

Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan:

Kocaeli her zaman başımızın tacıdır



TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu: "İstihdamda pozitif ivmeyi yakaladık."

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Zeytinoğlu: **'Tarihi istihdam teşviklerinden yararlanmalıyız'**

Haydar Yenigün:
2019'da otomotiv sanayini daha zorlu bir süreç bekliyor

**KOCAELİ İSTİHDAM SEFERBERLİĞİ
2019 BAŞLADI**

"BUGÜNÜN GERİ DÖNÜŞÜMÜ,
GELECEĞİN TEMİNATIDIR."

ELEKTRİK, ELEKTRONİK, KABLO
VE METAL ATIKLARIN GERİ DÖNÜŞÜMÜ



Ugur Metal®
Recycling For Human & Nature



TS EN 15713:2009



ISO 18002:2014



ISO 27001:2013



OHSAS 18001:2007



www.ugur-metal.com.tr

**52****37****50****40**

KOCAELİ SANAYİ ODASI
Adına İmtiyaz Sahibi
Memet Barış Turabi

Yayın Kurulu
Ayhan Zeytinoğlu,
Memet Barış Turabi

Reklam ve
Haber Koordinasyonu:
Elif Bilgisu

Fotoğraf:
Murat Özer

Kocaeli Sanayi Odası Adres
Fuar içi 41040 Kocaeli
Tel: 0262 315 80 00

**Anadolu Basın Merkezi**

Yayına hazırlık:

Genel Yönetmen
Levent Akbay

Yayın Koordinatörü
Umutcan Akbay

Editör
Belma Özgen

Görsel Yönetmen
Melis Çinçinoğlu

Görsel Destek
Anadolu Basın Merkezi

İletişim:
Adres: Birlik Mahallesi 413. Sokak
18/A Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 496 01 09 - 40
www.anadolubasinmerkezi.com

bu sayıda...

- 4 Başkan Zeytinoğlu: Tarihi istihdam teşviklerinden yararlanın...
- 6 TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu: "İstihdamda, pozitif ivmeyi yakaladık"
- 10 Kocaeli'de 2019 İstihdam Seferberliği başladı
- 14 Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan: Kocaeli her zaman başımızın tacıdır
- 16 Sanayi ve Teknoloji Bakanı Varank, sanayicilerin sorunlarını dinledi
- 18 Yenigün: "2019'da otomotiv sanayini daha zorlu bir süreç bekliyor."
- 20 Uğur Metal, çevre dostu geri dönüşüm ve bertaraf işlemlerini "insan ve doğa için geri dönüşüm" ilkesi ile sürdürüyor
- 22 Çevresel Performans İncelemesi Raporu'na göre Türkiye ilerleme kaydetti
- 23 Kocaeli Sanayi Odası, çevre ve 'sıfır atık' konularında bilgilendirmeye devam ediyor
- 24 KSO Çevre Komisyonu üyeleri TÜBİTAK MAM'ın ev sahipliğinde toplandı
- 24 13. Meslek Komitesi TÜBİTAK Kimyasal Teknoloji Enstitüsü'nü ziyaret etti
- 26 Tekno Okul Projesi'nin ilk konukları Kocaeli Üniversitesi'ni ziyaret etti
- 28 MEB ve TOBB 81 ilde 81 meslek lisesinde işbirliği yapacak
- 30 Zeytinoğlu: Kocaeli olarak 100 bin istihdam garantisi verdik
- 32 Marka Kalkınma Ajansı 2019 Yılı Mali Destek Programları açıklandı...
- 34 KSO'da kadın ve genç girişimciler icra kurulları seçildi
- 35 TOBB Kocaeli Kadın ve Genç girişimciler başkan ve başkan yardımcılarını seçtiler
- 36 Kocaeli'deki kamu yatırımları için 30 milyon liralık ek ödenek çıktı
- 37 Marshall, AR-GE Merkezi Belgesi Aldı
- 38 KSO, 'Afet ve Acil Durum Planı' Hazırlanması ve Eğitim Projesi'ne Oda personeli ile başladı
- 39 İşverenlere, kısa çalışma uygulamaları hakkında bilgilendirme yapıldı
- 39 Kriz ortamında riskleri fırsatlara çevirme konusunda bilgilendirme yapıldı
- 40 Birinci Dünya Savaşı Çanakkale Cephesi ve 18 Mart
- 44 Kamu Üniversite Sanayi İş Birliği (KÜSİ) firma ziyaretlerini sürdürüyor
- 45 KÜSİ Kocaeli Çalışma Grubu Kocaeli Valisi Hüseyin Aksoy'u ziyaret etti
- 46 KSO Meclis Üyeleri, TOBB Bilgilendirme Semineri'ne katıldılar
- 47 Kocaeli 'kimya sektörü' Kocaeli Sanayi Odası'nda tartışıldı
- 48 27. Meslek Komitesi üyeleri Remer Otomotiv, Chimirec Avrasya ve Uğur Metal'i ziyaret etti
- 49 KSO 11'inci Meslek Komitesi firma ziyaretlerine ağırlık verdi
- 50 Cam ve seramik sanayi grubu üye ziyaretlerine devam ediyor
- 52 Askaynak'tan 'oyuncak kardeşliği'ne destek
- 52 Hyundai Assan'da araç teslimatı öncesi kontroller dijitalleşiyor
- 53 Ocak ayında Kocaeli'de sanayinin kapasite kullanımı yüzde 70 oldu
- 54 TOGG VE TAYSAD, "Türkiye'nin Otomobili" için ortak çalışmalara başladı
- 54 Kocaeli Çevre İl Müdürlüğü 2018'i değerlendirdi
- 55 İZAYDAŞ Akademi 46. dönem mezunlarını verdi
- 55 Sıvılaştırılmış Petrol Gazı Meclisi gündemdeki konuları görüşmek üzere toplandı
- 56 2019 Uluslararası Eşleştirme-Fuar Etkinlik Programı
- 58 ABİGEM Ticari ve Teknolojik İşbirliği Platformu

**51****16****24****50**

İş dünyasına çağrıda bulundu ...

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Zeytinoğlu

Tarihi istihdam teşviklerinden yararlanan...

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu iş dünyasına "Tarihi istihdam teşviklerinden yararlanan." çağrısında bulundu. "Tarihi" olarak nitelendirdiği istihdam teşviklerinin anlaşılması ve uygulanması için şirketlerin İK yöneticilerine de görev düştüğüne dikkat çeken Ayhan Zeytinoğlu işadamlarına "İstihdam Seferberliği 2019'a katılın." mesajı gönderdi.

Sözlerine "Çanakkale Zaferimizin 104. yılını kutluyorum. Tüm şehitlerimizin ruhları şad olsun." şeklinde devam eden Ayhan Zeytinoğlu Türkiye ekonomisinin güncel makro ekonomik gelişmelerini değerlendirdi:

-DIŞ TİCARET

Şubat ayında ihracat yüzde 3.5 artışla 13.6 milyar dolara çıktı. İthalat yüzde 16.6 düşerek 15.8 milyar dolara geriledi. Dış ticaret açığı yüzde 62.2 düşüşle 2.2 milyar dolara geriledi. Geçen yılın aynı ayında yüzde 69.4 olan ihracatın ithalatı karşılama oranı yüzde 86.1 olarak gerçekleşti.

Döviz kurunun desteklemesine rağmen, ihracat artış hızımız yavaşladı. Aylık yüzde 10 ve üzerinde artışlar yakalamak zorundayız. İthalattaki gerileme ise cari açığımızın geriletilmesi anlamında olumlu.

Kocaeli Gümrüklerinin rakamlarda revizyon yaptıklarını gördük. Önceki rakamlara göre ocak ayında ihracat, yüzde 3 gerilemişti. Revize rakamlara göre ise ocakta ihracatın yüzde 17,5 arttığını görüyoruz.

Şubat ayında ise ihracat yüzde 5.5 artışla 2.4 milyar dolar, ithalat ise yüzde 30.1 gerileyerek 2.9 milyar dolar olarak gerçekleşti. Kocaeli olarak İstanbul'dan sonra en fazla ihracat yapan il olduk. Şubat'ta Türkiye ihracatına yüzde 17.6 katkı sağladık. İlk iki aylık toplam ihracatımız 4.7 milyar dolar. Geçen yılın aynı döneminin yüzde 11.1 üzerinde. Buradan ihracatçı tüm firmalarımızı kutluyoruz.

-ENFLASYON

Enflasyon verilerine baktığımızda şubat ayında; aylık bazda TÜFE yüzde 0.16 artışla yıllık yüzde 19.67 oldu. ÜFE ise yüzde 0.09 artışla yıllık yüzde 29.59 olarak gerçekleşti. Hem ÜFE, hem TÜFE yavaş da olsa geriledi.

Kurda aşırı bir hareket olmazsa; Yılın ikinci yarısından itibaren; baz etkisi ile ÜFE'de bu gerileme çok daha belirgin olacak. ÜFE hızlı düşüşe geçtiği için, TÜFE'de de yine baz etkisinin de katkısı ile gerilemenin artarak devam edeceğini bekliyoruz.

-CARI AÇIK

Ocak ayında yıllık cari açık 21,6 milyar dolara geriledi. Ocak ayında aylık 813 milyon dolar gerileyen cari açık yıllık bazda bir sonraki ay 18 milyar doların altına gerileyebilir.

-EKONOMİK BÜYÜME

2018'de yıllık büyüme yüzde 2,6 artış gösterdi. Ekonomik koşullara rağmen yıllık yüzde 2,6 olumlu olarak değerlendirilmelidir.

Dördüncü çeyrek büyüme yüzde 3 geriledi. Son çeyrekte hemen hemen her sektörde daralma yaşandı.

Bizim en fazla önemseydiğimiz sanayi sektöründe daralma yüzde 6,4 olarak gerçekleşti. İmalat sanayi sektörü ise yüzde 7,4 daraldı. Diğer taraftan hizmetler sektörü yüzde 0,3, tarım sektörü yüzde 0,5, inşaat sektörü ise yüzde 8,8 küçüldü.

Bizi mutlu eden gelişme ise büyümeye en büyük katkının ihracattan gelmiş olması. 2018 yılında ihracatın büyümeye katkısı Birinci çeyrekte yüzde 0,7 iken, dördüncü çeyrekte yüzde 10,6'ya ulaşmış. Böylelikle yıllık katkı yüzde 7,5 olarak gerçekleşmiş. İhracattan sürekli katkı gelmesi için döviz kuru seviyesi ihracatı desteklemeli.

Makine ve teçhizat yatırımlarına baktığımızda yıllık bazda yüzde 8,9 düşüş görüyoruz. Birinci çeyrekte yüzde 5,9 artan makine ve teçhizat yatırımları dördüncü çeyrekte yüzde 25,8 gerilemiş Üretime yapılan yatırımlarda azalmayı tehlikeli görüyoruz. Yatırım ikliminin iyileştirilerek, 2004 yılında 20 misli artış yakaladığımız doğrudan yatırımları tekrar kazanmalıyız.

2019 ilk çeyreğinde büyüme pozitifte dönebilir düşüncesindeyiz. Ocak ve şubat aylarında kamu harcamalarına yönelik hükümetin yaptığı katkılar var. Hane halkı iç tüketimden de büyümeye destek gelecektir. Ama biz büyümeye iç ihracat ve yatırımlarla gelmesini arzu ediyoruz.

-SANAYİ ÜRETİMİ

Sanayi üretimi ocak ayında yıllık bazda yüzde 7,3 geriledi. Aylık bazda yüzde 1 artan sanayi üretimindeki toparlanmayı yine de olumlu buluyoruz. İhracatımızdaki gelişmeler ve iç talepteki artışla üretimde de aylık bazda artışların devam edeceğini düşünüyoruz.

Bütçe şubat ayında 16,8 milyar TL açık verdi. Gelirler yüzde 9,7 artışla 66,9 milyar liraya çıkarken giderler yüzde 33,2 artışla 83,7 milyar liraya çıktı. Gelirlerdeki yavaşlama-

da ekonomideki daralmanın etkisi görülüyor. Giderlerdeki artış ise enflasyonun çok üzerinde gerçekleştiği için dikkat çekici. Orta ve uzun vadede denk bütçeyi önemsiyoruz.

-İŞSİZLİK ORANI

İşsizlik oranı aralık ayında yüzde 13.5'e yükseldi. Bir önceki yıla göre 3.1 puan, bir önceki aya göre 1.2 puan artış var.

Ekonomideki daralmanın etkisi ile işsizlik oranında tahmin ettiğimiz artışı yaşıyoruz. Maalesef önümüzdeki bir iki ay daha benzer artışlar devam edebilir.

Biliyorsunuz hükümetimiz tarafından istihdama yönelik teşvikler uygulamaya alındı. Biz bu teşviklerin olumlu etkilerini seçim sonrasında göreceğimizi düşünüyoruz. Dolayısıyla seçimlerden sonra hem sezonsal etkilerin hem teşviklerin etkisiyle işsizlik oranı azalabilir.

-İSTİHDAM SEFERBERLİĞİ

21 Ocak'taki TOBB Türkiye Ekonomi Şurası'nda Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan iş dünyasına yeni bir istihdam seferberliği çağrısında bulundu.

25 Şubat tarihinde TOBB Başkanımızın ev sahipliğinde Hazine ve Maliye Bakanımız, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız ile Oda ve Borsa Başkanlarımızın ve TOBB Sektör Meclisi Başkanlarımızın katılımıyla "Burası Türkiye Burada İş Var" sloganıyla İstihdam Seferberliği 2019 kampanyası başlatıldı.

İstihdam Seferberliği 2019 kapsamında iş dünyamıza, 8 farklı teşvik sunuluyor ve bunları pek çoğu tarihi destekler şeklinde.

Kısaca bu teşviklerden bahsetmek istiyorum.

1- Yeni İstihdama Ücret Desteği

Nisan ayı sonuna kadar sağlayacağınız her ilave istihdamın tam 3 ay boyunca ücretini, sigorta primlerini ve vergisini devlet karşılıyor. 2.021 TL ücret ve 1.113 TL sigorta ve vergiler olmak üzere 3.134 TL'yi devletimiz karşılamış olacak. Bu 3 ay boyunca işverenin maliyeti sıfır.

Devamındaki 9 ay boyunca da devletimiz sigorta primlerini ve vergileri ödemeye devam edecek. Yani aylık 1.113 TL'yi devletimiz karşılayacak. Biz işverenler olarak sadece çalıştırdığımız kişinin ücretini ödeyeceğiz.

2- Yeni İstihdamın SGK Primine, Vergisine Destek (en az 12 ay)

Aralık 2020'ye kadar her ilave istihdam için 12 ay süresince SGK primlerini ve vergiyi devlet karşılıyor.

Kadın, genç ve engelli istihdamında ise bu destek 18 ay.

İmalat ve bilişim sektöründeki istihdamlarda ise daha yüksek tutarda prim desteği var.

3- Kısa Çalışma Ödeneği

Ekonomik sebeplerle; İşyerinde çalışma sürelerini geçici olarak azaltmak durumunda kalan işverenlere, 3 ay boyunca Kısa Çalışma Ödeneği kapsamında İşsizlik Sigortası Fonu'ndan ödeniyor.

Kısa çalışma ödeneği başvuruları İŞKUR üzerinden.

4- Asgari Ücret Desteği

2019 yılı için 12 ay süreyle çalışan sayısı 500'e kadar olan

işverenlere, aylık 150 TL, 500 ve üzeri çalışanı olan işverenlere aylık 101 TL asgari ücret desteği veriliyor.

5- Düzenli Ödemeye Devamlı Destek

SGK primlerini düzenli ödeyen işverenlere, işveren hissesinin 5 puanlık kısmı devlet tarafından karşılanıyor

6- Kalkınmaya İlave Destek

Kalkınmada öncelikli 51 ilde ve 2 ilçede işverenler tarafından ödenmesi gereken SGK primlerinin 5 puanlık indirimine ilave olarak, 6 puanlık ek indirim devletten.

7- Önce İşbaşı Eğitim Sonra İstihdam Desteği

İşbaşı eğitim programlarına katılan kursiyerlerin 3 ay, imalat ve bilişim sektörüne 6 ay, siber güvenlik, kodlama, yenilenebilir enerji gibi stratejik alanlarda 9 ay boyunca ücret ve sigorta desteği devletten. 2-5 yaş arası çocuğu olan kadın katılımcıların çocuk bakım destekleri de devletten.

8- İhtiyacınıza Uygun, Nitelikli İşgücü Eğitimine Tam Destek

Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Projesi (ME-GİP) kapsamında, iş dünyasının ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünü hazırlamak için, 8 aya kadar mesleki eğitim kursları düzenleniyor.

Kursiyerlerin ücretleri ve sigortaları devletten.

Bu teşviklere ilişkin tüm detaylara istihdam seferberligi.org adresinden ulaşabilmek mümkün.

Aklınıza takılan bir konu olursa, Odamıza da ulaşabilirsiniz.

Bu teşvikler konusunda şirket sahipleri ve yöneticileri kadar muhasebecilere ve şirketlerin insan kaynakları yöneticilerine de büyük görevler düşüyor.

İstihdam teşviklerinin iyi anlaşılması ve uygulanması konusunda onlardan ekstra hassasiyet bekliyoruz.

Önümüzdeki süreçte de üyelerimize yönelik istihdam teşvikleri bilgilendirme toplantıları yapmaya devam edeceğiz.

Buradan tüm iş dünyamıza ve işverenlere de çağrıda bulunuyorum. İstihdam Seferberliği 2019'a katılın, bu tarihi istihdam teşviklerinden faydalanın.





TOBB Başkanı Hisarcıkloğlu: “İstihdamda, pozitif ivmeyi yakaladık”

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, Oda ve Borsaların gündeminin İstihdam Kampanyası olduğunu, hedefler doğrultusunda gece gündüz çalıştıklarını belirterek, “İlk gelen sinyaller gayet olumlu. İstihdamda, pozitif ivmeyi başlattık. Devamı da gelecek inşallah” dedi.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın himayelerinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve TOBB

işbirliğinde başlatılan İstihdam Seferberliği kapsamında, İstanbul Valiliği ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin ev sahipliğinde “İstihdam Seferberliği 2019 İstanbul Buluşması” Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, toplantıda yaptığı konuşmaya, Yeni Zelanda'da Cuma Namazı kılan Müslümanlara yapılan ırkçı ve faşist saldırıyı şiddetle kınadığını belirterek, hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet diledi.

Hisarcıkloğlu, TOBB Türkiye Ekonomi Şurası'nda, Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın yeni bir istihdam seferberliği başlatılması konusunda iş dünyasına bir çağrıda bulunduğunu hatırlatarak, “Bunun ardından, Çalışma Bakanımızla günlerce, gece geç saatlere kadar çalıştık. Daha sonra Hazine ve Maliye Bakanımızla bir araya geldik. Bakanlarımızın icracı ve vizyoner yaklaşımları sayesinde, yeni, kapsamlı ve cesur bir teşvik paketi hazırlandı. Yeni

istihdam yapacaklar için, daha önce olmayan maaş desteği ve sonrasında vergi ve prim indirimi geldi. Ekonomik sıkıntı yaşayan, işleri yavaşlayanlar için, istihdamı muhafaza ettiren, kısa çalışma ödeneği sağlandı" dedi.

Tüm bunların mimarının Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk olduğunu belirten Hisarcıklioğlu, Bakan Selçuk ve emeği geçenlere teşekkür etti.

Bakan Selçuk ile 25 Şubatta İstihdam Seferberliğini başlattıklarını ifade eden TOBB Başkanı, 81 il ve 160 ilçe-deki, 365 Oda ve Borsa ile bu işi üstlendiklerini ve her ildeki, Oda ve Borsa bünyesinde, destek ve teşvik tanıtım merkezleri kurduklarını anlattı.

-Kampanyanın tanıtımı için yoğun çalışma

Hisarcıklioğlu, kampanyayı tüm ülke çapında tanıttıklarını ve en geniş katılımın sağlanması için çalıştıklarını vurgulayarak şöyle devam etti: "Çalışma Bakanımız Sayın Selçuk sayesinde, kamu da bu işe büyük destek verdi. Bakanlığımızın yerel teşkilatı, her ilde yanımızda ve bizimle birlikte çalışıyor. Valilerimiz de sağolsun, onların liderliğinde, Kaymakamlarla, Muhasebecilerle, Mali Müşavirlerle ortak toplantılar düzenliyoruz. İllerdeki en büyük ve en çok istihdam sağlayan firmalara ulaşıyor, bire bir görüşüyoruz. Yerel basında İstihdam Seferberliğini anlatıyoruz. Tüm bu yapılan çalışmaları da yakından takip ediyor, bunları işte bu kitapta topluyoruz-ki bu sadece 15 günlük çalışmaların neticesidir.

Yine TOBB olarak, 81 ildeki Odalarımız ve Borsalarımız vasıtasıyla, tüm işletmelerimize, kampanyaya katılım çağrısında bulunduk, bulunuyoruz. Bu toplantıya gelirken billboard reklamları da gördüm. Çok güzel olmuş, tebrik ediyorum. Bu reklamları, İstanbul TO, İstanbul TB, İstanbul SO ve Deniz TO olarak, birlikte verdik. Diğer 80 ilimizdeki oda ve borsalarımız da buna benzer reklamlarla, il ve ilçelerini donattı. Ayrıca ulusal düzeyde yayınlanmak üzere bir de reklam filmi hazırladık. Sosyal medyada kullanmaya başladık. İnşallah yakında televizyonlarda da gösterilecek".

Hedeflerinin çok büyük olduğuna dikkat çeken Hisarcıklioğlu, "Ama biliyorsunuz, bizim inancımızda ne diyor. İnsan, ancak çalıştığını elde eder. Bize düşen de bu. Gayret bizden, takdir ve tevfik Allah'tan" dedi.

-"İstihdamın safında yer almalıyız"

Tüm iş dünyasına ve işverenlere tekrar çağrıda bulunan TOBB Başkanı

Hisarcıklioğlu, "Türkiye'nin gücüne ve geleceğine güvenin. İstihdam kampanyasına katılın. Bu tarihi desteklerden faydalanın. Biz küçük firmayız, ilave 1 kişi alsak ne olacak demeyin. Bakın eskiden büyüklerimiz anlatırdı. Nemrut, ona karşı gelen İbrahim Peygamberin ateşte yakılması için emir vermiş. Nemrut'un askerleri de meydanda büyük ateş yakmış. Herkes korku içinde sessizce izliyormuş. Derken bir karınca, ağzında küçücük bir damla suyla, ateşe doğru yönelmiş. Bunu gören bir başka karınca arkasından bağırarak, Nereye gidiyorsun, şu ateşin büyüklüğüne bak, bir damla suyla koskoca ateşi söndürebileceğini mi sanırsın. Olsun demiş karınca, hiç olmazsa hangi tarafta olduğum anlaşılır. İşte biz de, işsizliğe karşı, istihdamın safında yer almalıyız" şeklinde konuştu.

Oda ve borsa başkanlarıyla her gün tek tek konuştuğuna dikkat çeken Hisarcıklioğlu, hepsinin gündeminin İstihdam Kampanyası olduğunu, her ilin hedefini belirlediğini ve bunun için de gece gündüz çalıştığını söyledi.

İlk gelen sinyallerin gayet olumlu olduğunu belirten Hisarcıklioğlu, "İstihdamda, pozitif ivmeyi başlattık. Devamı da gelecek inşallah. Sayın Bakanımızdan, daha güncel ve daha güzel haberlerde alabiliriz" dedi.

"Dünün en çok kazananları, Türkiye'ye yatırım yapanlar, Türkiye'de istihdam sağlayanlar oldu" diyen TOBB Başkanı, "Yarının en çok kazananları da, bugün Türkiye'ye yatırım yapanlar, insanımıza istihdam sağlayanlar olacak. En az bir işsiz vatandaşımızı işe alarak, hem işinizi geliştirin, hem ekonominin büyümesine katkının olsun, hem de Türkiye'nin geleceğine yatırım yaparak, kazanan siz olun. Bu topraklarda bereketi ve umudu hiç kaybetmedik. Kaybetmeyeceğiz. Bereketli ve umut dolu bir geleceğe merhaba demek için, Burada iş var, Burada aş var, Burada gelecek var diyoruz" şeklinde konuştu.

-Bakan Zehra Zümrüt Selçuk

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk da konuşmasında küreselleşen ekonomide belirlenen ekonomik hedeflere ulaşmak için seferberlik ruhu içerisinde çalışılması gerektiğini vurguladı.

Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör iş birliğiyle istihdam hedeflerinin yakalanabileceğini anlatan Selçuk, yerli ve milli üretime daha fazla yatırım yaparak, ekonomide dışa bağımlılığı azaltarak yeni istihdam alanları açmaya devam edilmesi gerektiğini anlattı.

Selçuk, Türkiye'nin sahip olduğu gerçek potansiyel ortaya çıkarılırsa dünyanın 10 güçlü ekonomisinden biri olunabileceğini belirterek, "Bu coğrafya sahip olduğu ekonomik zenginlikler ve fırsatlar bakımından bize o kadar çok imkan sunuyor. Bunları birlikte değerlendireceğiz, imkan ve fırsatları birlikte oluşturacağız. İstanbul kadim medeniyetimizin başat şehri olmasının yanı sıra ekonomide, ticarete ürettiği katma değerle sanayimizin de lokomotif olmaktan." diye konuştu.

-Teşvik desteği

Bakan Selçuk, aralık ayında, işverenin, işçinin ve kamunun oy birliği ile 2019 yılı net asgari ücretinin uzlaşısıyla belirlendiğini söyledi.

Başta Avrupa Birliği olmak üzere dünyadaki birçok ülkenin 2007'deki küresel krizin yıkıcı etkileriyle istihdam kayıpları yaşarken Türkiye'nin küresel krizden bu yana yaklaşık 8,3 milyon kişiye ilave istihdam sağlayarak AB ülkeleri arasında ilk sırada yer aldığını belirten Selçuk, "2018'in İŞKUR verilerine baktığımız zaman, genel olarak tam net veri gelmeden açıklama taraftarı değilim ama umutla söyleyebiliriz ki geçen yılın ilk iki ayına göre İŞKUR yerleştirme oranlarımız bizim yüzde 10 oranında daha iyi durumda. Trend çok güzel gidiyor. İnşallah Ocak 2019'da daha yüksek bir istihdamı tamamlayacağız. 2,5 milyon istihdam sözümüzü de gerçekleştireceğimize inanıyoruz." şeklinde konuştu.

Selçuk, İstanbul'dan aldıkları 1 milyon ilave istihdam sözünü de not ettiklerini dile getirerek, Bakanlığın iş gücü piyasasını sadece istihdam artırma yönüyle değil aynı zamanda teşviklerle de desteklediğini kaydetti.

-İstanbul Valisi Ali Yerlikaya

İstanbul Valisi Ali Yerlikaya ise Cumhurbaşkanlığı liderliğinde 81 vilayette hayır için yapılan yarışın birincisinin 8 Şubat 2017'de başlatıldığını ifade ederek, ikincisinin de "Türkiye'de iş var, aş var" sloganıyla Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın önderliğinde başlatıldığını söyledi.

Yerlikaya, 2,5 milyon vatandaş işle buluşturmakla ilgili iş dünyasının kalbi olan oda ve borsaların merkezinde sözler verildiğini dile getirdi. Cumhurbaşkanı'nın yeni bir yatırım ve istihdam seferberliğiyle ilgili 2019'da "güzel, hayırlı bir başlangıç yapacağız" diyerek bir hedef belirlediğini vurgulayan Yerlikaya, "Çok cazip, mükemmel bir paket açıklandı. Hedefimiz büyük. Bu rakamlara ulaşacağımıza inanıyoruz. 1 mil-



yonun üzerinde mesleki eğitim hedefi de var projenin içinde. İş gücüne katılım oranı yüzde 53 olarak tanımlanıyor. Tüm ülke sathındaki oda ve borsalara da çok büyük işler düşüyor. 2018 Aralık itibarıyla İstanbul'un iş gücü 6 milyon 578 bin. Türkiye'nin yüzde yüzde 20,5'i. İstihdam edilen 5 milyon 291 bin. İşsiz sayımız 1 milyon 287 bin, iş yeri sayımız 527 bin. Bu Türkiye'nin yüzde 28'i. Hedefimiz 900 bin. 1 milyon 287 binden 900 bin sözünü Ticaret Odası Başkanıamız söz verdi."

