



Depremde gördüğü zarar nedeniyle harabeye dönen Gölcük **DUMLUPINAR ORTA OKULU** sanayicilerin sahip çıkması ile çağdaş bir eğitim yuvası haline getirildi



KSO Yönetim Kurulu Başkanı
Ayhan ZEYİNOĞLU:

İş dünyası, bölge kalkınması ve topluma katkı için bir çok proje gerçekleştirdik



Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme
Bakanı Binali YILDIRIM:

HGS sistemiyle birlikte köprülerde geçeler kalkacak



Öz-Ka Yönetim Kurulu Başkanı
Şerif KANIK:

En Büyük 500 Şirket arasında 'İstihdamını en çok artıran 2. şirket' ödülünü aldı

FORUM:
KOCAELİLİ SANAYİCİLER
SOSYAL SORUMLULUK
PROJELERİNDE DE İDDİALİ

MARKA:
FORD, 11 YILDIR TÜRKİYE'NİN EN
ÇOK TERCİH EDİLEN MARKASI
OLMAYI BAŞARDI

ENERJİ:
İZAYDAŞ,
YUVACIK BARAJINDAN
ELEKTRİK ÜRETECEK

Sanayicinin yükü bizimle hafifliyor...

Firmanızın üretim kapasitesini artırmak ya da hammadde veya mal alımında finansal gücünüzü artırmak istiyorsunuz...
Akbank, Makine/Ekipman Kredisi ve Hammadde Alım Kredisi ürünleri ile sizin yükünüzü hafifletmeye hazır.
Tek yapmanız gereken, bir Akbank Şubesine uğramak.



**44**

KOCAELİ SANAYİ ODASI
Adına İmtiyaz Sahibi
 Memet Barış Turabi

Yayın Kurulu
 Ayhan Zeytinoğlu, Haluk Ulusoy,
 Memet Barış Turabi

Reklam ve
Haber Koordinasyonu:
 Elif Bilgisu

Fotoğraf:
 Murat Özer

Kocaeli Sanayi Odası Adres
 Fuar içi 41040 Kocaeli
 Tel: 0262 315 80 00



Anadolu Basın Merkezi

Yayına hazırlık:

Genel Yönetmen
 Levent Akbay

Editörler Yayın Koordinatörü Görsel Yönetmen
 Belma Özgen Umutcan Akbay Melis Çinçinoğlu

Yayın Şefleri: Didem Özen Esra Özgen

Görsel Destek
 Anadolu Basın Merkezi

İletişim:
 Adres: Birlik Mahallesi 414. Sokak
 10/B Çankaya/ANKARA
 Tel: 0312 496 01 37 - 09
 www.anadolubasinmerkezi.com

Baskı
 Arkadaş Basım Sanayi Ltd. Şti.
 Kazım Karabekir Cad. Sütçüoğlu İşhanı No: 37/4
 Ulus-ANKARA
 Tel: 0312 341 57 07

Yayın Tarihi: 30.01.2013

**51****42****05**

İçindekiler

- 2 Ayhan Zeytinoğlu: 2023 hedefine ulaşmak için ihracat her yıl yüzde 12 artmalı
- 4 Dumlupınar Ortaokulu'nun 2012-2013 öğretim yılının 2'nci yarısında hizmete girmesi bekleniyor
- 6 Nuh Vakfı'nın gerçekleştirdiği hizmetler, Nuh camiasının en değerli kazanç ve gurur kaynağı olmaya devam ediyor
- 8 Sarkuysan, topluma ve çalışanlarına sağladığı sosyal sorumluluk projelerine devam ediyor
- 10 Mehtap Mutfak Eşyaları'ndan dünya standartlarında bir okul
- 12 Denizati, sosyal sorumluluk projeleri ve çevre yatırımları ile büyümesini sürdürüyor
- 14 Özturun Oto, temiz bir çevre herkesin hakkı isimli bir proje başlattı
- 16 CRM Danışmanlık engellilerin istihdama katılmalarına destek veriyor
- 18 Onduline Avrasya A.Ş., 2009 yılından bu güne 3 farklı sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirdi
- 20 Kemal Kaya: 2013 yılında toplumsal sosyal sorumluluk projelerimize destek vermeye devam edeceğiz
- 22 Faaliyet Raporu
- 28 Binali Yıldırım: Köprülerde gişeler kalkacak
- 30 HGS'de abone sayısı 1 milyonu geçti
- 32 Mete Ekin: Kış lastikleri güvenlik açısından büyük önem taşıyor
- 33 Gebze Gaz, kapasitesini her yıl artırmayı hedefliyor
- 34 Eğimli çatılarda maksimum su yalıtımının çözümü: Dörken'den Delta-çatı örtüleri
- 35 Hareket, Marmaray Projesi için 410 vagon taşıdı
- 36 Ford, son 11 yılda 1 milyon 90 bin 459 adet araç satarak 11'inci kez Türkiye'nin en çok tercih edilen markası oldu
- 38 İzmit'ten 3 yıl içinde 45 ton 347 kg. elektronik atık toplandı
- 39 İzaydaş, Yuvacık Barajı'ndan elektrik üretecek
- 40 Zeytinoğlu: 2013 yılında ekonomide canlanma bekliyoruz
- 44 Yönetim Kurulu toplantısı Tüpraş'taydı
- 45 Zeytinoğlu: Yıllık cari açığın gerilemesi sevindirici
- 46 Zeytinoğlu, TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu'nu temsil etti
- 48 İMES OSB Başkanı Erboz, Başkan Zeytinoğlu'nu ziyaret etti
- 49 Borusan-Mannesmann KSO çalışanlarına veda yemeği verdi
- 50 Kocaeli Sanayi Odası çalışanları yeni yılı kutladılar
- 52 KSO'da 'Vergi İncelemeleri, Transfer Fiyatlandırması ve Teşvik Uygulamaları' semineri gerçekleştirildi
- 53 KSO, Logo Yazılım ve Teknodrom Robotik'i ziyaret etti
- 54 Kocaeli genç girişimcilerde Kaya, kadın girişimcilerde ise Arslan başkan seçildi
- 56 Kocaeli'li girişimciler Barcelona ziyaretinde bulundu
- 58 Benön: Belirleyici olan yasalardan çok, o yasaları uygulayanların sağduyuları, hukuk anlayışları ve iyi niyetleridir
- 60 Kocaeli'nin turizmne ve istihdamına 5 yıldızlı katkıda bulunan Wellborn Luxury Hotel 31 Aralık'ta açıldı
- 62 Kocaeli AB Bilgi Merkezi
- 63 KSO Servislerinden: Hizmette bir adım öndeyiz
- 64 Avrupa İşletmeler Ağı Doğu Marmara ABİGEM Ticari ve Teknolojik İşbirliği Platformu

Reklamlar

- 17 CRM Yönetim Danışmanlık Ltd. Şti.
- 15 Denizati Petrokimya AŞ.
- 33 Gebze Gaz San. ve Tic. Ltd. Şti.
- 29 GoodYear Lastikleri T.A.Ş.
- 23 Hayat Kimya San. AŞ. / Bingo
- 19 İZGAZ - İzmit Gaz Dağıtım AŞ.
- 31 Limaş Liman İşletmeciliği AŞ.
- 11 Nuh Çimento Sanayi AŞ.
- 14 Onduline Avrasya AŞ.

Kapak İlanlar

ÖZTORUN OTO SERVİS LTD. ŞTİ.
 SARKUYSAN ELEKTROLİTİKBAKIR SAN. AŞ.
 AKBANK

**41****47**

Başkan Zeytinoğlu cari açığındaki düşüşün hız kestiğini söyledi

2023 hedefine ulaşmak için ihracat her yıl yüzde 12 artmalı...

Çevremizdeki belirsizliklere ve dünya ekonomisinin yeterince büyüyemediği bir ortamda; 2012 yılı ülkemiz ekonomisi için telafi edilebilecek bir yavaşlama ile tamamlanmıştır.

2012 yılında ihracat 152 milyar doların üzerinde gerçekleşmiştir. Tüm olumsuz koşullardan dolayı, geçen yıla göre altın hariç yüzde 7 civarındaki ihracat artışını kısa vadede kabul edilebilir olarak görebiliriz.

-2023 HEDEFİ İÇİN İHRACAT HER YIL YÜZDE 12 ARTMALI

Hesaplarımıza göre 2023 yılı ihracat hedefine ulaşabilmek için ihracatın yılda minimum yüzde 12 büyümesi gereklidir.

Kasım ayı ihracat artış oranı yüzde 24,8, ithalat artış oranı yüzde 12,5 olmuştur. İthalattaki artış bu yılın en yüksek artış oranıdır.

-DIŞ TİCARET AÇIĞINDAKİ DÜŞÜŞ İVME KAYBEDİYOR

İthalattaki yükseliş eğilimi dış ticaret açığındaki azalmanın ivme kaybettiğini gösteriyor

Nitekim yıllık cari açığındaki gerileme de ivme kaybediyor. Umarız cari açığındaki gerileme sürekli olur

-KOCAELİ'DE CARİ AÇIK DÜŞÜYOR

2012 yılında Kocaeli ihracatı ülkemize göre iyi bir performans gösterdi. İhracatımız 16.5 milyar dolar olarak gerçekleşti. Bizim cari açığımızın da azaldığını söyleyebilirim.

Enflasyon 2012 yılını olumlu bir tablo ile kapatarak yüzde 6,16 olarak gerçekleşti. Bu oran uzunca bir dönemin en düşük enflasyonudur.

-FAİZ DÜŞÜŞÜ OLUMLU

Merkez Bankası ocak ayı Para Politikası Kurulu toplantısında faiz koridorunun alt ve üst bandında 25 baz puan indirim yaptı. Bunu 'iyi bir karar' olarak değerlendirmiyoruz.

Bu kararla TL'nin değeri azalacak, dolayısıyla ihracat artacaktır.

-KREDİ FAİZ ORANLARI DÜŞMELİ

Beklentimiz kredi faiz oranlarının düşmesidir. Ancak zorunlu karşılık oran-



Zeytinoğlu'ndan uyarılar...

İhracatta 2023 hedeflerini tutturmak için her yıl yüzde 12'lik ihracat artışına ihtiyaç var.

İthalat artış eğilimine girdi. Dış ticaret açığındaki düşüş hız kesti. Bu da cari açığındaki düşüşün hız kestiği anlamına geliyor.

Merkez Bankası'nın faiz oranlarını düşürmesi olumlu. Bu karar TL'nin değerinin düşmesi yoluyla ihracata olumlu yansıyor.

Biz kredi faiz oranlarının da düşmesini bekliyoruz.

2012 yılı bütçe açığının arttığı bir yıl oldu. Bütçe giderleri kısılmalı. Biz bütçenin açık vermemesi gerektiği düşüncesindeyiz.

2013'te özelleştirme bütçe açığını düşürecek. Ancak bunların da bir defalık gelirler olduğu unutulmamalı.

Kasım ayı üretim endeksi sanayide canlanmanın başladığına işaret ediyor.

Ancak kapasite kullanımı henüz yeterince artmadı. 10 puanlık bir bantta artış potansiyeli var. Oysa kapasite kullanımı geçen yılın 1-2 puan gerisinde.

Kapasite kullanımındaki düşüş ihracata da olumsuz yansıyor. Bunu da çevremizdeki olumsuz gelişmelere bağlıyoruz.

ların artması buna engel olacaktır diye düşünüyoruz.

Ekim ayında işsizliğin sezonsal olarak artmasını beklediğimiz bir aydı. Buna rağmen işsizlik oranı yüzde 9.1 olarak değişmedi. Bunu da olumlu karşıladık.

-BÜTÇE AÇIĞINA DİKKAT

2012 yılı bütçesi aralık ayında 15 milyar lira açık vererek önceki OVP hedefini aştı. Toplam bütçe açığı 28,8 milyar lira olarak gerçekleşti.

2011 yılında giderler yüzde 6,4, gelirler yüzde 16,4 artmıştı, dolayısıyla; faiz dışı fazla 2011'de yüzde 24,4 iken, 2012'de yüzde 19,6 olmuş durumda.

2012 yılı bütçesinde ise giderlerdeki artış dikkat çekiyor. Yıllık gelirler yüzde 11,7 artarken, giderler yüzde 14,6 artmış

-BÜTÇE GİDERLERİ KISILMALI, AÇIK OLMAMALI

Bu nedenle bütçede giderleri kısacak tedbirler alınmalıdır.

Bütçe açığı olmamalı diye düşünüyoruz.

2013 yılında beklenen özelleştirme gelirleriyle bütçe açığında azalış bekliyoruz. Ancak özelleştirme gelirlerinin bir defaya mahsus olduğunu unutmamak gereklidir

Asıl olan bunu sürekli kılabilmektir

-SANAYİDE CANLANMA BAŞLIYOR

Kasım ayı sanayi üretim endeksi 141 olarak gerçekleşti.

Kasım ayı sanayide büyüme baz etkisi nedeniyle 11,3 puan yüksek çıktı. 11 aylık sanayi üretimindeki büyüme yüzde 2,9 olarak gerçekleşti. Kasım ayı üretim endeksi sanayide canlanmanın başladığını işaret ediyor.

-KAPASİTELER KULLANILAMIYOR

Ancak kapasite kullanımlarına baktığımız zaman Türkiye ölçeğinde yıllık kapasite kullanımı yüzde 74,2 olarak gerçekleşti. Kocaeli'de sanayinin kapasite kullanımı ise yüzde 71,2 oldu. Bu rakamlar kapasite kullanımının geçen yılın 1-2 puan gerisinde gerçekleştiğini gösteriyor.

İmalat sanayinin kapasite kullanımında da düşüş var. Ocak 2013'te Türkiye ölçeğinde imalat sanayi kapasite kullanımı yüzde 72.4 olurken, Kocaeli'de sanayinin kapasite kullanımı yüzde 69.4 oldu. Bu rakamlar hem Türkiye genelinde hem ilimizde kapasite kullanımındaki düşüşe işaret etmektedir.

-KAPASİTE KULLANIMINDAKİ DÜŞÜŞ İHRACATA DA YANSIYOR

Bu gerileme ihracatımıza da yansıyor. Bu düşüşü çevremizdeki devam eden olumsuzluklara bağlıyoruz. Bu arada kapasite kullanımında yüzde 10 genişleme fırsatı olduğunu da söylemeliyiz.

[sosyal sorumluluk ▶

Dumlupınar Ortaokulu 2012-2013 öğretim yılıının 2'nci yarısında hizmete girecek



Kocaeli Sanayi Odası öncülüğünde ve koordinasyonunda yapılan, aynı zamanda kurumsal sosyal sorumluluk projelerinden olan KSO Dumlupınar Ortaokulu Projesi'nin protokolü 11 Ağustos 2011 tarihinde Kocaeli Valisi Ercan Topaca'nın katılımıyla imzalandı.

Proje ihalesi sadece Kocaeli il sınırları içerisinde faaliyet gösteren firmalara verildi. Bu kapsamda Okul ihalesine 5 inşaat firması katıldı ve en düşük teklifi veren Kocaeli Yapı İnş. San.ve Tic. Ltd. Şti. firması ihaleyi kazandı.

Başlangıçta, ilköğretim okulu olarak planlanan 5 bin m2'den fazla kapalı alana sahip söz konusu proje, mevcut 34 dersliğe ek olarak laboratuvar ve elektronik kütüphanenin de eklenmesi ile Kocaeli'nin en donanımlı okullarından biri haline gelerek, 2012-2013 öğretim yılının 2'nci yarısında 'Dumlupınar Ortaokulu' olarak ile hizmete girecek.

Kocaeli Sanayi Odası Dumlupınar İlköğretim Okulu Yapım Projesine

Sınıf Bazında Yardımda Bulunan Firmalar

KOSBAŞ-KOCAELİ SERBEST BÖLG.KURUCU VE İŞLETİCİSİ A.Ş.
NUH ÇİMENTO SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
KROMAN ÇELİK SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
YILDIZ ENTEGRE AĞAÇ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
SOLVENTAŞ TEKNİK DEPOLAMA ANONİM ŞİRKETİ
HAYAT KİMYA SANAYİ A.Ş.
KASTAMONU ENTEGRE AĞAÇ SANAYİ A.Ş.
GEBZE PLASTİKÇİLER ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ
AYHANLAR YOL ASFALTAMA SAN.VE TİC.A.Ş.
ÇOLAKOĞLU METALURJİ A.Ş.
GEBZE GÜZELLER ORG.SAN.BÖLGESİ
DENİZATİ PETROKİMYA ÜR. YAPI İNŞ.SAN.VE TİC. AŞ.
ASLAN ÇİMENTO A.Ş.
ASSAN ALÜMİNYUM SAN. VE TİC. A.Ş.
SARKUYSAN ELEKTROLİTİK BAKIR SAN.VE TİC. AŞ.
AKPLAS PLASTİK KALIP SAN.VE TİC.AŞ.
BORUSAN MANNESMANN BORU SAN.VE TİC. AŞ.
TÜRKİYE PETROL RAFİNERİLERİ A.Ş.GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
HASÇELİK SAN.VE TİC.A.Ş.
KARTONSAN KARTON SAN.VE TİC.A.Ş.
TÜRK PIRELLİ LASTİKLERİ A.Ş.
FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.
DİLOVASI ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ
SARITAŞ ÇELİK SAN.VE TİC.A.Ş.
TOSB OTOMOTİV YAN SANAYİ İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ
ÇİMTAŞ ÇELİK İMALAT MONTAJ TESİSAT A.Ş.
GEBZE ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ
KOCAELİ GEBZE IV.İSTANBUL MAKİNE VE İMALAT SANAYİ OSB
KÖMÜRCÜLER ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ
NUHPANEL YAPI ELEMANLARI SAN.VE TİC.A.Ş.
TADIM GIDA MADDELERİ SAN.VE TİC.A.Ş.
KENT GIDA MADDELERİ SAN.VE TİC.A.Ş.

Aynı Yardımda Bulunan Firmalar

ER KÖMÜR PAZ.MADENCİLİK DENİZCİLİK TUR.VE TİC. A.Ş.
DİLER DEMİR ÇELİK ENDÜSTRİSİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
ZEYTİNOĞLU YEM VE TARIM GIDA VE END.ÜRÜN.SAN.VE TİC.A.Ş.
KONDAŞ KONDANSATÖR SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
DEMİRSAN HADDECİLİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
GÜBRE FABRİKALARI TÜRK A.Ş.- YARIMCA TES. MÜDÜRLÜĞÜ
POLİSAN BOYA SAN.VE TİC.A.Ş.
SAM İSOYBAŞ DEMİR SAN.VE TİC.A.Ş.
TEZCAN GALVANİZLİ YAPI ELEMANLARI SAN.VE TİC.A.Ş.
PULVER KİMYA SAN.VE TİC.A.Ş.



İzmit Nuh Çimento İlkokulu



Nuh Vakfı'nın gerçekleştirdiği hizmetler, Nuh camiasının en değerli kazanç ve gurur kaynağı olmaya devam ediyor...

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. tarafından sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde eğitim ve sağlık konularında katkılar sağlamak amacı ile 1994 yılında kurulmuş olan Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı'nın, geçen 19 yıl içinde amaçları doğrultusunda gerçekleştirdiği hizmetler, Nuh camiasının en değerli kazanç ve gurur kaynağı oldu.

- Her yıl 750 üniversite öğrencisine burs veriliyor

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı, Nuh Çimento'nun yıllık kârından ayrılan paydan oluşan vakıf geliri ile Vakfın amacı ile ilgili olarak okullara ve sağlık kuruluşlarına yapılan yardımlar dışında kalıcı eserler bırakmaya yönelik projeler de hayata geçirilerek kısa sürede çok önemli hizmetler gerçekleştirdi. Başta Hereke beldesi olmak üzere tüm Kocaeli'nin yararlanabileceği yatırımlara imza atan

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı, her yıl eğitim döneminde ihtiyaç sahibi 750 üniversite öğrencisine burs vererek öğrencilere destek olmaya devam ediyor.

- Nuh Vakfı, sağlık alanında kalıcı eserlerin yanı sıra kişilerin ve kurumların sağlık ihtiyaçlarını karşılıyor

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı'nın sağlık alanında yaptığı en önemli kalıcı eserleri; Kocaeli Uzunçiftlik beldesinde 1996 yılında yaptırdığı Nuh Çimento Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi ve sanayi bölgesi olan Kocaeli'nin önemli bir ihtiyacına cevap vermek için, 2009 yılında Kocaeli Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi bünyesine yapılan Yanık Ünitesi'dir.

Sağlık alanında yapılan kalıcı eserlerin yanında, kişilerin ve sağlık kurumlarının ihtiyaçları da Nuh Vakfı tarafından mümkün olduğunca karşılanıyor.



Nuh Çimento Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi



Nuh Çimento Yanık Ünitesi
Yoğun Bakım Odası

Eğitim alanında, birçok kalıcı eserler Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı tarafından yaptırılarak Milli Eğitim Bakanlığına ve ilgili kurumlara bağışlanmıştır.

Bu eserler;

Hereke Nuh Çimento Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi, Denizcilik Anadolu Meslek Lisesi. (1988 - 26 Derslik)

Çerkeşli Nuh Çimento İlkokulu. (1990 - 8 Derslik)

Hereke Nuh Çimento Vatan İlkokulu. (2003 - 11 Derslik)

Pendik 80.Yıl Nuh Çimento Lisesi. (2003 - 24 Derslik)

İzmit Nuh Çimento İlkokulu. (2007 - 32 Derslik)

Uzunçiftlik Kocaeli Üniversitesi Nuh Çimento Prof.Dr.Baki Komsuoğlu Meslek Yüksekokulu. (2009 - 10 Derslik)

İzmit Nuh Çimento İş Okulu.(2011 - 16 Derslik)

Hereke Nuh Çimento İlkokulu. (2012 - 26 Derslik)



80.Yıl Nuh Çimento Lisesi



Hereke Nuh Çimento İlkokulu



Kocaeli Üniversitesi Nuh Çimento Prof. Dr. Baki Komşuoğlu MYO

Sarkuysan, topluma ve çalışanlarına sağladığı sosyal sorumluluk projelerine devam ediyor...

Sarkuysan İlköğretim Okulu



Sarkuysan, topluma ve çalışanlarına karşı sosyal sorumluluklarının bilinci içinde birçok alanda gönüllü olarak projeler üretiyor ve bu projeleri hayata geçiriyor.

Sarkuysan A.Ş. topluma; eğitim, kültür, sağlık, çevre, tanıtım, diyanet, üniversite ve sivil toplum kuruluşları ile ilişkiler konularında sosyal sorumluluk projelerine devam ederken, çalışanları için kurumsal kutlamalar, kuruluş yıldönümü kutlaması, müzik, spor ve sosyal aktiviteler düzenliyor ve bu etkinliklerini Sarkuysan Gazetesi, Ailemizden Haberler ve Günaydın Bültenleri ile çalışanlarına duyuruyor.

- Sarkuysan, yaptırdığı okullarla eğitime destek veriyor

Fabrikanın bulunduğu bölgenin bağlı olduğu Gebze'de büyük ihtiyaç duyulan modern bir lisenin yapımı şirket tarafından üstlenilerek 01.11.1986 tarihinde öğretime açıldı ve daha sonra 1991 yılında büyütülerek derslik sayısı 22'den 33'e çıkartıldı. Sarkuysan A.Ş. her yıl Sarkuysan Lisesi'nin bakımını yapıyor. Sarkuysan A.Ş. ayrıca, Sarkuysan Lisesi işbirliği ile her yıl Atatürk haftasında (10-17 Kasım) Atatürk'ün görüş, düşünce ve eylemlerine yönelik okul öğrencilerinin katılabildiği ödüllü kompozisyon yarışması düzenliyor.

Sarkuysan A.Ş.'nin sosyal sorumluluk projeleri arasında yer alan Darıca bölgesinde yaptırdığı Sarkuysan İlköğretim Okulu 06 Ekim 2009 günü açıldı. 'Sarkuysan İlköğretim Okulu' 4 bin m2 kapalı

alanda, 2 ana sınıfı, oyun odası, 32 dersliği, modern laboratuvarları ile bin 60 öğrenci kapasiteli. Modern donanımı içinde özürllü asansör de bulunuyor. Binanın yapımında ve donanımında her şeyin en iyi şekilde olması için hiçbir fedakarlıktan kaçınılmadı.

Gölcük ilçesinde hasarlı Dumlupınar İlköğretim Okulu'nun yeniden yapımında Sarkuysan A.Ş. de bir sınıfın maliyetini karşıladı.

