



20



10



32

içindekiler

KOCAELİ SANAYİ ODASI
Adına İmtiyaz Sahibi
Memet Barış Turabi

Yayın Kurulu
Ayhan Zeytinoğlu,
Memet Barış Turabi

Reklam ve
Haber Koordinasyonu:
Elif Bilgisu

Fotoğraf:
Murat Özer

Kocaeli Sanayi Odası Adres
Fuar içi 41040 Kocaeli
Tel: 0262 315 80 00



Anadolu Basın Merkezi

Yayına hazırlık:

Genel Yönetmen
Levent Akbay

Editörler Yayın Koordinatörü Görsel Yönetmen
Belma Özgen Umutcan Akbay Melis Çinçinoğlu

Yayın Şefleri:
Esra Özgen

Görsel Destek
Anadolu Basın Merkezi

İletişim:
Adres: Birlik Mahallesi 414. Sokak
10/B Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 496 01 37 - 09
www.anadolubasinmerkezi.com

Baskı
Arkadaş Basım Sanayi Ltd. Şti.
Kazım Karabekir Cad. Sütçüoğlu İşhanı No: 37/4
Ulus-ANKARA
Tel: 0312 341 57 07

Yayın Tarihi: 19.10.2016

- 2 Başkan'dan: İş dünyası olarak Orta Vadeli Program'ı destekliyoruz
- 4 Başbakan Binali Yıldırım: İşimiz bundan sonra daha fazla takip
- 5 KSO Başkanı Zeytinoğlu Türkiye Ticaret ve Sanayi Şurası'nda konuştu
- 6 Kariyer Port Mükemmeliyet Merkezi eğitim protokolu imzalandı
- 8 Limanda işgücünün güvencesi: Kariyer Port
- 10 Efesanport sanayi ve ticaretin merkezlerine yakınlığı ile de tercih edilen bir liman...
- 12 Kocaeli Liman Başkanlığı 30 deniz millik bir sahada hizmet veriyor
- 14 KSO Meslek Komitelerini tanıyalım: Tıbbi ve Zirai Kimyasal Ürünler Sanayi Grubu
- 15 İnşaat ve beton sektörü ikinci çeyrekte göreceli olarak yavaşladı
- 16 M. Volkan Eronat: Yaratıcılık Chryso-Kat'ın kimyasında var
- 18 Kimyasallar balıkların hormonal sistemini bozuyor
- 20 Ar-Ge merkezi olan şirketlerin yüzde 14'ü Kocaeli'de faaliyet gösteriyor
- 22 TEPAV araştırmasına göre ortalama günlük kazancın en yüksek olduğu il Kocaeli
- 24 Bu yıl 9.'su gerçekleştirilecek olan Sektörel Performans Değerlendirme organizasyonunun tanıtımı yapıldı
- 26 KalDer Başkanı Buket Emrinoğlu Pilavcı: Kalite para kazandırır, memnuniyet yaratır
- 32 Yeni şehircilik projesi: "Büyükyalı İstanbul"
- 33 logitrans Türkiye'nin dış ticaretine destek oluyor
- 34 KSO'da Bazı alacakların yeniden yapılandırılmasına ilişkin olarak bilgilendirme yapıldı
- 35 İstanbul Tahkim Merkezi ile Uyuşmazlıkların Etkin Çözümü Semineri ilgi gördü
- 37 Kocaeli'de eylül ayında sanayinin kapasite kullanımı yüzde 69,6'ya geriledi
- 38 KSO, Mersin'de düzenlenen "7. Akdeniz Turizm Forumu'na katıldı
- 39 Kanada'nın İstanbul Başkonsolosu Shannon, KSO'yu ziyaret etti
- 40 KSO, Uluslararası Tahran Sanayi Fuarı'na katıldı
- 41 Henkel 'Kurumsal Görüllülük Programı' ile Bizimköy'e katkıda bulunuyor
- 41 ICM Makina'dan KOSGEB'e teşekkür plaketi...
- 42 SADEM'in eğitimlerine katılan kişi sayısı 250'ye yükseldi
- 43 Hazır Yemek ve Şekerleme Sanayi Grubu Başkan ve üyeleri KSO üyesi firmaları ziyaret ettiler
- 44 KSO, Gölcük Dumlupınar KSO Ortaokulu'nun başarılı öğrencilerini ödüllendirdi
- 46 Her yıl 1.4 milyon kadında meme kanseri görülüyor
- 50 Kocaeli girişimciler kurulları Trabzon G3 Forumu'na katıldı
- 51 Zeytinoğlu: Türkiye ekonomisine daha fazla katkı sağlamak istiyoruz
- 52 Maliye Bakanı Ağbal: Bir ekonominin sağlam olması, kamu maliyesinin sağlam olması ile mümkündür
- 58 Federal Mogul Powertrain'den Kocaeli'ye 439.8 milyon liralık yatırım
- 59 İZAYDAŞ uluslararası proje ile yenilenecek
- 61 Yerel yönetimlerin buluşma noktası Avrasya Kent Fuarı



06



35

“Sorunlar çözüldükçe daha da iyisini yaparız!”

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu;

İş dünyası olarak orta vadeli programı destekliyoruz

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Başbakan Binali Yıldırım tarafından açıklanan Orta Vadeli Program hedeflerinin gerçekleşmesi için iş dünyası olarak tam destek verdiklerini söyledi.

İş dünyasının daha da iddialı hedeflerin gerçekleştirilebilmesi için gereken potansiyele sahip olduğuna dikkat çeken Ayhan Zeytinoğlu, “Rusya ile sorunlarımız çözüldü. Şimdi bölgesel olarak yaşanan Irak ve Suriye sorunları da çözüldüğünde Türkiye ekonomisinin büyüme ve ihracatta da büyük sıçrama yapacağı kanaatindeyim.” değerlendirmesini yaptı.

Türkiye’nin her açıdan normalleşmesini içeren bu süreçte, özellikle uluslararası sorunlarının da çözülmesinin yaratacağı katkılarla S and P ve Moody’s’in Türkiye’nin kredi notlarını düşürmesinin bir tehdit olmaktan çıkacağına dikkat çeken Ayhan Zeytinoğlu, Türkiye’nin yapısal reformlarla yükselecek ekonomisi ile birlikte yine küresel arenada hakkı olan konuma ulaşacağını söyledi.

Başkan Zeytinoğlu Orta Vadeli Program hedeflerinin Türkiye ekonomisi için taşıdığı önemin altını çizerek şu değerlendirmeleri yaptı:

-BÜYÜME

Orta Vadeli Program’da Büyüme hedefleri 2016’da yüzde 3,2, 2017’de yüzde 4,4 2018 - 2019 için de yüzde 5 olarak açıklandı. Biliyorsunuz yılın ilk yarısında ülkemiz yüzde 3,9 ile ılımlı bir büyüme performansı sergiledi. Dünya konjonktürüne göre önümüzdeki üç yılda da ılımlı bir büyüme bekleniyor. Yüzde 5 düzeyindeki büyümeye mevcut üretim gücümüzün artması ve yeni yatırımlarla ulaşabiliriz.

Ağustos ayında sanayi üretimi yüzde 2,2 düzeyinde arttı. Yüzde 2,2 oranındaki artışın, ülkemizin genel büyümesine çok fazla katkısı olmayacaktır. Sanayide yüzde 7-8’ler düzeyinde üretim artışına ihtiyacımız var.

Kapasite kullanım oranları mevcut üretim kapasitemizi kullanmadığımızı gösteriyor. Ülkemiz sanayinin, iç ve dış talebin canlanması ile çok daha fazla üretim artışı yapma gücü var. Beklentimiz yapısal reformlarla bu gücün kullanılmasıdır.

-ENFLASYON

2016 için yüzde 7,5, 2017 için yüzde 6,5, 2018 - 2019 yılları için yüzde 5 olarak hedeflendi. 2016 yılı için hedeflenen yüzde 7,5 düzeyindeki enflasyonda değişikliğe gidilmemiş ve bu hedefe ulaşılabilir görünüyor.

Diğer taraftan enflasyonun yüzde 5’ler seviyesinde hedeflenmesi memnuniyet vericidir. Enflasyon düşerse faiz düşer. Düşük faiz de daha çok yatırım anlamına geliyor. Bu bakımdan enflasyonun düşmesini önemsiyoruz.

Eylül ayı enflasyon verilerine baktığımızda TÜFE yüzde 7,28,

ÜFE yüzde 1,78 olarak gerçekleşti. Enflasyondaki düşüşün iç tüketimdeki daralmadan kaynaklandığını düşünüyoruz.

Bu da 15 Temmuz darbe girişiminin ekonomideki olumsuz daraltıcı etkisinin netleştiği anlamına geliyor.

-İHRACAT

İhracat hedeflerine baktığımızda 2016’da 143,1 milyar dolar, 2017’de 153,3 milyar dolar, 2018’de 170 milyar dolar, 2019’da 194,1 milyar dolar olduğu görülüyor. Bu durumda aylık ortalamaların 2016’da 11,9 milyar dolar, 2017’de 12,8 milyar dolar, 2018’de 14,2 milyar dolar, 2019’da da 16,1 milyar dolar olması gerekecek. Zaten biz de sık sık aylık ortalama 13-14 milyar dolar ihracat yapmamız gerektiğini söylüyoruz. Ne yazık ki son iki yıldır; aylık 11-12 milyar dolar ihracat gerçekleştiriyoruz.

İhracatımızı artırmak için orta düzeydeki üretim teknolojisimizi, daha üst seviyelere çıkarmamız gerekiyor. Katma değerli üretime geçmeden, ekonomide sürdürülebilir büyümeyi sağlayamayacağımızı biliyoruz.

-AR-GE REFORM PAKETİ

Son açıklanan Ar-Ge Reform Paketi, tasarım merkezlerini de destekliyor. Firmalarımız için bu destekleri birer fırsat olarak görüyoruz.

-CARİ AÇIK

Cari açık hedeflerine baktığımız zaman 2016’da 31,3 milyar dolar, 2017’de 32 milyar dolar, 2018’de 31,7 milyar dolar, 2019’da 31,2 milyar dolar olduğunu görüyoruz. Bu arada Ağustos’ta yıllık cari açığımız da 31 milyar dolara yükseldi. Çünkü turizm gelirlerinin katkısı yüzde 42 azaldı. Eylül ayında da yıllık cari açığın yükselmesini bekliyoruz.

-İŞSİZLİK

İşsizlik hedeflerine baktığımızda da 2016 yüzde 10,5, 2017’de yüzde 10,2, 2018’de yüzde 10,1, 2019’da yüzde 9,8 oranlarının hedeflendiğini görüyoruz. Bunları da makul oranlar olarak görüyoruz.

-BÜTÇE DENGESİ

Orta Vadeli Program’da bütçe dengesine yönelik hedefler var. Buna göre 2016’da 34,5 milyar lira, 2017’de 46,9 milyar lira, 2018’de 44,3 milyar lira ve 2019’da 40,1 milyar lira olan açık hedefleri tutturulduğu takdirde bütçe açığının GSYH’ya oranı da 2016’da yüzde 1,6, 2017’de yüzde 1,9, 2018’de yüzde 1,6 ve 2019’da yüzde 1,3 olarak gerçekleşecek.

Bu arada 2016’nın 8 aylık döneminde fazla veren bütçenin ka-

Başkan Zeytinoğlu, Başbakan Yıldırım'ın da katıldığı 9. TOBB Ticaret ve Sanayi Şurası'nda ta- leplere sözcülük yaptı

*İlimizin ulaşım sorunları-
na değinerek; limanlarımızın
ve OSB'lerimizin yük taşıma-
cılığı için demiryolu bağlantı-
sını ve personel taşınması için
Gebze ve İzmit'e Marmaray
hattının getirilmesini,

*Güney Otoyolu projesinin
2017 yılında ihale edilmesini,

*Körfez İlçemizin 3. Köprü
Otoyoluna bağlanmasını,

*Bu yatırımların finansma-
nı için mevcut il yatırım har-
camalarının, İlimizde üretilen
katma değer ile orantılı olma-
sını,

*Petrol dışı ürünlerin depo-
landığı antrepolarda millileş-
meyen ürünler için uygulanan
teminat oranının düşürülmesi-
ni,

*Cengiz Topel havaalanı-
mızdan 3-4 İlimize günlük dü-
zenli seferlerin yapılmasını,

*İlimizde kentsel dönüşü-
mün hızlandırılmasını ve

*Son olarak; Meslek lise-
lerindeki devlet desteğinin öğ-
renci başı 10 bin TL'ye çıkarıl-
masını talep ettik.

lan 4 ayda açık vermesi için kamu harcamalarının oldukça fazla artması gerekiyor. Nitekim bütçe eylülde 16,9 milyar lira, ocak-eylül döneminde de 12 milyar lira açık verdi. Buradan büyümeye esas katkının bütçe açığının artması ile yani, iç talepten geldiğini anlıyoruz.

DİĞER HEDEFLER

Orta Vadeli Program'da yer alan ve iş dünyasını ilgilendiren düzenlemelere baka-
cak olursak;

*İş uyumsuzluklarını arabuluculuk müessesesi ile çözülmesini sağlayacak düzen-
lemeler yapılacaktır,

*Yargılama sürelerinin kısaltılmasına yönelik tedbir alınacak,

*Rekabet Kurumunun vermiş olduğu kararlara yönelik uzlaşma müessesesi kuru-
lacak,

*Firmalara ihracat artış oranına bağlı olarak prim desteği verilecek,

*Vergi Usul Kanunu ve Gelir Vergisi Kanunları yasalaştırılacak,

*Çıraklık eğitimi zorunlu eğitim kapsamına alınacak,

*Mesleki ve teknik eğitim reformunu yaparak ekonomimizin üretim gücü ve nite-
liği artırılabilecek,

*Sanayide yerli üretimin kamu alımları yoluyla destekleyecek programlar uygu-
lamaya konulacak,

*Enerji verimliliğini artıracak uygulamalar yaygınlaştırılacak.

İş uyumsuzluklarının çözümüne ilişkin düzenlemeler bizleri sevin-
dirdi.

Burada İstanbul Tahkim Merkezini bir fırsat olarak görü-
yorum. Türkiye'ye yatırım çekebilmek için tahkim merkezinin
büyük önemi var.

Ayrıca, yapılan düzenlemelerde ihracatçıya prim des-
teğinin verilmesini memnuniyetle öğreniyoruz. Büyümenin
yolu üretim ve ihracatla mümkün. Diğer taraftan ihracatın
arttırılmasında, eğitimi çok gerekli bir zorunluluk olarak
gördüğümüzü belirtiyorduk. Bu bakımdan mesleki ve teknik
eğitim reformunu önemsiyor, bir an önce hayata geçirilmesini
istiyoruz.

İş dünyası olarak genel hatlarıyla yeni dönem OVP'yi
destekliyoruz. Yeni OVP'nin yatırımlara ivme
kazandıracağını bekliyoruz.

Tüm bu olumlu gelişmelere, alınan
tedbirlere ve reformlara karşılık, ilk ola-
rak Temmuz ayında uluslararası kredi ve
derecelendirme kuruluşlarından S&P ve
daha sonra Moody's, Türkiye'nin notu-
nu "yatırım yapılabilir" seviyenin altı-
na düşürdü.

Neyse ki Japon kredi derecelen-
dirme kuruluşu JCR, Türkiye'nin
kredi notlarını BBB-, not görünüm-
lerini de "durağan" olarak teyit etti.
Tabii S&P ve Moody's'in kararları-
nı tamamen siyasi olarak değerlen-
diriyoruz. Not düşürülmesine konu
olacak kabul görmüş ekonomik ve-
riler belli: büyüme oranı, bütçe açı-
ğı ve cari açık

Ülkemize ait bu verilerin dere-
celendirme açısından pozitif algı-
lanması gerektiğini düşünüyoruz. Ül-
kemize yabancı sermaye çekmek için
derecelendirme kuruluşlarının verdiği
not kuşkusuz önemli. Notun düşmesi as-
lında portföy yatırımlarına verilen sinyal.

Esas ve kalıcı olan doğrudan yaban-
cı sermaye yatırımdır ki onlara sinyali biz
vermeliyiz. Bu nedenle Türkiye'nin yapması ge-
reken; ekonomik reformların yanı sıra, hukukun
üstünlüğü ilkesine de uyumlu davrandığını gös-
termek olmalı.



Başbakan Binali Yıldırım: İşimiz bundan sonra daha fazla takip

Başbakan Binali Yıldırım Şura'da aktarılan sorun ve çözüm önerilerine cevap verdi. Anlatılan sorunların yüzde 60-70'inin uygulamayla ilgili sorunlar olduğuna dikkati çeken Yıldırım, "Bunları birlikte aşacağız. İnsanın olduğu yerde sorun var ama sorunları çözecek olan yine insandır." dedi.



Yıldırım, "Yasalar var, altyapı var ama uygulamaya gelince maalesef keyfilik yüzünden vatandaşımız, yatırımcımız, sanayicimiz zaman kaybediyor, üzülüyor. Bunları da birlikte aşacağız. İnsanın olduğu yerde sorun var ama sorunları çözecek olan yine insandır" dedi.

Yıldırım, bu konuda beraber çalışılacağını, daha yakın temasta olunacağını belirterek, TOBB, odalar ve ilgili bakanların her bir konuyu tek tek takip edeceğini, kendisinin de takipçisi olacağını söyledi.

Düzenlemelerin yeterince var olduğunu, asıl meselenin ise uygulamada bulunduğunu ifade eden Başbakan Yıldırım, "Uygulamaya gelince maalesef taşrada, orada, burada farklı farklı durumlar ortaya çıkıyor ve bundan da sektörümüz, sizler zarar görüyorsunuz. Emin olabilirsiniz ki işimiz bundan sonra takip, daha fazla takip. Sahada ne oluyor, ne bitiyor, yukarıda alınan kararlar sahada hangi oranda uygulama imkanı buluyor. Bunları bütün bakanlarımız tek tek takip edecekler ve gereğini yapacaklardır." diye konuştu.

- Gençleri geleceğe hazırlayacaksınız

Başbakan Yıldırım, şurada sanayinin daha da geliştirilmesi, yeni OSB'ler yapılması, lojistik merkezler yapılması, birtakım bürokratik engellerin ortadan kaldırılması gibi taleplerin dile getirildiğini aktararak, "Ben burada lükse yönelik, israfa yönelik hiçbir talebe rastlamadım. Hepsini kendi içinde tutarlı, hepsi de ülkeye katma değer sağlayacak, bölgeye daha fazla yatırım yapmayı temin edecek talepler. Bunlara karşı duyarsız olamayız, hiç kimse olamaz." değerlendirmesinde bulundu.

Türkiye'nin mutlak üstünlüğü olmadığına dikkati çeken Yıldırım, "Petrolü yok, doğalgazı yok. Mukayeseli üstünlüğümüz var. Mukayeseli üstünlüğümüz ne? Genç nüfusumuz. Beşeri kaynağımız. Bu bizim birçok ülkede olmayan gücümüz.

Bu gücümüzü şimdi kullanma zamanı gelmiştir." dedi.

Yıldırım, bu gücü kullanmak için gençlerin en iyi şekilde eğitime donatılacağını ifade ederek, "Sizler de bu gençleri alıp önlerini açacaksınız, geleceğe hazırlayacaksınız." dedi.

Başbakan Binali Yıldırım Ticaret ve Sanayi Şurası'nda yaptığı konuşmada, sanayi ve ticaret odası başkanlarının ifade ettiği sorunları şuraya katılan bakanlarla birlikte büyük bir titizlikle not ettiğine dikkati çekerek; "Bunların hepsine çözüm bulmak, ülkemizin ve milletimizin muasır medeniyetler yolculuğunda en önemli paydaşlarından biri olan siz sanayi ve ticaret erbabının önünü açmak, yolunu aydınlatmak, 65. Hükümet olarak bizim en önemli görevlerimizden biridir. Bundan emin olabilirsiniz. Biz geçtiğimiz 14 yılda hep bunu yaptık. 'Her şeyi biz biliriz, biz yaparız' zehabına kapılmadan, memleketin bütün paydaşlarını, her alandaki sivil toplum kuruluşlarını işin içine dahil etmek suretiyle vatandaşımızın, milletimizin beklediği en uygun, en ideal çözümü üretmeye çalıştık" ifadesini kullandı.

Anlatılan sorunların yüzde 60-70'inin uygulamayla ilgili sorunlar olduğuna dikkati çeken Binali



Ayhan Zeytinoğlu: Kocaeli'nin en büyük sorunu ulaşım

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinde gerçekleştirilen IX. Türkiye Ticaret ve Sanayi Şurası'nda Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, ilin sorunlarını Türkiye'nin gündemine taşıdı.



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nde gerçekleştirilen IX. Türkiye Ticaret ve Sanayi Şurası'nda Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Kocaeli'nin sorunlarını Türkiye'nin gündemine taşıdı.

IX. Türkiye Ticaret ve Sanayi Şurası, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun evsahipliğinde, Başbakan Binali Yıldırım'ın başkanlığında, Başbakan Yardımcısı Nurettin Canikli, Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci, Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkci, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı Faruk Çelik ile 365 Oda ve Borsanın Yönetim Kurulu Başkanları ve Meclis Başkanlarının katılımıyla TOBB Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

Şurada, 81 İli temsilen her ilden bir Oda veya Borsa Yönetim Kurulu Başkanı, özel sektörün sorunlarını ve çözüm önerilerini, Başbakan Yıldırım ve Bakanlara iletti. Kocaeli'nin sorunlarını ildeki 4 oda adına KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu aktardı.

Toplantıya KSO'yu temsilen KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ve KSO Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul katıldılar.

- Demiryolu yük taşımacılığı acilen yatırım programına alınmalı

Kocaeli'nin en büyük sorunun ulaşım sorunu olduğunu vurgulayan KSO Başkanı Zeytinoğlu, "İzmit Körfezi'nde 35 liman ve iskele, 13 aktif OSB bulunmaktadır. Maalesef bu limanlarımızın ve OSB'lerimiz hiçbirinin demiryolu bağlantısı yok. Talebimiz demiryolu yük taşımacılığının acilen yatırım programına alınıp uygulanmasıdır.

Ayrıca; 8 OSB'nin bulunduğu ve günlük 350 bin kişinin çalışmak için geldiği Gebze, Darıca, Çayırova ve Dilovası bölgesinde personel taşınması için Marmaray hattının öncelikle bu bölgelere daha sonrada İzmit'e kadar getirilmesini talep etmekteyiz.

D-130 karayolunun İzmit-Osmangazi kavşağı arasındaki mesafe 46 km. olup, üzerinde 26 tane trafik ışığı bulunmaktadır. 2023 hedeflerinde olan ve aynı zamanda ilimiz etrafında oluşan çevre yolunu tamamlayacak Güney Otoyolu projesinin 2017 yılında ihale edilmesini istiyoruz.

Kimyasal yatırımlarının yoğunlaştığı Körfez İlçemizin 3. Köprü Otoyoluna bağlanması ilimiz için büyük önem taşımaktadır. Bu yatırımların finansmanı için mevcut İl yatırım harcamalarının, ilimizde üretilen katma değer ile orantılı olmasının yeterli olacağını düşünüyoruz." şeklinde konuştu.

- Millileşmeyen ürünler için teminat oranı tekrar düşürülsün

Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu konuşmasına "Gümrük Teminatları Sorunu" ile devam etti. Zeytinoğlu konuşmasında; "İlimiz Türk kimya sanayinin yüzde 27'sini üretmektedir. Petrol dışı ürünlerin depolandığı antrepolarda yeni uygulamada yüzde 120 oranında teminat istenmektedir. Bu durum terminal görevi yapan ve kimyasal üretimi yapan firmalarımızın rekabet gücünü azaltmaktadır. Talebimiz: Millileşmeyen ürünler için teminat oranının yüzde 120'den eski oranı olan yüzde 10'a düşürülmesidir." dedi.

- Mesleki eğitim ilimizin diğer bir sorunudur

Ayhan Zeytinoğlu; "Ülkemizin ve ilimizin diğer bir sorunu mesleki eğitimidir. Sadece imalata yönelik olan mesleki eğitimdeki öğrenci oranı; Kocaeli yüzde 21,2 iken, Türkiye yüzde 20'nin altındadır. OECD ortalaması yüzde 45 civarındadır. Meslek liselerindeki devlet desteğinin öğrenci başı 10 bin TL'ye çıkartılarak bu okulların teşvik edilmesini talep ediyoruz." diyerek konuşmasına devam etti.

- Kentsel dönüşümün hızlandırılmasını talep ediyoruz

Ayhan Zeytinoğlu konuşmasını; "Halihazırda Cengiz Topel havaalanımızdan sadece Trabzon'a haftada 3 uçuş yapılmaktadır. Doğu Marmara illerine hizmet veren havaalanımızdan 3-4 ilimize günlük düzenli seferlerin yapılmasını arzu ediyoruz. 99 depreminin merkezi olan ilimizde kentsel dönüşümün hızlandırılması konusunda desteklerinizi bekliyoruz." diyerek tamamladı.

‘Kariyer Port Mükemmeliyet Merkezi’ eğitim protokolü imzalandı

“Liman işletmelerinde nitelikli işgücü ile iş verimliliği ve etkinliği modelimizle Türkiye’de öncü oluyoruz” projesinin tanıtım toplantısı ve “Kariyer Port Mükemmeliyet Merkezi” protokol anlaşması Kocaeli Sanayi Odası (KSO) sosyal tesislerinde gerçekleştirildi.



Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA) Mali Destek Programı çerçevesinde, KSO ve TÜRKLİM işbirliği ile hazırlanan, “Liman İşletmelerinde Nitelikli İşgücü ile İş Verimliliği ve Etkinliği Modeli Türkiye’de Öncü Oluyoruz” projesi MARKA tarafından destek almaya hak kazandı. Marka’nın destek verdiği projenin tanıtım toplantısı KSO Sosyal Tesisleri’nde gerçekleştirildi.

Proje hakkında bilgiler veren KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, “Projenin toplam bütçesi 1 milyon 38 bin 58 TL olup, MARKA tarafından desteklenecek olan miktar 682 bin 195,64 TL’dir. Projenin yaklaşık yüzde 65’i MARKA tarafından karşılanacak. Projenin süresi ise 12 ay. Bu kapsamda da TÜRKLİM ile protokol anlaşması imzalandı.” dedi.

- Kariyer Port ile limanlar konusunda çalışmak isteyen herkese eğitim verilecek

Proje ile Türkiye’deki liman işletmelerinin büyük çoğunluğunun bulunduğu Kocaeli’de; hem teorik, hem de pratik limancılık eğitim hizmetlerini sunabilecek bir “kariyer port mükemmeliyet merkezi” kurulması hedefleniyor. Pratik eğitimler kapsamında, liman işletmeciliğine yönelik simülasyon eğitimleri verilecek. Kariyer Port Mükemmeliyet Merkezi ile ihtiyaç duyulan nitelikli istihdamı karşılamak amacıyla, yalnızca mevcut çalışanlara değil, bu alanda çalışmak isteyen kişilere de eğitimler düzenlenecek.

İstihdama katkı sağlayacak olan sözkonu-

su eğitimlerin yapılacağı merkez için Kocaeli Sanayi Odası’nın Nikomedyta eğitim salonunun tahsis edileceğini belirten Ayhan Zeytinoğlu şöyle devam etti: “Proje kapsamında ilk olarak, salonun küçük ölçekli yapım işleri tamamlanacak. Simülasyon eğitimlerini gerçekleştirmek için gerekli makine ve teçhizat alınacak, merkezde eğitimleri gerçekleştirmek üzere eğiticiler seçilecek, eğitici eğitimleri tamamlanacak ve sözkonusu eğitimler, Mesleki Yeterlik Kurumu’ndan belgelendirme desteği alınarak düzenlenecek. Böylece eğitim alanların geçerli sertifikaları olacak Bizim burada yapmamız gereken çok işler var. Biz yemekte bir tuzumuz olsun diye başladık. Burada yetiştireceğimiz arkadaşların hemen hemen hepsinin iş olanağı olacak. Talep noktasında bir sıkıntı çekeceğimizi düşünmüyoruz. Maaş anlamında da iyi bir rakam kazanacaklar.”



- TÜRKLİM Başkanı Mustafa Kenan Selçuk:
İlk adımı Kocaeli’de atıyoruz

Türk Liman İşletmeleri Derneği (TÜRKLİM) Başkanı ve KSO Meclis üyesi Mustafa Kenan Selçuk, “İşsizlik sorunundan daha büyük bir sorun çalışanların eğitimleri. Biz TÜRKLİM olarak önce çalışanlarımızın belgelendirmelerine önem verdik. Bu konudaki çalışmalarımız devam ediyor. Mükemmeliyet Merkezi kurma çalışmalarımızı tamamladık. Hem eğitim verip hem de sertifikalandırarak liman işletmelerinin hizmetine sunacağız. İlk adımı Kocaeli’de atıyoruz.

Kocaeli dünya’daki doğal limanlardan birine sahip. Yaklaşık 35 liman var. Ve hepsi kendi alanında özgün hizmet vermekte. Umarım bu işi en kısa sürede fiiliyata döker ve eğitim faaliyetine başlarız.” dedi.

- MARKA Genel Sekreteri Mustafa Ayhan:
Nitelikli insan gücü sıkıntısı var

Bu yıl Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA) olarak 3 mali destek projesine 16 milyonluk destek sağlayacaklarını açıklayan MARKA Genel Sekreteri Mustafa Ayhan, “Bu yıl ilk defa üretim alt yapılarının desteklenmesi yönünde karar almıştık. Bu kapsamda ‘Kariyer port mükemmeliyet projesi’ destek almaya hak kazandı. Sanayinin ortak ihtiyacı olan birliktelikleri ortaya koymak istiyoruz.



Sanayinin başkenti olan Kocaeli liman açısından da oldukça zengin. Sanayinin amiral gemisi olan Kocaeli’de üretimden sonraki aşamalarda çok önemli. Sanayiye bütün olarak ele almanız lazım. Ulaşım olanakları da çok önemli. Taşıma ciddi maliyetlere sahip. Bu anlamda Kocaeli şanslı. Çünkü ulaşım ağları üzerinde.

Sanayide nitelikli insan gücü sıkıntısı var. Yetişmiş insan gücüne ihtiyacımız var. Taşımacılık sektöründe de bu sorun önümüzde duruyor. Bu proje limanlarımızda nitelikli insan yetiştirilmesine katkı sağlayacak” şeklinde konuştu.

EFESANPORT
www.efesanport.com



YÜKÜNÜZÜ ALIR



Limanda iş gücünün güvencesi: Kariyer Port

Kariyer-Port Projesi 2008 yılında başladı. 23 Mart 2011 tarihinde de Merkezi Finans ve İhale Birimi (MFİB) ile sözleşme yapılarak projeye devam edildi



Bu proje, Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

TÜRKLİM Kariyer-Port Projesinin başlangıcı 2008 yılında TÜRKLİM ile Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) arasında limancılık mesleğine yönelik olarak Ulusal Meslek Standartlarının (UMS) hazırlanması için yapılan anlaşmaya dayanmaktadır. TÜRKLİM'in MYK tarafından Meslek Standartları hazırlamak için akredite edilmesinden sonra limancılıkla ilgili meslek yelpazesi hazırlanmış ve meslekler tespit edilerek ilk aşamada 9 Meslek Standart'ı hazırlanmıştır.

Bu çalışmalara paralel olarak yine MYK ile Eylül -2010 ayında bu kez hazırlanan standartlara dayalı olarak Ulusal Yeterliliklerinin TÜRKLİM tarafından hazırlanması konusunda sözleşme imzalanmıştır.

Ulusal Yeterliliklerin hazırlanması çalışmalarına başlamadan önce Türkiye'de Mesleki Yeterliliklerin oluşturulmasını desteklemek amacıyla Avrupa Birliği tarafından finanse edilen VOC-TEST Projesi Hibe Programı için TÜRKLİM Kariyer - Port: "Model Mesleki Yeterlilik Ve Personel Belgelendirme Merkezi Kurulması" adı verilen bir proje hazırlanarak hibe programına başvurulmuş ve 23 Mart 2011 tarihinde Merkezi Finans ve İhale Birimi (MFİB) ile sözleşme yapılarak projeye başlanmıştır.

Bu proje ile bu sektörde hali hazırda çalışıp bir yeterlilik belgesine sahip olmayanlar ile limancılık sektörüne girmek isteyenlerin mesleki niteliklerini belgelendirebilecekleri bir Sınav ve Belgelendirme Merkezi kurulması hedeflenmektedir.

Projenin genel hedefi ise; liman işletmeciliği faaliyet

alanında hâlihazırda çalışan ve ileride bu iş kolunda çalışacak olan işgücünün mesleki niteliklerini MYK tarafından tanımlanmış meslek standartları ve ulusal yeterliklere uygun olarak, TÜRKAK ve MYK tarafından akredite olmuş sınav ve belgelendirme mer-

kezleri yoluyla belgelendirerek ülkemizde faaliyet gösteren liman işletmelerinin ulusal ve küresel pazarda rekabet güçlerini artırmaktır.

Aynı zamanda, bu iş kolunda çalışan ve çalışacak olan işgücünün mesleki niteliklerini uluslararası standartlarda geçerli ve güvenilir bir sistem içinde ölçüp belgelendirerek, bu iş kolunun nitelikli eleman ihtiyacının karşılanmasına ve ulusal ve küresel pazarlarda rekabet ve işgücü mobilizasyonuna katkı sağlamaktır.

Projenin özel hedefi ise; TÜRKLİM tarafından meslek standartları hazırlanan ve MYK tarafından onaylanarak resmi gazetede yayımlanan meslek alanlarında hizmet verecek TÜRKAK ve MYK tarafından akredite olmuş sınav ve belgelendirme hizmeti veren bir Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi (KARİYER-PORT) kurmak ve işletmektir.

Proje, iş yaşamının ihtiyaçlarını ortaya koyan meslek standartlarına ve ulusal yeterliklere dayalı olarak örgün ve/veya yaygın eğitim yoluyla önceden öğrenilenlerin ölçülmesi ve belgelendirilmesi bakımından yaşamboyu öğrenme ve eğitim ile istihdam arasındaki ilişkiye güçlendirerek, MYK tarafından ülkemizde kurulmaya başlanan Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin oluşumuna katkı sağlayacaktır.

Limanlar ve okul, üniversite gibi eğitim kurumları projenin hedef grupları arasındadır. Proje kapsamında yapılacak çalışmalarda, iş ve zaman planını etkin biçimde uygulayabilmek için öncelikle TÜRKLİM'e üye liman işletmeleri ile birlikte çalışılmakta ve çalışılacaktır. Tüm bu süreçte limanlar yanında proje iştirakçimiz meslek yüksekokulu (MYO) başta olmak üzere bu alanda faaliyet gösteren diğer MYO'lar, meslek liseleri ve üniversitelerin ilgili bölümleri ile işbirliği yapılmaktadır.

Projede liman çalışanları, meslek sahibi işsiz gençler ve bu alanda okuyan öğrenciler yer alacaktır. Proje kapsamında ayrıca; limanlarda çalışan alan uzmanları, insan kaynakları (İK) sorumluları proje çalışmalarına Proje Danışma Kurulunda (PDK) görev alma, yeterlik hazırlama, sınav soru bankası hazırlama, sınav komisyonlarında görev alma vb. yollarla katılım ve katkı sağlayacaklardır.

- Faaliyetler 7 iş paketi altında toplanabilir

Proje kapsamında yürütülecek faaliyetler 7 'iş paketi' altında toplanmıştır:

İş Paketi 1: Proje Yönetimi ve Koordinasyon

İş Paketi 2: Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Ve MYK'nın Onayına Sunulması

İş Paketi 3: Yazılı Ve Pratik Sınav Soru Bankalarının Geliştirilmesi

İş Paketi 4: TÜRKLİM Model Mesleki Yeterlilik ve Personel Belgelendirme Merkezi Kurulması

İş Paketi 5: Deneme Sınavlarının Yapılması

İş Paketi 6: TÜRKAK ve MYK'ya Akreditasyon Başvurularının Yapılması

İş Paketi 7: Görünürlük, yaygınlaştırma ve iletişim



TİCARETE 'DEĞER' KATAN LİMAN



İstanbul Anadolu Yakası, Kocaeli ve Adapazarı sanayi bölgelerine en yakın çıkış noktasındaki EVYAPPORT Türkiye sanayisinin merkezinde yer alıyor. Gelişmiş demiryolu ve karayolu bağlantısı, ileri teknoloji ekipmanları, profesyonel operasyon kadrosu ve liman otomasyon sistemiyle EVYAPPORT, yılın 365 günü 24 saat dünya standartlarında hizmet sunmaktadır.

Efesantport sanayi ve ticaretin merkezlerine yakınlığı ile de tercih edilen bir liman

Türkiye'nin sanayi ve ticari hayatı için önemli bir konum olan Dilovası Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Efesantport'un liman sahası ve arka sahasının toplam alanı 100.000 m2'dir. D-100 (E-5) Karayolu'na 1 km, TEM Otoyolu'na 2 km uzaklıkta yer alan EfesantPort Limanı, ülke sanayi ve ticaretinin kalbi konumundaki İstanbul'a 55 km, Kocaeli'ne 40 km uzaklıkta yer almaktadır.



İlker TUNCER
Efesantport

- Efesantport liman olmanın gereği olarak üçüncü şahıslara hizmet veren bir liman tesisi

Efesantport, genel yükler, dökme kuru yükler, proje yükleri ile birlikte otomobil elleçlemesi ve depolaması yapan ve liman olmanın gereği olarak üçüncü şahıslara hizmet veren bir liman tesisidir.

Tamamı gümrüklü alan olmak üzere toplam 100 bin m2'lik bir alanda hizmet veren limanda 450 metresi iskele, 450 metresi rıhtım olmak üzere toplam 900 metre yanaşma yeri mevcuttur. Ayrıca, liman geri sahasında 77 bin m2 kapalı ve katlı araç stok sahası ve 19 bin m2 operasyon alanı otomobil elleçleme ve depolama hizmeti vermektedir.

Efesantport'un yılda 100 bin ton genel yük, 65 bin ton dökme kuru yük ve 10 bin ton proje yükü depolama kapasitesi mevcut.

- Anlık 7 bin araç depolama kapasitesi ile bölgede önemli bir ihtiyaca hizmet veriyor

Aynı anda 3 Ro-Ro gemisine hizmet verebilme imkanı bulunan liman tesisimizde 4 bin 500 araçlık kapalı ve 2 bin 500 araçlık açık olmak üzere toplam anlık 7 bin araç depolama kapasitemizle bölgemizde önemli bir ihtiyaca hizmet vermekteyiz. Limanımızda 50 bin DWT'a kadar olan gemilere rahatlıkla, yanaşma, barınma ve tahmil/tahliye hizmetleri verilmektedir.

Efesantport Limanı; demir çelik, döküm, talaşlı imalat, gayrimenkul geliştirme ve yatırım, inşaat, lojistik ve liman işletmeciliği gibi bir çok sektörde 44 yıldır faaliyet gösteren Efesant Grup'a bağlı bir kuruluştur.

Efesantport, Efesant Grup bünyesine 2008 yılında, lojistik ve liman işletmeciliğinin, gelişen Türkiye'deki önemini giderek artacağı görüşüyle dahil olan ve o günden bu güne modern iş makineleri, ekipmanları ve uzman kadrosuyla hızla büyüyerek faaliyetlerine devam eden bir liman tesisidir.

Efesantport Limanı, bulunduğu bölgedeki büyük sanayi ve ticari kuruluşlara, ayrıca ana arterlere olan yakınlığı nedeniyle ulaşım açısından avantajlı ve tercih edilen bir konumdadır. Lojistik açıdan değerlendirildiğinde, Türkiye'nin sanayi ve ticari hayatı için önemli bir konum olan Dilovası Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Efesantport'un liman sahası ve arka sahasının toplam alanı 100 bin m2'dir.

D-100 (E-5) Karayolu'na 1 km., TEM Otoyolu'na 2 km. uzaklıkta yer alan EfesantPort Limanı, ülke sanayi ve ticaretinin kalbi konumundaki İstanbul'a 55 km., Kocaeli'ne 40 km. uzaklıkta yer almaktadır.



Arka saha araba stoklama

- Mevcut iskelemizi yüzde 50 oranında genişletme ve uzatma projesi 2017'de başlayacak

Yıllık ortalama 900 gemiye hizmet veren Efesantport olarak her zaman daha iyi ve kaliteli hizmet vermek amacıyla her türlü gelişme ve büyümeye açık bir anlayışla yolumuza devam ediyoruz. Bu kapsamda; mevcut iskelemizi yaklaşık yüzde 50 oranında genişletme ve uzatma projemiz ile birlikte 300 metre uzunluğunda ve 30 metre genişliğinde yeni bir iskele projemiz daha bulunmaktadır. Ayrıca, tamamlandığında kapalı alan araç depolama kapasitemizi iki katından

fazla bir artışla yaklaşık 11 bin araca çıkarmayı hedeflediğimiz yeni kapalı ve katlı araç stok sahası projemiz ile ilgili çalışmalarımız devam etmekte olup 2017 yılında inşaat çalışmalarına başlamayı amaçlıyoruz.

