



KOCAELİ SANAYİ ODASI
Adına İmtiyaz Sahibi
Memet Barış Turabi

Yayın Kurulu
Ayhan Zeytinoğlu,
Memet Barış Turabi

Reklam ve
Haber Koordinasyonu:
Elif Bilgisu

Fotoğraf:
Murat Özer

Kocaeli Sanayi Odası Adres
Fuar içi 41040 Kocaeli
Tel: 0262 315 80 00



anadolu Basın Merkezi

Yayına hazırlık:

Genel Yönetmen
Levent Akbay

Editör Yayın Koordinatörü Görsel Yönetmen
Belma Özgen Umutcan Akbay Melis Çiçinoğlu

Görsel Destek
Anadolu Basın Merkezi

İletişim:
Adres: Birlik Mahallesi 414. Sokak
10/B Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 496 01 37 - 09
www.anadolubasinmerkezi.com

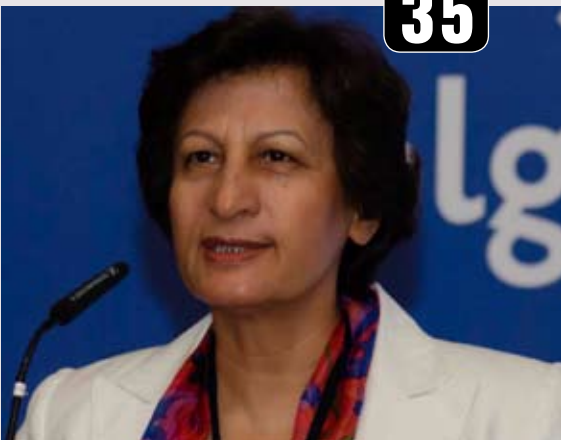
Baskı
Arkadaş Basım Sanayi Ltd. Şti.
Kazım Karabekir Cad. Sütçüoğlu İş Hanı No:37 D:4,
06070 Altındağ/Ankara

Yayın Tarihi: 13.10.2017



içindekiler

- 2** Başkan'dan: Meslek eğitimi ve iş dünyası ile ilişkisini kanaviçe gibi örmeliyiz
- 4** Başbakan Yıldırım'dan çağrı: Geleceğe, 2023 ve sonrasına odaklanın
- 8** Vali Hüseyin Aksoy: Kocaeli bölge kalkınmasına önemli katkı sağlıyor
- 10** Başkan Zeytinoğlu WCF 10. Dünya Kongresi'nde Türkiye'yi temsil etti
- 12** Oda seçimlerinde '2 yıl' şartı aranacak
- 14** Kariyer Port Eğitim Merkezi sektöre nitelikli işgücü kazandıracak
- 18** Türklüm Başkanı Mustafa Kenan Selçuk: Kariyer Port ile sektöre hizmet verecek olmak-tan mutluluk duyuyoruz
- 20** Sektörde kaliteyi artıran çözümler sunan İsmarine sektör lideri olmak istiyor
- 21** Fener Marine, Kocaeli'de tüm limanlara hizmet veriyor
- 22** KOÜ Teknopark, TTO ve kuluçka merkezi ile firmalarını destekleyici çalışmalarını gelişt-tiriyor
- 26** Genetek birçok TÜBİTAK projesinde paydaş olarak çalışmalarını yürütüyor
- 29** Bimser Çözüm İş Mükemmelliği 2017 "Birlikte..." temasıyla gerçekleşti
- 30** Coğrafi Bilgi sistemlerinin öncülerinden Noktasal Yazılım hayatı kolaylaştırıcı çözümler sunuyor
- 31** Kocaeli Bilişim Fuarı 23-26 Kasım'da...
- 34** Doç.Dr. Elife Ünal: Türkiye'nin rekabet gücünü artırması için kullanılan teknolojiye sahip olunmalı
- 36** İstihdamda İşveren ve İşgören aday Beklenti Uyumlaştırma Projesi genel sonuçları
- 38** Başkan Zeytinoğlu: Üretime dönük ulaşım altyapısını daha da geliştirmek zorundayız
- 40** Ulaştırma Bakanı Ahmet Arslan: Kocaeli'nin öneminin farkındayız
- 45** 3E Endüstriyel Mühendislik ısıtma tesislerinde profesyonel çözümler üretiyor
- 46** Fatih Kemal Öztürk: amacımız yükte hafif pahada ağır şeyler üretmek
- 47** KSO'da mevcut teşvik sistemindeki iyileştirmeler ve ilave destekler anlatıldı
- 48** Sürdürülebilir binalar için kalın yatırım şart
- 49** HKTM akıllı binası ile çevrecilik anlayışında yeni dönemin temsilcilerinden
- 50** Ulusal kadın girişimciliği zirvesi Bingöl'de düzenlendi
- 51** Eylül'de Kocaeli'de sanayinin kapasite kullanım oranı yüzde 70,9 oldu
- 52** Sektörel performans ödülleri için başvurular 3 Kasım'da bitiyor
- 54** 5. Ulusal Aile İşletmeleri Zirvesi Kasım ayında düzenlenecek
- 55** Cihat Alagöz: Sanayideki tüm yenilikler Santek'te...
- 56** Mesleki Yeterlilik bilgilendirme toplantısı ve sertifika töreni düzenlendi
- 57** KSO, Gölcük Dumlupınar Ortaokulu'nda öğrencilere kırtasiye malzemesi hediye etti
- 58** Ağustosta 1.2 milyar lira harcama gerektiren 13 yatırım projesi teşvik gördü



“Eğitim ve istihdam sorununu birlikte çözmeliyiz.” diyen

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Zeytinoğlu

Meslek eğitimi ve iş dünyası ile ilişkisini kanaviçe gibi örmeliyiz

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu 2018 yılı Türkiye'nin nitelikli istihdam sorununu çözebilmesi için 'mesleki eğitim' ile meslek eğitimi gören öğrenciler ile iş dünyası ilişkisini yeni baştan düzenlemesi ve soruna sistematik çözüm getirecek şekilde bu sistemi kanaviçe gibi örmesi gerektiğini söyledi.

Bir yandan işsizlik sorunu varken diğer yandan bir çok işletmenin nitelikli eleman bulamamasının sorunun temel görünümü olduğuna dikkat çeken Ayhan Zeytinoğlu; “Bir yandan mesleki eğitimde reforma ihtiyaç var, diğer yandan da sanayiciler, işletmeler nitelikli meslek eğitimi görmüş olan gençlere bir tür pozitif ayrımcılık yapmak zorunda olmalı.” şeklinde konuştu.

Orta okullarda meslek liselerine geçişin özendirilmesi gerektiğini, bu konuda rehber öğretmenlere çok iş düştüğünü belirten Ayhan Zeytinoğlu, meslek yüksek okullarının da bir anlamda sanayi ile içiçe eğitim vermesi gerektiğine işaret etti.

Mesleki eğitimin işe alımlarda bir tür ayrıcalık olarak algılanması gerektiğine dikkat çeken Başkan Zeytinoğlu; “Mevcut eğitim sistemi ve iş dünyası ile ilişkiler, gerek eğitim kalitesi gerek maddi kazanç

anlamında sorunun çözümüne katkı sağlamıyor.” değerlendirmesini yaptı.

Mesleki eğitim sürecinin kalitesinin artırılmasında sanayicinin de elini taşın altına koyması gerektiğini ifade eden Başkan Zeytinoğlu. “Mesleki okullardan mezun olanların iş hayatına tatmin edici bir statü ile başlamaları ve kariyerlerini geliştirme imkanı bulmaları, iş ahlakının oluşumu bakımından önemli bir husus” şeklinde konuştu.

KSO Başkanı Zeytinoğlu bu amaçla Kocaeli Sanayi Odası ile Kocaeli Üniversitesi işbirliği yapılan araştırmacının sonuçlarını değerlendirdi:

“Ülkemizde işsizlik sorunu var, ama birçok işletmemiz de işçi bulamamaktan yakınıyor. Özellikle nitelikli ara eleman bulmak büyük sorun olarak karşımızda duruyor. İŞKUR'a kayıtlı işsiz sayısı da gün geçtikçe artıyor. İşsizlik sorunu ile mücadelede Avrupa'da gelişmiş ülkelerin de sorunu. Ancak bu sorunun üstesinden gelen ülkeler var. Hala yol kat edemeyenler de var.

Ülkemizde yaşanan çelişkili durumu anlayabilmek için KOÜ'nin desteği ile bilimsel bir saha araştırması yaptık. Raporumuz tamam-

landı.

Araştırmamızı; *İŞKUR'a kayıtlı işsizler, İŞKUR'a kayıtlı olmayan imalata yönelik meslek lisesi mezunları, İŞKUR'a kayıtlı olmayan MYO mezunları, İŞKUR'a kayıtlı olmayan kız meslek lisesi mezunları, Halen çeşitli işletmelerde çalışan ancak iş arayışında olanlar, *Çeşitli işletmelerin insan kaynakları yöneticileri olmak üzere toplam 481 kişi üzerinde yaptık.

-İŞKUR'a kayıtlı işsizler

Birinci grup olan, İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin en belirgin özelliklerinin; *kronik işsizlik eğilimi olan, *ücreti ön planda tutan, *rahatlık isteği ön planda olan, *işverene güvensiz, işsiz kalmayı çok fazla dert etmeyen, *sürekli iş değiştirme, bulundukları işin gerekliliklerini yerine getirme eğilimi olan, *özetle; olumsuz tutum sergileyen bir profil olduğunu tespit ettik.

-Meslek lisesi mezunları

*Ancak, İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasındaki meslek lisesi mezunlarının diğerlerine göre daha olumlu tutum sergilediklerini gördük.

Kronik işsiz olan bu grubun hem beklentileri çok yüksek, hem de memnuniyetsiz. İŞKUR'a kayıtlı uzun süreli işsizler ile ilgili önlem alınması gerektiği düşünüyoruz. Bu

işsizlerin işe girişlerini özendirecek bir takım mekanizmalar geliştirmek gerekiyor. Örneğin; *İŞKUR tarafından her bir kayıtlı işsiz için oluşturulacak performans puanı ile işe yerleştirmede öncelik verilebilir. *Sosyal yardımlar daha verimli ve efektif kullanılabilir.

İkinci ve üçüncü grup; İŞKUR'a kayıtlı olmayan imalata yönelik meslek lisesi ve Meslek Yüksek Okul mezunları. İŞKUR'a kayıtlı olanların profilleri karşılaştırıldığında işe yönelik davranışları çok daha olumlu.

Bu grubun; *İşe bağlılık ve sadakat eğilimleri yüksek, *kariyer yapma fırsatı verilmesini, mesleki eğitim almayı arzu eden, iyi ücret kazanma isteği olan, *işverenler tarafından değer görme arzusu içerisinde olan, *olumsuz ön yargılara yönelik tutum ortalamaları düşük, *işyerinde rahatlığı tercih etme, sosyal yasal desteklere (işsizlik maaşı gibi) güvenerek rahat hareket etme eğilimleri düşük, *hem işletmelere hem de İŞKUR gibi devlet kurumlarına güven duyguları yüksek. Bu gruptaki işgören adaylarının tutumlarının olumsuz yönde değişmemesi için işletme yöneticilerinin hassasiyetle bu gruptaki kişileri geliştirmeye yönelik stratejiler uygulamaları yararlı olacaktır.

Sanayiciler olarak bu gruba odaklanmamız ve kazanmamız gerekiyor. Biz de üzerimize düşeni yapmalı ve Meslek Lisesi ve Meslek Yüksek Okul mezunlarına ücret verirken pozitif ayırım yapmalıyız..

Araştırmada, kız meslek lisesi mezunlarını (yiyecek, dikiş-nakış, kuaförlük vb. bölümü mezunları) ayrı bir grup olarak ele aldık. Genel olarak profil değerlendirildiğinde; kız meslek lisesinden bir meslek sahibi olarak mezun olan kızların çok büyük bir kısmının istihdam edilemediğini gördük. Kız meslek lisesi mezunlarının tutum ortalamaları incelendiğinde; çoğunluğu evli olduğu için, *özel hayatlarına zaman ayırabilecekleri, esnek

mesai saatleri içerisinde çalışabilecekleri kurumsal iş ortamı isteyen, *finansal imkan verilmesi durumunda kendilerine ait işletme kurmayı arzu eden, *ücret faktörünü çok fazla önemsemeyen, mesleğini icra etmeyi arzulayan, istekleri çok net olan bir profildir.

Kızların evlilik oranlarının da yüksek olduğu dikkate alındığında, mesleklerini yapmak istedikleri ancak, aile sorumluluklarını yerine getirmeye elverişli bir iş ortamı aradıkları görülmüştür. Elverişli bir ortam sağlanırsa bu kızlarımızı işgücüne katabiliriz. İşletmelerin kız meslek lisesi mezunlarını esnek mesai saatleri ile çalıştırabilecekleri alternatif iş stratejisi geliştirmelerinin yararlı olacağı söylenebilir. Oda olarak 8-9 kızımızı bir araya getirip onları girişimci yapacak bir proje geliştirme arzumuz var.

Halen çeşitli işletmelerde çalışan ancak iş arayışında olan profil incelendiğinde; işsizler ile çalışanlar karşılaştırıldığında çalışanların işe yönelik tutumları işsizlerden daha olumlu. Bu grup sürekli iş değiştirmek yerine, kariyer fırsatı verilmesi, ücretlerin yükseltilmesi durumunda çaba göstermeye gönüllü ve aynı işte sürekli olmayı tercih ediyor.

Ancak fazla mesai yapmaya gönüllü olmayan, hem işini sevmeyen hem de ücreti yetersiz bulanların işten ayrılma eğilimleri yüksektir.

Ayrıca, bu gruptakiler işten ayrılmaları durumunda sosyal yardımlardan (işsizlik maaşı gibi) yararlanmayı çalışmaya tercih etmekte, İŞKUR'a formalite kayıt yaptırıp, teklif edilen işleri kabul etmedikleri görülmüştür. İşletmelerin organizasyonlarında

yapacakları yönetsel düzenlemelerin, iş gören devir hızını düşürmeye olumlu katkı sağlayacağını düşünüyoruz.

Son Grup: işgören adaylarını değerlendiren ve işe alan yönetici ya da insan kaynakları sorumluları insan kaynakları ya da işletme yöneticileri ile iş arayanların beklentileri birbiri ile örtüşmüyor.

İşletmelerimizde insan kaynakları yönetiminden ziyade personel yönetimi var. Genellikle insan kaynakları hedeflerini gerçekleştirme odaklanmış, yönetim kısmında zayıflar. Bu da işe alınanların, işte kalma sürelerini olumsuz etkiliyor.

Burada da işverenler olarak bir şeyler yapmamız gerektiğini düşünüyorum.

Bu soruna en optimum çözümünün, işletmelerde geliştirilecek olan modern insan kaynakları birimleri ile mümkün olacağıdır.



Başbakan Yıldırım'dan iş dünyasına çağrı

Geleceğe, 2023 ve sonrasına odaklanın



"Kocaeli'ye yapılan yatırımlar 3-5 yıla sari değil, bunlar şehrin gelecek yüzyılına yapılan yatırımlardır. Kocaeli bunların daha fazlasını hak ediyor. Neden? Çünkü Kocaeli üretiyor. Ürettiği ile de ihtiyacı olan bölgeleri besliyor. Türkiye de üreten katma değer sağlayan 13-14 il var. Bu illerde üretilen katma değerler diğer illerin eksiklerini gideriyor, onların açığını kapatıyor. Onun için buraya ne kadar çok altyapı yatırım yaparsak üretim, istihdam daha fazla olacak."

Başbakan Binali Yıldırım, Kocaeli Valiliği tarafından toplantıda Kocaeli İş Dünyası ve Sivil Toplum Kuruluşlarının Temsilcileri ile bir araya geldi. Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan

Zeytinoğlu, toplantının bitiminde Başbakan'a çeşitli öneri ve sanayicilerin istemlerinin yer aldığı dosyayı takdim etti.

İzmit Emex Otelde düzenlenen toplantıya; Başbakan Binali Yıldırım, Başbakan Yardımcısı Fikri Işık, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Dr. Faruk Özlü, Vali Hüseyin Aksoy, Kocaeli Milletvekilleri Zeki Aygün, Mehmet Akif Yılmaz, Radiye Sezer Katırcıoğlu, Sami Çakır ve Saffet Sancaklı, ilçe belediye başkanları, işadamları, ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri katıldı.

Toplantının açış konuşmasını Kocaeli Valisi Hüseyin Aksoy yaptı.

Başbakan Binali Yıldırım konuşmasında Kocaeli'nin ülke ekonomisi içindeki önemine vurgu yaptı. Kocaeli'ye yapılan yatırımların ve Kocaeli'nin üretiminin diğer illerin gelişimine de katkıda bulunduğunu söyledi.

Sanayicilerin geleceğe odaklanmasını isteyen Başbakan Binali Yıldırım Kocaeli iş dünyasından beklentisini "İsteklerinize vakıfım. Yerine getirmeye çalışacağız. Benim sizden istediğim geleceğe bakın, olabildiğince ileriye bakın. 2023'e odaklanın. Daha sonrasına odaklanın. İşinizi aşınızı büyütmek demek ülkeyi büyütmek demektir." şeklinde dile getirdi. Başbakan Binali Yıldırım'ın Kocaeli'nin

kapsamlı bir değerlendirmesini içeren konuşması şöyle:

-KOCAELİ ÜRETEN BİR ŞEHİR

Kocaeli Türkiye'nin üreten şehri. Türkiye ekonomisinin, Türkiye istihdamının, ihracatının, ticaretinin İstanbul'dan sonra Bursa ile beraber önemli bir kısmının gerçekleştirildiği bir şehrimiz. Yüzölçümünün çok büyük olmamasına rağmen, ürettiği ekonomik değer bakımından, Türkiye'nin gözbebeği bir şehrimizden bahsediyoruz.

Tabi bu kadar küçük bir alana, bu kadar çok fazla tesis, bu kadar fazla üretim, bu kadar fazla insanın bir arada yaşıyor olması doğal olarak bazı zorlukları da beraberinde getiriyor. Bu sadece Kocaeli'nin bir problemi değil, büyük şehirlerin hemen hemen hepsinde var olan bir problem. Sadece Türkiye'nin problemi de değil, dünyada mega kentlerde altyapı, trafik her zaman sorundur. Amaç bu sorunu tamamen gidermek değil, sürdürülebilir hale getirmektir.

-BUGÜNE KADAR YAPILANLAR

Eğer bugüne kadar yapılanlar yapılmamış olsaydı, çok emin olarak şunu söyleyeyim, Kocaeli'de arabalarınızla adım atamazdınız. 1 metre

bile hareket edemezsiniz. Çünkü son 15 yılda araç sayısında yüzde 40 artış oldu. Yüzde 40 artış demek bugünkü trafiğin neredeyse yarısının şehre yüklenmesi demektir.

'Biz ne yaptık? Bir kere Ankara İstanbul demiryolu hattını hızlı tren seviyesine çıkardık. Orada ciddi bir yük almasını sağladık. Bunun dışında yıllardan beri Türkiye'nin gündeminde olan Körfez Geçiş Köprüsü var. 70'li yıllardan beri ihale ediliyor, iptal ediyor, sürekli siyasetçilerin en önemli konularından biri.. Geldik bu köprüyü yaptık, devamı olan otoyolu Bursa'ya kadar açtık. Bu proje ile Kocaeli üzerindeki trafik baskısı yüzde 25 azaldı. Araç sayısı artmaya devam edecek, ekonomi büyüdükçe, refah arttıkça artış sürecek. Bundan kaçış yok. O nedenle tedbir almamız lazım.

Bu tedbirlerden bir diğeri de Yavuz Sultan Selim Köprüsü'nden gelen otoyolu TEM'e bağlamıyoruz. Şu anda TEM'e, E5'e bağlı... 3 Şerit gidiş, 3 şerit gelişli Kuzey Marmara Otoyolunun yapımı süratle devam ediyor. Akyazı'ya kadar bu yol yapılmış olacak. Böylece Kocaeli'nin içinde üretilmeyen transit trafiği, şehrin içinden çıkarmış olacağız. Bu arada Kocaeli'nin içinden geçen E5 bölünmüş yol değil. Onu da zaman içinde 2 geliş, 2 gidiş haline getirdik. Bu kadar dar ve sıkışık, aynen şişe boğazı gibi Kocaeli geçişi bütün Avrupa'nın İstanbul'un Anadolu'nun yükünü adeta alan bir şehrimiz.

Dolayısıyla bu şehre nefes aldıracak köklü çözümleri mutlaka üretmek mecburiyetindeyiz. Bu saydığım 4

tane iş Kocaeli'nin bugün trafiğini sürdürülebilir hale getirdi. Kuzey Marmara yolu bittiğinde rahatlamayı daha iyi göreceğiz. Yeter mi yetmez! İşte 35 limanımız var, yüzlerce sanayi tesisimiz var, yeni tesislerimiz kurulacak, Bilişim Vadisi açılacak. Büyük bir istihdam orda olacak.

-YAPMAMIZ GEREKENLER VAR

O bakımdan Kocaeli'de daha yapmamız gereken işler olduğunu biliyoruz. Ne yapacağız, artık Kocaeli toplu ulaşımında metroya raylı sisteme daha fazla önem vermemiz gerekiyor.

Metronun ilk 13 kilometrelik bir etabı Gebze'den başlayarak merkeze doğru Belediye yapacak, devamını da daha sonra Ulaştırma Bakanlığı planlayıp yapacak. Toplu ulaşımı raylı sistemi yer altına aldığımız zaman uzun vadede sürdürülebilir bir trafik sorunu ortadan kalkmış olacak.

-100 YILLIK YATIRIMLAR

Bunlar büyük paralar büyük yatırımlar. Bu yatırımlar 3-5 yıla sari değil, bunlar şehrin gelecek yüzyılına yapılan yatırımlardır. Kocaeli bunların daha fazlasını hak ediyor. Neden? Çünkü Kocaeli üretiyor. Ürettiği ile de ihtiyacı olan bölgeleri besliyor. Türkiye de üreten katma değer sağlayan 13-14 il var. Bu illerde üretilen katma değerler diğer illerin eksikliğini gideriyor, onların açığını kapatıyor. Onun için buraya ne kadar çok altyapı yatırım yaparsak üretim istihdam daha fazla olacak. Ve kalkınma açığı olan diğer bölgelerinizdeki fark da makas da kapacak. Böylece toplumsal

barış kardeşlik tesis edilmiş olacak. Kocaeli'nin bir şanssızlığı var. Tesisler Kocaeli'de merkezler İstanbul'da. O yüzden de tabi hesap yapılırken emeği olmadan İstanbul'un hanesine yazılıyor, örnek vermek gerekirse şimdi bu yılın başından itibaren KGF kefaletinde işletmelerin nakit ihtiyacını karşılamak için bir karar aldık. Bugüne kadar bu kredilerden 322 bin firma yararlandı. 206 milyar lira kredi verildi. Bu büyük kaynak. Firmalar işlerini büyütmek borçlarını yapılan nakit ihtiyaçlarını karşılamak için bu kredileri aldılar. Sıkıntılarını ortadan kaldırdılar. Bunun sonucu ilk çeyrek büyümesi yüzde 5.1 oldu. İkinci çeyrek aynı düzeyde, üçüncü çeyrek yüzde 7 yada daha üzerinde olacak.

-5 MİLYAR LİRA TAZE PARA

Dolayısıyla idarece alınan her ekonomik karar topluma ülkeye kaynak olarak dönüyor, katma değer olarak dönüyor. KGF'den Kocaeli'de 7854 firma yararlanmış, 4 milyar 987 milyon lira kredi ödenmiş. Bu bölgeye bu para girmiş. Ekonomiye üretime can suyu olmuş. Aslında bu miktar daha fazla. Merkezi İstanbul'da olan firmaları dahil ettiğimizde miktar 7.5 milyar liraya, firma adedi de 10 bine çıkıyor.

Hükümet olarak biz son 1 yılda çok büyük badirelerden geçtik. Ülke olarak geçtik. 15 temmuz hiçbirimizin beklemediği bir şey değildi. Bu hainliği yaşadık. Allahtan milletimiz, sizler, hepimiz hangi düşünceden, hangi görüşten olursa olsun, mesele ülke bekası, mesele istiklal, mesele bayrak olunca bir



olduk beraber olduk, sokaklara indik, hainlere geçit vermedik. Bu vesile ile göğsünü kurşunlara silahlara siper eden ve hayatını kaybeden şehitlerimize Allahtan rahmet diliyorum. Gazilere hayırlı ömürler diliyorum.

-KÜÇÜLEN EKONOMİ BÜYÜMEYE BAŞLADI

Böyle bir millet olduktan sonra sirtımız yere gelmez. Milletimiz hakikaten basiret, feraset sahibi. Nerde hangi adımı atacağını çok iyi biliyor. En son örneği 15 temmuzdur. 15 temmuz sonrası ekonomimiz daraldı küçüldü. Bunun üzerine ABD'de başkanlık seçimleri, dünyadaki kriz girince aslında biz 2017'ye çok da iyi girmedik. Bir de referandum meselemiz vardı. Bütün bu zorlukların üstünden geldik ve 2017 birinci çeyrekte itibaren tekrar büyümeye başladık. Şu anda dünyada büyümede 3. sıradayız. Avrupa'nın iki katı büyüyor.

-SAP'A GÖRE 13. SIRA

Son İMF araştırmasına göre Türkiye satın alma gücü paritesine göre dünyanın 13. büyük ekonomisi. Avrupa'da altıncıydık beşinci olduk, İspanya'yı geride bıraktık. Türkiye her bakımdan büyüyor gelişiyor. Siz öyle kulak asmayın moral bozmaya çalışanlar, felaket tellallığı yapanlar var. Daha çok çalışın, işinizi büyütün, daha çok istihdam yaratın. Ne kadar çok istihdam yaparsanız ülkemiz o kadar daha sorunlarından kurtulmuş olur. Türkiye Avrupa gibi değil. Nüfus ortalaması 30 yaşında, bu Doğu Güneydoğu'da 20'ye düşüyor. Genç ve dinamik bir nüfusumuz var. Bu hem avantaj hem dezavantaj. Her yıl 3 bin genç dağa çıkıyordu, şimdi 3-5 kişi bile bulamıyorlar. Niye? Gençler artık geleceğin dağda değil, geleceğin Türkiye'nin birliğinde beraberliğinde kardeşliğinde olduğunu gördüler teröre olan alakaları tamamen kayboldu. Teröre sırtını dönüp ülkesine sırtını yasladılar. PKK ile çok ciddi mücadele ediyoruz.

Bunlar güç kaybedince her türlü alçaklığı yapıyorlar. Sivillere saldırıyorlar askere polise koruculara saldırıyorlar. Şunu rahatlıkla söylerim bugün terörle mücadele konusunda inisiyatif devlettedir. PKK Kuzey Irak'ta yaşanan gelişmelerden medet umuyor. Onlar devlet olacaklar, bunlar da amaçlarına erişmiş olacaklar.

Türkiye Cumhuriyetinin toprak bütünlüğüne zarar verecek, insanının hayatına kast edecek kim olursa olsun, ister Suriye'de ister Irak'ta sınır değişikliğine cüret edecek, statü de-

ğişikliğine yeltenecek kim olursa olsun bu ülkemizin ulusal güvenlik meselesidir ve gereken karılık hiç tereddütsüz verilecektir. Kimsenin şüphesi olmasın. Bugün Kuzey Irak'ta kişisel ihtirasları uğruna o bölgede yaşayan Kürtleri, Türkmenleri, Arapları ateşe atanlar onların sırtını sıvazlayanlara çok güvenmesinler. Yarın bir gün, işler kötüye gidince onların hiçbirini göremeyecekler, tekrar o insanlarla baş başa kalacaklardır. Onun için bir macera arayışı olsa olsa kendilerinin sonunu hazırlar. Biz tarih boyunca bu coğrafyada hep bir olduk, kader birliği yaptık, her türlü mezhep meşrep ayrımı yapmadan birlikte yaşadık. Bundan sonra da beraber yaşamaya devam edeceğiz.

-HUZURU BOZANLAR EMPERYAL GÜÇLER

Burada huzuru bozmaya çalışanlar maalesef yerliler değil. Onlar burası üzerinde emperyal hesapları olanların yaptıkları oyunun bir parçası oluyorlar. Oradaki yerel yöneticiler defalarca uyardık, fayda etmedi. Bölgede insanlar yeterince çile çekti, daha çile çekmelerini mi istiyorsunuz? Ama bazen kişisel ikbal ve ihtiraslar ülkenin ve tabii olduğu halkın önüne geçiyor ve böyle durumlar ortaya çıkıyor. Biz ikazlarımızı yapmaya devam edeceğiz. Ama milli güvenliğimize karşı bir adım olursa anında karşılığını tereddütsüz anında vereceğiz. Bunu yapacak gücümüz var.

-TÜRKİYE ESKİ TÜRKİYE DEĞİL

Türkiye eski Türkiye değil. Türkiye günden güne kendi kendine yetebilen bir ülke haline geliyor. Savunma sanayinde, caydırıcılıkta, ekonomide, sanayide ticaretinde, üretiminde, akıl terini alın terine katmada Türkiye önemli mesafe kaydetti. Tam istediğimiz yerde miyiz? Değil. Daha gayret etmemiz lazım. Bakın OVP açıklandı. 2020'den itibaren Türkiye orta gelir grubundan üst gelir grubuna çıkacak. Hedefi böyle koyduk. Kişi başı milli gelir 13 bin doların üstüne çıkacak. Bu artık üst gelir grubunda olan ülkelerin sınırı. Aslında birçok konuda Türkiye ilk 20 ülkenin ortalamasına yakın. Mesela havacılıkta Türkiye dünyada 11. sırada Avrupa'da ikinci sırada. Alt yapı yollar konusunda 128 ülke içinde 13. sıraya yükseldik. Altyapı yol çok önemli. Yol medeniyet. Yol olmazsa ürettiğinizi nasıl taşıyacak, nasıl limanlara indirecek, nasıl ekonomik değer elde edeceksiniz?

Bütün bunlar bugün yarına değil, Türkiye'nin geleceğine yapılan

yatırımdır. Türkiye bütün bunları etrafında yaşanan sorunlara rağmen yapıyor. Avrupa ile ilişkilerimiz fevkalade değil.

-AB VİZYONUNU GÖZDEN GEÇİRMELİ

Maalesef Avrupa'da ırkçılık söylemleri İslam Türk düşmanlığı prim yapıyor. Oradaki siyasetçiler kısa vadede bundan prim yaratmaya çalışıyor. Ama unutmasınlar orada bizim 7 milyona yakın soydaşımız kardeşimiz var. Onların geleceği de bizim için önemli. Onun için Avrupa ile olan politikaları dikkatle belirliyoruz. Biz hiçbir zaman Avrupa Birliği'nin halkıyla orada yaşayan insanlarla sorunumuz olmadı. Sorunumuz bazı Avrupalı yöneticiler. Maalesef seçim zamanları gelince Türkiye onların birinci gündem maddesi oluyor. Hollanda bunu yaptı kaybetti. Almanya da bunu yaptı, o da kaybetti. İnşallah bundan sonra tecrübe olur bir daha Türkiye ile uğraşmak cihetine gitmezler.

Avrupa ile Türkiye'nin ilişkilerin gelişmesi şarttır. Türkiye hem Avrupalı hem Asyalıdır. Coğrafi olarak da böyle kültür olarak da böyle. İki kıtayı birleştiren başka bir ülke yok. Biz iki kıtayı birleştiriyoruz. Yüzyıllar boyunca medeniyetlerin birleştiği yer olmuşuz. Dolayısıyla bundan sonra Avrupa'nın oturup kendi vizyonunu gözden geçirmesi lazım. Geleceğe bir Hristiyan kulübü olarak mı devam edecek, yoksa Balkanları Anadolu coğrafyasını dahil ederek daha geniş bir coğrafyada ilerlemesini mi sürdürecektir. Buna karar vermeleri lazım.

-TÜRKİYE YÜK OLMADI

Eğer Türkiye ile ilgili olarak alacakları karar olumsuz olursa Türkiye bir kaybederse Avrupa iki kaybeder. Türkiye Avrupa'ya yük olmadı, hep Avrupa'nın yükünü aldı. Nasıl mı? İşte son olarak Irak ve Suriye'de yaşananlar. Bu bölgedeki istikrarsızlığın bedelini biz ödüyoruz. Eğer biz burada umursamaz olsak değerlerimize sahip çıkmıyor olsak bu sorun onların sorunu haline gelecek. Dolayısıyla Avrupa'nın güvenliği Türkiye'den başlıyor. Avrupa konuya bu açıdan bakmalı ve bundan sonraki süreçte kısa vadeli siyasal hesapları bir kenara bırakıp uzun vadeli bölge barışı bölge güvenliğinin geliştirilmesi için Türkiye ile işbirliğini geliştirmelidir.

-DÜNYANIN MERKEZİNDEYİZ

Türkiye bulunduğu konum itibarıyla dünyanın merkezindedir. Türkiye'den 3 saat uçuşla 56 ülke-

ye gidiyorsunuz. 1.5 milyar insanın yaşadığı bir bölgeye hitap ediyor yıllık 30 milyar dolar gayri safi hasılanın olduğu bir bölgedeyiz. Bize büyük bir imkan büyük bir fırsat. Petrolümüz doğalgazımız yok ama mukayeseli coğrafi üstünlüğümüz var. Mukayeseli insan kaynağı üstünlüğümüz var. Bunları bizim ülkemizin geleceği için kalkınması için en iyi şekilde kullanmanın yoluna bakıyoruz.

-DÜNYANIN EN BÜYÜK 5 PROJESİ TÜRKİYE'DE

Dünyada son 10 senede 10 büyük proje var. Bunun 5 tanesi Türkiye'de. Türkiye'yi küçümsemeyin. Bunlar hangileri; Yavuz Sultan Selim Köprüsü, Osman Gazi Köprüsü, dünyanın en büyük hava limanı, Çanakkale köprüsü, Marmaray ve Avrasya tüneli. Bunlar dünyanın en büyük projeleri ve dünyada en çok 10 tane yapıldı. Çünkü dünyada kriz var. 2009 dan beri var olan kriz henüz bitmiş de değil. Yavaş yavaş toparlanıyor yeni bir kriz geliyor. Şimdi Kuzey Kore Amerika atışması Çin'le olan ilişkiler... Dünya kaynıyor. Biz bu kaynamanın merkezindeyiz.

-GÜLÇÜ İKTİDAR, SÜREKLİ İSTİKRAR

Burada ülkeyi istikrar içinde tutmak güçlü iktidarı sürdürmek gerekiyor. Biz durup dururken bu referandumu yapmadık, bu kararı durup dururken almadık. Çünkü bir 15 temmuz yaşadık. 15 temmuz bize şunu gösterdi. Türkiye bölgesinde güçlü olması lazım. Her türlü bölücü ayrıştırıcı faaliyetlere kapısını kapatması lazım. İşte 16 nisan'da verdiğiniz karar bu anlama geliyor. Çünkü vatan daş iktidarı sandıkta belirleyecek. 5 yıl boyunca vatandaşın işini gücünü ihtiyaçlarını o iktidar görecektir. Hükümet kuruldu kurulmadı, o oldu bu oldu böyle bir mesele yok. Zaman kaybı olmayacak. Her şeyden önce Türkiye'nin bölünme riski ortadan kalacak. Yüzde 50 artı bir oy almak demek Türkiye'nin her köşesinden oy almak demek. Bu da ülke bütünlüğünü, üniter yapıyı getiriyor, Türkiye'nin birliğini beraberliğini kardeşliğini getiriyor. İşte bu sistemin belki de en önemli iki özelliği bu. Sürekli istikrar sürekli iktidar...