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Başkanı Mevlüt Uysal da istihdam seferberliğinin ekonomide yaşanan sıkıntıya karşı mücadele anlamına geldiğini belirterek, İstanbul'un işverenlerde sayı bakımından Türkiye genelinin üçte birin altında olduğunu, ancak ihracatta

ve ticarette yüzde 50'ye ulaştığını anlattı.

İstanbul'un istihdamda kişi başına ortaya çıkarılan değer de çok açık ara önde olduğunu vurgulayan Uysal, her konuda, üretimde, ihracatta, ticarette merkez konumunda olan İstanbul'un istihdam seferberliği konusunda da üzerine düşeni yapması, Türkiye'ye örnek olması gerektiğini kaydetti.

- "Teşviklerle sayesinde helal kazanç kapıları açmaya vesile oluyoruz"

İstanbul Ticaret Borsası (İSTİB) Başkanı Ali Kopuz da kamu ve özel sektörün birbirine destek olduğunda neler başarabileceğinin defalarca tecrübe edildiğini belirterek, şunları kaydetti:

"Biz Türk iş adamları olarak, 'insan için ancak çalıştığının karşılığı' olduğuna inanır, ona uygun davranır, daima çalışır, çabalarız. Yine 'geçim için helalinden çalışıp kazanmanın farz' olduğuna inanır, ona göre çalışır, helal kazançlar için kapılar açmaya vesile olmaya çabalarız. İşte bu teşvikler sayesinde yeni helal kazanç kapıları açmaya vesile olma fırsatı yakalıyoruz. Bu kapsamda iş dünyamıza, girişimcilerimize, birbirinden önemli 8 farklı teşvik sunuldu.

Kopuz, "Dünyanın en güç işi bir şeyin nasıl yapılacağını bilirken, başka birinin nasıl yapamadığını ses çıkarmadan seyretmektir" der Mevlana. Biz işimizi nasıl yapacağını bilen ve yapan iş insanları olarak işimizi geliştirmek ve büyütmek için bu gibi fırsatları her zaman bulamayız." diye konuştu.



- "İş kanunu ekonomi dostu hale getirilmeli"

İstanbul Ticaret Odası (İTO) Başkanı Şekib Avdagiç ise, "Türkiye'nin geçmişi de biziz, bugünü de biziz, geleceği de biziz. Türkiye'yi biz oldukça hiç kimse sarsamayacak." dedi.

Cumhuriyet tarihinin en büyük istihdam teşviklerinin, Cumhuriyet tarihinin en büyük iş alımıyla neticelenmesini dilediğini vurgulayan Avdagiç, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bunun gerçekleşmesi için birincisi; bu en kapsamlı istihdam teşviklerini, hedef kitlemiz olan iş dünyasına etkili bir şekilde anlatmalıyız. Birçok işletme, teşviklerin adeta 'gerçek olamayacak kadar' kapsamlı olduğunu düşünüyor. Bu noktada bize görev düşüyor. Dolayısıyla 'Kayıtsız, şartsız vaat edilen her teşvik devlet

tarafından yerine getirilecektir' anlayışını yerleştirmeliyiz. Bana göre teşviklerin niteliğinden daha çok, bu teşvikler yeterince anlatılmadığı için kullanılmadı. İşte İTO olarak biz, bu gerçekten hareket ederek, kapsamlı bir tanıtım kampanyası yapıyoruz."

İkinci olarak; devletin istihdamla ilgili birimlerinin hızlı, kolaylaştırıcı, bürokratik bıkırtıcılıktan uzak bir şekilde işletmelere yardımcı olması gerektiğine işaret eden Avdagiç, "Kapıdan giren her işletme sahibi ya da yetkilisi, el üstünde tutulmalı, işletmesinin vasıflarına göre daha başka teşvikler varsa onlardan da haberdar edilmeli. Orada görevli olan arkadaşlarımız, Türkiye'nin büyümesine, yeni bir insanın iş sahibi olmasına vasıta olmanın sevinci ve coşkusuyla iş yapmalı." şeklinde konuştu.

Avdagiç, istihdam seferberliğinin sadece işsizliği azaltmayacağını vurgulayarak, aynı zamanda hem iç talebi canlandıracağını hem de büyümeyi olumlu yönde etkileyeceğini anlattı.

İstihdam teşviklerinin daha kapsamlı ve daha fazla netice vermesi için iş kanunun ekonomi dostu hale getirilmesi çağrısında bulunan Avdagiç, şu değerlendirmelerde bulundu: "İş insanlarımız, iş davalarından ve bunun sonuçlarından dolayı son derece mutsuzlar. İş insanlarımız işten ayrılan bir kişinin kendilerine dava açıp açmayacağını görmek için bin 800 gün beklemek zorundalar. Kontrolsüz, ölçsüz ve miktarını belirlemediğimiz risklerle işimizi yürütmeye çalışıyoruz. Bu kriterlerin AB kriterlerine uydurulması bizim işlerimizin büyük bir kısmını çezecektir."

- "Kaliteli, sürdürülebilir ve kalıcı istihdam; sanayide"

İstanbul Sanayi Odası (İSO) Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan, iş, aş ve daha da önemlisi ülke ekonomisine katma değer oluşturmak denince akla gelen sektörlerin başında sanayinin geldiğini belirterek, "Çünkü biliyoruz ki; kaliteli, sürdürülebilir ve kalıcı istihdam buradadır. Biz sanayiciler de kaliteli istihdam sağlamanın, aş ve iş yaratmanın; güçlü ve sürdürülebilir bir ekonominin mihenk noktası olduğuna yürekten inanıyor, bunun için çalışıyoruz." dedi.

Sanayiciler olarak attıkları her adımda ülkenin toplumsal refahı ve barışı için aş ve iş üretmeyi öncelikli görevleri olarak kabul ettiklerini aktaran Bahçıvan, "Bundan sonra da aynı anlayış ve kararlılıkla yolumuza devam

edeceğiz." yorumunu yaptı.

- "Desteklerden faydalanan üyelerimiz 3-4 ay sonra kârlı çıkacaklar"

Deniz Ticaret Odası (DTO) Başkanı Tamer Kıran da "Bugün işlerimiz yeterince iyi olmayabilir ama 3-4 ay sonra ülkemiz yeniden hızlı bir büyüme trendine girdiğinde bizlerin yeni çalışanı ihtiyacı olacak. O günler için bugünden istihdamı sağlamalıyız. Yoksa yarın nitelikli çalışan bulmamız zor." yorumunu yaptı.

Bugün yapılan her istihdamın yarın için büyük bir yatırıma dönüşeceğinin altını çizen Kıran, "Bugün bu desteklerden faydalanan üyelerimiz 3-4 ay sonra kârlı çıkacaklarını, rakiplerinden 1 adım önde olacaklarını görecekler." dedi.

- "Kaynaklarımızı nitelikli iş gücüne aktarıyoruz"

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) Başkanı İsmail Güllü de üretimde nitelikli iş gücü konusunda yaşanan problemleri çözmeye büyük önem verdiklerini belirterek, "Nitelikli üretimin, nitelikli iş gücü ile yapılabileceğinden hareketle, kaynaklarımızı bu alana aktarıyoruz. Üniversitelerimizle omuz omuza vererek birlikte, tasarım başta olmak üzere kapsamlı projelerle bu konuya ivme kazandırmaya çalışıyoruz." diye konuştu.

Güllü, bazı teşviklerin uluslararası rekabeti sağlamak açısından kalıcı olmasının çok büyük faydası olacağını altını çizdi.

- "Gelin, İstanbul'da istihdam rekoru kıralım"

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) Genel Başkanı Abdurrahman Kaan, imkânı olan işletmelerin, hiçbir bahanenin arkasına sığınmadan istihdam sağladığını gördüklerini belirterek, "Fakat, bugün yeni teşvikler, işverenin elini daha da kolaylaştıracak ve yeni istihdam kapıları açacaktır." dedi.

İstanbul'un, ticaretteki önemine değinen Kaan, şunları kaydetti: "MÜSİAD olarak, bugün yaklaşık 60 bine yakın şirketimizle, 1 milyon 600 binin üstünde kişiye istihdam sağlıyoruz. Bu bakımdan güçlü ve büyük bir yapıyız.

Türkiye'de 87 şube ve temsilcilikle, dünya genelinde 93 ülkede, 223 irtibat noktasıyla iş insanlarımızın ve sanayicilerimizin yanındayız. Dolayısıyla, istihdamın artırılması noktasında hükümetimizin attığı bu adımları son derece kıymetli bulduğumuzu ve ülkemizin kalkınması yolunda gösterilen her çabanın her zaman büyük destekçilerinden olduğumuzu ifade etmek istiyorum."



Ayhan Zeytinoğlu: 'Burası Kocaeli, burada iş var !'

Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı ve TOBB Başkan Yardımcısı Ayhan Zeytinoğlu; sanayicilere 'İstihdam Seferberliği' kapsamında uygulanan teşviklerden en üst seviyede yararlanmaları önerisinde bulundu.



istihdam ettiğimiz insanları çalıştırmaya devam etmemiz durumunda kalan 9 ayda da SGK'sının işçi ve işveren payıyla, vergisinin tamamı yine devlet tarafından karşılanmaya devam ediliyor." dedi.

-Kocaeli'den 100 bin ilave istihdam sözü

Kocaelili sanayicilerin bu fırsatlardan yararlanmasını öneren Zeytinoğlu, "Biliyorsunuz Sayın Cumhurbaşkanımız ve birçok bakanımızın da katılımıyla gerçekleşen TOBB Türkiye Ekonomi Şurası'nda Kocaeli olarak 100 bin ilave istihdam sözü verdik. Geçen yıl Kocaeli'de ilave istihdam 69 bin idi. Dolayısıyla çok uzak değiliz. Bu hedefin tutturulması en büyük arzumuz. İlimizin tüm destek ve teşviklerden en üst seviyede faydalanması gerektiğini düşünüyoruz. Buradan KSO olarak tüm işletmelerimizi, üyelerimizi istihdam kampanyasına katılmaları bu desteklerden faydalanmaları ve istihdama katkı sunmaya yönünde çağrıda bulunuyoruz." ifadelerini kullandı.

Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı ve TOBB Başkan Yardımcısı Ayhan Zeytinoğlu, TOBB Türkiye Ekonomi Şurası'nda 'Burası Türkiye Burada İş Var' sloganı ile başlatılan İstihdam Seferberliği kapsamında uygulanan teşviklerden sanayicileri en üst seviyede yararlanmaya davet ederek, "Çok önemli istihdam teşvikleri gündeme geldi. Burada hepimize büyük görev ve sorumluluk düşüyor." diyerek istihdam çağrısında bulundu.

Bugüne kadar uygulanan teşviklerin en kapsamlısının olduğunu belirten Ayhan Zeytinoğlu, "Bugüne kadar istihdama yönelik

teşvikler uygulanıyordu ama bu kadar kapsamlı bir paket bir arada değildi. Seferberlik, işverenlere yeni istihdam hususunda birçok destek sağlıyor. Bunların her biri firmalarımız için büyük fırsat." dedi. Pakette SGK ve maaş avantajı sağlayan birçok destek olduğunu belirten Zeytinoğlu, "1 Şubat – 30 Nisan arası istihdam edilen tüm yeni çalışanlarımızın 3 ay boyunca maaşları, SGK ve vergi ödemelerinin tamamı devlet üzerinden karşılanıyor. Bu



2019 istihdam seferberliği kampanyası

'Burası Türkiye, Burada İş Var' sloganı ile başladı

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın İş dünyasına yeni bir istihdam seferberliği çağrısında bulunmasının ardından 'Burası Türkiye, Burada İş Var' sloganı ile başlatılan 2019 istihdam seferberliği kampanyasının 'Burası Kocaeli, Burada İş Var' sloganlı Kocaeli İstihdam Seferberliği 2019 Toplantısı gerçekleştirildi.

Burası Kocaeli, Burada İş Var' sloganlı Kocaeli İstihdam Seferberliği 2019 Toplantısı gerçekleştirildi.

Kocaeli Valisi Sayın Hüseyin Aksoy'un başkanlığında gerçekleşen toplantıya, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkan Yardımcısı ve Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'nun yanı sıra, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı İş Baş Müfettişi Onur Batuman, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı Arif Şimşek, Kocaeli Üniversitesi Rektörü Vekili Prof. Dr. Ercüment Çiftçi, Gebze Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Muhammed Hasan Aslan, Vali Yardımcısı Suat Yıldız, İlçe Kaymakamları, İl Emniyet Müdürü Necati Denizci, İl Jandarma Komutanı Albay Osman Aslan, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri İlhan Bayram, Daire Müdürleri, OSB Başkanları, Sivil Toplum Kuruluşları Temsilcileri, Oda Başkanları, sanayiciler ve İş insanları ile çok sayıda davetli katıldı.

Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından konuşma yapan KSO Başkanı ve TOBB Başkan Yardımcısı Ayhan Zeytinoğlu, Odalar için hazırlanan ortak basın açıklamasında bulunarak, "İstihdam Seferberliği 2019 kapsamında iş dünyamıza 8 farklı teşvik sunuluyor ve bunları pek çoğu tarihi destekler şeklinde. Ben bunlardan özellikle çok önemli gördüğüm ikisinden bahsedeceğim. Birincisi; nisan ayı sonuna kadar sağlayacağınız her ilave istihdamın tam 3 ay boyunca ücretini, sigorta primlerini ve vergisini devlet karşılıyor. Bu 3 ay boyunca işverenin maliyeti sıfır. Devamındaki 9 ay boyunca da devletimiz sigorta primlerini ve vergileri ödeme-ye devam edecek. Yani aylık 1.113 TL'yi devletimiz karşılayacak. İkincisi de; herhangi bir sebeple işinde sıkıntı ya-



şayan girişimcilerimiz için çok önemli bir destek getirildi. Eğer bir işveren işlerinde sıkıntı yaşıyorsa, faaliyetleri durmuş ya da azalmışsa; çalışanlarının maaşı 3 ay boyunca Kısa Çalışma Ödeneği kapsamında İşsizlik Sigortası Fonu'ndan ödeniyor. Bu teşviklere ilişkin tüm detaylara istihdamseferberligi.org adresinden ulaşabilmek mümkün. Aklınıza takılan bir konu olursa, Odamıza da ulaşabilirsiniz." dedi.

"Önümüzdeki süreçte de üyelerimize yönelik olarak istihdam teşvikleri bilgilendirme toplantıları yapmaya devam edeceğiz." diyen Zeytinoğlu, "Buradan tüm iş dünyamıza ve işverenlere de çağrıda bulunuyorum. Sizler vasıtasıyla ülke çapında her işverene sesleniyoruz; Türkiye'nin gücüne ve geleceğine güvenin. İstihdam Seferberliği 2019'a katılın, bu tarihi istihdam teşviklerinden faydalanın. En az bir işsiz vatandaşımızı işe alarak, hem işinizi geliştirin, hem ekonominin büyümesine katkınız olsun, hem de

Türkiye'nin geleceğine yatırım yaparak, kazanan siz olun. Dünün en çok kazananları, Türkiye'ye yatırım yapanlar, Türkiye'de istihdam sağlayanlar oldu. Yarının en çok kazananları da, bugün Türkiye'ye yatırım yapanlar, insanımıza istihdam sağlayanlar olacak. Bu topraklarda bereketi ve umudu hiç kaybetmedik, kaybetmeyeceğiz. Bereketli ve umut dolu bir güne merhaba demek için, Burada iş var, Burada aş var, Burada gelecek var diyoruz." dedi.

Kocaeli Valisi Hüseyin Aksoy'un yapmış olduğu konuşmalarında, "Değerli katılımcılar bugün 2019 İstihdam teşvikleri hususunu Kocaeli iş dünyasıyla paylaşmak adına ve iş dünyamızın varsa sorunları bunları dinlemek ve çözüm üretmek adına bu toplantımızı gerçekleştiriyoruz. Türkiye ekonomisinde Kocaeli, çok önemli katkı sunan illerin başında geliyor. Geçtiğimiz yıl toplanan vergi gelirlerine baktığımızda Kocaeli, tahakkukta 4., tahsilatta



3. ve tahsilat oranında da 1. olan bir ildir. 13 organize sanayi bölgesinde 105 bini aşan çalışanıyla istihdama ve Türkiye ekonomisine katkı sunan bir ildir. Böylesine önemli olan ilimizin gücünü daha üst noktalara taşıma ve istihdam seferberliği konusunda da Kocaeli olarak üzerine düşeni yapma ve yapılacak olanı da paylaşma adına birlikteyiz. Buradaki temel amacımız; hem odalar ve borsalar birliği ile Sayın Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın birlikte düzenledikleri toplantı sonrasında yeni istihdam seferberliği ko-

nusunda da Kocaeli olarak üzerimize düşeni yapabilmek adına bu bilgilendirme toplantısını gerçekleştireyoruz.

Türkiye ile ilgili genel anlamda Odalar ve borsalar birliğimizin yapmış olduğu toplantıda ortaya çıkan 'Burasi Türkiye Burada İş Var' sloganını biz de 'Burasi Kocaeli Burada İş Var' Sloganını Kocaeli ile paylaşmak ve bu toplantımızı amacına uygun bir şekilde gerçekleştirmesini sağlamak üzere bir aradayız.

Katılımlarınız için teşekkür ediyorum." dedi.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hiz-

metler Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı İş Baş Müfettişi Onur Batuman "Kısa Çalışma Ödeneği" hakkında katılımcılara detaylı bilgi aktardı.

Çalışma ve İş Kurumu Şube Müdürü İlhami Çelik tarafından istihdam teşvikleri ve desteklemelere ilişkin detaylı bilgi aktarımı sonrasında KOSGEB Kocaeli Müdürü İbrahim Ustaömer tarafından KOSGEB'in yeni dönem destekleri hakkında bilgilendirme yapıldı.

Sunumların ardından toplantı soru - cevap şeklinde devam etti.

istihdamseferberligi.org

İSTİHDAM SEFERBERLİĞİ 2019

#BurasiTürkiyeBuradaİşVar #BuradaİşVarTeşvikPaketi



KOSBAS
Kocaeli Serbest Bölgesi

Dünya Ticaretine Açılan Kapınız

Kocaeli Serbest Bölgesi



HİZMETLER

- Hazır Altyapı
- Catering Hizmeti
- Restaurant Hizmeti
- Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) Hizmeti
- Kiralık Yatırım Araçları ve Açık, Kapalı Ticari Alanlar
- Hızlı Gümrük İşlemleri
- Otopark Hizmeti
- Yükleme ve Boşaltma v.b. Hizmetler

TEŞVİKLER

- Gelirler ve Kurumlar Vergisi Muafiyeti
- Personel Gelir Vergisi Muafiyeti
- Damga Vergisi ve Harç Muafiyeti
- KDV Muafiyeti

AVANTAJLAR

- Serbest Kar ve Sermaye Transferi
- Kolay Dış Ticaret
- Sınırsız Süre Stoklama
- Döviz Kullanım Kolaylığı
- Uzun Süreli Üretim ve Ticari Faaliyet
- Coğrafi Konum Avantajı



Kocaeli Serbest Bölgesi Kurucu ve İşleticisi A.Ş.

Kocaeli Serbest Bölgesi Sepetlipınar SB Mah. 107.Cad. No:10 Başiskele/KOCAELİ

Tel: 0262 341 38 41(Pbx) **Faks:**0262 341 38 60

Email: info@kosbas.com.tr

Web: www.kosbas.com.tr

Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan: Kocaeli her zaman başımızın tacıdır



Bölgesel İstişare Toplantısı Ticaret Bakanımız Ruhsar Pekcan'ın katılımlarıyla gerçekleştirildi.

Wellborn Luxury Hotelde düzenlenen toplantıya; Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan ve Vali Hüseyin Aksoy'un yanı sıra, Başiskele Kaymakamı Atilla Kantay, İl Emniyet Müdürü Necati Denizci, İl Jandarma Komutanı Alb. Osman Aslan, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu Başkanı Nail Olpak, Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Kocaeli Ticaret Odası Başkanı Necmi Bulut, Körfez Sanayi Odası Başkanı Recep Öztürk, Gebze Ticaret Odası Başkanı Nail Çiler, AK Parti İl Başkanı Abdullar Erarsoy, Ak Parti Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Başkan Adayı Doç. Dr.TahirBüyükkakın, sanayiciler ve çok sayıda işadama katıldı.

-KSO Başkanı Zeytinoğlu

Toplantıda ilk sözü alan Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, TOBB Başkan Yardımcılığı, İKV ve KSO Başkanlığı görevi nedeniyle konu-

masını üç ayrı başlıkta değerlendirdi. Başkan Zeytinoğlu, "Kocaeli dışında 15 Oda ve Borsa başkanın toplantıya katıldığını belirtti. Son dönemde bakanlığın desteği ile hayata geçen yeniliklerle ilgili bilgi veren Zeytinoğlu:

"Cumhurbaşkanımız, Ticaret Bakanımız ve diğer Bakanlarımızın katılımıyla, 21 Ocak'ta gerçekleştirdiğimiz TOBB Türkiye Ekonomi Şurası'nda gündemimizde olan konuları aktardık. Yine bu Şura'da, Sayın Cumhurbaşkanımız, iş dünyasına yeni bir istihdam seferberliği başlatılması için çağrıda bulunmuştu. 25 Şubat tarihinde "Burası Türkiye Burada İş Var" sloganıyla İstihdam Seferberliği 2019'u başlattık. TOBB Başkanımızın ve ilgili Bakanlarımızın yapmış olduğu çalışmalar neticesinde istihdam teşvikleri hayata geçirildi.

Yine 25 Şubat tarihinde Sayın Başkanımızın önderliğinde, Hazine ve Maliye Bakanımız Sayın Berat Albayrak, 10 Bakan ve Bakan yardımcılarımızla, TOBB Türkiye Sektörel Ekonomi

Şurası'nı gerçekleştirdik. Şura'da, 60 sektör temsilcimiz konuştu ve sorunlarını aktardı.

26 Şubat'ta mesleki eğitimde, yıllardır hayalini kurduğumuz tarihi bir adımı attık. Odalarımız ve Borsalarımız vasıtasıyla elimizi taşın altına koyduk ve Türkiye'de bir ilki başlattık. Piyasada talep gören niteliklere göre hazırlanan, yeni ve dinamik bir mesleki eğitim modeline geçiyoruz. 81 ilde 81 meslek lisesine Oda-Borsa camiası olarak sahip çıkacağız. Buradan mezun meslek liseliler, iş hayatına hazır bir şekilde yetişecek, ara eleman değil, aranan eleman olacaklar.

Yine 27 Şubat'ta Adalet Bakanımızla birlikte Ticari Uyuşmazlıklarda Arabuluculuk Sempozyumu'nu gerçekleştirdik. Biliyorsunuz 2018'de işçi-işveren arasındaki uyuşmazlıklarda arabuluculuk zorunlu hale geldi. Anlaşmazlıkların yüzde 70'i burada çözüme kavuşmuş oldu. Son dönemde sayın Bakanımızın destekleriyle, ihracat atağını da başlattık. Ticaret

Bakanlığımızla, 21 ilde İhracat Destek Ofisi kurduk. Tüm çalışmalara rağmen sıkıntılarımız da yok değil. Türk iş dünyası olarak yaşanan krizlerin üstesinden geldik. İnşallah yine el ele verip ülkemizi hak ettiği yere getireceğiz." dedi. KSO Başkanı olarak ise Kocaeli verilerini aktaran Zeytinoğlu; üyelerden gelen Dahilde İşleme Rejimi, Gümrükler, Serbest Bölgeler ve Dış Ticaret konularındaki sorunları paylaştı.

-Vali Hüseyin Aksoy

Gebze Ticaret Odası Başkanı Nail Çiler, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu Başkanı Nail Olpak, Kocaeli Ticaret Odası Başkanı Necmi Bulut ve Körfez Sanayi Odası Başkanı Recep Öztürk'ün konuşmalarının ardından Vali Hüseyin Aksoy yaptığı konuşmasında; "Bölgesel İstisare Toplantısının ilimizde gerçekleştirilmiş olmasından dolayı Sayın Bakanımıza teşekkür ediyorum. Kocaeli; Türkiye'nin ekonomisine en büyük katkı sunan illerimizin başında geliyor. Ödediği vergiyle, yarattığı istihdamla en önemli illerin başında yer almaktadır. Bugün itibarıyla baktığımızda 648 bin 641 aktif çalışan bulunmaktadır. Buda toplam nüfusun yüzde 34,2'sine isabet etmektedir. İstanbul'dan sonra en fazla milli gelire sahip olan il Kocaeli'dir. 17 bin 723 Dolarlık Milli Gelir ile 2. sırada yer almaktadır. Kalkınma Bakanlığının verilerine baktığımızda 2011 rakamlarına göre sosyoekonomik gelişmişlik bakımından da 4. sırada yer almaktadır. İlimizin sanayisiyle, ekonomisiyle ilgili olarak oda başkanlarımızla Büyükşehir Belediyemiz başta olmak üzere yerel yönetimlerimizle koordineli bir şekilde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Amacımız ülke ekonomisine katkı sunabilecek ortamları daha iyi bir noktaya taşıyabilmektir. Bugün bu toplantının hem Kocaeli için, hem de çevredeki iller için bir fırsat yaratacağını düşünüyorum." dedi.

-Bakan Pekcan

Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan konuşmasına "Türkiye'nin önümüzdeki 10 yılda temel hedefi orta gelirli ülkeler hedefinden yüksek gelirli ülkeler hedefine sıçramaktır." diyerek başladı.

Bakan Pekcan, Biz de bakanlık olarak politikalarımızı bu doğrultuda belirliyoruz ve bu sebeple istisare kurulları kurduk. İş dünyası ile istisare halinde onların talep ve önerilerine kulak vererek görevimizi icra etmeye çalışıyoruz. Yüksek gelirli ülkeler arasına girmek için daha fazla katma değerli ihracat yapmamız gerekiyor. Bunun için ön-

celikle rekabetçi olduğumuz alanlarda daha fazla rekabetçi olabilmek için daha fazla tasarıma ve markaya önem veriyoruz. Diğer bir taraftan da dijitalleşmeye önem veriyoruz. Ülkemizde yüksek teknoloji ürün ihracatı yüzde 3-4 oranındadır. Bakanlık olarak bizim amacımız bu oranı daha yukarılara çekebilmektir. Bu konuda da Kocaeli'den beklentimiz biraz fazla. Bakanlığımızın ihtisas serbest bölge projesi var. Yüksek teknoloji ürün yatırımı, yazılım işine yatırım yapacak olan gençlerimiz ile yatırımcılarımızı bir araya getirip, buralara devlet ve vergi destekleri vermeyi hedefliyoruz.

Hali hazırda mevcut olmadığımız pazarlarda ve ülkelerde daha fazla yer alabilmek için bu ülkelerde yeni yol haritaları stratejileri geliştirdik. Bakanlığımızın çok güzel ihracat destekleri var. Ancak sistem biraz karmaşık ve bulunması zor. Bu nedenle çok basit bir sistem geliştirerek www.kolaydestek.gov.tr diye site oluşturduk. Lütfen bu siteye girerek bütün desteklerimizden yararlanın. Odalar Borsalarımızla beraber 21 ilde ihracat destek ofisleri kurduk. Bu gün itibarıyla 31 ihracat destek ofisimiz oldu. İnşallah bunu 81 ile yayacağız. Bunun dışında 35 ülke ve bölgede Türk Ticaret Merkezleri kurmayı hedefliyoruz. Bu merkezlerinde daha çok sektörel, lokal ve taleplere dayalı olmasına özen gösteriyoruz. Bakanlık olarak hem kadın girişimcilerimize hem de genç girişimcilerimizi desteklemek adına onların ihracattan daha fazla pay alabilmeleri için İhracat Genel Müdürlüğümüz bünyesinde kadın ve genç girişimcileri desteklemek adına daire başkanlığı kurduk. Aynı zamanda Eximbank'ın imkanlarını artırmak için çaba sarf ediyoruz. Uluslararası finansal kuruluşlarla işbirliğinin öncülüğünü yapmaya çalışıyoruz.