- Öğrenci bursları ile başarılı öğrenciler destekleniyor

Sarkuysan A.Ş., çalışanlarının yüksek öğrenim kazanan çocuklarına vermiş olduğu bursla bugüne kadar 181 kişi hayata atılmış olup halen 57 öğrenci de eğitimine devam ediyor. Bu burstan ayrıca Sarkuysan Lisesinden mezun, üniversiteyi kazanan başarılı öğrenciler de yararlanıyor.

Çalışanların gönüllü katkı payları ile oluşturdukları gönüllü fondan başarılı ancak maddi imkanları kısıtlı üniversite öğrencilerine burs veriliyor. Bugüne kadar bu fondan 180 öğrenci yararlanarak iş hayatına atıldı, 64 öğrenci de okullarına devam ediyor. Şirketimiz meslek liselerinde okuyan öğrenciler ile mühendislik dallarında eğitim gören üniversite öğrencilerine staj yapma imkanı tanınıyor. Ayrıca AIESEC ve İAESTE gibi uluslararası kuruluşların öğrenci değişim programlarından öğrenci alınıyor.

Sarkuysan Lisesi



- Sarkuysan, Frej Han'ı restore edip, kültür mirasına armağan etti

Sarkuysan A.Ş.'nin, uzun yıllar Genel Müdürlük binası olarak kullanıldığı Şişhane'deki asırlık, 2'nci derecede tarihi eser olan Frej Han'ı aslına uygun restore ederek bu muhteşem yapıyı kültür mirasımıza armağan etti.

- Sarkuysan, sağlık kuruluşlarına her yıl tıbbi cihaz bağışında bulunuyor

Sarkuysan yılbaşlarında dağıtılan eşantıyonları kaldırarak bunun bütçesiyle 16 yıldan bu yana her yıl bir veya birkaç sağlık kuruluşuna acil gereksinim duyulan tıbbi cihaz bağışı yapıyor.

Bugüne kadar İstanbul ve Kocaeli bölgesinde onlarca devlet vakıf hastanelerine çok değerli tıbbi cihazlar hibe edildi.

- Tüm çalışmalarda doğaya saygı esas alınıyor

Sarkuysan, tüm faaliyetlerinde doğaya saygıyı esas alıyor. Bu çerçevede her türlü atıklar ve baca gazları, çağdaş çevre yatırımlarla, zararsız hale getiriliyor. Sarkuysan çeşitli sivil toplum örgütlerinin ağaçlandırma çalışmalarına sponsor olarak katkıda bulunuyor.

Ayrıca Sarkuysan 25. yıldönümünü kutladığı 1997 yılında Gebze Belediyesi işbirliği ile bu bölgede bin 500 yetişmiş çam ağacından oluşan bir ağaçlandırma projesini realize etti.

- Sarkuysan uluslararası organizasyonların ev sahibi

Sarkuysan kendi alanında çeşitli uluslararası organizasyonlarda aktif görev almakta bu organizasyonlara ev sahipliği yapıyor. Ayrıca Sarkuysan Avrupa Birliğince desteklenen, Elektrik Enerji Kalitesi ve Güvenirliliği alanında çalışmalarda bulunan 'Avrupa Bakır Enstitüsü'nün' Türkiye koordinatörü olarak enerji ve telekomünikasyon alanlarında faaliyet gösteren 5 bin 500 kuruluşa sürekli teknik yayın ulaştırıyor, kamuoyunun bilgilendirilmesinde etkin rol oynuyor.

- Sarkuysan'ın inşaa ettiği modern camii, Diyanet İşleri Başkanlığı'na verildi

1994 yılında fabrikanın bulunduğu çevrenin ihtiyacına uygun olarak külliye şeklinde çağdaş, her türlü konfora sahip modern bir camii yapılarak Diyanet İşlerine Başkanlığı'na verildi.

- Sarkuysan, sivil toplum kuruluşlarını destekliyor

Sarkuysan çeşitli alanlarda üniversitele işbirliği yapıyor, projeler geliştiriyor ve özgün projelere destek veriyor.

Sarkuysan; topluma faydalı faaliyetlerde bulunan çeşitli sivil toplum örgütlerine doğrudan bağış yapıyor veya etkinliklerine katkıda bulunuyor.

- Üretime Geçiş Yıldönümleri 'Sarkuysan Bayramı' olarak kutlanıyor

Sarkuysan'ın Üretime Geçiş Yıldönümleri 'Sarkuysan Bayramı' olarak kutlanıyor. Bu özel günde; şirkette 5'inci, 15'inci ve 25'inci yılını dolduranlara plaket ve armağan veriliyor. Ayrıca bu bayramda şirketin kuruluşundan vefatına kadarki 30 yıllık sürede Yönetim Kurulu Başkanı olan Cihan Bektaş adına 4 dalda oluşturulan başarı ödülleri sahipleri açıklanarak ödüllendiriliyor. Ödül; idari, teknik, öneri ve mavi yakalılar kategorisinde veriliyor. Her yıl Mayıs ayı içinde yapılan Genel Kurul sonrasında ortaklarla Hasbahçe'de kuruluş yıldönümü kutlanıyor. Yapılan kutlamalarda, Türk Müziği Korusu da konser veriyor. Sarkuysan çalışanlarından arzu edenlerin katıldığı Türk Müziği Korusu bulunuyor. 15 yıllık bir geçmişi bulunan koro her yıl personele ve halka açık konserler veriyor. Bunun yanında yine çalışanların katıldığı Modern Dans etkinliği çalışmaları yapılıyor.

- Erkekler Masa Tenis Takımı, Türkiye'yi temsil ediyor

Sarkuysan Erkekler Masa Tenis Takımı 'Türkiye Masa Tenisi Süper Liginde' mücadele ediyor ve 1991 den bu yana sıklıkla ülkemizi Avrupa Kupa Galipleri Turnuvasında temsil ediyor. Arzu eden bayan çalışanlar da haftada 3 gün öğle tatillerinde plates dersi almaktadırlar.

- Çalışanlar ve aileleri için sosyal aktiviteler düzenleniyor

Sarkuysan tarafından her 3 yılda bir çalışanların erkek çocukları için yemekli programlı ve hediyele Sünnet Düğünü yapılıyor. Şirkette çalışanlar her yıl aileleri ile birlikte düzenlenen pikniğe katılabiliyor. Piknik gün boyunca yemekli ve çeşitli eğlencelerle yapılıyor. Yılda bir gün çalışanların eşlerinin fabrikayı ziyaret ederek bilgilenmeleri ve ağırlanmalarını amaçlayan fabrika gezisi düzenleniyor. Genel Müdürlük binasının arka tarafında yer alan ozenle yapılmış Hasbahçe'de personel, öğle tatillerinde dinleniyor; bahçede tavla, satranç gibi çeşitli turnuvalar da düzenleniyor. Ayrıca çalışanlar öğle paydoslarında konferans salonunda DVD'den müzik yayını, canlı performans gösterileri, kısa konferanslar izleyebiliyor.

- Şirket haberleri, gazete ve bültenler ile çalışanlara duyuruluyor

Şirket içinde oluşan haberlerin ve çeşitli faydalı yazıların toplandığı Sarkuysan Gazetesi, bir haberleşme aracı olarak çalışanlara, müşterilere ve ilişki içinde olunan kişi ve kurumlara dağıtılıyor. Her 2 ayda bir çalışanların sosyal olaylarını duyuran, işe giren ve işten ayrılanların yer aldığı, öneri sisteminin son durumunu belirten, iş güvenliğine vurgu yapan 'Ailemizden Haberler' Bülteni çıkarılıyor. 'Günaydın' Bülteni her sabah bilgisayar ortamında mensuplara 'Günaydın' diyor. Bültende eğitici öyküler, güzel sözler vs. olup, personelin yeni bir güne enerji dolu ve yüksek motivasyonla başlaması amaçlanıyor.





Mehtap Mutfak Eşyaları'ndan dünya standartlarında bir okul

Türkiye'de mutfak eşyaları alanında pazar liderinden biri olan Mehtap Mutfak Eşyaları A.Ş. tarafından yaptırılan Kamer Öncel Anadolu Sağlık Meslek Lisesi, sağlık meslek lisesi müfredatına uygun olarak hazırlanan ilk proje olma özelliği taşıyor.

MEHTAP®

Her işin kolayı var sloganıyla mutfak gereçlerinin yanı sıra küçük ev aletleriyle de, yaşamımızı kolaylaştıran teknolojiler sunan Mehtap Mutfak Eşyaları A.Ş.; sosyal sorumluluk bilinciyle yürüttüğü çalışmalara hız kesmeden devam ediyor.

'Eğitime Yüzde 100 Destek Kampanyası' kapsamında Mehtap Mutfak Eşyaları tarafından Kocaeli Kartepe'de yaptırılan Kamer Öncel Anadolu Sağlık Meslek Lisesi, sağlık meslek lisesi müfredatına uygun olarak hazırlanan ilk proje olma özelliği taşıyor.

2012 – 2013 Eğitim ve Öğretim yılında açılan okulda, 16 derslik, aralarında biyoloji ve fen laboratuvarlarının da bulunduğu 7 tane laboratuvar, hemşirelik teknik atölyesi, anestezi ve reanimasyon teknik atölyesi, anatomi atölyesi, beden eğitimi salonu, çok amaçlı salon, 2 adet revir, kütüphane, acil sağlık hizmetleri, acil tıp teknisyenliği olmak üzere 5 adet atölye bulunuyor. 7 bin metrekare alan üzerine inşa edilen okulun tüm teçhizatları da teknolojinin son ürünleriyle donatıldı.

Bir Sanayi Devi

47.yıl

Yüksek Kapasite • Uluslararası Pazarlama • Uzman Kadro

Çimento sektörünün önde gelen firması Nuh Çimento üstün teknolojisinin verdiği güç ile hep önde, hep ileri...



nuh
çimento sanayi a.ş.

Merkez Ofis

İnönü Cad. No:102 Kat: 6-7

Kozyatağı İSTANBUL

Tel 0216 463 79 50

Faks 0216 463 79 68 - 69

nuhcimento@nuhcimento.com.tr www.nuhcimento.com.tr

Fabrika

Akyar Mevkii P.K. 7

Hereke KOCAELİ

Tel 0262 316 20 00

Faks 0262 511 41 21



Denizati, sosyal sorumluluk projeleri ve çevre yatırımları ile büyümesini sürdürüyor

Kocaeli Sanayi Odası öncülüğünde ve koordinasyonunda yaptırılan, en önemli kurumsal sosyal sorumluluk projelerinden biri olan Dumlupınar Ortaokulu Projesi'ne Denizati Petrokimya da, 1 derslik olarak katkı yaptı. Böyle önemli bir sosyal sorumluluk projesinde Denizati olarak kendilerinin de bir katkısı olması nedeni ile büyük mutluluk duyduklarını aktaran Denizati Petrokimya Genel Müdürü A. Şafak Akmil; firmanın sosyal sorumluluk projeleri ve çevre yatırımları ile büyümesini sürdürdüğünü kaydetti.

Yeni yatırımları ile de çevre konusundaki duyarlılıklarını bir kez daha vurguladıklarını kaydeden A. Şafak Akmil, çevreye duyarlı projelere katkı sağlamanın, bu tip projelere imza atmanın da önemli bir sosyal sorumluluk olduğunun altını çizdi.

A. Şafak Akmil, 2011 yılı ihracatın yıldızları arasında 2'nci sırada yer alan Denizati Petrokimya'nın, yeni hedeflere ulaşmak, ihracat potansiyelini değerlendirmek, Türkiye ekonomisine katkıda bulunmak için aldığı çevreci yatırım kararını uygulamaya koymaya başladığını anlattı. A. Şafak Akmil; söz konusu projelerini 2015 yılının ilk çeyreğinde



hayata geçirmeyi planladıklarını kaydetti. A. Şafak Akmil, temeli Nisan ayı sonunda atılacak olan 'Smart Mega Plant' çevreci yatırımları ile ilgili olarak şunları paylaştı:

"61 bin 200 m2 üzerine inşa edilecek toplam 100 bin m2 kapalı alanı olacak fabrikada, 24 adet tanker boşaltma yaparken, 30 adet tır ve konteyner ile 4 adet tanker bulk yükleme yapılabilecek. Tek vardiyada yıllık 600 bin mt. madeni yağ üretimi yapacak olan tesis, Türkiye'nin tek başına ihtiyacını karşılayacak güçte olup, ihracat odaklı çalışacak. Hedefimiz, ihracat yaptığımız ülke sayısını 65'ten 100'e çıkarmak. Fabrikamız, kaynakların optimum kullanımı ile ihracat odaklı çalışacak. Hedeflediğimiz ülkelerde kalitemiz ve güvenilirliğimiz ile tek firma konumuna gelmeyi hedefliyoruz."





Kapasite olarak dünyadaki ilk 5 mega plant içerisinde yer alacak söz konusu tesisin, son teknoloji kullanımında ve dizaynda dünyada tek olacağını belirten A. Şafak Akmil; "Türkiye'de henüz kullanılmayan Pigging Line'lı SMB, ILB reaktörleri ve Matrix Manifold'lu FMC Technologies/USA ile kurulacak. Söz konusu projenin toplam yatırım tutarı 140 milyon USD'dir. Otomasyon Siemens, software FMC Technologies/USA tarafından tedarik edilecek. Tesis, son teknoloji kullanılarak full otomasyona sahip olacak. Inline Gres üretiminde dünyadaki 2 büyük mega plant'ten birisi olacak. Pigging Line sistemi ile kontaminasyon önlenecek, kaynaklar optimum kullanılacak." dedi.

-Denizati Petrokimya, 5 kıtada 65 ülkeye, lojistik departmanı ile dağıtımını gerçekleştiriyor

Denizati Petrokimya'nın lojistik departmanı her gün çok sayıda tır ve deniz konteynırlarını yükleyerek 5 kıtada 65 ülkeye ve Türkiye'nin çeşitli illerine dağıtım gerçekleştiriyor. Denizati Petrokimya, yurtiçi satışlarda motorlu araçların olduğu her yerde kendi ürünlerini bulunduruyor.

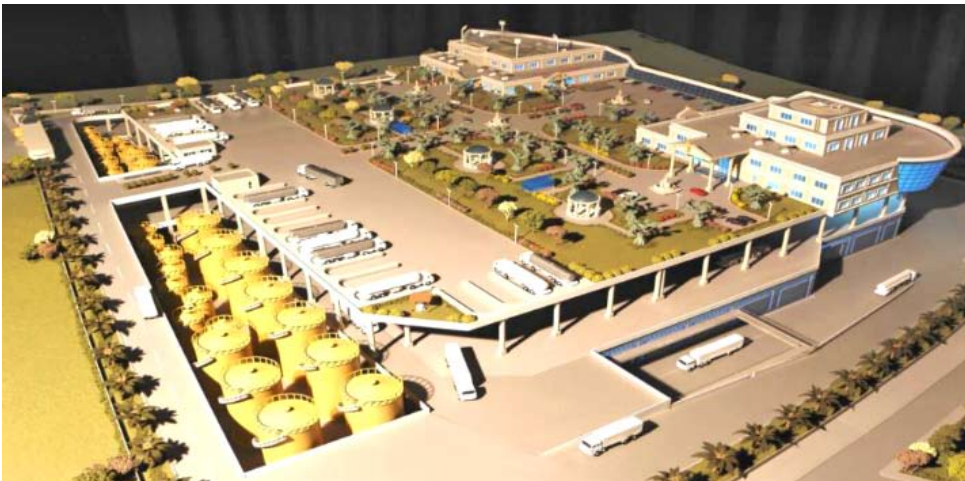
Türkiye genelinde her türlü istasyona, madeni yağ bayisine, yetkili servislere sıcak satış ve sipariş üzerine mal sevkiyatı sağlanıyor.

Marmara Bölgesi'nden ve İzmir'de bulunan Ege Bölge

Deposu aracılığıyla İzmir'den Antalya'ya kadar olan bölgede sahip olduğu araçlarıyla satış ve pazarlama faaliyetlerini sürdüren Denizati Petrokimya ayrıca Ankara, Zonguldak, Kayseri, Samsun, Elazığ, Gaziantep, Konya, Çorum gibi illerde büyük toptancı firmaları aracılığıyla ürünlerini tüketiciyle buluşturuyor.

Ürün yelpazesinde yer alan mono ve multi-grade motor yağları, hidrolik sistem yağları, çeşitli endüstriyel yağlar, otomatik şanzıman yağları, 2 zamanlı ve 4 zamanlı motor yağları, benzin ve dizel katkıları, motor alıştırma yağları ve çeşitli müstahzarlar, antifriz ve gres ile Gana, Benin, Kenya, Irak, İsrail, Filistin, Türkmenistan, Azerbaycan, Gürcistan, Kosova ve Bosna Hersek'te marka lideri konumunda bulunan Denizati Petrokimya, bu ürünlerini 1, 4, 5, 20, 60 ve 202 litre gibi farklı ambalajlarda Türkiye ve dünya piyasalarına sunuyor.

Çoklu dolum yapabilen tam otomatik dolum hatlarına sahip modern tesislerinde yüzde 100 virjin baz yağlarını kaliteli katkı hammaddeleri ile harmanlayarak üretimini gerçekleştiren Denizati Petrokimya, üretimin her aşamasında uygulamakta olduğu kalite kontrol teknikleri ile müşterilerine yüksek performanslı ürünler sunarak, müşteri ihtiyaçlarına hızlı ve zamanında cevap veriyor.



2005 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan 'Madeni Yağ Lisansı' alan Denizati Petrokimya, yürüttüğü çalışmalar sayesinde Türk Standartları Enstitüsü'nden de ISO 9001/2000 ve ISO 9001/2008 Kalite Sistem Belgeleri'ni almış durumda.

Mevcut madeni yağ sektöründe sahip olduğu 72 çeşit ürünün tamamına TSE-TSEK belgelerini alan Denizati Petrokimya'nın modern ve yüksek teknolojik cihazlara sahip laboratuvarı TSE tarafından 17025 Laboratuvar Yeterlilik Belgesi ile ödüllendirildi.

Yeni pazarlar belirleyerek satış hacmini sürekli artırmayı hedefleyen Denizati Petrokimya'da, bu amaçla 2000 yılından bu yana 60'ın üzerinde fuara katılım sağlanarak, 2010 yılında fuarlar, iş gezileri ve bayi ziyaretlerini gerçekleştirmek üzere 26 ülke ziyaret edilerek 300 bin km'den fazla yol katedildi.

Öztorun Oto, 'temiz çevre herkesin hakkı' düşüncesiyle yeni bir proje başlattı



1 994 Yılından bu yana Kocaeli ilinde Borusan Otomotiv BMW Yetkili Satıcısı ve Servisi olan Öztorun Oto, temiz bir çevre herkesin hakkı düşüncesiyle yeni bir proje başlattı.

Öztorun Oto Satış Sonrası Hizmetler Müdürü ve Şirket Ortağı Orkun Öztorun; "'Aracımdan dışarı çöp atmıyorum' sloganıyla başlayan bu proje tüm sürücülere çevre konusunda duyarlı olmaya davet etti. Orkun Öztorun; "Sadece otomobillerin arkasına yapıştırılan bir etiketle tüm sürücülere otomobillerinden dışarıya çöp atmamaları için bir mesaj verildi.

Bu sayede Öztorun Oto, diğer tüm sürücülere de bu projeye destek olmaya davet etti. Öztorun Oto proje sonunda bin 500 adet otomobilin taşıdığı etiketler sayesinde bir pet şişenin bile çevreye atılmamasını sağlamak gelecek nesillere en büyük hediyemiz diyerek destek veren tüm doğa dostu sürücülere teşekkür etti" açıklamasında bulundu.

Bu sayede Öztorun Oto, diğer tüm sürücülere de bu projeye destek olmaya davet etti. Öztorun Oto proje sonunda bin 500 adet otomobilin taşıdığı etiketler sayesinde bir pet şişenin bile çevreye atılmamasını sağlamak gelecek nesillere en büyük hediyemiz diyerek destek veren tüm doğa dostu sürücülere teşekkür etti" açıklamasında bulundu.



AVRASYA A.Ş.



Onduline Avrasya İnşaat Malzemeleri San. ve Tic A.Ş.
Değirmen Sokak Nida Kule No: 12 Kat: 8 34742 - Kozyatağı/ Kadıköy/ İstanbul
Tel: +90 216 384 16 00 Fax: +90 216 384 16 10
avrasya@onduline.com.tr facebook.com/ondulineavrasya
Pazarlama : pazarlama@onduline.com.tr ihracat : export@onduline.com.tr



Avrupa'nın ilk, Dünyanın en büyük ve en kapsamlı **SMART Mega Plant'i** hayat buluyor!...



2011 yılı ihracatın yıldızları arasında 2. sırada yer alan firmamız yeni hedeflere ulaşmak, ihracat potansiyelini değerlendirmek, Türkiye ekonomisine katkıda bulunmak için aldığı yatırım kararını uygulamaya koymuş ve tesisin inşaatına başlamıştır.

Projenin 2014 yılında hayata geçmesi planlanmıştır.

FMC Technologies

Teknolojisi, dizaynı ve kurulumu
ile dünyada benzerleri arasında full
otomasyonlu tek **Mega Plant**

Denizati Petrokimya "Gebkim Projesi"

- Kapasite olarak dünyadaki ilk 5 mega plant içerisinde yer alacak tesis, son teknoloji kullanımında ve dizaynda dünyada tek olacaktır.
- Türkiye'de henüz kullanılmayan herbiri 100 ton/saat kapasiteli SMB ve ILB teknolojisi FMC/USA ile kurulacak olup full otomatik üretim yapılacaktır.
- Dünyadaki Inline gres üretimi yapacak 2. tesis olacaktır.
- Yeni tesis 61.200m² üzerine inşa edilecek toplam 100.000m² kapalı alan olacaktır.
- Fabrikamızda, şişirme enjeksiyon makinaları tesise monte edilerek kendi şişelerimiz bu tesiste üretilerek olup silo konveyör scrumble sistemiyle otomatik olarak dolum makinalarına el değmeden gelip otomatik olarak dolum, ink jet, etiketleme, paketleme ve paletleme işlemi robotlar ile gerçekleştirilecektir.
- Aynı anda 24 adet tanker boşaltma yaparken 30 adet tır ve konteyner ile 4 adet tanker bulk yükleme yapabilecektir.
- Pigging line'lı 38*16 Matrix Manifold sistemi sayesinde 300 den fazla kontaminasyonsuz değişik ürün üretme ve 138 değişik tankta doluma hazır mal stoklama imkanımız olacaktır.
- Tek vardiyada 600.000 mt/yıl madeni yağ üretimi yapacak olan tesis, Türkiye'nin tek başına ihtiyacını karşılayacak güçte olup ihracat odaklı çalışacaktır.
- Hedef; ihracatta 65 olan ülke sayısını 100 ülkenin üzerine çıkarmak.
- Kaynakların optimum kullanımı ile ihracat odaklı çalışacak fabrika, hedeflediği ülkelerde kalitesi ve güvenilirliği ile tek firma konumuna gelmeyi ilke edinmiştir.



DENİZATI PETROKİMYA ÜRÜNLERİ
YAPI İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET. A.Ş.
GEPOSB 3.cd. 34. sk. No:7 41400 Gebze /Kocaeli
Tel: +90 262 751 0607 Fax: +90 262 751 0616

www.seahorse.com.tr

CRM Danışmanlık engellilerin istihdama katılmalarına destek veriyor

Engelli bireyler ve kurumsal İstihdam konusunda yenilikçi bir proje:

Türkiye’de Engelliler İçin Farkındalığı ve Kurumsal İstihdan Fırsatlarını Arttırma Projesi

Kocaeli’de faaliyet gösteren ve alanında ulusal ve uluslar arası çalışmalar yapan CRM Yönetim Danışmanlık’ın liderliğinde yapılan ‘Türkiye’de Engelliler İçin Farkındalığı ve Kurumsal İstihdam Fırsatlarını Arttırma’ Projesi (RACE Türkiye), 5 ülkeden 6 ortakla yürütülüyor.

Projenin iletişim sorumlusu Kamile Canbay, proje ile ilgili şu bilgileri verdi:

“Engelli bireyler dâhil tüm insanların diğerleriyle eşit koşullar altında çalışmaya hakları var. BM Engelli Hakları Sözleşmesi, bilhassa çalışma ve istihdam konusu ile ilgili Madde 27, iş piyasası ve iş ortamında serbestçe seçilen veya kabul edilen bir işle ve engelli bireylere açık, hayatını kazanma hakkı fırsatını içeriyor. Bununla beraber, ayrımcılığı yasaklayan ve hakları koruyan mevcut yasal çerçeve ve stratejilere rağmen, engelli bireyler hala iş piyasasının en uzağında kalan gruplardan biri. İşgücü açığıyla yüz yüze kalınmasına rağmen çoğu Avrupa ülkesinde istihdam oranları çok düşük. Ayrımcılık, çoğunlukla engelli bireylerin ‘istihdam edilebilirliği’ konusundaki önyargıların, şablonların ve olumsuz tutumların bir sonucu olarak meydana geliyor.