-GELECEK BİLİŞİMDE

Koceli'nin faal 13 OSB'si var. 100 bin kişinin üzerinde çalışan var. Bu şehrin 35 limanı var. Bu kadar üretken şehir Türkiye'deki üretimin yüzde 13-14'ünü yapıyor. Buraya tabi modern bir hastane yapıyoruz, 1200 yataklı

bir hastane. Onun dışında Muallimköy konuşuldu, 3 bin dönümde tamamı yapıldığında çok büyük bir bilişim vadisi olacak.

Gelecek bilişimde, gelecek akıl teri ile alın terinin birleştirilmesinde. Sadece alın teri ile kalkınamayız. Tamam tekstilde makine sanayinde demir çelikte gemi inşaatında iyiyiz. Birçok alanda iyiyiz ama stratejik üstünlük sağlayacak alanlar akıl terinin daha fazla olduğu işler. Dünya değişiyor şimdi yazılım uzay teknolojileri havacılıkla ilgili yazılıma sahip olursanız sanayi 4.0 gelişmesini iskalamazsanız dünya üzerinde söz söyleyen ülke haline gelirsiniz. Şu anda en büyük güç bilgidir. Bundan böyle bilgiye sahip olan, bilgiyi üreten, bilgiyi katma değer dönüştüren ülkeler yol alacak diğerleri tabir caizse offline olacak. Bu şekilde görmeli gereken tedbirleri almamız.

Bu nasıl olacak. Eğer kendi iç meselelerimizle, kısır tartışmalarla zamanımızı heba edersek bunu yapamayız. Önümüze bakacak işimizi yapacak kafamızı ülkenin yaraları için daha çok meşgul edeceğiz.

-ZAMLAR GEREKLİYDİ

Son günlerde kamuoyunda 'zamlar oluyor filan deniyor. Doğru, zamlar yapmak çok makbul bir şey değil. Ama ülkenin ihtiyaçları ülkenin gerçekleri ortadaysa bazı tedbirleri de kalıcı ferahlık için almak gerekiyor. Çünkü son 1 yıldan itibaren savunma sanayinde çok ciddi gelişmeler sağladık, çok ciddi ihtiyaçlar var. Savunma sanayinde etkinliğimizi artırmak için ilave kaynağa ihtiyacımız var. Bir kısmını kamuda tasarruf ederek, bazı harcama

önceliklerini yeniden gözden geçirerek sağlayacağız, bir kısmını da vergi artışı gibi yollarla karşılamış olacağız. Ama 2015'te turizmdeki kayıplarımız, 2016'daki kayıplarımız, darbe girişimi nedeniyle oluşan kayıplarımız var.

-2018 ZOR YIL OLACAK, 2019 RAHAT

2018 zor bir yıl olacak. O zorluktan hasar almadan çıkabilmek için bazı tedbirleri almak zorundaydık. Bu tedbirleri alıyoruz. Ama 2019 ve sonrası için daha güçlü bir şekilde gireceğiz. Ve büyük hedeflere emin adımlarla yürüyeceğiz.

İsteklerinize vakıfım. Yerine getirmeye çalışacağız. Benim sizden istediğim geleceğe bakın, olabildiğince ileriye bakın. 2023'e odaklanın. Daha sonrasına odaklanın. İşinizi aşınızı büyütme demek ülkeyi büyütme demektir. 7Benim yaptığımdan ne olacak?' demeyin. Sizin yaptığınız bir araya geliyor toplanıyor Türkiye'nin değeri, katma değeri oluyor. Ve Türkiye bir basamak daha yukarı çıkıyor. Bir basamak daha yukarı çıkmak demek daha çok insanımıza iş bulmak demek, daha çok insanımızın yüzünü güldürmek demek. Biz her yıl 1 milyon insanımıza iş buluyoruz. Ama işgücüne katılanların sayısı 1 milyon 300 bin. Bu ne demek daha fazla insanımıza iş bulmamız lazım. Nasıl bulacağız, yeni işyerleri açacağız. Onun için orta Vadede Planda 2019'dan itibaren işsizliği tek rakamlı haneye enflasyonu yüzde 6-7 bandına çekeceğiz. Ve büyümeyi de yüzde 5.5 ortalama seviyesinde sürdüreceğiz. İnşallah bu hedefleri dayanışma ile zorlukları birlikte aşma suretiyle başarmış olacağız.



Vali Hüseyin Aksoy: Kocaeli, bölge kalkınmasına önemli katkı sağlıyor



Aksoy: "Kocaeli'de özellikle Ar-Ge konusunda önemli çalışmalar yürütölüyor. Kocaeli Asya ve Avrupa'nın kesişme noktasında ve ulaşım akslarıyla bölgenin gelişme ve kalkınmasına önemli katkılar sağlıyor."

İzmit Emex Otelde düzenlenen toplantıya; Başbakan Binali Yıldırım, Başbakan Yardımcısı Fikri Işık, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Dr. Faruk Özlü, Vali Hüseyin Aksoy, Kocaeli Milletvekilleri Zeki Aygün, Mehmet Akif Yılmaz, Radiye Sezer Katırcıoğlu, Sami Çakır ve Saffet Sancaklı, ilçe belediye başkanları, işadamları, ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri katıldı.

Toplantının açış konuşmasını Kocaeli Valisi Hüseyin Aksoy yaptı.

Kocaeli Valisi Hüseyin Aksoy toplantıda yaptığı konuşmada Kocaeli'nin önemine, Türkiye ekonomisi içindeki

erine dikkat çekerek kentin performansı hakkında rakamsal bilgiler verdi.

Başbakan Binali Yıldırım'ın ziyaretinden duyulan memnuniyeti dile getiren Vali Aksoy şunları söyledi:

"Bugün Başbakanımız Sayın Binali Yıldırım'ın Kocaeli İş Dünyası ve Sivil Toplum Kuruluşlarının Temsilcileri ile bir araya gelmesinden dolayı kendilerine hoş geldiniz diyoruz.

Kocaeli Türkiye'nin en önemli üretim kentlerinden birisidir. İlk 500 sanayi kuruluşu içerisinde 80 firma Kocaeli'de faaliyette bulunmaktadır.

2016 yılı vergilerine göre Türkiye'de tahsil edilen vergi gelirinin %11,38' i Kocaeli'den olmuştur.

2016 verilerine göre Kocaeli'de 122 yatırım teşvik belgesi almış, 3,2 milyar TL'lik yatırım, 4 bin kişilik istihdam engörölmüştür.

Bu yatırımların en önemli özelliklerinden biri 26 tanesinin yabancı sermayeli şirket olması ve Kocaeli'de 215 yabancı sermayeli şirketin faaliyet göstermesidir. Bu ilimiz ve ölkemize olan güvenin göstergesidir.

Kocaeli bir liman kentidir ve 35 tane liman içerisinde çalışmalar sürdürölmektedir. İzmit Körfezi Avrupa'nın 8'nci büyük limanıdır. İlimizde önemli sanayi kuruluşları var.

İlimizde önceki yıllarda başlatılan ve önemli bir aşamaya getirilen Bilişim Vadisi, ulusal ve uluslararası alanda önemli bir yere sahip projedir. Şuanda 61 firmanın başvurusu alınmış, 37 firmanın projesi onaylanmış, 6 firmada Bilişim Vadisinde faaliyetlerine devam etmektedir.

Özellikle ARGE konusunda ilimizde önemli çalışmalar yürütölmektedir. Kocaeli Asya ve Avrupa'nın kesişme noktasında ve ulaşım akslarıyla bölgenin gelişme ve kalkınmasına önemli katkılar sağlamaktadır.





Birlikte büyüdüğ
Birlikte başardık



TÜRKİYE'NİN
500 BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU
271. SIRADAYIZ

hasçelik

Hasçelik'e Turquality Marka Desteği

TURQUALITY



- ISO / TS 16949 Sertifikalı
- Avrupa'nın En Modern Sıcak Hadde Tesislerinden Biri
- 250.000 ton/yıl Üretim Kapasitesi
- %100 Ultrasonik İç Hata ve Yüzey Hata Kontrollü
- %100 İzlenebilirlik



- Avrupa'nın En Modern Parlak Çelik Tesislerinden
- ISO / TS 16949 ve OEM Sertifikalı
- 170.000 ton/yıl Üretim Kapasiteli
- Türkiye'nin En Büyük Parlak Çelik Üreticisi
- %100 Yüzey Hata Kontrollü Üretim



- 20.000+ Kalem Stok Çeşidi
- 4.000+ Müşteri
- 7 Şehir 8 Servis Noktası
- 81 İle Ulaşım
- Türkiye'nin En Büyük Vasıflı Çelik Dağıtıcısı

www.faydasicok.com

f t u i n / faydasicok



KSO Başkanı Zeytinoğlu WCF 10.Dünya Kongresi'nde Türkiye'yi temsil etti

WCF 10. Dünya Odalar Kongresi'ne katılan Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Başkanı Ayhan Zeytinoğlu; burada Türkiye'deki kayıtdışı Suriyeli işçilerin etkileri ve maliyetlerini aktardı.

Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, 18-20 Eylül tarihlerinde Milletler Arası Ticaret Odası bünyesindeki Dünya Odalar Federasyonu'nun Avustralya'nın Sydney kentinde düzenlediği etkinliklerinde Türkiye'yi temsil etti.



Dünya Odalar Federasyonu Konseyi'nin dünya çapındaki 20 üyesinden biri olan KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Avustralya'da yapılan, Dünya Odalar Federasyonu Genel Konseyi Toplantısı ve 10. Dünya Odalar Kongresi'ne katılarak Türkiye'de Suriyeli göçmenlerin istihdamı ve Türkiye ekonomisine etkileri konusunda bir sunum yaptı. KSO Başkanı Zeytinoğlu, sunumunda özetle şunları aktardı;

"İnsani Gelişme Vakfı ve Ipsos Sosyal Araştırmalar Enstitüsü tarafından hazırlanarak Temmuz ayında açıklanan "Mülteci Hayatlar Monitörü" adlı rapora göre yaklaşık 650 bin Suriyelinin kayıtlı veya kayıtsız istihdamda yer aldığı belirtiliyor.



Geçici koruma kapsamındaki Suriye uyruklu yabancıların çalışma izin usul ve esaslarının düzenlendiği "Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik" in yürürlüğe girdiği tarihten 15 Eylül 2017 tarihine kadar Çalışma Bakanlığınca düzenlenen çalışma izin sayısı 26.245'dir. Bu verilerden ülkemizde kayıt dışı çalışan 620 bin Suriyeli mülteci olduğunu görüyoruz. Kayıt dışı çalışan 620 bin mülteci yerine, Haziran ayı itibarıyla 3 milyon 251 bin olan işsizler ordumuzdan 620 bin işsiz çalışma hayatına katılsa, ülkemizdeki işsizlik oranının 2 puan azaldığını hesaplıyoruz. Buradan hareketle Suriyeli mültecilerin ülkemiz işsizlik oranını 2 puan artırdığını söyleyebiliriz."

17-20 Eylül tarihleri arasında Sydney'de WCF Başkanı Peter Mihok, Başkan Yardımcısı Hamad Buamim, Onursal Başkan Rona Yırcalı'nında yer aldığı bir dizi toplantıda "Geleceğin İş Dünyası", "Güç ve Küresel Mobilite", "Yolsuzluk Karşısı Uyum İlkeleri" ve Ticaret Odaları için Acil "Durum Hazırlıklı Olma, Müdahale ve Kurtarma Programı'nın Başlatılması", "ATA Karneleri" gibi konular da ele alındı.

2017 - 2019 dönemi seçimleri için, 130 ülkeden bin 200'ün üzerinde Oda üyesi elektronik oy kullanmaya davet edildiği Dünya Odalar Federasyonu Genel Konseyi için dünyanın tüm bölgelerinden, 48 farklı ülke temsilcisi aday olmuş, seçimlerde Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Avrupa bölgesini temsilen üçüncü kez seçilerek, 20 temsilci arasında yer almaya hak kazanmıştı.



Türkiye'nin **atık yönetimi** lideri

İZAYDAŞ, kamu sorumluluğu bilinciyle özel sektör dinamizmini birlikte yürüterek, müşteri memnuniyeti odaklı çalışma sistemi ile atık yönetiminde kaliteli, güvenilir ve hızlı çözümler sunuyor.



Kağıt
ISO 10002:2004

Kağıt
ISO 9001:2008

Kağıt
ISO 14001:2004

Kağıt
OHSAS 18001

Kağıt
ISO 50001:2011



f /kbbizaydas

+90 262 316 60 00

t /kbbizaydas

www.izaydas.com.tr

i /kbbizaydas

pazarlama@izaydas.com.tr



Oda seçimlerinde 2 yıl şartı aranacak

Resmi Gazete'de yayımlanan KHK'ya göre; oda, borsa ve birlik organları seçimlerinde oy kullanabilmek için seçim tarihi itibari ile en az iki yıldır oda ve borsaya kayıtlı olma şartı aranacak.



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Oda, Borsa İstişare Toplantısı, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu ile Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkci'nin de katılımıyla, TOBB İkiz Kuleler Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ve diğer oda başkanlarının katılımıyla düzenlenen istişare toplantısında ağırlıklı olarak oda seçimlerinin ertelenmesi gerekçeleri üzerinde duruldu. Toplantıda ayrıca Irak krizi ve oda seçimleriyle ilgili olarak dört ana maddenin de üzerinde duruldu.

TOBB Organlarıyla oda ve borsa seçimlerinde oy kullanabilmek için seçim tarihi itibari ile en az iki yıldır oda ve borsaya kayıtlı olma şartı aranacak. Bazı odalarda seçimler öncesi yoğun kayıt olduğu vurgulanarak ,gerekli tedbirin alındığı belirtildi. Bu nedenle odalarda listelerin yenilenmesi gerektiği bildirildi.

Resmi Gazete'de yayımlanan olağanüstü hal (OHAL) kapsamında çıkartılan 694 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ile Odalar ve Borsalar Kanunu'nda değişikliğe gidildi. Buna göre, oda, borsa ve birlik organları seçimlerinde oy kullanabilmek için seçim tarihi itibarıyla en az iki yıldır oda ve borsaya kayıtlı olma şartı aranacak.



TİCARETTE FARKLI OLMAK BİR BAŞKA

SPOR ŞERİTLERİ, PARÇALI DERİ KOLTUKLARI
VE ÖZEL RENKLİ ALÜMİNYUM JANTLARIYLA
YENİ FORD COURIER BLACKLINE.

ford.com.tr

[f](#) [t](#) [v](#) /FordTurkiye



Go Further





Kariyer Port Eğitim Merkezi sektöre nitelikli iş gücü kazandıracak

TÜRKLİM Kariyer Port Eğitim Merkezi ile 'limandan limana' değişen eğitim anlayışını değiştirecek. Kocaeli Sanayi Odası ve TÜRKLİM'in ortaklaşa hazırladığı 'Kariyer Port Eğitim Merkezi' projesinin planlanma amacı; sektöre nitelikli iş gücü kazandırmak.

TÜRKLİM Kariyer Port Eğitim Merkezi'nin planlanma amacı sektöre nitelikli iş gücü kazandırmak. Günümüze kadar operatörlüğe yönelik uygulamalı eğitimler iş makinesini satın alan liman işletmeleri tarafından personele verilmiş yada verilmemiş olup kazanımlar, sonrasında usta – çırak ilişkisi kapsamında yeni gelen personele aktarılmaktadır. Dolayısıyla verilen eğitim limandan limana değişiklik göstermektedir. Söz konusu sistem genelde mevcut operatörlerin makineyi kullanma becerilerinin iyi olmasına, ancak kullandıkları makineyi tanıma seviyelerinin düşük olmasına neden olmaktadır.



Kariyer Port ile birçok liman işletmesinin çok önemli bir ihtiyacına büyük ölçüde katkı sağlanması hedefleniyor.



Teorik eğitim almak liman çalışanları için mümkün olmasına rağmen, çeşitli eğitim kurumlarından mezun olup, o mesleği yapmak isteyenlerin böyle bir olanağı yoktur.

TÜRKLİM Kariyer Port Eğitim Merkezi hem bu konuda fırsat eşitliği sağlayacak, hem de asıl işi ticarete konu malları yükleyip boşaltmak olan limanların eğitim gibi bir konu ile ilgilenmelerinin önüne geçecek, ana faaliyetlerine konsantre olmalarını sağlayacaktır.

Bu merkez yalnızca mevcut çalışanlara değil, ihtiyaç duyulan nitelikli istihdamı karşılamak üzere lise ve üniversitelerde okuyan, bu alanda çalışmak isteyen kişilere de gerekli eğitimleri verecek, eğitim sonunda da belgelendirerek yeni istihdam oluşturacak.

Mesleki Yeterlilik Belgesi almak için başvuranlardan, hayat boyu öğrenim düşüncesi kapsamında hiçbir belge, diploma talep edilmemektedir. Adaylar ulusal yeterliliklerde yer alan yeterlilik birimlerinden teorik ve performans sınavlarına tabi tutuluyorlar. Liman çalışanları veya gelecekte limanda çalışmak isteyen adaylara teorik ve performans dayalı olmak üzere 2 aşamalı sınav uyguluyorlar. Teorik sınavlardan başarılı olup, performans sınavına katılan adaylar makine kullanmada yetersiz oldukları takdirde üzerinde pratik yaparak kullanmayı öğrenecekleri iş makinesi veya simülatörde becerilerini geliştirecekler. Kişi Liman çalışanı ise esas görevi yük elleçlemek olan iş makinesinde becerisini yükseltmektedir. Ancak, çeşitli eğitim kurumlarından

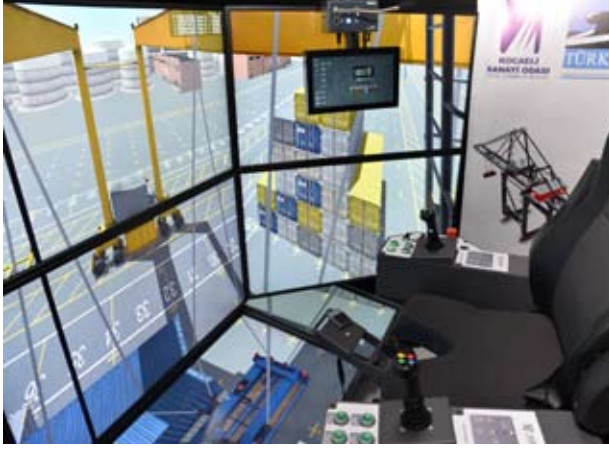
mezun olup, limancılık sektörüne girmek isteyenlerin böyle bir olanağı yoktur. Bu kişiler uygulamalı eğitim alamamaktadırlar. Zira liman iş makineleri ve vinçler çok pahalı makineler olduğu için hiçbir kuruluş bu değerli makineleri dışarıdan gelen birine eğitim maksadıyla kullandırmamaktadır. Bu nedenle simülatör / iş makineleri ile donatılmış bir liman çalışanları eğitim merkezi kurulması gereği ortaya çıkmış ve Kariyer Port hizmete açılmıştır.

- Kariyer Port Türkiye'de bir ilk ..!

Mükemmeliyet Merkezi, simülatör / iş makineleri ile donatılmış olup ve bu açıdan ülkemizde bir ilk. Bu maksatla proje kapsamında mobil liman vinci ve konteyner istif makinesi eğitimi verilebilen 1 adet simülatör alınmış olup bu simülatöre ilave olarak TÜRKLİM imkanları ile de



Mükemmeliyet Merkezi, simülatör / iş makineleri ile donatılmış olup; bu açıdan Türkiye'de bir ilktir.



Rıhtım- Gemi Köprülü Vinci ile Lastik Tekerlekli Saha Köprü Vinci eğitimi verilebilen 2'nci simülör alınmıştır. Her iki simülör de yerlerine monte edilmiştir. Böylece adaylara seçilen meslekle ilgili önce teorik, sonrasında simülörde pratik eğitim verilerek iş makinesi kullanma becerileri arttırılacaktır.

Mükemmeliyet Merkezi'ndeki eğitimi tamamlayanlar TÜRKLİM bünyesindeki "Kariyer Port Personel Belgelendirme Merkezi"nde sınava girerek, teorik ve performans sınavlarında başarılı oldukları takdirde Mesleki Yeterlilik Belgesi alabilecekler.

Kariyer Port Merkezi Kocaeli Sanayi Odası'nda (KSO) binasında, Astakoz Eğitim Salonu'nda hizmet verecek olup, mesleki eğitim müfredatı, simülör ve eğiticileri TÜRKLİM koordinesinde sağlanmaktadır.

- TÜRKLİM KariyerPort Projesi, 2 milyar 500 bin TL' lik bir yatırım

730 bin TL harcama hedefi ile başlanılan 'KariyerPort Eğitim Merkezi Projesi', Türklım'in ikinci simülörü de satın alması ve diğer öngörülme yan harcamalar ile birlikte yaklaşık 2 milyar 500 bin TL' lik bir yatırıma dönüşmüştür.

TÜRKLİM Eğitim Merkezi Projesi genel anlamı ile tecrübe ile öğrenilmiş bilgiler ile mesleğini icra etmeye çalışan Liman personelinin sistematik bir eğitim sürecinden geçirilerek bilgi ve beceri düzeyini arttırmayı ve seviyelerini ölçen bir sınav sonucunda başarılı olanların sertifikalandırılması projesidir.

Eğitim alan personel, sadece yaptığı iş ile ilgili değil limanın bir bütün olarak çalışmasını anlayacak, çevreye duyarlılığı öğrenecek iş kazaları konusunda bilgi sahibi olacak ve yaptığı işin detaylarını öğrenecektir.

Projeyi 4 safhaya ayırmak mümkün:

- Ulusal meslek standartları ve yeterliliklerin belirlenmesi çalışmaları
- AB hibe projesi
- Sınav ve belgelendirme merkezi ve
- Eğitim merkezi kurulması

Projeye başlangıç olarak, Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile işbirliği yapılarak sektörümüze ait meslekler belirlenmiş, bu mesleklere ait Ulusal Meslek Standartları ve yeterlilikleri geliştirilmeye başlanmıştır. Halihazırda bu çalışmalar devam etmekte olup bu güne kadar Limancılık sektörü ile ilgili 14 Meslek Standardı TÜRKLİM tarafından hazırlanmış ve Resmi Gazete'de yayınlanmıştır.

Zeytinoğlu: KariyerPort'un bölgemize hayırlı olmasını diliyorum

29 Eylül 2016 tarihinde Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA)'dan mali destek alarak, Odamız ve TÜRKLİM işbirliği ile "Liman İşletmelerinde Nitelikli İşgücü ile İş Verimliliği ve Etkinliği Modelimizle Türkiye'de Öncü Oluyoruz" projesini hayata geçirdik. Projenin süresi 12 ay olup toplam bütçesi bir milyon TL'dir. MARKA tarafından bu tutarın 682 milyon TL'si desteklendi.

Proje ile Türkiye'deki liman işletmelerinin büyük çoğunluğunun bulunduğu ilimizde; hem teorik, hem de pratik limancılık eğitim hizmetlerini sunabilecek bir "Kariyer Port Mükemmeliyet Merkezi" kurulmasını hedefledik. Eğitimlerin yapılacağı merkez için Odamızın Astakoz eğitim salonunu tahsis ettik. Bu kapsamda simülasyon eğitimlerini gerçekleştirmek için gerekli olan iki adet simülasyon cihazı aldık. Merkezde pratik eğitimlerin yanı sıra, liman işletmeciliğine yönelik simülasyon eğitimleri de verilecek. Tam kapasite ile eğitim verebilirsek yılda 400 kişiye meslek edindirebileceğiz.

Eğitimlerde her bir grup 15 gün sürüyor. Pazar günleri dışında yılın 300 gününü kullanabiliyoruz. Her bir eğitim grubu kapasitemiz 20 kişidir. Yıllık tam kapasitemiz 400 kişidir. Talebin yüksek olması durumunda vardiyalı eğitimler ile bu kapasite %20 artarak 500 kişiye ulaşabilecektir.

"Kariyer Port Mükemmeliyet Merkezi"nde ilk planda verilmesi planlanan eğitimlerimiz; Liman Saha İstif Makinesi Operatörü (CRS-ECS), Mobil Vinç Operatörü (MHC), Liman Vinç Operatörü (RTG) ve Liman Vinç Operatörü (SSG) olarak sınıflandırılmıştır.

Projemiz kapsamında, merkezimizde eğitimleri gerçekleştirmek üzere eğiticiler, eğitici eğitimlerini tamamladılar. Böylece kursiyerlerimiz; eğitimlerini uzman, konularında tecrübeli eğitmenlerden almış

olacaklardır. Kurslar süresince eğitimi tamamlayanlardan başarılı olan kursiyerlerimize "Eğitim Başarı Belgeleri" verilecektir. Ayrıca, kursiyerlerimiz; TÜRKLİM bünyesindeki "Kariyer Port Personel Belgelendirme Merkezi"ndeki sınava girip, teorik ve performans sınavlarında başarılı oldukları takdirde, müracaat ettikleri meslekte "Mesleki Yeterlilik Belgesi"ne de sahip olabilecekler.

Odamız hizmet binasında kurduğumuz "Kariyer Port Mükemmeliyet Merkezinin" açılışını 16 Ağustos tarihinde gerçekleştirdiğimiz Meclis Toplantımızın bitiminde, Başbakan Yardımcımız Sayın Fikri Işık'ın katılımlarıyla yaptık.

Bu merkez mesleksiz gençlerimizin, meslek edinmesine katkı verecek. Hem limanlarımızın ara eleman ihtiyacı karşılanırken, hem de istihdama destek olacağız.

Diğer taraftan, yatırım maliyeti yüksek olan liman işletmelerinin ihtiyaçlarını gidermiş olacağız. Bu proje ile limanların operasyonel risklerini azaltarak ve bu risklerden doğan iş kaybını da önleyebileceğiz.

Kariyer Port Mükemmeliyet merkezinin sağlamış olduğu teorik ve simülasyon eğitimlerini alan kişilerin mesleki nitelikleri aynı zamanda uluslararası standartlarda olacak. Dil kursları ile de desteklenen eğitimlerle bu merkezden sertifikaya hak kazanmış olan kursiyerlerimiz böylece yurtdışında da çalışabilecek düzeyde eğitim alma fırsatını yakalamış olacaklar. Buradan meslekli insan ihraç edeceğiz.

Projenin hedef grupları ve nihai yararlanıcıları Kocaeli Sanayi Odasına kayıtlı işletmelere hizmet sunan 35 liman işletmesi, TÜRKLİM'e kayıtlı 60 liman işletmesiyle birlikte 59 denizcilik meslek lisesi, 9 fakülte, 13 meslek yüksekokulu ve gelecekte bu sektörde çalışmak isteyen kişilerden oluşuyor.

EFESANPORT



- ▶ *Modern ekipmanlar ile düşük maliyetli, hızlı ve esnek operasyon*
- ▶ *Demir çelik yüklerinde alanında uzman ekip ile kaliteli hizmet*
- ▶ *24 metre su derinliğine kadar 790 metre uzunluğunda yanaşma alanı*
- ▶ *20 metre genişliğinde, iskelenin her iki tarafında Ro-Ro rampaları*
- ▶ *100.000 m² tamamı gümrüklü terminal ve depolama sahası*



Dilovası Organize Sanayi Bölgesi
1. Kısım D-1006 Sokak No:8
Dilovası 41455 Gebze Kocaeli
T: (0262) 754 84 61
F: (0262) 754 51 55
www.efesanport.com

Kariyer Port ile sektöre hizmet verecek olmaktan mutluluk duyuyoruz

Öncelikle, Doğu Marmara Bölgesi'ndeki liman işletmelerinin büyük çoğunluğunun bulunduğu Kocaeli ili olmak üzere, Marmara Bölgesi'nde teorik ve pratik limancılık eğitim hizmetlerini sunabilecek bir Kariyer Port Mükemmeliyet Merkezi kurulması hedeflendi.

Mustafa Kenan Selçuk
Solventaş Teknik Depolama AŞ.
Genel Müdürü ve
TÜRKLİM Yönetim Kurulu Başkanı

L imancılık son yıllarda dünya ticaretinin büyümesinden, konteynerleşme ve başka formdaki yük elleçleme şekillerinin ortaya çıkmasından, malların ulaşım zinciri içindeki hareketini yönetmeye ve takip etmeye yarayan yeni bilgi ve iletişim teknolojileri, multi- modal taşıma sisteminin yaygınlaşması ve liman faaliyetlerinin gittikçe az sayıdaki küresel liman işletmecilerinin kontrolü altına girmesinden dolayı değişikliğe uğramaktadır.

Bu gelişmelere paralel olarak derneğimizce "TÜRKLİM Kariyer-Port" projesi geliştirilmiştir. Liman işletmelerinde çalışan beyaz ve mavi yakalı tüm personelin uluslararası deniz taşımacılığı norm ve kurallarına uygun çalışması, bu kuralları bilmesi, limanlarda sağlık ve güvenliğin korunması, liman işçilerinin yeteneklerini artırılması, verilen hizmetin kalitesinin artırılması ve limanlarda düzgün ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratılması maksadıyla derneğimiz 2009 yılından beri bu yöndeki çalışmalarına devam etmektedir.

Açılan Avrupa Birliği hibe projesine yapılan başvurunun kabulü ile başlayan projemiz 255 bin 517 avro tutarında yüzde 90'ı hibe olarak, 27 ayda tamamlanmış, bu sayede sınav ve belgelendirme merkezi kurulması

için gerekli alt yapı çalışmaları da tamamlanmıştır. Proje sonunda TÜRKAK akreditasyonu ve MYK yetkilendirmesini müteakip derneğimiz 01.01.2014 tarihinden itibaren "Sınav ve Belgelendirme Merkezi" olarak görev yapmaya başlamıştır.

Bu merkezde faaliyet alanı "Liman İşletmeciliği" olan limanlarımızda halen çalışan ve ileride bu iş kolunda çalışacak olan personelin mesleki niteliklerini belgeli / sertifikalı duruma getirmek üzere devletimiz bünyesindeki Mesleki Yeterlik Kurumu (MYK) tarafından tanımlanmış "Ulusal Meslek Standartları" ve "Ulusal Yeterliklere" uygun olarak, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) ve Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından resmi olarak tanınan "sınav ve belgelendirme işlemleri" yapılmaktadır.

Kariyer Port Personel Belgelendirme Merkezi'nde halihazırda 11 meslekte "Mesleki Yeterlilik Sertifikası" verilmektedir.

- Liman Forklift Operatörü
- Liman Saha İstif Mk. Operatörü (CRS-ECS)
- Mobil Vinç Operatörü
- Pompa Tank Saha Operatörü
- Liman Vinç Operatörü (SSG/RTG)
- Puantör
- Endüstriyel Taşımacı
- İşaretçi
- Kapı/ Kantar Görevlisi
- Terminal Çekici Operatörü
- Liman Planlama Uzmanı

MYK sertifikası ile birlikte Europass Sertifikası da verilmektedir. Europass dokümanları, Avrupa Birliği düzeyinde bir eğitim programına girmek isteyen veya iş arayan Avrupa vatandaşlarının kullanımına açık ve sahip oldukları niteliklerini ve yeterliliklerini daha iyi göstermelerini sağlayan, beceri ve yeterliliklerin Avrupa'da (AB, EFTA / EEA ve aday ülkeler) açıkça ve kolayca anlaşılmasını sağlamak amacıyla verilen bir belgedir.

- Temmuz 2017 itibari ile 3 bin 180 liman çalışanı TÜRKLİM tarafından belgelendirildi

Temmuz 2017 itibariyle 3 bin 180 Liman çalışanı TÜRKLİM tarafından yapılan sınavlar sonucu belgelendirilmiştir.

Mesleki Yeterlilik Belgesi almak için başvuranlardan, hayat boyu öğrenim düşüncesi kapsamında hiçbir belge, diploma talep edilmemektedir. Adaylar ulusal yeterliliklerde yer alan yeterlilik birimlerinden teorik ve performans sınavlarına tabi tutulmaktadırlar. Liman çalışanları veya gelecekte Liman'da çalışmak isteyen adaylara teorik ve performans dayalı olmak üzere 2 aşamalı sınav uygulanmaktadır.



Teorik sınavlardan başarılı olup, performans sınavına katılan adaylar makine kullanmada yetersiz oldukları takdirde üzerinde pratik yaparak kullanmayı öğrenecekleri iş makinesi veya simülatörde becerilerini geliştirmeleri gerekmektedir. Kişi liman çalışanı ise esas görevi yük elleçlemek olan iş makinesinde becerisini yükseltmektedir. Ancak, çeşitli eğitim kurumlarından mezun olup, limancılık sektörüne girmek isteyenlerin böyle bir olanağı yoktur. Bu kişiler uygulamalı eğitim alamamaktadırlar. Zira liman iş makineleri ve vinçler çok pahalı makineler olduğu için hiçbir kuruluş bu değerli makineleri dışarıdan gelen birine eğitim maksadıyla kullandırmamaktadır. Bu nedenle simülatör / iş makineleri ile donatılmış bir liman çalışanları eğitim merkezi kurulması gereği ortaya çıkmıştır.

- Amacımız sektöre nitelikli iş gücü kazandırmak

TÜRKLİM Kariyer Port Eğitim Merkezi'nin planlanma amacı sektöre nitelikli iş gücü kazandırmaktır. Kariyer Port için Kocaeli Sanayi Odası (KSO) ile Türkiye Liman İşletmecileri Derneği (TÜRKLİM) ortak bir proje hazırlamışlar ve 28.Eylül.2016 tarihinde hazırlanan protokol taraflarca imzalanarak proje başlatılmıştır.

Mükemmeliyet Merkezi'ndeki eğitimini tamamlayanlar TÜRKLİM bünyesindeki "Kariyer Port Personel Belgelendirme Merkezi"nde sınava girerek, teorik ve performans sınavlarında başarılı oldukları takdirde Mesleki Yeterlilik Belgesi alabileceklerdir. Merkez KSO binasında hizmet vermekte olup, mesleki eğitim müfredatı, simülatör ve eğiticileri TÜRKLİM koordinesinde sağlanmaktadır.

TÜRKLİM Eğitim Merkezi Projesi genel anlamı ile tecrübe ile öğrenilmiş bilgiler ile mesleğini icra etmeye çalışan liman personelinin sistematik bir eğitim sürecinden geçirilerek bilgi ve beceri düzeyini arttırmayı ve seviyelerini ölçen bir sınav sonucunda başarılı olanların sertifikalandırılması projesidir. Eğitim alan personel, sadece yaptığı iş ile ilgili değil limanın bir bütün olarak çalışmasını anlayacak, çevreye duyarlılığı öğrenecek iş kazaları konusunda bilgi sahibi olacak ve yaptığı işin detaylarını öğrenecektir.

- Teşekkürler...

Türklım'in kurmayı hedeflediği ilk Mükemmeliyet Merkezi'nin kurulması konusunda çok büyük destek ve yardımları olan sayın meclis ve Yönetim Kurulu Başkanlarımız Ayhan Zeytinoğlu'na, Yönetim Kurulu Üyelerimize, bizlere destek olan tüm dostlarımız ile KSO profesyonel çalışanlarına şükranlarımızı sunuyoruz.

Ayrıca, Türklım için önemli bir başarı olan bu kilometre taşının aşılmasında, önceki hazırlık aşamalarında çok önemli emek ve katkıları olan önceki Türklım Yönetim Kurulları Üyelerimiz'e ve güven, katkı ve yardımlarını hiçbir zaman esirgemeyen tüm üye Limanlarımızı yöneten çok değerli dostlarımıza sonsuz teşekkür ediyoruz.



- TÜRKLİM, Türk limancılık sektörünün tek ve en büyük gücü

Türkiye Liman İşletmeciler Derneği (TÜRKLİM) 1996 yılında Marmara Liman İşletmecileri Derneği (MARLİM) adıyla kurulmuş, 2002 yılında faaliyet alanını Türkiye olarak genişleten dernek 2006 yılında Türkiye ön adını alarak kısa adını TÜRKLİM olarak değiştirmiştir.

