

SANAYİNİN BAŞKENTİ KOCAELİ'NİN SAĞLIK ROTASI!

Doğu Marmara Bölgesi'nin iki sağlık kuruluşu;
VM Medical Park Kocaeli Hastanesi ve Medical Park Gebze Hastanesi,
"Kocaeli Sanayi Odası" üyelerinin hizmetinde!

☎ 444 44 84



VM
MEDICALPARK
KOCAELİ



38

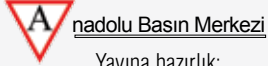
KOCAELİ SANAYİ ODASI
Adına İmtiyaz Sahibi
Memet Barış Turabi

Yayın Kurulu
Ayhan Zeytinoğlu,
Memet Barış Turabi

Reklam ve
Haber Koordinasyonu:
Elif Bilgisu

Fotoğraf:
Murat Özer

Kocaeli Sanayi Odası Adres
Fuar içi 41040 Kocaeli
Tel: 0262 315 80 00



Yayına hazırlık:

Genel Yönetmen
Levent Akbay

Editörler Yayın Koordinatörü Görsel Yönetmen
Belma Özgen Umutcan Akbay Melis Çinçinoğlu

Yayın Şefleri:
Esra Özgen

Görsel Destek
Anadolu Basın Merkezi

İletişim:
Adres: Birlik Mahallesi 414. Sokak
10/B Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 496 01 37 - 09
www.anadolubasinmerkezi.com

Baskı
Arkadaş Basım Sanayi Ltd. Şti.

Yayın Tarihi: 15.03.2017



12



14

içindekiler

- 02 Başkandan Mektup: Mesleki eğitim memleket meselesi...
- 04 TEPAV araştırmasına göre Kocaeli Türkiye'nin istihdam şampiyonu oldu
- 06 Başkan Zeytinoğlu, Dünya Odalar Federasyonu toplantısına katıldı
- 09 Türkiye'nin en hızlı büyüyen şirketlerinin 12'si Kocaeli'den...
- 10 Plascam önümüzdeki dönemde ar-ge çalışmaları adından söz ettirecek
- 12 TOBB'un 'en hızlı 100' listesinde yer alan Es Group Kocaeli'nin birincisi
- 13 MEB Metal hızlı büyüme trendine girdi
- 14 Sarkuysan yıllık 250 bin tona ulaşan üretim kapasitesi ile dünya ölçeğinde
- 16 Anadolu 500'de Kocaeli'den 12 firma yer aldı
- 18 Namet sektörü ve ülke ekonomisi için ürettiği değerleri artırma yolunda çalışıyor
- 20 QNB Finansbank girişimcilik kültürünü destekliyor
- 21 Kocaeli Sanayi Odası'nda Dünya Kadınlar Günü kutlaması...
- 22 Hisarcıklıoğlu: Kadının eli değmeden ekonomiyi büyütemezsiniz
- 24 Kocaeli'nin başarılı kadın girişimcileri
- 26 Türkiye'de Kadın Olmak Paneli KSO'da gerçekleştirildi
- 27 Gebze Ticaret Odası'nda Dünya Kadınlar Günü coşkusu...
- 30 KSO Başkanı Zeytinoğlu: İlimizde istihdam 30-40 bine kadar çıkabilir
- 32 Çalışma Bakanı Mehmet Müezzinoğlu: Hedefimiz işsizliği yüzde 10'a düşürmek
- 34 Ar-Ge ve tasarımda beklenti uluslararası pazarda rekabet edebilecek teknolojik ürünler
- 35 Kocaeli 42 ar-ge merkezi ile Türkiye genelinde 4. sırada
- 36 Bakan Faruk Özlü: Ar-ge'de performans dönemi başlıyor
- 38 Isuzu Garaj, müşterilerin ihtiyaç ve sorunlarına girişimci bakış açısıyla yaklaşıyor
- 40 Kastamonu Entegre ar-ge ve sürdürülebilirlik çalışmalarıyla fark yaratıyor
- 42 Kocaeli'de şubat ayında sanayinin kapasite kullanımı yüzde 70.4 oldu
- 48 Hazır Yemek ve Şekerleme Sanayi Grubu'nun Kayseri Sanayi Odası'nı ziyaret etti
- 49 Tekstil ve Giyim Eşyası Sanayi Grubu, meslek grubu toplantısını Kordsa'da yaptı
- 50 KSO, TOBB'da gerçekleştirilen akreditasyon etkinliklerine katıldı
- 52 İhracatın finansmanında Türk Eximbank konulu toplantı KSO'da gerçekleştirildi
- 53 KSO İşkur Hizmet Noktası hizmet vermeye başladı
- 54 Nitelikli Mesleki Eğitim ve Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri konulu basın toplantısı
- 60 Danışmanlık ve eğitim hizmetini KSO SADEM'den avantajlı olarak alabilirsiniz
- 61 İzmit tarihinde iz bırakanlar KSO'da sergilendi



40



10



18

“İşsizlik kadar nitelikli istihdamın önemine dikkat çekti...”

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu; **Mesleki eğitim memleket meselesi**

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, istihdam seferberliği için sanayicilerin üstüne düşenleri yapacağını ifade ederek Şubat ayından itibaren işsizliğin gerileyeceğini söyledi.

Başkan Zeytinoğlu bir diğer sorun olarak nitelikli istihdamın önemine dikkat çekti.

Mesleki eğitimin Türkiye'nin üretim politikaları ve geleceği için önemine işaret eden Ayhan Zeytinoğlu, mesleki eğitimin vasat öğrenciler için bir çıkış yolu olduğu şeklindeki algının değiştirilmesi gerektiğine dikkat çekti.

Kocaeli Sanayi Odası'nın bu amaçla yaptırdığı bir dizi araştırmanın sonuçlarına dikkat çeken Ayhan Zeytinoğlu; “Araştırmalar gösteriyor ki bu yanlış algının değiştirilmesi için, öğretmenlerin, velilerin, öğrencilerin eğitilmesi gerekiyor. Araştırmalar yapılacak eğitimler sonrasında bu negatif algıların değiştiğini gösteriyor. Gerçekten nitelikli istihdam bir memleket meselesi. Sanayiciler de bu çocuklar için bir gelecek hazırlamakla sorumlu.” dedi.

KSO Başkanı Zeytinoğlu şunları söyledi.

“Son aylarda işsizlik ülkemizin en öncelikli konusu olmaya devam ediyor.

2015'in Kasım'ından 2016'nın Kasımına kadar olan bir yılda çalışmak isteyenlerin sayısı 981 bin kişi arttı. Bu kişilerin 391 bini ne iş bulabildik. 590 bini işsiz kaldı. İşsizliği aşağı çekebilmek için yıllık bir milyonu aşan istihdam gerekiyor.

Bu hedefe ulaşabilmek için biliyorsunuz geçtiğimiz ay; Şubat ayından Aralık sonuna kadar yapılacak olan istihdamı teşviklerle destekleyen bir seferberlik başlatıldı.

Kocaeli Sanayi Odası olarak, biz de istihdam seferberliğini destekliyoruz. Teşviklerle işverenlerimizin, yeni iş ve istihdam yaratmalarını bekliyoruz.

Buradan; Meclis üyelerimizden ve tüm sanayi kuruluşlarımızdan da, Seferberlik kapsamında yaptığınız istihdamı Odamıza yılsonuna kadar düzenli olarak bildirmenizi rica ediyoruz.

Geçen ay seferberlik başlatıldıktan iki gün sonra Kocaeli Sanayi Odası olarak bir araştırma yapmıştık.



Zeytinoğlu'ndan kınama...

Başkan Zeytinoğlu; “Hollanda makamlarının Dışişleri Bakanı-mıza toplantı yapma izni vermesi ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanımızın ülkeye girişini engellemesi, ikili ilişkilerimizde kara bir leke oluşturmuştur.

Bu meselenin diplomatik yollarla halli mümkünken, bu şekilde bir gerginliğe yol açması Hollanda hükümetinin süreci son derece yetersiz bir şekilde yönettiğini de göstermiştir. Hollanda'da 15 Mart Çarşamba günü gerçekleşecek olan seçimlerin Hollanda hükümetinin tutumunda etkili olduğu ve Başbakanın aşırı sağcı Geert Wilders'e karşı güç kazanmak için bu şekilde popülist bir yaklaşım benimsediği anlaşılmaktadır.” dedi.

İKV Başkanı Zeytinoğlu, Hollanda ve Türkiye arasındaki ilişkilerin önemine dikkat çekti ve ilişkilerin seçime endekslenmesinin yanlışlığına işaret ederek Hollanda makamlarını sorumlu davranmaya davet etti. ”

Amacımız; İlimizdeki firmaların proje hakkında algılarını ölçmekti.

Bu çalışmada firmalarımızın yüzde 80'inin Seferberlik projesini duyduklarını, ancak teşvikin ne olduğunu sadece yüzde 3,5'ünün bildiğini görmüştük.

-FARKINDALIK ARTIYOR

Mevcut şartlarda yani teşviksiz istihdamın Mart sonuna kadar 13 bin olacağını ve verilen 773 TL 7 kuruşluk teşvik ile 20 bine çıkabileceğini öngörmüştük.

Araştırmamızı tekrarladık. Üyemiz fir-

malara Şubat ayında teşviksiz ve teşvikli ne kadar istihdam yaptıklarını sorduk.

*Anket çalışmasına: 236 firmamız katıldı. (üyelerimizin yüzde 10'u)

*Bu firmalarımız 1-28 Şubat tarihleri arasında istihdam ettikleri toplam kişi sayısı: 1.475 kişi

*Bu kişilerin 360 tanesi için İstihdam Seferberliği desteklerinden faydalanılmış.

*Yani istihdam seferberliği kapsamına dahil edilen eleman oranı yüzde 25.

Bir önceki araştırma dikkate alındığında; istihdam seferberliğine yönelik farkındalığın yükseldiğini ve araştırmaya katılma gönüllülüğünün de iki katına çıktığını gördük.

Bu başarının en önemli nedeninin, istihdam seferberliğine yönelik olarak başta Valiliğimiz olmak üzere, Odalar ve çeşitli kuruluşların yoğun çalışmasının katkısı büyüktür.

Yapılan araştırmada;

*Büyük işletmelerin daha fazla eleman alımı yaptıklarını,

*Büyük işletmelerin istihdam seferberliğinden daha fazla yararlandıklarını,

*Alım sayısı arttıkça, istihdam seferberliğinden yararlanma oranının da arttığını gördük.

Halen daha küçük ölçekli işletmelerde farkındalık oranının düşük olduğu dikkate alındığında, bilinçlendirme çalışmalarına yoğun olarak devam edilmesi gerektiğini düşünmekteyiz.

-İŞSİZLİK ORANI DÜZELECEK

Tüm bu çalışmalarla işsizlik oranlarımızda, Şubat ayından itibaren istihdam artışından kaynaklı düzelme bekliyoruz.

Ancak; kalıcı çözümün yolu sanayi üretiminin ve özellikle imalat sanayindeki yatırımların artmasıyla mümkün.

Bir üretim gerçekleştirmek üzere kurulan bir sanayi kuruluşu, sürekli bir istihdam kaynağı.

Şimdi bir başka milli istihdam seferberliği projesinden bahsetmek istiyorum.

-ODAMIZ İŞKUR OFİSİ

TOBB'nin Çalışma Bakanlığı işbirliği ile

başlattığı bu çalışma kapsamında, Odamız bünyesine İŞKUR Hizmet Noktası faaliyetine başladı. Odamız artık İŞKUR'un bir ofisi gibi çalışacak. KSO Hizmet noktası aracılığıyla işgücü taleplerinizi İŞKUR'a gitmeden Odamıza iletebileceksiniz. Biz sizin için çağrıya çıkacağız. Ayrıca gerekirse sizlerin talepleri doğrultusunda, mesleki eğitim kursları da düzenleyebileceğiz.

Yeri gelmişken, henüz yeni tamamladığımız mesleki eğitimin niteliğinin artırılması üzerindeki etkilerini incelemek üzere gerçekleştirdiğimiz deneysel çalışmamızın sonuçlarını sizlerle paylaşmak istiyorum.

Hatırlarsanız 2015 yılının kasım ayında, sanayi kuruluşlarımızın, ara eleman bulmak noktasında yaşadıkları sorunları derinlemesine incelemek için; "Nitelik Mesleki İstihdam Projesini" tamamlamış ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşmıştık.

Bu çalışmamızda elde ettiğimiz bulguları hatırlarsak;

*Öncelikle meslek liselerinin algısının güçlendirilmesi ve tekrar tercih edilir hale getirilmesi,

*Öğretmenlerin kendilerini gelişmelere uygun olarak güncellemeleri için; sektör işbirliği kapsamında verilecek hizmet içi eğitimlere tabi tutulması,

*İşletmeler, okul yönetimi ve odalar işbirliği ile staj kapsamının daha verimli hale getirilmesi ve

*Öğrenci kalitesinin ve yetkinliğinin artırılması için; okul ekipmanlarının günümüz teknolojisine uygunlaştırılması ve sektördeki gelişmelere paralel olarak güncellenmesi gerektiğini belirlemiştik.

-YENİ ARAŞTIRMA

İkinci çalışmamızda bu bulgularımızı deneysel metodlarla doğrulamayı amaçladık.

İlk projemizde olduğu gibi, ikinci projemiz için de Doğu Marmara Kalkınma Ajansından, Doğrudan Faaliyet desteği aldık.

Başta finansal desteğinden dolayı Doğu Marmara Kalkınma Ajansı olmak üzere, Otomotiv sanayiye temsil eden: 24'üncü ve 25'inci Meslek Komitelerimizin işbirliği için teşekkür ediyoruz. Ayrıca, çalışmamızı yürüten KOÜ Öğretim Görevlisi Sayın Doç. Dr. Bilsen Bilgili'ye de teşekkür ediyoruz.

Bu çalışmamızı ortaokul rehberlik öğretmenleri, teknik okul alan öğretmenleri, ortaokul ve teknik oklu öğrencileri ve araştırmaya dahil olan öğrenci velileri ile yaptık.

Sektör olarak "otomotiv" sanayini seçtik ve dolayısıyla bu sektörle ilişkili olan "makine" mesleki ve teknik eğitim alanına ağırlık verdik.

-SEMİNERLER ETKİLİ OLDU

Şimdi sırasıyla deneysel uygulamanın sonuçlarını sizlerle paylaşmak istiyorum.

Tanınmış işadamları ve akademisyenler tarafından "mesleki farkındalık sağlamak

amacıyla" mesleki okul öğrencilerine ve velilerine verilen seminerler sonrası her iki grubun da uygulama öncesi ve sonrası tutumlarında önemli seviyede bir artış gördük. Her iki grupta da seminerlerin etkisinin yüksek olduğunu belirledik.

Meslek öğretmenlerinin güncel teknolojilere uyumlarını sağlamak için, sanayi kuruluşlarında yapılan bilgilendirici saha çalışması ile, meslek öğretmenlerinin uygulama öncesi ve sonrası tutumlarının önemli düzeyde arttığını gördük. Daha önce teknolojik yenilikleri çok da önemsemeyen ve önyargıları olan öğretmenlerin uygulama sonrası, hizmet içi eğitimler kapsamına bu uygulamaların alınması talebi söz konusu oldu.

Öğrenciler için etkin staj uygulamasının ne kadar etkili olduğunu gördük.

Etkin staj programının içeriğinde;

*Etkin Staj programına başlamadan öğrencilere; mesleki etik, iş hukuku, iş ahlakı, iletişim, öğrenme, grup çalışması kariyer planlama gibi konuları kapsayan bir eğitim verildi. Öğrenciler staja bilinçli başladılar.

*Ayrıca staj ortamındaki ustalar eğitilerek, yönlendirildi.

Etkin staj uygulamasından önce ve sonraki öğrencilerin mesleki eğitime yönelik tutumlarındaki artış dikkat çekiciydi. Ayrıca öğrencilerin, okulda öğrendiklerinden ziyade, etkin stajdan daha fazla kazanım elde ettiklerini belirledik. Henüz meslek lisesine gitmeye karar vermemiş, yani Ortaokul Öğrencileri ile Velilerine uygulanan seminer sonrası, her iki grubun da mesleki eğitime yönelik tutumlarını ölçtük.

Bu grup üzerinde önemle durulması gereken bir grup. Çünkü mesleki eğitime yönlendirme burada başlıyor. Ortaokul öğrencilerinin, teknik eğitime özendirici seminerlerden etkilenecek, tercih etme eğiliminde olduklarını gördük. Ancak, velilerin çok ciddi ölçüde bir dirençleri söz konusu. Seminerlerle dahi tutum ortalamalarının istenen düzeye ulaştırılamadığını gördük.

Son olarak; ortaokul öğretmenlerinin yani rehberlik öğretmenlerine yönelik yapılan seminer sonrası rehber öğretmenlerin mesleki eğitime öğrenci yönlendirmeye yönelik tutumlarını olumlu yönde artırmıştır.

En yüksek ortalama özellikle velilere bilgi vererek onları yönlendirme ifadesinde gerçekleşmiştir. Çocuklarını mesleki eğitime yönlendirmede velilerin ikna edilmesinde rehber öğretmenlerin rolünün önemli olduğunu buradan gördük.

Ayrıca rehber öğretmenlerin mesleki okullar ile ilgili bilgi düzeylerinin de düşük olduğu gözlenmiştir. Bilgilendirme seminerleri bu anlamda oldukça etkili olmuştur.

Bu çalışmadan ilk raporumuzdaki tespit ettiğimiz bulguların ne kadar doğru ve isabetli olduğunu teyit ettik.

Yapılması gereken birçok çalışma var.

Sonuçlarını ancak orta-uzun vadede görebileceğiz. Bunlardan bazıları, hızlı bir şekilde hayata geçirilebilir.

Örneğin;

*Özellikle staj öncesi mesleki ve teknik okul öğrencilerinin kariyer gelişimi, işyeri kurları, çalışma etiği, iş hukuk gibi alanlarda eğitim almaları ve bunların müfredatlarda yer alması faydalı olacaktır.

*Etkin staj uygulaması çok önemli. Başta öğrenciyi motive ediyor. Bu bakımdan işletmelerdeki usta eğitimcilerin teşvik edilmesi için motivasyon araçları geliştirilmelidir. Burada, işletmeler ve okullar arasında işbirliği anlaşmalarının yapılması önerilmektedir.

*Yönlendirme aşamasında, ortaokul rehber öğretmenlerin bilinçlendirilmesi ve bilgilendirilmesi çok önemli.

*Ayrıca ortaokul velilerinin motivasyonu için özel çalışmalar yapmak gerekiyor.

*Son olarak; sektör içinden temsilcilerin, akademisyenlerin, rehberlerin vereceği seminerlerle mesleki eğitime yönelik tüm tarafların algısını olumlu yönde geliştirebildiklerini gördük. Bu çalışmaların sıklıkla gerçekleştirilmesinin faydalı olacağını düşünüyoruz.



TEPAV araştırmasına göre Kocaeli, istihdamı en çok artıran il oldu

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Kasım 2016 verilerinin değerlendirildiği TEPAV İstihdam İzleme Bülteni'nin 59. sayısında Kasım 2016'da sigortalı ücretli çalışan sayısı Kasım 2015'e göre 140 bin, KOBİ'lerdeki sigortalı ücretli çalışan sayısı ise 156 bin azaldı. Diğer bir deyişle Kasım 2015'e göre çalışan sayısındaki azalış KOBİ çalışan sayısındaki azalıştan kaynaklandı.

Kasım 2016'da Kasım 2015'e göre KOBİ sigortalı ücretli çalışan sayısı en fazla azalan sektör 45 bin azalışla bina ve çevre düzenleme faaliyetleri sektörü oldu. Bu sektörü; 24 bin azalışla kara taşımacılığı ve boru hattı taşımacılığı, 20 bin azalışla ormancılık ve tomrukçuluk, 19 bin azalışla konaklama ve 17 bin azalışla bina inşaatı sektörleri takip etti.

KOBİ sigortalı ücretli sayısı en fazla azalan il 66 bin azalışla İstanbul oldu. İstanbul'u; 28 bin azalışla Antalya, 18 bin azalışla Ankara, 6 bin azalışla Zonguldak ve 5 bin azalışla Gaziantep takip etti.

Genel Değerlendirme

TEPAV İstihdam İzleme Bülteni'nin -Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Kasım 2016 verilerinin değerlendirildiği- 59. sayısında sigortalı ücretli istihdamı, kadın istihdamı, işyeri, esnaf, çiftçi ve kamu çalışanı sayısında aylık ve yıllık en fazla artış gösteren iller ve sektörler incelenmiştir.

Kasım 2016'da, son bir yıldaki değişimlere bakıldığında yüzde 10,0 ile en fazla azalış çiftçilerde görülmüştür. Son bir yılda kendi hesabına çalışan esnaf sayısında yüzde 2,1, sigortalı ücretli çalışan sayısında yüzde 1,0 ve kamu çalışanı sayısında yüzde 0,3 düşüş görülmüştür.

İstihdam 1 Yılda 140 Bin Azaldı

Kasım 2016'da sigortalı ücretli çalışan sayısı Kasım 2015'e göre yüzde 1'lik azalışla 13 milyon 900 bin olmuştur. Mevsimsellikten arındırılmış serilere bakıldığında ise Ekim 2016'ya göre sigortalı ücretli sayısında 9 binlik artış gerçekleşmiştir.

Sektörel bazlı değişimlere bakıldığında yıllık en çok artış, 38 bin ile eğitim sektörü olmuştur.

TEPAV tarafından yapılan araştırmaya göre kasım 2015-kasım 2016 arasında;

***10 bin kişilik istihdam artışı ile Kocaeli Türkiye birincisi oldu.**

***Ayrıca Kocaeli 2 bin ile işyeri sayısında en çok artış sağlayan il oldu.**

***KOBİ işyeri sayısındaki 2 binlik artış bu kategoride de Kocaeli'yi birinci yaptı**

Oransal artışa bakıldığında ise bu sektörde bir yılda yüzde 5,5'lik bir artış yaşanmıştır. Bu sektörü, 21 bin artışla kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik, 19 bin artışla motorlu kara taşıtı ve römork imalatı sektörleri takip etmiştir. Çalışan sayısı en hızlı artan sektör ise yüzde 49,5 artışla kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik sektörü olmuştur. Bu sektörü yüzde 37,4 artışla istihdam faaliyetleri, yüzde 30,2 artışla diğer mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri ve yüzde 22,4 artışla madencilik destekleyici hizmet sektörleri takip etmiştir.

Ormancılık ve Tomrukçuluk 1 Yılda İstihdamı En Hızlı Azalan Sektör Oldu

Türkiye genelinde Kasım 2016'da, Kasım 2015'e göre 88 sektörün toplamında 140 bin azalış görülmüne rağmen 43 sektörde sigortalı ücretli çalışan sayısında artış görülmüştür. Sigortalı ücretli sayısında azalma görülen 45 sektörde ise en çok azalmanın görüldüğü 10 sektör arasında ilk sırayı 91 binlik istihdam azalışı ile bina ve çevre düzenleme faaliyetleri sektörü almıştır. Bir yılda istihdamın en çok azaldığı 10 sektörün 4'ünü imalat sanayi sektörleri oluşturmaktadır. Oransal olarak istihdam en hızlı ormancılık ve tomrukçuluk sektöründe (yüzde 56,0) azalmıştır.

İmalat Sanayide Kayıtlı İstihdam 1 Yılda 58 Bin, 1 Ayda 7 Bin Azaldı

Kasım 2016'da imalat sanayide sigortalı ücretli çalışan sayısında Kasım 2015'e göre 58 binlik (yüzde 1,6), mevsimsellikten arındırılmış değerlere bakıldığında Ekim 2016'ya göre imalat sanayide sigortalı ücretli çalışan sayısında 7 binlik azalış gerçekleşmiştir.

24 imalat sanayi sektörü içerisinde geçen yıla göre toplam 8 sektörde artış görülmüştür.

İmalat sanayide istihdamı en çok artan sektörlerin başında 19 bin yeni istihdam ile motorlu kara taşıtı ve römork imalatı gelmektedir. Bu sektörü 4 binlik artış ile makine ve ekipman imalatı ve elektrikli teçhizat imalatı sektörleri takip etmiştir. İmalat sanayide oransal olarak en hızlı artış ise yüzde 11,2 ile motorlu kara taşıtı ve römork imalatı sektöründe olmuştur.

İstihdamı En Hızlı Artan İl Şırnak, En Çok Artan İl Kocaeli Oldu

Sigortalı ücretli çalışan sayısı Kasım 2016'da geçen yıla göre 28 ilde artarken; 53 ilde azalış göstermiştir. En fazla artış 10 bin ile Kocaeli'nde yaşanmıştır. Kocaeli'ni; 7 bin artışla Şırnak ve Tekirdağ, 6 bin artışla Sakarya ve Van takip etmiştir. Oransal olarak sigortalı ücretli istihdamı Kasım 2015'e göre yüzde 29,1 ile en hızlı Şırnak'ta artmıştır. Şırnak'ı; Bingöl, Van, Hakkari ve Sakarya takip etmiştir. Sigortalı ücretli çalışan sayısı en çok azalan il olan Antalya'da 1 yılda ki istihdam azalışı 47 bin olmuştur.

1 Yılda Kadın İstihdamı 40 Bin Azaldı

Kasım 2016'da sigortalı ücretli kadın istihdamında Kasım 2015'e göre 40 bin azalış (yüzde 1) gerçekleşirken, mevsimsellikten arındırılmış değerlere bakıldığında Ekim 2016'ya göre 6 bin azalış gerçekleşmiştir.

Sektörel bazda bakıldığında son bir yılda 33 bin artışla eğitim sektörü en çok artış yaşanan sektör olmuştur. Bu sektörü, 9 bin artışla yiyecek ve içecek hizmeti faaliyeti sektörü ve 7 bin artışla kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik sektörü takip etmiştir. Oransal artışlara bakıldığında kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal

güvenlik yüzde 65,7'lik artışla en hızlı artış yaşanan sektör olmuştur,

1 Yılda İmalat Sanayinde Kadın İstihdamı 19 Bin Azaldı

Kasım 2016'da imalat sanayide istihdam edilen sigortalı ücretli kadın sayısında Kasım 2015'e göre 24 sektörün 11'inde artış, 13'ünde azalış yaşanmıştır. 24 sektörün toplamında Kasım 2015'e göre 19 bin, mevsimsellikten arındırılmış değerlere bakıldığında Ekim 2016'ya göre 3 bin azalış gerçekleşmiştir.

Son bir yılda kadın istihdamının en fazla arttığı imalat sanayi sektörü 5 bin artışla motorlu kara taşıtı ve römork imalatı sektörü olmuştur. Bu sektörü elektrikli teçhizat imalatı, makine ve ekipman imalatı ve gıda ürünleri imalatı sektörleri takip etmiştir. Oransal değişime bakıldığında ise yüzde 20,3'lük artışla motorlu kara taşıtı ve römork imalatı sektörü Kasım 2015'e göre en hızlı artan sektör olmuştur,

1 Yılda Sigortalı Kadın Çalışan Sayısı En Fazla İstanbul'da Arttı

Kasım 2016'da sigortalı ücretli kadın istihdamında Kasım 2015'e göre 81 ilin toplamında 40 bin istihdam azalışı, mevsimsellikten arındırılmış değerlere bakıldığında Ekim 2016'ya göre 6 bin istihdam azalışı yaşanmıştır.

Kasım 2015'e göre artış yaşanan illerin başında 7 binlik istihdam artışıyla İstanbul gelmektedir. İstanbul'u; 3 bin istihdam artışı ile Van, 2 bin artış ile Kocaeli, Diyarbakır, Mardin,

Şırnak ve Sakarya takip etmiştir. Oransal artışlara bakıldığında en hızlı artış yüzde 76,5 ile Şırnak'ta yaşanmıştır. Şırnak'ı; Bingöl, Mardin, Van ve Ağrı takip etmiştir.

1 Yılda 88 Sektörün 49'unda İşyeri Sayısı Azaldı

Kasım 2016'da Türkiye genelinde faaliyet gösteren işyeri sayısı Kasım 2015'e göre yüzde 0,7 (12 bin) artarak 1 milyon 749 bin olmuştur. Mevsimsellikten arındırılmış değerlere bakıldığında Ekim 2016'ya göre işyeri sayısında 500 artış gerçekleşmiştir.

Sektörler bazında incelendiğinde, Kasım 2015'e göre 5 bin artış ile perakende ticaret ve gayrimenkul faaliyetleri sektörü işyeri sayısı en fazla artan sektörler olmuştur. Bu sektörleri; toptan ticaret, yiyecek ve içecek hizmeti faaliyetleri ve eğitim sektörleri izlemiştir. Oransal değişime bakıldığında kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik sektörü bir yılda yüzde 98,7 oranında artmıştır. Bu sektörü; istihdam faaliyetleri ve tütün ürünleri

İller	Yıllık değişim*	Aylık değişim**
Kocaeli	9.835	-196
Şırnak	7.102	-54
Tekirdağ	7.018	754
Sakarya	6.316	446
Van	5.965	2366
Bingöl	3.514	-362
Manisa	3.422	-319
Diyarbakır	3.124	956
Mardin	1.996	-73
K.Maraş	1.834	468
Aydın	1.635	239
Ordu	1.291	-686
Adıyaman	805	266
Hakkari	655	319
Erzurum	582	578
Tüm İller		8.914
Tüm İller	139.632*	-62.577*

* Mevsimsellikten arındırılmamış değer

**Mevsimsellikten arındırılmış değerler Sıralama yıllık değişime göre yapılmıştır.

imalatı sektörleri takip etmiştir.

İşyeri Sayısı 69 İlde Arttı

Kasım 2016'da il bazında işyeri sayısına bakıldığında Kasım 2015'e göre 81 il içinde 69 ilde artarken; 12 ilde azalmıştır. Türkiye genelinde bir yılda işyeri sayısı 12 bin (yüzde 0,7) artmıştır.

Son bir yılda işyeri sayısını en çok artıran il Kocaeli (2 bin) olmuştur. Kocaeli'ni; Bursa, Van, Tekirdağ ve Kahramanmaraş takip etmiştir. Oransal değişime bakıldığında işyeri sayısı en hızlı artan il yüzde 15 artışla Şırnak olmuştur. Şırnak'ı; Van, Bingöl, Siirt ve Muş takip etmiştir

1 Yılda KOBİ Sayısı 13 Bin Arttı

Kasım 2016 verilerine göre Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletme (KOBİ) sayısı 1 yılda 13 bin artmıştır. Mevsimsellikten arındırılmış değerlere bakıldığında KOBİ sayısı Ekim 2016'ya göre 25 artmıştır.