Bir Leonardo da Vinci-Yenilik Transferi Projesi olan RACE Projesi’nin amacı, engellilerin iş ve istihdam sürecine, işe intibaklarına odaklanarak, onların açık işgücü piyasasına aktif katılımlarını sağlamakla sorumlu politika yapıcı ve karar alıcıları, mesleki iş eğitimi sağlayan eğitimcileri, danışmanları, akademisyenleri, istihdam sektöründeki firma yönetici ve çalışanlarını desteklemek. Bu bağlamda, RACE projesi, destekleyici istihdam veya ‘yerleştir-eğit-sürdür’ modelini, engellinin güçlenmesi, toplumla bütünleşmesi, itibar ve bireylere saygı kavramlarıyla tutarlı, uygun bir model olarak sunmak üzere Kasım 2011’den bu yana gerçekleştiriliyor.”

RACE Projesi’nin Hedefleri:

- * Engellilerin istihdamı alanda üretilmiş bilgiyi ve AB’ndeki en iyi uygulamaları aktarmak, bu alanda oluşturulmuş eğitim materyallerini Türkiye’ye özgü hale getirerek yeniden düzenlemek, rehber dokümanlar oluşturmak,
- * Engelli istihdamı ve iş dünyasına entegrasyonu konusunda çalışan Türkiye’deki karar alıcı ve politika yapıcıları oluşturulan materyaller ve uzmanlıkla desteklemek,
- * Engellilerin hayata ve özellikle iş dünyasına katılımlarını arttırmak için ve bu konularda uygulanan politikaların iyileştirilmesi için ilgili kurumların farkındalıklarını arttırmak,
- * Engellileri açık işgücü piyasasında desteklemek için, bu projede bizler ve diğer proje ortaklarımız ile birlikte oluşturduğumuz eğitim materyalleri ve pilot eğitimler aracılığı ile bu alanda çalışan yönetici ve kilit çalışanların, “destekli istihdam” uygulamaları yapmalarını sağlamak, bu sisteme geçişi başlatmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak.

CRM Yönetim Danışmanlık
“profesyonel bir yönetim için”



- Türkiye ve Belçika’da politika tartışma toplantıları

Yuvarlak masa toplantılarının sonuçları dikkate alınarak, Türkiye’deki politika yapıcılar için destekleyici, RACE projesi hedef gruplarınca ise farkındalık artırıcı bir gereç olarak kullanılacak ‘öneriler kataloğu’ oluşturuldu.

- Türkiye ve İtalya'da Pilot Eğitimler

Yüz yüze eğitimler, proje çalışmaları ve e-eğitimlerden oluşan 'destekleyici istihdam modeli eğitimcinin eğitimi' programı Şubat-Mart 2013 tarihlerinde Türkiye'de ve İtalya'da gerçekleştirilecek. Pilot eğitimler için doğrudan hedef gruplar, mesleki eğitim ve öğretim alanında çalışan öğretmenler, kariyer planlaması/işe alım danışmanları, yöneticiler, fabrikalarda üretim hattı şefleri, engelli bireyleri istihdam eden veya istihdam etmeyi planlayan özel/kamu kuruluşlarıdır. Eğitimin amacı, Türkiye'deki ve İtalya'daki işverenlere ve mesleki eğitim sağlayıcılara destekleyici istihdam modeli konusunda rehberlik sağlamak, bu alanda eğitimcileri yetiştirmek.



Eğitimde konu başlıkları:

Destekleyici Eğitim
Destekleyici istihdam ve altında yatan bakış açısı
Bireylerin kariyer planlamak ve geliştirmekte desteklenmesi
Destekleyici istihdamı işverenlere benimsetmek
İş bulmayı desteklemek
Başarılı iş ilişkilerini desteklemek

Başarılı Destekleyici İstihdam Uygulamaları için Değişim Yönetimi
Değişimi anlamak
Paydaş analizi ve paydaşları yönetmek
Değişimin insan yönüyle baş etmek: direnç
İşletmelerde etkin etkileşim
Destekleyici istihdam için değişim yol haritası

Türkiye'de eğitimler:

Eğitim tarihleri: 21-22-23 Şubat (1. bölüm) ve 6-7-8 Mart 2013 (2.bölüm)

Eğitim dili: 1. bölüm-İngilizce, 2.bölüm-Türkçe Eğitim yeri: Kocaeli Eğitim ücreti: Ücretsiz

Eğitimlere katılmak için info@crmconsulting.net adresinden başvuru formunu isteyiniz.

- RACE Projesi ve Türkiye'de Uluslararası Engelli İstihdam Konulu Konferans

RACE Projesi, çeşitli paydaşların ilgisini çekmiş ve bunun bir sonucu olarak Türkiye'de ilk kez yapılacak olan uluslararası engelli istihdamı konferansının oluşumunda etkin rol oynamıştır. Konferans, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Özürlü ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütü İLO, İŞKUR, CRM Danışmanlık ve RACE Projesi ortak girişimi ile 26-27 Eylül 2013'de İstanbul'da gerçekleştirilecektir.

* Proje hakkında daha detaylı bilgileri ve bu proje beraberinde ortaya çıkan bilgi, çalışma ve diğer bütün çıktıları www.engellieistihdam.org veya www.employdisable.eu sitelerinden ulaşılabilir, projeyi bu site üzerinden takip edebilirsiniz.

CRM Yönetim Danışmanlık

"profesyonel bir yönetim için"

RACE Projesi Koordinatör Şirketi

CRM Yönetim Danışmanlık Ltd. Şti.

Kamile CANBAY

"Profesyonel bir yönetim için"

E-posta : info@crmconsulting.net

Web : www.crmconsulting.net

Tel : 0 262 321 23 90

Adres : Ömerağa Mah. Hürriyet Cad.
Gökseller İş Merkezi No:85/4 İzmit/Kocaeli



Onduline Avrasya A.Ş. Kurumsal İletişim Müdürü Pazarlama Md Yrd. Binnur Şimşek, proje kriterleri hakkında; "Projelerimizde kriter olarak ticari faaliyetler içinde yapmış olduğumuz tanıtım faaliyetleri ile seslenemediğimiz kitleye ulaşabilmeyi öncelikle hedefliyoruz. Bu sayede yeni sosyal paydaşlar kazanmayı hedefliyoruz. Tabii bu projelerin somut sonuçlar verebilmesi de diğer en önemli kriterimiz" dedi. "Onduline Avrasya olarak KSS vizyonumuzu daha farklı bir artı değer katacağına inandığımız ve nispeten daha az yatırım yapılan kültür, sanat ve eğitim alanlarına yönlendirmeye karar verdik" diyen Binnur Şimşek 2009 yılından bu yana belli başlı 3 proje yürüttüklerini söyledi.

- Şimşek: İlk kültürel faaliyetlerimizi bir kitap yayınıyla başlattık

İlk kültürel faaliyetlerimizi bir kitap yayınıyla başlattıklarını belirten Binnur Şimşek: "Kuruluşumuzun 15'inci yılında; 2009 yılında İstanbul'un Avrupa Kültür Başkenti ilan edilmesiyle birlikte İstanbul'u havadan görüntüleyen 'Avrupa Kültür Başkenti İstanbul' adlı kitabımızı yayınladık ve ücretsiz olarak hem yurtiçinde hem de bağlı olduğumuz Onduline Group'un şirketleri ve mensuplarına ücretsiz olarak dağıttık. Bu kültür alanında yaptığımız çalışmaların ilk adımı oldu" dedi.

- 'Türkiye'nin Çatıları' adlı kitabı yayınladık

Akabinde 2011 yılının başında 'Türkiye'nin Çatıları' adlı bir diğer kitabı yayınladıklarını söyleyen Binnur Şimşek: "Bu kitabın farkı tamamıyla şirketimizin faaliyet konusu olan çatılarla ilgili olmasıydı. Bir çatı kaplama ve su yalıtımı sistemleri üreticisi olarak 45 ilde Türkiye'nin

Onduline Avrasya A.Ş., 2009 yılından bu güne 3 farklı sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirdi

çatılarını fotoğrafladık. Çatılarımızı tüm doğallığıyla, hangi malzeme kullanılırsa kullanılsın- bir üretici olarak hiçbir kaygı taşımadan, hiçbir malzeme ayrımı yapmadan, olduğu gibi ve insan faktörüyle bütünleşik olarak, değerli fotoğraf sanatçısı Bünyamin Aygün'ün objektifiyle yansıttık" diye konuştu.

Binnur Şimşek Kitabın neler getirdiğini ise şöyle anlattı: "1200'ü aşkın karenin içinden kitaba sığacak kadar karenin seçimini yaparken çatılarımızın insan unsuruyla birleştiğinde ne kadar farklı anlamlar barındırdığını da anlatmaya çalıştık; çatıların kah bir kaçış noktası, kah bir dinlenme ve bazen bir yaşam ve oyun alanı olduğunu tüm gerçekliğiyle gözler önüne serdik. Bu anlamda kitabın Türkiye'nin çatılarını sosyolojik ve kültürel manada sosyolojik ve kültürel bir manası olduğunu düşünüyoruz.

Diğer taraftan sektörümüz açısından değerlendirdiğimizde birçok panoramik fotoğrafta görüldüğü gibi Türkiye'nin çatı dokusunun yanısıra bina stoğunu da görmek mümkün. Bu açıdan ise geleceğe ışık tutabilecek bir arşiv niteliği olduğu söylenebilir. Bu kitabımız gerek sektör içinden gerekse de sektör dışından ve bürokratlarımızdan çok büyük ilgi gördü. Kültür ve Turizm Bakanımız Sn. Ertuğrul Günay'ın mektubu da dahil olmak üzere teşekkür mektuplarını gururla saklıyoruz ve halen yürütmekte olduğumuz 'Dünya Sahnelerinde Genç Yetenekler' 2010 yılı Ocak ayı itibarıyla değerli piyano sanatçılarımız Güher ve Süher Pekinel'ler ile aslen bir eğitim projesi olan sözkonusu projemizi başlattık. Değerli sanatçılarla ilk tanışıklığımız 2009 yılının Ekim ayında oldu. Aya İrini'deki Cumhuriyet konserinin yan sponsoru olmuştuk. Daha sonra da bize klasik müzik alanında üstün yetenekli gençleri keşfetmek ve eğitimlerinin yurtdışında sürdürülmesi ya da takviye edilmesi üzerine kurulu projelerinden bahsettiler. Biz de o zamanlarda kültür alanında destekleyebileceğimiz prestijli bir projenin arayışı içindeydik ve hiç tereddüt etmeden bu projenin sponsoru olduk."

- Başarılarımızın meyvelerini aldık

Destekledikleri başarıların meyvelerini aldıklarını belirten Binnur Şimşek şöyle devam etti: "Genç yetenekler





kısa sürede birçok uluslararası yarışmada birincilik elde ettiler ve Türkiye ve dünyada birçok önemli orkestrada solist olarak konser vermeye devam etmekte. İşte bu başarılarından birkaçı; Dorukhan Doruk; Nisan 2010'da Avusturya Liezen Uluslararası Viyolonsel Yarışmasında birinci oldu, Ekim 2010'da Hırvatistan 8'inci Uluslararası Antonio Janigro Viyolonsel Yarışmasında birincilik ödülünün yanı sıra, beş özel ödüle de layık görüldü, 2011 yılında Türkiye'de Andante Dergisinin Donizetti Yılın Çıkış Yapan Genç Müzisyeni ödülüne laik görüldü, 6-8 Eylül 2012'de Brüksel'de düzenlenen Lions Klübü Uluslararası Avrupa Müzik Yarışmasında birincilik ödülüne layık görüldü. Veriko Thumburidze; 2012 'Çaykovski Uluslararası Genç Müzisyenler Yarışması' 'İsviçre'de Keman'' dalında Türkiye adına birinci oldu.

Kıvanç Tire; Şubat 2010 yılı Türkiye Yamaha Enstrümantal Yarışmasında birincilik ödülü aldı, Cem Mansur yönetimindeki 'Türkiye Gençlik Filarmoni Orkestrası'nda grup şefliği yaptı, 2012 yılında master eğitimini tamamlayacak olan Kıvanç, Nisan 2012'de, dünyanın en köklü ve prestijli orkestraları arasında yer alan Leipzig Gewandhaus Orkestrasına, 26 kemancının katıldığı sınavda en yüksek notu alarak kabul edildi. Yağızcan Keskin; Mayıs 2011'de 2.Uluslararası 'Marsyas Müzik Festivali' Klarinet Yarışmasında üçüncülük ödülü kazandı. Aynı yıl Nisan ayında Yaşar Üniversitesi Oda Müziği yarışmasında ikincilik ödülü aldı, Eylül 2012'de 'Dobrich Müzik Festivali' kapsamında Bulgaristan'da ger-

çekleşen Klarinet yarışmasında kendi kategorisinde birinci oldu ve 2013 yılında aynı festivalde yer almak üzere davet edildi. Elvin Hoxha; 'La Noche en Madrid - Segundo Festivaly Concorso Internacional 2012' yarışmasında birinci oldu. Yusuf Çelik; Mersin Ulusal Çello Yarışması'nda birincilik ödülü aldı, İtalya'da 'Citta di Barletta Young Musician International Competition' yarışmasında mansiyon ödülü aldı. Ege Banaz; az 2012'de Marsyas International Clarinet Competition'da birincilik kazandı, Cem Mansur'un şefliğini yaptığı 'Türkiye Gençlik Filarmoni Orkestrası' seçmelerini kazanarak, 20.08.2012 – 24.09.2012 tarihleri arasında Türkiye-Hollanda-Almanya-Belçika konser turnesine katıldı"

- Proje 2011 yılında sosyal sorumluluk projesi seçildi

Binnur Ertuş sözlerini şöyle tamamladı: "G&S Pekinellerle Dünya Sahnelerinde Genç Yetenekler' projesi aynı zamanda Genç Demokratlar'ın internet yoluyla düzenlediği yıllık anketinde, seçilen projeler arasından, 'Yılın Sosyal Sorumluluk Projesi' ödülüne de layık görülmüştür".

Çevre politikalarıyla kentin, yenilikçi projelerle sanayinin dostuyuz!



Ayrıntılı bilgi: 444 33 41 | www.izgaz-gdfsuez.com

facebook.com/izgazgdfsuez twitter.com/izgazgdfsuez

youtube.com/izgazgdfsuez



Kemal Kaya:

"2013 yılında toplumsal sosyal sorumluluk projelerimize destek vermeye devam edeceğiz"

Kaya Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Kemal Kaya; KAYA Grubu olarak ne ILO (Uluslararası çalışma örgütü) sözleşmesi 29'da belirtildiği şekilde, zorla veya mecburi bırakılarak iş gücü alımında bulunmadığını ne de personelin 'depozito' veya borç ifade eden belgeler karşılığı iş gücü temininde bulunmuyor ve desteklemediğini kaydetti. Kaya Grubu'nun veya iş gücü sağlayan tedarikçi kuruluşların çalışanların maaşına, kazancına, mülkiyetine veya dokümanlarına firmada çalışmaya zorlamak için el koyamayacağını ifade eden Kemal Kaya; "Çalışanlar standart bir iş gününün ardından çalışma tesislerinden ayrılma hakkına sahiptir, ve işverenine makul bir açıklama ile iş akitlerini fesihte serbesttirler. Kaya Grubu olarak insanın temel hakkı olan özgürlüğüne değer veriyoruz. Bu sebep ile tüm faaliyetlerimizde insan kaçakçılığına sebebiyet verebilecek hiçbir faaliyette bulunulmaz." dedi.

Kaya Grubu olarak bu politikalarını, sürekli iyileştirmek amacı ile, kanunlarda meydana gelen değişiklikleri dikkate almak için, kendi firma kurallarında meydana gelen değişiklikleri dikkate almak için ve diğer firma gereksinimlerini dikkate almak için periyodik olarak gözden geçirdiklerini ifade eden Kaya; bu politikalarının tüm seviyedeki çalışanları, tedarikçileri ve ilişki içinde oldukları kendilerini temsil eden tüm taraflara yazılı olarak duyurulduğunu ve erişimlerinin sürekli olarak sağlandığını belirtti.

-Düzenli olarak memnuniyet anketleri gerçekleştiriyoruz

İnsan Kıymetleri Politikalarının tüm çalışanları ve paydaşları ile web sayfaları aracılığı ile erişilebilir olduğunun altını çizen Kemal Kaya şu bilgileri verdi:

"Ayrıca çalışanlarımızın memnuniyetini ölçmek, onlara

daha iyi çalışma koşulları sunmak amacıyla düzenli olarak memnuniyet anketleri gerçekleştirmekteyiz. Kaya Grubu olarak üretim ve hizmetin vazgeçilmez unsuru olan 'insan'a ve onun 'sürekli gelişimi'ne odaklı İnsan Kaynakları uygulamaları yürütmeyi birincil önceliğimiz olarak kabul ederiz. 'Verimlilik', 'karlılık', 'toplam kalite', 'müşteri memnuniyeti' ve benzeri unsurların ancak sürekli gelişime açık çalışanlar ve bunu destekleyen bir yapıyla elde edileceğini biliriz. Bu bağlamda, çalışanlarımızın kişisel ve kariyer gelişimleri her zaman desteklenir ve 'çalışan memnuniyeti' bizim için en az müşteri memnuniyeti kadar önemlidir. Performans ölçümleri objektif kriterlerle düzenli olarak ölçülür. Yüksek performans ödüllendirilirken, gelişmeye açık yönler ve beklenin altında performanslar eğitimlerle desteklenir. Çalışanlarımızın motivasyonlarını ve bağlılıklarını sürekli kılmak için gerekenleri mümkün olan en üst düzeyde gerçekleştiririz. Kaya Grubu, çalışanlarının suistimalini, zorla çalıştırılmalarını, hükümlü ya da kaçak işçi çalıştırılmasını kabul etmez. Sözleşme esas ile yabancı işçi çalıştırılması halinde, bu kişilerin istekleri dışında işte kalmaları şart koşulamaz. Çalışanların kurumsal cezalara, zihinsel ya da fiziksel disiplin cezalarına ya da tacize maruz kalmaları asla kabul edilemez. Kadın çalışanlarımızın hamilelik nedeniyle işten çıkarılmaları söz konusu olamaz. Tüm çalışanlarımız, barış içerisinde ve yasal olarak kendi seçtikleri derneklere katılmakta ve toplu olarak iş sözleşmesi yapma hakkına sahiptirler. Hiçbir çalışan yaş, ırk, cinsiyet, din, cinsel tercih, medeni hal ya da annelik durumu, politik fikir ya da etnik temeli yüzünden ayrımcılığa maruz bırakılamaz. Aynı deneyim ve özelliklere sahip tüm çalışanlar eşit iş için eşit ödeme alırlar. Tüm çalışanlar temel istihdam şartlarını, görev tanımlarını, sorumluluklarını ve organizasyondaki yerlerini bilirler. Çalışma saatleri yasal sınırlar içinde tutulur ve her türlü fazla mesai uygun şekilde ücretlendirilir. Çalışanlar herhangi bir karşılığı olmaksızın öngörülen yıllık izin, hastalık izni ve annelik/hamilelik izinlerini kullanma hakkına sahiptirler. Çalışanların güvenlikleri her zaman önceliklidir. Kaya Grubu, OHSAS 18001 standardının gereklerini sağlayan yazılı bir 'İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi' oluşturmuş ve işletmektedir. Tüm çalışanlar, tedarikçiler ve taşeronlardan bu yönetim sistemine uygun hareket etmeleri beklenir ve ihtiyaçları olan bilgilendirme eğitimleri sağlanır. Bir acil durum planı oluşturulmuş, görevliler saptanmış ve tüm çalışanlar bu konuda bilgilendirilmiştir."





Kaya Halat, İstanbul yelken Kulübü tarafından Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün himayesinde 12-16 Ağustos 2010'da gerçekleştirilen Cumhurbaşkanlığı Kupası kapsamında Türkiye'de ilk kez Kaya Ropes Match Race yarışı düzenledi.

-İnsan kaynakları politikamızı sürekli güncelliyoruz

Kaya Grubu'nun Çocuk Hakları hakkındaki BM Konvansiyonu'nun 1'inci maddesi uyarınca, bir kişinin 18 yaşına kadar çocuk olduğunu kabul ettiğini kaydeden Kemal Kaya; "Buna göre Kaya Grubu çocuk işçi kuralını, Çocuk Hakları hakkındaki BM Konvansiyonu'nun 32.1. Maddesi'ne dayandırmaktadır.

Bu kapsamda bizler, "çocuğun ekonomik sömürgeci ve büyük olasılıkla tehlikeli olan işler ya da çocuğun eğitimine müdahale edecek ya da çocuğun sağlığı veya fiziksel, zihinsel, ruhsal, ahlaki veya sosyal gelişimi için zararlı olabilecek işleri gerçekleştirmekten korunma hakkını" tanımaktayız. Ancak stajyer başvuruları için kısıtlı süreli, özel çalışma programları oluşturulabilir. Kaya Grubu İnsan Kaynakları Politikasını sürekli gözden geçirir ve günceller." dedi.

-Toplumsal sosyal sorumluluk projelerimize destek vermeye devam edeceğiz

Kaya Grubu olarak bugüne kadar yürüttükleri toplumsal sosyal sorumluluk projeleri hakkında bilgi veren Kemal Kaya şunları kaydetti:

"Kaya Halat 2009 yılı sonunda, İstanbul yelken Kulübü'nün (İYK) Türkiye Açıkdeniz Yarış Kulübü (TAYK) ile birlikte geliştirdiği 'One Design Yarışları'na sponsor oldu. Ayrıca aynı projede yer alan 11 teknelik filonun da

halat sponsoru olarak, halat anlamında teknelerin yarış performansının eşitlenmesini sağladı.

Kaya Halat 2009 yılında, Hırvat Yelkenciler Sime Fantela ve Igor Marenic'e, 470 Dünya Şampiyonası'nda halat sponsoru oldu. İlk defa Türkiye'de üretilen halatlarla yarışa katılan ekip, yarıştan Dünya Şampiyonu olarak ayrıldı. Kaya Halat, Fantela-Marenic ikilisine verdiği desteği sürdürüyor.

Kaya Halat önümüzdeki senelerde, İstanbul yelken Kulübü ile olan işbirliğini geliştirerek, Kaya Ropes Match Race'yi Türkiye'de düzenlenen uluslararası Ona Design Yarışları'nın içerisinde en yüksek katılıma ulaştırmak ve yelkencilerimizin dünya sıralamasında üst sıralara yükselmesine katkı sağlamak hedefindedir. Ayrıca Kaya Halat 2010 yılında İstanbul Yelken Kulübü'nün gerçekleştirdiği Platu 25 tekne yarışlarının da hem tekne hem de halat donanımı anlamında ilk destekçisi oldu.

Türkiye Dağcılık Federasyonu'nun sponsoru olan Kaya Grubu, her yıl teknik malzeme ve giysi desteğinde bulunduğu gibi Kaya Eğitim Departmanı bünyesinde çalışan TDF antrenörlerinin gelişimi ile ilgili eğitim, kurs, seminer ve TDF Yüksek İrtifa Milli Takımı faaliyetlerine katılımını da sağlıyor.

Kaya Eğitim Departmanı, TDF'nin yıllık eğitim faaliyetlerine antrenör olarak katkıda bulunurken, Kaya Grubu, TDF'nin katıldığı ulusal ve uluslararası konferans, sempozyum ve fuarlara destek oluyor.

Kaya Grubu her sene çeşitli doğa sporlarının bir arada yer aldığı Kemaliye Doğa Sporları Şenliği'nde teknik malzeme ve danışmanlık desteği veriyor. Ayrıca 2009 yılında 440 m uzunluğunda 400 m yüksekliğinde kurulan Camle Jump sisteminin tüm teknik malzemesi ile birlikte sistemin kurulumu da sağlanarak, bu sistemden atlayacak olan paraşütçülerin güvenliğine yönelik donanım desteği uygulanı olarak verilmiştir. Kemaliye Doğa Sporları Şenliği'nde Türkiye'nin ilk Via Ferrata parkuru da 2010 yılında Kaya Grubu tarafından kurulmuştur.

