

Yeni küresel riskler zorlayacak:

**Korona salgını genişledi,
Petrol fiyatları çöktü...**

**TOBB Başkanı Hisarcıklioğlu 'genç girişimcilere'
tavsiyelerde bulundu**

**Bakan Pekcan'dan
Koronavirüs nedeniyle
paket tur iptal
açıklaması**

**Kocaeli iş dünyası
'ortak' idlib açıklaması
yaptı**

**8 MART DÜNYA KADINLAR
GÜNÜ KUTLANDI**

Emniyet

Teknoloji

Değişim

Yenilikçilik

Verimlilik

Yönetişim

Üretim

Sorumluluk



Okyanusları aşan üreticiler,
durmaksızın çalışan sanayiciler,
geleceği tasarlayan mühendisler
ve ülkemiz için
enerjimiz bitmez...

Çünkü yarın, dünden büyüktür

#EnerjimizBitmez

www.tupras.com.tr

**34****11****22****37**

KOCAELİ SANAYİ ODASI
Adına İmtiyaz Sahibi
Memet Barış Turabi

Yayın Kurulu
Ayhan Zeytinoğlu,
Memet Barış Turabi

Reklam ve
Haber Koordinasyonu:
Elif Bilgisu

Fotoğraf:
Murat Özer

Kocaeli Sanayi Odası Adres
Fuar içi 41040 Kocaeli
Tel: 0262 315 80 00

**Anadolu Basın Merkezi**

Yayına hazırlık:
Genel Yönetmen
Levent Akbay

Yayın Koordinatörü
Umutcan Akbay

Editör
Belma Özgen

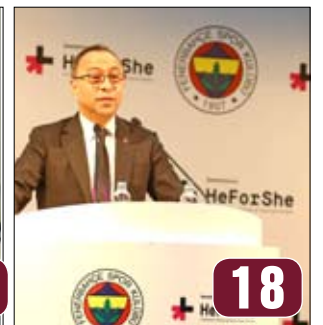
Görsel Yönetmen
Melis Çiğninoğlu

Görsel Destek
Anadolu Basın Merkezi

İletişim:
Adres: Birlik Mahallesi 413. Sokak
18/A Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 496 01 09 - 40
www.anadolubasinmerkezi.com

bu sayıda...

- 4 Korona salgını ve petrol fiyatlarındaki düşüş yeni küresel riskler 29
- 6 Kocaeli iş dünyası ortak 'İdlib' bildirisi açıkladı 29
- 8 Hisarcıkloğlu Genç girişimcilere tavsiyelerde bulundu 30
- 10 Bakan Pekcan'dan Koronavirüs nedeniyle 'Paket Tur İptali' açıklaması 31
- 11 TAYSAD, sanayi-üniversite iş birliğini güçlendirmeye devam ediyor 32
- 12 Zeytinoğlu Yem bir ilki başardı: Tahlil ülkesi Avustralya'ya 'at yemi' ihracatı... 33
- 14 Haydar Yenigün: Ford, iş hayatında fırsat eşitliğini destekleyici adımlar atıyor 34
- 16 '8 MART Dünya Emekçi Kadınlar Günü' kutlandı 35
- 17 TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu: Kadının elinin değmediği ekonomi büyüyemez 36
- 18 Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu: TUPRAŞ olarak her platformda kapsayıcılığı ve çeşitliliği desteklemeyi sürdüreceğiz 36
- 19 KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu: Kadınlar çapraz becerilerde erkeklerden daha iyi performans sergiliyor 37
- 20 Kadın girişimci dernekleri tek ses oldu... 38
- 22 Kocaeli Sanayi Odası'nda 'Kadınlar Günü' kutlandı 39
- 23 Kadın Liderliği Global Platformda 42
- 24 'Finansal Okuryazarlık ve Kadınların Ekonomik Güçlenmesi' konulu panel yapıldı 44
- 26 Bakan Varank: Yatırım artışı kalıcı hale getireceğiz 45
- 27 GOSB Sanayici Sohbetleri şubat ayı toplantısı Boehlerit Türkiye'de yapıldı 46
- 27 SIEMENS CEO'su Hüseyin Gelis GOSB'u ziyaret etti 48
- 28 Başkan Zeytinoğlu: "İdlib'deki Krizin Çözümünde AB ile Birlikte Hareket Edilmeli" 49
- İMES OSB'den BUTEKOM Ziyareti 49
- 2020'nin ilk 2 ayındaki Yerli Malı Belgesi yüzde 12 arttı 49
- KSO Çevre Komisyonunda GEKAP Yönetmeliği tartışıldı 49
- İZAYDAŞ, 'sıfır atık' belgesini aldı 49
- Türkiye nükleer kulüp listesinde 49
- AB Projesi kapsamında eğitimler devam ediyor 49
- Erkam Musab Aksal: Sürdürülebilir temiz bir enerji için güneşi kullanın 49
- KSO "ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi" belgesi aldı 49
- Belarus Cumhuriyeti Yatırım Bilgilendirme Günü Kocaeli Sanayi Odası'nda gerçekleştirildi 49
- TOBB Kocaeli Genç Girişimciler Kurulu Pimtaş Plastik'i ziyaret etti 49
- Kocaeli Sanayi Odası, İngiliz heyetini ağırladı 49
- Kamu Üniversite Sanayi İş Birliği (KÜSİ) firma ziyaretlerini sürdürüyor 49
- KSO 7. Meslek Komitesi firma ziyaretlerine devam ediyor 49
- Kocaeli Sanayi Odası Şubat Ayı Meclisi Yapıldı 49
- TOS+H EXPO 2020 İstanbul'daki yeni Fuar Merkezinde 49
- Şubat ayında Kocaeli'de sanayinin kapasite kullanımı yüzde 70,7 oldu 49
- TÜSİAD'ın Tarım ve Gıda Sektörünün Analizi Çalışması tanıtıldı 49
- Kocaeli, tıbbi ve aromatik bitki üreticiliğinin merkezi olacak 49
- Karayolu Yolcu Taşımacılığı Seçimli Meclis Toplantısı gerçekleştirildi 49
- Türkiye Kreatif Endüstriler Meclisi yeni başkanını seçti 49

