

**Sayın Başkan,
Değerli Meclis Üyeleri,
Meslek Komitesi Başkanları,
OSB Başkanları,
Değerli Basın Mensupları...**

Mart ayı Meclis Toplantımıza hoş geldiniz diyor ve hepinizi Yönetim Kurulu adına saygıyla selamlıyorum.

Öncelikle, geçtiğimiz hafta sonu, Hollanda'nın Dışişleri Bakanımıza toplantı yapma izni vermemesini ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanımızın ülkeye girişini engellemesini, ikili ilişkilerimize kara bir leke olarak görüyoruz.

Oradaki vatandaşlarımıza terörist muamelesi yapılmasını kınıyoruz.

Hollanda hükümetinin büyük bir yanılığa düşerek dış politikalarını, iç politikaya malzeme etmelerini endişe ile karşılıyoruz.

Hollanda'da yaklaşık 400 bin Türk kökenli nüfusumuz var.

23 bin civarında girişimcimiz faaliyet gösteriyor.

2016 yılında Hollanda'ya olan ithalatımız 3 milyar dolar ve ihracatımız 3,6 milyar dolar oldu.

Türkiye'ye gelen doğrudan yabancı sermaye içinde Hollandalı firmaların payı yüzde 16 (2.500 Hollandalı firma) ile ilk sırada yer alıyor.

Doğrudan yatırım tutarı toplam 22 milyar dolar.

İlimizde de 23 Hollanda sermayeli firmamız bulunuyor. Toplam yabancı sermayeli firmalarımızın yaklaşık yüzde 10'una tekabül ediyor.

İlimizin Hollanda'ya olan toplam ihracatı 2016 yılında 534 milyon dolar. (Toplam → 18,3 milyar dolar)

Yaşanan bu diplomatik krizin bir an önce aşılmasını ve sorunun her iki ülke arasındaki ekonomik ilişkilere zarar vermemesini temenni ediyoruz.

Konuřmama her zaman olduğu gibi ekonomik deęerlendirme ile bařlamak istiyorum.

şubat ayında; İhracat → 12,1 milyar dolar. (yüzde 2 azaldı)

İlk iki aylık dönem, önümüzdeki aylarda ihracatımızda artışların devam edeceğini işaret ediyor.

İthalat → 15,8 milyar dolar. (yıllık yüzde 1,6 arttı)

İhracatın ithalatı karşılama oranı yüzde 76,6'ya çıkmasını da olumlu değerlendiriyoruz.

(Bir evvelki ay → yüzde 72,4 idi / 2016 ortalaması → yüzde 71,8)

İlimiz dış ticaret verilerine bakarsak şubat ayında;

İhracat → 1,8 milyar dolar (yüzde 27 arttı)

İthalat → 3 milyar dolar (yüzde 15 arttı)

şubat ayında Türkiye'nin toplam ihracatının yüzde 15'ini gerçekleştirdik. Tüm firmalarımızı kutluyoruz.

İlimizde ihracatını arttıran sektörlere baktığımızda; çelik, madencilik, tekstil, kimya, savunma ve havacılık sanayi sektörleri olduğunu görüyoruz.

Enflasyon

ÜFE → yıllık yüzde 15,36 (aylık → yüzde 1,26)

TÜFE → yıllık yüzde 10,13 (aylık → yüzde 0,81)

Baz etkisiyle TÜFE'nin çift haneye yükseleceğini tahmin ediyorduk.

Kurun enflasyon geçişkenliği de, ÜFE üzerinde TÜFE'ye oranla daha fazla.

Dolayısıyla kurdaki artışın etkisini üretici fiyatlarında daha fazla görüyoruz. Tüm bunların TÜFE'yi arttırıcı etkisinin önümüzdeki ay da devam edeceğini tahmin ediyoruz.

Reel efektif döviz kuru şubat ayında; 88.83 seviyesine yükseldi.

Üstelik şubat ayı TÜFE aylık; yüzde 1 artmış olmasına rağmen.

REK'e göre şubat ayında TL reel olarak yüzde 1,3 değer kazandı. REK 100 olsa, bugünkü dolar kuru 3,24 seviyesinde olması gerekiyor.

Sanayi üretim endeksinin aylık bazda → yüzde 1,3 arttı

Geçen yılın ocak ayına göre ise → yüzde 2,6 arttı.