Ayrıca iki yılda bir düzenlenmekte olan İş, Güvenlik, Yaşam Zirvesi'nde, İş'te İnsan Güvenliği ve Sağlığı çalışmaları ile Yüksekte Çalışma Yöntemleri, bürokratlar, farklı sektörlerden profesyoneller ve akademisyenlerle değerlendiriliyor. 2013 yılında da Kurumsal Sosyal Sorumluluklarımızın yanı sıra, toplumsal sosyal sorumluluk projelerimize destek vermeye devam edeceğiz."





**4 Yılın özet değerlendirmesini yapan
KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu:**

**İş dünyası, bölge kalkınması
ve topluma katkı için
birçok proje gerçekleştirdik**

**4 yıllık dönemde referans bir kurum olmayı
başarabilmek için bu 3 ana hedefin önemine işaret eden
Ayhan Zeytinoğlu; "Referans kurum olma yolunda yeni
bölgesel ve ulusal kalkınma projeleri başlattık." dedi.**

*Bulaşıhta Hep Aynı Kokulardan Sıkılanlara
Yeni Bingo Dynamic'ten Mis Gibi Kokular*



Seni Anlayan O

Yönetime geldiğimiz 2009 yılından bu yana faaliyetlerimizi değerlendirmek gerekirse satır başlarıyla şunları söyleyebiliriz.

Öncelikle 2009 yılında yönetime geldiğimizde;

- Bölgesel kalkınmaya yönelik projeler geliştirmeyi
- KOBİ'lerin gelişimini,
- Odamızın kurumsal kapasitesini kalkındırmayı hedeflemiştik.

Faaliyetlerimizin yürütülmesi aşamasında ulusal ve yerel ölçekte kamu yönetimi ile kurduğumuz diyalog ve işbirliğinin olumlu sonuçlarını aldık.

Yönetime geldiğimiz yıldan bu yana gerek bölge kalkınmasına yönelik, gerekse topluma katkı amaçlı birçok projeyi hayata geçirdik.

Geçmişteki dört yıllık dönemde referans bir kurum olmayı başarabilmek için bu üç ana hedefin bizim için önemli olduğunun farkındayım.

Referans kurum olma yolunda yeni bölgesel ve ulusal kalkınma projeleri başlattık. Bunları sizlerle paylaşmak istiyorum.

HANGİ PROJELER GERÇEKLEŞTİ

İzmit Gümrük Binası tamamlanması koordinatörlüğümüzde gerçekleşti.

- Odamız, KOSBAŞ, Ford Otosan, Limaş ve Autoport şirketinin katkılarıyla, proje bedeli 646.618 dolar olan İzmit Gümrük binası inşaatı tamamlanarak, İzmit Gümrük Müdürlüğüne hediye edildi.
- OSB'ler ve Bölge Odaları ile ilişkilerimizi güçlendirdik.
- Bölge OSB'leri ile İstişare toplantılarını 2011 yılı Eylül ayında başlattık.
- Bugüne kadar OSB Bölge Müdürleri ve Yönetim Kurulu Başkanları ile toplam 8 adet istişare toplantısını gerçekleştirdik.
- Enerji ihtiyacını görüşüyoruz. Ortak acil müdahale ihtiyaçları konusunu görüşüyoruz.
- İki bölgede İslah OSB girişimimiz oldu. Çayırova ve Taşocakları bölgeleri için başvuru yapılmıştır.
- Çalışmalarımız devam etmektedir.

ULAŞIM VE LOJİSTİK ALTYAPI

- Kocaeli'nin ulaşım ve lojistik alt yapı eksikliklerini her platformda dile getirdik. Bu kürsüden de defalarca tekrarladım. Biliyorsunuz.
- Bu kapsamda 2011 yılında Kocaeli Deniz Taşımacılığı fizibilite raporunu yayınladık.
- 2012 yılında Kocaeli Limanları Komisyonunun oluşumuna ve kararlarına katkıda bulunduk. Hedefimiz 2023 hedeflerine ve dünya denizcilik ticaretine uygun yapıda bir Kocaeli liman algısını oluşturmak.
- OSB'lerin ve limanların demiryolu bağlantılarının sağlanması ve ihtiyaç olan bağlantı yollarını her platformda ifade ettik. Demiryollarını Türkiye'nin gündemine girmesine katkımız oldu.
- SONUÇ; biliyorsunuz artık OSB'lerin içine demiryollarının götürülmesi için kılçık bağlantıları ile ilgili Ulaştır-

ma Bakanlığı Yatırım Genel Müdürlüğü ilgili taraflarla birebir görüşmeler yapmaya başladı

- Yerel idarelerle işbirliklerimizi geliştirdik.
- Kocaeli Büyükşehir Belediyesi ve Kocaeli Valiliği ile birlikte ortak birçok projeye imza attık.
- Yerel sorunları yerinde çözmek amacıyla Bölge toplantıları düzenledik.
- SONUÇ; bir çok firmanın Valilik, Belediye nezdindeki sorunlarını çözmek için birebir çalıştık.
- E-5 otoyolunun Gebze çevresindeki sanayi yapılanması ile ilgili MİA dönüşümü geçiş şartlarını ve sürelerini uzattık.
- Cengiz Topel Havaalanının sivil havacılığa açılması için yürüttüğümüz lobicilik ile havaalanı 2011 yılında sivil havacılığa açıldı.
- Üniversite-Sanayi işbirliği adına çalışmalarını başlattık ve devam ediyoruz.



- Kocaeli Üniversitesine; Otomotiv, Kimya, Plastik sektör temsilcileri tarafından 3 adet işbirliği ziyareti gerçekleştirildi. Karşılıklı projeler görüşüldü ve üniversitemizin sağlayabileceği imkanlar hakkında bilgi aktarıldı.
- UMEM'de Kurs Yöneticisi olarak Milli Eğitim ve İŞKUR ile çalıştık.
- 2010 yılından bu yana Kocaeli İlinde 2.214 kişilik istihdama aracılık ettik. Proje kapsamında, Kocaeli istihdamda birinci il olarak hala yerini koruyor.
- Tüm bu bölgesel kalkınma projelerini geliştirirken, ulusal



düzeyde de girişimlerimiz olması gerektiğinin bilincindeydik.

- Lobi faaliyetlerimizde üç temel konunun üzerinde durduk. Bunlar; lojistik, ulaşım, enerji konuları olduk. Bu konularla ilgili görüşlerimizi ilgililere bildirdik.
- Görüş ve önerilerimizi içeren dosyaları
- Başta Cumhurbaşkanımız ve Başbakanımız olmak üzere
- Toplam 44 Bakan ve bürokrata bu dosyaları takdim ettik.

VİZYONER KONFERANSLAR

2009 yılından bu yana Odamızda;

14 Bakanımızı,

21 Bürokratımızı ve

18 vizyoner konuşmacı ile toplantı düzenledik, sanayicilerimiz ile buluşturduk.

KOBİLERE HİZMET

Bir başka başlığımız da KOBİ'lere hizmetti. KOBİ dünyası ile ilgili belirlediğimiz en önemli konu onların bilgiye rahat ulaşmasıydı.

- KOBİ'lere yönelik Bilgilendirme Toplantıları düzenledik;
- 2009-2012 yılında toplam 106 adet bilgilendirme toplantısı/eğitim düzenledik.
- Kocaeli iş dünyasını, Mehmet Büyükekşi, Tuğrul Kutadgobilik, Erdem Başçı, Haluk Burcuoğlu, Şükrü Kızılot, Sani Şener gibi çok değerli vizyon konuşmacıları ile bir araya getirdik.
- Bir diğer vurgumuz da KOBİ'lerin kaynak ihtiyaçları için

aracı olabilmektir.

- KOBİ'leri Odamız aracılığıyla 1.150.000 T.L. büyüklüğünde devlet destekleri ile buluşturduk.
- ABİGEM vasıtasıyla devlet destekleri ile KOBİ'lerimizi buluşturmayı sürekli hale getirdik. 2012 yılında 30 KOBİ'ye devlet desteği projesini başlattık.
- KOBİ'leri dışa açmak için de gayret gösterdik.

29 YURT DIŞI ORGANİZASYONU

- 2009 yılından bu yana 26 adet yurt dışı organizasyonu düzenledik.
- 4 yılda 250 firmamızı yurt dışına götürdük.
- Firmalarımız yaklaşık 2.000 ikili iş görüşmesi yaptılar.
- 63 adet yabancı heyeti Odamızda ağırladık.
- Firmalarımızın yarısını KOSGEB'in Yurtdışı İş Gezisi Desteğinden faydalanmalarında aracı olduk.
- Kocaeli Sanayi Odası'nın ve projelerinin marka değerini daha da geliştirmek için çalışmalar yürüttük.
- Mesaimizin çoğunu da bu toplantılara katılarak geçiriyoruz.

YAYGIN VE ETKİLİ TEMSİL

- Kocaeli Sanayi Odası birçok uluslararası kurumda temsil ediliyor;
- ICC Dünya Odalar Federasyonu Genel Konseyi,
- DEİK Yönetim Kurulu,
- Türk – Amerikan Ticaret ve Sanayi Odası - TACCI Yönetim Kurulu,
- ABD himayesinde kurulan Yeni Başlangıçlar için Ortaklıklar PNB Türkiye Yürütme Kurulu,



- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) nezdinde kurulmuş olan "Tahkim Divanı",
- Türk-Asya-Pasifik İş Konseyi Genel Kurulu'nda Avustralya İş Konseyi Başkanlığı,
- Yeni Zelanda İş Konseyi Başkan Yardımcılığı,
- TÜSSİDE Danışma Kurulu.
- Bölgemizde yer alan Organize Sanayi Bölgelerinde görev alıyoruz;
- TOSB Otomotiv Yan Sanayi İhtisas OSB Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu,
- Gebze Kömürçüler OSB Müteşebbis Heyeti,
- Gebze OSB Müteşebbis Heyet,
- Gebze IV İstanbul Mak.İmalat San.OSB Müteşebbis Heyet,
- Arslanbey OSB Müteşebbis Heyet,
- Kandıra Gıda İhtisas OSB Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu'nda görev almaktayız.

SOSYAL SORUMLULUK

- Sıra sosyal sorumluluk projelerimize geldi. Benim de şahsen çok emek verdiğim Kocaeli Sanayi Odası Dumlupınar ortaokulu inşaatını tamamladık.
- 3.000.000 TL'nin üzerinde bir ihale değerindeki okul inşaatı yapımı tamamlandı.
- Başlangıçta, ilköğretim okulu olarak planlanıyordu. 5.000 m2'den fazla kapalı alana sahip projemiz, 34 dersliğe ek olarak laboratuvar ve elektronik kütüphanenin de eklenmesi ile ilimizin en donanımlı okullarından biri haline geldi.
- 2012-2013 öğretim yılının 2. Yarisında "Dumlupınar Ortaokulu" olarak ile hizmete girecektir.
- Yönetim Kurulu adına, okul inşaatına katkı veren tüm sanayicilerimizi tekrar kutlamak istiyoruz.

- Bir diğer sosyal sorumluluk projemiz; BİZİMKÖY'dür. Bizimköy artık kendi ayakları üzerinde durabiliyor.
- Merkezde; 2012 yılından itibaren geçici iş ilişkisi kapsamında 40 engellinin istihdamı sağlanıyor.
- Ayrıca, Dünya Gazetesinin düzenlediği geleneksel İhracatın Yıldızları Yarışmasının 7.sinde BİZİMKÖY "başarılı ihracat çalışmalarından dolayı" ödül aldı.

ÖDÜLLERİN MARKA DEĞERİ ARTTI

- Gelenekselleşen iki ödül organizasyonumuz olan Şahabettin Bilgisu Çevre Ödüllerine ve Çizgiüstü Sektörel Performans Ödül törenine katılımlar giderek artmıştır. Her iki ödül çalışmamızın da marka değeri artmıştır.
- Başarılı sonuçlar ancak başarılı kurumsal alt yapı ile sağlanır. Dolayısıyla şimdi Odamızın kurumsal kapasitesini artırmaya yönelik yaptığımız çalışmalara değinmek istiyorum.

MESLEK KOMİTELERİ YAPILANDI

- Meslek Komitelerimizi yeniden yapılandırdık.
- Çalışanlarımızı komitelerle sahiplendirdik. Artık her meslek komitesinin Oda çalışanlarından bir temsilcisi var.
- Ayrıca web sayfamız üzerinden "Meslek Komiteleri Karar Takip Sistemi" uygulaması ile komitelerimizin kararlarının online takibini sağladık.
- 4 yıllık bütçe gelirlerimizi kademeli olarak her sene büyüttük.

BÜTÇE BÜYÜDÜ

- 2009 yılında fiili 3.808.969 gerçekleşen bütçemiz, 2012 yılı sonu itibariyle %30 oranında büyüdü.
- Gebze, Çayırova ve Dilovası Temsilcilikleri sayesinde



üyemiz firmalara en hızlı ve kaliteli hizmet verme amacımız başarılı sonuçlar yarattı.

- Personel Ayrılma Tazminat yükünü azalttık.
- Özellikle emeklilikten kaynaklı Odamız üzerinde bir yük olan ayrılma tazminatı ödemelerinin hemen hemen tamamı ödedik.
- Bu yük oldukça aza indirilmiştir. 2009-2013 döneminde toplam 670.000 TL tazminat yükümüz ödenmiştir.
- Araç Parkımızı Geliştirdik. Önceki yıllarda, dışarıdan hizmet alımı yoluyla gerçekleşirken, 2009-2012 yılları arasında araç parkımızın değeri 420.000 TL'ye ulaştı.
- Birçok yeni Projeyi hayata geçirdik; Kocaeli Sanayi Odası olarak, birçok farklı kurum ve kuruluşun proje desteklerinden yararlanarak üyelerimiz, Odamız ve bölgemizin gelişimine yönelik projeler ortaya koyduk.

BİRÇOK YENİ PROJE

- Kocaeli Deniz Taşımacılığı Fizibilite Çalışması Projesi,
- Kocaeli Demir Çelik Sektöründe Sürdürülebilir Dış Ticaret Projesi,
- Hezarfen Projesi,
- Yan Sanayi-Marka Geliştirme Projesi
- AB Bilgi Merkezi
- Ayrıca her ay düzenli olarak bölgemizdeki sanayi kuruluşlarının kapasite oranlarını takip ettik ve ediyoruz.
- İl Kadın ve Genç Girişimciler Kurullarının Koordinatörlüğünü yürüttük.
- Koordinatörlük görevimiz 2013 yılında da devam edecektir.
- Faaliyetlerimizin gerçekleşmesinde katkısı olan başta tüm çalışanlarımıza, Üyelerimize, Meslek Komitelerimize, İl Yöneticilerimize, Bakanlarımıza, Milletvekillerimize ve 6. dönem Meclisimizin siz değerli üyelerine teşekkür ederiz.

GELECEK DÖNEMDE PLANLANANLAR

- Kısaca gelecek dönemdeki planladığımız çalışmalara da ana hatlarıyla değinmek istiyorum.
 - İlimizde uluslararası organizasyonların da yapılabileceği çok amaçlı kullanımlara açık, ofis alanları, restoranlar, sergi salonlarını da içersinde barındıran bir expo/fuar alanına kavuşturmak en önemli projelerimizden olacaktır.
 - Organize Sanayi Bölgeleri ile beraber kendi enerjimizi üreteceğiz.
 - Derince Limanı'nın özelleştirmesinde sanayicilerimize ihtiyaç duyacakları limancılık hizmetlerini en iyi şekilde vermek amacıyla taraf olacağız.
 - Lojistik alt yapı projelerinin takipçisi olacağız.
 - Cengiz Topel havalimanının uluslararası havacılığa ve kargo taşımacılığına açılmasını, İlimiz ve hinterlandının ekonomik gelişimine katkı sağlayacağı için önemsiyoruz.
 - Merkez Bankası Başkanı ile görüştük. Otomotiv endüstrisi ile ilgili ülke çapında öncü bir endeks oluşturma çabamız olacak.
 - Oda binamızı üyemiz sanayi kuruluşlarının ihtiyaçlarına en kısa sürede cevap vermek ve birçok hizmeti aynı çatı altında sunabilmek amacıyla modernize çalışmalarına başlayacağız.
- Ekonomimizin ve odamızın temel taşları KOBİ'lere yönelik çalışmalarımız devam edecektir.
- KOBİ'lere kaynak sağlamada hedef 10.000.000 TL hibe desteği sağlanması
 - KOBİ'leri yurtdışına açma konusunda hedef 3.000 iş görüşmesi yapılması,
 - KOBİ'lere yönelik bilgi desteğinde hedef; 200 eğitim/seminer/ bilgilendirme toplantısı yapılması hedeflerimiz arasında olacaktır.

ULAŞIM

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Binali Yıldırım: Köprülerde gişeler kalkacak

HGS sistemiyle birlikte gişelerdeki yığılmaların önüne geçildiğini kaydeden Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Binali Yıldırım, köprü trafiğini rahatlatarak önemli bir açıklama da bulundu. Köprülerde gişelerin kaldırılacağını söyleyen Binali Yıldırım, gişeler yerine havadan tanıma sistemi getirileceğini kaydetti. Yıldırım'ın açıklamasına göre yeni uygulamaya 6-7 ay içerisinde geçilebilecek.

-Bölünmüş yollar kazaları azalır

Binali Yıldırım, yapılan bölünmüş yollarla birlikte kazaların ciddi oranda azaldığını dile getirdi. Kazaların azaldığına yönelik bazı istatistiki bilgilerde veren Yıldırım; "Bölünmüş yollar yapılmasaydı, 5 bin 600 vatanda-

şımız hayatını kaybedecekti. Bölünmüş yollar sayesinde bir yılda yakıttan yapılan tasarruf ve yollardaki zaman kaybını hesapladığınız zaman ekonomiye dönüşü 15 milyar Türk lirası oldu. Biz bölünmüş yollara 44 milyar dolar harcadık. Bu da demek oluyor ki bölünmüş yollar 3 yılda kendini telafi ediyor. Ayrıca havaya yayılan yanmış karbondioksit gazı da 2.5 milyon metreküp azalıyor." dedi.

Bu sene önemli projelere imza atacaklarını ifade eden Binali Yıldırım; kara, deniz, hava yolu ve iletişimde 111 yeni projeyi hayata geçireceklerini belirterek; "Bu sene karayolunda asfalt yılı olacak. Yani sıcak asfalt. Otoyol kalitesinde 3 bin 500 kilometre asfaltlama yapacağız. Artık yollarımız kaymak gibi oldu, gerisini de bu sene yapacağız." açıklamasında bulundu.



Zorlu kış koşullarını keyifli bir yolculuğa dönüştürmek için tasarlandı.



Yeni UltraGrip 8 Performance ile karda %6 daha kısa fren mesafesi*

Yenilikçi 3D-BIS (3 Boyutlu Blok Kilitleme Sistemi) Teknolojisi®'ne sahip ödüllü kış lastiklerimizin yeni üyesi UltraGrip 8 Performance, buz ve kar üzerinde mükemmel fren ve sürüş hakimiyetine sahiptir. Daha fazla bilgi için: goodyear.com.tr



- ✦ Karda mükemmel sürüş hakimiyeti
- ✦ 3 farklı yapıda kılcal kanal teknolojisi



- ✦ Karda daha iyi çekiş ve frenleme
- ✦ Testere şekilli merkezi kanal yapısı



- ✦ Daha iyi yuvarlanma direnci
- ✦ Soğuk tampon tabakası



Birlikte güvenle



* TÜV SÜD tarafından Mart 2012'de kış lastikleri konusundaki en büyük üç rakibimizin ortalama performansı ile karşılaştırılmıştır. Lastik Ebadı: 225/45R17 94V; Test Otomobili: Audi A3 1.8 TFSI Sportback; Konum: Ivalo(FIN), Mireval (FR); Rapor no: 76248182.



İstihdamını en çok arttıran 2'inci şirket Öz-Ka Lastik ve Kauçuk Sanayi oldu

Kocaeli ilinin başarı kuruluşlarından Öz-Ka Lastik ve Kauçuk Sanayi, Anadolu'nun 500 En Büyük Şirketi Araştırmasında istihdamını en çok artıran şirket olarak 2'inciliği elde etti. Ödülü Öz-Ka Lastik ve Kauçuk Şirketinin Yönetim Kurulu Başkanı Şerif Kanık, Turkcell Genel Müdürü Süreyya Ciliv'den aldı.

Türk Ekonomi Bankası (TEB) ve Ekonomist Dergisi işbirliği ve Turkcell'in desteğiyle bu yıl 9'uncusu düzenlenen Anadolu Kaplan-

ları - Anadolu'nun En büyük 500 Şirketi araştırmasının ödülleri Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün'ün de katıldığı törenle sahiplerini buldu. 9'uncusu gerçekleştirilen Anadolu'nun 500 En Büyük Şirketi araştırmasında Kocaeli'den toplam 34 Şirket yer aldı. Kocaeli ilinden Kroman Çelik Sanayi ve Yıldız Entegre Ağaç Sanayi Anadolu'nun En Büyük 5 Şirketi kategorisi arasına girerken, Anadolu'da İstihdamını En Çok Artıran 5 şirket arasında ikinci sırayı Kocaeli'nden Öz-Ka Lastik ve Kauçuk Sanayi elde etti.





LİMAŞ LİMAN İŞLETMECİLİĞİ A.Ş.

**Her Talebe Uygun 45 adet tank
126.000 Cbm kapasite**

SIVI KİMYASAL DEPOLAMA

Limaş Liman İşletmeciliği A.Ş., Hayat Holding bünyesinde 126.000 cbm Kimyasal depolama kapasitesi, 12 yıllık tecrübesi ve gelişmekte olan Kimyasal depolama teknolojilerini yakından takip ederek müşterilerine hizmet vermektedir.

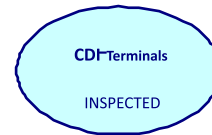
**1.000.000 Ton Genel Kargo
elleçleme kapasitesi**

GENEL KARGO VE KONTEYNER

Limaş Liman İşletmeciliği A.Ş., Hayat Holding bünyesinde yıllık 250.000 teu konteyner ve 1.000.000 ton Genel Kargo elleçleme kapasitesi ile müşterilerine hizmet vermektedir.



12 YILLIK TECRÜBE VE DENEYİMLİ PERSONELİ İLE HİZMETİNİZDEDİR....



MERKEZ OFİS:

Adres : Mahir İz Caddesi No:25,34662 Altınuzade / İSTANBUL
Tel / Fax : 0 216 554 32 80 / 0 216 474 57 77
Mail : info@limas.com.tr
Web : www.limas.com.tr

TERMİNAL OFİS:

Adres : Sepetlipınar Mahallesi Hayat Caddesi,
No:73 Yeniköy/Başiskele-KOCAELİ
Tel / Fax : 0 216 317 58 00 / 0 262 341 30 67

[şirketlerden ►

Mete Ekin
Türk Pirelli CEO'su

Yönetmeliği

destekliyoruz

çünkü;

kış lastiklerinin

güvenlik

açısından

önemi büyük...

Kış lastikleri güvenlik açısından büyük önem taşıyor...

Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığının hazırladığı yeni yönetmelikle yolcu ve yük taşıyan araçlara 01 Aralık – 01 Nisan tarihleri arasında kış lastiği zorunluluğu getirildi. Resmi Gazete'de yayınlanan 'Araçların Yükleneşine İlişkin Ölçü ve Usuller ile Tartı ve Boyut, Ölçüm Toleransları' başlıklı yönetmelik Türkiye'de trafikte bulunan 16 milyon aracın yaklaşık 5 milyonunu ilgilendiriyor. Yönetmeliğe uymayanlara 500 lira ceza kesilecek.

- Kış lastiği kullanımı, bölgesel olarak değişiyor

Türk Pirelli olarak yönetmeliği desteklediklerini aktaran Türk Pirelli CEO'su Mete Ekin; "Bu yönetmeliği desteklememizdeki önemli sebep kış lastiklerinin güvenliğimiz açısından büyük önem taşıyor olması. TÜİK'in açıklamalarına göre her yıl ıslak, karlı ve buzlu zeminde yaklaşık 16 bin adet kaza meydana geliyor. Bu yönetmelikle birlikte kış lastik bilincinin artış göstermeye başladı. +7 derecenin altındaki hava koşullarında özellikle ıslak zeminde yol güvenliğinin başlıca şartlarından biri kış lastiği. Biz Pirelli olarak bu ürün grubunu soğuk hava lastikleri olarak adlandırıyoruz. Türkiye lastik pazarı yenileme pazarı olarak yaklaşık 10 milyon adetlik bir pazardan oluşuyor. Bunun yaklaşık 1,5 milyon adedini yani yüzde 15'ini kış lastikleri oluşturuyor. Yeni yönetmelikle birlikte artan kış lastikleri bilinci doğrultusunda kış lastik pazarının oransal olarak yüzde 15'den yüzde 20'ye çıkacağını tahmin ediyoruz" dedi.