- Tehlikeli Madde Uygunluk Belgesi sahibiyiz

İthalat ve ihracat rejimine tabi ve kabotajda olmak üzere, yılda 3 milyon ton genel yük, dökme kuru yük ve proje yükü elleçlenen limanımız aynı zamanda 300bin tekerlekli ve paletli araç elleçleme kapasitesine sahiptir.

Yeni yatırımlarımız kapsamında bir süre önce Efesaport filosuna katılanlar ile birlikte 100 ton kaldırma kapasitesine kadar değişik kapasitelerde toplam 6 adet modern mobil rıhtım vinçlerimiz, yine çeşitli ağırlık ve kaldırma kapasitelerinde forklift ve iş makinelerimiz ile kesintisiz, kaliteli ve müşteri memnuniyeti odaklı tahmil/tahliye hizmetlerimiz verilmektedir.

Tehlikeli madde taşımacılığı faaliyetlerinin ekonomik, seri, güvenli, kaliteli, çevreye olumsuz etkisi en az ve diğer taşımacılık faaliyetleri ile uyumlu şekilde yapılmasını sağlamak amacıyla Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı tarafından yayınlanmış olan Yönetmelik kapsamında "Tehlikeli Madde Uygunluk Belgesi"ni almış olan limanımızda yanıcı, parlayıcı ve patlayıcı yük elleçlenmekle birlikte tehlike sınıfı çok düşük olan az miktarda yük elleçlenmektedir.

- İş ve işçi güvenliği önce eğitilmiş yani bilinçli ve kaliteli iş gücünden başlamaktadır

Limanımızda, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve uygulama yönetmeliği kapsamında, önce insan ilkesinden hareketle tüm personelimizin hem mesleki hem de İSG kuralları ve uygulaması ile ilgili eğitimlerinin eksiksiz yapılması konusunda her türlü hassasiyet gösterilmektedir. Güvenlik, sağlık ve çevre kurallarımız vazgeçilmez ilkelerimizdir. Bu kapsamda, konusunda uzman İSG kuruluşları ve İSG sorumlu personelimiz tarafından periyodik olarak saha kontrol ve denetimleri yapılmakta, tahmil/tahliye operasyonuna başlamadan önce ve operasyon sırasında gemide ve rıhtımda emniyet talimatlarının yerine getirilip getirilemediği kontrol listeleri aracılığıyla titizlikle kontrol edilmektedir.

İş ve işçi güvenliği önce eğitilmiş yani bilinçli ve kaliteli iş gücünden başlamaktadır.

- İntermodal taşımacılığın desteklenmesi kombine taşımacılığın geliştirilebilmesi için önemli

Bilindiği üzere, kombine taşımacılık, taşıma sistemi içerisinde bulunan hava, kara, deniz ve demiryolu taşıma teknolojilerinde yeni bir dönemi başlatmış, farklı eşya gruplarının birleştirilerek homojen hale dönüşümünü sağlamıştır. Modlar arası bir taşımacılık türü olan kombine taşımacılıkta; yükleme, boşaltma ve aktarma işlemlerinin süratli bir şekilde gerçekleştirilmesi, taşıma sürecinin hızlandırılması açısından büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, kombine taşımacılığı geliştirmek ve sürdürülebilir bir şekilde güçlendirmek için altyapı ve operasyona yönelik öncelikli projelerin belirlenmesi ve hızla hayata geçirilmesi gerekmektedir. Yasal ve alt yapı düzenlemelerin yapılması, idari engellerin

kaldırılması, devlet politikası haline getirilerek maliyetlerin düşürülmesi ve intermodal taşımacılığın desteklenmesi kombine taşımacılığın geliştirilebilmesi için atılması gereken en önemli adımlardır.

- Kariyer Port Mükemmeliyet Merkezi'nin ülkemizdeki bir boşluğu dolduracağına inanıyoruz

Şayet Avrupa ve dünya limanları ile rekabet etmek istiyorsak oyunu kurallarına göre oynamalı, gerek hizmet gerekse personel kalitesinden ödün vermemeliyiz. Kaliteli personel ise ancak ve ancak yeterli altyapıya sahip ve konusunda uzman bir eğitim kadrosuyla mümkündür. Bu kapsamda Kariyer Port Mükemmeliyet Merkezi'nin ülkemizdeki bir boşluğu dolduracağını düşünüyorum.

Böyle bir merkezin, 33 tane liman tesisinin bulunduğu ilimizde yer alması atılmış doğru ve önemli bir adımdır. Proje Doğu Marmara Kalkınma Ajansı tarafından destekleniyor. Bu yönüyle bakıldığında başarılı olması için güçlü bir destek var. Ancak, bu ve buna benzer diğer projeler, diğer ilgili bakanlıklar ve sivil toplum kuruluşları tarafından da mutlaka desteklenmelidir.

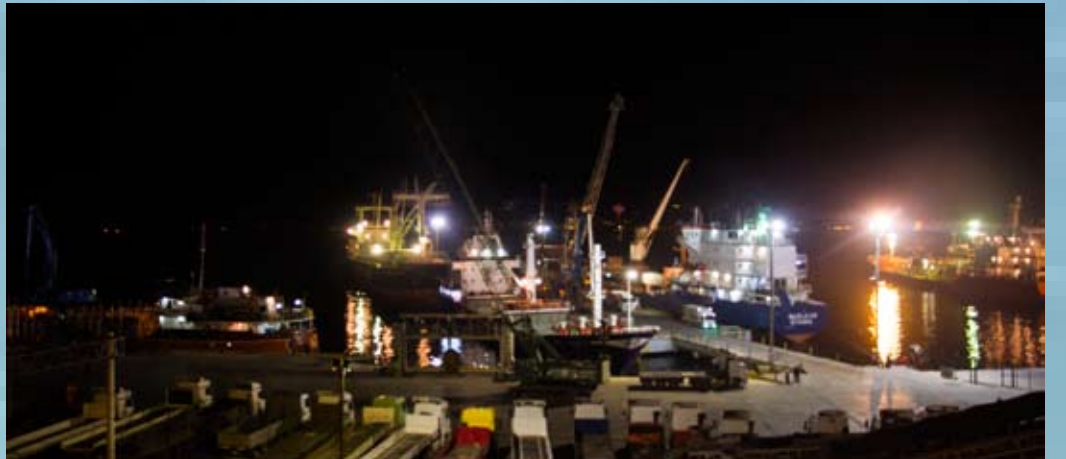
- Nitelikli personel yok denecek kadar az

Liman tesislerindeki istihdamın azlığı veya çokluğundan ziyade yeterli sayıda ve kalitede, eğitilmiş personel istihdamı önem arz etmektedir. Maalesef ülkemiz limanlarında özellikle mavi yaka çalışanlar arasında nitelikli ve kaliteli personel istihdam edildiğini, daha doğrusu edilebildiğini söylemek çok zor. Sapancısından serdümenine, iş makinesi ve vinç operatöründen operasyon sorumlularına kadar birçok görevlerde çalışan liman personeli için eğitim, yeterlilik ve sertifikalandırma ile ilgili bir düzenleme olmaması nedeniyle bu konuda nitelikli personel yok denecek kadar azdır.

Son yıllarda gerek Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'nın gerekse Kariyer Port gibi projeleriyle Türklüm ve Kocaeli Sanayi Odası gibi sivil toplum kuruluşlarının bu konuda önemli ve gayretli çalışmaları takdir edilmektedir. Sanıyorum yakın zamanda da meyvelerini vermeye başlayacaktır.

- KSO gibi öncü ve destek olanlara teşekkürler

Kariyer Port Mükemmeliyet Merkezi projesinin limancılık alanında bir boşluğu doldurmak üzere atılmış önemli bir adım olduğunu düşünüyorum. Öncü ve destek olmaları nedeniyle Kocaeli Sanayi Odası, Türkiye Limanlar Derneği ve Doğu Marmara Kalkınma Ajansına teşekkür ediyor, başarılar diliyorum.





Kocaeli Liman Başkanlığı 30 deniz millik sahada hizmet veriyor

Ülkemiz sanayisinin en yoğun olduğu bölgelerden birinde yer almakta olan Kocaeli Liman Başkanlığı, tüm İzmit Körfezi'ni içeren geniş bir sahada hizmet veriyor

Ülkemiz sanayisinin en yoğun olduğu bölgelerden birinde yer almakta olan Kocaeli Liman Başkanlığı, tüm İzmit körfezini içeren geniş bir sahada hizmet vermektedir. Bu saha kuzeyde Darıca'dan başlayarak Yalova'ya kadar uzanmakta ve yaklaşık olarak 30 deniz millik bir alanı kapsamaktadır.

Karadan 120 kilometrelik sahil şeridinde sahip yetki sahasımızda, yoğun sanayi faaliyetleri kapsamında muhtelif niteliklerde birçok liman tesisi bulunduğu gibi, tersanecilik hizmetleri açısından da son yıllarda dikkat çekici bir gelişim

liği yapılmaktadır.

Diğer taraftan, Kocaeli Liman Başkanlığı yetki sahasında 12 adet Balıkçı Barınağı ile Su Ürünleri Kooperatifi bulunmakta olup, su sporları kapsamında ise çeşitli Yelken Kulüplerince özellikle çocuklara ve gençlere yönelik faaliyetler yürütülmektedir.

Bu kapsamda, Kocaeli Liman Başkanlığı yetki sahasında görev yetki ve sorumlulukları ana hatlarıyla şu şekilde sıralanabilir:

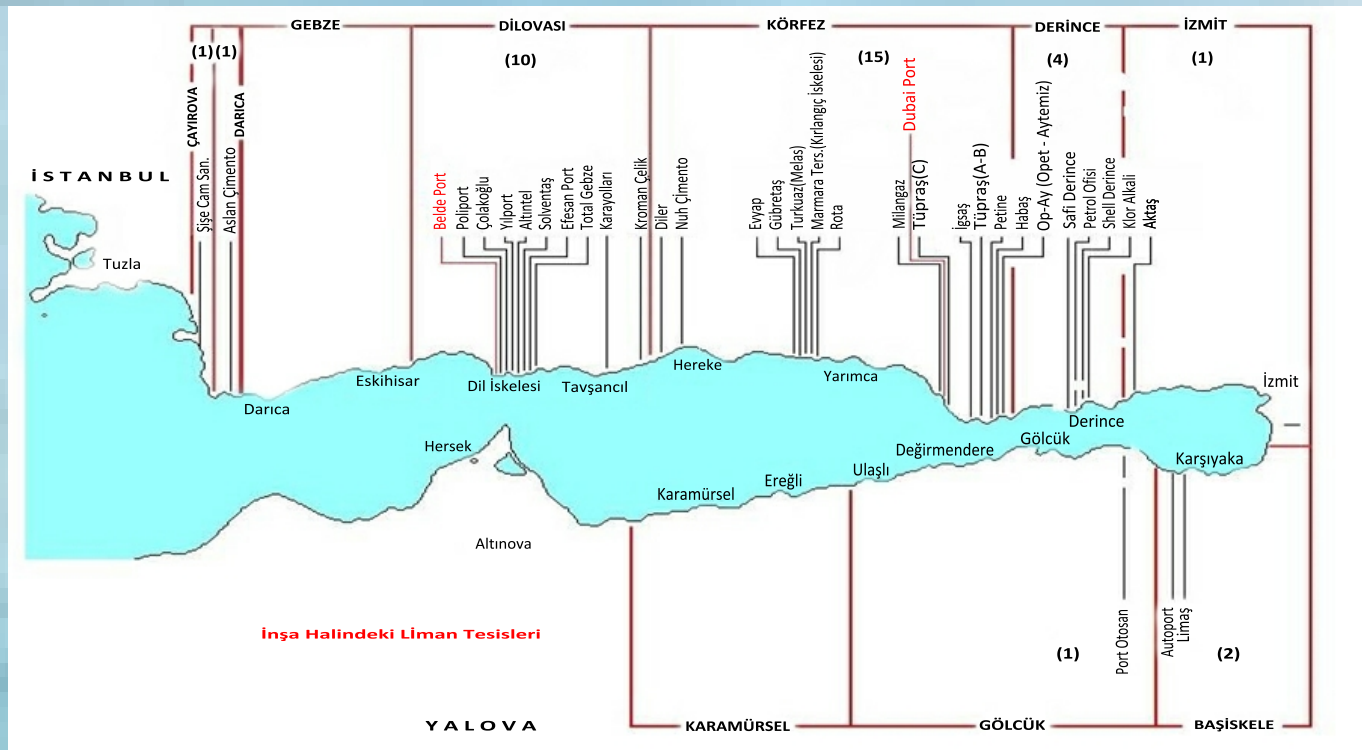
Gemilere ordino ve YEB düzenlenmesi,
Kıyılarımızın korunması ve kıyı yapılaşmalarının denetimi,
Kocaeli Liman Yönetmeliği hükümlerinin titizlikle uygulanmasının sağlanması,
Liman Tesislerinin yıllık ISPS denetimlerinin yapılması,
Deniz araçlarının ölçümleri, Sörvey ve belgelendirme işlemlerinin yapılması,
Türk Bayraklı gemiler için Bayrak Devleti, Yabancı Bayraklı



gözetilmektedir.

Ayda ortalama bin 200 gemi hareketinin olduğu, yine buna paralel olarak yük elleçleme miktarlarının da oldukça yükseklerde seyrettiği Kocaeli Liman Başkanlığı yetki sahasında, yerel deniz trafiği de gün geçtikçe gelişmektedir. İzmit Körfezinde, halen karşılıklı olarak deniz otobüsleri de dahil olmak üzere muhtelif deniz araçlarıyla yolcu taşımacı-

gemiler için Liman Devleti denetimlerinin yapılması, Liman sahasımızda bulunan Balıkçı barınaklarının denetimleri, Gemi Adamlarının Eğitimi, Belgelendirilmesi, sınavları ve kütükleme hizmetlerinin yerine getirilmesi, Liman sahası yetki alanı içindeki Gemi İnşa Tersanelerinin ve Çekrek yerlerinin denetimleri ve faaliyetlerinin takibi.



**TEB PATRON KART'LA ESNAFLARI
BİRBİRİNDEN ÖZEL AYRICALIKLAR BEKLİYOR.**

PATRON'UN SÖZÜ HER YERDE GEÇER!

Restoranlarda
ekstra %10 bonus
kazanma,
Eşit Taksitli Kredi
ile ihtiyaçları
36 aya varan
taksitlerle ödeme,
Sezon Ödemeli
Kredi ile sektöre
özel ödemesiz
dönemler sunma,
Kredili Mevduat
Hesabı ile 7/24
nakit ihtiyacını
karşılayabilme,

Avans mil
programı ile
ücretsiz uçak bileti
alabilme,
Total
İstasyonlarından
anında ve sürekli
%5 indirim
kazanma,
Havalimanı
otoparklarında
%50 indirim
avantajı ve
lounge'ları
ücretsiz kullanma.



Bu avantajlardan faydalanmak için sizi de en yakın şubemize bekliyoruz.
Ayrıntılı bilgi için teb.com.tr



TEB



teb.com.tr / 444 0 832

Kampanya ve ürün özelliklerinin kullanım şartlarında değişiklik yapma hakkı ve iptal etme hakkı Türk Ekonomi Bankası A.Ş.'dedir. Kampanya ve ürün özelliklerinin kullanım şartları ile ilgili detaylı bilgiye teb.com.tr internet sitesinden, 444 0 832 TEB Şirket Hattı ve TEB Şubeleri'nden ulaşabilirsiniz.

KSO Meslek Komitelerini tanıyalım

Kocaeli Sanayi Odası 11. Meslek Komitesi: **Tıbbi ve Zirai Kimyasal Ürünler Sanayi Grubu**



Komite Başkanı:
Ertan Çıplaklıgil
Firma Ünvanı:
Özel Ovam Sağlık
Hizmetleri ve Ürünleri
Ambulans Eğitim ve
Dan. San. Tic. Ltd. Şti.



Komite Üyesi:
Mustafa Varol
Firma Ünvanı:
Gübre Fabrikaları T.A.Ş.
Yarımca Tesisleri
Müdürlüğü

Kısa Özgeçmiş:

1952 yılında Ordu'da doğdu. Lisans eğitimini Ankara Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Kimya Mühendisliği dalında tamamladı. 1977 yılında Gübre Fabrikaları T.A.Ş.'de Kimya Mühendisi olarak göreve başladı. Halen GÜBRETAS Üretim Müdürü olarak görev yapmakta olup, evli ve 1 çocuk babasıdır.



Komite Üyesi:
M. Volkan Eronat
Firma Ünvanı:
Chryso-Kat Katkı
Malzemeleri Sanayi ve
Ticaret AŞ.

Kısa Özgeçmiş:

Chryso iştiraklerinin Türkiye, Irak ve Romanya'dan sorumlu Orta Asya Bölge Direktörü ve Gürcistan, Türkmenistan, Kazakistan ve Özbekistan'daki distribütör/dağıtıcıların doğrudan satış operasyonlarının yönetiminden sorumludur.

2004 yılında Chryso Ailesi'ne katılan Eronat, söz konusu tarihten bu yana şirketin yerel ve uluslararası projelerinde çeşitli görevlerde bulunmuştur. Chryso Turkey'deki 11 yıllık genel müdürlük görevinden sonra daha büyük bir bölgede beton ve çimento katkı maddeleri işini genişletmek amacı ile terfi etti.

Eronat, Chryso Yönetim Kurulu Üyesi, Kocaeli Sanayi Odası Üyesi ve Chryso Group ortaklarından.



Komite Üyesi:
Kubilay Kırmızı
Firma Ünvanı:
Özel Kocaeli Akademi
Sağlık Hizmetleri
Ticaret AŞ.

Kısa Özgeçmiş:

30 Ağustos 1965 İzmir doğumlu olan Kubilay Kırmızı, 1983 yılında Bornova Anadolu Lisesi, ardından 1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi bölümünden mezun olmuştur.

Meslek hayatına 1988 yılında İş bankası'nda müfettiş olarak başlayan KIRMAN, sırasıyla Koç Amerikan Bank, Alternatif Bank ve EGS Bank'ta şube müdürlüğü, genel mü-



Komite Üyesi:
İ. Hakkı Yıldız
Firma Ünvanı:
Yıldız Entegre
Ağaç Sanayi ve
Ticaret AŞ.

Kısa Özgeçmiş:

1975 yılında Samsun'da doğan İ. Hakkı Yıldız, Yeditepe Üniversitesi İşletme Bölümü Mezundur. 3 çocuk babası olan Yıldız, Yıldız Entegre Ağaç San., İstanbul Gübre A.Ş. (İG-SAŞ) ve Yıldızlar Yatırım Holding A.Ş ortaklarından olup şirkette yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Yıldızlar Yatırım Grubu ; Orman ürünleri, Tutkal, Gübre, Kimya, Enerji, Liman İşletmeciliği ,Demir Çelik ve Deniz taşımacılığı, sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

İnşaat ve beton sektörü ikinci çeyrekte göreceli olarak yavaşladı

Katkı Üreticileri Birliği (KÜB) Başkanı Emrah Ertin, 2016 yılının ilk çeyreğinin inşaat ve beton sektörü için olumlu geçtiğini ancak ikinci çeyrekte göreceli bir yavaşlama gözlemlediklerini söyledi.

İlk çeyrekte sektörün yüzde 5'in üstünde büyüdüğünü düşündüklerini kaydeden Ertin, büyüme trendinin devam etmesine rağmen ikinci çeyrekte ise göreceli bir yavaşlama gözlemlediklerini açıkladı.

"Ülkemizin içinden geçtiği zorlu ve meşakatli dönemin yıllık üretim hacmi ve büyüme verilerine olabilecek etkilerini sektörün çok hareketli olduğu Ağustos- Ekim ayları arasındaki performansa bakarak ve yaşayarak göreceğiz." diyen Emrah Ertin; "Beklentimiz ve dileğimiz, ülkemizin ve milletimizin huzur, barış ve birliktelik içerisinde yaşamasıdır. Bu ortam beraberinde ülke ekonomisine ve inşaat sektörüne pozitif bir momentum getirecektir." dedi.

- Kimyasal katkı beton için vazgeçilmez

Kimyasal katkıların betonun vazgeçilmez bir bileşeni haline geldiğini belirten Emrah Ertin, "Ülkemizde ve dünyada son 20 yılda inşaatı mümkün olan bir çok olağanüstü yapının beton imalatı esnasında karşılaşılan zorluklar beton kimyasal katkı teknolojisinin sağladığı özellikler sayesinde aşılabılmıştır. Beton katkıları, beton yapılarda yüksek mukavemet, dayanım, geçirimsizlik gibi özellikleri sağladığı gibi çok uzun ve yüksek mesafelere pompalanabilmeye, çok farklı kalıp şekillerinde, çok soğuk ve çok sıcak havalarda beton dökülmesine imkan tanımaktadır. Aynı zamanda yapıların sürdürülebilirliğine de katkı sağlamaktadırlar. Beton kimyasal katkı teknolojileri, bilimsel gelişmeler ve inovasyonlar ile önümüzdeki dönemde de beton ve inşaat sektörüne hem teknik ve ekonomik hem çevresel katkılar sağlamaya devam edecektir." dedi.



CHRYSO-KAT KATKI MALZEMELERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

DİLOVASI FABRİKA

GEBKİM Organize Sanayi Bölgesi
Burak Sarıca Cad. No:3 Dilovası, 41455 KOCAELİ/TÜRKİYE
Tel: +90 262 653 52 53 - Fax: +90 262 653 78 31
www.chryso.com.tr

TRABZON FABRİKA

Beşikdüzü Organize Sanayi Bölgesi
5 Nolu Cad. No:5 Beşikdüzü - TRABZON/TÜRKİYE
Tel: +90 462 248 50 09 - Fax: +90 462 248 50 10
www.chryso.com.tr

ADANA FABRİKA

Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Hilal Cad.
No:13 Sarıçam - ADANA/TÜRKİYE
Tel: +90 322 503 01 54 - Fax: +90 322 503 01 55
www.chryso.com.tr

CHRYSO
INNOVATION IS OUR CHEMISTRY

Müşteri Hattı +90 532 111 0 112



'Yaratıcılık' Chryso-Kat'ın kimyasında var

20'den fazla ülkede doğrudan yatırımı olan ve bir o kadar ülkede de temsilcilikleri aracılığı ile çimento ve beton pazarında doğrudan kimyasal çözüm üreten sektöründe konusunda uzmanlaşmış lider bir firma olan Chryso-Kat Katkı Malzemeleri sloganı "Yaratıcılık bizim kimyamızda var..."



M. Volkan Eronat
Chryso-Kat Katkı Malzemeleri ve San.Tic.A.Ş.
Orta Asya ve Türkiye Bölge Direktörü;
KSO 11. Meslek Komitesi Komite Üyesi

beton ve çimento kimyasalları pazarında lider firma olmasının önünü açmıştır.

Osmangazi Köprüsü ve Yavuz Sultan Selim Köprüsü gibi prestijli projelerin yanısıra bir çok otoban; tünel; baraj;tüp geçit; hızlı tren; AVM; hastane; cami; okul gibi altyapı yatırımları ve yanısıra konut inşaatlarına dökülen her metreküp betonda Chryso kimyasalı; çözüm ortağı olarak hazır beton üreticileri ve çimento üreticileri ile İnşaat firmalarının her zaman yanında yer alıyor.

Ülkemiz İnşaat sektörü ekonomimizin itici ve değer kazandırıcı sektörlerinden biridir. Sektörümüzdeki son on yıldaki gelişmeler oldukça görünür olup hepimizin bir şekliyle artık faydalandığı; gördüğü ve takdir ettiği eserler haline gelmiştir.Chryso olarak bu eserlerin yaratılmasında kimyasal katkımız olduğu için ayrıca gurur duymaktayız.

- 2016, düşman çatlatırcasına iyi geçiyor ve geçecek

2016 yılı onca hareketli sahnelerle sahip olmasına karşın; buna bir de 15 Temmuz darbe girişimini de eklersek düşman

Şirketimiz Chryso-Kat Katkı Malzemeleri San.ve Tic.A.Ş Çimento ve Beton üreticilerine dönük kimyasal katkı ve çözüm sunan ürünleri Türkiye'deki üç fabrikasında üretilip pazarlanmaktadır.

Dilovası GE-BKİM Kimya İhtisas Sanayi Bölgesinde Kurulu ilk fabrikamız ile birlikte Trabzon ve Adana'da kurulu toplam üç fabrikamız ile faaliyette bulunuyoruz.

Ülkemiz İnşaat sektöründe ki gelişmeler Chryso Türkiye'nin beton

çatlatırcasına çok iyi bir şekilde geçmektedir ve geçmeye de devam etmektedir. Bu durumun arkasında tabiki en başta ülkemiz insanlarının demokrasiye olan inancı ve bu uğurda gerekirse gözünü dahi kırpmadan canını dahi verebileceği gerçekliği yatmaktadır.

İkinci ana sebep ülkemizin büyük bir ülke olduğu gerçektir.

- Türkiye'nin dününe inandık, bugününe ve yarınına da inanıyoruz

Kişi başına düşen çimento ve beton tüketim miktarları ile dünyanın önde gelen ülkeleri arasındayız. Bu durumda ülkemizin sürekli bir yatırım aşamasında ülke olduğunu ve dolayısıyla geleceğe dönük oldukça umut vaat eden bir duruma işaret etmektedir. Kaldı ki bir taraftan Suriye krizi ve iç güvenlik tehditleriyle uğraşırken diğer taraftan ekonomik gelişmeyi sürdürmek dünyanın sayılı güçlü ülkeleri tarafından dahi başarılamazken Türkiye olarak bunu başarmış vaziyetteyiz.

Chryso olarak Türkiye'nin dününe nasıl inandıysak bugününe ve yarınına da inanıyoruz. Önümüzdeki yıllarda da büyüme bütçesi yapıyoruz. Chryso olarak ülkemiz ile birlikte büyüyeceğiz.

- Sadece sermayeye değil, işgücüne de yatırım yapıyoruz

Büyümeye paralel olarak ek üretim hatları yatırımlarımızı uygulamaya aldık. Sadece yurt içi pazara dönük olmayıp, yurtdışı pazarlarını da dikkate almaktayız. Katma değeri yüksek ürünleri 2016 yılı sonu itibariyle artık ülkemizde doğrudan üretilip yurtdışı pazarlara da satma aşamasına geliyor olacağız. Bu tarz yatırımlar sadece sermaye yatırımı olmayıp aynı zamanda ülkemiz nitelikli işgücüne dönük yatırımlar olarak da düşünülmelidir.

- Chryso-Kat'ın marka ve kalite bilinirliği çok yüksek

Chryso, ülkemizde beton ve çimento üreten tüm firmalara beton ve çimento üretirken gerekli teknik desteği de sağlayarak kimyasal çözümler üretiyor. Bu kapsamda Chryso ürün ve çözümleri adeta tüm üreticilere ulaşmıştır.

Şirketimizin marka ve hizmet kalitesi bilinirliği oldukça yüksektir. Türkiye'deki üç fabrikası ile bu hizmeti en ucra noktalara kadar götürebilmiştir. Ülkemizin tüm bölgelerinde Chryso olarak yer almaktayız ve faaliyet göstermekteyiz. Stratejik olarak sürekli büyümeyi hedefleyen ve bu yönde gerekli yatırımları uygulamaya koyarak pazardaki saygın lider konumunu hak ettiğimizi düşünmekteyiz. Ülkemiz büyümeye devam etikçe bizlerde büyüyeceğiz.

- Yıllık ciromuzun yaklaşık yüzde 7'sini Ar-Ge bütçesi olarak harcıyoruz

'Yaratıcılık bizim kimyamızda var' sloganı Chryso olarak zaten şirket logomuz. İngilizce tabirle 'Innovation is our Chemistry'.

Yaptığımız iş ve konusu zaten yaratıcılık olan beton ve çimento kimyasal katkıları ve çözümleri tabi ki sürekli bir Ar-Ge ve inovasyona ihtiyaç duyuyor. Bu kapsamda Türkiye'nin en ileri Ar-Ge laboratuvarlarına sahibiz. Yıllık ciromuzun yaklaşık yüzde 7'sini Ar-Ge bütçesi olarak harcıyoruz.

Çimento ve beton laboratuvarlarımızda en ileri cihazlar vasıtasıyla beton ve çimento üreticilerine yönelik sürekli yeni ve ekonomik ürünler üretme noktasında arayışımızı sürdürüyoruz. Performans ve maliyet konularına özen gösterip yoğun rekabet ortamında farklılık yaratarak lider olmanın sorumluluğunu da taşıyoruz.

- Chryso Türkiye, Chryso Dünya içinde önemli bir yer tutuyor

Chryso dünyada 20'den fazla ülkede doğrudan yatırımı olan ve bir o kadar ülkede ise temsilcilikleri aracılığı ile çimento ve beton pazarında doğrudan kimyasal çözüm üreten; sektöründe konusunda uzmanlaşmış lider bir fir-



madır. Chryso Türkiye olarak Chryso Dünya içinde önemli bir yer tutmaktayız. Buna sebep ülkemizin büyüklüğü ve inşaat sektöründeki inanılmaz gelişimidir. Chryso Türkiye olarak kendi ülke pazarımız esas olmak üzere Orta Asya ülkeleri, Ortadoğu ülkeleri ve Doğu Avrupa'ya dönük aktif faaliyetlerimiz var.

Sahip olduğumuz teknoloji ile sadece ülkemiz üreticilerine çözüm üretmeyip ülkemizin etkin olduğu yurtdışı pazarlarda projeler üstlenen Limak, Rönesans, Makyol, Enka ve Doğuş gibi lider müteahhit firmalarımıza da teknik destek vermekteyiz. Bunun yanı sıra yabancı inşaat firmalarına da teknik destek veriyoruz.

- Ödeme vadelerinin uzunluğu, yatırımların önünde ciddi bir engel

Sorunsuz sektör olamayacağına göre bizim sektörümüzün de bazen benzer ve ortak, bazen de kendine dönük özel sorunları vardır.

Ortak sorun; ödeme vadelerinin uzunluğu. Söz konusu durum maalesef işletme sermayesi ihtiyacını önemli bir

şekilde arttırıp daha etkin yatırımlar gerçekleştirmemiz önünde ciddi bir engel teşkil ediyor. Buna vadesinde ödenmeyen çek vs. gibi hususlarda eklenince durumun ciddiyeti daha da artıyor.

- Normal şartlarda hiç bir firma iflas etmez...

Özelde ise maalesef; 'kopyala-kes-yapıştır' tarzı üretimler nedeniyle sektörde haksız rekabet oluşuyor. Buna ek olarak nerden nasıl yapıldığı şüpheli barter uygulamaları ile adeta zaman zaman duvara toslayan firmalarda sektörümüzde ciddi istikrarsızlık yaratıyor.

Kolay yoldan elde edilen iflas erteleme kararları ile maalesef rekabet ortamı nitelikli hale kavuşmuyor. Hatta iflas erteleme ile pazar bozucu hareketler daha etkin hale geliyor. İflas erteleme kararı alan firmalar ciddi olarak incelemeye tabi tutulsa ülke ekonomisi için faydalı değil zararlı oldukları kolayca anlaşılabilecektir. Kaydı kuydu düzgün olan hiç bir firma normal de iflas da etmez; iflas erteleme kararı da almaz.

- 11.Meslek Komitesi olarak üniversiteler ile işbirliklerimiz ve projelerimiz var

Kocaeli Sanayi Odası sadece rutin programlara bağlı kalmayıp tüm Meslek Komite Üyelerini zaman zaman bir araya getirerek muhtelif konularda çalıştaylar düzenliyen aktif bir sanayi odası.

11.Meslek Komitesi olarak bizler Oda'mız üyelerini de doğrudan ziyaret ederek hem komite görüşlerini hem de kendi görüşlerini interaktif bir şekilde iletişim kurarak doğru mercilere aktarmak yoluyla bir çalışma yürütmekteyiz. Sadece bununla kalmayıp KSO'nun muhtelif konulardaki eğitim, seminer ve hatta yurtdışı iş ziyaretlerini de üyelerimiz ile birlikte gerçekleştirmekteyiz. Tabi ki her zaman en iyiyi nasıl yaparız arayışı içerisindeyiz. Bu kapsamda üniversiteler ile işbirliklerimiz ve projelerimiz de vardır.

- Bizler her türlü zorluğun üstesinden gelme azmini her zaman gösteriyoruz

Ülkemiz ve insanları olarak bizlerin; oldukça önemli değişikliklere dayanma ve kolayca adapte olma yönünde üstün bir özelliğimizin olduğuna inanıyorum.

Ülkemizde uzun yıllardır devam eden terör ve akabinde yaşanan 15 Temmuz darbe girişimi bir başka ülkede yaşanmış olsa idi; söz konusu ülke ekonomik olarak ciddi bir şekilde etkilenir ve etkisinden uzunca bir süre çıkamazdı. Ancak bizler her türlü zorluğun üstesinden gelme azim ve gayretini her zaman gösterebiliyoruz. Hatta bu uğurda hayatlarını kaybeden yurttaşlarımızda oldu. Kendilerini minnetle anıyorum. İnanıyorum ki ülkemize güvenlik ve barış geldikçe bizler yürümeyeceğiz, adeta koşacağız. Buna hep birlikte inanmamız gerekiyor.

Erken teşhis hayat kurtarır...

Ekim ayı 'meme kanseri bilinçlendirme ayı'. Etkin tarama ve kontroller ile kadınlarımızın bu illete yakalanmasının önüne geçebiliriz. Sadece sağlık örgütlerinin işi olmayıp sivil toplum örgütleri ile dayanışarak bu bilinçlendirmeyi ve tarama kampanyalarını her zaman yapmalıyız.

Kimyasallar, balıkların hormonal sistemini bozuyor

Ankara Üniversitesi (AÜ) Veteriner Fakültesi Farmakoloji ve Toksikoloji Ana Bilim Dalı öğretim üyesi Prof. Dr. Ayhan Filazi, kullanılan kozmetik, kişisel bakım ve temizlik ürünlerinin içindeki kimyasal maddelerin bir kısmının deriden emildiğini, büyük kısmının ise yıkanma sonucu kanalizasyona, oradan da akarsulara, göllere, denizlere ulaştığını belirterek, "Bu kimyasallar, balıkların hormonal sistemini bozmakta, beden büyüklüğünü, vücut ağırlığını da değiştirmektedir." dedi.

Söz konusu kimyasalların zararlı etkileri olup olmadığı konusunda çalışma yapılma oranının yüzde 1'den az olduğunu söyleyen Filazi, erkek ve kadınların, sabun, şampuan, diş macunu, güneş koruyucu, deodorant, traş ve saç bakım ürünleri kullanırken bu kimyasallarla doğrudan ve dolaylı temasının olduğunu belirtti. Kullanılan kozmetik, kişisel bakım ve temizlik ürünlerinin içindeki kimyasal maddelerin bir kısmının deriden emildiğini, büyük kısmının ise yıkanma sonucu kanalizasyona karıştığını anlatan Filazi, kanalizasyona karışan bu maddelerin akarsulara, göllere, denizlere ulaştığını aktardı. Filazi, "Böylece insan vücudunda biriken kimyasal miktarı balıklardakinden çok daha yüksek seviyelere ulaşmaktadır. Bu kimyasallar, balıkların hormonal sistemini bozmakta, beden büyüklüğünü, vücut ağırlığını da değiştirmektedir. Kişisel bakım ürünlerinde bulunan bu kimyasalların bazıları erkek balıklarda sperm miktarını ve

kalitesini bozmaktadır. Normalde dengeli olan dişi-erkek oranını dişi lehine değiştirmektedir." dedi.

- Küçük balıkla beslenen büyük balıklarda kimyasal daha fazla

Filazi, akarsu, deniz ve göllerden alınan balıklarla yapılan çalışmalarda bu kimyasalların pek çoğuna farklı miktarlarda rastlandığını belirterek, şunları söyledi:

"Göllerden yakalanan balıklarda bu maddelerin bazılarının miktarlarının daha yüksek olduğu tespit edilmiştir. Örneğin Almanya ve Danimarka göllerinden avlanan balıklarda insanların kişisel bakım ürünlerinde kullanılan misk bileşiklerinin yüksek seviyelerde bulunabildiği gösterilmiştir. Bazı kimyasallar (miskler, antibiyotikler ve güneş koruyucular gibi) kıyıya yakın yaşayan deniz balıklarında daha yüksek oranlarda tespit edilmiştir. Açık deniz balıklarında ise daha az olmakla birlikte yine de bu türden kimyasallara rastlandığı belirtilmektedir. Kimyasallar balıkların vücudunda biriktiği için özellikle avcı balıkların vücudundaki kimyasal miktarı görece daha fazla olmaktadır. Yani küçük su canlılarında daha az düzeyde bulunan bu türden kimyasal maddeler, bu türden balıklarla beslenen daha büyük balıklarda daha yüksek düzeylere çıkmaktadır." Prof. Dr. Filazi, bu türden balıkları yiyen insanların vücuduna giren kimyasalların pek çok zararlı etkisi olabildiğini de sözlerine ekledi.

Kimyasallar, çamaşırhanede önemli tasarruf sağlıyor

Profesyonel çamaşırhanelerin maliyetlerinin yüzde 10'unu oluşturan kimyasal ürünlerin; doğru seçildiği takdirde çamaşırhane maliyetlerinin büyük çoğunluğunu oluşturan personel, su ve enerji giderlerinde çok ciddi tasarruf sağladığı belirtiliyor. Endüstriyel çamaşırhanelerde genel olarak kimyasal ürün giderinden ziyade; personel gideri, su ve enerji giderleri büyük paya sahip. Kimyasal ürün alımı toplam maliyette küçük bir paya sahip olsa da ürünün kalitesi ve tedarikçisinden alınan hizmet ile personel yönetimi, su ve enerji maliyetlerinin kontrolünün de sağlanabileceği ifade ediliyor.

Artan maliyetler ve rekabet doğrultusunda çamaşırhanelerde öncelik maliyetlerin kontrol altına alınmasıdır. Düşük

sıcaklıkta yıkamaya olanak sağlayan ağartıcılar ile tekstil yıpranmaz ve enerji gereksinimleri minimize edilir. Böylece kullanılan kimyasal ile enerji tasarrufu sağlanır. Kimyasal ürün tedarikçisi tarafından periyodik olarak verilecek eğitimler ile maksimum verimlilik ve hız elde edilebiliyor. Çamaşırhanenin efektif şekilde yönetimi için tedarikçiden alınacak eğitimler sayesinde personel tekstil ve leke çeşitleri hakkında bilgi düzeyini artırarak, bilinçli tüketim yapabiliyor. Tekstillerde hijyenin tek yıkamada sağlanması ise kullanılan kimyasalın kalitesi ile de doğru orantılı. Kimyasalların kalitesinin yüksek olması; tekrarlanan yıkamaların sayısını azaltıyor ve aynı zamanda yıkama maliyetlerini düşürerek tekstilin ömrü uzayabiliyor.

Gıda ambalajlarındaki kimyasallar diyabete yol açıyor

Gelişen gıda teknolojisiyle birlikte ambalaj sanayisi de son yıllarda önemli aşamalar kaydediyor. Ancak gıdaların korunmasını ve tüketicilere ulaşmasını sağlayan ambalajlar, sağlığa zararlı maddelerden üretildiği takdirde insan sağlığı için büyük bir tehdit oluşturuyor. Uzmanlar ise gıda ambalajlarında kullanılan kimyasalların kansere yol açabileceği konusunda uyarıyor. Ambalajlar gıda ile temas ettiğinde reaksiyona geçerek yapısındaki insan sağlığına zararlı maddeler gıdaya geçiyor, gıdanın tadı, görüntüsü ve kokusu etkilenebiliyor.

Bunun için kullanılacak ambalajların yüzeyinin kir tutmayan ve mikroorganizma üremesine karşı savaşabilme özelliğine sahip bir yapıda olması gerekiyor.

İstanbul Aydın Üniversitesi (İAÜ) olarak sentetik poli-

merlerden ve kanserojen kimyasallardan uzak, tamamen biyoyoumlu ve biyobozunur malzemeler kullanarak tüketiminde sağlık riski taşımayan düşük maliyetli, anti-bakteriyel gıda ambalajları üretme çalışmalarını sürdürdüklerini belirten İAÜ Gıda Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Yrd. Doç. Dr. Gülay Baysal; "Gıda ambalajlarında kullanılan kimyasallar, ambalajların yıkamaya veya sıcaklığa maruz kaldıklarında beyin tümörü, kanser ve diyabet gibi çeşitli hastalıklara yol açıyor. Bu kimyasalların başında ise başlıca plastik ambalajlarda kullanılan 'bisfenol' gelmektedir. Bu sebeple gıda ile temas eden madde ve malzemeler kesinlikle sağlığa zararlı olabilecek hammadde ve yardımcı maddelerden üretilmemeli. Sıcaklık değiştikçe, zamanla gıdaya geçmemelidir." dedi.