Kasım ayında geçen yıla göre KOBİ işyeri sayısı en fazla artan il 2 bin ile Kocaeli olmuştur.

Kocaeli'ni; Bursa, Van, Tekirdağ ve İzmir takip etmiştir. KOBİ işyeri sayılarının sektörel dağılımlarına bakıldığında 1 yılda en hızlı artan sektör yüzde 99,3 ile kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik olmuştur. Bu sektörü; istihdam faaliyetleri, tütün ürünleri imalatı ve gayrimenkul faaliyetleri sektörleri izlemiştir.

1 Yılda KOBİ'lerde Sigortalı Çalışan Sayısı 156 Bin Azaldı

Sigortalı çalışan sayılarının KOBİ'lere göre dağılımlarına bakıldığında; Kasım 2015'e göre KOBİ sigortalı çalışan sayısı 156 bin, mevsimsellikten arındırılmış değerlere bakıldığında Ekim 2016'ya göre 27 bin azalmıştır.

Kasım 2015'e göre KOBİ sigortalı çalışan sayısı en fazla artış gösteren iller 5 bin istihdam ile Van ve Tekirdağ olmuştur. Bu illeri; 3 bin ile Mersin, 2 bin ile Kocaeli, Bingöl, Şırnak, Manisa, Aydın, Aksaray ve Sakarya izlemiştir. KOBİ sigortalı çalışan sayısı en hızlı artan sektör yüzde 50,1 ile kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik sektörü olmuştur. Bu sektörü; kütüphane, arşiv ve müzeler ve istihdam faaliyetleri sektörleri takip etmiştir.

1 Yılda Esnaf Sayısı 44 Bin Azaldı

Türkiye genelinde esnaf sayısı Kasım 2015'e göre 44 bin (yüzde 2,1) azalarak 1 milyon 984 bin olmuştur. Mevsimsellikten arındırılmış değerlere bakıldığında Ekim 2016'ya göre esnaf sayısı 15 bin artmıştır.

Son bir yılda esnaf sayısı en fazla (14 bin) İstanbul'da azalmıştır. İstanbul'u; Ankara, Antalya, Adana ve Bursa takip etmiştir. Oransal olarak bakıldığında esnaf sayısı en hızlı (yüzde 9,8) Şırnak'ta azalmıştır. Şırnak'ı; Zonguldak, Kilis, Bayburt ve Adana takip etmiştir,

1 Yılda Kayıtlı Çiftçi Sayısı 81 Bin Azaldı

Kasım 2016'da çiftçi sayısında Türkiye genelinde Kasım 2015'e göre 81 bin (yüzde 10), Ekim 2016'ya göre mevsimsellikten arındırılmış değerlere bakıldığında 2 bin azalış gerçekleşmiştir.

1 yılda çiftçi sayısı Şırnak ve Hakkari hariç tüm illerde azalmıştır. Çiftçi sayısı en fazla azalan il 5 bin çiftçi ile Hatay olmuştur. Hatay'ı; Konya, Antalya, Samsun, Mersin ve Balıkesir takip etmiştir. Oransal olarak en hızlı azalış yüzde 21,5 ile Van'da gerçekleşmiştir.

Kamu Çalışanı Sayısı 1 Yılda 10 Bin Azaldı

Kasım 2016'da kamu çalışanı sayısı Türkiye genelinde Kasım 2015'e göre 10 bin (yüzde 0,3) azalırken, mevsimsellikten arındırılmış değerlere bakıldığında Ekim 2016'ya göre 10 bin artmıştır.

Kasım 2015'e göre Diyarbakır 3 bin artış ile kamu çalışanı sayısı en fazla artan il olmuştur. Diyarbakır'ı; Karabük, Gaziantep, Kocaeli ve Şırnak izlemiştir. Oransal olarak incelendiğinde Kasım 2015'e göre en hızlı artış yüzde 18,9 ile Karabük'te gerçekleşmiştir.

Başkan Zeytinoğlu, Dünya Odalar Federasyonu Yeni Dönem Genel Konseyi'nin ilk toplantısına katıldı

Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Geçtiğimiz Aralık ayında, büyük bir başarıya imza atarak Dünya Odalar Federasyonu Genel Konsey Üyeliği'ne üçüncü kez seçilmişti. Başkan Zeytinoğlu, 130 ülkeden bin 200'ün üzerinde oda üyesinin kullandığı oylarla Avrupa Bölgesi'ni temsilen 2017-2019 dönemi için göreve geldi.



Üçüncü kez Dünya Odalar Federasyonu Genel Konsey Üyeliği'ne seçilen Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Dünya Odalar Federasyonu Yeni Dönem Genel Konseyi'nin Paris'te ki ilk toplantısına katıldı.

Dönemin ilk toplantısı, 1 Mart 2017 tarihinde, Paris'te yapıldı. Dünya Odalar Federasyonu Başkanı Peter Mihok'un açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda oturumlar halinde uluslararası ticarete ilişkin konular ve Federasyon'un gündemindeki konular ele alındı.

Dünya Odalar Federasyonu (WCF), Milletlerarası Ticaret Odası (ICC) tarafından 1950 yılında üyelik ağındaki ticaret

odalarını temsil etmek, odalar arasındaki ilişkileri güçlendirmek amacıyla kuruldu.

Apolitik bir sivil toplum kuruluşu olan Dünya Odalar Federasyonu, 12 bin oda ve bu odalara bağlı iş dünyasının global ağını birleştiren bir odalar topluluğu.

Tüm dünyadaki odalar arasındaki bağı kuvvetlendiren, odaların daha üretken olmasını sağlamayı amaçlayan Dünya Odalar Federasyonu özel sektörün gelişimini teşvik etmek, odaların kapasitesini artırmak için, Dünya Bankası, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ve bölgesel kalkınma bankaları da dahil olmak üzere çok taraflı örgütler ile ilişkiler geliştiriyor.

TEB TİCARİ KARTLAR GÜCÜNÜZE GÜÇ KATAR

Mil programı ve
avans mil kullanma

Restoran harcamalarına
%10 hediye bonus



Ücretsiz
Motovale

Havalimanı otoparklarında
%50 indirim

Total istasyonlarında anında
ve sürekli %5 indirim

Havalimanı loungelerini
ücretsiz kullanma

İşiniz için gerekli harcamaları TEB Bonus
Business Kredi Kartları ile yapın, TEB'in
sunduğu birçok ayrıcalıktan faydalanın.

Ayrıntılı bilgi ve başvuru için
TEB Şubeleri'ne bekliyoruz.

BENİM BANKAM
Benim Dünyam



TEB

teb.com.tr / 444 0 832

Kampanya ve ürün özelliklerinin kullanım şartlarında değişiklik yapma hakkı ve iptal etme hakkı Türk Ekonomi Bankası A.Ş.'de dir. Kampanya ve ürün özelliklerinin kullanım şartları ile ilgili detaylı bilgiye teb.com.tr internet sitesinden, 444 0 832 TEB Şirket Hattı'ndan ve tüm TEB Şubeleri'nden ulaşabilirsiniz.

[kocaeli'nin EN'leri ▶

KOCAELİ'NİN EN HIZLI'LARI



TOBB



Türkiye'nin 'En Hızlı Büyüyen' şirketlerinin 12'si Kocaeli'den

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) öncülüğünde, TEPAV işbirliği ile Türkiye'nin en hızlı büyüyen 100 şirketi açıklandı. 'En Hızlı 100' içerisinde Kocaeli'den de 12 firma yer aldı.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), "Türkiye'nin en hızlı büyüyen 100 şirketini" belirledi.

2012'den 2015'e üç yıllık büyüme hızları değerlendirilerek oluşturulan en hızlı 100 şirketi listesinin başında yüzde 4472.9 büyüyen Ares Tersanecilik yer alırken; listede bulunan şirketlerin üç yıllık ortalama büyüme hızı da yüzde 438.1 oldu.

Başvuru yapan şirketlerin 2012-2015 dönemindeki ciro artış hızları dikkate alınarak hazırlanan Türkiye 100'e giren şirketlere ödülleri düzenlenen törenle takdim edildi.

TOBB Başkanı Hisarcıkıoğlu'nun ev sahipliğinde Bakan Yardımcısı Nurettin Canikli'nin de katılımıyla gerçek-

leştirilen törende, listeye giren şirketlere ödülleri verildi.

Satışlarını 3 yılda yüzde 4 bin 473 oranında artıran Antalya firması Ares Tersanecilik listede ilk sırayı aldı.

Satışlarına, yüzde 2 bin 829 arttıran Kocaeli firması Best Modüler Mobilya 2'nci, yüzde bin 685 artıran bir diğer Kocaeli

firması Es Group Denizcilik ise 3'üncü sırada yer aldı. İlk 3'te 2 Kocaeli firmasının yer alması ise Kocaeli adına gurur verici oldu.



Sıra	Şirket Adı	2012-2015 Büyüme Oranı	2015 Gelir Aralığı (TL)	2015 yılı çalışan sayısı
2	BEST Modüler Mobilya İmalat San. Tic. Ltd. Şti.	2828,9%	5-20 Milyon	73
3	ES Group Denizcilik San. ve Tic. AŞ.	1685,1%	20-50 Milyon	14
7	HALDIZ İnşaat Otomotiv ve Tic. AŞ.	1159,4%	500-750 Milyon	1000
18	ÇUKUROVA Yalıtım Çatı Kaplama ve Plastik Ürünler San. ve Tic. AŞ.	503,6%	50-250 Milyon	200
20	GÖÇMEN Börek San. ve Tic. AŞ.	502,0%	5-20 Milyon	150
23	RAVAGO Petrokimya Üretim AŞ.	465,1%	750-950 Milyon	409
46	LADİK Orman Ürünleri İnşaat Plastik San. ve Tic. Ltd. Şti.	277,6%	5-20 Milyon	26
55	MEB Metal ve Bileşikleri San. ve Tic. Ltd. Şti.	244,7%	20-50 Milyon	60
62	RELLA Gıda San. ve Tic. AŞ.	223,3%	50-250 Milyon	135
76	PLASCAM Plastik Oto Cam San. ve Tic. AŞ.	183,7%	50-250 Milyon	204
86	YAĞMUR İskele İnşaat San. Tic. Ltd. Şti.	161,7%	5-20 Milyon	25
90	TATKO Lastik San. ve Tic. AŞ.	156,6%	250-500 Milyon	85

Kocaeli'nin 'En Hızlı'larından Plascam Önümüzdeki yıllarda otomotivde Ar-Ge çalışmaları ile de adından söz ettirecek

Bundan tam 34 yıl önce otomotiv yan sanayine hizmet vermek için kurulan Plascam'ın 2017'de 'Tasarım Merkezi' başvurusu kabul edildi. Firma önümüzdeki yıllarda sektörde ar-ge çalışmaları ile adından sıkça söz ettirmeyi hedefliyor.



Mehmet Bezal
Plascam Plastik Oto Cam Sanayi ve Ticaret AŞ.
Genel Müdürü

1983 yılında Bayrampaşa'da otomotiv yan sanayine hizmet vermek için kurulan Plascam AŞ., ilk yıllarda otomotiv stop lambası ve trim plastikleri üreterek faaliyetlerini sürdürdü. Devamında gelen yıllarda gerek kalite anlamında gerek kalıp üretim anlamında sistemlerini kurarak büyümeye devam ettik.

1986 yılında Ford Otosan ile çalışmaya başladık ve ardından Visteon, Aston Martin Lagonda, Jaguar Land Rover gibi büyük ana sanayileri müşteri portföyümüze ekledik. Artan iş hacmi dolayısı ile 2002 yılında 3 bin m2 alana sahip Gebze Tesisimize taşınarak kapasitemizi artırdık. 2005 yılından itibaren ise 6 bin 500 m2 'lik yeni fabrikamızda üretimimize devam ediyoruz.

- Full Service Supplier özelliğimiz bizi rakiplerimizden farklı kılıyor

Plascam AŞ. olarak bizler rakiplerimize göre Full Service Supplier (FSS)'yiz. Yani müşterilerimiz ile yakın ilişki içerisindeyiz ve parça tasarımı yapabiliyoruz. Ayrıca enjeksiyon kalıp yapabilme kapasitemizin olması bizi daha da avantajlı bir pozisyonda tutuyor.

Faaliyete başladığımız günden bugüne firma olarak kaliteyi çok önemsiyoruz. Plascam AŞ. olarak ISO 16949 ve ISO 14001 belgelerine sahip bir firmayız. Bunun yanı sıra

Ford Q1 ve Jaguar Land Rover Q kalite ödülleri ve belgelerine sahibiz.

Müşterilerimize ürün tasarımından kalıp tasarımına hizmet veriyor olmamız ve bunları her aşamada kontrol ediyor olmamız ve yine ayrıca firma olarak fiktür tasarımlarını gerçekleştirdiğimiz, hatta dışarıya tasarım alanında hizmet verdiğimizden dolayı Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 'Tasarım Merkezi' olarak kabul gördük ve belgemizi de aldık. TASARIM MERKEZİ başvurusu kabul edildi ve belgelendirildi.

- Otomotivde yeni modeller herkesi olumlu etkileyecektir

2017 yılı otomotiv sektörü için olumlu geçecek gibi görünen verimli bir yıl olacaktır.

İhracat gerçekleştirdiğimiz otomotiv ana sanayinin yeni modellerinin devreye alınması ise hem firmamızı hem de sektörümüzü olumlu yönde etkileyecektir.

- Büyümemiz ve yatırımlarımız devam edecek

Plascam, 2012-2015 yılları arasında yüzde 183,7'lik bir büyüme sağladı. 2012-2015 yılları arasındaki söz konusu artış ile Türkiye'nin En Hızlı büyüyen ilk 100 firması arasında 76'ncı sırada yer alma başarısı gösterdik. Söz konusu yıllar arasındaki artışın sebebi ise daha önce verilen ve uygulanan kararlardır. Söz konusu dönem içerisinde daha büyük makine ile iş yapma ve yüksek kapasiteli parçaları devreye almak gibi yatırımlarımız oldu ve bunlar da bizim 'En Hızlı'lardan biri olmamızı sağladı. 2016 yılında da verilen kararların devamı niteliğinde 2015 yılına göre yüzde 30 civarında ciro artışı sağlanmıştır. 2017 yılı için ise üretim, ekipman ve makine yatırımlarımız devam edecektir.

- 2017'de istihdama katkımız artıyor

2012-2015 yılları arasında 204 çalışmamız var idi, şu an itibarı ile de aynı rakamı koruyoruz. Yeni dönemde 'Tasarım Merkezi' olmak için de beyaz yaka istihdamı gerçekleştirdik.

- 'En Hızlı' ve benzeri etkinlikler firmalar için fırsat

'En Hızlı 100' ve benzeri etkinlikler firmaların başta prestijlerini artırmalarına imkan sağlıyor. Yanı sıra elde ettiğimiz avantajlar sayesinde de daha iyi atılımlar yapabileceğimiz gerçeğini gözardı etmemek gerekiyor.

Gelecek, hepimize bugünden kutlu olsun.



15 yıl önce geleceğin projelerini gerçekleştirmek için çalışmaya başladık. Şimdi büyük projelerle ve fikirlerle sektöre öncülük ediyor; ülkemizi daima ileriye götürmek için emin adımlarla yürüyoruz. Yarın, bugünden daha da güzel olacak, biliyoruz.

TOBB En Hızlı 100 Listesi'nde ilk 3'te yer alan **Es Group**, Kocaeli'nin **birincisi**

ES GROUP'un denizcilik faaliyetleri gösteren kuruluşu, 2012 – 2015 yılları arası yüzde 1685,1 büyüme oranı göstererek kurulduğu günden bu yana artan başarı grafiği ile her geçen gün dikkat çekmeye devam ediyor.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği öncülüğünde, Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı işbirliği ile belirlenen Türkiye'nin en hızlı büyüyen 100 şirketinin belirlendiği listede 3'üncü sırada yer alan Es Group, Kocaeli'de ise 1'inci kimseye kaptırmadı.



Es Group, aslında en iyilerin yer aldığı bu listeye hiç de yabancı değil. Firma, 2010 - 2012 döneminde satış gelirlerini yüzde 265 arttırarak 2013'te aynı listede 30'uncu sırada yer almıştı.

- Deniz dibi tarama işi Es Group'tan sorulacak

Türkiye'nin en geniş tarama filosuna sahip olma yolunda ilerleyen ES Group, gemicilik sektörü için çok büyük bir öneme sahip olan ilk projesini gerçekleştirdi. Türkiye'nin en büyük tarama gemisi olma özelliğini taşıyan Kanuni'yi, 25 milyon TL'ye yakın yatırımla hayata geçirdi.

Bugünkü standartlarda eşi olmayan gemi, 3 metre maksimum draft değerine ve 1110 ton deplasman kapasitesine sahip. Eksi 21 metreye kadar deniz dibi taraması yapabilen Kanuni, çalışma alanına kendi tahrik kabiliyetiyle gidebilmekte.

Lider firma, Kanuni Tarama Gemisi projesinin yanı sıra, 2-3 ay içerisinde Kanuni'nin yanında çalışacak, yine Türkiye tersanelerinde Türk mühendislerince inşa edilecek Türkiye'nin en büyük deniz hafriyatı taşıma gemisinin inşasına başlamayı planlıyor.

ES Group denizcilik alanında yaptığı çalışmalarla, Türkiye'de deniz tarama işini lisanslı olarak yapma hakkına sahip olan ender firmalardan.

- Başarı denizcilik sektörü ile sınırlı değil

Son dönemde denizcilik sektöründe adını duyuran Es Group'un başarısı bu sektörle sınırlı değil. Firma, esasen büyük ve endüstriyel inşaatlar konusunda rüştünü ispat etmiş durumda. Bilhassa Ege Bölgesi'nde ulusal ve ulus-

lararası konsorsiyumlara dayalı olarak yürütülen Konteyner Limanı ve Rafineri Limanı gibi büyük ölçekli projelerde yer alarak inşaat sektöründeki başarı ve tecrübesini ortaya koyuyor.

Şirketin 15'inci yılını kutladığı bu günlerde Şirket Yönetim Kurulu Başkanı Erol Demirbaş ile yaptığımız görüşmede firmanın başarısının tesadüfi olmadığını görüyoruz. 1999 yılında İzmit / Kocaeli' de bir aile şirketi olarak ticaret hayatına başlayan şirketin, sürekli yükselen bir başarı grafiği sergileyerek geçen 15 yıl içinde; inşaat, endüstri, denizcilik ve çevre sektörlerinde hızla büyüyen ve bugün faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde lider firmalardan biri haline gelmesi, firma yöneticilerinin alanlarında eğitimli oluşunun ve klasik aile şirket yapısının dışına çıkarak kurumsallaşmayı başarmış olmasının sonucu.



Demirbaş, büyümenin sırrını şöyle açıklıyor: Faaliyete başladığımız ilk günden itibaren insana saygı ve insana yatırım temel prensibimizdi. Bu sebeple de işlerin en iyi şekilde yapılmasını sağlayacak insan kaynağına, teknik bilgi ve donanımına sahip olmayı amaçladık. Uluslararası alanda kabul görmüş en yenilikçi uygulamaları kendimize şiar edindik ve her zaman mükemmeli hedefledik. Sonuç odaklı çalışmanın yanı sıra nihai amacı göz önünde tutarak büyük resmi görüyor, sorumluluk alıyor ve sonuca giden yolda ilk günkü gibi yüksek motivasyon ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

- Geleceğin sözü

ES Group'un meraklı, katılımcı ve paylaşımcı genç bir ekip olduğunu, bu sebeple de zamanın gereklerini takip ederek yeni fikir ve girişimlere destek verdiğini vurgulayan Erol Demirbaş, klasik alışkanlıkları benimsemek yerine izlenebilecek her yolu sorgulayarak varsayımlardan uzak güvenilir, hızlı ve kalıcı çözümler ürettiklerini belirtiyor ve ekliyor:

Sadece insanların değil, bir ülkenin hayatını değiştirebilecek fikirlerin gizli kahramanı olmayı hedefliyoruz ve her zaman bir sonraki adımı düşünerek hareket ediyoruz. Yüklendiğimiz işleri en sağlıklı şekilde sonuca ulaştırma hususunda güveni temsil ediyoruz. Layıkıyla tamamladığımız işlere güvenerek insana saygı ve insana yatırımla geleceğin sözünü şimdiden veriyoruz.

MEB Metal, hızlı büyüme trendine girdi Kocaeli'nin En Hızlı 8'inci firması oldu

Erman Kumcu
MEB Metal Ltd. Şti.
Yönetim Kurulu Üyesi ve Finans Direktörü

MEB Metal, 1984 yılında kurulmuş bir aile şirkettir. Şirket, 1970 yılı Ortadoğu Teknik Üniversitesi metalurji mühendisliğinden mezun babam tarafından kuruldu.

1984 yılından bu yana Gebze'de faaliyet gösteriyoruz. 10 bin m2 kapalı alana yayılmış olan 2 ayrı üretim tesisimizde 'Reach' kayıtlı olarak, ISO 9001:2008 ve FAMIQS Kalite Güvence Sistemleri doğrultusunda kimyasal hammadde üretiliyor; çinko oksit. Hayvan yemi ve gübre hafriyat maddesi olarak kullanılır. Ağırlıklı olarak yaptığımız iş bu ancak genel olarak kimya, seramik, cam, lastik/kauçuk, hayvan yemi, boya, tarım/gübre, galvaniz ve hayvancılık sektörlerine hammadde ve ürünler ürettiğimizi de söyleyebilirim. Üretimimizin yüzde 50'sini ihraç ediyoruz. 22 ülkeye ihracat yapıyor olmakla beraber ağırlıklı olarak

Uzakdoğu ülkeleri ile çalışıyoruz. Büyük firmalarla ve kurumlarla çalışıyoruz.

- Başarının arkasındaki sır 'babamız'...

Hızlı bir büyüme trendine girdik. Bu başarıyı tecrübe ve dinamizmin beraber girif bir vaziyette çalışmasına borçluyuz. Ve babamız... Babamız gerçekten çok tecrübeli; çok okuyan, çok araştıran; Ar-Ge yatırımlarına çok önem veren birisi Yani hiç yerinde durmayan birisi. Başımızda da böyle bir tecrübe olunca bize de çalışıp işi ortaya koymak düşüyor açıkçası. Bunu da elimizden geldiğince yapabildiğimizi düşünüyoruz ve daha da fazlasını yapacağımıza inanıyoruz.

- İstihdama yüzde 10 katkı sağlamak istiyoruz

Şu an için 60'ın üzerinde çalışanımız var. Gebze'de genel olarak bir işçi bulma sıkıntısı yaşıyoruz. Cumhurbaşkanını 'seferberlik' çağrısında her şirket için yüzde 5 diyor, biz yüzde 10 işçi almak istiyoruz. Büyümemizi devam ettireceğiz, istihdama da katkımız sonuna kadar devam edecek.

Otomotiv Plastiği Alanında, **Tasarım, Mühendislik ve Üretim** Desteği ile Sektöründe Ön Planda Yer Alır.



Gövde Koruyucu Plastikler



Hava/Su Yönlendirici Plastikleri



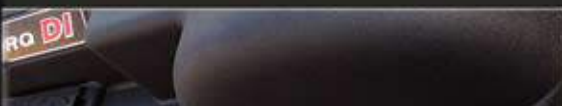
Fonksiyonel Konsollar



İç/Dış Trim Plastik Parçalar



Tampon Detay Plastikleri



Motor Muhafaza Plastikleri

Plastiğe (+) Değer Katar



plascam a.ş.

T: +90 262 7510489

F: +90 262 7510487

www.plascam.com

info@plascam.com



Kocaeli'nin EN'lerinden...

Sarkuysan yıllık 250 bin tona ulaşan üretim kapasitesi ile dünya ölçeğinde...



Ödül TABA - Amcham tarafından Sarkuysan'a ABD'de üretim yapan ilk Türk firması ödülü olarak verilmiştir. Ödülü firma adına Yönetim Kurulu Başkanı Hayrettin Çaycı aldı.

Sarkuysan, ticari hayatımızın önemli merkezlerinden olan Kapalıçarşı'da altın ticareti yapan sarraf ve kuyumcuların öncülüğünde, 1972 yılında kurulmuştur. İsmi, kurucularının mesleklerini ifade eden **SARraf**, **KUYumcu** ve **SANatkar** kelimelerinin ilk üç harflerinin birleştirilmesinden türetilmiştir.

Sarkuysan; ülkemizde tamamı halka açık çok ortaklı ve profesyonel yönetimin hakim olduğu ilk başarılı kuruluş olarak, sanayileşme tarihimizde özel bir yeri bulunmaktadır. Hisselerinin tamamı borsada işlem görmekte olup, ortak sayısının 5 bin civarında olduğu tahmin edilmektedir.

Gebze, Darıca ve Tuzla Bölgesinde sahibi olduğu yaklaşık 190 bin m2'yi aşan açık arazide ve 102 bin m2'ye yakın kapalı alanda elektrolitik bakır ürünleri, bakır boru, bakır lama ve emaye tel üretimi yapan kuruluşun başlangıçta yıllık 10 bin ton olan üretim kapasitesi bugün yıllık 250 bin tonla dünya ölçeğindedir. Ürünleri; elektroteknik, elektronik, motor, haberleşme, elektrik üretim ve dağıtım, güneş enerjisi, ev cihazları, ölçü aletleri, savunma, otomotiv, kimya, inşaat, ısıtma - havalandırma ve sıhhi tesisat sanayilerinin standart girdisi olmaktadır. Tüm faaliyetleri için, TS EN ISO 9001 ve ISO/TS 16949 Kalite, ISO 14001 Çevre ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgeleri olan ve ürünlerinde "sks" markasını kullanan Sarkuysan, yurt içi talebin önemli bir kısmını karşılamakta, üretiminin önemli bir kısmını ise 5 kıtadaki 65'ten fazla ülkeye ihraç etmektedir.

Bugün Avrupa'da üretilen binek ve ticari araçlarında çoğunlukla Sarkuysan teli kullanılmakta, uzun yıllardır ABD'deki Uzay Araştırma Merkezi NASA'nın, son yıllarda da uçak sanayilerinin tedarikçi kuruluşlarına oksijensiz bakırdan üretilen tel ile nikel kaplı bakır tel verilmektedir.

850 civarında personele sahip Şirketimizin üretiminde görev alan işçilerin yüzde 90'a yaklaşan bölümü lise

ve teknik lise düzeyinde eğitilmiş olup her yıl hizmet içi ve dışı eğitim programlarına katılmaktadır.

Üretimde kullandığı makine ve tesislerin önemli bir bölümünün imalatını bünyesinde gerçekleştiren, ayrıca üretimin güvenliği açısından büyük önem taşıyan elektrik enerjisini ve kullandığı buharı üreten kojenerasyon tesisine de sahip bulunan kuruluşumuz, 40 yılı aşan bilgi birikimini ve deneyimlerini **KNOW - HOW** olarak yurt dışına da satabilmektedir.

- Sarkuysan bir şirketler topluluğudur

Tel ve kablo sektörüne makina ve teçhizat imalatı ile elektromekanik ve trafo sanayiine bakır boru ve izole iletken tedariki yapan **Sarmakina A.Ş.**, otomotiv ve makine imalatı sektörüne pik ve sfero döküm üretimi yapan **Demisaş A.Ş.**, pazarlama ve satış şirketi **Sarda A.Ş.** ile **Bektaş A.Ş.** grup içinde yer alan kardeş müesseselerdir. Sarkuysan'ın

yoğun ihracatı çerçevesinde ürünlerini doğrudan pazarlamak üzere bu alanda çok önemli iki ülke olan İtalya'da bir temsilciliği ve ABD'de 2002 yılında faaliyete geçen **Sark-USA** isimli satış ve pazarlama şirketi bulunmaktadır. Ayrıca ABD'de yerleşik Şirketimiz **Sark-Wire**, 2009 yılı sonunda üretime aldığı Albany, New York'taki ilk fabrikasının ardından; 2016 yılı başından itibaren de Toccoa, Georgia'da ikinci üretim tesisini işletmeye alarak, öncü bir Türk sanayi kuruluşu olmuştur. Ayrıca AB'nin avantajlarını ihracatta kullanmak amacıyla Bulgaristan'da da bir üretim tesisi kurulması çalışmalarına başlanmıştır. Bunların dışında Sarkuysan'ın Ege Serbest Bölgesi'nde bulunan tesislerinde katma değeri yüksek ürünlerin üretimi yapılarak ihraç edilmektedir.

Sarkuysan sosyal sorumluluklarının bilincinde bir kuruluş olarak her alanda toplumsal projeler üretmektedir. Bu çerçevede; şirketimizin uzun yıllar Genel Müdür-lük olarak kullandığı tarihi Frej Hanı restore ederek kültür mirasımıza, Gebze'de yaptırdığı Sarkuysan Anadolu Lisesi, Darıca'daki Sarkuysan İlköğretim Okulu ve yüksek öğrenim yapan öğrencilere verdiği karşılıksız burslar ile eğitime, Osmanlı Mimarisi üslubunda külliye olarak yapılan Sarkuysan Cami ile diyanete, her yıl başında ayırdığı fonu bir sağlık kuruluşumuzun acil tıbbi cihaz gereksinimine tahsis ederek sağlığa, sıklıkla Avrupa Kupa Galipleri Kupası'nda ülkemizi başarı ile temsil eden Masa Tenisi Takımı ile spora, çalışanlarından meydana gelen Türk Müziği Korosu ve Folklor grubu ile sanata, oluşturduğu ağaçlandırma alanları ile çevreye, alanında uluslararası organizasyonlara ev sahipliği yaparak ülkemiz tanıtımına katkıda bulunmaktadır.

Şirketimiz her yıl çeşitli kamu ve özel kuruluşlar tarafından faaliyetleri dolayısıyla ödüllendirilmektedir. Bunlar ana konu başlıkları itibarıyla; ihracat tutarımız, çevreye olan hassasiyetimiz ve yatırımlarımız, sosyal etkinliklerimiz gibi alanlardaki başarılı çalışmalarımıza veriliyor.