**39****24****2****18**

"Dış ticareti ve bütçeyi yakın takibe almalıyız..." dedi

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Zeytinoğlu:

Korona salgını ve petrol fiyatlarındaki düşüş, yeni küresel risk odakları oldu

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu korona virüsü salgınının yaygınlaşmasının ve petrol fiyatlarındaki şok düşüşün küresel ekonominin yeni risk odakları olduğunu, bu risklere ilişkin gelişmelerin Türkiye ekonomisine yönelik olarak da olumsuz etkiler yaratabileceğini söyledi.

Korona virüsünün yaygınlaşması ile son olarak Avrupa olmak üzere virüse maruz kalan ülkelerin içlerine kapanma eğilimi gösterdiklerini vurgulayan Ayhan Zeytinoğlu insanı ilişkilerin azalmasıyla zorunlu olarak karşılıklı ticari işbirliklerinin de zayıflayacağını bunun da özellikle Türkiye'nin dış ticareti açısından da yeni bir risk olarak gündeme girdiğine işaret etti. Kaçınılmaz olarak turizm hareketlerinin de yavaşlayacağını söyleyen Ayhan Zeytinoğlu, Türkiye açısından döviz kazandırıcı işlemler üzerinde negatif rol oynayacağına dikkat çekti.

Petrol fiyatlarındaki ani ve şok düşüşün Türkiye ekonomisi üzerinde olumlu ve olumsuz etkilerinin olacağına da dikkat çeken Zeytinoğlu, bir yandan petrol faturasının düşecek olmasına karşın, petrol ticaretinden alınan vergilerin düşecek olmasının da bütçe gelirleri üzerinde olumsuz etkilerinin olacağını söyledi. Bu etkilerin hangi

lerinin gelir gider dengesi üzerinde baskın çıkacağını zamanla netleşeceğini söyleyen Ayhan Zeytinoğlu petrol fiyatlarındaki bu gelişmenin bütçe üzerindeki etkilerinin yakından izlenmesi gerektiğini söyledi. Zeytinoğlu, petrol üreten ülkelerin gelirlerindeki düşüşün Türkiye'nin ihraç pazarlarında da yeni daralmalarla sonuçlanmasının kaçınılmaz olacağını söyledi.

AB ile ilişkilere ilişkin olarak 'mültesi sorunu' odaklı değerlendirmelerde bulunan Ayhan Zeytinoğlu; Almanya'nın 800 bin mülteci için yıllık 30 milyar euro harcadığını, Türkiye'nin ev sahipliği yaptığı Suriyelilerin Almanya'da olması halinde Almanya'nın giderinin yıllık 100 milyar euro'nun üzerine çıkacağını ifade ederek "Türkiye'nin bu kadar büyük bir yükü Almanya'nın üzerinden aldığı mutlak dikkate alınması gerekir." şeklinde konuştu.

Sorunun çözülmesi için mevcut anlaşmalarda yer alan sınırlı ve projeye bağlı kaynakların Türkiye'ye verilmesinin yeterli olmayacağına işaret eden Ayhan Zeytinoğlu; Türkiye'nin temel beklentisinin Gümrük Birliği güncellemesi ve Türk vatandaşlarına vizenin kaldırılması olduğunu ifade etti.

Zeytinoğlu, AB ile yapılan son görüşmelerde bu yönde adım atıl-

masının Türkiye açısından sevindirici sonuçlar yaratacağını söyledi.

Ayhan Zeytinoğlu, Türkiye ekonomisine ilişkin temel göstergelerdeki gelişime ilişkin değerlendirmelerde de bulundu:

-DIŞ TİCARET

Şubat ayında ihracat yüzde 2,6 artışla 13,9 milyar dolara, ithalat yüzde 8,3 artışla 17 milyar dolara, dış ticaret açığı ise yüzde 44,1 artışla 3,1 milyar dolara çıktı.

İthalat alt kalemlerine baktığımızda ara mallar ithalatında yüzde 9,8'lik artış üretimdeki hareketliliği işaret ediyor.

Bu arada tüketim mallarında yüzde 29,4, yatırım malları ithalatında da yüzde 10,1 artış görüyoruz. Arzumuz tabii ki yatırımlara yönelik kalemlerde de artışların olması

-ENFLASYON

Enflasyon verilerine baktığımızda şubat ayında; TÜFE aylık yüzde 0,35 artarak yıllık yüzde 12,37 olarak gerçekleşti. ÜFE ise aylık yüzde 0,48 artışla yıllık yüzde 9,26 olarak gerçekleşti.