İyi yaşam.

İyi yaşam, bazen sonsuz bir deniz manzarasında kaybolmak, bazen kendini dünya mutfağından çok özel lezzetleri keşfederken bulmak ya da tarihe dokunabilmektir.

Büyükyalı, Kazlıçeşme sahil yolunda iyi yaşamın kapılarını aralıyor. Marina alanı*, taş meydanı, yeniden hayat bulan tarihi binaları, seçkin restoranları, sanat mekânları, yemyeşil bahçeleri, 4 mahallesi ve tüm ulaşım akslarına yakınlığıyla sıcacık bir semt hayatı, Büyükyalı'da sizi bekliyor.

Büyükyalı. Şehirde bir deniz semti.



BÜYÜKYALI
İSTANBUL



* Marina izin ve projelendirme süreçleri devam etmektedir.

buyukyali.com | 0212 557 73 73

ÖZAKGYO
YENİGÜN ZİTLAN

Ar-Ge Merkezi olan şirketlerin yüzde 14'ü Kocaeli'de faaliyet gösteriyor

Ar-Ge ve Tasarım Merkezi olma potansiyeline sahip firmaların desteklerden yararlanmasını sağlamak üzere; T.C Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve KSO işbirliği ile 5 Ekim'de KSO'da, Bilim ve Teknoloji Genel Müdürü Doç. Dr. İlker Murat Ar'ın katılımıyla, "Ar-Ge ve Tasarım Merkezi Tanıtım ve Bilgilendirme Toplantısı" yapıldı.

Ar-Ge ve Tasarım Merkezi olma potansiyeline sahip firmaların bu desteklerden yararlanmasını sağlamak üzere; T.C Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve Odamız işbirliği ile 5 Ekim'de Odamızda, Bilim ve Teknoloji Genel Müdürü Doç. Dr. İlker Murat Ar'ın katılımıyla, "Ar-Ge ve Tasarım Merkezi Tanıtım ve Bilgilendirme Toplantısı" yapıldı.

Toplantının ikinci bölümünde; Ar-Ge ve Tasarım Merkezi olma potansiyeline sahip seçilen firmalarla birebir görüşmeler yapıldı. Davet usulü ile olan bu birebir görüşmeler için ön kayıt, <http://biltekegitim.sanayi.gov.tr> adresindeki Ar-Ge ve Tasarım Merkezi Yeterlilik Bilgi Formu'nun doldurulması ile yapılmış oldu. Bu çerçevede 16 adet firma, toplantı günü, Bakanlık yetkilileri birebir görüşme fırsatı yakaladı.



gayreti içerisindeyiz. Bu kapsamda Bakanlığımız işbirliği ile bilgilendirme toplantıları düzenliyoruz. Üniversite-sanayi işbirliği çalışmalarımız ile firmalarımızın Ar-Ge altyapılarını geliştirmelerine aracılık ediyoruz. Bugün, Yeni Ar-Ge Reform Paketinin firmalarımıza sunacağı fırsatları öğrenmek bir araya geldik." dedi.



Ar-Ge ve Tasarım Merkezine ilişkin yasal mevzuat hakkında bilgiler veren Bilim ve Teknoloji Genel Müdürü Doç. Dr. İlker Murat Ar ise konuşmasında; "5746 sayılı Kanun 1 Mart 2016 tarihinde içeriğine tasarım da eklenerek genişletilmiştir. Ar-Ge reform paketinin özel sektöre getirdiği en önemli değişimlerden bir tanesi Ar-Ge faaliyetlerinin yanı sıra tasarım faaliyetlerinin de artık Ar-Ge gibi destek ve muafiyet kapsamına alınmasıdır. 5746 sayılı kanun ana hedefi; sanayimizin büyük bir kısmını oluşturan KOBİ'lerimizin teknolojik seviyesini yükseltmek ve hem ulusal hem de uluslararası arenada rekabet edebilir yenilikçi ürünler üretmesini sağlayacak faaliyetlerin desteklenmesini sağlamaktır." Dedi.

Yeminli Mali Müşavir Hüseyin Karslıoğlu'nun Ar-Ge ve Tasarım Merkezi olmanın mali avantajları ile ilgili sunumunun ardından, Kordsa Ar-Ge Müdürü İbrahim Yıldırım Ar-Ge merkezi olmak: deneyimler üzerinden değerlendirmeler konulu sunumlarını paylaştılar.

- Ar-Ge Merkezi olmanın beş şartı:

- Ar-Ge Merkezinde araştırmacı ve teknisyen statüsünde çalışacak en az 15 Tam Zaman Eşdeğer Ar-Ge personeline sahip olunması
- Ar-Ge Merkezinde Ar-Ge veya tasarım projelerinin bulunması

Toplantının açılış konuşmasında Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, "Katma değerli üretim yapabilmemiz için de Ar-Ge ve tasarıma daha fazla yatırım yapmamız gerekiyor. Uzun vadede büyük getiriler sağlayacak olan bu yatırımları yapmaya firmalarımızı davet ediyoruz. Ar-Ge Reform Paketi ile devletimizin firmalarımıza sağladığı destekleri ve teşvikleri memnuniyetle görüyoruz. Son açıklanan Reform Paketinde tasarım merkezlerinin de aynı Ar-Ge merkezleri gibi desteklenecek olmasını çok önemsiyoruz." dedi.

Zeytinoğlu konuşmasının devamında; "Ar-Ge Merkezi olan toplam 232 adet şirketin, 32 tanesi (yüzde 14) ilimizde bulunuyor. Bu sayıyı yeterli bulmuyoruz. Kocaeli Türkiye sanayinin merkezi olan bir il. Ayrıca üniversiteleri, araştırma merkezleri, teknoparkları ile Ar-Ge çalışmalarının yapılabileceği bir alt yapıya da sahip. Yeni reform paketi ile ilimizde bu sayının daha da artmasını arzu ediyoruz. Kocaeli Sanayi Odası olarak biz de sanayicilerimize destek olma

- Ar-Ge ve destek personelinin Ar-Ge Merkezinde çalıştığı fiziki kontrolünü yapacak mekanizmalara sahip olunması

- Ar-Ge veya tasarım faaliyetlerinin yurtiçinde gerçekleştirilmesi

- Ar-Ge Merkezlerinin ayrı bir birim şeklinde örgütlenmiş ve tek bir yerleşke veya fiziki mekan içinde yer alması

Ar-Ge Personeli: Araştırmacı ve teknisyenden oluşan personelin sayısının en az 15 olması gerekmektedir.

Araştırmacı: Ar-Ge faaliyetleri ile ilgili projelerin yönetilmesi süreçlerinde yer alan en az lisans mezunu

Teknisyen: Meslek Liseleri'nin veya Meslek Yüksekokullarının tasarım, teknik, fen - sağlık programlarından mezun

Ar-Ge Projesi: Ar-Ge faaliyetlerinin her safhasını belirleyecek mahiyette ve bilimsel esaslar çerçevesinde gerçekleştirilen ve araştırmacı tarafından yürütülen proje.

Ar-Ge Faaliyeti: Sistemati bir temelde yürütülen yaratıcı çalışmalar, çevre uyumlu ürün tasarımı veya yazılım faaliyetleri ile alanında bilimsel ve teknolojik gelişme sağlayan, bilimsel ve teknolojik bir belirsizliğe odaklanan, çıktıları özgün, deneysel, bilimsel ve teknik içerik taşıyan faaliyetler

- Tasarım Merkezi olmanın beş şartı:

- Tasarım Merkezinde tasarımcı ve teknisyen statüsünde çalışacak en az 10 Tam Zaman Eşdeğer Tasarım personeline sahip olunması

- Tasarım Merkezinde tasarım projelerinin bulunması

- Tasarım ve destek personelinin Tasarım Merkezinde çalıştığı fiziki kontrolünü yapacak mekanizmalara sahip olunması

- Tasarım faaliyetlerinin yurtiçinde gerçekleştirilmesi

- Tasarım Merkezlerinin ayrı bir birim şeklinde örgütlenmiş ve tek bir yerleşke veya fiziki mekan içinde yer alması

Tasarım Personeli: Tasarım Merkezinde tasarımcı ve teknisyen statüsünde çalışacak en az 10 Tam Zaman Eşdeğer Tasarım personeli bulunmalıdır.

Tasarımcı: Üniversitelerin mühendislik, mimarlık ve tasarım bölümlerinden lisans mezunu veya tasarım alanlarından lisansüstü mezunu olanlar tasarımcı olabilirler.

Teknisyen: Meslek Liseleri'nin veya Meslek Yüksekokullarının tasarım, teknik, fen - sağlık programlarından mezun

Tasarım Projesi: Tasarım faaliyetlerinin tasarımcı tarafından yürütülen projelerdir. Sanayi alanlarındaki her şey tasarım sayılabilir. Sanayi dışı alanlarda ise, sadece kanunda belirlenmiş Nace kodlarındaki alanlar tasarım faaliyeti sayılmaktadır.

- Ar-Ge / Tasarım Merkezi olmanın firmalara sağladığı mali avantajlar:

- Vergi İndirimi: Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri, proje faaliyetleri kapsamında yaptıkları harcamaların yüzde 100'ünü Kurumlar Vergisi matrahından indirebilmektedir.

- Sigorta Primi Desteği: Ar-Ge ve tasarım personeli ile destek personelinin Kanun

kapsamındaki faaliyetleri karşılığında elde ettikleri ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanır.

- Gelir Vergisi Stopajı Desteği

- Damga Vergisi İstisnası

- Gümrük Vergisi İstisnası

- Ar-Ge ve Tasarım Merkezlerine Sağlanan Ek İstisnalar

- Temel Bilimler: Sadece Ar-Ge merkezlerine verilen destektir. Üniversitelerin temel bilimlerinden (matematik, fizik, kimya ve biyoloji) mezun bir kişiyi Ar-Ge merkezinde istihdam ettiğinizde, istihdam ettiğinizi kişi başına, o ayki brüt asgari ücret tutarı kadar miktar, devlet tarafından işletmenin hesabına nakit olarak 2 yıl boyunca yatırılmaktadır. O personel için gelir vergisi stopajı desteği, sigorta primi işveren hissesi desteğini alırsınız üzerine bir de nakdi destek alabilirsiniz. Sırf temel bilimler mezunu istihdam ettiğiniz için.

- Siparişe Göre Ar-Ge ve Tasarım

- Tek Pencere

- Dışarıda Geçirilen Süreler

- Performansa Dayalı Ek İndirim

- Yabancı Uyruklu Personel

- Öğretim Üyesi

- Teknoloji Geliştirme Bölgesi

- Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri Başvuru İşlemleri:

6 aşamalı işlem bulunmaktadır.

- Başvuru: Online sistem (biltek.sanayi.gov.tr, e-imza)

- Ön inceleme: Bakanlık tarafından şekilsel inceleme (5 iş günü), işletme tarafından eksiklerin tamamlanması (15 işgünü)

- Değerlendirme ve Denetim Komisyonu: Bilim ve Teknoloji Genel Müdürü, Maliye Bakanlığı Temsilcisi, 2 Akademisyen, Sektör temsilcisinden oluşur.

- Yerinde inceleme: Konusunda uzman ve akademik kariyeri bulunan izleyicilerce yapılır (e-imzalı rapor)

- Değerlendirme ve Denetim Komisyonu: Bilim ve Teknoloji Genel Müdürü, Maliye Bakanlığı Temsilcisi, 2 Akademisyen, Sektör temsilcisinden oluşur.

- Sonuç: İlgili kurumlara bildirim ve firmaya bildirim.



TEPAV araştırmasına göre ortalama günlük kazancın en yüksek olduğu il Kocaeli

Sigortalıların prime esas ortalama günlük kazancı son bir yılda yüzde 26 artarak 84 TL'ye ulaştı.

Ortalama günlük kazancın en yüksek olduğu il 105 TL ile Kocaeli, en düşük olduğu il ise 65 TL ile Kilis oldu.



Ortalama kazancın en düşük olduğu il ise 57 TL ile ev içi çalışanların faaliyetleri, 60 TL ile kumar ve müşterek bahis faaliyetleri, ve yine 60 TL ile hanehalkları tarafından kendi ihtiyaç faaliyetleri oldu.

Ortalama kazancın son bir yılda en fazla arttığı il Zonguldak oldu. Zonguldak'ta son bir yılda ortalama kazanç yaklaşık 30 TL arttı. Zonguldak'ı 22 TL artış ile Van, 21 TL artış ile Batman, 20 TL artış ile Kırklareli ve Bartın izledi. Oransal olarak artışa bakıldığında ise en yüksek artış oranı yüzde 42 ile Van'da gerçekleşti.

-Kilis'te Ortalama Günlük Kazanç Kocaeli'nin Yüzde 62'si Kadar

Ortalama günlük kazancın en düşük olduğu Kilis'te ortalama günlük kazanç son bir yılda yüzde 27 oranındaki artışa rağmen 65 TL seviyesinde kaldı. Buna göre Kilis'te ortalama günlük kazanç Kocaeli'ndekinin yaklaşık yüzde 62'si kadar oldu.

Ortalama kazancın en düşük olduğu iller sıralamasında Kilis'i 67 TL ile Nevşehir ve Giresun, 68 TL ile Bayburt ve Ordu takip etti.

-Ortalama Günlük Kazancın En Yüksek Olduğu Sektör Havayolu Taşımacılığı

Bültene göre ortalama günlük kazancın en yüksek olduğu sektör 251 TL ile havayolu taşımacılığı oldu. Havayolu taşımacılığını 241 TL ile kok kömürü ve petrol ürünleri imalatı, 217 TL ile ham petrol ve doğalgaz çıkarımı, 164 TL ile tütün ürünleri imalatı ve 152 TL

ile bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetleri sektörleri takip etti.

-Günlük kazancı en çok artan sektör petrol ve doğalgaz

Son bir yılda ortalama günlük kazancı en çok artan sektör 99 TL artışla ham petrol ve doğalgaz çıkarımı oldu. Bu sektörü 60 TL artış ile kok kömürü ve petrol ürünleri imalatı, 57 TL artış ile havayolu taşımacılığı, 51 TL artış ile ormancılık ve tomrukçuluk ve 42 TL artış ile kömür ve linyit çıkarılması sektörleri takip etti.

Oransal olarak en hızlı artış, yüzde 84 artış ile ham petrol ve doğalgaz çıkarımı sektörü oldu.

Ortalama kazancın en düşük olduğu sektörler ise 57 TL ile ev içi çalışanların faaliyetleri, 60 TL ile kumar ve müşterek bahis faaliyetleri, ve yine 60 TL ile hanehalkları tarafından kendi ihtiyaç faaliyetleri oldu.

Ortalama Günlük Kazancın En Yüksek olduğu beş il (TL, yüzde)

İLLER	Haziran 2015	Haziran 2016	Değişim
KOCAELİ	85.73	105.26	22.8%
ZONGULDAK	74.60	104.44	40.0%
İSTANBUL	75.25	94.48	25.6%
KIRIKKALE	70.45	90.14	28.0%
ESKİŞEHİR	69.94	88.90	27.1%

Ortalama Günlük Kazancın En Düşük Olduğu Beş İl (TL, yüzde)

İLLER	Haziran 2015	Haziran 2016	Değişim
KİLİS	51.03	65.02	27.4%
NEVŞEHİR	52.62	66.65	26.7%
GİRESUN	51.69	67.44	30.5%
BAYBURT	54.67	67.72	23.9%
ORDU	52.74	67.93	28.8%

Ortalama Günlük Kazancın En Yüksek Olduğu Beş Sektör (TL, yüzde)

FAALİYET GRUPLARI	Haziran 2015	Haziran 2016	Değişim
HAVAYOLU TAŞIMACILIĞI	193.74	250.84	29.5%
KOK KÖMÜRÜ VE PETROL ÜRÜN. İM.	181.01	241.36	33.3%
HAM PETROL VE DOĞALGAZ ÇIKARIMI	118.08	216.65	83.5%
TÜTÜN ÜRÜNLERİ İMALATI	164.18	194.74	18.6%
BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞ.FAAL.	152.39	188.91	24.0%

Ortalama Günlük Kazancın En Düşük Olduğu Beş Sektör (TL, yüzde)

FAALİYET GRUPLARI	Haziran 2015	Haziran 2016	Değişim
EV İÇİ ÇALIŞANLARIN FAALİYETLERİ	42.31	57.12	35.0%
KUMAR VE MÜŞTEREK BAHİS FAAL.	45.63	60.01	31.5%
HANEHALKLARI TAR.KENDİ İHT.FAAL.	46.11	60.14	30.4%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	48.01	61.96	29.1%
DERİ VE İLGİLİ ÜRÜNLER İMALATI	47.49	62.02	30.6%

GATE TO LOGISTICS



16-18 Kasım 2016
İstanbul

www.logitrans.com.tr

logi 
trans

Uluslararası
Transport Lojistik Fuarı

Sektörünüzdeki yerinizi öğrenmek ister misiniz?

Kocaeli Sanayi Odası tarafından 2008 yılından bu yana sanayi kuruluşlarını ödüllendirmek amacıyla gerçekleştirilen ve bu yıl 9'uncusu düzenlenecek olan Sektörel Performans Değerlendirme Organizasyonu'nun tanıtım toplantısı gerçekleşti.



Kocaeli Sanayi Odası tarafından bu yıl 9'uncusu düzenlenecek olan 'Sektörel Performans Değerlendirme Organizasyonu'nun tanıtım toplantısı'na Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Mustafa Ayhan, Kocaeli Sanayi Odası Genel Sekreter Yardımcısı Elif Bilgisu, Trakya Ajansı yatırım Destek Ofisi Koordinatörü Melih Ergene, Gebze Teknik Üniversitesi Malzeme Bilimi Müh. Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sedat Alkoy, Kocaeli Üniversitesi İşletme Bölümü Finans Öğretim Üyesi Prof. Dr. Abdurrahman Fettahoğlu, İstanbul Kalkınma Ajansı Planlama Programlama ve Koordinasyon Birim Başkanı Dr. Osman Atay, Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı Araştırmacı Can İtez, Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı Planlama Programlama ve Koordinasyon Birim Başkanı Jülide Alan, Güney Marmara Kalkınma Ajansı Genel Sekreter Dr. Kasım Özek, Kocaeli Sanayi Odası Seda Aydın, Doğu Marmara ABİGEM AŞ İş Geliştirme Sorumlusu Aydolu Elif Yıldırım, Doğu Marmara ABİGEM İş Geliştirme ve Eğitim Müdürü Dilek Hazar katıldılar.

2008 ve 2009 yıllarında Kocaeli bölgesinde düzenlenen organizasyonun, 2010 yılında Doğu Marmara, 2015 yılı itibari ile tüm Marmara bölgesindeki firmalara açık hale geldiğini hatırlatan Ayhan Zeytinoğlu; "Sektörel Performans Değerlendirme Organizasyonunun Marmara Bölgesine açılması ile birlikte bölgede yer alan Doğu Marmara Kalkınma Ajansı, İstanbul Kalkınma Ajansı, Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı, Güney Marmara Kalkınma Ajansı ve Trakya Kalkınma Ajansı bölgesel ortakları olmuştur. Organizasyonun teknik ayağındaki Çözüm Ortakları ise Price Waterhouse Coopers Türkiye, Kocaeli Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı ve Doğu Marmara ABİGEM 'dir." şeklinde konuştu.

- 7 değerlendirme kriteri

Sektörel Performans Değerlendirme organizasyonu ile

yüksek verimlilikle çalışan, yenilikçiliğe ve çalışanların gelişimine önem veren, finansal olarak başarılı iş sonuçları elde eden, ülkemizin ekonomisine katma değer yaratan, sürdürülebilir bir gelecek için topluma katkı sağlayan sanayi kuruluşları belirlenerek ödüllendiriliyor.

Büyük İşletme ve KOBİ kategorilerinde başvuru yapılabilen ödül organizasyonunda verimlilik, yenilikçilik ve



markalaşma, finansal sonuçlar, dış ticaret, topluma katkı ve çevre, istihdam ve çalışanların geliştirilmesi ile bilinçlendirilmesi olmak üzere 7 değerlendirme kriteri bulunmakta. Sektörel Performans Değerlendirme Organizasyonuna başvuran firma sayısı ve ödülün marka değeri giderek artmaktadır. 2015 yılı itibari ile ödül organizasyonunun Marmara

Bölgesine açılması ile birlikte Kocaeli başta olmak üzere Bolu, Düzce, Kocaeli, Sakarya, Yalova İstanbul, Tekirdağ, Edirne, Kırklareli, Çanakkale, Balıkesir, Bursa, Bilecik ve Eskişehir illerinde de faaliyet gösteren tüm sanayi firmaları dâhil olma fırsatı yakaladı.

NEDEN YER ALMALISINIZ...

Price Waterhouse Coopers - PwC ve Doğu Marmara Avrupa Birliği İş Geliştirme Merkezi - ABİGEM işbirliği ile düzenlenen geri bildirim raporu ile karşılaştırma yapabilme imkanı; Sektörel Performans Değerlendirme Ödül Organizasyonuna katılarak Tanınma ve Prestij imkânı; Sektörel Performans Değerlendirme Organizasyonu'nda ödül alan her firmaya Doğu Marmara Sanayi ve Teknoloji Fuarı SANTEK 2017'de 'Sektörün Yıldızları' bölümünde ücretsiz alan...

Sektörel Performans Değerlendirme Anketine katılan her firmaya Doğu Marmara Sanayi ve Teknoloji Fuarı SANTEK 2017'de m2 fiyat üzerinden yüzde 5 indirim; rekabet için iyileştirilmesi gereken öncelikli konularınız hakkında bilgi edinme imkânı... Bu yıl 9'uncusu düzenlenecek olan Sektörel Performans Değerlendirme Organizasyonu başvuruları başlamış olup, son başvuru '04 Kasım 2016'dır. Detaylı bilgi ve başvuru için www.sektorelperformans.org adresi ziyaret edilebilir.



AVRASYA KENT FUARI

24-27 Kasım 2016

17. Kentsel Dekorasyon, Spor ve
Eğlence, Kentsel Teknolojiler, Araçlar,
Altyapı, Çevre Düzenlemeleri ve Geri
Dönüşüm Teknolojileri Fuarı



Eşzamanlı Etkinlik

MARKA ŞEHİRLER ZİRVESİ

24-25 Kasım 2016

Yerel Yönetimler Tüypap'ta Buluşuyor



KENTSEL

Dekorasyon
Spor ve Eğlence
Araçlar
Teknolojiler
Altyapı
Çevresel ve Geri Dönüşüm

  @avrasyakentfuari

www.kentfuari.com

 **Reed | TÜYAP**
Reed Tüypap Fuarçılık A.Ş.

TÜYAP FUAR VE KONGRE MERKEZİ
Büyükkçekmece, İstanbul




ufi
Küresel
Fuar Endüstrisi
Birliği
Üye Kuruluş


Üye Kuruluş
TÜRKİYE FUAR
YAPIMCILARI DERNEĞİ


Destekleyen
Kuruluş



“Anadolu’ya ve KOBİ’lere açılıyoruz” mesajı veren

KalDer Başkanı Buket Eminoğlu Pilavcı

Kalite para kazandırır, memnuniyet yaratır

Haziran ayında göreve başlayan KalDer Yönetim Kurulu Başkanı Buket Eminoğlu Pilavcı KalDer’in stratejilerini, yeni dönem hedeflerini, odaklandıkları konuları Odavizyon’a anlattı. Tabanı genişletme kararı aldıklarını vurgulayan Pilavcı, Anadolu’ya açılacaklarını, KOBİ’lere uzanacaklarını, mükemmellik için nokta atışlar yapacaklarını, kamuda hizmet ağını genişleteceklerini, yeni işbirlikleri ve yeni projelerle Türkiye’nin ulusal rekabet gücünün artırılmasına çalışacaklarını söyledi. KalDer Başkanı Pilavcı olağanüstü dönemlerde şirketler açısından kalitenin sunduğu olanakları da anlatarak “Kalite para kazandırır, toplu memnuniyet yaratır.” dedi. Buket Eminoğlu Pilavcı, Odavizyon’un sorularını yanıtladı:

-Yeni dönem stratejisi tabana yayılmak

KalDer 25 yıllık köklü bir kuruluş. Ancak yönetim kurulu ile yaptığımız değerlendirmede biraz Batı’da kaldığımızı saptadık, Anadolu’da yeterince yaygınlığımız yok. Çünkü sadece Kayseri için belki biraz daha Anadolu temsilciliği olarak bakabiliriz. KalDer’in çalışmaları sadece temsilcilik ve şubeler aracılığıyla değil, merkez olarak biz de uzanabiliyoruz.

Ama amacımız tabana yayılmaksa şube ve temsilcilik sayısını artırmalıyız. Böylece direkt olarak teması sağlamak mümkün olacak. Biz sadece bizim başvuruları değerlendirmek gibi bir duruşumuz olamaz. Biz proaktif olmalıyız, farkındalık yaratmalıyız, halkayı genişletmeliyiz.

-Sadece kendini kanıtlayanlara değil, genç şirketlere ve KOBİ’lere de yöneleceğiz

Bizim ilişkimiz genellikle artık kendi rüşdünü ispat etmiş, belli bir aşamaya gelmiş şirket ve kuruluşlarla oluyor. Nedir? Belli bir ciroya belli bir ebitda’ya (Faiz Amortisman ve vergi Öncesi Kar) belli bir büyüklüğe ulaşmış, üretimini, ağlarını genişletmiş şirket yapıları... ‘Bu işletmeyi nasıl daha yönetebilir, daha iyi sonuçlar nasıl alabilirim?’ Bunlar ‘Kalite çalışmasıyla müşterilerimle nasıl daha iyi ilişki kurabilirim?’ arayışında olan kuruluşlar.

Biz de diyoruz ki KalDer olarak bizim misyonumuz bundan ibaret değil. Biz ayna zamanda yeni kurulan kuruluşlar, çok genç kuruluşlar, hatta KOBİ’lerle çalışmalıyız. Direkt olarak bağlantıda olabilir, onların ihtiyaçları doğrultusunda projeler geliştirebilir, onları destekleyebiliriz. Bizim yapmaya çalıştığımız topyekün rekabet için yeni projeler oluşturmak..

Biz şu anda 2300 üyemiz var. Kamu kuruluşları dahil. Hedeflerimiz arasında kamu kuruluşları önemli bir yer tutuyor.

-3 stratejik hedefimiz var.

Biz yeni bir yönetim kuruluymuz. Açıkçası 2017 hedefleri için bir çalıştay yapıp, çok daha nokta atışlı bir yaklaşımımız olacak. Ama şu anda öncelikli

olarak belirlediğimiz stratejik hedefler şunlar.

Öncelikli olarak Anadolu'ya yayılmalıyız. Karadeniz ve Güney-doğu ilk odaklarımız olacak.

İkinci olarak kamuya ulaşmalıyız. Aslında kamu sektörü bizim ki gibi yaşam kalitesini ve rekabet gücünü desteklemeyi hedefleyen bir STK için olmazsa olmaz bir paydaş. Şu anda birlikte çalıştığımız çok kamu kuruluşu var ama yeterli değil. Çok daha yeterli olmayı hedefliyoruz.

Sonra kendimize baktığımızda şunu da gördük. Bu konuda işbirliklerini artırmamız lazım. Şu anda bir yönetim kurulu kararı almış durumdayız. Avrupa Kamu Yönetim Enstitüsü ile bir işbirliği yapacağız. Bununla ilgili olarak doğrudan Başbakanlık nezdinde bir girişimde bulunacağız. Kamu kurumlarıyla bu anlamda bir çalışmaya başlatmak istiyoruz.

Bu stratejilerin dışında bir de çevre konusu var. Önceliklerimiz arasında, talep de alıyoruz. Proje yapabilmek programlar oluşturmak için. Çevre şu günlerde çok daha fazla farkındalık olan, çoğu kişinin hassasiyetle üzerinde durduğu bir konu. KalDer'in de bu anlamda ciddi katkıda bulunabileceğini düşünüyoruz.

-Amacımız Ulusal Kalite Hareketi'ne üyelik, nicelik değil nitelik...

Bu 3 konuda odaklanmış vaziyetteyiz. Anadolu'da yayılımda bir sayı hedefi koymadık. Bir ön çalışma yapmamız lazım. Zaten misyonumuz gereği bir sayı peşinde değiliz, nitelik peşindeyiz. Orada tamamen amacımıza ulaşabilecek adayları değerlendirmek ve ona göre de üyelik yapmak istiyoruz. Yoksa üye almak ya da sayıyı artırmak zor değil. Çünkü üyelik sadece üyelik ile sınırlı kaldığı zaman ne üyeyi zorluyor, ne de aslında KalDer'den çok fazla bir efor çıkıyor. Bizim amacımız mümkün olduğu kadar Ulusal Kalite Hareketi'ne üye olunmasını sağlamak. Sonra mümkünse Avrupa Mükemmellik Modeli veya seçtikleri bir başka modelle bizimle çalışmalarını sağlamak. Çünkü o zaman bir sonuca ulaşabiliyor, o zaman misyonumuzu gerçekleştirmeye başlamış oluyoruz.

-Kalite ne katar? Olağan dışı dönemlerde kalitenin önemi

Kalitenin ne katacağı, hem KalDer'in doğru tanınması, hem kişisel şapkam, hem de KalDer şapkası gereği doğru ve iyi anlatmam gereken bir konu. Öncelikle şunu söylemek isterim; kalite lüks bir konu değil. Özellikle şu anda geçtiğimiz olağanüstü koşullarda daha da odaklanmamız gereken bir olgu. Kalite dediğimizde sadece bir takım şeylerin daha şık yapılması, daha iyi hale getirilmesi, bir takım evrakların doğru doldurulması filan değil. En önemlisi şudur; iş sonuçları... İş sonuçları aslında bir şirketin başarısıdır. İş sonuçlarının başarıya ulaşması için gereken de düşünce kalitesidir.

- Dalgalı denizde de durgun denizde de başarı

Biz diyoruz ki baştan sona, yani bir işletmenin en alt düzeyde çalışanından üst düzeyde çalışanına kadar herkes belli bir yapıda olmalı ki ister dalgalı denizde olsun, ister durgun zamanlarda olsun, her zaman aynı başarıyla işletme yürüyebilsin. Bu aynı zamanda çok ciddi bir sigortadır. Bu, yapının sağlam olmasını sağlar. Çünkü bizim kalite çalışmalarlarıyla verdiğimiz, kazandırdığımız bir güç var.

-Ben de kalite hareketinden geliyorum

Ben 2000'li yıllarda kaliteyle ilgilenmeye başladım. Bir çok modeli inceledikten sonra 2006'da KalDer ile çalışmaya başladım. Sonra 2007'de EFQM Avrupa Mükemmellik Modeli 4 yıldız yetkinlik aldık. Sonra da 2009'da EFQM Mükemmellik ödülü, büyük ödülü aldık.

Burada şu çıktı ortaya... Bu konuyu içselleştirip sahip çıkarsanız aslında yaptığınız işin bir kalite çalışması değil de bir iyi yönetim olduğunu daha iyi anlıyor olursunuz.

-Kalite para kazandırır, memnuniyeti artırır

Zaten siz iyi bir yönetimi içselleştirmişseniz, sonuçlarınız di-

rekt etkilenir. Bu modelin de en önemli farkı budur. Hiçbir şekilde herhangi bir sonucun tek başına bir nedenden çıkmadığını, bütünsel bir yönetim sonrasında ortaya çıktığını görüyorsunuz. Cironuz artıyor, karlılığınız artıyor, itibarsal olarak doğru ilişkiler kuruyorsunuz ve bütünsel hareket ediyorsunuz. Kalite kesinlikle para da kazandırıyor.

Başka türlüünün zaten bir anlamı yok. Benim anlayışım olduğu için çok rahat ifade ediyorum. Kalite dediğiniz süreç size çok şey kazandıran bir süreç. Yaşam kalitesi de öyle. Yaşam kalitesi arttığı zaman size bireysel olarak bir şey kazandırıyor mu? Aynı şekilde şirketin de iş kalitesi artarsa mutlaka size kazandıracaktır.

- İş yeri huzuru da gerekli

Geçenlerde okuduğum bir Birleşmiş Milletler Raporu'nda şöyle bir saptama vardı; işyerinde huzurlu mutlu olan insan daha uzun yaşıyor, daha sağlıklı oluyor, daha verimli oluyor. Sonunda da iyi vatandaş oluyor. Aynı şeyi işletme bazında yaptığınız zaman sonuç ortada. Ve siz bunu o zaman bütünsel olarak da yapıyorsunuz. Paydaşınızı da aynı iklime sokuyorsunuz, tedarikçiniz de aynı sürece giriyor, muhatap olduğunuz devlet dairesi de aynı sürece giriyor. Siz o süreci yayıyorsunuz ve her bileşen bir arada yukarı çıkıyor.

Kalite dediğiniz süreç bir yönüyle bir arada daha iyi olabilmeyi yöntemi... Sadece bu. Bunu yaptığınız zaman da iş kaliteniz artıyor. Sonuçlarınız iyileşiyor, rekabet gücünüz artıyor, inovatif özellikleriniz artıyor. Çünkü öyle düşünmeye başlıyorsunuz.

-Kalite lüks değil, ihtiyaç

Sizin sonuçlarınızı değerlendirirken size soruyorlar; "Çalışanınız mutlu mu?" Yeterince inovatif misiniz? Yeni projeler geliştiriyor musunuz? Sonuçlarınız iyi mi? Şu giriyor, bu çıkıyor, her yıl artıyor mu? Zaten buna göre değerlendiriliyorsunuz. Kalite dediğiniz süreç bunun bütününe kapsıyor. O yüzden bu lüks bir şey değil. Tam da bu sırada ihtiyacımız olan bir yaklaşım.

Geçenlerde yönetim kurulunda, KalDer kongresini, sponsorluk vesair konuları konuşurken şöyle bir karara vardık: Tamam ülke olağanüstü bir dönemden geçerken insanlar biraz da hayatta kalmaya çalışıyorlar. Bu tarz şeyler biraz lüks gibi geliyor. Ama bizce tam tersi olmalı. Tam da şimdi bu kongreleri yapmak lazım, şimdi kalite çalışması yapmak lazım ki biz yarına hazır olalım. Çünkü öyle bir ülkede yaşıyoruz ki ne ucuz işgücümüz var, ne de o kadar gelişmiş teknolojimiz. Peki, nasıl rekabet edeceğiz? Ancak topyekün kendi rekabet gücümüzü artırarak. Peki onu nasıl yapacağız? Dünyada ne olmuş, ne çıkmış, neyi nasıl yaparsak bu rekabetten başarılı çıkarız? Bu da ancak bizim modellerimizle mümkün olabilen şeyler.

-Kaliteye yönelmeyi önleyen frenler

Bu tür frenler anlamamaktan, aslında ne olduğunu tam da bilmemekten kaynaklanıyor. Biz kimseye şunu yapman lazım, bunu yapman lazım tarzında davranmıyoruz. Bizim yaptığımız son derece açık ve net.

Biz diyoruz ki dünyada kabul görmüş, tekamül etmiş 40-50 bin şirketin kullandığı modellerle sizi önce puanlayıp, arkasından sizin resminizi çok net bir şekilde önünüze koyabiliriz. Bu resmi gördükten sonra ne yapacağınız, sizin vereceğiniz karara bağlı.

Hatta bu öyle olumlu bir çalışma ki insanların o güne kadar kendilerinde görmediklerini, kendi sistemleri ile görmelerini sağlıyoruz. Bu çok önemli bir farktır. Bizim geleneğimiz genellikle dışarıdan birinin bizi denetleyip bir sonuç bildirip, "Sen şusun, busun. Bundan sonra şunu yapman lazım. Yoksa şöyle olur, şu cezayı ödersin..." gibi bir şey hiç değil.

Bu Avrupa Mükemmellik Modeli. Diyor ki "Bak şöyle bir model var, ben seni bu çerçeveye oturturum, çıkan resmi sen gör. Bununla ilgili ne yapacağına kendin karar ver." Zaten o sürede o resmi gören her yatırımcı, her yönetici o resmi gördükten sonra neler yapması gerektiğine ilişkin olarak hızlı bir değerlendirmeye, bu kapsamda farklı bir düşünce sistematiğine başlıyor. Ondan sonra genellikle bu süreçler başarıyla sonuçlanmıştır. Yarı yolda bırakan pek olmamış



tır. Çünkü bu çalışma topyekün bir harekete dönüşüyor. Çalışanı da işin içine kattığı için, örneğin burada dışarıda, ameliyathanedeki insanla yönetici bile aynı şekilde düşünmeye başladığı için ortaya önemli bir farklılık ortaya çıkıyor.

-Kalite insanın kanına işler, insanı mutlu eder

Kalite sürecinin bırakın itici olmayı, bir kez tanışıldığı zaman insanın kanına işleyen bir süreç olduğunu görüyoruz. Sonuçlarını görüyorsunuz ve üstelik bire bir hayatınıza yansıyor. Çalışanın hayatına yansıyor. Çünkü çalışanın haklarını sonuna kadar savunan, onun iş mutluluğunu, çalışırken doğru koşullarda çalışmasını, performansının doğru değerlendirilmesini, hatta hatta liderini değerlendirmesini öngören programlar bunlar. Hiç kimseyi mutsuz etmeyen, eğer lider hazırsa, onu da sonuçlarla mutlu eden bir yapıdır. Dolayısıyla kaliteye yönelmeyi önleyen engeller var ancak bunlar süreci bilmemekten kaynaklanıyor. İçine girildiği zaman anlaşılıyor ki bu öyle dikte eden bir süreç değil. Tam tersi destekleyen bir

mekanizma.

-Bize çok iş düşünüyor

Bu sürecin öyle bir maliyeti filan da yok. Bize daha fazla iş düşünüyor. Yeterince anlatmalı, yeterince benimsenmesini sağlamalıyız. Bu bir yaklaşım meselesi, herkes aynı yaklaşımda olamayabiliyor. Sonuçta biz aslında öyle bir ülkede yaşıyoruz ki, bugün araba sigortalaması konusunda hiçbir tereddüt yaşamıyor ama iş kendine gelince, sağlık sigortasını ince ince düşünebiliyoruz. Böyle bir yaklaşım oldukça kalite çalışmasına adapte olmakta birtakım frenler olabiliyor.

Sonuçta biz daha iyi anlatmalıyız. Doğru projelerle daha nokta atışlar yapmalı, daha çok insana ulaşmalı, daha çok anlatmalıyız. Bunun ülkenin topyekün rekabet gücü için çok çok önemli olduğunu düşünüyorum.

-Kaliteyi yaymak lazım

Bunu yaptığımızda biz iş dünyasında aynı dili konuşmaya başlayacağız. Çünkü bu çalışmayı yapanlar şöyle bir sorun yaşamaya başlıyorlar. 'E şimdi ne olacak? Ben bunu yapıyorum ama paydaşlarım, benim eko sistemim ne olacak? Ben süper işler yapıyorum ama bunları karşımdakine anlatmakta güçlük çekiyorum.' Dolayısıyla paydaşlara da yaymak lazım. İşte aynı dille konuşmayı ne kadar yaygınlaştırabilirsek, topyekün kalkınma da o kadar mümkün olabilir. Bizim KalDer olarak bu süreçteki katkımız da bu olur.

-Kriter bazında ödüllendirme yapmak istiyoruz

EFQM Avrupa Mükemmellik Modeli dışında başka başka işbirliklerimiz de var. İşte endüstri 4.0'dan bu ara çok yoğun bahsediyoruz. 4. Sanayi Devrimi olması nedeniyle... Bu rüzgarı kaçırmayalım, bu kaldıraçı kullanalım istiyoruz. Onun dışında Kaisen var. Onun dışında EFQM ile konuşup mümkünse kriter bazında birtakım ödüllendirmeler yapmak istiyoruz. Yani her kuruluş bütün kriterlerle değerlendirilmek ve çaba sarfetmek istemeyebilir. Belli kriterlerle öne çıkmak isteyebilir. Bunu da sunabilmek istiyoruz.

Somutlaştıracak olursak; belli kriterlerimiz var, bunlar çeşitli çıktılar, müşteri memnuniyeti veya çalışan memnuniyeti ile ilgili olabilir. Bu tarz kriterleri nokta atışlı olarak hedefleyebiliriz. Bizle çalışanlar bu konuda ödül kazanabilir hale gelsin istiyoruz. Avrupa'da bu yapılıyor, biz de bunu yapmak istiyoruz. Onun dışında bizim bu ara aldığımız çok ciddi başvurular var.

-Farklı ürünler üretmeyi planlıyoruz

Diyelim ki Gastronomi Derneği olsun. "Bir sertifika programı geliştirip bununla ilgili bir değerlendirme yapmak istiyoruz. Bunu da KalDer ile yapmak istiyoruz." diyor. Tamamen çevre ile ilgili bir kuruluş ya da bir STK geliyor; "Biz şöyle bir çalışma yapmak istiyoruz. Bununla ilgili olarak KalDer'in işbirliğine ihtiyacımız var." diyor. Bizim yapmaya çalıştığımız; topluma fayda sağlayabileceğimizi düşündüğümüz her alanda 'know how' koyup, 25 yıllık tecrübemizi koyup, bu konuda belirleyici ve destekleyici olabilmek olmalı.