Sarkuysan; ülkemizde tamamı halka açık çok ortaklı ve profesyonel yönetimin hakim olduğu ilk başarılı kuruluş olarak, sanayileşme tarihimizde özel bir yeri bulunmaktadır. Hisselerinin tamamı borsada işlem görmekte olup, ortak sayısının 5 bin civarında olduğu tahmin edilmektedir.

Vali Hasan Basri Güzeloğlu:

Kentimiz adına takdir edilesi bir başarı sağlayan firmalarımızı tebrik ediyorum

2012-2015 yılları arasında en hızlı büyüyen 100 firma arasına giren Kocaeli firmalarından 7 tanesi Kocaeli Ticaret Odası tarafından ödüllendirildi. Programa katılan Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzeloğlu 'Kocaeli'nin En Hızlı' firmalarını takdir ettiğini belirterek şunları söyledi:

"Bugün ilimiz ve ülkemiz adına güven veren, geleceğe daha sağlam adımlarla yürüyeceğimize inandığımız bir buluşmadayız. Kentimiz adına takdir edilesi bir başarı sağlayan tüm firmalarımızı tebrik ediyorum.

Bu firmaların sayılarının çoğalmasını diliyorum. Özel sektör ağırlıklı son 15 yıllık Türkiye'nin kalkınma başarısı olması gerekenin bir yansımasıdır. Türkiye bugün dünyanın 16'ncı büyük ekonomisi iken hedefi de ilk 10 büyük ekonomisi olmaktır. Bugün bizler kamu yöneticileri kalkınmada özel sektörün önünü açmak, destek olmak zorunda ve sorumluluğundayız.

Bugün Kocaeli'nin en hızlı büyüyen firmaları arasına girmiş olan tüm firmalara baktığımızda Kocaeli ülkemiz adına önemli bir örnek şehirdir.

Türkiye'de başarı öyküleri artacak. Kocaeli TOBB'a bağlı Sosyal Güvenli Kurumu İstihdam Raporu'nda Kocaeli'de Türkiye 2016 yılının istihdam şampiyonu oldu. Ama bizim hedefimiz bir kere değil, değişmemesine başarıyı sürekli elde tutmaktır. Yeter ki kendimize ve kentimize güvenelim"

- İbrahim Karaosmanoğlu: Yarınımız bugünden bir adım ilerde olmalı

Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu ise konuşmasında şunları söyledi:

"Yarınımız bugünden bir adım ileride olmalı. Peygamberimiz 'iki günü aynı olan ziyandadır' diyor. Ben bugün baktığımda dünden daha iyi noktada olduğumuzu düşünüyorum. Başarmanın yarısı inanmaktır. İnançlı olmazsak başaramayız. Umutsuzluk, yılgınlık inançlı insanların işi değil. Ben bütün bu başarıyı elde eden kardeşlerimi tebrik ediyorum. İstihdam seferberliğinin de faydalı bir iş olduğuna inanıyoruz. Bundan sonra daha çok firmanın ilk 100'e girmesini temenni ediyorum."



Kocaeli Ticaret Odası Burhan Kasım Meclis Salonunda gerçekleştirilen ödül törenine; Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzeloğlu, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu, Vali Yardımcısı Osman Sarı, İzmit Kaymakamı Ersin Emiroğlu, İzmit Belediye Başkanı Nevzat Doğan, Kocaeli Baro Başkanı Sertif Gökçe, Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü İlhan Aydın, SGK İl Müdürü Nurettin Nacar, İl Ticaret Müdürü Veysi Uzunkaya, Körfez Ticaret Odası Başkanı Sibel Morali, KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Gebze Ticaret Odası Başkanı Nail Çiler, Kocaeli Kent Konseyi Başkanı Adnan Uyar, KOSGEB İl Müdürü Atacan Yücelen ve firma yetkilileri katıldı.

Bakır Üretiminde Mükemmellik



Tel : 0(262) 676 66 00 | Faks: 0(262) 676 66 80 | email: info@sarkuysan.com



sarkuysan

www.sarkuysan.com

ANADOLU 500'de Kocaeli'den 12 firma yer aldı

2016 yılı "Anadolu'nun En Büyük 500 Şirketi Araştırması"nda Kocaeli'den 14 firma yer aldı. 17 Şubat günü düzenlenen ve bu yıl 13'üncüsü gerçekleştirilen "Anadolu'nun En Büyük 500 Şirketi Araştırması Ödül Töreni"nde ise Kocaeli'den 3 firma ödül aldı.



Türk Ekonomi Bankası (TEB) işbirliğinde, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Dr. Faruk Özlü'nün katılımıyla bu yıl 13'üncüsü gerçekleştirilen "Anadolu'nun En Büyük 500 Şirketi Araştırması Ödül Töreni" 17 Şubat Cuma günü düzenlendi. Törende, 'En Büyük 5 Şirket', 'İhracatını En Çok Artıran 5 Şirket', 'İstihdamını En Çok Artıran 5 Şirket', 'Cirosunu En Çok Artıran 5 Şirket', 'Karını En Çok Artıran 5 Şirket' ve 'Anadolu 500'e En Fazla Şirket Gönderen Gruplar' olmak üzere 6 kategoride toplam 29 şirkete ödül verildi. Ödül alan 29 şirketten 3'ü ise Kocaeli'den oldu. Sözkonusu 3 firmadan 2'si ise Anadolu'nun en büyük ilk 5 şirketi arasında yer alma başarısı gösterdi. Anadolu'nun En Büyük ilk 5 şirketi arasında Kocaeli'den Yıldız Entegre Ağaç 3'üncü sırada yer alırken, Sarkuysan Elektrolitik Sanayi 5'inci sırada yer aldı. Yine Kocaeli firması Namet Gıda ise Anadolu 500'de ihracatını en çok artıran ilk 5 içerisinde yer aldı.

- Leblebici: Anadolu şirketleri, ihracata katkı sağlıyor

TEB Genel Müdürü Ümit Leblebici, 13 yıldır Anadolu 500 araştırmasına destek olmaktan büyük mutluluk duyduklarını ifade ederek şunları söyledi: "Oldukça ayrıntılı bir çalışma sonucunda oluşturulan ve bütün sektörler için önemli bir kaynak niteliği taşıyan bu araştırma, Anadolu

şirketlerinin dönüşümüne bire bir tanık olmamız açısından çok değerli. 13 yılda geriye dönük baktığımızda Anadolu şirketlerinin performanslarının hem nitelik hem de niceliksel olarak geliştiğini görüyoruz. Anadolu şirketleri artık ülkemizin ekonomik verilerini doğrudan yukarılara taşıyan, ihracata katkı sunan şirketler haline geldi. Dünya ile rekabet edebilecek ürünleri üretmek bu uluslararası rekabetten geri durmuyor, ülkemizin ekonomik büyümesinde yadsınamayacak bir önem taşıyorlar. Görmekten büyük bir memnuniyet duyuyoruz ki Anadolu şirketlerimiz artık üretim güçleriyle elde ettikleri başarıların yanı sıra marka değerleri için de önemli çalışmalar gerçekleştirerek başarılar elde ediyor, global trendleri yakından takip ediyorlar" diye konuştu.

Leblebici, "Biz de banka olarak, sunduğumuz finansal desteğimizin yanı sıra Danışman Banka anlayışıyla hayata geçirdiğimiz hizmetlerimizle de yalnızca yurtiçi değil yurtdışında da rekabette ihtiyaçları olan bütün desteği onlara sağlıyoruz" diyerek, "Sadece ülke sınırlarımız içinde değil, gittikleri her ülkede, stratejik ortağımız BNP Paribas'ın yaygın global ağı üzerinden onlara büyük destek sağlıyoruz. İstanbul, İzmir, Adana, Bursa ve Ankara'da açtığımız Dış Ticaret Merkezleri ile BNP Paribas'ın 80 kadar ülkeyi kapsayan global ağında yer alıyoruz" dedi.

Listede yer alan Kocaeli firmaları

Şirket Adı	2015 Sıralaması	2014 Sıralaması	Ciro
Yıldız Entegre	3	4	2.784.677.162
Sarkuysan	5	6	2.672.130.313
Kroman	9	5	2.038.256.886
Namet	19	36	1.225.593.673
Şen Piliç	24	21	1.128.347.990
Tezcan	33	32	1.007.727.978
Özdilek	34	47	984.160.084
Fasdat	49	55	825.552.897
Beyçelik Gestaamp	54	61	748.511.935
Nuh Çimento	59	58	696.166.726
Has Çelik	73	74	605.221.075
Teklas	86	103	550.741.165

- Bakan Özlü: Bu ülkeye hizmet eden işadamlarına yürekten teşekkür ediyorum...



1 3'üncü "Anadolu'nun En Büyük 500 Şirketi Araştırması Ödül Töreni"nin başında bir konuşma yapan Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü ise Türkiye'ye sahip çıkan, bu ülkeye her zaman hizmet eden iş insanlarına yürekten teşekkür ettiğini söyledi.

Bakan Özlü'nün konuşmasının ardından ödül törenine geçildi. Törende, 'En Büyük 5 Şirket', 'İhracatını En Çok Artıran 5 Şirket', 'İstihdamını En Çok Artıran 5 Şirket', 'Cirosunu En Çok Artıran 5 Şirket', 'Karını En Çok Artıran 5 Şirket' ve 'Anadolu 500'e En Fazla Şirket Gönderen Gruplar' olmak üzere 6 kategoride toplam 29 şirkete ödül verildi. Anadolu'nun En Büyük 500 Şirketi Araştırması Ödül Töreni'nde Anadolu'nun en büyük 5 şirketi sırasıyla Tiryaki Agro Gıda Sanayi, Tosçelik Profil, Yıldız Entegre Ağaç Sanayi, ETİ Gıda ve Sarkuysan Elektrolitik Sanayi oldu. Bu şirketlere ödülleri Bakan Özlü verdi. İstihdamını en çok arttıran ilk beş şirketin ödülleri Doğan Online ve hepsiburada.

com Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı Hanzade Doğan Boyner verirken, araştırma sonuçlarına göre Erçal Fındık Otomotiv "Kârını En Çok Arttıran Şirket"; Kipaş Kağıt Sanayi "Cirosunu En Çok Arttıran Şirket"; Kayseri Metal Center Sanayi "İstihdamını En Çok Artıran Şirket" ve Kipaş Mensucat İşletmeleri "İhracatını En Çok Artıran Şirket" seçildi. 'Anadolu 500'e En Fazla Şirket Gönderen Gruplar' kategorisinde ise Sanko Holding, Boydak Holding, Erdemoğlu Holding ve Kipaş Holding ödül almaya hak kazandı..

ZİRVEDE DEĞİŞİKLİK YOK

Şirketlerin 2015 yılı cirolarına göre sıralandığı Anadolu'nun En Büyük 500 Şirketi Araştırması'na göre, zirvede değişiklik yaşanmadı.

2014 listesinde zirveye tırmanan gıda sektöründen Tiryaki Agro Gıda, 2015 yılı sıralamasında da birinci sırada yer aldı. Listenin ikinci sırasında, geçen yıl olduğu gibi Tosçelik yer alırken, üçüncü sıraya ise 2014'te dördüncü olan Yıldız Entegre oturdu.

2014 yılı listesinde üçüncü sırada yer alan Erbakır ise 2015'te altıncı sıraya geriledi.

Araştırmaya göre, Anadolu 500'ün toplam cirosu nominal olarak yüzde 5,3 büyüse de reel olarak yüzde 1,9 küçüldü.

Geçen yıl Anadolu 500'ü özellikle dış talepteki zayıflama çok olumsuz etkiledi.

2015'te Anadolu 500'ün ihracatı yüzde 16,2 geriledi. İhracattaki gerileme kârlılığa da olumsuz yansıdı ve Anadolu 500'ün toplam kârı, reel olarak yüzde 13,1 azaldı.

Anadolu 500'ün istihdamı da bu olumsuzlara paralel olarak, sadece yüzde 1,6 arttı.

Kocaeli'nin EN'lerinden...

Namet, sektörü ve ülke ekonomisi için ürettiği değerleri artırma yolunda çalışıyor



N. Tarık Kayar
Namet Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı

Faaliyetlerine 4 nesil önce başlayan ailemiz, 1950 yılında kolektif bir şirket olarak Kayarlar Et'i kurmuş ve bu şirketi sektörün lider et üreticisi haline getirmiştir.

Sektöre kaliteli hammadde sağlamanın yanı sıra, güçlü bir marka şemsiyesi altında, şarküteri mamulleri sunmayı da hedeflemiş, bu amacını gerçekleştirmek için 2005 yılında, alanında 76 senelik bir deneyimi olan Namet'i bünyesine katmıştır.

Kayar ailesinin işlerine olan tutkusu, öncü vizyonu ve profesyonel yönetim ekibiyle Türkiye'nin lider et üreticisi olan Namet Gıda, sektörün her alanında lider olma yolunda, büyümesini planlı adımlarla sürdürmektedir.

Bu doğrultuda ilk olarak 2010 yılında 68 milyon dolarlık yatırımla Çayırova Üretim Tesisleri'ni devreye alan Namet, imalat kapasitesini artırmak ve üretim teknolojilerini sürekli olarak güncel tutmak için, açılışından bu yana fabrikasına 20 milyon Dolar'ın üzerinde ek yatırım yapmıştır.

İkinci olarak, 2013 yılında Koç Topluluğu'ndan Harra-nova Besi Çiftliği satın alınmış, yapılan reorganizasyon çalışmalarıyla, burası çiftlikten çatala lezzet hikayemizin başlangıç noktası haline getirilmiştir.

Türkiye'nin en büyük 500 şirketi arasında, en hızlı büyüyen kuruluşlardan biri olan Namet Gıda, 2014 yılında da Maret'i de aynı çatı altında birleştirerek, Türkiye'nin en büyük et üreticisi kimliğini pekiştirmiştir.

Namet ve Maret markalarımızla tüketicilerimize taze et ürünleri, şarküteri ürünleri, dondurulmuş ürünler ve ileri işlenmiş ürünler olmak üzere dört ana grupta mamul sunmaktayız.

Biri Kocaeli Çayırova'da diğeri İstanbul Tuzla Tepeören'de olmak üzere iki adet üretim tesisimiz var.

Namet Çayırova fabrikamız, yılda tek vardiyada 40 bin ton kemiksiz et işleme, 15 bin ton şarküteri, 9 bin ton donuk köfte ve burger, 10 bin ton ileri işlenmiş ürün üretim kapasitesine sahip.

Maret Tuzla fabrikamızın ürün üretim kapasitesi ise, yılda tek vardiyada 12 bin ton şarküteri ve 5 bin ton donuk köfte ve burger.

2016 yılı sonu itibarıyla, yaklaşık 1500 kişiye doğrudan istihdam sağlıyoruz.

- Et ihtiyacımızı kendi tesislerimizden sağlıyoruz

Üretimle ilgili et ihtiyacımızı ağırlıklı olarak Şanlıurfa ve Samsun'daki tesislerimizden karşılıyoruz.

Şanlıurfa Entegre Besi ve Et Tesisi'miz 740 bin m2'lik

açık alan üzerine kurulu. Besi çiftliğinin bulundurulabilirlik kapasitesi 30 bin, yıllık yetiştirme kapasitesi 60 bin büyükbaş hayvan. Ayrıca tesis bünyesinde yeter uzaklıkta 4 bin 200 baş kapasiteli iki karantina işletmesi mevcut.

Çiftlikte halen 30 bin adet büyükbaş hayvan bulunuyor. Tesisin kesimhanesi, günde 2 bin 500 adet küçükbaş ve 350 adet büyükbaş hayvan kesim kapasitesine sahip.

Kazancı Holding'le birlikte yüzde 50 ortaklığımızın olduğu Namkon Samsun İşletmesi'nde ise 10 bin adet büyükbaş hayvan var.

- Ürettiğimiz her ürünün arkasındayız

Sınai faaliyetlerimizde uyduğumuz ana prensibi; "Yemeyeceğimiz ürünü üretmeyiz ve satmayız. Ürettiğimiz her ürünün arkasındayız." sözüyle ifade edebiliriz.

Çayırova Fabrikamız ISO 9001:2008, ISO 22000:2005, IFS V6, BRC V7, FSSC 22000 kalite ve gıda güvenliği sistemi belgeleri ile TSE ürün ve hizmet yeterlilik belgelerine sahiptir. Üretim proseslerinde bu standartlar uygulanmaktadır. Şarküteri ürünlerinin çoğunda dilimleme ve paketleme işlemleri el değmeden gerçekleştirilmektedir.

Maret Fabrikamız da aynı anlayışla hizmet vermekte olup, ISO 9001:2008, ISO 22000:2005 ISO:22002:2009, BRC V7, FSSC 22000 kalite ve gıda güvenliği sistemi belgeleri ile TSE ürün ve hizmet yeterlilik belgelerine sahiptir.

Şirketimizin ayrıca Türk Standartları Enstitüsü'nden onaylı helal gıda sertifikası bulunmaktadır.

- 2016 yılında ciromuz yüzde 10'un üzerinde büyüdü

Yaklaşık 1 milyar 186 milyon TL düzeyinde gerçekleşen 2015 yılı ciromuzla, ISO 500 - Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu listesinde 71'inci sırada yer aldık ve ilk 100'de yer alan tek kırmızı et firması olmayı sürdürdük.

Ayrıca Anadolu 500 araştırmasında "İhracatını en çok artıran 3. şirket" olduk. 2016 yılını da ciromuzda yüzde 10'un üzerinde bir büyüme ile arkamızda bıraktık.

- Başarımızın temelinde uzmanlık var...

Başarımızın temelinde, sektörel uzmanlığımız, teknolojik yatırımlarımız, yüksek standartlardaki ürün kalitemiz ve tüketicilerimize her zaman en iyiyi ve en güzeli sunma çabamız yatmaktadır.

- Yatırımlarımız devam edecek

Geçtiğimiz sene Namet üretim tesisi ve besi çiftliklerimizle ilgili ek yatırımlar gerçekleştirmiştik. Bu yıl da sektördeki lider konumunun gerektirdiği yatırımları hayata geçirmeye devam edeceğiz.

- Ürettiğimiz değerleri artırma yolunda çalışıyoruz

Sektörünün lideri konumundaki Namet Gıda, faaliyetleriyle tarım, hayvancılık ve gıda sektörleri başta olmak üzere paydaşlarına sürdürülebilir değerler üretmektedir. Tüketicilerin güvenli ve sağlıklı et ürünlerine kolay erişiminin sağlanması için yaptığımız çalışmalar, tüm paydaşlarımız, tarım, hayvancılık sektörleri ve yerel toplumlar için üretilen ekonomik ve sosyal değerlere, sürdürülebilir katkı sağlamaktadır.

Sektörümüz ve ülke ekonomisi için ürettiğimiz değerleri artırma yolunda sürekli çalışmaktayız.

2. Karayolları, Köprüler ve Tüneller İhtisas Fuarı

24-26 Mayıs 2017 Congresium, Ankara

**MÜTEAHHİTLER
LOCASI'NDA
Müteahhitlerle
ikili görüşme
imkanı!**



**MEGA PROJELER
KAHRAMANLARINI
ÇAĞIRIYOR!**



www.road2tunnel.com

Tel: +90 312 440 41 55 **Faks:** +90 312 440 41 54 **E-posta:** iletisim@road2tunnel.com



girişimcilik kùltürünü teşvik ediyor ve KOBİ'lerin büyümelerini destekliyor



Onur Özkan
QNB Finansbank KOBİ ve Tarım Bankacılığı
Genel Müdür Yardımcısı

KOBİ ve Esnaf Bankacılığı alanındaki örnek hizmetlerimizi esnek ürünlerle de destekliyor yaptığımız işbirlikleri ile KOBİ'ler için uygun kaynaklar yaratıyoruz. Mikro ve küçük işletmelerin desteklenmesi için EFSE ile yaptığımız işbirliği doğrultusunda 2016 yılının başından itibaren yaklaşık 2 bin krediyi finanse ettik. Fonun yarısı da kalkınmada öncelikli bölgelerde kullanıldı. Mikro ve küçük işletmelere finansal destek olma becerimizi daha da güçlendiren EFSE ile yaptığımız bu işbirliğimiz 2017 yılında da devam edecek.

QNB Finansbank olarak girişimcilik kültürünün teşvik edilmesi ve KOBİ'lerin büyümesini desteklemek üzere 'COSME' kredisi ile KOBİ'lerin ihtiyaçlarına cevap veriyoruz. COSME kredisini, cirosu 2 milyon TL'den, çalışan sayısı ise 10'dan az olan firmalara sunabiliyoruz. 3 yıl içerisinde 30 bin müşteriye 750 milyon TL kredi kullandırmayı hedefliyoruz. AB programı olarak 2014 yılında hizmete sunulan ve 2020 yılına dek 2,3 milyar euroluk bütçe ile devam edecek olan program, Avrupa Birliği Kredi Garanti Hizmeti (EU Guarantee for Debt Financing) tarafından destekleniyor.

AB Kredi Garanti Hizmeti, bu program kapsamında QNB Finansbank tarafından kullanılacak kredi başına yüzde 50 garantörlük desteği veriyor.

- Kadın girişimciye destek

Türkiye ekonomisinde ve kalkınmada önemli rol üstlenen kadın girişimcilerimizin yanında yer alıyor ve önemli sorunlardan biri olan sermaye ihtiyacına odaklanıyoruz. Bu kapsamda 'Avrupa Birliği, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD - European Bank for Reconstruction and Development), Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Türkiye İş Kurumu tarafından başlatılan Kadın İşletmelerine Finansman ve Danışmanlık Desteği Programı çerçevesinde 200 milyon TL'lik fonu kadın müşterilerimizin hizmetine sunduk. 2017 yılının ikinci çeyreğinde de aynı şekilde kadın girişimcilerimize ek bir fon sunmayı planlıyoruz.

QNB Finansbank olarak işsizliğin azaltılması ve yeni istihdam alanlarının yaratılmasında üstlendiğimiz rolle Türkiye ekonomisinin belkemiği olan KOBİ'ler için takımlarındaki bir oyuncu gibi çalışıyoruz. Biz finansçılar, 'işimiz rakamlarla değil insanlarla' felsefesi doğrultusunda mikro, küçük ve orta büyüklükteki şirketlere finansal çözümlerin ötesinde destek sunuyoruz.

- 20 milyar TL yeni kredi

Kredi Garanti Fonu, KOSGEB ve yurtdışından KOBİ'ler için aldığımız uzun vadeli kaynakların da desteğiyle KOBİ'lere 2017 yılı içinde 20 milyar TL'den fazla yeni kredi kullandırmayı hedefliyoruz. Verdiğimiz kredilerle KOBİ'lerin büyümesini, Türkiye ekonomisine ve istihdama çok daha fazla katkıda bulunmasını sağlamak istiyoruz. Kredilerin yanında 'işimizin sadece rakamlarla değil insanlarla' olduğunu da unutmadan, dış ticaret, nakit akışı yönetimi ve yatırım gibi uzmanlık gerektirecek konularda KOBİ'lere ürün ve danışmanlık desteği vermeye devam edeceğiz.

- KGF avantajı için KOBİ'leri şubelerimize bekliyoruz

Yıllık cirosu 0'dan 40 milyon TL'ye kadar ve çalışan sayısı 250'nin altında olan firmalar yani esnaf ve KOBİ'ler bu kredilerden faydalıyor. Kredi Garanti Fonu, Portföy Garanti Sistemi ile (PGS) firma başına 2.5 milyon TL'lik kefalet sağlayabiliyor.

Kredi Garanti Fonu tarafında başvuru süreci oldukça basitleştirildi. Firmaların ellerinde bulundurdıkları standart belgeler (ticaret sicil gazetesini, vergi levhası, mali veriler vb.) dışında sadece vergi borcu yazısı KGF'ye başvurmak için yeterlidir. KGF kefaletli kredilerde ciro ve çalışan sayısı kriterlerini sağlayan tüm esnaf ve KOBİ'ler krediden yararlanabilirler.

QNB Finansbank olarak biz de tüm KOBİ müşterilerimize Kredi Garanti Fonu ile yaptığımız işbirliği çerçevesinde söz konusu kredileri 60 ay vadeye kadar cazip faiz oranlarıyla sunuyoruz. Öncelikle müşterilerimizi kredi politikalarımız çerçevesinde kredilendiriyoruz. Sonrasında müşterimizi Kredi Garanti Fonu'nun kefalet desteği için gerekli olan şartları yerine getirmesi için yönlendiriyoruz.

Esnaf ve KOBİ firma sahiplerimiz TC kimlik numaralarını 7646'ya mesaj atarak, www.qnbfinansbank.com/krediler/KOBİ/kgf-kredileri.aspx web sitemizden ya da QNB Finansbank Şubelerine gelerek başvurabilirler.

Kocaeli Sanayi Odası

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kadın çalışanları ile kutladı

8 Mart Dünya Kadınlar günü dolayısıyla Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu, kendi bünyesinde ve iştiraki olan Doğu Marmara Abigem A.Ş.'deki çalışan kadınlarla bir araya gelerek bu önemli günü kutladı.



Kocaeli Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kadın çalışanları ile beraber kutladı. KSO Yönetim Kurulu bu anlamlı günde kendi bünyesinde bulunan ve iştiraki olan Doğu Marmara Abigem A.Ş.'deki çalışan kadınlarla bir araya gelerek kutladı.

Kutlama amaçlı yapılan toplantıda bir konuşma yapan Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul; "Kadınlarımızın, bizim için sadece bir gün hatırladığımız değil her an çok önem verdiğimiz fakat bugün Birleşmiş Milletlerce tanımlanmış ulusal bir gün olduğu için ayrıca kutladığımız bu güzel gününde, çalışan emekçi kadınlarımızla bir araya gelmekten ayrı bir mutluluk duyuyoruz. Odamız çatısı altında toplama oranla kadın çalışan sayımız yüzde 40,4 iken bu oran dünyada yüzde 19'dur. Bu da bizim için ayrı bir önemli gurur kaynağıdır." dedi.

Tüm kadınlar adına Kocaeli Sanayi Odası Genel Sekreter Yardımcısı Elif Bilgisu'ya bir çiçek takdim eden ve pasta kesilen kutlama sonrasında Yönetim Kurulu çalışan kadınların istek ve sorunlarıyla ilgili kendilerine ilettikleri görüşleri de dinlediler.

Elif Bilgisu da arkadaşları adına yaptığı teşekkür konuşmasında, böyle güzel ve anlamlı bir günün Yönetim Kurulu tarafından da ayrıca kutlanmasının kendilerini mutlu ettiğini ve desteklerinden ötürü her zaman memnuniyet duyduklarını ifade etti.

Toplu fotoğraf çekiminin ardından tamamlanan törende çalışan kadınların yanı sıra Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ahmet Başaran ile birlikte

Yönetim Kurulu Üyeleri İrfan Kanık, Mehmet Ali Kartal, Mustafa Böyet ve Necati Bülent Hakoğlu da yer aldılar.



KÖRFEZ TİCARET ODASI



*Körfez Ticaret Odası tüm kadınlarımızın
8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlar.*

www.korfezto.org.tr

Kadının eli değmeden, ekonomileri büyütemezsiniz

8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla bir mesaj yayımlayan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, dünyanın en gelişmiş medeniyetlerinin, kadınlarına en yüksek kıymeti veren ve onun gücüne inanan toplumlar olduğunu söyledi.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla bir mesaj yayımlayan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, kadının eli değmeden ekonomileri büyütmenin mümkün olmadığını ifade etti. Dünyanın en gelişmiş medeniyetlerinin, kadınlarına en yüksek kıymeti veren ve onun gücüne inanan toplumlar olduğunu söyleyen Hisarcıklioğlu; mesajında şu görüşlere yer verdi:

"Yeryüzünü güzelleştiren ve yaşanır hale getiren kadınlarımız, aydınlık yarınlara yürürken en büyük gücümüzdür. Türk iş dünyası, kadının rolüne her zaman inanmıştır.

Kadınları ekonominin en önemli aktörleri arasına sokmaya çalışan ve girişimcilğe özendiren anlayış, bu ülkeye en büyük iyiliği yapan anlayıştır. Böyle büyük bir iş ve akıl gücünü yok saymak kabul edilemez.

Bu yüzden TOBB bünyesinde kurduğumuz Kadın Girişimciler Kurulu'nu çok önemsiyoruz. Çünkü dünyanın en büyük ekonomileri arasına gireceksek, bunu ancak ekonomiye kadın eli değdiğinde yapabiliriz.

Biliyoruz ki onlar öyle bir yüreğe ve güce sahipler ki, evi de yönetirler, iş yerini de, anneliği de becerirler, kariyeri de. Kimse hayat ortağımızın, annemiz, kızımız ya da arkadaşımızın bu gücünden şüpheye düşmesin.

Onlar ki 15 Temmuz'da büyük bir destan yazdılar. FETÖ terör örgütünün o karanlık girişimine karşı en ön saflardaydılar. Kimi şehit oldu, kimi yaralandı, canı pahasına demokrasiyi savunmak için mücadele verdi.

Hepsini yürekten alkışlıyoruz ve kadınlara şiddet olaylarının son bulduğu, kadınların ekonomide ve toplumsal yaşamda çok daha aktif rol aldığı bir dünya istiyoruz.

Türk iş dünyası adına, bütün kadınlarımızın bu anlamlı gününü bir kez daha kutluyor, sevgi ve saygılarımı iletiyorum."



8

Çalışanlarının yüzde 80'i kadın olan **Anadolu Basın Merkezi,**

Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlar.

*Kadının elinin değdiği her yeri güzelleştirdiğine inanan
Anadolu Basın Merkezi, kadının ve kadın girişimcilerin de yanında.*

(Yılın ilk 6 ayında Odavizyon dergisi içerisinde yer almak isteyen tüm kadın girişimcilere, kadın profesyonellere yüzde 18 İNDİRİM yapılacaktır.)

Hayatımızın her anını güzelleştiren kadınlarımızın 'Dünya Kadınlar Günü'nü kutlu olsun

8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla bir mesaj yayımlayan Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzeloğlu, tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutladı.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla bir mesaj yayımlayan Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzeloğlu mesajında şunları kaydetti:

"Başta aile olmak üzere toplumun her katmanında en önemli yapı taşı olan, hayatımızın her anını daha özel kıla-

Kadın annedir, topluma bireyler kazandırır. Kadın eştir, sorumluluklarımızı paylaşır, yükümüze omuz verir. Kadın kardeştir, evlattır sevgi ve masumiyet taşır. Bu nedenden dolayı ki gerek inancımız, gerekse de toplumsal değerlerimiz kadını her zaman baş tacı etmekte, onu çok müstesna bir yere koymaktadır.