Sanayi üretimi endeksi başta GSYH olmak üzere birçok ekonomik göstergelerin öncüsü.

Özellikle otomotiv (%28,4), eczacılık, gıda, elektronik gibi ihracata yönelik sektörlerde canlanma olduğunu görüyoruz.

Beklentimiz bu büyümenin artarak devam etmesi yönündedir.

Cari Açık (yıllık) → -33,2 milyar dolar / aylık açık → -2,8 milyar dolar

Ocak ayı cari açıda hizmetler dengesindeki kaybın büyük etkisi var → bir evvelki yıla göre yüzde 29 gerilemiş.

Diğer taraftan açığın finansmanı kısmında, doğrudan yatırımlarda geçen yıla göre yüzde 54 düzeyinde gerileme var.

Henüz yatırımları çekme noktasında istediğimiz ivmeyi yakalayamadık.

Değerli Üyeler,

Son aylarda işsizlik ülkemizin en öncelikli konusu olmaya devam ediyor.

Yılın son ayı (Aralık) işsizlik oranı da → yüzde 12,7 oldu.

2015'in Kasım'ından 2016'nın Kasımına kadar olan bir yılda çalışmak isteyenlerin sayısı 981 bin kişi arttı.

Bu kişilerin 391 binine iş bulabildik.

590 bini işsiz kaldı.

İşsizliği aşağı çekebilmek için → yıllık bir milyonu aşan istihdam gerekiyor.

Bunun için de yüzde 6 ve üzeri büyüme gerçekleştirmemiz gerektiğini biliyoruz.

Bu hedefe ulaşabilmek için biliyorsunuz geçtiğimiz ay; Şubat ayından Aralık sonuna kadar yapılacak olan istihdamı teşviklerle destekleyen bir seferberlik başlatıldı.

Kocaeli Sanayi Odası olarak, biz de istihdam seferberliğini destekliyoruz.

Teşviklerle işverenlerimizin, yeni iş ve istihdam yaratmalarını bekliyoruz.

Buradan; siz Meclis üyelerimizden ve tüm sanayi kuruluşlarımızdan da, seferberlik kapsamında yaptığınız istihdamı Odamıza yılsonuna kadar düzenli olarak bildirmenizi rica ediyoruz.

Seferberlik ilan edilir edilmez yaptığımız araştırmada;

- *Üyelerimizin yüzde 80'inin seferberlik projesini duyduklarını,
- *Ancak teşvikin ne olduğunu sadece yüzde 3,5'uğunun bildiğini görmüştük.

Bu ayın başında, üyemiz firmalara Şubat ayında teşviksiz ve teşvikli ne kadar istihdam yaptıklarını sorduk.

- *Anket çalışmasına: 274 firmamız katıldı.
- *Bu firmalarımız 1-28 Şubat tarihleri arasında istihdam ettikleri toplam kişi sayısı: 1.630 kişi
- *Bu kişilerin 429 tanesi için İstihdam Seferberliği desteklerinden faydalanılmış.
- *Yani istihdam seferberliği kapsamına dahil edilen eleman oranı yüzde 25.

Buradan, istihdam seferberliğine yönelik farkındalığın yükseldiğini görüyoruz.

Yapılan araştırmada;

- *Büyük işletmelerin daha fazla eleman alımı yaptıklarını,
- *Büyük işletmelerin istihdam seferberliğinden daha fazla yararlandıklarını,
- *Alım sayısı arttıkça, istihdam seferberliğinden yararlanma oranının da arttığını gördük.

Halen küçük ölçekli işletmelerde farkındalık oranının düşük olduğu dikkate alındığında, bilinçlendirme çalışmalarına yoğun olarak devam edilmesi gerektiğini düşünmekteyiz.

Sayın Üyeler,

Tüm bu çalışmalarla işsizlik oranlarımızda, Şubat ayından itibaren istihdam artışından kaynaklı düzelme bekliyoruz.

Ancak; kalıcı çözüm için, yatırım iklimini uygun hale getirmeliyiz.

Şimdi bir başka milli istihdam seferberliği projesinden bahsetmek istiyorum.

TOBB'nin Çalışma Bakanlığı işbirliği ile başlattığı bu çalışma kapsamında, Odamız bünyesine İŞKUR Hizmet Noktası faaliyetine başladı.

Odamız artık İŞKUR'un bir ofisi gibi çalışacak.