Hakikaten ciddi bir birikimimiz var. Bu birikimi maksimumda nasıl verebileceğimiz konusunda çalışmalarımız var. Şu an ekibimiz de çalışıyor, yeni projeler geliyor. Bir şeyler biriktiği zaman onun ürüne dönüşmesi, onun birtakım projelere dönüşmesi çok daha kolay. Ve ben bu kalite çalışmalarını yapan bir insan olarak her bir çalışanın çok güzel projeler yapabileceğine inanan bir insanım. Yeter ki yeterince destek olunsun, yeter ki önü açılsın. Böyle bir dönemdeyiz.

-Endüstri 4.0 bir ekosistem gerektirir

Endüstri 4.0'ı başarıyla uygulayan şirketlerimiz var. Çok iyi adapte olmuş, yatırımlarının bir kısmını yapmış, uygulamaya geçmiş kuruluşlar var. Ama bunların tek başına uygulamış olması, bizim endüstri 4.0 konusunda ülke olarak bir yerlere geldiğimiz anlamına gelmez. Hatta hatta o şirketlerin bile tek başlarına doğru sonuçlar almaları da zor. Çünkü hiçbirimiz tek başımıza var olmadığımız gibi, hiçbir şirket de tek başına sahranın içinde var

olamaz. Herkes birileri ile iletişim halinde o üretimi yapıyor. Siz ülke olarak birikimleri yamazsanız, onunla ilgili bir ekosistem oluşturmazsanız, onun o verimli toprakta bile yetişmesi çok zor. O yüzden biz diyoruz ki bununla ilgili birtakım yönetmelikler değişmesi lazım, birtakım teşvikler olması lazım, birtakım destek sistemlerinin stratejik olarak geliştirilmesi lazım. Hatta eğitimde bile bazı farklılaşmalar olması lazım. Çünkü topyekün bir çaba gösterildiğinde ülkede bazı değişiklikler yaşanacak, buna da hazır olunması lazım.

Sanayi Bakanlığı'nın attığı çok iyi adımlar var. Biz KalDer olarak orada farkındalık yaratarak varız. Örneğin biz endüstri 4.0 konusunda eğitim verebiliriz, böyle bir birikimimiz var. Nasıl olmalı, nasıl gelişmeli, bir şirket buna nasıl adapte olabilir? Aynı zamanda kamu kurumlarında bu konu ile ilgili olarak neler yapılması gerektiği konusunda birtakım paylaşımlar yapabilir, bunun çalışmalarını birlikte yapabilir, yayılımını sağlayabiliriz. Katkılarımız bunlar olabilir.

Endüstri 4.0'dan 2020 yılında 500 milyar dolar tasarruf bekleniyor. Özellikle Almanya bazlı şirketlerde. Bunlar çok olağanüstü rakamlar. Biz şu anda daralma dönemindeyiz. Bu dönemlerde de ilk akla gelen tasarruftur. Bu da modelin, endüstri 4.0'ın verdiği bir şey. Ama bu daralmanın, devlet politikası olarak nereye kanallıze edilmesi gerektiğini öngörmemişseniz burada bayağı büyük problem var demektir. Ucuz emek mesela, ucuz emek nereye gitmeli. Endüstri 4.0'da var olan şirketlerin içindeki insan kaynakları nasıl oluşmalı. Bunun için de eğitim sisteminize bakacaksınız. Bizim misyonumuz bu bilgiyle farkındalık yaratmak, bilgiyi yaymak, eğitim vermek ve ağlarla yayılımını sağlamak. Pozisyonumuz bu.

-Devletten bir şey beklemiyor, işbirliği yapmak istiyoruz

KalDer'in devletten bir beklentisiz yok. Ama kamuyla işbirliği arzumuz var. Misyonumuzu gerçekleştirmenin temel öğelerinden birinin kamu olduğunu düşünüyoruz. Çünkü bunlar doğrudan insana dokunan alanlar. Bir toplumun yaşam kalitesini artırma gibi bir misyonunuz varsa siz onlardan bağımsız bu işi yapamaz, hayata geçiremezsiniz. Örneğin belediyeler bizim temel yaşam alanlarımızı belirleyen mekanizmalar. Ben her bir belediye bu işin içine girdiği zaman korkunç mutlu oluyorum. Geçenlerde Tekirdağ Belediyesi'ndeydim. Onlar da 'Ulusal Kalite Hareketi'ne katıldılar. Hem vatandaş olarak çok mutlu oluyorum, hem başkanda ya da diğer yöneticilerdeki o heyecanı gördüğüm zaman mutlu oluyorum. Çünkü bu bir kere başladığı zaman vatandaşları daha iyi koşullarda yaşatmanın mekanizması başlıyor.

-Kalite Kongresi ve ve neden tarım?

Tarım çok önemli. Tarım bence ihmal ettiğimiz konulardan biri. Aslında çok güçlü olabileceğimiz ancak ihmal ettiğimiz bir alan. Tarım bir gelecek... Biz sürdürülebilir bir toplumdaki bahsediyorsak bunu tarımsız düşünemeyiz. Bugün tarımda ne yapıyoruz diye düşünecek olursak, çok verimsiz bir tarım yapıyoruz. Toprakları çok az olan Hollanda ve Japonya'da öyle yöntemler geliştirilmiş ki... İnanılmaz bir tarım teknolojisi geliştirme eğilimindedir ve olağanüstü başarıları var. Biz bunlardan esinlenmeli, örnekler almalıyız. Çünkü biz toprağımızı fakirleştiriyoruz.

Yeryüzü bilinci denilen bir kavram var. Biz canlı bir organizmanın üzerinde yaşıyoruz. Ona çok hoyrat davranıyoruz. Fakirleştirdiğimiz toprak, eğer sağlıklı bir topraksa ortalama 1 metreküp 150 litre su tutuyor. Bizim ortalama toprağımız 15 litre tutuyor. 14-15 insanı besleyebilen 1 hektarlık toprak şimdi ancak 1 insanı besleyebiliyor. Biz nereye gidiyoruz. Evet toprak canlı bir organizma olduğu için kendini yenileme imkanına sahip. Ancak bu 25 yıl sürüyor. Peki bizim 25 yılımız var mı? O zaman bir an evvel bu konuda bir şeyler yapmamız lazım.

KalDer bu konuda yaptığı kongre ile farkındalığı artırıyor. Çevre kuruluşları ile neler yapabileceğimize bakıyoruz. Bizim pozisyonumuz tekrar ediyorum; farkındalık yaratmak, eğitim vermek, bizden talep edilmesi halinde yerine getirmek.

-Yeni tema 'yeni normal'

Düşündürücü bir tema. Değişik. Birkaç yıldır tartışılan bir konu. Dünya eskiden olduğu gibi hazmedebileceğimizden daha hızlı gelişti. Bu da yeni bir dünyada olduğumuz gerçeğini vurgulayan, bunun da yeni normalleri olması gerektiğini vurgulayan bir tema. Sizin koşullarınız değiştiği zaman sanki eski koşullar varmış gibi hareket edemezsiniz. Bütün özü bu. Eski koşullara bir daha dönmeyeceğiniz için yeni koşulların gerektirdiği, çizdiği o tablo içindeki yeni normallerinizi kabul etmek zorundasınız.

Yeni normal nedir? Çok daha hızlı hareket etmek zorundasınız. Çok daha tutarlı, çok daha tasarruflu olmak zorundasınız. Dünyaya çok daha entegre olmak, teknolojiyi çok daha fazla kullanmak zorundasınız. Doğaya çok daha fazla saygılı olmak zorundasınız... Bizim de KalDer kongresinde verdiğimiz mesajlar bunlar.

Şu an çok yeni iş tanımlarını, çok yeni terimleri, çok yoğun bir şekilde yaşıyorsak "Artık bunu kabul edelim" diyoruz. Sanki daha evvelki gibi, sanki eskiye dönecekmişiz gibi davranmayı bırakalım. Yeni bir hayat anlayışına bakalım. Her birimiz hem yaptığımız işte, hem yaşamımızda daha farklı hareket etmeliyiz.

-Kalite ve kadın

Kadın olmanın erkek olmanın bir yerde olmak için çok ciddi belirleyici olduğuna inanmayanlardan biriyim. Ama bazen de bir konuya dikkat çekmenin yöntemi olabiliyor. Ben şanslı bir insan oldum, çalışma hayatında 'camdan tavan'lara çok çarpmadan ilerleyebildim. Bu konuda da olabildiğince hem kendi şirket yapılarımda hem de çevremde destekleyici olmaya çalıştım. Çünkü bana göre insan kendisiyle ilgili nasıl bir algıya sahipse dışarıda da o algıyı yansıtabilir. Biz zaman zaman çok başarılı ve potansiyeli olan insanların belli bir noktaya kadar gelip sonra ilerleyemediklerini görebiliyoruz. Bu kadın çalışanların başına daha fazla geliyor. Bunun da ön yargı ile ilgili olduğunu düşünüyorum. Bu konuda varsayımlarımız önyargılarımız var. Bunların üstesinden gelebilmemiz lazım. Ancak bu sadece erkeklerin çözebileceği bir sorun değil. Kadın erkek herkesin bu konuda farklı davranarak çözebileceği bir sorun.

BUKET EMİNOĞLU PİLAVCI kimdir?

İstanbul Teknik Üniversitesi Mimarlık Bölümü'nden mezun olan Buket Eminoglu Pilavci, kariyer hayatını 12 yıl mimar olarak sürdürdü. 1996 yılında KadıköyŞifa Hastanesi'nin mimari olarak büyümesi projesini yöneterek sağlık sektörüne profesyonel anlamda adım attı.

Bu dönemden itibaren KadıköyŞifa Sağlık Grubu'nun tüm birim ve süreçlerinde yürüttüğü çalışmalar sonunda 2002 yılında Genel Müdür, 2009 yılından itibaren Yönetim Kurulu Başkanı oldu. Halen İcra Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

Profesyonel yaşamında mükemmellik ve girişimci ruhu ile dikkat çeken Buket Eminoglu Pilavci, 2008 yılında faaliyetine başlayan Artı Sağlık Hizmetlerinin kurucu ortağıdır. Ayrıca Olivium Alışveriş merkezi yönetim kurulu başkanlığı ve Emintaş Emlak İnşaat şirketlerinin de yönetim kurulu üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

Buket Eminoglu Pilavci; sağlık sektörüne getirdiği yenilikçi, vizyoner yönetim anlayışı ile KadıköyŞifa, 2007 yılında "Mükemmellikte Yetkinlik 4 Yıldız Belgesi ve 2009 yılında Ulusal Kalite Büyük Ödülü'ne layık görüldü.

2011 yılında Hospital Manager Dergisi tarafından yılın en başarılı sağlık yöneticisi seçildi.

2015 yılında Türkiye Kalite Derneği (KalDer) 25. kuruluş yıldönümünde, kalite ve mükemmellik yolculuğunda katkılarından dolayı "Mükemmellik Elçileri Onur Plaketi" ile ödüllendirildi



-Her şey dengeye dayanıyor

İnsan vücudunda bütün kimyasal denge yerinde olduğu zaman hastalanmazsınız. Eğer vücut kimyanızda herhangi bir şey eksilmişse siz hastalanmaya açık hale geliyorsunuz. Her şey denge ile ilgili.

Kadın ve erkekten oluşan bir toplumda eğer denge varsa o toplum sağlıklıdır. İş hayatı da aynı şekilde... İş hayatında kadın ve erkeğin yan yana olması bana göre çok iyi sonuç veriyor. Ne sadece erkek, ne sadece kadın... Tek başlarına iyi sonuç almak için yeterli kimyayı yaratamıyor. Bu hem kişisel görüşüm ve de deneyimim. Bugüne kadar ekipleri de bu şekilde kurmaya çalıştım. Kadın ve erkek olaylara çok farklı yaklaşabiliyorlar ama sonuçta iki farklı yaklaşımın bir araya gelmesinden çok ciddi zenginlikler doğabiliyor. Yeter ki siz onu kullanabilin.

Kadının daha fazla benimseyen, taşıyan, beslemeye çalışan, destekleyen bir yapısı var. Bu yapı kurum ve kuruluşlarda ciroların artmasından tutun da, o ekibin topyekün daha iyi çalışmasına kadar çok iyi sonuçlar verebiliyor. Ama yine de kadın erkek ayırmamak lazım. Kadın olup çok daha eril davranabilen, erkek olup çok farklı yönleri olan insanlar var. Onun için ben çok cinsiyetçi değilim. Eşitlik çok önemli, çeşitlilik çok önemli, insanların birbirine saygılı ve anlayışlı olmaları çok önemli. Bu da sağlıklı toplumun sonuçları.

Açıkçası kadının toplumdaki yerinin son derece önemli olduğunu düşünüyorum. Kaldı ki bana göre Türk toplumu kadının zaten çok güçlü olduğu bir toplum. Kadın sosyal olarak ortada olmasa bile ailede çok güçlü, geri planda da çok güçlü. Ancak bu dengeyi iş hayatına da yaymamız lazım. O zaman çok daha sağlıklı bir iş hayatımız olur.

Kadınlar açısından camdan tavan var demiştim. Gerçekte olmayan ama olduğu varsayılan, kadınları sınırlayan "Ben oraya çıkamam" dedirten bir tavan. Erkekler açısından da "O zaten oraya gelemmez ki" varsayımı. Bütün bunlar kadının orayı hedeflemesini, orası için koşmasını önleyen engeller. Oysa kadın koştuğu zaman alıyor. Bunu birçok örnekte görüyoruz.

-Kalite Kongresi'nden beklentimiz

Kongremize gelen her işadama, her yönetici oradan esinlensin istiyoruz. İyi bir kurgusu var. Bu kongrenin temel misyonu, insanlar assınlar kimliklerini, içeri girsinler ve bildik şeyleri dinlesinler değil. Bu kongrenin amacı dünyada en azından önümüzdeki 1 yıl içinde neler olabileceğine ilişkin olarak ciddi bir fikir verebilmek. İş dünyasına da bu anlamda esin verebilmek. O nedenle kongremizi hem önemsiyor, hem önemsenmesini istiyoruz. Bunun da altını çizerek özellikle belirtmiş olmak isterim.

**YENİ
NORMAL**

25. Kalite Kongresi
15-16 Kasım 2016
Hilton İstanbul Bosphorus Convention Center
www.kalitekongresi.org

TUSIAD

KalDer

25. KALİTE KONGRESİ ve ‘YENİ NORMAL’

Bir zamanlar uzak Virane kentinde bilge ve güçlü bir kral hüküm sürüyordu. Bu kentin ortasında suyu serin ve berrak bir kuyu vardı. Kral ve saray halkı dâhil bütün kent oradan su içerdi. Bir gece herkes uyurken bir cadı kente girdi ve kuyuya garip bir sıvıdan yedi damla damlattı ve dedi ki: “Bu saatten sonra bu sudan kim içerse delirecek.” Ertesi sabah kral ve mabeyincisi dışında herkes kuyudan suyunu içti ve cadının söylediği gibi delirdi. Kral ve mabeyincisi zekilik yaptıklarını düşündüler fakat o kadar delinin içinde akıllı olmak “NORMAL” olmamaktı. O gün boyunca insanlar dar sokaklarda ve pazar yerlerinde birbirlerine şundan başka bir şey söylemediler: “Kral delirmiş, kral ve mabeyincisi akıllarını kaçırmış. Kuşkusuz deli bir kral tarafından yönetilemeyiz.” Kral, akşam bir kuyudan kadehin doldurulmasını emretti ve kadehten bol bol içti ve mabeyincisine de içirdi. Kral ile mabeyincisi de artık “NORMAL” olmuştu.

Kahlil Gibran, The Wise King

Eğer kendimizi sistemli düşünce veya kalite topluluğunun bir ferdi olarak görüyorsak, hiç şüphesiz “NORMALİK” kavramı bizim için hayati önemli ve bir o kadar da vazgeçilmezdir. Aklımıza gelecek her alanda, üzerinde konunun taraflarınca mutabakata varılmış; işe yaradığı, fayda sağladığı, zarar vermediği vs. ispat edilmiş normlarla hareket ediyoruz.

Ekonomi ve para piyasalarındaki yeni gelişmeler, teknolojinin inanılmaz yükselişi, Dünya’da güç dengelerinin değişmesi, ülkelerin büyüme oranlarının düşmesi, milyonlarca seçenek arasında

farklaşmanın hayati hale gelmesi, alfabenin mevcudu zorlayan kuşak isimleri, akıllı telefonlar, akıllı binalar, akıllı arabalar hatta akıllı çay makineleri... Hepsinin toplanıp oluşturduğu akıllı sistemler, iletişimin kelimenin tam anlamıyla Dünya’yı global bir köy haline getirmesi... Ve sayarak bitiremeyeceğimiz gelişme/değişim/dönüşüm vb.

Tüm kavram, ürün, hizmet vb.’nin son kullanım tarihinin git gide kısaltıldığı bu YENİ DÜNYA’nın bir YENİ NORMAL’i olması kaçınılmaz.

Bu günün normalini referans alırsak ufukta gördüğümüz; bizler için sadece ve sadece YENİDEN TANIMLANMIŞ DELİLİK olacaktır. Yukarıda okuduğunuz kralın hikâyesi gibi herkesin normalini değiştirdiği bir ortama bizlerin de YENİ NORMALLER edinmemiz gerekiyor.

Bu yıl sizlerle yeni kavramları, yeni gelişmeleri, henüz gerçekleşmemiş ancak beklenen dönüşümleri ve YENİ NORMAL’i keşfetmeye çalışacağız.

Sizleri, 15-16 Kasım 2016 tarihlerinde İstanbul’da gerçekleşecek 25. Kalite Kongresi’ne katılmaya ve bu deneyim paylaşım ortamında yer almaya davet ediyoruz.

TARTIŞILACAK KONULAR

- YENİDEN TANIMLANAN NÖRMLER
- DEĞİŞEN DÜNYA
- TEKNOLOJİ VE YENİ KEŞİFLER
- BIG DATA VE YAPAY ZEKA
- DOĞAL OLANA DÖNÜŞ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ
- YENİ DÜNYADA TÜRKİYE’NİN YERİ: EKONOMİK KALKINMA
- KİŞİYE ÖZEL ÜRÜNLER – KİŞİSELLEŞTİRİLMİŞ ÜRÜNLER
- YENİ KEŞİFLER – YENİ DÜNYANIN YENİ MACERAPERESTLERİ
- TÜRKİYE VE BÖLGEDE TARIMIN GELECEĞİ
- BELİRLEYİCİ FAKTÖRÜ BELİRSİZLİK OLAN YENİ DÖNEM
- YENİLEŞİM VE GİRİŞİMCİLİK
- KADIN YÖNETİCİLER

İNSANDAN FAZLASI: GEZEĞENDEKİ İLK CYBORG Biyolojik beyni olan robotlar ve Cyborg deneyleri: KEVIN WARWICK

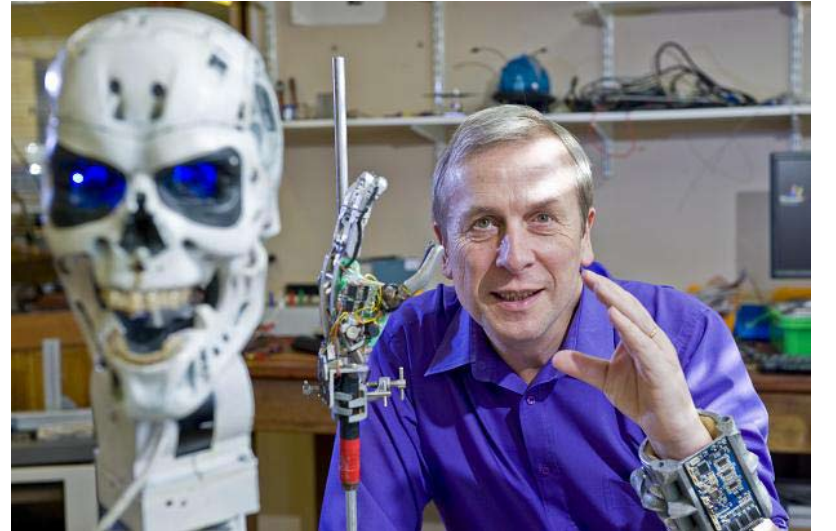
NELER ANLATACAK?

Warwick bizlere, implant ve elektrot teknolojilerinin nasıl biyolojik beyinlere sahip robotlar yaratmak için kullanılabileceğini, insanların doğal yeteneklerinin sibernetik sayesinde nasıl geliştirilebileceğini, belli sinirsel hastalıkların etkilerinin nasıl azaltılabileceğini paylaşacak.

Her durumda, bu çalışmalar neticesinde insanların yetenekleri biyolojik sınırların üzerine taşınmaktadır. Araştırmaları tetikleyen temel unsur, bilgisayar teknolojileri ve insan beyni arasında alışık olduğumuz ara yüzler dışında bir iletişim ihtiyacıdır ve şu ana kadar gerçekleştirilen uygulamaların bile çığır açan etkilerinin olması bu teknolojilerin geleceği hakkında bizlere fikir vermektedir.

Cevaplanacak soru şudur: teknolojik ve biyolojik olan arasında serebral korteks ve/veya sinir sistemi üzerinden bir bağlantı kurulabilir mi? Warwick, teknoloji ve internet bağlantısı sayesinde, yakın gelecekte biyolojik veya yarı biyolojik beyne sahip robotlarla insanların, kendi sinir sistemleri üzerinden nasıl bağlantıda olacağını anlatarak bu soruya cevap verecek.

Ayrıca, araştırmaları esnasında denek olarak kendini kullanmasından ötürü yaşadığı deneyimleri ilk elden dinleme fırsatı yakalayacağız.



KEVIN WARWICK KİMDİR?

Kevin Warwick İngiltere Reading ve Coventry Üniversiteleri’de fahri profesörlük unvanına sahiptir. Coventry Üniversitesi’nde araştırmalardan sorumlu Rektör Yardımcı Vekili olarak görev yapmıştır. Warwick’in temel araştırma alanları arasında sanal zeka, biyomedikal sistemler, robotik ve sibernetik organizmalar (cyborgs) bulunmaktadır. Araştırmalarında denek olarak kendini kullanmasından ötürü basında genellikle Dünya’nın ilk Cyborg’u olarak tanınmaktadır.

Üniversite öğrenimini Aston Üniversitesi’nde tamamlamış ve Imperial College London’da yüksek lisansını yapmıştır. Oxford, Newcastle, Warwick, Reading ve Coventry Üniversiteleri’nde çeşitli akademik pozisyonlarda çalışmıştır.

Yüksek Mühendis olarak 600’den fazla makale yayınlanmış ve implant teknolojileriyle ilgili deneyleri kendisini Amerikan teknoloji dergisi Wired’ın kapağına taşımıştır. Warwick, basit telepati olarak sayılabilecek iki kişi arasında elektronik iletişimi sağlayabilen Dünya’daki ilk insandır. Ayrıca kendi sinir sistemini internete bağlayarak Atlantik Okyanus’u ötesindeki bir robotu beyin sinyalleriyle yönetmeyi başarmıştır.

Imperial College of London ve Çek Bilim Akademisi tarafından yüksek doktorluk unvanıyla onurlandırılmış olup, İngiltere’nin 8 üniversitesinde ve Üsküp Aziz Syril Metodist Üniversitesi’nden Fahri Doktorluk unvanı almıştır. Kevin Warwick, başarıları sayesinde Kraliyet Tıp Topluluğu’ndan birçok madalya almaya hak kazanmıştır.

Yeni şehircilik projesi; "Büyükyalı İstanbul"



Emlak Konut GYO güvencesiyle Özak GYO, Ziyalan Grup ve Yenigün İnşaat'ın, İstanbul Kazlıçeşme'de hayata geçirdiği, "yeni şehircilik" projesi Büyükyalı İstanbul; konsepti, kalite anlayışı ve yarattığı değerlerle dikkat çekiyor. "İnsan" ve "iyi yaşam" kavramlarını odağına alarak, sakinlerine ve ziyaretçilerine her anlamda "iyi bir yaşam" sunmayı hedefleyen proje; İstanbul'un denizle doğrudan bağlantısı bulunan nadir semtlerinden Kazlıçeşme'de yer alıyor, Boğaz hattını uzatarak yeni bir deniz semti kuruyor.

İstanbul'un yeni ulaşım akslarının kesiştiği, merkezi bir lokasyonda bulunan Büyükyalı, içerisindeki ticari, sosyal ve kültürel alanların birbirine yürüme mesafesinde olduğu, her türlü ihtiyacını kendi içinde karşılayabilen bir "deniz semti" olarak tasarlanıyor. Toplam 111 dönümlük arazide yükselen Büyükyalı'nın ilk etabında 560 ünite satışa sunuluyor.

- Büyükyalı'nın, nesilden nesile aktarılacak bir eser niteliğinde olacağına inancımız tam

Projeyle ilgili bilgi veren Özak GYO Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Akbalık, "Büyükyalı, uzun süren bir projelendirme aşamasının ardından ortaya çıktı. Sağlam adımlarla yepyeni bir konsept oluşturmak için büyük emek harcadık. Dünyadaki farklı örnekleri inceleyerek, İstanbul'a yakışacak güzellikte bir projeyi hayata geçirmek istedik. Biz Büyükyalı'da, sadece beton bloklardan oluşan apartmanlar yapmıyoruz. Yeni bir yaşam deneyimi inşa ediyoruz. Büyükyalı'yla, sakinlerinin günlük ihtiyaç ve konforu için her türlü imkânı sunan, güvenli ve iyi bir yaşam vaat eden 'semt kültürü'nü canlandırıyor, şehirde yeni bir 'deniz semti' yaratıyoruz. Tüm bunları yaparken, Büyükyalı'nın yatırımcısına, sakinlerine ve bölgeye kazandıracaklarını öngörüp, mottomuzu 'Büyükyalı Kazandırır' olarak belirledik. Projede 2019 sonunda yaşamın başlaması planlanıyor. Büyükyalı'nın, nesilden nesile aktarılacak bir eser niteliğinde olacağına inancımız tam." dedi.

- Şehrin tüm ulaşım akslarının merkezindeki Büyükyalı, değer artışı potansiyeli taşıyor

Büyükyalı'nın sunduğu ulaşım avantajları hakkında bilgi veren Ahmet Akbalık sözlerine şöyle devam etti: "Büyükyalı'da, şehrin merkezindeki konumumuzun verdiği avantajla, denizyolu, karayolu ve raylı sistemin tüm alternatiflerini sunuyoruz. Dünyadaki örnekleri incelediğimizde, birçok büyük şehirde, toplu ulaşım olanaklarının çeşitlenmesi ve yaygın biçimde kullanılmaya başlanması, başta ulaşım

olmak üzere farklı altyapı yatırımlarının tamamlanması, bu bölgelerdeki konut/fiyat endeksini doğrudan etkiliyor.

Ulaşım akslarına ve altyapı yatırımlarına bağlı olarak, Londra'dakine benzer artış değerlerini; Barcelona, Milano, Paris gibi dünyanın tüm büyük şehirlerinde görmek mümkün. Büyükyalı'nın yakınında yer alan Marmaray Zeytinburnu durağı** ve İstanbul'un Asya ile Avrupa Yakası'nı tüp geçitle birbirine bağlayarak motorlu araçlara geçiş olanağı sağlayacak Avrasya Tüneli**, projemizin önemli ulaşım avantajlarını oluşturuyor. 2016 yılı sonunda, Büyükyalı'da yaşam başlamadan önce tüm ulaşım akslarının birbirine entegre olması planlanıyor*** Sahil yolunda şu anda devam eden çalışmalar tamamlandığında, yol 8 şeride çıkarak bölgedeki trafiği rahatlatacak, semti tüm şehre entegre edecek. Böylece Kazlıçeşme, dünyadaki örneklerde olduğu gibi gün geçtikçe değer artışı kaydeden bir bölge haline gelecek."

- Sahil şeridinde Emlak Konut GYO güvencesi olan tek projeyiz

Projenin başlangıcından bitiş sürecine kadar tümüyle Emlak Konut GYO güvencesinde yürütüldüğünü vurgulayan Ahmet Akbalık, "Büyükyalı, sahil şeridinde Emlak Konut GYO güvencesini taşıyan tek proje olma özelliğiyle, değerli ve risksiz bir proje olarak dikkat çekiyor. Brüt-net metrekare farkıyla ilgili hesaplamada hassasiyetle davranıyoruz, brüt ile net arasındaki farkımız çok az. Tüketicuyu en doğru şekilde bilgilendiriyoruz. Büyükyalı, markalı lüks konut sektöründeki diğer projelerle kıyaslandığında, net metrekare değeriyle tüketiciler açısından Kazlıçeşme sahil yolundaki en değerli proje olarak öne çıkıyor. Büyükyalı'nın net-brüt farkı ve kat planı verimliliği, piyasadaki mevcutlara oranla %15-20 oranında daha avantajlı." diye konuştu.

- Satış fiyatları her zaman TL bazında olacak

Büyükyalı'da satış fiyatlarının her zaman TL bazında olacağını altını çizen Ahmet Akbalık, "Biz projemizin metrekaresine fiyatlarını, rekabetten farklı olarak TL bazında belirledik. Bu durum yatırımcılara döviz kuruna oranla çok daha kârlı bir satın alma imkânı sunuyor. Büyükyalı'nın satış fiyatları her zaman TL bazında olacak, yatırımcılarımız döviz artışı ve kur dalgalanmalarından etkilenmeyecek." dedi.

-Yeni Şehircilik Konsepti ve Büyükyalı Kulübü

Farklı yaşam alanı konseptlerini bir arada sunmayı hedefleyen Büyükyalı, sakinlerine, evleri ve işyerleri dışında vakit geçirmek ve gerçekten içinde bulunmak isteyecekleri üçüncü bir yaşam alanı sunuyor. İç ve dış mekânlarda yeşillikler, duvarları süsleyen rengârenk çiçekler ve yeşilliklerle oluşturulmuş geçişler bulunuyor.

Mahalle kültürünün bir parçası olan semt spor kültürünün, hem çocuklar hem büyükler için Büyükyalı Kulübü adı altında toplanması hedefleniyor. Büyükyalı Kulübü'nde, yediden yetmişe her yaşta semt sakininin hayatını geliştiren ve güzelleştiren aktiviteler planlanıyor.

*Knight Frank Residential Research araştırmasından alınmıştır. (<http://www.knightfrank.com/research>)

**Marmaray ve Avrasya Tüneli projelendirme ve inşaat aşamasındadır.

***İBB web sitesinden alınmıştır. (http://www.ibb.gov.tr/tr-TR/Pages/Haber.aspx?NewsID=23034#.V-Jaw_mLTdc)

logitrans Türkiye'nin Dış Ticaretine Destek Oluyor



İlker Altun
EKO MMI Fuarcılık İdari Direktörü

Uluslararası logitrans Transport Lojistik Fuarı, 16-18 Kasım 2016 arasında Yeşilköy'de bulunan İFM'de düzenlenecek. 2015 yılında 22 ülkeden 220 katılımcı ile 15 bini aşkın ziyaretçiye ağırlayan logitrans'ın ziyaretçi kitlesi tümüyle üst düzey profesyoneller, işletme sahipleri ve karar alıcılardan oluşuyor. logitrans, 11 bin 500 metrekareden oluşan 2 holde gerçekleşiyor. Üç günlük fuar boyunca yoğunluğu katılımcılar tarafından gerçekleştirilen ve özellikle lojistik hizmeti alan kesimleri doğrudan ilgilendiren etkinlikler yapılıyor. Üreticiler, sanayiciler ve dış ticaret şirketlerinin karar alıcıları, lojistik süreçlerin verimliliğini artırmak ve doğrudan kazançlı işbirlikleri gerçekleştirmek için her yıl logitrans'ı ziyaret ediyor. Yapılan bağımsız anket ve araştırmalarda ziyaretçilerin yüzde 86'sının satın alma mekanizmalarında rolü olduğu gözleniyor.

Lojistik endüstrisinin tüm bileşenlerini yansıtmayı hedefleyen logitrans; çeşitli ülke, bölge, şehir, sektör pavilyonlarının yanı sıra talep ve ihtiyaçlar doğrultusunda yeni yeni pavilyon ve kümelenmelere de yer açıyor. Geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi bu yıl da kurulacak olan Almanya, Avusturya gibi ülke pavilyonları; havayolu yük taşımalarına yönelik Air Cargo pavilyonu ile kimyasal maddelerin taşınmasına yönelik ekipman ve gelişmeleri hedefleyen ADR'nin yanı sıra yeni olarak Truck and Trailer konsepti ile taşımacılığın en önemli ekipmanları olan ticari araçların sergilenmesi sağlanacak. Ayrıca çabuk bozulabilir ürünlerin lojistiğine yönelik Perilog konferansı gibi farklı sektörlerin lojistik gereksinimlerini, hizmet alan ve verenleri bir araya getirerek masaya yatıran uluslararası nitelikli etkinlikler de logitrans'ın bu sektörün bilgi paylaşımı konusunda da zirvesi olmasını sağlıyor. Kimya, otomotiv, tekstil, deri, beyaz eşya, mobilya, gıda, inşaat malzemesi gibi alanlarda faaliyet

gösteren lojistik işletmelerinin farklı seçenekleri ve çözüm önerileri de ziyaretçilerin değerlendirmesine sunuluyor.

Türkiye'nin taşımacılık altyapısına yönelik yatırımları artarda hayata geçiriyor. Osman Gazi Köprüsü, Yavuz Selim Köprüsü, inşaatı süren üçüncü havalimanı, İstanbul Boğazı'nın altından geçen ve geçecek olan Marmaray ve Avrasya Tüneli ile birlikte gündemde Çanakkale Boğazı'na yapılacak olan köprü geldi. Türkiye ekonomisinin gelişiminde önemli katkıları olan bu yatırımların, dünya ticaretinin akışında da önemli işlevleri olacaktır.

Çin'in batıya ulaşmakta kullanmak istediği yeni İpekyolu kuşağı, batının İran pazarına yönelik beklentileri ve Türkiye'nin bu noktada alacağı rol, Irak ve Suriye'de çözüme ulaşıldığında doğacak lojistik ihtiyaçlar bir arada düşünülmek zorunda. Bunlara yanıt verecek, zemin oluşturacak tek yer Türkiye. Sürekli geliştirdiği altyapısıyla, kamu ve özel sektörünün kurumsal bilgi birikimiyle Türkiye, bölgesinin alternatifsiz bir yatırım ve üretim üssüdür. İşte bu nedenlerle dünya taşımacılık ve lojistik networklerinin Türkiye'ye olan ilgisi ile birlikte yatırımları da artmıştır.

Dünya taşımacılık networklerine dahil olan Türk taşımacılık ve lojistik şirketleri bir yandan da pek çok ülkede bağımsız olarak örgütlenerek kendi lojistik hizmet ağlarını kurmaktadır. İşte bu ortamda tüm altyapıda modernizasyona, araç ve ekipmanda, bilgi ve iletişim alanında yeni teknolojilere yönelen Türk taşımacılık ve lojistik endüstrisi, dünyanın bu alandaki en saygın ve güçlü etkinliklerinden biri olan 'Uluslararası logitrans Transport Lojistik Fuarı'nı yarattı. logitrans, katılımcısı kadar ziyaretçi kitlesinin de niteliğiyle sektörel dönüşümlere yol açmakta, katılımcısına ve ziyaretçisine tekrar tekrar yeniden gelme fikri veriyor.

"Türkiye'de son zamanlarda yaratılmak istenen güvensizlik ortamı ve atmosferden el birliğiyle ve bir an önce çıkmamız gerekiyor. Türkiye'nin devleti ve halkıyla; bölgesinde bir güvenli liman, alternatifsiz bir iş ortağı, demokrasi ve hukuk alanında olgunluğa erişmiş, darbelere geçit vermeyen bir ileri ülke olduğu görüldü. Batı, dünyanın geri kalanında özellikle de bu bölgede ilk seçeneğinin Türkiye olduğunu unutmamalı." diyen EKO MMI Fuarcılık İdari Direktörü İlker Altun, son dönemde yaşanan gelişmelere ve bunların etkilerine ilişkin şöyle konuştu: "İçinde bulunduğumuz süreçte herkes ne iş yapıyorsa bir kat daha fazla çalışmalı, ne yatırım planlıyorsa bundan vazgeçmemeli, ne alacaksa almalı, ne satacaksa satmalı. Hiç kimse yaratılmak istenen güvensizlik ortamına prim vermeden, işine gücüne sarılmalı ve daha çok daha da çok katma değer yaratmalı. Hiçbir fuar iptal olmamalı, hiçbir kongre ertelenmemeli, hiçbir iş seyahati geri atılmamalı. Gerçekleşen tüm alışverişler, seyahatler, yatırımlar, açılışlar, törenler, kongreler ve fuarlara sahip çıkılmalı, bir kez yerine iki kez gidilmeli... Hayatın normal akışı böylece sağlanmalı."



Kamu alacakların yeniden yapılandırılmasında geri sayım başladı

Yeni çıkan yapılandırma yasasını diğerlerinden ayıran iki tane özellik var. Birincisi, yasadan faydalanmak için müracaat eden ve borçları yapılandırılan mükelleflerimizin ilk iki taksidi mutlaka ödemesi gerekiyor. 30 Kasım 2016 ve 31 Ocak 2017 tarihinde ödenmesi gereken taksitlerin tam olarak ödenmesi şart. Bu şartı yerine getirdikten sonra yasadan faydalanma hakkımız devam edecek

Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin 6736 sayılı Kanun ile, kesinleşmiş vergi ve diğer borçlara ödeme kolaylıkları, geçmiş dönemlere ilişkin matrah ve vergi artırımında bulunan mükelleflere ayrıcalıklar, işletmelerdeki emtia, makine, teçhizat ve demirbaş kayıtlarına ilişkin cezasız düzeltme imkanı, kasa ve ortaklardan alacaklar hesabının cezasız ve faizsiz düzeltilmesi, ihtilaf aşamasındaki borçların sulh yoluyla sonlandırılması, yurt içi ve yurt dışı varlıkların vergisiz ve ayrıcalıklı imkanlarla milli ekonomiye kazandırılması, beyan edilmemiş veya eksik beyan edilmiş gelir ve kazançların zam ve faizsiz pişmanlıkla beyan edilmesi ile 6552 sayılı Kanun kapsamında devam eden borçların yeniden yapılandırılması imkanları getirilmiştir.

Bu kapsamda; Kocaeli Sanayi Odası ve Kocaeli



Vergi Dairesi Başkanlığı işbirliği ile 23 Eylül'de KSO'da, 19.08.2016 tarihinde resmi gazetede kabul edilen 6736 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin Kanun hakkında bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

Açılış konuşmaları kapsamında; Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, alacakların yeniden yapılandırılmasına ilişkin yeni düzenlemeler ile vergi borçlarının yeniden yapılandırılmasını, borçlarını günü ve saatinde ödeyen mükellefler mağdur olmayacaklarsa, olumlu değerlendirdiklerini belirtti. Zeytinoğlu ayrıca, "yeni ekonomik teşvik paketi" ile açıklanan uygulamaların; hiç alınamayacak olan vergi borçları toplanabildiği takdirde, denk bütçeyi yakalamamız için bir fırsat olacağını düşündüklerini ifade etti.

Kocaeli Vergi Dairesi Başkanı Erhan Coşkun ise konuşmasında; "Kamuoyunun uzun süredir beklediği kanun bilindiği gibi Ağustos ayında Resmi Gazetede yayınlandı ve yürürlüğe girdi. Bu Kanun sayesinde borç yükü hafifletilmekte ve bu borçların küçük taksitler halinde, uzun vadede ödeme kolaylığı sağlanmakta. Burada sadece kesinleşmiş borçlarınızın yapılandırılması değil, ihtilafli mahkemede olan kamu alacakları ile de ilgili bir yapılandırma söz konusu. Bu davalardan vazgeçilmesi halinde bu olası borçların azalması

mümkün." dedi.

Erhan Coşkun konuşmasının devamında; "Sanayicilerimizin ilgisini çekecek bir konuda, bu kanun, geçmişe dönük tüm kayıtları düzeltme imkanı vermekte. Kasa hesapları, ortaklarla ilgili alacaklar hesabı, stoklarla ilgili muhasebe kayıtlarının düzeltilmesi gibi imkanlar da geliyor. Ayrıca, mükelleflerimizin geleceklerini öngörmesi için geçmişlerini sigortalama imkanları sunuyor. Kanun bunu şöyle yapıyor; zaman aşımı süresi içinde son beş yıl ile ilgili belirlenen dönemlerde ve belirlenen alanlarda, vergi ve matrah artırımında bulunmak suretiyle, geçmiş sigortalama yapma imkanı getiriyor."