Dijitalleşme ve gümrük kapılarımızın modernizasyonu ile ilgili oldukça çaba sarf ediyoruz. Amacımız gümrüklerin kağıtsız ortamda dijitalleşip, şeffaf gümrük haline gelmesidir. Bu yönde atılmış ciddi adımlarımız var. Gümrüklerden teminat mektuplarınızın iadesi konusunda zorluk çekiyordunuz. Online teminat mektubunu artık sisteme aldık. Bundan böyle gümrüklerde teminat mektubunuz iade edildiği anda o bankanın sisteminden de düşecek ve sizde 3 gün için ilave 3 aylık daha komisyon ödemek zorunda kalmayacaksınız. Ticaretin kolaylaştırılmasıyla ilgili yetkilendirilmiş yükümlülük statüsünde oldukça ciddi adımlar attık. Bunun dışında yerinde gümrükleme ile ilgili çalışmalarımız devam ediyor

ve en önemlisi de üretici ihracatçılarımızla ilgili varış öncesi gümrükleme hizmetimizi de gerçekleştirdik ve uygulamaya aldık. Bunların dışında çağın gereklerine uygun olarak da mevzuatlarımızın sadeleştirilmesi yönünde çalışmalarımız da devam ediyor.

İç ticaretin oluşturulması adına da önemli adımlar atıyoruz. 2019 yılının hasat mevsiminin tamamlanmasıyla birlikte lisanslı depolardaki ürünlerimizi hem iç hem de dış piyasalarda ürün ihtisas borsalarında satabilecekler. MERSİS'i kurduk. Dünyada belki de bir ilk olan elektronik çek ve senet uygulamasını getiriyoruz. Elektronik ticaretin güvenilir olması ve hizmet kalitesi açısından elektronik ticarete güven damgasını geliştirdik. Bunun dışında elektronik ticaretin kayıt altına alınmasıyla ilgili ek bir sistemi devreye aldık. HAL yasasıyla ilgili çok soru geliyor bunu istisare bölümümüzde konuşacağız ama bildiğiniz gibi HAL yasasıyla ilgili sizlerin bütün görüşlerinizi dikkate aldık. Denetimlerimizi sürdürüyoruz, fırsatçılara karşı dürüst esnafımızı ezdirmemek için bunu yapıyoruz.

İthalatın ihracatı karşılama oranı yüzde 63'ten yüzde 75'e geldi. Bu demek oluyor ki dış finansman ihtiyacımızı azaltırken bir taraftan da Türkiye'nin büyümesine dış ticaret olarak katkı sağlıyoruz. Türkiye de ki rakamları dinlerken dünya da nereye gidiyor ona bakmamız gerekiyor. Dış ticaret olarak 3. çeyrekte Türkiye'nin büyümesine 6.73 katkı sağladık. Dün açıklandı 4. çeyrekte Türkiye'nin büyümesine dış ticaretin katkısı 9.7'dir. Türkiye'nin dış ticaretinin milli geliri oranı tarihi bir rekor olarak yüzde 50 seviyesine çıktı. Sizlerin de destekleriyle ihracatımızı arttırmak için el birliğiyle çalışacağız ve daha iyi bir rakamlara ulaşacağız.

-Kocaeli her zaman başımızın tacıdır

Kocaeli ihracatı bizim elimizdeki rakamlara göre 9 milyar. Kocaeli her zaman başımızın tacıdır. Bakanlık olarak 2 milyar 433 milyon dolar krediden yararlanmış Kocaeli, Esnaf ve Sanatkarlarımız da 2018 yılında 276 milyon TL düşük faizli krediden yararlanmış. Bu esnaf kredilerinden sadece Ocak, Şubat ayında 96 milyon TL yararlanmış Kocaelili firmalarımız. Bunun dışında ihracat desteklerimizden Kocaeli yüzde 49.3 oranında pay almış. Bu hedeflerimize bundan sonrada beraber çalışarak ulaşacağımıza inanıyorum. Kocaeli'nin yanındayız"

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Varank, sanayicilerin sorunlarını dinledi



KSO sanayicilerle yaptığı istişare toplantısında konuşan Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, "Yatırım ve üretim yapmak istiyorsanız, her zaman yanınızda olan bir kamu iradesi, güçlü bir hükümetiniz var. Tüm desteklerimiz, emrinize amade" diye konuştu.

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, Kocaeli Sanayi Odası'nda (KSO) sanayicilerle istişare toplantısı gerçekleştirdi. Programa Bakan Mustafa Varank'ın yanı sıra Kocaeli Valisi Hüseyin Aksoy, Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu, İzmit Belediye Başkanı Nevzat Doğan, KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, AKP'nin Büyükşehir Belediye Başkan Adayı Tahir Büyükkakin, AKP'nin İzmit Belediye Başkan Adayı Sibel Gönül ve çok sayıda davetli katıldı.

-Daha fazla devlet desteği gerekli
Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa

Varank'ın katılımıyla gerçekleştirilen istişare toplantısının açılış konuşmasını yapan Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, "İlimizde birçok büyük kavşak, yol yatırımının en az yüzde 50'si, vergi veren sanayicilerimizden finansman aktarılacak ve kalanı da Büyükşehir Belediyesi tarafından karşılanıyor. İlimiz bu yatırımların finansmanını karşılamakta zorlanıyor. Daha fazla devlet desteği istiyoruz" dedi.

Öncelikle Kocaeli'nin verilerini paylaşmak istiyorum" diyen Zeytinoğlu, "Odamıza kayıtlı 2800 adet firma bulunmaktadır. Bunların % 10'unun üzerinde olan 307'si yabancı sermayeli 135'inin Ar-Ge veya Tasarım Merkezi var. İstanbul'dan sonra ikinci sıradayız. İmalat sanayinin yüzde 13'ü ilimizde gerçekleşmektedir. İlk 500'de 82 işletme, ilk 1000'de 131 firma bulunuyor. İstanbul bu rakamı 35 açıklıyor. Çünkü merkezlerin bulunduğu illeri dikkate alıyor" ifadelerini kullandı. Zeytinoğlu

konuşmasında Kocaeli'nin vergi gelirlerindeki konumundan bahsederek, "Kocaeli İstanbul ve İzmir'den sonra toplanan vergilerin yüzde 11,82'sini karşılayan üçüncü ildir. İlimiz, 2018 yılında 73 milyar 451 milyon TL vergi ödemiştir. 71 ilin toplamından fazla vergi ödüyoruz. Kişi başına vergi geliri 38 bin 529 TL'dir. Devlete en fazla kazanç sağlayan il. Kocaeli'nde kişi başına devletin harcaması 3 bin 767 TL'dir. Türkiye ortalaması 10 bin 127 TL. Türkiye ortalamasının yarısından az katkı alıyoruz" dedi.

Kendi evimizdeyiz

Programda konuşan Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, "Bugün sanayinin başkenti Kocaeli'de kendi evimizdeyiz. Biliyorsunuz bakanlığımızın bağlı kuruluşları TÜBİTAK ve TSE'nin en büyük kampüsleri ve Bilişim Vadisi Kocaeli'de. Bulduğum her fırsatta bu kampüsleri ziyaret ediyor, çalı-

şanlarımızın heyecan ve gayretlerine bizzat şahit oluyorum. Umudun şehri kocaeli, Türkiye'nin geleceği. Şehrimiz bugün geldiği noktaya sizlerin azmi ve çalışkanlığıyla ulaştı" dedi.

Varank sözlerinin devamında, "İlk defa işe alınacak işçinin, asgari ücret üzerinden sigorta ve vergi giderlerini iki yıl boyunca üstleniyoruz. Asgari ücret desteğimiz bu sene tüm yıl boyunca sürecek. Sigorta prim teşvikleri kapsamında 5 puan indirimini uygulamamız devam ediyor. "Asgari ücret ve 5 puan indirim" desteği için geçen yıl işverenlerimize 16 milyar lira ödeme yaptık. Sanayi altyapımızı daha da güçlendirdik" diye konuştu.

"Bu ayın başında OSB'lerle ilgili önemli düzenlemeleri hayata geçirdik" diyen Bakan Varank, "Yatırımcılarımız için arsa tahsis süreçlerini hızlandırdık. OSB'lerde yapı ruhsatını almaya rağmen, işyeri açma ve çalışma ruhsatını alamamış olan katılımcılara bir şans daha verdik ve uzatma sürelerini yeniden başlattık. Yerleşik konuları ülkemiz için hayati öneme sahip. Gerçekleştireceğimiz en önemli yapısal reform, bu alanda atacağımız adımlar olacak. Sizlerin de bildiği üzere, ithal ara malı bağımlılığı kurdaki dalgalanmalara karşı sanayimizin direncini zayıflatıyor. Yerli kaynaklardan en iyi şekilde yararlanıp, üretimin ithal bağımlılığını azaltmamız şart" ifadesiyle sözlerini sürdürdü.

Kocaeli'nin verilerine de değinen Bakan Mustafa Varank, "17 sene önce

Kocaeli ihracatı, ülkemizin toplam ihracatının yüzde 3.5'una denk geliyordu. Geçen sene itibarıyla bu payı yüzde 9'a çıkardınız. 14 milyar dolarlık ihracat hacmiyle, ülkemizde ikinci sıradasınız. 2001 yılında 9 milyar lira olan Kocaeli'nin milli geliri yüzde 1400 artışla 120 milyar liraya ulaştı. Hemen hemen her sektörde üretip, ihracat yapabilen bir sanayi altyapınız var. Elbette bu sizlerin eseri. Üretim azminiz, devletimizin sunduğu desteklerle birleşerek şehrimize büyük bir ivme kazandırdı" dedi.

Bakan Varank, "2002 yılında Kocaeli'de sadece 90 firma yatırım teşvik belgesine sahipti. 16 yılda iki bin firmaya yatırım teşviği verdik ve bu sayede 54 milyar liralık sabit sermaye yatırımını destekledik. İlimiz sabit sermaye yatırımlarında ilk üçte yer alıyor. 2002'ye kadar sadece 49 Kobi-miz, KOSGEB desteklerinden faydalanabilmiş. 16 yılda 9 bin 100 kobimize ulaştık, yani 186 katlık bir artış var. Yine aynı dönemde 5 yeni organize sanayi bölgesi kurduk ve buralarda 17 bin vatandaşımızın istihdam edilmesini sağladık. Yatırım ve üretim yapmak istiyorsanız, her zaman yanınızda olan bir kamu iradesi, güçlü bir hükümetiniz var.

"Kocaeli, 5 Teknoparkla ülkemizde en fazla teknoparka sahip şehirlerden birisi" diyen Bakan Varank, "Teknoparklarda toplam 446 firma AR-GE yoğun faaliyetlere odaklanmış durumda. İlimiz teknoparklarına verdiğimiz nakdi

desteği açıklasam, diğer illeri küstürebilirim. Kocaeli bu anlamda bizi hiç mahcup etmedi. Teknoparklarımızdaki toplam satış tutarı 7 milyar liraya ulaşırken, ihracat hacmi 400 milyon dolar olarak gerçekleşti" ifadelerini kullandı.

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank Bilişim Vadisi ile ilgili olarak, "Bakanlığımızın önemli projelerinden biri olan, ulusal ve uluslararası ölçekte inovasyon merkezi olmasını planladığımız Bilişim Vadisi de Kocaeli'de. Birinci etap birinci kısmını tamamladığımız projenin, ikinci kısmını da çok kısa bir süre içinde tamamlayacağız. Bilişim Vadisi'nin çok kritik yatırımlar için önemli bir üs olmasını arzu ediyor ve bunun için yoğun bir görüşme trafiği sürdürüyoruz." dedi.

"Kocaeli bizim hizmet müca-delemizi çok iyi bilir" diyen Bakan Mustafa Varank, "Türkiye'yi büyütmek, ekonomimizi güçlendirme mücadelemizi çok iyi bilir. Çünkü Kocaeli bu mücadelemizde bizim en önemli yol arkadaşımızdı. 2002'de ekonomisi dibe vurmuş bir ülkeyi, bugün dünyanın 16. büyük ekonomisi haline getirdiyseniz, Kocaeli'nin çok ciddi payı var. Kocaeli'nin siz değerli iş insanları olmasa, gözü kara girişimcileri olmasa, alın teri akıtan çalışanları olmasa Türkiye'yi böyle büyütemezdik. Kocaeli, hizmet mücadelemizde hem üretimiyle hem de seçimlerde verdiği güçlü destekle her daim yanımızda oldu. Biz de Türkiye'yi büyüten bu şehri ihya etmenin gayreti içinde olduk"



OSD Genel Kurulu yapıldı, Yenigün yeniden Başkan seçildi...



Yenigün: “2019’da otomotiv sanayini daha zorlu bir süreç bekliyor.”

Türkiye otomotiv sanayiine yön veren 14 büyük üyesiyle sektörün çatı kuruluşu olan Otomotiv Sanayii Derneği (OSD), 45’inci Olağan Genel Kurulu’nu Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank’ın katılımıyla İstanbul’da gerçekleştirdi.

Otomotiv sanayiinde değişen küresel rekabet ortamı ve otomotiv teknolojileriyle ilgili önemli mesajların verildiği genel kurulda, Otomotiv Sanayii Derneği’nin Yönetim Kurulu Başkanlığı’na yeniden Haydar Yenigün seçildi.

OSD’nin yeni yönetim kurulu üyeleri ise, başkan vekili Süer Sülün, başkan yardımcılar Cengiz Eroldu, Münür Yavuz ve Tunç Başeğmez, muhasip üye Hasan Yıldırım, üyeler Habip Aşı, İsmail Sümer, İzzet Kalaycı, Aykut Özünler, Necdet Şentürk, Okan Baş, Serdar Görgüç ve Tuğrul Arıkan şeklinde belirlendi.

Düzenlenen genel kurulda, bu sene OSD’nin kuruluşunun 45’inci yılı olduğunu vurgulayan OSD Yönetim Kurulu Başkanı Haydar Yenigün,

“Sektörün çatı kuruluşu konumunda olan derneğimiz, 45 yıldır otomotiv sanayininin gelişimi için çalışmalarını tüm hızıyla sürdürüyor.

Geçtiğimiz yıl, sektörümüzün diğer değerli STK’larıyla ortak hareket ederek hurda teşviki, vergi indirimleri ve ticari araçların kiralanması gibi konularda, devletimizin de ciddi yardımlarıyla önemli sonuçlar aldık.

Bu vesileyle, sektörümüze destek veren başta Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank olmak üzere, sayın bakanlarımıza ve hükümetimizin değerli üyelerine tekrar teşekkür ediyorum. 2019 yılında ise otomotiv sanayiini daha zorlu bir süreç bekliyor. Otomotiv Sanayii Derneği olarak yeni dönemde aynı bilinçle ve diğer STK’larla ortak hareket ederek çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Özellikle iç pazarı daha da canlandırabilmek adına önemli adımlar atmak istiyoruz. Beni yeniden bu önemli göreve seçen OSD üyelerine sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum” dedi.

İhracat, Teknoloji ve Tedarik Sanayii Başarı Ödülleri sahiplerini buldu!

2018 yılında ihracat yapan OSD üyelerine İhracat Başarı Ödülleri verildi. Verilen İhracat Başarı Ödülleri Platin Plaket, Altın Plaket, Altın Madalya ve Gümüş Madalya şeklinde 4 ana ka-

tegoride sınıflandırıldı. 1 milyar doların üzerinde ihracat yapan firmalar Platin Plaket, 100 ila 500 milyon dolar arasında ihracat yapan firmalar ise Altın Madalya ile ödüllendirildi. Ayrıca, kalite ve teslimat güvenilirliği, teknoloji geliştirmedeki işbirliği ve rekabetçilik gibi kriterler esas alınarak OSD üyeleri tarafından yapılan değerlendirme ile Tedarik Sanayi Başarı Ödülleri de sahiplerine teslim edildi. Bu yıl dördüncüsü düzenlenen Teknoloji Başarı Ödülleri kapsamında ise Türk Patent Enstitüsü verilerine göre 2018 yılında patent tescilleri bulunan OSD üyesi firmalar ödül almaya hak kazandı.

Varank: Öncelikli hedef yerli otomobil

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, otomotiv sektöründe elektrik kullanımına doğru kuvvetli bir yönelim olduğunu belirterek, “En öncelikli hedeflerimizin başında Türkiye’nin yerli otomobilini üretmek olacak. 5 özel sektör firmamızın oluşturduğu Türkiye’nin Otomobili Girişim Grubu ile önemli bir adım atmış olduk. Türkiye’nin yetkinliklerini kullanan ve teknoloji kapasitesini geliştiren bir iş modeliyle inşallah başarılı bir dünya

devi ortaya çıkarmayı hayal ediyoruz. Hâlihazırdaki yerli üretim kabiliyetlerimizi, beşeri sermayemizi ve rekabetçiliğimizi elektrikli araç teknolojilerine göre hızlıca geliştirmemiz gerekiyor." dedi.

Bakan Varank, Otomotiv Sanayii Derneği'nin 45'inci Olağan Genel Kurulu'nda yaptığı konuşmada özetle şunları söyledi:

Sanayinin lokomotifi

16 senede üretimde düşük teknoloji düzeyinden; orta ve üzeri teknolojiye doğru başarılı bir geçişe imza attık. 2002'de ihracatımızın yüzde 50'si düşük teknolojili ürünlerden oluşuyordu; geçen sene itibarıyla bu oranı yüzde 32'ye düşürdük. Yani Türkiye 16 yılda sadece ürettiği mal çeşidini değil, aynı zamanda bu ürünlerin teknoloji yoğunluğunu da artırmayı başardı. Yeni kabiliyetler, yeni üretim yöntemleri keşfetti. Keşfettiği bu yetenekleri dış piyasalara rekabetçi bir şekilde pazarladı. Artık hedefimiz yüksek teknolojiye geçişi doğru bir metotla sağlamak. Bunun için kamunun koyduğu vizyonu başarıyla yürütecek; dinamik, yenilikçi ve rekabetçi bir özel sektör kilit önem taşıyor. Bu bağlamda ülkemizde sanayinin lokomotifi otomotiv sektörünü ayrıcalıklı bir yere koyuyoruz.

Tarihi rekor

Türkiye, sizlerin eşsiz katkıları sayesinde güçlü bir üretim ekosistemi oluşturdu. Sadece ana sanayi ile değil, yan sanayiyle de önemli bir atılıma imza attınız. Ekonomide de kullandığımız 'çarpan' kavramının hakkını sonuna kadar verdiniz. Ar-Ge yatırımları, etkin kalite yönetimi ve esnek üretim yöntemleri sayesinde küresel rekabette güçlü kaldınız. Geçtiğimiz sene otomotiv ana ve yan sanayi ihracatı adet bazında çok az azalsa da; değer bazında yüzde 11 artarak 32,2 milyar dolarla Cumhuriyet tarihi rekorunu kırdı. Yeni teknolojilerle üretim, kendini yüksek ihracat geliri olarak gösterdi. Bu performans 2002'ye göre 10 katlık bir artışa tekabül ediyor.

Bakanlık olarak hazırız

Otomotiv sektöründe bakanlığımızca desteklenen 159 Ar-Ge ve Tasarım Merkezi bulunuyor, 5 binin üzerinde personel buralarda istihdam ediliyor. Bu merkezler nice başarı hikayelerine ev sahipliği yaptı, yapmaya da devam edecek. Biz bakanlık olarak her türlü desteği vermeye hazırız. Otomotiv yatırımları için oldukça cazip bir yatırım teşvik sistemimiz de var. 5 senede

sektöre verdiğimiz 715 yatırım teşvik belgesiyle, 28 milyar lira tutarında yatırımı destekledik ve 28 bin kişilik yeni istihdama katkı sağladık. Bu yatırımların yüzde 68'ini yabancı sermayeli firmalar gerçekleştirdi. Yine Proje Bazlı Teşvik Sistemimiz de otomotiv sanayinin hizmetinde oldu.

Fırsat olarak görüyoruz

Otomotivde elektrik enerjisi kullanımına doğru kuvvetli bir yönelim söz konusu. Bu alanda öncü olmayı hedefleyen yeni girişimlerin yanında, mevcut büyük oyuncular da birbiri ardına bu piyasaya yönelik stratejiler geliştiriyor. Aslında tüm beklentiler şunu gösteriyor. 2030'lu yıllara gelindiğinde elektrikli araçlar, sektörü yeniden tasarlamış olacak. Bizim ve sektör olarak sizlerin bu gelişime ayak uydurmamız gerekiyor. Bu paradigma değişimlerini ülkemiz için bir fırsat olarak görüyoruz. Otomotivde atacağımız doğru adımlarla, gelecekte çok daha büyük bir endüstri haline gelebileceğimize inanıyorum.

Yerli otomobil

Burada, en öncelikli hedeflerimizin başında hiç şüphesiz Türkiye'nin yerli otomobilini üretmek olacak. 5 özel sektör firmamızın oluşturduğu Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu ile önemli bir adım atmış olduk. Türkiye'nin yetkinliklerini kullanan ve teknoloji kapasitesini geliştiren bir iş modeliyle inşallah başarılı bir dünya devi ortaya çıkarmayı hayal ediyoruz. Sadece bir firmayla bu atılımı sağlamak elbette mümkün değil. Hâlihazırdaki yerli üretim kabiliyetlerimizi, beşeri sermayemizi ve rekabetçiliğimizi elektrikli araç teknolojilerine göre hızlıca geliştirmemiz gerekiyor. Sektörün gelişimi için yasal düzenlemeler, destek mekanizmaları, altyapı yatırımları, yeni nesil kullanıcı beklentilerini karşılayacak mobilite uygulamaları gibi hususları içeren kapsamlı bir bakış açımız var. Şarj altyapısına yapılacak yatırımlar, sensör teknolojileri, yapay zeka, otonom sürüş teknolojileri, büyük veri yönetimi, sistem yazılımları ve kullanıcı uygulamaları alanlarına öncelikli olarak odaklanacağız.

Hızla toparlanma

17 yılda Türkiye ekonomisini sizlerin de katkısıyla 3 buçuk kat büyüttüysek, bunu güven ve istikrarımızı koruyarak başardık. Bu 17 yıl elbette kolay geçmedi, nice engellemelerle karşılaştık. Tüm bunları Sayın Cumhurbaşkanımızın kararlı duruşuyla, milletimizin des-

teğiyle aştık. Şu son dönemde ekonomide yaşadığımız sıkıntıyı da çok şükür aşıyoruz. Ağustos ayında yaşadığımız dış şoktan sonra, hızla toparlanma yoluna girdik. Üretimin öncü göstergelerinde olumlu gelişmeler var. Reel kesimde ve ekonominin genelinde güven artıyor. Yabancı yatırımcıların da güveni artıyor. Sırada yerlileştirme var. Ancak bu sayede tam bağımsız bir ekonomiye kavuşabilir ve kur hareketlerinin ekonomiye etkisini en aza indirebiliriz.

İhracat Başarı Ödülü almaya hak kazanan firmalar;

Platin Paket

1. Ford Otomotiv Sanayii A.Ş.
2. Toyota Otomotiv San. Türkiye A.Ş.
3. Oyak Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş.
4. Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.
5. Hyundai Assan Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.
6. Mercedes Benz Türk A.Ş.

Altın Madalya

1. MAN Türkiye A.Ş.
2. Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.
3. Honda Türkiye A.Ş.
4. Otocar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.
5. Karsan Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş.
6. Temsa Ulaşım Araçları San. ve Tic. A.Ş.
7. Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.

Tedarik Sanayii Başarı Ödülü almaya hak kazanan firmalar;

1. Murat Ticaret Kablo San. A.Ş.
2. Farplas Otomotiv A.Ş.
3. Sege Taşıt Koltukları Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.
4. Sazcılar Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.

Teknoloji Başarı Ödülü almaya hak kazanan firmalar;

1. Ford Otomotiv San. A.Ş. (66 patent tescilli)
2. Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. (28 patent tescilli)
3. Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. (25 patent tescilli)
4. Karsan Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. (13 patent tescilli)
5. Otocar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. (12 patent tescilli)
6. Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. (12 patent tescilli)
7. MAN Türkiye A.Ş. (11 patent tescilli)
8. Mercedes Benz Türk A.Ş. (9 patent tescilli)
9. Hattat Traktör San. ve Tic. A.Ş. (5 patent tescilli)
10. Temsa Ulaşım Araçları San. ve Tic. A.Ş. (1 patent tescilli)

Uğur Metal, çevre dostu geri dönüşüm ve bertaraf işlemlerini “insan ve doğa için geri dönüşüm” ilkesi ile sürdürüyor

Uğur Metal, 2012’de kurmuş olduğu, sera gazı salınımını azaltan ileri teknoloji elektrikli-elektronik atık ve kablo işleme tesisi ile çevre dostu geri dönüşüm ve bertaraf işlemlerini “insan ve doğa için geri dönüşüm” ilkesi ile sürdürmeye devam ediyor



*Uğur Meral
Uğur Metal Geri Dönüşüm Genel Müdürü*

Uğur Metal,1999 yılında ‘insan ve doğa için geri dönüşüm’ sloganıyla yola çıkarak, elektrikli-elektronik atıkların işlenmesi ve tehlikesiz atıkların geri kazanımı konularında faaliyet gösteren, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nca akredite olmuş ilk firmalardan biridir.

Her geçen gün hızla büyüyen bu e-atık (elektronik atık) sorunu gelişmiş ülkeler açısından önemli riskler oluşturmaya başlamıştır. Dünyada bir çok ülke elektronik atık sorunu karşısında çözüm üretmek yerine bu tür atıkları az gelişmiş ülkelere göndermeye başlamışlardır. Oluşan elektronik atıkların büyük bir kısmının tehlikeli yolculuğu Çin gibi ülkelerde son bul-

maktadır. Bu ülkeler bu e-atıklardan ilkel geri kazanım yöntemleriyle bakır, alüminyum ve altını geri kazanırken, kurşun ve diğer zehirli atıkları yakma yada gömme yoluyla toprak ve suya karışmasına sebep olmaktadır. Bu gerçeklerin bilinmesine rağmen hızla artan elektronik atıklar konusunda sanayileşmiş ülkeler ve elektronik üreticileri gerektiği şekilde çözüm üretememişlerdir.

Bugün evlerimizde ve iş yerlerimizde kullandığımız, yaşamımızın vazgeçilmezleri haline gelmiş olan;ev aletleri, beyaz eşyalar, IT ekipmanların da, plastik aksamalarının içlerinde, yine kabloların PVC kaplamalarında bulunan bileşenler, klorlu solventler,

bromlu alev geciktiriciler ve ağır metaller barındırmaktadırlar. Günümüzde, üretim ve tüketimin bir sonucu olarak atık malzemelerin ortaya çıkmasında ki artışa paralel olarak atmosfere salınan sera gazlarında da artış söz konusu olmaktadır.

Uygulanabilecek yanlış geri dönüşüm metodları ile atıkların bertaraf edilmesi halinde atmosfere sera gazı salınımını arttıracak bir gerçektir.

Ülkemizde, geri dönüşüm konusunda yapılan bilinçlendirme çalışmaları ve sosyal sorumluluk projelerine rağmen, Türkiye de sera gazı artışı 2006 ya kadar %96 oranındadır. Bu trendle artışın 2020 yılında %200 ü bulmasının kaçınılmaz olduğu gö-

rülmektedir.

2004 yılı birinci ulusal emisyon envanterine göre emisyonların %9,3' , atık sektöründe oluşmaktadırdır.