KSO Hizmet noktası aracılığıyla işgücü taleplerinizi İŞKUR'a gitmeden Odamıza iletebileceksiniz.

Biz sizin için çağrıya çıkacağız. Ayrıca gerekirse sizlerin talepleri doğrultusunda, mesleki eğitim kursları da düzenleyebileceğiz.

Yeri gelmişken, henüz yeni tamamladığımız, mesleki eğitimin niteliğinin artırılması üzerindeki etkilerini incelemek üzere gerçekleştirdiğimiz deneysel çalışmamızın sonuçlarını sizlerle paylaşmak istiyorum.

Hatırlarsanız 2015 yılının kasım ayında, sanayi kuruluşlarımızın, ara eleman bulmak noktasında yaşadıkları sorunları derinlemesine incelemek için; "Nitelik Mesleki İstihdam Projesini" tamamlamış ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşmıştık.

Bu çalışmamızda elde ettiğimiz bulguları hatırlarsak;

- 1- Öncelikle meslek liselerinin algısının güçlendirilmesi ve tekrar tercih edilir hale getirilmesi,
- 2- Öğretmenlerin kendilerini gelişmelere uygun olarak güncellemeleri için; sektör işbirliği kapsamında verilecek hizmet içi eğitimlere tabi tutulması,
- 3- İşletmeler, okul yönetimi ve odalar işbirliği ile staj kapsamının daha verimli hale getirilmesi ve
- 4- Öğrenci kalitesinin ve yetkinliğinin artırılması için; okul ekipmanlarının günümüz teknolojisine uygunlaştırılması ve sektördeki gelişmelere paralel olarak güncellenmesi gerektiğini belirlemiştik.

İkinci çalışmamızda bu bulgularımızı deneysel metodlarla doğrulamayı amaçladık.

Başta finansal desteğinden dolayı Doğu Marmara Kalkınma Ajansı olmak üzere, Otomotiv sanayiye temsil eden: 24'üncü ve 25'inci Meslek Komitelerimizin işbirliği için teşekkür ediyoruz.

Ayrıca, çalışmamızı yürüten KOÜ Öğretim Görevlisi Sayın Doç. Dr. Bilsen Bilgili'ye de teşekkür ediyoruz.

Bu çalışmamızı → ortaokul rehberlik öğretmenleri, teknik okul alan öğretmenleri, ortaokul ve teknik oklu öğrencileri ve araştırmaya dahil olan öğrenci velileri ile yaptık.

Sektör olarak “otomotiv” sanayini seçtik ve dolayısıyla bu sektörle ilişkili olan “makine” mesleki ve teknik eğitim alanına ağırlık verdik.

Şimdi sırasıyla deneysel uygulamanın sonuçlarını sizlerle paylaşmak istiyorum.

Tanınmış işadamları ve akademisyenler tarafından “mesleki farkındalık sağlamak amacıyla” mesleki okul öğrencilerine ve velilerine verilen seminerler sonrası her iki grubun da uygulama öncesi ve sonrası tutumlarında önemli seviyede bir artış gördük. (3,66 → 4,52)

Her iki grupta da seminerlerin etkisinin yüksek olduğunu belirledik.

Meslek öğretmenlerinin güncel teknolojilere uyumlarını sağlamak için, sanayi kuruluşlarında yapılan bilgilendirici saha çalışması ile, meslek öğretmenlerinin uygulama öncesi ve sonrası tutumlarının önemli düzeyde arttığını gördük. (2,24 → 4,10)

Daha önce teknolojik yenilikleri çok da önemsemeyen ve önyargıları olan öğretmenler uygulama sonrası, hizmet içi eğitimlerle bu uygulamaların alınması talep ettiler.

Öğrenciler için etkin staj uygulamasının ne kadar etkili olduğunu gördük.

Etkin staj programın içeriğinde;

*Etkin Staj programına başlamadan öğrencilere; mesleki etik, iş hukuku, iş ahlakı, iletişim, öğrenme, grup çalışması kariyer planlama gibi konuları kapsayan bir eğitim verildi. Öğrenciler staja bilinçli başladılar.

*Ayrıca staj ortamındaki ustalar eğitilerek, yönlendirildi.

