

Ücretsiz İzne Ayrılan İşçilere Nakdi Ücret Desteği Hakkında SGK Usul ve Esasları Belirlenmiştir.

26.03.2020 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7226 Sayılı Kanun'un 7. maddesi ile **4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na** eklenen **Geçici 24. Madde ile**

- ✓ Ücretsiz izne ayrılan işçilere ve
- ✓ 15/3/2020 tarihinden sonra işten çıkarılmış olup, işsizlik ödeneğinden istifade edemeyen işçilere,

İşsizlik Fonundan her gün için 39,24 Türk Lirası nakdi ücret desteği verileceği düzenlenmiştir.

SGK tarafından sözü geçen nakdi desteğin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar yayınlanmıştır.

Başvuru Esasları

Ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin aylık bildirimler aşağıdaki biçimde yapılacaktır.

Nakdi ücret desteğinden yararlanılabilmesi için **ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin aylık bildirimler**, "<https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi>" internet adresinden **ücretsiz iznin verildiği ayı takip eden ayın 3'üne kadar işverenlerce** yapılacaktır.

Bu şekilde bildirimi yapılan işçiler için ilgili aya ait Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde eksik gün nedeninin, "**28-Pandemi Ücretsiz İzin**" olarak seçilmesi gerekmektedir.

5510 sayılı Kanunun Ek-9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde ay içerisinde 10 günden fazla sigortalı çalıştıranlar ise bu durum değişikliğini, ücretsiz iznin verildiği ayın sonuna kadar aynı eksik gün koduyla Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine/Sosyal Güvenlik Merkezlerine bildirirler.

Ücretsiz izin bilgilerine ilişkin işverenler tarafından yapılan başvuru ve güncelleme işlemleri aşağıdaki biçimde yapılacaktır.

Madde kapsamında verilen ücretsiz izin bilgilerine ilişkin işverenler tarafından yapılan başvuru ve güncelleme işlemleri, ücretsiz iznin uygulandığı ayı takip eden ayın sonuna kadar SGK'ya bildirilecektir.

Ancak bu şekilde uygulamanın yürürlükte olduğu sürenin tamamlanmasından sonra izleyen ay sonuna kadar yapılan ve hak doğurucu nitelikteki başvurular **en fazla bir önceki ay için** yapılabilecektir.

Kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar için ücretsiz izin başvurusu şekli aşağıdaki gibidir.

Kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar için Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde bildirilmiş olan “**18-Kısa Çalışma Ödeneği**” gerekçesinin ikinci fıkradaki süreler içerisinde “**28-Pandemi Ücretsiz İzin**” olarak güncellenmesi ve işverenler tarafından birinci fıkrada belirtilen esaslar çerçevesinde ücretsiz izin başvurusunda bulunulması gerekmektedir.

Ayrıca 17/4/2020 tarihinden sonra ücretsiz izne ayrılmasına rağmen, Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde “**28-Pandemi Ücretsiz İzin**” eksik gün nedeni yerine yanlışlıkla başka bir koddan bildirim yapanların, eksik gün kodunun değiştirilmesi için SGK’nın ilgili il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine başvurularını gerekmektedir.

Ücretsiz izne ayrılan işçiye ilişkin bildirim şekli aşağıdaki biçimdedir.

İşveren, Nakdi Ücret Desteğinin uygulama süresi kapsamında, ilgili ayda işçinin ücretsiz izne ayrıldığı gün sayısını, işçinin TC Kimlik Numarasını, işçinin IBAN numarasını ve cep telefonu bilgilerini SGK başvuru ekranı üzerinden bildirecektir.

İşverenleri tarafından **kısa çalışma başvurusunda bulunulan ve başvurunun kabul edilmesine karşın gerekli prim şartlarını sağlamadığı gerekçesiyle kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar işsizlerin nakdi ücret desteği ödemeleri**, ayrıca başvuru yapmalarına gerek bulunmaksızın İŞKUR tarafından re’sen gerçekleştirilir.

Hak kazanma şartları aşağıda sıralanmıştır.

- ✓ Ücretsiz izne ayrılmak,
- ✓ Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmamak,
- ✓ Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak,
- ✓ SGK’ya 01, 04, 05, 06, 12, 14, 20, 29, 32, 35, 39, 52, 53, 54 veya 55 no.lu belge türlerinden bildirilmiş olmak,

koşullarını taşımaları ve işverenleri tarafından ilgili dönem için **eksik gün gerekçelerinin ücretsiz izin olarak güncellenmesi** halinde, ücretsiz izne ayrıldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanırlar.

Bu kapsamda olan işsizlerin nakdi ücret desteği ödemeleri, “<https://esube.iskur.gov.tr/>” internet adresinden veya e-Devletten işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmaları üzerine İŞKUR tarafından gerçekleştirilir.

Ödeme zamanı ve Ödeme tutarı

- ✓ 15/3/2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanununun 51. maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve
- ✓ İşsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler için nakdi ücret desteğinin süresi,

17/4/2020-17/7/2020 tarihleri arasında işsiz olarak geçen süreleri kapsar.

Nakdi ücret desteğini hak eden her bir kişi için **yapılacak ödeme, 39,24 Türk Lirası** olarak belirlenen bir günlük tutardan damga vergisi düşüldükten sonra hesaplanan tutar ile ödemeye hak kazanılan gün sayısı çarpımı sonucu elde edilen tutara tekabül eder.

Hesaplanan ödeme tutarından **damga vergisi hariç** herhangi bir kesinti yapılamayacaktır.

Nakdi ücret desteği, bir ay içerisinde en çok 30 gün olmak üzere ödeme kanalları yoluyla **işçinin kendisine ödenecektir.**