Limancılık, doğası gereği çok sayıda farklı kamu kurumu ve özel sektörün birlikte çalışmasını gerektiren bir sektördür. Limancılık sektörünün diğer kurumlar ile ilişkilerinin düzenlenebilmesi, kamu yararı doğrultusunda limanların hak ve menfaatlerinin korunması amacı ile sivil toplum kuruluşu olarak bir ara yüze ihtiyaç duyulmaktadır. Türkiye Liman İşletmecileri Derneği (TÜRKLİM) 1996 yılından günümüze kadar olan 20 yıl boyunca bu misyonu üstlenen Türk Limancılık Sektörü'nün tek ve en büyük gücüdür.

Hâlihazırda ülkemizde 180 kıyı tesisi bulunmaktadır. Bunların 8'i devlet limanı, 23'ü belediyelere ait iskeleler ve 146'sı özel sektör tarafından işletilen tesislerdir.

Limancılık sektörünün tek sivil toplum kuruluşu olan TÜRKLİM'in yukarıda açıklanan tesislerden bugün itibarıyla 62 üyesi bulunmaktadır.

Ülkemizde ISPS koda tabi 180 kıyı tesisi olduğu düşünüldüğünde 62 sayısı az gibi görülebilir.

Ancak, ülkemizde 2016 yılında elleçlenen

- Konteyner yükünün yüzde 95'i;
- genel kargo yükünün yüzde 85'i;
- sıvı kimyasal yüklerin yüzde 100'ü ve
- kurvaziyer turizm'in yüzde 75'i

TÜRKLİM üyesi limanlar tarafından gerçekleştirilmiştir. Ayrıca bugün itibarıyla TÜRKLİM üyesi limanlarda yaklaşık 20 bin kişi istihdam edilmektedir.

Medeni hakları kullanma ehliyetine sahip derneğin amaçlarını benimsemiş, fiil ehliyetine sahip, Türkiye Cumhuriyeti kıyılarında gerçek veya tüzel kişi olarak faaliyet gösteren Liman ve İskele İşletmeleri'ni temsilen bir (1) kişi derneğe üye olabilir.

Yurtiçi faaliyetlerinin yanı sıra, uluslararası platformlarda Türklım'i tanıtmak, Avrupa Birliği ile ilgili gelişmeleri yakından takip etmek, sektörü bu normlara göre hazırlamak maksadıyla üyesi olunan "Avrupa Özel Liman İşletmecileri Federasyonu" (FEPORT) içinde aktif olarak yer alınmakta, özellikle çevre konusunda elde edilen bilgi ve tecrübeler üyelere aktarılmaktadır.

Genel dernek faaliyetlerinin yanı sıra her yıl bir "Türk Limancılık Sektörü Raporu" yayınlanmaktadır. TÜRKLİM ve üniversite işbirliği ile hazırlanan rapor sadece Türkiye limanlarını değil, dünyadaki önemli limanları ve Türkiye'nin yakın çevresinde yer alan limanlardaki gelişmeleri kapsamakta, Türkiye limanlarının mevcut durumu ise tüm detayları ile bölgesel olarak incelenmektedir.

Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Deniz Ticareti Genel Müdürlüğü 2013 yılında "Yeşil Liman" projesini başlatmıştır. Bu kapsamda Yeşil Liman için öngörülen ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, Ohsas 18001 İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarının denetlenmesi maksadıyla Bakanlık ile Türk Standartları Enstitüsü arasında 2014 yılında Yeşil Liman İşbirliği Protokolü imzalanmıştır.

Bu güne kadar yapılan çalışmalarda 17 Liman Tesisi "yeşil liman / eko liman projesine" başvuruda bulunmuş ve proje şartlarını taşıyan bu limanlardan 12'sinin saha denetimi gerçekleştirilmiş ve 2015 yılında 10 liman yeşil liman sertifikası almayı hak kazanmıştır. Limanlara sertifikaları, Ulaştırma Denizcilik Ve Haberleşme Bakanı Ahmet Arslan tarafından 29 Haziran 2017'de verilmiştir.

Denizcilik sektörünün kalitesini artıran acentelik çözümleri sunan İsmarine, sektör lideri olmayı hedefliyor

Kocaeli - İzmit merkezli olarak çalışana İsmarine, Türkiye'nin tüm limanlarında müşterilerine hizmet veriyor.

2013 yılında kurumlara ve bireylere; kesintisiz hareket etme özgürlüğü ve kolaylık sağlayan, yaşam kalitesini artıran acentelik çözümleri sunmak için Kocaeli'den yola çıkan İsmarine Gemi Acenteliği, bugün Türkiye'nin tüm limanlarına hizmet veriyor. Geniş bir yelpazede sunduğu acentelik hizmeti ile; müşterilerinin standartlarını yükseltmek, ayrıcalıklı çözümleri sunarak kurumsal hayatta başarıya ulaşmalarında onlara yardımcı olmak hedefi ile ilerleyen firma, uzman kadrosu ile müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik çözümler üretiyor.

Yüksek hizmet standardını Türkiye genelinde sağlamak ve bu hizmetleri müşteri ihtiyaçlarına göre özelleştirmek sektörde fark yaratan uygulamalarla öne çıkma prensibi, İsmarine Gemi Acenteliği'ni öne çıkaran bir tercih nedeni oluyor. Bu noktadan hareketle kurumsal müşterilerinin hayatını kolaylaştıran ve müşteri nezdinde fark yaratan İsmarine Şirket Yetkilileri; yaptıkları işi ve firma sloganlarını şöyle özetliyor: "Yaptığımız işi kısaca; 'güvenilir bir çözüm ortaklığı sunmak' olarak tanımlamanızdan keyif duyarız. Gecikmiş hizmet, hizmet değildir..."

- Mutlu çalışan, memnun müşteri ve kaliteli tedarik

Acentelik, gemi kiralama, tahmil tahliye, lashing, personel değişimi, sigortacılık, kara nakliyatı, tamir, bakım ve onarım hizmetleri, motor hizmeti, brokerlık, kumanya ve tatlı su ikmali gibi geniş bir yelpazede hizmet veren İsmarine, müşteri memnuniyetini de üst seviyede tutuyor. Müşterilerinin ihtiyaçlarına cevap verecek hizmetleri müşteri beklentilerine uygun seviyede sunarak, müşteri geri bildirimlerini önyargısız şekilde alarak müşteri memnuniyetini sürekli artırma misyonu ile ilerleyen İsmarine için çalışan memnuniyeti de ön planda. Uygun gelişim, tanınma, takdir ve ödüllendirme olanaklarının sunulduğu, etkinliği ve bağlılığı yüksek mutlu çalışanlar ile başarılarını artırarak sürdüren İsmarine, tedarikçilerinin hizmet kalitesini de sürekli artırıyor.

Süreçlerle yönetim ve sürekli iyileştirmeyi çalışma felsefesi olarak benimseyen firma, ilk seferde hizmeti doğru sağlamayı ve hizmetlerini sürekli iyileştirmeyi iş prensibi olarak benimsemiş durumda. Hizmet kalitesinin üst seviyede olmasının bir nedenini de tedarikçileri ile uzun soluklu işbirliklerine bağlayan Şirket Yetkilileri; yasalara ve mevzuata bağlı kalarak kalite yönetim sistemini sürekli geliştirdiklerinin altını çiziyor.

- Müşteriye özel hizmet

Gemi kiralama departmanı, kiralayan, gemi şirketi ve alım satım yapanlara profesyonel gemi kiralaması ve post fiktür hizmetlerini aynı anda sunarak son derece rekabetçi bir ortamda hareket eden İsmarine, her bir müşterisinin talep ve gereksinimlerini karşılamak amacı bireysel çözümlere odaklanıyor. Uluslararası pazar içerisinde ana faaliyet, güçlü kiralama ve aracılık sistemini devam ettirmek ve en rekabetçi fiyatları hedefleyen İsmarine, yüksek teknoloji araçlarının avantajlarını da kullanarak kaliteli hizmet sunmaya devam ediyor.

**Kendi İşimiz Kendi Gemimiz Gibi.
Gecikmiş Hizmet, Hizmet Değildir!**



**TAHMİL TAHLYE - LASHING - PERSONEL DEĞİŞİMİ
SİGORTACILIK - KARA NAKLYE - TAMİR/BAKIM/ONARIM
MOTOR HİZMETİ - GEMİ ACENTELİĞİ - BROKERLIK**

Gemi Acentelik



Tüm limanlarda ve boğazlarda her tür gemi taşımacılık işinde acente hizmetleri sunuyoruz.

Kiralama



Gemi kiralama departmanı, kiralayan, gemi şirketi ve alım satım yapanlara profesyonel gemi kiralaması ve post fiktür hizmetlerini aynı anda sunarak rekabetçi bir ortamda hareket ediyoruz.

Kumanya ve Tatlı Su İkmali



İzmit körfezi ve Çanakkale/İstanbul boğazlarında yerli ve yabancı gemilere en taze kumanya ve kaliteli tatlı su ikmali hizmeti; ayrıca teknik malzeme, medikal malzeme temini hizmetlerini sunuyoruz.

İsmarine Gemi Acenteliği
Tel: 0262 528 77 73 Fax: 0262 528 77 79 Gsm: 0530 416 76 76
Web: www.ismarine.com.tr / E-mail: info@ismarine.com.tr
Atalar Mahallesi M.Akif Ersoy Caddesi Emirhan Gedik Apt. No: 26/3 41780 Körfez – Kocaeli / TÜRKİYE

Fener Marine, kendi yerel gemi acenteleri ile Kocaeli'de tüm limanlara hizmet veriyor

Tamamen müşterilerinin talep ve önerileri doğrultusunda kaliteli hizmet anlayışı ile hizmet veren Fener Marine, Türkiye'nin tüm limanlarına açılıyor.

1986 yılından beri deniz ticareti sektöründe faaliyet gösteren Fener Marine, 2000 yılından bu yana Gemi Acenteliği olarak hizmet veriyor. Kurulduğu günden bugüne kadar sadece gemi acenteliği ile sınırlı kalmayıp hizmet alanını da genişleten Fener Marine, kiralama konusunda da profesyonel ağını genişletti. Müşterilerinin talep ve önerileri doğrultusunda kaliteli hizmet anlayışından taviz vermeyen Fener Marine, deneyimli kadrosu ile güvenilir hizmetin Kocaeli'den Türkiye limanlarına açılan yeni penceresi olma yolunda ilerliyor.

Türkiye'nin tüm limanlarında ve boğazlarında transit ve her türlü gemi acenteliği ve hizmetleri sunan Fener Marine'nin diğer hizmet alanları ise şöyle sıralanabilir:

- Dış ticaret,
- Yükleme ve boşaltma işlemleri,
- Toplama ve gözetim işlemleri,
- Yedek parça temini,
- Bakım ve onarım,
- Mürettebat değişimi...



Türkiye'nin 63'üncü deniz sınır kapısı Yalova Ro-Ro Terminali araç kabulüne başladı

Taşımacılık, kontrat lojistiği, dış ticaret, gümrük ve tedarik zinciri yönetimi alanlarında 15 ülkede faaliyet gösteren entegre bir lojistik şirketi olan Ekol, Yalova Ro-Ro Terminali'ni devreye aldı.

İki yıl süren inşaat ve yasal süreçlerin ardından Türkiye ekonomisine kazandırılan terminale, ilk etapta 40 milyon Euro yatırım yapıldı. İhracat seferi ile operasyona başlayan terminal, 500 treyler kapasiteli olarak inşa edildi. Yalova Ro-Ro Terminali'nde; tek iskelede iki rampa, X-Ray, gümrük binası, laboratuvar, acente ofisleri, sürücüler için sosyal tesisler, 16 bin metrekare geçici depolama alanı ve ADR deposu yer alıyor. Öncelikle tekstil, ayakkabı, kırtasiye, oyuncak ve deri ürünlerinin ihracat ve ithalatına imkan sağlayacak kanserojen madde testleri de Yalova Ro-Ro Terminali'ndeki laboratuvarda gerçekleştirilebilecek.

Gıda ürünlerinin ihracat ve ithalat işlemleri için gerekli analizlerin yapılacağı bölüm ise yılsonuna doğru devreye alınacak. Terminalden ihracat çıkışı yapacak araçların faydalanacağı ÖTV'siz akaryakıt istasyonu da Kasım ayı içerisinde hizmete girecek.

Sadece Türkiye'nin değil Avrupa'nın da en modern terminali olan Yalova Ro-Ro Terminali'nin hizmete girmesi nedeniyle açıklamalarda bulunan Ekol Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Musul "Ülkemizin lojistik olarak en doğru bölgesinde yapılan bu yatırım, başta otomotiv sanayii olmak üzere ihracatçılarımızın süreçlerine önemli katkılar sağlayacak, şirketimizi olduğu kadar sektörümüzün de büyümesine katkı sağlayan yatırımlarımız; yakın zamanda kalite ve karlılık anlamında çok daha iyi sonuçlar üreten bir Ekol olmamıza yardımcı olacaktır." dedi.



KOÜ TTO ve kuluçka merkezi ile firmalarını destekleyici çalışmalarını sürekli geliştiriyor

KOÜ Teknopark, geleceğimiz ve yüksek katma değerli ihracat için bilgi üretimi, bu bilginin ticarileştirilmesi, ürün ve üretim yöntemlerinde kalite ve standartların yükseltilerek verimliliğin artırılması, maliyetleri düşürerek yeniliklerin geliştirilmesi hedefleri ile çalışmalarına hız kesmeden devam ediyor.



Ahmet Balkaya
Kocaeli Üniversitesi
Teknopark AŞ. Genel Müdürü

KOÜ Teknopark'ın kuruluşu hem liman, hem de sanayi kenti olan Kocaeli'nde ve endüstriyel kümelenmenin tam ortasında; beş kurucu ortağın bir araya gelmesiyle, 2004 yılında ilan ve tescil edilmiştir. Yasal dayanağını ise 2003'te yayınlanan Bakanlar Kurulu kararından almaktadır. İçinde yer aldığı Kocaeli şehri ve sahip olduğu endüstri yapısının önemini tekrar vurgulamak gerekirse; ülkemizin en büyük 10 sanayi kuruluşunun 3'üne, "500 büyük sanayi kuruluşu listesi"nde 80'ine ev sahipliği yaparak toplam sanayi üretiminin yüzde 13'ünü karşılayan ve ihracatta ise dış ticaretin yüzde 17.3'nü gerçekleştirerek destek sağlayan bir konumdadır. Bunun yanı sıra başta Kocaeli Üniversitesi olmak üzere Kocaeli Sanayi Odası, Kocaeli Ticaret Odası, GOSB Teknopark ve

Gebze Ticaret Odası gibi kurucularımızın; ticarileştirme kapasitemize ve insan kaynağımıza desteği elbette çok önemli. Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi anlamındaysa Teknoloji Transfer Ofisi'mizin çalışmaları da katma değer sağlayan bir başka nokta.

KOÜ Teknopark olarak hedefimizin, geleceğimiz ve yüksek katma değerli ihracat için bilgi üretimi, bu bilginin ticarileştirilmesi, ürün ve üretim yöntemlerinde kalite ve standartların yükseltilerek verimliliğin artırılması, maliyetleri düşürerek yeniliklerin geliştirilmesi, KOBİ'lerin yeni ve ileri teknolojilere uyumunun sağlanması, yabancı sermayenin ülkeye girişinin hızlandırılması ile sanayinin rekabet gücünün artırılması, teknolojik alt yapının tesisi gibi varoluş amaçlarımızla doğrudan ilişkili olduğunu düşünüyor ve çalışmalarımıza hız kesmeksizin devam ediyoruz.

- Küresel rekabette söz sahibi olmak istiyorsak inovasyona ruh katmalıyız

Endüstri 4.0 devrimi siber-fiziksel sistemlere dayalı üretim süreçlerini dijital dönüşüm boyutunda yeniden şekillendiriyor ve kendi varlığını nesnelerin interneti, büyük veri, siber güvenlik gibi çok sık duyduğumuz kavramlarla ifade ediyor. Bu bilgi temelli ekonominin öne çıkan ticari faaliyetleri ve baş döndüren hızı ise "Girişimcilik, Ar-Ge ve İnovasyon, Rekabet Gücü" gibi çağın temel gerekliliklerini öne çıkarıyor. Tam bu noktada varolan global rekabet için doğru pozisyon almak istiyorsak; A.B.D.'nin Silikon Vadisi modeliyle 1950'lerde başvurduğu, ekonomi ve inovasyonu geliştirmeyi hedefleyen Teknoloji Geliştirme Bölgelerine özellikle önem vermeliyiz. Çünkü şunu rahatlıkla söyleyebiliriz ki Ar-Ge ve inovasyon ekosisteminin en güçlü oyuncularını yine bu teknoloji üsleri oluşturmaktadır. Bu büyük dönüşümü yakalamak ve söz konusu kavramların içini doldurmak da bizlere düşüyor pek tabi. Ama inancım odur ki; kavramlar insanla buluşup ruh kazanmadıkları vakit, hedeflenen noktaya varmak da bir o kadar imkansızlaşıyor ve süreçte elde edilen sınırlı kazanımlar da sürdürülebilirlik boyutunda güç kaybediyor.

Tam da bu nedenle, ulusal istikbalimiz için sürdürülebilir bir kalkınma, istikrar ve büyüme; sistematik bir yaklaşım ile gerçekleştirilmelidir. Dolayısı ile; inovasyona hayat vermek istiyorsak, bu atılıma ruh kazandırmalıyız ki küresel rekabette güç ve söz sahibi olalım.

Ülkemiz için değer ve işlevselliklerini rakamlarla ifade ettiğimizde teknoloji geliştirme bölgelerinin ve sistemin önemi somut olarak anlam kazanacaktır. Son verilere göre 54'ü aktif olan 68 teknoparkta; 31 bine yakın proje yürütülürken, 640 ulusal ve uluslararası patent tescili alınmış; yaklaşık 50 bin personel istihdam edilirken, 2.6 milyar dolarlık ihracatla dış ticarete destek verilmiştir. Sadece bu değerlendirme dahi ülkemizin kalkınmasında ve ekonomisinde teknoparkların üstlendiği lokomotif rolü açıklamak için yeterlidir.

- Ulusal ihracat hedefine katkı sağlamayı amaçlıyoruz

Ülkemizin dünya ekonomisine yön veren 10 ülke arasında yer almak için hedeflediği kalkınma hamlesinde, yüksek katma değerli ürünler üreterek aktif rol almak istiyoruz. Daha spesifik anlatırsak; 2023 yılında mevcut ihracat rakamlarımızı maksimum seviyeye taşımayı ve ulusal ihracat hedefine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

- Teknoparkların çekiciliği çeşitli avantajlara sahip olmasında saklı

Bu avantajlardan en mühimi, bu kümelenme içinde Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerini gerçekleştiren firmalar, bir sosyal ağı paylaşmanın yanında disiplinlerarası bir fayda ilişkisinin de içinde yer alabiliyorlar. O nedenle ki hali hazırda globale açılmış yerli firmalarımızın çoğunun herhangi bir teknoparkta ofis ve faaliyetleri var.

Teknoparkları cazip kılan ve girişimcileri bu bölgelere yönlendiren bir diğer nedense, 2023 yılının sonuna kadar sağlanan; gelir vergisi, kurumlar vergisi ve KDV için tamamen, SGK işveren payınsa yüzde 50'sinden muaf tutulmak gibi önemli hak ve avantajların bulunmasıdır.

- KOÜ Teknopark olarak firmalarımıza özel hizmetler sunuyoruz

KOÜ Teknopark olarak birçok avantajımız söz konusu. KOÜ Teknopark ailesi özelinde kuluçka merkezimiz, laboratuvarlarımız, test merkezimiz, hobi ve spor alanımız gibi tüm fiziki imkanlarımız ve buna ek olarak; güvenlik, temizlik, bakım, onarım ve yeşil alan düzenlemesi, restoran, çeşitli danışmanlık ve eğitim gibi hizmetlerimizle birlikte; ki yeni binamızın tamamlanmasıyla sağlayacağı çağdaş yaşam teknolojilerinin kolaylıkları bu fiziki olanakları çok daha üst bir noktaya taşıyacak; firmalarımızı destekleyici proje ve çalışmaları sürekli geliştirerek hizmete sunuyor.

Örnek vermek gerekirse; K.Ö.K (Kavramsal Önceliklendirmeli Koçluk) Programı ile özgün bir model ve algoritma sayesinde firmaların mevcut durumlarını 41 kavram ve 137 puanlama üzerinden tespit ediyor ve firmalara kısa, orta ve uzun vade yol haritalarını hazırlamalarında koçluk etmek üzere uygulamalar gerçekleştiriyoruz. Yani

uzaktan anket ve formlar gönderilerek yapılan danışmanlık programlarından farklı olarak, firmalarımızın birikmiş tecrübe ve potansiyellerini öne çıkarıyor, parlatıyoruz. Kısa zamanda gerçekleştirdiğimiz 3 ayrı programla birlikte geçmiş deneyimime ve programa katılan firmalarımızın memnuniyetine dayanarak belirtiyorum ki, koçluk modeli bizim iş kültürümüze danışmanlıktan çok daha uygun. Örneğin firma üst yöneticilerinin bir tam gün birlikte değerlendirme mesaisi yapmaları sık sahip oldukları bir şans değildir. Bizim programımızda firmalarımız tam gün bu program içerisinde bizlerle oldukları gibi firmanın üst yöneticileri de sahip oldukları fırsat ve potansiyelleri tekrar gözden geçirme şansına erişiyor.

Yine bünyemizde yer alan firmalarımıza fayda sağlamak adına, ortak pazarlama ve satış birimimizi kurduk. Bu hizmetimiz vasıtasıyla firmalarımızın ürün ve çözümlerini, sanayi kurum ve kuruluşlarına tanıtmaya gayret ederek firmalarımıza pazarlama ve satış desteği sağlamaya çalışıyoruz.

- Bugüne kadar 800'e yakın projeye ev sahipliği yaptık

KOÜ Teknopark olarak kuruluşumuzdan bu güne kadar 800'e yakın projeye ev sahipliği yaptık ve 150'ye yakın projeye de devam etmekteyiz

Şu anda ise firmalarımız yazılımdan, bilgi teknolojilerine; enerjiden, elektronik, bilgisayar ve iletişim teknolojilerine; tarımdan otomotive kadar çok çeşitli alanlarda faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu etkinliklerin fikri sınai mülkiyet altına alınması için de girişimlerde bulunmaktadır. Tabi sağladığımız avantaj şemsiyesinin altında en önemli paya sahip sektör yazılım. Yazılım firmalarımız yüzde 40'lık bir oran ile en yoğun grubu oluşturmaktadır.

- İstihdamın yüzde 90'ını Ar-Ge personeli oluşturuyor

KOÜ Teknopark'ta 550'nin üzerinde kişi istihdam edilmekte ve bunların yüzde 90'a yakını Ar-Ge personeli. Hedefimizse projelendirilmiş ve yakın zamanda temelleri atılmış olan yeni binamızın sahip olacağı zengin altyapı ile



birlikte bu sayıları çok daha yüksek seviyelere taşımak.

- KOÜ Teknoloji Transfer Ofisi TUBİTAK 1601 programı ile desteklenen TTO'lar arasında

Teknoloji Transfer Ofisimiz (TTO), üniversitede üretilen akademik bilginin katma değer yaratarak pazara etkin bir biçimde aktarılması ve üniversite öğrencilerimizi teknoloji ekonomimize katkıda bulunabilecek firmalar kurmaları hususunda cesaretlendirmek ve desteklemek amacıyla girişimcilerle birlikte yoğun emek sarf ediyor. Tabi bununla birlikte sanayi kuruluşlarına Ar-Ge merkezi kurulumu, Ar-Ge projesinin yazımında moderasyon ve danışmanlık hizmetleri de veriyor.

Bu çalışmaların yanı sıra Avrupa Komisyonu tarafından desteklenen Avrupa İşletmeler Ağı (EEN) COSME ve INNOV-EMN projeleri ile de faaliyetlerini uluslararası platforma taşımaktalar.

Bu yoğun tempo ve emeğin bir sonucu olarak ofisimiz, 2016 yılında TUBİTAK 1601 programı ile desteklenen TTO'lar arasında yerini almıştır.

Kuluçka merkezimizdeyse girişimcileri geliştirmek amacıyla; ofis hizmetleri, donanım desteği, yönetim desteği veriyor; mali kaynaklara erişimlerini kolaylaştırmak adına iş ağıımızı açıyor ve sahip olduğumuz bilgi birikimi ile kritik iş ve teknik destek hizmetlerini bir çatı altında tek elden sağlıyoruz. Bu çalışmalarımız girişimciye çeşitli olanakları tesis ettiği gibi yatırımcıyı hareketlendirmek ve ilgisini çekmek açısından da bir değer arz ediyor.

- Firmalarımız Ar-Ge ve yenilik çalışmalarıyla ekonomimize katkı sağlamaya devam ediyor

Ülkemizin binden fazla seçkin şirketinde, yüzbinlerce profesyonel tarafından kullanılan doküman ve iş akışı yönetimi, süreç ve performans yönetimi, kurumsal varlık yönetim sistemi ve entegre yönetim sistemleri gibi yazılımları üreten bir firmamız çalışmalarına hız kesmeksizin devam ediyor.

Akaryakıt istasyon ve tank otomasyon sistemleri gibi ürünlerle sektörünün öncüsü konumundaki bir firmamız ise alanındaki özgün çalışmalarını yürütüyor.

Kendi alanında dünya klasmanında derece alarak dakikada 25 sayfadan fazla belge yakalayabilen teknoloji geliştiren, hastane yönetim sistemi, ERP ve bağımsız yazılım geliştirme gibi alanlarda önemli başarılarla imza atan; yine aynı alanda b2b yazılım sistemleri ve çözümleri üreten firmalarımız var. Bulut alt yapısıyla ön muhasebe ve şantiye yönetim yazılımları üreten; yahut otomasyon, araç takip, kartlı geçiş, kişi sayma hizmetlerine dek çeşitli alanlarda inovatif çalışmalarına devam eden firmalarımız, bünyemizde faaliyetlerine devam ediyor.

İş güvenliği yazılımları ile iki yüzden fazla kurumsal firmada, beş yüzden fazla tekil şirkette ve çeşitli OSGB'lerde beş yüz binin üzerinde uç personele sağlık ve güvenlik alanında hizmet veren bir diğer firmamız da, Türkiye'nin dev kuruluşlarının referansına sahiptir.

Konfigürasyon yönetimi, entegre lojistik destek, COSAL (Coordinated Ship Allowance List) hizmetleri ile MİLGEM (Milli Gemi) Projesi, YTKB (Yeni Tip Karakol Botu), MOSİP (Denizaltı Kurtarma Ana Gemisi) ve birçok projede savunma sanayi sektöründe başarılarla imza atmış olan firmamızsa, çalışmalarını sürdürmektedir.

Ek olarak yerli mühendislik çalışmalarıyla, temiz enerji alanındaki bilgi birikimlerini doğal dengeye hiç

zarar vermeden elektrik üretiminde kullanan bir firmamız Arşimet Burgu Türbin sistemini, düşük debili akarsulara uygulayarak kendi elektriğini üreten inovatif bir sistemi tabiatı tahrip etmeksizin hayata geçirdi.

Firmalarımız; yazılım sektöründen enerjiye, otomotiv sektöründen savunma sanayine, tekstilden bilgisayar ve iletişim teknolojilerine kadar Ar-Ge ve yenilik çalışmalarına devam ederek ülke ekonomisine katma değer sağlıyor ve bizleri de gururlandırarak çalışmalarımız noktasında teşvik ediyor. Bizler de TGB olarak firmalarımızı tereddütsüz desteklemekteyiz.

- Ülkemiz için, yüksek katma değerli ihracat kutsal bir hedeftir

Cevap aradığımız temel soru şu aslında; "Teknolojiyi üreten bir ülke mi olacağız, yoksa kullanan mı?"

Küresel ölçekte bir sanayi devrimini yaşamaktayız. Ülkelerin gelişmişlik düzeyleri ile ürettikleri teknoloji arasında doğrudan bir ilişki var artık. İnsanlığın son 50 yılda üretmiş olduğu bilginin, üç bin yıllık birikimimizin de üstüne çıkması ve bu üretim dünyasında var olmadığımızda devasa büyüklükteki tesislerin dahi atıl hale gelmesi yaşamakta olduğumuz dönüşüm gerekliliğinin göstergesidir.

Bu perspektiften baktığımızda ülkemiz için, yüksek katma değerli ihracat kutsal bir hedeftir. Bu hedefin yaygınlaştırılması, sahiplendirilmesi ve geliştirilmesi ise hayati öneme sahiptir.

Son verilere göre 67 bin ihracatçımızın, ilk bini: toplam ihracatımızın yaklaşık yüzde 60'ını gerçekleştiriyor. Geri kalan ihracatçılarımızın potansiyellerini geliştirmek de bizim öncelikli görevimiz olmalı. Bunun için ulusal boyutta iş birliği sağlayarak beraber iş yapma kültürünün geliştirilmesi; her seviyede nitelikli insan sayısını arttırmaya yönelik etkin çalışmaların yapılması, firmalar boyutunda çevik kurumsal yönetim odaklı ekosistemin, kalite ve inovasyon temelli olarak el birliği ile tesis edilmesi gerekiyor.

Ek bir öneri olarak Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) ve ihracatçı birlikleri ile TOBB, TÜSİAD, MÜSİAD, TUBİTAK gibi ilgili resmi ve diğer kurumlarımızın işbirliğiyle öncelikle geleceğimiz olan gençlerimize hitap edebilecek inovasyon ve teknoloji temalı bir televizyon kanalı kurulmasının, bahsi geçen kültürün inşası noktasında faydalı olacağını düşünüyorum.

Mustafa Kemal Atatürk'ün söylediği gibi; "Vatanını en çok seven görevini en iyi yapandır"





Tel: +90 262 341 2266 Fax: +90 262 341 3812

info@kouteknopark.com www.kouteknopark.com

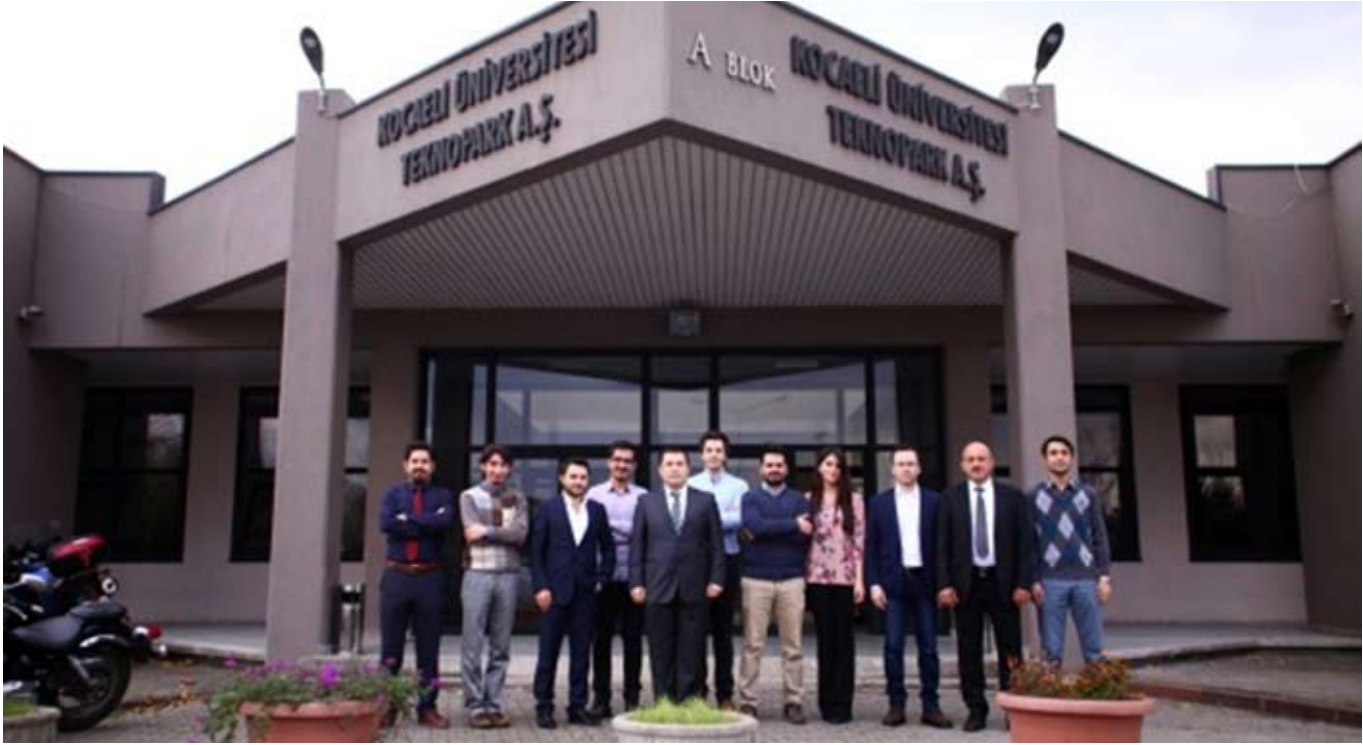
KOÜ Teknopark A.Ş. Vatan Cad. No:83/1 41275 Yeniköy / KOCAELİ

Genetek birçok TÜBİTAK projesinde paydaş olarak çalışmalarını yürütüyor

2012 yılında kurulan, 2015 yılında KOBİ girişimcilik ödülleri arasında yılın İnovatif girişimcisi ödülü finalist olan Genetek, birçok TÜBİTAK projesinde paydaş olarak çalışmalarını yürütüyor.

Genetek 2012 yılında Doç. Dr. Bora Albayrak tarafından kuruldu. Üniversite-sanayi işbirliğini daha etkin hale getirmek; KOSGEB, TÜBİTAK, Avrupa Birliği projeleri üretmek için akademisyen kökenli bir firma olarak iş hayatına başladı. Kurulduğunda sadece

mühendislik kaynakları ile çözülmesi konusunda mesafe kaydettik. 2017 yılı içinde yine güç sistemleri konusunda önder yazılım şirketlerinden Kanada menşeli CYME ile işbirliği oluşturduk. Bu yazılımın Türkiye ayağında mühendislik hizmetlerinin sağlanmasını sağlayacağız.



bir akademisyen ve mühendis çalışanı bulunan Genetek, şu anda 4 değişik konuda doktoralı akademik danışman ve 7 mühendisi ile Ar-Ge faaliyetlerini sürdürüyor.

Firma olarak güç sistemleri içerisinde iletim, üretim ve dağıtım sektörleri içerisinde bulunan kullanıcılara yüksek katma değerli mühendislik hizmetleri veriyoruz. Bunun içerisinde şu ana kadar 10 farklı özel enerji dağıtım şirketi ile gerçekleştirdiğimiz EPDK-Ar-Ge projelerini sayabiliriz. Kendi bünyemizde 2 adet KOSGEB Ar-Ge-İnovasyon projesi tamamladık. Bu projelerden "Alçak gerilim sistemlerinde güç elektroniği tabanlı düzenleyici" ile 2015 yılında KOSGEB tarafından 2015 yılında düzenlenen 'KOBİ Girişimcilik' ödülleri arasında yılın İnovatif girişimcisi ödülü finalist olduk. Genetek birçok TÜBİTAK projesinde paydaş olarak çalışmalarını yürüttüğü gibi bunu sürdürmeye de devam ediyor.