E-atıklar büyüyen hacmi nedeniyle dolgu yapımında da kullanılmaktadır ve bu durum yeraltı sularının kirlenmesine, gelişmekte olan ülkelerde yeniden kullanımı oradaki insanların zarar görmesine, yakılması havanın kirlenmesine neden olmaktadır.

Yapılan çalışmalarda, iklim modelleri gelecek yüzyıl için önemli iklim değişikliklerinin olacağını göstermektedir. Bu da, sürdürülebilir kalkınmanın önünde büyük bir engel oluşturmaktadır.

Atıkların hali hazırda bir kazanç kapısı olarak görülmesi, verilen atıkların karşılığında bedel talep edilmesi e atıkların yönetmeliklere uygun ve etkin bir şekilde toplanarak işlenmesine olanak vermemektedir.

Bu anlamda  evre ve şehircilik Bakanlığımızın yürüttüğü ve desteklediği tüm faaliyetlerin yanı sıra Sivil Savunma  rg tleri, Yetkilendirilmiş Kuruluşlar, sanayicilerimiz ve geri d n ş mc lerimizin de üzerine düşen büyük sorumluluklar vardır.

Toplumun tümünün bilinçlendirilmesi ve atıklarını geri dönüşüme kazandırmanın yollarına başvurması oldukça önemli bir husustur. Bu yönde yapılan bütün çalışmaların da desteklenmesi şarttır.

Geri dönüşüm işini gerçekleştirirken, özellikle IT ve elektronik malzemelerin taşınmasından imhasına kadar olan süreçte güvenli ve sorumlu geri dönüşüm ve kişisel, kurumsal verilerin korunmasına yönelik data güvenliği, atık malzemelerin 2. El olarak piyasaya sunulmaması, marka değerinin korunması ve maksimum ölçüde geri dönüşüm oranlarının yakalanması da önem arz etmektedir.

Bildiğiniz gibi, kullanım ömrünü tamamlamış IT varlıkları hassas veriler, gizli bilgiler, fikri-mülki haklar, müşteri portföyü, ticari sırlar, finansal veriler, ödeme kayıtları ve kart bilgileri ve kişisel bilgiler gibi birçok farklı bilgiler içerebilirler. Bu bilgilerin istenmeyen kişilerin eline geçmesi durumunda firmaların, kişilerin itibarı da risk altına girebilmektedir.

Dünyadaki e atıkların tahmini 40-50 milyon ton olduğu ve diğer atıklara oranla çok daha hızlı bir şekilde atış gösterdiği görülmektedir.

Yine Dünyadaki nüfus artış hızını ve enerji konusunda büyük oranda dışarıya bağımlı bir  l e olduğumuzu



göz önüne alırsak gerçek AEEE işleme tesislerinin, elde edilecek hammadde, enerji tasarrufu ve emisyon azaltımı için ne kadar önemli olduğunu göz ardı edemeyiz.

Bu sebeple atıkların, konusunda uzman ve teknik alt yapıya sahip, entegre tesisler tarafından işlenmesi ve her bir atık işleme tesisinin aynı zamanda atık yönetimini de yaparak bunu çalıştığı işletme, kurum, kuruluşlar ile ortak hareket ederek yürütmesi önem arz etmektedir.

 l e sınırlarımız içerisinde yer alan Global  l ekli birçok yabancı menşeili firmanın da atıklarının uluslararası standartlara uygun bir şekilde geri dönüştürülmesini talep ettiğini ve yabancı menşeili atık yönetimi yapan organizasyonlar ile hareket ettiklerini

görmekteyiz.

Atık işleme tesisi olarak  l e sınırlarımız içerisinde tüm yasal gerekliliklerin yerine getirilmesi dışında uluslararası ihtiyaçlara cevap verebilmek ve işbirliği yapabilmek de son derece önemlidir.

Firmamız, 2012 de kurmuş olduğu, sera gazı salınımını azaltan ileri teknoloji elektrikli-elektronik atık ve kablo işleme tesisi ile  evre dostu geri dönüşüm ve bertaraf işlemlerini "insan ve doğa için geri dönüşüm" ilkesi ile sürdürmeye devam etmekte, sosyal sorumluluk projelerine vermiş olduğu destekten ve uluslararası platformda atık yönetimi yaparak bu bilincin sürdürülebilir olmasına çalışmaktan memnuniyet duymaktadır.



Çevresel Performans İncelemesi

Raporu'na göre Türkiye ilerleme kaydetti

2008 yılındaki son Çevresel Performans İncelemesi'nden bu yana Türkiye, hava emisyonları, enerji kullanımı, atık üretimi ve su tüketimi konularında ilerleme kaydetti.



liğin korunması ve nesli tükenen türlerin doğal yaşam alanlarının geri kazanımına yönelik araştırmalar yapılıyor. Tarımsal biyoçeşitlilik araştırma ve genetik nitelendirme çalışmaları, 2001 yılından bu yana yürütülüyor.

Ağaçlandırma, erozyon denetimi, bozulan ormanların ıslahı, mera ıslahı ve suni gençleştirme çalışmaları sayesinde, Türkiye'nin orman örtüsü genişledi.

Türkiye'nin çevre ile ilgili düzenleyici çerçevesi, çevre mevzuatını Avrupa Birliği (AB) direktiflerine uyumlu hale getir-

mek üzere devam eden çalışmalar sonucunda 2008 yılından bu yana büyük oranda güçlendirildi.

Çevresel Etki Değerlendirmesi ve izin süreçleri, elektronik sistemlerden yararlanılarak sadeleştirildi.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, eğitimler aracılığıyla ve denetimlerin planlanması, raporlanması ve değerlendirilmesine yönelik bir yazılımdan yararlandı. Böylece, denetçilerinin kapasitesini artırma anlamında kayda değer çalışmalar yaptı.

Türkiye, çoğunluğu çevresel

etkiler ve iyi uygulamalara ilişkin basılı materyallerin dağıtılması yoluyla çevresel farkındalık programlarının uygulanması bakımından da gelişti.

Okul müfredatında çevre ile ilgili konular pek çok derse entegre edildi.

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatının (OECD) Çevresel Performans İncelemesi Raporu'na (ÇPI) göre, Türkiye başta güneş, rüzgar, jeotermal ve hidroelektrik enerjisi olmak üzere son yıllarda kurulu kapasite bakımından dünyanın önde gelen ülkelerinden biri oldu.

- Tehlikeli atıkların kullanımı azaldı

Türkiye, atık ile ilgili Avrupa Birliği'ne (AB) uyum sağlayarak ve kentsel atıklar ile tehlikeli atıkların üretimini azaltarak ilerleme kaydetti. Kimyasalların yönetimi anlamında mevzuat bakımından da gelişmeler yaşandı.

Türkiye'de, biyoçeşitlilik bakımından koruma alanlarının kapsamı genişletilerek çevre koruma anlamında da ilerleme yaşandı.

Saha tespiti, biyoçeşitli-

- Yeşil büyümede gelişim

Türkiye, 2008 yılı Çevre Performansı İnceleme Raporundan bu yana yeşil büyüme ile ilgili pek çok alanda ilerleme kaydetti.

Çevre ve sürdürülebilir kalkınma hususları, genel bir stratejik istikamet sağlamak üzere yararlanılan temel bir araç olarak Kalkınma Planları'na daha fazla entegre ediliyor.

Benzin ve dizel yakıtlara getirilen vergiler, büyük motorlu araçlara yönelik hem ÖTV hem de MTV'nin yüksek olması çevresel hedefler ile genel anlamda örtüşüyor. Elektrikli ve hibrit araç kullanımı da daha düşük ÖTV oranlarıyla teşvik ediliyor.



- Sera gazının azaltılması için çalışmalar yapılıyor

Türk firmaları, küresel gönüllü karbon piyasasında aktif şekilde rol alıyor. Bu da sera gazının azaltılması için çalışmalar yapıldığı anlamına geliyor.

Türkiye'nin 2010 yılında yenilenebilir enerji için tarife garantisi sistemine geçmesi, yatırım anlamında güçlü bir teşvik sağladı.

Kocaeli Sanayi Odası, çevre ve 'sıfır atık' konularında bilgilendirmeye devam ediyor

Şubat ayı içerisinde Kocaeli Sanayi Odası ve Kocaeli Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü işbirliğinde "Tehlikeli, Tehlikesiz, Ambalaj ve Sıfır Atık Beyan Sistemleri" bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

Kocaeli Sanayi Odası ve Kocaeli Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü işbirliğinde "Tehlikeli, Tehlikesiz, Ambalaj ve Sıfır Atık Beyan Sistemleri" adlı bir bilgilendirme toplantısı düzenlendi. Toplantı kapsamında Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği, Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yönetmeliği, Sı-



fır Atık Yönetmeliği, Bazı Tehlikesiz Atıkların Geri Kazanımı Tebliği'ndeki yükümlülükler, bildirim ve belgelendirme işlemleri ile ilgili olarak bilgilendirme yapıldı.

Kocaeli Sanayi Odası ve ESÇEM işbirliğinde 'sıfır atık' yaklaşımı konuşuldu

Kocaeli Sanayi Odası ve Esçem Grup işbirliği ile Çevre Mühendisi Savaş Karakütük'ün sunumlarıyla "Sıfır Atık Yaklaşımı, Sıfır Atık ve Atık Yönetiminde Firmaların Yükümlülükleri" konulu bilgilendirme toplantısı düzenlendi. Etkinlik kapsamında sıfır atık yaklaşımına ek olarak 2017-2018 arasında

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Atık Yönetimi Daire Başkanlığı tarafından güncellenen yönetmelikler çerçevesinde firmaların yükümlülükleri hakkında bilgilendirme yapıldı.



Yalın uygulamalarla verimlilik konulu bilgilendirme toplantısı düzenlendi

Kocaeli Sanayi Odası ve Yalın Enstitü işbirliği ile Yalın Enstitü Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı Yalçın İpbüken ve Yönetim Kurulu Üyesi ve Danışman Hakan Akgül'ün sunumlarıyla "Yalın Uygulamalarla Verimlilik ve Şirketi Büyütmek" konulu bilgilendirme toplantısı düzenlendi. Katılımcıların yoğun ilgi gösterdiği toplantıda şu konulara değinildi. "Ş Hayatında Değişim, Belirsizlik, Rekabet; Şirketler Büyürken/Dönüşürken İhtiyaçlar; Yönetimin ve Yönetim Sisteminin Üç Bileşeni; Yalın Uygulamalarla Süreç ve Sonuç Odaklı Yönetim; retimde, Satışta ve Diğer Bölümlerde Yalın Uygulamalar ve Katkısı ve İyileştirme Modeli ve Yalın Dönüşüm Yolculuğu."



KSO Çevre Komisyonu üyeleri TÜBİTAK MAM'ın ev sahipliğinde toplandı

Kocaeli Sanayi Odası öncülüğünde oluşturulan "KSO Çevre İhtisas Komisyonu" üçüncü toplantısını TÜBİTAK MAM'da gerçekleştirdi

Kocaeli Sanayi Odası öncülüğünde kamu kurum ve kuruluşları, yerel idareler, OSB Müdürlükleri ve KSO Meclis Üyelerinin katılımı ile oluşturulan "KSO Çevre İhtisas Komisyonu" üçüncü toplantısını TÜBİTAK MAM'da gerçekleştirdi.

İZAYDAŞ Genel Müdürü Muhammet Saraç'ın başkanlığını yaptığı toplantıya, KSO Meclis Üyesi Sedat Açıldı, Komite Üyesi Uğur Meral, TÜBİTAK MAM Çevre ve Temiz Üretim Enstitüsü'nden Selma Ayaz, KOÜ Çevre Mühendisliği Bölümü'nden Sevil Veli ve Şenay Çetin Doğruparmak, Gebze Teknik Ünivresitesi'nden Nihal Bektaş, OSB'lerin Çevre Mühendisleri ve TÜBİTAK MAM Çevre ve Temiz Üretim Enstitüsü

çalışanları iştirak etti.

TÜBİTAK MAM ev sahipliğinde yapılan toplantı, TÜBİTAK'ın tanıtım filmi ve Çevre ve Temiz Üretim Enstitüsü'nün tanıtım sunumu ile başladı. Toplantıda; Atık Yönetimi Zirvesi sonuçları, Sıfır Atık Projesi, Şahabettin Bilgisu Çevre Ödül Organizasyonu ve yakın zamanda gerçekleşecek olan çevre etkinlikleri konularına değinildi.

Toplantının ardından komisyon üyeleri ile birlikte Çevre ve Temiz Üretim Enstitüsü'nün Laboratuvarları gezilerek, bilgi alma fırsatı yakalandı.



13. Meslek Komitesi TÜBİTAK Kimyasal Teknoloji Enstitüsü'nü ziyaret etti

Kocaeli Sanayi Odası 13. Meslek Komitesi (Plastik İnşaat Malzemeleri ve Diğer Plastik Ürünler ; TÜBİTAK Kimyasal Teknoloji Enstitüsü 'nü ziyaret etti.

Ziyarete Meslek Komite Başkanı Onur Özcan, Meslek Komite Üyesi Bahar Baykal, Güçsan Plas-

tik A.Ş.'den Serkan Büyükyılmaz ve Engin Özer, Altaş Alüminyum A.Ş.den Çağla Çetin, Elvanlar Plastik'ten Deniz Güreş ve KSO Belge Uzmanı Mahmut Tatlı katıldılar. Ziyarete Enstitü Müdürü Prof. Dr. Ülker Beker ve çalışma ekibi ile görüşülerek bilgi alışve-

rişinde bulunuldu.

KSO 13. Meslek Komite ve Kimyasal Teknoloji Enstitüsü arasında işbirliği imkanlarının görüldüğü ziyarette plastik sektörünün yurtdışında yaptırdığı test ve analizlerin TÜBİTAK'ta yapılabilirliği konusu değerlendirildi.



TEMİZ ÜRETİM GÜÇLÜ SANAYİ

KOCAELİ SANAYİ ODASI
ŞAHABETTİN BİLGİSU
ÇEVRE ÖDÜLLERİ

25^{.yıl}

BAŞVURU İÇİN
kosano.org.tr/cevre-odulleri

DETAYLI BİLGİ İÇİN
T 0262 315 80 00

SON BAŞVURU TARİHİ
05 NİSAN 2019



Tekno Okul Projesi'nin ilk konukları Kocaeli Üniversitesi'ni ziyaret etti



Kocaeli Üniversitesi Teknopark A.Ş. ve Kocaeli Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi ortaklığında yürütülen 'Tekno Okul' projesi, ilk konuklarını ağırladı.

Türkiye'ye örnek olacak bir projeyi daha hayata geçiren Kocaeli Üniversitesi; 'Tekno Okul' projesi ile Teknoloji Geliştirme Bölgesi içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler sayesinde yeni neslin daha bilinçli, yetkin ve girişimcilik kültürüne sahip olmasına katkı sunmayı amaçlıyor. Bu kapsamda yeni nesli üniversitemizde ağırlamayı ve bu alanda farkındalık oluşturmayı hedef edinen Kocaeli Üniversitesi, ilk olarak Afyonkarahisar Şuhut Hamza Paşa Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerini ve öğretmenlerini konuk etti.

İlk olarak yeni nesil teknolojilerinde yerinde keşif etmek ve girişimcilik potansiyelini yerinde görmeleri noktasında Kocaeli Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesini ziyaret eden öğrencileri, Genel Müdür Yardımcıları Nesrin Aydın ve Erçin Genç karşıladı.

Ziyarette öğrencilere, Kocaeli Teknoloji Transfer Ofisi Girişimcilik ve Şirketleşme Takım Lideri Alican Oflaz; Teknopark, Girişimcilik, İnovasyon gibi konularında bilgiler verirken, Kocaeli Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Ön Kuluçka Merkezi girişimcilerinden Furkan Bakır, Kocaeli Üniversitesi'ni bir öğrenci gözü ile anlatarak, girişim fikri olan işitme cihazları ile ilgili tecrübelerini paylaştı.

Öğrencilerin ilgi alanı olan sağlık teknolojileri ile ilgili bilgiler veren Doç. Dr. Metin Aydın, katma değeri yüksek teknoloji, girişimcilik kültürü gibi konularda gençleri bilgilendirdi.

Lazer Teknolojileri Araştırma ve Uygulama Merkezi (LATARUM) Müdür Yardımcısı Prof. Dr. Ersin Kayahan ise, LATARUM hakkında bilgi aktardı ve merkezde yapılan uygulamaları gösterdi.

Teknopark firmalarının ürettiği

ürünleri inceleme fırsatı bulan gençler, test ve prototip merkezi, kuluçka merkezi, stüdyo, ortak çalışma alanları ve laboratuvarlarını da görme fırsatı bularak Teknopark'da bulunan MikroHES firmasının prototipini yerinde inceledi.

Etkinliğin ikinci gününde ise öğrenciler, fakülteleri gezerek akademisyenlerden bölümler hakkında bilgiler aldılar.

Sağlık Bilimleri Fakültesi'nde Hemşirelik Bölümü Arş. Gör. Seçil Ekin Erim, Tıp Fakültesi'nde Temel Tıp Bilimleri Bölümü Arş. Gör. Elif Okumuş, Teknoloji Fakültesi'nde ise, Kocaeli Üniversitesi Teknoloji Fakültesi Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Arif Özkan öğrencilerin sorularını yanıtladı.

Genel kampüs turu sonrası Kocaeli Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Nilgün Fırlıklı ile bir araya gelen öğrenciler, Kocaeli Üniversitesi'nin diğer faaliyetleri konusunda da bilgi aldılar.

Emniyet

Teknoloji

Değişim

Yenilikçilik

Sorumluluk

Verimlilik

Üretim

Yönetişim



Okyanusları aşan üreticiler,
durmaksızın çalışan sanayiciler,
geleceği tasarlayan mühendisler
ve ülkemiz için
enerjimiz bitmez...

Çünkü yarın, dünden büyüktür

#EnerjimizBitmez

www.tupras.com.tr

MEB ve TOBB 81 ilde 81 meslek lisesinde işbirliği yapacak



Mesleki eğitim ile reel sektörü, birbirine entegre edecek proje için adım atıldı. Milli Eğitim Bakanlığı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi arasında Mesleki Eğitim İşbirliği Protokolü TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun ev sahipliğinde, Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk'un katılımıyla düzenlenen törende imzalandı.

Hisarcıklıoğlu protokolü, 'hem eğitim sistemi hem de iş dünyamız için tarihi bir gün' olarak değerlendirirken, "Yıllardır dile getirdiğimiz ama bir türlü hayat geçiremediğimiz bir adım atıyoruz. Mesleki eğitim ile reel sektörü, birbirine entegre ediyoruz" dedi.

Bu vizyoner adımın atılmasında, Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk'un katkılarının önemli olduğunu belirten Hisarcıklıoğlu, "İş dünyasından gelen bir Bakanın farkını ve ezberleri nasıl bozduğunu gördük. Böyle hayırlı bir işe öncü olduğu için kendisini hep birlikte tebrik etmek, alkışlamak istiyoruz" diye konuştu.

Yıllardır firmaların çalıştıracak nitelikli eleman bulamadığından şikayet ettiklerini belirten TOBB Başkanı şunları söyledi: "Memleketin her yerinde kahvehanelerde gençler işsiz bir şekilde oturuyor. Niye, çünkü okullarda verdiğimiz eğitim, dışarda işe yaramıyor. Dışarda talep gören nitelikler, okullarda öğretilmiyor. Bu asimetrik yapıyı değiştirmek zorundaydık. Yurtdışına baktık. Avrupa'da genç işsizliğin en düşük olduğu ülke, yüzde 6 ile Almanya. Niye, çünkü mesleki eğitim ile reel sektörü, Odalar vasıtasıyla birbirine entegre etmişler. Genç nüfusumuz var diye övünüyoruz. Ama aslında bu potansiyelimizi kullanamıyoruz. Mesleksiz olduğu için birçok gencimiz işsiz kalıyor. Bu aslında gelecek açısından da büyük bir risk. İşte Türk iş dünyası, Odalarımız ve Borsalarımız vasıtasıyla elini taşın altına koyuyor. Milli Eğitim Bakanımızın cesur ve kararlı politikası sayesinde Türkiye'de bir ilk başlıyor. Piyasada talep gören niteliklere göre hazırlanan, yeni ve dinamik bir mesleki eği-

tim modeline geçiyoruz. Bu kapsamda 81 il'de 81 meslek lisesi, protokol kapsamına alınıyor. Odalarımız ve Borsalarımız vasıtasıyla buralardaki mesleki eğitimin dinamik, sektörün ihtiyaçları doğrultusunda tasarlanmasını sağlayacağız. Bu okullarda atölyeler ve laboratuvarlar kuracağız, mevcut olanları yenileyeceğiz. AR-GE ve Beceri Tasarım Atölyelerini faaliyete geçireceğiz. Eğitim içeriklerini TOBB ETÜ desteğiyle hazırlayacağız."

-Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk

Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk da "Ekonomimizin itici gücü olarak TOBB'un varlığı ve bu birlikle bizim işbirliğimiz son derece hayati bir önem taşıyor. Bu önemi ekonomi ve eğitim arasındaki ilişkiyle doğrudan doğruya ifade ediyoruz. Çünkü eğer ekonomide bir orta gelir tuzağından söz ediliyorsa bu aslında orta eğitim tuzağıdır. Yani eğitimimiz iyileşirse ekonomimiz iyileşecek mesajı bize verilir. Bu bağlamda böyle bir adım atıyor olmanın mutluluğu içerisindeyiz.

Burada aslolan mesleki ve teknik eğitimdeki bakış açısındaki dönüşümdür kanaatimce. Bu dönüşüm çerçevesinde mesleki ve teknik eğitimin ders çizelgeleri, öğretmen eğitimleri, buradaki iş ve işlemlerin yürütülmesi, üretim bazlı bir öğretime geçilmesi bunların hepsi mesleki eğitimde paradigmanın dönüştüğünü değiştirdiğini değişeceğini gösteriyor. Bu bizim MEB bünyesinde aldığımız kararlarla değil, oda temsilciliklerimizin gayretleriyle milli eğitim müdürlüklerimizin okul müdürlerimizin gayretleri belli bir noktaya taşınacak bir husustur. Bundan dolayı da bu gayretleri esirgmeden muhakkak suretle bu desteklerimizi ortaya koymak zorundayız" ifadelerini kullandı.

2023 hedefleri doğrultusunda eğitim camiası olarak üzerlerine düşeni yerine getirmeye çalıştıklarını kaydeden Selçuk, şöyle konuştu: "Tabi ki iş dünyasından da beklentilerimiz var. Onlar da bu protokol çerçevesinde gereken desteği vermekle ilgili büyük bir tekellüf altına girdiler. Bunun için bütün iş dünyası temsilcilerine teşekkür ediyorum. Çünkü artık mazeretimiz kalmadı bence. Bazı sorunlar beklentiler vardı hepsi oldu. Basit bir istatistik vereyim. Almanya'da mesleki teknik okulların yüzde 80'i özel sektörün desteklediği okullardır. Bizde bu oran yüzde 4 civarında. Bütün bunları tartışırken daha sağlıklı istatistiklerle daha sağlıklı bakış açısıyla ele almamızda yarar var. Bütün bu 81 ilde yaptığımız çalışmaların bir başlangıç olduğunu düşünüyorum. Bu çalışmanın hele hele diğer mesleki teknik okullarımızı etkilemesini ve yaklaşık 130 bin civarındaki mesleki teknik okullardaki öğretmenimizin de bu bağlamda yetişmesi onların bu projelerin geliştirilmesi konusunda ilerletilmesine de hizmet edeceğini düşünüyorum. TOBB ve TOBB ETÜ ile beraber bu işin birlikte yapılıyor olması yani yükseköğretim ayağının da olması ortaöğretimle yükseköğretim arasındaki bağlantının ne kadar mühim olduğunu da gösteriyor. TOBB-ETÜ varlığı, bunun ortaöğretim seviyesinde yansıtılması bakımından önem taşıyor. Bütün bunları sürdürürken mesleki ve teknik eğitimde yeni bir dönem başladığını, bunun sektörle iç içe olduğunu, buna bağlı olarak okullarımızdaki üretimin bir öğrenme yöntemi olduğunu rahatlıkla söyleyebiliriz. Yıllardır üzerinde çalışılan bir konu bu uzun yıllardır hayal edilen bir çalışmanın bugün gerçekleştiriliyor olması beni çok mutlu etti emeği geçen herkese teşekkür ediyorum."

Perakende sektörü sorunları masaya yatırdı



Türkiye Dayanıklı Tüketim Malları Meclisi, Meclis Başkanı Fatih Kemal Ebiçlioğlu Başkanlığında gerçekleştirdiği toplantıda ilk olarak TÜRKESD sektör verilerinin üretim, iç satış ve ihracat rakamları ve İMMİB sektörel ihracat verilerinin güncel hali paylaşıldı.

TÜRKESD verilerine göre, Ocak 2019 döneminde geçtiğimiz senenin aynı ayına kıyasla, ihracat ve iç satış adetleri (6 Ana Ürün) sırasıyla %0,5 ve %13,5 azaldığı, İMMİB verilerinde ise dayanıklı tüketim malları ihracat değeri (\$), geçtiğimiz senenin ocak ayına kıyasla %5 arttığı bilgisi aktarıldı. İhracatta en yüksek payın %70 ile AB'ye ait olduğu, bununla birlikte İngiltere'nin dayanıklı tüketim mallarında %47'lik ihracat artışı ile birinci sırada olduğuna dikkat çekildi.

Toplantıda ayrıca Elektronik Cihazlar İmalatçıları Derneği (ECİD) tarafından elektronik cihazlarda iç satış adetleri ve ihracat rakamları hakkında bilgi verildi. ECİD verilerine göre, 2018 yılında bir önceki yıla kıyasla, televizyon ihracat ve iç satış adetlerinin sırasıyla %8 ve %36 azaldığı, bunun yanında

ciro olarak ihracatta 46 inç üstü (büyük ekran) TV'lerde %25,5 artış olduğu bilgisi aktarıldı.

Sonrasında, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu ev sahipliğinde; ekonomiden sorumlu bakanların katılımıyla gerçekleştirilen Türkiye Sektörel Ekonomi Şurası hakkında bilgilendirmede bulunuldu.

Meclis Başkan Yardımcısı Ahmet Kaya, ülkeye katma değer üreten bu sektörün sürdürülebilir ilerlemesi ve büyümesi için ÖTV muafiyetinin süresiz kaldırılması, sıcak sac ve paslanmaz çelik ithalatında uygulanan gümrük vergilerinin kaldırılması ve Brexit mevzuusu nedeni ile mevcut ticaret hacmini korumak için İngiltere ile uygun STA yapılması taleplerini ilgili Bakanlara ilettiklerini aktardı.

Meclis bünyesinde oluşturulan, Gümrük Birliği İyileştirme Komisyonu, BREXIT Komisyonu, Teşvikler ve üniversite Sanayi İşbirliği Çalışma Komisyonlarının faaliyetlerinin de paylaşıldığı toplantıda, Standardizasyon Sisteminin Geliştirilmesi ve Far-Kindalığın Arttırılmasına Yönelik Teknik Destek Projesi hakkında yapılan bilgilendirmeye sona erdi.

KSO Meclis toplantısında konuştu...

Zeytinoğlu: Kocaeli olarak 100 bin istihdam garantisi verdik

Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Şubat Ayı Meclisi, KSO Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul'un Başkanlığında yapıldı.

KSO Şubat Ayı Meclis toplantısında konuşan KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, ekonomik değerlendirmelerde bulundu. Başkan Zeytinoğlu, Ocak ayında ihracat artış hızının yavaşladığını belirterek, "Ocak ayında ihracatımız yüzde 5.9 artışla 13.2 milyar dolar, ithalat ise yüzde 27 gerileyerek 15.7 milyar dolar olarak gerçekleşti. İhracat artış hızımız yavaşladı. Yurtdışındaki tatillerden kaynaklandığını düşünüyoruz. İthalattaki gerileme ise cari açığımız açısından memnun edici." dedi.