Şubat ayında enflasyonda yükselişin devam edeceğini bekliyoruz. Artış hızının yavaşlamasında gıdadaki sınırlı artış, giyim ve ayakkabı grubundaki sezonsal gerileme

ile petrol fiyatlarındaki gerileme temel etkenler oldu. Yaz aylarına kadar enflasyonda küçük gerilemeler olabilir düşüncesindeyiz.

ÜFE'de ise; baz etkisiyle biraz yükseliş oldu. Önümüzdeki aylarda yine baz etkisiyle ÜFE'de de gerilemeler bekliyoruz. Dolayısıyla ÜFE'nin TÜFE'yi yukarı çekme yönündeki baskının azalacağını düşünüyoruz.

-BÜYÜME

2019 yılı son çeyreğinde büyüme yüzde 6, yılın tamamında ise yüzde 0,9 olarak gerçekleşti.

2019'un ilk iki çeyreğinde ekonomimiz daralmıştı. Üçüncü çeyrekte görece bir büyüme yakaladık. Son çeyrekte yaşanan sıçrama ile yılı pozitifte tamamladık. Burada tabi 2019'un son çeyreğindeki yüzde 2,8'lik daralma nedeniyle baz etkisi de var.

Büyümeye, inşaat sektörü dışında diğer sektörlerden pozitif katkı geldi.

Harcamalara baktığımızda ise; en sevindirici katkının ihracattan geldiğini görüyoruz. Arzumuz tabi ihracat artışlarımızın ivmelenerek devam edebilmesi.

-YATIRIMLAR

Ağırlıklı olarak inşaat sektöründeki daralmanın devam etmesi nedeniyle, yatırımlardaki gerileme de devam ediyor.

Ancak makine teçhizat yatırımları 5 çeyrekten sonra tekrar artışa geçti. Bu artış umarız 2020 yılında artarak devam eder. Bununla birlikte kredi oranlarındaki indirimlerle aynı toparlanmanın inşaat da olmasını temenni ediyoruz.

-KOCAELİ'NİN PERFORMANSI

Şimdi de 2019 yılına ait Kocaeli ile ilgili güncellenmiş ekonomik verileri paylaşmak istiyorum.

Kocaeli Gümrükleri verilerine göre; yıllık ihracatımız yüzde 1,6 artışla 29 milyar dolara ulaştı. Türkiye ihracatındaki payımız yüzde 16,9 olarak gerçekleşti. İthalatımız ise yüzde 17 düşüşle 40,3 milyar dolar oldu. Türkiye ithalatındaki payımız ise yüzde

21,8'den yüzde 19,9'a geriledi.

Kocaeli'nin dış ticaret hacmi yüzde 10 gerileyerek 69,3 milyar dolar olarak gerçekleşti. Türkiye dış ticaretindeki payımız ise yüzde 19,7'den yüzde 18,5'e geriledi. İthalatın azalması Türkiye dış ticaretindeki payımızı bir miktar gerilettili.

-KOCAELİ VE VERGİLER

Kocaeli İstanbul ve İzmir'den sonra vergilerin yüzde 10,63'ünü toplayan il oldu.

2018'de 73,4 milyar TL vergi ödeyen Kocaeli, 2019'da 71,5 milyar TL vergi ödedi. Sıralamamızda bir değişiklik olmadı ama yine ithalatımızdaki azalış sebebiyle dahilde alınan katma değer vergisi geriledi.

Bu sonuçlara göre 69 ilin toplamı kadar vergi ödüyoruz. Türkiye ortalaması 8 bin 97 TL iken, Kocaeli'de kişi başına ödenen vergi 36 bin 638 TL'dir. Türkiye ortalaması 9 bin 991 TL iken, devlete en fazla kazanç sağlayan il olan Kocaeli'de kişi başına devletin harcaması 3 bin 678 TL'dir.

-KOCAELİ LİMANLARI

Kocaeli limanlarından elleçlenen yük miktarı Türkiye'nin yüzde 15'i düzeyinde 72,2 milyon ton oldu.

Yıllar itibarıyla daralma olsa da 2017 yılından bu yana Kocaeli limanları ilk sırada yer alıyor. Elleçlenen yük miktarı 2017'de 73,2 milyon ton, 2018'de ise 73,1 milyon ton olmuştu.

-KURULAN KAPANAN ŞİRKETLER

Kocaeli'de 2019 yılında; kurulan şirket sayısı 2.114 oldu. 2018'de kurulan şirket sayısı 2.422 olmuştu. Kapanan şirket sayısı ise 593 oldu. 2018'de kapanan şirket sayısı 445 idi. Bu arada tasfiye edilen şirket sayısı ise 273'ten 299'a çıktı.

Görüldüğü kadarıyla daha az şirket kurulmuş, daha fazla şirket kapanmış.

Bu, 2019 yılında ekonomide yaşadığımız ivme kaybının yansıması.

-KOCAELİ VE İSTİHDAM

Yatırımlardaki daralma ilimizdeki istihdam artışlarını da etkiledi.

İŞKUR verilerine göre; alınan açık iş sayısı 91 bin 592 kişi, işe yerleştirilenlerin sayısı 65 bin 767 kişi oldu.

Kayıtlı işsiz sayısı ise 85 bin 970 kişi oldu. Her ne kadar talep karşılansa da işe yerleşme oranında iyileşme olduğunu görüyoruz.

Ama hala iş açığı devam ediyor. Burada da esas çözümün mesleki eğitim olduğunu düşünüyoruz.