Ülkelerin kalkınması ve gelişmesini hazırlayan, sağlıklı nesillerin yetişmesinde önemli bir yere sahip olan kadınların hak ettiği yere gelebilmesi büyük önem taşımaktadır. Gazi Mustafa Kemal Atatürk, Kurtuluş Savaşı sırasında ve Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk yıllarında fedakârlıklarıyla yeniden devlet kurma yükünü paylaşan Türk Kadınına, hak ettiği değeri pek çok Avrupa ülkesinden önce vermiştir. Günümüzde kadınlarımız, eğitimden bilime, siyasetten sanata, ekonomik alandan, kamu yönetimine kadar her alanda üstün başarılar elde etmiştir. Bu başarı örneklerinin artması ve toplumun her kesiminde dalga dalga yayılması gerekmektedir.

Bu duygu ve düşüncelerle; yüreklerindeki sevgi ve şefkati karşılıksız veren, üreten, eğiten, yetiştiren ve özverinin timsali olan başta şehit ve gazi annelerimiz ile eşleri olmak üzere dünyayı sevgi ile dolduran tüm kadınlarımızın Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyor, sevgi ve saygılarımı sunuyorum.



rak güzelleştiren, dünyamızı daha yaşanılabilir hale getiren tüm kadınlarımızın 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü en içten dileklerle kutluyorum.

KOSBAŞ da 'Dünya Kadınlar Günü'nü kutladı



Tüm kadın çalışanlarına çiçek hediye eden KOSBAŞ Yönetimi, bir de mesaj yayınladı. KOSBAŞ Yönetimi'nin mesajında; "Başta değerli çalışanlarımız olmak üzere, tüm dünya kadınlarının 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlu olsun. İyi ki varsınız." ifadesiyle yer verildi.

Kocaeli'nin BAşARILI KADIN GİRİşİMCİLERİ'nden...

Moralı için eğitimin yaşı yok...



Sibel Moralı 1971 yılında Kocaeli Körfez İlçesi'nde dünyaya geldi. İlk ve ortaokulu bu ilçede bitirdikten sonra lise tahsilini İzmit Teknik Lisesi'nde yaptı. Aynı okulun elektrik bölümünden mezun oldu. Şu anda 'Çalışma Ekonomisi' okuyan ve bu yıl bu bölümden mezun olmayı planlayan Moralı, ilk olarak Tüpraş'ın haberleşme bölümünde iş deneyimini kazandı. 5.5 yıl burada görev yapan Moralı, daha sonra işten ayrılarak ticarete atılmak istedi. Hangi iş kolunda çalışmasının uygun olacağına karar verdi ve iş güvenliği konusunda değerlendirmeler yaptı. Gelecekte iş güvenliği firmalarına ihtiyaç duyulacağını öngören

Sibel Moralı 2004 yılında STM İş Güvenliği Danışmanlık & Özel Eğitim Merkezini kurdu. Körfez ilçesi ve Kocaeli genelinde önemli bir firma haline gelen STM'yi kısa sürede yukarılara taşımayı başaran Moralı, geçtiğimiz dönem Körfez Ticaret Odası (KTO)'da komite başkanlığı görevi yaptı ve KTO meclisine girdi. Aynı dönem yönetim kurulu yedek listesinde yer alan Sibel Moralı, yönetimde meydana gelen eksilmenin ardından asil yönetim kurulu üyeliğine geçti. Mustafa Efe'in beklenmeyen ölümünün ardından boşalan KTO Başkanlığına oy birliğiyle seçildi. Muhsin Moralı ile evli olan Sibel Hanımın Mert ve Seda isminde iki çocuğu bulunuyor.

Hanımağa Hülya Oran...



Hülya Oran 1974 dünyaya geldi. Bir bayan olarak ne yazık ki zamanında yeterince okuma imkanı bulamayan Oran, en çok da bu yüzden 2010 yılında sadece kadınlara istihdam sağlayabileceği bir iş kurdu; Orantaş Temizleme. Son 7 yıldır her sabah saat 6'da elemanlarını evlerinden alıp iş aldıkları inşaatlara bırakan Oran, oradan tekrar evine dönüp ailesinin kahvaltısını hazırlıyor. Beraber yapılan bir kahvaltı sonrası şirkete geçen Oran, sabah saat 6'da iş kadını, akşam 5'ten sonra ev hanımı...

Filiz Akkaş'ın 'girişimcilik ruhu' ödüllendiriliyor



1975 yılında Sivas'ta doğan Filiz Akkaş, 2011 yılı başında Gebze Ticaret Odası'nın düzenlediği KOSGEB Girişimcilik Kursunu tamamlayarak aynı yıl içinde kendi şirketi Mapsis'i kurdu. 3 kişilik şirketini 6 yılda 30 kişiye istihdam sağlayacak şekilde büyüten Akkaş, 2014 yılında yurt dışı piyasasına da hizmet vermeye başladı. KOSGEB KOBİ ve Girişimcilik Ödülleri 2013 yarışmasında Yılın Başarılı Girişimci Ödülü dalında Kadın Girişimci olarak finale kalan Akkaş, 2015'te Lüksemburg Ekonomi Bakanı tarafından En İyi Girişimci ödülü ile takdir edildi.

Kadın Girişimcilerin Gücüne Güç Katıyoruz.



'Türkiye'de kadın olmak' paneli Kocaeli Sanayi Odası'nda gerçekleştirildi

TOBB Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu tarafından 8 Mart Dünya Kadınlar Günü sebebiyle düzenlenen 'Türkiye'de Kadın Olmak' adlı panel Kocaeli Sanayi Odası'nda gerçekleşti.

TOBBA Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu tarafından 8 Mart Dünya Kadınlar Günü sebebiyle düzenlenen 'Türkiye'de Kadın Olmak' adlı panel Kocaeli Sanayi Odası'nda gerçekleşti. Moderatörlüğünü İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Mukadder Doğanay'ın üstlendiği etkinlikte, açılış konuşmasını İcra Kurulu Başkanı Bahar Baykal



yaparken; Kocaeli Üniversitesi Göğüs Hastalıkları ABD Başkanı Prof. Dr. Fusun Yıldız "Türk Kadın

Haklarına Genel Bakış", TÜPRAŞ Kurumsal İletişim Müdürü Seval Kızılcan "Ülkem İçin Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum" ve Şefkat-Der Derneği Üyesi Ayşe Tükrükcü, "Hayatı Çalınmış Hayatsız Kadınlar" konulu söyleşilerde bulundu.

Programda açılış konuşmasını yapan Kadın Girişimciler İcra Kurulu Başkanı Bahar Baykal, "Kadınlarımızın kalkınması noktasında üstlendiğimiz misyonla Türkiye'nin girişimci kadın gücü olarak kadınlarımızın gelişmesi için



çalışmalar yapıyoruz. Farkındalığın artırılması için kadın istihdamını teşvik edecek projelerde yer alıyoruz. Kadının güçlenmesi şiddetin

de önüne geçecektir. Kadın hayatın kaynağı, zarafetin sembolüdür. Kadın toplumumuzun var oluş sebebidir. Modern toplumlarda kadının üretimde ve yönetimde kilit bir yeri vardır. Kadına yönelik şiddetin sona ermesini diliyorum. Dünyayı sevgiyle dolduran tüm kadınlarımızın 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün kutluyorum." dedi.

Panelde ilk konuşmayı yapan Kocaeli Üniversitesi Göğüs Hastalıkları Ana Bilim Dalı Başkanı Pro. Dr. Fusun Yıldız, "Her şeye doğru gözle bakmalı ve dokunmalıyız. İnsan hakları yeryüzünde eşit olarak yaşayan bütün bireylerin birbirlerine karşı salt insan olmaktan kaynaklanan ödev-

leridir. Kadın birey olmak zorunda, kişiliğini kazanması gerekir. Kadın, anne olarak aile ve toplum arasında bir köprü görevi görür." dedi. Türkiye'de eğitimde kadınların yoksun olduğunu belirten Prof.Dr. Yıldız; ülkemizde 1 kadına karşı 4 erkeğin okuduğunu her konuda olduğu gibi eğitimde de kadınlarda eşitsizlik yaşandığını ifade etti. Ülkemizde kadınların yaşadığı başlıca sorunların başında aile içi şiddet gelmektedir. Her iki kadınımdan birisi aile içi şiddete maruz kalıyor. Şiddete maruz kalan kadınların oranı yüzde 39, bu oran varoşlarda yüzde 97 olarak belirtiliyor. Çocuklarımızı evde iyi eğitmeliyiz. Biz çocuklarımızı iyi yetiştirirsek bu ülkenin sırtı yere gelmez. Kadın evin güneşidir, kadın solarsa evde solar." dedi.

Tüpraş Kurumsal İletişim Müdürü Seval Kızılcan yaptığı sunumda, "Toplumumuzun ve ailemizin dayatmasına karşı kendi gelişim planımız olması gerektiğini ifade ederek, her birimiz kendimizin kahramanımız, bir şeyi yönetebilmenin temeli güçtür, cinsiyet değildir." dedi. Ülkemizde 5.6 milyon kadın okuma yazma hiç bilmiyor ya da çok az biliyor, Kızılcan yaptığı sunumda; "Türkiye'de akademisyenlerin yüzde 40'ı kadın, Milletvekillerinin dörtte biri kadın, 15-64 yaş arası çalışabilecek 27 milyon kadından sadece 10 milyonu çalışmakta ve Türkiye'de



çalışan her üç kadından biri ücretsiz aile işçisi olarak çalışmaktadır. Çalışan 7.7 milyon kadının; 4.6 milyonu ücretli, 2.3 milyonu ücretsiz aile işinde, ve yüzde 50'si kayıt dışı istihdam edilmektedir. Ülkemizde her 3 kadından 1'i fiziksel şiddete maruz kalıyor. 5 yılda ise 1134 kadın öldürüldü. Aynı işi yapan kişiler arasında, erkekler kadınlardan yüzde 20 daha fazla ücret almaktadır." dedi.

Şefkat-Der Derneği Üyesi Ayşe Tükrükcü acı yüklü hayatından kesitler anlatırken, üyesi olduğu Şefkat-Der Derneği'nde yapmış olduğu çalışmalardan örnekler verdi. Dernek, sokakta yaşayanlara kimsesizlere şiddet mağdurlarına cinsel kurbanlara şefkat kapısı yoksullukla mücadele ve ötekilere de insan hakları derneğidir. Şefkat-Der din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı yapmadan, sokakta yaşam mücadelesi veren evsizler, şiddet mağduru kadınlar, cinsel istismara maruz kalan, hayatı çalınan hayatsız kadınlar, sokak çocuğu tabiri ile anılan çocuklar, gençler, mülteci ve sığınmacılar, yoksullar, insan hakları ihlallerine uğrayanlara yönelik faaliyetler yaptığını ifade etti.

Gebze Ticaret Odası 'Dünya Kadınlar Günü'nü coşkuyla kutladı

8 Mart 'Dünya Kadınlar Günü' ve 'Girişimcilik Haftası'nı Gebze Ticaret Odası tarafından düzenlenen etkinliklerde coşku ile kutlandı

Gebze Ticaret Odası'nın '8 Mart Dünya Kadınlar Günü' ve 'Girişimcilik Haftası' dolayısı ile düzenlediği program, Gebze Ticaret Odası Vakfı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve Gebze Teknik Üniversitesi öğrencilerinin coşkusu, Gebze Ticaret Odası Yönetim Kurulu Üyeleri, Disiplin Kurulu Üyeleri, Kadın Girişimciler, Gebze Teknik Üniversitesi idari kadrosu ve öğrencilerinin yoğun katılımları ile Gebze Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Programın açılış konuşmasını yapan Gebze Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nail Çiler sözlerine, Türk Metal Sendikası üyesi kadınları taşıyan otobüsün devrilmesi sonucu yaşanan üzücü trafik kazasında hayatını kaybedenleri anarak başladı. Kazadan yaralı olarak kurtulanlara acil şifalar dileyen Çiler konuşmasında kadınların sosyal yaşamdaki önemine ve tarihsel sürecine değindi.

Gebze Ticaret Odası olarak eğitime ilişkin faaliyetleri de anlatan Nail Çiler, Gebze Ticaret Odası Vakfı öğrencilerine okullarına kazandırılacak bir spor salonu müjdesi verirken, Gebze Organize Sanayi Bölgesi (GOSB) işbirliği ile yapılacak içinde kapalı spor salonunun da bulunduğu okulun, Bilişim Lisesi'nin ve Uygulamalı Turizm Otelcilik Meslek Lisesi'nin de Gebze için farklı ufukların açılmasına olanak sağlayacağını belirtti.

- İstihdamın artırılmasında 'girişimcilik bilinci'nin geliştirilmesi çok önemli

Konuşmasının ikinci bölümünde "girişimcilik" konusuna ilişkin bilgi veren Nail Çiler, Gebze Ticaret Odası'nın girişimcilik verdiğini önemle doğru orantılı olan "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri" rakamlarını katılımcılarla paylaştı. Girişimcilik alanında da kadınların gösterdiği başarıya dikkat çeken Çiler, istihdamın artırılmasında "girişimcilik bilincinin" geliştirilmesinin önemine ayrıca dikkat çekti.

Programda Nail Çiler'in konuşmasının ardından,

Gebze Ticaret Odası'nda verilen Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri'ne katılarak, kendi işini kuran kadın girişimcilerden **Yeşim Yıldırım** başarı öyküsünü, Kocaeli Kadın Girişimciler İcra Kurulu Başkan Yardımcısı **Mukadder Doğanay** ve Gebze Ticaret Odası Meclis Üyesi ve aynı zamanda Kocaeli Kadın Girişimciler İcra Kurulu Üyesi **Fatma Sevgi Çiler**, girişimcilik bilinci ile çıktıkları yolda başarı öykülerini anlatırken, "gençlerimize mutlaka bir hedef belirlemelerini, hayallerinden asla vazgeçmemelerini ve büyüklerin tecrübelerinden de yararlanmalarını" öğütlediler.

Perakende Strateji Uzmanı, Yönetim Danışmanı ve Akademisyen Dr. Fatih Anıl'ın "Globalleşen Piyasalarda İşletmelerin Yeni Vizyonu ve girişimcilik" konulu başarılı bir sunum gerçekleştirdi.



"8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ"nü kutlar,
kadınlarımızla iş dünyasında daha fazla
beraber çalışmayı dilerim.

NAIL ÇİLER
GEBZE TİCARET ODASI
Yönetim Kurulu Başkanı

Donanma Komutanlığı KKGK'yı ağırladı

Gölcük Donanma Komutanlığı, 8 Mart Dünya Kadınlar günü dolayısıyla kadınlara yönelik özel bir program düzenleyerek kapılarını Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu'na açtı. Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Bahar Baykal, Başkan yardımcısı Mukadder Doğanay ve üyeler Nazan Topdemir Bülbül, Hülya Oran, Nurten Canayakın'ın yer aldığı ziyarette TCG YAVUZ Firkateyni ve TCG Hücüm Bot gemisi gezildi.



Mis kokulu kazançlar...

Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu, İzmit Belediyesi ve Kocaeli Üniversitesi ortak projesi olarak Akpınar Sosyal Yardımlaşma Vakfı TOKİ konutlarında yaşayan kadınlara yönelik "Mis Kokulu Kazançlar" konulu projesinin lavanta dilim etkinliği 10 Mart 2017 tarihinde İzmit Belediyesi Başkanı Nevzat Doğan ve Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Bahar Baykal'ın katılımlarıyla Akpınar TOKİ Konutlarında gerçekleştirildi. Söz konusu etkinliğe İcra Kurulu Üyeleri Nuriye Köksal, Banu Canayakın ve Kurul Sorumlusu Seçkin Ökte de katıldı.

Hayata geçirilen bu proje ile kadınların en önemli sorunlarından biri olan istihdam ve aile bütçesine katkı sağlama konularında destek olunarak, mesleki beceri edinmeleri, kişisel kapasitelerini artırmaları ve özgüven kazanmaları hedefleniyor.

Sosyal yardımlaşma vakfına ait olan 379 dairelik Akpınar TOKİ konutlarında oturan ve geliri olmayan insanlara

yönelik Kocaeli Üniversitesi aracılığıyla lavanta yetiştiriciliği kursu başlatıldı. Projede ilk etapta 30 kadın yer alıyor. Yetiştirilen lavantaların çiçekleri kurutulup paketlenerek baharatçılara satışı yapılacak, geri kalan kısımları ise gelinlikçilerden toplanan artık tüller ile nikah şekeri ve bebek şekeri yapıp organizasyon firmalarına satışını yapılacak. Söz konusu satışlardan elde edilen gelir ile lavanta yağı yapmak için makine yaptırılacak ve lavanta yağı üretimine geçilecek. Projeden elde edilen gelirler sosyal yardımlaşma vakfına gelecek vakıfta kurula katılan kadınlara dağıtılacaktır. Bu sayede kadınlar kendi emekleri ile gelir elde etmiş olacaklardır.

Ayrıca konutlarda yer alan bir binanın sığınağı kursiyer kadınlarla birlikte boyama işlemi yapılarak sınıf haline getirildi. Sınıfın masa ve sandalyeleri kadın girişimciler kurulu tarafından temin edilerek ilk önce okuma yazma kursu ile başlayıp arkasından KOMER ve halk eğitimden gelecek hocalarla el sanatları kursu düzenlenecek.



Türkiye'de kadın istihdamının lideri tekstil ve hazır giyim

Türkiye'de kadın istihdamı ve kadınların işgücüne katılımı oldukça düşük. TÜİK verilerine göre çalışabilir çağdaki kadınların yalnızca yüzde 32,7'si işgücüne katılıyor. Bunun da yalnızca yüzde 27,5'i çalışabiliyor. Kadınlarda işsizlik oranı ise erkeklerden yaklaşık 6 puan daha yüksek ve yüzde 16 olarak ölçüldü.

Detay verilere bakıldığında ise tekstil ve hazır giyim emekçi kadınların en fazla istihdam edildiği sektörler. Öz İplik-İş Genel Başkanı Murat İnanç, "Tekstil ve hazır giyimin de içinde bulunduğu işkolunda örgütlü bir sendika olarak, imalat sanayiinde en fazla kadın istihdamına sahip sektörde olmaktan gurur duyuyoruz. Emekçi kadınlar bizim göz bebeğimiz. Başta işkolumuzdakiler olmak üzere, emekçi kadınlarımızın Dünya Kadınlar Gününü, Birleşmiş Milletlerin kabul ettiği adıyla Uluslararası Kadınlar Gününü kutluyoruz, kadınlarımıza şükranlarımızı sunuyoruz." dedi.

SGK ve TEPAV verilerinden yapılan derlemeye göre,

imalat sanayiinde kayıtlı çalışan 831 bin 839 kadının yüzde 41,76'sı tekstil ve hazır giyim sektöründe çalışıyor. Türkiye'de imalat sanayiinde çalışan kadınların yüzde 27,82'si (231 bin 456 kişi) giyim eşyası imalatı, yüzde 13,94'ü (115 bin 946 kişi) tekstil ürünleri imalatında emek veriyor.

İmalat sanayii dışında, bütün sektörlerde bakıldığında da tekstil ve hazır giyim kadın istihdamında 3'üncü sırada bulunuyor. Türkiye'de kayıtlı çalışan bütün kadınların yüzde 9,12'si tekstil ve hazır giyimde emek veriyor. Kadın istihdamında perakende sektörü yüzde 12,18, eğitim yüzde 11,60 pay alıyor.

- Kadınlarda kayıt dışılık daha yüksek

Türkiye'de kayıt dışı çalışma oranı, yani sigortasız çalışma oranı yüzde 32,8. Kadınlarda ise kayıt dışı çalışma oranı yüzde 45,5 seviyesinde. Tarımda çalışan kadınların yüzde 92,7'si sigortasız.

Kadınların üzerine yapılan tapu sayısı artıyor

Bir ailenin sahip olabileceği en önemli şeylerden biri, emlak. Kadınlar, emlak mülkiyetini gösteren tapu oranlarında yıllardır fazlasıyla geride kalıyorlardı. TÜİK, son iki yıldır "cinsiyete göre konut alım istatistikleri"ni açıklıyor. Buna göre, 2016 yılında, erkekler yüzde 59,7 pay ile 801 bin 48, kadınlar yüzde 29,2 pay ile 391 bin 334 konut sahibi olurken, yüzde 2,2 pay ile 29 bin 88 konut kadınlar ve erkekler tarafından ortaklaşa alındı.

İstanbul 63 bin 963 konut satışı ve yüzde 16,3 payla Türkiye'de kadınlar tarafından en fazla konut satın alınan il durumunda. Markalı konut sektöründe en seçkin lokasyonlarda projeler geliştiren Propa'nın satıştaki projelerin-

de ise bu oran, Türkiye ortalamasının çok üzerinde: Propa projelerinin satışlarında yüzde 48 kadın; yüzde 52 erkek tapu sahipliği görülüyor. Propa CEO'su Can Özççek konuya ilişkin olarak şu değerlendirmeyi yapıyor: "Biz projelerimizin satışlarında şunu gözlemliyoruz: Eğer bir konut oturmak için satın alınıyorsa, ya ortak tapu ya da kadın üzerine tapu tercih ediliyor. Ancak yatırım amaçlı satın almalarda, erkekler önde görünüyor. Kadın üzerine yapılan tapu sayısında Türkiye ortalamasının üzerine çıkmış olmamızı çok önemsiyoruz. Bu vesileyle, tüm kadınlarımızın kadınlar gününü kutluyor, kadınlarımızın savunucusu ve destekçisi olmaktan gurur duyduğumuzu bildirmek istiyoruz."

GEBZE TİCARET ODASI



*İşyerlerimizle birlikte
güçlenerek geleceğe...*



Başkan Zeytinoğlu: İlimizde istihdam 30-40 bine çıkabilir

İlimizdeki firmalar seferberliği çok az bilmelerine rağmen verilecek teşviklerden dolayı yapılacak istihdamın 20 bine çıktığını gördük. Yani İstihdam seferberliği ile işletmelerin planlanmış alımları yaklaşık 2 katına çıkmıştır. Burada projeyi iyi anlatma noktasında, bizlere büyük görev düşüyor. Pakette yer alan, her bir kişi istihdamında verilen teşvik miktarını çok önemsiyoruz



“İşe iade davaları yüzde 99,9 oranında işveren aleyhine sonuçlanıyor. Bununla birlikte iş sözleşmesi feshinin geçersizliğine karar verildiğinde işverenlerimiz ciddi bir tazminat ödemekle yükümlü tutuluyor. İşverenlerimizi de koruyacak hükümler konularak yasal düzenlemelerimizin revize edilmesini talep ediyoruz.”

Kocaeli Sanayi Odası'nın Şubat ayı Meclis toplantısı Hasan Tahsin Tuğrul Başkanlığında yapıldı. Meclis toplantısı öncesi İlimizin şehidi Piyade Uzman Çavuş Murat Tevlim ve tüm şehitlerimiz için saygı duruşundu bulunuldu. KSO Meclis toplantısının konuk konuşmacısı T.C Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu oldu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Dr. Müezzinoğlu'nun katılım gösterdiği KSO Meclis toplantısına Vali Hasan Basri Güzelöğlu, Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu, AK Parti İl Başkanı Şemsettin Ceyhan, İzmit Kaymakamı Ersin Emiroğlu, KOTO Yönetim Kurulu Başkanı Necmi BULUT, Körfez Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Sibel MORALI, Gebze Teknik Üniversitesi Rektörü Haluk Görgün, İl Emniyet Müdürü Necati Denizci, İl Jandarma Komutanı Mehmet Karadeniz ve KSO Meclis üyeleri katıldı.

Toplantıda ilk sözü alan KSO Başkanı Zeytinoğlu, sözlerine ekonomik değerlendirmelerle başlayarak, "Ocak ayında ihracatımız 11,33 milyar dolar, ithalatımız ise 15,4 milyar dolar olmuştur. Ama 11,3 milyar dolarlık ihracat olması gereken bir büyüklükte değil. İhracatımız, hedefler açısından aylık 13-14 milyar dolar seviyesinde olmalı. İlimiz dış ticaret verilerine baktığımızda ise İhracatın 1,5 milyar dolar, İthalatın 2,9 milyar dolar olduğunu görüyoruz." dedi.

Dövizdeki artışın enflasyonu hızlandırıcı etki yaptığını belirten Zeytinoğlu, Döviz kurlarından gelen etki enerji, ulaştırma gibi sektörlerde daha yoğun görünüyor. ÜFE'deki artış enflasyona zamanla yansıtacağı için önümüzdeki süreçte de enflasyondaki artış sürme eğiliminde olacak. Maalesef bu görünüm bize tüketici fiyatlarında da çift haneli enflasyonu işaret ediyor." dedi.

Zeytinoğlu, Kasım ayında yüzde 12,1

seviyesine yükselen işsizlik oranıyla ilgili, artışın sezonsal olarak önümüzdeki ayda da devam edebileceğini belirtti.

VARLIK FONU KATKI SAĞLAR

Varlık fonu ile Türkiye'nin kalkınma hamlesine katkı sağlanabileceğini bildiren Zeytinoğlu, Türkiye'nin G20 ülkeleri arasında Varlık Fonu olmayan tek ülke olduğunu kaydetti. Varlık fonları ile ilgili uluslararası düzlemde oluşturulan "Santiago İlkeleri"ne değinen Zeytinoğlu, fonlarla ilgili iyi yönetim kriterleri olarak değerlendirilebilecek bu ilkelerin dikkate alınması gerektiğini vurguladı.

Zeytinoğlu, Varlık fonlarının dünyada 2000'li yıllar ve sonrasında artmaya başladığını kaydederek, "Egemen varlık fonlarının kontrolünde 2015 yılı itibarıyla 7,1 trilyon dolarlık bir meblağ bulunuyor. Bu kaynaklar gerek yurt içi, gerekse yurt dışında çeşitli yatırım, proje ve finansal işlemlere kanallize ediliyor. En önde gelen varlık fonları arasında Norveç, Katar, BAE, Çin, Kuveyt ve Singapur'un oluşturdukları fonlardan söz edebiliriz. Bu büyük fonların yanı sıra, İrlanda, Kazakistan veya Fas gibi kimi ülkeler ise uzun vadeli yatırımları arttırmak ve ekonomik kalkınmayı hızlandırmak için özelleştirme gelirleri gibi bazı kamusal kaynaklı özel fonlara aktarıyor. Ve stratejik bazı şirket veya projelere yatırım yapıyor. Yukarıdaki örneklerle baktığımızda Türkiye'nin son örnekteki ülkeler grubuna bezer şekilde davrandığını ve kalkınmasını finanse edecek fon oluşturma çabası içinde olduğunu söyleyebiliriz." dedi.

Zeytinoğlu, Varlık fonunun kuruluşu ile büyüme oranında gelecek on yıl içinde yıllık yüzde 1,5 ek artış sağlanmasının beklendiğini anımsattı. (KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'nun tam konuşma metni için tıklayınız.)

KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'na yönelik yaptığı konuşmasında Kocaeli sanayisi konusunda kısa başlıklar halinde bilgiler verdi.

Kocaeli'nin vergi ödemeleri konusunda açıklamada bulunan KSO Başkanı Zeytinoğlu, "Kocaeli İstanbul'dan sonra toplanan vergilerin yüzde 12,7'sini karşılayan ikinci ildir. 72 ilin toplamı kadar vergi öduyoruz.

Kişi başı ödenen vergi 31.700 TL. Bununla birlikte; Odamız üyesi 582 firmasının merkezinin çoğunluğu İstanbul'da olup, bu firmaların karı ilimiz merkezli firmaların karının iki mislidir. Dolayısıyla; Kocaeli'ne ödenen verginin iki katını, İstanbul almaktadır. Büyükşehir Belediyemizin burada ciddi kaybı oluşmaktadır." dedi.

İSTİHDAM SEFERBERLİĞİNİ DESTEKLİYORUZ

"İstihdam Seferberliği Projesini" Oda olarak desteklediklerini vurgulayan KSO Başkanı Zeytinoğlu, "Bu kapsamda ilimizdeki firmaların proje hakkında algılarını ölçmeye yönelik bir araştırma yaptık. İşletmelerin istihdam seferberliğine yönelik farkındalık düzeylerine baktığımızda; Yüzde 80'inin haberdar olduğunu gördük. Ancak bu firmaların sadece yüzde 3,5'u devlet destekleri hakkında ayrıntılı bilgi sahibi. Yaptığımız araştırmada; bölgemiz-

deki firmaların, mevcut şartlarda 13 bin istihdam sağlayacaklarını belirledik. Seferberliği çok az bilmelerine rağmen verilecek teşviklerden dolayı yapılacak istihdamın 20 bine çıktığını gördük. Yani istihdam seferberliği ile işletmelerin planlanmış alımları yaklaşık 2 katına çıkmıştır. Burada projeyi iyi anlatma noktasında, bizlere büyük görev düşüyor. Pakette yer alan, her bir kişi istihdamında verilen teşvik miktarını çok önemsiyoruz. Bu sayede, ilimizdeki istihdamın 30-40 bine kadar çıkabileceğini tahmin ediyoruz." dedi.

2016 yılında 3 milyon Suriyelinin sadece 13 bin 298'ine çalışma izni verildiğini belirten Zeytinoğlu, "Güvenlik nedeniyle çalışma izinlerinin verilmesinin doğru olduğuna inanıyoruz. Diğer taraftan vasıflı eleman çözümünde mesleki eğitimin önemini biliyoruz. Bu kapsamda Kocaeli Üniversitemiz ile birlikte araştırma çalışmaları yaptık. Meslek okullarında öğretmen ve okulun fiziki alt yapısındaki kalitenin ve toplumun kabulünün artırılması ile sürdürülebilir çözüme ulaşılabileceğini düşünüyoruz." dedi.

Kanun gereği işverenlere kesilen cezaların yüksek olduğunu belirten Zeytinoğlu, "İşe iade davaları yüzde 99,9 oranında işveren aleyhine sonuçlanıyor. Bununla birlikte iş sözleşmesi feshinin geçersizliğine karar verildiğinde işverenlerimiz ciddi bir tazminat ödemekle yükümlü tutuluyor. İşverenlerimizi de koruyacak hükümler konularak yasal düzenlemelerimizin revize edilmesini talep ediyoruz. Böylece işçi-işveren davalarının yargıya taşınmasının azaltılabileceğini düşünüyoruz." dedi.