Enflasyonun ocak ayında gerilemeye başladığını belirten Zeytinoğlu, "TÜFE aylık yüzde 1.06 artışla yıllık yüzde 20.35'e, ÜFE ise aylık yüzde 0.45 artışla yıllık yüzde 32.93'e geriledi. Yılın ikinci yarısından itibaren daha hızlı düşüş bekliyoruz. Kur tarafından herhangi bir anormallik olmazsa, önümüzdeki aylarda TÜFE'de de aşağı yönlü gidiş bekliyoruz." dedi.

2018 yıllık cari açık rakamının 27.6 milyar dolara gerilediğini söyleyen Zeytinoğlu, "Aralık ayında 1.4 milyar dolar açık verdik. Yıllık cari açığa gerilemenin devam edeceğini bekliyoruz." dedi.

Sanayi üretim endeksinin aralıkta yüzde 9.7 gerilediğine dikkat çeken Zeytinoğlu, "2018 yılı genelinde ise sanayi üretimindeki artış yüzde 1.8 oldu. 2017'de bu oran yüzde 8.9'du." dedi. 2018 yılında sermaye malı üretiminde yüzde 0.2, ara malı üretiminde ise yüzde 0.6 artışın dikkat çekici olduğunu belirten Zeytinoğlu, "Ara malı üretiminin azalıyor olması istediğimiz bir tablo değil. Zira bizim hedefimiz ara malı imalatçısı olabilmek." dedi. Son çeyrekte sanayi üretiminin yüzde 7.5 azaldığını söyleyen Zeytinoğlu, "Buradan son çeyrekte büyümenin de negatif olabileceğini düşünüyoruz. Yıllık büyümenin ise yüzde 2.5-3 dolayında olabileceğini bekliyoruz." dedi.



"Ocak ayında bütçede verilen 5.1 milyar TL fazlayı olumlu değerlendiriyoruz." diyen Zeytinoğlu, "Gelirler yüzde 66.6, giderler yüzde 62.5 arttı. Hem gelirler, hem giderlerdeki artış oranı enflasyonun çok üzerinde." dedi. Bütçe giderlerinin detaylarına ilişkin değerlendirmede bulunan Zeytinoğlu, "Sermaye giderlerindeki yüzde 119'luk artış dikkat çekici. Bunun alt kalemi olan Gayrimenkul Sermaye ve Üretim Giderleri (Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler) ise yüzde 165 artmış. Bu ödemeler piyasaları canlandıracağı için umut verici. Umarız bu ödemeler devam eder." dedi.

Kasım ayında yüzde 12.3'e yükselen işsizlik oranına ilişkin değerlendirmede bulunan Zeytinoğlu, "Kasım ayında istihdamın yüzde 20'si sanayi sektöründen. Ancak, kasım ayı itibarıyla sanayi üretimi daralmaya başladı. Önümüzdeki aylarda istihdamda sanayi payının azalabileceğinden ve işsizliğin daha da artacağından endişe duyuyoruz." dedi.

Zeytinoğlu konuşmasını, "Bildüğünüz üzere afet yönetimi, özellikle bölgemiz için çok önemli bir konu. Bu yıl 17 Ağustos depreminin 20. yılı olması dolayısıyla Kocaeli Üniversitemiz ile ortak bir çalışma yaptık. 4 Şubat tarihinde "Afet

Ve Acil Durum Planı Hazırlanması ve Eğitim Projesi"ne başlayarak bir işbirliği protokolü imzaladık. Bu protokolle; sanayi kuruluşlarının afet ve acil durum planları konusunda danışmanlık ve çalışanlar için farkındalık eğitimleri düzenleyeceğiz. Bu eğitimler ile bir amacımız da iş sürdürülebilirliğini sağlamaktır. Eğitim faaliyetlerine, öncelikle kendi personelimiz ile başlıyoruz" ifadeleriyle sürdürdü.

TOBB Türkiye Ekonomi Şurası'nda Kocaeli olarak 100 bin istihdam garantisi verdiklerini ifade eden Zeytinoğlu, "21 Ocak'ta Sayın Cumhurbaşkanımız ve birçok Bakanımızın da katılımıyla gerçekleşen TOBB Türkiye Ekonomi Şurası'na katıldım. TOBB Başkanı Hisarcıklioğlu geçen ay sizlere sunduğum gündeme getirilen ve çözüm sağlanan uygulamalardan bahsetti. Cumhurbaşkanımız Erdoğan da ekonominin önünü açmak için birçok tedbir aldıklarını ve yeni tedbirler alacaklarını dile getirdi. Bizlerden yeni istihdam istedi. Kocaeli olarak 100 bin istihdam garantisi verdik. Geçen yıl ilave istihdamımız 69 bindi. Bu sayı bize çok da uzak bir rakam değil. Bu konuda sizlerin ve bölge sanayicilerimizin desteğine ihtiyacımız var." dedi.



YENİLİKÇİ OSGB



İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI

Yenilikçi Eğitim Ortak Sağlık Güvenlik Birimi Danışmanlık Tıbbi Malz. San. ve Tic. Ltd. Şti.

Tel: 0262 341 38 41(Pbx) Faks: 0262 341 38 60

Sepetlipınar Serbest Bölge Mah. 107. Cad. No:12/B

Marka Kalkınma Ajansı

2019 Yılı Mali Destek Programları

açıklandı...



Adı İmalat Sanayiine Yönelik Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı

Yılı
2019
İlan Tarihi
15/03/2019
Son Başvuru Tarihi
24 Mayıs 2019 Saat: 23.59
Referans Numarası
TR42/19/MESLEK

Programın Amacı

İmalat Sanayinde Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı'nın amacı; bölgede imalat sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlarda mesleki eğitimin geliştirilmesi yoluyla bölgenin rekabet gücünün artırılmasıdır.

Programın Öncelikleri

İmalat sanayi ile mesleki eğitim kurumları arasında iş birliğinin geliştirilmesi
İmalat sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlara yönelik mesleki eğitimde eğitici personel ve öğrencilerden oluşan nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesi
Yenilikçi üretim metotlarına uygun mesleki eğitim altyapısının ve mesleki eğitim modellerinin geliştirilmesi

Doğu Marmara Kalkınma Ajansı Tarafından Sağlanacak Mali Kaynak

Bu program kapsamında desteklenecek projeler için tahsis edilen toplam kaynak tutarı 8.000.000 TL'dir. Ajans, bu program için ayırdığı mali kaynakları revize etme, kısmen veya tamamen kullandırmama hakkını saklı tutar.

Desteklerin Tutarı

Bu program çerçevesinde verilecek destekler aşağıda belirtilen asgari ve azami tutarlar arasında olacaktır:
Asgari tutar: 75.000 TL
Azami tutar: 750.000 TL

Kimler Başvurabilir?

Model 1:

Başvuru sahibi: Mesleki eğitim kurumları

Ortaklar: OSB, Sanayi Odaları, Ticaret Odaları, Sanayi ve Ticaret Odaları, Meslek Yüksekokulları, Mesleki Eğitim Merkezleri, Mesleki ve Teknik Liseleri

İştirakçiler: Özel sektörden en az 3 işletme ile iştirak geliştirilmesi

Hem ortaklık hem de iştirak yapısı zorunludur. Bir mesleki eğitim kurumunun OSB ve/veya Odalarla ortaklık kurması zorunlu olup, başka mesleki eğitim kurumlarının ortaklığa dâhil edilmesi isteğe bağlıdır.

Model 2:

Başvuru sahibi: OSB, Sanayi Odaları, Ticaret Odaları, Sanayi ve Ticaret Odaları

Ortaklar: Meslek Yüksekokulları, Mesleki Eğitim Merkezleri, Mesleki ve Teknik Liseleri

İştirakçiler: Özel sektörden en az 3 işletme ile iştirak geliştirilmesi
Hem ortaklık hem de iştirak yapısı zorunludur.

Bir OSB veya Odanın mesleki eğitim kurumlarıyla ortaklık kurması zorunludur.

ÖNEMLİ NOT: Her iki modelde de mesleki eğitim kurumunun eğitim alanları ile ilgili en az 3 işletmenin (mikro işletmeler hariç) iştirakçi olarak yer alması zorunludur.

Uygun Başvuru Sahipleri ve Ortakları

TR42 Bölgesinde bulunan; Mesleki ve Teknik Liseler, Mesleki Eğitim Merkezleri, Meslek Yüksekokulları, Organize Sanayi Bölgeleri (OSB), Sanayi Odaları, Ticaret Odaları, Sanayi ve Ticaret Odaları

Proje Süresi ve Uygulama Yeri

Proje süresi asgari 12 ay azami 24 aydır. Projeler, ajansın faaliyet gösterdiği TR42 Düzey 2 Bölgesi'nde gerçekleştirilmelidir.

Örnek Proje Konuları

Mesleki eğitim altyapısının sanayiyle iş birliği halinde geliştirilmesi (sanayide yeni teknoloji uygulamalarının yerinde uygulamalı olarak öğretilmesi vb.)

Mesleki eğitim aşamasında öğrencilerin iş dünyasıyla bağını kurarak girişimcilik ve yenilikçilik kapasitelerini geliştirmeye yönelik eğitim programlarının düzenlenmesi

Yenilikçi üretim metotlarına uygun ve imalat sanayiinin taleplerine cevap veren mesleki eğitim altyapısının (sınıf, atölye, laboratuvar, makine-ekipman, eğitim materyalleri vb.) geliştirilmesi.

Adı

Üretim Altyapılarının Geliştirilmesi Küçük Ölçekli Altyapı Mali Destek Programı

Yılı

2019

İlan Tarihi

15/03/2019

Son Başvuru Tarihi

24 Mayıs 2019 Saat: 23.59

Referans Numarası

TR42/19/ÜRETİM

Programın Amacı

Üretim Altyapıları Küçük Ölçekli Altyapı Mali Destek Programının amacı; imalat ve hizmet altyapılarının geliştirilmesi yoluyla bölgenin rekabet gücünün artırılmasıdır.

Programın Öncelikleri

Bölgenin öne çıkan sektörlerinde, iş birliği ve ihtisaslaşma yoluyla yenilikçi üretim kapasitesini artırmaya yönelik ortak kullanım amaçlı fiziki altyapıların oluşturulması ve/veya geliştirilmesidir.

Doğu Marmara Kalkınma Ajansı Tarafından Sağlanacak Mali Kaynak

Bu program kapsamında desteklenecek projeler için tahsis edilen toplam kaynak tutarı 6.000.000 TL'dir. Ajans, bu program için ayırdığı mali kaynakları revize etme, kısmen veya tamamen kullandırmama hakkını saklı tutar.

Desteklerin Tutarı

Bu program çerçevesinde verilecek destekler aşağıda belirtilen asgari ve azami tutarlar arasında olacaktır:

Asgari tutar: 75.000 TL

Azami tutar: 750.000 TL

Kimler Başvurabilir?

Odalar ve Borsalar

Organize Sanayi Bölgeleri

Üniversiteler

Kamuya ait Araştırma Merkezleri, Enstitüler

Teknoloji Geliştirme Bölgeleri

Teknoloji Transfer Ofisleri veya

Teknoloji Transfer Merkezleri (Üniversitelerin ve/veya teknopark yönetici şirketlerin ortak olduğu bir özel hukuk tüzel kişisi (şirket) olarak faaliyet gösteren Teknoloji Transfer Ara yüzleri)

Yerel Yönetimler

Sivil Toplum Kuruluşları

Birlikler ve Kar Amacı Gütmeyen

Kooperatifler

Önemli Not:

TR42 Düzey 2 Bölgesi'nde yasal olarak kayıtlı olma koşulu dışında, başvuru sahipleri ile aynı uygunluk koşullarını karşılamalıdır.

Proje Süresi ve Uygulama Yeri

Proje süresi asgari 18 ay azami 24 aydır. Projeler, ajansın faaliyet gösterdiği TR42 Düzey 2 Bölgesi'nde gerçekleştirilmelidir.

Örnek Proje Konuları

Program kapsamında özel sektörün ortak kullanımına yönelik, tasarım, uygulama, prototip geliştirme, test, kalibrasyon, yaratıcılık, mükemmeliyet ve yenilikçilik gibi alanlarda iş birliği merkezleri oluşturulup, altyapı yatırımları yapılabilir.

Adı

Kültür ve Turizm Küçük Ölçekli Altyapı Mali Destek Programı

Yılı

2019

İlan Tarihi

15/03/2019

Son Başvuru Tarihi

24 Mayıs 2019 Saat: 23.59

Referans Numarası

TR42/19/TKÖA

Programın Amacı

"Kültür ve Turizm Küçük Ölçekli Altyapı Mali Destek Programı"nın amacı, turizmin çeşitlendirilmesi, yaygınlaştırılması ve bölgedeki

turizm potansiyelinin değerlendirilmesidir.

Programın Öncelikleri

Tarihi, doğal ve kültürel mirasın korunmasına yönelik faaliyetlerin desteklenmesi ve bu mirasın değerlendirilmesini sağlayacak şekilde altyapısının geliştirilmesi

Turizm çeşitliliğinin artırılması ve turizm tesis ve hizmet altyapısının iyileştirilmesi

Yenilikçi turizm yönetiminin sağlanması

Doğu Marmara Kalkınma Ajansı Tarafından Sağlanacak Mali Kaynak

Bu program kapsamında desteklenecek projeler için tahsis edilen toplam kaynak tutarı 6.000.000 TL'dir. Ajans, bu program için ayırdığı mali kaynakları revize etme, kısmen veya tamamen kullandırmama hakkını saklı tutar.

Desteklerin Tutarı

Bu program çerçevesinde verilecek destekler aşağıda belirtilen asgari ve azami tutarlar arasında olacaktır:

Asgari tutar: 75.000 TL

Azami tutar: 750.000 TL

Kimler Başvurabilir?

TR42 Bölgesinde bulunan; Valilikler, Kaymakamlıklar, İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri,

Belediyeler, İl Özel İdareleri, Birlikler ve Odalar

Proje Süresi ve Uygulama Yeri

Proje süresi asgari 12 ay azami 24 aydır. Projeler, ajansın faaliyet gösterdiği TR42 Düzey 2 Bölgesi'nde gerçekleştirilmelidir.

Örnek Proje Konuları

• Mağara, anıt ağaç, şelale gibi doğal değere sahip alanların turizme kazandırılmasına yönelik koruma projeleri

• Çağdaş müzecilik uygulamaları

• Turizm alanlarına erişimi ve bu alanlarla ilgili bilgilendirmeyi kolaylaştıracak teknolojik altyapının oluşturulmasına ve iyileştirilmesine yönelik projeler

• Sivil mimari örneği ve nitelikli yapıların rölöve, restitüsyon ve restorasyon proje ve uygulamaları yoluyla turizme kazandırılması

• Kentleşme kimliğinin geliştirilmesinin önemli olduğu alanlara yönelik sokak sağlıklaştırma, cephe düzenleme ve peyzaj çalışmaları.

KSO'da kadın ve genç girişimciler icra kurulları seçildi

TOBB bünyesinde ve Kocaeli Sanayi Odası koordinatörlüğünde faaliyetlerini sürdüren Kocaeli Kadın ve Genç Girişimciler Kurullarının Kocaeli Sanayi Odası İcra Kurulu seçimleri gerçekleştirildi.

TOBB bünyesinde ve Kocaeli Sanayi Odası koordinatörlüğünde faaliyetlerini sürdüren Kocaeli Kadın ve Genç Girişimciler Kurulları, icra kurulunu seçti.

72'şer üyeden oluşan Kocaeli Sanayi Odası Kadın ve Genç Girişimciler Kurulları, seçimle kendi arasında 12 üyeden oluşan icra kurullarını belirledi.

Yapılan seçim neticesinde;
**KSO Kadın Girişimciler
İcra Kurulu'na**

- Ayşen Erbayrı
- Bahar Alan
- Başak Köse
- Beste Özdeşlik
- Çiğdem İshakoğlu
- Dilek Çınar
- Işıl Kayan
- Nurcan Babalık
- Pelin Özkal
- Tuğba Koç
- Ümmühan Pektekin
- Yasemin Alara Bitlis

Mali Müşavir
Körfez Döküm
Lider Kozmetik
Sistem Teknik
Doğuş Alüminyum
Atlas Tersanecilik
Es İnşaat Otomotiv
Nacsoft
Mapis Metal
Onko İlaç
Nazer Otomotiv
Polisan Kimya

**KSO Genç Girişimciler İcra
Kurulu'na (devam)**

- Eren Açıldı
 - Çemsan Endüstriyel Proses
 - Gizem Doğa Alkan
 - Mega Genel Endüstri
 - Selçuk Sarp Ertuğ
 - Ertuğ Reklam
 - Selen Efe
 - Ferro Döküm
 - Serkan Ergenç
 - Er Kömür Pazarlama
- seçildiler.

**KSO Genç Girişimciler
İcra Kurulu'na**

- Ahmet Efe Bitlis
- Polisan Kimya
- Alican Kasım
- İntermiks Metal
- Barkın Karan
- Duha Makina
- Beril Özdeşlik
- Sistem Teknik
- Burak Kasım
- Ark Pres
- Emre Biçici
- Tanktes Makine



TOBB Kocaeli Kadın ve Genç girişimciler başkan ve başkan yardımcılarını seçtiler



27 Şubat 2019 tarihinde Kocaeli bünyesindeki Odalarda gerçekleştirilen TOBB Kocaeli Kadın ve Genç Girişimciler İcra kurulları seçimlerinin ardından kurullar başkan ve başkan yardımcılarını belirledi.

TOBB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Girişimciler Kurulları Koordinatör Oda Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'nun yönetiminde gerçekleştirilen TOBB Girişimciler İcra Kurulu toplantılarında başkan ve başkan yardımcılarını seçimleri gerçekleştirildi.

Kocaeli Kadın Girişimciler İcra Kurulu toplantısı Kadın Girişimciler Kurulu'ndan sorumlu KSO Yönetim Kurulu Üyesi Atalay Kaya, Kocaeli Genç Girişimciler Kurulu İcra Kurulu toplantısı da Genç Girişimciler Kurulu'ndan sorumlu KSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Çınar Ulusoy'un da katılımıyla yapıldı.

Buna göre TOBB Kocaeli Kadın Girişimciler Başkanı Dilek Çınar, Başkan Yardımcıları Nurhayat Güldüren ve Fatoş Durak oldu. TOBB Kocaeli Genç Girişimciler Başkanı Tufan Şahinkesen, Başkan Yardımcıları Ahmet Efe Bitlis ve Hasan Kaya oldu.





Kocaeli'deki kamu yatırımları için 30 milyon liralık ek ödenek çıktı

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın talimatları ile Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Tarafından İçişleri Bakanlığı üzerinden YİKOB'a aktarılan ek kaynağın ilimizdeki yatırımlarda kullanımı ile ilgili toplantı, Vali Hüseyin Aksoy'un başkanlığında gerçekleştirildi.

Valilik Toplantı Salonunda basın mensupları ile bir araya gelen Vali Hüseyin Aksoy yaptığı açıklamalarında; "Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından İçişleri Bakanlığı üzerinden Valiliğimize 30 milyon TL ek kaynak aktarılmıştır. Bu ek kaynak ilin acil ihtiyaçlarında kullanılmak üzere Valiliğimizin takdirine bırakılmıştır. Bizlerde kurumlarımızın öncelikli ve acil işlerinin neler olduğu konusunda Müdürlüklerimizden bilgiler aldık ve onları değerlendirdik. Bu 30 milyon TL ile ilimizde belirli sektörlerde hizmetleri tamamlamak üzere çalışmalarımızı başlattık.

Eğitim Hizmetlerine 11 Milyon 500 Bin TL Ayırdık

Önceliğimizi eğitim hizmetlerine verdik. Eğitim hizmetlerine 11 milyon 500 bin TL ayırdık. İkinci sırada 7.3 milyon TL ile sağlık hizmetleri yer alıyor. Güvenlik hizmetlerine 8 milyon 080 TL ayırdık. Genel İdare Hizmetlerine 2 milyon 35 bin TL ayırdık. Sosyal Hizmetler ve AFAD'a 1 milyon TL ayırmak suretiyle planlamalarımızı yaptık. Bu kaynak Ocak ayı içerisinde geldi. Bunun ön hazırlıklarını yaptık ve hatta bir kısım işlere de başladık.

Eğitim hizmetlerinde il merkezinde mevcut olan Rehberlik Araştırma Merkezimiz tarihi mekanda ve eğimli bir noktada bulunuyor. Buraya engelli insanlarımızın çıkışında bazı sorunlar yaşıyordu. Buranın taşınması konusunda yoğun bir talep vardı. Bunun ulaşımının daha uygun koşullarda olabileceği bir alana yapılması konusunda bir karar verdik. Bununla ilgili ihale hazırlıklarına başladık. Bir ilkokul ve anaokulu yapımı, acil durumda olan 11 okulun onarımlarıyla ilgili işlemleri başlattık. 64 okulda da asansör onarımı ile ilgili işleri planlamaya aldık. Rehberlik Araştırma Merkezimiz Yahya Kaptan Anadolu Lisesinin bulunduğu bir bölüme yapılacak. Bu bir taslak projedir ve üzerinde çalışmalar yapılacaktır.

Kartepe Uzuntarla bölgesinde bir okulumuzun depremsellik açısından sıkıntı yaratması nedeniyle yıkılması gerekiyordu. Biz bu okulumuzu aynı alanda bulunan diğer binaya aldık ve ikili eğitime geçtik. Acil olarak bu okulun yapılması ile ilgili kısmı da programa almak suretiyle burada bir okul planlaması gerçekleştiriyoruz. Kandıra ilçemizde hizmet vermekte olan Mehmet Akif Ersoy İlkokulu sahası üzerinde bir derslikli anaokulu ve yemekhane yapımı ile ilgili bir çalışma başlattık. Bazı okullarımızın acil onarım ihtiyaçları vardı. Bu onarımlarımızı da gündemimize aldık. Toplam 12 tane okulumuzun onarımlarını gerçekleştiriyoruz. Bunlar İzmit Hızır Reis İlkokulunun genel tadilat işleri, İzmit 50. Yıl

Cumhuriyet İlkokulunun genel tadilatı, Kartepe Muzafer İnce Kara Ortaokulu, Kartepe Ali Fuat Başkil Sosyal Bilimler Lisesi, Kartepe Köseköy İstasyon İlkokulu, Darıca İmam Hatip Ortaokulu, Gebze Muallimköy Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Ek Binasının çatılarında sorun vardı. Bu onarımı da programımıza aldık. Yeni yapılan Nuh Çimento kampüsüne taşınan Yavuz Mesleki Teknik Anadolu Lisesinin binasını da onaracağız ve buraya da 50. Yıl ilkokulunu taşıyacağız. Gebze'de Fetöden hazineye geçmiş olan bir bina var. Bu binanın da tadilatını yapmak suretiyle okul haline getireceğiz. Bununla ilgili belirli bir ödenek ayırdık. Gölcük Fen Lisesi pansiyonunun genel onarımını yapacağız. Yine bir okulumuzun ihata duvarının yapılması ile ilgili çalışmayı yapacağız. Toplamda 64 okul binamızda asansör onarımıyla ilgili çalışmalar yapıyoruz. Yerel seçimler öncesinde engelli insanlarımızın rahat oy kullanabilmelerine fırsat yaratmak ve erişilebilirlik anlamında herhangi bir sorun yaşanmaması adına bu asansör onarımlarını da öncelikli olarak gündemimize aldık.

Gebze'de Fatih Devlet Hastanesi İçerisinde Bir Çocuk İzlem Merkezi Yapma Hedefimiz Var

Sağlık Hizmetlerinde 1 çocuk izlem merkezi, 1 aile sağlığı merkezi, 8 ilçeye 112 Acil Sağlık Hizmetleri, Derince Eğitim Araştırma Hastanesinin arızalı olan 5 asansörünün onarımını gündemimize aldık. Gebze'de Fatih Devlet

hastanesi içerisinde bir çocuk İzlem Merkezi yapma hedefimiz var. Kartepe'deki Aile Sağlığı Merkezimizin yıkılması gerekiyor çünkü depremsellik anlamında binada hasarlar oluşmuştu. Bunu yıkıyoruz ve yeni bir Aile Sağlığı Merkezi planlıyoruz.

112 hizmetleri hepimizin bildiği gibi 24 saat kesintisiz şekilde hizmet veriliyor. Şehrin belirli noktalarında 112 istasyonlarımız bulunmaktadır. Bu 112 istasyonlarımızın şartlarının daha iyi bir konuma taşınması ve bazı yerlere yeni 112 Acil Sağlık Hizmeti istasyonlarının yapılması ile ilgili toplamda 8 ilçemizde ihtiyaç olan İl Sağlık Müdürlüğümüzün geliştirdiği projeye bağlı olarak istasyonlarımızın yapısını planladık. Bunlar Kartepe Acil Sağlık Hizmetleri, Gölcük 2 nolu Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonu, Başiskele Acil Sağlık Hizmetleri istasyonu, İzmit 4 nolu Acil Sağlık Hizmetleri istasyonu, Kandıra 1 nolu Acil Sağlık Hizmetleri istasyonu, Derince 4 nolu Acil Sağlık Hizmetleri istasyonu, Gebze 2 nolu Acil Sağlık Hizmetleri istasyonu ve Darıca Acil Sağlık Hizmetleri istasyonudur. Bu yapacağımız istasyonlarımızdan 5 tanesi mevcut şartları ve çalışma ortamı iyi olmadığı için yenilenecek olan istasyonlardır. 3 tane yeni yapılacak istasyonu da açmış olacağız. İlimizde 44 tane olan Acil Sağlık Hizmetleri istasyonumuzun sayısını bunları tamamladıktan sonra 47'ye çıkarmış olacağız.

Muhtarlarımızın Taleplerini Karşılama Üzere Jandarma Sorumluluk Bölgesinde Öncelik Arz Eden 80 Ayrı Mahallede 320 Kamera Yapılması Öngörülüyor

Köy muhtarlarıyla yapmış olduğumuz toplantılarda bizlerden muhtarlarımız güvenlik kamerası taleplerinde bulunuyordu. Güvenlik hizmetleri kapsamında muhtarlarımızın bu taleplerini de karşılamak üzere Jandarma sorumluluk bölgesinde yaptığı çalışmalarda öncelik arz eden 80 ayrı mahallede 320 kamera yapılması öngörülüyor. Plaka tanıma sistemi de belirli noktalara kurulmak suretiyle 24 noktada plaka tanıma sistemi kurulmuş olacak. Özellikle İl Jandarma Komutanlığı ve Kandıra Cezaevinin girişine ihtiyaç olan 2 adet x-ray cihazı ve 19 adet ilçe karakollarına da ihtiyaç duyulan detektör kapı alımı da planlandı.

Genel İdare Hizmetlerini bildiğiniz gibi Başiskele Kaymakamlığımızın binası yeni yapıldı. Ancak çevre düzenlemesi, güvenlik kulübesi, bina engelli yürüme bandı, toplantı salonu yapımı, Körfez Kaymakamlığının onarımı, Derince, Kartepe, Darıca Kaymakamlıklarının onarımı, Gebze Kaymakamlığı Nüfus İdaresine bir arşiv binasının yapımı, Kandıra ve Gölcük Kaymakamlıklarında da benzer ihtiyaçların giderilmesi planlamamıza dahil edildi. Sosyal Hizmetlerde önemli bir ihtiyacımız olan çocuk ilk kabul merkezimizin yapılması programımıza alındı. AFAD İl Müdürlüğümüzün bulunduğu binanın zemin katında su birikmesi yaşanabiliyordu. Bu binaya drenaj yapılması da programımıza alındı.

Bunlar halkımızın ihtiyaç duyduğu, doğrudan hal-kıma hizmet verebilecek alanlardır. Temel amacımız en kısa zamanda bunları tamamlayarak Kocaeli halkının hizmetine sunmaktır. Kaynağın ilimize aktarılması hususunda talimat veren Sayın Cumhurbaşkanımız, İçişleri Bakanımız, Hazine ve Maliye Bakanımıza ve katkı veren herkese teşekkür ediyoruz." diyen Vali Aksoy konuşmalarının ardından basın mensuplarının sorularını yanıtladı.