Meslek liselerine odaklanılarak, okul-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi orta-uzun vadede kalıcı bir çözüm olacaktır.

Büyüme verilerine göre, ilimiz Kişi Başı GSYH'sı 79 bin 254 TL ile Türkiye birincisi. Kişi başı sanayi üretimi ise 38 bin 197 TL ile 13 bin 386 TL olan Türkiye ortalamasının yaklaşık 3 katı.



Kocaeli iş dünyası ortak 'İdlib bildirisi' açıkladı



Kocaeli Oda ve Borsaları, Meslek Örgütleri, Sendika Konfederasyonları, Sivil Toplum Örgütleri ile, İdlib'de Mehmetçiğimize gerçekleşen hain saldırıya tepki göstermek amacıyla Kocaeli Sanayi Odası'nda biraraya gelerek ortak basın açıklaması yaptı.

İdlib'de Mehmetçiğimize gerçekleşen hain saldırıya tepki göstermek amacıyla Kocaeli Sanayi Odası'nda biraraya gelen Kocaeli iş dünyası, ortak bir basın açıklaması yaptı. Toplantıya; Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Kocaeli Ticaret Odası Başkanı Necmi Bulut, Körfez Ticaret Odası Başkanı Recep Öztürk, TİSK Kocaeli İl Temsilcisi Selçuk Boray, Körfez Ticaret Odası Başkanı Recep Öztürk, Türk-İş Kocaeli İl Başkanı Yakup Yıldız, Memur Sen Kocaeli İl Başkanı Şahin Yaşlık, Deniz Ticaret Odası Kocaeli Şube Başkan Vekili Can Özgülenç, Kamu Sen Kocaeli İl Temsilcisi Orhan

Kütük, MÜSİAD Kocaeli İl Başkanı Kadir Şahin, TÜMSİAD Kocaeli İl Başkanı Abdülkadir Yılmaz, Türk Veteriner Hekimleri Birliği Kocaeli İl Başkanı Orhan Altuntaş, İzmit Genç İş Adamları Derneği Başkanı Yusuf Erenkaya, Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Dilek Çınar, Türkiye Emekliler Derneği Kocaeli İl Başkanı Adem Özata, Ziraat Odası Kocaeli İl Başkanı Yusuf Karaaslan, TÜRMOB Kocaeli İl Başkanı Mustafa Taşpınar, TESK Kocaeli İl Başkanı Kadir Durmuş, Hak-İş Kocaeli İl Temsilcisi İdris Ersoy katıldı. Katılan STK'lar adına açıklamayı Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu yaptı.



Kocaeli oda ve borsaları, meslek örgütleri, sendika konfederasyonları, sivil toplum örgütleri ile, İdlib'de Mehmetçği-mize gerçekleşen hain saldırıya tepki göstermek amacıyla Kocaeli Sanayi Odası'nda biraraya gelerek ortak basın açıklaması yaptı. Katılan STK'lar adına açıklamayı Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu yaptı.

- Ortak basın açıklaması şu şekilde oldu:

Şu an 81 il'de Türkiye'nin önde gelen 30'a yakın meslek örgütü, sendika konfederasyonu ve sivil toplum kuruluşu, hep birlikte bu açıklamayı yapıyoruz.

Bizler, her kritik dönemde milletin ve devletimizin yanında durduk. Üstlendiğimiz sorumluluğun hakkını vererek hareket ettik.

Bugün de, İdlib'te gerçekleşen hain saldırıya ilişkin, ortak tepkimizi gösteriyoruz.

Öncelikle vatanın huzuru, güvenliği ve mazlumları müdafaa etmek üzere üstlendikleri görevde şehit olan tüm kahraman askerlerimizin ruhları şad olsun.

Rabbim şehitlerimizin mekânını cennet, eylesin.

Yakınlarına sabır ve metanet, yaralılarımıza acil şifalar nasip eylesin. Milletimizin başı sağ olsun!

Askerlerimiz İdlib'de, hem ülke sınırlarımızı ve hem de mazlumları korumaktaydı.

Zira Suriye'de yaşanan zulümlere, yüzbinlerce sivilin zalimce katledilmesine, milyonların evinden, toprağından sürülmesine, dünya sessiz kaldı.

Türkiye'nin barış ve huzur odaklı çabalarıysa, ne yazık ki, pek çok ülkede karşılık görmedi.

Buradan tekrar sesleniyoruz:

Karşımızda, insanlıktan nasibini almamış, tüm ahlaki, insani ve dini değerleri hiçe sayan, kendi yurttaşlarını bile topraklarından eden, canlarına kasteden, zihniyete sahip bir rejim bulunuyor.

Suriye'yi her geçen gün daha da ağır bir yıkıma sürüklüyor.

İşte rejim güçleri son olarak da, yapılan anlaşmalara uymayarak, askerlerimizi kalleşçe pusuya düşürdü.

Bu saldırı, asla kabul edilemez!

Dolayısıyla, masum insanları katleden ve ülkemizin güvenliğine de açık tehdit oluşturan bu rejim unsurlarına karşı sessiz kalmamız beklenemez.

Tarihi ve kültürel bağlarımız bulunan, rejimin zulmünden kaçan Suriyeli

kardeşlerimizin yaşama hakkını korumak tarihi, insanı ve vicdani sorumluluğumuzdur.