- Tüketicilerin kış lastiklerini ek bir maliyet olarak görmemesi gerekiyor

Türkiye'nin kış lastiğinin kullanımı açısından bölgesel olarak değişiklik gösterebildiğini belirten Mete Ekin; "İstanbul ve An-

kara kış lastiklerinin yoğun kullanıldığı iller. Dolayısıyla kış lastiklerini bölgesel olarak değerlendirmek önem arz ediyor. Ancak tüm Türkiye yollarında taşımacılık yapan ağır yük ve yolcu taşıyan ticari araçların her koşulda kış lastiği kullanması güvenlik açısından büyük önem taşıyor. Coğrafi olarak bakıldığında kış lastiklerinin Ankara gibi daha çok kışın zor geçtiği illerde tercih edildiğini görüyoruz. Bir diğer önemli konu da uzun dönem araç kiralama firmalarının da önemli bir oranda kış lastikleri alımı gerçekleştiriyor olması.

Tüketicilerimizin kış lastiklerini ek bir maliyet olarak görmemesi gerektiğinin altını çizmek isteriz. Ortalama bir lastiğin ömrünü 50 bin km olarak kabul edecek olursak ve tüketicinin yılda 25 bin km yol yaptığını farz edecek olursak bir takım lastik 2 yılda ömrünü tüketmiş oluyor. Yazın yaz, kışın kış lastiği kullanılmasıyla yaz lastikleri yılda 25 bin değil de 15 bin km yol yaptığını farz edersek yaz lastiğinin ömrü 3 seneye çıkmış oluyor. Dolayısıyla yazın yaz, kışın da kış lastiği kullanmak ek bir maliyet kalemi değil lastiklerinizin kullanım ömrünü uzatan bir uygulama olarak görülmeli.

Ayrıca +7 derecenin altındaki hava koşullarında kış lastiği kullanımı yol güvenliği açısından da büyük önem taşımakta. Çünkü kış lastikleri soğuk hava koşullarında özellikle ıslak zeminde fren ve yol tutuş konularında oldukça iyi performans sergilemekte. Unutulmaması gereken bir diğer konu da kış lastiklerinin sağladıkları bu güvenlik avantajından yararlanmak için diş derinliklerinin düzenli olarak kontrol edilmesi ve diş derinliklerinin 4 mm'nin altında olmaması gerektiği. Pirelli olarak yetkili satıcılarımız vasıtasıyla sağladığımız depolama hizmeti, yola devam ve tyre life lastik sigortası programlarıyla ile tüketicilerimize bu konuda destek olmaya devam ediyoruz" açıklamasında bulundu.

Gebze Gaz, kapasitesini her yıl artırmayı hedefliyor

Gebze Gaz Sanayi Ticaret ve Ltd. Şti. 1990 yılında sanayinin gereksinimi olan sınavi gazları dolum ve dağıtım amacı ile kuruldu. Gebze Gaz Sanayi Ticaret ve Ltd. Şti. sektörün ihtiyacı olan sınavi gazlarının alt yapısını oluşturmuş dolum ve dağıtım hizmetlerini kalite belgesiyle kanıtladı, müşteri memnuniyetini her zaman ön planda tutarak hizmet vermeyi kendine ilke edindi.

Gebze Gaz; eğitimli personel kadrosu ile Marmara bölgesi başta olmak üzere yurt çapında da müşteri odaklı sevkiyatları ile sanayi alanına hizmetlerini arttırarak devam ediyor. Gebze Gaz, yurt çapında sanayi gazları temin etmekle birlikte Gaz Free işlemlerini de itinalı bir şekilde yerine getiren yegane firmaların başında geliyor. Yapılan işin bilincinde olarak müşteri memnuniyeti başta olmak kaydı ile uygun ekipmanlarla hizmet veren Gebze Gaz; gelişerek, kurumsallaşarak ve dünya piyasalarını takip ederek, tesisini piyasa şartlarına göre güncelleştirmeyi hedefliyor.



Gebze Gaz; organizasyonu ile sınavi gazları dağıtım konusunda müşteri memnuniyetini temel ilke olarak benimsiyor. Gebze Gaz aynı zamanda, ürün ve hizmet kalitesi, fiyat, temin süresi, güvenilirlik, çalışanların ciddiyeti, çevreye olan duyarlılığı ile örnek bir firma olmayı kendine ilke ediniyor.

Günümüz rekabet ortamında kalitesini ön planda tutarak dağıtım hizmetlerini hatasız yürütmeyi ilke edinen Gebze Gaz, müşteri mutluluğunun sağlanması için ürün ve dağıtım ağını her gün yenilemeye gayret ediyor.

Gebze Gaz, müşterilerini anlamayı, güvenlerini kazanmayı, bağlılıklarını sürekli kılmayı ve beklentilerini karşılamayı öncelikli görev olarak benimsiyor.

Gebze Gaz, şeffaflık, ön yargıdan uzak, iletişime dayanan, organize ve koordine olmuş, çalışma ortamını sağlamayı amaçlıyor.



Adres: Tatlıkuyu mah. 1319/1 Sok. Öztoprak Sanayi Sitesi **Gebze \ Kocaeli**
Tel: 0262 646 42 20 **Fax:** 0262 642 08 66 **E-mail:** info@gebzegaz.com

Gebze Gaz Sanayi Ticaret ve Ltd.Şti 1990 yılında sanayinin gereksinimi olan sınavi gazları dolum ve dağıtım amacı ile kurulmuş olup sektörün ihtiyacı olan sınavi gazlarının alt yapısını oluşturmuş dolum ve dağıtım hizmetlerini kalite belgesiyle kanıtlamış, müşteri memnuniyetini her zaman ön planda tutarak hizmet vermeyi kendine ilke edinmiştir.



Kapasiteyi her yıl artırmak başlıca hedefimizdir.

Eğitimli personel kadromuz ile Marmara bölgesi başta olmak üzere yurt çapında da müşteri odaklı sevkiyatlarımız ile sanayi alanına hizmetlerimizi arttırarak devam etmekteyiz.

Şirketimiz yurt çapında sanayi gazları temin etmekle birlikte Gaz Free işlemlerini de itinalı bir şekilde yerine getiren yegane firmaların başında gelmektedir.

Yapılan işin bilincinde olarak müşteri memnuniyeti başta olmak kaydı ile uygun ekipmanlarla hizmet vermek, gelişmek, kurumsallaşmak, dünya piyasalarını takip ederek tesisimizi güncelleştirmek başlıca hedeflerimizdir.



Eğimli çatılarda maximum su yalıtımının çözümü: **Dörken'den Delta® - Çatı örtüleri**

Bir yapının konstrüksiyon katmanlarının tasarlanmasında yapıya etki eden güneş ışınları, yağmur, kar, rüzgar ve ses gibi dış fiziki etkenlerin yanı sıra iç etkenler de göz önünde bulundurulmalı.

İç mekanda, banyo, mutfak, saksı bitkileri, insan vücudu kaynaklı sürekli bir nem oluşumu meydana gelecek. Oluşan bu nem miktarı özellikle konutlarda kişi başına günde ortalama 12 litreye ulaşabiliyor.

Ayrıca, yaz ayları dışında, iç mekan sıcaklığı dış ortamdan daha yüksek olacak. Yapının iç mekanı ile dış ortam arasındaki sıcaklık farkından dolayı da bir basınç farkı meydana gelir. İç mekandaki basınç dış ortamdakinden daha yüksek olacağından içeriden dışarıya doğru bir hava akımı oluşur. Sıcak havanın soğuk havadan daha fazla nem depolayabileceği, bir fizik kanunu.

İç mekanda oluşan su buharı, dışarı doğru hareket eden bu sıcak hava ile yapının konstrüksiyonuna doğru hareket edecek ve dışarı kaçmak isteyecek. Yapının çatı konstrüksiyonunu oluşturan katmanlarda hava sızdırmazlık sağlanmamış ise, bu durum, yapının iç mekanındaki sıcaklığın düşmesine neden olur. Isınan hava yükseldiğinden, yapının ısı kaybı büyük oranda çatı alanından gerçekleşecek.

Çatıdan dışarı doğru akan sıcak iç hava, içerdiği buharı soğuk çatı konstrüksiyonuna taşır, orada soğur ve yoğunlaşır. Bu yoğunlaşma suyu, ısı yalıtımına zarar verir, küflenme ve hatta mantar oluşumuna sebep olur. Ayrıca, derzler, tesisat giriş-çıkışları vb geçirgenlikler nedeniyle dışarıya kaçan içerideki sıcak havanın yerini sirkülasyondaki soğuk hava alır. Sıkıntı yaratan esintilerin yanı sıra, iç mekana giren bu soğuk havanın tekrar ısıtılması gerekecektir.

Bu yüzden, yapının ısı yalıtımının etkinliğini uzun süre koruması için, kullanılan mineral yün vb ısı yalıtımlarının dış ve iç etkenlere karşı dayanıklı ve fonksiyonel malzemelerle korunması gerekir.

Türkiye’de mimaride değişen trendlerle inşaat tekniğine yönelik olarak meydana gelen gelişmeler, geleneksel yapı kurallarını da beraberinde değiştiriyor.

Daha önceleri, kullanılmayan ve büyük hava hacmi ile aralıksız sıcaklık ve nem dengesini etkileyen geleneksel eğimli çatıların yerini ısı yalıtımlı ve yoğunlaşmayı önlemek için iki havalandırma bölgesi çatı konstrüksiyonları aldı. Bu çatılarda su yalıtım örtüleri kullanılarak tozun, sağanak yağmurun ve rüzgarla savrulan karın toplanmasına karşı ek bir koruma elde edilmeye başlandı.

Oysa, modern konstrüksiyonlarda artık, su buharı geçişine açık çatı örtüleri kullanıldığından altta 2’nci bir havalandırma bölgesine gerek kalmıyor. Çünkü havadaki nemin sınırlı şekilde değişmesi burada direkt yoldan difüzyona açık örtü tarafından gerçekleşiyor. Buhar dengeleyici olarak da adlandırılan difüzyona açık su yalıtım örtüleri sayesinde yoğunlaşma önlenir, su buharının çıkışına izin verilerek, ısı izolasyonu ve çatı katmanı neme karşı güvenli bir şekilde korunmuş olur.

Isı izolasyonunun sıcak tarafına yerleştirilecek 4 katmanlı Delta®-Reflex gibi buhar kesiciler de, difüzyon akımı katmanını azaltarak iç mekan alanındaki havada bulunan nemin izolasyonu etkilemesini engelleyecektir.

Yeterli bir ısı koruması dikkate alınarak, çatı katı ona göre yapılandırılabilir ve yaşam alanı olarak kullanılabilir.

- Delta®-Çatı Örtüleri Avrupa Standartlarından EN 13859’a göre üretiliyor

Avrupa Standartlarından EN 13859’a göre üretilen Delta®-Çatı Örtüleri, kaplamalı, havalandırılmalı çatı konstrüksiyonlarında kaplama altı tahtası üzerinde, kaplamasız, havalandırmasız çatı konstrüksiyonlarında doğrudan ısı yalıtımı üzerine serbestçe serilebilir.

En üst seviye su yalıtımı sağlayan Delta®-Çatı Örtüleri, uy-

gulama hatalarından kaynaklı olarak veya rüzgarla savrulan kar ve sağanak yağmurun ısı izolasyonunu ıslatmasını önleyerek, konstrüksiyonun korunmasını sağlar.

- Delta®-Çatı Örtüleri, çatıda konstrüksiyon yükünü hafifletip, maliyet avantajı sağlıyor

Delta®-Çatı Örtüleri, yüksek buhar geçirgenlikleri sayesinde alandaki nemin iletiminde son derece güvenlidir ve böylece yoğunlaşma suyu hesaplama zahmetinden kurtarmaktadır.

Delta®-Çatı Örtüleri yıl boyunca, yapıların iç ve dış mekanları arasındaki ısı farkları dolayısıyla yapının çatı konstrüksiyonlarında meydana gelebilecek hava değişim oranlarını minimize etmeleri sayesinde iç mekanda yaşanabilir bir 'iklimin' sürekliliğini sağlar.

Yalıtımların, uygulamada en sorunlu ve hassas bölgeleri olan bindirmeler de Delta® - Çatı Örtüleri ile sorunsuz bir uygulamaya dönüşür. Delta®-Çatı Örtülerinin Plus versiyonlarının entegre kendinden yapışkanlı bindirme kenarları, yağmurluklardaki üst üste gelen fermuar kısmı gibi etki eder. Bu sayede, dışardaki soğuk havanın yapı boşluklarından içeri girmesi ve içerideki sıcak havanın dışarı kaçmasıyla oluşan enerji kaybını önleyerek ısınma enerjisi ihtiyacının yüzde 10'a varan oranda azalmasını sağlar.

Delta® - Çatı Örtüleri, dik ve geniş, kaplama çatı imalatlarında karşılaşılan çalışma zorluklarında, rulo ölçü ve hafiflikleri ile uygulama kolaylığı sunar.

Yüksek dayanım ve mukavemetleri sayesinde üzerlerinde rahatlıkla çalışılabilir. Çatıda konstrüksiyon yükünü hafifletir ve ciddi maliyet avantajı sağlar.

- Delta®-Çatı Örtüleri, imalatla ortaya çıkan atık malzeme sarfiyatını minimuma indiriyor

İmalatlarda ortaya çıkan atık malzeme sarfiyatı, Delta®-Çatı Örtülerinin sahip olduğu yüksek yırtılma değerleri sayesinde minimum seviyededir.

Yapı tekniği açısından çatıda kiremitten shingle'a, giydirmeye cephelerde ise granit, taş kaplama uygulamalarından siding'e, kapalı derzli bütün uygulamalara özel kusursuz çözümler sunan Delta® - Çatı ve Cephe Örtüleri, gerek renovasyonda gerekse inşaat aşamasında hem yatırımcıya hem de uygulamacıya büyük avantajlar sağlıyor.

Sahip oldukları teknik değerler doğrultusunda ısı yalıtımını en üst seviyede koruyan Delta®-Çatı Örtüleri, yapının öngörülen yalıtım değerlerini uzun süre korumasına katkı sağlar.

Ayrıca, Delta®-Çatı Örtüleri'nin içteki ve dıştaki ayrıntılarda yapıştırılması, birleştirilmesi ve baca, boru vb. bağlantı noktalarında daha fazla güvenlik sağlayan yapıştırma, bağlantı ve yalıtım bantları ile elastikiyetini kaybetmeyen kartuşlu yapıştırıcılardan oluşan Delta®-Yapıştırma Programı'nın geniş ürün yelpazesi uygulamacılar için pratik çözümler sunuyor.

Hareket, Marmaray Projesi İçin 410 Vagon Taşındı



Halkalı ile Gebze ilçelerini kesintisiz, modern ve yüksek kapasiteli bir banliyö demiryolu sistemiyle bağlamak amacıyla yapımı devam eden Demiryolu Boğaz Tüp Geçiş Marmaray'ın vagonlarını, Hareket taşıyor. Taşımacılık sektörünün lider markalarından Hareket, 2010'da başlayan anlaşmaları kapsamında, şu ana kadar 410 vagon taşıdı.

- Edirne'ye 410 vagon taşıdı

Hareket, temelleri 2004 yılında atılan ve yapımı devam

eden, Avrupa ve Asya yakasını İstanbul Boğazı'nın altından birleştirecek, üç bölümden oluşan banliyö hattı iyileştirme projesi Marmaray kapsamında şu ana kadar 410 vagon taşıdı. Tamamı 440 vagona ulaşan proje için, Derince Limanı'na gelen 140 komple vagon, Haydarpaşa ve Edirne'de bulunan depo sahalarına taşındı. Montajlarının yapılması için taşınan 270 vagon gövdesi ise Derince Limanı'ndan Adapazarı Eurotem Fabrikasına nakledildi. Sonrasında Adapazarı'nda montajı tamamlanan 205 vagon buradan Haydarpaşa ve Edirne'de bulunan depo sahalarına taşındı. Proje kapsamında yapılacak vagon taşımacılığının 2013 Ekim ayında sonlanması planlanıyor.

Marmaray projesi için vagon dışında vagon gövdesi, konteyner ve sandık malzemeleri de taşıyan Hareket, taşımacılık alanındaki başarılı projelerine hız kesmeden devam ediyor.



11 yıldır pazar lideri olan Ford, müşterilerine teşekkür etti...



Ford, son 11 yılda 1 milyon 90 bin 459 adet araç satarak tam 11'inci kez aralıksız Türkiye'nin en çok tercih edilen markası oldu.

Tam 11'inci kez aralıksız Türkiye otomotiv pazarının lideri olan Ford, 2012 yılı sonuçlarını ve 2013 hedeflerini kamuoyuyla paylaştı. 2012'de toplam 317 bin adet araç satışı ve iç pazarda toplam yüzde 13.8 pazar payıyla en çok tercih edilen marka olan Ford, 2012 yılını; toplam pazar birincisi, ticari araç pazarı birincisi ile ticari ve binek pazarları 1'incisi (kamyon hariç) olarak kapattı. Fiesta sınıfının en çok satan modeli olurken, ailelerin tercih ettiği C-MAV sınıfında satılan her iki araçtan biri C-MAX oldu. Transit ise segmentinde açık ara liderliğini korudu. Son 3 yılda 100 binin üzerinde yıllık satış adedi yakalayan Ford 11 yıllık liderliği süresince toplam 1 milyon 90 bin 459 adet araç satışı gerçekleştirdi.

- Haydar Yenigün: 2012'de yeniliklerimiz ödüllerle taçlandı

Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün, toplantıda yaptığı konuşmada bu büyük başarının kilometre taşları hakkında; "Türkiye otomotiv pazarında 2012 yılında 812 bin adetlik satış gerçekleşirken, Ford Otosan olarak iç pazarda toplam 112 bin adet, ihracatla birlikte toplam 317 bin adetlik satış elde etmekten büyük mutluluk duyuyoruz.

2012 bizim için başarılarla ve yeniliklerle dolu bir yıl oldu. 1 milyar dolarlık yatırımımızı sürdürerek Kocaeli fabrikamızın yanına yeni fabrikamızın temelini attık. 205 milyon Euro'luk sabit kıymet yatırımıyla hayata geçirdiğimiz Yeniköy fabrikamız, Ford Otosan'ın küresel pazar için ticari araç üretecek üçüncü fabrikası olacak. Ayrıca, Avrupa Yatırım Bankası'ndan 190 milyon Euro kredi alarak Gölcük fabrikamızda 3'üncü üretim hattımızı devreye alarak yeni nesil Transit modellerimiz olan Tourneo Custom ve Transit Custom'ı pazara sunduk. Bu yoğun çalışmalarımızın karşılığını, sektörümüzün dünyadaki en prestijli organizasyonlarından ödüller kazanarak aldık. 1.0 EcoBoost motorumuz 2012 Yılın Motoru seçildi. Yeni Ranger 2012 Yılın Pickup'ı, Transit Custom 2013 Yılın Ticari Aracı ve EuroNCAP 5 Yıldız sahibi ilk ve tek ticari araç unvanını kazandı. Ford Otosan mühendisleri tarafından geliştirilip İnönü fabrikasında üretilen Cargo 1846T de, "2013 Yılın Kamyonu" yarışmasında üçüncü seçildi. B-MAX, AutoBest 2013 ödülü ile bizi taçlandırdı. Başarımızda kuşkusuz teknolojinin demokratikleştirilmesini olan önemli katkılarımız da etken oldu. En önemli ödülü ise müşterilerimizden aldık. Araçlarımızı tercih ederek, bizi 11'inci kez lider yaptılar. Tüm Türkiye'ye teşekkür ediyorum" dedi.

- Türkiye, ticari araçta Ford'un Avrupa'daki en yüksek pazar payına sahip oldu

Ford, 2012 yılında sadece Türkiye'nin en çok satan markası olmakla kalmadı, yüzde 26,7'lik ticari araç pazar payı ile Avrupa'daki en yüksek pazar payını elde ederek Ford bünyesindeki liderliğini sürdürdü. Türkiye'yi; İngiltere, İrlanda, Macaristan ve Romanya satış rakamları izledi.

- 2013'de tüm rakamlarımız yükselmeye devam edecek

Haydar Yenigün konuşmasında, 2013'de, Yönetim Kurulu Başkanlığı bayrağını Rahmi Koç'tan devralan Ali Koç'un liderliğinde yine büyük işlere imza atacaklarını söyleyerek yeni yıl hedefleri hakkında; "Go Further" vizyonumuz doğrultusunda 2013'te de daha ileri adımlar atmaya devam edeceğiz. Hedefimiz, önümüzdeki 10 yılda da büyüyerek liderliğimizi devam ettirmek olacak. 2013 yılında, Türkiye'de otomotiv sektörü satış adedinin 780 bin – 820 bin aralığında gerçekleştirmesini bekliyoruz. Bizim hedefimiz 112 bin perakende satış ile yine en çok satan marka olmak. İhracatımızı,

Avrupa'da daralan pazarlara rağmen ülke ve model çeşitliliği sayesinde 212 bin adet olarak planladık. Toplam satış hedefimiz ise 324 bin adet. Gerek iç satış gerek ihracat başarılarımızı devam ettirerek, 2013'de üretim adedimizi 267 bin olarak gerçekleştirmeyi, istihdamımızın 9600 olmasını, Ar-Ge mühendisi sayımızı 1300'e çıkarmayı hedefliyoruz. Önümüzdeki iki yılda yeni modellerimizle kapasitemizi 415 bin adete çıkaracağız. Yılın ilk aylarında, gurur kaynağımız olan Yeni Ford Cargo 1846T modelimiz yollara çıkacak. Binek otomobillerimiz, yenilenen tasarım ve teknolojileriyle rekabette fark yaratacak. Yeni yılla birlikte ön satışına başladığımız yenilenen Fiesta modelimize ilave olarak kısa bir süre içerisinde Yeni Kuga modelimizi, yılın son çeyreğinde de Yeni Transit Connect ile ticaretin simgesi Yeni Transit'i satışa sunacağız. Liderliğimizi, ürün gamımıza ekleyeceğimiz yeni araçlar ile 2013'te de aynı şekilde devam ettirmek en büyük hedefimiz. 2012'den itibaren pazara sunmaya başladığımız ve 2014 başlarında 15'e ulaşacak olan yeni modellerimizle yine müşterilerimizin kalbini fethetmeye devam edeceğiz" açıklamasında bulundu.

Ford Dünyasında 2012 nasıl geçti?

İç pazar: Ford, 112 bin adetlik perakende satışla pazardan yüzde 13.8 pay alarak, Türkiye'nin en çok tercih edilen markası oldu.

İhracat: Ford Otosan, dünyada ticaretin olduğu her noktaya Transit yollayarak ihracatını büyütme devam etti. Güney Afrika, Gürcistan, Kazakistan ve Türkmenistan'ı ihracat yaptığı ülkeler listesine ekleyerek 76 ülkeye araç ve parça ihracatı yaptı. Asya ve Avrupa pazarlarına 6 bin 500 adetlik ihracat gerçekleştiren, Kuzey Amerika'ya 49 bin 312 adet Transit Connect gönderdi. Ford Otosan'ın ihracat gelirleri 2012'de 3,2 milyar dolara ulaştı.

Toplam satış: Yenilenen modelleriyle dikkatleri üzerine toplayarak ihracat dahil 317 bin adet toplam satış rakamı elde eden Ford; ticari, binek ve kamyon pazarlarındaki başarısını perçinledi.

Üretim: 272 bin 104 adet araç üreten Ford Otosan, kapasite kullanım oranını yüzde 83 olarak gerçekleştirdi. Transit'te 210 bin, Transit Connect'te 110 bin, Cargo kamyonunda 10 bin adetlik kapasiteyle Avrupa pazarlarının ve Türkiye ortalamasının üstünde kapasite kullanımını sağladı.

İstihdam: 9627 çalışan sayısı ile otomotiv sektöründeki en yüksek istihdama sahip olmayı sürdürdü.

Ar-Ge: 1240'a yükselen Ar-Ge mühendisi sayısı ile Türkiye'nin özel sektörde en büyük Ar-Ge organizasyonu olma özelliğini korudu. Küresel Ford'un üç büyük Ar-Ge merkezinden biri olarak, Türkiye otomotiv sektöründe Ar-Ge harcama oranı en yüksek şirket olmaya devam etti. 2023 yılı Türkiye ortalaması için hedeflenen yüzde 3 Ar-Ge harcama oranını şimdiden yakaladı.