Erhan Coşkun konuşmasının sonunda; "Bu yasa ile gelin borç yükünüzü azaltalım. Azaltılan borçlarınızı kolay bir şekilde ödemeyi için taksitlendirelim. Geçmiş sigortalayalım sizler için. Sizler de bu vesileyle bütün kayıtlarınızı düzeltin. Yasanın uygulanması ve sonuçları ile tüm mükelleflerimize hayırlı olmasını diliyorum." dedi.

Açılış konuşmalarının ardından toplantı panel şeklinde devam etti. Panel konuşmacıları; Gelir İdaresi Grup Müdür Vekili Mustafa Küçükbalıkaya, Gelir İdaresi Grup Müdürü Halil İbrahim Temiz, Gelir İdaresi Grup Müdürü Levent Şensoy idi.

- Mükelleflerin ilk iki taksidi ödemesi şart

Gelir İdaresi Grup Müdür Vekili Mustafa Küçükbalıkaya



konuşmasında; "Bu yeni çıkan yapılandırma yasasını diğerlerinden ayıran iki tane özellik var. Birincisi, yasadan faydalanmak için müracaat eden ve borçları yapılandırılan mükelleflerimizin ilk iki taksidi mutlaka ödemesi gerekiyor. 30 Kasım 2016 ve 31 Ocak 2017 tarihinde ödenmesi gereken taksitlerin tam olarak ödenmesi şart. Bu şartı yerine getirdikten sonra yasadan faydalanma hakkımız

devam edecek.” dedi.

- Peşin ödemede sağlanan avantajlar

Mustafa Küçükbalıkaya konuşmasının devamında; “Bunun dışında bir başka önemli özelliği de yasanın; daha önceki yasalarda olmayan bir uygulama bu. Peşin ödemede sağlanan avantajlar. Eğer mükelleflerimiz yapılandırılan borçlarını peşin ödemeyi tercih ederlerse birincisi; katsayı ödemekten kurtulacaklar. İkincisi; yurtiçi üretici fiyat endeksi oranında hesaplanan tutarın da yani faizin yüzde 50’sini ödemeyecekler.” dedi.

6736 Sayılı yasanın amaçları;

• Vatandaşlarımızın kamuya olan borç yükünü azaltarak, taksitler halinde ödeme imkanı getirmek,

- Vergi ihtilaflarının sulh yoluyla çözülmesini sağlamak,
 - Vergi incelemelerinde tespit edilen vergilerin dava yoluna gidilmeksizin ödenmesini sağlamak
 - Matrah ve vergi artırımı koşulu ile geçmiş yıllara ilişkin vergi incelemesi yapılmamasını sağlamak,
 - Stokların kasa ve alacaklara ilişkin işletme kayıtlarının düzeltilerek gerçek duruma uygun hale getirilmesini sağlamak
 - Yurtiçi ve yurtdışındaki bazı varlıkların milli ekonomiye kazandırılmasını sağlamak yasanın temel amaçlarıdır.
- Yapılandırma kapsamına giren alacaklarla ilgili dönem belirlenmesi de yapılmış durumda. Buradaki önemli iki tarihten bir tanesi; 30 Haziran 2016. Vergiler için bu tarihten önceki vergi dönemi yasa kapsamına giriyor.

“İstanbul Tahkim Merkezi ile Uyuşmazlıkların Etkin Çözümü” semineri ilgi gördü

Kocaeli Sanayi Odası ve Kocaeli Baro Başkanlığı işbirliği ile düzenlenen “İstanbul Tahkim Merkezi ile Uyuşmazlıkların Etkin Çözümü” konulu seminer 6 Ekim’de gerçekleştirildi

Kocaeli Sanayi Odası ve Kocaeli Baro Başkanlığı işbirliği ile 6 Ekim’de Kocaeli Sanayi Odası’nda, Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzeloğlu’nun da katılımıyla, İstanbul Tahkim Merkezi Başkanı Prof. Dr. Ziya Akıncı ve İstanbul Tahkim Merkezi Milli Divan Üyesi Doç. Dr. Cemile Demir Gökyayla’nın konuşmacı olarak katıldıkları “İstanbul Tahkim Merkezi ile Uyuşmazlıkların Etkin Çözümü” konulu bir seminer düzenlendi.

Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Çınar Ulusoy açılış konuşmasında; mahkemelerin yüksek

miktarda harçlar alarak yürüttüğü davaların yıllarca sürdüğünü, Tahkim müessesesi ile az masrafla ve kısa bir süre içinde çözüme ulaşmanın mümkün olabileceğini ve iş dünyasının aradığı şeyin tam da bu olduğunu belirtti. Çınar Ulusoy konuşmasının devamında “Hem yargının hem de iş dünyasının yükünü hafifleteceği kesin olan bu müesseseleri desteklediklerini ve iş dünyasına da tavsiye ettiklerini” ifade etti.

Kocaeli Barosu Başkanı Sertif Gökçe ise konuşmasında; “Türkiye’de sayıları milyonların üstünde dava konusu olan



Ulusoy; yargının ve iş dünyasının yükünü hafifleteceği kesin olan sözkonusu müesseseleri desteklediklerini ve iş dünyasına da tavsiye ettiklerini” kaydetti.



Baro Başkanı Sertif Gökçe; “Tahkim merkezi bizim desteklediğimiz ve bu anlamda çalışmalarda bulunan önemli bir kurum.” dedi.

olan uyuşmazlıklar var. Bu davaları hakim ve savcı sayısını ve bina sayılarını ne kadar çok arttırırsanız arttırın bu davaları çözebilmemiz çok zor. Bu sorunlarını çözen ülkelere baktığımızda, özellikle de Avrupa'da önleyici hukuk hizmetleri dediğimiz uygulamaların yaygın olduğunu görüyoruz. Bir diğer uygulama da uyuşmazlık ortaya çıktıktan sonra adliyelere gitmeden önce alternatif çözüm yollarının kullanılmasıdır. Ülkemizde de tahkim merkezi bizim desteklediğimiz ve bu anlamda çalışmalarda bulunan önemli bir kurum" dedi.

Açılış konuşmaları kapsamında Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzeloğlu konuşmasında; "Ülkemiz sanayisinin ve kalkınmasının hazırlayıcısı, sağlayıcısı, çok önemli bir



Vali Güzeloğlu; "İstanbul Tahkim Merkezi'nin amacı sadece Türkiye'nin ticaret merkezi olmak değil, küresel bir tahkim merkezi olmaktır." dedi.

üretim merkezi ve gücü olan Kocaeli'de, Kocaeli Sanayi Odamız ve Baromuz işbirliği ile gerçekleştirilen ülkemizin geleceğe doğru büyük ve iddialı yürüyüşünde çok önemli bir kurumsal yapı olan İstanbul Tahkim Merkezi'nin anlatılacağı bu toplantıda sizlerle birlikte olmaktan mutluyum" dedi.

Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzeloğlu konuşmasının devamında; "Kocaeli; stratejik, temel bütün sektörlerde, belirleyici ve başat özelliği ve önemi olan bir il. Özellikle 2023 hedefleri ve stratejisinde bilgi ekonomisinde, katma değeri yüksek ürün dönüşüm sürecinde öncü bir kenttir. Türkiye'nin ekonomik büyümesini gerçekleştirirken aslında hedeflemesi olan bilgi ekonomisine dayalı ve bilişim teknolojisi ağırlıklı ürün dönüşümünde Kocaeli, sahip olduğu 13 organize sanayi



bölgesi, 3 teknoparkı, 2 serbest bölgesi, Türkiye'de en fazla Ar-Ge merkezleri ve tüm bunların yanında Bilişim Vadisi ile bu misyonu üstlenen bu misyonu hedefe taşımayı amaçlayan ve Türkiye için örnek olmayı kendi ölçeğinde sürdüren bir kenttir.

Dünya bilgi ekonomisine geçtiğinde en önemli kavram; bilimsel bilgi. Bilimsel bilgiyi üretmek ve bilimsel bilgiyi kullanarak gelişmeyi sürdürebilmek, şüphesiz temel bir hedef. Küreselleşmenin, iletişim ve bilişimin yarattığı gelişmelerin, erişimin sağladığı etkileşimlerin her boyutta yaşamamızda etkileri oldu. Bunun anlaşmazlıklar temelinde, hukukun uygulanması perspektifinde şüphesiz etkileri olacaktır. Bu süreçte hukukta hızlı ve etkin çözüm mekanizmalarını da gündeme getirdi. Tahkim aslında yeni gibi gözükse de bulunan ilk belgeler açısından bakıldığında, Mezopotamya'ya kadar uzanan hakeme dayalı çözüm perspektifinde çok eski geçmişten beri uygulanan bir yöntem. Tahkim kavramının gerekliliği açık. Anlaşmazlıkların kısa zamanda çözülmesi, tarafların uzlaştığı bir hakem heyeti ile bir çözümün öngörülmesi bugün giderek yaygınlaşan bir uygulama. İstanbul Tahkim Merkezi'nin ise tek amacı; Türkiye'nin ticaret ve uluslararası ilişkilerinin bir çözüm merkezi olma iddiası değildir. Aynı zamanda, amacı, küresel bir tahkim merkezi olmaktır." dedi.

Programın panel bölümünde İstanbul Tahkim Merkezi Başkanı Prof. Dr. Ziya Akıncı konuşmasında; "Kocaeli bizim için çok önemli. Eğer Kocaeli, İstanbul Tahkim Merkezini benimserse, İstanbul Tahkim Merkezi sadece Türkiye'de güçlü bir merkez değil, dünyanın güçlü bir merkezi olacak. İstanbul Tahkim Merkezi, 6570 sayılı bir Kanunla kuruldu.

Aslında İstanbul Finans Merkezi'nin bir parçası olarak kuruldu. Türkiye açısından da İstanbul Tahkim Merkezi yabancı yatırımcıları rahatlatarak bir merkez olarak kuruldu. Türkiye'ye yatırımcı çekebilmek için Tahkim kurumunun gelişmesi gerektiğinin artık herkes farkında. İstanbul Tahkim Merkezinin ana hedefleri; hızlı bir şekilde uyuşmazlığı gidermek ve bu uyuşmazlıkları uzman kişilerce pahalı bir çözüm yolu olmadan gidermektir. Seri tahkimde ise uyuşmazlık 3 ay içerisinde giderilebilmektedir. Bu iş dünyası açısından bulunmaz bir fırsattır. İstanbul Tahkim Merkezinde, yargılamanın hızlı olması, firmanın hakkını zamanında elde etmesi için önemli olduğu kadar uyuşmazlıkların çıkmaması, önlenmesi için de önemli bir rol oynayacaktır. " dedi.



Kocaeli’de sanayinin kapasite kullanımı eylül’de yüzde 69,6’ya geriledi

Aylara göre kapasite kullanım oranlarının seyri

Yıl / Ay (%)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Yıllık
2013 (Türkiye)	72,4	72,2	72,7	73,6	74,8	75,3	75,5	75,5	75,4	76,4	75,6	76,0	74,6
2013 (Kocaeli)	69,4	68,2	70,0	70,9	71,3	71,8	71,8	70,8	72,0	71,9	71,5	72,4	71,0
2014 (Türkiye)	73,9	73,3	73,1	74,4	74,4	75,3	74,9	74,7	74,4	74,9	74,5	74,6	74,4
2014 (Kocaeli)	70,5	71,9	70,7	70,6	71,4	71,5	72,6	70,6	70,7	71,7	71,9	70,8	71,2
2015 (Türkiye)	73,7	72,8	72,4	74,1	74,9	75,1	75,9	74,8	75,9	75,5	75,9	75,8	74,7
2015 (Kocaeli)	70,9	70,6	70,3	71,8	71,5	70,7	70,8	70,4	70,3	70,6	70,6	70,5	70,8
2016 (Türkiye)	74,9	73,5	74,3	75,3	75,7	76,1	75,7	75,2	76,6				
2016 (Kocaeli)	70,6	70,4	70,4	71,1	70,1	71,2	68,8	69,4	69,6				

Kocaeli Sanayi Odası tarafından her ay açıklanan Kocaeli sanayi kuruluşlarının kapasite kullanım oranı Eylül ayında yüzde 69,6 olarak gerçekleşti. Eylül ayı kapasite kullanım oranı, geçen yılın aynı dönemine göre 0,7 puan düşerken, bir önceki aya göre 0,2 puan arttı.

Firmaların yüzde 61’i kapasitelerinin bir evvelki aya göre azaldığını belirtmişlerdir. Azalış nedenleri arasında bayram tatilinin uzaması, yıllık izin dönemi olması ve iç ve dış piyasalardaki durgunluk ve belirsizliklere bağlı azalma gösterilmiştir. Firmalarımızın önümüzdeki ay beklentilerine baktığımızda, yüzde 18’i, Ekim ayında alınan iç piyasa sipariş miktarının artacağını, yüzde 58’i bu miktarın değişmeyeceğini ve yüzde 24’ü azalacağını beklemektedir. Benzer şekilde ihracat yapan firmalarımızın ise yüzde 18’i dış piyasa siparişlerinin artacağını, yüzde 64’ü sipariş miktarında bir değişme olmayacağını ve yüzde 18’i azalacağını beklediklerini ifade etmişlerdir.

Merkez Bankası tarafından açıklanan Türkiye geneli kapasite kullanım oranı Eylül ayında yüzde 76,6 ile bir önceki aya göre 1,4 puan ve bir önceki yıla göre 0,7 puan artış gösterdi.

İstihdam

Firma Bildirimleri	Eylül (%)
Arttı	17
Değişmedi	66
Azaldı	17

Eylül ayı anketine yanıt veren firmaların bir önceki aya göre yüzde 17’sinin istihdamlarının arttığı, yüzde 66’sının istihdamlarında değişim yaşanmadığı, yüzde 17’sinin ise istihdamlarının azaldığı belirlenmiştir.

İç Siparişler

Firma Bildirimleri	Ekim
Arttı	18
Değişmedi	
Azaldı	

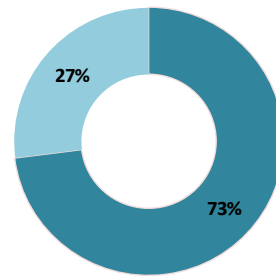
Firmaların yüzde 18’i Ekim ayında iç siparişlerinin arttığını belirtirken, yüzde 24’ü siparişlerinin azaldığını belirtmiştir.

Dış Siparişler

Firma Bildirimleri	Ekim
Arttı	18
Değişmedi	64
Azaldı	18

Ankete katılan firmaların yüzde 18’i dış siparişlerinin Ekim ayında arttığını belirtirken, yüzde 18’i ihracatlarında azalış bildirmişlerdir. Firmaların yüzde 64’ünde ise alınan dış sipariş miktarlarında bir değişim yaşanmamıştır.

Değerlendirmeye alınan firmaların ölçekleri



■ KOBİ ■ BÜYÜK ÖLÇEKLİ

Bölgemizdeki sanayi sektöründeki gelişmelerin ve değişmelerin aylık olarak takip edilmesi amacıyla hazırlanan Eylül ayı anketi çerçevesinde Kocaeli Sanayi Odası tarafından bir araştırma yapılmıştır. Araştırmaya katılan firma sayısı 107 adet olup bu firmaların %73’ü KOBİ, %27’si büyük ölçekli firma niteliğindedir.

KSO, Mersin’de düzenlenen ‘7. Akdeniz Turizm Forumu’na katıldı

Akdeniz ülkeleri arasında turizm hareketini artırmak adına bu yıl Mersin’de düzenlenen 7. Akdeniz Turizm Forumu’na KSO Stant Açarak katıldı



Akdeniz ülkeleri arası turizm hareketini artırmak adına iki yılda bir Akdeniz Ticaret ve Sanayi Odaları Birliği (ASCAME) tarafından organize edilen Akdeniz Turizm Forumu – MEDITOUR 2016, Kültür ve Turizm Bakanı Nabi Avcı ve Kalkınma Bakanı Lütfi Elvan’ın katılımıyla gerçekleştirildi.

Mersin Ticaret ve Sanayi Odası evsahipliğinde bu yıl 7.’si düzenlenen MEDITOUR 2016’ya 11 ülkeden 250’ye yakın kurum ve kuruluşun temsilcisi ile birlikte, Kocaeli Sanayi Odası’da ASCAME üyesi olarak Kocaeli ve Kocaeli Sanayi Odası’nı tanıtan bir stand ile katıldı.

“Akdeniz’in Yükselen Destinasyonları Yükselen Destinasyon Olarak Akdeniz” sloganıyla bu yıl 7’ncisi düzenlenen Akdeniz Turizm Forumu’nun açılış konuşmalarını Kültür ve Turizm Bakanı Nabi Avcı, Kalkınma Bakanı Lütfi Elvan, Mersin Valisi Özdemir Çakacak, Mersin Büyükşehir Belediye Başkanı Burhanettin Kocamaz, Mersin Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Şerafettin Aşut, ASCAME Turizm Komisyonu Başkanı Jeronimo Perez Casero gerçekleştirerek Akdeniz’de işbirliğini artırmanın yolları konusunda ortak mesaj verdiler.

Programın birinci gününde Mersin Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlığı’nda ASCAME Lojistik Komisyonu toplantısı, Malaga Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlığında ASCAME Turizm Komisyonu Toplantısı ve Mersin Marina’da “Mersin’in doğal değerleri” konulu fotoğraf sergisi ve

kokteyl gerçekleştirildi.

Programın ikinci ve üçüncü gününde birbirinden değerli panelistlerin, Üçüncü Yaş Turizmi, Akdeniz’de Gençlerin Turizm Sektörüne Bakış Açısı, Akdeniz’de İnanç ve Kültür Turizmi’nin Tarihi Altyapısı & Kültürel Rota Yönetimi konulu sunumları gerçekleştirildi.

Sunumların ardından Mersin Büyükşehir Belediyesi’nin katkılarıyla hazırlanan farklı kültürlerin ve kurumların tanıtımının yapıldığı standlar ziyaret edildi.

7. Akdeniz Turizm Forumu – MEDITOUR 2016 St. Paul Kilisesi’nde okunan sonuç deklarasyonu ile sona erdi. Sonuç Deklarasyonu’nu Med-Alliance Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Alaa E. Ezz, Mersin Ticaret ve Sanayi Odası Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Biçer Uçar ile birlikte okudu.

Akdeniz Ticaret ve Sanayi Odaları Birliği – ASCAME’nin iki yılda bir geleneksel olarak düzenlenen etkinliklerinden biri olan MEDITOUR, ilk olarak 2003 yılında Tanca’da ardından sırasıyla; 2006 yılında Antalya’da, 2008 yılında Yasmine Hammamet’te, 2010 yılında Malaga’da, 2012 yılında Marsilya’da ve 2014 yılında Barselona’da düzenlenmiştir.

Kanada'nın İstanbul Başkonsolosu Ulric Shannon, KSO'yu ziyaret etti

Kanada'nın İstanbul Başkonsolosu Ulric Shannon, Kocaeli Sanayi Odası'nı ziyaret ederek Kanada'nın Türkiye ile ticari ilişkilere bakışını anlattı

Kanada'nın İstanbul Başkonsolosu Ulric Shannon, Kocaeli Sanayi Odası'nı ziyaret etti. Kanada'nın İstanbul Başkonsolosluğu Ticaret Müsteşarı Christopher Wimmer ve Kanada'nın İstanbul Başkonsolosluğu Ticaret Müsteşar Yardımcısı Barış Satar'ın da eşlik ettikleri ziyaret öğlen yemeğiyle gerçekleşti. KSO



Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'nun evsahipliği yaptığı öğlen yemeğine; KSO Genel Sekreter Yardımcısı Egemen Mert, KSO Uluslararası İlişkiler Uzmanı Esra Kanpara da katıldılar. Yemekte, Başkonsolos Shanno'a Başkan Zeytinoğlu tarafından; Türkiye ve Kocaeli ile Kanada

arasındaki ticaret ve sanayi ilişkileri hakkında bilgiler verildi.

Başkonsolos Shannon da Kanada ile ilgili bilgiler vererek Türkiye'nin yaşadığı darbe girişimi sonrasında, Kanada'nın, Türkiye'ye ve Türkiye ile ticari ilişkilere bakış açısı konularında



değerlendirmeler yaptı. Yemekte; Zeytinoğlu tarafından iki kurum ve iki ülke arasında yapılabilecek işbirlikleri önerileri de sunuldu. Yemeğin sonunda Konuk Başkonsolos'a Kocaeli Sanayi Odası adına çini bir tabak da takdim edildi.

KSO Yönetimi Milli Savunma Bakanı Fikri Işık'ı kutladı

Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ve Yönetim Kurulu Üyeleri Milli Savunma Bakanlığı görevine getirilen Kocaeli Milletvekili Fikri Işık'ı makamında ziyaret ederek kutlayarak başarı dileklerinde bulundular.

T.C. Milli Savunma Bakanı Fikri Işık'a ziyarette Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, KSO Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ahmet Başaran, Yönetim Kurulu Üyeleri Mustafa Böyet, Murat Ayhan, Mehmet Ali Kartal, İrfan Kanık ve KSO Genel Sekreteri Memet Barış Turabi'nin hazır bulundular. Toplantıda karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.



KSO, Tahran Uluslararası Sanayi Fuarı'na katıldı

Kocaeli Sanayi Odası'nın 2016 yılı yurtdışı heyet ziyaretleri programı kapsamında, 5-7 Ekim 2016 tarihlerinde İran'ın başkenti Tahran'da düzenlenen Tahran Uluslararası Sanayi Fuarı'na bir heyet ziyareti düzenlendi.

KSO Tahran Uluslararası Fuarı'na bir heyet ile birlikte katıldı. Fuara milli katılım sağlayan Türkiye, 55 firma ile bir holde yer aldı. Heyet, sözkonusu fuarda, sektördeki gelişmeleri görerek, işbirliği fırsatları yakaladı.

Tahran Uluslararası Sanayi Fuarı'na; Çek Cumhuriyeti,



Dünya kesinleşmiş ham petrol rezervlerinin yüzde 11,5'ine (Suudi Arabistan ve Kanada'nın ardından 3'üncü sırada) sahip olan ve dünyanın en büyük 3'üncü petrol üreticisi olan İran, doğalgaz rezervleri açısından da Rusya'nın ardından 2'nci sırada yer alıyor. 2014 yılında 127 milyar dolar dış ticaret hacmi, 73.8 milyar dolarlık ihracatı olan İran'ın ihracat gelirlerinin yüzde 80 ila 90'ı, bütçe gelirlerinin ise

İsveç, Almanya, Belçika, Avusturya, Tayland, Macaristan, İtalya, Güney Kore, Romanya, Birleşik Arap Emirlikleri, Bulgaristan, Ukrayna, Yunanistan, Hollanda, Polonya, İspanya, Fransa, Güney Afrika, Hindistan, Çin Halk Cumhuriyeti, Japonya, Tayvan, Birleşik Krallık, İsviçre, Finlandiya, Türkiye ülkelerinin bulunduğu, endüstriyel otomasyon, makine ve parçaları sektörlerinde faaliyet gösteren 450 yerli, 273 yabancı firma yer aldı.

Heyet tarafından, fuar ziyaretinin yanı sıra; T.C. Tahran Büyükelçiliği ziyaret edildi; Ticaret Başmüsaviri Cengiz Gürsel'den, İran ile ticari işbirlikleri ve iş fırsatları konularında bilgi alındı. Heyet ayrıca, Tahran'daki, İranlı sanayici Davoud Hosseini ile de bir toplantı yaptı, kendisiyle, İran'daki yatırım ve işbirliği fırsatlarını görüştü.



yüzde 40 ila 50'si petrolden elde ediliyor.

79 milyonluk nüfusa, 1 milyon 648 bin 195 km'lik yüzölçümüne sahip İran'ın, GSYİH'sı 393 bin 495 milyon dolar.

İran'ın ithalatında başlıca ürün ve sektörleri; gıda, taşıt araçları, elektrik&elektronik, beyaz eşya ve demir çelik oluşturuyor. Türkiye'nin İran'a ihracatında önem arz eden başlıca ürün grupları; altın, çelik profil, lif levha, otomotiv yan sanayi ürünleri, tütün ürünleri, sentetik iplik, inşaat aksamı, plastik levha ve elektrik motorları başta olmak üzere çok çeşitli sanayi ürünleri sayılabilir.



Henkel, Kurumsal Gönüllülük Programı ile Bizimköy'e katkıda bulunuyor

Dünya çapında çamaşır ve ev bakım, kişisel bakım ve yapıştırıcı teknolojileri olmak üzere üç iş alanında marka ve teknolojileriyle faaliyet gösteren Henkel, bulunduğu her ülkeye kurumsal vatandaşlık anlayışı ile değer katmayı sorumluluk anlayışının bir parçası olarak kabul ediyor. Bu amaçla birçok sosyal sorumluluk projesine imza atan Henkel; sosyal ihtiyaçlar, eğitim, bilim, spor, sağlık, kültür-sanat ve çevre alanlarındaki etkinlikleri de destekliyor.

- 'Kurumsal Vatandaşlık ilkesi' Henkel için çok değerli

140 yıllık köklü geçmişi ve Persil, Schwarzkopf, Loctite gibi tanınmış markaları ile Henkel, tüketici bölümünde ve endüstriyel alanda global olarak çok sayıda pazar liderliğine sahip durumda. Henkel, bunun yanı sıra sosyal sorumluluk alanında da faaliyet gösterdiği her ülkede öncü konumda yer alıyor. Genel Merkezi Almanya'nın Düsseldorf kentinde bulunan Henkel'in tüm dünyada 120'den fazla ulustan, yaklaşık 50 bin çalışanı bulunuyor.

Henkel'in "Kurumsal Gönüllülük Programı" ile sosyal sorumluluk projelerinde çalışanlarının ve hatta emekli olan



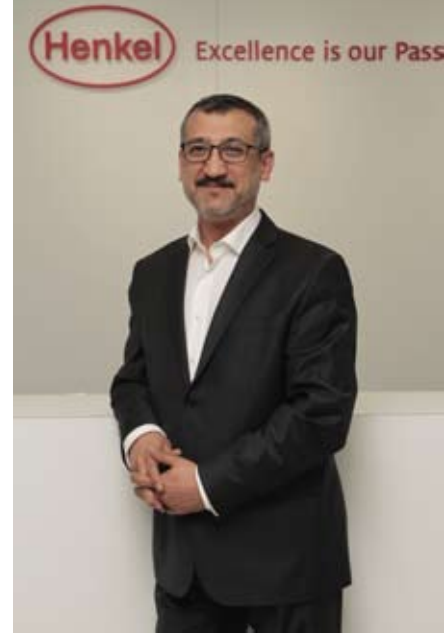
eski çalışanlarının aktif olarak yer alması, bu rakamların önemini ortaya koyuyor. Çünkü Henkel, kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olan Kurumsal Vatandaşlık Programı kap-

samında, çalışanlarının ya da emeklilerinin yer aldığı kurumsal gönüllülük projelerini, finansal destek, ürün bağışı ve yıllık 5 güne kadar izin vererek destekliyor. Böylece her Henkel çalışanı, aynı zamanda Henkel'in sosyal kültürünün "elçileri" görevini üstleniyor.

-Bizimköy Projesi ile engellilere destek

Henkel'in Kurumsal Gönüllülük Programı kapsamında hayata geçirildiği projelerden biri de Henkel Türkiye Yapıştırıcı Teknolojileri Operasyon ve Projeler Direktörü Mehmet Yılmaz'ın önderliğinde gerçekleşen Bizimköy Projesi.

Proje kapsamında; engellilerin üretim sürecine katılmalarını sağlayarak kendi ekonomik ihtiyaçlarını karşılar duruma gelmeleri ve aynı zamanda ekonomiye de katkıda bulunmalarını sağlamak amacıyla kurulan Bizimköy Engelliler Üretim Merkezi Vakfı'na deterjan ve ev bakım ürünleri ile destek sağlanmış bulunuyor. Yapılan ürün yardımları ile merkezin bir yıllık ihtiyaçlarının karşılanması hedefleniyor.



Mehmet Yılmaz
Henkel Türkiye Yapıştırıcı Teknolojileri
Operasyon ve Projeler Direktörü

ICM Makine'den KOSGEB'e teşekkür plaketi

İzmit Sanayi Mahallesi Namzet sokakta kurulu bulunan Ulusoy ailesine ait ICM Makine Mühendislik kendilerine destek veren KOSGEB'in İzmit Müdürü Atacan Yücelen'e teşekkür plaketi verdi.

ICM Makine yöneticisi Çınar Ulusoy, şirketlerinin KOSGEB Ar-Ge ve İnovasyon Destek Programı kapsamında, KHMM GYTE 2019/3 numaralı destek ile geliştirdiği makinalardan toplam 4 tane üretim tamamını yurt dışına sattığını söyledi.



Bunların ikisi İngiltereye, biri Ekvator'a ve biri Finlandiyaya olmak 1 Milyon Euronun üzerinde ihracat gerçekleştirdiklerini kaydeden Çınar Ulusoy, ICM Makine adına KOSGEB İzmit Müdürü Atacan Yücelen'e teşekkür plaketi verdi.

Düzenlenen törende ICM Makine KOSGEB'e katkılarından ötürü bir teşekkür plaketi Kocaeli Sanayi Odası

Başkanı Ayhan Zeytinoğlu tarafından KOSGEB İzmit Müdürü Atacan Yücelen'e verildi.

SADEM'in eğitimlerine katılan kişi sayısı 250'ye yükseldi



Kocaeli Sanayi Odası üyelerinin beklenti ve ihtiyaçlarına tek bir noktadan çözüm üretebilmek için kurulan "Sanayi Destek Merkezi - SADEM", eğitim organizasyonlarına hız kesmeden devam ediyor. Yoğun talep gören eğitimlerin önümüzdeki dönemde de artarak devam etmesi bekleniyor.

Bu güne kadar SADEM tarafından; KSO üyelerinin ihtiyaçları tespit edilip talep üzerine İş Geliştirme, Kurumsal Gelişim, Proje Geliştirme gibi konularda 11 adet eğitim düzenlenmiş, bu eğitimlere toplamda 250 kişi katılmıştır.

Eğitim sonunda uygulanan değerlendirme anketlerinde katılımcıların memnuniyetleri yüksek düzeyde ölçülmüştür.

Sanayi Destek Merkezi "SADEM" in faaliyetleri www.sadem.org sitesinden takip edilebilir.



Türk süsleme sanatları sergisi KSO'da sanatseverlerle buluştu

Ülkemizde kaybolmaya ve unutulmaya başlayan Türk Süsleme Sanatlarını tanıtarak bozulmasını ve yok olmasını önlemek, aslına uygun olarak öğretip, gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlamak amacıyla düzenlenen Türk Süsleme Sanatlarından Tezhip, Minyatür, Ebru, Hüsn-i Hat, ve Kat'ı kurslarının sergisi İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü ve Kocaeli Sanayi Odası'nın işbirliği ile

21 Eylül 2016 tarihinde Sanayi Odası sergi salonunda sanatseverlerle buluştu.

Türk süsleme sanatlarında oluşan sergi; Ebru ve Minyatür eğitmeni Gülseher Kahraman, Tezhip eğitmeni Nuriye Açık, Kat'ı eğitmeni Ayşe Kiraz, Hüsn-i Hat eğitmeni Dr. Uğur İnan'ın ve öğrencilerinin eserlerinden bazı örnekler ile sergilendi.



KSO'dan üyelere ziyaret...

Hazır Yemek ve Şekerleme Sanayi Grubu Başkan ve üyeleri, KSO üyesi firmaları ziyaret ettiler

Kocaeli Sanayi Odası 3.Meslek Komitesi 29 Eylül 2016 tarihinde 'Hleks Gıda Sanayi ve Ticaret AŞ.' ve Sunar Turizm ve Gıda Hizmetleri A.Ş. firmalarına ziyaret yaptılar. Söz konusu ziyarete Meslek Komite Başkanı Mihriban Bilen, Meclis Üyesi Murat Can ve Meslek Komiteleri Uzmanı Seçkin Ökte katıldılar.

Hleks Gıda Sanayi ve Ticaret AŞ. Genel Müdürü Uğur Kaya ve Üretim Müdürü Yunus Baka tarafından karşılanan 3. Meslek Komitesi Üyeleri, firmanın üretim faaliyetleri hakkında bilgi aldılar.



1998 yılında kurulan firma 16 yıl Topkapı fabrikasında üretim yaptıktan sonra, son 2 yıldır halen bulunduğu yerde üretimlerine devam ediyor.

Patlayan şekerde Türkiye'de patent almış dünya ölçeğindeki bir firma olan Hleks Gıda, üretiminin yüzde 99'unu ihraç ediyor ve ihracatının yüzde 60'ını Avrupa'ya yapıyor.

140 kişi çalışanı ile firma Mondolez, Nestle ve Unilever'in dünya tedarikçisi olup tonajlı mal veriyor.

- Sunar Gıda'ya da ziyaret gerçekleştirildi

Sunar Turizm ve Gıda Hizmetleri AŞ. İşletme Müdür Yardımcısı İlyas Çevik, Dış Projeler Sorumlusu Hacı Osman Çelik tarafından karşılanan 3. Meslek Komitesi Üyeleri, firmanın üretim tesisini gezerek üretim faaliyetleri hakkında bilgi aldılar.

Sunar Gıda Çorlu ve Çerkezköy'de kurulu tesisleri ile catering hizmeti veren bir firma. Asmar Holding bünyesinde faaliyetlerini sürdüren firma 2013 yılı itibarıyla kurulan Gebze tesisinde günlük 5 bin kişilik yemek üretimi ile hizmet veriyor.

Söz konusu ziyarette şu kararlar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

•İşyeri denetimlerinin bağlı bulunduğu belediyelerden alınarak Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'na verilmesinden dolayı denetimlerin aksadığı yönünde görüş bildirildi. Daha önce belediyelerin imalata baktığı fakat şuan halihazır uygulamada sadece üretilen ürünün gramajına baktığı ifade edildi. Bu durumda sektörü olumsuz etkilediğine



dikkat çekildi.

•Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı tarafından Profesyonel Denetim Kurulu'nun kurulması yönünde öneri getirildi. Yemeğin yapıldığı binanın fiziki şartlarına, firmanın çalıştırdığı personel sayısına, (belki cirosuna) göre A Sınıfı, B Sınıfı gibi kategorilere ayrılması önerisi verildi

•Firmalar tarafından alınan "Kalite ve Gıda Güvenliği Belgeleri"nde yaşanan sıkıntılar dile getirildi. Firmalara yapılan gerçek denetimlerle alınan belgelerin yanında gerçekten denetime tabi olmadan alınan belgelerin üretim sektöründe yarattığı sıkıntılar görüldü.

•Firmalardaki sorumlu yöneticiler maaşını çalıştığı firmadan aldığı için bağımsız bir denetçi gibi davranmamaktadır. Bu nedenle sorumlu yöneticilerin devlete bağlanması maaşlarının bir havuzda toplanarak ödenmesi yönünde öneri getirildi. Bu uygulama ile firmaların sorumlu yöneticilerindeki yönlendirmelerinin ortadan kalkabileceği dile getirildi.

•2 bin kişi çalıştıran firma içinde 1 gıda mühendisi 500 kişi çalıştıran firma içinde 1 gıda mühendisi çalıştırma zorunluluğunun olduğu dile getirildi. Çalıştırılan mühendislerin sayısının çalışan personel sayısına bağlı olarak kademeli olarak artırılması yönünde öneri getirildi.





KSO'dan Gölcük KSO Dumlupınar Ortaokulu'nun başarılı öğrencilerine ödül

Gölcük ilçesinde yeni eğitim ve öğretim yılı Dumlupınar Ortaokulu'nda ödül ve hediye dağıtımı ile başladı. Okulu ziyaret eden ilçe protokolünün yanı sıra KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu öğrencilere her sene olduğu gibi bu yılda çanta ve kırtasiye hediyesinde bulunurken Okulun TEOG sınavlarında başarılı olan 6 öğrencisine de ödül verdi.

Kocaeli Sanayi Odası Dumlupınar Ortaokulu'nda 2016-2017 Eğitim Öğretim yılı Gölcük Kaymakamı Adem Yazıcı, Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ve Milli Eğitim Müdürü Ercan Gülsuyu ile birlikte Okul Müdürü Orhan Temiz'in katılımları ile başladı.



KSO Dumlupınar Ortaokulunda 2016-2017 Eğitim Öğretim yılı Gölcük Kaymakamı Adem Yazıcı, KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ve Milli Eğitim Müdürü Ercan Gülsuyu ile okul Müdürü Orhan Temiz'in katılımları ile başladı.

Kocaeli Sanayi Odası Dumlupınar Ortaokulunda ilk tören TEOG sınavlarında büyük başarı yapan öğrencilere Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'nun ödül dağıtımı ile başladı. Törende Kaymakam Yazıcı "Sizlere öncelikle yeni eğitim öğretim yılınızı kutluyorum, bu yıl TEOG sınavlarında büyük başarı elde eden bu okuldan 6 öğrencimiz Kocaeli Sanayi Odası Başkanımız tarafından ödüllendirildi. Çok çalışın başarılı olun bizler sizleri ödüllendiririz" dedi.



TEOG Sınavlarında başarı sağlayan öğrenciler ödüllendirildi

Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ise yaptığı kısa konuşmasında "Sizlerden tek isteğim var eğitim döneminde başarılı olmanız; bakın bu okuldan 6 öğrenci kardeşimiz başarılı oldular bizler de kendilerini ödüllendiriyoruz. Eğitim öğretim yılınız hayırlı uğurlu olsun" dedi.

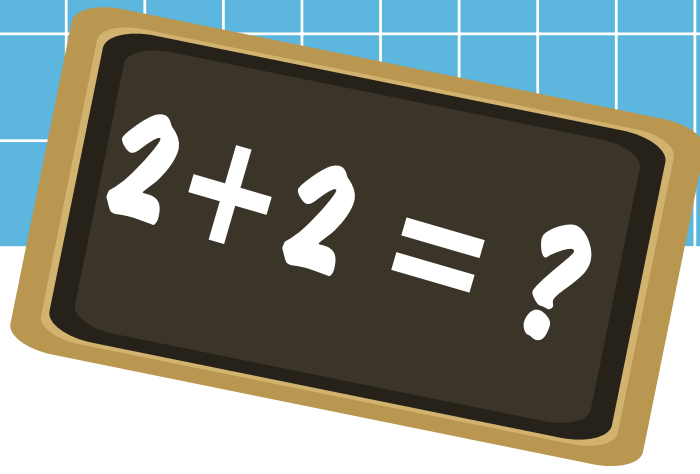


Türkiye genelinde yapılan TEOG sınavlarında KSO Dumlupınar Ortaokulu'ndan 14 öğrenci büyük başarı kazanmıştı. Bunların 6'sı Türkiye derecesi yaptılar.

TEOG Birincisi Yusuf Buğra Balamtekin, Melih Altundal, Ezgi Sertoğlu, Esmenur Can, Fatih Berk Akyüz, Elif Önel'a ödülleri Kaymakam Yazıcı, Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Zeytinoğlu ve Milli Eğitim Müdürü Gülsuyu tarafından verildi.

Kocaeli Sanayi Odası Dumlupınar Ortaokulunda her yıl geleneksel hale gelen Kocaeli Sanayi Odası tarafından içersinde kırtasiye malzemeleri bulunan okul çantaları hediye edildi. Kaymakam Adem Yazıcı, Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ve Milli Eğitim Müdürü Ercan Gülsuyu tarafından öğrencilere sırt çantası ve kırtasiyeleri verildi.





Okul masrafları yüzde 10,4 arttı

Yeni eğitim öğretim dönemi başladı. 18 milyon 43 bin 15 öğrenci ders başı yaptı. Veliler ise okul kıyafetleri, kırtasiye ve kitap gibi harcamalarını geçen yıla oranla ortalama yüzde 10,4 zamlı yaptı.

Eğitim-Bir-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (EBSAM), öğrencilerin okula başlangıç masrafları ile veliye maliyetini araştırdı.

- Üniforma zorunluluğu olan bir ilkokula başlangıç masrafı 755 TL

Okul öncesi eğitime kayıt olan bir öğrenci için başlangıç masrafı ortalama 535 TL, ilkokula başlayan bir öğrenci için 755 TL, ortaokula başlayan bir öğrenci için 775 TL, ortaöğretime başlayan bir öğrenci için ise 845 TL harcama yapılması gerekiyor.

Bir öğrenci için, okul öncesi eğitimden ilköğretimin sonuna kadarki eğitimi boyunca sadece okul ihtiyaçları için ortalama 18 bin 495 TL harcama yapılıyor. Söz konusu rakam, ayda ortalama 171 TL olarak veliye yansıyor. Ortaöğretimdeki eğitimi boyunca bir öğrenci için ortalama 8 bin 890 TL, ayda ise ortalama 185 TL harcama yapılırken, öğrenciye kantin-yemekhane için para ayrıldığında, bu rakam okul öncesi ve ilköğretimde aylık ortalama 319 TL, ortaöğretimde 364 TL'ye çıkıyor. Bu masraflara okul servisi de eklendiğinde okul öncesi ve ilköğretimde maliyet 319 TL'den 519 TL'ye, ortaöğretimde ise 364 TL'den 558 TL'ye çıkıyor.