Türk Devleti ve Ordusu, bugüne kadar, Fırat Kalkanı, Zeytin Dalı ve Barış Pınarı harekâtıyla terör örgütlerine ve destekçilerine gereken cevabı en güçlü şekilde vermiştir.

Elbette bu acımasız saldırının sahipleri bunun bedelini ödeyecektir.

"Bahar Kalkanı" harekâtıyla da bu bedeli ödemeye de başlamışlardır.

Şunu da herkes bilsin ki, biz, her türlü zorluğu aşmasını bilen bir milletiz.

Mevzubahis vatan olunca, tüm siyasi ve fikri ayrılıkları bir tarafta bırakırız.

İşte şimdi de birlik ve beraberlik içinde hareket ediyor, sabır ve dayanışma gösteriyoruz.

Ülkemizin menfaatlerini her şeyin üstünde tutuyoruz.

Bugün her zamankinden daha güçlü şekilde biriz, bütünüz ve birlikteyiz.

Türkiye'nin tüm kesimlerini temsil eden Mesleki ve Sivil Toplum Örgütleri olarak, bayrağımızın altında kenetlenedik.

Katil rejime karşı kararlı şekilde mücadele eden devletimizin ve kahraman ordumuzun yanındayız.

Hisarcıklioğlu Genç girişimcilere tavsiyelerde bulundu



Hisarcıklioğlu, zengin olabilmenin yolunun girişimcilikten geçtiğini, işsizliğin çözümünün de girişimcilik sayısının artmasına bağlı olduğunu belirtti.

Türkiye Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, TOBB Genç Girişimciler Bilgilendirme Semineri'ne katıldı.

Hisarcıklioğlu, konuşmasına İdlib'de şehit olan askerlere Allah'tan rahmet, yaralıları da şifa dileyerek başladı.

Genç girişimcilere tavsiyelerde bulunan TOBB Başkanı, içinde bulundukları kurumu daha iyi tanımalarını ve kendi başarılarını anlatarak, gençlere rol model olmalarını istedi.

2007 yılında Kadın Girişimciler Ku-

rulunu, 2009 yılında ise Genç Girişimciler Kurulunu kurduklarını anlatan Hisarcıklioğlu, 8 bin genç girişimcinin bir çatı altında buluştuğunu söyledi.

Yaptıkları çalışmaların duyulması için medyayı kullanmalarını isteyen Hisarcıklioğlu, "Sosyal medyayı kullanın. Yazılı medya çok önemliydi. Artık hükmü bitti. İlinizde genç girişimci kurulu diye bir kurul olduğunu ve ilin başarılı girişimcilerinden bir araya gelen bir grubun olduğunu bir kere hissettirin. İlin protokolü, valisi, belediye başkanı, milletvekillerine merhaba deyin. Tanışınlar sizi. Önünüz ancak böyle açılacak. Oda/borsa başkanlarından tavsiye alın" dedi.

Genç girişimci kurullarının TOBB'dan bütçe istediğine dikkat çeken Hisarcıklioğlu, "Aslında bütçe sizin elinizde var. Nerede var? Odanızda var. Akıllı adam ilindeki oda/borsalarla iyi diyalog kurarsa istediği kadar bütçe alır. Bütün mesele kendi becerinizi kendi başarınızı, faaliyetlerinizi noktasında bütçeyi oda/borsalarımız-

dan alırsınız. İkincisi her il zengin olmak istiyor. Kalkınma ajansları bunun için var. Kalkınma ajanslarında proje yaparsanız ki akademik danışmanlarımızın görevi size yardımcı olmak. Her ilde akademik danışmanlarımızla yakın çalışmanız lazım. Sizden bir ricam da bu. Onlarla yakın çalışacaksınız ki proje yapabilsin. Proje yapın kalkınma ajanslarından para alın" şeklinde konuştu.

Hisarcıklioğlu, zengin olabilmenin yolunun girişimcilikten geçtiğini, işsizliğin çözümünün de girişimcilik sayısının artmasına bağlı olduğunu belirtti.

Gençleri girişimciliğe cesaretlendirmenin görevleri olduğunu vurgulayan Hisarcıklioğlu, en büyük potansiyelin üniversitelerde olduğunu, üniversiteli gençleri girişimcilik konusunda cesaretlendirmelerini istedi.

Kötü günde bir araya gelebildiklerini ancak iyi günde de birarada olmak gerektiğini belirten Hisarcıklioğlu, birbirlerini ötekileştirmemelerini tavsiye etti.



YENİLİKÇİ OSGB



Yenilikçi Eğitim Ortak Sağlık Güvenlik Birimi Danışmanlık Tıbbi Malz. San. ve Tic. Ltd. Şti.

Tel: 0262 341 38 41(Pbx) Faks: 0262 341 38 60

Sepetlipınar Serbest Bölge Mah. 107. Cad. No:12/B

Bakan Pekcan'dan Koronavirüs nedeniyle 'Paket Tur İptali' açıklaması



Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan, yeni tip koronavirüs (Kovid-19) salgını nedeniyle paket turun iptalinde, turun nereye yapılacağını belirleyici olacağını belirterek, "Satın alınan paket tur, Çin, İran, Irak veya İtalya gibi uçuşları durdurulan veya seyahat uyarısında bulunan bir ülkeye yönelik ise mücbir sebep olarak değerlendirilecektir ve tüketicimiz seyahatine 30 günden az bir süre kalsa da paket turu iptal edebilecektir." ifadesini kullandı.