Etkin staj uygulamasından önce ve sonraki öğrencilerin mesleki eğitime yönelik tutumlarındaki artış dikkat çekiciydi. (2,6 → 4,0)

Ayrıca öğrencilerin, okulda öğrendiklerinden ziyade, etkin stajdan daha fazla kazanım elde ettiklerini belirledik. (2,5 → 4,0)

Henüz meslek lisesine gitmeye karar vermemiş, yani Ortaokul Öğrencileri ile Velilerine uygulanan seminer sonrası, her iki grubun da mesleki eğitime yönelik tutumlarını ölçtük.

Bu grup üzerinde önemle durulması gereken bir grup. Çünkü mesleki eğitime yönlendirme burada başlıyor.

Ortaokul öğrencilerinin, teknik eğitime özendirici seminerlerden etkilenecek, tercih etme eğiliminde olduklarını gördük. (2,4 → 3,9)

Ancak, **velilerin çok ciddi ölçüde bir dirençleri** söz konusu. **Seminerlerle dahi tutum ortalamalarının istenen düzeye ulaştırılmadığını gördük.** (1,5 → 2,5)

Son olarak; ortaokul öğretmenlerinin, yani rehberlik öğretmenlerine yönelik yapılan seminer sonrası rehber öğretmenlerin mesleki eğitime öğrenci yönlendirmeye yönelik tutumlarını olumlu yönde artırmıştır. (2,4 → 4,4)

Çocuklarını mesleki eğitime yönlendirmede velilerin ikna edilmesinde **rehber öğretmenlerin rolünün önemli olduğunu buradan gördük.**

Ayrıca rehber öğretmenlerin mesleki okullar ile ilgili bilgi düzeylerinin de düşük olduğu gözlenmiştir.

Bilgilendirme seminerleri bu anlamda oldukça etkili olmuştur.

Değerli Üyeler,

Bu çalışmadan ilk raporumuzdaki tespit ettiğimiz bulguların ne kadar doğru ve isabetli olduğunu teyit ettik.

Yapılması gereken birçok çalışma var. Sonuçlarını ancak orta-uzun vadede görebileceğiz.

Bunlardan bazılarının, hızlı bir şekilde hayata geçirilebileceğini düşünüyoruz.

Değerli Üyeler,

Maliye Bakanımız geldiğinde KDV iadeleri ile ilgili şikayetlerimiz olmuştu.

KDV iadelerindeki aksaklıkları gidermek ve KDV iadelerini hızlandırmak amacıyla, İlimizde iki adet ihtisas vergi dairesi kuruluyor. (Gebze ve İzmit)

Kendilerine teşekkür ediyoruz.

Bu uygulamanın başta İstanbul olmak üzere ilimiz dışındaki illere ödenen verginin ilimize kaymasına neden olabileceğini düşünüyoruz.

Bir başka önemli konu da; Türkiye’de halen çok sayıda kurum ve bakanlık tarafından verilen Ar- Ge destekleri artık, yeni kurulacak Ar-Ge ve Teknoloji Fonu üzerinden verilecek.

Desteklerin bir çatı altında toplanmasını olumlu değerlendiriyoruz.

12,5 milyar lira civarında olan para Ar-Ge ve Teknoloji Fonu aracılığıyla dağıtılacak.

Desteklenecek sektörler; biyo-teknoloji, nano-teknoloji, bilişim gibi belli alanlar.

Biliyorsunuz yeni Ar-Ge Reform paketi ile Ar-Ge Merkezlerinin yanı sıra Tasarım Merkezlerinin kurulması da destekleniyor.

2016 sonu itibariyle ilimizde 38 olan Ar-Ge Merkezi sayısı, 43’e çıktı. Bir tane de Tasarım Merkezi kuruldu.

Tasarım Merkezi:

*Plascam Tasarım Merkezi

Ar-Ge Merkezleri:

*Magna Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.

*Polin Su Parkları ve Havuz Sistemleri A.Ş.

*RTA Laboratuvarları Biyolojik Ürün. İlaç ve Makine San.Tic. A.Ş.

*Tayaş Gıda San. ve Tic. A.Ş.

*Yılmaz Makine San. ve Tic. A.Ş.

Bu firmalarımıza teşekkür ediyoruz.

Aylık Faaliyetlerin bazılarına bakarsak;

17 Şubat

*Tehlikeli, Tehlikesiz ve Ambalaj Atık Beyan Sistemleri Bilgilendirme Toplantısını Odamızda gerçekleştirdik.

21 Şubat

*Türk Eximbank Genel Müdürünün katılımı ile “İhracatın Finansmanında Türk Eximbank” konulu bilgilendirme toplantısını Odamızda gerçekleştirdik.