Çalışma Bakanı Mehmet Müezzinoğlu: Hedefimiz işsizliği yüzde 10'a düşürmek

İstihdama destek olmak için ne gerekiyorsa yapacağız. Hesaplarımızı 2017 yılı sonuna kadar 2 milyon kişilik ek istihdama göre yaptık. Hedefimizi 2 milyon kişilik istihdamı gerçekleştirecek altyapıyı kurarak şekillendirdik



“ 2017'de işsizliği yüzde 10'un altına çekmeyi hedefledik. Bunun için 1.5 milyon kişiye iş bulmamız gerekecek. Daha çok üretmeli, daha çok ihracat yapmalıyız. Rekabette güçlü olmalıyız. Yeni istihdam alanları oluşturmamız lazım. Onun için büyüyen Türkiye gerekli.”

Kocaeli Sanayi Odası Meclis toplantısında konuşan Bakan Dr. Mehmet Müezzinoğlu işsizlik rakamlarını düşüreceklerini ve istihdamda hedeflenen rakamlara ulaşmak için çalışacaklarını açıklayarak, “İstihdamda kısmi daralma söz konusu oldu. Sıkıntısı olan, darda olanlara yönelik destek ve teşvikler açıklandı. Biz de 2017 yılında çalışma hayatında milli seferberlik eylem planımızı açıkladık. Bugün kasım ayı işsizlik rakamı yüzde 12,1 olarak açıklandı. Bu oranlar Ocak ayında azalacak. Bu anlamda çok güçlü bir destek kampanyası başladı. Ülkede artık her yıl 1 milyon istihdam oluşturmamız lazım.” değerlendirmesinde bulundu.

Bakan Müezzinoğlu sözlerinin devamında, “Ülkenin geleceği adına daha çok üretmek ihracat yapmalıyız. Sizler de bu ülkenin dinamikleriyle yolumuza inançla devam edin. İşçi yoksa işveren de yoktur. Bir taraftan işverenlerin dinamikleri yükselecek. Diğer taraftan çalışanların

standartları yükselecek. Bunu uyumlu hale getireceğiz. Kıdem tazminatı en büyük sorun. Büyük bir kısım çalışan kıdem tazminatından yararlanamıyor. Geliştirilebilir kıdem tazminatı referandum sonunda masaya yatırılacak. 2017'nin en büyük reformu bu olacak.” dedi.

Çalışma Bakanı Mehmet Müezzinoğlu sanayicilere yönelik destek çalışmaları ile ilgili olarak “2017 yılı başı itibarıyla özellikle hükümetimiz Sayın Başbakanımızın başkanlığında bazı destekler açıklandı. Bu anlamda sıkıntısı olan, darda olan farklı sıkıntılarını bir omuz desteği ile aşabilecek yatırımcımızın, sanayicimizin yanında olabilecek destekler Sayın Başbakanımız tarafından açıklandı. Onun sonrasında Maliye Bakanlığımızın ilave açıklamaları, desteklemeleri, düzenlemeleri geldi. Biz de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak 2017'de çalışma hayatında milli seferberlik eylem planımızı açıkladık.” değerlendirmesini yaptı.

-İŞSİZLİK GERİLEYECEK

Alınan önlemler sayesinde işsizlikte aralık ayında minimum artış olacağını, ancak ocak ayından itibaren bu artışın duracağını ifade eden Bakan Müezzinoğlu: "Bunu hep beraber başaracağız. Birlikte bu desteklerin sahiplenilmesi, gerek girişimcimize yatırımcımıza, işverenimize gerekse ben alın terimi dökmek istiyorum. İş arıyorum ve çalışmak istiyorum. Evime helal rızık götürmek istiyorum. Kim varsa bu ben varım diyen herkesimden çalışmak isteyeninin yanında biz de diyoruz ki biz varız." dedi.

-ARALIKTA ARTIŞ SÜRER

2016 yılında istihdama katılımın 480 bin kişi olduğunu, Türkiye'nin her yıl asgari 1 milyon kişiye iş bulması gerektiğini ifade eden Bakan Müezzinoğlu, 2016'da arzu edilen büyüme yakalanamadığı için işsizliğin arttığını muhtemelen yıl sonu itibarıyla yüzde 12,3 – 12,4 civarında sonuçlanacağını söyledi.

-2017 HEDEFİ YÜZDE 10

2017 hedefinin ise işsizlik oranı artı eksi 0.5 puan ile yüzde 10'a çekmek olduğunu söyleyen Bakan Müezzinoğlu

"Bu ülkede her yıl 1 milyon artı istihdam oluşturmamız lazım. Yeni istihdam alanları oluşturmamız lazım. Onun için büyüyen bir Türkiye. Peki 2016'da biz bunun ne kadarını karşılamışız? 400 binini. Hedefimiz neydi? 900 bindi. 500 bin burada açığımız var. Bu 500 bini 2017'ye taşıdık. 2017'nin de 1 milyon istihdama katılımını koyduğumuz zaman işte 1,5 milyon bu yıl istihdam başarmamız lazım." şeklindeki konuştu.

-HESAP 2 MİLYONA GÖRE

Desteklerinden ötürü Cumhurbaşkanı ve Başbakanı teşekkür eden Mehmet Müezzinoğlu "İstihdama destek olarak ne gerekiyorsa yapın dedi ve biz de o anlamda bütün çalışmalarımızı buna göre yaptık. Hatta 2 milyon oluyorsa 2 milyona da destek vereceğiz ve hedefimizi 2 milyonun olabileceği bütün alt yapıyı kurarak şekillendirdik." dedi.

-500 BİN İŞBAŞI EĞİTİMİNDEN

Mehmet Müezzinoğlu konuşması-na devamla şunları söyledi:

"Şimdi bu anlamda özellikle sizlerin iyi bildiği iş başı eğitim programı. İş başı eğitiminde 500 bin rakamıyla, diyoruz ki 500 bin iş başı eğitiminde işe entegre olması, teorik bilgisini pratize

etmesi, sizin işyerinizde çalışabilecek bilgi birikimini edinebilmesi için üç aylık işbaşı eğitim programında 1.502 TL'yi bir çalışanımıza tamamen biz üstleniyoruz. Bunun sağlık sigortasını da biz üstleniyoruz ve size hiçbir yük olmadan bu 500 bin istihdam alanı oluşabilecek yeni çalışanınızı mutlaka hızla İŞKUR'la iletişime geçerek sağlayın.

Bu 500 bin işinize adapte olabileceksiniz ki en az geçtiğimiz yılların tecrübesi burada yüzde 70'in üzerinde bir adaptasyon ve devamlılık yakalıyoruz. Bunun yüzde 100'e çıkarabilmeniz için de, yüzde 80'lerin, 90'ların üzerine taşıyabilmeniz için de diyoruz ki bunun ondan sonra size devam ettiğinde bütün yükleri bize ait. 773 TL'yi bizim hesabımıza yazın. O çalışan adına bunu biz üstleniyoruz. Onun üstündeki alın terinin o anasının ak sütü gibi helal rızkının karşılığında size de nakit olarak verin. Dolayısıyla da bu 500 binin devamlılığındaki desteğimiz devam edecektir.

-2016 ARALIK BİLDİRGESİ BAZ

Onun dışında 1,5 milyon geldi müracaat etti. Başladığı günden itibaren yılsonuna kadar o 773 lira desteğini o 1,5 milyona yine devam ettiriyoruz. Burada 2016 sonu itibarıyla yani 2016 Aralık SSK bildirimleriniz bizim için baz. Yani bir işverenin SSK'ya kayıtlı olarak bildirdiği 786 çalışanı var. 786 işte 800'e çıktıysa aradaki şu kadar. 900'e çıktıysa aradaki 112'nin 773 liralık bütün vergilerini maliye, işsizlik fonu, sigorta primleri ne varsa 773 lirayı biz o çalışanımız ve sizin adınıza ödeyeceğiz. Siz de onun alın terinin karşılığını verin.

-100 BİN GENÇ GİRİŞİMCİ ADAYI

Yine 100 bin gence girişimcilik eğitimlerinde destekleri veriyoruz. Ve bu anlamda sizin yanınızda olmak istihdam maliyetlerinizi yükünüzü azaltma adına bu yıl bir seferberlik yılı. Bu seferberliği ülkenin kaderi adına, geleceği adına hep beraber verdik.

-DAHA ÇOK ÜRETİM VE İHRACAT

Daha çok üretmeliyiz, daha çok ihraç etmeliyiz.

Dünyayla rekabette daha güçlü olmalıyız ve dünyayla rekabetteki bu yarışta bize kurulmak istenen tuzakları da güç birliği yaparak, destek olarak, sıkıntılarımızı paylaşarak, azaltarak mutlaka bu mücadeleyi savaş da denebilir. Çünkü ekonomi de dünya ile gidilen bir savaştır. Yani bir rekabet, bir mücadeledir.

-ARABULUCULUK GELİYOR

İş mahkemelerinde açıkçası hani vicdanların bile zorlandığı sonuçları alıyoruz. Şu anda bizim gerek sendikalar, gerekse işverenler anlamında Adalet Bakanlığımız ile birlikte iş mahkemeleri kanununda yeni bir çalışmayı, teknik çalışmaları da bu paydaşlarımızla yaparak tamamladık.

Ve ben önceki günkü Bakanlar Kurulu'nda Sayın Adalet Bakanımızla konuştuğumda önümüzdeki hafta Bakanlar Kuruluna sunumunu getirecek. Bakanlar Kurulu'ndan inşallah meclise havale edeceğiz. Ve onu da en kısa zamanda yasalaştırmayı düşünüyoruz.

Bir defa biz şunu istiyoruz. İşveren yoksa işçi boşta. İşçi yoksa işveren nasıl yapacak. Dolayısıyla bu hep sağ ve sol ayak gibi görürüm veya sağ ve sol kol gibi görürüm. Biri yoksa diğer ayakla bir yerlere verebilmem mümkün değil. Zıplaya zıplaya yüz metre gidersin. Ondan sonra bırakırsın. Dolayısıyla bir taraftan işverenin dinamikleri her geçen gün güçlenecek, diğer taraftan çalışan kardeşlerimizin daha çok istihdamı gözetirken çalışanların da standardını yükseltecek bir yolculuğu olabildiğince uyumlu ve birbirine değer veren, saygı duyan ve birbirine omuz veren anlayış. Yoksa nasıl birbirimizden alırız dersek en büyük kötülüğü yine kendi alanımıza yaparız.

O nedenle burada inşallah bir defa Arabuluculuk Kurumunu getiriyoruz. Biz istiyoruz ki bu arabulucu kurumlar hemen masaya otursun ve bunu bir ay içinde çözsün ve yüzde 50'sini, 60'ını, 70'ini çözebileceğine inanıyoruz. Ondan sonra anlaşılmalıdır. Yine mahkeme yoluna açık tutalım

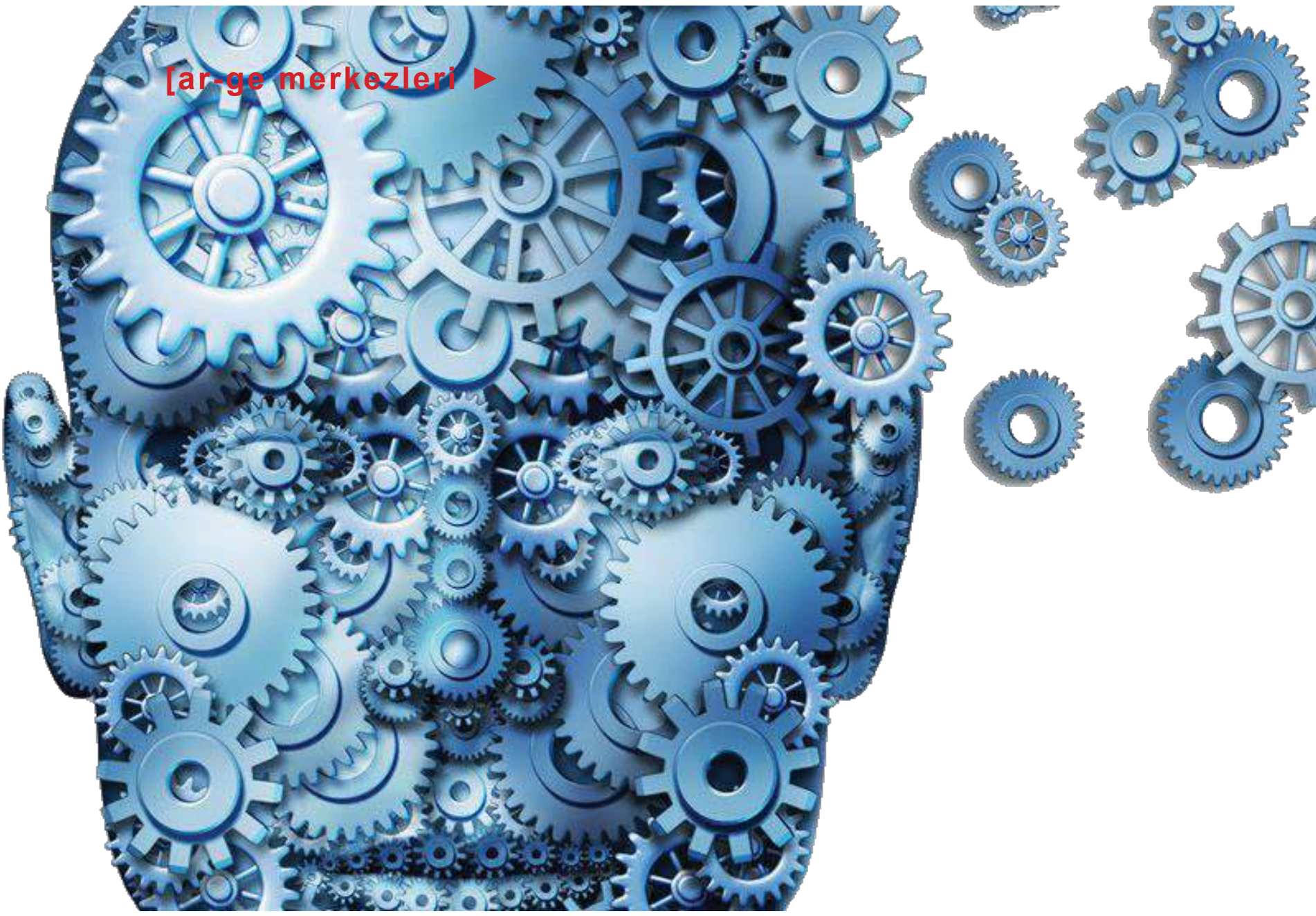
-CEZADAN ÖNCE DANIŞMANLIK

Diğer taraftan bu cezalarla ilgili. Şimdi arkadaşlara özellikle burada da söyledim.

Yani bir yere gittiğiniz zaman burada nasıl açık buluruz değil, buraya nasıl danışmanlık yaparız. Önce bir danışmanlık yap ve orada neler açıksa bu açıkları beraber paylaş. Sonra bu açık alanları nasıl kapatabileceğinin rehberliğini yap. Sonra da üç ay sonra, altı ay sonra konuya göre uyarısını yapın.

Deyin ki bak danışmanlığı yaptık, rehberliği de yaptık, uyarıyı da yaptık. O zaman cezayı hak ettin.

Bununla ilgili de yine çalışmalarımızı ve düzenlemelerimizi de sizlerden gelen feedbacklerle alıyoruz ve yapmaya gayret ediyoruz.



Ar-Ge ve tasarım'da beklenti uluslararası pazarda rekabet edecek ileri teknolojik ürünler

Ar-Ge ve innovasyon günümüzde rekabetin vazgeçilmez unsurlarından biri haline gelmiştir. Etkin Ar-Ge teşvikleri ile sanayisi desteklenen ülkeler Dünya Rekabet Sıralamasında en üst seviyelerde yer almaktadır.

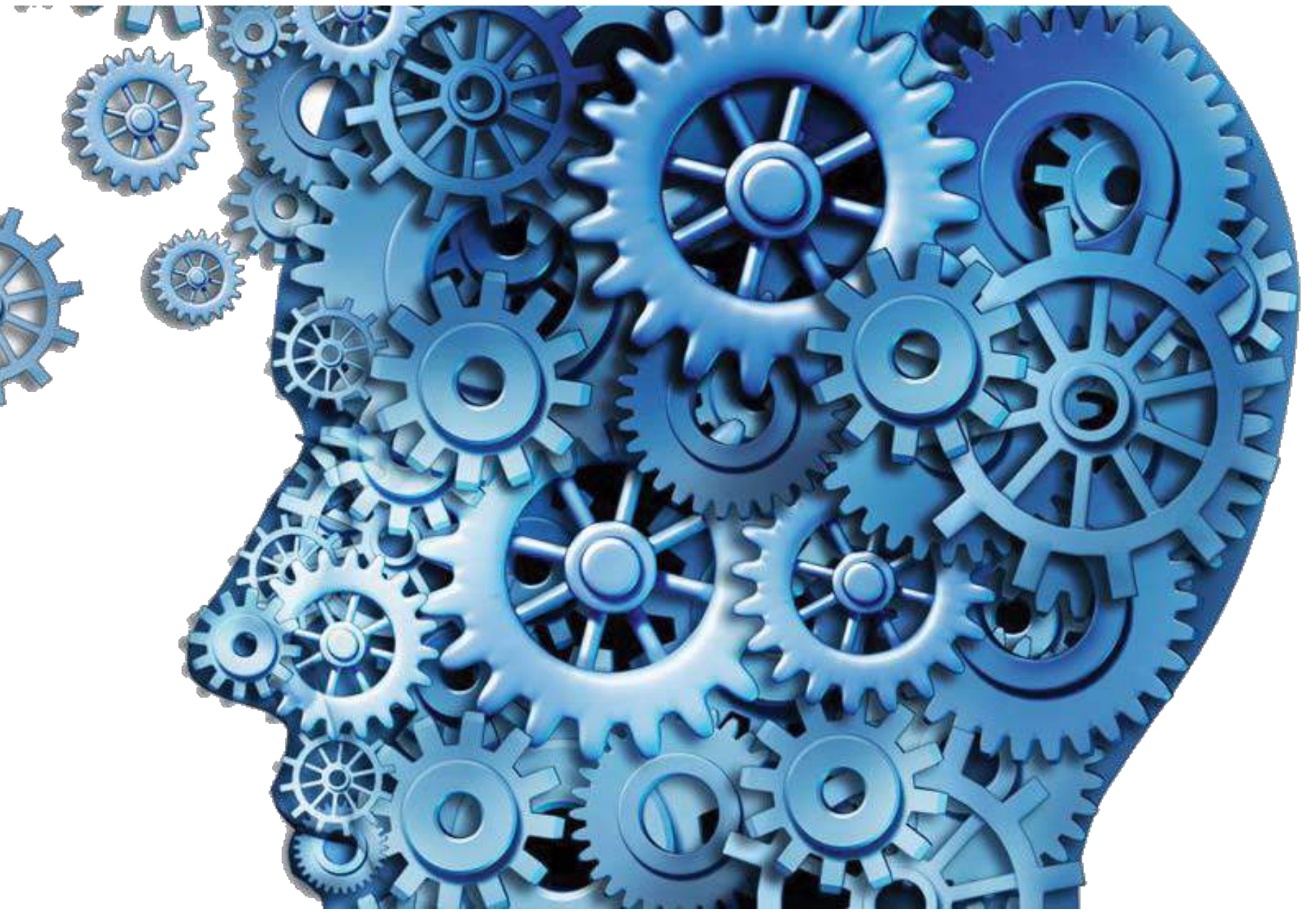
Ülke olarak beklentimiz; yapılan Ar-Ge çalışmalarının ülkemize ekonomimizde katma değer yaratacak, uluslararası pazarda rekabet gücümüzü artıracak ileri teknoloji içeren ürünler olarak dönmesidir.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı; özel sektörde, **Ar-Ge ve yenilik yoluyla** ülke ekonomisinin uluslararası düzeyde rekabet edebilir bir yapıya kavuşturulması için teknolojik bilgi üretilmesini, üründe ve üretim süreçlerinde yenilik yapılmasını, ürün kalitesi ve standardının yükseltilmesini, verimliliğin artırılmasını, üretim maliyetlerinin düşürülmesini, teknolojik bilginin ticarileşmesini, rekabet öncesi işbirliklerinin gelişmesini, teknoloji yoğun üretim, girişimcilik ve bu alanlara yönelik yatırımlar ile Ar-Ge'ye ve yeniliğe yönelik doğrudan yabancı sermaye yatırımlarının ülkeye girişinin hızlandırılmasını, Ar-Ge personeli ve nitelikli işgücü istihdamının artı-

rılmasını desteklemek ve teşvik etmek amacıyla **5746 sayılı** Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunu yayımlamıştır.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı; özel sektörde, **tasarım yoluyla** ülke ekonomisinin uluslararası düzeyde rekabet edebilir bir yapıya kavuşturulması için ürün veya ürünlerin işlevselliğini artırma, geliştirme, iyileştirme ve farklılaştırmaya yönelik yenilikçi faaliyetlerin artırılması, tasarım personeli ve nitelikli işgücü istihdamının artırılmasını desteklemek ve teşvik etmek amacıyla **5746 sayılı** Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunu yayımlamıştır.

Özel sektör Ar-Ge Merkezleri, Ar-Ge. teknoloji ve insan kaynaklarına yapılan yatırımların. teknolojik gelişmişlik. yüksek rekabet gücü ve yüksek refah seviyesi olarak geri döndüğü anlayışı ile hazırlanan 5746 sayılı kanun kapsamında kurulmakta ve faaliyet göstermektedir.



Kocaeli 42 Ar-Ge Merkezi ile en çok Ar-Ge Merkezi bulunan 4'üncü il konumunda

Türkiye genelinde Şubat ayı sonu itibari ile faaliyette olan Ar-Ge Merkezi sayısı 390 olup, bunlardan 42 tanesi Kocaeli'de bulunuyor. Listenin en başında 126 Ar-Ge Merkezi ile İstanbul yer alırken, Bursa'da 48, üçüncü sırada yer alan Ankara'da ise 46 Ar-Ge Merkezi bulunuyor. Toplam 33 ilde Ar-Ge Merkezi bulunurken Adıyaman, Antalya, Bolu, Çanakkale, Çorum, Kahramanmaraş, Malatya, Niğde, Samsun, Sivas ve Zonguldak illerinde sadece 1 tane Ar-Ge Merkezi bulunuyor.

Sektör bazında bakıldığında en çok Ar-Ge Merkezi otomotiv yan sanayi sektöründe. Otomotiv yan sanayi sektöründe 64 Ar-Ge Merkezi faaliyet gösteriyor iken ayrıca otomotiv sektöründe ise 17 Ar-Ge Merkezi faal. Ar-Ge Merkezlerinin sektörel dağılımı şu şekilde:

"Otomotiv yan sanayi 64, makine ve teçhizat imalatı 44, yazılım 30, bilişim, bilgi ve iletişim teknolojileri 26, savunma sanayi ve tekstil 23, ilaç 22, elektrik-elektronik ve gıda 20, kimya 19, otomotiv 17, dayanıklı tüketim malları 13, demir ve demir dışı metaller ile enerji 10, iklimlendirme 6, cam ve seramik ürünleri, havacılık ve petrol-petrol ürünleri 5, bankacılık ve finans ile mobilya 4, otomotiv tasarım ve mühendislik, sağlık, ulaştırma-lojistik 3, çimento ve çimento ürünleri ile denizcilik ve kozmetik 2, deri teknolojileri, kağıt ve kağıt ürünleri, madencilik, perakendecilik ve tıbbi cihazlar 1"

ISUZU

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ANADOLU ISUZU AR-GE MERKEZİ

Tel : 0850 200 19 00 - Faks: 0262 658 85 59

e-Mail: isuzu@isuzu.com.tr - web : isuzu.com.tr - anadoluisuzu.com.tr

Adres: Şekerpınar Mah. Otomotiv Cad. No :2 41435 Çayırova / Kocaeli

Hizmet verilen Sektör(ler): Ticari araç sektörü

Ürünler:

Kamyon segmenti: NPR, NPR Long, NPR 10, NPR 10 Long, NPR 10 XLong, NPR 3D, Tora, Tora Long

Kamyonet segmenti: N-Wide, N-Wide Long, NLR, NLR Long

Midibüs segmenti: Turkuaz, Novo S, Novo Lux, NovoCiti

Otobüs segmenti: Visigo, Visigo Interurban, Citiport, Citibus

Pick-up segmenti: D-Max 4x2, D-Max 4x4

İstihdam edilen personel sayısı: 823



Tüm Ar-Ge fonları tek çatı altında birleştirilecek Ar-Ge'de performans dönemi başlıyor

Bakanlıklar ile kamu kurumlarının Ar-Ge ve teknoloji desteklerinin tek bir merkezden yönetilmesini öngören tasarının TBMM'de görüşülmesi sürüyor. Türkiye'de çok sayıda kurumun Ar-Ge ve teknoloji destekleri verdiği belirten Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, bunları tek bir çatı altında birleştireceklerini söyledi.



Yüksek Teknolojiler Araştırma Merkezi ve Bilim, Teknoloji ve Sanayi İcra Kurulu Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı hakkında bilgiler veren Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, kurumlar tarafından verilen Ar-Ge ve teknoloji destekleri ile her bakanlığın bu anlamda bir Ar-Ge Fonu bulunduğunu, bu fonları tek bir çatı altında birleştireceklerini söyledi.

Türkiye'de çok sayıda kurumun Ar-Ge ve teknoloji destekleri verdiği altını çizen Özlü, her bakanlığın bu anlamda bir Ar-Ge fonu bulunduğunu kaydetti. Bu fonları tek bir çatı altında birleştireceklerini ifade etti.

Özlü, üretimde teknoloji seviyesi ile katma değerin artırılmasının önemli olduğunu aktararak, "Son 14 yılda, bunu sağlamak için, Ar-Ge'ye yönelik çok önemli destek mekanizmaları kurduk ve geliştirdik. Çabalarımızın karşılığını da aldık. Ar-Ge harcamalarımız, Ar-Ge personelimiz, patent başvurularımız arttı. Üretim ve ihracatımız içinde, düşük teknoloji ürünlerin payı yüzde 10 civarında azalırken, orta teknoloji ürünlerin payı da benzer oranda artış gösterdi. Ancak bu yeterli değil. Şimdi sırada yüksek teknolojinin payını artırmak var. Bu amaçla geçtiğimiz yıl, Ar-Ge Reform Paketi'ni hayata geçirdik. Bu paketle, özellikle Ar-Ge

merkezi kurulmasını kolaylaştırdık." dedi.

Devletin tek bir Ar-Ge bütçesi olmasını ve özel bir hesapta toplanmasını hedeflediklerini bildiren Özlü, fondan harcama yapma yetkisinin de Başbakan'ın başkanlığındaki Bilim, Teknoloji ve Sanayi İcra Kurulu'nda olacağını kaydetti. Bu durumun karar süreçlerini de kısaltacağını, pratik bir mekanizma getirileceğini vurgulayan Bakan Özlü, şöyle devam etti:

"Bu, karar süreçlerini kısaltacak. 21 üye yerine gündemindeki konulara göre 3-4 üyenin karar alabileceği pratik bir mekanizma getiriyoruz. Her alanda değil, stratejik gördüğümüz, Türkiye'nin siyasi stratejik hedeflerine uygun alanlarda destekler vereceğiz.

Yıllık ortalama 352 milyon lira hibe desteğimiz var. Aşağı yukarı 3.500 firmaya destek vermişiz. Bunun etki analizini dahi analizini yapamıyoruz. Desteklerin sanayimizde meydana getirdiği etkiyi ölçmüyoruz. Yeni sistemde bu, ölçülebilir olacak. Çıktı bazlı performans değerlendirmesi yapacağız. Harcadığımızdan ziyade, harcamalar sonucu ne elde ettiğimize bakacağız. Gerekliyse yeni baştan politikaları gözden geçireceğiz."

TÜBİTAK reformunu 15 Mart'tan önce yasalaştırmayı hedeflediklerini belirten Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, tasarının bu

hafta komisyonda görüşülmesini ve 15 Mart'tan önce de Meclis Genel Kurulu'ndan geçirmeyi istediklerini kaydetti.

-Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'na 268 milyon TL,

Yüksek Teknolojiler Araştırma Merkezi kurulmasını öngören tasarıdaki Maliye Bakanlığı verilerine göre, Ar-Ge için ayrılan fonlar bakımından ilk üç sırası Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığı alıyor.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na 3 milyar lira, Kalkınma Bakanlığı'na 1.2 milyar lira, Milli Eğitim Bakanlığı'na 770 milyon lira kaynak ayrılırken, Orman ve Su İşleri Bakanlığı'na 292 milyon, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'na 268 milyon, Maliye Bakanlığı'na 250 milyon, Sağlık Bakanlığı'na 24 milyon, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'na 22 milyon, Başbakanlık'a 4 milyon, İçişleri Bakanlığı'na 1.9 milyon, Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'na 1.8 milyon, Dışişleri Bakanlığı'na 1.4 milyon, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na 1.3 milyon lira ödenek verildi. Tasarının aynen yasalaşması halinde devletin Ar-Ge Fonlarının tutulacağı Ar-Ge ve Teknoloji Özel Hesabı açılacak ve bu fon, başka amaçlarla kullanılamayacak.

AĞAÇ BAZLI PANEL SEKTÖRÜNÜN GLOBAL OYUNCUSU KASTAMONU ENTEGRE



1
MİLYAR EURO CİRO

94
ÜLKEYE İHRACAT

5.500
ÇALIŞAN

ÜRÜNLERİMİZ

LAMİNAT PARKE, HAM MDF VE YONGA LEVHA, MELAMİN KAPLI MDF VE YONGA LEVHA, BOYALI PANEL, DEKORATİF PANEL (PETEK DOLGULU), PARLAK PANEL, HAZIR KAPI PANELİ, TEZGAH

--- ÜRETİM TESİSİ - - - OFİS

www.keas.com.tr



KastamonuEntegre.A.S



KeasKurumsal



Isuzu Garaj, müşterilerin ihtiyaç ve sorunlarına girişimci bakış açısıyla yaklaşıyor



Anadolu Isuzu bünyesinde inovasyon kültürünü oluşturmak, bu kültürü yaygınlaştırmak amacıyla müşterilerin ihtiyaç ve sorunlarına girişimci bakış açısıyla yaklaşmak için kurum içi girişimcilik takımı «Isuzu Garaj» kurulmuştur.