Bakan Pekcan, Kovid-19 salgını nedeniyle paket tur iptalinde tüketicilerin haklarına ilişkin yazılı açıklama yaptı.

Son zamanlarda Çin gibi Uzak Doğu ülkeleri başta olmak üzere birçok ülkede yeni nesil koronavirüs salgını yaşandığını ve bu durumun hayatın günlük akışını olumsuz yönde etkilediğini hatırlatan Pekcan, salgın nedeniyle tüketicilerin daha önceden satın almış olduğu paket turların mücbir sebebe bağlı olarak feshedilip edilemeyeceğinin de gündeme gelen konulardan biri olduğunu belirtti.

Pekcan, şunları kaydetti: "Gerek Dışişleri Bakanlığı, gerekse Sağlık Bakanlığı tarafından yapılan açıklamalar doğrultusunda koronavirüs vakası tespit edilen

ülkelerden ziyade salgının yoğun olarak yaşandığı Çin, İran, Irak, İtalya, Güney Kore'ye uçuşlar durdurulurken, benzer olarak Suudi Arabistan yönetimi tarafından umre ziyaretlerinin iptal edildiği ve hava yolu taşımacılık şirketlerinin de bu ülkelere olan uçuşlarının iptal edildiği görülmektedir. Bu bağlamda koronavirüs salgınının, söz konusu ülkelerde yoğun olarak görülmesi nedeniyle uçuşları durdurulan ve hakkında resmi olarak seyahat uyarısı yapılan ülkeleri içeren paket tur sözleşmeleri kapsamında bir mücbir sebep hali olduğu değerlendirilmektedir."

6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun ve Paket Tur Sözleşmeleri Yönetmeliği ile tüketicilere, satın aldıkları bir paket tura mücbir sebep hali veya herhangi bir

sebeple katılmaktan vazgeçerek sözleşmeyi feshetme hakkı tanındığına işaret eden Pekcan, "Vatandaşlarımız tarafından daha önce satın alınan paket turun koronavirüs salgını nedeniyle iptalinde, turun nereye olduğu belirleyici olacaktır." ifadesini kullandı.

Satın alınan paket tur Çin, İran, Irak veya İtalya gibi uçuşları durdurulan veya seyahat uyarısında bulunan bir ülkeye ise bu durumun mücbir sebep olarak değerlendirileceğini vurgulayan Pekcan, bu çerçevede tüketicinin seyahatine 30 günden az bir süre kalsa da paket turu iptal edebileceğini belirtti.

Pekcan, söz konusu iptal durumunun ayrıntılarına ilişkin şu bilgileri paylaştı:

"Tüketicimizin koronavirüs gibi mücbir sebep nedeniyle paket turun başlamasına 30 günden az bir süre kala da fesih bildiriminde bulunması halinde, ödenmesi zorunlu vergi, harç ve benzeri yasal yükümlülüklerden doğan masraflar ile üçüncü kişilere ödenip belgelendirilebilen ve iadesi mümkün olmayan bedeller hariç geriye kalan tüm bedelin herhangi bir kesinti yapılmaksızın 14 gün içinde tüketiciye iade edileceği düzenlenmiştir. Ancak paket tur hizmetinin herhangi bir seyahat uyarısı veya uçuş iptalinin söz konusu olmadığı bir ülkeye yönelik olması halinde ise tüketicinin sahip olduğu hakların, sözleşmenin fesih tarihi dikkate alınmak suretiyle belirlenmesi gerektiği değerlendirilmektedir. Mücbir sebebe dayanmaksızın 30 günden daha az bir süre kala yapılan fesih bildirimlerinde paket tur sözleşmesinde belirtilmek şartıyla belirli bir tutar veya oranda kesinti yapılabileceği düzenlenmiştir."

Bu çerçevede, tüketicilerin anılan ülkelere yönelik satın almış oldukları paket tur sözleşmelerini koronavirüs salgını nedeniyle feshetmek istemeleri halinde bu koşullara ve yasal düzenlemelere göre hareket etmeleri gerektiğini vurgulayan Pekcan, paket tur operatörlerinin de bu kapsamda tüketici memnuniyetini ön plana koyan bir tutum sergilemeleri gerektiğini ifade etti.

Bakan Pekcan, buna rağmen vatandaşların mağduriyet yaşamaları halinde imzalanmış olan paket tur sözleşmesi ve gidilecek destinasyon özelinde en doğru kararın Tüketici Hakem Heyetleri ve Tüketici Mahkemeleri tarafından verileceğini bildirdi.

Pekcan, bu konudaki uyuşmazlıklarda, illerde ticaret il müdürlüğü, ilçelerde kaymakamlık bünyesinde oluşturulan "Tüketici Hakem Heyetleri" ile adliyelerde bulunan "Tüketici Mahkemeleri"ne başvuru yapılması gerektiğini kaydetti.

TAYSAD, SANAYİ - ÜNİVERSİTE İŞ BİRLİĞİNİ GÜÇLENDİRMEYE DEVAM EDİYOR...



Gebze Teknik Üniversitesi ile imzalanan işbirliği protokolü çerçevesinde TAYSAD, Mühendislik Fakültesi öğrencilerine "Endüstride Mühendislik Uygulamaları" dersini verecek. TAYSAD, açılacak bu ders ile öğrencilerin derslerde teorik olarak edindikleri bilgileri sektörde tecrübe ederek kariyerlerine yön verebilmelerine destek olmayı amaçlıyor.