22 Şubat

*Business France’ın Türkiye Bürosu yetkilileri Odamızı ziyaret etti.

*Aynı gün TOSB’da “İş Yaşamında Nedir Bu Beyaz Yaka Mavi Yaka Dedikleri” konulu seminerini gerçekleştirdik.

27 Şubat

*Tekstil ve Giyim Eşyası Sanayi Grubu (5. Grup) Toplantısını Kordsa ev sahipliğinde gerçekleştirdik.

28 Şubat – 3 Mart

Dünya Odalar Federasyonu (WCF) Genel Konsey Toplantısı’na katıldım.

Suriyeli Mülteciler konusunda son durumu paylaştım.

2 Mart

*“Vergi Haftası” etkinlikleri kapsamında Kocaeli Vergi Dairesi Başkanı Halil İbrahim Temiz ve Grup Müdürleri Odamızı ziyaret etti.

*Aynı gün “1 Mart Muhasebeciler Günü” etkinlikleri kapsamında KSMMM Odası Başkanı Fikret Gökmen ve Yönetim Kurulu üyeleri Odamızı ziyaret etti.

6-9 Mart tarihleri arasında

“İKV Kapsamında Brüksel Heyet Ziyareti”ne katıldım.

7 Mart’ta → Brüksel’de “Türkiye-AB ilişkilerindeki güncel gelişmeler ve Gümrük Birliği’nin modernizasyonu” konulu panel düzenledik.

Konuşmacılar,

Prof. Dr. Haluk Kabaalioğlu-Moderatör

Mehmet TAN, Ekonomi Bakanlığı

Michele VILLANI, AB Komisyonu

Prof. Dr. Sanem BAYKAL, Ankara Üniversitesi AB araştırma merkezi

Dr. Erdal YALÇIN, Deputy Director, IFO Centre for International Economics

Dr. Sait AKMAN, TEPAV G20 çalışmaları direktörü

8 Mart'ta aynı paneli Lüksemburg'da yaptık.

Konuşmacılar,

Prof. Dr. Haluk Kabaalioglu-Moderatör

Bozkurt Aran, TEPAV Merkez Direktörü

Prof. Dr. Sanem BAYKAL, Ankara Üniversitesi AB araştırma merkezi

Dr. Sait AKMAN, TEPAV G20 çalışmaları direktörü

Doç Dr. Çiğdem Nas, İKV Genel Sekreteri

7 Mart

Kadın Girişimciler Kurulu üyelerimiz tarafından düzenlenen "Türkiye'de Kadın Olmak" konulu konferansı Odamızda gerçekleştirdik.

8 Mart

Kadın Girişimciler Kurulu üyelerimiz, "8 Mart Dünya Kadınlar Günü" kapsamında donanma komutanlığı ziyareti gerçekleştirdi.

9 Mart

"Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği ve Uygulamaları Hakkında Bilgilendirme Toplantısı" nı Odamızda gerçekleştirdik.

10 Mart

*Nitelikli Mesleki Eğitim Projesinin sonuçları ve KSO Şahabettin Bilgisu Çevre Ödül Organizasyonu basın toplantılarını gerçekleştirdik.

Önümüzdeki dönem yurt dışı organizasyonlarımızı ekranda görüyorsunuz.

*Bilişim Teknolojileri fuarı - ICT SPRING EUROPE 2017 9 - 10 Mayıs 2017 - **Lüksemburg**

*Savunma sanayi fuarı - Isdef Tel Aviv 2017 Uluslar arası Savunma sanayi fuarı 6-8 Haziran 2017 – **İsrail**

Katılımlarınızı bekliyoruz.

Ayrıca Çevre Ödül organizasyonlarımızın başvurularını almaya başladık.

Son başvuru tarihi 24 Nisan.

Değerli Üyeler, son olarak;

Şubat ayı meclisimizden sizlerden almış olduğumuz yetkiye istinaden, 22 Şubat tarihinde yapılan Odamız arsası ihalesine katıldık.

Bahçemiz sınırları içerisinde yer alan toplam 3095,80 m2 arsayı 3.500.000.-TL bedelle satın aldık.

Arsamızı odamız demirbaşlarına eklemiş bulunuyoruz.

Sözlerime son verirken, şahsım ve Yönetim Kurulumuz adına sizleri saygıyla selamlıyorum.