Şirketlerin dışa bağımlılığını azaltırken yenilikçi teknolojilerin Türkiye'de geliştirilmesine imkan veren ve şirketlerin rekabet avantajı sağlamaları konusunda destek sunan Ar-Ge merkezleri, ayrıca ürün ve üretim kalitesinde dünyadaki teknolojilere uyum sağlamak konusunda da kilit önem taşımaktadır. Tasarım, firmaların

dayanarak Ar-Ge merkezlerinin tasarım merkezleri ile birleştirilmesi proje yürütme deneyimine sahip olan ve hali hazırda tasarım yapan firmaların ülkemize katkısını artırarak tasarıma olan yaklaşımı zenginleştirmiştir. Tasarım bir proje boyutu kazanmış ve desteklenir hale gelmiştir, üretkenlik artmıştır.



Arif Özer
Anadolu Isuzu Otomotiv
Sanayi ve Ticaret AŞ.
Ar-Ge Merkezi Direktörü

ve ülkemizin yüzünü oluşturmaktadır ve farklı platformlarda imza niteliği taşımaktadır. Tasarım konusunda atılan her adım ileriye dönük bir yatırımdır ve ülkemizin geliştirilmesi, desteklenmesi gereken önemli kabiliyetidir. Buna

- Anadolu Isuzu, sektöründe Japon ortaklı tek Ar-Ge Merkezi

Sektöründe Japon ortaklı tek Ar-Ge Merkezi olma özelliğine sahip ve Türkiye'nin ilk T.C. Bilim, Sanayi ve

Teknoloji Bakanlığı tescilli Ar-Ge merkezlerinden biri unvanıyla Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi, 2009 yılında kurulmuş olup; 2015 yılında yapılan yatırım ile her türlü teknolojik donanıma sahip modern bir merkez haline gelmiştir.

2009 yılına kadar tasarım ve ürün geliştirme konularındaki çalışmalarını Mühendislik Müdürlüğü çatısı altında sürdüren Anadolu Isuzu, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi olmak için Nisan 2009'da T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na başvuruda bulunmuş, yapılan inceleme ve değerlendirmeler sonucu 3 Haziran 2009 tarihinden geçerli olmak üzere Ar-Ge Merkezi belgesi almaya hak kazanmıştır.

Ar-Ge faaliyetlerine hızla devam eden Anadolu Isuzu, 2015 yılındaki yatırımı ile yeni ve modern Ar-Ge Merkezi binasına taşınmıştır. Ar-Ge Merkezi'nin 6 bin 220 m2 kapalı alana sahip modern binasında; Türkiye ve Avrupa'daki en geniş yeni test merkezleri, prototip atölye, ofis ve toplantı alanları bulunmaktadır.

- Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezinde ulusal ve uluslararası birçok önemli projeye imza atıyoruz

Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi'nde geçmişten günümüze; 10 Teydeb projesi yürütülmüş olup, 4 başvurusu da değerlendirmededir. 1 adet SanTez projemiz yürütülmektedir ve uluslararası proje başvuruları yapılmaktadır. 118 patent, 120 tasarım başvurusu yapılmıştır. Başvuruların arttırılmasına yönelik çalışanlar ödüllendirilmektedir.

Ar-Ge Merkezi'mizde pazara yönelik yeni araç projeleri, Türkiye ve Avrupa regülasyonlarına uyum projeleri, geliştirme projeleri, üniversitelerle işbirliği yapılan projeler ve uluslararası projeler sürdürülmektedir. Projelerin çeşitliliği de gelişen teknoloji ile günden güne gelişerek artmaktadır.

- Geleceğe yön veriyoruz...

Anadolu Isuzu; Ar-Ge Merkezi faaliyetlerini ve inovasyonu daima önde tutarak genç, dinamik ve yenilikçi ekibi ile tasarladığı ürünlerde müşterilerine en yüksek değeri sağlayan, doğaya saygılı ve uluslararası arenada ülkemizi en iyi şekilde temsil eden ve geleceğe yön veren ürünler sunmaya devam etmektedir.

Anadolu Isuzu bünyesinde İnovasyon kültürünü oluşturmak, bu kültürü yaygınlaştırmak amacıyla müşterilerinin ihtiyaç ve sorunlarına girişimci bakış açısıyla yaklaşmak için kurum içi girişimcilik takımı «Isuzu Garaj» kurulmuştur. Bu ekip; «Yalın Yeni Girişim», «Tasarım Odaklı Düşünme» tekniklerini kullanarak katma değerli projeler üretmek amacıyla çalışmaktadır. Takım mevcut işlerimizin dışına çıkarak, geleceği üretim yeteneklerimiz dışında da değerlendirmekte, multidisipliner yapısıyla farklı konularda uzmanlığa sahip bireylerden meydana gelmektedir.

2009 yılında 67 kişi ile faaliyetlerine başlayan Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi'mizde bugün 100'e yakın personel çalışmaktadır.

- İnsanları ihtiyaçları ile buluşturan güvenilir araç ve hizmetleri. hızlı ve sürdürülebilir şekilde sunuyoruz

Bizi rakiplerimizden ayıran en önemli özellik şirketimizin varlık nedenidir, "Anadolu Isuzu olarak biz, insanların ihtiyaçları ile buluşturan güvenilir araç ve hizmetleri hızlı ve sürdürülebilir şekilde sunmak için varız!". Teknoloji, müşterinin ihtiyaçlarına yönelik, yenilikçi ve güvenli araçlar ve hizmetler sunarak ilerlemektir. Bu yaklaşımı ve kaliteli, çevreci hizmet anlayışı ve ürünleri birçok ödülü de beraberinde getirdi. Örneğin;

Anadolu Isuzu Otomotiv A.Ş. 2015 yılında Brand Finance Türkiye'nin düzenlediği Türkiye'nin En Değerli Markaları araştırmasında ilk 100 şirket arasında yer almıştır.

Anadolu Isuzu'nun günümüzdeki çevre stratejisi, kendi sınıfında çevreci ürünler üretmektir. Buna örnek olarak, ürettiği araçlarda kullanılan her türlü malzeme verisinden gidilerek araç geri dönüşüm oranlarının hesaplanması Ar-Ge Merkezi bünyesinde yürütülmektedir. Üretim faaliyetlerinde de benzer yaklaşımı benimseyen firma 2015 yılında Kocaeli Sanayi Odası tarafından düzenlenen Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülüne otomotiv dalında sahip olmuştur.

Kusursuz üretim modeli hedefleyen Anadolu Isuzu, uluslararası Isuzu Üretim Yönetimi Sisteminin zorlu basamaklarını başarıyla çıkarak, Isuzu/Japonya auditorleri tarafından yapılan denetimler sonucunda, 2009 yılında Isuzu Üretim Yönetimi (IMM:Isuzu Manufacturing Management) ödülünü almaya hak kazanmış, 2015 yılında da bu sertifikayı D-Max hatları için de almaya hak kazanarak dünyadaki sayılı Isuzu üretim tesisleri arasına girmiştir. "Global Kalite Güvencesi" sağlamayı hedefleyen bu sistem sayesinde; kalite, güvenlik, maliyet, verimlilik, teslimat konularında en üst seviyelerde esnek üretim yapısı oluşturulmuş ve maksimum müşteri memnuniyeti sağlanması hedeflenmiştir.

Otobüs alanındaki iddiasını geniş ürün gamı ile müşterisine sunan Anadolu Isuzu, 2015 yılında başarısını Busworld Kortrijk 2015'de Citiport aracı ile ECW (European Coach Week) yarışmasında "En Konforlu ve Ergonomik Otobüs" ödülünü alarak devam ettirmiştir.

- Yatırımlar ve projelerimiz devam edecek

Varlık nedenimiz doğrultusunda, müşteri beklentilerini karşılayacak her türlü proje ile çalışmalarımızı gelecekte de sürdürmek üzere yatırım ve projeler planlamaktadır.



Kastamonu Entegre, Ar-Ge ve sürdürülebilirlik çalışmalarıyla fark yaratıyor



Haluk Yıldız
Kastamonu Entegre CEO'su

Yılda 5 milyon m³ ağaç bazlı panel, 70 milyon m² laminat parke, 19.5 milyon adet kapı paneli üretim kapasitesiyle 93 ülkeye ihracat yapan Kastamonu Entegre, gerçekleştirdiği yatırımların yanı sıra Ar-Ge ve sürdürülebilirlik alanlarında fark yaratan çalışmalarıyla dünyanın zirvesine koşuyor.

Kastamonu Entegre, yeni ürün, ürün geliştirme, proses geliştirme ve maliyet düşürme alanlarında gerçekleştirdiği kapsamlı Ar-Ge çalışmalarının yanı sıra, tüm üretim tesislerinde çevre yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği konularında uluslararası standartlara uygun olarak çalışmalarına devam ediyor. Küresel bir marka olmanın sağladığı vizyon çerçevesinde Kastamonu Entegre, kurumsal organizasyondan tedarik zincirine, üretimden satışa kadar tüm iş süreçlerinde sürekli gelişimi hedefliyor.

- Ürün çeşitliliği ve üretimde teknoloji kullanımına yaklaşımla öncü marka

Kastamonu Entegre'nin, uzun soluklu Ar-Ge çalışmaları sonucunda levha üretiminin ana girdisini oluşturan odun hammaddesi ve reçineler üzerinde yürütülen projeler başarıyla tamamlandı. Kağıt emprenyesi prosesinde, gerek makine ve teçhizatla yapılan önemli değişiklik ve iyileştirmeler, gerekse reçine sistemlerinde yapılan geliştirmeler, daha yüksek kalitede melamin kaplı panel ve laminat parke üretimlerine imkan sağlıyor.

2.10 m eninde dekoratif parlak yüzeyli Glossmax üretimini gerçekleştiren Kastamonu Entegre, bu genişlikte ürünü pazara sunabilen dünyadaki ilk ve halen tek şirkettir. Yüksek teknolojiyle çeşitli endüstriyel proseslerden geçen melamin kaplı MDF veya yonga levhanın tek yüzeyine tutkal ve UV lak uygulanmasının ardından elde edilen Glossmax High Gloss Levha ürünleri, farklı renk seçenekleriyle ahşabın doğallığını yansıtma özelliği de taşıyor.

- Kastamonu Entegre, AB'nin Ar-Ge Çözüm Ortağı Oldu

Kastamonu Entegre, dünyanın en yüksek bütçeli sivil araştırma programı Horizon 2020'nin des-

teklediği ECOBULK Projesi kapsamında 1 Milyon TL'nin üzerinde hibe almaya hak kazandı. Kastamonu Entegre, ECOBULK'da "üretimde üstleneceği rol ile" sektöründe Türkiye'den destek alan tek kuruluş oldu. DELFT Teknoloji Üniversitesi liderliğinde, çevreye duyarlı inovatif tasarımların yapılacağı bu projede, tasarımların hayata geçirilmesi için ihtiyaç duyulan levhaların üretiminde geri dönüşümlü malzeme miktarının artırılması, proje ortaklarının geliştireceği biyo esaslı tutkal, atık işleme ve plazma teknolojisi uygulamalarının hayata geçirilmesi gibi konular Kastamonu Entegre'nin projedeki rolünü oluşturuyor.

- Hedef, sürdürülebilir kaynaklarla sürdürülebilir büyüme

Doğal kaynaklara zarar vermeden faaliyet yürütme-yi, kurumsal yönetim ilkelerinin ayrılmaz bileşenleri arasında gören Kastamonu Entegre, odun hammaddesini yüzde 100 sürdürülebilir ve yenilenebilir kaynaklardan elde ediyor ve FSC (Forest Stewardship Council - Sürdürülebilir Orman Yönetimi) sertifikalı üretim yapabiliyor.

- Sektörde TSE E0 Belgesini alan Türkiye'deki ilk MDF Tesisi Kastamonu Entegre oldu

Kastamonu Entegre'nin en önemli üretim tesisleri arasında yer alan Gebze Tesis'i'nde; hava emisyonu, su kullanımı ve enerji yönetimi, Ar-Ge çalışmaları gibi farklı alanlarda çok sayıda proje hayata geçirildi. Gebze Tesisleri bünyesinde elektrostatik filtre adlı özel dizayn edilmiş bir filtre sistemi kullanılıyor. Tesis bünyesindeki dış sahada toz yayılımını engellemek amacıyla taşıma işlemleri kapalı sistem içerisinde gerçekleştirilirken, sahada depolanan malzemenin toz yayılımını azaltmak için ise, seyyar tozsuzlaştırma sistemi devreye alındı. Tesis, su tüketiminin azaltılması alanında da önemli ilerlemeler kaydedildi. Bu kapsamda, hayata geçirilen atık su geri kazanım yöntemleri ile yılda 60 bin m³ su

geri kazanıldı. Kastamonu Entegre Gebze Tesis'i üretim kalitesi, ürün ve insan sağlığı açısından sektörde "dorum noktası" olarak tanımlanan TSE E0 Belgesi'ni alan Türkiye'deki ilk MDF Tesisi oldu.

- ENAT AŞ.'nin 3.büyük ortağı...

Kastamonu Entegre, endüstriyel plantasyon orman-cılığı konusunda örnek olmak ve bunun gelişimini sağlamak hedefiyle Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile TEMA Vakfı öncülüğünde kurulan ENAT A.Ş.'nin üçünü büyük ortağıdır. ENAT, doğal orman alanlarının daha iyi korunması, orman ürünleri sektöründeki hammadde tedariğinin kesintisiz devam etmesi, erozyonun önlenmesi ve karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalar yapılmak üzere kuruldu.

- Kastamonu Entegre tüm yurt içi üretim tesislerinde güneş enerjisi santrali kurmayı hedefliyor

Kastamonu Entegre yenilenebilir enerji alanında gösterdiği faaliyetlerle de öne çıkıyor. Devreye alınan Hayat-GES 1 Güneş Enerjisi Santrali'yle yılda 1 MW enerji üretiyor. Kastamonu Entegre, tüm yurt içi üretim tesislerinde güneş enerjisi santrali kurmayı hedeflemektedir. Enerji verimliliğine de büyük önem veren şirket, Gebze Tesisleri'nde kullanımda olan motorin yakıtlı forkliftin elektrikli forklifte dönüşümü konusunda çalışmalar yürütmektedir.

Kastamonu Entegre gerek kendi öz kaynakları, gerekse de TÜBİTAK, SANTEZ VE AB kaynaklarıyla birçok Ar-Ge projesini hayata geçirirken, teknolojik alanda Türkiye'deki gelişmelerin öncüsü olarak tüm rakipleri karşısında fark yaratmaktadır. 2013-2016 yılları arasında YEGM'ye (Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü) yaptığı başvurulardan 30 adet VAP projesi kabul edilmiştir. Tüm fabrikalarda kullanımda olan motorin yakıtlı forkliftlerin, elektrikli forklifte dönüşümü konusunda çalışmalara devam ediliyor.





Magna Seating Türkiye Ar-Ge Merkezi geniş katılımlı bir törenle açıldı



Serdar Eren
Magna Otomotiv Sanayi ve
Ticaret A.Ş. Genel Müdürü

Magna Seating Türkiye Ar-Ge Merkezi 10 Ocak'ta Faaliyet belgesi- ni almış ve 22 şubatta tesislerinde Protokol bazlı açılış gerçekleştirmiştir. Açılışa Gölcük Kaymakamı Mustafa Altıntaş, Gölcük Belediye Başkan Vekili Zekeriya Özak, Gölcük Belediye Başkan Yardımcısı Levent Değirmenci, Kocaeli Bilim Sanayi ve Teknoloji Genel Müdürü Ferman Aydan, Kocaeli Sanayi

Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Ford Otosan Yetkilileri, MAGNA Seating Avrupa Müdürü Andreas Neumann başta olmak üzere MAGNA Seating Avrupa temsilcileri, Kocaeli Üniversitesi, Orta-doğu Teknik Üniversitesi ve Sakarya Üniversitesi Öğretim Üyeleri ve yan sanayiden bir çok firma yöneticisi katılırken Türkiye'deki Ar-Ge Merkezle- rinin sayısının önemine ve gelecekteki değerlerine vurgu yapmışlardır.

Magna Seating Ar-Ge merkezi olarak Türkiye'nin kısa ve uzun vade- deki hedeflerine ulaşmasında katkı sağlamak için yurt dışındaki otomo- tiv firmalarının üretimden ziyade Ar-Ge çalışmalarını da yapabilmek için gerekli yatırımları yapıyor, ülke ekonomisine katkı sağlamak amacıyla çalışıyoruz.

Otomotiv parça ve komponentleri- ne baktığımızda otomotiv koltuklarının bu parçalar içerisinde en pahalı sayılı parçalardan olduğunu ve ortalama 100 farklı parçadan oluştuğunu görüyoruz. Güvenlik ve konfor gibi birçok para- metrenin de kontrol edildiği otomotiv koltuklarının üretiminde bir çok yerli sanayide bu sektörden faydalanmak- tadır.

Otomotiv yan sanayinin ihracatta büyük pay sahibi olduğu ülkemizde, bu sürecin sorunsuz bir şekilde devam edebilmesi için yatırımların çoğaltılması gerektiğinin farkındayız. Başta yurtdışı projeleri olmak üzere yurt içi projelerle de üstümüze düşen görevi hakkıyla yapmak istiyoruz.

Ar-Ge Merkezi çalışmalarımıza 2015'in sonlarında başlayıp, 2017 Ocak ayında faaliyet belgemizi 37 perso- nelle sürdürmekteyiz. Toplamda 22 araştırmacı 12 teknisyen ve 3 destek personeli ile faaliyetlerini sürdüren Ar-Ge Merkezimiz MAGNA Seating'in yurt dışı bağlantılı projelerini Türkiye'de yapmak için çalışmalarına hız vermiş, gerekli personel ve ekipman donanımı için ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik girişimlere başlamıştır.

Hali hazırda 16 proje ile çalışma- larına devam eden merkezimiz proje sayılarını hızlı ve istikrarlı bir şekilde artırmayı hedeflemekle birlikte, kamu destekli ve Avrupa Birliği projelerine büyük önem vermektedir.

Üniversite-Sanayi iş birliğinin önemini bilerek Sakarya ve Kocaeli Üniversitesi ile anlaşma aşamasında olan firmamız yenilik ve inovatif çalış- malara hız vermiştir.

Otomotiv parça ve komponentle- rinin testlerinin maliyetlerinin yüksek ve büyük çoğunluğunun yurtdışında yapılıyor olmasından dolayı testlerin Türkiye'deki yerli firma ve üniver- sitelerde yapılması gerektiğini ve Türkiye'deki yerleşkelerin bilgi ve birikimlerinin doğru yönlendirmeler ile testleri yapabilecek olmasının verdiği güçle başta Ortadoğu Teknik Üniver- sitesi Biltir ve TAYSAD yerleşkesinde bulunan OTAM (Otomotiv Test Araştır- ma Merkezi) ile çalışmalarını hızlan- dırmıştır. Dünya klasında Ar-Ge ve üretim standartları hedeflerinden biri



olan Magna Seating Türkiye, nitelikli personelleri ile katma değer yaratacak projeler yapmaya devam edecektir.

•Tasarım, rekabetçilik yarışında nasıl bir fark yaratıyor?

Küreselleşmenin etkisi ve baş döndürücü teknolojik gelişmeler, işletmeleri kıyasıya rekabetin yaşandığı ekonomik bir yarışa sürüklemektedir. İşletmeler uzun dönemde varlıklarını devam ettirmek, sürdürülebilir rekabet üstünlüğü elde etmek için rekabet temelli bir stratejiye sahip olmalıdırlar. Rekabetçi güç elde etmek için ise hem yenilikçi hem de verimli olmak zorundayız.

Müşterinize sunduğunuz ürün size kim olduğunuzu gösterir, sıradanlıktan kurtulmanın yolları da tasarım, teknoloji ve yenilikten geçmektedir. Tasarladığınız ürünün görselliği ve fonksiyonelliği, ürünün nihai kullanıcı tarafından seçilmesini sağlamaktadır. Günümüzde kullanılan endüstriyel malzemelerin sınırlı yeteneklere sahip olması nedeni ile müşteri ihtiyaçlarına yönelik değişiklikleri çoğunlukla tasarımla yapıyor olmanız farklılık ve rekabetçilik yarışında yenilik ve inovasyonun temellerini oluşturuyor.

Ürünün nihai kullanıcıya hitap ediyor olmasından dolayı görsellik büyük planda olmasına rağmen üretilebilirliği ve kullanılabilirliği endüstriyel bir ürün olabilmesi için büyük önem taşıyor.

Endüstriyel Tasarım ile Mühendislik tasarımı harmanlayabilen firmalar rekabetçilik yarışında rakiplerinden bir adım öne geçiyor ve geliştirdikleri inovatif projeler ile sürekli bir rekabet

ortamı yaratıyorlar.

•Tedarik sanayi firmaları, bu yarışta öne geçebilmek için tasarım süreçlerini nasıl geliştirmeliler?

554 numaralı "Endüstriyel Tasarımların Korunması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname"de "tasarım", bir ürünün tümü veya bir parçası veya üzerindeki süslemenin, çizgi, şekil, biçim, renk, doku, malzeme veya esneklik gibi insan duyarları ile algılanan çeşitli unsur veya özelliklerinin oluşturduğu bütünü olarak tanımlanmıştır.

Teknolojinin her geçen gün gelişmekte olduğu günümüzde nihai kullanıcıyı hedefleyen firmaların rekabet koşullarına baktığımızda tasarım, kalite, teknoloji ve yenilikçilik faktörlerinin bir arada olması gerekmektedir. Tedarik sanayi firmaları nihai kullanıcıyı iyi tanımalı ve analiz edebilmeli, karşılaşılabilecek sorunları ön göre-

bilmeli ve müşterilerin ihtiyaçlarına zamanında yanıt verebilmeli, fikirlerini ve düşüncelerini ürünün üstünde gerçeğe dönüştürmek için tasarım faaliyetlerine büyük önem vermelidirler. Nihai ürün ortaya çıkana dek sayısız örneklemelerle müşterilere kolaylıkla seçme şansı sunarak, arzu edilen ve üstünde fikir birliğine varılmış yenilikçi ürünler ile tasarım süreçlerini geliştirmelidirler.

• Yenilikçiliğin odak noktası olan Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarınızdan söz edebilir misiniz?

Yeni teknolojiler ve teknolojik ürünler ancak doğru Ar-Ge ve inovasyon süreçleri ile geliştirilebilir.

Ar-Ge ve inovasyon aynı zamanda rekabetçiliğin de en temel bileşenidir. Magna Seating olarak sektör içerisinde inovasyona öncülük ediyoruz.

Projelerimizin fikir aşamasından, ürüne dönüşüne kadar olan süreçlerde sürekli olarak sınırlarımızı zorluyor inovatif algıları yanstımaya çalışıyoruz. Tasarlanan ve üretilen ürünlerin çok fonksiyonelli olması gerektiğinin bilinci ile MAGNA Seating olarak tecrübelerimizi geleceğin ilhamı ile harmanlayıp; ergonomik, çevreye duyarlı yenilikçi ürünleri ortaya çıkarmayı hedefliyoruz.

Akıllı, Hafif, Güvenli, Çevreye duyarlı olarak 4 ana inovasyon hedeflerimizden yola çıkarak müşterilerimize en iyi ürünü en iyi fiyat ile sağlamak için çalışıyor, günden güne hem kendimizi hem de müşterilerimizi geliştiriyoruz. MAGNA Seating içersinde Ar-Ge ve inovasyon fikirlerini destekliyor, başarılı çalışmaları ödüllendiriyoruz.

Bunun yanı sıra alternatif malzeme çalışmaları, müşteri ihtiyaçlarını karşılayacak özel çözümler, hafifletilmiş ve çevreye duyarlı malzeme geliştirmeleri ile inovasyon kültürünün sürekli olarak canlı tutup, ülkemiz ve şirketimiz için katma değer sağlayacak yenilikçi proje çalışmaları yapmaktayız.



Şubat'ta Kocaeli sanayinin kapasite kullanımı yüzde 70,4 oldu

Aylara göre kapasite kullanım oranlarının seyri

Yıl / Ay (%)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Yıllık
2013 (Türkiye)	72,4	72,2	72,7	73,6	74,8	75,3	75,5	75,5	75,4	76,4	75,6	76,0	74,6
2013 (Kocaeli)	69,4	68,2	70,0	70,9	71,3	71,8	71,8	70,8	72,0	71,9	71,5	72,4	71,0
2014 (Türkiye)	73,9	73,3	73,1	74,4	74,4	75,3	74,9	74,7	74,4	74,9	74,5	74,6	74,4
2014 (Kocaeli)	70,5	71,9	70,7	70,6	71,4	71,5	72,6	70,6	70,7	71,7	71,9	70,8	71,2
2015 (Türkiye)	73,7	72,8	72,4	74,1	74,9	75,1	75,9	74,8	75,9	75,5	75,9	75,8	74,7
2015 (Kocaeli)	70,9	70,6	70,3	71,8	71,5	70,7	70,8	70,4	70,3	70,6	70,6	70,5	70,8
2016 (Türkiye)	74,9	73,5	74,3	75,3	75,7	76,1	75,7	75,2	76,6	76,4	76,4	76,5	75,6
2016 (Kocaeli)	70,6	70,4	70,4	71,1	70,1	71,2	68,8	69,4	69,6	70,0	70,8	70,4	70,3
2017 (Türkiye)	75,5	75,4											
2017 (Kocaeli)	70,7	70,4											

Kocaeli Sanayi Odası tarafından her ay açıklanan Kocaeli sanayi kuruluşlarının kapasite kullanım oranı şubat ayında yüzde 70,4 olarak gerçekleşti. Şubat ayı kapasite kullanım oranı, geçen yılın aynı dönemine göre değişmezken, geçen aya göre 0,3 puan azaldı.

Kocaeli genelinde, otomotiv, metal, makine, plastik ve kauçuk sektörlerinde kapasiteler ortalamanın üzerinde gerçekleşti.

Firmalarımızın önümüzdeki ay beklentilerine baktığımızda, yüzde 19'u, mart ayında alınan iç piyasa sipariş miktarının artacağını, yüzde 59'u ise bu miktarın değişmeyeceğini ve yüzde 22'si azalacağını beklemektedir. Benzer şekilde ihracat yapan firmalarımızın ise yüzde 18'i dış piyasa siparişlerinin artacağını, yüzde 65'i sipariş miktarında bir değişme olmayacağını ifade etmişlerdir.

Merkez Bankası tarafından açıklanan Türkiye geneli kapasite kullanım oranı şubat ayında geçen yılın aynı dönemine göre 1,9 puan artarak yüzde 75,4 olarak gerçekleşmiştir.

İstihdam

Firma Bildirimleri	Şubat (%)
Arttı	14
Değişmedi	66
Azaldı	20

Şubat ayı anketine yanıt veren firmaların bir önceki aya göre yüzde 14'ünün istihdamlarının arttığı, yüzde 66'sının istihdamlarında değişim yaşanmadığı, yüzde 20'sinin ise istihdamlarının azaldığı belirlenmiştir.

İç Siparişler

Firma Bildirimleri	Mart (%)
Arttı	19
Değişmedi	59
Azaldı	22

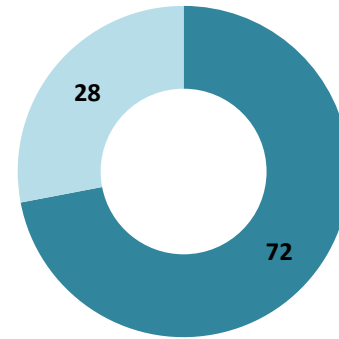
Firmaların yüzde 19'u mart ayında iç siparişlerinin arttığını belirtirken, yüzde 22'si siparişlerinin azaldığını belirtmiştir.

Dış Siparişler

Firma Bildirimleri	Mart (%)
Arttı	18
Değişmedi	65
Azaldı	17

Ankete katılan firmaların yüzde 18'i dış siparişlerinin mart ayında arttığını belirtirken, yüzde 17'si ihracatlarında azalış bildirmişlerdir. Firmaların yüzde 65'inde ise alınan dış sipariş miktarlarında bir değişim yaşanmamıştır.

Değerlendirmeye alınan firmaların ölçekleri



■ KOBİ ■ BÜYÜK ÖLÇEKLİ



20-22 NİSAN
İSTANBUL, 2017

ICEC Lütüfî Kırdar Uluslararası
Kongre ve Sergi Sarayı

www.biotecheurasia.com



Organizasyon



PROSIGMA
KREATİF | TASARIM | FİKİR



İstanbul
Lütüfî Kırdar
ICEC



Medya Sponsoru

biomedya
BİYOTEKNOLOJİ & YAŞAM BİLİMLERİ GAZETESİ

Atatürk Mah. Ataşehir Bulvarı,
42/A Ada, Gardenya Residence,
7/1 Blok K:12 D:78 Ataşehir
34758 İSTANBUL
Tel: 0216 455 75 88
Fax: 0216 456 96 83

Oğuzlar Mah. 1374. Sok. No:2/4,
Balgat Çankaya - ANKARA
Tel: 0312 342 22 45
Gsm: 0533 810 47 03
Fax: 0312 342 22 46
suleyman@prosigma.net

Metin Kasaboğlu Cad. No:63/4
07100 ANTALYA
Tel: 0242 316 46 00
Fax: 0242 316 46 01
info@biotecheurasia.com
www.biotecheurasia.com

BU FUAR 5174 SAYILI KANUN
GEREĞİNCE TOBB (TÜRKİYE
ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ)
İZNİ İLE DÜZENLENMEKTEDİR.

Polin Waterparks ziyaret edildi



Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu 10 Şubat 2017 'de Polin Su Parkları ve Havuz Sistemleri A.Ş. firmasını ziyaret etti

Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu Polin Su Parkları ve Havuz Sistemleri A.Ş. firmasını ziyaret etti. Sözkonusu ziyarette Polin Su Parkları ve Havuz Sistemleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Barış Pakişi ve Genel Müdürü Başar Pakişi, firmanın üretim faaliyetleri hakkında bilgi aktardılar. Ziyarete Kocaeli Sanayi Odası Genel Sekreter Yardımcısı Elif Bilgisu ve Meslek Komiteleri Uzmanı Seçkin Ökte de katıldı.

1976 yılında Enver Pakişi tarafından İstanbul'da kurulan firmanın şu an Genel Merkezi Kocaeli Dilovası'nda yer alıyor. Su deposu ve kuvvet üretimi ile sektöre 1976 yılında giriş yapan firma ilk defa su kaydıracağı üretimini 1989 yılında, ilk su parkını ise 1992 yılında üretti.