TAYSAD 20 Bin Kariyer projesi kapsamında üniversite-sanayi iş birliğine yönelik çalışmalarına bir yenisini daha ekleyerek Gebze Teknik Üniversitesi ile protokol imzaladı.

TAYSAD ve Gebze Teknik Üniversitesi (GTÜ) arasında gerçekleştirilen İşbirliği Protokolü GTÜ Senato Salonunda, TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı Alper KANCA, TAYSAD Yönetim Kurulu Üyesi Berke ERCAN, GTÜ Rektörü Prof. Dr. Muhammed Hasan ASLAN tarafından imzalandı.

GTÜ Kariyer Geliştirme Merkezi Müdürü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mustafa TÜRKMEN ve TAYSAD Yönetim Kurulu Üyesi Berke ERCAN koordinatörlüğünde oluşturulan ve Eğitim-Öğretim, Kariyer Geliştirme (staj, mezun istihdamı, kariyer etkinlikleri düzenleme), AR-GE İşbirlikleri konu başlıkları altında imzalanan Protokol kapsamında, ilk faaliyet olarak TAYSAD ile ortaklaşa yürütülecek olan ve Mühendislik Fakültesi öğrencilerinin güz ve bahar dönemlerinde seçebilecekleri "Endüstride Mühendislik Uygulamaları" isimli bir ders açılacak.

Açılacak bu ders ile öğrencilerin derslerde teorik olarak

edindikleri bilgileri, otomotiv ve otomotiv tedarik sanayii sektöründe pratiğe dönüştürmeye yönelik uygulamalar yapabilmelerine, sektörde faaliyet gösteren firma çalışanları ve yöneticileri ile iletişim kurabilmelerine ve sektörü tanıyarak kariyerlerine yön verebilmelerine imkan sağlaması amaçlandı.

Protokol imza töreninde konuşan GTÜ Rektörü Prof. Dr. Muhammed Hasan ASLAN üniversitenin önemle üzerinde çalıştığı yerli ve milli hedeflere hizmet ettiği otomotiv ve otomotiv tedarik sanayinde eğitim ve ARGE faaliyetleri amaçlı imzalanan protokolün taraflar için yararlı olacağına inandığını belirtti. Bu çalışmalar sonrasında uzun ve kısa vadede bu sektöre hem kariyer anlamında hem de teknoloji anlamında önemli çıktılar sağlanacağı ve bunun takipçisi olacağını söyledi.

TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı Alper KANCA ise protokol için, "GTÜ ile komşuyuz. Bizim OSB de 2 bin mühendis var, 90 firma dünya çapında işler yapıyor. Üniversite sanayi işbirliği için inanılmaz bir potansiyel var. Umuyoruz gelecekte bu işbirliğinin nasıl faydalı işlediğini gururla göstereceğiz." dedi.



Zeytinoğlu Yem bir ilki başardı: Tahıl ülkesi Avustralya'ya 'at yemi' ihracatı...

***Kocaeli Gölcük'te üretimini sürdürmekte olan Zeytinoğlu Yem Tarım Ve Endüstriyel Ürünler Sanayi Ticaret Anonim Şirketi ülkemizde bir ilki gerçekleştirerek tahıl üretimi liderlerinden olan Avustralya'ya At Yemi ihraç etti.**

Türkiye'nin önde gelen üreticilerinden Zeytinoğlu Yem Tarım ve Endüstriyel Ürünler Sanayi Ticaret Anonim Şirketi, ülkemiz adına da çok önemli bir başarıya imza attı.

Dünya genelinde tahıl ülkeleri arasında üst sıralarda yer alan Avustralya'ya; Amerika Birleşik Devletleri'nin Kentucky Equine Research firması lisansı ile at yemi ihracatına başladı.

TÜRKİYE'DE BİR İLK

Türkiye'de böyle bir ilki gerçekleştirmenin önemine vurgu yapan Zeytinoğlu Yem Tarım ve Endüstriyel Ürünler Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı aynı zamanda Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, "Avustralya, dünyanın tahıl ülkeleri sıralamasında üst sı-

ralarda yer alan bir ülke.

AVUSTRALYA'YA İHRACAT ZOR PROSES

Ekonomisinde de tarım ve hayvancılık önemli yer tutuyor. Bu konumda bulunan bir ülkeye, at yemi ihraç edebilmek çok önemli ve değerli. Zira Avustralya'ya at yemi ihraç etmek oldukça zor bir proses.

DENETLEMEDEN BAŞARIYLA GEÇTİ

Fabrikamız Avustralya Sağlık Bakanlığı tarafından ciddi bir denetim sonrasında bu denetlemeyi başarıyla geçti.

Bilindiği gibi Avustralya gıda maddelerinin girmesi en zor ülkelerden bir tanesi ve biz bu ihracatımızla böylesi bir başarıya da imza atmış olduk.



140 TON'LUK BAŞLANGIÇ

Bu kapsamda ilk etapta 6 konteyner ile 140 ton at yemi ihraç ettik. Ülkemizin ekonomisine katkı anlamında böyle güzel haberle var olmanın gururunu yaşıyoruz.

DESTEKLER İHRACATI ARTTIRIR

Biz ülke olarak, üreticiler olarak bu gücü kendimizde görüyoruz ve desteklendiğimiz taktirde çok daha büyük başarılarla imza atacağımıza inanıyoruz." dedi.