- Yabancı firmalarla işbirliklerimiz sürüyor

Genetek olarak 2015 yılında Alman A-eberle firması ile güç kalitesi problemlerinin çözümü konusunda işbirliği yaptık. Bu işbirliği neticesinde birçok problemin yerli

- Farkımız, bilgiye yaptığımız yatırımdır

Şu an kadar çalıştığımız birçok alanda, özellikle elektrik mühendisliği ve bilgisayar mühendisliğini ilgilendiren konularda yurt dışı bağımlılığını azaltmış bulunmaktayız. 2018'de ülkemizde konumuz ile ilgili alanlarda mühendislik hizmetlerini çeşitlendirerek, katma değerli ürün yapımı için projeler üretmek temel amacımızdır. Bizi rakiplerimizden ayıran en önemli özelliğimiz bilgi yatırımdır. Bünyemizdeki KOÜ mezunu tüm mühendis arkadaşlarımızdan öncelikle konuları ile ilgili olarak yüksek lisans ve doktora çalışmaları yapmaları beklenilmektedir. Bu şekilde yetişmiş insan gücü ile katma değerli mühendislik hizmetlerinin sağlanmasını hedefliyoruz.

- Çok çalışmamız gerektiğini biliyoruz...

Saygıdeğer Atamızın "Çalışmadan, yorulmadan ve üretmeden, rahat yaşamak isteyen toplumlar; evvela haysiyetlerini, sonra hürriyetlerini daha sonra da istiklal ve istikballerini kaybetmeye mahkûmdurlar." sözünün özümseyerek çok çalışmamız gerektiğini biliyor ve bu yolda da çalışmalarımızı yönlendiriyoruz.

ÖLÇÜM



Güç Kalitesi
Analizör Ailesi



PQ-Box 200



PQ-Box 150



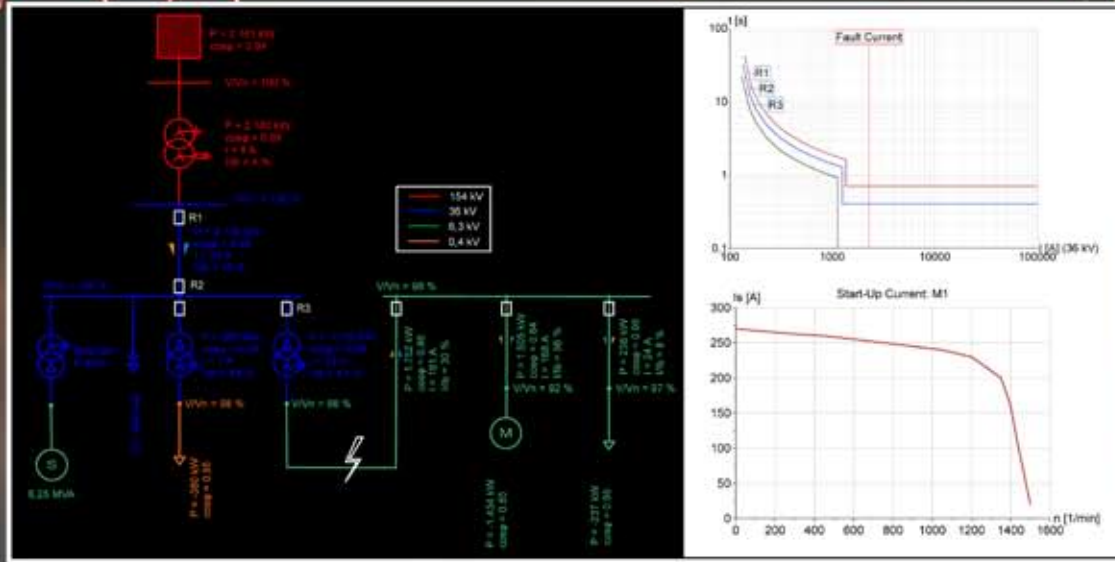
PQI-DA Smart



PQ-Box 300

Güç sistemlerinde ortaya çıkan olayların analiz edilip çözülebilmesi için güvenilir bir ölçme sistemine ihtiyaç duyulmaktadır. Kullanılan güç kalitesi analizörleri bu amaca hizmet etmektedir. Yapılan ölçme ve gerçekleştirilen analizlerle uygun çözümler üretilebilmektedir.

ANALİZ



- Koruma Koordinasyon
- Yük Akışı
- Kısa Devre Analizi
- Arc Flash Analizi
- Geçici Rejim Analizi
- Güç Kalitesi Analizleri
- Sonlu Elemanlar Analizi
- Motor Kalkış Analizleri
- Kararlılık Analizleri
- Reaktif Akış Analizleri

UYGULAMA



Şebeke analiz ve ölçüm çalışmalarına dayalı olarak projeler detaylandırılmaktadır. Bunun sonucunda;

- Güç trafosu uygulamaları
- Seri reaktör boyutlandırma/uygulamaları
- Şönt reaktör uygulamaları
- Snubber devre dizaynı
- Gerilim reaktörü uygulamaları
- Optimum kapasitör boyutlandırma ve uygulamaları
- Kumanda, SCADA ve otomasyon uygulamaları yapılmaktadır.

Mükemmele yaklaşmak



Gökhan Ergun
Bimser Çözüm Genel Müdürü

Herhangi bir konuda mükemmele ulaşmak pek mümkün olan bir şey değil sanırım. En azından mükemmelin tarifinde eksiklikler olabilir veya biz ona ulaşana kadar 'mükemmel' değişmiştir.

O zaman biz mükemmele yaklaşımdan bahsedelim. Biliriz, mükemmele yaklaşmak için de eninde sonunda yapmaya çalıştığımız şey, söz konusu süreci baştan oluşturmak ya da iyileştirmektir. Aslında çok daha önce başladı ama 1980'li yıllarda patlama yaparak günümüze kadar inanılmaz bir şekilde gelişen iş yazılımı desteği, iş süreçlerindeki mükemmellik arayışını çok ilginç bir noktaya taşıdı.

Bir zamanlar belki de yüzde 80 - yüzde 90 seviyesindeki iş yapma mükemmelliği ile pazarımızda 'farklı' ünvanını taşıyabiliyorduk ama şimdi yüzde 90'ın, hatta yüzde 95'in üzerindeki o daracık bölgede farklılıklar yaratabilmek zorundayız. Çünkü artık her kalburüstü rakip kuruluş iş yazılımları kullanıyor ve bu kuruluşların sayısı çok arttı.

Ayrıca, hayatın değişmez gerçeği de karşımızda duvar gibi duruyor: "Mükemmele yani yüzde 100'e yaklaştıkça ilerlemek zorlaşır" Geldiğiniz onca yolun tamamından bile uzun ve zorlu bir yoldur geriye kalan. Zoru başarmadan, aradan sıyrılıp pazarımızın tepesine yerleşemeyeceğimizi hepimiz kabul edeceğimize göre, gelelim ne yapmamız gerektiğine. Nasıl bir strateji takip edelim de, iş

süreçlerimizi mükemmele biraz daha yaklaştıralım.

Detayda çok daha fazla sayıda olmakla birlikte, bu konuda temel olarak üç unsur büyük önem taşıyor. Öncelikle, kullanacağımız yazılımın seçimini çok doğru yapmamız gerekiyor. Gereksunduğu olanaklarla ihtiyacımızı karşılıyor, gerekse kendi alanında teknolojik ve fonksiyonel açıdan gelişmiş ve güncel olmalı.

İkincisi, yazılımı sağlayan ve destekleyen tedarikçi firma değerli bir danışmanlık desteği verebiliyor olmalı. Bu danışmanlık, yapının doğru kurulmasını temin etmesinin yanında, aynı zamanda birikmiş bilgi ve becerinin aktarımını da başarmalı. Özetle, sistem şirkete ustaca yerleştirilmeli.

Üçüncüsü ise, kullanıcı şirketin bu projelere verdiği önemin tüm çalışanlar tarafından bilinmesi ve benimsenmesidir.

Bunları sağlarsak neler elde ederiz, bir göz atalım.

Belki de en önemlisi, işlerimizi ilk seferinde doğru yaparız. Neler kazandırmaz ki: verimlilik, hız, güven duygusu, mutluluk, gelişme sağlayıcı işler için zaman,... Süreçlerimizi oluştururken ve/veya iyileştirirken, ilgili tüm çalışanların katılımıyla 'Ortak Akıl' ı oluştururuz. Böylece sistemi sahiplenme sorunu da kalmaz ortada. Hayatın kaçınılmaz gerçeği 'değişiklikler' korkulu rüya olmaktan çıkar. Önemli değişiklikler bile, sizin için zincirin belli halkalarını değiştirmekten ibarettir. İş hayatının en zararlı olumsuzluklarından "Bu görev kimindi?" kargaşası günlük yaşamdan büyük ölçüde çıkar. Çalışanların süreçlere katkısı 'başarıda pay sahibi olma' mutluluğunu da beraberinde getirir. Organizasyona yeni katılan kişilerin adaptasyonu ve verimli evreye geçişleri çok daha hızlı olur.

Bir iş sahibinin veya yöneticinin şirketine sağlayabileceği en büyük kalıcı katkıdır herhalde 'iş süreçlerini mükemmele yaklaştırmak'. Çok şükür ki, ulusça bu konuda emeklemekten yürümeye geçtik. En kısa zamanda hep birlikte koşmayı da başarmayı diliyorum. Yoksa, eskilerin tabiriyle "Nal toplarız" bu çılgın dünyada.

Malum, kalan yol kısa gibi duruyor ama ilerlemek giderek zorlaşıyor.

Sevgi ve saygılarımla;



Kurumsal verimliliği yükselten iş yazılımları geliştirmek amacıyla Kocaeli Üniversitesi Teknopark merkezli olarak kurulan Bimser Çözüm, her geçen yıl büyümekte, istihadamını artırmaktadır. Türkiye'de 1200'den fazla seçkin kurumun tercih ettiği Bimser Çözüm, bu kurumların verimliliğini artırmaya devam etmektedir. Bimser Çözüm iş yazılımları uluslararası alanda da kullanılmakta, ABD ve Avrupa'da kendi iştirakleriyle temsil edilmektedir.

1980'li yıllarda iş hayatının biraraya getirdiği dört bilişimci arkadaşın 1990'lı yıllarda kurduğu Bimser Çözüm, uzun yıllardan beri farklı ölçekteki firmalara yönelik standart iş yazılımlarından, üzerinde çeşitli iş uygulamalarının tasarlanabileceği tam bir çözüm geliştirme platformuna kadar, birbiriyle entegre çalışabilen geniş bir ürün yelpazesini, çeşitli iş alanlarında uzmanlaşmış çözüm ortakları ile birlikte pazara sunuyor. Bimser Çözüm'ün ürünleri, bugün ülkemizin 1000'den fazla seçkin şirketinde, yüzbinlerce profesyonel tarafından kullanılıyor; sağladığı verimlilik ile bu şirketlere rekabet avantajı ve başarı getiriyor.

Söz konusu ürünler, 'eBA Doküman ve İş Akışı Yönetim Sistemi (Capture ve Dashboard dahil)', 'QDMS Entegre Yönetim Sistemi', 'BOYSWEB Bakım/Varlık Yönetim Sistemi', 'ENSEMBLE Süreç ve Performans Yönetim Sistemi' adlı dört ana grup altında toplanıyor.

Bimser Çözüm İş Mükemmelliği 2017

"Birlikte..." temasıyla gerçekleşti

Bu yıl 4'üncüsü düzenlenen 'Bimser Çözüm İş Mükemmelliği' 'Birlikte' teması ile gerçekleşti. Mükemmelliğe ulaşma yolunda Bimser Çözüm'le birlikte ilerleyen kurumlar, yaşadıkları deneyimleri katılımcılarla paylaştı.

Bimser Çözüm İş Mükemmelliği 2017, bu yıl 4'üncü kez düzenlendi. Lütfi Kırdar ICEC'de gerçekleşen ve Bimser Çözüm Genel Müdürü Gökhan Ergun'un açılış konuşmasıyla etkinliğin "Birlikte..." temasının da vurguladığı gibi; işlerinde mükemmelliğe ulaşma yolunda Bimser Çözüm'le birlikte ilerleyen kurumlardan konuşmacıların, Bimser çözümleri ile yaşadıkları deneyimleri katılımcılarla paylaştığı etkinlik gün boyu sürdü. Ana salonda gerçekleşen sunumlarda, Bimser çözümlerini merak eden ziyaretçiler, bu çözümlere dair görüşleri, çözümlerden yararlanan kurumların temsilcilerinden dinleme imkanı elde etti. Daha ayrıntılı bilgi edinmek isteyen ziyaretçiler ise, etkinlik alanındaki Bimser Çözüm yöneticileri ve danışmanlarıyla görüştüler. Kurumları, işlerinde mükemmelliğe ulaştırmak için Bimser Çözüm ile birlikte çalışan Bimser çözüm ortakları,

oturumların yanı sıra etkinlik alanında stand açma imkanı da buldular. 400 kadar katılımcının ziyaret ettiği İş Mükemmelliği 2017'de, özel sektörden, kamudan ve sivil toplumdan toplam 12 kuruluşun temsilcileri, işlerinde mükemmelliğe ilerlemek amacıyla yaptıkları çalışmalardan, Bimser çözümleri ile ilerlemeye karar vermelerine neden olan durumlardan, Bimser ürünleri ile birlikte bu durumlara getirdikleri çözümlerden, Bimser çözümlerinin kurumlarına sağladığı faydalardan söz ettiler. Ana salonda gerçekleşen sunumlar dışında 5 ayrı toplantı alanında, 150'nin üzerinde etkinlik ziyaretçisinin, 60'ın üzerinde Bimser çözüm ortağının katıldığı oturumlar gerçekleştirildi. Bimser çözüm ortakları ve Bimser Çözüm uzman danışmanları, uzmanlık alanlarıyla ilgili bilgi paylaşımında bulundu. Bimser çözüm ortakları 15 kadar stant ve sunumla etkinlik katılımcılarıyla buluştu.



Coğrafi Bilgi Sistemlerinin öncülerinden Noktasal Yazılım, hayatın her alanını kolaylaştırıcı çözümler sunuyor

Noktasal Yazılım Coğrafi Bilgi Sistemleri (GIS) konusunda 9 yıllık tecrübesi ile hayatın her alanını kolaylaştırıcı çözümler sunuyor.

Yurt içi pazarda, yerel yönetimlere en yüksek teknolojiyi ve en verimli çözümleri sunmak için çalışanları, tedarikçileri ve iş ortakları ile takım ruhu içinde çalışan Noktasal Yazılım, sektöründe öncü ve yönlendirici bir kuruluş olmayı, kurulduğu günden bu güne ilke edinmiş bir şirket. Çalışanları ve müşterileri nezdinde dürüst, güvenilir ve saygın bir kuruluş olarak hizmetlerine devam eden Noktasal Yazılım, coğrafi bilgi sistemleri konusunda son teknolojiyi uygulayarak müşteri talep ve ihtiyaçlarının ötesine geçen ürün ve hizmetlerini sürekli iyileştiriyor ve işletilmesini de sağlıyor.

Müşteri memnuniyeti prensibini ön planda tutarak takım ve kalite bilincine sahip yenilikçi ürünler üreten Noktasal Yazılım, 9 yıllık tecrübesi ile Coğrafi Bilgi Sistemleri (GIS) konusunda hizmet veriyor. Kurum yada kuruluşların CRM, MIS ve benzeri sistemlerinin CBS ile entegrasyonu sunan Noktasal Yazılım, Coğrafi Bilgi Sistemleri CBS'yi bir imar ve harita uygulaması olmaktan öte, hayatın her alanını kolaylaştırıcı bir fonksiyon olarak görüyor. Bu çaba da Noktasal Yazılımı, sektöründe farklı kılan önemli etkenlerden biri.

- MAKS projesine ilk entegre olan Kocaeli BB'nin çözümü Noktasal Yazılım'dan

Bilindiği üzere 2012 Aralık ayında İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü (NVİ) MAKS projesini başlattı. Projeye ilk entegre olan Kocaeli Büyükşehir Belediyesi (KBB)'nin çözümünü ise Noktasal Yazılım firması gerçekleştirdi. Bunda firmanın CBS'ye yaklaşımı oldukça etken oldu. Firmanın başarılı çalışmaları sonucunda, bugün Türkiye'de bütün ilçeleriyle MAKS'a entegre olarak çalışan tek büyükşehir, 'Kocaeli'dir. Benzeri şekilde İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB) de, kendi bünyesinde başlatmış olduğu MAKS çalışmalarını Noktasal Yazılım'ın danışmanlık hizmeti ile tamamladı. Şu anda MAKS'a geçmek için ASELSAN'ın saha çalışmasını bitirmesi bekleniyor.

Web tabanlı bir uygulama olan MAKS, 'Esri' ürünleriyle uyumlu olmakla beraber Oracle, MS SQL, PostgreSQL mekansal veritabanı ile kullanılabilir. CBS altyapısında değişiklik yapmadan da kurum CBS tablolarının güncellenmesi söz konusu oluyor. Kurum içi iş akışı onayı ile MAKS sistemine güvenli veri oluşturulabiliyor.

- Noktasal Yazılım'ın geliştirdiği 'yapı belgeleri' uygulaması kullanılmaya başlandı

Noktasal Yazılım'ın NVİ tarafı AKS ve yapı belgeleri servislerini birleştirerek geliştirdiği 'yapı belgeleri' uygulaması ve adres sistemi uygulaması da firmanın çalıştığı ilgili kurumlar tarafından kullanılmaya başlandı.



Sözkonusu uygulama ile ilçe, mahalle, sokak ve alansal mekansal(şpatial) sorgulama ile nüfus bilgileri, bina sayıları gibi Karar Destek Sistemini destekleyen raporlar istatistikler elde edilebilmektedir.

Yapı belgeleri web uygulaması ile yapı belgeleri eş zamanlı olarak NVİ servislerinden çekilerek kurum içi veritabanına kaydediliyor. Web uygulaması üzerinden yapı belgelerine ait tüm verilerden sorgulamalar yapılabilir, belgelerin PDF formatında görüntülenmesi sağlanıyor ve raporlama alınabiliyor.

Spatial sorgulama, insert, update, delete işlemleri ile CBS tarafı hızlı, performanslı sorunları minimize eden yapılar geliştirmeye çalışan Noktasal Yazılım, yüksek güvenli kart ile sosyal yardım sistemi konusunda da çözüm sağlıyor. 'Nakitpass' kart ile gıda ve giyim alışverişi imkanı sunulurken, maaş, prim, ödül ve yardım gibi konularda istenilen tutar yüklenerek çalışanlara gıda, kıyafet, kırtasiye, konaklama vb. ihtiyaçları için ödeme imkanı sunulabiliyor. 'Nakitpass' gibi akıllı kart sistemlerinden biri olan 'EkmekKart' ile sosyal belediyeçilik olarak ihtiyaç sahiplerine kart ile ekmek alım imkanı veriliyor. Sosyal yardımlar güvenli ve canlı sistem ile anında takip edilebiliyor.

- Noktasal Yazılım kreşleri de sanal ortama aldı

Noktasal Yazılım'ın bir diğer projesi olan 'e-Kreş Anaokulu Yönetim Sistemi' Türkiye genelinde; hem yöneticilerin hem de öğrenci velilerinin ulaşmak istedikleri bilgiye e-kreş sistemi ile anında erişimlerini sağlanıyor. e-kreş ile; yönetici için sınıf kontenjanından alacak takibine ve velilere özel mesaj göndermeye kadar her şey bir tıkla yapılabilirken, velilerin "çocuğum yemek yedi mi acaba" , "şu anda ne yapıyor" merakı da ortadan kalkıyor.

Kocaeli Bilişim Fuarı 23-26 Kasım'da

Sanayinin başkenti Kocaeli, Gebze'de kurulacak Silikon Vadisi ve Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin 8 yılda 219 bin 233 öğrenciye dağıttığı tablet bilgisayarlarla bilişim kenti olma yönünde emin adımlarla ilerliyor. Kocaeli'ni bilişimin ana belleği konumuna getirmek için projeler üreten Büyükşehir, 23-26 Kasım tarihleri arasında Uluslararası Fuar Merkezi'nde Kocaeli Bilişim Fuarı'nı hayata geçirecek.

Ana teması "Sanal Gerçeklik" olarak belirlenen Kocaeli Bilişim Fuarı'nda; ilkokul çağından üniversiteye uzanan genç kuşağa ulaşmak, bilişim öğretmenlerinin ufkunu genişletmek ve sektörün önde gelen firmalarını Kocaeli'yle tanıştırmak amaçlanıyor. Fuar kapsamında, sanal gerçeklikle Türkiye ve dünyada bilişim sektöründe teknolojinin geldiği son nokta belirlenecek. Ayrıca özellikle savunma alanındaki milli kurumlarımızın katılımıyla bilişimde ülkemizin geldiği düzey gözler önüne serilecek.

Sektörün önde gelen firmalarının yanı sıra bilişimin dahi isimlerini bir araya getirecek fuar kapsamında; Kocaeli Bilim Merkezi öncülüğünde Mehmet Ali Kağıtçı Yenilikçi Tasarımlar Proje Yarışması da yapılacak. Kazanan takım, bilime gönül veren tüm gençlerin hayalini süsleyen 'CERN seyahati' elde edecek.

Fuar bünyesindeki Mehmet Ali Kağıtçı Yenilikçi Tasarımlar Proje Yarışması; Sanayi 4,0 alanlarında

özellikle Nesnelerin İnterneti, Sensörler, Çok Katmanlı ve Akıllı Üretim(3D Yazıcılar), Sanal ve Arttırılmış Gerçeklik, Robot ve Robotik Nesneler, Bulut Bilişim, Büyük Veri Analitiği, Yapay Zeka ve Makine Öğrenmesi alanlarını kapsıyor. Mehmet Ali Kağıtçı Yenilikçi Tasarımlar Proje Yarışması'na lise ve dengi okullarda öğrenimine devam etmekte olan öğrenciler katılabilecek.

Yarışma kapsamında geleceğin yeni sanayi devrimi ve yaşamın her alanında dijital dönüşüm olarak tanımlanan Sanayi 4,0 alanlarını tanıtmak, bu alanlarda gençleri bilimsel ve teknolojik çalışmalara özendirmek ve yönleltmek, bilim ve teknoloji insanı olarak yetiştirmelerine katkı sağlamak amaçlanıyor.

Yarışmada dereceye girenleri ise dikkat çekici ve bilişime gönül veren gençlerin hayalini kurduğu ödüller bekliyor. Buna göre birinciliği elde eden takımın öğrencileri ile danışman öğretmeni, Avrupa Nükleer Araştırma Merkezi (CERN) gezisine katılacak. Birinci olan takımın okuluna 3D Yazıcı hediye edilecek. İkinciliği elde edecek takımın öğrencileri kişi başına 2.000 TL, danışman öğretmen ise 1.000 TL ödül kazanacak. İkinci olan takımın okuluna 'Biolid Robot Eğitim Seti' verilecek. Üçüncülüğü elde edecek takımın öğrencileri kişi başı 1.500 TL, danışman öğretmen 1.000 TL ödül elde edecek. Okuluna ise 'Elektronik Eğitim Seti' hediye edilecek.



Kocaeli Sanayi Odası'ndan Ekonomi Bakanlığı destekli 'E-Ticaret Projesi'

Kadir Decdeli
Kocaeli Sanayi Odası Meclis Üyesi
KOÜ Teknopark Yönetim Kurulu Bşk.Yrd.
Globalpiyasa.com Genel Koordinatör,

Kocaeli Sanayi Odası, globalpiyasa.com işbirliği ve Ekonomi Bakanlığı e-ticaret siteleri toplu üyelik proje desteği ile ürün ve firma profillerini dijital ortama taşıyarak Türkiye de ilk olarak "Dijital Kümelenme" kavramını hayata geçiriyor. Amaç, dijital ortamda firma kümelerine dijital reklam ve internet araçlarıyla ihracat müşterileri kazandırmak.

Kocaeli Sanayi Odası'nın bu çerçevede e-ticaret sitelerine toplu üyelik desteği proje başvurusu Ekonomi Bakanlığınca onaylandı ve Ağustos 2017 içinde proje çalışmaları başlatıldı.

- Hedef 1.500 KSO üyesi

Kocaeli Sanayi Odası – Globalpiyasa.com ortak projesinde istihdam edilen dış ticaret danışmanları, destek elemanları bu proje kapsamında Kocaeli Sanayi Odası firmalarına doğrudan hizmet sağlayacak. Erişim internet ortamında sağlandığı kadar yüz yüze görüşmeler yoluyla da gerçekleştirilecek. Eğitimler fiziki ortamda olduğu kadar, etkinliğin artması açısından video konferanslar yoluyla da verilecek.

Globalpiyasa.com platformu – Kocaeli Sanayi Odası iş birliği ile oluşturulacak Kocaeli Sanayi Odası sanal fuarına ihracat potansiyeli olan 1500 Kocaeli Sanayi Odası firmasının katılması hedefleniyor.

Bu çalışmada tüm firmalar iş ağı içinde yönetim paneli kendilerinde olan gelişkin web sitelerine sahip olacaklar. Bu çalışma için BEDEL ödemeyecekler.

Bu web sitelerinde;

- Firma profillerini,
- Ürünleri
- Satın alma taleplerini
- İşbirliği tekliflerini
- Firma yeteneklerini
- Makine parklarını
- Ürün ve firma tanıtım makalelerini
- Galer resim ve videolarını,

yayınlamak ve yönetmek firmalara verilecek kullanıcı ismi ve şifrelerle, firmalar tarafından gerçekleştirilecek.

Her firma bu proje kapsamında İngilizce, Rusça, Almanca ve Arapça web sitelerine sahip olarak otomatik çeviri seçenekleri ile ürünlerini yönetebilir, mesajları ve siparişleri kabul ederek yanıtlayabilir, sisteme tanıtım materyalleri, video, resim ve makaleler ekleyebilir.

Proje kapsamı ise şu şekilde:

- Bir saha ve destekleyici ofis ekibi firma ve ürünleri araştırarak hem ziyaret yoluyla hem de online çalışmalarla bilgi toplayacaklar.
- Firmalara ürün ismi, kısa açıklaması ve anahtar sözcük oluşturmanın yolları ve önemi anlatılacak. Bu kapsamda temel eğitim çalışmaları başlatılacak.
- Firmaların faaliyet ve ürünlerine ilişkin anahtar sözcükleri bildirmeleri talep edilecek
- Toplanan bilgi uzmanlarca analiz edilerek

hedeflenen dış pazarlara uygun hale getirilecek. Bu aşamada hem firma enformatiği uzmanları hem de metin yazarları çalışacak.

- Oluşturulan metinler online ortamda çevirmenlerce İngilizce, Rusça ve ilgili diğer dillere çevrilecek.
- Ürün metinleri, görselleri ve diğer açıklayıcı bilginin oluşturulmasından sonra dış ziyaretçileri çekmek üzere SEO çalışmaları, Google adwords ve diğer reklam çalışmaları başlatılacak.
- Yurtdışimesajvesiparişlersisteminmesajyönetim ve iletişim olanaklarıyla firmalara yönlendirilecek.
- Platformiçindedijitalfaaliyetlergerçekleştirilecek, ortak çalışmalar yapılacak.

- Küresel rekabete dijital seçenekler...

Küresel ekonomide her geçen gün fiziksel faaliyetler yerlerini dijital faaliyetlere bırakıyor. Küreselleşme doğal olarak, gelişen ve gelişmekte olan pek çok ülkede sanayisizleşme denilen olguya neden oluyor. Sanayi işletmeleri uzak doğu rekabetine dayanamayarak yerlerini hizmet, yemek ve temizlik şirketlerine bırakıyorlar. Bu proje ile küreselleşmenin olumsuz etkilerine karşı dijital seçenekler oluşturulması hedefleniyor. İnternetin dünyayı bir köye çevirdiği gerçeği ile yaşıyoruz. Çok uzaktaki aslında hemen yanı başımızda tehlikeli bir rakip gibi... Artık etkin olmak için büyük olmak değil hızlı ve verimli olmak gerekli. Verimlilik hızla birleştiğinde o tılsımlı hedefe; rekabetçiliğe ulaşıyoruz.

Kocaeli Sanayi Odası'nın dijital pazarlama vizyonu hedefi de bu; rekabetçi olmak ve bu gücü yüksek katma değerli teknolojik üretimde kullanarak dünya pazarlarına erişmek. Dünya pazarlarına erişim için bir iş ağı, ortak bir sanal fuar ve ortak bir dijital pazarlama stratejisi oluşturuyoruz.

Ekonomi bakanlığı e-ticaret toplu üyelik desteği ile ve globalpiyasa.com veri tabanı katkısı ile gerçekleştirilen bu proje Kocaeli Sanayi Odası firmalarına ürünlerini modern pazarlama disiplinlerine uygun olarak internet ortamında yayınlama, yönetme ve dış pazarlara erişme becerisi kazandıracaktır. Süreç Kocaeli Sanayi Odası tarafından izlenecek veraporlanabilir olacaktır. Kocaeli Sanayi Odası'nın endüstriyel kümelenmeler konusunda edindiği deneyim globalpiyasa.com teknolojisi ile birleştiğinde firmalarımız dış pazarlarda ciddi atılımlar gerçekleştireceklerdir.

Globalpiyasa.com katkısı ile oluşturulacak platform milli ve yerli özellikleri, ihracat vizyonu, iletişim alt yapısı, işbirlikleri yönetim alt yapısı gibi yönleriyle; sunduğu e-mağaza, e-katalog, e-blog gibi olanaklarla; üstün SEO özellikleriyle firmalarımızın önünde güçlü bir seçenek olacaktır. Dijital ihracat, sanal fuar ve sanayi veri tabanı olarak da tanımlayabileceğimiz bu pazarlama seçeneği umarız ki aynı zamanda Kocaeli Sanayi Odası firmalarının rekabetçi dış satış stratejilerinin tamamlayıcı bir parçası olacaktır. Bu çalışmalarımızın firmalarımızın katkılarıyla yürütmesini, ürünlerin ve faaliyetlerin daha kolay ve etkin yönetilmesini ve her firmanın ortak çalışmalarımızla somut dijital ihracat kazanımları elde etmesini temenni ederiz.

SANTEK 2017

TÜYAP 4. DOĞU MARMARA SANAYİ VE TEKNOLOJİ FUARI

www.santekfuari.com



Takım Tezgahları,
Metal ve Sac İşleme
Makinaları



İstifleme, Depolama,
Taşıma ve Vinç
Sistemleri



Otomotiv ve
Otomotiv
Yan Sanayi

2 - 5 KASIM 2017

Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Uluslararası Fuar Merkezi

Doç. Dr. Elife Ünal: Türkiye'nin rekabet gücünü arttırması ve bunun kalıcı olması için kullanılan teknolojiye sahip olunmalı

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın himayesinde 3'üncüsü düzenlenen Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Koordinasyon Toplantısı'nda konuşan Bilim ve Teknoloji Genel Müdürü Doç. Dr. Elife Ünal, Türkiye'nin rekabet gücünü arttırması ve bunun kalıcı olması için kullanılan teknolojiye sahip olunması gerektiğini söyledi.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın himayesinde 3'üncüsü düzenlenen Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Koordinasyon Toplantısı'na Dokuz Eylül Teknoloji Geliştirme Bölgesi (DEPARK) ev sahipliği yaptı. Toplantıya, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan Bilim ve Teknoloji Müdürü Doç. Dr. Elife Ünal'ın da yer aldığı heyet, DEÜ Rektör Vekili Prof. Dr. Erdal Çelik, Pamukkale Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hüseyin Bağ, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Banu Esra Aslanertik ile Türkiye'de faaliyet gösteren Teknoloji Geliştirme Bölgeleri temsilcileri katıldı.

Toplantının önemine değinen Doç. Dr. Elife Ünal, söz konusu toplantıların daha sık yapılması gerektiğini



belirtti. Türkiye'nin rekabet gücünü arttırması ve bunun kalıcı olması için kullanılan teknolojiye sahip olunması gerektiğini söyleyen Doç. Dr. Ünal, "Teknoloji seviyesi yüksek ülkelere kıyasla kısa bir geçmişe sahip olan teknopark ekosistemimiz 2001 yılında çıkarılan Teknoloji Geliştirme Kanunu'ndan sonra oldukça önemli gelişmeler kaydetti. O dönemde sadece iki olan teknopark sayımız 66'ya ulaştı. Pek yakında, 70'e ulaşacak. Bunların 55'i aktif olarak faaliyetlerini sürdürüyor, diğerlerinde yapım işleri devam ediyor. Teknoloji geliştirme bölgelerinde toplam 4 bin 369 firma faaliyet gösteriyor, bunlar da 43 bin 848 Ar-Ge personeli istihdam edilmektedir. Bugüne kadar bu bölgelerden 2,8 milyar dolar ihracat gerçekleştirildi" dedi.

- Teknoloji geliştirme bölgelerini iyileştirme çabalarımız devam ediyor

Teknoloji geliştirme bölgelerini ihtisas teknoloji bölgelerine doğru evirdiklerini dile getiren Ünal, bunun son örneğinin ise DEÜ DEPARK'taki sağlık ihtisas teknoloji geliştirme bölgesi olduğunu vurguladı.

Teknoloji geliştirme bölgelerinin organize sanayi bölgeleri içinde yer almasını arzuladıklarını belirten Doç. Dr. Elife Ünal; teknoloji geliştirme bölgelerini iyileştirme çabalarının devam ettiğini kaydetti. Doç. Dr. Ünal, "Üst yönetimde, hem teknoloji geliştirme bölgesi hem organize sanayi bölgesi hem de serbest bölge imkanlarını da içinde barındıran büyük endüstri bölgelerinin oluşturulması yönünde karar var. Onun için önünüzdeki günlerde Türkiye'nin belirli yerlerinde öncelikli bazı endüstri bölgelerinin açılması kararlaştırıldı. Bununla, Türkiye'nin bilim teknoloji ve sanayi alanındaki belirli bir zinciri oluşturmak, birbirine bağlı şekilde geliştirmek ve ortaya çıkan teknolojinin mutlaka katma değeri yüksek ürünlere dönüşmesini sağlamak hedefleniyor. Böylece ihracat açığımızın da kapanmasında en önemli etken olacaktır." diye konuştu.

- Prof. Dr. Erdal Çelik: "Endüstri 4.0'ı uygulamaya başladık"

Buhar ve su gücüyle başlayan Endüstri 1.0 döneminin, bilim sayesinde nesnelerin interneti olarak adlandırılan Endüstri 4.0'a geçtiğini bunun da insanlığa yeni değerler kazandırdığını hatırlatan Dokuz Eylül Üniversitesi Rektör Vekili Prof. Dr. Erdal Çelik, "Yapay zekanın ön plana çıktığı günümüzde, nano-teknolojileri ya da biyomedikal malzemeleri tartışıyor olmamız, bilimin başarılarından sadece bazılarıdır. Üniversitemiz de Endüstri 4.0'ı uygulamaya başlamış bulunmakta. Bu kapsamda akıllı entegre sistemlerden tutun, cihazların kendi aralarında konuşması ve buna bağlı olarak sensörlerin devreye girmesi gibi çeşitli alanlarda çalışmalar yapmaktayız" dedi.

Türkiye'nin yatırım odaklı büyüme perspektifini ortaya koyan bir ülke olduğuna dikkat çeken Rektör Vekili Çelik, "Türkiye'nin 2017 yılı sonu itibarıyla büyüme beklentisi yaklaşık yüzde 5'in biraz üzerinde; bunu az çok tahmin ediyoruz. Sadece rakamlara bakarsak, geldiğimiz noktanın hiç de kötü olmadığını söylememiz gerekir. Sonuçta Türkiye, yatırım odaklı büyüme perspektifi ortaya koyan

bir ülke. Sanayi özelinde devletimizin sağladığı teşviklerle işletmelerimizin ulusal ve uluslararası finansman bağları her geçen gün daha da artıyor. Bu, yıllar öncesindeki Türkiye'den çok uzak bir tabloydu. İstikrarlı ve kararlı uygulanan politikalar sonucu, üniversite-sanayi işbirliğine örnek çalışmalar yapılırken; bir taraftan da alternatif sektörler devreye giriyor. Kısacası ortada bir değişim söz konusu" dedi.