Su kaydıracağının tasarımı, patenti ve üretimi Dilovası fabrikasında yapan Polin, daha sonra yerinde kurulumu gerçekleştiriyor.

Sektörde Dünyanın en büyük 3 firmasından biri olan Polin Su Parkları ve Havuz Sistemleri'nin Avrupa'da lider konumunda olduğu ifade edildi.

102 ülkede 2500'den fazla su parkı projesi gerçekleştiren dünyanın en geniş ürün çeşitliliğine sahip firması olan Polin'in 2010 yılında lanse ettiği King Cobra kaydıracağı 2012, 2013, 2014, 2015 ve 2016 yıllarında Avrupa'nın en iyi su kaydıracağı seçildi. Firma 2016 yılında su parkları sektöründe en önemli kuruluşlardan

biri olan World Waterpark Association (WWA) tarafından New Orleans'ta düzenlenen ödül programında sektöre yaptığı katkı sonucu endüstrinin en prestijli ödüllerinden biri olan "Leading Edge Award" a ödülünü aldı.

Polin Waterparks, 2015 yılında Türkiye'nin İlk 500 En Büyük İhracatçı Firması listesine girerek, sanayi ürünleri sektöründe sektör lideri oldu. Ayrıca en çok patent sahibi 25 Kobi arasında ilk 10'da ve en fazla Ar-Ge yatırımı yapan 200 şirket arasında yer alırken Türkiye'nin en hızlı büyüyen 100 şirketi arasına da 2 kez girmeyi başardı.



Des Ambalaj ziyaret edildi

Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Çınar Ulusoy 17 Şubat 2017 tarihinde Oda'ya yeni üye olan Des Ambalaj firmasını ziyaret etti.

Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Çınar Ulusoy, 17 Şubat 2017 tarihinde Oda'ya yeni üye olan Des Ambalaj Oluklu Mukavva Kutu ve Kağıt Sanayi Ticaret Limited Şirketi firmasına hayırlı olsun ziyareti gerçekleştirdi. Söz konusu ziyarette



firma ortakları Serkan Bozbağ ve Deniz Kuran, firmanın üretim faaliyetleri hakkında bilgi aktardılar. Ziyarete Kocaeli Sanayi Odası Meslek Komiteleri Uzmanı Seçkin Ökte de katıldı.

1999 yılında kurulan Des Ambalaj Kocaeli'de oluklu mukavva kutu üretimi yapıyor. Kocaeli Kartepe'de 2 bin m² üretim tesisinde 16 çalışanı ile hizmet veren Des Ambalaj müşterilerinin; oluklu mukavva ve ambalaj ürünleri ihtiyaçlarına karşılık veriyor. Özellikle otomotiv sektörüne yönelik faaliyet gösteren firma heavy duty ve tripleks ürün gamı ile ihracatçı firmalara da hizmet veriyor.

Kocaeli Sanayi Odası Çevre İhtisas Komisyonu IFAT Eurasia Fuarı'nı ziyaret etti

Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Çevre İhtisas Komisyonu IFAT Eurasia Fuarı'nı ziyaret etti.

IFAT Eurasia, Çevre Teknolojileri İhtisas Fuarı, ilk defa 2015 yılında Ankara'da gerçekleşen prömiyerinde sektörü buluşturdu. Bu yıl 2'ncisi düzenlenen fuar; su ve atık su teknolojileri, atık yönetimi, geri dönüşüm ve atıktan enerji eldesi, kentsel temizlik ihtiyaçları, çevre kirliliği önleme teknolojileri, iş güvenliği konularında hizmet veren firmaları bir araya getirdi. Fuar ile eş zamanlı olarak çevre konulu paneller de gerçekleştirildi.

Ziyarete fuar alanını gezerek başlayan KSO Çevre İhtisas Komisyonu Üyeleri İzaydaş'ın standında toplantı gerçekleştirdi. Komisyon Başkanı Muhammet Saraç başkanlığında yapılan toplantının gündemini; fuar izlenimleri, Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri Organizasyonu, KSO'nun planlanan çevre konulu bilgilendirme toplantıları, Kocaeli'de Endüstriyel Simbiyoz Olanaklarının Araştırılması ve Envanterinin Çıkarılması Projesi ve son günlerde ilimizde gerçekleşen çevre olayları oluşturdu. Atık sektörü konusunda karşılıklı fikir alışverişinde bulunulan toplantı teklif ve temenniler ile sonlandırıldı.



Kocaeli Sanayi Odası, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı uzmanlarını ağırladı

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı uzmanları, 81 İl Sanayi Durum Raporu çalışmaları kapsamında Kocaeli Sanayi Odası'nı ziyaret etti.

Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi Genel Müdürlüğü, bölgesel sınıflandırma esasına uygun olarak hazırlanacak olan 81 İl Sanayi Durum Raporunun TR-42 Kocaeli Alt Bölgesine ilişkin analiz çalışmaları kapsamında KSO'yu ziyaret etti.

KSO'yu ziyaret eden Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Uzmanlarına Oda çalışanları, projeleri, görüş ve önerileri konusunda bilgi aktarıldı. Karşılıklı fikir alışverişinde bulunulan toplantıda ilimizde bulunan sanayicilerin genel sorunları ve çözüm önerileri paylaşıldı.

Çalışmanın 2. gününde ise Hidropar Hareket Kontrol Teknolojileri Merkezi San. ve Tic. A.Ş. firması ziyaret edildi. Bakanlık Uzmanlarını ağırlayan Hidropar Yönetim Kurulu Başkanı Tunç Atıl tesisin üretim ve diğer bölümlerini gezdirerek firma ve projeleri hakkında bilgi aktardı.

T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen ve sanayiye ilişkin uzun vadeli politikaları ortaya koyan Türkiye Sanayi Stratejisi (2015-2018) ile Türkiye'nin sanayi vizyonu "orta-yüksek ve yüksek teknoloji ürünlerinde Afro-Avrasya'nın tasarım ve üretim üssü" olmak şeklinde belirlenmişti.

Bakanlık; sanayide bilgi ve teknolojiye dayalı yüksek katma değerli yerli üretimin geliştirilmesi, kaynakların etkin kullanıldığı, daha yeşil ve rekabetçi sanayi yapısına



dönüşümün sağlanması ile sosyal ve bölgesel gelişmeye katkı sağlayan ve nitelikli işgücüne sahip sanayinin geliştirilmesi hedeflerine yönelik tüm kamu kurum/kuruluşları ile işbirliği içinde çalışmalar sürdürüyor. Ülkemizin sanayi potansiyelinin, rekabetçilik ve yoğunlaşma düzeyinin analizinin, bölgesel kalkınma ve yatırım-teşvik politikalarına girdi sağlayarak ekonomik kalkınmaya ivme kazandırması beklentiler arasında.

Business France Türkiye Bürosu yetkilileri



KSO'yu ziyaret etti

Business France'ın Türkiye Bürosu yetkilileri, 22 Şubat 2017 tarihinde KSO'yu ziyaret etti. Business France, sanayi ve ticaret alanlarında faaliyet gösteren, Ekonomi ve Finans Bakanlığı, Dış Ticaret Bakanlığı ve Hazine'ye bağlı kamu kuruluşudur. Fransız şirketlerini ihracat girişimlerinde, dış pazarlarda yönlendirmeden iş alımına kadar olan süreçte veya yurtdışında yerleşik hale gelinceye kadar destekler, bilişim, inovasyon, hizmet, moda, ev, dekorasyon, sağlık, gıda sanayi, altyapı, ulaşım, endüstriyel ekipmanları, enerji sektörlerinin her birinde ihracat çözümleri sunarak danışmanlık hizmeti sağlar. Business France Türkiye Ülke Müdürü Pascal Lecamp ve Business France Türkiye "Altyapı, Ulaşım, Sanayi" Bölümü Sorumlusu Véronique PRIOUR'nun KSO'ya yaptıkları ziyarette, yetkililer, KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu tarafından karşılanıp ağırlandılar. Ziyarette, iki Türkiye-Fransa ticari ilişkileri, kurumlar arasındaki yapılabilecek etkinlik ve işbirlikleri konularında görüşüldü. Business France Türkiye Ülke Müdürü Pascal Lecamp'a, Başkan Ayhan Zeytinoğlu tarafından bir Oda kristal maketi sunulurken, heyet ile birlikte bir öğlen yemeği de yenildi.



Kocaeli Vergi Dairesi Başkanlığı'ndan Kocaeli Sanayi Odası'na ziyaret

"Vergi Haftası" etkinlikleri kapsamında Kocaeli Vergi Dairesi Başkanlığı'ndan Kocaeli Sanayi Odası'na ziyaret gerçekleştirildi.

“Vergi Haftası” etkinlikleri kapsamında Kocaeli Vergi Dairesi Başkanı Halil İbrahim Temiz ve Grup Müdürleri, Kocaeli Sanayi Odası’nı (KSO) ziyaret etti. Heyeti KSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Çınar Ulusoy karşıladı.

Kocaeli Vergi Dairesi Başkanı Halil İbrahim Temiz, Grup Müdürleri İskender Bahçebaşı, Levent Şensoy ve Grup Müdür Vekili Mustafa Küçükbalaya, Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Çınar Ulusoy ve KSO Genel Sekreteri Memet Barış Turabi ile yaptıkları görüşmede, verginin önemine değinerek, yapılan çalışmalar hakkında karşılıklı görüşlerini aktardılar.



Kocaeli Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'ndan Kocaeli Sanayi Odası'na ziyaret

"Vergi Haftası" ve "1 Mart Muhasebeciler günü" etkinlikleri kapsamında KSMMM Odası Yönetim Kurulu Kocaeli Sanayi Odası'nı (KSO) ziyaret etti

“Vergi Haftası” ve “1 Mart Muhasebeciler günü” etkinlikleri kapsamında KSMMM Odası Başkanı Fikret Gökmen ve Yönetim Kurulu üyeleri Kocaeli Sanayi Odası’nı (KSO) ziyaret etti.

Kocaeli S.M.M.M.O Yönetim Kurulu Başkanı Fikret Gökmen, Başkan Yardımcısı Tülin Keçici Güngör, Yönetim Kurulu Üyesi Hamit Akbulut ve Disiplin Kurulu Başkanı Rüstem Çakal ile birlikte Kocaeli Sanayi Odası'na gerçekleştirdikleri ziyarette KSO Başkanı Ayhan Zeytinoglu'nun yurt dışında olması nedeniyle KSO Genel Sekreteri Memet Barış Turabi tarafından karşılandılar.

KSO Genel Sekreteri Turabi, KSMMMO'nın başarılı çalışmalarını takip ettiklerini belirterek, ziyaretten duydukları memnuniyet belirtti.

KSMMMO Başkanı Gökmen de, “Bugün Odalarımızın kuruluşunun 27. Yılı. 1990 yılında TÜRMOB çatısı altında örgütlenen meslek mensuplarımızın sayısı 100 bine ulaşmıştır. Bunun yanında 17 bin stajyer sayımız ve ailelerimizle birlikte 500 bin kişilik bir camıyız. Gerçekte mesleğin 27 yılda aldığı mesafe çok önemlidir. Bugün bin 700 kişilik Odamız üyelerinin yüzde sekseni lisans mezunudur. 54 arkadaşımız yüksek lisans diplomasına sahiptir.” dedi.



Hazır Yemek ve Şekerleme Sanayi Grubu Kayseri Sanayi Odası'nı ziyaret etti

Kocaeli Sanayi Odası (KSO) 3.Meslek Komitesi Hazır Yemek ve Şekerleme Sanayi Grubu üyeleri 21 Şubat 2017 tarihinde Kayseri Sanayi Odası'nı ziyaret ederek 2. ve 3. Meslek Komiteleri ile ortak gıda sektör toplantısı yaptılar.

Kocaeli Sanayi Odası 3.Meslek Komitesi Hazır Yemek ve Şekerleme Sanayi Grubu üyeleri 21 Şubat 2017 tarihinde Kayseri Sanayi Odası'nı ziyaret ederek 2. ve 3. Meslek Komiteleri ile ortak gıda sektör toplantısı yaptılar.

KAYSO Kalite Yönetim Birim Sorumlusu Özlem Göksu toplantıya katıldılar.

Kayseri Sanayi Odası ve Kocaeli Sanayi Odası'nın tanıtım sunumlarının yapıldığı toplantıda gıda sektörünün yaşadığı sorunlar ve çözüm önerileri konuşuldu.



Ziyarete Kocaeli Sanayi Odası'ndan Komite Başkanı Mihriban Bilen, Meclis Üyesi Murat Can ve Meslek Komiteleri Uzmanı Seçkin Ökte katıldı. Kayseri Sanayi Odası'ndan da Meysu Gıda firmasından Bekir Güldüoğlu, Özselamoğlu Group firmasından Abdulkadir Özselamoğlu, Çarşıbaşı Süt firmasından Lütfi Çarşıbaşı, İnci Gıda Firmasından Seyfi Büyükince, Kayseri Şeker Fabrikası firmasından Sırrı Doğanlık, Oruçoğlu Şekerleme firmasından Osman Oruçoğlu, Kayseri Sanayi Odası Genel Sekreteri Nihat Molu ve



KSO Tekstil ve Giyim Eşyası Sanayi Grubu Meslek Grup Toplantısı Kordsa Global A.Ş.'de gerçekleştirildi

Kocaeli Sanayi Odası 5.Meslek Grubu Tekstil ve Giyim Eşyası Sanayi Grubu üyeleri meslek grup toplantısını Kordsa Global A.Ş.'de gerçekleştirdi.

Kocaeli Sanayi Odası 5. Meslek Komitesi (Tekstil ve Giyim Eşyası Sanayi Grubu) üyeleri 27 Şubat 2017 tarihinde Komite Başkanı Ali Çalışkan'ın ev sahipliğinde Kordsa Global A.Ş.'de grup toplantısı yaptılar.

Toplantıya Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Meclis Üyesi Erhan Ör, Meclis Üyesi Kadir Decdeli, Komite Başkan Yardımcısı Fatih Buldu, Ay-

sim Tekstil'den Hacı Mustafa Baklacı, Bizimköy Engelliler Üretim Merkezi'nden Hüsnü Bayraktar, Akkurt A.Ş.'den Asuman Kalkan, Aysira Tekstil'den Ahmet Sarı, Saraç Yağmurluk'dan M.Ali Saraç, KSO Meslek Komiteleri Uzmanı Seçkin Ökte ve KSO Sistem ve Ağ Uzmanı Oğuzhan Özkurt katıldılar. Toplantı sonrasında Kordsa fabrikasının üretim tesisi ve Ar-Ge laboratuvarları gezildi.



"8.Tarım ve İnsan Fotoğraf Yarışması"nın fotoğrafları sergilendi

Kocaeli İl Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğüne organize edilen, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Eğitim, Yayımlar ve Yayınlar Dairesi Başkanlığı'nın "8. Tarım ve İnsan Fotoğraf Yarışması"na ait fotoğraflardan olu-

şan Serginin açılışı Kocaeli Sanayi Odası Sergi salonunda 8-10 Şubat tarihleri arasında sergilendi. Kocaeli Vali Yardımcısı Dursun BALABAN, İl Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürü İlhan ÖZEL'in iştiraki ile açılan sergiye çok sayıda davetli katıldı.



Kocaeli Sanayi Odası, TOBB'da gerçekleştirilen akreditasyon etkinliklerine katıldı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, akreditasyon sistemi çalışmaları kapsamında, akredite Odaların ve Borsaların Akreditasyon Sorumluları için "Akreditasyon Kılavuzu Revizyonu ve Stratejik Planlama Eğitimi"ni 30-31 Ocak 2017 tarihlerinde gerçekleştirdi.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), akreditasyon sistemi çalışmaları kapsamında, akredite Odaların ve Borsaların Akreditasyon Sorumluları için "Akreditasyon Kılavuzu Revizyonu ve Stratejik Planlama Eğitimi"ni gerçekleştirdi.

1.-2.-3.-5.-7.-8.-10. ve 11. dönemde yer alan 178 akredite Oda/Borsanın davet edildiği eğitimin birinci gününde, Akreditasyon Kılavuzunda yapılan revizyon çalışmaları başlığı altında; akreditasyon standardının 14 temel kriterine ilişkin puanlama sistemi hakkında detaylar anlatıldı. Eğitimde ayrıca, geliştirme ziyaretleri, denetimler ve karar süreçlerine ilişkin yapılan değişiklikler hakkında da bilgi verildi.

Yeni puanlama sistemine göre akredite Odalar ve Borsalar, kriter katsayıları ile puan ağırlıkları, Akreditasyon Kurulunca onaylanan ve bağımsız denetçi kuruluşlarca kontrolleri gerçekleştirilen 103 alt kriterden tek tek puanlanarak akreditasyon statüsü kazanabiliyor.

Stratejik Planlama çalışmalarıyla sürdürülen eğitimin ikinci gününde ise; vizyon oluşturma, stratejik amaç ve hedef belirleme, strateji geliştirme, kaynak analizi ve yönetimi konularında sunumlar yapıldı.

Akreditasyon Standardının iş planlaması ve yönetimi kriteri kapsamında akredite Odalar ve Borsalar en az 4 yıllık Stratejik Planlarını hazırlamak ve bu planlara göre performans sergilemekle yükümlü olduğunun anlatıldığı eğitime KSO'yu temsilen İK Uzmanı Aydın Kılınç ve Kalite ve Çevre Uzmanı Aynur Hacifettahoğlu iştirak etti.

- 12. Dönem Akreditasyon Sertifika Töreni 24 Şubat'ta gerçekleştirildi

Oda ve borsalarda kurumsal kapasitenin artırılması ve üyelere sunulan hizmet kalitesinin iyileştirilmesi amacıyla başlatılan "Akreditasyon Sistemi"ne yönelik sertifika töreni, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinde (TOBB) gerçekleştirildi.

Sertifika Töreni'nde konuşan TOBB Başkanı M. Rifat

Hisarcıkloğlu, Türkiye'nin en büyük zenginliğinin girişimci tüccar ve sanayiciler olduğunun altını çizirken, yapılan törenle birlikte 26 Oda ve Borsa'nın daha, 5 yıldız kapsamına girmeye hak kazandığını söyledi.

Ayrıca 54 Oda ve Borsanın akreditasyonunu yenilediğini belirten Hisarcıkloğlu "1 adet Odamız da akreditasyon seviyesini yükseltti. Esasında onlar, kendilerini dönüştür-

düler ve geliştirdiler. Reel sektör için hizmet üreten ve sunan merkezler haline geldiler. Proje üretiyorlar, yurtdışına açılıyorlar, reel sektöre işin hakkını vererek kanaat önderi oluyorlar. İşte 5 yıldızın manası da burada gizli. Bugün 5 yıldızlı olan oda ve borsalarımız, hizmet kalitesi anlamında, Londra'daki, Paris'teki, Berlin'deki oda ve borsalar seviyesine ulaşmış durumda. Onlar üyelerine hangi standartta hizmet veriyorsa, bu oda ve borsalar da, minimum aynı seviyede hizmet veriyorlar. Yani dünya standartlarında çalıştıklarını belgelemiş oluyorlar" dedi.

- Bakan Tüfenkci: Reel sektörü oda ve borsalar temsil ediyor

Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkci ise konuşmasında, reel sektörü oda ve borsaların temsil ettiğini ifade etti. Hizmet ve üretimde belli standartları sağlamanın tarih boyunca uygulandığını belirten Tüfenkci, "Ahilik sistemi bunun en güzel örneklerinden biridir. Ahilikte üretimin her aşaması, belli standartlara, kurallara bağlanmıştı. İşte bu üyelere hizmet veren odalarımızın hizmetinin, belli bir standartta olması bizim için önemlidir. Bunun için harcanan çabayı, inanın sadece bir berat almak için olarak anlamayın." değerlendirmesinde bulundu

Konuşmaların ardından akredite olan oda ve borsalara sertifikaları verildi. Sertifika törenine KSO'dan İK Uzmanı Aydın Kılınç ve Kalite ve Çevre Uzmanı Aynur Hacifettahoğlu katıldı. Bu kapsamda, Kocaeli Sanayi Odası ise 1. dönemde (2002 yılında) TOBB Akreditasyon Sisteminden en yüksek ikinci puanı alarak akredite oldu. "A seviye (mükemmel) Oda" olan Kocaeli Sanayi Odası 2017 yılında Belge Yenileme sürecine girecek.



KSO'da Tehlikeli, Tehlikesiz ve Ambalaj Atık Beyan Sistemleri Bilgilendirme Toplantısı gerçekleştirildi

KSO ve Kocaeli Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü işbirliği ile KSO'da Tehlikeli, Tehlikesiz ve Ambalaj Atık Beyan Sistemleri Bilgilendirme Toplantısı gerçekleştirildi

Kocaeli Kocaeli Sanayi Odası ve Kocaeli Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü işbirliği ile her yıl düzenlenen bilgilendirme toplantılarına bu yıl "Tehlikeli, Tehlikesiz ve Ambalaj Atık Beyan Sistemleri" konusunda start verildi.

Kocaeli Sanayi Odası Meclis salonunda düzenlenen bilgilendirme toplantısına sanayi kuruluşları temsilcileri ve çevre görevlilerinin yoğun ilgisi vardı. Bilgilendirme toplantısının açılış konuşmasını yapan KSO Kalite ve Çevre Uzmanı Aynur Hacifettahoğlu, Türkiye imalat sanayinin yüzde 13'ünü üreten ilimiz için çevre konusunun diğer illere göre çok daha öncelikli bir mesele olduğunu vurguladı.



Kocaeli Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nden Nursoy Yılmaz, Atık Yönetimi Yönetmeliği, Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği ve Bazı Tehlikesiz Atıkların Geri Kazanımın Tebliği kapsamındaki yükümlülükler, beyan



sistemleri ve belgelendirme konulu sunumlarını yaptı. Beyan sistemine nasıl kayıt olunması gerektiği ve hangi atıkların beyan edileceği konusunda ayrıntılı bilgiler veren Yılmaz uygulamalı örneklerle konuyu aktardı.

Nursoy Yılmaz, katılımcılardan gelen yoğun soruları cevaplayarak sunumunu tamamladı.

Çevre konusunda sanayi kuruluşlarının bilinçlendirilmesi ve farkındalıklarının artırılmasına Kocaeli Sanayi Odası olarak çok önem verdiklerini belirterek; "Çevre konusunda üyelerimize yönelik olarak çeşitli kurumlarla işbirliği içinde eğitimler, paneler ve seminerler düzenliyoruz. Ayrıca çevreye olan duyarlılığın bir göstergesi olduğunu düşündüğümüz "Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri" organizasyonumuz ile her yıl firmalarımızı ödüllendiriyoruz. Bu sene organizasyonumuzun 23.sünü yine Çevre ve Şehircilik Bakanlığımızın katılımı ile gerçekleştirmeyi planlıyoruz. Başvurular açılmıştır." dedi. Hacifettahoğlu; konuşmasını Kocaeli Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'ne toplantıya katkılarından dolayı teşekkür ederek tamamladı.



“İhracatın Finansmanında Türk Eximbank” konulu toplantı KSO’da gerçekleştirildi

Türk Eximbank ve Kocaeli Sanayi Odası işbirliği ile Kocaeli Sanayi Odası’nda “İhracatın Finansmanında Türk Eximbank” konulu bir tanıtım toplantısı düzenlendi.

Türk Eximbank ve Kocaeli Sanayi Odası işbirliği ile Türk Eximbank Genel Müdürü Adnan Yıldırım’ın da katılımlarıyla, Kocaeli Sanayi Odası’nda “İhracatın Finansmanında Türk Eximbank” konulu bir tanıtım toplantısı düzenlendi.

İhracatçılarımız için çok önemli imkânlar içeren ve yeni uygulamaların tanıtıldığı toplantıya ilgi büyük oldu.



Toplantının açılış konuşmasında Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu “hükümetimizin ekonomiyi canlandırıcı, yatırımları teşvik edici ve ihracatı arttırmaya yönelik önemli adımlar attığını görüyoruz. Ekonomimizi canlandırmaya yarayacak olan tüm bu adımları memnuniyet verici buluyoruz. Bugün bizleri bir araya getiren Eximbank’ın da ihracatımızı destekleyecek yönde çok önemli çalışmaları olduğunu biliyoruz. Türk Eximbank sunduğu finansman imkânlarıyla, ihracatçılara büyük destek vermekte ve önemli bir teşvik unsuru olmaya devam etmekte. Bu süreçte, Eximbank’ın sermayesinin artırılmasını da önemli bir adım olarak görüyoruz.” dedi.

Zeytinoğlu konuşmasının devamında; Kocaeli Gümrüklerinden alınan verilerine göre, 2016 yılında ilimizden yapılan ihracatın 18,3 milyar dolar olduğunu ve bu ihracatın Türkiye ihracatının yaklaşık yüzde 12,8’ine tekabül ettiğini ve dolayısıyla Türk Eximbank’ın tüm finansman imkânlarının, ilimiz ihracatçıları için daha da önem kazandığını vurgulayarak ilimiz ihracatının daha da artabilmesi yolunda, sanayicilerimizin Eximbank ile yakından çalışmasının önemli olduğunu düşündüğünü belirtti.

Toplantı; Türk Eximbank Genel Müdürü Adnan Yıldırım’ın sunumu ile devam etti.

Adnan Yıldırım konuşmasında; bu toplantıları yapmaktaki, “Amacımız bu zor koşullarda Eximbank imkanlarının daha çok kullanılmasını sağlamaktır”

dedi. Kredi Garanti Fonu (KGF)’nin, Türk Eximbank’a doğrudan kefalet verdiğini bildiren Yıldırım, “250 milyar lira-lık kredi desteğinin asgari 125 milyar lirasının ihracatçıları için kullandırma ve bunun için çalışma amacımız bulunuyor” dedi.

Yıldırım konuşmasının devamında; Türk Eximbank’ın yapısı ve işleyişi hakkında bilgiler vererek Türk Eximbank olarak Türkiye’de ihracatın kabaca yüzde 23’ünü desteklediklerini belirtti.

- Amacımız 100 bin şirketlik portföyümüzü artırmak

Türk Eximbank Genel Müdürü Adnan Yıldırım ayrıca “Destek mekanizmamızın 2016 yılı itibarıyla 22 milyar doları doğrudan krediler, 11 milyar doları ise sigortadan karşılanmaktadır. Hem kredi veren hem de sigorta yapan bir Exim kuruluşu olarak dünyada ender kuruluşlardan birisiyiz. Türkiye’de 52 banka içerisinde 11’inci büyük bankayız. Türkiye’de verilen ihracat kredilerinin de yüzde 44’ünü Türk Eximbank veriyor. Bununla birlikte, 65 bin ihracatçımız var ama 7 bin 700’ü ile çalışıyoruz. Ayrıca döviz kazandırıcı faaliyetler ve yurtdışında proje yapan şirketler bizim destek kapsamımızda yer alıyor. Bunlarla birlikte kabaca 100 bin şirketlik bir portföyümüz var diyoruz. Bizler bu sayıyı arttırma çabası içerisindeyiz.

28 ayrı destek programımız var. Bizler Türkiye’de merkez bankası kaynağını en uygun koşullarda kullanan bir kuruluşuz size de bunu böyle yansıtmaya çalışıyoruz. Türk Eximbank’tan kullandığınız kredilerde yüzde 7’nin biraz üzerinde bir faiz oranı ödüyorsunuz. Ama Türk bankacılık sisteminde bu nerdeyse iki katı olabiliyor. Döviz kredilerinde ise Türk Eximbank’ın faizleri ortalama 1,5’tur. Bankacılık sistemimizde ise bu oranlar ortalama 4’ün altında değildir.” dedi. Toplantı, soru-cevaplarla devam etti.



KSO, çevre konusundaki bilgilendirme toplantılarına devam ediyor

Kocaeli Sanayi Odası ve Kocaeli Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü işbirliği ile her yıl düzenlenen bilgilendirme toplantılarının ikincisi "Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği ve Uygulamaları" konusunda düzenlendi. KSO Kalite ve Çevre Uzmanı Aynur Hacifettahoğlu'nun açılış konuşması ile başlayan bilgilendirme toplantısına sanayi kuruluşları temsilcileri ve çevre görevlileri iştirak etti. Hacifettahoğlu; konuşmasında bu yıl 23. sù düzenlenecek olan "Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri" organizasyonunun başvurularının başladığını katılımcılara hatırlattı.



Toplantıda; Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği kapsamındaki yükümlölükler ve prosedürler hakkındaki bilgi-

lendirmeyi Kocaeli Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nden Şube Müdür Vekili Aytuğ Tekbaş yaptı.

Tekbaş sunumunda; Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği'ne, çevre izinve lisans konu başlıklarına, izin/lisansa tabi işletmelere/faaliyetlere, Geçici Faaliyet



Belgesi sürecine, İzin ve Lisans sürecine ve bu belgelerin iptali konularına değindi. Özellikle bu yönetmelik kapsamında yaşanan sorunlar ve kendilerine yöneltilen soruları katılımcılarla paylaştı. Bu yönetmelikçe firmalara tanınan sürelerle dikkat edilmesi gerektiğini aktaran Tekbaş, sürelerle riayet edilmemesi durumunda firmaların idari yaptırımla karşı karşıya kalacaklarını hatırlattı. Toplantı soru cevap bölümü ile son buldu.

Kocaeli Sanayi Odası 'İŞKUR Hizmet Noktası' hizmet vermeye başladı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) ile TOBB arasında imzalanan protokol ve Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın çağrısıyla başlatılan Milli İstihdam Seferberliği kapsamında Kocaeli Sanayi Odası bünyesinde İŞKUR Hizmet noktası oluşturularak Oda üyelerine hizmet vermeye başladı.

Oluşturulan hizmet noktası, oda üyesi işverenlerin işgücü taleplerini alarak bu talepleri hızlı bir şekilde karşılama noktasında İŞKUR'a kayıtlı iş arayanlar ile işverenler arasında bir köprü vazifesi görecek.

Hizmet noktasında görev yapacak olan İŞKUR İş ve Meslek danışmanları, işverenlere kurumun sunduğu hizmetler ve teşvikler hakkında bilgilendirme yapacak.



KSO'da " Nitelikli Mesleki Eğitim Projeleri" ve " Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri" konulu basın toplantısı yapıldı

Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu , "Nitelikli Mesleki Eğitim Projeleri" ile 2017 yılı içerisinde yapılacak "Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri" konusunda basın toplantısı gerçekleştirdi.