[ar-ge merkezi ▶

Marshall, AR-GE Merkezi Belgesi Aldı

Ar-Ge Merkezi Belgesi ile Marshall, uluslararası projelere katılacak ve patent hedefli yenilikçi ve tüketici ihtiyaçlarına yönelik ürün ve servislerle boya sektörünün gelişimine katkıda bulunmaya devam edecek.



AkzoNobel Marshall, Ar-Ge Merkezi olmaya hak kazandı. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen Ar-Ge Merkezi Belgesi'ni almaya hak kazanan Marshall, boya sektörünün gelişimine katkıda bulunmaya ve kullanıcılarına çok daha etkin hizmetler vermeye devam edecek.

Ar-Ge Merkezi'nde altyapı imkanlarını ve yetmiş insan kaynaklarını arttıracak olan Marshall, şimdiden hazırladığı iki büyük proje ile aynı zamanda, ulusal ve uluslararası projelerde de daha fazla tanınırlık imkanı yaratacak. Üniversiteler ile yürütülecek ortak çalışmalar sayesinde güncel, literatür kaynaklara ulaşılabilirliğin artması ile patent hedefli yenilikçi ve tüketici ihtiyaçlarına yönelik ürün ve servislerle boya sektörünün de gelişimine katkıda bulunacak.

AkzoNobel Marshall Genel Müdürü Mehdi El Bok, Ar-Ge Merkezi belgesi almış olmayı çok önemsediklerini belirterek, "sahip olduğumuz uluslararası bilgi ve tecrübe ile Türkiye'de dekoratif boyalar sektöründe tüketicilerine her

daim sürdürülebilir, yenilikçi, hayatı kolaylaştıran ürün ve hizmetler sunmayı amaçlıyoruz. Ar-Ge Merkezi'ndeki çalışmalarımız ile uluslararası alanda da sektörün gelişimine katkıda bulunmaktan çok memnun olacağız" dedi.

AkzoNobel Marshall Pazarlama ve Ar-Ge Müdürü Pınar Adabağ, ise daha kapsamlı, uluslararası tanınır projeler üzerinde şimdiden çalışmaya başladıklarını ifade ederek, şöyle konuştu; "İnovasyon konusunda söz sahibi olan Ar-Ge anlayışımıza yenilerini eklemekten gurur duyuyoruz. Gerek güncel gerekse ileriye yönelik geliştirdiğimiz projelerle kullandığımız yüksek teknolojinin faydalarını da pazarımızla paylaşıyoruz."

Yapılan başvurunun onaylandığı, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Marshall'a gönderilen 15 Şubat 2019 tarihli resmi yazı ile bildirildi. Bu onay ile Marshall, 5746 sayılı kanun hükümleri gereğince Ar-Ge merkezlerine tanınan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya hak kazandı.

KSO, 'Afet ve Acil Durum Planı Hazırlanması ve Eğitim Projesi'ne Oda personeli ile başladı

KSO, Kocaeli Üniversitesi (Yer ve Uzay Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi, Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi, Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi, Teknopark A.Ş.) işbirliği ile "Afet ve Acil Durum Planı Hazırlanması ve Eğitim Projesi"ne başladı.

Kocaeli Sanayi Odası, Kocaeli Üniversitesi işbirliği ile 'Afet ve Acil Durum Planı Hazırlanması ve Eğitim Projesi'ne Oda personeli ile başladı. Projenin amacı; Kocaeli genelinde Afet ve Acil Durum Planı yapmaya tabi sanayi, endüstri ve özel sektör

her durumda güvenle sürdürebilmelerini sağlayacak eğitimler organize etmektir.

Bu proje kapsamında depremin 20. yılı olması münasebetiyle de "Sanayide Güvenli Yaşam ve İş Sürdürülebilirliği Eğitimleri" seferberliği başlatıldı. Bu eğitim-

liği yasa gereği her çalışanın alması gereken acil durum ve afet eğitimlerini kısa, yararlı ve çarpıcı bir içerikle alarak sanayi tesislerinde tüm çalışanların afet bilincini artırmak ve iş sağlığı ve güvenliğini yaygınlaştırmaktır. Eğitimler ilk olarak KSO personeli ile başlatıldı. Kocaeli Üniversitesi, Yer ve Uzay Bilimleri Araştırma Merkezi Müdürü Prof. Dr. Şerif BARIŞ tarafından verilen eğitim yoğun ilgi gördü. Eğitimde; öncelikli olarak yangın, boğulma, basit ilk yardım ile deprem, sel, hortum, dolu, heyelan ve tsunami tüm doğa kaynaklı afetler ile kimyasal sızıntı, patlama ve ulaşım kazaları gibi teknolojik afetler için alınması gereken basit önlemler, dikkat edilmesi gereken hususlar ile bu afetler sırası, sonrasında doğru davranış

Bundan sonraki süreçte söz konusu eğitimlerin sanayiye yaygınlaştırılması hedefleniyor.



kuruluşlarının afet ve acil durum planlarını gözden geçirerek modern, bütünleşik ve işlevsel bir afet planı oluşturmak için danışmanlık yapmak; tüm bu kurumlarda olası bir acil durum veya afet anında afet yönetimi ve toplumun normal hayat ve faaliyetlerini durduran veya kesintiye uğratan, acil müdahaleyi gerektiren olayları ve bu olayların oluşturduğu kriz halinde yapılan çalışmalarda genel ve mesleki olarak yetkili ve sorumlularının, idari personelinin, afet ve acil durumlarda görevlendirilen personel ile gönüllülük kapsamında vatandaşlarımızın yaşamlarını

lerde amaç; İş Sağlığı ve Güven-



II. PROSES EMNİYETİ SEMPOZYUMU VE SERGİSİ

9 -10 NİSAN KOCAELİ 2019



PROSES EMNİYETİ SEMPOZYUMU

- SEVESO DİREKTİFİ / BÜYÜK ENDÜSTRİYEL KAZALARIN ÖNLENMESİ VE ETKİLERİNİN AZALTILMASI
- BASINÇLI EKİPMANLAR / KAPLAR
- SANAYİDE DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE PROSES EMNİYETİ

DÜZENLEYEN



KOCAELİ SANAYİ ODASI
Kocaeli Sanayi Odası Kurumları



KONTROL
MEDYA

DESTEKLEYEN KURUM VE KURULUŞLAR






SPONSORLAR

















SPONSORLAR

















**E-mail: prosesemniyeti@kosano.org.tr
<http://prosesemniyeti.kosano.org.tr>**

BİLİŞİM YADISI
Muallimköy Mahallesi, Deniz Cd. No:143-S, 41400
Gebze/Kocaeli, Türkiye
KATILIM ÜCRETSİZDİR



Necmettin Özçelik Tarihçi

Birinci Dünya Savaşı, 28 Haziran 1914 günü askeri manevraları izlemek için Saray Bosna'da bulunan Avusturya Macaristan ve İtalya'da bulunan Ferdinand ve Eşinin, Sırbistan'ın birleşmesi için uğraş veren Kara El örgütüne mensup Gavrilo Prinçip adlı bir Sırp tarafından öldürülüşü ile başladı. (Bu olay Birinci Dünya Savaşının başlamasına sebep olarak gösterilen olaydır.)

29 Ekim 1914 günü Karadeniz'de bulunan Osmanlı Donanması, Odesa'yı, Sivastopol'u, Novorossiysk'i, Kefe'yi bombardıman etti.

3 Kasım 1914 günü İngiltere ve Fransa filosu Çanakkale Boğazının giriş tahkimatını bombardımana tuttu.

5 Kasım 1914 günü İngiltere, Osmanlı Devletine Resmen savaş ilan etti.

6 Kasım 1914 günü Fransa Osmanlı Devletine resmen savaş ilan etti.

11 Kasım 1914 günü Osmanlı Devleti İtilaf Devletlerine Savaş ilanı etti. 14 Kasım 1914 günü Osmanlı Devleti Cihad-ı Ekber ilânında bulundu.

27 Eylül 1914 günü Çanakkale Boğazı, bütün gemi geçişlerine yasaklandı.

7 / 8 Mart 1915 günü 18 Mart günü çok etkili olacak 26 mayınlık 11. mayın hattını Nusret mayın gemisi Çanakkale boğazına döşedi. (Saat 05.00'dan itibaren Erenköy koyuna 100 metre Aralıklarla 4,5 metre derinliğine 26 adet mayın dökülmüştür.)

Bu şekilde Osmanlı Devleti, gelişen olaylar karşısında henüz seferberliğini de tamamlamadan kendini sıcak savaşın içerisinde buldu ve birçok cephede birden savaştı. Birinci Dünya Savaşı içerisinde Çanakkale cephesi açılması için İtilaf devletlerinin siyasi – askeri ve ekonomik birçok nedeni vardı. Cephenin açılmasının temel sebebi ise siyasi emeller idi. İngiltere boğazların kontrolünü Rusya'ya yardım maksadı ile Ruslardan önce

ele geçirme fikrindeydi. İtilaf devletlerinin her biri Osmanlı devleti üzerinde olan menfaatleri peşinde koşuyorlardı. Osmanlı devletine karşı bir sefer yapılması fikrini ilk defa ortaya atan Churchill oldu.

Çanakkale, Türklerin maddi manevi kuvvetlerinin en hassas yeri olan İstanbul'a, payitahta, başkente giden istikametti. Bu istikamet aynı zamanda Rusları en kısa yoldan müttefiklerine bağlayacak bir yoldu. İngilizler boğazın donanma kuvveti açılabilceğini ümit ediyorlardı. İngilizler boğazı işgal edince, zaferi kazandıkları takdirde bu çok önemli geçidi ellerinde tutacaklar ve siyasi emellerinden birine daha ulaşmış olacaklardı.

İngiltere'yi başarılı olabileceği konusunda ümitlendiren düşünce ise Osmanlı devletinin Balkan savaşlarındaki yenilgisi, Sarıkamış ve Kanal cephesindeki başarısızlığının etkisi vardı. Onların kanaatine göre İngiliz donanması İstanbul önünde görününce Osmanlı devleti teslim olacak, Balkan Devletleri de İtilaf Devletlerine katılacaktı.

İtilaf Devletleri'nin Çanakkale Cephesindeki Savaşları 11 Ocak 1915 günü Akdeniz donanma komutanı Amiral Carden'in Çanakkale'ye sefer düzenlenmesi ile ilgili planını deniz bakanı Churchill'e sunması ile aktivite kazandı. 13 Ocak 1915 günü İngiliz savaş konseyi Çanakkale'ye düzenlenecek sefer ile ilgili Carden planını kabul etti. 15 Ocak 1915 günü İngiliz Donanma Komutanlığı Akdeniz filosuna Çanakkale seferi için hazırlık emrini verdi. Böylece İngiliz Savunma Bakanı Churchill'in boğazın yalnızca deniz gücü kullanılarak geçilmesi fikri kabul edilerek hazırlıklara başlandı. 15 Ocak 1915'te Londra'da toplanan savaş komitesinin deniz gücü ile boğazı geçme planı olarak benimsedikleri Amiral Carden planının evreleri şu şekilde idi.

Boğazın giriş istihkâmlarının düşürülmesi

Kepez'e dek olan iç savunma hattının tahribi,

Boğazın dar kesimindeki istihkâmların düşürülmesi,

Mayın tarlalarının temizlenmesi,
Boğazın dar kesimine hâkim olan savunma tertibatının düşürülmesi,
Donanmanın Marmara'ya girmesi.

Bu planın uygulanması için harekâta başlangıç tarihi olarak 19 Şubat 1915 günü seçilmiştir. 19 Şubat 1915 günü Amiral Carden komutasında İngiliz - Fransız ortak filosu üç grup halinde Çanakkale boğazının giriş tabyalarını (Seddülbahir – Ertuğrul – Kumkale – Orhaniye tabyaları) bombardıman etti. Fakat bir başarı elde edemedi. 25 Şubat 1915 günü Çanakkale boğazı giriş tabyalarını tekrar bombardıman etti ve Çanakkale boğazı giriş bölgesindeki tabyaları susturmayı başardı. Amiral Carden'in planındaki evreleri uygulayabilmek için muharebeler 18 Mart'a kadar da sürdürüldü.

18 MART 1915...

18 Mart 1915 Perşembe günü, durgun bir deniz ve güzel bir hava ile başladı...

08.00'de havalanan bir keşif uçağı Bozcaada, İmroz ve boğaz ağzı bölgelerinde çeşitli sınıftan birçok düşman harp gemisi gördüğünü rapor etti.

08.15'te Queen Elizabeth muharebe gemisinin direğinde Mondros Limanı'nda "İleriye hareket" flaması çekildi. Bu bir emirdi.

10.25'te Türk tarafından havalanan bir tayyare, Boğaz'a yaklaşmakta olan düşman donanması hattını bildirdi.

10.30'da 1. İngiliz Filosu, Agamemnon gemisi kılavuzluğunda Boğaz'dan içeriye girdi. Triumph ve Prince George savaş gemileri önlerinde beş muhriple birlikte boğaza doğru ilerledikleri görüldü. Filo, 10 savaş gemisinin yanında karakol botları, önlerinde bir mayın tarama gemisini, Colene ve Chelmer zırhlıları eşliğinde Boğaz'dan içeri girdiler. Filonun önündeki muhripler muharebe alanını taramakta ve savaş gemilerine yol açmaktaydılar. Triumph ve Prince George muharebe gemileri kanatlardan

ilerleyerek yarım saat sonra atış mevkillerine vardılar ve bombardımana başladılar. Boğaz girişindeki obüsler her iki taraftan ateşe başladılar. Ancak bu atışlarda pek etkili olmadı. Queen Elizabeth, Agamemnon, Lord Nelson ve İnflexible ile kanatlarda, Prens George ve Triump 14.000 yarda (12.800 metre) hattına ulaşıldığında mevkillerini aldılar. Bu esnada Fransız Filosu, B Hattını oluşturmak üzere hazır beklemeye başladı.

11.00'e doğru Seddülbahir yönünden savaş gemileri görülmeye başladı. En önde Triumph, bunu sırayla Agememnon, Lord Nelson, Queen Elizabeth, İnflexible, Prens George muharebe gemileri izlemekte idi.

11.00'de savaş gemileri, Kumkale gerisinden açılan obüslerin etkisi altına girdi.

11.15'te Triumph, Anadolu yakasına Halileli sırtlarına ilk mermisini attı ve İntep'e'deki 120 mmlik toplardan karşılık gördü.

11.25'te önde Queen Elizabeth olmak üzere 1. tümen gemileri atışlara başladı. Bu atışlar hedeflerine ulaşıyordu. Tabyalardan bunlara karşılık verilemiyor, sadece birkaç mermi atılabiliyordu. Mayın hatlarını koruyan bataryalarda, obüsler ateşlerini arttırdılar.

Tümenin atış taksimi şu şekilde idi:

Queen Elizabeth; Anadolu Hamidiye tabyaları – Çimenlik kale ve tabyası,

Triumph; Dardanos bataryası ve Anadolu yakasındaki obüsler,

Lord Nelson; Namazgâh tabyası,

Agememnon; Rumeli Mecidiye tabyası,

İnflexible; Rumeli Hamidiye tabyası,

Prens George; Tenker ve Baykuş bataryaları.

Queen Elizabeth muharebe gemisinin ateşe başlamasından on dakika sonra A hattındaki gemilerin tümü ateşe başladılar.

11.45'te Queen Elizabeth'in Çanakkale'de gümrük binası arkasına düşen 38'lik mermisi şehirde yangına neden oldu.

11.50'de Çimenlik kalesi istihkâmındaki bir bataryanın cephaneliği patladı.

11.55'te Agememnon ile Lord Nelson, Rumeli Mecidiye Tabyasını bombardıman altına aldı. Bu sırada Dublin krüzazörü Yenışehir'i bombardıman ediyordu.

12.00'de Müstahkem mevkiinde muharebe santrali isabet aldı. Genel karargâh ile istihkâmın irtibatı kesildi. Triumph, topları ile Çanakkale'yi dövüyordu. Rumeli Hamidiye tabyasında 2 top kullanılamaz hale geldi.

12.06'da Amiral de Robeck yapılan tahrifatı yeterli gördüğünden 3. Filo'ya B Hattını oluşturmak üzere harekât emrini verdi. Fransızlara ait 3. Filoda Amiral Guepratte komutasında Suffren, Bouvet, Charlemagne ve Gaulois isimli 4 gemisini vardı.

12.16'da Erenköy obüsleri İnflexible'in mesafesini kestirdiler. İnflexible'in 12 inçlik topu kullanılmayacak şekilde hasar görmüş ve bir merminin üst güverteye düşmesiyle üç personeli kaybedilmişti.

12.20'de 2. hattı oluşturacak Fransız ge-



mileri, 1. hattın yanından geçtiler. Tam bu sırada İnflexible'in prova köprüsüne bir vuruş kaydedildi ve telsizi çalışmayacak duruma geldi. Bundan sonraki üç dakika içerisinde üç isabet daha aldı. Birinci vuruş prova köprüsünün üstünü tutuşturmuştu. Queen Elizabeth'in 38'lik bir mermisi Çimenlik tabyasının cephaneliğine düştü ve dumansız barut fıçılarını tutuşturdu. Çimenlik istihkâmının boğazın girişine dönük cephesi tamamen tahrip edilmişti.

12.27'de Prince George muharebe gemisi Baykuş Tabyası'nı ateş altına aldı.

12.32'de Fransız gemileri İngiliz gemileri ile tüm tabya ve bataryaları atışa başladılar. Muharebe çok şiddetlendi.

12.45'te Mayınların patladığı hissedildi. 1. hatta bulunan gemilerden Agememnon muharebe gemisi ile İnflexible muharebe kruvazörü hasar görmeye başladı. Erenköy güneyinden 4 obüsten oluşan bir batarya ateşini Agememnon üzerine toplamış ve saat 12.45 te mesafesini belirlemişti. 25 dakika içinde gemiye 12 isabet sağladı.

12.46'da Erenköydeki bataryalar İnflexible'yi atış menziline aldılar. Attığı ağır mermilerden birisini İnflexible'in çok yakınına isabet ettirdiler.

12.56'da Değirmenburnu Tabyasında büyük bir patlama meydana geldi

13.00'te ikinci hatta ilerleyen Fransız muharebe gemileri savaş hattına yaklaştılar ikisi sağ, ikisi sol hatta ilerleyerek 1. hatta ulaşılar ve geçtiler. Bombardımanın şiddeti gittikçe arttı. Türk bataryaları da şiddetle karşılık vermekte idi. Mecidiyenin açtığı ateş Baykuş ve Dardanos bataryaları da katıldı.

13.15'de Havuzlar bölgesindeki bataryaların ateşi kesildi. Mesudiye bataryası atışları ile Bouvet gemisinin köprü üstü ve dümen evinde yangın çıktı.

13.20'de amiral Guepratte 3. tümene tarazuza geçiniz merini verdi.

13.29'da İnflexible gemisinin baş direkle çanaklık üst kapağına düşen bir sahra bataryası mermisi burada infilak etti.

13.40'ta Müstahkem Mevkii Komuta-

nı Cevat Paşa Kilitbahir'den Çanakkale'ye dönüyordu. Cevat Paşa sabah saatlerinde Kırte'ye gitmiş, 19. Tümen Komutanı Yarbay Mustafa Kemal ile görüşmüşlerdi. 14.00'da Çanakkale'ye dönene kadar vaziyeti Müstahkem Mevki Kurmay Başkanı Yarbay Selahattin üstlenmiştir.

13.45'te Türk topçusunun ateşi çok azaldı. Amiral De Robeck gemilerin kesin sonuç alma yerine yaklaşmaları ve mayın tarama faaliyetlerine başlayarak mayın bölgesine gerekli geçidi açtırmak üzere emir verme zamanının geldiğini düşünerek geride bulunan Albay Hayes Sadler komutasındaki 2. Tümenin, B Hattını oluşturan ve hasar görmekte olan Fransız tümeninin yerine geçmesini emretti.

13.47'de büyük bir mermi İnflexible'nin su kesiminde aşağıya ve gemiye çok yakın olarak infilak etti. Bunun sonucunda su kesiminde aşağıya bir yara oluştu ve bu bölmeler su ile doldu. İnflexible'ye harp sahnesini terk etmesi emri verildi. Muharebe kruvazörü ağır yaralı olarak harp sahnesini terk etti.

13.50'de Agememnon zırhlısı da aldığı 7 isabet sonucu İnflexible ile aynı kaderi paylaştı. Gemilerden yapılan top ateşi kesildi.

13.54'te B Hattındaki Fransız gemileri boğazını terk etmeye başladılar. Suffren önde ve Bouvet arkasında. 3. tümen geriye çağırıldığı sırada Bouvet Namazgâh tabyasını bombardıman etmekte idi. Bu esnada, Gaulois'in durumu da kritik bir hal almıştı. Suya batık başı ile muharebe dışı olmuş durumda yalnız başına hareket etmekte idi. Gemi baş tarafı suya gömülü bir şekilde 3 mil süratle Boğaz çıkışına ilerledi ve Bozcaada kuzeyindeki Tavşan adalarına baştankara yapılarak batmaktan kurtarıldı.

14.00'da Türk tabyalarının atışlarında ağırlaşma görülmeye başladı. Rumeli Mecidiyesinden sadece bir, iki top ateş etmekte idi. Siperlerden dökülen topraklar, top döşemelerini kaplamış ve kamalarını sıkıştırmıştı. Dardanos bataryası sustu.

14.10'da Birleşik Filo'da Bouvet'nin beklenmedik batışı şaşkınlık yaratmıştı. Queen Elizabeth ve Lord Nelson dışındaki gemiler



ateşi kesmişti. Fransız gemilerini değiştirecek olan Albay Sadler, Bouvet'nin batışına ve Gaulois'in kötü durumunu görmüştü.

14.31'de Albay Sadler komutasındaki 2. Filo; Amiral gemisi Ocean, Anadolu yakasına yakın ve Vengeance muharebe gemisi de, Boğaz'ın batı yakasında, bunların arasında Albion ve Irresistible vardı. B Hattını oluşturan bu gemileri desteklemek üzere Swiftsure ve Majestic bulunuyordu. B Hattını yeniden oluşturacak 2. Filo A Hattından geçerek ilerlediler.

14.39'da 2. Filo 12.000 yarda mesafeden ateşe başlayarak 10.000 yarda mesafeye kadar yaklaştılar; Vengeance, Anadolu Hamidiyesi'ne; Irresistible, Namazgâh tabyasına; Ocean ise Rumeli Hamidiyesi'ne ateş ediyordu. Merkez tabyaların karşılığı, yeterli ölçüde değildi. Anadolu Hamidiye tabyası, hızlı ateş edebilen tek tabya idi. Vengeance Anadolu hamidiye tabyasını ateşi altına adlı.

14.50'de Bouvet'nin sancak tarafında, büyük bir patlama meydana geldi. Birkaç dakika sonra diğer bir büyük patlama oldu. O anda ortalığı kara bir duman kapladı. Geminin ön tarafında büyük bir rahne görüldü ve takriben 3 dakika sonra alabora oldu. Bouvet patlamadan birkaç dakika sonra battı. Bouvet vuruldu ve 639 kişilik mürettebatıyla alabora oldu. 639 kişilik personelden ancak 5 subay ve 30'er olay yerine gelen Agamemnon ve Fransız gemileri tarafında kurtarıldı. Nusret mayın gemisinin mayınları etkisini göstermeye başlamıştı.

14.52'de B Hattı gemileri yoğun bir şekilde istihkâmları ateş altına almıştı. Bir tek Anadolu Hamidiye tabyası hız kesmeden ateşe cevap vermektedir.

15.00'da Yarım saat süren duraksamadan sonra ateş yeniden şiddetlendi. Anadolu Hamidiye tabyasındaki toplar önce Agamemnon, sonra da Irresistible ile muharebeye devam etti. A hattındaki İngiliz gemileri 14.000 yardadan (12.800 metreden) bombardmana devam ediyorlardı.

15.07'de Vengeance'nin attığı mermilerden biri Rumeli tabyasının arka tarafında, büyük bir yangın meydana getirdi. Birkaç dakika sonra Rumeli Hamidiye tabyası ateşi kesmişti. Bundan sonra Ocean gemisi namazgâh tabyalarını bombardman etti.

15.14'de Irresistible gemisinin yanında büyük bir patlama oldu. A hattı gemilerine rağmen etkinliğini devam ettiren Anadolu Hamidiye tabyası 14.000 yardadan ateşlerini Irresistible üzerine yönlendirmişti. Bunun sonucunda geminin yan tarafında şiddetli bir patlama meydana geldi.

15.32'de Irresistible muharebe gemisinin hafifçe yan yattığı görüldü. Gemiye yöneltilen ateş devam ettiğinden, Amiral De Robeck B Hattı savaş gemilerine mesafelerini açmaları emrini verdi. Tabyalar ara sıra ateşlerini keseler de, gemilerin muharebe edemeyecek durumda olmaları apaçık belli idi.

16.05'de İnflexible sancak baş omuzluktan mayına çarparak yara aldı. Deniz yüzeyi altındaki baş torpido dairesi parçalandı. Gemi yana yatarak prova kesimi suya gömülmeye başladı. Aldığı yara nedeniyle hattan ayrılmak zorunda kaldı ve Bozcaada'ya yönelerek gemiyi karaya oturttular. 29 kişi öldü.

16.15'te Irresistible muharebe gemisi tabyalardan mesafe açma hareketi ile getirirken, 11.000 yarda çizgisine ulaştığında makineleri durdurmuş ve gemi akıntı hızına

bırakılmış durumda iken bir mayına çarptı. Mayın, sancak makine dairesinin altından geminin merkez hattına çok yakın bir yerde patlamıştı. Makine dairesi suyla doldu. Burada görevli subay ve erlerden ancak 3'ü kurtarılabildi. Diğer muharebe gemileri, tabyaların ve bataryaların ateşlerini körletmek için, bombardmanlarını sürdürüyorlardı. Wear muhribi, Irresistible'nin yanına geldi.

16.35'de Amiral De Robeck 2. Filo'ya çekilme ve Ocean'ın Irresistible'i yedeğe alarak kurtarma emri verdi.

16.50'de Wear muhribi, kurtarılan personeli Queen Elizabeth muharebe gemisine götürdü. Amiral De Robeck, o zaman geminin bir mayına çarpmış olduğunu öğrenebilmişti. Bunun üzerine ilerideki savaş hattını oluşturan gemilerin (2 nci Tümen) geri çekilmeleri için hemen emir verildi.

17.00'de düşmanın beş gemisi Bozcaada'ya çekilirken, Mecidiye tabyası Irresistible'e ateş ediyordu.

17.10'da Wear muhribindeki Irresistible'den kurtarılan personelin Queen Elizabeth muharebe gemisine boşaltılması sona erdi. Wear muhribinin tekrar Ocean muharebe gemisinin yanına gitmesi ve Ocean Irresistible'i yedeğine alması, yoksa tehlikeli bölgeden çekilmesini Ocean'a bildirmesi emir edildi.

17.15'de Ocean Irresistible'a yaklaştı, ancak yedeğe alma şansı olmadığına karar verildi. Irresistible kruvazörü öbüs bataryaları tarafından şiddetli ateş altına alınmış fakat önemli bir hasar almamıştı. 17.15'te büyük bir infilak oldu. Baş kıç sancak tarafında büyük bir rahne açıldı. Gemi sancağı ağır meyletti ve baş taraf suya batmış bir şekilde

gemi ikinci defa olarak harp sahnesini terk etti. Gemi şiddetle sarsıldı. Geminin sancak makine dairesinin altında bir mayın infilak etti. Ancak 3 kişi kurtarılabildi. Gemi Erenköy koyunda hareketsiz kaldı. 5 ağır obüs bataryası İrresistible üzerinde ateşlerini tevcih etmişlerdir. Birinci subay ile 26 er hayatını kaybetti.

17.30'da ateş kesildi.

17.50'de İrresistible, artık Rumeli Mecidiye Tabyası'na 10.000 yarda (9.144 metre mesafede kaderine terk edildi.