- Ülkeler zenginlik ve refahı bilimde arıyor

Tarıma dayalı sektörlerden yıllar içinde uzak teknolojilerini üretme aşamasına gelen Çin ve Güney Kore gibi Asya'nın yükselen ekonomilerinin, başarılarını üniversitelere ve araştırma merkezlerine bağladığını



vurgulayan Rektör Vekili Çelik, "Ülkeler zenginlik ve refahı, bilimde arıyor. Peki, son derece zorlu şartların üstesinden gelerek bugünlere ulaşan Türkiye'deki sanayi sektörünün bilimden ve üniversitelerden, beklentisi ne olmalı? Gelecek vizyonu nerede şekillendirmeli? Yıllardır

iş dünyasında 'Ara Eleman' sorunu dile getirilir, değil mi? Halbuki bu sıkıntının çözülmesi için lise ya da yüksekokul açılmasını beklemek, işin sadece bir boyutudur. Kendisi değildir. Sanayinin önümüzdeki dönem amacı, katma değer yaratacak, yetenekli, inovatif düşünceye önem veren, sorgulayıcı kişileri bünyesine katmaktır. 'Haydi işbirliği yapalım' diyerek bir işi başaramayız. Uluslararası rekabetten bahsediyorsak, gerekli fikri zeminden beslenmiş özgün insanları bünyemize katmalıyız" dedi.

- Akıllı nesnelerin etkileşimi kullanılacak

DEPARK Genel Müdürü Seyide Kurtuluş ise bilim ve teknolojinin önemi ile dünyadaki gelişmeleri hakkında



bilgiler verdi. Üretimin büyüklüğünün katma değeri yüksek ürün olmadığı sürece endekse önemli bir katkıda bulunmadığını dile getiren Seyide Kurtuluş, "Yakın gelecekte, dijital teknolojilerin, verimlilik, gelir dağılımı ve çevre üzerine güçlü etkileri olacak. Küresel ticaret hacminin yarısı akıllı nesnelerin etkileşimini kullanacak" dedi.



İstihdamda İşveren ve İşgören Adayı Beklenti Uyumlaştırma Projesi genel sonuçları

Proje ile 6 ayrı kesimden 432 kişi üzerinde yapılan anket sonucu bu kesimlerin 'Demografik Özellikleri', 'İşte Önem Verdikleri Öncelikler' belirlendi 'İstihdam Edilmeye Yönelik Tutumlarının Faktör Analizi' yapıldı. Böylelikle her bir kesimin çalışma hayatına bakışı belirlendi. Hangi kesimin çalışma hayatına daha uyumlu olduğu ortaya çıkarıldı

Kocaeli Sanayi Odası, Kocaeli Üniversitesi işbirliği ile Yardımcı Doçent Dr. Bilsen Bilgili tarafından gerçekleştirilen İstihdamda İşveren ve İşgören Adayı Beklenti Uyumlaştırma Projesi Genel Sonuçları hangi kesimlerin çalışma hayatı ile daha uyumlu olduğunu gösterdi. Projenin genel sonuçları şöyle:



ARAŞTIRMA YAPILAN GRUPLAR

- *29'u meslek lisesi mezunu olmak üzere İŞKUR'a kayıtlı 100 kişi,
- *İŞKUR'a kayıtlı olmayan imalata yönelik meslek lisesi mezunu 64 kişi,
- *İŞKUR'a kayıtlı olmayan imalata yönelik meslek yüksek okulu mezunu 50 kişi,
- *İŞKUR'a kayıtlı olmayan kız meslek lisesi mezunu 60 kişi,
- *Halen çeşitli işletmelerde çalışan ancak iş arayışında olan 102 kişi,
- *Çeşitli işletmelerin insan kaynakları yöneticisi olan 105 kişi
- olmak üzere toplam 431 kişi üzerine anket yapıldı.

İŞKUR'A KAYITLI OLANLAR

- *kronik işsizlik eğilimi olan,
- *ücreti ön planda tutan,
- *rahatlık isteği ön planda olan,
- *işverene güvensiz, işsiz kalmayı çok fazla dert etmeyen,
- *sürekli iş değiştirme, bulundukları işin gerekliliklerini yerine getir-

meme eğilimi olan,

*özetle; olumsuz tutum sergileyen bir profil olduğunu tespit ettik.

ÖNERİ

İŞKUR'da kayıt tutuluyor, ancak herhangi bir caydırıcı sistem yok. Tamamen motivasyon ve işe yönlendirme ile ilgili kurslar, vb ile bu kişiler motive edilmeye çalışılıyor. Bu kurslardan da kişilere sosyal yardım amacıyla ücretlendirme de gerçekleştiriliyor. Sürekli yatırım yapılan kronik işsizler, iş arayan işgören adayları ile eşit fırsata sahipler.

Bu noktada, İŞKUR tarafından her bir kayıtlı işsiz için oluşturulacak performans puanı ile işe yerleştirmede öncelik verilmesi ile diğer işgören adaylarının önünün açılacağı düşünülmektedir.

İMALATA YÖNELİK MESLEK LİSESİ MEZUNLARI

*işe bağlılık ve sadakat eğilimleri yüksek,

*kariyer yapma fırsatı verilmesini, mesleki eğitim almayı arzu eden, iyi ücret kazanma isteği olan,

*işverenler tarafından değer görme arzusu içerisinde olan,

*olumsuz ön yargılara yönelik tutum ortalamaları düşük,

*işyerinde rahatlığı tercih etme, sosyal yasal desteklere (işsizlik maaşı gibi) güvenerek rahat hareket etme eğilimleri düşük,

*hem işletmelere hem de İŞKUR gibi devlet kurumlarına güven duyguları yüksek.

MESLEK YÜKSEK OKULU MEZUNLARI

*Mesleki gelişim ve eğitimi önemseyen

*işe bağlılık ve sadakat eğilimi yüksek

*İlişkileri önemseyen

*Mesleki niteliklerine göre değer



Yrd. Doç. Dr. Bilsen Bilgili

görmek isteyen

- Sosyal imkanları önemseyen,
- Meslek lisesi mezunlarına benzeyen, ancak kariyer konusunda daha bilinçli olan,

ÖNERİ

*Mesleki gelişim ve kariyer konusunda daha bilinçli ve istekliler

*işe bağlılık ve sürdürülebilirlik eğilimleri yüksek.

*İşletmelerin Meslek Lisesi ve Meslek Yüksek Okulu mezunlarına yönelik özel uygulamalar ve stratejiler geliştirmeleri önerilmektedir.

*İşletme içerisindeki motivasyonu bozulmuş olan sisteme dahil olmadan önce, iyi bir oryantasyona tabi tutulmalıdırlar.

Meslek Lisesi ve Meslek yüksek okulu mezunlarını teşvik edici devlet tarafından sosyal yardım sistemi de

geliştirilerek hem toplumda mesleki eğitimin özendirilmesi hem de kronik işsizlerin meslek edinerek istihdamda sürdürülebilir tutum kazanması sağlanabilir.

KIZ MESLEK LİSESİ MEZUNLARI

*özel hayatlarına zaman ayıracabilecekleri, esnek mesai saatleri içerisinde çalışabilecekleri kurumsal iş ortamı isteyen,

*finansal imkan verilmesi durumunda kendilerine ait işletme kurmayı arzu eden,

*ücret faktörünü çok fazla önemsemeyen, mesleğini icra etmeyi arzulayan, istekleri çok net olan bir profildir.

ÖNERİ

•Kızların evlilik oranlarının da yüksek olduğu dikkate alındığında, mesleklerini yapmak istedikleri ancak aile sorumluluklarını yerine getirmeye elverişli bir iş ortamı aradıkları görülmüştür.

•İşletmelerin kız meslek lisesi mezunlarını esnek mesai saatleri ile çalıştırabilecekleri alternatif iş stratejisi geliştirmelerinin yararlı olacağı söylenebilir.

ÇALIŞAN-İŞ ARAYANLAR İŞSİZLER İLE KARŞILAŞTIRILDIKLARINDA;

•İşsizler ile çalışanlar karşılaştı-

rıldığında çalışanların işe yönelik tutumları işsizlerden daha olumludur.

•Çalışanlar sürekli iş değiştirmek yerine, kariyer fırsatı verilmesi, ücretlerin yükseltilmesi durumunda çaba göstermeye gönüllü olup, aynı işte sürekli olmayı tercih etmektedirler.

•İşsizlerden farklı olarak, çalışmadan kazanma eğilimlerinin olmadığı,

Kariyeri önemli olarak görenlerin işe bağlılık eğilimlerinin yüksek, ücreti önemseyenlerin bağlılıklarının düşük olduğu, rahatlık arayanların ayrılma eğilimlerinin yüksek olduğu görülmüştü

•*Çalışmadan kariyer elde etme gibi çelişkili bir isteklerinin olduğu,

•*Yoğun mesai gerektiren imalat sektörünün doğal koşullarına kabul lenmeme, benimsememe eğiliminde oldukları,

•*Hem az çalışıp hem yüksek ücret beklentilerinin olduğu gibi birçok çelişki dikkat çekmiştir.

ÖNERİ

•Genel olarak değerlendirildiğinde; çalışanların çok fazla rahatlık isteği olduğu yönünde eleştirileceği gibi, işletme yöneticilerinin de çalışanlara değer verdiğini hissettirecek organizasyonlar düzenlemesi, mesleki yetkinlik-iş tanımı uyumu gibi organizasyonel düzenlemeler konusunda

hassasiyet göstermelerinin, işgören devir hızını düşürmeye olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI

•İnsan kaynakları ya da İşletme yöneticileri ile iş arayan adayların beklentilerinin birbiri ile örtüşmediği

•İnsan kaynakları yönetiminden ziyade, klasik personel yönetimi anlayışı

•Görevini yapıp, sürdürülebilirlik konusunda çaba göstermeyen,

•Sorunlardan şikayet eden, çözümcül olmayan bir profil.

ÖNERİ

•Modern bir insan kaynakları yönetim sistemine geçişin sağlanması

•Oryantasyon ve rotasyon eğitimlerine ağırlık veren bir sistem olmalıdır.

•Özellikle, ara yönetici kademesinde teknik elemanları yetiştirilmesinde rol alacak olan ustabaşlarına, eğitmeye gönüllü, çalışana değer veren bir bakış açısı kazandırılarak, üretim alanındaki profesyonel insan kaynağı yöneticisi gibi davranmaları sağlanmalıdır.

•Özellikle, meslek lisesi ve meslek yüksek okulu mezunlarına ayrıcalıklı strateji geliştiren sistemler kurulması

Makromoleküler Karakterizasyonda Son Gelişmeler semineri yapıldı



TÜBİTAK Marmara Teknokent öncülüğünde Makromoleküler Karakterizasyonda Son Gelişmeler Semineri yapıldı.

PolyAnalytik firmasının CEO'su Amer EBİED, MESc., P.Eng TÜBİTAK Marmara Teknokent öncülüğünde 'Makromoleküler Karakterizasyon da

Son Gelişmeler' konu başlığı altında seminer verdi.

Seminere özel sektör temsilcileri yanı sıra TÜBİTAK MAM Gıda Enstitüsü, Kimyasal Teknoloji Enstitüsü, Gen Mühendisliği ve Biyoteknoloji Enstitüsü, Gebze Teknik Üniversitesi gibi kurumlardan katılım gerçekleşti.

Seminerde ilaç, biyomedikal, biyoteknoloji, gıda ve tarım, petrokimya alanlarında yapılan örnek çalışmalar ve genel yönetmeliklere yer verilerek, polimer, polisakkarit ve proteinler de makromoleküler boyutta karakterizasyon için yapılan yaygın testler ve bunların etkileri ile ilgili bilgi verildi.



Başkan Zeytinoğlu: Üretime dönük ulaşım altyapısını daha da geliştirmek zorundayız



“ KSO Başkanı Zeytinoğlu, Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet Arslan'a Kocaeli'nin ulaşım altyapısında yapılması gereken iyileştirmeleri madde madde anlattı. KSO Oda Meclisi'nin konuğu olan Bakan Ahmet Arslan, Kocaeli'nin Türkiye ekonomisi içindeki önemini farkında olduklarını dile getirerek yatırımlar hakkında bilgi verdi. ”

Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Eylül Ayı Meclis Toplantısı, Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul Başkanlığında yapıldı. İki bölüm halinde gerçekleşen KSO Meclis toplantısının ilk bölümünde Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ekonomik değerlendirmelerde bulundu.

KSO Meclis Toplantısının ikinci bölümüne T.C. Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet Arslan konuk oldu. Bu bölümdeki toplantıya Bakan Arslan'ın yanı sıra Kocaeli Valisi Hüseyin Aksoy, AK Parti Milletvekili Cemil Yaman, Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Zekeriya Özak, İzmit Kaymakamı Ersin Emiroğlu, Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri İlhan Bayram, AK Parti İl Başkan Vekili Mehmet Uzunoğlu, KOTO Başkanı Necmi Bulut, KOTO Meclis Başkanı Akın Doğan, KTO Başkanı Sibel Morali ve meclis üyeleri katılım sağladı.

Bakan Arslan'ın katılımından önceki bölümde ekonomik değerlendirmelerde

bulunan KSO Başkanı Zeytinoğlu, Ağustos ayı ihracat ve ithalat rakamlarını açıkladı. Zeytinoğlu, "İhracat 13,3 milyar dolar olup yüzde 12,3 arttı. İthalat 19,2 milyar dolar yüzde 15,3 arttı. 12 aylık ihracatımız 152,6 milyar dolara yükseldi. Düşük kurun yanı sıra, ithalattaki artışın bir etkeni de bu yıl için altın oldu. Hemen hemen artışın üçte biri altından kaynaklanıyor. Bu nedenle ihracatın ithalatı karşılama oranı geriliyor. Bu oran ilk sekiz ayda geçen yıl yüzde 71,2 iken 2017 yılında yüzde 69,3 oldu." şeklinde konuştu.

Temmuz ayı sanayi üretim endeksini değerlendiren Zeytinoğlu, "Sanayi üretiminde son 6 yılın en kuvvetli verisi yayınlandı. Yıllık yüzde 14,5 aylık yüzde 2,3. Takvim etkisinden arındırılarak bakıldığında yüzde 25,6 artışla çok daha yüksek. Sanayi gruplarına baktığımızda; aylık olarak en yüksek artışın yüzde 3,2 ile enerji sektöründen geldiğini görüyoruz. Enerji talebindeki artış da daha yüksek bir üretim düzeyine

gidiş anlamına geliyor. Dayanıklı tüketim malları ve sanayi malları grubundaki artışa da dikkat çekmek istiyorum. Geçen yıla göre baktığımızda en yüksek artışın yüzde 28,4 ile dayanıklı tüketim malları ve arkasından yüzde 24,1 ile sermaye mallarında olduğunu görüyoruz" diye konuştu.

İkinci çeyrek büyümesinin yüzde 5,1 olduğunu söyleyen Zeytinoğlu, "Hükümetimiz tarafından uygulamaya konulan teşvikler, vergi indirimleri ve KGF ile kredilerdeki genişleme, üretim, yatırım ve ihracat gibi ekonomik faaliyetlerin ivmelenmesine destek oldu. Nitekim ikinci çeyrekte yatırımlar yüzde 9,5, ihracat yüzde 10,5 büyüdü. Yılın üçüncü çeyreğinde son yılların en yüksek büyüme oranını yakalayabiliriz. Bu dönemde turizm ve ihracat gelirlerinin büyümeye pozitif etkisi olacak. Diğer taraftan önemli bir baz etkisi de var. Dolayısıyla üçüncü çeyrekte neredeyse çift haneli rakamlara ulaşabileceğimiz bir büyümeye ulaşabiliriz diye düşünüyorum." dedi.

BAKANDAN TALEPLER

T.C. Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet Arslan'ın meclis toplantısına katılması sonrası taleplerin ağırlıkta olduğu konuşmasını gerçekleştirdi. Zeytinoğlu "Kuzey Marmara Otoyolu projesinin bizi ilgilendiren Kurtköy-Akyazı kesiminin ihalesi yapıldı ve inşaatı başladı. Sadece Dilovası'nın kuzeyinden bir bağlantı var. GOSB, Güzeller OSB, Plastikçiler OSB ve TOSB'dan da bağlantı istiyoruz. OSB'lere verilen bağlantı planlanan haliyle, Gebze'deki OSB'lerin ihtiyacına cevap vermiyor. Yeni bir planlama talep ediyoruz.

Ayrıca, Körfez İlçemizin de 3. Köprü Otoyoluna bağlanmasını istiyoruz. Hükümet programında yer alan Güney Otoyolu projesinin 2018 yılının ilk yarısında ihale edilmesini talep ediyoruz. Ayrıca Köseköy-Gölcük-Gemlik istikametinde, bir demiryolu hattının planlanması gerektiğini düşünüyoruz. İstanbul istikametindeki Gebze OSB otoyol bağlantı gişesinde yapılan girişimin, Kocaeli istikameti için de yapılmasını talep ediyoruz.

Yılport Ankara arası taşıma maliyeti demiryolu ile 46,7 TL /ton, süresi 2 gün, kılçık hat olsa demiryolu ile 19,7 TL/ ton'a düşüyor. Karayolu ile ise 60 TL/ton süresi 6 saat, Buradan ülkemizde eksik olan tüm faktörler giderilirse, demiryolu ile taşımanın, karayolundan yüzde 66 daha ucuza yapılabileceğini görüyoruz. Bunun ilk aşaması demiryollarının serbestleşmesidir. Öncelikle geçtiğimiz yıl Haziran ayında TCDD Taşımacılık A.Ş.'nin kurulmasından büyük memnuniyet duyduğumuzu belirtmek



isterim.

-OSB-LİMANLAR-DEMİRYOLLARI

OSB'ler ile limanların demiryolu ile bağlantısının yapılmasıyla, Anadolu'daki istenen sanayileşme sürecinin hızlanacağını ve bunun sanayiye verilen en büyük teşvik olacağını düşünüyoruz. Bölgemizden geçen (İstanbul-Ankara) yüksek hızlı tren hattına paralel yük ve banliyö taşımacılığı için 3'üncü hat talebimiz kabul edilmişti. Ayrıca Gebze-Köseköy arasında, üçüncü hatta ilave yeni bir dördüncü hattın planlanmasını ve coğrafi olarak müsait olan bölgelerde yapılmasını talep ediyoruz. Köseköy - Yavuz Sultan Selim Köprüsü Yeni Demiryolu projesine paralel, sadece yük taşımacılığının yapılacağı bir demiryolu hattının da planlanmasını istiyoruz. Malumunuz, yük taşımacılığında ilimizdeki limanlar ve OSB'lerin hiç birinde demiryolu bağlantısı yok.

-İLTİSAK HATTI ÇALIŞMALARI

TCDD tarafından başlatılan iltisak hattı çalışmalarının, biran önce yapım aşamasına geçmesini talep ediyoruz. Ancak ilave iltisak hatlarına ihtiyacımız var. Kısa vadede Darıca ve Köseköy arasında, kesintisiz olması mümkün gözükmeyen dördüncü demiryolu hattının, sanayi kümeleri ve limanlarla kılçık hatla bağlanmasını bekliyoruz. Eğim sorunu nedeniyle 4'üncü hattın bağlantı yapılamaması durumunda ise orta vadede Dilovası ve Gebze'nin kuzeyindeki 9 OSB'ye, Köseköy-Yavuz Sultan Selim Köprüsü Yeni Demiryolu hattına bağlantı yapılmasını talep ediyoruz. 2011 yılında sivil havacılığa açılan Cengiz Topel Havaalanımızdan 3-4 ilimize günlük düzenli seferlerin yapılmasını istiyoruz.

Kocaeli Büyükşehir Belediyemizin kendi finansmanı ile önemli yatırımlar

yaptığından bahsetmiştim. Kendilerine buradan tekrar teşekkür etmek istiyorum. Yatırım maliyeti 2,2 milyar TL olan "Darıca - Gebze - OSB'ler arasındaki metro hattı" projesini başlatmak için finansman desteği istiyoruz.

Bakanlık tarafından uygun görülen, takribi 5 milyar TL maliyeti olan "Körfez - Köseköy arası metro hattı projesi"nin bütçeye konularak finansman temin edilmesini talep ediyoruz.

Ayrıca bu hattın Gebze'ye ve Cengiz Topel'e kadar uzatılarak, bütçelenmesi ve ihale edilmesini istiyoruz. Bu finansmanın; biraz evvel bahsettiğim 7,5 milyar TL ile sağlanabileceğini görüyoruz. Sadece 1 yıllık bu farkla, ilimizin tüm altyapı ihtiyaçlarını kısa sürede tamamlayabiliriz.

FERİBOT SEFERİ

Bu projelere ilave henüz kamuoyu ile paylaşmadığımız, yeni bir önerimizi de size sunmak istiyorum. Kocaeli Körfez etrafına konuşlanmış olmasına rağmen, deniz taşımacılığı yeteri kadar efektif olamıyor. 35 km mesafeli Karamürsel-İzmit arası vapur seferleri var. 2,5 saat sürüyor. Gece çok güzel, ama efektif değil.

Körfez'in kuzeyinde Köseköy-Gebze arasında metro hattı ve Körfez'in güneyinde Yalova-Köseköy arasında hafif raylı sistem yapılması halinde şehir içi trafiği çok rahatlar. Bu şekilde; Karamürsel-Hereke, Değirmendere-Körfez ve Gölcük-Derince arası hızlı taşıma ile denizyolu ulaşımını çok daha efektif hale gelebilir.

Değirmendere Yüzbaşılar ve Körfez yarış pisti arasında, Harem-Sirkeci arası yapılan arabalı vapur seferlerinin benzerini öneriyoruz. Bu seferler için arazi de uygundur. Gerekirse Oda olarak işlenmesine talip olabiliriz"

Ulaştırma Bakanı Ahmet Arslan: Kocaeli'nin öneminin farkındayız

"Kocaeli'nin Avrupa ile Asya, Balkanlar ile Kafkasya, Orta doğu hatta Afrika arasında ülkemiz açısından çok önemli bir kavşak noktası olduğunu biliyoruz. Çok önemli bir konumdasınız. Ülkemiz geçmişten bugüne bu konumun farkında. Bu konumun farkında olduğu için de başka illerle kıyaslarsanız geçmişten beri çok yatırım yapılmış, alt yapı yatırım ihtiyaçları giderilmiş ve bugüne gelmiş durumda." olduğunu belirten Bakan Arslan bugüne kadar Kocaeli'ye 6.8 milyar liralık altyapı yatırımı yapıldığını söyledi



"Türk imalat sanayi üretimine yapmış olduğunuz katkının çok büyük olduğunu biliyoruz. İstanbul'dan sonra ikinci sırada geliyorsunuz Kocaeli'nin ekonomik faaliyetlerinin yüzde 51'inden fazlasının sanayiden kaynaklandığını düşünürsek yaptığınız işin çok çok önemli olduğunun biz farkındayız."

Kocaeli Sanayi Odası Meclis Toplantısının konuğu olan Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet Arslan, burada yaptığı konuşmada Kocaeli'nin ulaştırma altyapısına ilişkin kapsamlı bir değerlendirme yaparak, son 15 yılda altyapıya 6.8 milyar liralık harcama yapıldığını açıkladı.

Kocaeli'nin Türkiye açısından Avrupa, Asya, Balkanlar ile Kafkasya, Orta Doğu ve hatta Afrika arasındaki çok önemli bir kavşak olduğunu dile getiren Ahmet Arslan, Türkiye'nin bu konumun geçmişten bu yana farkında olduğunu, bu nedenle altyapı ihtiyaçlarının giderilmesine özel bir önem verildiğini söyledi.

Kocaelinin imalat sanayi üretimine verdiği katkı açısından da benzer değerlendirmeler yapan Ahmet Arslan: "

"Türk imalat sanayi üretimine yapmış olduğunuz katkının çok büyük olduğunu biliyoruz. İstanbul'dan sonra ikinci sırada

geliyorsunuz. Kaldı ki burada üretilip İstanbul ya da başka yerden yurt dışına giden üretimi, ihracatı da sayarsanız bunun çok daha yüksek olduğunu biliyoruz. Ve yine Kocaeli'nin ekonomik faaliyetlerinin yüzde 51'inden fazlasının sanayiden kaynaklandığını düşünürsek yaptığınız işin çok çok önemli olduğunun biz farkındayız." dedi.

Kocaeli'nin kara, deniz ve demir yolu ulaşımının sağladığı ve ulaştırma türleri arasındaki entegrasyon konusunda da avantajlı bir konuma sahip olduğunu vurgulayan Ahmet Arslan "Kara yolu, deniz yolu, demir yolunun birbiriyle entegrasyonunun özellikle ihracat açısından batıya doğru veya Orta Asya'yı, Çin'i de hedef pazar olarak düşünürseniz oraya kadar demir yolu ve kara yolu ile yük gönderebilme avantajına sahip bir konumdayız. Bunu biliyoruz. Bunun için de çok yatırım

yapılıyor. " şeklinde konuştu.

Ulaştırma Bakanı Ahmet Arsan Kocaeli'nin ulaştırma altyapısı ve beklentilerine ilişkin olarak kapsamlı değerlendirmelerde bulundu:

-4 HAVALİMANINA YAKIN

"Cengiz Topel Havalimanı önemli. Ancak hemen yanı başında Sabiha Gökçen Havalimanı yaklaşık 50 km. Atatürk Havalimanını düşünürseniz yine yaklaşık 100 km. Ülkemiz için çok önemli olan İstanbul üçüncü havalimanına da 110-120 km mesafede olacak. Ama otoyollarla bağlandığını ve inşallah yakın zamanda hızlı trenle de bağlandığımızı düşünürseniz dört tane havalimanına bu kadar yakın olmak da ayrı bir avantaj. Bunu da değerlendirmek elbette ki Kocaelili sanayicilerimize düşüyor. Doğal bir liman olmamız, bu doğal liman içerisinde kamu - özel bir çok limanın yer alıyor olması deniz ulaşımı açısından da çok çok önemli. Yine bunun da farkındayız. Özellikle çağımızın artan endüstriyel üretim ve dünya ticareti denizcilik sektörüne büyük bir ivme kazandırmış ve kazandırmaya da devam ediyor. Bundan hareketle biz de bu avantajdan yararlanmak konusunda yatırımlarımızı devam ettiriyoruz.

-YABANCI SERMAYEDE ÖNDE

Yine memnuniyetle ifade etmek gerekir ki İstanbul'dan sonra yabancı sermayeli ve büyük ölçekli işletmelerin yoğunluğu Kocaeli'de. Kaldı ki sadece yabancı sermayeli sanayi firmalarının yüzde 10'dan fazla olduğunu biliyoruz. Yine Kocaeli açısından baktığımızda. Bu kapsamda Kocaeli ile konuşabileceğimiz çok şey olduğunu biliyoruz. Kocaeli'nin sanayi ve ticaretin en önde gelen merkezlerden olmasında elbette ki en önemli pay kombine taşımacılığın en iyi şekilde uygulanması ve bu konuda gerekli alt yapı yatırımlarının yapılması. Bunun farkındayız. Bu konuda da üzerimize düşeni yapıyoruz.

Yine Bakanlık olarak yaptığımız çalışmalarda ticaret ve konteyner limanlarıyla lojistik köy çalışmalarının da çok önemli olduğunu biliyoruz. Hızlı ve konvansiyonel demir yollarının da yine bunlarla entegrasyonunun Kocaeli açısından çok önemli olduğunun da farkındayız. Ulaştırma projelerine biraz daha bu gözle yaklaşıyoruz.

-6.8 MİLYAR LİRALIK YATIRIM

Bugüne kadar Bakanlık olarak son 15 yılda Kocaeli'ne yaptığımız yatırımın tutarı 6 milyar 880 milyon TL.

Elbette ki helal olsun. Üreten, kazanan Kocaeli için hiç şüphe yok ki bunlar yapılmak durumunda. Sizin söylediğiniz

rakamlara döneyim. Öyle yerlerimiz var ki henüz iller arası yollar hiç yoktu. Şimdi onları bölünmüş yol yapıyoruz. Sıcak asfalt yapıyoruz. Öyle yollar vardı ki ilçeler arası yollar stabilizeydi. Onları kaplama yapıyoruz. Şimdi sıcak asfaltla dönüyoruz. Ancak Kocaeli açısından bakarsanız Kocaeli bu konuda çok mesafe kat etmiş durumda. Çünkü Kocaeli'de 80 yılda yapılan toplam bölünmüş yol 150 km iken bunu 251 km'ye çıkarmış durumdayız. Kocaeli'deki 456 km yol sıcak asfaltla kaplanmış durumda. Bu çok önemli bir avantaj. Böyle olunca da başka yerleri bu seviyeye çekmek adına olağanüstü bir gayret sarf ediyoruz. O zaman da kişi başına rakam hesabı yaptığınız zaman burası daha düşük gözüküyor. Ama doğrusu Kocaeli'nin pozisyonu. Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanlığımız dahil olmak üzere oluşturulabilecek imkanlar diğer yerlerle kıyaslarsanız gerçekten kıyas götürmez. Küçük illerde hele kaynak oluşturma şansınız yok. Ama Kocaeli konumu, geldiği nokta itibariyle kaynak oluşturabilme şansı var. Elbette ki yine de bu konuda vermemiz gereken her türlü desteği veriyoruz. Vermeye devam edeceğiz.

-OSMANGAZİ KÖPRÜSÜ

Yine Kocaeli - Bursa yolunun duble yol haline getirilmesi çok önemliydi. Ama siz de söylediniz. O bile yetmiyor. Kaldı ki Osmangazi Köprüsü İstanbul-İzmir arası bir köprü olarak düşünülebilir. Ama Kocaeli'nin Hereke, Gebze, Darıca'ya doğru da ciddi bir sanayinin olduğu düşünüldüğünde o köprü İstanbul'un, Bursa'nın, Yalova'nın köprüsü olduğu kadar Kocaeli'nin de köprüsü. Buna hiç şüphe yok. O da inşallah Kocaeli'nin ulaşımını, erişimini arttırmak adına çok önemli bir çalışma.

-CENGİZ TOPEL HAVALİMANI

Yine Cengiz Topel Havalimanının işletmeye açılmış olması önemliydi. Şu an sadece Trabzon'a haftada üç uçuş var. Zaman zaman charter seferler olmak üzere yurt dışına da uçuşlar var. Ancak havayolunun özellikle 2002'den sonra serbestleşmesi çerçevesinde artık eskisi gibi herhangi bir hava yolu şirketine şuraya ne pahasına olursa olsun deme şansımız yok. Bunu en iyi de bu salondaki değerli hazirun bilir. Dolayısıyla onlar bir fizibilite çalışması yapıyorlar. Bir ticari hesap yapıyorlar. Günün sonunda da taşımacılık yapıyorlar. Trabzon'a üç sefer olması önemli. Biz daha önce Sanayi Odası ziyaretinde de konuşmuştuk. Biz de onlarla konuşuyoruz. Lütfen bu sayıyı arttırın. Sadece Trabzon'a değil. Başka yerlere de

yapın. Ordu, Giresun, Samsun'a olabilir. İnşallah yakın zamanda Rize, Artvin bitecek. Sadece Karadeniz sahili değil, Kocaeli'de Türkiye'nin her yerinden insanımız olduğunu biliyoruz. Kars'tan, Ardahan'dan, Iğdır'dan, Ağrı'dan, Erzurum'dan, Mus'tan bütün illeri saymamız lazım. Ve şükürler olsun ki geçmişte bu saydığım illere ya havalimanı yoktu, ya da havalimanı varsa bile haftada bir veya iki sefer uçulacak kadar imkan vardı. Şimdi öyle değil. Bütün bu illerde havalimanı var. Bütün bu illere de her gün uçabilme imkanı var. Havayolu şirketlerini bu anlamada zorluyoruz. Kocaeli'den ilave sefer koyunlar. Kocaeli bu noktada Sakarya'ya da Yalova'ya da hizmet edebilir olsun. Buradaki insanımızın ülkenin uzak yerlerine gidebilmesini sağlasın. Önemli olan havalimanının ister yurt içi, ister yurt dışı uçuşlara hazır hale getirilmesi ve hudut sınır kapısı ilan edilmesidir ki bunla ilgili çalışmalar tamamlanmış durumda. Bu konuda biz de siz de birlikte çalışacağız. Havayolu şirketleriyle ben de konuşurum. Siz dediniz ya biz de taşın altına elimizi koymaya hazırız. O zaman sizler de en azından yönetim olarak bu konuda destek verebileceğinizi lütfen ortaya koyun. Biz de desteğinizi ortaya koyalım.

-KARAYOLU ULAŞIMI

Bütün bunları yaparken Kocaeli'nin özellikle karayolu ulaşımı ile ilgili şu an yaptığımız çalışmaları kısa kısa bahsedeyim. Gümüşova-İzmit arası 2016 yılında çalışmalarına başladığımız üst yapı onarımı ki çok önemli. Ankara-İstanbul istikametinde şimdiye kadar tek taraflı olarak 50 km üst yapısı yenilendi. İnşallah önümüzdeki yıl tamamını bitirmiş olacağız.

Yine Anadolu otoyol Gebze kavşağı arası üst yapı onarımı yapılması konusu gündeme gelmişti. Bu konuda bu sene çalışmalara başladık. Ankara-İstanbul istikametinde şimdiye kadar tek taraflı 9 km üst yapı yenilemesi yapıldı. Üst yapının tamamının onarımının önümüzdeki yıl bitirilmesi hedeflenmekte. Ve daha önceki konuşmalarımızda, bugün de gündeme geldi D-100 devlet yolu, Gebze - İzmit yolu Gebze geçişinde farklı seviyede kavşakların yapılması konusu. Bizim de, millet vekillerimizin de, Büyükşehir Belediye Başkanımızın da ortaklaşa sıklıkla üzerinde çalıştığımız bir konu. Bu konuda yaptığımız ihale çerçevesinde Eynerce, Hanibal, Çayırova, Gebze doğu ve Dilovası batı kavşaklarında çalışmalar planlandı. 2016 yılı sonu itibariyle bir kısım onarımı ve Eynerce Kavşağı tamamlandı. Trafiğe açıldı. Hanibal ve Çayırova

kavşağında çalışmalar devam etmekte. Diğerleriyle ilgili 2018 yılında Gebze Doğu ve Dilovası Batı kavşaklarında çalışılacak. En geç 2019'da da bitirmeyi hedefliyoruz.

-KANDIRA VE YALOVA YOLLARI

Yine İzmit-Kandıra yolu bu da çok önemli bir çalışma. 41 kilometre olan bu kesimde yaklaşık 37 kilometresinin bölünmüş yol yapılmasıyla ilgili 4 kilometresinde üst yapı yenilemesi yapılacak. 2017 yılında K1 köprülülük kavşağında zemin iyileştirme, köprü ve beton işlerinde çalışmalar devam ediyor. Kavşağı bu sene sonunda, yolun tamamını da inşallah 2019 yılında bitir-

rakam. Yine siz söylediniz Türkiye'nin dış ticaretinin yüzde 17,3'ü Kocaeli'den gerçekleşiyor. Çok önemli bir rakam. Az önce de söylemiştim. Kocaeli'de üretim başka yerde merkezi olan şirketlerin yaptığı üretimleri de buna katarsanız bu rakamın çok daha üstünde olduğunu biliyoruz. Dolayısıyla Kocaeli'de yaptığımız her bir yatırımın Kocaeli'nin sanayisi, ülkemizin sanayisi, ülkemizin büyümesi açısından da geri dönüşünün çok hızlı olduğunu da biliyoruz. Biraz da bu pencereden bakıyoruz.

-YÜKSEK HIZLI TREN

İnşallah İstanbul, Kocaeli, Eskişehir, Konya, Ankara bütün bu şehirleri

geleceğiz. Yavuz Sultan Selim Köprüsü üzerinden Halkalı'ya oradan Avrupa'ya gidecek hat hızlı trendir. 200 kilometredir. Aynı zamanda yük taşımacılığı da yapacak. O da bence çok önemli bir çalışma. Kocaeli açısından çok çok önemli.

