vadeli bir işbirliği öngörmektedirler.

Referans No: BRFR20161123001

Fransa'da yerleşik ve konserve, taze ve soğutulmuş ürünler, kuru sebze vb. konularda faaliyet gösteren firma, ticari işbirliği yapabileceği üreticileri aramaktadır.

Referans No: BRR020170101001

Romanya'da yerleşik ve büyük çantalar için polipropilen kumaş için polipropilen torba, polietilen torba, ve kumaş üreten firma, ticari işbirliği yapabileceği ham madde üreticileri aramaktadır.

Referans No: BRPL20170110001

Fransa'da yerleşik ve doğal materyal kaynaklı ürünler konusunda faaliyet gösteren firma, insan tüketimine uygun olan belli türlerdeki balıklardan kıkırdak tozu tedarik edebileceği firmalar aramaktadır.

Referans No: BRFR20161209001

Polonya'da yerleşik ve çerez ürünlerine yönelik talepler nedeniyle, şirket, kurumuş, kurutulmuş meyveler, tercihen organik ürünler tedarik edebilecek firmalar aramaktadır.

Referans No: BRHU20161129001

Macaristan'da yerleşik ve gıda sektöründe faaliyet gösteren firma, konserve ananas ve vakumla paketlenmiş peynir tedarik edebileceği firmalar aramaktadır.

Referans No: BRIT20160729001

Sürdürülebilir ve çevre dostu kışlık ceketler ve ceketler üreten bir İtalyan KOBİ'si, yeni koleksiyonlar üretmek için PET malzemeleri arıyor (% 100 geri dönüştürülmüş poliester PET dokuma kumaş arıyorlar.) distribütörlere veya kumaş üreticileri ile yukarıda belirtilen özelliklere sahip uzun vadeli bir işbirliği öngörmektedirler.

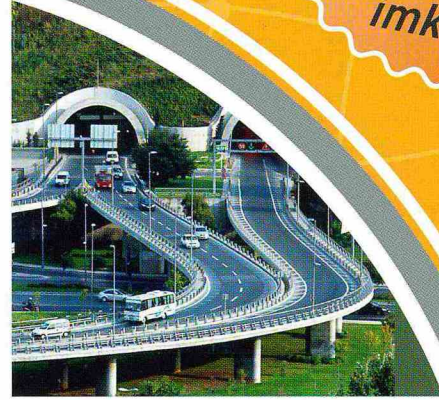
Referans No: BRAT20161206001

Avusturalya'da yerleşik ve atıklardan enerji üretimi teknolojileri konusunda uzmanlaşmış firma, ticari işbirliği yapabileceği ortaklar aramaktadır.

2. Karayolları, Köprüler ve Tüneller İhtisas Fuarı

24-26 Mayıs 2017 Congressium, Ankara

MÜTEAHHİTLER
LOCASI'NDA
Müteahhitlerle
ikili görüşme
imkanı!



**MEGA PROJELER
KAHRAMANLARINI
ÇAĞIRIYOR!**



www.road2tunnel.com

Tel: +90 312 440 41 55 **Faks:** +90 312 440 41 54 **E-posta:** iletisim@road2tunnel.com



KOCAELİ SANAYİ ODASI
KOCAELİ CHAMBER OF INDUSTRY

KOCAELİ SANAYİ ODASI
ODAVİZYON



**KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu:
(21.12.2016 Meclis Konuşması)**

"Arkadaşlar bugün elimizde bir dergi var. Bu dergiyi çıkartan arkadaşımıza huzurlarınızda teşekkür etmek istiyorum. Pazartesi akşamı (19.12.2016) Sayın Büyükelçi'yi (Rusya'nın Ankara Büyükelçisi Andrey Karlov) kaybettik, bugünkü dergimizde Büyükelçimizin resmi var. **Gazete gibi bir dergi çıkartıyoruz ve bunu her yıl 12 defa, 4 yılda 48 defa başarı ile yapmış olduk.** Kendilerine teşekkür ediyorum. Sizlere vermeye çalıştığımız hizmetten gurur duyuyoruz; layık olmaya çalışacağız."



Anadolu Basın Merkezi

www.anadolubasinmerkezi.com

Ankara Tel: 0(312) 496 01 09 Kocaeli Tel: 0(262) 426 00 47
e-mail: odavizyon@anadolubasinmerkezi.com

Dergicilikte, süreli yayıncılıkta medyadaki sesiniz-kulağınız...