- Serbest kıyafet uygulaması olan bir ilkokula başlangıç masrafı 555 TL

Serbest kıyafet uygulamasının olduğu okullardaki öğrencilerin okula başlangıç masrafı, üniforma giyme zorunluluğu olan okullardaki öğrencilerin başlangıç masrafindan daha düşük. Buna göre serbest kıyafet uygulamasına geçen bir ilkokula başla-

yan öğrenci için 555 TL, ortaokula başlayan bir öğrenci için 575 TL, ortaöğretime başlayan bir öğrenci için ise 645 TL harcama yapılması gerekiyor.

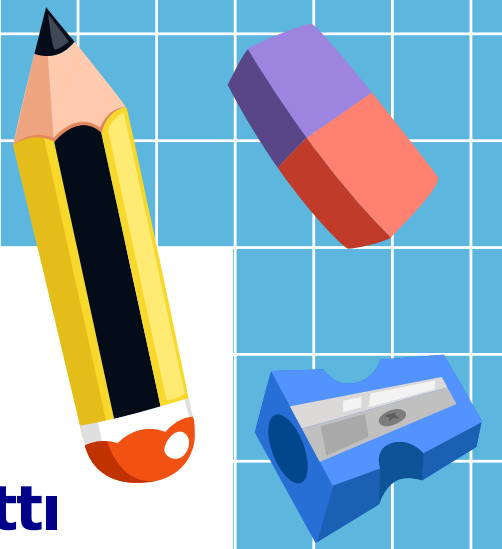
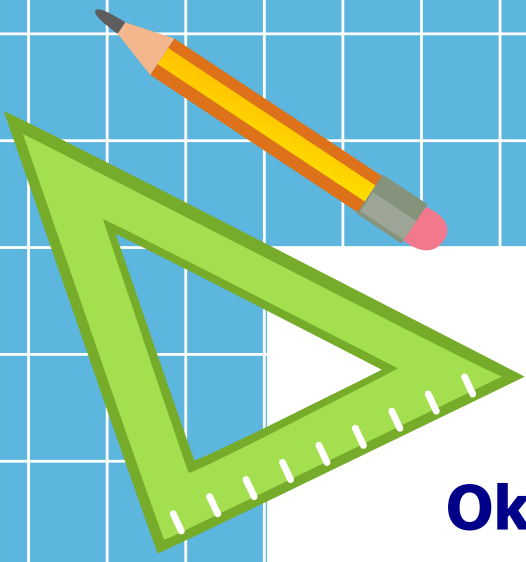
- Aylık maliyette artış yüzde 10,4

Okul öncesi eğitim, ilköğretim ve ortaöğretimin sonuna kadar olan eğitim sürecinde, öğrencinin velisine maliyeti ise aylık ortalama 176 TL olarak yansıyor. 2015-2016 öğretim dönemi başında hesaplanan rakam 159 TL iken, bu yıl yüzde 10,4 oranında 17 TL'lik bir artış göstererek 176 TL'ye yükseldi. Bu rakama kantin-yemekhane ve servis ücretleri de eklendiğinde velilere eğitim maliyeti yükü daha da artıyor.

- Kırtasiye ürünlerinde yüzde 8'lik fiyat artışı

Tüm Kırtasiyeciler Derneği (TÜKİD) Başkanı Vecdet Şendil de kırtasiye ürünlerinde bu yıl ortalama yüzde 8'lik fiyat artışı gerçekleştiğini ifade ederek, 2016-2017 eğitim-öğretim dönemi için bir öğrencinin ana gereksinimler ve çanta dahil, kitap hariç ortalama kırtasiye masrafinin 165 TL ile 220 TL arasında değiştiğini söyledi. Şendil, "Çocukluğumuzda sadece kalem, defter ve boya çeşitleri varken şu anda piyasada yaklaşık 90 bin çeşit ürün var ve artmaya da devam ediyor. Ayrıca, okul öncesi eğitimin yaygınlaşması, eğitim yaşının geriye çekilmesi, Türkiye'de gelir artışıyla doğru orantılı olarak sanatsal uğraşların çeşitlenmesi gibi faktörler de sektörümüzün daha da büyüüp gelişmesini sağlıyor" diye konuştu.

Sektörde yüzde 70 ithalat, yüzde 30 yerli üretim dengesi olduğunu belirten Şendil, velilere de tavsiyede bulunarak; "Velilerimiz, üreticisi ithalatçısı belli olan, üzerinde gerekli işaretlemelerin yer aldığı, doğru ambalajı olan, yani kimliği olan markalı ürünleri alsınlar." dedi.



Her yıl 1,4 milyon kadında meme kanseri görülüyor

Kanserden ölümlerin yüzde 14'ünden sorumlu olan meme kanserinde erken tanı hayat kurtarıyor. Meme kanserinin çok yaygın bir hastalık olduğuna dikkat çeken Anadolu Sağlık Merkezi Genel Cerrahi Uzmanı ve Meme Sağlığı Merkezi Yöneticisi Prof. Dr. Metin Çakmakçı, "Her yıl 1,4 milyon kadına meme kanseri tanısı konuyor. Yeni doğmuş bir kız çocuğunun ömrü boyunca meme kanserine yakalanma riski ise yaklaşık yüzde 13, bu çok yüksek bir oran" dedi. Prof. Dr. Çakmakçı meme kanserinden korunmak için sihirli bir formül olmadığını belirterek, "En önemlisi kadınların düzenli olarak kontrollerini yaptırmaları" dedi.



Prof. Dr. Metin Çakmakçı
Anadolu Sağlık Merkezi Genel Cerrahi Uzmanı ve
Meme Sağlığı Merkezi Yöneticisi

Meme kanseri kadınlarda en sık görülen kanser türü olarak dikkat çekiyor. Bu nedenle meme kanseri ile ilgili çok sayıda araştırma yapılıyor. Hem tanı hem de tedavi yöntemlerinde umut verici gelişmeler yaşansa da erken tanı avantajını kaybetmek hastalığın tedavisini zorlaştırıyor. Tüm dünyada Ekim ayında kutlanan Meme Kanseri Farkındalık ayı kapsamında açıklamalar yapan Anadolu Sağlık Merkezi Genel Cerrahi Uzmanı ve Meme Sağlığı Merkezi Yöneticisi Prof. Dr. Metin Çakmakçı, meme kanseri riskinin yaşla birlikte arttığını söyledi.

Düzenli hekim kontrolleri için anlamlı yaş sınırı 40-45 yaşlar arası olduğunu belirten Prof. Dr. Çakmakçı, "Önemimiz, 40 yaşından sonra risk altında olanların, 45 yaşından sonra ise her kadının her yıl düzenli muayene olması, mammografi ve ultrasonografi çekirtmesi. Memenin yapısı nedeniyle bazen mammografi fazla bir bilgi veremiyor ve bu durumlarda MR çekerek izlemek gerekebiliyor" dedi.

- 20 yaşından sonra dikkat etmek gerekiyor

Her kadının 20 yaşından itibaren, her ay kendi kendine meme muayenesi yapması, meme yapısını bilmesi ve değişikliklerin farkında olması gerektiğini hatırlatan Prof. Dr. Çakmakçı, "Risk faktörlerine sahip olan, örneğin ailesinde meme kanseri görülen ve hormon kullanan kadınlar özel risk grubunda olduğu için hekim muayenelerine 20 yaşından itibaren başlaması gerekiyor" diye konuştu.

- Ailede varsa dikkat

Meme kanserinin yaklaşık yüzde 10'unun genetik olduğunu anlatan Prof. Dr. Çakmakçı, özellikle anne, teyze ya da kız kardeşinde meme kanseri görülen kadınların risk altında olduğunu ve doktor kontrollerini ihmal etmemeleri gerektiğini söyledi. 12 yaş ve altında adet kanamasının başlamasının da meme kanseri riskini artırdığını belirten Prof. Dr.

Çakmakçı, "Meme dokusu yoğun olan, yani mammografi-deki toplam alanın yüzde 75'inden fazlasının yoğun olmasının meme kanseri riskini 4-6 kat artırdığını biliyoruz" dedi. Meme kanserinde önemli olanın belirtiler ortaya çıkmadan hastalığı yakalamak olduğunu dile getiren Prof. Dr. Çakmakçı, "En sık belirti memede kitle fark edilmesidir; ancak memede ele gelen her kitle kanser değildir. Erken tanıda amaç ele gelmeyen kitleleri saptamaktır" şeklinde konuştu.

- Kanser riskini belirlemek mümkün

Kadınların meme kanseri risklerini öğrenebileceklerini anlatan Prof. Dr. Çakmakçı, "Riskleri belirlemek için büyük bir bilgi havuzumuz var. Ailesinde tekrarlayan ya da genç yaşta görülen meme kanseri veya başka bir kanser türü görülen kadınlara sorular sorarak yanıtları bu havuza girdiğimizde, o kadının meme kanseri olma riskini rakamsal olarak öğrenebiliyoruz. Sonuçlarda görülen riskin yüzdesine göre meme kanserine karşı önlem alabiliyoruz. Buna ek olarak kansere neden olan genin varlığını da araştırdığımız testler, hastalıkta erken tanı ve önlem alma konusunda çok önemli rol oynuyor" dedi.

- Sağlıklı yaşam, riski azaltır

Prof. Dr. Metin Çakmakçı, "Kansere karşı sihirli bir formül henüz bulunmamış gibi görünse de sağlıklı yaşam ile kansere yakalanma riskini büyük oranda düşürmek mümkün olabiliyor. Sağlıklı yaşam şartlarının başında sağlıklı beslenmek, düzenli egzersiz yapmak, fazla kilolardan kurtulmak ve en önemlisi sigara içmemek geliyor. Kanser riskini azaltmak için sağlıklı yaşamayı gerçekten önemsemek gerekiyor" diye konuştu.

- Memenizi tanıyın, belirtileri dinleyin

Erken tanının hayat kurtardığına önemle vurgulayan Prof. Dr. Çakmakçı, kadınların meme dokularını tanıyarak değişiklikleri yakından takip etmesi gerektiğini belirtti. Prof. Dr. Çakmakçı meme kanserinde; meme ve meme ucunda farklılık görülebileceğini söyledi ve belirtileri şu şekilde sıraladı;

- Memenin içinde veya koltuk altında kitle,
- Meme dokusunda kalınlaşma,
- Memenin boyutunda ve şeklinde değişiklik,
- Meme derisinde veya ucunda şişlik, pullu ve kızamık görünüm,
- Meme derisinde portakal kabuğu görüntüsü
- Kanlı meme başı akıntısı

Prof. Dr. Çakmakçı, bu belirtilerin her zaman kanser belirtisi olmadığını söyleyerek doğru tanı için doktora başvurulması gerektiğini de dile getirdi.

- Cevabınız "Evet" ise, bir uzmana başvurun!

- Sizin ya da aile bireylerinizden birinin genetik testleri yapıp BRCA ya da diğer meme kanseri yatkınlığı genlerinden birinin hasarlı olduğu saptandı mı?
- Size, birinci ya da ikinci derecede bir akrabanıza 45 yaşın altında iken meme kanseri tanısı konuldu mu?
- Ailenizin aynı tarafından olan iki ya da daha çok akrabanızda tanı konulmuş meme kanseri olan var mı?
- Herhangi bir akrabanızda iki memesi birden kanser olan var mı?
- Birinci derece bir erkek akrabanızda meme kanseri olan var mı?

- En az iki cevabınız birden "evet" ise:

- Yaşınız 65 yaşın üzerinde mi?
- Daha önceki mamografileriniz "meme dansitesi yüksek" olarak raporlandı mı?
- Başka bir nedenle göğüs bölgesine çok sayıda radyolojik tetkik yapıldı mı ya da radyoterapi aldınız mı?
- Geçmişte meme kanseri tedavisi gördünüz mü?
- Daha önce size meme biyopsisi yapıldı mı ve kuşku bir sonuç raporlandı mı?
- Akrabalarınızda birden çok yumurtalık kanseri olan var mı?

- En az üç cevabınız birden "evet" ise:

- Akrabalarınız arasında pankreas kanseri olan var mı?
- Akrabalarınız arasında prostat kanseri olan var mı?
- Akrabalarınız arasında beyin kanseri olan var mı?



Ekim ayı 'Meme Kanseri Farkındalık Ayı'

Ekim ayı; 2004 yılından beri tüm dünyada ve ülkemizde kadınların meme kanserinde erken tanının önemini ve meme kanseri farkındalığının artırılması amacıyla meme kanseri bilinçlendirme ve farkındalık ayı olarak belirlenmiştir

Meme kanseri, memenin süt bezlerinde ve üretilen sütü meme başına taşıyan kanalları döşeyen hücreler arasında, çeşitli etkenler sonucu kontrolsüz şekilde çoğalan ve başka organlara yayılma potansiyeli taşıyan hücrelerden meydana gelen tümöral oluşumdur. Nedeni tam olarak bilinmemekle birlikte, genetik yatkınlık oluşturan gen mutasyonu meme kanseri riskini artırıyor.

- Meme Kanseri tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de kadınlarda en sık görülen kanser olup görülme sıklığı her yıl yüzde 1.5 artmaktadır.
- Sekiz kadından birinde meme kanserine yakalanma olasılığı vardır.
- 40 yaşından sonra 2 yılda bir, 50 yaşından sonra her yıl Mamografi çektilmesi gerekmektedir.
- Mamografi taraması ile kanserin memede saklanacağı



bir yer yoktur!

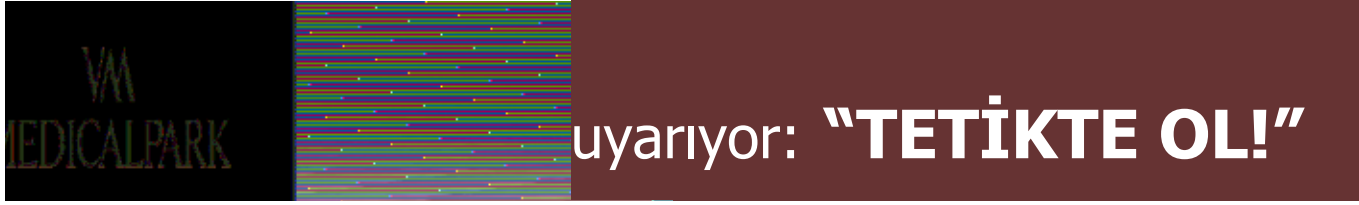
- Olabildiğince ideal kilonuzu korumaya çalışınız. Lifli gıdalar, bol sebze ve meyveye ağırlık veriniz.
- Spor yapınız..
- Sigara içmeyiniz.

Kocaeli'deki KETEM (Kanser Erken Teşhis, Tarama ve Eğitim Merkezi) Adresleri

İZMİT KETEM: Turan Güneş Cad. Cedit Mah.Bostanlar Sok G Blok Kat:3 (Kocaeli Devlet Hastanesi Yanı Halk Sağlığı Laboratuvar binası) Kocaeli/ İzmit Tel: 0262 309 2370

DARICA KETEM: Fevzi Çakmak Mah. Dr.Zeki Acar Cad.No:62 (Darıca Farabi Devlet Hastanesi) Kocaeli/Darıca Tel: 0262 655 0608

GÖLCÜK KETEM: İhsaniye Hastane Cad. C Blok Kat:2 (Gölcük Necati Çelik Devlet Hastanesi) Kocaeli/Gölcük Tel: 0262 435 7660



Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Ekim ayını meme kanseri hakkında bilinçlendirme ayı olarak belirlemiştir. Çünkü kadınlarda en sık görülen kanser; meme kanseridir ve her 8 kadından birinde görülmektedir. Tarama programlarını önerilen şekilde uygulayabilen ülkelerde erken tanı sayesinde meme kanserinden ölüm oranı belirgin olarak azalmaktadır. Kadınlardaki farkındalığın arttırılarak erken tanıya ulaşılmasıyla meme kanserine bağlı ölümlerin azalacağı, hatta tamamen tedavi edilebilir bir hastalık haline gelebileceği ön görülmektedir.

VM Medical Park Kocaeli Hastanesi Genel Cerrahi Uzmanı Op. Dr. Tuğrul Cıvak, meme kanseri ile ilgili önemli bilgiler verdi. Meme hastalıkları, meme hastalıklarıyla ilgili belirtiler, meme hastalıklarının teşhisi, meme kanseri, meme kanserine neden olan genetik faktörler, belirtileri, hastalığın tanısı ve tedavisi, elle meme muayenesi ve erken teşhisin önemine değinen Cıvak, özellikle erken teşhis ve kendi kendine meme muayenesinin önemine dikkat çekti. Meme kanserinin her kadının korktuğu bir hastalık olduğunu söyleyen Cıvak, özellikle risk grubundaki hastaların düzenli kontrollerini ihmal etmemesi gerektiğini belirtti. Kadınların ayda bir kez kendi kendine meme muayenesi yapmasının önemli olduğunu da sözlerine ekleyen Cıvak, 40 yaş üzerindeki tüm kadınların yılda bir kez genel cerrahi uzmanı tarafından muayene olması gerektiğini söyledi.



- Kimler risk grubunda?

İlk doğum yaşı: Geç yaşta doğum yapmak bir risk faktörüdür. Örneğin; 30 yaşından sonra ilk doğumunu yapanlarda, 18 yaş öncesinde ilk doğumunu yapanlara göre risk artmaktadır.

İlk adet yaşı: İlk adetini erken yaşlarda görenler, yaşam boyu daha uzun süre östrojen hormonuna maruz kalacaklarından dolayı risk artmaktadır.

Menopoz Yaşı: Menopoz bilindiği gibi kadının adetten kesildiği dönemdir. İleri yaşta (>55 yaş) menopoza girme meme kanseri riskini arttırmaktadır.

Emzirme: En az bir yıl süreyle emzirmenin koruyucu etkisinin olduğunu gösteren verilerin yanı sıra herhangi bir etkisinin olmadığını iddia eden çalışmalar da mevcuttur.

Doğum kontrol hapları: Doğum kontrol haplarının uzun süre kullanımı meme kanseri gelişim riskini arttırmaktadır. Buna karşın en az beş yıl süreyle bu ilaçların kullanılmasının kalın bağırsak, rahim ve over (yumurtalık) kanseri riskini azalttığı gösterilmiştir.

Menopoz sonrası hormon tedavisi: Bu tür ilaçlar genellikle menopoza bağlı şikayetlerin ortadan kaldırılması veya azaltılması amacıyla kullanılırlar. Bu ilaçları 5 yıl ve daha uzun süre kullanan menopoz sonrası dönem kadınlarda meme kanseri ve rahim kanseri riski artar.

Boy ve kilo: Uzun boylu kadınlarda meme kanseri riski artmaktadır. Bunun nedeni bilinmemektedir. Menopoz öncesi dönemde aşırı zayıf kadınlarla, menopozdan sonra idealin üzerinde kilosunu olan kadınlarda meme kanseri riski artmaktadır. Menopoz sonrası dönemde aşırı kilolar ve özellikle yağ dokusu fazla miktarda östrojen hormonu (meme kanserine neden olduğu bilinen hormon) yapımına neden olmaktadır.

Beslenme: Menopoz sonrası dönemde yağ oranı yüksek gıdalarla beslenme ile meme kanseri gelişimi arasında ilişki mevcuttur. Aksi olarak sebze ağırlıklı beslenmenin ise koruyucu etkisi vardır.

Alkol: Günde bir bardaktan daha fazla alkol tüketimi kadınlarda östrojen hormonu düzeylerini arttırdığı için kanser gelişim riskini arttırabilir.

İyi huylu meme hastalıkları: Kist, fibroadenom ve hiperplazi gibi meme hastalıkları iyi huylu tümörlerdir. Biyopsi sonucu habisi olmayan oluşumlar tespit edilmesi risk faktörüdür.

Ailede meme kanseri öyküsü olması: Annesinde, anne tarafından akrabalarında, teyzesinde ve ve/veya kız karde-

şinde meme kanseri olan kadınlarda meme kanseri gelişmesi riski normal toplumdan daha fazladır.

Korunma: Bazı risk faktörleri sizin kontrolünüz altındadır. Genel sağlık durumunuzu koruma amaçlı dengeli beslenme, zayıflama veya kilonuzu koruma, sigara içmeme, alkolü sınırlandırma, düzenli egzersiz gibi faaliyetlerde bulunabilirsiniz. Ancak bunlar riskinizi tamamen yok etmez.

- Erken tanı için...

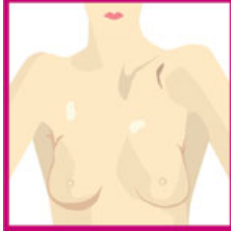
Meme kanserinin en yaygın belirtisi memede ağrısız bir kitlenin hissedilmesidir.

Meme tümörü erken tanısı için;

- 20 yaşına gelmiş kadınlara aylık kendi kendine meme muayenesini öğretmek
- 20-40 yaş aralığındaki ve risk grubunda olmayan kadınların 2-3 yılda bir klinik meme muayenesini yapmak
- 40 yaşından sonra bir mamografi çektirmek, lezyon var ise; lezyonun durumuna göre takip ve tedavi planlanmak, lezyon yok ise; 50 yaşına kadar 2-3 yılda bir klinik meme muayenesi ve ultrason ile kontrol ettirmek
- 50-69 yaş arası kadınlara her yıl klinik meme muayenesi ve iki yılda bir mamografi çektirmelerini sağlamak gerekir.

Her kadın kendini ayda bir kez muayene etmeli. Bu muayene, adet başlangıcından 5-7 gün sonra, yani hormon etkisinin en az olduğu dönemde yapılmalı. Kendini düzenli olarak muayene eden her kadın belli bir süre sonra kendi memelerini tanıyor ve normal meme dokusunun özelliklerini öğreniyor. Böylece yeni ortaya çıkan kitleleri erken dönemde fark edebilecek duruma geliyor.

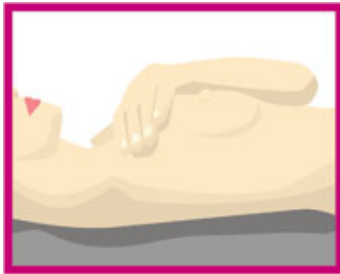
Muayeneye önce ayna karşısında başlanır. Eller bele konularak önce memelerin simetrik olup olmadığı kontrol edilir. Memelerde görünür bir kitle araştırılır, meme derisinde herhangi bir çöküntü veya renk değişikliği olup olmadığına bakılır.



Eller yukarı kaldırılarak aynı incelemeler tekrarlanır.

Daha sonra yatarak muayeneye geçilir. Muayeneye önce sağ memeden başlanır. Daha rahat muayene edebilmek için sağ omuz-sırt altına küçük bir yastık konulur. Sağ el başın arkasına yerleştirilir.

Muayene sol elin 2-3 parmak ucu ile gerçekleştirilir. Memebaşı çevresinden başlayarak ve meme dokusuna hafifçe bastırarak saat yönünde halkasal hareketler ile herhangi bir duyarlılık veya kitle olup olmadığı kontrol edilir. Tüm meme muayene edildikten sonra koltukaltına bakılır. Sol meme ve koltukaltı da benzer şekilde değerlendirilir.



- Temel tedavi cerrahidir

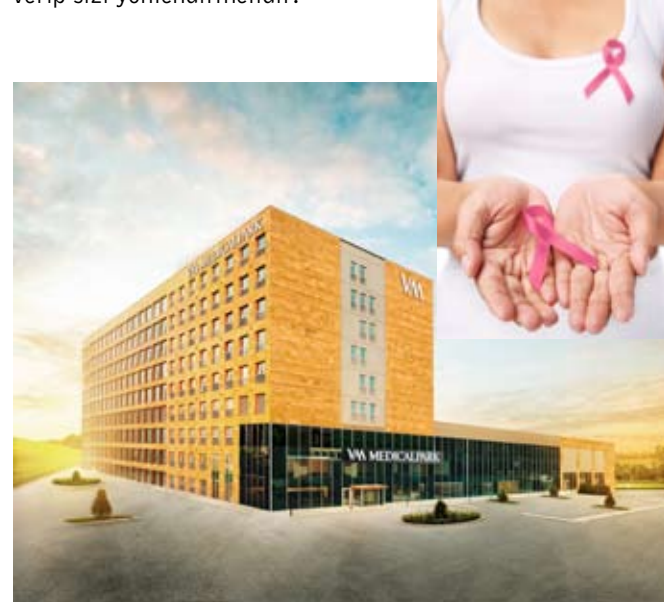
Meme kanserinin temel tedavisi cerrahidir. Tercih edilen cerrahi şekli meme dokusunun tamamen çıkarıldığı mastektomi ameliyatıdır. Ancak, erken evre küçük tümörlerde



meme koruyucu cerrahi yapılması da uygun olabilir. Kanserli dokunun memeden, çevresinde tümör kalmadığı ispatlanmış şekilde sağlıklı meme dokusu bırakılarak çıkarılmasına lumpektomi adı verilir. Ancak, lumpektomi yapılan memelere daha sonra radyoterapi verilmesi şarttır. Yapılan çalışmalar sonucunda meme koruyucu cerrahi sonuçlarının mastektomi ile benzer olduğu anlaşılmıştır. Bu yaklaşım özellikle memesinin kendisinde kalmasını tercih eden genç hastalarda mastektomiye tercih edilmektedir. Uygun durumdaki hastalarda estetik operasyonlar (Flep operasyonları, silikon vb) eş zamanlı olarak yapılabilir. Kanserli dokunun meme dokusunun tamamı ya da bir kısmı ile birlikte çıkarılmasına ilave olarak koltuk altındaki lenf dokusunda bir kanser sıçraması olup olmadığı da son derece önemlidir. Bu amaçla ameliyat esnasında işaretleme ve patolojik inceleme yapılarak böyle bir sıçrama durumunda koltuk altı lenf bezlerinin de temizlenmesi gerekmektedir.

Cerrahi sonrası gerekiyorsa tamamlayıcı olarak kemoterapi veya hormonoterapiler tıbbi onkologlar tarafından yapılır. Bazı durumlarda radyoterapi de uygulanması gerekebilir. Bunun gereğini tümörün büyüklüğü, koltuk altı lenf bezlerine yayılım olup olmaması, tümörün hormon bağımlılık durumu, Her2 (c-erb-B2) adı verilen kanser geninin varlığı gibi faktörler belirler.

Tümörün ileri evrede olduğu durumlarda tedaviye önce kemoterapi ile başlanıp tümörün küçültülüp cerrahiye uygun hale getirilmesi gerekebilir. Bu tedavilere doktorunuz karar verip sizi yönlendirmelidir.



Kocaeli girişimciler kurulları Trabzon G3 Forumu'na katıldı

Girişimcilik konusunda farkındalığı artırmak amacıyla, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği öncülüğünde, TOBB Kadın ve Genç Girişimci Kurulları tarafından 2011 yılından bu yana her yıl Kasım ayında İstanbul'da düzenlenen Geleceğin Gücü Girişimciler G3 Forum'un ikinci Anadolu toplantısı; 11 Ekim 2016 tarihinde Trabzon'da gerçekleştirildi.



Anadolu'da girişimcilik kùltürünü yaygınlaştırma hedefiyle hayata geçirilen G3 Forum Trabzon kapsamında bu kez de Karadeniz bölgesindeki girişimciler ve girişimci adayları, Türkiye'nin önde gelen iş insanları ile biraraya gelerek deneyimlerinden yararlanma fırsatı buldu.

Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası ile Trabzon Ticaret Borsası ev sahipliğinde Ramada Plaza Trabzon'da gerçekleştirilen etkinliğe Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı M. Suat Hacısalihoğlu, Trabzon Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı şükrü Güngör Köleoğlu, TOBB Genç Girişimciler Kurulu Başkanı Ali Sabancı, yemeksepeti.com CEO'su Nevzat Aydın, Generali Sigorta Genel Müdürü Mine Ayhan ve Düşyeri CEO'su Ayşe şule Bilgiin de aralarında bulunduğu Türk iş dünyasından çok sayıda isim katılım gösterdi.

G3 Forum kapsamında geleneksel olarak düzenlenen ve genç girişimcileri mentorlar ile buluşturan 34 masada yapılan yuvarlak masa toplantılarına 68 mentor katıldı. Her masada iki mentor, Karadenizli girişimci adaylarına tecrübelerini aktararak girişimcilik yol haritası ıkartmalarına

yardımcı oldu. Yarım saatte bir değişen oturumlar sayesinde, her katılımcı 8 mentorle biraraya gelme ve farklı görüşler alma şansı yakaladı.

Kocaeli'yi temsilen G3 Forumuna Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Bahar Baykal ve İcra Kurulu Üyeleri Nurten Canayakın, Sibel Moralı, Hülya Oran, Vildan Aydın, Nuriye Köksal, Banu Canayakın; Kocaeli Genç Girişimciler İcra Kurulu Başkanı Birol Bozkurt ve Başkan Yardımcısı Tufan şahinkesen ve KSO'dan şeğkin Ökte katıldılar.



Oda Meclisi toplantısında konuştu...

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu

Türkiye ekonomisine daha fazla katkı sağlayabiliriz

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Kocaeli’de üretim yapan kuruluşların vergilerini Kocaeli’de ödemeleri halinde yaratılacak gelirle Kocaeli’in özellikle ulaşım altyapısının geliştirilerek bölgenin Türkiye ekonomisine olan katkısının sıçrayacağını söyledi.

“Maalesef ilimize bütçeden yapılan kişi başına harcama, Türkiye ortalamasının üçte biri kadardır. Bu miktarın Türkiye ortalamasına çekilmesi ile ilin ihtiyacı olan alt yapı yatırımları hızlanacaktır.” şeklinde konuşan Ayhan Zeytinoğlu: “Bu payı sadece ulaşım altyapısının güçlendirilmesi için istiyoruz. Böylelikle arzu ettiğimiz Anadolu’daki sanayileşme süreci hızlanacaktır. Bu yatırımlar istihdamı artıracaktır. Doğu’dan Batı’ya göçü engelleyecektir.” dedi.

-En çok vergi veren ikinci il

Kocaeli’nin illere göre vergi sıralamasında yüzde 12 ile İstanbul’dan sonra ikinci sırada yer aldığını hatırlatan Ayhan Zeytinoğlu Kocaeli’nin vergi tahsilatında yüzde 93 ile birinci, kişi başına vergi üretiminde de 27 bin 684 lira ile yine birinci sırada geldiğini hatırlattı.

-527 firma vergisini başka ilde ödüyor

Bu performansın KSO üyesi 582 firmanın merkezinin, çoğunluğu İstanbul (527 firma) olmak üzere, farklı illerde yer almasına rağmen gerçekleştirildiğini vurgulayan Ayhan Zeytinoğlu merkezleri başka illerde olan firmaların gelir ve kurumlar vergisini, çoğunluğu İstanbul olmak üzere Kocaeli dışındaki illerde ödediklerini ifade ederek “Kocaeli merkezli bin 464 firmanın toplam karı 3,4 milyar TL iken, sadece İstanbul merkezli 527 üyemiz firmanın toplam karı 6,2 milyar TL’dir.” şeklinde konuştu.

-Kocaeli’nin vergi geliri İstanbul’a akıyor

Ayhan Zeytinoğlu şöyle devam etti: “Bu istatistikten;

İstanbul’un Kocaeli’ne ödenen verginin iki katını sadece Kocaelili firmalardan aldığı görülmektedir.

Dolayısıyla Büyükşehir Belediyemizin burada ciddi kaybı oluşmaktadır. Bu firmalarımız Kocaeli’nin kaynaklarını kullanıyor, atıkları ilimizde bertaraf ediliyor. Bir sanayi kenti olan ilimizin kamuoyu algısı da ne yazık ki olumsuz oluyor.

Kocaeli olarak üretimini Kocaeli sınırları içinde yapan firmalarımızın vergi ödemelerinin de Kocaeli’de olması gerektiğini düşünüyoruz. Firmalarımız vergilerini üretimlerini yaptıkları ilde ödesinler.

İlimizin buradan elde ettiği gelirin İlimizin ihtiyacı olan alt yapı yatırımlarının tamamlanmasında kullanılmasını istiyoruz. Bu kapsamda hükümetimizden de destek bekliyoruz.”

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu Türkiye ihracatına ilişkin olarak da şu değerlendirmelerde bulundu:

-İhracat yüzde 6.9 arttı

Ağustos ayı ihracatı yüzde 6.9 artışla 11 milyar 157 milyon dolar oldu. Bayram tatilinin uzaması ve 15 Temmuz darbe girişimi Temmuz ayı ihracatımızda düşüşe neden olmuştu. Ağustos ayında ihracattaki toparlanmayı memnuniyetle görüyoruz.

Bölgesel olarak AB ülkelerine olan ihracatımızda artış gözlemliyoruz. Arzumuz, aylık bazda ihracatımızın 13 milyar dolar ve üstü seviyelerine çıkmasıdır.

İhracatta en önemli partnerimiz Avrupa, ama yeni pazarlar da önemli. Rusya ile ticaretin normalleşme sürecini olumlu değerlendiriyoruz. Ancak ihracattaki olumsuz seyre bir anda çare olması beklenemez. Daha fazla desteğe ihtiyaç var.

Sektörel olarak baktığımızda; en fazla ihracat artışını yüzde 23.4 ile otomotiv sektörü gerçekleştirdi. Otomotiv sektörünün ilimizdeki ağırlığını göz önüne aldığımızda, benzer artış ne yazık ki ilimizde olmadı. Tersine yüzde 12’lik bir düşüş var. Ancak otomotiv ihracatındaki gerilemenin sezonsal olabileceğini düşünüyoruz. Bu arada eylül ayında yine uzun bir bayram tatili nedeniyle, ihracattaki artışın sınırlı olabileceğini düşünüyoruz.

Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Eylül Ayı Meclis Toplantısı Maliye Bakanı Naci Ağbal’ın iştiraki ile gerçekleştirildi. Toplantıya, Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzelöğlu, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Zekeriya Özak, KOÜ Rektörü Sadettin Hülagü, Gebze Teknik Üniversitesi Rektörü Prof.Dr. Haluk Görgün, İzmit Belediye Başkanı Nevzat Doğan, Kocaeli Vergi Dairesi Başkanı Erhan Coşkun, Kocaeli Defterdarı Dursun Ali Özen ve meclis üyelerinin yanı sıra Ankara’dan Gelir idaresi Başkanı Adnan Ertürk, Gelir Politikaları Genel Müdürü Burcu Aydın, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri Recep Demir katıldılar.





Maliye Bakanı Naci Ağbal

Bir ekonominin sağlam olması kamu maliyesinin sağlam olması ile mümkündür

Naci Ağbal son bir yıllık dönemde hükümetin ihracat, üretim ve yatırım alanlarında yaptığı düzenlemeleri anlattı. Sanayicilerin sorunlarını dinleyen Bakan Ağbal, sorunların çözülmesi çalışmalar yapılması talimatı verdi

KSO Oda Meclisi'nin konuğu olan Maliye Bakanı Naci Ağbal yaptığı konuşmada hükümetin son 1 yılda yaptığı atılımların altını çizdi.

"Bir ekonominin sağlam olması ancak kamu maliyesinin sağlam olmasıyla mümkündür. Son 14 yıldır gerçekten AK Parti hükümeti olarak her zaman kamu maliyesine önem verdik. 2015 yılında denk bütçeyi ilk defa yaptık. İnşallah bundan sonraki süreçte de bu konulara gereken önemi göstermeye devam edeceğiz." şeklinde konuşan Naci Ağbal Türkiye ekonomisinin son yıllardaki performansına işaret ederek:

"Esas üzerinde durmamız gereken bütün dünyada 2009 sonrası bir global ekonomik kriz yaşandı. Ama bu dönemde Türkiye ekonomisi hem oluşturduğu Gayri Safi Milli Hasıla büyümesiyle, hem de özellikle istihdam büyümesiyle hem gelişmekte olan ülkeler, hem de gelişmiş ülkeler arasında gerçekten bariz bir noktada iyi bir performans sergiliyor. Bence bu son derece önemli." dedi.

Türkiye'nin büyümesi için sanayinin önemine dikkat çeken Naci Ağbal henüz istenilen seviyeye ulaşamadığını vurgulayarak "Türkiye ekonomisi eğer uzun vadede büyüyecekse, gelişmiş ülke seviyelerine gidecekse bizim mutlaka sanayide daha çok işler yapmamız lazım. 14 yılda hem sanayinin yapısının dönüşümü anlamında, hem de sanayinin büyümesi anlamında çok işler yapıldı. Ama henüz istediğimiz seviyede değiliz. Özellikle sanayimiz son dönemde istihdam yaratmakta zorlanıyor. Bu, İstihdamla ilgili doğal sınırlara geldiğimizi de açıkça gösteriyor.

Bugün ülkeler hem üretim yapıları itibarıyla, hem de ihracat yapıları itibarıyla karşılaştırılırken esas olarak üretimin yapısına bakılır. Teknolojik yapısına. Bir ülke olarak düşük teknoloji bir üretim yapınız mı var? Orta teknoloji bir üretim yapınız mı var? Yoksa yüksek teknoloji bir üretim yapınız mı var?

Bugün maalesef Türkiye ekonomisi gerek sanayi yapısı itibarıyla, gerek ihracat yapısı itibarıyla ortalama olarak orta teknoloji ürünler üreten bir ekonomik görünüme sahip.

Bizim mutlaka bu görünümü değiştirmemiz lazım. Teknoloji yoğun üretime, teknoloji yoğun ihracata mutlaka geçmemiz lazım.

Bunların hepsinin, hepimizin ortak temennisi olduğunu biliyoruz. Yani burada bugüne kadar yaptıklarımızı, bundan sonra da aynı şekilde yaparak ülkeyi büyütemeyiz. Ekonomide sürdürülebilir kalkınmayı sağlayamayız. O açıdan ne yapıp edip bizim bu tabloyu değiştirmemiz lazım. Onun için hükümet olarak hep söylüyoruz. Bizim mutlaka ve mutlaka yapısal reformlar yapmamız ve bu bağlamda da ekonominin yapısını değiştirmemiz gerekir." şeklinde konuştu.

Naci Ağbal hükümetin son 1 yılda yatırım, üretim ve ihracat alanlarında yaptığı düzenlemeleri de şu şekilde anlattı:

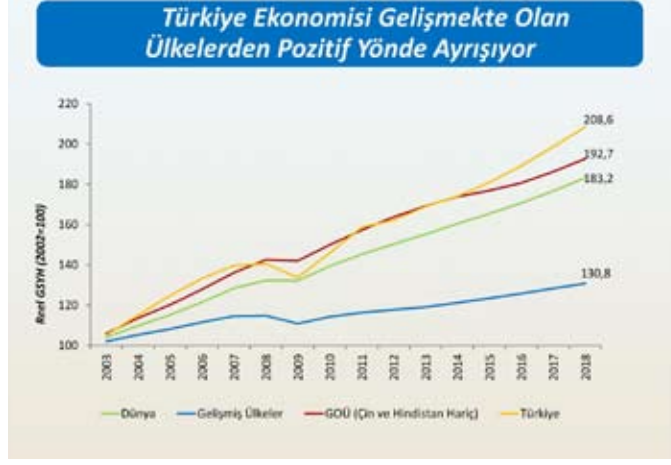
"Hükümet olarak son bir yılda yatırım, üretim, ihracat anlamında yapmış olduğumuz düzenlemeleri sizlerle paylaşmam lazım. Zaman zaman bir araya geldiğimiz zaman bakıyorum ki bir konudaki talebi karşılamışız, o konuda düzenleme yapmışız. Ama onu iyi anlatamamışız. Anlatamadığımız için de aslında işverenlerimiz, sanayicilerimiz o düzenlemenin farkında değil. Bugün burada özellikle son bir yılda yatırımda hem niteliksel dönüşmeyi, hem de niceliksel olarak artışı sağlayacak ne düzenlemeler yaptık. Onları sizlerle tek tek paylaşmak istiyorum.

-Teşvik sisteminde düzenlemeler

Öncelikle mevcut teşvik sisteminde bu dönemde önemli düzenlemeler yaptık. Kocaeli'deki sanayicilerimizi yakından ilgilendiren önemli iyileştirmeler var. Bunları sizlerle tek tek paylaşayım. Her zaman bizim sanayicimiz söyler. Yatırım teşvikte alışımsız. Yatırımı yapmışsak diğer kazançlardan elde ettiğimiz gelire hemen o indirimi uygulayabilelim. Önce yatırım yap. Para kazan. Ondan sonra elde ettiğin kazançtan kurumlar vergisi indirimi yap. Bu bizim yatırımcılarımızın, sanayicilerimizin çok alışmadıkları bir şey. Burada üç yıl önce bir iyileştirme yapmıştık. Yaklaşık yatırım döneminde diğer kazançlardan indirimi yüzde 80'e kadar imkan sağlamıştık. Şimdi en son yaptığımız yasal düzenlemeyle, eğer bir sanayicimiz yatırım yaparsa yatırım dönemi içerisinde diğer bütün kazançlarından yüzde 100 oranında indirimden yararlanabilecek. Yani yatırımı yaptığınız yıl, diğer kazançlarınızı otomatik indirebileceksiniz. Bu 2009 öncesi yatırım teşvik sistemine döndüğümüzü gösteriyor. Bu özellikle yatırım yapacak mükelleflerimiz için büyük bir kolaylık getirdi.