Yine sorulara biraz sonra cevap vereceğim. Sorulara cevap verirken de karayolu bağlantıları, otoyol bağlantılarından da bahsedeceğim. Siz söylediniz zaten.

Osmangazi Köprüsüyle ilgili bir ifadede bulunmak isterim. 18 tane ili ilgilendiriyor. Ve bu bölgelerdeki ticaretin sanayinin birbiriyle olan bağlantısı çerçevesinde de ülkemiz ekonomisinin büyümesi endüstrinin büyümesi adına çok büyük bir proje. Onun devamındaki bağlantı yolları da keza bunu pekiştirecek. Az önce söyledim zaten Yavuz Sultan Selim Köprüsü İstanbul kadar Kocaeli için de önemli. Çünkü gerek Gebze-Osmangazi bağlantısı gerek Gebze'den Kocaeli'nin kuzeyinden Akyazı'ya kadar gidecek olması ve yine otoyola bağlanacak olması nedeniyle bu bölge için çok önemli bir çalışma olacak.

Hızlı treni söyledim. Yakın zamanda planlamamız Gebze üzerinden üçüncü köprü ve oradan karşıya bağlanmak. Ama orta ve uzun vadede planlama ise Kocaeli'nin kuzeyinden Köseköy'e kadar bağlanması ve alternatif bir hat oluşturması. Ayrıca da yine Ankara-İstanbul arası çok yüksek hızlı tren dediğimiz hat da çok uzak değil. Gelecekte sıra ona da gelecek. Onu da Köseköy'den sonra Akyazı üzerinden yine kestirme bir şekilde Ankara'ya ve doğuya bağlamış olacağız. O da bence çok önemli bir proje.

-LOJİSTİK MERKEZLERİ

Yine Kocaeli'nin İzmit ve çevresinin özellikle otomobil sektörü ve buna bağlı olarak yan sanayiye hitab ettiğini, ithalat ve ihracat açısından çok önemli görevler gördüğünü biliyoruz. Bunun için de lojistik merkezlerini çok çok önemsiyoruz. Sadece lojistik merkezi değil, fabrikaları, organize sanayi bölgeleri, limanları iltisak hatlarıyla ana hatlara bağlama konusu çok önemsedığımız bir çalışma. Bununla ilgili lojistik master plan çalışması dahil bir mesafe aldık. Bundan sonra bu konuya çok önem vereceğiz. Bir şey daha bu sene Temmuz'da yaptığımız bir yasal düzenleme ile de özel sektörün bu işle ilgili yatırım yapabilmesini ve hattı işletebilmesi imkanını getiriyoruz. Özel sektörle Bakanlığın birlikte yatırım yapabilmesi imkanını getiriyoruz. Bu konuda çok ciddi bir yasal imkan elde ettik. Bu konuda değerli milletvekili



mevi hedefliyoruz.

İzmit-Yalova devlet yolu özellikle Sanayi Köprülülük Kavşağı dediğimiz K3 köprüsünde de 1,2 km olan yolda köprülülük kavşak yapım işinin ihalesini bu ayın 5'inde yaptık. Geçen sefer geldiklerimizde bunu konuşmuştuk. Böyle de bir sözümüz vardı. Değerlendirme biter bitmez de çalışmalarına başlanacak. Bunu da önümüzdeki yıl sonunda bitirmeyi hedefliyoruz.

Yine İzmit-Yalova üst yapı onarım çalışmaları da çok önemli. Bu konuda da ihale kapsamında yaklaşık 30 kilometresinde bölünmüş yolun sıcak asfalt yapılması üst yapısının yenilenmesi çalışması devam ediyor. Yalova tarafından da çalışmalar devam ediyor. Kocaeli tarafında da 5 kilometrenin bölünmüş yol onarımı bu yıl sonunda inşallah bitirilmiş olacak.

Tabi bütün bu yatırımların sonuçları önemli. Burada söylemekte fayda var. 2,4 milyar dış ticaret hacminden 59 milyar dolara gelmişiz 14 yılda. Bu çok önemli bir ilerleme. Çok önemli

yüksek hızlı trenle birbirine bağladık. Bu çok önemliydi. Ankara – Kocaeli arasını 3 saate düşürdük. Ama yapılan çalışmalarla bu çok daha aşağı seviyelere düşecek. Şu an çalışmalar devam ediyor. Bunun da önemini bilincindeyiz.

-TREN YOLU VE YÜK TAŞIMACILIĞI

Yine Kocaeli'den Gebze, oradan Yavuz Sultan Selim Köprüsü üzerinden 3. Havalimanı Halkalı'dan Avrupa'ya gidecek hatta bağlanacak alternatif bir hat ile ilgili de proje çalışmaları devam ediyor. Bu da çok önemli. Ve yine biliyorum ki sanayicilerimizin talebi aynı zamanda yük taşınması da dahil. Şunu söyleyeyim değerli hazırım. Yüksek hızlı tren 250 km hızla hizmet eden hatlar. Ve dolayısıyla sadece yolcu taşıyor. Ancak hızlı tren 200 km hızla işletme yapan hatlar. Hızlı trenin anlamı aynı zamanda yük taşımacılığının da yapılması ve hızlı trene yani 200 kilometreye uygun demiryolu araçları da alındığında hem 200 km ile yolcu taşıyabilir hem yük taşıyabilir hale

arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz. Mecliste bunu gündeme getirdiğimizde hiç tereddütsüz destek oldular. Ve çıktı. Onunla ilgili de inşallah bu dediğimiz lojistik merkezleri ile ilgili çalışmayı yapmış olacağız. Köseköy gar sahasında yaklaşık 340 bin metrekairelik alan üzerinde lojistik hizmetleri yürütülebiliyor. Ancak ikinci etabıyla ilgili de 287 bin metrekairelik alan ilave edeceğiz. Kamulaştırma çalışmalarını tamamladık. Onun da ihale hazırlıkları devam ediyor. Bunu paylaşmış olalım.

-LİMANLAR ŞEHİRİ

Tabi yılda ortalama 15 bin geminin uğradığı bir limanlar şehrinden bahsediyoruz. Bu önemli siz de söylediniz. Yılda 60 milyon ton yük elleçleniyor. Bunun çok daha artması lazım. Buna bağlı olarak limanların da çok daha modern hale gelmesini çok önemsiyoruz. Limanların büyütülmesiyle ilgili çok talep geliyor. Ama çok atıl kapasite var. Onların belli bir orana gelmesi ve özellikle modernleştirmeye yönelik çalışmalar konusunda her türlü desteği veriyoruz. Vermeye devam edeceğiz. Çünkü biliyoruz ki 14 yılda 2,4 milyar-dan 59 milyar dolar dış ticaret hacmini yakalayan Kocaeli 2023 hedeflerinde 200-250 milyar dolarlık dış ticaret hacminden bahsediyoruz. İnşallah onu yakalayacak. Çünkü Kocaeli bunu yakalayamazsa ülkemiz hedeflerini yakalayamaz. Dolayısıyla önemli olduğunu biliyoruz. Dolayısıyla mevcut imanın idari ve operasyonel yönden çok daha verimli hale gelmesi konusunda biz her türlü desteği veriyoruz. Az sonra soru-ruza cevap vereceğim. Farklı bir otorite olabilir mi diye.

Yine limanlarla ilgili kendi yatırımlarını limanların yapması gerektiği gibi biz de Bakanlık olarak çalışma yapıyoruz. Bu çalışma kapsamında bir takım şeyleri de biz zorunlu hale getireceğiz.

-YEŞİL LİMAN PROJESİ

Yine yeşil liman projesiyle ilgili Kocaeli ve İzmit Körfezi bu konuda ciddi mesafe aldı. İnşallah daha fazla mesafe alacak. Yeşil liman sertifikası için gerekleri yerine getirip bu belgeyi alan çok sayıda limanımız var. Körfez'in daha yaşanılabilir olması adına bunların artması lazım. Kocaeli'ne biz bu anlamda da katkı vermiş olalım. Aynı zamanda enerji ve iş verimini de arttırmış olalım. Kocaeli'nin geleceği için elbette ki sizler her zaman taşın altına elinizi koydunuz. Bundan sonra da koyacağınızdan hiç şüphemiz yok. Biz de yasal düzenleme gerekiyorsa yasal düzenlene, alt yapı yatırımı gerekiyorsa alt yapı yatırımı yapmak zorundayız.

Kocaeli'nin sanayisini çok daha büyüten ülkemiz sanayisini çok daha büyüten çalışmaları birlikte el atarak gerçekleştireceğiz.

Ben Sayın Başkanımızın söylediği birkaç soruya da cevap vereyim. Değerli Başkanım Kuzey Marmara otolundan Körfez ilçesine bir bağlantı yapılması daha önce konuşulmamıştı. Bu burada gündeme geldi. Hem koridordaki özel mülkiyetin yoğunluğu da dahil topoğrafya da dahil tüm bunları bir çalışalım. Koridor, kamulaştırma, yapım maliyeti, yapım yöntemi de dahil çalışalım. En son cevap vermem gereken şeye en başta cevap vermiş olayım.

-FERİBOT PROJESİ

Değirmendere'den feribot çalıştırabilir miyiz diye bir talebiniz vardı. Ama değerli Başkanım Osmangazi Köprüsünün çok ciddi bir maliyeti var. Bu bir gerçek. Yapmak zorunda mıydık? Yapmak zorundaydık. Ya biz bunu imkanı-ımız yok diye 25 sene sonrasına bırak-caktık. Ya borçlanıp bugün taksitlerini ödüyor olacaktık. Ya da yap işlet devret modelini kullanıp bir kısmını vatandaşın karşılaması geriye kalan kısmı da devlet olarak bizim karşılamamız modelini seçecektik ki o modeli seçtik. Elbette ki insanımıza ulaşım anlamında birçok alternatif kazandırmamız lazım. Ama mevcut çalıştırdıklarımızı da akamete uğratacak, onlara da zarar vrecektir yeni alternatiflere de doğrusu izin verme şansımız yok. Ona peşin söyleyeyim ki fizibl bir durum değil. Kendi içinde fizibl olabilir. Ama diğer çalışmaların fizibilitesini çok bozar. O konuda şimdilik mümkün değil diyelim.

-SİMÜLASYON MERKEZİ

Özellikle simülasyon merkeziyle ilgili çok çok teşekkür ediyorum. Çünkü gemi adamı konusunda dünyada Çin'den sonra ikinci sıraya geldik. Filipinler çok ciddi şekilde gemi adamı yetiştiriyor. İhraç etmek dediniz. Doğru. Çünkü uluslararası bir çalışma alanı. Uluslararası çalışıp, ülkenize döviz kazandırma şansınız olan bir alan. Bu alanda katkı veren herkese teşekkür ediyoruz. Simülasyon merkezini o anlamda çok çok önemsiyoruz. Daha önceki gelişimimizde arkadaşların talepleri anlamında bir dosya vermiştiniz bana.

-KUZEY MARMARA OTOYOLU

Kuzey Marmara Otoyoluyla ilgili toprak işlerine başladık. Bu zaten bilginiz dahilinde. 11 kilometrelik liman bağlantılarında yoğun bir şekilde çalışıyor. Kamulaştırma çalışmaları ayrıca devam ediyor. Ve Kocaeli ili sınırları içerisindeki 76 kilometrelik anayol

ve 36 kilometrelik bağlantı yolu ile 59 kilometrelik kavşak kolu da projenin kapsamında.

-GÜNEY OTOYOLU

Yine gündeme getirdiğiniz konulardan biri Güney Otoyolu projesiydi. Hazırlanan güzergah Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanlığı, Başiskele, Gölcük ve Kartepe Belediyelerinin daha önce uygun görüşleriyle hazırlanmıştı. Sonra itirazlar oldu. İtirazlar olunca da projede revizyona gidildi. Revizyon sonucu 66 kilometrelik ana gövdesi 36 kilometrelik de kavşak kolları olan yaklaşık 102 kilometrelik bir proje. Mevcut devlet yolunun güneyinden geçmesi ve özellikle dalgalı araziler olması nedeniyle de 20 kilometrenin üzerinde tüneller çıkıyor. 7 tane tüneller çıkıyor. Söylerken kolay ama projeyi çalıştığınız zaman 16 tane yaklaşık 7 bin metrenin üzerinde viyadük çıkıyor. Tabi proje çalışmaları devam ediyor. Az önce de söylemiştik. İnşallah proje çalışmaları bitikten sonra yapım metodolojisini arkadaşlarla değerlendirip ona göre yol alacağız.

TEM'in yan yolunun E80 otoyolunun Kocaeli istikametinde bağlanmasına yönelik giriş ve çıkış talepleri vardı. Kocaeli taraflı ilgili daha önce Büyükşehir Belediye Başkanlığımızla da konuştuk. Kocaeli çıkış tarafları yapıldı. Ancak Kocaeli yönünden giriş ve çıkış bağlantı yollarıyla ilgili ise maliyet çok çok yüksek çıktı. Dolayısıyla Kocaeli Büyükşehir Belediyemizin de bu kadar para ayırma şansı yok. Özellikle az önce söyledim Dilovası liman bağlantılarının yapılması ile aslında bu ihtiyaç büyük oranda çözülmüş olacak. Yani şuan böyle bir sıkıntı var. Ama onu çözdüğümüzde bunu da çözmüş olacağız.

-GEBZE DEMİRYOLU

Kocaeli – Gebze projesinin demiryolundan bahsediyorum. Üçüncü hat dediniz. Onunla ilgili 56 kilometre uzunluğunda bir hat. İzmit – Körfez arasında üçüncü hattın 17 kilometrelik kısmının alt yapı ve üst yapısını yaptık. Geri kalan kesiminin proje çalışmaları inşallah bu sene sonunda ihale edeceğiz. Önümüzdeki yılın sonunda bitirmeyi hedefliyoruz. Dördüncü hat talebi de doğru ve haklı bir talep. Dolayısıyla güzergahın izin verdiği yerlerde dördüncü hattı yapacağız. Hatta bazı yerlerde dolgu yaparak dördüncü hattı yapmış olacağız. Onu da üçüncü hat yapma ihalesinin içerisinde birlikte değerlendirip gereğini inşallah yapmış olacağız.

Gebze Sabiha Gökçen'i söylemiştim. Onu biz de çok çok önemsiyoruz. Sebebi de şu inşallah önümüzdeki yıl sonu itibarıyla Pendik'ten Halkalı'ya kadar

olan banliyö hatları bitiyor. Marmaray ile entegre oluyor. Malumunuz orada iki hatmetro standardında Marmaray ile birlikte banliotrenlerine hizmet edecek. Bir hat ana hat trenleri için ayrılmış olacak. Tabi gerek yüksek hızlı trenle gelecek yolcularımız gerek gece yüke hizmet edecek. Ancak ülke potansiyeli ni düşündüğünüz zaman yetmeyeceği bir gerçek. Hele ki Bakü, Tiflis, Kars'ı bu sene bitirmeyi hedefliyoruz. Bakü, Tiflis, Kars da bittikten sonra çok ciddi bir yük hareketliliği olacak. Dolayısıyla Marmaray gece 4-5 saat yüke hizmet ettiğinde potansiyeli karşılayamayacak. O yüzden alternatif bir hat şart. Onun da inşallah çalışmalarına başlıyoruz. O Kocaeli için önemli olduğu kadar ülkemiz geneli için de önemli. Çünkü uluslararası yük taşımacılığı anlamında koridoruz diyoruz. Bu koridorun hakkını vermek için yeterli alt yapıya sahip olmamız lazım.

Özellikle yine Gölcük lojistik kümesi iltisak hattı talepleri vardı. Mevcut bir hat zaten çalışıyor. Ayrıca bu alanda özellikle topoğrafya izin vermiyor. Böyle bir sıkıntımız var.

Arslanbey OSB demiryolu bağlantısı talebi vardı. Büyük derbent istasyonun çıkışından düzenlemeyle OSB alanına yeni hat bağlantısı verilecek. Bu çalışmayı yapacağız.

-İZMİT YALOVA DEMİRYOLU

Köseköy, Gölcük, Gemlik istikametine güney otoyoluna paralel demiryolu olabilir mi talebi geldi. Biraz önce otoyol ile ilgili zorlukları söyledim. Gerek tünel, gerek viyadük. Bu aynı zamanda maliyet demek. Ancak demiryolunda şunu çok çok önemsiyoruz. Ankara, Kocaeli, İstanbul istikametinde giden hattı Bilecik'ten Bursa'ya bağlama çalışması devam ediyor. Kalan ikmal ihalesini de bugünlerde yapmış olacağız inşallah. Devamında Bursa'yı da Gemlik'e yine 160 kilometrelik konvansiyonel hatla yük taşımacılığı için Gemlik Limanına bağlamış olacağız. Dolayısıyla Köseköy, Bilecik üzerinden Gemlik bağlantısı Kocaeli'deki limanlar bölgesini eğer Gemlik'le bir bağlantı ihtiyacı olaksa ki var da bu ihtiyaç. Yük taşımacılığı orayı fizibl kılıyorsa ora, bazen de tersi olacak. Bazen de Gemlik'e gelen yük oradan Köseköy'e ve dolayısıyla ana hatta aktarılmış olacak. Bunu bu yolla çözmüş olacağız. Bu da önemli bir talepti.

-LİMAN VE OSB BAĞLANTILARI

Yine liman ve OSB'lere demiryolu bağlantısı konusunu az önce söyledik. Çok önemli bir yasal düzenleme yapıldı. Bizim de özel sektörün de elini çok

rahatlattı. Bazen özel sektör tek başına yapamayabiliyor. Bazen biz yapamaya-biliyoruz. Dolayısıyla birlikte çalışmanın önemli sonuçlar doğuracağını düşünüyoruz. O konuda da gereğini yapacağız.

Ayrıca yine limanlara demiryolu bağlantılarıyla ilgili dosyanızda talep vardı. TMO Magnezit Petrol Ofisiyle ilgili özellikle mevcut zaten bir hat var. Taşıma yapılıyor. Onun dışında limanlarla ilgili talepleri bize gelmiş. Çalıştığımız liman var. Tekrar liman ismi saymayayım. Bağlantı yapmak üzere çalıştığımız limanlar var. Talepleri gelmemiş. Ama değerli hazirunun huzurunda söyleyeyim o taleplerin gelmesiyle birlikte biz bir çalışma yapalım. Uygun olanları kesinlikle iltisakbağlantısıyla ana koridora bağlayalım. Çünkü demiryolu taşımacılığını siz de söylediniz, biz de çok önemsiyoruz. Doğrusu bu kadar para yatırıp yaptığımız kara yollarını korumak adına da bunu yapmamız gerekir ki buradan bütün limanlarımız marifetiyle Orta Asya'ya yük gönderebilelim. Veya oradan gelen yükü de limanlarımız üzerinden deniz aşırı ülkelere gönderebilelim. Bunu önemsiyoruz.

Yavuz Sultan Selim Köprüsü bağlantılarından bahsetmiştim zaten. Lojistik merkezlerinden bahsettim. Gerek Köseköy'deki lojistik merkezi gerek Muallimköy'deki ihtiyacı dikkate aldığımızda ki bu da önemli. Muallimköy ile ilgili önemli bir çalışma yaptık. Ancak orada Valiliğin bir itirazı oldu. Bölgeyi Bilişim Vadisi olarak planlamışlar. Öyle olunca da bizim çalışma yaptığımız ve imar planını onaya sunduğumuz çalışmaya itiraz edildi. Bilişim Vadisi projesi nedeniyle. Şimdi bizim arkadaşlar ve sizin arkadaşlar alternatif üzerinde çalışıyorlar. Bu konuda sizin de desteğiniz önemli. Arkadaşlar o çalışmayı hızlandırsınlar. Çünkü Bilişim Vadisinin de Kocaeli ve ülkemiz için çok önemli olduğunu biliyoruz. İkisini de karşılayacak şekilde birlikte bir çalışma yapılırsa önemli.

-LİMAN OTORİTESİ

Yine Kocaeli liman algısının oluşturulması. Yani idari yönden ve faaliyet yönünden tek bir otorite haline gelebilir mi diye. Dünyada benzer örnekleri çok. Çok da başarılı çalışıyor. Ancak o örneklerde başından itibaren bu planlama yapılıyor. Bu planlama çerçevesinde liman yatırımları yapılıyor. O limanı işletmeye gelen de o otoriteye bağlı olduğunu tabiri caizse ortaklarını baştan biliyor. Ortaklık sistemini ve işleyişini de baştan biliyor. O yüzden çok güzel bir çalışma. Ama Kocaeli gibi onlarca limanın olduğu bir kısmının

kamunun, bir kısmının özel sektörün, bir kısmının yabancı sermayeli yatırım olduğu bir ortamda o sisteme dönmek doğrusu kabul edilebilir bir durum değil. Onu özellikle söyleyelim. Zaman zaman gündeme geliyor. Arkadaşlar başarılı örnekleri düşünerek biz de öyle olsak başarılı sonuçlar alırsak diyorlar. Sonuç itibarıyla doğru ama uygulama mümkün değil. Onun yerine mümkün merteye bir Körfez olduğumuzu, bir limanlar bölgesi olduğumuzu bilip mevcut limanları daha ekonomik, daha efektif çalıştırabilecek hale getirmek ve bunları da birbirini etkilemeyecek şekilde çalışmalarını yönlendirmek konusunda da bize iş düşüyor.

Havalimanıyla ilgili söylemiştim. Onun dışında da değerli Başkannım münferit talepler var biraz. İşte Kapıkule'de yaşanan sıkıntılardan bahsetmişler arkadaşlar. Tabi gümrükleme işlemi önemli. Oraya biz de müdahale edeceğiz Gümrük ve Ticaret Bakanımızla. Ben bunu ilettim. Ama ayrıca Pazarkule gümrük kapısı güzergahına alternatif oluşturacak bir çalışma yürütüyoruz. O çalışmanın da o bölgedeki sıkışıklığı rahatlatacağını düşünüyoruz.

Az önce söylediğimiz Kuzey Marmara otoyoluna bağlantısı kavşaklar konusu yine münferit kişilerin kendi problemi gibi de değerli meclis üyesi arkadaşlarımız vermişler. Ama onlara hep beraber genel anlamda bir cevap verdiğimi düşünüyorum.

-KILAVUZLUK BİLGİ SİSTEMİ

Yine özellikle kılavuzluk bilgi sistemiyle ilgili bir sıkıntı yaşandığı ifade edilmiş. Veri girişine yönelik yaşanan aksaklıklar ve iyileştirme önerilerinde özellikle ay olarak sorgulama yapılabilmesi konusu da dahil çalışmalar bitirildi. Bu konuda biz gerek ilgili daire başkanlığına gerek sahadaki ilgili arkadaşlarımıza koordinasyonun sağlıklı bir şekilde yapılması ve sanayicimizin mağdur edilmemesi adına talimatı verdik. Burada kısaca ifade edelim.

Onun dışında çok daha münferit şeyler var. Onlar meclisin huzurunda değil de belki bire bir cevap verilebilecek konular. Onu da özellikle ifade etmiş olayım. Ben doğrusu buraya gelirken tek başıma gelmedim. Olaki beni sıkıştırırsanız diye ama çok sıkıştırmadınız. Karayolları Genel Müdürlüğümüz İsmail Kartal Bey benimle beraber geldi. Sağ olsun buranın projelerini çok iyi bilen, takip eden bir arkadaşımız. Kaldı ki bu toplantıdan sonra da yine Büyükşehir Belediye Başkanımızın da bilgisi var. Genel Sekreter ile bir araya gelip projelerle ilgili biraz daha ayrıntılı da çalışmış olacaklar

3 E Endüstriyel Mühendislik ısıtma işlem tesislerinde profesyonel çözümler üretiyor

2005 yılında endüstriyel otomasyon ve yazılım sektöründe kaliteli hizmet vermek üzere kurulan şirketimiz, kurulduğu günden bu yana 30'a yakın ülkede çözüm ortağı olarak bir çok projeyi başarı ile tamamlamış ve yeni proje çalışmalarına 2014 yılından itibaren TÜBİTAK Marmara Teknokent Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TEKGEB) adresinde devam etmektedir.

Firmamız, makina ve fabrika otomasyonu projelerinde sürekli gelişen ve fark yaratan çözümler üretmenin yanı sıra, başta ısıtma işlem sektörü olmak üzere, endüstri için hazırladığımız özel yazılımlarla üretici firmaların çözüm ortağı olarak hizmet vermekte, sektöründe lider firmalarla birlikte ortak proje çalışmaları yürütmektedir.

HİZMETLERİMİZ

-Yeni veya ikinci el ısıtma işlem fırınlarının projelendirilerek anahtar teslim elektrik otomasyon ve yazılım hizmetlerini gerçekleştirmekteyiz. Vakum Sertleştirme, Vakum Temper, Kontinü ısıtma işlem Tesisleri, Gaz Atmosferli Fırınlara, Kameralı Fırın Hatları ve Otoklav gibi farklı birçok tip fırınlar için bu hizmeti sağlamaktayız.

-Sahada ısıtma işlem(kaynak öncesi ön ısıtma, gerilim giderme vb.) yapılması



Gökhan Lale
3 E Endüstriyel Mühendislik Genel Müdürü

zorunlu olan işler için PHT (Portable Heat Treatment) makinamızı geliştirdik. Türkiye'de ilk defa üretilen, TÜBİTAK 1507 Ar-Ge desteği ile projelendirilen ve gelişmiş Web tabanlı PC kontrol seçeneği ile de rakibi olmayan PHT makinamız, başta petrokimya ve hidroelektrik santralleri olmak üzere pek çok alanda kullanılmaktadır. Ayrıca geçtiğimiz aylarda KOSGEB Ar-Ge Desteği ile kablosuz buton kontrollü makinamızı tamamlayarak sınıfında bir ilki gerçekleştirdik.

-Isıtma işlem tesis yönetimi için HQM (HeatTreatmentQuality& Management System) yazılımımızı geliştirdik. Bu

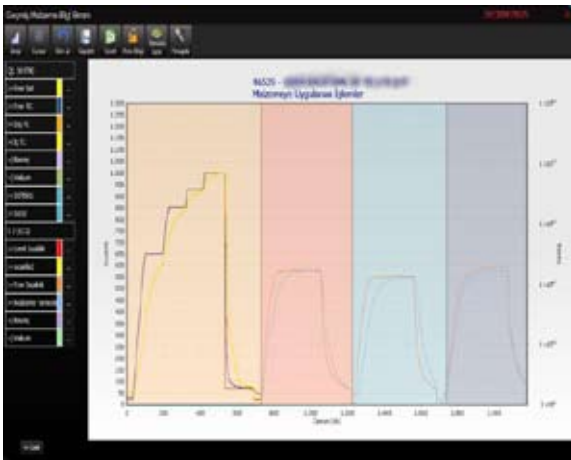
programın öncelikli amacı, firma sahibinden malzeme dağıtım yapan şoföre, tesis müdüründen kalite kontrol mühendisine tesisteki tüm ilgililer arasında ortak bir platformda bilgi paylaşımı sağlamaktır. Program veri girişi şoförlerin kullanımında olan mobile telefon/ yazıcı uygulamaları ile başlamaktadır. Yazılımımızın imkan

sağladığı işlemler; malzemenin teslim alınması, tesise girişi, tesiste onaylanıp işleme alınması, planlanması, ısıtma işlem proseslerinin uygulanması, laboratuvar işlemleri, kalite raporlarının hazırlanması ve fatura/irsaliye kesilerek sevk edilmesi şeklindedir. Her bir işlem, kullanıcı ve tarih bazlı kayıt edilmekte ve olası bir kontrol durumunda raporlanmaktadır. Verilerin doğru bir şekilde toplanması, geçmişe yönelik kalite kontrollerinin ve tesis işleyişinin istatistik bilgilerinin doğru bir şekilde değerlendirilebilmesini de sağlar. Özetle bu program, hem anlık hem de geçmişe yönelik tesislerdeki tüm işleyişi ve bilgiyi toplayıp, sunmaktadır.



AVANTAJLARIMIZ

Bu tür yazılımlar çoğunlukla yurtdışından ithal edilmekte veya firmalar kendilerine özel çözümler bulmaya çalışmaktadır. Yurtdışındaki yazılımlar çok eski ve güncel teknolojinin gerisindedir. Ayrıca tesisin asıl kalbi olan fırınlarla adaptasyonu için ihtiyaç duyulan ekstralarla birlikte çok yüksek maliyetlerle ithal edilmektedir. Konusunda deneyimli ekibimizle birlikte, iş ortaklarımızın paylaştığı değerli fikirleri de dikkate alarak, gerek otomasyon çözümleri gerek web&mobile uygulamaları ile birlikte benzeri olmayan yazılım-otomasyon çözümleri geliştirmeye devam ediyoruz.



Fatih Kemal Öztürk: Amacımız yükte hafif pahada ağır şeyler üretmek

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri Dairesi Başkanı Fatih Kemal Öztürk, "Bizim amacımız yükte hafif pahada ağır şeyler üretmek. Bunları üretip dünya pazarında iddialı ürünlerle ortaya çıkabilmek." dedi.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri Dairesi Başkanı Fatih Kemal Öztürk; Türkiye'de kamu teşviklerini işletmelere veren kamu kurumlarının PR konusunda eksiklikleri bulunduğuna işaret ederek, "Hepimiz aynı geminin yolcularıyız. Sanayicisi, bürokrati, siyasetçisi, sivil toplum kuruluşu, işçisi... Hepimiz aynı gemide hareket ediyoruz. Amaç iyi bir limana yanaşabilmek. Şu noktada bir kanunu, bir mevzuatı oluşturup anlatamama konusunda hem fikiriz. Kamunun PR konusunda bir eksiği var, ben bunu kendi kurumum adına kabul ediyorum. Destek ve teşviklerin içeriğinde yok yok ama burada bilgilendirme noktasında eksikler yaşanıyor." dedi.

Bakanlığın son dönemde Ar-Ge Reform Paketi isimli güncellenen kanunun tanıtımı için çok sayıda bilgilendirme toplantısı yaptığını ve olumlu sonuçlar aldığını anlatan Öztürk, "Ar-Ge Reform Paketi Kanunu için sadece ben geçen yıl 9 Eylül'den 10 Mayıs'a kadar 45 farklı ilde 52 toplantı düzenleyerek 4 bin kişiye yüz yüze, 366 firmaya da birebir görüşme şeklinde destekleri anlattım. Sahada yaptığımız bu tanıtım toplantılarının sonucunda çok müspet sonuçlar almaya başladık." dedi.

Devlet desteği başvurusu için gereken evrakların yüzde 80'inin yok edildiğini anlatan Öztürk, "Kurumsal ve bireysel desteklerde şu anda hiçbir şeyi kağıtla teslim almıyoruz. Her şeyi e-imza marifetiyle alıyoruz. Bu süreçlerin daha da düzelmesi lazım ama bunu hep birlikte yapabiliriz ancak. Bizim amacımız yükte hafif pahada ağır şeyler üretmek. Bunları üretip dünya pazarında iddialı ürünlerle ortaya çıkabilmek." dedi.

- Mehmet Ali Kılıçkaya: "Her firmanın Google Adwords için 250 bin dolar kotası var"

Ekonomi Bakanlığı İhracat Genel Müdür Yardımcısı Vekili Mehmet Ali Kılıçkaya ise, Ekonomi Bakanlığının "Geç gelen teşvik, teşvik değildir" anlayışını benimsediğini belirterek, bakanlığın şirketlere fuar, katalog, tanıtım ve tasarım gibi geniş bir yelpazede destek verdiğini söyledi.

Şirketlerin önce Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi (KOSGEB) aracılığıyla, sonra da ihracatçı sıfatını edindiğinde Ekonomi Bakanlığı aracılığıyla desteklendiğini anlatan Kılıçkaya, tanıtım

alanında verilen destekleri şöyle anlattı:

"İhracatçı demek aslında girişimcinin bir adım ötesi. Devlet desteklerimizde bir silsile var. Bu silsilenin son halkası bakanlığımızın yürüttüğü Turquality Programıdır. Şirketlerimize çok farklı alanlarda destek veriyoruz. Şirketimiz, diyelim ki yurt dışında ofis, depo, mağaza açtı, bunun için kira desteği veriyoruz.

Daha sonrasında veya öncesinde katalog yaptı, bunun yüzde 60-70'ini destekledim. Yabancı dilde web sitesi tasarladı, bunun da yüzde 60-70'ini destekledim. Tanıtım kalemi altında bunların hepsi.

Şu bile var, Google'da ön plana çıkmak için Google'a bir para veriyorsunuz. Google Adwords diyorlar. Bunun bile desteğini veriyoruz. Yani 250 bin dolar her firmanın bir kotası var. Bu 250 bin dolarlık kotayı reklam, tanıtım

bütçesi altında kullanabilirsiniz. Yani yıllık 250 bin dolara kadar yurt dışında yapacağınız her türlü reklam tanıtım faaliyetini biz destekliyoruz. Bu 250 bin doların içerisine katalog da girer, TV reklamı da girer, Google Adwords da girer, internet tasarımı da girer, sektörüne göre..."

- "İhracatçılar için oluşturulan bütçe 3 milyar lira"

İhracatçılar için oluşturdukları destek bütçesinin 3 milyar lira olduğunu aktaran Kılıçkaya, "Bu sene oluşturulan bütçe geçen seneki bütçenin 3 katına yakın. Türkiye'de büyük bir hamle hep birlikte yapılmak isteniyor. 10 bin dolar kişi başına gelir orta gelir tuzağından çıkmamız gerekiyor. Kapasitemizi artırmamız lazım hem de sektörlerin yüksek teknolojiyi tartışması lazım." dedi.

Kılıçkaya, Türk firmaların Alibaba gibi dev e-ticaret platformlarında yer almalarının da teşvikle desteklendiğini belirterek, "Diyelim ki Alibaba.com'a ya da Turkishexporter.net'e üye oldunuz üyeliğin yüzde 80'ini biz destekliyoruz. Yani burada firmaya düşen yüzde 20, çok düşük bir bedel. Adeta yıllık bin-2 bin liraya gidiyorsunuz siz dev bir platformda ürün ve hizmetlerinizi satabiliyorsunuz." bilgilerini verdi.

Şirketlerin bir araya gelerek yurt dışında kendi tercihlerine göre bina, ofis, depo, büro açmaları halinde bu yapının yüzde 75'e kadar olan kirasını devletin karşıladığını bildiren Kılıçkaya, bunun bir örneğinin İran'da yapıldığını da sözlerine ekledi.



KSO'da, Ekonomi Bakanlığı işbirliği ile mevcut teşvik sistemindeki iyileştirmeler ve ilave destekler anlatıldı

Kocaeli Sanayi Odası ve T.C. Ekonomi Bakanlığı işbirliği ile T.C. Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama Ve Yabancı Sermaye Genel Müdür Yardımcısı Mehmet Yurdal Şahin'in katılımlarıyla, "mevcut teşvik sistemi kapsamındaki iyileştirmeler ve ilave destekler" konusunda bir toplantı düzenlendi.

Kocaeli Sanayi Odası ve T.C. Ekonomi Bakanlığı işbirliği ile T.C. Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama Ve Yabancı Sermaye Genel Müdür Yardımcısı Mehmet Yurdal Şahin'in katılımlarıyla, "mevcut teşvik sistemi kapsamındaki iyileştirmeler ve ilave destekler" konusunda, Kocaeli ilinde faaliyet gösteren yatırımcılar için 14 Eylül'de, Kocaeli Sanayi Odası'nda bir bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

Mehmet Yurdal Şahin konuşmasında şunları aktardı.