18.00'de Amiral De Robeck İrresistible'in kaderine terk edilmesi üzerine daha fazla kayıp vermemek için genel çekilme emri verdi. Geri kalan gemilerde geri dönmeye başlamışlardı.

18.05'te Ocean, Dardanos ve Soğanlıdere bataryalarının yoğun ateşleri altında geri çekilmeye başlamıştı. Ocean, İrresistible 'nin 1 mil kadar kuzeyinde iken sancak yönünde bir patlama oldu. Ocean mayına çarpmıştı. 15 derecelik bir açı ile eğildi. Aynı zamanda yine sancak tarafında kıçına yakın bir yere top mermisi isabet etti. Geminin sancak yönündeki kömürlükleri ile baş ve kıç geçitleri suyla doldu. Geminin dengesini sağlamak için iskele yan bölmelerine su doldurulduysa da gemide 15 derecelik bir eğilim görülmekte idi. Gittikçe yan yatan gemiyi kumanda eden subay, mürettebatı tahliye etme kararı aldı. Dardanos bataryalarının çapraz ateşi altında muhripler büyük bir atılğanlıkla Ocean'daki personeli boşalttılar.

18.50'de ateş kesildi.

19.00'da Türk bataryaları tarafından İrresistible'nin battığı görüldü.

19.30'da Ocean akıntının etkisiyle Morto koyuna doğru sürüklendi. İrresistible ve Ocean muharebe gemilerinin komutanları, Bozcaada'ya giderek De Robeck'e raporlarını sunduktan sonra, muhriplerle boğaza döndüler. Muhripler, 6 balıkçı gemisi ile birlikte İrresistible'i akıntıya çekmek ve Ocean'ın da akıntıdan çıkmasını engellemek üzere boğaza girmelerini emir aldılar. Muhripler gece yarısına kadar Çanakkale boğazı içinde aradırlarsa da her iki geminin de izine rastlayamadılar.

21.55'te Çanakkale müstahkem mevki komutanı Cevat Paşa başkomutanlık vekâletine sunduğu raporunda, "Bir düşman muhribi batırılmış, Bouvet mayınla batmış, İrresistible ve Ocean pek ağır hasara uğramış bir durumda sulara sürüklenmişti. Diğer gemiler üzerinde kaydedilen isabetlerin sonucunu tespit etmek mümkün olmadı" diyordu.

22.30'da Ocean muharebe gemisi akıntısında etkisi ile Morto koyunda battı.

SONUÇ

Büyük umutlar bağlanmış olan bu büyük taarruz, düşman için büyük bir hayal kırıklığı ile Türkler için de şanlı bir zafer ile sonuçlanmıştır. Neticede Boğaz geçileme-



miş, İstanbul'a gelinebilmiş, Osmanlı Devleti Savaş dışı bırakılamamıştır. Birinci Dünya Savaş iki yıl daha uzamıştır. Boğazlar ticaret gemilerine açılmamış ve Rusya gibi ülkeler ekonomik olarak çökmüşlerdir. Balkan ülkelerini İngilizler tarafına değil, mesela Bulgaristan Osmanlı Devleti tarafına geçmiştir. En önemlisi de Boğazlar ve İstanbul, Ne Rusların ne de İngilizlerin eline geçmemiştir.

Birinci Dünya Savaşı içerisinde Osmanlı

Çanakkale Boğazı'nı geçemeyeceklerini anlamışlardır. Daha sonra deniz ve kara gücü kullanarak boğazı geçmeyi düşünmüşler ve 25 Nisan sabahında 8,5 ay sürecek kara muharebelerini başlatmışlardır. Oysaki 18 Mart 1915 günü büyük bir donanma ile Boğaza geldiklerinde Çanakkale cephesinde bulunan askerlerimiz, komutanlarımız "Çanakkale geçilmez" sözünü Donanmaya ve tüm dünyaya anlatmışlardır.



devletinin en yoğun en kanlı mücadelelerinin yaşandığı cephelerden biridir Çanakkale Cephesi. Çanakkale cephesinde muharebeler 3 Kasım 1914 tarihinde daha resmen taraf devletler birbirlerine savaş ilan etmeden başlamış, 9 Ocak 1916 tarihine kadar devam etmiştir. 3 Kasım 1914'te başlayan muharebeler, Çanakkale Boğazı sadece deniz gücü ile geçilebileceği düşünüldüğünden 18 Mart 1915 tarihine kadar deniz muharebeleri olarak devam etmiştir. İtilaf Devletleri 18 Mart günü büyük bir donanma ile geldikleri Çanakkale Boğazı'ndan geri dönmek zorunda kalmışlar ve sadece deniz gücü ile

18 Mart Günü saat 14.00'a kadar muharebeyi idare iden Müstahkem Mevki Kurmay Başkanı Yarbay Selahaddin Adil daha sonra hatıralarında 18 Mart gününü şu satırlarla anlatmıştır; "18 Mart günü başarının en önemli noktası erlerin ve subayların vazifelerindeki fedakârlıklarıdır. Gerek Anadolu Hamidiyesini tutan Alman ve Türk askerleri, gerek Rumeli Hamidiye, Mecidiye, Namazgâh bataryaları ve merkez grubu efradı bütün gün vazifeleri başından ayrılmamışlardır. Elinden hizmet gelmeyen yaşlı askerlerimiz su taşımak, ezan okumak vesair suretlerle maneviyatı yükseltmeye çalışmışlardır."

Kamu Üniversite Sanayi İş Birliği (KÜSİ) firma ziyaretlerini sürdürüyor

KÜSİ Kocaeli Çalışma Grubu şubat ve mart ayları boyunca kuruluş hedefine paralel birçok firma ziyareti gerçekleştirdi.

2017 27/06/2015 tarihli ve 29399 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu-Üniversite-Sanayi İş Birliği (KÜSİ) Strateji Belgesi ve Eylem planı kapsamında KÜSİ Çalışma Grubu, kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, sanayi kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları arasında koordinasyon ve yönlendirme faaliyetleri yürütmek üzere, 81 ilden üniversite öğretim görevlilerinin katılımıyla kuruldu.

Kamu-Üniversite-Sanayi İş Birliği kapsamında, tarafların iş birliği kültürünün geliştirilmesi, nitelikli Ar-Ge ve İnovasyon



Ensan Kalıp ziyareti



SMS -Tork
Firma ziyareti



san Aydınlatma Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti., Ensan Kalıp ve Makina San. Tic. Ltd. Şti., EAE Elektrik A.Ş., Gfs Gas Flex Systems, IHI Dalgakıran Mak. San. Tic. A.Ş. ve SMS - TORK Sanayi Malzemeleri Üretim ve Satış A.Ş. firmalarına ziyaretler gerçekleştirdi.

projelerinin ortaya çıkarılması ile sanayiye yönelik süreç iyileştirmelerin sağlanarak katma değer yaratan ürün veya süreçlerin oluşturulması hedefleniyor. Bu hedef doğrultusunda, KÜSİ Kocaeli Çalışma Grubu şubat ve mart ayları boyunca Pel-



IHI Dalgakıran ziyareti

KÜSİ Kocaeli Çalışma Grubu Kocaeli Valisi Hüseyin Aksoy'u ziyaret etti



ederek, çalışmalarını hakkında bilgi sunumunda bulundular ve kabullerinden dolayı teşekkür ettiler.

Ziyaret sırasında Kocaeli ilinde 2018 yılı KÜSİ faaliyetleri değerlendirilerek, 2019 yılında yapılması planlanan faaliyetler hakkında bilgi verildi ve Kocaeli ilinin Ar-Ge ve yenilik ekosistemindeki lider iller durumunu koruması ve geliştirmesi yönünde yapılacak işbirlikleri hakkında fikir alışverişinde bulunuldu.

Ziyaret çerçevesinde Vali Aksoy ise KÜSİ) Kocaeli Çalışma Grubu üyelerine çalışmalarında başarılar dileyerek, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği (KÜSİ) Kocaeli Çalışma Grubu, Kocaeli Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Nilgün Fırlı, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Mustafa Çöpoğlu, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü İlhan Aydın, Kocaeli Üniversitesi Öğretim Görevlisi Prof. Dr. Ergin Özdemir, Gebze Teknik Üniversitesi Öğretim Görevlisi Doç. Dr. Fikret Yıldız, Kocaeli Sanayi Odası'nı temsilen Genel Sekreter Yardımcısı Elif Bilgisu, KOSGEB'i temsilen Ömer Ustaoglu ve Türk Standartları Enstitüsü'nü temsilen Fatih Soyulu, Kocaeli Valisi Hüseyin Aksoy'u ziyaret



KSO Meclis Üyeleri, TOBB Bilgilendirme Semineri'ne katıldılar

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, meclis üyelerini bilgilendirmek ve kendilerine çeşitli yönetim becerilerini kazandırmak için 'bilgilendirme semineri' düzenledi.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, meclis üyelerini bilgilendirmek ve kendilerine çeşitli yönetim becerilerini kazandırmak, iştiraklerinin kurumsal yapılarını ve hizmetlerini tanıtmak, Türkiye ve dünya ekonomisindeki gelişmeler hakkında meclis üyelerini bilgilendirmek amacıyla düzenlemiş olduğu Oda/borsa meclis üyeleri bilgilendirme seminerine 8-9 Mart tarihlerinde Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı, Meclis Başkanı ve meclis üyeleri yoğun katılımıyla iştirak etiler.

Toplantının ikinci gününde, Kocaeli Sanayi Odası Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul ve meclis üyeleri TOBB Yönetim Kurulu Başkanı ve Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'nu TOBB'daki makamında ziyaret ettiler.

- Yavuz: Özel sektör - devlet işi-şaresi ile sorunları aştık

TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu'nun yerine Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Faik Yavuz, Oda/Borsa Meclis Üyeleri Bilgilendir-



me Semineri'nde meclis üyeleri ile bir araya gelerek, meclis üyelerine yönelik bir konuşma gerçekleştirdi.

Meclis üyelerine hitap eden Faik Yavuz, İstihdam Seferberliği 2019 Tanıtım Toplantısı, TOBB Türkiye Sektörel Ekonomi Şurası, Mesleki Eğitim İşbirliği Protokolü ve Ticari Uyuşmazlıklarda Arabuluculuk Semineri hakkında kısa bilgilendirmelerde bulundu.

Türk iş dünyası olarak karşıları-

na çıkarılan her engele rağmen neler yapabildiklerini, ne kadar dinamik ve üretken olduklarını pek çok defa ispat ettiklerini belirten Faik Yavuz, "özel sektör devlet işi-şaresiyle sorunları aştığımızı hep beraber gördük. Türkiye ekonomisinin temelleri sağlamdır. Son 25 senede onlarca kriz ve çalkantı yaşadık. Hepsinin üstesinden geldik ve yola devam ettik. Hep birlikte elele verip ülkemizi hak ettiği yere getireceğiz" dedi.



Kocaeli 'kimya sektörü'

Kocaeli Sanayi Odası'nda tartışıldı

Kocaeli Çalışma Grubu koordinasyonu ile Kocaeli kimya sektörü Ar-Ge, yenilikçilik ve işbirliği paneli Kocaeli Sanayi Odası'nda düzenlendi...

Kocaeli Kimya sektöründe yer alan gerek Ar-Ge merkezi bulunan gerekse Ar-Ge merkezi olma potansiyeli taşıyan firmaların bir araya getirilerek aralarındaki iletişim güçlendirilmesi ve bu enerjinin yeni işbirliklerine dönüşebilmesi amacıyla Kamu Üniversite Sanayi İş Birliği (KÜSİ) Kocaeli Çalışma Grubu koordinasyonu ile Kocaeli Kimya Sektörü Ar-Ge, Yenilikçilik ve İşbirliği Paneli düzenlendi. Etkinlik kapsamında Kocaeli Sanayi Odası Genel Sekreter Yard. Elif Bilgisu ve Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü İlhan Aydın ve Kocaeli Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Nilgün Fırlı tarafından yapılan açılış konuşmaları-



nın ardından KÜSİ İl Temsilcisi ve Kocaeli Üniversitesi öğretim üyesi Prof. Dr. Engin Özdemir Kamu Üniversite Sanayi

İşbirliği Kocaeli Çalışmaları / Ar-Ge Merkezi Teşvik ve Destekleri hakkında bilgilendirmelerde bulundu.

Organizasyonun devamında sanayi işletmelerinde Ar-Ge merkezi iyi uygulama örnekleri kapsamında Tüpraş Teknik Servisler ve Ar-Ge Direktörü Ziya Gürün, Polisan Kansai Boya Yönetmelikler ve Özel Projeler Ar-Ge Ekip Lideri Aslı Ege Bilen, Ravago Petrokimya Üretim A.Ş. Ar-Ge Müdürü Ümit Gökhan Makal tarafından işletmelerinin Ar-Ge merkezi çalışmalarına ait bilgilendirmelerde bulundular.

OMEGA-RISK

"PATLAMA VE YANGIN MÜHENDİSLİĞİNDE DÜNYA LİDERİ"



Omega-Risk Houston, TX merkezli Türk mühendislik danışmanlık firmasıdır. Daha fazla bilgi ve iletişim bilgileri için: www.omega-risk.com

- Kantitatif Risk Analizi
- Patlamaya Dayanıklı Yapı Tasarımı
- Patlamaya Karşı Yapıların Güçlendirilmesi
- Yapıların Yangın Analizi

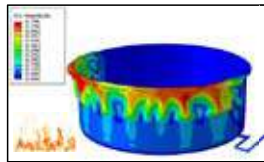
- Depolama Tanklarının, Basıncılı Kapların Uygunluk Analizi
- Depolama Tanklarının Deprem Analizi
- Hesaplamalı Akışkanlar Dinamiği (CFD)



Kantitatif Risk Analizi



Patlamaya Dayanıklı Yapılar



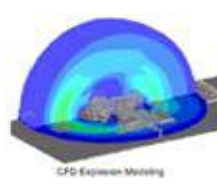
Tankların Yangın ve Deprem Analizi



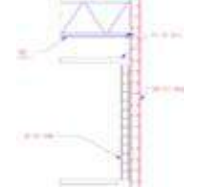
Tankların Çatlak Analizi



Yangın Analizi



Hesaplamalı Akışkanlar Dinamiği Yöntemi ile Patlama Modellemesi



Patlamaya Dayanıklı Bina Güçlendirilmesi

27. Meslek Komitesi üyeleri Remer Otomotiv, Chimirec Avrasya ve Uğur Metal'i ziyaret etti

Kocaeli Sanayi Odası 27. Meslek Komitesi temsilcileri (Makine Kurulum, Hurda Atık Bertarafı ve Enerji Sanayi Grubu) grup üyelerinden Remer Otomotiv, Chimirec Avrasya ve Uğur Metal firmalarına ziyarette bulundu.

Kocaeli Sanayi Odası'nın 27. Meslek Komitesi üye ziyaretine Komite Başkanı Uğur Meral, Komite Başkan Yardımcısı Cem Serkan Tanyeri, Komite Üyesi Sinan Sevim, Meclis Üyesi Muhammet Saraç, Meclis Üyesi Sedat Açıldı ve KSO İş Geliştirme Sorumlusu Aynur Hacifettaoğlu katıldılar

Remer Otomotiv firmasının Tesis Müdürü Barış Tüzel ve Çevre Mühendisi Şeyda Başoğlu tarafından karşılanan heyet KSO, faaliyetleri ve projeleri hakkında bilgi aldılar.

2009 yılında kurulan Remer, ilgili mevzuatlar çerçevesinde otomotiv geri dönüşüm faaliyetinde bulunmakta olup; çevre ve insan sağlığının korunması için araçlardan kaynaklanan atıkların oluşumunu engellemek, ömrünü tamamlamış araçlar ve bunlara ait parçaların yeniden kullanım, geri dönüşüm ve geri kazanım işlemleri ile bertaraf edilecek atık miktarını azaltmak için çalışmaktadır..

İkinci ziyareti Chimirec Avrasya'ya yapan heyet, bu



Chimirec Avrasya
firma ziyareti



Remer firma ziyareti



Uğur Metal
firma ziyareti

firmada Tesis Müdürü Erkan Kızılcı ve Çevre Mühendisi Pınar Arutan tarafından karşılandı. 2007 yılında Gebze'de kurulan ve Türkiye'nin ilk tehlikeli atık araldama tesislerinden biri olan Chimirec Avrasya, 2010 yılında 100% Groupe Chimirec bünyesine katılarak, Gebze'den Başiskele'deki tesisine taşındı. Sektörün ihtiyacı ve atığın müteselsilen sorumluluğu ilkesiyle, 2016 yılında yatırım kararı alarak Gebze'de örnek bir entegre tesis inşasına başladı.

2017 Ağustos ayı itibarıyla 20.000 m2 üzerine kurulu bu tesis ile atık kabulüne başladı.

Heyet son ziyaretini Uğur Metal firmasına yaptı. Heyeti; Uğur Metal firmasından Uğur Meral ve Neslihan Meral karşıladı. Uğur Metal, 1999 yılında elektronik ve tehlikesiz atık geri dönüşüm alanında faaliyetlerine başladı.

Firma, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan lisanslı elektrikli ve elektronik atıkların işlenmesine yönelik toplama ve ayrıştırma, arındırma geri kazanım kapsamında faaliyetlerini yürütmektedir.

KSO 11'inci Meslek Komitesi firma ziyaretlerine ağırlık verdi

Kocaeli Sanayi Odası 11. Meslek Komitesi (Tıbbi Ve Zirai Kimyasal Ürünler Sanayi Grubu), Meslek grubunda olan firmalara ziyaret gerçekleştirdi. Söz konusu ziyaretlere Komite Başkanı Tuğba Koç ve KSO İletişim Memuru Zehra Akyol katıldılar.

Kocaeli Sanayi Odası 11. Meslek Komitesi temsilcileri ilk ziyaretini TBE Biyodizel Tarımsal Enerji Üretimi Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi'ne gerçekleştirdi.

İşletme Müdürü Osman Cenk Atalay ve Üretim Müdürü Volkan Coşkun tarafından karşılanan komite üyeleri, firmanın üretim faaliyetleri hakkında bilgi alarak, 11. Komite çalışmalarını hakkında bilgi aktardılar.

Komite temsilcileri ikinci ziyaretini Deva Holding Anonim Şirketi Kartepe Üretim Tesisi Şubesi'ne gerçekleştirdi. Görüşme Tesis Grup Müdürü Sibel Yılmaz ile gerçekleştirildi. Görüşmede, firmanın üretim faaliyetleri hakkında yapılan bilgilendirmenin yanı sıra sektörel konular hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

11. Meslek Komitesinin gerçekleştirdiği bir diğer ziyaret de

Mustafa Nevzat İlaç Sanayi Anonim Şirketi'ne oldu.

Firma Ham-madde Fabrika Müdürü Yusuf Özlü ile görüşülerek 11. Meslek Komitesi ve Kocaeli Sanayi Odası'nın çalışmaları hakkında bilgi verildi. Firmanın sorunları ve önerileri dinlendi.

Ayrıca Santa Farma İlaç Sanayii Anonim Şirketi firmasına da ziyaret gerçekleştiren Komite üyeleri Fabrika Direktörü Uğur Çağlayan tarafından karşı-

landı. Toplantıda ayrıca, İmalat Müdürü Vedat Özbek, Teknik Operasyon Müdürü Serdar Köseoğlu ile Tesis ve Yardımcı Hizmetler Müdürü Timur Fırat da hazır bulundu.

Kocaeli Sanayi Odası faaliyetleri ve 11. Komite çalışmaları hakkında bilgi aktarımı sonrası firmanın tanıtım ve üretim faaliyetlerinin yer aldığı video izlendi. Artan enerji maliyetleri sebebiyle Güneş Enerjisi santrali uygulamalarına yönelik görüşler dile getirildi.

Komitenin son ziyareti ise Dia Pro Tıbbi Ürünler San. ve Tic. A.Ş. firmasına oldu. Ziyarete Komite Başkanı Tuğba Koç ile birlikte KSO Çayırova Temsilcisi Aytuğ Akyıldız katıldı.

Firmayı temsilen Satınalma ve İdari İşler Sorumlusu Mehmet Kılıç ile görüşüldü. Görüşmede, Komite çalışmaları ve Kocaeli Sanayi Odası hakkında bilgilendirme yapılırken, firmanın da faaliyetleri hakkında bilgi edinildi ve sorunları dinlendi.



Mustafa Nevzat İlaç
Firma Ziyareti



Santa Farma
Firma Ziyareti



Dia Pro
Firma Ziyareti



Deva Holding ziyareti

Cam ve seramik sanayi grubu üye ziyaretlerine devam ediyor

Kocaeli Sanayi Odası 32. Meslek Komitesi temsilcileri (Cam ve Seramik Sanayi Grubu) üye ziyaretlerine devam etti

Kocaeli Sanayi Odası 32. Meslek Komitesi 'Cam ve Seramik Sanayi Grubu' üyesi firmalara ziyaret gerçekleştirdiler. Söz konusu ziyaretlere Meslek Komite Başkanı Mehmet Volkan Eronat, KSO İş Geliştirme Uzmanı Aylin Aslan katıldı.

Komite ilk ziyaretini Kimya Mühendisi Haldun İşman Seramik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'ne gerçekleştirdi. Firma ziyaretinde firma sahibi Ergun İşman ile görüşme sağlandı.

1976 yılında seramik sanayiinin öncülerinden Faruk İşman tarafından kurulan ve uzun yıllar Villeroy & Boch, Ritzenhoff

ni ve montaj için gerekli malzeme üretim yapıyor. Görüşme kapsamında ayrıca firmanın ürün ve faaliyet alanlarıyla ilgili bilgilendirme yapıldı.

Üçüncü ziyaret Papart Seramik Reklam İnşaat Sanayi Ve Ticaret Limited Şirketi'ne düzenlenendi. Firma 1993 yılından bu yana faaliyet göstermekte olup seramik mutfak gereçleri imalatı gerçekleştiriyor. Firma sahibi Ferit Güven ile gerçekleştirilen görüşme kapsamında firmanın faaliyet alanı ve ürün gamı ile ilgili bilgi alışverişinde bulunuldu.

Aynı gün Ada Cam Sanayi ve Ticaret Limited



Aydınlar Refrakter
firma ziyareti



Haldun İşman firma ziyareti



Papart Seramik
firma ziyareti

& Breker, Karstadt, Lutz gibi dünyaca ünlü markalarla süs ve sofraya eşyası üretim gerçekleştirmiş olup firma 2012 yılında rekabetçi yaklaşımını vitri-fiye sektörüne taşıyarak smanni markasını yaratmış olup faaliyetlerine vitrifiye sektöründe devam ediyor.

İkinci ziyaret Aydınlar Refrakter Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi'ne gerçekleştirildi. Ziyaret kapsamında firma genel müdür yardımcısı Özgü Aydın Şekeroğlu ile görüşme sağlanmıştır. Firma, 1950'li yıllardan bu yana faaliyet gösteriyor. Firma hem yurtiçi hem yurtdışına monolitik refrakter üretimi-



Ada Cam Firma ziyareti



Şirketi firması da ziyarette bulunuldu. Firma 32 yıl önce kurulmuş olup kurşuna dayanıklı cam üretimi gerçekleştiriyor. Ziyarete kapsamında firma Genel Müdürü İsmet Özer ile görüşme sağlanarak karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Son ziyaret Yunuslar Seramik Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi'ne gerçekleştirilerek firma sahibi Çetin Bozkurt ile görüşme yapıldı. Firmanın üretimini gerçekleştirdiği ürünler ile ilgili bilgi alınmış olup sektör hakkında da görüş alışverişinde bulunuldu.

**ANADOLU
BASIN
MERKEZİ
ODAVİZYON
ve
AR-GE
GAZETESİ
İLE
ETKİNLİĞİN
BASIN
SPONSORU**

Türkiye'nin İLK ve TEK aylık Ar-Ge Gazetesi için (www.argegazetesi.com), KSO Odavizyon dergisi için <https://kosa-no.org.tr/category/odavizyon-sayilari/> bağlantılarını inceleyebilirsiniz.

**İSG
EXPO**
İş Sağlığı ve
Güvenliği Fuarı
11-14 Nisan 2019
CNREXPO
YEŞİLKÖY
Uluslararası İş Sağlığı ve
Güvenliği Kongresi
ile Eş Zamanlı

**Güvenle
Büyük
Türkiye**



CNREXPO YEŞİLKÖY 34149 İSTANBUL ☎ 0 212 465 7474 ☎ 0 212 465 7476 - 77 | www.cnreexpo.com
BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ (TOBB) DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR.
CNRHOLDING



Askaynak'tan 'oyuncak kardeşliği'ne destek

Askaynak İnsan Kaynakları Destek Sorumlusu Nehir Yıldız aracılığıyla Aralık 2018'de başlatılan ve 31 Ocak 2019'a kadar sürdürülen projede Askaynak çalışanlarından gelen oyuncaklar paketlenerek 19 Şubat'ta Şanlıurfa Ceylanpınar'daki çocuklara ulaştırıldı.

Genç fotoğrafçı Ümit Kavak tarafından 2018'in Ocak ayında başlatılan Oyuncak Kardeşliği Projesi Güneydoğu ve Doğu Anadolu'daki çocukların oyuncaklarla buluşturulmasını hedefliyor. Toplumsal fayda yaratacak önemli çalışmalara imza atan Askaynak'ın duyarlı çalışanları tamamen gönüllülerin destekleriyle büyüyen bu projeye topladıkları oyuncaklarla katkı sağladı. Askaynak ailesi olarak bu projeye destek verdikleri için mutluluk duyduklarını söyleyen İnsan Kaynakları Müdürü Tuğçe Çakır İmirzi "Çalışanlarımız getirdikleri oyuncaklarla Şanlıurfa Ceylanpınar'daki çocuklarımızın sevinçlerine ortak oldular. Bu tür gönüllü çalışmalara Askaynak olarak destek olmayı sürdüreceğiz. Umarız severek attığımız bu adım ülkemizdeki diğer değerli şirketleri de teşvik eder ve ülkemizi Oyuncak



Kardeşliği'nin sıcaklığıyla sarabiliriz" şeklinde konuştu.

Hyundai Assan'da araç teslimatı öncesi kontroller dijitalleşiyor

Modern ve yenilikçi anlayışın vazgeçilmez parçası olan dijitalleşme, otomotiv sektöründe de gelişen teknolojiye paralel olarak kendine yer edindi ve Hyundai Assan tarafından da etkili bir şekilde kullanılmaya başlandı. Bu bağlamda, Hyundai Assan, bayilerindeki teslimatları öncesinde araçları Dijital

PDI (Teslimat Öncesi Kontrol) ile sahibine ulaştırıyor. Tamen mobil bir sistem üzerinden gerçekleştirilen bu kontroller, teknisyenler tarafından da yakından takip ediliyor. Araç teknolojisindeki gelişmelere bağlı olarak, kullanılan elektronik ünite sayılarının çoğalması, kontrollerin önemini ve gerekliliğini her geçen gün daha da artırıyor. Bu dijital sistem ile teslimat öncesi olası bir problemlerde anında müdahale olanağı sağlıyor.

Sistem, elektronik kontrol ünitesi, sensörler, aydınlatma-elektrik sistemi, silecekler, klakson ve diğer aksamlar üzerinde yaptığı oto kontrollerde herhangi bir aksaklık tespit ederse bu verileri sadece bayi personeliyle

değil aynı zamanda online olarak ilgili tüm birimlerle de paylaşıyor.

Hyundai Assan Genel Müdürü Önder Göker, geliştirilen sistemle ilgili olarak, "Günümüzde tüm ihtiyaçlarımızın karşılanmasında zaman ile yarışıyoruz. Tüm bu beklentiler bizi dijital sistemlere ve daha hızlı aksiyon alabileceğimiz çözümlere yönlendiriyor. Biz de Hyundai Ailesi olarak Türkiye'de yine bir ilke imzamızı attık ve bayilerimizde Dijital PDI uygulamasına başladık. Bu uygulama sayesinde, hem zamandan hem de onarım maliyetlerinden tasarruf ediyoruz. Ayrıca, müşteri memnuniyetinde bir numara olma hedefimiz de tüm hızıyla devam etmiş oluyor" dedi.