-Yatırım indirimi

İkinci olarak bu dönemde en son yaptığımız yasal düzenlemede hepiniz için yeni bir iyileştirme yaptık. Ben yatırımcıyım. Yatırım yapıyorum. Ama yeterli kazancım yok. Yatırım tamamlanıyor. Aradan birkaç yıl geçiyor. 3-4 yıl sonra indirim yapacağım. 4 yıl önceki rakamı indirmemi istiyorsunuz. Halbuki enflasyon karşısında yapılan yatırımın tutarı erimiş. 0 yatırım tutarını enflasyon



kadar arttırıp ileriye taşımamız lazım. En son yaptığımız yasal düzenlemede dedik ki bir sanayicimiz yatırımı tamamlar da ilk yılda eğer indirimden yararlanamazsa, sonraki yıllarda hangi yıl indirimden yararlanacaksa o yıla kadar rakamı arttırırız dedik. 2016 yılında 10 milyon liralık yatırım yaptınız. 2019 yılında indirimden yararlanacaksınız. Şu andaki mevcut sistemde 10 milyondan yararlanabileceğiniz rakam. Şimdi enflasyon rakamına göre belki 13 milyon olacak. Bu niye önemli? Şu anda ben biliyorum ki hepinizin bilançolarında bu şekilde

yapılmakta olan yatırımlar hesabında yatırımlarınız, indirimleriniz var. Bilin ki bu yaptığımız yasal düzenleme neticesinde şu anda sizin bilançodaki aktifin değerini bu şekilde arttırmış olduk. Bunun da önemli bir düzenleme olduğunu düşünüyorum.

-İnşaatların durumu

Bir başka önemli düzenleme yine, biliyorsunuz yatırım döneminde makine teçhizatları KDV istisnası var. Ama inşaat yapıyor yatırımcı. Fabrika binası yapıyor. Fabrika binası yaparken katma değer vergisi ödüyor. Onları indirebiliyor mu?İndiremiyor. Yakın zamana kadar sadece 500 milyon liranın üzerindeki stratejik yatırımlarda KDV iadesi vardı. Sizlerden gelen taleplere göre bu sistemi değiştirdik. Bir sanayicimiz herhangi bir şekilde bir yatırım yaparsa yatırımın tutarı 50 milyon TL'nin üzerinde ise, bakın 500 milyon lirayı 50 milyon liraya indirdik. Stratejik yatırım olma şartını kaldırdık. Siz yeter ki 50 milyon lira ve üzerinde bir yatırım yapın. Bu durumda inşaatın yapılması sırasında ödediğiniz KDV'yi maliye olarak size iade edeceğiz. Dolayısıyla yatırım döneminde üzerinizde herhangi bir şekilde inşaatın dolayı bir yük kalmayacak. Bu da özellikle yatırımın finansman maliyetini aşağı çeken önemli bir düzenleme olacak.

-Süper teşvik

Yine ben hep söylüyorum. Buna süper teşvik sistemi diyorum. Yani süper teşvik sistemini getirdik. Birçok ülkede olan bir uygulama. Bugün artık ülkeler birbirleriyle rekabet ediyor. Amerika Avrupa'yla rekabet ediyor. Amerika Çin'le rekabet ediyor. Çin, Amerika'yla rekabet ediyor. Ve yatırımcılara ne olursan ol gel, yatırım yap. Ne istediğini söyle istediğini vereyim diyor. Doğru mu? Bizde ülke olarak global rekabet hangi şartlarsa yürüyorsa biz de ülke olarak bu global rekabete uymamız lazım.

Öncelikle süper teşvikte ne yaptık? Şu anda bizim bir teşvik sistemimiz var. Biliyorsunuz yıllardır uyguluyoruz. Orada katma değer vergisi istisnası var, gümrük vergisi muafiyeti var, sigorta primi işveren desteği var, arsa tahsis var. Bunlar güzel, bunlar uygulanmaya devam edilecek. Faiz desteği var. Biz bu mevcut teşviklere ilaveten hepinizin şu ana kadar istediği yeni teşvikler getiriyoruz. Yatırım yapın yeter ki 10 yıl vergi almayacağız. Verginin düzeyine bakmayacağız. Katkı oranıdır, şudur budur demeyeceğiz. Yatırım yapın 10 yıl boyunca



1 kuruş vergi yok. Son derece agresif, yeni bir düzenleme. Hazine taşınmazlarını bedava veriyoruz. Herhangi bir şekilde irtifa hakkı tesis etmek, belli bir kira almak bunu kapatıyoruz. Süper teşvik sisteminde tamamen bedava hazine arsası vereceğiz.

-Enerji desteği

Yine önemli konulardan bir tanesi enerji desteği. Zaman zaman konuşuyoruz. Diyoruz ki bir fizibilite yapıyoruz. Yatırım yapacağız ama enerji maliyetleri hakikaten yatırım projesinin fizibilitesini etkiliyor. Diyoruz ki eğer bu süper teşvik sistemi içerisinde yatırım yaparsanız enerji harcamalarınızın tamamını veya bir kısmını devlet olarak biz karşılayacağız. Burada sadece yatırımın maliyetine değil, üretimin maliyetine de katkı sağlayacak, onu aşağı çekecek önemli bir düzenlemeyi de getiriyoruz.

Ücret desteği. Bugün diyoruz ya üretimin teknolojik yapısını değiştirelim. Kiminle olacak, insan kaynağıyla. Eğer süper teşvik sistemi içerisinde bir yatırım yaparsanız nitelikli personeli yurt dışından da getirebilirsiniz yurt içinden de. devlet olarak çalıştıracağınız nitelikli personelin ücretini biz karşılayacağız. Hazine olarak biz vereceğiz. Yeter ki fabrikanızda, işletmenizde nitelikli personel çalıştırın.

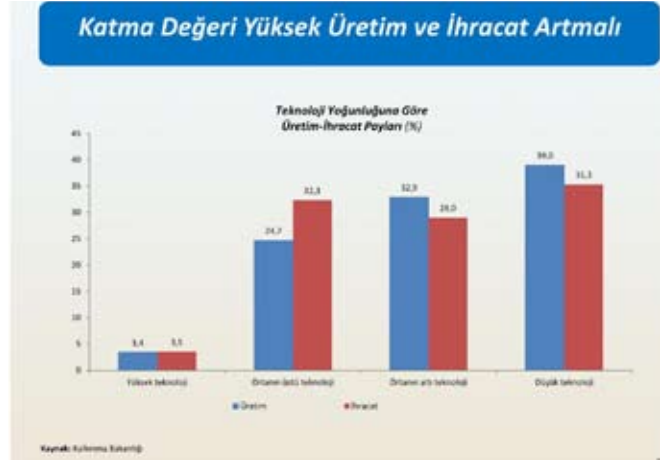
-Devlet ortaklığı

Bir başka önemli konu. Aslında sizleri yakından ilgilendiriyor. Ben biliyorum, tamam çok güzel bir projemiz var. Yatırım yapmak istiyoruz. Ama sermayemiz yok. Devlet olarak gelin ortak olalım. Sizin işlerinize karışacak halimiz de yok. İşletmenin hakim ortağı siz olun. Biz en fazla yüzde 49'a kadar ortak olalım fabrikaya belirli bir süre. Yeter ki siz baştan devletin hissedarlığını yanınızda görün. Dolayısıyla burada süper teşvik sisteminde yatırım yapan firmaların yapacağı yatırımlara yüzde 49'a kadar hissedar olacağız. Belli bir süre sonra ben devlet olarak hissemizin değerini alır çıkarım. Veya herhangi bir şekilde ben o hisseyi başkasına satarım. Orada da bir sorun yok. Veya siz kendiniz alırsınız. Dolayısıyla devletin sermaye desteği vermesi suretiyle özellikle sanayi alanında büyük ölçekli yatırımlara büyük katkısı olacak. Bu da bana göre son derece önemli. Gerek İstanbul'da, gerekse Kocaeli'de görüştüğüm sanayicilerimiz hep bana şunu söylüyor. Kredi sistemi üzerinden uzun vadeli kredi bulmakta zorlanıyoruz. Bizim en kritik ihtiyacımız başlangıçtaki yatırım sermayesi. O zaman devlet olarak bizim bu yatırım sermayesine katkımız mutlaka olacak.

Alım garantisi getiriyoruz. Süper teşvik sistemi içerisinde kritik öneme haiz yatırımlar yaparsanız ve bu yaptığınız yatırım zaten devletin almakta olduğu bir ürüne başlangıçta gelin anlaşalım. 10 yıl boyunca ürettiğiniz malı biz devlet olarak alım garantisi veriyoruz. Bugün bir çok ülke bunu uyguluyor. Yani başlangıç aşamasından belli bir aşamaya gelinceye kadar devletin alım garantisini hep beraber inşallah burada getirmiş olacağız.

-Bürokrasi

Sonra yatırımcılarımızın en fazla şikayet ettiği konu, tamam her şey güzel, paran var, her şeyi hallettiniz. Ama bu izin prosedürleri, bu ruhsatlar, devlet dairelerinde yaşadığımız bu bürokrasi çılgınlığı



bunlar bizi bezdiriyor. Bunlarla uğraşamayız ki. Cepteki paramızla rezil oluyoruz. Burada süper teşvik sistemi içerisinde diyoruz ki eğer böyle bir teşvik belgeniz varsa bütün izinler, ruhsatlar, başvurular tamamını kaldırıyoruz. Tek bir noktadan, herhangi bir şekilde bir yer takılmadan hızlı bir şekilde yatırıma başlayın ve izinlerle bürokrasiyle uğraşmayın. Bunun ne kadar önemli

olduğunu biliyoruz aslında. Bazı yatırımcılar devasa şablonlar getirdiler önüme. Kimyevi bir yatırım yapmış. Her aşamada binlerce izinler var. Gerçekten insanlar bıkmakta haklı.

-Alt yapı yatırım desteği.

Yani bir yatırım yapıyoruz ama o yatırımın fizibil olabilmesi için belli bir güzergahta belki bir yol yapılması lazım. Belki bir tren yolu bağlantısı kurulması lazım. Bir limanla bağlantısının kurulması lazım. Devlet olarak, bu teşvik belgesine sahipseniz bu durumda o projeye özel o alt yapı projesini yatırımın gerçekleşmesi evresinde de yapacağız. Bu da özel taahhüdümüz. Teşvik belgenizde yazacak. Bu devletin size özel borcu olacak. Bu son derece önemli.

Yine bu teşvik kapsamında faiz desteği var. Normal teşvik sisteminde de faiz desteği var. Ama burada daha büyük miktarlarda faiz desteği vereceğiz. Bütün bu söylediklerim Türkiye'de ekonomide niteliksel dönüşümleri sağlayacak gerçekten stratejik büyük ölçekli yatırımlar için geçerli olacak. Bunun bana göre bir numaralı adayı Kocaeli. Sayın Başkan ben Kocaeli'de süper teşvik için kaç tane sanayicimiz ne zaman başvuracak bekliyorum. İnşallah en kısa sürede bunu uygulamaya sokacağız.

Yine yatırım maliyetlerini aşağı çekme noktasında başka düzenlemelerimiz de var. Özellikle imalat sanayinde makine ve teçhizat alımlarında kredi kullanıyorsunuz. Dedik ki makine ve teçhizat alımlarında kredi kullanımında BSMV mi olur, kaldırdık. Dolayısıyla herhangi bir şekilde makine ve teçhizat alımında bankadan kredi kullanmışsanız banka sigorta muameleleri vergisi almayacağız.

Yine dahilde işleme geçici kabul rejimi süresi tamamlanmıştı. Özellikle sanayimizin ihtiyacı olan girdi mallarının yurt dışından uygun koşullarda sağlanması için dahilde işleme ve geçici kabul rejimini de uzattık. Son dönemde damga vergisi ve harçla ilgili radikal düzenlemeler yaptık. Ben şunu söyledim. Damga vergisini kaldıramayız. Çünkü devlete lüzumlu bir vergi. İyi para topluyoruz. Yani bir taraftan da vergi toplamak zorundayız. Ama işletmeleri bezdiren, üretime maliyet oluşturan, ticarete maliyet oluşturan damga vergisi uygulamalarını tek tek kaldıracağız. Hele de bir teşvik belgeli bir yatırım varsa bunun üzerindeki bütün vergileri kaldıracağız. Nitekim yatırım teşvik belgeli yatırımlarda, yatırım döneminde ister girdin gayri maddi hak kiralayın, ister bir bina inşaatı yapın ya da o



inşaatın danışmanlık müşavirlik işlerini yapın buradaki bütün damga vergilerinin harçlarını kaldırdık. Herhangi bir şekilde fabrika binası inşaatında artık bu vergiler ödenmeyecek.

Emlak vergisi düzenlemeleri getirdik. Belediyeler biraz şikayet ediyorlar. Ama yatırım teşvik belgeli bir yatırımınız varsa ne arsasına emlak vergisi ödeyeceksiniz. Ne binasına emlak vergisi ödeyeceksiniz. Ne de herhangi bir şekilde o binanın yapımı sırasında belediyeye imar harcı ödeyeceksiniz. Yeter ki bina yapın. Bina orada yükselsin. Ve istihdam olsun. İşlem maliyetlerini azaltacak çok farklı düzenlemeler de yaptık. Burada detaylarına girmeyeyim. Vaktimiz daralıyor.

-Vergi düzenlemeleri

Özellikle vergi konuları bağlamında bir düzenleme yaptık. Son derece önemli. Vatandaşlarımız zaman zaman Maliye idaresinin vergi denetimiyle karşı karşıya kalıyor. Kolay değil yani maliyeciden bir yazı, bir telefon geldi mi yürekler hopluyor acaba ne oluyor diye. Bir kere şunu samimiyetle söyleyeyim. Bunları tamamen ortadan kaldıracacağız. Biz maliye olarak mükellefimize güveniyoruz. Sizlere güveniyoruz. Sizler alın teriyle, risk alarak yatırım yapan, istihdam üreten, iş yapan insanlarsınız. Peşin hükümlü bir şekilde vergi mükelleflerine siz verginizi ödemezsiniz diye bir bakış açısı asla kabul etmiyorum. Bunu idarededeki bütün arkadaşlarıma da söylüyorum. Vergi denetiminde şöyle bir mevcut sistem var. İhbar, şikayet gelir. Ya da Maliye İdaresi olarak ben değişik yerlerden bilgi alırım. Direk incelemeye sevk ediyoruz. Denetim elemanı alıyor. Getir belgeni inceleyeceğim diyor. Biz şimdi bunu değiştiriyoruz. Önce bir sor. Acaba vatandaşın söyleyeceği bir şey var mı? Belki de hiç incelemeye gerek olmadan, gördüğünüz konu belki de doğru bir konu değil. Hiç inceleme yapmadan da bu konu pekala çözülebilir. Bundan sonra vatandaş izaha davet edeceğiz. Biz Maliye İdaresi olarak sizin hakkınızda şöyle şöyle bir takım bilgilere sahibiz. Ama emin değiliz. Acaba bir yanlışlık mı var. Haberiniz olmadan muhasebeciniz bir şey mi yapmış. Bunu bir gelin izah edin. Eğer izah ederseniz ne güzel. Teşekkür ederiz. Memnun oluruz. Dosyanıza koyarız. Ben vatandaş olarak baktım ki gerçekten Maliye İdaresi olarak bulduğunuz şey doğru. Hata yapmışım. İstemeyerek olmuş. O zaman geleyim. Kendiliğimden vergimi ödeyeyim. Boş yere siz inceleme külfetiyle uğraşmayın. Vergimi de gelip yatırayım. Yatır o zaman. Bu doğru mu? Yapmamız gereken şey bu. Dolayısıyla artık vergi denetiminde doğrudan doğruya mükellefin peşin hükümlü bir şekilde vergi ödememiştir yaklaşımını ortadan kaldırıyoruz. Bu da özellikle sanayicilerimizin üzerindeki vergi denetiminden kaynaklanan yükümlülükleri ortadan kaldıracak.

-Transfer fiyatlaması

Kocaeli'de sanayicilerimizin arasında uluslararası doğrudan yatırımcı şirketlerimiz var. Uzun zamandır, bu şirketlerimizin özellikle transfer fiyatlama dediğimiz yani uluslararası vergileme konusunda ciddi



şikayetleri vardı. Haklı şikayetlerdi bunlar. Düzenlemeyi yaptık. İngiltere'de transfer fiyatlama kuralları nasılsa Türkiye'de de öyle olacak. Herkes önünü görecektir. Gelir İdaresi de mükellefe herhangi bir uygulama yaparken o kurallara bağlı olacak. Dolayısıyla burada yaptığımız düzenleme ciddi anlamda belirsizlikleri ortadan kaldırmış olacak.

Sonuçta ülkeleri karşılaştırırken Dünya Bankası'nın rekabet endeksine bakıyoruz. Şirket kuruluşları zor mu kolay mı? Şirketleri tasfiye etmek zor mu kolay mı? Son bir yılda yasal düzenleme yaptık. Şirket kuruluşlarını basitleştirdik. Eskiden bir şirket kurmak istediğinizde sekiz işlem yapıyordunuz. Onu üçe indirdik. Vergi dairesine ayrı gidiyorsunuz, bankaya ayrı gidiyorsunuz, notere ayrı gidiyorsunuz. Dolaşıyorsunuz sürekli. Bir şirket kuracağım. Yani bunu tek bir yerde kuramaz mıyım? Kurabilirsiniz. Yaptığımız düzenlemeye göre herhangi bir şirket kurmak istediğinizde Ticaret Sanayi Odasına gidin. Orada Ticaret Sicil Memurluğu var. Tek bir noktada. Vergi dairesine uğramayın. Bankaya gitmeyin. Notere gitmeyin. Başka hiçbir yere gitmeyin. Tek bir noktada şirketinizi kurun. İşlem sayısı sekizden üçe indi. Şirket kurma gün sayısı yedi buçuk günden iki buçuk güne indi. İki buçuk gün bile fazla. Onu da daha aşağı çekmemiz lazım.

-Şirket kurma maliyetleri

Bir şey daha yaptık. Şirket kurma maliyetlerini aşağı çektik. Şirket kurdun maliye ayrı para alır, avukat ayrı para alır, ticaret sanayi odası ayrı para alır. Oturduk pazarlık yaptık. Maliye olarak vergimden vazgeçiyorum. Bir vatandaş şirket kuruyorsa başlangıçtaki defter tasdik harçlarını almıyoruz. Türkiye Odalar Borsalar Birliği de Odalarımızın adına ücretlerini aşağı çekti. TÜRMOB muhasebe ücretlerini aşağı çekti. İnşallah yılbaşından itibaren de avukat ücretleri aşağı çekilecek. Dolayısıyla şirket kurmanın maliyeti kabaca 1.100 TL'den 300 TL'ye kadar düştü. Bunlar, Türkiye'yi uluslararası alanda son derece iyi duruma geçirecek düzenlemeler olacak.

-Bölgesel yatırım merkezleri

Uluslararası yatırımları ülkemize kazandıracak düzenlemeleri de yapıyoruz. Yine bence Kocaeli bölgesel yönetim merkezleri için İstanbul'dan sonraki ikinci adaydır. Türkiye artık hem bölgesinde hem de global networkte önemli bir yere sahip. Bir çok şirket global network içerisinde bölge merkezleri kuruyor. Biz dedik ki eğer global şirketler Türkiye'de bölge merkezleri kurarsa vergi yok. Çalışanlarına vergi yok. Herhangi bir şekilde yeter ki gelin bölgesel merkezlerinizi burada kurun. Yine ekonominin niteliksel dönüşümünü sağlamak için en fazla önem vermemiz gereken konulardan bir tanesi de bu. Yani teknolojiyi her zaman biz üretemeyiz. Ama teknoloji üretenmiş uluslararası şirketler var. Gidelim o şirketleri satın



alalım. Birçok ülke böyle yapıyor. Burada da vergi avantajları getirdik. Bunlar da son derece önemli düzenlemeler.

-Üniversite sanayi işbirliği

Üniversite sanayi iş birliğini geliştirdik. Rektör hocalarım da burada. Bu ülke eğer kalkınacaksa üniversite hocalarımızın kampüslerden çıkıp daha fazla sanayile iç içe olması lazım. Ama bunun için bir takım vergisel teşvikler sağlanması gerekiyordu. Gerek üniversite içerisindeki teknoparklarda, gerekse Ar-Ge merkezlerinde bu konuda araştırma geliştirme altyapıları kanunları çıkardık. Önemli vergi teşvikleri getirdik. Sanayicilerimize önemli vergi teşvikleri getirdik. Böylelikle üniversite hocalarımızın şahsen şirket kurmak suretiyle veya bir sanayi şirketinde Ar-Ge yapmasının önündeki engelleri tek tek kaldırdık.

-Teknoparklar

Teknoparklarla ilgili önemli vergisel avantajlar getirdik. Bu da son derece önemli. Türkiye’de özellikle 2008’de yapmış olduğumuz Ar-Ge kanunundan sonra gerçekten hem teknoparkların sayısı artıyor, hem Ar-Ge merkezlerinin sayısı artıyor. Burada bu yıl içerisinde yapmış olduğumuz yasal düzenlemeyle Ar-Ge merkezlerinde de, teknoparklarda da Ar-Ge yapan firmalarımıza mevcut teşviklere ilaveten yeni teşvikler getirdik. Ücretlilere verdiğimiz istisnaları arttırdık. Özellikle teknoparklarda görev yapan tasarım personeliyle ilgili ücret gelirlerine vergiden istisna kıldık. Hatırlarsanız bizim Ar-Ge kanunu sadece Ar-Ge yapan firmalara istisna sağlıyor. Biz tasarımı da bu istisnaların içerisine aldık. Tasarım gittikçe önem kazanan bir düzenleme.

Ar-Ge’nin ticarileştirilmesi konusunda da önemli düzenlemeler yaptık. Ar-Ge yaptınız, bir patent ürettiniz. Ticarileştirmek istiyorsunuz. Aslında eksik olan konularımızdan bir tanesi. Ticarileştirmek isterseniz, ister satın, ister kiralayın elde ettiğiniz kazancın yarısından vergi almıyoruz. Bu son derece önemli bir düzenleme olacak.

Yüksek teknoloji yatırımlar öncelikli yatırım sayıldı ve 5. Bölge teşviklerinden yararlanma imkanı getirildi. Ar-Ge ekosistemini geliştirmek için önemli düzenlemeler yaptık. Detaylarına burada girmeyeyim.

Destekleme kapsamında Ar-Ge’de hangi teşvikleri vermişsek. Ar-Ge’de biliyorsunuz yüzde 200 kurumlar vergisi indirimi var. Tasarımda da yüzde 200 kurumlar vergisi indirimini getirdik. Ar-Ge’de Ar-Ge personelini çalıştırırsanız yüzde 95 ücret istisnası var. Tasarımda da çalıştırırsanız yüzde 95 ücret istisnası var. Yani tasarımın ne kadar önemli olduğunu siz benden çok daha iyi bilirsiniz. Her anlamda tasarım çok geniş bir kavram. Bütün bu düzenlemeleri tasarımı da kapsayacak şekilde geliştirdik. Dolayısıyla Ar-Ge desteklerinin

Teşvik Sistemini Etkinleştirdik

Mevcut sistemde en fazla %80 olarak uygulanmakta olan yatırım döneminde yararlanılabilecek **yatırıma katkı oranının %100’e çıkarılabilmesi** konusunda Bakanlar Kuruluna yetki verdik.

Yatırımın tamamlandığı hesap dönemini izleyen yıllarda **yatırıma katkı tutarının endeksleme** yapılarak uygulanmasını sağladık.

500 milyon TL üzerindeki tüm yatırımlar için **inşaat işleri nedeniyle yüklenilen ve indirilemeyen vergilerin ertesi yılda iadesine imkan** sağladık. Bu tutarı sektörel olarak **50 milyon TL’ye indirme** konusunda Bakanlar Kuruluna yetki verdik.

artmış olması özellikle bizi küresel inovasyon endeksinde çok iyi noktalara taşıdı.

-Enerji verimliliği

Enerji verimliliği konusunda ısı yalıtımı ve enerji tasarrufu sağlamaya yönelik harcamalarda doğrudan gider indirimi yaptık. Fabrika binanız var. Enerji tasarrufu sağlayacak bir proje yaparsanız normalde mevcut kanuna göre amortisman suretiyle edebiliyorsunuz. Ama biz bunu doğrudan gider yazma imkanı getirdik. Yeter ki bu yatırımı yapın.

Enerji tasarrufunu dikkate alan bir üretim yapısına geçelim. Yine binalarda ısı yalıtımı ve enerji tasarrufunda özellikle damga vergisi ve harcını da kaldırdık.

Yine ülkemizin kalkınması noktasında önemli konulardan bir tanesi tasarruf. Tasarruflar konusunda da biliyorsunuz otomatik katılıma dayalı bireysel emeklilik sistemi yürürlüğe 1 Ocak’ta girecek. Yasal düzenlemesini yaptık. Burada da önümüzdeki 10 yıl sonunda yaklaşık 100 milyar liralık tasarrufun oluşmasını bekliyoruz.

Peki, bütün reformları yaptık. Bunların her birisi yatırımcımıza dokunan, üretim, yatırım maliyetlerini aşağı çeken, işletmelerin verimliliğini arttıran düzenlemeler. Ama bizim reform gündemimiz var. Seçim beyannamelerimizde de, hükümet programlarımızda da, her zaman için söyledik. Konu sadece maliyet konusu değil. Sadece verimlilik konusu değil. Mutlaka ve mutlaka demokrasi ve hukuk devletini daha da güçlendirmemiz lazım. İnşallah 15 Temmuz darbe girişimi bu ülkenin demokrasisine karşı, bu ülkenin hukuk devletine karşı işlenmiş alçakça bir darbe girişimiydi. Biz buna karşılık daha fazla demokrasi diyoruz. Daha fazla hukuk devleti diyoruz. İnşallah bu konuda da yasal düzenlemeleri arttıracamız.

-Eğitim destekleri

Eğitim, Sayın Başkan çok güzel ifade etti. Yani mesleki eğitime insan arıyoruz. Bulamıyoruz. Bu, hepimizi derinden üzen bir şey. Dolayısıyla mutlaka ve mutlaka orta öğretimde, yüksek öğretimde çok daha radikal düzenlemeler yapmamız gerekiyor. Özellikle organize sanayi bölgelerinde eğitim teşvikini getirdik. Biz bunu yaygınlaştırmak istiyoruz. Hükümet olarak özellikle mesleki eğitimde özel sektörün payını arttırmak istiyoruz. Burada verdiğimiz teşvikleri arttırmak istiyoruz. Bu konuda önerilerinizi bekliyoruz. Yani biz bu teşviki getirdikten sonra OSB’ler bünyesinde çok güzel örnekler ortaya çıktı. Çünkü özel sektör işi biliyor. Özel sektör insanı nasıl yetiştireceğini biliyor. Onun için bizim ne yapıp edip eğitimi artık kamu eliyle olan bir iş olmaktan çıkarıp özellikle mesleki

Süper Teşvik Sistemini Başlattık

Destek Unsurları	Genel Teşvik Uygulama	Bölgesel Teşvik Uygulama	Öncelikli Yatırımların Teşviki	Büyük Ölçekli Yatırımların Teşviki	Stratejik Yatırımların Teşviki	Poste-Başlı Yatırımların (Süper) Teşviki
KDV İstisnası	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Gümrük Vergisi Muafiyeti	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Vergi İndirimi		✓	✓	✓	✓	✓
Sigorta Primi İyveren Misesi Desteği		✓	✓	✓	✓	✓
Gelir Vergisi Stopajı Desteği	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sigorta Primi Desteği ¹		✓	✓	✓	✓	✓
Faiz Desteği		✓	✓		✓	✓
Yatırım Yeri Tahsis		✓	✓	✓	✓	✓
KDV İadesi					✓	✓
10 Yıla Kadar Kurumlar Vergisi İstisnası						✓
Hazine Tayinmazının Bedelsiz Devri						✓
Enerji Tüketim Harcamalarının Karşılama						✓
Ücret Desteği Sağlanması						✓
Yatırıma Ortak Olunması						✓
Alım Garantisi						✓
İzin, Tahsis, Ruhsat, Lisans ve Tesciller						✓
Altyapı Yatırım Desteği						✓
Faiz Hibe Desteği						✓

eğitimi özel sektöre vermemiz lazım ki ihtiyaç neyse ona uygun bir eğitim ortamını oluşturalım.

Yine ekonomide köklü dönüşümü getirecek yasal düzenlemelere önümüzdeki dönemlerde de ayrıca devam edeceğiz.

-Mükellef hakları

Biliyorsunuz bizim bir gelir vergisi kanunu düzenlememiz var. Şu anda mecliste. Bir de vergi usul kanunu düzenlememiz var. Bu düzenlemelerde istiyoruz ki mükellef haklarını güçlendirelim. Vergiyi tabana yayalım ve özellikle kayıt dışı ekonomiyle mücadele edelim. Benim zaman zaman ifade ettiğim önerilerin ya da yapacağımız çalışmaların temelinde de bu var. Yani vergi inceleme konusu beş yıl çok uzun. Ben bu işi yapmış insanım. Bir mükellefin geçmiş beş yılını sürekli kafasında sorun etmesi doğru değil. Maliye idaresi olarak bizim geçmiş beş yıllı değil, bugünle ilgilenmemiz lazım. Başka ülkelerde de uygulamaları var. İnşallah vergi inceleme süresini üç yıla süratle indireceğiz. Bu hem mükelleflerimiz için geriye dönük belirsizliği ciddi anlamda ortadan kaldıracak, hem de aslında maliye idaresi daha etkin, verimli denetim ortamını oluşturacak.

Yine vergi incelemelerinde hep söylüyorum. Mükellef incelemenin başladığı andan itibaren son ana kadar her aşamada bilgi sahibi olmalı. Yani mükelleften kaçıra kaçıra tutanak tutma, mükelleften kaçıra kaçıra rapor yazma, son anda mükellefin önüne sürpriz raporlar koyma dönemini kapatacağız. Ben devlet olarak samimi olacağım. Devlet olarak vatandaşa karşı dürüst olacağım. Vatandaşa imzalattığım tutanağın ne anlama geldiğini ona söyleyeceğim. Sen bu tutanağa imza at da bakalım bahtına ne çıkar, olmaz. Dolayısıyla her aşamada mükellefin bilgi sahibi olmasını sağlayacağız. Bu konuda yönetmelik değişiklik çalışmamızı tamamladık. Arkadaşlar onu bana getirdiler. Süratle inşallah onu yayınlayacağız. Biz inceleme sırasında ne kadar mükellefe hesap veren olursak vergi incelemeleri de o kadar titiz olur. Yani burada şöyle bir klasik anlayış var. Raporu yazayım. Vatandaş gitsin mahkemede hakkını arasın. Hiç hayatınızda mahkemeye gittiniz mi? Bir mahkemeye gitmenin ne olduğunu biliyor musunuz? Bilmiyorsunuz. O zaman mükellefin mahkemeye gitmesinin sonuçlarını bir düşün bakalım. Dolayısıyla bütün bu anlayışları Gelir İdaremiyle vergi denetim kurulumda değiştireceğiz.

-Toptancı yaklaşımı bırakıyoruz

Hep söylüyorum mutlaka ve mutlaka vergi meselesinde şöyle bir yaklaşımı benimsememiz lazım. Mevcut yaklaşım toptancı bir yaklaşım. Herkesi aynı görüyoruz. Halbuki mükellefler farklı farklı. Bir grup mükellef var. Gerçekten çok titiz. Vergisini zamanında ödüyor. Defterini tutarken kılı kırk yarıyor. Dikkat ediyor. Muhasebecisine yanlış bir şey

İşlem Maliyetlerini Azalttık	
Damga Vergisi ve Harç İstisnaları	- Yatırım teşvik belgeli mal alımı - Gayri maddi hakların kiralama ve alımı - Sabit kıymet yatırımlarının imal ve inşası - Danışmanlık ve teknik müşavirlik hizmetleri
Damga Vergisi ve Noter Harcı	Sözleşmelerin yalnızca tek nüshasından alınacak
Damga Vergisi İstisnası	- Azami tutardan vergi alınan ve bedeli artırılan sözleşmelerde artan bedele ilişkin alınmayacak - Sözleşmenin müeyyidesi olan cezai şart gibi taahhütler nedeniyle aranılmayacak - GSYF ve GSYO ile iştirakleri arasında düzenlen kağıtlar
Harç	Senet, sözleşme ve kağıtların değiştirilmesi halinde, yalnızca artan tutar üzerinden alınacak
Emlak Vergisi İstisnası	- Yatırım teşvik belgesi kapsamındaki binalar 5 yıl süreyle muaf - Araziler yatırım teşvik belgesi süresince muaf olacak - Yatırım teşvik belgesi kapsamında inşa edilen binalardan bina inşaat ve imar harcı alınmayacak

yeşil pasaport var da vergisini ödeyene yok mu? Onu da konuşmamız lazım. Şimdi Maliye Bakanı olarak bir öneri attım. O konuşulur.

Kayıt dışında kalmak kayıt içinde kalmaktan daha az maliyetliyse herkes kayıt dışında kalır. O zaman ne yapmamız lazım? Kayıtlı olmayı daha cazip hale getirmemiz lazım. Kayıtlı olmayı daha çok desteklememiz lazım. Şuan çalışıyoruz çok daha başka önerilerimiz olacak.

-Dürüst mükellef ödüllendirilecek

İnşallah önümüzdeki dönemlerde hep beraber göreceğiz. Kayıtlı olmak, dürüst mükellef olmak bu ülkede ödüllendirilecek, teşvik edilecek ve desteklenecek. Ben inanıyorum ki Maliye idaresi o zaman daha fazla vergi toplayacak. Daha fazla destek görecektir. Vatandaş da vergisini verirken o kadar mutlu olacak. Eskiden ürünü bulamazdık ürünü bulmaya çalışırdık. Şimdi öyle bir dönemdeyiz ki ürün her yerde var. Yani bir süpermarket var. Her yerde bulabilirsiniz değil mi? Gittiğimiz yerde insanın bize muamelesine bakıyoruz. Alışveriş yaptığımız yeri seçerken ürüne çok bakmıyoruz. Orada da elbise var. Orada da elbise var. Ama diyoruz ki orda bir eleman vardı. İçeri girdiğimde bana güler yüz gösterdi. Ürünle ilgili bana bilgi verdi. Bana saygı gösterdi. Bir ürüne bakarken mahremiyetime dikkat etti. Çok küçük ayrıntılar değil mi? Lokantaya gittiğimizde de öyle. Bu lokantaya gidilir oradaki servis elemanı çok kaliteli diyoruz. Bu devlet daireleri için de geçerli. Bir devlet dairesine vatandaş gittiği zaman ne bekliyor? Hele de vergi mükellefiyse. Alınan teriyle çalışmış vergisini ödemeye gelmiş. Asık bir surat beklemiyor. Hakaret beklemiyor. Kaçağın içindeymiş gibi bir tavır beklemiyor. Vergi iadesi varsa şöyle bekliyor; ben vergi iademi alacaksam bu borcuna sadıktır. Vergi iadesini ödemek için çırpınır. Yoksa bir takım numaralar çekip de KDV iadelerini aylarca tutmaz değil mi? İş dönüyor dolaşıyor mükellefin devletle olan ilişkisine kalıyor. Biz onu değiştireceğiz. KDV iadeleri her zaman söylüyorum 1 gün dahi bizde kalmaması gereken size olan borcumuz. Bir an önce ödememiz lazım. Onun için sistemi basitleştirmeye çalışıyoruz. Vergi mükelleflerine çok daha güler yüzlü, çok daha iyi hizmet yapmamız lazım. Çok daha fazla bilgilendirmemiz lazım. Ben bunu yaptıkça inanıyorum ki mükelleflerimiz de, bütün vatandaşlarımız da vergi dairesine ve devlete daha fazla saygı duyacaklar.

İşlem Maliyetlerini Azalttık	
Birden fazla adi kefalet ve garanti taahhüdü halinde sadece bir kefil ve garantörden damga vergisi alınacak	
Damga vergisinden istisna kira sözleşmelerindeki kefalet şerhleri ve teminatlardan damga vergisi ve harç alınmayacak	
Deniz araçlarının inşa, yenileme ve dönüşümü damga vergisi ve harçtan istisna	
Sermaye şirketlerinin pay devirlerinde damga vergisi ve noter harcı alınmayacak, hisse değişimi kolaylaştırıldı	
Kredi Garanti Fonunun banka dışı kurumlardan temin edeceği kamusal destek ve mali yardımlar için vereceği kefaletler harçtan muaf, KGF'den gelir vergisi kesintisi yapılmayacak	
Tahkim yargılamasında nispi harç kaldırıldı, sulh yolunu tercih edenler desteklendi	
Kanuni süresinde düzeltme amacıyla verilen vergi beyannamelerinden damga vergisi alınmayacak, kanuni sürenin bitiminden itibaren 3 gün içinde elektronik ortamda verilen bildirim veya formlara kesilecek cezalarda indirim yapıldı	
Özel tüketim vergisi taahhütnameleri damga vergisinden istisna edildi	

Federal Mogul Powertrain'den Kocaeli'ye 439.8 milyon liralık yatırım



Ağustos ayında teşvik belgesine bağlanan yatırım projeleri içinde büyüklük itibarıyla ilk sıradaki yatırıma imza atan Federal Mogul Powertrain Kocaeli'de yapacağı komple yeni yatırım ile 439.8 milyon liralık harcama yaparak yılda 42 milyon adet otomobil pistonu üretecek

Teşvik belgesine bağlanan yatırımlar arasında Ağustos ayının şampiyonu Federal Mogul Powertrain oldu. 439.8 milyon liralık yatırım

yapacak olan şirket yatırım için Kocaeli'yi seçti. Yatırım gerçekleştirildiğinde otomotiv sektörü için yılda 42 milyon adet piston üretimi gerçekleştirilecek.

Arslanbey OSB'de gerçekleştirilecek olan yatırım için Gümrük Vergisi Muafiyeti, KDV İstisnası, yüzde vergi indirimi, yüzde 40 YKO ve 7 yıl süreyle Sigorta Primi İşveren Hissesi Desteği uygulanacak. 128.5 milyon liralık ithal makina ve teçhizat yatırımı yapacak olan Federal Mogul Powertrain yatırım tamamlandığında 250 kişilik istihdam kapasitesi sağlayacak.

FEDERAL-MOGUL AMERİKA

Dünyanın en büyük sanayilerinden biri olan otomotivin doğduğu yıllarda, Amerika Birleşik Devletleri Detroit'te Federal-Mogul'un temelleri atıldı.

Dünya otomotiv sektörünün geleceğini şekillendirecek Federal-Mogul'un kökleri 1899 yılında Detroit'te kurulan Muzzy-Lyon şirketine uzanıyor. Muzzy-Lyon, motor yataklarında ana ulaşım olarak kullanılan Babbitt metalini daha da geliştirerek Mogul Motor yataklarının üretimine başladı.

1923'te bronz motor yatakları konusunda uzman olan Federal Bearing ile birleşerek adını 1924'te Federal-Mogul olarak değiştiren firma, 1946'da Formetal Company, 1953'te Bearing Company of America, 1955'te Bower Roller Company, 1955'te National Motor Bearing Co. Şirketlerini bünyesine katarak 1956 yılında Fortune dergisinin en büyük 500 şirketler sıralamasında 350.sırayı almıştır. Federal-Mogul bu dönemden sonra da üretim hacmini büyütürken stratejik birleşmeler ve şirket alımlarıyla hızla güçlenmiştir.

1999 yılında kuruluşunun 100. yılını kutlayan Federal-Mogul, 2000'li yıllara gelindiğinde, 13 yeni şirketi bünyesine dahil ederek büyümeye devam etti. Yüzyılı aşan birikim ve deneyimiyle, teknolojiyi ve yüksek mühendislik bilgisini harmanlayan Federal-Mogul, günümüz otomotiv sektörünün liderleri arasında yer alıyor.

LİDER MARKA

Otomotiv Orijinal ve yedek parçaları sektöründe öncü rol oynayan Federal-Mogul, Türkiye'deki piston, segman ve silindir gömleği üretim tesislerinin de katkısıyla dünya otomotivine lider marka olarak hizmet veriyor. Federal-Mogul'un Türkiye'ye gelişi 1998'e dayanıyor. O yıllarda İngiliz T&N'yi satın almasıyla Federal-Mogul Dereli Holding adı altında yüzde 50 Dereli Grubu yüzde 50 Federal-Mogul'un sahip olduğu yeni bir ortaklığa dönüştü.