"Kocaeli Sanayi Odasında son üç yılda bu ikinci toplantımız olacak. Daha önce sizlere ülkemizde

barındıran teşvik sistemi, günümüzde gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin ekonomik ve sosyal amaçlarına ulaşmakta kullandıkları yaygın bir araçtır. Ülkemizde 1913 yılından beri uygulanıyor. O günden bugüne uluslararası yükümlülüklerimiz ve ülkemizin ihtiyaçlarına göre birçok değişikliklere uğradı."

Yatırım teşvik sisteminin detaylarını ve 2016 yılı sonunda yürürlüğe konan proje bazlı teşvik sistemini de anlatan Mehmet Yurdal Şahin, destekler hakkında bilgi verdi:

"9 tane destek unsurumuz var. Bunlar; katma değer vergisi istisnası, gümrük vergisi muafiyeti, kurumlar vergisi indirimi, yatırım yeri tahsis, faiz desteği, KDV iadesi, son üç tanesi ise işveren üzerindeki işyükü maliyetlerini azaltmaya yönelik sigorta primi destekleri ile gelir vergisi



uygulanan devlet yardımlarını anlatmıştık. Son bir yılda ise devlet yardımlarında ciddi ilaveler, esneklikler yapıldı. Yeni sistemler eklendi.

Bildiğiniz gibi bütün ülkelerde devlet yardımları artırılıyor. Her ülke olabildiğince kendi imkanları çerçevesinde dünyada dolaşan bir trilyon doların üzerindeki uluslararası yabancı sermayeyi kendine çekmeye çalışıyor. Bunun için de en önemli argümanlardan bir tanesi de devlet yardımları. Günümüzde hepimizin bildiği gibi devletlerin en önemli görevlerinden bir tanesi ekonomik ve sosyal yapının iyileştirilmesi. Bunun yanında devletlerin; bölgelerarası gelişmişlik farklarını azaltmak, istihdamı arttırmak, ülke sanayini uluslararası rekabete açmak, tekellerin önlenmesi, özel sektörde sermaye birikiminin sağlanması, kilit sektörlerde üretimin artırılması ve bütün bunların sonucunda hem üretimi hem ihracatı arttırmak gibi bir takım hedefleri de var. Bunu yapmak için de devletler ekonomiye doğrudan ya da dolaylı olarak müdahalede bulunuyorlar. Bu argümanlar ise; vergi oranlarındaki değişiklikler, faiz oranlarındaki müdahaleler, değişik tarifeler, kotalar, sübvansiyonlar gibi kalemlerle ekonomiye müdahaleler yapılıyor.

İşte bu müdahale araçlarının birçoğunu içinde



stopajı desteğidir. Mevcut teşvik sistemimizde beş ana bileşen olduğunu görüyoruz. Bunlar; bölgesel teşvikler, büyük ölçekli yatırımların teşviki, stratejik yatırımların teşviki, öncelikli yatırımların teşviki, genel teşviklerdir." Oldukça yoğun bir katılımın olduğu toplantı, soru - cevap bölümü ile son buldu.



Sürdürülebilir binalar için kalın yalıtım şart

1985 yılında Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nun aldığı kararla her yıl Ekim ayının ilk Pazartesi günü, 'Dünya Konut Günü' olarak kutlanıyor. İzocam Genel Müdürü Levent Gökçe, Dünya Konut Günü'nde yeni yapılan konut ve hizmet binalarının Binalarda Enerji Performans Yönetmeliği'ne uygun, enerji etkin şekilde inşa edilmesinin gerekliliğini anlatırken, sürdürülebilir bina yaklaşımları kapsamında 'multi konfor binalara' duyulan ihtiyacın da altını çizdi.



Levent Gökçe
İzocam Genel Müdürü

İzocam Genel Müdürü Levent Gökçe, ısı kazanç ve kayıplarıyla beraber tesisatı da içine alacak şekilde binanın tümüne uygulanan doğru yalıtımın hem hane hem de ülke ekonomisine azami fayda sağlayacağını altını çizdi.

Levent Gökçe, şu anda geçerli olan BEP Yönetmeliği'nin çok sıkı uygulanması ve izlenmesi gerektiğine vurgu yaparak şunları söyledi: "Türkiye Cumhuriyeti, 1/CP.19 ve 1/CP.20 sayılı kararlar uyarınca, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesinin (BMİDÇS) 2. maddesinde yer alan temel hedefini sağlamaya yönelik olarak beyan edilen ulusal katkısı (NDC) ve yürütülmesi öngörülen plan politikalar" ve hazırlanmakta olan "Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı"nın çıktıları da hem dünyamız için hem de ülke ekonomisi için enerji verimli bina ihtiyacını kanıtlar nitelikte... Özellikle NDC beyanında yeni yapılan konut ve hizmet binalarının Binalarda Enerji Performans Yönetmeliği'ne uygun enerji etkin olarak inşa edilmesi gerekliliği, binalarda Enerji Kimlik Belgesi oluşturularak enerji tüketimlerinin yıllara bağlı olarak azaltılması zorunluluğu vurgulandı, NDC'de yer alan hedeflere ulaşılması için Yeşil bina ve sıfıra yakın enerjili ev tasarımlarının yaygınlaştırılması ile enerji ihtiyacının minimuma indirilmesinin öneminin altı çizildi. İşte bunları gerçekleştirebilmek için yalıtım ve tasarımdan uygulamaya yenilikçi sürdürülebilir yaklaşımlar devreye giriyor" diyor.

- BEP ülke için son derece önemli bir adımdır

Sürdürülebilir bina yaklaşımının başında ise kalın yalıtım uygulamaları geliyor. Türkiye'de kullanılan malze-

me kalınlığı ortalama 4-5 santimetre iken, aynı malzemenin Avrupa ülkelerinde 20-30 santimetre ve üstü değişen kalınlıklarda uygulanıyor. Yalıtım kalınlıkları ile ilgili henüz yeterli denetim olmadığı için altını çizen Levent Gökçe; "Yalıtım kalınlıklarıyla ilgili henüz etkin bir denetim olmamasına rağmen, "BEP (Binalarda Enerji Performansı) Yönetmeliği" ile binalarda ve tesisatta yalıtımın önemi artmakta, uygulamalar yayılmakta ve yüksek kalınlıklar daha çok gündeme gelmektedir. BEP ile birlikte önümüzdeki 10 yılda mevcut binalarda da enerji verimliliği önlemleri ile yalıtım seviyelerinin artacağını, sektöre ve ülkemize büyük katkıları olacağını düşünüyoruz. BEP ülkemiz için kuşkusuz son derece önemli bir adımdır. Ancak BEP'in tüm detaylarının ve denetim mekanizmalarının, tüm işlerliği devreye sokularak uygulanması büyük önem taşımaktadır.

Bu yönetmelikte geliştirilmesi gereken hususların tekrar gözden geçirilerek bir an önce tamamlanması gerekmektedir" değerlendirmelerinde bulundu.

- Kentsel dönüşüm enerji verimliliği için büyük bir fırsat

Kentsel dönüşümün enerji verimliliği için büyük bir fırsat olduğunu her platformda dile getirdiğini ifade eden Levent Gökçe, ülkemizin sağlıklı çevre ortamına kavuşması için kentsel dönüşümün doğru değerlendiriliyor olması gerektiğini vurguladı. Levent Gökçe şöyle devam etti:

"Kentsel dönüşümde yapılacak binaların enerji tüketimlerinin daha fazla sınırlandırılması; AB'nin 2020 hedefleri gibi Türkiye'nin de İklim Değişikliği Ulusal Eylem Planı ve Enerji Verimliliği Strateji Belgesindeki hedeflerini destekleyecek, yenilikçi uygulamaların yaygınlaşmasını sağlayacaktır. Avrupa Parlamentosu yayımlanan Binalarda Enerji Performansı direktiflerine göre 31 Aralık 2020 tarihinden itibaren bütün yeni binalar sıfıra yakın enerjili bina olacak. Kentsel dönüşüm uygulanırken yakın gelecekteki bu hedefin de göz önünde bulundurulması gerekiyor."



HKTM, akıllı binası ile çevrecilik anlayışında yeni dönemin temsilcilerinden

Hareket Kontrol Teknolojileri Merkezi (HKTM), Gebze Plastikçiler Organize Sanayi Bölgesi'ndeki akıllı binasıyla, çevrecilik anlayışında yeni bir dönemin temsilcisi.

Hareket Kontrol Teknolojileri Merkezi (HKTM) 28 Eylül 2017'de yapılan İstanbul Sanayi Odası Enerji Verimliliği ödül töreninde 'KOBİ Enerji Verimliliği Uygulama Projesi' birincilik ödülünün sahibi oldu.



HKT 2016 yılında Türkiye'nin ilk çevre ödülleri organizasyonu olan Kocaeli Sanayi Odası'nın 1995 yılından bu yana çevre bilincinin gelişmesine, çevrenin korunmasına ve iyileştirilmesine katkıda bulunan sanayi kuruluşlarının ödüllendirilmesi amacıyla düzenlediği Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri organizasyonunda; tüm adaylar içinde en yüksek puanla birincilik ödülünü almıştı.

HKTM, aynı yıl Sürdürülebilirlik Akademisi' nin 3. Sürdürülebilir İş Ödülleri organizasyonunda da KOBİ dalında "Karbon ve Enerji Yönetimi Sürdürülebilir İş Ödülü" nün sahibi olmuştu.

- "Ödün vermedik, ödül aldık"

'Ödün vermedik, ödül aldık' mottosuyla yola çıkan HKTM'nin yeşil binası, mühendislik teknolojilerine yönelik bir üretim tesisinin, en az ürettiği sistemler kadar iyi düşünülmüş ve iyi planlanmış. Mimari proje ve uygulama süreci boyunca, çevreye uyumlu ve sürdürülebilir bir yapı amacından asla ödün vermediklerini bildiren HKTM yetkilileri, dünyanın en yenilikçi teknolojilerini, dünyanın sınırlı kaynaklarına saygıyla üretmenin en büyük sorumlulukları olduğunu belirtiyorlar.

Hareket ve kontrol teknolojileri konusunda uzmanlaşan HKTM, Gebze Plastikçiler Organize Sanayi Bölgesi'ndeki akıllı binasıyla, çevrecilik anlayışında yeni dönemin temsilcilerinden. Yapı, üretim amaçlı binaların sadece verimliliği değil, toplumun genelini, üzerinde bulunduğu arazinin geleceğini ve doğanın dengesini de gözetebileceğine inanan mühendisler tarafından planlanan örnek bir tesis.

- Her sistem, ekosistem ile uyum içerisinde

3 bin m2 arsa üzerinde toplam 6 bin m2 kapalı alanı olan 'Yeşil Bina'da tüm detaylar lüksü değil çevrecilik ve verimliliği ön planda tutularak planlanmış. Kendi elektriğini üretme kabiliyeti olan fabrika; ısıtma, soğutma ve aydınlatmanın yanı sıra bir miktar üretim için gerekli olan enerjiyi de kendi kendine karşılayabiliyor. Bu yapı iyi planlanmış bir yapının da çok çeşitli faydalar getirebileceğini gözler önüne seriyor:

- HKTM, çatısındaki FV güneş panelleri sayesinde ürettiği elektrik enerjisiyle CO2 salınımını engelleyerek yılda 92 adet yetişkin ağacı kurtarıyor.
- Gri su geri kazanım sistemiyle lavabolarda kullanılan suların arıtılarak rezervuarlarda tekrar değerlendirilmesini sağlıyor.
- Toprağın altındaki sabit sıcaklıktan faydalanarak ısı pompasına giren suyun sıcaklığı yükseltiyor. Bu artış yerden ısıtma sistemiyle birleştiğinde yüzde n40 enerji tasarrufu sağlıyor.
- Güneş duvarı sistemiyle fabrikanın ısıtılmasında yüzde 40 daha az doğalgaz tüketiliyor.
- Elektrikli araç şarjıyla çevreci araçlara öncelik veriliyor.



'1.Ulusal Kadın Girişimciliği Kongresi' Bingöl'de düzenlendi



TOBİ Kadın Girişimciler Kurulu, Bingöl Valiliği, Bingöl Belediyesi, Bingöl Ticaret ve Sanayi Odası, Bingöl Üniversitesi ile Fırat Kalkınma Ajansı işbirliğiyle düzenlenen Bingöl Ulusal Kadın Girişimciliği Kongresi, 25-27 Eylül 2017 tarihleri arasında Bingöl'de gerçekleştirildi. Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Bahar Baykal, Başkan Yardımcıları Mukadder Doğanay ve Öznur Başaran, İcra Kurulu Üyesi Hülya Oran ve Kurul Sorumlusu Seçkin Ökte sözkonusu kongreye katıldı.

Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesinin ilk Ulusal Kadın Girişimciliği Kongresi'ne Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkci, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Betül Sayan Kaya, AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Cevdet Yılmaz, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu ve Cumhurbaşkanı Başdanışmanı Özlem Zengin de katılım sağladı.

TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkloğlu Kongrede yaptığı konuşmasında Bingöl'de güneşin çok güzel doğduğunu belirterek, kentin bugün kadın girişimcilerin işığıyla aydınlandığını ifade etti. Hisarcıkloğlu kadın girişimcilerin ekonomi içerisindeki önemine değindi. Kadın ve erkeğin bir kuşun iki kanadı gibi olduğuna işaret eden Hisarcıkloğlu, "Biri olmazsa, kuşun uçması mümkün değil." dedi.

Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkci de, "500 bin 919 şirketin kadınlar tarafından yönetildiğini görüyoruz. Kadınların yönetici olduğu şirketlerimizin çok daha başarılı olduklarını gözlemliyoruz" ifadesini kullandı. Bakanlıkça hazırladıkları veri tabanına göre Türkiye'de 1 milyon 889 bin 277 ticari şirket ve ticari işletme bulunduğunu anlatan Tüfenkci, bunlardan 530 bin 265'inde kadınların ortak olarak yer aldığını aktardı.

Hükümet olarak kadınlara dair olan meseleleri aslında

bir demokrasi meselesi olarak gördüklerini aktaran Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Betül Sayan Kaya ise, "İleri demokrasi kararımız çerçevesinde de kadın haklarını, kadınlarımızın sosyo-ekonomik katılımlarını en geniş mada hayata geçirilmesinin mücadelesini veriyoruz. Kadın erkek eşitliğinin sağlamanın yolu, aslında kadınlar ve erkekler arasında tüm yaşam alanlarını ikiye bölmekten asla geçmiyor. Aslında kadınlar ve erkeklerin bu yaşam alanlarını ortak bir şekilde kullanmasından geçiyor." dedi.

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Cevdet Yılmaz ise konuşmasında, "Kadınlarımız, kızlarımız donanımlı, çok iyi bir eğitimle geleceğe hazırlanmalı. Bu girişimciliğin de temelidir. Bu konuda son 15 yılda çok büyük mesafe kaydettik" dedi.



Eylül ayında Kocaeli sanayinin kapasite kullanımı yüzde 70,9 oldu

Aylara göre kapasite kullanım oranlarının seyri

Yıl / Ay (yüzde)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Yıllık
2013 (Türkiye)	75,0	73,5	74,2	75,0	76,6	77,5	78,1	78,9	77,8	78,6	77,5	78,0	76,6
2013 (Kocaeli)	69,4	68,2	70,0	70,9	71,3	71,8	71,8	70,8	72,0	71,9	71,5	72,4	71,0
2014 (Türkiye)	75,6	73,8	73,1	75,1	74,7	75,6	74,9	74,9	75,1	75,4	75,1	75,5	75,0
2014 (Kocaeli)	70,5	71,9	70,7	70,6	71,4	71,5	72,6	70,6	70,7	71,7	71,9	70,8	71,2
2015 (Türkiye)	74,4	74,1	74,0	76,8	77,5	77,6	78,5	76,8	75,9	75,5	75,9	75,8	74,7
2015 (Kocaeli)	70,9	70,6	70,3	71,8	71,5	70,7	70,8	70,4	70,3	70,6	70,6	70,5	70,8
2016 (Türkiye)	77,2	76,0	76,2	77,0	77,7	78,0	77,8	76,3	78,1	77,9	78,0	78,1	77,4
2016 (Kocaeli)	70,6	70,4	70,4	71,1	70,1	71,2	68,8	69,4	69,6	70,0	70,8	70,4	70,3
2017 (Türkiye)	77,0	76,8	76,7	78,4	78,8	79,0	78,7	78,8	79,0				
2017 (Kocaeli)	70,7	70,4	70,7	71,4	71,6	71,5	71,0	71,7	70,9				

Kocaeli Sanayi Odası tarafından her ay açıklanan Kocaeli sanayi kuruluşlarının kapasite kullanım oranı eylül ayında yüzde 70,9 olarak gerçekleşti. Eylül ayı kapasite kullanım oranı geçen yılın aynı dönemine göre 1,3 puan arttı.

Hem Kocaeli hem Türkiye genelinde otomotiv, kimya, plastik ve kauçuk sektörlerinde kapasiteler ortalamanın üzerinde gerçekleşmiştir.

Firmalarımızın önümüzdeki ay beklentilerine baktığımızda, yüzde 20'si, ekim ayında alınan iç piyasa sipariş miktarının arttığını, yüzde 67'si bu miktarın değişmediğini ve yüzde 13'ü azaldığını belirtmiştir. Benzer şekilde ihracat yapan firmalarımızın ise yüzde 22'si dış piyasa siparişlerinin arttığını, yüzde 66'sı sipariş miktarında bir değişme olmadığını, yüzde 12'si ise azaldığını ifade etmişlerdir.

Merkez Bankası tarafından açıklanan Türkiye geneli kapasite kullanım oranı eylül ayında yüzde 79 ile bir önceki aya göre 0,2 puan, geçen yıla göre 0,9 puan artış gösterdi.

İstihdam

Firma Bildirimleri	Eylül (yüzde)
Arttı	19
Değişmedi	65
Azaldı	16

Eylül ayı anketine yanıt veren firmaların bir önceki aya göre yüzde 19'unun istihdamlarının arttığı, yüzde 65'inin istihdamlarında değişim yaşanmadığı, yüzde 16'sının ise istihdamlarının azaldığı belirlenmiştir.

İç Siparişler

Firma Bildirimleri	Ekim (yüzde)
Arttı	20
Değişmedi	67
Azaldı	13

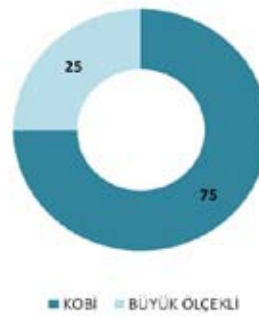
Firmaların yüzde 20'si ekim ayında iç siparişlerinin arttığını belirtilirken, yüzde 13'ü siparişlerinin azaldığını belirtmiştir

Dış Siparişler

Firma Bildirimleri	Ekim (yüzde)
Arttı	22
Değişmedi	66
Azaldı	12

Ankete katılan firmaların yüzde 22'si dış siparişlerinin ekim ayında arttığını belirtirken, yüzde 12'si ihracatlarında azalış bildirmişlerdir. Firmaların yüzde 66'sında ise alınan dış sipariş miktarlarında bir değişim yaşanmamıştır.

Değerlendirmeye alınan firmaların ölçekleri



Bölgemizdeki sanayi sektöründeki gelişmelerin ve değişmelerin aylık olarak takip edilmesi amacıyla hazırlanan Eylül ayı anketi çerçevesinde Odamızca bir araştırma yapılmıştır. Araştırmaya katılan firma sayısı 104 adet olup bu firmaların yüzde 75'i KOBİ, yüzde 25'i, büyük ölçekli firma niteliğindedir.

Sektörel Performans Ödülleri için başvurular 3 Kasım'da bitiyor

Kocaeli Sanayi Odası tarafından 2008 yılından bu yana sanayi kuruluşlarını ödüllendirmek amacıyla gerçekleştirilen Sektörel Performans Değerlendirme Organizasyonu için son başvuru tarihi 3 Kasım.

Kocaeli Sanayi Odası tarafından 2008 yılından bu yana sanayi kuruluşlarını ödüllendirmek amacıyla gerçekleştirilen Sektörel Performans De-

ğerlendirme Organizasyonu'nun 2017 yılı töreni hakkında, Kocaeli Sanayi Odası'nda bir bilgilendirme ve basın toplantısı düzenlendi.



Toplantıda, KSO'nun çalışma ortakları Price Waterhouse Coopers Türkiye, Kocaeli Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı, Doğu Marmara ABİGEM, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı, İstanbul Kalkınma Ajansı, Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı, Güney Marmara Kalkınma Ajansı, Trakya Kalkınma Ajansı ve Türkiye Kalite Derneği'nin temsilcileri yer aldı.

Bu yıl 10'uncusu düzenlenecek olan programla ilgili bilgi aktaran KSO Başkanı Zeytinoğlu şunları söyledi:

"Sektörel Performans Değerlendirme Organizasyonu, 2008 ve 2009 yıllarında sadece Kocaeli bölgesinde düzenlenen bir organizasyon iken, 2010 yılında Doğu Marmara'da, 2015 yılı itibarı ile tüm Marmara bölgesindeki firmalara açık hale geldi. Sektörel Performans Değerlendirme Organizasyonunun Marmara Bölgesi'ne açılması ile birlikte bölgede yer alan bölgesel ortakları oldu. Sektörel Performans Değerlendirme organizasyonu ile; yüksek verimlilikle çalışan, yenilikçiliğe ve çalışanların gelişimine önem veren, finansal olarak başarılı iş sonuçları elde

eden, ülkemizin ekonomisine katma değer yaratan, sürdürülebilir bir gelecek için topluma katkı sağlayan sanayi kuruluşları belirlenerek ödüllendiriliyor." dedi.

Büyük İşletme ve KOBİ kategorilerinde başvuru yapılabilen ödül organizasyonunda Verimlilik, Yenilikçilik ve Markalaşma, Finansal Sonuçlar, Dış Ticaret, Topluma Katkı ve Çevre, İstihdam ve Çalışanların Geliştirilmesi ile Bilinçlendirilmesi olmak üzere 7 değerlendirme kriteri bulunduğunu belirten Zeytinoğlu, "Sektörel Performans Değerlendirme Organizasyonu'na başvuran firma sayısı ve ödülün marka değeri giderek artmaktadır. 2015 yılı itibarı ile ödül organizasyonunun Marmara Bölgesi'ne açılması ile birlikte Kocaeli başta olmak üzere Bolu, Düzce, Kocaeli, Sakarya, Yalova İstanbul, Tekirdağ, Edirne, Kırklareli, Çanakkale, Balıkesir, Bursa, Bilecik ve Eskişehir illerinde de faaliyet gösteren tüm sanayi firmaları dahil oldu." dedi.

Zeytinoğlu, sektörel performans değerlendirme organizasyonunun son başvuru tarihinin 3 Kasım Cuma günü olduğunu açıkladı.



KOSBAŞ
Kocaeli Serbest Bölgesi

Dünya Ticaretine Açılan Kapınız

Kocaeli Serbest Bölgesi



HİZMETLER

- Hazır Altyapı
- Catering Hizmeti
- Restaurant Hizmeti
- Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) Hizmeti
- Kiralık Yatırım Arazileri ve Açık, Kapalı Ticari Alanlar
- Hızlı Gümrük İşlemleri
- Otopark Hizmeti
- Yükleme ve Boşaltma v.b. Hizmetler

TEŞVİKLER

- Gelirler ve Kurumlar Vergisi Muafiyeti
- Personel Gelir Vergisi Muafiyeti
- Damga Vergisi ve Harç Muafiyeti
- KDV Muafiyeti

AVANTAJLAR

- Serbest Kar ve Sermaye Transferi
- Kolay Dış Ticaret
- Sınırsız Süre Stoklama
- Döviz Kullanım Kolaylığı
- Uzun Süreli Üretim ve Ticari Faaliyet
- Coğrafi Konum Avantajı



Kocaeli Serbest Bölgesi Kurucu ve İşleticisi A.Ş.

Kocaeli Serbest Bölgesi Sepetlipınar SB Mah. 107.Cad. No:10 Başiskele/KOCAELİ

Tel: 0262 341 38 41(Pbx) **Faks:**0262 341 38 60

Email: info@kosbas.com.tr **Web:** www.kosbas.com.tr

5.Ulusal Aile İşletmeleri Zirvesi Kasım ayında düzenlenecek

3-4 Kasım tarihlerinde bu yıl 5'incisi düzenlenecek olan 'Aile İşletmeleri Zirvesi'nde; 'Aile şirketlerinde Ben'den Biz'e Doğru' teması işlenecek.

Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER), 5. Ulusal Aile İşletmeleri Zirvesi'ni 3 - 4 Kasım tarihinde İstanbul'da düzenleyecek. Zirvenin bu yılki ana teması "Aile Şirketlerinde Ben'den Biz'e Doğru" olarak belirlendi.

Türkiye'nin önemli aile şirketlerinden birçok konuşmacı ve birçok farklı konuların ele alınacağı zirve, iki gün sürecek. Zirvede bu yıl bir ilk yaşanacak ve TAİDER'in düzenlemiş olduğu 'Kuzey Yıldızı Sürdürülebilirlik Ödülü' kazananları açıklanacak ve kazananlara ödülleri verilecek.

TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Ögücü'nün konuşmasının ardından Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Koç; "Yeni Küresel Konjonktürde Aile Şirketlerinin Yeri" başlıklı bir açılış konuşması yapacak. Ardından paralel oturumlara devam edilecek olan zirvede, Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi Leyla Alaton aile şirketlerinde kadının çoklu rollerinden bahsedecek. 620 yıllık bir aile şirketi olan cam markası Seguso'nun hikâyesini ise 23'üncü nesil üyesi Gianandrea Seguso anlatacak.

- 'Kuzey Yıldızı Aile Şirketleri' ile kurumsal gelişim teşvik edilmesi amaçlanıyor

Aile şirketlerinde sürdürülebilirlik bilincinin gelişmesini desteklemek amacıyla geliştirilen Kuzey Yıldızı Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik projesi hayata geçirildi. Bu projenin amacı çalışanlar, çevre, toplum ve gelecek nesiller açısından fark yaratmak ve ülke ekonomisine değer katan aile işletmelerinde kurumsal gelişimin teşvik edilmesini sağlamaktır. Bu yıl ilk kez verilecek bu ödülün sahipleri de zirvede duyurulacak. Dünyada da bir ilk olma özelliği taşıyan ödül, büyük, küçük ve orta ölçekli işletmeler olmak üzere iki farklı kategoride verilecek.

- Aile şirketleri ekonominin can damarıdır

TAİDER Aile İşletmeleri Derneği, ülkemiz aile işletmelerinin yüksek performanslı, uluslararası yönetim ilkelerine sahip, ülkemize değer yaratan ve sürdürülebilir kurumlar haline gelmelerine destek veren üyelerinin başarılı uygu-

lamaları ve çözüm gerektiren sorunları paylaşabilecekleri, dünyanın önde gelen aile şirketleri ile iletişim kurabilecekleri ve gelecek nesillerini geliştirebilecekleri önder kurumdur. Türkiye'deki aile işletmelerinin nesiller boyu gelişmesi, ülkemiz ekonomisinin daha sağlıklı ve kalıcı büyümesine

destek olmak amacıyla 2012 yılında kurulmuştur. TAİDER aynı zamanda 27 ülkede örgütlü, İsviçre merkezli uluslararası aile işletmeleri ağı'nın (Family Business Network International) da üyesidir.

Şirketlerin yapılarına bakıldığında zaman Türkiye'de ve birçok ülkede dördüncü nesille ulaşabilmiş aile şirketlerinin sayısının parmakla gösterilecek kadar az olduğu dikkat çe-

kicidir. Bu yüzden aile şirketleri ekonominin can damarıdır.

Aile şirketlerinin Türkiye'deki oranı yaklaşık yüzde 95 civarındadır. Türkiye'de aile şirketlerinin yüzde 54'ü ise henüz faaliyet planları yapmamış iken, sadece yüzde 4'ü belirlenmiş ve güvenilir kişilerle paylaşılmış faaliyet planına sahiptir. Bu yüzden yönetimin profesyonel yöneticilere devredilmesi ve kurumsallaşma ihtiyacı aile şirketlerinin gündeminde daha fazla yer tutmaktadır.

Aile şirketleri kurumsal olmayı, sürdürülebilirliği, gelecek nesillere devri ve hesap verebilirliği başlıca sorumlulukları arasına almalıdır. Öncelikle kişilerin varlığına bağlı olmadan sürdürülebilirliğini ve geliştirilebilirliğini sağlayan bir yapı belirlenmesi gerekmektedir. Kuralları belli, stratejisi ve hedefleri ortada olan bir yönetim yapısına geçiş yapılmalıdır.

- Zirve, başarılı örnek aile şirketleri uygulamalarına tanıklık edecek

Gerçekleştirilecek bu büyük organizasyonda; aile işletmeleri üst düzey yöneticileri, genç nesil temsilcileri, akademisyenler, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları temsilcilerini bir araya getirerek bu değerli paydaşların bilgi birikimi, deneyimi ve başarılı örnek uygulamalarına tanıklık edecek.



Cihat Alagöz: Sanayideki tüm yenilikler Santek'te

Tüyap Anadolu Fuarları A.Ş. Genel Müdürü Cihat Alagöz, sanayideki tüm yeniliklerin Santek Fuarı'nda biraraya geleceğinin altını çizdi

TÜYAP Anadolu Fuarları A.Ş. tarafından Kocaeli Sanayi Odası işbirliği, Kocaeli Valiliği, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, İzmit Belediyesi, Kocaeli Ticaret Odası, Gebze Ticaret Odası, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı ve KOSGEB'in destekleri ile hazırlanan SANTEK 4. Doğu Marmara Sanayi ve Teknoloji Fuarı, 2-5 Kasım 2017 tarihleri arasında Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Uluslararası Fuar Merkezi'nde gerçekleştirilecek.

Fuara ev sahipliği yapan Kocaeli'nin, 13 organize sanayi bölgesi, 3 serbest bölge ve teknoparkları ile Türkiye'nin ikinci büyük sanayi kenti olduğunu vurgulayan Cihat Alagöz; ilin otomotiv, boya, çimento, alüminyum, seramik

gibi birçok sanayi dalında üretim üssü olmasının yanı sıra liman kenti olarak da gelişme kaydetmiş olmasının ülke ekonomisindeki gücünü ortaya koyduğunu belirtti.

ISO 500- Türkiye'nin 500 büyük sanayi kuruluşlarından 80 firmanın Kocaeli'de faaliyet gösterdiğini hatırlatan Cihat Alagöz, sözkousu firmaların önemli bir bölümünün katılımcı ve ziyaretçi olarak Santek Fuarı'nda yer alacak olmalarından da fuara ayrı bir güç kattığını söyledi.

"Sanayideki tüm yeniliklerin yer alacağı bu fuarda katılımcılarımızın önemli iş bağlantıları kurabileceği profesyonel bir ortam hazırladık." diyen Cihat Alagöz şunları söyledi: "Ülke ekonomisinin büyümesine önemli katkı sağlayan sanayi üretiminin ihtiyaç duyduğu yenilik ve teknolojik gelişmelerin topluca tanıtılacağı Santek Fuarı geçen yıl 26 bini aşkın profesyonel tarafından ziyaret edilerek önemli iş bağlantılarının yapıldığı bir platform oldu. Azerbaycan, Gürcistan, Rusya- Belarus, İran, İsrail, Bulgaristan, Bosna Hersek, Makedonya, Sırbistan, Hollanda, Tunus, Lübnan'dan yüzlerce yabancı iş adamı fuarımızı ziyaret edecek. Kocaeli Sanayi Odası ve Avrupa Birliği Türkiye İş Geliştirme Merkezleri (ABİGEM) öncülüğünde, fuar kapsamında hazırlanan "Match4Industry" organizasyonu; katılımcı firmalarımızın söz konusu ülkelere gelecek yabancı alıcılarla ikili iş görüşmeleri yapmalarına olanak sağlayacak.

- Savunma sanayisinin önde gelen kuruluşları tedarikçi görüşmeleri yapacaklar

Türk Savunma Sanayisi'nin önde gelen kuruluşları Aselsan, Havelsan ve Roketsan'ın yanı sıra Tusaş, Aspi-san, İşbir gibi tüm vakıf şirketleri fuar süresince tedarikçi görüşmeleri yapacaklar.

Deniz Kuvvetleri Komutanlığı tarafından gerçekleştirilecek 'Yerileştirme Sergisi'nde yurtdışından ithal edilen ürünlerin yerli firmalardan teminine ilişkin görüşmeler de bu fuarda yapılacak. Aynı zamanda kara, hava ve jandarma komutanlıklarının satın alma yöneticileri Santek 2017 Fuarı'nda ikili iş görüşmelerini yürütecekler.

- Ar-Ge, sanayi ve akademi biraraya gelecek

Santek 2017 kapsamında yapılacak olan etkinlikler arasında Ar-Ge- Sanayi- Akademi (ASA) buluşması da yer alacak. TÜBİTAK Marmara Teknokent yürütücülüğünde, Kocaeli Sanayi Odası ve Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA) işbirliğiyle, Teknoloji Geliştirme Bölgeler Derneği (TGBD), Güzellere Organize Sanayi Bölgesi destekleri ile tüm teknopark yönetici şirketleri ve teknoparklarda faaliyet gösteren Ar-Ge firmalarının, üniversitelerde görevli akademisyenlerin, Kocaeli Bölgesi'nde üretimlerini sürdüren sanayiciler ile bir araya geleceği etkinlik yine oldukça dikkat çekici."



Mesleki yeterlilik bilgilendirme toplantısı ve sertifika töreni düzenlendi

TOBB MEYBEM öncülüğünde Kocaeli Sanayi Odası olarak düzenlenen Makine Bakımcı, Metal Sac İşlemeci ve Çelik Kaynakçısı mesleki yeterlilik sınavlarından başarılı olan adaylara, mesleki yeterlilik belgeleri törenle verilir, T.C. Mesleki Yeterlilik Kurumu katılımıyla 48 meslek zorunluluğu ve yeni eklenen meslek zorunlulukları hakkında bilgilendirme yapıldı.

Geçtiğimiz aylarda TOBB MEYBEM öncülüğünde Kocaeli Sanayi Odası tarafından Makine Bakımcı, Metal Sac İşlemeci ve Çelik Kaynakçısı mesleki yeterlilik sınavı düzenlenmişti. Sınavlardan başarılı olan adaylara mesleki yeterlilik belgeleri Eylül ayında bir törenle verildi.

Kocaeli Sanayi Odası tarafından gerçekleştirilen sertifika törenine Kocaeli Vali Yardımcısı Dursun Balaban, KSO Başkan Yardımcısı Çınar Ulusoy, Genel Sekreter Memet Turabi, Mesleki Yeterlilik Kurumu Uzmanı Ayşegül Alev Aydın, Uzman Yardımcısı Ahmet Turan Yıldırım ve TOBB MEYBEM A.Ş. temsilcisi Yasemin Sezer ve Kocaeli Sanayi Odası üyeleri katıldı.

Törende söz alan KSO Başkan Yardımcısı Çınar Ulusoy, "İş kazalarının önüne geçmek için böyle bir program

Konuşmaların ardından Mesleki Yeterlilik sistemi ve sınavlar ile ilgili bilgi verilerek, başarılı olan adaylara mesleki yeterlilik belgeleri takdim edildi.



- KSO, mesleki yeterlilik çalışmalarına tüm hızıyla devam ediyor

Kocaeli Sanayi Odası, mesleki yeterlilik sınavı için kurmuş olduğu ekip ile birlikte çalışmalarına hız kesmeden devam ediyor. İlgili ekip mesleki yeterlilik hakkında ilgili kurumları KSO üyeleri ile bir araya getirip zorunluluklarını tamamlamaları konusunda ara yüz olma gayreti içinde.