Bilgisu, Kocaeli Sanayi Odası Kalite ve Çevre Uzmanı Ayhan Zeytinoğlu, Kocaeli Sanayi Odası Belge Uzmanı Tufan Katırcı, Kocaeli Sanayi Odası İş Geliştirme Uzmanı Dila Denizhan Cengiz katılım gösterdi.

KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, "Sanayi kuruluşlarımızın ara eleman ihtiyacını karşılamada yaşadıkları sorunları da biliyoruz. Kocaeli'nde artan istihdama rağmen, meslek okullarının bu talebi karşılayamamasından endişe ediyoruz. Yıllardır burada yapısal bir sorun olduğunu dile getirip duruyoruz. Kocaeli'nin mesleki eğitimdeki öğrenci dağılımlarını, İtalya'nın bir şehri olan Torino ile karşılaştırdık. Torino;

Kocaeli gibi bir sanayi kenti. Sanayinin sektörel gelişimi de ilimize çok benziyor. Kocaeli'nin sadece imalata yönelik alanlardaki mesleki eğitim düzeyinin, Torino'nun çok gerisinde kaldığı gördük" dedi.

Kentteki öğrenci konusuna da değinen Zeytinoğlu, "Son 5 senedeki trendlerde ilimizde imalat alanlarında öğrenci sayısının giderek azaldığını gördük. Diğer taraf-

Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, "Nitelikli Mesleki Eğitim Projeleri" ile 2017 yılı içerisinde yapılacak "Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri" konusunda basın toplantısı gerçekleştirdi.

Kocaeli Sanayi Odası (KSO) sosyal tesislerinde düzenlenen basın toplantısında, Nitelikli Mesleki Eğitim Projeleri ile 2017 yılı içerisinde yapılacak Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri Organizasyonu değerlendirildi. İlk olarak Kocaeli'de yaşanan istihdam sorununu ele alınan heyet, kamuoyuna önemli bilgiler verdi. İşsizlik ve eğitimin reformlaşması gerektiğini ifade eden temsil kurulunda yer alan isimler, Kocaeli'nin bu konuda atak yapabilecek kapasite olduğunu söyledi.

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'nun düzenlediği basın toplantısına, 24. Meslek Komitesi Başkanı Yusuf Ziya Kasım, 24. Meslek Komitesi Üyesi Yunus Çiftçi, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı Planlama Programlama ve Koordinasyon Birimi Başkan Vekili Cem Bayrak, KOÜ Öğretim Üyesi Proje Tasarım Raporu Editörü Yrd. Doç. Dr. Bilsen Bilgili, Yıldız Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali Rıza Büyükuşlu, Hatice Bayraktar Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Müdür Yardımcısı Kadir Yalçın Kocaeli Sanayi Odası Genel Sekreter Yardımcısı Elif



tan; meslek liselerinin öğretmenleri, öğrencileri, veliler, sanayiciler, kursiyerlerle sahada yaptığımız alan araştırmasında ve anket çalışmalarında Mesleki ve teknik eğitimin imajının olumsuz olduğunu, Öğrencilerin yetkinlik ve yeterlilik kapasitelerindeki yetersizliği, Öğretmenlerin gelişen ve değişen teknolojiye uyum sağlayamadıklarını, Meslek liselerimizin fiziki alt yapılarının yetersizliği ve Mesleki eğitimin en önemli ayağı olan staj programlarının çoğunlukla amacına uygun gerçekleştirilemediğini belirledik" şeklinde konuştu.

KSO Başkanı Zeytinoğlu: "Mesleki farkındalık sağlamak amacıyla, sektör temsilcileri ve akademisyenler tarafından verilen seminerde; Mesleki ve teknik eğitime yönelik tutumları. Uygulama öncesi öğrencilerin tutum ortalaması 3,66, Seminer uygulaması sonrası ise öğrencilerin tutum ortalamaları 4,52, Seminer öncesi öğrenci velilerinin ise, tutum ortalamaları 3,21, Seminere katılım sonrasında 4,43'e yükselmiştir. Her iki grupta da seminerlerin etkisinin yüksek olduğu ve yüksek bir skaladaki ortalamanın ciddi artış gösterdiği görülmüştür. Meslek Okul Öğretmenlerine Yönelik Teknoloji Bilgilendirme Uygulamasında Öğretmenler; güncel teknolojileri takip ederek, öğrencilerini yeni teknolojiler hakkında bilgilendirmeleri için TOSB içerisinde otomotiv sektöründe üretim faaliyetinde bulunan işletmelerde bilgilendirilmişlerdir. Teknoloji uygulaması öncesi öğretmenlerin tutum ortalaması 2,24, Uygulaması sonrası ise 4,10 olarak gerçekleşmiştir."

Toplantıda 24. Meslek Komitesi Üyesi Yunus Çiftçi, KOÜ Öğretim Üyesi Proje Tasarım Raporu Editörü Yrd. Doç. Dr. Bilsen Bilgili, Yıldız Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali Rıza Büyüksulu'da "Nitelikli Mesleki Eğitim Projeleri" hakkında düşüncelerini aktardılar.

- Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri

Nitelikli Mesleki Eğitim Projeleri sunumunun sonrasında 1995 yılından bu yana Kocaeli Sanayi Odası tarafından organize edilen ve bu yıl 23.'sü düzenlenecek olan Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri hakkında konuşan KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, ödül süreci ve organizasyonu konusunda açıklamalarda bulundu.

Türkiye'de ilk kez Kocaeli Sanayi Odası tarafından çevrenin korunmasına ve gelişmesine katkıda bulunmak ve çevreye, topluma katkıları olan kuruluşları desteklemek amacıyla gerçekleştirilmeye başlanan Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri konusunda

açıklamalarda bulunan Zeytinoğlu, "Hedefimiz bu yıl organizasyonu Türkiye geneline yaygınlaştırmak ve farkındalığı arttırmak" dedi.

2016 yılında ödül organizasyonuna 30 firma başvuruda bulundu. Bu firmaların 13 tanesi İstanbul, Sakarya, Bursa, Eskişehir, Tekirdağ, Kırklareli, Kayseri ve Aydın gibi Kocaeli dışındaki illerden."

Bu yıl 23. düzenlenecek olan Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri başvurularının başlamış olduğunu da hatırlatan başkan Ayhan Zeytinoğlu, son başvuru tarihinin 24 Nisan 2017 olduğunu belirtti. Ödül yönetmeliğine ve başvuru formlarına: [//kosano.org.tr/cevre-odulleri/adresinden](http://kosano.org.tr/cevre-odulleri/adresinden)



ulaşabilirsiniz. Çevre ödülleri organizasyonuna katılım şartları ve organizasyon ile ilgili bilgiler yönetmelikte ayrıntılı olarak yer alıyor.

Ödül alan işletme, 2 yıl süresince ödül logosunu kurumsal iletişim çalışmalarının her aşamasında ücretsiz kullanım hakkı elde edecek. Ayrıca ödül alan firma, İZAYDAŞ'a verecekleri atıkları konusunda bir yıl boyunca İZAYDAŞ tarafından özel indirimler yapılacaktır.



Kocaeli Sanayi Odası Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri - 2017

Bu yıl 23.sü düzenlenecek olan Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri başvuruları başlamış olup, son başvuru "24 Nisan 2017" tarihidir.

Dünya nüfusunun hızla artması ve buna bağlı olarak artan beşeri ihtiyaçlar için doğal kaynakların bilinçsizce tüketilmesi, sanayinin ve kentleşmenin hızlı ve düzensiz gelişmesi nedeniyle son dönemde çevre kirliliği artarak küresel boyutlara ulaşmıştır. Bunun sonucu olarak çevre konusuna daha fazla dikkat çekilmeye ve çevrenin korunması ile ilgili yasal düzenlemelere ulusal ve uluslar arası ölçekte daha çok önem verilmeye başlanmıştır.

Bu kapsamda sanayicilerimiz doğanın korunması ve kullanılabilirliğin sürekli olması için yeni "çevre stratejileri" geliştirmektedirler. Günümüzde rekabet gücünü yaratan asıl önemli etken, kaynakları üretken biçimde kullanabilmek, üretirken yok etmemek ve sürdürülebilirliğini sağlamaktır.

Kocaeli Sanayi Odası, bu bilinçle hareket eden sanayicilerin teşvik edilmesi ve ödüllendirilmesi amacıyla 1995 yılından bu yana "Kocaeli Sanayi Odası Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri" organizasyonunu düzenlemektedir.

Türkiye'de ilk kez Kocaeli Sanayi Odası tarafından düzenlenen ödül organizasyonunda amaç;

-  Çevrenin korunmasına ve gelişimine katkıda bulunmak,
-  Çevresel açıdan sürekli gelişimi teşvik etmek,
-  Değişen çevre kavramlarına uyumu cesaretlendirmek,
-  Çevre konusundaki farkındalığı ve bilinci artırmak,
-  Bu kapsamdaki iyi uygulama örneklerinin yaygınlaştırılmasını sağlamak,
-  Ölçülebilir çevre yatırımlarının yanı sıra çevreye ve topluma katkıları olan kuruluşları desteklemek ve teşvik etmektir.

1995 ve 1996 yıllarında "Yeşil Baca, Atık Su Arıtma Tesisi, Çevreci Ürün ve Çevreci Proje" olmak üzere 4 ayrı dalda verilen Çevre Ödülleri; 1997 yılından itibaren tek dalda verilmeye başlanmış ve "Çevreci Başkan" olarak bilinen Sn. "Şahabettin Bilgisu"nın adı verilmiştir.

Çevre Ödülleri organizasyonu; 1998 yılından itibaren civar iller ve 1999 yılından sonra ise Marmara Bölgesi'nde yer alan illeri kapsayan Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarının faaliyet gösterdiği bir bölgede düzenlenmiştir. 2003 yılından itibaren ödüle başvuran işletmeler "Büyük

Ölçekli İşletme" ve "Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletme (KOBİ)" olmak üzere iki kategoride değerlendirilmektedir. 2014 yılında ise ilk defa sektörel bazlı ayırım yapılmaya başlanmıştır. Büyük ölçekli işletme ve KOBİ kategorisindeki çevre ödülleri yanı sıra alınan başvuruların yeterli olması durumunda Otomotiv ve Yan Sanayi, Kimya, Gıda, Metal, Makine, Enerji ve Atık Geri Kazanım-Bertaraf vb. ana sektörler başlığı altında da ödüller dağıtılmaktadır. 2015 yılında ödül organizasyonunun düzenlendiği bölge genişlemiş ve organizasyon Türkiye geneline açılmıştır. Çevre bilincinin gelişmesinde ve yaygınlaştırılmasında önemli rol oynayan Kocaeli Sanayi Odası Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri, marka değeri olan prestijli bir ödül organizasyonudur.

2016 yılında ödül organizasyonuna başvuran firmaların 13 tanesi Kocaeli İli dışındandır. (İstanbul, Sakarya, Bursa, Eskişehir, Tekirdağ, Kırklareli, Kayseri ve Aydın).

Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri Organizasyonundaki jüri üyeleri;

1. Kocaeli Sanayi Odası
2. Kocaeli Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü
3. Kocaeli Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü
4. Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı
5. İZAYDAŞ
6. TÜBİTAK MAM Çevre ve Temiz Üretim Enstitüsü
7. Kocaeli Üniversitesi Çevre Müh. Bölümü
8. Uludağ Üniversitesi Çevre Müh. Bölümü
9. Sakarya Üniversitesi Çevre Müh. Bölümü
10. Gebze Teknik Üniversitesi Çevre Müh. Bölümü
11. Okan Üniversitesi
12. Gebze Organize Sanayi Bölgesi
13. TOSB Otomotiv Yan Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi
14. Tema Vakfı'nı temsilen kendi alanlarındaki uzman kişilerden oluşmaktadır.



Değerlendirme Süreci

Başvuru dosyaları, saha ziyaret ekibi tarafından masa başında incelenir ve saha ziyaretine kalan başvurular belirlenir. Belirlenen işletmelerde saha ziyaretleri gerçekleştirilir. Saha ekibi, bütün başvurular yapıldıktan sonra Jüri Komitesinde yer alan ihtisas sahibi kişi, kurum ve kuruluşlar arasından en az 6 kişi olacak şekilde oluşturulur. Saha zi-

yaretleri sonucunda saha ekibi tarafından hazırlanan raporlar incelenerek ödüle layık görülen kuruluşlar Jüri Komitesi tarafından belirlenir. Ödül töreni düzenlenerek ödüller dağıtılır.

Başvuran ve Kazanan İşletmelere Ödülün Sağlayacağı Faydalar

Şahabettin Bilgisu Çevre Ödül organizasyonuna başvuran ve bu vizyona sahip işletmeler, "Çevre Yönetim Süreçleri"ne ilişkin verileri derleme ve gözden geçirme imkanı bulurlar. Başvuran işletmeler için ciddi bir deneyim olurken, olumsuz sonuçlansa dahi işletme; çevresel faaliyetlerinin gözden geçirilmesi ve zayıf oldukları noktaların tarafsız bir gözle değerlendirilmesi ile iyileştirme ve geliştirme imkanına sahip olur. Çevre Ödülüne başvuran işletme, bu süreci eğitim ve iletişim aracı olarak kullanır. Çalışanların çevre bilinç düzeyi arttırılarak, işletmelerini daha çok sahiplenmeleri sağlanır. Bu bağlamda sanayi kuruluşları çalışanları ile birlikte motive edilerek çevreye olan olumsuz etkiler azaltılmaya teşvik edilir ve çevre bilinci yaygınlaşır. Ödül alan işletmelerin kamuoyunda çevre konusundaki imajı, dolayısıyla pazar payı artar. Bu bağlamda Kocaeli Sanayi Odası Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülü bir prestij sembolüdür.

Ödül alan işletme, 2 yıl süresince ödül logosunu kurumsal iletişim çalışmalarının her aşamasında ücretsiz kullanım hakkı elde eder.

Ödül alan işletmelere İZAYDAŞ'a verecekleri atıkları konusunda bir yıl boyunca İZAYDAŞ tarafından özel indirimler yapılır. Ayrıca; İZAYDAŞ, ilk elemeyi geçerek saha ziyaretine kalmaya hak kazanan işletmelere de bir yıl boyunca özel indirimler uygular.

Bu yıl 23.sü düzenlenecek olan Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri başvuruları başlamış olup, son başvuru "24 Nisan 2017" tarihidir.

- Nasıl Başvuru Yapılabilir ?

Ödül yönetmeliğine ve başvuru formlarına <http://kosano.org.tr/cevre-odulleri/adresinden> ulaşabilirsiniz. Çevre Ödülleri organizasyonuna katılım şartları ve organizasyon ile ilgili bilgiler yönetmelikte ayrıntılı olarak yer almaktadır.



İlgili Kişi:
Aynur Hacifettahoğlu
Çevre Yüksek Mühendisi
Tel: 0 262 315 80 56
E-mail: aynur@kosano.org.tr



TEMİZ ÜRETİM GÜÇLÜ SANAYİ

KOCAELİ SANAYİ ODASI
ŞAHABETTİN BİLGİSU
ÇEVRE ÖDÜLLERİ



BAŞVURU İÇİN
kosano.org.tr/cevre-odulleri

DETAYLI BİLGİ İÇİN
T 0262 315 80 00

SON BAŞVURU TARİHİ
24 NİSAN 2017



Danışmanlık ve eğitim hizmetini KSO SADEM'den avantajlı olarak alabilirsiniz

Kocaeli Sanayi Odası, üyelerinin değişen piyasa koşullarından ve kanuni yükümlülüklerden doğan beklenti ve ihtiyaçlarına tek bir noktadan çözüm üretebilmek için kurduğu SADEM kapsamındaki çalışmalarına devam ediyor.

Kocaeli Sanayi Odası, üyelerinin değişen piyasa koşullarından ve kanuni yükümlülüklerden doğan beklenti ve ihtiyaçlarına tek bir noktadan çözüm üretebilmek için kurduğu "Sanayi Destek Merkezi – SADEM KSO üye işletmelerin beklenti ve ihtiyaçlarını yerinde dinleyerek, alternatif cevaplar sunacak hizmet sağlayıcıları ile birlikte katma değer yaratmayı hedefliyor. Üye firmaların ihtiyaç ve sorunlarına, hızlı, kaliteli, alanında uzman hizmet sağlayıcılarla çözümler üretiyor. Bu kapsamda eğitim organizasyonları, üye ziyaretleri, danışmanlık hizmetleri ve farkındalık çalışmaları yapıyor. Üye işletmelerin, kamu erkinden doğan sorun ve görüşleri için Kocaeli Sanayi Odası olarak, sivil inisiyatif oluşturarak sanayicinin sesi olmaya devam ediyor.

SADEM'in hizmet verdiği konu başlıkları arasında;

- Verimlilik,
- Vergi, finans ve finansmana erişim,
- Çevre ve çevre mevzuatına uyum,
- İş sağlığı ve güvenliği,
- Gümrük ve dış ticaret,
- Devlet desteklerine, hibe ve fonlara erişim,
- Ar-Ge, inovasyon ve endüstriyel dönüşüm,
- Kişisel gelişim ve mesleki eğitimler,
- İstihdama katkı,
- Yerel yönetimlerle ilişkiler, bulunuyor.

Bu başlıklar altında hizmet sağlayan firmalar ile yapılan protokoller çerçevesinde üyelerin daha avantajlı hizmet almaları sağlanıyor.

Bu kapsamda protokol yapılan hizmet sağlayıcı firmalar şöyle;

İş sağlığı ve güvenliği

- Yenilikçi Eğitim Ortak Sağlık Güvenlik Birimi Danışmanlık Tıbbi Malz. San. ve Tic. Ltd. Şti.



Çevre (ÇED ve çevre danışmanlık hizmetleri)

- Proses Çevre Bilimleri Dan. Müh. San. ve Tic. Ltd. Şti.
- Next Çevre Yön. Dan. İş Sağ. ve Güv. Müh. San. Tic. Ltd. Şti.



- ES Mühendislik Ltd. Şti.



Toprak Kirliliği

- MPT Çevre Teknolojileri ve Müh. A.Ş.



İnsan kaynakları işe alım süreci

- Hrworks Consultancy



CELEBRATING 5 YEARS TOGETHER

Yönetim sistemleri

- Alberk QA Uluslararası Teknik Kontrol ve Belgelendirme A.Ş.



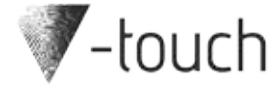
Yatırım teşvik proje danışmanlığı

- Akademi Danışmanlık Hizmetleri - Yeşil Ofis



Enerji verimliliği danışmanlığı

- Valuable Touch Enerji Hiz. Ltd. Şti.



Gümrük Müşavirleri

- Ünsped Gümrük Müşavirliği ve Lojistik Hiz. A.Ş.



GOSB'a kadar uzanan metro hattının ön projeleri tamamlanıyor

Darica'dan başlayıp Gebze Organize Sanayi Bölgesi'ne kadar uzanan, yaklaşık 15 km uzunluğunda ve 12 istasyondan oluşacak Gebze-Darica Metro Hattı'nın ön projeleri tamamlanma aşamasına geldi.

Projenin yapıma yönelik uygulamaya esas kesin projelerinin 2017 yılı sonunda tamamlanması planlanıyor.

Hattın daha önce fizibilite çalışmaları tamamlanarak Altyapı Yatırımları Genel Müdürlüğü (AYGM) tarafından onaylanmıştı. Gebze ve Darica kent

merkezlerine, hastanelere, kamu kurumlarına, eğitim kurumlarına, OSB'lere, denizyolu ulaşımı ve Marmaray hattına entegre olacak şekilde istasyonları planlanan Gebze-Darica Metro Hattı'nın inşaatına 2018 yılında başlanması hedefleniyor.

Geçtiğimiz günlerde açılan Gebze OSB E-80 Otoyolu bağlantı gişelerine ilave olarak, önümüzdeki yıllarda açılacak yeni metro hattının Gebze bölgesinin ulaşım ağlarının zenginleştirilmesine büyük katkısı olacağı değerlendiriliyor.



O6

Portakal Hafız
Rüşdü Bey

Rıza Divanlı



Selim Sırrı Paşa



Antnius



Galerius



Halit Paşa (deli)



Akçakoca

İzmit Tarihinde İz Bırakanlar KSO'da sergilendi



Kara Fatma

Aurelius Valerius
Diocletianus

Sokrates



Cevat Abbas Bey



Karamüsel Alp



Constantine 2



Yahya Kaptan



Feyzullah İzmidi



Gazi Süleyman Paşa



Constantine 1



Hadrianus



Nicodemus



Herakles



Orhan Gazi Han



Canfeda Hatun



Plinius

TAYSAD Başkanı Alper Kanca OSB'lerde gizli elektrik zammı yapıyor



TAYSAD Genel Kurulu'nda konuşan TAYSAD Başkanı Alper Kanca OSB'lerde gizli elektrik zammı yapıldığına dikkat çekti.

TOSB-TAYSAD OSB konferans salonunda gerçekleşen programa; Vali Hasan Basri Güzeloğlu'nun yanı sıra, Gebze Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Haluk Görgün, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Bakan Danışmanı Pertev Cinalioğlu, Vali Yardımcısı Osman Sarı, Çayırova Kaymakamı Mustafa Hotman, Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü İlhan Aydın, Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Mehmet Ersan Aytaç, Gebze Ticaret Odası Başkanı Nail Çiler, Taysad Başkanı Alper Kanca, Taysad Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Perihan İnci ve Albert Saydam ile Yönetim Kurulu Üyeleri, Uludağ İhracatçıları Birliği (UIB) Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Sabuncu ve çok sayıda iş adamları katıldı.

TAYSAD Başkanı Alper Kanca, burada yaptığı konuşmada, yönetim olarak son bir yıl içerisinde gerçekleştirdikleri çalışmalara ilişkin dernek üyelerine bilgi verdi.

Konuşmasının devamında sektörün gündemindeki konulara değinen Kanca, toplu iş sözleşmesinin 2017'nin en önemli maddelerinden biri olduğunu ve toplantılara olan ilginin de bunu gösterdiğini söyledi.

Kanca, özellikle kendi iş kollarında toplu iş sözleşmesinin bu sene zor geçeceğini belirterek, "15 Temmuz'da neredeyse kesintisiz bir hafta sonu

Taşıt Araçları Yan Sana-yıcıları Derneği (TAYSAD) Başkanı Alper Kanca, "Kamu, uzun zamandan beri enerji girdi maliyetlerinde fiyatları sabitledi hatta doğal gazda indirim yaptı ama ne yazık ki enerji üreticileri ve dağıtıcıları özellikle organize sanayi bölgelerinde gizli bir zam yapıyorlar." dedi.

geçirdik. Pazartesi gününe geldiğimizde gümrükler çalıştı ve biz sevkiyatlarımızı yaptık. Müşterilerimize herhangi bir şekilde gecikme yaşanmaksızın bu darbeyi atlattık ama önümüzdeki toplu iş sözleşmesi sıkıntılı geçecek gibi görünüyor." diye konuştu.

Tedarik zincirinde problemler olabileceğine dikkati çeken Kanca, üyeler, planlamalarını tedarik zincirinde herhangi bir kesintiye yer vermeyecek şekilde yapmaları uyarısında bulundu.

Kanca, bu konuda devletten de destek beklediklerini vurgulayarak, "Çünkü 2015'te yaşadıklarımız bize bu işin kamu otoritesinin olmaması durumunda ne gibi sonuçlar doğuracağını gösterdi." ifadesini kullandı.

Enerji üretici ve dağıtıcılarının elektrik fiyatlarına gizli zam yaptığını öne

süren Kanca, şöyle devam etti:

"Kamu uzun zamandan beri enerji girdi maliyetlerinde fiyatları sabitledi hatta doğal gazda indirim yaptı ama ne yazık ki enerji üreticileri ve dağıtıcıları özellikle organize sanayi bölgelerinde gizli bir zam yapıyorlar. Bu zam, bölge bölge değişiyor. Devletimizden, kendi yapmadığı zammın elektrik üreticileri tarafından yapılmasına engel olunmasını istiyoruz. Bu konuda destek bekliyoruz."

Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzeloğlu ise otomotiv sektörünün, üretimin bilgi ekonomisine dönüştürülmesi sürecinin çok önemli bir hazırlayıcısı ve sağlayıcısı olduğunu kaydetti.

İstihdamda reel sektörün talepleri doğrultusunda bir modellemeyi Kocaeli'de başlattıklarına dikkati çeken Güzeloğlu, "Bir bütün olarak aslında bir tek şeyi amaçlıyoruz. Üretimin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücünü yetiştirmek, talebe göre insanı eğitmektir. Yeni mesleki eğitimde bu anlamdaki düzenlememiz, mesleki eğitimi baştan aşağıya tamamen reel kesimin ve üretim kesiminin talepleri doğrultusunda sadece okulla değil, üretimle buluşturacak bir radikal dönüşümler içeriyor." görüşünü dile getirdi.

Konuşmaların ardından, ihracat, eğitim, kurumsal sosyal sorumluluk, patent, faydalı model, endüstriyel tasarım alanlarında başarılı firmaların temsilcilerine plaket verildi.



5. Uluslararası Poliüretan Sanayi Fuarı



3. Uluslararası Kompozit Sanayi Fuarı

AVRASYA'NIN LİDER POLİÜRETAN VE KOMPOZİT PLATFORMU

9-11 Kasım 2017

İstanbul Fuar Merkezi

www.putecheurasia.com | www.eurasiancomposites.com



Medya Partneri

**PUTECH
&
COMPOSITES**
Polimer ve Kompozit Sanayi Derneği

İş Birliği ile

**Kimya
Sektör
Platformu
ve Üyeleri**

Destekleyen

KOSGEB

Organizatör

Artkim | Chemicals
Fuarcılık Division

Tel : +90 212 324 00 00
Faks : +90 212 324 37 57
sales@artkim.com.tr
www.artkim.com.tr



KOCAELİ SANAYİ ODASI
KOCAELİ CHAMBER OF INDUSTRY



KATILIM FORMU

...../...../2017

FİRMA ADI :
YETKİLİ KİŞİ :
ŞİRKET TELEFONU :
CEP TELEFONU :
E-MAIL :

FUARLAR

- ☐ Conexpo 2017 Las Vegas, Nevada Chicago İş Görüşmeleri & Firma Ziyaretleri 7-12 Mart 2017 ABD
Tahmini Maliyet: 14.000 TL.
- ☐ ISH 2017 14-18 Mart 2017 Almanya
Tahmini Maliyet: 5.000 TL.
- ☐ Stom - Targi Kielce 28 - 30 Mart 2017 Polonya
Tahmini Maliyet: 4.500 TL.
- ☐ Metalurji Fuarı (Kaynak, Metal İşleme Fuarı) 4 - 7 Nisan 2017 Belarus
Tahmini Maliyet: 4.000 TL
- ☐ MachTech&InnoTech (IndustryMatchMaking 2017) 4-7 Nisan 2017 Bulgaristan
Tahmini Maliyet: 4.500 TL.
- ☐ ICT SPRING EUROPE 2017 9 - 10 Mayıs 2017 Lüksemburg
Tahmini Maliyet: 5.500 TL.
- ☐ Kadın Girişimciler Heyet Ziyareti & İkili İş Görüşmeleri, 22-25 Mayıs 2017 Hollanda
Tahmini Maliyet: 4.500 TL.
- ☐ Isdef Tel Aviv 2017 Uluslar arası Savunma sanayi fuarı 6-8 Haziran 2017 İsrail
Tahmini Maliyet: 4.500 TL.
- ☐ MIMS Automechanika Moscow 21 - 24 Ağustos 2017 Rusya
Tahmini Maliyet: 5.300 TL
- ☐ Tahran Uluslararası Sanayi Fuarı 7-11 Ekim 2017 İran
Tahmini Maliyet: 3.400 TL.
- ☐ MSV Uluslararası Mühendislik Fuarı, Brno 9-13 Ekim 2017 Çekya
Tahmini Maliyet: 4.600 TL.
- ☐ Match4Industry İkili İş Görüşmeleri 2-3 Kasım 2017 Türkiye
- ☐ Adipecc Abu Dhabi 2017 Uluslararası Petrol ve Doğalgaz Teknolojileri Fuarı 13-16 Kasım 2017 Birleşik Arap Emirlikleri
Tahmini Maliyet: 5.700 TL.

- Etkinliğe katılacak firma sayısı yeterli yoğunluğa ulaştığı takdirde görüşmelere katılacak firmalarımızın KOSGEB'in İş Gezisi Desteginden yararlanabilmesi için başvuruda bulunulabilecektir.
- Etkinlik maliyetleri tahmini olup, fuar dönemi olması sebebiyle değişkenlik gösterebilir.
- Fuarlarla ilgili ayrıntılı bilgi ve online başvuru için www.kosano.org.tr adresini ziyaret edebilirsiniz



KOSBAS
Kocaeli Serbest Bölgesi

Kocaeli Serbest Bölgesi



HİZMETLER

- Hazır Altyapı
- Catering Hizmeti
- Restaurant Hizmeti
- Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) Hizmeti
- Kiralık Yatırım Araçları ve Açık, Kapalı Ticari Alanlar
- Hızlı Gümrük İşlemleri
- Ottopark Hizmeti
- Yükleme ve Boşaltma v.b. Hizmetler

TESVİLLER

- Gelir, Kurumlar Vergisi Muafiyeti
- Personel Gelir Vergisi Muafiyeti
- Damga Vergisi ve Harç Muafiyeti
- KDV Muafiyeti

AVANTAJLAR

- Serbest Kar ve Sermaye Transferi
- Kolay Dış Ticaret
- Sınırsız Stoklama
- Döviz Kullanım Kolaylığı
- Uzun Süreli Üretim ve Ticari Faaliyet
- Coğrafi Konum Avantajı



Kocaeli Serbest Bölgesi Kurucu ve İşleticisi A.Ş.

Kocaeli Serbest Bölgesi Sepetlipınar SB Mah. 107.Cad. No:10 Başiskele/KOCAELİ

Tel: 0262 341 38 41(Pbx) Faks:0262 341 38 60

Email: info@kosbas.com.tr Web: www.kosbas.com.tr



Okyanusları aşan üreticiler,
durmaksızın çalışan sanayiciler,
geleceği tasarlayan mühendisler
ve ülkemiz için
enerjimiz bitmez...

Çünkü yarın, dünden büyüktür

#EnerjimizBitmez

www.tupras.com.tr