Ocak ayında Kocaeli'de sanayinin kapasite kullanımı yüzde 70 oldu

Aylara göre kapasite kullanım oranlarının seyri

Yıl / Ay (yüzde)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Yıllık
2013 (Türkiye)	75,0	73,5	74,2	75,0	76,6	77,5	78,1	78,9	77,8	78,6	77,5	78,0	76,6
2013 (Kocaeli)	69,4	68,2	70,0	70,9	71,3	71,8	71,8	70,8	72,0	71,9	71,5	72,4	71,0
2014 (Türkiye)	75,6	73,8	73,1	75,1	74,7	75,6	74,9	74,9	75,1	75,4	75,1	75,5	75,0
2014 (Kocaeli)	70,5	71,9	70,7	70,6	71,4	71,5	72,6	70,6	70,7	71,7	71,9	70,8	71,2
2015 (Türkiye)	74,4	74,1	74,0	76,8	77,5	77,6	78,5	76,8	75,9	75,5	75,9	75,8	74,7
2015 (Kocaeli)	70,9	70,6	70,3	71,8	71,5	70,7	70,8	70,4	70,3	70,6	70,6	70,5	70,8
2016 (Türkiye)	77,2	76,0	76,2	77,0	77,7	78,0	77,8	76,3	78,1	77,9	78,0	78,1	77,4
2016 (Kocaeli)	70,6	70,4	70,4	71,1	70,1	71,2	68,8	69,4	69,6	70,0	70,8	70,4	70,3
2017 (Türkiye)	77,0	76,8	76,7	78,4	78,8	79,0	78,7	78,8	79,0	79,7	79,9	79,0	78,5
2017 (Kocaeli)	70,7	70,4	70,7	71,4	71,6	71,5	71,0	71,7	70,9	71,1	71,0	70,7	71,1
2018 (Türkiye)	78,2	77,8	77,8	77,3	77,9	78,3	77,1	77,8	76,2	75,4	74,1	74,1	76,8
2018 (Kocaeli)	70,9	70,6	70,8	71,5	71,5	71,5	71,5	71,1	71,0	71,2	70,5	69,2	70,9
2019 (Türkiye)	74,4	74,0											
2019 (Kocaeli)	70,0	70,2											

Kocaeli Sanayi Odası tarafından her ay açıklanan Kocaeli sanayi kuruluşlarının kapasite kullanım oranı şubat ayında yüzde 70.2 ile geçen yıla göre 0.4 puan gerilerken, geçen aya göre 0.2 puan arttı.

Kocaeli sanayi kuruluşlarının önümüzdeki ay beklentilerinde, firmalarımızın yüzde 16'sı mart ayında alınan iç piyasa sipariş miktarının arttığını, yüzde 49'u ise bu miktarın değişmediğini ve yüzde 35'i azaldığını belirtmiştir. Benzer şekilde ihracat yapan firmalarımızın ise yüzde 27'si dış piyasa siparişlerinin arttığını, yüzde 60'ı sipariş miktarında bir değişim olmadığını, yüzde 13'ü ise azaldığını ifade etmişlerdir.

Merkez Bankası tarafından açıklanan Türkiye geneli kapasite kullanım oranı şubat ayında yüzde 74 ile geçen yılın şubat ayına göre 3.8 puan gerilerken, geçen aya göre 0.4 puan arttı.

İstihdam

Firma Bildirimleri	Şubat (yüzde)
Arttı	14
Değişmedi	62
Azaldı	24

Şubat ayı anketine yanıt veren firmaların bir önceki aya göre yüzde 14'ünün istihdamlarının arttığı, yüzde 62'sinin istihdamlarında değişim yaşanmadığı, yüzde 24'ünü ise istihdamlarının azaldığı belirlenmiştir.

İç Siparişler

Firma Bildirimleri	Mart (yüzde)
Arttı	16
Değişmedi	49
Azaldı	35

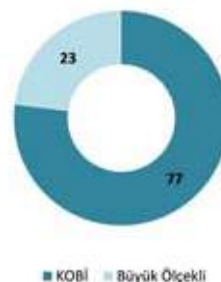
Firmaların yüzde 16'sı mart ayında iç siparişlerinin arttığını belirtilirken, yüzde 35'i siparişlerinin azaldığını belirtmiştir. Firmaların yüzde 49'unda ise sipariş miktarlarında bir değişim yaşanmamıştır.

Dış Siparişler

Firma Bildirimleri	Mart (yüzde)
Arttı	27
Değişmedi	60
Azaldı	13

Ankete katılan firmaların yüzde 27'si dış siparişlerinin mart ayında arttığını belirtirken, yüzde 13'ü azalış bildirmişlerdir. Firmaların yüzde 60'ında ise alınan dış sipariş miktarlarında bir değişim yaşanmamıştır.

Değerlendirmeye alınan firmaların ölçekleri



Bölgemizdeki sanayi sektöründeki gelişmelerin ve değişmelerin aylık olarak takip edilmesi amacıyla hazırlanan şubat ayı anketi çerçevesinde Odamızca bir araştırma yapılmıştır. Araştırmaya katılan firma sayısı 115 adet olup bu firmaların yüzde 77'si KOBİ, yüzde 23'ü büyük ölçekli firma niteliğindedir.

TOGG VE TAYSAD, "Türkiye'nin Otomobili" için ortak çalışmalara başladı



Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu (TOGG) ve Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD) Türkiye'nin otomobili ve onun ortaya çıkaracağı mobilite ekosistemindeki iş birliği fırsatlarını değerlendirmek ve hayata geçirmek üzere, oluşturdukları gruplar aracılığıyla görüşmelere başladı.

TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı Alper Kanca, "TAYSAD olarak Türkiye'de üretilen ve üretilecek her türlü araca sonuna kadar destek veriyoruz. Bu bağlamda bir Türk otomobil markasının doğuşuna yönelik girişimi de ilkgünden desteklediğimizi tekrar vurgulamak isterim. Geçtiğimiz günlerde TOGG ile TAYSAD

arasında Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu tarafından geliştirilip üretilecek araçta kullanılacak parçalar ve teknolojilerle alakalı teknik bir toplantı gerçekleştirildi, karşılıklı fikir alışverişi yapıldı" dedi. Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu CEO'su Gürcan Karakaş ise, sadece elektrikli ve bağlantılı araçlar tasarlamak değil aynı zamanda bu araçlar etrafında bir mobilite ekosistemi inşa etmek üzere yola çıktıklarını belirterek "TAYSAD'ı ziyaretim sırasında söz verdiğimiz üzere şubat ayında görüşmelere başladık. Amacımız ülkemizin tedarik zinciri yetkinliklerini ve potansiyelini azami olarak kullanarak 2022 yılında araçlarımızı yola

çıkarmak" açıklamasında bulundu.

Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu (TOGG) CEO'su Gürcan Karakaş'ın, görevine başladıktan sonra ilk ziyaret ettiği kuruluşlardan biri Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD) olmuştur. Karakaş, bu ziyareti sırasında TOGG'un Türkiye'de bir mobilite ekosistemi oluşturulması sürecinde TAYSAD üyeleriyle mutlaka görüşmelere başlayacağını sözünü vermişti. İşte bu doğrultuda, TOGG ile TAYSAD Türkiye'nin otomobili ve onun ortaya çıkaracağı mobilite ekosistemindeki iş birliği fırsatlarını değerlendirmek ve hayata geçirmek üzere, oluşturdukları gruplar aracılığıyla ilk görüşmelere geçtiğimiz günlerde resmen başladı.

Söz konusu süreç ile ilgili açıklamalarda bulunan TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı Alper Kanca, "TAYSAD olarak Türkiye'de üretilen ve üretilecek her türlü araca sonuna kadar destek veriyoruz. Ülkemize daha çok otomotiv yatırımı gelmesini, daha çok araç üretilmesini ve ihrac edilmesini istiyoruz. Bu bağlamda bir Türk otomobil markasının doğuşuna yönelik girişimi de ilk günden desteklediğimizi tekrar vurgulamak isterim. Geçtiğimiz günlerde TOGG ile TAYSAD arasında, Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu tarafından geliştirilip üretilecek araçta kullanılacak parçalar ve teknolojilerle alakalı teknik bir toplantı gerçekleştirildi, karşılıklı fikir alışverişi yapıldı" dedi.

Kocaeli Çevre İl Müdürlüğü 2018'i değerlendirdi

Kocaeli Çevre İl Müdürlüğü 2018 faaliyetlerini değerlendirdi. Yapılan açıklamada Kocaeli'nin bir sanayi kenti olduğuna dikkat çekilerek çevresel etkileri iyileştirmeye yönelik çalışmalar yapıldığı dile getirildi.

Açıklamada "Bu amaçla 7 gün ve 24 saat sürekli denetimler gerçekleştirilmektedir.

2018 yılı içerisinde Kocaeli İlinde toplam 2536 adet tesiste çevre denetimi yapılmış ve denetimler sonucunda 45 tesise 4.010.068,38 TL İdari Para cezası uygulanmıştır. Bununla birlikte çeşitli kanallardan Müdürlüğümüze ulaşan 1643 adet çevre konulu şikâyet yerinde incelenerek şikâyet sahipleri bilgilendirilmiştir.

Hava kalitesinin izlenmesi amacıyla Kocaeli İli genelinde mevcut istasyon sayısı 13'dür. Dilovası'nda 4, İzmit'te 3, Gebze 2 Başiskele, Gölçük, Kandıra, Körfez İlçelerimizde 1'er adet olmak üzere toplam 13 adet sabit Hava Kalitesi Ölçüm İstasyonu bulunmaktadır.

İlimiz genelinde faaliyet gösteren sanayi tesislerinde, kirlenici vasfı yüksek olan proses ünitelerine ait bacalarda Sürekli Emisyon Ölçüm Cihazları takılı olup, ölçüm verileri İl Müdürlüğümüz On-line Baca Gazı Ölçüm İzleme Sisteminde izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

Kocaeli'nde faaliyet gösteren 36 tesisin 106 bacasında Sürekli Emis-

yon Ölçüm Cihazı bulunmaktadır.

Ayrıca il genelinde 1175 adet tesisin Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliğine göre Geçici Faaliyet Belgesi işlemleri tamamlanmış, bunlardan 1116 tanesi İzin/Lisans işlemlerini tamamlamışlardır.

Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği kapsamında olmayan 1289 adet tesise SKHKKY hükümlerine uygun olarak emisyon azaltıcı tedbirlerin (emisyon toplama sistemleri, filtre sistemleri vb.) alınması sağlanarak kapsam dışı yazısı verilmiştir.

ÇED ile ilgili faaliyetlere bakıldığında; 2018 yılında 627 adet tesise ÇED ile ilgili kararlar verilmiştir." denildi.

İZAYDAŞ Akademi 46. dönem mezunlarını verdi



Sektöre yeni adım atacak olan üniversitelilerle tecrübe ve birikimlerini paylaşan İZAYDAŞ, eğitim çalışmalarını hız kesmeden sürdürüyor. İZAYDAŞ Akademi 46. Döneminde Kocaeli Üniversitesi'nden Çevre Mühendisliği öğrencilerini ağırladı.

ÇEVRECİ ÜNİVERSİTELİLER

Kocaeli Üniversitesi Çevre Mühendisliği öğrencilerinden oluşan 34 kişilik grup, konusunda uzman şirket yöneticilerinden teorik ve pratik eğitim aldı. Atık yönetiminin tüm aşamalarını öğrenme imkânı bulan 46. dönem İZAYDAŞ Akademi öğrencileri eğitim sonunda katılım sertifikalarını aldı. Sertifika törenine birim müdürleri, uzman eğitimciler ve akademi katılımcıları hazır bulundu.

"ÇOK ŞEY KATACAK"

Sertifika töreninde düşüncelerini dile getiren İZAYDAŞ Teknik Hizmetler Müdürü Salih Devenci, kurumun tecrübelerini İZAYDAŞ Akademi aracılığıyla özellikle sektöre adım atacak üniversitelilerle paylaşmayı çok önemsettiklerini kaydetti. Bu tarz eğitim programlarının faydalarını ileride çalışma hayatında görececeklerini kaydeden Devenci, pratikte işe yarar bilgileri öğrenmenin kendilerine çok şey katacağını belirtti.

"KENDİNİZİ DONATIN"

İZAYDAŞ Satın Alma Müdürü İsmail Akbaş ise "Kendinizi mesleki anlamda çeşitli eğitim belgeleri ile donatmanız gerekir. Bütün bunların yanında ülke-

mize ve değerlerimize sahip çıkmanız çok önemli. Unutmayın bu vatan size emanet, ona göre çalışın, çaba gösterin" ifadelerini kullandı.

"EKSİĞİMİZ TAMAMLANDI"

Üniversiteli stajyer öğrenciler de, eğitimlerin beklediklerinden çok daha iyi geçtiğini, İZAYDAŞ'taki uzman çalışanlar tarafından verilen eğitimde uygulamaları yerinde görmelerinin mesleki anlamda kendilerine çok yarar sağlayacağını ifade etti. Öğrenciler ayrıca "En büyük eksiklerimiz teori ile uygulamayı birleştirememektir. Ancak İZAYDAŞ Akademi bu eksikimizi tamamladı" diyerek ortak görüş belirtti.

AKADEMİ KONULARI

Daha sonra Akademi öğrencilerine katılım sertifikaları verildi ve hatıra fotoğrafı çekildi. İki gün süren eğitim programında; İZAYDAŞ genel tanıtımı, iş sağlığı ve güvenliği, atık yönetimine giriş ve atık hiyerarşisi, çevre mevzuatı, atıkların sınıflandırılması, atık kabul kriterleri, atıkların taşınması, atık beyan sistemi, tıbbi atık yönetimi, düzenli depolama saha işletimi, çevre ölçüm ve analiz yöntemleri, tehlikeli atıkların geri kazanılması ve bertaraf yöntemleri dersleri işlendi. Akademi öğrencileri ayrıca tesis içinde teknik incelemelerde bulundu.

Sivilaştırılmış Petrol Gazı Meclisi gündemdeki konuları görüşmek üzere toplandı

TOBİ Türkiye Sivilaştırılmış Petrol Gazı (LPG) Meclisi yılın ilk toplantısını, Meclis Başkanı Gökhan Tezel başkanlığında ve EPDK Sivilaştırılmış Petrol Gazları Piyasası Dairesi Başkanı Muhammed Demir'in katılımıyla gerçekleştirdi.

Toplantıda Maden Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile yapılan değişiklikler detaylı olarak ele alındı. Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamındaki değişiklikler üzerinde de durularak dağıtıcı lisans sahiplerinin teknik düzenlemeleri hakkında bilgilendirme yapıldı.

Ulusal stok yükümlülüğündeki değişiklik aktarılarak 10 günlük stok



yükümlülüğüne ilişkin kararın asgari 1 yıl daha uzatılması ve devam eden yıllar itibarıyla kademeli olarak artırılmasına yönelik görüş paylaşıldı.

Tüplerin periyodik muayenesi ve kontrolüne ilişkin ADR, "Taşınabilir Basınçlı Ekipmanlar Yönetmeliği (TPED)" ve "2011/03 sayılı LPG Tüp-

lerinin Muayene, Deney, Bakım ve Tamiri Yeterlilik Belgesi Verilmesine İlişkin Tebliğ" olmak üzere üç ayrı mevzuat bulunduğu ifade edildi. Bu kapsamda 1.07.2005 öncesinde üretilen ve yurtiçi piyasada dolaşımda olan tüplerin periyodik muayene ve değerlendirilmesinin Tebliğ kapsamında ilgili dağıtım şirketi tarafından yapılması önerisi iletilti.

Toplantıda Sorumlu Müdür uygulamasına ilişkin son durum istişare edilerek alt komite çalışmaları hakkında komite başkanları tarafından bilgilendirme yapıldı. Ayrıca Haziran ayı içerisinde LPG sektörünün uluslararası konferansının İstanbul'da gerçekleşeceği iletilerek fikir alışverişinde bulunuldu.



KATILIM FORMU

...../...../2019

FİRMA ADI :
YETKİLİ KİŞİ :
ŞİRKET TELEFONU :
CEP TELEFONU :
E-MAIL :

FUARLAR

- ☐ Motortec Automechanika Automechanika, 12 - 15 Mart 2019, Madrid / İspanya
- ☐ MachTech&Innotech Fuarı, 15 - 18 Nisan 2019, Sofya / Bulgaristan
- ☐ METALSHOW&TIB 2019 Metal İşleme Teknolojileri ve Endüstriyel Ekipman Fuarı, 14 - 17 Mayıs 2019, Bükreş / Romanya
- ☐ ENERGA Fuarı ve SERDA Ajansı ile İkili İş Görüşmeleri, 11 - 13 Haziran 2019, Saraybosna / Bosna Hersek
- ☐ Pakistan Heyet Ziyareti, Temmuz 2019, Pakistan
- ☐ Solar Power International Fuarı ve Kanada Heyet Ziyareti, 23 - 30 Eylül 2019, Kanada / A.B.D.
- ☐ K 2019 Plastik ve Kauçuk Fuarı, 15 - 18 Ekim 2019, Duesseldorf / Almanya
- ☐ Match4Industry İkili İş Görüşmeleri, 6 - 7 Kasım 2019, Kocaeli / Türkiye
- ☐ Körfez Savunma ve Havacılık Fuarı, 10 - 12 Aralık 2019, Kuveyt

- Etkinliğe katılacak firma sayısı yeterli çoğunluğa ulaştığı takdirde görüşmelere katılacak firmalarımızın KOSGEB'in İş Gezisi Desteğinden yararlanabilmesi için başvuruda bulunulabilecektir.
- Fuarlarla ilgili ayrıntılı bilgi ve online başvuru için www.kosano.org.tr adresini ziyaret edebilirsiniz



KOCAELİ SANAYİ ODASI
KOCAELİ CHAMBER OF INDUSTRY



KOCAELİ SANAYİ ODASI & DOĞU MARMARA ABİGEM

2019 ULUSLARARASI EŞLEŞTİRME - FUAR ETKİNLİK PROGRAMI

Tarih	Etkinlik	Yer	Sektörler
 12 - 15 MART 2019	Motortec Automechanika	İSPANYA	Otomotiv Parçaları ve Bileşenleri, Elektrik ve Elektronik Sistemler, Aksesuar ve Modifikasyon, Tamir ve Bakım, Teknolojik Çözümler, Araç Yıkama, Bakım ve Koruma Ürünleri
 15 - 18 NİSAN 2019	MachTech&Innotech Fuarı	BULGARİSTAN	Endüstri 4.0, Akıllı Fabrikalar, Metal Şekillendirme, Metal Kesme Makine ve Ekipmanları, Lazer Kaynak Makineleri, Hidrolik Pnömatik Cihazlar ve Aksesuarlar, Robotlar, Endüstriyel Otomasyon ve Yazılım Teknolojileri, İleri Malzemeler, Sürdürülebilir İşleme Endüstrileri, Ölçüm Araçları, 3D Baskı, Elektronik ve Elektroteknik
 14 - 17 MAYIS 2019	METALSHOW&TIB 2019 Metal İşleme Teknolojileri ve Endüstriyel Ekipman Fuarı	ROMANYA	Metal İşleme Teknolojileri, Endüstriyel Ekipmanlar, Vanalar, Kompresörler, Komponentler, Kaynak Teknolojileri, Otomotiv, Otomasyon, Makine Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Enerji, Nakliye, Depolama, Yükleme ve Boşaltma, Bilgi Teknolojileri (ICT)
 11 - 13 HAZİRAN 2019	ENERGA Fuarı ve SERDA Ajansı ile İkili İş Görüşmeleri	BOSNA HERSEK	Enerji, Otomotiv Yan Sanayi, Makina, Metal, Plastik ve Kauçuk, Yapı ve Yapı Materyalleri, Elektrik-Elektronik
TEMMUZ 2019	Pakistan Heyet Ziyareti	PAKİSTAN	Basınçlı Kaplar, İnşaat, İnşaat Malzemeleri
 23 - 30 EYLÜL 2019	Solar Power International Fuarı ve Kanada Heyet Ziyareti	A.B.D. KANADA	Enerji, Güneş Enerjisi, Paneller
 15 - 18 EKİM 2019	K 2019 Plastik ve Kauçuk Fuarı	ALMANYA	Plastik ve Plastik ürünleri
 6 - 7 KASIM 2019	Match4Industry İkili İş Görüşmeleri	TÜRKİYE	Otomotiv Yan Sanayi, Makina ve Metal, Plastik ve Kauçuk, Lastik, Kimya (Oto Boya ve Bakım Ürünleri),Yapı ve Yapı Materyalleri, Enerji, Çevre, Elektrik-Elektronik, Bilişim ve İletişim Teknolojileri
 10 - 12 ARALIK 2019	Körfez Savunma ve Havacılık Fuarı	KUVEYT	Savunma Teknolojileri, Havacılık, Güvenlik Sistemleri

AVRUPA İŞLETMELER AĞI DOĞU MARMARA ABİGEM TİCARİ ve TEKNOLOJİK İŞBİRLİĞİ PLATFORMU

Avrupa İşletmeler Ağı, Avrupa Birliği ile ilgili konularda, özellikle KOBİ ölçeğindeki kurumlar için önemli başvuru noktalarından biridir. Bu ağ, belirgin sorulara ana dilde ve pratik yanıtlar sunmak üzere organize olmuştur. Yapı içinde yaklaşık 600 adet yerel organizasyon bulunmakta, bu organizasyonlar yaklaşık 4 bin çalışanı ile girişimcilere rekabetçi güçlerini desteklemek amacıyla hizmet vermektedir. Yaklaşık 4 bin çalışanın birbiri arasında iletişim kurmak için yapılandırılan ağ üzerinde iletişime geçtiğimiz KOBİ'lerin bilgileri potansiyel işbirliği fırsatları için yayınlanmaktadır. Projenin amacı projeye dahil olan tüm ülkeler arasındaki ekonomik faaliyetleri geliştirmek ve genişletmektir.

Bu bağlamda, Avrupa İşletmeler Ağı Doğu Marmara Konsorsiyumu'nun bir parçası olan Doğu Marmara ABİGEM yayınlanan yabancı KOBİ profillerini Türk firmalar ile paylaşmakta ve Türk firmaların bilgilerini ticari işbirliği profil formu oluşturarak sistemde yayınlamaktadır. Ticari yada teknolojik işbirliği fırsatı arayan, dışa açılmak ve pazar payını genişletmek isteyen firmalar ücretsiz olarak bu hizmetimizden faydalanabilirler.

Yayınlanan profiller hakkında bilgi almak yada firmanıza uygun profili ara-
mak için Doğu Marmara ABİGEM ile
iletişime geçebilirsiniz.

Kocaeli Merkez Ofisi

0 262 323 08 56

Yelda Kanpara ve Burak Çakır

ykanpara@abigemdm.com.tr;

bcakir@abigemdm.com.tr



Ticari ve Teknolojik İşbirliği Teklif ve Talepleri

Referans no: BOCZ20181127001

Organik gübre üretimi ve solucan yetiştiriciliğindeki büyüme destekleyicilerinin üretimi ile uğraşan bir Çek şirketi, ürünlerinin distribütörlerini arıyor. Bu aile şirketi, birçok gübre çeşidi, bahçıvanlar için ürünler ve aynı zamanda profesyonel tarım tesisleri sunmaktadır. Şirket, dağıtım hizmetleri anlaşması şeklinde iş birliği sunmaktadır.

Referans no: TRNL20190307001

Yıl boyunca taze, meyve ve sebze ve mantar çeşitlerini (uluslararası) süpermarketlere ve toptancılara veren Hollandalı büyük bir tedarikçi ve distribütör, yeni, sürdürülebilir ve çevre dostu paketleme konseptleri arıyor. Bir imalat veya teknik iş birliği anlaşması çerçevesinde işbirliği öngörülmektedir. Bu talep açık bir yenilikçilik mücadelesinin bir parçasıdır.

Referans no: TOPT20180713001

Robotikte uzmanlaşan Portekiz KOBİ, tıbbi ve giyilebilir cihazlar ve biyomedikal ürünlerin tasarım ve geliştirilmesinde konsolide bir deneyime sahiptir. KOBİ, robotik, haptik cihazlar ve telemanipülasyon teknolojilerini ve know-how'ını, ticari anlaşmalar ve hizmet anlaşmaları yapmak isteyen Horizon 2020 projelerinde potansiyel ortaklara sunmaktadır. İstenen ortak, projeden sonuçlanan çözümünden yararlanabilecek bir kurum olmasıdır (kodlamaya gerek yoktur).

Referans no: TRFR20190227001

Profesyoneller ve restoranlar için mutfak yardımlarının geliştirilmesinde uzmanlaşmış bir Fransız şirketi, yeni gelişmeler için tuzlu ortamda soya fermantasyonu alanında bilimsel uzmanlık arayışı içindedir. Teknik bir iş birliği anlaşması aranmaktadır.

Referans no: TOUN20180601002

Bir İngiltere şirketi, geleneksel elektrolitlerin yerine seramik iyon iletkeni kullanan patentli bir katı hal pil teknolojisi geliştirmiştir. Enerji verimliliği, daha hızlı şarj ve daha uzun kullanım ömrü gibi özellikleriyle lityum iyon pillere avantajlar sunmaktadır. Şirket, Yeni Piller ile entegre etmek için Nesnelerin İnterneti teknolojisine sahip enerji hasadı ve sensör şirketlerini arıyor. Teknik yardımla ticari anlaşma veya distribütörlük anlaşması yapmak istemektedir.

Referans no: BODE20180421008

Bir Alman şirketi - web tabanlı açık kaynaklı yazılım geliştiricisi, özelleştirici ve satıcısı - uluslararası pazarlara açılmak için ortaklar aramaktadır. Yazılım, her tür etkinlik için çok yönlü kullanım ve eğitim tekliflerinin (eğitimler, seminerler, kurslar vb.) yönetilmesidir. Şirket, bu tür yazılım çözümlerinin tek bir Alman sağlayıcısıdır.

Referans no: BOFR20180716001

Fransız şirketi tasarımdan üretime kadar tüm grafik zincirini yönetiyor. Şirket, 1989 yılından beri Fransız pazarındaki yapışkanlı etiketlerini üretip satıyor ve iş ortaklarını dağıtım hizmetleri anlaşmaları şeklinde yurtdışında faaliyetlerini genişletmeye çalışıyor.

Referans no: TOIT20180618001

İtalyan şirketi, yenilikçi IoT kablolu cihazlarını geliştiren ve üreten bir start up'tır. Özellikle, LoRa ve Sigfox teknolojisi (tarım sektöründe IoT için optimize edilmiş teknolojiler) ve spor ve profesyonel kullanım için Datalogger ve Bluetooth aktivitesi ile çevresel ve meteorolojik sensörler sunar. Şirket yabancı ülkelerde hizmet anlaşması aramaktadır.



CERSAIE
BOLOGNA ■ ITALY

MosBuild
WorldBuild Moscow

MARMO+MAC

automechanika
FRANKFURT

Heimtextil

automechanika
FRANKFURT

SIAL
INSPIRE FOOD BUSINESS

Paris
The world's largest food
innovation exhibition

DOMOTEX

PREMIERE VISION®
THEY
INSPIRE
FASHION.

LIGNA

DÜNYANIN EN İYİ FUARLARINDA MARS İMZASI...

Fuar taşımacılığı alanındaki deneyim ve kusursuz hizmet anlayışımızla birçok markayı dünyanın en iyi fuarlarına taşıdık.

Siz de markanızın rekabet gücünü arttırmak için fuarlara Mars ile katılın, tam zamanında ve eksiksiz hizmetin avantajını yaşayın!

MARS LOGISTICS GROUP



MARS AIR&SEA

ENDÜSTRİNİN
KALBİNDEN YÜKSELEN
BİLGİ ÜSSÜ