2016 Yılında kurulan Sanayi Destek Merkezi (SADEM) KSO üyelerinin ihtiyaçlarına çözüm aramak adına mesleki yeterlilik başta olmak üzere ortak satın alma, yasal zorunluluk, eğitim, danışmanlık ve benzeri konularda üye ziyaretleri gerçekleştirerek tek noktadan hizmet sunuyor. Detaylı bilgi için "SADEM" ile iletişime geçilebilir.



gerçekleştirdik. KSO olarak mesleki yeterlilik ile ilgili ara yüz olma gayreti içinde olduk. 2016 yılından bu yana TOBB MEYBEM öncülüğü ile çalışanlara yönelik 333 kişiye sertifikalarını teslim ettik. Hepinize katılımınız için teşekkür ederim." dedi.

Kocaeli Vali Yardımcısı Dursun Balaban, "Bir ülkenin kalkınması o ülkenin fertlerinin eğitimi ve kalitesi ile mümkündür. O kalite ne kadar yükselirse o kadar kalkınma olur. Görülen, işlerde tehlikeli kazaları çok olan bir takım mesleklerde o meslek mensuplarının eğitimi ile bu kazalar aza indirilmektedir. Hem ülkeye hem ekonomiye büyük katkı sağlamaktadır. Devletimizin bu zorunluluğu görerek mecburi bir takım eğitimlerden geçmek zorunda olduğu meslek grupları vardır. Bu sertifikaları arar hale gelmesi bu işin ne kadar ciddi ele alındığını göstermektedir. Kocaeli Sanayi Odamızda bu konuya göstermiş olduğu hassasiyeti üyelerini bilgilendirerek ve sınav için ilgili kurumlarla yapmış olduğu işbirliğiyle göstermektedir. İşverenler de bu işi ciddiye alıp bu sertifikaları istemeleri ile bu sonuca varacağız" şeklinde konuştu.



KSO, Gölcük Dumlupınar Ortaokulu'nda öğrencilere kırtasiye malzemesi hediye etti

Kocaeli Sanayi Odası önderliğinde bölge sanayicileri tarafından yeniden inşa edilen Kocaeli Sanayi Odası Gölcük Dumlupınar Ortaokulu'nda bütün öğrencilere TOBB'un da katkısıyla içersinde kırtasiye malzemeleri bulunan çantalar dağıtıldı.

Kocaeli Sanayi Odası (KSO), yeni eğitim öğretim yılı için Gölcük Dumlupınar Ortaokulu öğrencilerine kırtasiye malzemeleri hediye etti. KSO Başkan Yardımcısı Çınar Ulusoy ve Dumlupınar Ortaokulu Müdürü Orhan Temiz ile birlikte 800 öğrenciye çanta içerisinde kırtasiye malzemeleri hediye edildi.

KSO Başkan Yardımcısı Çınar Ulusoy, KSO Dumlupınar Ortaokulu'nda düzenlenen bir törenle öğrencilere hediyelerini takdim ettiler. Öğrencilere yapılan konuşmalarda başarılı olmaları için çok çalışmaları gerektiği vurgulandı.



Ağustosta 1 milyar 197 milyon lira harcama gerektiren 13 yatırım projesi teşvik gördü



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
EKONOMİ BAKANLIĞI

Ağustosta yatırım yeri olarak Kocaeli'yi seçen 13 firma toplam 1 milyar 197 milyon liralık yatırım yapmak üzere harekete geçti.

Bu firmalar tarafından öngörülen yatırımlar Ekonomi Bakanlığı tarafından teşvik belgesine bağlandı.

Ağustos ayında teşvik belgesine bağlanan 13 yatırım projesi tamamlandığında 2 bin 353 kişilik istihdam imkanı yaratılacak. 13 yatırım projesi-

nin 5'i komple yeni yatırımlardan oluşurken, 8 yatırım projesi ile mevcut işletmelerin tevsii ve modernizasyonu yapılacak.

13 yatırım projesinin sadece Tİ Otomotiv tarafından yapılacak olan biri yabancı sermaye eliyle gerçekleştirilirken, geri kalan tüm yatırım projeleri yerli sermaye tarafından realize edilecek.

Teşvik belgelerine göre Haziran ayının en büyük yatırımı Kocaeli Hastane Yatırım ve Sağlık Hizmetleri AŞ tarafından gerçekleştirilecek.

Sağlık sektöründeki bu yatırım için 900 milyon lira harcama yapılacak. Yatırım tamamlandığında 1180 kişilik Kocaeli Entegre Sağlık Kampüsü işletmeye alınacak.

İkinci sırada yer alan TÜBİTAK Bilgem, 91.9 milyon liralık harcama gerektiren yatırımı ile anten test ve araştırma merkezi laboratuvarları kurulumu gerçekleştirecek.

Özel Gebze Doğa Hastanesi'nin yapacağı 72.8 milyon liralık yatırımla 75 yataklı hastane yapılacak.

Ulus Metal Sanayi 54.3 milyon liralık yatırımı ile otomotiv sanayi için şasi ve aktarma organları sac parçaları üretimi yapacak.

Bektaş Metall Sanayi 41.8 milyon liralık yatırımı ile motosiklet için elektrik motru gövdesi ve üst kapağı imalatı yapacak.

Tİ Otomotiv 15 milyon liralık yatırımı ile otomotiv sanayi için plastik yakıt tankı üretecek.

AĞUSTOSTA TEŞVİK BELGESİNE BAĞLANAN KOCAELİ'DEKİ YATIRIM PROJELERİNİN BÜYÜKLÜKLERİNE GÖRE SIRALAMASI (TL)

KOCAELİ HASTANE YATIRIM VE SAĞLIK HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ	900.000.000	KAMU ÖZEL İŞBİRLİĞİ MODELİ İLE KOCAELİ ENTEGRE SAĞLIK KAMPÜSÜ YAPIMI 1180 YATAK
TÜBİTAK BİLİŞİM VE BİLGİ GÜVENLİĞİ İLERİ TEKNOLOJİLER ARAŞTIRMA MERKEZİ BAŞKANLIĞI (BİLGEM)	91.967.396	Anten test ve araştırma merkezi laboratuvarları kurulumu 0 ..
ULUS METAL SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	54.380.000	OTOMOTİV SANAYİ İÇİN MUHTELİF ŞASI VE AKTARMA ORGANLARI SAC PARÇALARI 7400 TON/YIL, KALIP 100 TON/YIL
BEKTAŞ METAL SAN.VE DIŞ TİC.LTD.ŞTİ.	41.861.000	MOTOSİKLET İÇİN ELEKTRİK MOTORU GÖVDESİ VE ÜST KAPAĞI İMALATI 600000 TAKIM/YIL
Tİ OTOMOTİV SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ.	15.040.000	OTOMOTİV SANAYİ İÇİN PLASTİK YAKIT TANKI 539694 ADET/YIL
KORUMA KLOR ALKALI SAN. VE TİC. A.Ş.	4.400.000	Toz ve Islanabilir İlaçlar 8100 TON/YIL, Sıvı İlaçlar (İnsektisit ve Diğerleri) 8700 TON/YIL, Herbisit Likit İlaçlar 14880 TON/YIL, SC İnsektisit ve Herbisitler 600 TON/YIL, Mayonez Tipi İlaçlar 1680 TON/YIL, Bakır Sülfat 600 TON/YIL, Aşı Macunu 100 TON/YIL, Granül İlaçlar (İnsektisit ve Herbisit) 1440 TON/YIL
BİLGE İNOKS SAN. VE TİC.A.Ş.	4.788.311	B.y.s. adi metallerden diğer eşyalar (Paslanmaz Çelikten Endüstriyel Mutfak Eşyaları İmalatı 26344 TON/YIL
RENKSAN AMBALAJ PAZARLAMA ETİKET BASIM REKLAM SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	1.935.000	Kağıt veya kartondan etiketler 899870 TON/YIL
TEZMAK PAZARLAMA MAKİNA TAKIM TEZGAHLARI SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	1.830.000	Takım tezgahı imalatı 10 ADET/YIL, Makine yedek parçaları 2000 ADET/YIL
FARBA OTOMOTİV AYDINLATMA VE PLASTİK FABRİKALARI A.Ş.	2.930.000	OTO FAR VE SİNYALİZASYON ELEMANLARI 3450968 ADET/YIL
NEFAB TURKEY AMBALAJ SAN. VE TİC. LTD.ŞTİ.	1.090.000	Kontraplak katlanabilir paletli kutu (ısıl işlem görmüş) 1134 ADET/YIL, Ağaç sandık (ısıl işlem görmüş) 390 ADET/YIL
EGS ÇELİK SANAYİ LTD. ŞTİ.	3.551.100	Ark ocakları ve ekipmanları 1525 TON/YIL
ÖZEL GEBZE DOĞA HASTANESİ SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş.	72.810.000	Tıbbi hastane hizmetleri 75 YATAK



Ayın en büyük yatırımı: Kocaeli Şehir Hastanesi

Kocaeli Şehir Hastanesi içinde 494 yataklı bölge hastanesi, 116 yataklı onkoloji hastanesi, 246 yataklı yüksek güvenlikli adli psikiyatri hastanesi ve 100 yataklı fizik tedavi ve rehabilitasyon hastanesi yer alacak.

Sağlık Bakanlığı Sağlık Yatırımları Genel Müdürlüğü Kamu Özel Ortaklığı Daire Başkanlığı tarafından Gama Holding ve Türkerler Holding iş ortaklığıyla hayata geçirilecek Kocaeli Şehir Hastanesi'nin temeli bugün (20 Mayıs 2015, Perşembe) atıldı.

Sağlık Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık'ın katılımıyla gerçekleşen Kocaeli Şehir Hastanesi Temel Atma Töreni'ne Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzeloğlu, Kocaeli Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu, milletvekilleri, GAMA Holding ve Türkerler Holding yöneticileri ile 5 bini aşkın davetli katıldı.

Sağlık Bakanlığı'nın Türkiye genelinde gerçekleştirmeyi planladığı 18 adet entegre sağlık kampüsünden (PPP) biri olan Kocaeli Şehir Hastanesi, Gama Holding ve Türkerler Holding iş ortaklığıyla hayata geçiriliyor. Sağlıkta hizmet kalitesinin artırılması, tedavi çeşitliliğinin ülke geneline yayılması, sağlık alanında bölgesel gelişimin tamamlanarak etkin sağlık hizmetinin sunulabilmesi hedefiyle projelendirilen Kocaeli Şehir Hastanesi toplam 350 milyon Euro'luk yatırımla gerçekleşecek.

Toplam 368 bin 668 metrekarelik arsa alanına kurulacak Kocaeli Şehir Hastanesi, 335 bin 648 metrekare inşaat alanına sahip bulunuyor. 88 bin 200 metrekare kapalı otopark alanına

sahip bulunan Kocaeli Şehir Hastanesi, toplam bin 180 yatak kapasiteli olarak inşa edilecek.

Kocaeli Şehir Hastanesi içinde 494 yataklı bölge hastanesi, 116 yataklı onkoloji hastanesi, 246 yataklı kadın doğum ve çocuk hastanesi, 124 yataklı kalp damar hastalıkları hastanesi, 100 yataklı yüksek güvenlikli adli psikiyatri hastanesi ve 100 yataklı fizik tedavi ve rehabilitasyon hastanesi yer alacak.

Sağlık Bakanlığı tarafından Kocaeli Cephanelik Mevkii'nde kurulacak olan dev projeyi gerçekleştiren Gama Holding ve Türkerler Holding şehir hastanesinin 25 yıllık işletme hakkına da sahip olacak.

GAMA HAKKINDA

Güç santralleri, petrol, çimento, petrokimya ve gaz tesisleri, fabrikalar, yüksek binalar, su arıtma tesisleri ve iletim hatları, köprü ve çeşitli altyapı yapımlarını gerçekleştiren ve aynı zamanda çeşitli enerji yatırımlarına sahip olan GAMA, 1959 yılında kurulmuştur. Bugüne kadar uluslararası çapta 400'ün üzerinde projenin yapımını gerçekleştiren, batıda İrlanda'dan doğuda Rusya'nın Sakhalin Adası'na kadar uzanan 25'in üzerinde ülkede çeşitli projeler hayata geçirmiştir. GAMA Holding şirketleri bugün 7 ülkede toplam 4 milyar USD'lik proje portföyüne sahiptir. GAMA'nın ana iş alanı olan mühendislik, tedarik ve taahhüt (EPC) yükleniciliği ile endüstriyel tesis yapımının yanı sıra enerji ve sağlık yatırımları da bulunmaktadır.

TÜRKERLER HAKKINDA

Bünyesinde 100 civarında firma barındıran Türkerler Holding, inşaat, enerji, tekstil ve gayrimenkul geliştirme alanlarında faaliyet göstermektedir. Ana şirketlerden biri olan Türkerler İnşaat, doğalgaz iletim ve dağıtım hatları, hastaneler, konutlar, oteller, okullar ve akıllı bina projeleri, uluslararası spor tesisleri, arıtma tesisleri, metro yapıları, barajlar, otoyollar, basınç düşürme istasyonları ve hidroelektrik enerji santralleri gibi sayısız altyapı ve üstyapı projesini başarıyla gerçekleştirdi. Holding, enerji üretim endüstrisi alanında Türkiye'nin dört bir yanında rüzgâr, hidroelektrik, jeotermal, güneş ve doğal gaz santrallerini içeren çok sayıda yatırıma sahiptir. İzmir bölgesi için doğalgaz sağlayan İzmirgaz A.Ş. ve Doğu Anadolu için elektrik temin eden Vangölü Elektrik Dağıtım A.Ş., Holding'in başlıca enerji iletim yatırımları arasındadır. Holding'in güncel gayrimenkul geliştirme yatırımları arasında ise İstanbul'daki Çiftçi Towers, İzmir'deki Park Yaşam Mavişehir ve Ankara'daki Mahall yer almaktadır.

Türkerler Holding, İtalyan Astaldi SpA firması ile birlikte Türkiye'nin sağlık hizmetleri endüstrisi alanındaki en büyük kamu özel ortaklığı projelerinden biri olan, 1.071.000 metrekare kapalı alana sahip, 3.566 yatak kapasiteli Ankara Etlik Entegre Sağlık Kampüsü'nü, GAMA Holding ile birlikte ise yaklaşık olarak eşit büyüklükte yatırımlar olan İzmir ve Kocaeli Entegre Sağlık Kampüsleri'nin yapımını gerçekleştirmektedir.

Endüstri 4.0'a doğru mesleklerin geleceği TOBB'da tartışıldı

Türkiye Odalar Borsalar Birliğinin (TOBB) ev sahipliğinde, Mesleki ve Teknik Eğitim Sendikası (METESEN) koordinatörlüğünde, üniversite ve STK'ların katılımıyla TOBB İkiz Kuleler'de "Endüstri 4.0'a Doğru Mesleklerin Geleceği" konulu panel düzenlendi.

Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (TEPAV) İcra Direktörü Güven Sak burada yaptığı konuşmada, yeni dönemde mesleki eğitimin önemine dikkati çekerek, "Her durumda yeniliğe adapte olabilecek yeni neslin gelmesi gerekiyor. Mesleki eğitilmiş çalışanın, iş yerinde karşılaştığı sorunun nereden geldiğini anında fark edecek kadar iyi eğitilmiş, problem çözme kabiliyetine sahip olması gerekecek. Makinalardan anlayacaklar, dilini, programlamayı ve müdahale etme yolunu bilecekler." diye konuştu.

Meslek liselerinin toplumda uyardığı çağrışımın ötesine geçirmenin gerekliliğine vurgu yapan Sak, "Bu işi yeniden markalandırmamız, teknik işlerle ilgilenen personelin adını yeniden koymamız ve o okullara yeni isimler vermek gerekiyor." ifadelerini



kullandı.

-METESEN Başkanı Yılmaz

Mesleki ve Teknik Eğitim Sendikası (METESEN) Genel Başkanı Şahap Yılmaz ise, "Endüstri 4.0 ile yakın dönemde yaşanacak geçişi yönetmek için planlı hamlelerle kalifiye iş gücünü inşa etmek gerekiyor." dedi.

Yılmaz, panelin açılış konuşmasında, ülkelerin gelişmişliğinin yenilikçilik, yüksek teknoloji üretimi ve bu teknolojiye patent alıp pazarlamasıyla değerlendirildiğini ifade etti.

Geleceğin dünyasının Endüstri 4.0 ile şekillenerek kendi kurallarını ortaya koyduğunu söyleyen Yılmaz, şunları

kaydetti:

"Endüstri 4.0 ile yakın dönemde yaşanacak geçişi yönetmek için planlı hamlelerle kalifiye iş gücünü inşa etmek gerekiyor. Ülkemizdeki mesleki ve teknik eğitimin yeni iş kollarına göre planlanması ve gerekli hazırlıkların zaman geçirmeden başlatılması gerekmektedir. Kalkınmanın en önemli araçlarından birisi olan meslek ve teknik eğitimimize gereken önceliği vermemiz gerektiğini düşünüyoruz. Mesleki eğitimin geleceği Türkiye'nin geleceğidir."

Panelde mesleki ve teknik eğitimin mevcut durumu, mezunların istihdamı, ileri teknolojilere yönelik yapılması gerekenler ele alındı.

Türk Kanada İş Forumu Ankara'da yapıldı

TOBB Sosyal Tesisleri'nde gerçekleştirilen Türk-Kanada İş Forumu'nda konuşan TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Yahya Toplu, Kanada ile ikili ticari ilişkileri artırmak istediklerini belirterek, "Kanada-Türkiye Serbest Ticaret Anlaşması, karşılıklı ticaretin artmasına önemli katkı sağlayacaktır." dedi.

Yahya Toplu konuşmasında Kanada'nın 1,5 trilyon dolarlık milli geliriyle dünyanın 10. büyük ekonomisi olduğunu dile getirirken, Amerika kıtası ülkeleri arasında ise 3. sırada yer aldığını söyledi.

Türkiye ekonomisinin de yılın ilk yarısında yüzde 5,1 büyüdüğünü hatırlatan Toplu, "AB, OECD ve G-20 ülkeleri içinde en yüksek büyüyen üçüncü ülkeyiz. Bu çarpıcı performansı, yılın ikinci yarısında da devam ettireceğimize inanıyorum." diye konuştu.

Toplu, küresel çalkantılara ve bölgedeki belirsizliklere rağmen Türkiye ekonomisinin hem dinamizmini hem de direncini kanıtladığının altını çizdi.

Türkiye ile Kanada arasındaki iliş-

kilere de değinen Toplu, Kanada'nın önemli müttefiklerden olduğunu, iki ülkenin NATO ve G20 bünyesinde birlikte çalıştıklarını ifade etti. Toplu, ilişkileri daha da geliştirmek istediklerini belirterek, "Karşılıklı yatırımlarımızı ve ticaret hacmimizi arttırmak istiyoruz." dedi.

Taraflar arasındaki dış ticaret hacminin 2004'te 715 milyon dolar iken bu tutarın 2013 yılında 2,3 milyar dolara ulaştığını anlatan Toplu, 2014-2016 döneminde ise ticaret hacminde sürekli gerileme yaşandığını belirtti.

Kanada'nın, Ekonomi Bakanlığı tarafından 2016-2017 dönemleri için belir-



lenmiş olan "öncelikli ülkeler" arasında bulunduğunu dile getiren Toplu, şöyle devam etti: "Nitekim 2017 yılının ilk 9 ayında, ticaret hacminde iyileşme görülmektedir. Buna rağmen hala 2013 yılı rakamlarının gerisindeyiz. Türk iş dünyası olarak ikili ticari ilişkileri artırmak istiyoruz. Kanada-Türkiye Serbest Ticaret Anlaşması, karşılıklı ticaretin artmasına önemli katkı sağlayacaktır. Aynı şekilde, Ekonomik ve Ticaret Ortak Komitesinin kurulması ve çalışmalarına başlamasını bekliyoruz."

Toplu, yatırım rakamlarının da iki ülkenin potansiyelini yansıtmadığına işaret ederek, hem ticarete hem de yatırımlarda mevcut rakamlarla yetinilemeyeceğini dile getirdi. Toplu, "Aramızda daha ciddi bir potansiyel söz konusudur. Türkiye-Kanada iktisadi ve ticari ilişkilerini genişletmek ve derinleştirmek için ciddi fırsatlar var. Ancak iki tarafta da karşılıklı bilgi eksikliği olduğu da görülüyor. Karşılıklı ziyaretlerin, bu bilgi eksikliğini gidermede önemli katkıları olacaktır." diye konuştu.



CERN'den TOBB'a önemli görev...

Avrupa Nükleer Araştırma Merkezi (CERN) Sanayi İrtibat Temsilcileri Kurulu Başkanlığına, TOBB temsilcisi Hakan Kızıltoprak seçildi.

Avrupa Nükleer Araştırma Merkezi (CERN) Sanayi İrtibat Temsilcileri Kurulu Başkanlığına, TOBB temsilcisi Hakan Kızıltoprak seçildi.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu Kızıltoprak'ı kutlarken, "CERN'de, sürdürülebilir başarı için oradaki insan gücünü arttırmak ve bu noktada kamu kurumlarıyla birlikte kolektif adımlar atmak çok önemli.

Bu görev, CERN'de başarılı işler yaptığımızın göstergesidir. TOBB CERN Sanayi İrtibat Ofisi, CERN ihale süreçlerinde her aşamada sanayicilerimizin yanındadır" dedi.

-Türkiye ortak üye statüsünde Avrupa Nükleer Araştırma Merkezinin, 2010 yılından itibaren genişleme politikasını yürürlüğe aldığını anımsatan Hisarcıkloğlu, CERN'de 22 ülkenin tam üye, 3 ülkenin tam üyelik yolunda ortak üye, Türkiye'nin de aralarında bulunduğu 4 ülkenin ise ortak üye statüsünde yer aldığını anlattı.

Hisarcıkloğlu, Avrupa'da ödül alan Satın Alma Prosedürleri ve Grubuyla, şeffaf ve rekabetçi bir ortam sunan CERN'in, yılda ortalama 600 milyon dolara ulaşan mal ve hizmet alımı yaptığını belirterek, "Alımlarında hazırlanan detaylı ve zorlu teknik şartnamelerle yüksek düzeyde değerlendirme kriterleri arayan Avrupa Nükleer Araştırma Merkezi, teknoloji ve bilgi birikimleriyle kalite ve ürünle-



rini ön plana çıkaran Türk firmalarının da ilgisini çekiyor. TOBB bünyesinde kurulan CERN Sanayi İrtibat Ofisi de bu noktada Türkiye'deki firmaların ihale süreçlerine katılım koordinasyonunu sağlıyor ve ihale süreçlerine ilişkin destek veriyor." diye konuştu.

Avrupa Nükleer Araştırma Merkezinde, Türkiye'yi temsil eden TOBB CERN Sanayi İrtibat Ofisinin bir ilke imza attığına dikkati çeken Hisarcıkloğlu, TOBB Başkanlık Özel Müşaviri ve Türkiye CERN Sanayi İrtibat Temsilcisi Kızıltoprak'ın, yapılan seçimler neticesinde CERN Sanayi İrtibat Temsilcileri Kurulu Başkanlığına seçildiğini söyledi.

- "CERN'de 173 Türk araştırma yapıyor"
Hisarcıkloğlu, TOBB bünyesinde

kurulan CERN Sanayi İrtibat Ofisini ve Kızıltoprak'ı tebrik ederek, "Yüksek enerji fiziği alanında yürüttüğü araştırmalar ve kullandığı teknolojilerle dünyanın sayılı merkezlerinden biri olan CERN'de kazanılan ihaleler, Türk sanayicilerinin yetkinliklerini ispat etmeleri ve markalarını duyurabilmeleri açısından son derece önemli. Bu görev, CERN'de başarılı işler yaptığımızın göstergesidir. TOBB CERN Sanayi İrtibat Ofisi, CERN ihale süreçlerinde her aşamada sanayicilerimizin yanındadır." ifadelerini kullandı.

-172 Türk çalışıyor

Avrupa Nükleer Araştırma Merkezinde, Türkiye'deki kurum ve üniversitelerden 131 kişi ve yurt dışındaki üniversite veya kurumlarda çalışan 42 Türk'ün araştırma yaptığına işaret eden Hisarcıkloğlu, bu sayının daha da artırılması ve sürdürülen çalışmaların ülkeye katma değer yaratması gerektiğini vurguladı.

Hisarcıkloğlu, söz konusu merkezde, sürdürülebilir başarı için oradaki insan gücünü arttırmanın ve bu noktada kamu kurumlarıyla birlikte kolektif adımlar atılmasının çok önemli olduğunun altını çizerek, Türkiye'nin 2023 hedefleri doğrultusunda CERN Sanayi İrtibat Temsilcileri Kurulu Başkanlığına seçilen Kızıltoprak'ın 2 yıllık görev süresinin çok iyi değerlendirilmesinin zorunlu olduğunu kaydetti.

Kocaeli Sanayi Odası Oda orkestrası ile yaza veda etti...

Kocaeli Sanayi Odası (KSO), Oda Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ve Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul ev sahipliğinde, Oda Orkestrası tarafından verilen konser ile 'yaza veda' etti.



Kocaeli Sanayi Odası'nda "Yaza Veda" Konseri düzenledi. Konserde Şef Özgür Günay yönetimindeki Kocaeli Sanayi Odası Oda Orkestrası sahne aldı. KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ve eşi Rüya Zeytinoğlu, Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul ve eşi Beril Tuğrul'un ev sahipliğinde, Kocaeli Sanayi Odası sosyal tesislerinde düzenlenen konsere Vali Hüseyin Aksoy ve eşi Hülya Aksoy, Vali Yardımcısı Ekrem Erdoğan, Derince Kaymakamı Akın Yılmaz, İl Kültür ve Turizm Müdürü Adnan Zamburcan, KSO üyeleri ve çok sayıda davetli katıldı.

Orkestra, konserin ilerleyen saatlerinde izleyenlerin de hareketli ritimlere eşlik etmelerini sağladı. 2006 yılında çalışmalarına başlayan, amacı toplumu müzikle buluşturmak olan orkestranın müzik yolculuğu sanatseverler tarafından yoğun ilgiyle dinlendi.



Grip olmadan önlem alın..!

Özellikle geçiş mevsimlerinde ve kış aylarında etkili olan grip salgınına karşı grip olmadan önlem almakta fayda var.

Küresel iklim değişikliği ile birlikte tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de grip salgını etkili olmaya başladı. Özellikle geçiş mevsimlerinde ve kış aylarında etkili olan grip salgınına karşı grip olmadan önlem alınması gerekiyor. Sağlıklı kişiler 10 gün içinde gribi atlatabilirken bağışıklık sistemi zayıf olan hastaların iyileşme süreçleri daha uzun sürüyor ve tehlikeli sonuçlarla da karşılaşabiliyor.

- Grip bağışıklık sistemi zayıf olanları etkiliyor

Geçiş mevsimlerinde ve kış aylarında grip salgınları pek çok kişiyi etkisi altına alıyor ve ölümle sonuçlanan vakalar görülebiliyor.

Grip, bir tür virüsün (influenza virüsü), solunum yollarına yerleşip, burada çoğalarak neden olduğu, hastanın hapsirmesi ya da öksürmesi sonucu başkalarına geçen bulaşıcı bir hastalıktır. Virüs vücuda girdikten 1-2 gün sonra hastalığın belirtileri görülmeye başlar. Virüs yerleştiği yerde çoğalır ve başka yerlere de yayılarak tüm vücudu etkiler. Ateş, öksürük, adale ağrıları gibi belirtilerle seyreder. Her 100 kişiden 10'u bu hastalıkla karşılaşır. Sağlıklı kişilerde 10 gün içinde grip atlatabilir ancak bağışıklık sistemi zayıf olan hastaların iyileşme süreçleri daha uzun sürdüğü gibi tehlikeli sonuçla da karşılaşılabilir.

- Grip aşısında zaman önemlidir

Havaların soğumasıyla grip hastalığının görülme sıklığı da artıyor. Gripten korunmak için bir takım önlemler almak daha sonra yaşanacak ciddi rahatsızlıkların önüne geçilmesine yardımcı oluyor. Alınacak belli başlı önlemler şu şekilde olabilir:

Öncelikle kişisel hijyen kurallarına dikkat edilmeli.

Bağışıklık sistemimizi güçlendirecek doğru beslenme alışkanlıkları ve gerekirse gıda takviyeleri kullanılmalı.

Grip aşısı yaptırmak;

gibi önlemlerle hem bireysel hem de toplumsal olarak gripten korunmak ya da hafif atlatmak mümkün olabilir.

Gripe sebep olan influenza virüsü sürekli yapısını değiştirmektedir. Bu yüzden her yıl grip aşıları yeniden hazırlanır ve bir yıl önceki aşılar kullanılmaz. Bu yüzden grip aşısı yapılırken o yıl için hazırlanmış aşılar kullanılmalıdır. Aşıda zamanlama önemlidir. Türkiye'de ve dünyada küresel ısınma ve mevsim değişiklikleri sebebiyle aşı mevsimi sonbahar aylarında başlayıp kış ayları sonuna kadar yapılabilir. Doğru zaman,

gripe yakalanmadan aşının yapılmasıdır."

- Alerjisi olmayan herkes aşı yaptırabilir

Öncelikle ciddi allerjisi olmayan herkes grip aşısı yaptırabilir. Sağlık Bakanlığı'nın da önerdiği risk grubunda kilerin grip aşısı yaptırmaları olabilecek yaşamsal riskleri ortadan kaldıracağı için hayati önem taşıyor. Buna göre astım, diyabet, kronik kalp ve damar hastalığı, böbrek hastalığı, kronik akciğer hastalığı olanlar, nörolojik ya da nöromusküler hastalıkları olan çocuklar ve bu çocuklar ile aynı evde yaşayan diğer kişiler (risk grubunda olmasalar bile), bağışıklık sistemi baskılanmış kişiler: kanser hastaları, organ ve kemik iliği nakli yapılan kişiler, hasta bakımı ile ilgilenen sağlık çalışanları, 65 yaş üzeri kişiler, uzun süreli aspirin tedavisi alan hastalar, 6-23 aylık bebekler, hamile kadınlar, AIDS hastaları gibi..

Grip aşısına karşı riskli grupta olanlar da şöyle sıralanabilir: Daha önce grip aşısına karşı allerjik reaksiyon geçiren kişiler, yumurtaya karşı allerjisi olanlar, hamileliğin ilk 3 ayı içinde olanlar (doktor kontrolüyle)

- Aşı hastalık yapmaz

Ülkemizde uygulanan aşılar inaktif yani canlı olmayan virüslerden oluşuyor.

Bu nedenle aşının hastalık yapma riskinin olmadığı belirtiliyor. En sık görülen yan etkinin ise aşı yerinde ağrı ve hassasiyet ile aşı sonrası nadiren hafif seyreden ve 1-2 gün içinde kendiliğinden geçen nezle türü şikayetler olabileceği şeklinde özetleniyor. Sistemik ve lokal etkiler en geç 48 saat içinde kayboluyor.



AVRUPA İŞLETMELER AĞI DOĞU MARMARA ABİGEM TİCARİ ve TEKNOLOJİK İŞBİRLİĞİ PLATFORMU



Avrupa İşletmeler Ağı, Avrupa Birliği ile ilgili konularda, özellikle KOBİ ölçeğindeki kurumlar için önemli başvuru noktalarından biridir. Bu ağ, belirgin sorulara ana dilde ve pratik yanıtlar sunmak üzere organize olmuştur. Yapı içinde yaklaşık 600 adet yerel organizasyon bulunmakta, bu organizasyonlar yaklaşık 4 bin çalışanı ile girişimcilere rekabetçi güçlerini desteklemek amacıyla hizmet vermektedir. Yaklaşık 4 bin çalışanın bir-biri arasında iletişim kurmak için yapılandırılan ağ üzerinde iletişime geçtiğimiz KOBİ'lerin bilgileri potansiyel işbirliği fırsatları için yayınlanmaktadır. Projenin amacı projeye dahil olan tüm ülkeler arasındaki ekonomik faaliyetleri geliştirmek ve genişletmektir.

Bu bağlamda, Avrupa İşletmeler Ağı Doğu Marmara Konsorsiyumu'nun bir parçası olan Doğu Marmara ABİGEM yayınlanan yabancı KOBİ profillerini Türk firmalar ile paylaşmakta ve Türk firmaların bilgilerini ticari işbirliği profil formu oluşturarak sistemde yayınlamaktadır. Ticari yada teknolojik işbirliği fırsatı arayan, dışa açılmak ve pazar payını genişletmek isteyen firmalar ücretsiz olarak bu hizmetimizden faydalanabilirler.

Yayınlanan profiller hakkında bilgi almak yada firmanıza uygun profili aramak için Doğu Marmara ABİGEM ile iletişime geçebilirsiniz.

Kocaeli Merkez Ofisi

0 262 323 08 56

Yelda Kanpara ve Burak Çakır

ykanpara@abigemdm.com.tr;

bcakir@abigemdm.com.tr



Business Support on Your Doorstep



Ticari ve Teknolojik İşbirliği Teklif ve Talepleri

Referans no: BOSI20140909016

Gıda endüstrisinde panoların tasarım ve kurulumunda aktif Slovenyalı firma, taşeron ve distribütörler aramaktadır. Firma taşeronluk veya dağıtım anlaşması teklif etmektedir.

Referans no: RDGR20150121002

Enerji verimliliği sistemleri üzerinde çalışan bir Yunan üniversitesi bina gurupları/bloklar ya da siteler için enerji verimliliği sağlamaya yönelik olarak Horizon 2020 çağrısı kapsamında bir teklif sunmak için ortaklar (firma veya araştırma ve teknoloji merkezi) aramaktadır. Proje ile binalardaki elektrik enerjisi ihtiyacının yenilenebilir kaynaklardan üretilerek bu enerjinin asansörler ve aydınlatma alanlarında etkin ve verimli bir şekilde kullanımını hedeflenmektedir.

Referans no: BRUK20141203001

Enerji ve çevre sektörlerinde çalışma yapan deneyimli bir İngiliz danışmanlık firması biokütle alanında çalışan alt sektörlerle yönelik olarak yüksek kaliteli teknoloji işbirlikleri ile ürün yelpazesini genişletmek istemektedir. Firma biokütle ilgili çalışacak ticari ajanslar ve distribütörler aramaktadır. İşbirliklerinin İrlanda'yı da kapsayacağı öngörülmektedir.

Referans no: RDSI20150224001

Slovenya'da kurulu Ar-Ge odaklı firma "Horizon 2020 İnovasyon Pilot Proje" çağrısına bir proje teklifi hazırlamaktadır. Proje hedefi doğrudan pazara yönelik ve L7e kategorisinde yenilikçi bir elektrikli araç ürünü geliştirilmesinin demo aşamasını gerçekleştirmektir. Şirket ayrıca, elektrikli araçlar için eko malzeme geliştirilmesine yönelik olarak işbirliği yapacak sanayi (KOBİ veya büyük şirket) ortakları da aramaktadır.

Referans no: BRIN20141022001

Hintli firma mühendislik projeleri ve uygulamaları konusunda faaliyet göstermektedir. Firma Hindistan'da fotovoltaik güneş panellerinden elektrik üreten kablo şebekeli 20 MW gücünde bir santral kuracaktır. Hintli firma, kurulacak bu santral için ortak girişimci aramaktadır. Aday firmaların güneş enerjisinden elektrik üreten projeler konusunda deneyimli olmaları ve anahtar teslim proje yürütmüş olmaları beklenmektedir.

Referans no: BOR020140127001

Alüminyum alaşım döküm ve plastik enjeksiyon işleri yapan Romanyalı firma bu alanda üretim yaptırmak isteyen firmalara alt yüklenici olmak istemektedir.

Referans no: 20101129038

Dekoratif aydınlatma ürünleri tasarımı ve üretimi yapan ve bu alanda pek çok ödül de kazanmış olan İspanyol firma distribütörler aramaktadır.

Referans no: B0FR20140505002

Forkliftler ve diğer yükleme boşaltma makineleri için malzeme sağlayan Fransız firma, ürünlerinin pazarlaması için firmalar aramaktadır.