Yatırım: 2011-2014 döneminde tamamlanması planlanan 1 milyar dolarlık yatırımın 423 milyon dolarlık kısmı bu yıl gerçekleştirildi.

Temettü: 2004-2012 yılları arasında yıllık ortalama yüzde 20 büyümeyle, toplam temettü ödemesi 2,5 milyar dolar olan Ford Otosan, son 5 yılda ortalama yüzde 12 temettü verimi ile İMKB'de yine ilk sırada yer aldı. 2012'de, 579 milyon TL ile en yüksek temettü ödeyen otomotiv firması olma unvanını korudu.



Ford Dünyasında 2013'de neler olacak?

Yeni Fiesta satışta: Ford Fiesta; yeni tasarım ve ileri teknolojik özelliklere sahip Trend ve Titanium donanım seviyeleri ile yılbaşından itibaren 33 bin 311 TL'den başlayan fiyatlarla satışa sunuldu. Yenilenen Fiesta, üst segment araçlarda sunulan araç içi iletişim sistemi Ford SYNC, bir kazadan sonra araçtaki yolcuları, o bölgeye uygun dili kullanarak acil durum hizmeti operatörlerine bağlayan Acil Durum Yardımı özelliğini de içeriyor.

Yeni Kuga pazara çıkmaya hazırlanıyor: Yeni teknolojilerin yanı sıra daha sık, ferah ve etkileyici bir tasarım sunan Yeni Kuga'da elleri kullanmadan, tamponun altına ayağın uzatılmasıyla otomatik olarak açılan 'Akıllı Bagaj Kapağı' gibi özellikler de yer alıyor.

Cargo 1846T çekici ilk çeyrekte pazarda: Ford'un 'One Ford' stratejisinin ağır ticari araç sınıfındaki uygulaması olan Yeni Ford Cargo çekicide; yurtiçi ve uluslararası taşımacılık yapan müşterilerin beklentilerini karşılamak üzere Ford Cargo'nun DNA'sında yer alan güç, konfor, verimlilik ve dayanıklılık ön plana çıkıyor. Yeni Ford Cargo çekicinin yüksek kalite, yüksek performans ve düşük yakıt tüketim de-

ğerleri ile uluslararası ve yurtiçi nakliye sektöründe cazip bir tercih olması hedefleniyor.

Yeni Transit mevcut Transit'in yerine geçiyor: Yeni nesil global Transit ticari araçlarının başlangıcını simgeleyen Yeni Transit; fonksiyonel, güçlü bir alternatif olarak mevcut Transit'in yerini alacak. One Ford ürün stratejisi doğrultusunda Kocaeli'nde geliştirilen ve üretilen Yeni Transit; 2013 yılı sonlarında Avrupa, Kuzey Amerika ve diğer önemli pazarlar da dahil altı kıtada satışa sunulacak. Çeşitli gövde tipleri ve modelleriyle son derece geniş bir yelpazeye sahip olan Yeni Transit, sınıfının en iyi yakıt ekonomisini hedefliyor.

Yeni Transit Connect son çeyrekte pazara çıkıyor: One Ford ürün stratejisi doğrultusunda Ford Otosan tarafından Avrupa, Kuzey Amerika ve diğer dünya pazarları için geliştirilen yeni global kompakt Transit Connect sık bir kokpiti, akıllı eşya yeri çözümlerini ve en son Ford sürücü desteği özelliklerini ile kabin teknolojilerini içerirken, Active City Stop'u sunan ilk araç olma özelliğine sahip.

İzmit'ten 3 yıl içinde 45 ton 347 kg. elektronik atık toplandı



İzmit Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Müdürü Havva Açıkgöz, yaptığı açıklamada, 2010 yılından itibaren elektronik atık toplamaya başladıklarını belirterek, 2010 yılında 9 ton 507 kilogram, 2011 yılında 14 ton 740 kilogram, 2012 yılında da 21 ton 100 kilogram elektronik atık topladıklarını bildirdi. Her yıl toplanan elektronik atık miktarının arttığını ifade eden Açıkgöz, 2013 yılında en az 40 ton elektronik atık toplayarak geri dönüşümünü sağlamayı hedeflediklerini dile getirdi.

İzmit Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Müdürü Havva Açıkgöz, elektronik atıklar konusunda Türkiye'deki en önemli sorunun, eski televizyon, monitör ve buzdolabı tüplerinin oluşturduğuna dikkat çekerek, "İnsan ve çevre için son derece tehlikeli olan kurşun ve fosfor içeren televizyon tüplerinin hurdacılarda geliş güzel parçalanması insan sağlığı açısından risk oluşturmaktadır" diye konuştu.

- Kaynaklar tükeniyor

Havva Açıkgöz, monitörlerin içinde bulunan çinkonun 20 yıl, kurşunun 22 yıl, bakırın 28 yıl, petrolün 40 yıl ve doğal-

gazın da 60 yıl sonra tükeneceğinin öngörüldüğünün altını çizerek, bu durumun geri dönüşümün önemini ortaya koyduğunu söyledi.

İzmit Belediyesi olarak halk sağlığı ve çevreye büyük önem verdiklerini anlatan İzmit Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Müdürü Havva Açıkgöz, Türkiye'de elektronik atıklarla ilgili üzerine düşen sorumlulukları yerine getiren en iyi belediyelerinden biri olduklarını vurguladı.

İzmit Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Müdürü Havva Açıkgöz, çevrenin korunmasında İzmit Belediyesi'nin yapmış olduğu çalışmaların başarılı olmasının en önemli sebebinin vatandaşların çok duyarlı ve özverili bir şekilde projelere destek olmaları olduğunu kaydederek, "Ellerinde elektronik atık bulunan vatandaşlar, belediyemizin 318 00 77 numaralı telefonundan adreslerini bildirdikleri takdirde görevli arkadaşlarımız kısa süre içinde belirtilen adrese gidip elektronik atıkları alacaktır" şeklinde konuştu.

Havva Açıkgöz, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın elektronik atıkların toplanmasıyla ilgili bütün yetkiyi belediyelere bırakacak bir düzenleme içinde olduğunu da sözlerine ekledi.



İZAYDAŞ Yuvacık Barajı'ndan elektrik üretecek

Atık yönetimi sektörünün lider kuruluşlarından İZAYDAŞ, alternatif enerji üretimi konusunda da öncü rol üstleniyor. Son olarak hidroelektrik santrali (HES) projesine start veren İZAYDAŞ, 2013 yılı içinde Yuvacık Barajı suyundan elektrik enerjisi üretmeye başlayacak.

Bugüne kadar tehlikeli atıklar, evsel atıklar, bitkisel ve hayvansal atıklar ile rüzgar enerjisinden elektrik üreten İZAYDAŞ, bu kez suyun enerjisini elektriğe dönüştürecek. Yuvacık Barajı ile Arıtma Tesisi arasındaki kot farkını değerlendirecek olan HES projesi ile ilgili çalışmalar başladı. Arıtma tesisinin hemen yanında inşa edilecek olan tesis için şantiye kurulurken, ekipler ilk olarak arazi tesviye işlemini gerçekleştirdi.

HES Projesinin içme suyu hattı üzerinde kurulması ve kentin deprem kuşağında bulunması nedeniyle, tesis şiddetli depremlere dayanıklı olarak inşa edilecek. Bu amaçla projenin temelinde, fore kazık yöntemi kullanılacak. Uygulama için zemine toplam uzunluğu 4.4 kilometreyi bulan 222 adet kazık çakılacak.

-Yılda 15 milyon KW saat elektrik üretecek

İZAYDAŞ Genel Müdürü Muhammet Saraç; hidroelektrik santralin kurulacağı alanda başlayan çalışmalarını yerinde inceledi, yetkililerden bilgi aldı. 2,3 MW'lık güce sahip olan HES projesinin yılda 15 milyon kilowatt saat elektrik üreteceğini dile getiren Muhammet Saraç, gurur duyulacak bir eserin ortaya çıkacağını, tesisin Kocaeli'nin enerjisine enerji katacağını belirtti.



-Yüzde 100 yerli üretim

İZAYDAŞ Genel Müdürü Muhammet Saraç şunları kaydetti:

“Projenin bedelini öz kaynaklarımızla karşılıyoruz. Müteahhit firmamız, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın bir yan kuruluşu olan TEMSAN. Türbinlerimiz de yine ülkemizde imal ediliyor. Bu açıdan üretimin yüzde 100 yerli olması, bizim için ayrıca sevindirici bir durum.” dedi.

Muhammet Saraç, İSU Genel Müdürlüğü'nün kontrolünde gerçekleştiren projeyi, 2013 yılı içinde hizmete almayı planladıklarını sözlerine ekledi.





Zeytinoğlu: 2013 yılında ekonomide canlanma bekliyoruz

Kocaeli Sanayi Odası'nın 26 Aralık Çarşamba günü gerçekleştirilen Meclis toplantısı'nda 2013 yılı bütçesi 5 milyon 540 bin lira olarak kabul görüldü. Bütçe mecliste oy birliğiyle kabul edildi. Geçen yıl 4 milyon 740 bin lira olan KSO bütçesinde yüzde 17 artış yapıldı. Kocaeli Sanayi Odası'nın 2012 Yılı'nın son Meclis toplantısına Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu, AK Parti İl Başkanı Mahmut Civelek, Kocaeli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sezer Şener Komsuoğlu katıldılar. KSO Meclisine konuk konuşmacı olarak katılan TAV Havalimanları Holding İcra Kurulu Başkanı M. Sani Şener, Kocaeli'de bulunan Cengiz Topel Hava limanının önümüzdeki süreçte Türkiye'nin en önemli Hava Limanlarından biri olacağını vurguladı.

KSO Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul Başkanlığı'nda gerçekleştirilen toplantıda ilk konuşmayı Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu gerçekleştirdi. KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Meclis'te yaptığı konuşmada hem ülkemizi hem de dünyanın önde gelen ülkelerinde yaşanan ekonomik değerlendirmeleri kısa başlıklar halinde değerlendirdi. KSO Başkanı Zeytinoğlu; "2013 yılında ekonomide canlanma bekliyoruz." dedi.

Ekonominin değerlendirilmesine büyüme oranları ile başlayan Başkan Zeytinoğlu şunları kaydetti:

"Yüzde 1,6 - Üçüncü çeyrek büyüme oranı tahminlerimiz altında . 4'ncü Çeyrekteki büyüme beklentimiz - benzer olacak. Yıllık büyüme tahminimiz - bu koşullarda yüzde 2,5' civarında. 2012'yi OVP'nin altında kapatacağız. Yüzde 4. 2013'de Suriye'deki siyasi gerginlik ve AB'deki durgunluk aşılsa - büyümenin ivmeleneyeceğini bekliyoruz. 2013'de kaybettiğimiz kadar fazla, yani yüzde 5,5'un üzerinde bir büyümeyi hedeflemeliyiz."

Sanayi üretim endeksinin Ekim ayında (130,7) düştüğünü vurgulayan KSO Başkanı Zeytinoğlu; "Kapasiteler ise bu yıl yatay seyretti. 2012 yılın-

da kapasiteler, geçen yılın kapasitelerinden düşük. Bu oranlar da ekonomideki daralmanın önemli bir göstergesi. 2013 yılında ekonomide canlanma bekliyoruz. Kredi notumuz yükseldi. Yabancı yatırımlar hızla ülkemize geleceğini tahmin ediyoruz." dedi.

Konuşmasında İşsizlik rakamlarına değinen KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu; "Eylül-yüzde 9,1 (bir önceki yıl ve aya göre arttı-OVP'nin üzerinde) İşsizlik Artışı sezonsal olarak görüyoruz. İlk 9 ay ortalama (2012) yüzde 9,1. İlk 9 ay ortalama (2011) yüzde 10'du. İstihdamdaki artış ağırlıklı olarak hizmetler sektöründe sürdürülebilir istihdam artışı için sanayide yatırım şart. 2013 yılında işsizlik ekonomik büyümeye paralel geriler. 2013 yılında OVP 8,9 diyor, yüzde 8,5'leri görebiliriz." dedi.

Kocaeli Gümrük Müdürlüğü verilerine göre, ihracat Kasım ayında 1,3 milyar dolar (yüzde 32) artış gösterdi. İlk dokuz ayda sürekli gerileyen ithalat Kasım ayında yüzde 11,2 oranında artış gösterdiğini belirten Ayhan Zeytinoğlu şu bilgileri verdi:

"Kasım ayı ithalatı 4,3 milyar dolar.Yılın geneli değerlendirildiğinde, İlk 11 ayda ihracat 14,9 milyar dolar, İthalat 43,9 milyar dolar . On bir aydaki ihracat geçen yıla göre yüzde 18,8 artarken, ithalat yüzde 2 geriledi. İlimiz için olumlu bir gelişmedir. Tüm sanayicimizi kutluyorum."

KSO Başkanı Zeytinoğlu'nun konuşması sonrası KSO Bütçesi ele alındı. Meclis Başkanı Tuğrul'un bütçe maddelerini üyelere tek tek oylatması sonrası geçen yıla göre yüzde 17'lik bir artışla 2013 yılı bütçesi 5 milyon 540 bin lira olarak oy birliğiyle kabul edildi. Geçen yılın bütçesi 4 milyon 740 bin lira idi.

Bütçe görüşmeleri sonrası Kocaeli sanayi Odası'nın Gölcük'te yaptırdığı Dumlupınar İlköğretim okulunun yapımına katkıda bulunan sanayicilere Büyükşehir Belediye başkanı Karaosmanoğlu, Rektör Prof.Komsuoğlu ve KSO Başkanı Zeytinoğlu birlikte plaket verdiler.



Mustafa Sani Şener

-Şener: Cengiz Topel Türkiye'nin en önemli Hava limanı olacak

Kocaeli sanayi Odası Meclisinin konuk konuşmacısı TAV Ceo'su Mustafa Sani Şener, Kocaeli ile sürekli bağ içinde olduğunu vurgulayarak; "Önce merhum eniştem Baki Komsuoğlu ve ablam Sezer hanımın burada yönetici olarak görev almasından dolayı sık sık geliyorum. Kocaeli çok güzelleşti. Bunu her gelişimde hissediyorum. Bu nedenle Büyükşehir Belediye Başkanımız Karaosmanoğlu'nu kutluyorum." dedi.

TAV Havalimanları Holding İcra Kurulu Başkanı M. Sani Şener, uluslararası alanda faaliyet gösteren bir şirket olarak TAV Havalimanları'nın, Kurumsal Yönetim alanındaki başarısını, en az operasyonel ve finansal başarıları kadar önemli gördüklerini vurguluyor. "TAV Havalimanları olarak dünya ölçeğinde rekabet edebilir bir şirket olabilmek adına kurumsal yönetim ilkelerine uyumu, şirket kültürünün bir parçası olarak görmekteyiz" diyen Şener, Türkiye'de kurumsal yönetim ilkelerine uyumun artmasıyla

la birlikte şirketlere yabancı yatırımcı ilgisinde artacağına inandığını söyledi. İstanbul Atatürk Hava limanını ihalesini 20 günlük bir süreyle kazandıklarını kaydeden Şener; "Biz Türkiye'de 250 milyon yolcuya hizmet ediyoruz. Başarının sihirli bir formülü yok. Ama başarısızlığın formülü var. Çalışmak ne kadar önemli ise zamanı yakalamanın da çok büyük önemi var." dedi.

Dünyada 20 bin Ticari uçğun toplam 5,4 milyar yolcuya hizmet verdiğini belirten Şener; "2000 ticari hava alanı ve hava yolları bulunuyor. Toplam yolcunun yüzde 64 'ü 93 hava limanından uçuşuyor. Türkiye'de ise şu an 118 milyon kişi uçuşuyor. Bu sayı giderek artacaktır." dedi.

Konuşması'nda Kocaeli'de ki Cengiz Topel Hava alanına değinen Şener; "Cengiz Topel havalanı pisti 3 kilometre uzunluğunda 30 metre eninde ama büyümesi için hiçbir engel bulunmuyor. Yolcu kapasitesinde giderek arttığını öğrendiğim Cengiz Topel hava alanı Türkiye'nin en önemli hava limanlarından biri olacaktır." açıklamasında bulundu.



KSO 2012 yılının son meclis toplantısında 2013 yılı bütçesi, 5 milyon 540 lira olarak oy birliğiyle kabul edildi.

[meclis toplantısı] ▶



**Nuhpanel Yapı Elemanları
San. ve Tic. AŞ.
adına Bedri Asatekin
teşekkür belgesini alırken**

**Polisan Boya San. ve
Tic. AŞ. adına Necati B.
Hakoğlu teşekkür
belgesini alırken**



**Sami Soybaş Demir San. ve Tic. AŞ.
adına Osman Soybaş
teşekkür belgesini alırken**



**KSO Gölcük Dumlupınar İ.O.
katkıda bulunan sanayicilere
plaket verildi. Plaketi alan
Ayhan Şirkeri sahibi
Murat Ayhan**





Meclis Toplantısı konuk konuşmacı Şener'e Tuğrul ve Zeytinoğlu günün anısına hediye verdiler

Tezcan Galvanizli Yapı Elemanları San. ve Tic. AŞ. adına Sadettin Tezcan teşekkür belgesini alırken



KSO Dumlupınar İ.O. katkıda bulunan Kömürcüler OSB adına plaketini Murat Ayhan aldılar



Kocaeli Gebze IV. İstanbul Makine ve İmalat Sanayi OSB adına Sedat Silahtaroğlu teşekkür belgesini alırken





Yönetim Kurulu toplantısı

Tüpraş'taydı...

Kocaeli Sanayi Odası Yönetimi haftalık olağan toplantısını Tüpraş'ta gerçekleştirdi. Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu haftalık olağan toplantılarından bir tanesini Tüpraş Genel Müdürlüğü binasında gerçekleştirdi. Aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi olan Yılmaz Bayraktar'ın davetlisi olarak 2013 yılının ilk haftalarında gerçekleşen toplantıya katılan

Yönetim Kurulu Üyeleri daha sonra tesisleri de inceleme fırsatı buldular. Nazik ev sahipliği için teşekkürlerini belirten KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu; ülkemiz için büyük önemi bulunan böyle bir tesiste bulunmaktan dolayı büyük mutluluk duyduklarını dile getirdi. Toplantı sonunda ise Tüpraş yetkilileri hem firmaları hakkında sunum yaptılar hem de KSO Yönetim Kurulu Üyelerine tesisleri gezdirdiler.





Zeytinoğlu: Yıllık cari açığın gerilemesi sevindirici

Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu; "2012 yılı Kasım ayı cari açığı bir evvelki aya göre artış gösterse de yıllık cari açığın geriliyor olması sevindiricidir." dedi.

KSO Başkanı Zeytinoğlu, "Kasım ayındaki yükselişi dış ticaret verilerine ve turizm gelirlerindeki azalmaya bağlıyoruz. İhracatımızdaki artış devam etmesine rağmen, faizlerin düşmesi ile birlikte ithalatımızdaki artış tüketimin arttığını göstermekte. Özetle, cari açığın azalma hızı yavaşlamaya başladı." açıklamasında bulundu.



**-Yılı yüzde 3 büyüme ile
kapatabileceğimizi düşünüyoruz**

KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu açıklamasında şunları kaydetti:

"Bununla birlikte açıklanan Sanayi Üretim Endeksi rekor bir artış ile 141 olarak gerçekleşti. Sanayideki büyüme ise yüzde 11,3 oldu. Sanayideki Ekim ayındaki gerileme revize edilen OVP'da öngörülen 3,2'lik büyüme hedefine ulaşamayacağımızı işaret ediyordu. Ancak bu oran büyüme tahminlerimizi yukarı çekmiştir. Aralık ayında da sanayi üretimi yükselirse yılı yüzde 3 büyüme ile kapatabileceğimizi düşünüyoruz."





KSO Başkanı Zeytinoğlu, TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu'nu temsil etti

**KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu,
Kredi Kayıt Bürosu açılışında
TOBB Başkanı Rifat
Hisarcıklıoğlu'nu temsil etti.**

Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, İstanbul'da Başbakan yardımcısı Ali Babacan ve Merkez Bankası Başkanı Erdem Başçı'nın da katıldığı Kredi Kayıt Bürosu açılışında TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu'nu temsil etti.

Dünyada bir ilk olarak nitelenen Kredi Kayıt Bürosu açılış törenine Türkiye Bankalar Birliği Başkanı Hüseyin Aydın, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Başkanı Erdem Başçı, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası Başkanı İbrahim Turhan, Hazine Müsteşarı İbrahim Çanakcı, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu Başkanı Mukim Öztekin, Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Dr. Vahdettin Ertuş, Kredi Kayıt Bürosu AŞ. Genel Müdürü Kasım Akdeniz, Bankalararası Kart Merkezi Genel Müdürü Dr. Soner Cankö, Türkiye Katılım Bankaları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı ve Kuveyt Türk Katılım Bankası Genel Müdürü Ufuk Uyan, Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Akbank Genel Müdürü Hakan Binbaşgil, DenizBank Genel Müdürü Hakan Ateş, Şekerbank Genel Müdürü Meriç Uluşahin ve üst düzey bürokratlar katıldı.

TOBB tarafından bu törende Başkan Rifat Hisarcıklıoğlu'nu temsil görevi Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'na verildi. Kredi Kayıt Bürosu açılışında Türkiye Bankalar Birliği Başkanı Hüseyin Aydın'dan sonra söz alan KSO Başkanı





KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Başbakan Yardımcısı Babacan ile sıcak sohbetinde kendisini Gölcük'te KSO'nun yaptırdığı okulun açılışına davet etti.

Zeytinoğlu, ticari hayatta yaşanan çek sıkıntılarından söz etti.

Kayıt Bürosu (KKB), ocak ayı başında kullanıma sunduğu 'E-Rapor Sistemi' ile ticaret hayatında yeni bir dönem başlatıyor. www.kkb.com.tr web sitesi üzerinden bir kerelik üyelik gerçekleştirilmesinin ardından, internetten ya da cep telefonundan bir SMS ile erişim sağlanan Çek ve Risk Raporları'na, 5 saniyede ulaşmak mümkün hale geliyor. Başbakan Yardımcısı Ali Babacan, çek ve risk raporlarının elektronik ortama taşındığı 'E-Rapor Sistemi' ile Türk ticaret hayatı için bugünden itibaren yepyeni bir dönem başladığını söyledi.

Kredi Kayıt Bürosu'nun (KKB) Ataşehir'deki yeni binasının açılışına katılan Babacan geçen yıl Merkez Bankası'ndan takasta işlem gören çek miktarının 350 milyar liraya ulaştığını, aşağı yukarı yılın her günü 1 milyar liralık çekin işlem gördüğünü dile getirdi. Şu ana kadar çeklerle, senetlerle ilgili verilerin Merkez Bankası tarafından tutulduğunu belirten Babacan; "Bunun yanında Kredi Kayıt Bürosu da bir sivil inisiyatif olarak, ban-



KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Merkez Bankası Başkanı Erdem Başçı ile görüşüyor.

kaların biraraya gelerek oluşturdukları yapı olarak bu verileri de yine sadece bankalarla paylaşmak üzere tutuyordu. Bugünden itibaren bu veriler artık açılıyor."



İMES OSB Başkanı Süheyl Erboz KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'nu ziyaret etti

İstanbul Madeni Eşya Sanatkarları (İMES) Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Süheyl Erboz, Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'nu ziyaret etti. İMES OSB Başkanı Erboz, İMES Müteşebbis Heyet Üyesi Kemal Akar ve beraberinde Emek.Kurmay Albay Ahmet Özkan ve Niyazi Öztürk'ün yer aldığı heyet ile KSO Başkanı Zeytinoğlu'nu ziyaretlerinde karşılıklı olarak yapılan çalışmalar aktarıldı. İMES OSB Başkanı Erboz, yatırımcıları İMES Makine İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'ne davet etti. Erboz, 42 dönüm üzerinde 84 işyerinden oluşan küçük sanayi bölgesi kurulacağını açıkladı. Sanayicilerin ihtiyaçlarının büyük bölümünü bölge içinden karşıladıklarını ifade eden Erboz, İMES OSB'de yer alan sanayicilerin en önemli avantajlarından birinin de ulaşım olduğunu kaydetti.





Borusan-Mannesmann Kocaeli Sanayi Odası çalışanlarına veda yemeği verdi

Kocaeli'nin kuruluşlarından olan ve Ocak 2013 tarihi itibarı ile kapanan Borusan-Mannesmann Boru Fabrikası Sosyal Tesislerinde düzenlenen sade törenle sürekli çalışma birlikteliği içerisinde bulunduğu Kocaeli Sanayi Odası çalışanlarına veda yemeği verdi.