Federal-Mogul Türkiye piston üretiminde Alman Nüral, Segman ve silindir gömleği üretiminde yine dünya lideri Alman Goetze'nin en son teknolojisini İzmit ve Sapanca'daki tesislerinde başarıyla uygulamaktadır...

İZMİT FABRİKASI

Federal-Mogul'un Avrupa'daki ikinci büyük üretim tesisi olan İzmit fabrikası 60 dönüm arazi üzerinde 30.000 metrekarelik kapalı alana sahiptir. Bu alanın 16.000 metrekarelik kısmı Federal Mogul İzmit Piston ve Pim Üretim Tesislerinden kiralanmış olup bu alanda üretim faaliyeti gerçekleştirilmektedir. Çoğunluğunu deneyimli mühendislerin oluşturduğu yaklaşık 800 çalışanıyla İzmit tesisleri Bentley gibi dünyanın en prestijli otomobillerine ve diğer önemli markalara piston üretmektedir. Federal-Mogul Türkiye İzmit tesislerinde piston üretiminin büyük bölümü robot sistemler tarafından yapılırken, özel işçilik gerektiren üretim bölümlerinde deneyimli elemanlar çalışmaktadır.

SAPANCA FABRİKASI

Doğayla iç içe, 100 dönüm arazi üzerinde 24.000 metrekare kapalı alanda kurulu olan Federal-Mogul Türkiye'nin Sapanca tesisleri yaklaşık 700 kişilik uzman kadrosuyla dünyanın ünlü otomobilleri için segman ve silindir gömleği üretiyor. Tesisimiz yıllık 35 milyon adet segman ve 10 milyon adet gömlek üretim kapasitesine sahiptir.

ARSLANBEY FABRİKASI

10.000 Metrekare kapalı alan toplam 60.000 Metrekare aland Avrupanın en büyük HD-LVD çelik piston ve pim üretim tesisi. Yıllık 400.000 adetlik HD çelik piston üretimi ile dünyanın en büyük OEM' lere orijinal ekipman veren üretim tesisi. Arslanbey Fabrikasında; Bentley, Perkins, Volvo, Scania, Caterpillar, JCB, Isuzu, Ford, Iveco, Daimler markasına orijinal ekipman üretiyor.

Kalıcı organik kirleticilerin bertarafı için kapasite artıracak

İZAYDAŞ uluslararası proje ile yenilenecek

Atık yönetiminde Türkiye'nin lider kuruluşu İZAYDAŞ, çevre ve insan sağlığını gözeterek uluslararası bir projeye daha imza atıyor. Kısa adı KOK olan kalıcı organik kirleticilerin çevreye duyarlı bir şekilde bertaraf edilmesine yönelik kapasitenin geliştirilmesi için proje yürütücüleri, İZAYDAŞ Tehlikeli Atık Yakma Tesisinin iyileştirilmesi ve yatırımların desteklenmesine karar verirken Küresel Çevre Fonu GEF'den de onay alındı.

PROTOKOL İMZALANDI

"KOK Stoklarının Bertarafı ve KOK Salınımlarının Azaltılması Projesi" kapsamında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi ve İZAYDAŞ arasında bir protokol imzalandı. Bu protokol çerçevesinde kapasitenin geliştirilmesi için yatırımların gerçekleştirilmesi karşılığında Küresel Çevre Fonu tarafından İZAYDAŞ'a maddi destek sağlanacak.

UNDP HEYETİ İZAYDAŞ'TA

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) heyeti proje kapsamında İZAYDAŞ'a teknik bir ziyaret programı düzenledi. UNDP heyetini, İZAYDAŞ Genel Müdürü Muhammet Saraç, Genel Müdür Yardımcısı İsmail Uludağ, Yakma Tesisi Müdürü Şahan Dede ve Çevre Yönetim Sistemleri Sorumlusu Aysun Saraç ağırladı. Heyet görüşmelerin ardından İZAYDAŞ tesislerin-

de detaylı incelemelerde bulundu.

PROJENİN AMACI

Bu proje, çevreyle uyumlu kimyasallar yönetimi çerçevesinde, ülkemizin yerine getirmek zorunda olduğu Stockholm Sözleşmesi yükümlülüklerini sağlaması ve geleceğe yönelik kurumsal, düzenleyici ve teknik kapasitenin güçlendirilmesini amaçlıyor.

KOK NEDİR?

Kalıcı Organik Kirleticiler (KOK'lar); canlı organizmalar ve çevre için toksik özellik gösteren, canlıların özellikle yağ dokularında birikebilen, çevrede kalıcı özelliğe sahip, yarı uçucu özelliğinden dolayı atmosferde uzun mesafe taşınım özelliği göstererek küresel çevre sorununa sebep olan kimyasallardır. Tarım ilaçları, böcek ilaçları-DDT ve trafolarla kullanılan yağlar örnek gösterilebilir.

STOCKHOLM SÖZLEŞMESİ

Sorunun büyük ve dünya çapında olması nedeniyle, sözü edilen kalıcı organik kirleticilere (KOK) ilişkin uluslararası düzeyde önlem almak, insan sağlığını ve çevreyi söz konusu kirleticilerden korumak amacıyla Stockholm Sözleşmesi imzalanmıştır. 152 ülkenin imzaladığı Stockholm Sözleşmesi'ni, Türkiye 2001 yılında imzalamış ve sözleşmeye 2009 yılında taraf olmuştur.

İZAYDAŞ'TA İLK YARI YIL PERFORMANSI DEĞERLENDİRİLDİ

İZAYDAŞ, 2016 yılının ilk altı aylık performansını bütün yöneticileriyle birlikte değerlendirdi. İki günlük mesai diliminde bir araya gelen İZAYDAŞ yöneticileri, yaptıkları çalışmaları ve hedeflerini aktardı. Genel Müdür Muhammet Saraç, toplantının sonunda "Millet olarak yaşadığımız olumsuzluklara rağmen şirketimiz ilk altı ayını başarı ile tamamladı. İnşallah böyle artarak devam eder" dedi.

6 AYLIK FAALİYETLER

Müdür, şef ve sorumluların katıldığı Birim Faaliyetleri Değerlendirme Toplantısı, İZAYDAŞ Genel Müdürlüğü toplantı salonunda yapıldı. İki gün süren toplantıda yöneticiler sırayla, 2016 yılının ilk altı ayında hedeflerin gerçekleşme durumunu, karşılaştıkları sorunların kaynağı ve çözüm yolları ile önümüzdeki altı aya dair planlamalarını sunumlar eşliğinde anlattı.

ULUDAĞ: EKSİKLERİMİZİ DE GÖRÜP ÇÖZÜM YOLLARI ÜRETECEĞİZ

Toplantının değerlendirme bölümünde konuşan Teknik Genel Müdür Yardımcısı İsmail Uludağ, İZAYDAŞ'ın samimiyetle ve özveriyle çalışan güçlü bir şirket olduğunu belirtti. Uludağ "Her zaman ileriye doğru attığımız adımlarla ve yatırımlarımızla devam ediyoruz. Bu başarılarda her bir çalışanımızın katkısı var. Bugün burada bize düşen, artılarımızı söylerken eksiklerimizi de görüp çözüm yolları üretmektir" diye konuştu.

KARAKUŞ: ÇOK DAHA HIZLI MESAFE ALABİLİRİZ

Mali ve İdari Genel Müdür Yardımcısı Bayram Karakuş ise, İZAYDAŞ'ı alanında uzman ve tecrübeli güçlü bir kadronun yönettiğine dikkat çekti. Kurumun performansının iyi olduğunu kaydeden Karakuş, "Artıları ve eksileri ile genel anlamda iyi durumdayız. Özellikle orta kademe yönetici konumundaki arkadaşlarımızın daha fazla inisiyatif aldığına çok daha hızlı mesafe

alabileceğimizi düşünüyorum" dedi.

SARAÇ "LİDER, UZMAN VE GÜÇLÜ BİR ŞİRKETİZ"

Toplantının kapanış konuşmasını yapan İZAYDAŞ Genel Müdürü Muhammet Saraç, şirket olarak ortaya konan performansa katkı sağlayan bütün çalışan ve yöneticilere teşekkür etti. İZAYDAŞ'ın aynı zamanda Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin önemli bir şirketi olduğunu kaydeden Genel Müdür Saraç, "Biz Türkiye'de alanında lider, uzman ve güçlü bir şirketiz. Bizler bunu tüm ciddiyetimizle göstermeye devam edeceğiz. Tabi bu noktada bize her türlü desteği veren, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanımız Sayın İbrahim Karaosmanoğlu'na şükranlarımı sunuyorum" dedi.

"ÇALIŞANLARIMIZI ÖNEMSIYORUZ"

Yapılan sunumlara ilişkin değerlendirmelerde bulunan Genel Müdür Saraç, herkesin daha güçlü bir iletişim içinde olması gerektiğini söyledi. Saraç, "Çalışanlarımızı önemsiyoruz. Her kademedeki arkadaşımız, birlikte çalıştıkları kişilerin farkında olmalı. Dertlerini ve eksiklerini bilmeli" şeklinde konuştu.

"HER BİRİNİZ GURUR YAŞATTINIZ"

Genel Müdür Muhammet Saraç konuşmasında ayrıca, ülkemizi bölmeye çalışan terör odaklarına karşı millet olarak ortaya koyduğumuz irade ve duruşun anlam ve önemine dikkat çekti. Saraç, "Millet olarak yaşadığımız olumsuzluklara rağmen şirketimiz ilk altı ayını başarı ile tamamladı. İnşallah böyle artarak devam eder. Öte yandan şirketimiz ve şahsım adına her biriniz gurur yaşattınız. Demokrasi nöbetleri sürecinde çalışan sayısına göre en iyi grup katılımı sağlayan biz olduk, teşekkür ediyorum. Bu gerçekten bir vatan borcuydu, bir destandı. Bu vesileyle vatan uğruna canlarını feda eden şehitlerimize Allah'tan rahmet, gazilerimize de acil şifalar diliyorum" diye konuştu.

Yabancı sermaye girişleri hız kesti

- **Ekonomi Bakanlığı tarafından açıklanan doğrudan yabancı sermaye girişleri 6'şar aylık dönemler itibariyle 7.1 milyar dolardan 3.8 milyar dolara geriledi.**
- **2015'de yabancı sermayeli firmaların teşvik belgesine bağlanan toplam 12.2 milyar dolarlık yatırımı olmasına karşın 2016'nın ilk yarısında bu rakam 2.3 milyar dolara düştü.**

Ekonomi Bakanlığı tarafından açıklanan uluslararası doğrudan yatırım giriş rakamları, yılın ilk 6'şar aylık dönemleri itibariyle doğrudan yabancı sermaye girişlerinin 7.1 milyar dolardan 3.8 milyar dolara gerilediğini gösterdi.

2015 yılında 16.9 milyar dolar olarak gerçekleşen yabancı sermaye fiili girişlerinin 2016'da aynı düzeyi yakalaması zor bir olasılık olarak görülüyor.

Uluslararası doğrudan yatırım sermaye girişlerinin ülkelere göre dağılımında 407 milyon dolar ile Hollanda ilk sırayı alıyor. Hollanda'yı 280 milyon dolarla Avusturya ve 200 milyon dolarla Almanya izliyor.

Uluslararası sermayeli firmaların yatırımları için düzenlenen teşvik belgelerine bakıldığında da benzer bir sonuç var.

2015'de yabancı sermayeli firmaların teşvik belgesine bağlanan projeleri ile toplam 12.2 milyar dolarlık yatırım öngörülmesine karşın, 2016'nın ilk yarısında bu rakam 2.3 milyar dolara geriledi. Teşvikli yatırım projelerinin sayısı da 224'ten 1089'e geriledi.

-2016 Yılı Haziran Ayı Gelişmeleri

2016 Yılı Haziran ayında 597 milyon ABD Doları düzeyinde uluslararası doğrudan yatırım girişi (fiili giriş/net) gerçekleşti.

Uluslararası yatırımcıların Türkiye'deki yeni veya mevcut şirketleri ile iştirak ettikleri yerli sermayeli şirketlerdeki ortaklık paylarına ilişkin transferleri içeren sermaye girişi, 2016 Haziran ayında 272 milyon ABD Doları düzeyinde gerçekleşti.

272 milyon dolar olan nakit sermaye girişinin; 180 milyon dolarlık bölümü AB ülkeleri kaynaklı.

-2016 yılı Ocak-Haziran Dönemi Gelişmeleri

2016 yılı Ocak-Haziran döneminde net doğrudan uluslararası yatırım girişi (fiili giriş), 3,8 milyar ABD doları düzeyinde gerçekleşti.

Uluslararası doğrudan yatırım girişleri kaleminde yer alan sermaye girişi 2016 yılında toplam 2,2 milyar ABD dolarına ulaştı.

2016 yılı Ocak-Haziran döneminde 2,2 milyar ABD Doları olan uluslararası doğrudan yatırım girişinin 607 milyon doları imalat sektöründen, 255 milyon doları ise mali aracı kuruluşların faaliyetleri sektöründen kaynaklandı.

2016 yılı Ocak-Haziran döneminde nakit sermaye girişinin % 64'ü AB ülkeleri kaynaklı. 2016 Yılı Haziran ayında 413 adet uluslararası sermayeli şirket ve şube kurulmuş olup, 13 adet yerli sermayeli şirkete de uluslararası sermaye iştiraki gerçekleşti.

2016 Yılı Haziran ayı sonu itibariyle 2.943 adet uluslararası sermayeli şirket ve şube kurulmuş olup, 89 adet yerli sermayeli şirkete de uluslararası sermaye iştiraki gerçekleşti.

2016 yılı Ocak-Haziran döneminde; 3.032 adet uluslararası sermayeli şirketin, başta toptan ve perakende ticaret

sektörü olmak üzere, gayrimenkul kiralama ve iş faaliyetleri ile ulaştırma, haberleşme ve depolama hizmetleri sektörlerinde faaliyette bulundukları görüldü.

2016 yılı Ocak-Haziran döneminde kayıtlı sermayesi 500.000 doların üzerinde olan 95 adet uluslararası sermayeli şirket, şube kuruluşu ile yabancı ortak iştiraki gerçekleştirdi. Bu şirketlerin 36 adedi toptan ve perakende ticaret sektöründe ve 11 adedi gayrimenkul, kiralama ve iş faaliyetleri sektöründe faaliyette bulunuyor.

2016 yılı Ocak-Haziran döneminde kurulan 3.032 adet uluslararası sermayeli şirketin 1.761 adedi Yakın ve Ortadoğu ülkeleri, 608 adedi AB ülkeleri, 203 adedi ise diğer Asya ülkeleri ortaklı şirketler.

-Türkiye'deki Uluslararası Sermayeli Şirketler

2016 Yılı Haziran ayı sonu itibariyle 44.065 adet uluslararası sermayeli şirket ve şube kurulmuş olup, 6.578 adet yerli sermayeli şirkete de uluslararası sermaye iştiraki gerçekleşti. Toplamda 50.643 adet uluslararası sermayeli şirket ülkemizde faaliyette bulunuyor.

50.643 adet uluslararası sermayeli şirketin, başta toptan ve perakende ticaret olmak üzere, gayrimenkul kiralama ve iş faaliyetleri ve imalat sanayi sektörlerinde faaliyette bulundukları görüldü.

İmalat sanayiinde faaliyette bulunan uluslararası sermayeli şirketlerde kimyasal madde ve ürünleri imalatı birinci sırada yer alırken, bunu tekstil ürünleri imalatı ve gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı izledi.

50.643 adet uluslararası sermayeli şirketin ülke gruplarına göre dağılımına bakıldığında ise AB ülkeleri ortaklı girişim sayısının 21.224 adet ile birinci sırada yer aldığı görüldü.

AB ülkeleri ortaklı uluslararası sermayeli şirketlerin içinde Almanya 6.711 adet şirket ile birinci sırayı alırken, onu İngiltere (2.964 adet) ve Hollanda (2.659 adet) izledi.

50.643 adet uluslararası sermayeli şirketin illere göre dağılımına bakıldığında; İstanbul ilinin 30.696 adet ile birinci sırada yer aldığı görüldü. İstanbul ilini Antalya (4.856 adet), Ankara (2.809 adet) ve İzmir (2.345 adet) illeri takip etti.

İstanbul ilinde faaliyette bulunan 30.696 adet uluslararası sermayeli şirketin başta toptan ve perakende ticaret (11.847 adet) olmak üzere, gayrimenkul kiralama ve iş faaliyetleri (5.194 adet) ve imalat sanayi (3.903 adet) sektörlerinde faaliyette bulundukları görüldü.

-Yatırım Projeleri

2016 Haziran ayında Ekonomi Bakanlığı tarafından yatırım teşvik belgesi düzenlenen 27 adet proje kapsamında yaklaşık 540 milyon ABD doları tutarında yatırım yapılması öngörülmüştür. Böylece 2016 yılında belgelendirilen yatırım projesi sayısı 108 adede, belge kapsamındaki yatırımların tutarı ise 2.334,1 milyon ABD dolarına ulaştı.

108 adet Yatırım Teşvik Belgesinin 80 adedi imalat, 15 adedi hizmetler, 12 adedi elektrik, gaz ve su ve 1 adedi tarım, avcılık ve ormancılık sektörlerinde düzenlendi.

Yerel yönetimlerin buluşma noktası: Avrasya Kent Fuarı...

Fuarcılık sektörünün lideri Reed Tüyp bünyesinde 24-27 Kasım 2016 tarihlerinde gerçekleşecek olan Avrasya Kent Fuarı; geleceğin güvenli ve ulaşılabilir şehirlerini kurmak için Avrasya bölgesinin üst düzey karar vericilerini potansiyel yatırım projeleri ile bir araya getirerek kentsel gelişimi ön plana çıkarmayı hedefliyor.

Kentsel dekorasyon, spor ve eğlence, kentsel teknolojiler, araçlar, altyapı, çevre düzenlemeleri ve geri dönüşüm teknolojileri gibi geniş bir kapsama sahip olan Avrasya Kent Fuarı, katılımcılarını; belediyeler, kamu ve inşaat sektöründen üst düzey yetkilileri ve yöneticileri, belediye meclis ve encümen üyeleri, şehir planlamacıları, il meclis ve encümen üyeleri, peyzaj mimarları, mimarlar ve mühendisler, spor malzeme üreticileri, çevre düzenleme uzmanları, site yönetimleri, kamu kurum ve kuruluşları, kooperatifler, müteahhitler ve atık yönetim uzmanları ile buluşturacak.

Avrasya Kent Fuarı ile Dünya Yerel Yönetim ve Demokrasi Akademisi Vakfı (WALD) güçlerini "Uluslararası Marka Şehirler Zirvesi" için birleştirdi.

Uluslararası Marka Şehirler Zirvesi; yerel yönetimlerin temel aldığı ilkelerin geliştirilmesi amacı ile kurulmuş olan Dünya Yerel Yönetim ve Demokrasi Akademisi Vakfı (WALD) ve Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya Bölge Teşkilatı'nın (UCLG-MEWA) destekleriyle Avrasya Kent Fuarı kapsamında 24-25 Kasım tarihlerinde gerçekleşecek.

Yurt içi ve Yurt Dışı Yerel Yönetim Temsilcilerinin Buluşma



Noktası: Avrasya Kent Fuarı ve Uluslararası Marka Şehirler Zirvesi

Uluslararası Marka Şehirler Zirvesi; başta Ankara, Konya, Kayseri, Gaziantep, Adana, Mersin, Antalya, İzmir, Manisa, Bursa, Çanakkale, Tekirdağ, Edirne, Kocaeli, Afyon, Samsun

ve Trabzon belediyeleri olmak üzere yurt içinden yerel yönetim temsilcilerinin ve ilgili birim temsilcilerinin yanı sıra, yurt dışından UCLG-MEWA'nın ağına yer alan İran, Irak, Ürdün, Libya, Suudi Arabistan, Kuveyt, Katar, Birleşik Arap Emirlikleri, Fas, Cezayir, Lübnan, Filistin, Yemen, Azerbaycan, Kazakistan, Türkmenistan, Pakistan, Hindistan, Bulgaristan, Yunanistan, Makedonya, Kosova, Sırbistan, Bosna Hersek, Gürcistan, Ukrayna gibi hedef ülkelerdeki satın alma gücü yüksek yerel yönetim temsilcilerinin katılımları ile gerçekleşecek. Avrasya Kent Fuarı ve Uluslararası Marka Şehirler Zirvesi; dünya genelindeki markalaşma eğilimine paralel olarak şehirlerimizin marka bilincini geliştirmek ve bu alandaki yenilikleri paylaşmak ve farkındalık yaratmak için buluşma noktası olacak.

Markalaşma Yolundaki Şehirler için Doğru Platform

Avrasya Kent Fuarı'nın iki gün boyunca ev sahipliği yapacağı "Uluslararası Marka Şehirler Zirvesi"nde; şehirlerin markalaşma yolundaki yatırımların odağındaki pek çok proje ile ilgili görüşmeler yapılacak. Tüyp Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleşecek olan Avrasya Kent Fuarı, 24-27 Kasım 2016 tarihleri arasında ziyaretçilerini ağırlayacak. Daha fazla bilgi ve online davetiye için: <http://www.kentfuari.com>

Toprak sanayicileri merdiven altı üretimin önlenmesini istedi

TOBB Türkiye Toprak Sanayi Ürünleri Meclisi toplantısı, sektör sorunlarını tartışmak üzere TOBB'da gerçekleştirildi.

Toplantıda tuğla, kiremit, gazbeton, ve bims sektöründe yaşanan güncel sorunlar, çözüm önerileri ve mevzuat değişiklikleri görüşüldü.

Meclis Başkanı Kadir Başoğlu toplantıda yaptığı konuşmada, bürokraside meydana gelen değişiklikler ve görev değişiklikleri sebebiyle yeni göreve atanmış üst makam ziyaretlerinin gerçekleştirilmesinin ve sektör sorunlarının iletilmesinin önemine değindi.

Yangın Yönetmeliği revizyonu, Piyasa Gözetim ve Denetimi aksaklıkları ve yapılması gereken mevzuat değişikliklerini aktaran Başoğlu, ziyaretlerde bu konuları ilgili makamlara

detaylarıyla aktarılması gerektiğini belirtti.

-Piyasa gözetim ve denetimi

Toplantıda meclis üyeleri, sektörün en önemli sıkıntısı olan kayıt dışı üretici ve uygun olmayan yapı malzemelerin merdiven altı üretiminin engellenmesi için Piyasa Gözetim ve Denetim sisteminin daha iyi denetimler yapması gerektiğini savundu. Meclis üyeleri, CE, G gibi bulundurulma şartı olan belgelere sahip olmayan firmaların, üretim yapmasını engellenmek için denetimlerin çoğaltılması görüşüne yer verildi.

Sektör görüşleri toplanarak revizyonu tamamlanan TS 825'in, Resmi Gazetede yayımlanmadığını bu nedenle de bazı belirsizlikleri devam ettiği dile getirildi.

Havza Bazında Hassas Alanlar ve Su Kalitesi Hedefleri belirleniyor



TÜBİTAK MAM ile Orman ve Su İşleri Bakanlığı Su Yönetimi Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen "Türkiye'de Havza Bazında Hassas Alanların ve Su Kalitesi Hedeflerinin Belirlenmesi Projesi"nin kapanış toplantısı Ankara'da yapıldı.

Türkiye'deki 25 su havzasında bulunan yüzeysel sular ve yeraltı sularında su kirliliği açısından hassas su alanlarının, nitrate hassas su alanlarının ve bu alanları etkileyen hassas bölgelerin tespiti ve su kalitesi hedefleri ile su kalitesinin iyileştirilmesi için alınacak tedbirlerin belirlenmesi amacıyla 20 Eylül 2012 tarihinde başlatılan Proje'nin kapanış toplantısına Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu, TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. A. Arif Ergin, Su Yönetimi Genel Müdürü Cuma Kınacı, TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi (MAM) Başkanı Bahadır Tunaboğlu katıldı.

Toplantıda konuşan Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu, Dünya'da tatlı su kaynaklarının çok az olduğuna dikkati çekti. 2.5 milyar insanın yeterli miktarda istenilen kalitede suya erişemediğine değinen Bakan Eroğlu, Türkiye'nin su zengini olmadığını, Türkiye'de suyun tek elden ve akıllı yönetilmesi gerektiğini söyledi. Şimdiye kadar 1 milyon 700 bin kişiye su götürdüklerini belirten Eroğlu, bu sayının yeterli olmadığını kaydetti. Yağışlardaki miktarların azalacağını ifade eden Bakan Eroğlu, "Türkiye'deki mesele sadece gelecekte yağışların azalması, kuraklık olması meselesi değil yağışların mevsimlere ve bölgelere göre çok büyük bir değişim göstermesi. Su miktarını akıllıca yönetmemiz lazım, gerektiğinde havzalara bir takım aktarmalar yapmamız ve suyu biriktirmemiz lazım. Kış aylarında biriktirdiğimiz suyu yaz aylarında kullanmamız gerekiyor. Bu biriktirme baraj ve göletler yapmak suretiyle olabilir. Türkiye'de barajlara karşı çıkmak cinnettir çünkü bizim sürekli akan bir nehrimiz yok. Yazın pek çok nehrin kurduğunu göreceksiniz" diye konuştu. Su tasarrufu için baraj ve göletlerin yapılmasının mecburi olduğunu belirten Eroğlu, Türkiye'nin, baraj inşaatları konusunda Dünyada ilk üç ülke arasına girdiğini, göletler konusunda ise Dünyada birinci olduğunu söyledi.

-2023 Yılında Avrupa Birliği'ni Tamamen Gececeğiz

Proje hazırlamada, çalışmalarda başka ülkelerin model alınmasını eleştiren Bakan Eroğlu, "Kendi programlarımızı, şartlarımıza uygun olarak kendimiz yazacağız. Bunu yapacak gücümüz var. Bundan sonra 'gelişmiş ülke' olarak kendisini adlandıran ülkelerden modeller satın almak yasaktır. Kendimiz yapacağız, gerekirse yaptığımız modeli biz onlara satacağız" dedi. Türkiye'nin mevcut durumunun Avrupa Birliği'ndeki bazı ülkelerden daha iyi olduğunu bildiren Eroğlu şunları söyledi: "Avrupa Birliği'ndeki en iyi ülkelerle yarışarak, onları yakalamak değil, onları geçmek

mecburiyetindeyiz. Hedef Avrupa Birliği'ni her konuda geçmek, bunu yapacak gücümüz var, 2023 yılında Avrupa Birliği'ni tamamen geçeceğiz. Buna yürekten inanıyorum."

-Beklentimiz dünyayı huzurlu bir yer haline getirmek

TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. A. Arif Ergin de konuşmasında Türkiye'nin kendi problemlerini ölçebilen, çözümler ve aksiyon planları üretebilen, kendi ayakları üzerinde durmaya başlamış bir ülke olduğunu belirtti. Batı medeniyetinin ana hedefinin, başkalarına kendi bünyesindekileri kabul ettirerek ayakta durmak olduğunu, bunun karşılığı olarak da mutlaka bir şeyler elde etmeye çalıştıklarını söyleyen Prof. Ergin, "Bizim felsefemiz farklı. Dünyadaki su kaynaklarının 2030 yılında yüzde 40'ının kirlenmiş ve kullanıma elverişli olmayacağını bilincinde olarak, az gelişmiş ülkeler başta olmak üzere bütün insanların, bu kötü durumdan etkileneceğini farkında olarak, onlara yardım elini uzatmaktır bizim amacımız. Dolayısıyla bizim beklediğimiz karşılık, Dünyayı huzurlu bir yer haline getirmekten başka bir şey değil. Bu bakımdan, TÜBİTAK olarak pek çok önemli ve öncelikli projeyi hayata geçirdiğimizi memnuniyetle görüyorum" diye konuştu.

-Dünya çapındaki problemlere çözüm geliştiriyoruz

"Türkiye'de Havza Bazında Hassas Alanların ve Su Kalitesi Hedeflerinin Belirlenmesi Projesi"nin bu önemli projelerden bir tanesi olduğunu ifade eden Prof. Ergin, sözlerini şöyle sürdürdü: "Projenin önemini şuradan görebiliriz; neredeyse 14-15 yıl gibi kısa bir süre sonra, yarı su kaynaklarının problemlili olacağı bir yere doğru giderken, bütün Dünya bununla ilgileniyor. Avrupa Birliği, su direktifleri çerçevesinde baktığınızda, kendini daha elit gören bir kesim. Bunu el üstünde tutan, ana problem yapan bir kafa yapısı içerisinde. Biz de bundan kesinlikle geri kalmayıp hatta öne geçmiş bir şekilde, 10. Kalkınma Planı içerisinde bu problemlerin çözümüne dair adımlar atmayı kendimize görev edinmiş bir ülkemiz. O yüzden, Dünya çapındaki problemlere kendi içimizde çözümler geliştirdiğimiz aşık. Şu ana kadar ölçme ve izlemeye bazı eksiklerimiz olduğunu, yurtdışından aldığımız modellerin aslında bize uymadığını gördük. Bunun neticesinde kendi insanımızla, kendi akademisyenlerimizle modeller geliştirme zincirini tamamladığımız bir noktadayız. Artık ölçümleme yapabiliyoruz, modellerimizi kurduk, eylem planlarının taslakları hazırlandı ve yayınlanıyor şu anda. Artık aksiyon zamanı. Dolayısıyla aksiyona geçtiğimiz zaman da TÜBİTAK olarak her türlü bilimsel ve teknolojik ihtiyaçlarımıza cevap vermek üzere hizmete hazır olduğumuzu belirtiyorum." Prof. Ergin, projede emeği geçen tüm araştırmacılara, Bakanlık ve MAM personeline teşekkür ederek sözlerine son verdi.

Doğalgaz Meclisi gündemdeki sorunları masaya yatırdı



TOBB Türkiye Doğal Gaz Meclisi, Meclis Başkanı İbrahim Akbal başkanlığında TOBB İkiz Kuleler’de toplandı.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Rekabet Kurumu, BOTAŞ, TPAO, AB Türkiye Delegasyonu ve Özel Sektörden temsilcilerin bulunduğu geniş katılımlı toplantıda, sektördeki güncel gelişmeler değerlendirilirken, yapılan sunum ve oturumlar ile katılımcılar önemli konularda bilgi edindiler.

Gündeme geçmeden önce sektörü ilgilendiren konularda kısa bir güncelleme yapan Akbal, Türkiye’nin 2023 enerji vizyonundaki yeniliklerine değinerek, bu kapsamda nükleer enerjinin ve yerli kömürün ekonomiye kazandırılması yönünde çalışmalara hız verildiğini, doğal gazın elektrik üretimi içindeki payının düşmesine karşın evsel tüketimde artışın devam ettiğini ve yenilenebilir enerji projelerinin devreye girmesiyle baz yükte çalışacak doğal gaz yakıtlı elektrik üreten projelere olan ihtiyacın devam edeceğini belirtti.

Akbal ayrıca, ETKB tarafından alınan tedbirler kapsamında kaynak çeşitliliğinin arttığını, yeni giriş noktalarının tesis edildiğini, mevcut LNG terminalleri ve yeraltı depolarının kapasitelerinin artırıldığını, yüzen LNG Terminali (FSRU) faaliyetlerine imkan tanınması, yönünde olumlu gelişmeler olduğunu, BOTAŞ’ın ulusal iletim şebekesinin taşıma kapasitesini artırma yönündeki kararlılığı ile birlikte tüm bu gelişmelerin önümüzdeki kış ve devamında arz güvenliğinde sorun yaşanmayacağı yönünde umut verdiğini ifade etti.

Dünyada yaşanan gelişmelere de değinen İbrahim Akbal, “petrol fiyatlarındaki gerilemenin durduğunu, 2016-2035 döneminde LNG’nin doğal gaz portföyündeki payının %50 oranında artacağını öngörüldüğünü, petrol fiyatından bağımsız doğalgaz ve LNG fiyatı oluşumu hususunda çalışmalar yapılmakta olduğunu söyledi.

-2016-2017 kış dönemine dair değerlendirmeler

İbrahim Akbal gündem kapsamında yaptığı değerlendirmede, 2016 yılında 49,5 milyar m3 olarak gerçekleşen tüketim tahminin (erken ve soğuk kış koşulları hariç olmak üzere) gerisinde kalınacağı yönünde beklenti olduğunu, EgeGaz’ın kapasite artışı ve Etki Liman’ın devreye girmesiyle birlikte ulusal iletim şebekesi giriş kapasitesinin artacağı bilgisini verdi.

BOTAŞ Bölge Müdürlüğünün yapmış olduğu değerlendirmede, meteorolojik veriler doğrultusunda 2016-2017 kışının bir önceki döneme göre daha soğuk olmasının beklendiği ve bu dö-

nemde pik talebin 240 milyon m3/gün’e kadar yükselebileceği belirtildi.

-Komite çalışmaları

Meclis Başkan Yardımcıları Yaşar Arslan ve Eyüp Aratay komite çalışmaları hakkında katılımcıları bilgilendirdi.

Mevzuat Alt Komite Başkanı Yaşar Arslan sektörde yaşanan gelişmelere ilişkin bilgi vererek; 1 Eylül 2016 tarihinde; mevcut doğal gaz dağıtım bölgelerinin lisans kapsamı dışında kalan OSB’lere

doğal gaz ulaşımının BOTAŞ tarafından sağlanmasına yönelik Bakanlar Kurulu Kararı çıktığını, Doğal Gaz Piyasası Dağıtım Yönetmeliğinde yapılan değişiklik ile Tüketici Kanunu kapsamında çıkarılan ilgili yönetmeliğin uyumlaştırıldığını, Ağrı ile Tunceli illerine doğal gaz götürülmesine ilişkin ihale ilanına çıkıldığını, doğal gazın yaygınlaştırılması kapsamında; üçüncü taraflardan hizmet alımı yöntemini de kapsayacak şekilde LNG ve CNG’nin dağıtım bölgelerinde mevcut alt yapıyı kullanarak dağıtım hizmetinin sunulması yönünde çalışmalar yapılmakta olduğunu belirtti.

-"Sürdürülebilir bir piyasa, nasıl?"

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB) Arz Güvenliği Daire Başkanı Murat Akkaya da ETKB tarafından her sene bir tema çerçevesinde hazırlanan sektör raporunun, 2015 yılında arz güvenliği kapsamında yerli kaynaklar ve LNG gelişimi ile kaynak çeşitliliği üzerine olduğunu ve rapor ile istenilen başarıya ulaşıldığını ifade etti.

2016 yılında hazırlanacak raporun doğal gaz piyasasında sürdürülebilirlik stratejisi üzerine kurgulanacağını ve ilk taslağın önümüzdeki günlerde çıkacağını belirten Akkaya, bu bölümde interaktif bir ortamda “sürdürülebilir bir piyasa” oluşumu için meclisin katkısını talep etti.

-Meclis Danışman faaliyetleri

Türkiye Doğal Gaz Meclisi Danışmanı Erdinç Özen de Türkiye’nin doğal gaz piyasasının geleceğine ilişkin değerlendirmede bulundu.

Özen, gelecek 5 yıl içinde; Global ölçekte 150 milyar m3’lük LNG’nin arz edileceği, AB gazlaştırma kapasitesinin 125 milyar m3’e ulaşmasının beklendiği ve üzerinde çalışılan ve planlanan projelerin devreye girmesi ile birlikte arz miktarının 250 milyar m3’e kadar yükselebileceğini ifade etti.

2026 yılına kadar BOTAŞ’ın uzun dönem gaz kontratlarının sonlanacağını belirten Özen, 10 yıl sonra Türkiye’nin gazın gaz ile rekabet edebildiği AB’ye göre çok daha iyi şart ve kontratlar ile ucuza gaz alabildiği bir ülke olma şansı bulunduğunu ve bu kapsamda önümüzdeki 10 yıl için doğal gaz piyasasının alternatif enerji kaynakları ve talep dinamikleri dikkate alınarak modellenmesi gerektiğini belirtti.

AVRUPA İŞLETMELER AĞI DOĞU MARMARA ABİGEM TİCARİ ve TEKNOLOJİK İŞBİRLİĞİ PLATFORMU



Avrupa İşletmeler Ağı, Avrupa Birliği ile ilgili konularda, özellikle KOBİ ölçeğindeki kurumlar için önemli başvuru noktalarından biridir. Bu ağ, belirgin sorulara ana dilde ve pratik yanıtlar sunmak üzere organize olmuştur. Yapı içinde yaklaşık 600 adet yerel organizasyon bulunmakta, bu organizasyonlar yaklaşık 4 bin çalışanı ile girişimcilere rekabetçi güçlerini desteklemek amacıyla hizmet vermektedir. Yaklaşık 4 bin çalışanın bir-biri arasında iletişim kurmak için yapılandırılan ağ üzerinde iletişime geçtiğimiz KOBİ'lerin bilgileri potansiyel işbirliği fırsatları için yayınlanmaktadır. Projenin amacı projeye dahil olan tüm ülkeler arasındaki ekonomik faaliyetleri geliştirmek ve genişletmektir.

Bu bağlamda, Avrupa İşletmeler Ağı Doğu Marmara Konsorsiyumu'nun bir parçası olan Doğu Marmara ABİGEM yayınlanan yabancı KOBİ profillerini Türk firmalar ile paylaşmakta ve Türk firmaların bilgilerini ticari işbirliği profil formu oluşturarak sistemde yayınlamaktadır. Ticari yada teknolojik işbirliği fırsatı arayan, dışa açılmak ve pazar payını genişletmek isteyen firmalar ücretsiz olarak bu hizmetimizden faydalanabilirler.

Yayınlanan profiller hakkında bilgi almak yada firmanıza uygun profili aramak için Doğu Marmara ABİGEM ile iletişime geçebilirsiniz.

Kocaeli Merkez Ofisi

0 262 323 08 56

Yelda Kanpara ve Burak Çakır

ymkanpara@abigemdm.com.tr;

bcakir@abigemdm.com.tr



Ticari ve Teknolojik İşbirliği Teklif ve Talepleri

Referans No: BRFR20150811001

Yerleşik gıda ürünleri konusunda faaliyet gösteren Fransız firma, gıda, meyve ve sebze ürünleri tedarik edebileceği firmalar aramaktadır.

Referans No: BRDK20160901001

Yerleşik organik gıda ürünleri konusunda faaliyet gösteren Danimarka'lı firma, ceviz, badem ve fıstık gibi çerez gıda ürünleri ithal etmek istemektedir.

Referans No: BRPL20160913001

Otomotiv yedek parça ve aksesuarları üreten Polonya firması yer paspasları üretiminde kullanmak üzere üstün nitelikli pelüş hammadde üreticileri aramaktadır.

Referans No: BRPL20160824001

Plastik işleme konusunda uzmanlaşmış bir Polonya firması elbise askısı ve mobilya aksesuarları üretiminde kullanmak üzere polipropilen, polistiren, ABS plastik, düşük yoğunluklu polietilen (AYPE) yüksek yoğunluklu polietilen (HDPE) olmak üzere plastik hammadde tedarikçileri aramaktadır.

Referans No: BRRU20160819002

Yerleşik gıda ürünleri konusunda faaliyet gösteren Rus firma, alkollü /alkolsüz içecek ürünlerinin Rusya pazarına girmesi ve dağıtım konusunda üretici firmalarla distribütörlük anlaşması yapmak istemektedir.

Referans No: BRRU20151120001

Rus firma distribütörlük anlaşması yapmak üzere fırın ve pastane ekipmanları üreten firmalar aramaktadır. Rusya'da geniş bir pazar ağına sahip olan firma yapacağı yeni distribütörlük anlaşmaları ile mevcut ürün yelpazesini geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Referans No: BRUK20160905003

Güvenli metal açık depolama ürünleri üreten İngiliz firması, galvanizli çelikten yapılmış olan bazı ürünlerin bir üretim anlaşması kapsamında üretilmesini sağlamak için uygun fason üreticiler aramaktadır.

Referans No: BRNL20160719001

Hollandalı on-line satış firması, orta ve düşük segmentte üretim yapan deri çanta, valiz ve aksesuar tedarikçileri aramaktadır.

Referans No: BRUK20160811001

Tüketici mallarının dağıtımında uzmanlaşmış bir Karadağlı distribütör firma Karadağ pazarına sunmak üzere gıda ve bakkaliye ürünleri, alkollü ya da alkolsüz içecekler, meyve suları ve gazlı içecekler üreten tarım-gıda sektöründe faaliyet gösteren tedarikçiler aramaktadır.

Referans No: BRIT20150519001

Endüstriyel otomasyon alanında faaliyet gösteren İtalyan bir firma, otomotive robotik sanayi için makine imalatı yapan firmaların distribütörlüğünü almak istemektedir.

Referans No: TOLV20160616001

İç arızaları tespit etmek için güç trafosu teşhis yöntemi ve cihazı üreten firma teknik işbirliği anlaşması yapacak ortaklar aramaktadır.