Borusan-Mannesmann İcra Kurulu Üyesi, Üretim ve Yatırımlar sorumlusu Genel Müdür Yardımcısı Erol Akgüllü, Borusan-Mannesmann Danışmanı Cemil Aladağ ve İnsan Kaynakları Müdürü Arif Öner'in organize ettiği veda yemeği çok anlamlı geçti. Genel Müdür Yardımcısı Akgüllü'nün yurt dışında olması nedeniyle ayrılış konuşmasını yapan Cemil Aladağ, Kocaeli Sanayi Odası'nın ilk üyelerinden biri olan kuruluşun önceki adının Mannesmann-Sümerbank olduğunu ve 1955 yılında üretime başlayarak, İzmit'e Seka'dan sonra damgasını vuran ikinci bir kuruluş olduğunu söyledi. İnsan Kaynakları Müdürü olan Öner ise yaptığı konuşmada 5 yıldır burada görev yaptığını vurgularak; "Borusan olarak Kocaeli'den kopmadık. Gebze'de Paslanmaz boru, Kartepe'de ise Borusan Lojistik birimlerimiz faaliyetlerini sürdürmektedirler." dedi.

Borusan-Mannesmann Sosyal Tesislerinde 32 yılı aşkın süredir görev yapan, İzmit'te herkesin yakından tanıdığı ve Borusan-Mannesmann Sosyal Tesisleri ile adının özdeşleştiği Özcan Sarı'yı Kocaeli Sanayi Odası çalışanları unutmamıştı. Veda yemeğinde de her zaman olduğu gibi en güzel etleri tam kıvamında pişiren, birbirinden değişik ve ayrı ayrı lezzet farklarıyla meze çeşitlerinin yer aldığı sanki bir "Final Yemeği" hazırlamıştı.

Kocaeli Sanayi Odası çalışanları adına Genel Sekreter Yardımcısı Elif Bilgisu, Yılların ustası Özcan Sarı'ya bir plaket vererek onurlandırdı.

Veda yemeğine Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Temsilcilikler Genel Koordinatörü ve Danışmanı Necmettin Bayraktar, KSO Genel Sekreter Yardımcıları Elif Bilgisu, Egemen Mert ile KSO çalışanları Murat Özer, Veysel Akyıldız, Hatıra Yılmaz Çifttepe, Ayşen Barış, Seçkin Ökte, Şehittin Çoker, Aydın Kılınc, Rahmi Çelikel, Özlem Akyürek, Aytuğ Akyıldız, Mahmut Tatlı, Akif Bağdaççık, KSO Basın Danışmanı Ahmet Kurt, Bizimköy Engelliler Üretim Merkezi Müdürü Hüsnü Bayraktar katıldı.





Kocaeli Sanayi Odası çalışanları yeni yılı kutladılar

Kocaeli Sanayi Odası çalışanları yeni yıla kendi sosyal tesisleri olan Clup Bithynia'da eğlenerek girdiler.

Kocaeli sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ve eşi Rüya Hanımın geceye katılanların tümüyle yakından ilgilendiği KSO'nun Yeni Yıl Organizasyonuna; KSO Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul, Başkan Yardımcısı Ahmet Başaran, Yönetim Kurulu üyeleri Haluk Ulusoy, M. Ali Kartal, Genel Sekreter Memet Barış Turabi katıldılar. Sanatçı 'Su'nun nefis yorumlarıyla renklenen gecede Kocaeli Sanayi Odası çalışanları başarılı bir yılı geride bırakmanın mutluluğunu yaşadılar.

KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, tüm çalışanlarının yeni yıllarını kutlayarak; mutlu, sağlıklı günler dileğinde bulundu.



ABİGEM çalışanları bir arada görünüyor



Gecede dans pisti boş kalmadı



Genel Sekreter M. Turabi ve eşi, Gen. Sek. Yrd. Egemen Mert ve eşi, Seçkin Ökte ve ailesi ile Ayşen Barış ve eşi



Özlem Akyürek, Veysel Akyıldız, Hatıra Yılmaz Çifttepe ve eşi, Ayтуğ Akyıldız ve eşi, Saliha Özkılıç, Mahmut Tatlı, Necmettin Bayraktar ve eşi, Atilla Yeldan ve eşi



Ahmet Kurt, Şehittin Çoker, Hüsnü Bayraktar, Aydın Kılınc, Cansu Tintaş ile Ayşe Tunç aynı masada



Akif Bağdaçık ve eşi, Gülten Erdem ve ailesi aynı masayı paylaştı



Nihat Keser ve ailesi



KSO'da 'Vergi incelemeleri, Transfer fiyatlandırması ve Teşvik uygulamaları' semineri yapıldı

Kocaeli Sanayi Odası ve PwC Türkiye İşbirliği ile 'Vergi İncelemeleri, Transfer Fiyatlandırması, Yatırım Teşvik ve Ar-Ge Teşvik Uygulamaları' konulu seminer gerçekleştirildi.

Kocaeli Sanayi Odası Meclis salonunda yapılan seminere sermaye şirketleri ortakları, yönetim kurulu üyeleri ve mali işler sorumluları, dış ticaretle ilgilenen sorumlular, lojistik ve finans sorumluları, yatırım kararlarını alan yöneticiler ve bu konuda danışmanlık yapılan kişiler katıldılar.

Söz konusu seminer de 'Güncel Vergi İncelemeleri ve Uyuşmazlıklar', Transfer fiyatlandırması-ilişkili grup firmaları arasında fiyatlandırma ve mükellefin yükümlülükleri', 'Yeni Yatırım Teşvik Uygulamaları', 'Ar-Ge Teşvikleri' konuları ele alındı.

Seminerin başlangıcında konuşan PwC Türkiye Mevzuat, Araştırma ve Eğitim Başkanı Recep Bıyık, vergi yükümlülüklerinin yerine getirilmesinin firmaların mali yönetimleri açısından büyük önem taşıdığını vurgulayarak şunları kaydetti:

"Ayrıca mevcut yatırım teşvik ve Ar-Ge teşvik uygulamalarından etkin şekilde yararlanılması firmalara maliyet ve rekabet gücü anlamında avantajlar sunmaktadır.



**PwC Türkiye Mevzuat, Araştırma ve Eğitim Başkanı
Recep Bıyık**



pwc

Özellikle vergi mevzuatının sıkça değişmesi ve zaman içerisinde ortaya çıkan yorum farklılıkları firmaları çeşitli sebeplerle olumlu veya olumsuz şekilde etkileyebilmektedir.

İlgili mevzuatın takibi, firmaların iş akışları ve ilgili departmanların buna yönelik aksiyon alma hızları açısından oldukça önemli bir husustur."

Seminerde PwC uzmanları Ezgi Türkmen; 'Vergi İncelemeleri', Özlem Güç Alioğlu; 'Transfer fiyatlandırması', Durul Kayıllı; 'Yatırım Teşvik uygulamaları' ve Özlem Elver Karaçetin'de 'Ar-Ge Teşvikleri' konularında sunum gerçekleştirdiler.



Kocaeli Sanayi Odası, Logo Yazılım-ve-Teknodrom Robotik'i ziyaret



Kocaeli Sanayi Odası Bilişim Meslek Komitesi ve Meclis Üyesi Sedat Babalık, Komite Başkanı Sebahattin Sertçetin ve Meslek Komite temsilcisi Rahmi Çelikel 5 Aralık 2012'de GOSB'da faaliyet gösteren Logo Yazılım ve Sanayi Ticaret Anonim Şirketi ve Teknodrom Robotik ve Otomasyon Sanayi Ticaret Anonim Şirketini ziyaret ettiler.

Türkiye'nin en büyük yazılım şirketlerinden olan Logo yazılımın yönetim kurulu başkanı M.Tuğrul Tekbulut ile Muallimköy'de kurulmakta olan bilişim vadisi, vadinin yeri ve yapısı, Türkiye'de yazılım şirketlerinin durumu, kalifiye eleman sıkıntısı, Hindistan'daki gelişmeler ve rekabet gücü, siyasetin verdiği imkanların bürokrasi yüzünden kullanımının sanayiciye verdiği sıkıntılar hakkında istişarede bulunan KSO heyeti, daha sonra 300 kişinin çalıştığı LOGO binasını gezdiler. Kendine has tarzı olan binada yazılımcıların rahat çalışabilmesi için her türlü rahat çalışma ortamının sağlandığı gözlemlendi. İş süreçlerinin ekranlarda sürekli grafiksel görüntülerle görülebildiği ofislerde iş motivasyonunun yüksekliği ve genç yazılımcıların yoğun çalışması KSO heyeti tarafından takdirle karşılandı. Oda'nın faaliyetleri ve projeleri hakkında bilgi veren heyet ziyaretten mem-

nuniyetle ayrıldı.

Heyetin ikinci durağı eknodrom Robotik ve Otomasyon Sanayi Ticaret Anonim Şirketi oldu. Firmanın genel müdürü Gökhan Vargın Gök ile görüşmeler yapan heyetimiz yüksek teknoloji kullanarak robot üretimi yapan firma hakkında bilgiler aldı. Teknodrom'un yüksek hassasiyetli robotlar ürettiğini söyleyen Gökhan Vargın Gök, 21 ürün ile Tübitak desteklerinde Türkiye birincisi olduklarını, firmada 50'si mühendis 80 kişinin istihdam edildiğini, ürettikleri ürünlerin artık ünlü markalarla yarışmaya başladığını, fiyatlarının yabancı ürünlerden fazla olmasına rağmen kendi ürünlerinin tercih edildiğini, başta otomotiv sektörü olmak üzere birçok sektöre ürün ürettiklerini belirtti. İhtiyaca göre robot üretimi yapan firma genel müdürü Gökhan Vargın Gök heyetimize daha sonra üretim sahasını gezdirdi. 3 boyutlu tarama ile insan yüzünün modelini çıkarıp bire bir heykelini yapan robot heyetimizin hayranlığını kazandı. Ülkemizde özellikle de Kocaeli'nde bu tür yüksek teknoloji üretiminin gerçekleşmesini takdirle karşılayan heyet, bu durumdan duydukları gurur ve hayranlığı belirterek, genel müdür Gökhan Vargın Gök'e çalışmalarından dolayı teşekkür ettiler.



Teknodrom Robotik ve Otomasyon ve Otomasyon

Kocaeli genç girişimcilerde Kaya, kadın girişimcilerde ise Arslan başkan seçildi

Kocaeli Sanayi Odası, Kocaeli Ticaret Odası, Körfez Ticaret Odası ve Gebze Ticaret Odası bünyesinde bulunan Genç ve Kadın Girişimciler, İcra Kurulu Üyeliği seçimleri sonrası başkan ve başkan yardımcılığı seçimleri gerçekleştirildi. Genç Girişimcilerde tek başkan adayı olan önceki Başkan Atalay Kaya yeniden başkan seçildi. Kadın Girişimcilerde ise mevcut Başkan Penbe Kamacı Arslan ile Şeniz Fıhralı Bilgin çekişmesi vardı. Kadın girişimcilerde Penbe Kamacı Arslan 9-8 gibi bir sonuçla yeniden başkan seçildi.



Kadın Girişimciler Başkanı Arslan Yardımcılıklarına seçilen Filiz Özoğul Şahinoğlu ve Nazan Topdemir Büböl ile görölüyor

Kadın girişimcilerde çekişme vardı

Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu toplantı odasında ilk seçim Kadın Girişimciler arasında yaşandı. 17 kişinin katıldığı Kadın Girişimcilerin seçimlerinde mevcut Başkan Penbe Kamacı Arslan'ın karşısına Şeniz Fıhralı Bilgin Başkan adayı olarak çıkınca oylama çekişmesi yaşandı. Yapılan oylamada Penbe Kamacı Arslan 9-8 çıkan oy sonucu ile Başkan seçildi. Başkan yardımcılıklarına ise, Nazan Topdemir Büböl ve Filiz Özoğul Şahinoğlu seçildi.



Kadın Girişimler Başkanı Arslan (Solda) ve rakibi Fıhralı Bilgi görölüyor





Atalay Kaya,
Genç Girişimler Başkanlığına yeniden seçildi

Atalay Kaya yeniden seçildi

Kocaeli Sanayi Odası'nda ikinci seçim Genç girişimciler arasında gerçekleştirildi. Genç Girişimciler toplantısına toplam 11 üye katıldı. Toplantıda Başkanlığa Atalay Kaya tek başkan adayı olarak katılıp yeniden Başkanlığı seçildi. Başkan Yardımcılıklarına Sait Ertuğ ve Birol Bozkurt seçildiler.



Genç Girişimler Başkanlığına yeniden seçilen Atalay Kaya Yardımcısı olarak seçilen Sait Ertuğ ile görülüyor





Kocaelili girişimciler Barcelona ziyaretinde bulundu

Kocaeli Sanayi Odası, Doğu Marmara ABİ-GEM, TOBB' a bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren Kocaeli Genç Girişimciler Kurulu ve Kadın Girişimciler Kurulu işbirliğiyle 20 - 23 Aralık 2012 tarihlerinde, İspanya' nın Barselona şehrine iş gezisi düzenlenildi. Kocaeli Sanayi Odası Meclis Kâtip Üyesi ve Kocaeli Genç Girişimciler Kurulu Başkanı Atalay Kaya önderliğindeki iş gezisine 10 firma katıldı. İspanya-Barselona İş Gezisi programı dâhilinde, Barselona Ticaret Ataşeliği, Barselona Ticaret Odası, Barselona Şehir Konseyi Yerel Kalkınma Ajansı Barselona Activa'ya heyet ziyareti gerçekleştirildi.

- Barcelona'da hizmet sektörü çok gelişti

Barselona Ticaret Ataşeleri Bekir Aslaner ve Ayfer Çomoğlu' na heyetin Barselona programı hakkında bilgiler verildi. Ticaret Ataşeleri ise, İspanya ve Katalonya' yı karşılaştırarak ekonomi, dış ticaret ve günlük yaşam başlıkları altında detaylı bilgi aktarımında bulunmuştur. Barselona Ticaret Ataşesi Sayın Bekir Aslaner, Barselona' yı da içine alan Katalonya Bölgesi' nin nüfusunun 7 milyon üzerinde olduğunu ve Barselona şehrinde yıllık ortalama 3,5 milyon turist in en az 1 gece konaklama yaptığını sunumunda belirtti. Bu sebeple de bölgede hizmet sektörünün oldukça gelişmiş olduğunu ve devlet teşviklerinin imalat sektöründen ziyade hizmet sektöründe yoğunlaştığını iletti. Ayrıca Aslaner, İspanya ve Türkiye arasında kimya, pet-

rokimya sanayi ve hızlı tren teknolojisine ilişkin ticari faaliyetlerin gerçekleştiğini, İspanya ile Türkiye arasındaki ticaretin mikro değişkenlere bağlı olmadığını, ihracat ve ithalat rakamlarını yalnızca kur ve milli gelir gibi makro değişkenlerin etkileyebileceğini de sözlerine ekledi.

- Barselona Ticaret Odası, Ar-Ge faaliyetlerine önem veriyor

Barselona Ticaret Odası'na yapılan heyet ziyaretinde ise oda yetkililerinden Josep Maria Gomes ve Isabel Estany, KSO heyetine bir sunum gerçekleştirdi. Barselona Ticaret Odası yetkilisi Isabel Estany, özellikle Barselona'da ekonominin gelecekteki büyümesine yönelik çalışmalar yapılmakta olduğunu ve bu yöndeki Ar-Ge faaliyetlerine önem verildiğini söyledi. Ayrıca, İspanya' nın GSYİH' nin yüzde 19,7' sinin Barselona şehrindeki ticari faaliyetlerin oluşturduğunu da sunum sırasında KSO heyetine aktardı. Sunum süresince İspanya ve Katalonya Bölgesi'nin ekonomisi karşılaştırmalı olarak heyet ile paylaşıldı. Barselona ve çevresini oluşturan bölgede yer alan firmaların ağırlıklı sektörleri hakkında bilgi talebinde bulunan heyet, otomotiv ve otomotiv yan sanayi konusunda bilgilendirildi. Barselona Ticaret Odası otomotiv yan sanayi konusunda uzman olan Josep Maria Gomes; döküm, komponentler ve dövme işlemleri gibi yan sanayi faaliyetlerinin Katalonya Bölgesi'nde de Türkiye'yle benzerlikler gösterdiğini söyledi.



- Program dahilinde, Barcelona Activa ziyaret edildi

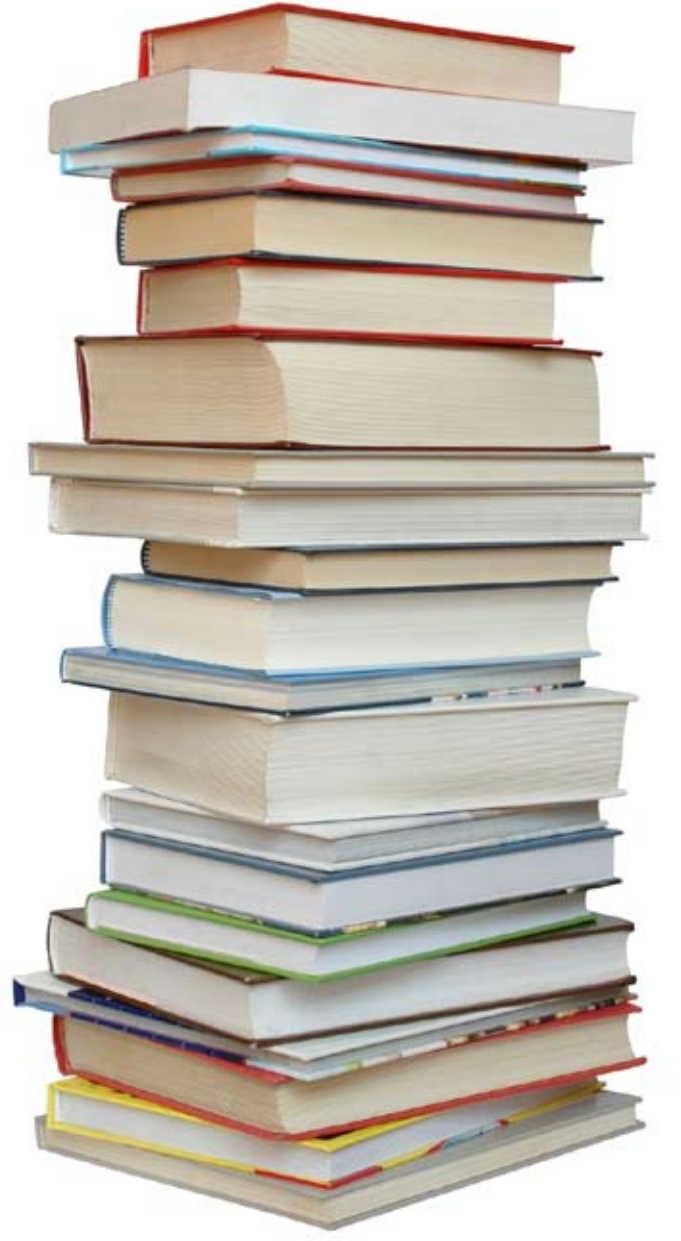
1986 yılında İspanya' da işsizlik oranlarını azaltmak amacıyla kurulan Barselona Şehir Konseyi Yerel Kalkınma Ajansı Barselona Activa, yine bu heyet programı kapsamında ziyaret edildi. 2011 yılında 2 bin 400' den fazla projeye destek veren kuruluşun iş geliştirme merkezi ve teknoloji parkında 139 şirket konuşlandı. Geçtiğimiz yıl, 21 bine yakın kişi girişimcilik ve profesyonel meslekler konusunda eğitildi. Barselona Activa'nın uygulamaları ve başarı hikâyeleri konusunda bilgilendirilen heyet, söz konusu kuruluşun operasyonel sürecini Türkiye'deki aktivitelere adapte edilip edilemeyeceğini görüştüler. Barselona Activa uluslararası tanıtım yetkilisi Xavier Mayo, 1970'li yıllarda demokratik belediyelerin kurulması, şehrin olimpiyatlara ev sahipliği yapması ve limanların uluslararası hale gelmesiyle Barselona' nın şehircilik konusunda büyük adımlar

attığını ilettili. Bu faaliyetlerin Barselona' nın ticari bilinirliğini arttırmasının yanı sıra kendi kuruluşlarının gerçekleştirdiği aktivitelerin de şehrin tümünden kalkınmasında ve yılsonu itibariyle Katalonya Bölgesi' ndeki cari açığının sıfıra indirgenmesinde etkili olduğunu sözlerine ekledi.

- 22@Barcelona, kentsel dönüşüm için bir model olacak

Ayrıca Barselona Activa yetkilisi Xavier Mayo, yoğun bilgiye dayalı faaliyetlerin bir araya getirilmesine ilişkin 22@Barselona isimli proje hakkında bilgiler verdi. Bu proje kapsamında 200 hektarlık alan yenilikçi iş faaliyetlerinin gerçekleştirildiği modern bir araziye dönüştürülecek. Bu girişim aynı zamanda Barselona'nın kentsel dönüşümü için bir model oluşturacaktır. 22@Barselona projesi; kentsel dönüşüm, sosyal dönüşüm ve ekonomik dönüşüm başlıkları altında gerçekleştirilecek.





Belirleyici olan; yasalardan çok, o yasaları uygulayanların sağduyuları, hukuk anlayışları ve iyi niyetleridir

Avukat Tolun BENÖN

Çalışma hayatımızın temel kanunlarından biri olan 'Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu', çok uzun çalışmalardan sonra tamamlanmış ve 17 Kasım 2012 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanmıştır. (Kanun, tasarı halinde iken 'Toplu İş İlişkileri Kanunu' olarak adlandırılmıştı. Ancak Meclisteki

müzakereler sırasında, bu isim, isabetli olarak değiştirilerek yaklaşık yarım asırdır olduğu şekilde 'Sendikalar' ve 'Toplu İş Sözleşmesi' kavramlarını açıklıkla ifade eder hale getirilmiştir.) Söz konusu kanunun ruhunu daha iyi anlayabilmek ve değerlendirebilmek için, kısaca geçmişi hatırlamakta fayda olabilir.

1960 harekâtı sonrası, İsmet İnönü'nün Başkanlığında kurulan ve Çalışma Bakanlığını Bülent Ecevit'in deruhte

ettiği Koalisyon Hükümeti zamanında, 1963 yılında, 274 ve 275 sayılı 'Sendikalar' ve 'Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt' Kanunları kabul edildi. Bu kanunlar, o zaman hakim olan ve 1961 Anayasasına da yansımış olan daha hür ve demokratik atmosferin etkisi altında kalmışlardır.

Ancak 1980 hareketine kadar yürürlükte kalan bu kanunların çok başarıyla uygulandığını söylemek mümkün değildir. 1980 yılında, askeri hareketi takiben hakim olan nispeten daha az demokratik ve kısıtlayıcı atmosferin etkisiyle, reaksiyoner bir karakter taşıyan 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu kabul edilmiştir.

Hatırlanacağı gibi, zamanla bu yasalar da büyük eleştirilere maruz kalmış ILO'nun ve AB ilerleme raporlarının sürekli ülkemizi gündemlerinde bulundurmalarına ve ağır şekilde eleştirmelerine yol açmıştır. Bu nedenle bu yasaların değiştirilmesi zorunluluğu doğmuş ve bunun için 2001 yılından itibaren çalışmalar başlatılmıştır. Yaklaşık 11 yıl süren taraflar arası çekişmelerden, çalışmalardan sonra 2012'de söz konusu bu yasa kabul edilmiştir.

Çok kısa bir değerlendirme yapmak gerekirse bu yasanın 1980'de kabul edilen 2821 ve 2822 sayılı yasalardan çok, 1963'te kabul edilen 274 ve 275 sayılı yasalara hakim genel anlayışı yansıttığı ve reaksiyoner bir hava taşıdığı söylenebilir.

Tabii şu hakikatı de hiç unutmamak gerekir ki, uygulamalara yön veren, aslolan, belirleyici olan yasalardan çok, o yasaları uygulayanların sağduyuları, hukuk anlayışları ve iyi niyetleridir.

Bir yasa, sağduyuyla, iyi niyetle uygulanırsa, bu yasadaki beklenen normal sonuçlara varılır ama aynı yasa, baskınsızca, kötü niyetlerle uygulanırsa bambaşka sonuçlar ortaya çıkar.

-Kısaca kanunun önemli bazı hükümleri ve ilkeleri

Üyelik için noter şartı kaldırılmış olup, 'Sendikaya üyelik, Bakanlıkça sağlanacak elektronik başvuru sistemine e-Devlet kapısı üzerinden üyelik başvurusunda bulunulması ve sendika tüzüğünde belirlenen yetkili organın kabulü ile e-Devlet kapısı üzerinden kazanılır.'

Sendika kuruculuğu için Türk vatandaşı olma şartı kal-

dırılmıştır. Sendikaya üye olma yaşı 16'dan 15'e düşürülmüştür. Grup toplu iş sözleşmesi kanununda yer almış olup 'Grup toplu iş sözleşmesi: İşçi sendikası ile işveren sendikası arasında birden çok üye işverene ait aynı iş kolunda kurulu iş yerlerini ve işletmeleri kapsayan toplu iş sözleşmesi' şeklinde tanımlanmıştır.

Üyelik ve dayanışma aidatları yetkili işçi sendikasının işverene yazılı başvurusu üzerine, işçinin ücretinden kesilmek suretiyle ilgili sendikaya ödenir.

Dayanışma aidatının miktarı, üyelik aidatından fazla olmamak kaydıyla sendika tüzüğünde belirlenir. (Evvelce üyelik aidatının yarısı kadardır.)

Kurulu bulunduğu işkolunda çalışan işçilerin en az yüzde 3'ünün üyesi bulunması şartıyla (evvelce bu oran yüzde

10'du) işçi sendikası toplu iş sözleşmesinin kapsamına girecek iş yerinde başvuru tarihinde çalışan işçilerin yarısından fazlasının, işletmede ise yüzde 40'ının kendi üyesi bulunması halinde bu işyeri veya işletme için toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkilidir.

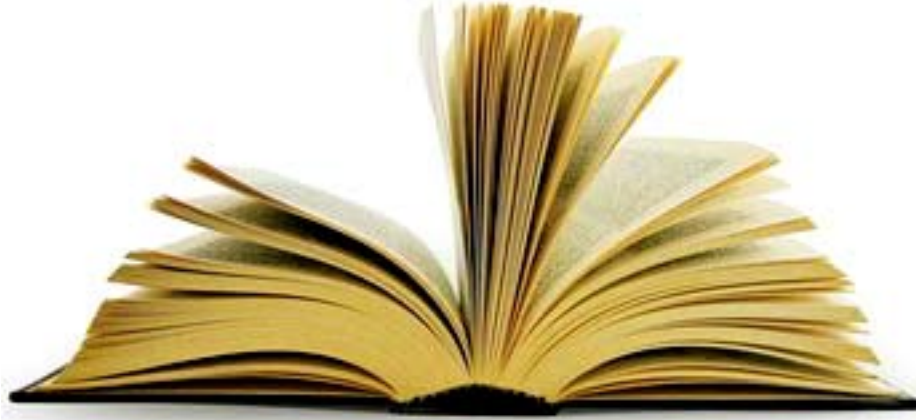
(Kanunun geçici 6'ncı maddesine göre bu yüzde 3 üye şartı, Ekonomik ve Sosyal Konseye üye konfederasyonlara bağlı işçi sendikaları için Ocak 2013 istatistiğinin yayımı tarihinden 01.07.2016 tarihine kadar yüzde 1, 01.07.2018 tarihine kadar yüzde 2 olarak uygulanır.)

İşkollarının sayısı 28'den 20'ye düşürülmüştür. İşyerinde yürütülen asıl işe yardımcı işlerin asıl işin girdiği işkolunda sayılacağına dair düzenleme muhafaza edilmiştir.

Sendikalara aidat miktarlarını genel kurul kararıyla saptama hakkı verilmiş, tavan sınırı ve başka aidat alınma yasağı kaldırılmıştır.

Anayasa değişikliği nedeniyle 'kanun dışı grev'in tanımı değiştirilerek, siyasi amaçlı grev, genel grev ve dayanışma grevi ile işyeri işgali, iş yavaşlatma, verimi düşürme ve diğer direnişler kanun dışı grev tanımından çıkarılmıştır.

Grev ve lokavt yasaklarının kapsamından havacılık hizmetleri, noterlik hizmetleri, aşı ve serum imal eden müesseseler, klinik, sanatoryum prevantoryum, dispanser ve eczane gibi sağlıkla ilgili işyerleri, eğitim ve öğretim kurumları, çocuk bakım yerleri ve huzur evleri çıkarılmış; buna mukabil işyerleri ve işverenler için önem teşkil eden elektrik, doğalgaz, petrol üretimi, tasfiyesi ve dağıtımı ile nafta veya doğalgazdan başlayan petrokimya işleri ile bankacılık hizmetlerinin yasak kapsamında olmaya devam edeceği düzenlenmiştir.





Kocaeli'nin turizmine ve istihdamına 5 yıldızlı katkıda bulunan WELLBORN LUXURY Hotel 31 Aralık'ta açıldı

Kocaeli'nde lüks ve konforun cazibesini uluslararası standartlarda sunmak üzere tasarlanan Wellborn Luxury Hotel, 31 Aralık'ta ilk konuklarını ağırlamaya başladı.

Açılış tarihinin açıklanması amacıyla yapılan toplantıda; İŞ-KUR işbirliği ile gerçekleştirilen UMEM projesi dahilinde eğitimleri tamamlanan 27 personel de törenle sertifikalarını aldı.

Kocaeli'nin turizm şehri olarak anılmasına katkıda bulunmayı amaçlayan 5 yıldızlı Wellborn Luxury Hotel, 31 Aralık gecesi yılbaşı gala yemeğinde ilk konuklarını ağırladı. 24 Aralık Pazartesi günü Ulusoy Kağıtçılık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Haluk Ulusoy ile Wellborn Luxury Hotel Genel Müdürü Behiye Şalk'ın ev sahipliğinde yapılan toplantıda; Başiskele Belediye Başkanı Hüseyin Ayaz, Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ve Kocaeli İŞ-Kur İl Müdürü Öztekin Kaşukçı da yer aldı.

Otel ve yeni yıl kutlaması hakkında konuklara detaylı

bilginin verildiği toplantıda; İŞ-KUR işbirliği ile gerçekleştirilen UMEM projesi dahilinde eğitimleri tamamlanan 27 personel de törenle sertifikalarını aldı.

Kocaeli'ne uluslararası standartlarda bir otel kazandırmaktan gurur duyduklarını belirten Haluk Ulusoy, bölgenin gelişimi için yatırım yapmaya devam edeceklerini söyledi.

Behiye Şalk ise, Wellborn Luxury Hotel hakkında bilgi veren, İŞ-KUR ile gerçekleştirilen proje ve istihdama katkılarına değinerek, yeni yılı ilk konuklarıyla birlikte ağırlamaktan duydukları heyecanı dile getirdi.

Kocaeli İŞ-KUR İl Müdürü Öztekin Kaşukçı, Wellborn Luxury Hotel yetkililerine sergiledikleri duyarlı davranış ve istihdama katkıları nedeniyle teşekkür etti. Wellborn Luxury Hotel İnsan Kaynakları Eğitim Müdürü Ayla Uyar Uzun da İŞ-KUR işbirliği ile gerçekleştirilen meslek edindirme kursu ve eğitimi tamamlayanların istihdam edilmesi hakkında bilgi aktardı.



Kocaeli'nin turizm şehri olarak anılmasında etkili olmayı amaçlayan otel, bölgenin istihdamına da önemli katkıda bulunuyor. Personelinin yüzde 50'sinin Başiskele

ilçesinden karşılandığı Wellborn Luxury Hotel, hizmet kalitesi ve konforu ile bölgede fark yaratacak.

İŞ-KUR işbirliği ile gerçekleştirilen UMEM projesi dahilinde 27 personelin, 2 ay / 280 saat'lik meslek edinme eğitimleri tamamlandı.

Kocaeli'nde otelcilik sektöründe bir ilke imza atan uygulama ile; İŞ-KUR'la birlikte yapılan projelerde kurumlardan beklenen yüzde 50 istihdam olmasına karşılık, eğitim sonrası kursa katılanlara yüzde 100 istihdam sağlandı. Bu doğrultuda; düzenlenen törenle sertifikalarını alan 27 kişi, kat hizmetlisi ve servis personeli olarak görevlerine başladı. Diğer bir önemli nokta ise eğitimlere katılanların turizm sektörünün kalifiye eleman ihtiyacını karşılamaya yönelik bir meslek sahibi olmaları. Milli Eğitim Bakanlığı onaylı sertifika alan kursiyerler Wellborn Luxury Hotel tarafından sektöre kazandırılmış oldu.

- Kocaeli'nde 5 yıldızlı yeni yıl kutlama gerçekleştirildi

Gerek mimarisi, gerek sunduğu konfor ile daha açılmadan ses getiren Wellborn Luxury Hotel, yeni yılı görkemli bir balo ile kutladı. Gecede sahne alan ünlü sanatçı Yonca Lodi, orkestrası ile birlikte sevilen şarkılarını seslendirdi. Sunuculuğunu Abdullah Yıldırımın yaptığı gece,

Ada Orkestrası'nın performansı ile başladı ve ilerleyen saatlerde konuklar DJ Caner'in müziği eşliğinde gönüllerince eğlendi. Yılbaşının olmazsa olması muhteşem bir oryantal şovun da sunulduğu galada, konuklar şık dizaynı ile göz alan masalarda, gece için özenle hazırlanan Türk ve dünya mutfağından farklı lezzetleri tatma şansı buldular.

- Otel, bölgenin en gözde lokasyonunda bulunuyor

Kocaeli'nin 5 yıldızlı otel ihtiyacını karşılamak üzere yapılmasına karar verilen Wellborn Luxury Hotel, 22 bin metrekare alan üzerine kuruldu. Kocaeli'nin sosyal ve ekonomik anlamda yaşanabilir bir kent olma özelliğine katkıda bulunmayı amaçlayan otel, bölgenin en gözde lokasyonunda bulunuyor. Başiskele, Karşıyaka Mevkii'nde ilin en güzel sahil şeridinde bulunan, toplam 7 katlı Wellborn Luxury Hotel, 5 kata yayılmış yüzde 80'i deniz manzaralı 142 misafir odası; restoranları ve barları, wellness ve SPA merkezi, balo salonu ve 7 adet toplantı salonuyla konuklarını ağırlayacak.





Kocaeli AB Bilgi Merkezi



AB Türkiye Delegasyonu desteği ve illerdeki yerel ortakların işbirliğiyle Türkiye’de 1996’dan beri kurulmaya başlanan AB Bilgi Merkezleri ağı, 22 ilde faaliyet gösteriyor. Merkezler, yerel ve ulusal düzeyde, bilgilendirme faaliyetleri yürüterek, konferanslar, toplantılar, sergiler, konserler gibi kültürel etkinlikler düzenleyerek, AB iletişim stratejisi kapsamında vatandaşlara AB ile ilgili düzenli bilgi sağlıyor.

Kocaeli Sanayi Odası bünyesinde bulunan ‘Kocaeli AB Bilgi Merkezi’ 24.01.2013 tarihinde Kocaeli Sanayi Odası’nda düzenlenen ‘Vergi İncelemeleri, Transfer Fiyatlandırması, Yatırım Teşvik ve Ar-Ge Teşvik Uygulamaları Semineri’nde stand açarak AB, AB’ye katılım süreci ve AB-Türkiye ilişkileri konusunda bilgilendirme yaptı. Yoğun ilgiyle karşılaşılan standta AB ile ilgili yayınlar dağıtıldı.

Bilgi için: www.avrupainfo.tr - www.abbilgi.info.tr
<http://www.facebook.com/EUinTurkey> -
<https://twitter.com/EUDelegationTur>



Hatıra Yılmaz Çifttepe - Veysel Akyıldız - Atilla Yeldan - Hanife Odabaş



Hizmette bir adım öndeyiz...

Kocaeli Sanayi Odası Üye Hizmetleri Servisi, Sicil ve Belge olarak 2 birim halinde çalışmalarını sürdürüyor. Bölgede yer alan sanayi kuruluşlarının üyelik işlemleri, sicil kayıtları ve her türlü belgelendirme ve onay işlemleri 4 kişilik ekip ile olabildiğince hızlı ve doğru şekilde çözüme kavuşturuluyor. Bildiği gibi Odalar; 5174 sayılı TOBB kanunu ve bu kanuna bağlı yönetmelikler çerçevesinde verilen yetkileri kullanarak işlerine devam ediyor. Üyelerin yapmakta oldukları ticari ve sınai faaliyetleri sebebi ile pek çok kamu kurum ve kuruluşu ile (başta gümrük müdürlükleri, bakanlıklar ve bunlara bağlı olarak faaliyet gösteren kurumlar sayılabilir) sürekli olarak iletişim halinde bulunuyorlar. İşte bu noktada oluşabilen çeşitli durumlarda KSO önemli görevler yerine getiriyor. KSO tarafından verilen belgelendirme hizmetleri, üyelerin bu işlemlerinde karşılaştıkları güçlükleri aşmalarına yardımcı oluyor.

- Üyelerin hem ticari hem de sınai faaliyetlerinin aksamaması önem arz ediyor

Bunlardan bazıları olmazsa olmaz nitelikli belgelerdir ki; faaliyet belgesi, oda sicil kayıt sureti, kapasite raporu gibi, sanayicinin kimlik kartı gibidir ve bunlar olmaksızın hemen hemen hiçbir işleminizi gerçekleştirmek mümkün değil. Bu sebeple KSO Üye Hizmetleri Servisi, bölgede sınai faaliyete başlayan her üyeyi bu konularda bilgilendiriyor ve bu süreçlerden sağlıklı olarak geçmeleri konusunda yardımcı olmaya çalışıyor. KSO üye hizmetleri servisi zamanın önemli bir bölümünü mutad olarak yapılan günlük işlerin yanında üyelerden gelen bilgi taleplerini karşılamaya ayırıyor. Çünkü üyelerin sıkıntılı durumlara düşmemeleri için yapmaları gereken pek çok iş var ve bunlardan bir bölümü de KSO ile ilgili. Bu işlerin sırasıyla ve zamanında yapılması ise üyelerin hem ticari hem de sınai faaliyetlerinin aksamaması açısından önem arz ediyor. O yüzden KSO Üye Hizmetleri Servisi bilgi talebi gelmesi halinde bu işlerde hangi noktada olduğunu anlamaya çalışıyor ve ondan sonra yapılması gerekenler konusunda da üyeleri bilgilendirmeye çalışıyor. Tabii ki tüm üyeler yeni kurulum aşamasında değil. KSO Üye Hizmetleri Servisi eskiden beri faaliyetine devam eden üyelerle de son derece iyi ilişkiler içinde. Üyelerin aldıkları hizmetten dolayı memnun olmaları amaçlanıyor ve çalışmaların bu süreçleri sürekli olarak iyileştirme adına yoğunlaştırılıyor. Yapılan işin doğru ve çoğunlukla da çok çabuk olması isteniyor ve buna gayret gösteriliyor. Çünkü oluşabilecek yanlışlıklar genellikle sıkıntılı sonuçlar doğurabiliyor ki bunun olmaması için son derece dikkatli davranılıyor. Tabii ki servisin bireysel olarak dikkatli olması yanında eğitilmiş de olması gerekiyor.

Yönetimin de bu konuda son derece hassas olmasından dolayı, kanun ve yönetmelikler, yapılmakta olan işlemler ile ilgili olan tüm eğitim talepleri hızlıca değerlendiriliyor ve katılım sağlanıyor. Bu mesleki eğitimler, yapılan işlerdeki doğruluk ve hızı arttıran bir unsur olarak ortaya çıkıyor.

- Görüşmeler, yüz yüze ve açık ofiste yapılıyor

KSO Üye Hizmetleri Servisi, yapmaya çalıştığı işlerde üye memnuniyetini önemsiyor, bu sebeple hizmet sürecini bu yönde yapıyor ve üyeleri samimi bir ortamda karşılayıp, sorunlarını dinliyor. Yüz yüze görüşmeler açık ofiste yapılıyor ve bu durumdan genellikle tüm üyeler memnun oluyorlar. KSO Üye Hizmetleri Servisi'nde yapılmakta olan işler ve verilmekte olan belgeler ile onay işlemlerinden bahsetmek gerekirse; üyelik işlemleri, firmaların odaya kayıt ve sicil bilgilerinin tutulması ve bu bilgilere dayanarak hazırlanan sicil belgeleri, kapasite raporları, bu raporların arşivlerinin tutulması yine bu raporlardaki değişiklik ve güncellemelerin yapılması, kapasiteye bağlı ekspertizler, su ihtiyaç belgeleri, dahilde işleme rejimi ile ilgili firmalarımızın ihtiyaç duyacakları belge ve ekspertizler, gümrük müdürlükleri ve diğer kamu kurumlarından gelen taleplere ilişkin ekspertiz raporları, fiili sarfiyat belgeleri, yatırım teşvik belgeleri, geçici çıkış ve girişte kullanılan ekspertizler vb. sayılabilir. Bunun haricinde ticari ve sınai faaliyetler sebebi ile oluşan çeşitli durumlarda çözüme yönelik ekspertizleri de yine KSO Üye Hizmetleri Servisi yetkisi dahilinde verebiliyor. KSO Üye Hizmetleri Servisi tarafından yerine getirilen önemli diğer bir iş de onay işlemleri, bunlar uluslararası ticarete kullanılan menşe belgeleri ile dolaşım belgelerinin onay işlemleri. Bu belgelerin onaylarını ve boş formlarının satışlarını da yine serviste gerçekleştiriliyor. KSO Üye Hizmetleri Servisi, üyelerin eleştirilerine açık, süreçleri iyileştirmek adına bunları kayıt altına alıyor ve değerlendiriyor. O yüzden hizmet alan üyelerin tespit ettikleri aksaklıklar varsa; bunların KSO Üye Hizmetleri Servisi ile paylaşımları memnuniyet yaratacak.



Belge Sorumlusu Veyssel Akyıldız-Sicil SORUMLUSU Atilla Yeldan

AVRUPA İŞLETMELER AĞI DOĞU MARMARA ABİGEM TİCARİ ve TEKNOLOJİK İŞBİRLİĞİ PLATFORMU



CIP- Rekabetçilik ve Yenilikçilik Programı Avrupa Komisyonu'nun Lizbon Stratejisi çerçevesinde geliştirdiği KOBİ Destek Programı'dır. Avrupa İşletmeler Ağı, Avrupa Birliği ile ilgili konularda, özellikle KOBİ ölçeğindeki kurumlar için önemli başvuru noktalarından biridir. Bu ağ, belirgin sorulara ana dilde ve pratik yanıtlar sunmak üzere organize olmuştur. Yapı içinde yaklaşık 600 adet yerel organizasyon bulunmakta, bu organizasyonlar yaklaşık 4 bin çalışanı ile girişimcilere rekabetçi güçlerini desteklemek amacıyla hizmet vermektedir. Yaklaşık 4 bin çalışanın birbiri arasında iletişim kurmak için yapılandırılan ağ üzerinde iletişime geçtiğimiz KOBİ'lerin bilgileri potansiyel işbirliği fırsatları için yayınlanmaktadır. Projenin amacı projeye dahil olan tüm ülkeler arasındaki ekonomik faaliyetleri geliştirmek ve genişletmektir.

Bu bağlamda, Avrupa İşletmeler Ağı Doğu Marmara Konsorsiyumu'nun bir parçası olan Doğu Marmara ABİGEM yayınlanan yabancı KOBİ profillerini Türk firmalar ile paylaşmakta ve Türk firmaların bilgilerini ticari işbirliği profil formu oluşturarak sistemde yayınlamaktadır. Ticari yada teknolojik işbirliği fırsatı arayan, dışa açılmak ve pazar payını genişletmek isteyen firmalar ücretsiz olarak bu hizmetimizden faydalanabilirler.



Yayınlanan profiller hakkında bilgi almak yada firmanıza uygun profili aramak için Doğu Marmara ABİGEM ile iletişime geçebilirsiniz.

Yayınlanan profiller hakkında bilgi almak yada firmanıza uygun profili aramak için Doğu Marmara ABİGEM ile iletişime geçebilirsiniz.

Doğu Marmara ABİGEM

Kocaeli Merkez Ofisi

0 262 323 08 56

Yelda Kanpara ve Özcan Akar

ykanpara@abigemdm.com.tr; oakar@abigemdm.com.tr

Ticari ve Teknolojik İşbirliği Teklif ve Talepleri

Referans No: 20121217050

Şömine, çini soba, şömine soba, soba ve yanmaz malzemeler için seramik kaplamaların üretiminde uzmanlaşmış Hırvat firma, ticari aracılık hizmetleri aramaktadır.

Referans No: 20121217030

Metal mobilya ve aksesuarlarını üreten ve aynı zamanda ev tekstili ve mobilyaların ticaretini yapan Yunan firma ticari araçlar aramaktadır.

Referans No: 20121217004

İç ve dış mekan kullanımına uygun; yüksek gerilimli anahtarlama cihazları üretiminde ve alçak gerilim dağıtım sistemleri için dağıtım kutuları üretiminde uzmanlaşmış Sırp firma, distribütör aramaktadır.

Referans No: 20121216005

Asıl uzmanlık alanları; kauçuk kalıplama, metal işleme, retro-fit mühendislik ve teknik hizmetler olan bir Hırvat firma, franchise anlaşması için ortaklık aramaktadır.

Referans No: 20121216001

Beton ürünleri ve prefabrike bileşenlerin üretiminde uzmanlaşmış bir Hırvat şirketi, ticari araçlar aramaktadır.

Referans No: 20121214059

Dış ticaret ve ihale yönetimi konusunda uzmanlaşmış Alman firma, güneş fotovoltaik (PV) ve rüzgar santralleri üretebilecek şirketler aramaktadır.

Referans No: 20121214007

Atıkları geri dönüştürmek suretiyle folyo ve ambalaj poşetleri üreten bir Sırp firma ticari araçlar aramaktadır.

Referans No: 10 ES 23D2 3G9C

Bir İspanyol araştırma grubu yüksek termal geçirgenlik özelliğine sahip malzeme üretim tekniği geliştirmiştir. Yüksek termal geçirgenlik özelliği ile malzemeler mikro ve opto-elektronik cihazlar ve güç üreticilerinde ısı alıcı olarak kullanılmaya oldukça müsaittir. Malzeme tamamen geliştirilmiş ve malzemenin patenti alınmış ve demonstrasyon için prototip üretimi yapılmıştır. Araştırma grubu bu teknolojiyi pazara sürebilecek firmalar aramaktadır.

Referans No: 12 RO 75DU 3QNF

Romanyalı bir araştırma merkezi, tarımsal alanda kullanılmak üzere, hayvansal atıkların yakılması için bir kurulum geliştirmiştir. Kurulum, düşük maliyetli olup yüksek verim sağlamaktadır. Araştırmacı, teknik destekli ticari anlaşmalar imzalamak üzere ortaklar aramaktadır.

Referans No: 12 NL 60FI 3R2C

Hollandalı bir organizasyon membran distilasyonuna dayanan özel bir teknoloji geliştirmiştir. İlgili teknolojiyi kullanarak deniz suyundan saf su elde etmek mümkün olmakta, değişik kaynaklardan gelen atık suyun yeniden kullanılmasına imkan tanımaktadır. AR-GE Merkezi, küçük ölçekli uygulamalarda kullanılmak üzere teknolojiyi lisanslamak istemektedir.

Referans No: 12 IT 56Z4 3QTK

Şehirsel atık toplama konusunda uzman bir İtalyan firma, değişik meskun ve ticari binalarda kullanılmak üzere yarı gömülü ve ayrıştırma sağlayabilen bir çöp konteyner geliştirmiştir. Konteyner aynı zamanda elektronik cihazlar ile donatılarak tanımlama için de kullanılabilen, çöpün ağırlığını ölçme, veri iletimi ve faturalandırılmanın yönetimi gibi özelliklere sahip olabilmektedir. Teknik destekli ticari anlaşmalar veya işbirlikleri için ortaklar aranmaktadır.

Bakır Üretiminde Mükemmellik



sarkuysan

ELEKTROLİTİK BAKIR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

www.sarkuysan.com

KEYİF, DOĞAYI KORUMAKTIR.

Otoyollarda sürücüler tarafından atılan çöpleri toplamak için milyonlarca Türk Lirası harcanıyor. Öztorun Oto olarak **“Aracımdan dışarı çöp atmıyorum”** sloganıyla buna karşı sesimizi duyurmak için bir yola çıktık. Bu yolda bize destek veren tüm duyarlı doğa dostu sürücülere teşekkür ederiz.

BMW Efficient Dynamics
Daha az tüketim. Daha fazla sürüş keyfi.

Öztorun Oto

*Bu kampanya bir Öztorun Oto sosyal sorumluluk projesidir.

Öztorun Oto Borusan Otomotiv Yetkili Satıcısı ve Yetkili Servisi
Yenişehir Mah. Araç Sok. No : 55 Bekirpaşa - Kocaeli E-posta : oztorun@oztorun.com Tel: 444 1 269