GURUR VERİCİ GELİŞME

Zeytinoğlu, "Uzun yıllardır üretimde önemli işler yapmış olan firmamızın böylesine önemli bir başarıyı yakalaması, başta ciddi bir şekilde çalışan ekibimiz ve bizler adına gurur verici bir gelişme olmuştur." diyerek sözlerini tamamladı.

KENTUCKY EQUINE RESEARCH HAKKINDA

Kentucky Equine Research, at beslenme ve yem endüstrisi konularında çalışmalar yapan dünyanın önde gelen firmalarındandır. Amerika Birleşik Devletleri'nde Kentucky Eyaleti'nin yaşamının önemli bir parçası olan atlar, zekâsı, çok yönlülüğü ve kusursuz dörtnal yürüyüşü ile ünlüdür. Son yıllarda gelişen Hipoterapi çalışmalarında zihinsel ve fiziksel engellilerin rehabilitasyonu için sıkça kullanılmaktadır. Dünya çapında yem üreticileri, at ürünlerini doğru şekilde takviye etmek için en son beslenme araştırmalarını uygulamak için Kentucky Equine Research'e güvenmektedir.



Haydar Yenigün: Ford, iş hayatında fırsat eşitliğini destekleyici adımlar atıyor



Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün, "İş dünyasında kadınlara yönelik önyargıların kırıldığı, cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığın arttığı bir geleceğin öncüsü olma hedefiyle çalışmalarımızı sürdürürken, iş hayatında fırsat eşitliğini destekleyici adımlar atıyoruz."

Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün, "İş dünyasında kadınlara yönelik önyargıların kırıldığı, cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığın arttığı bir geleceğin öncüsü olma hedefiyle çalışmalarımızı

sürdürürken, iş hayatında fırsat eşitliğini destekleyici adımlar atıyoruz." açıklamasında bulundu.

Ford Otosan'dan yapılan yazılı açıklamaya göre, şirket 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel hazırladığı reklam filminde iş hayatında her 5 kadından 4'ünü etkileyen "cam tavan" sorununu işledi.

Çalışma hayatında başta toplumsal cinsiyet eşitliği olmak üzere her türlü eşitliğin sağlanması için çalışan Ford Otosan, bu soruna dikkat çekmek amacıyla 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel bir reklam filmi hazırladı.

İş hayatında her 5 kadından 4'ünü etkilemesine rağmen Türkiye'de çok bilinmeyen "cam tavan" hakkında bilinçlendirici özelliğe sahip film, kadınların bu engel nedeniyle kari-

yerlerinde ciddi sorunlar yaşadığını anlatıyor.

Açıklamada görüşlerine yer verilen Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün, iş dünyasında kadınlara yönelik önyargıların kırıldığı, cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığın arttığı bir geleceğin öncüsü olma hedefiyle çalışmalarını sürdürdüklerini belirterek, iş hayatında fırsat eşitliğini destekleyici adımlar attıklarını bildirdi.

Kurum olarak hayata geçirdiğimiz düzenlemeler ile tüm çalışanların eşit fırsatlardan yararlanmasının mümkün olduğu bir ortam yarattıklarını ve bundan mutluluk duyduklarını aktaran Yenigün, şunları kaydetti:

"Kadın çalışanlarımızın oranını her yıl arttırmaya devam ederken, gerek sahada gerek ofislerimizde çalışanlarımızın eşit temsiliyetini önemsiyoruz. Gölcük fabrikamız Türkiye'de en çok kadın çalışanın bulunduğu fabrikalar arasında yer alırken, üretim atölyelerimizde çalışanların yüzde 25'ini kadınlar oluşturuyor. Bununla birlikte kadınların çalışma hayatında güçlenmesinin önündeki önemli engellerden biri görünmeyen önyargılar. Bu önyargıları tespit ederek ortadan kaldırmak için harcanacak çabalar büyük önem taşıyor. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle hazırladığımız videomuzun toplumun geniş kesimlerinde 'Cam Tavan' ile ilgili farkındalığı artıracağına inanıyoruz."

Açıklamada verilen bilgiye göre, şirket herkesi "cam tavan" hakkında bilinçlenmeye çağırıyor.

Ford Otosan, 2013'te imzaladığı 'İş'te Eşitlik' bildirgesine ek olarak BM Kadın Birimi tarafından yürütülmekte olan HeForShe hareketi kapsamında fırsat eşitliği ve istihdamda pozitif ayrımcılık politikalarını destekliyor ve uyguluyor.

Aynı zamanda Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacısı olarak, tedarikçilerini de bu prensipleri imzalamaya ve otomotiv sektöründe kadın çalışan sayısının artmasında destekçi olmaya davet ediyor.



ÇİFT KANATLI GENÇLER YETİŞTİRİR

YGA NEDİR?

YGA, Türkiye’de kurulan kâr amacı gütmeyen bir sivil toplum kuruluştur. Geleceğe umutla bakmamızı sağlayan çift kanatlı gençler yetiştirir.

Bu gençler hem vicdan hem de donanım kanatlarını; insanlığa faydalı projeler üretirken geliştirirler. Geliştirdikleri inovasyonlarla, sosyal sorunlara köklü çözümler üretirler. YGA’lıların ürettiği teknoloji temelli inovasyonlar:

 Dünyanın en gelişmiş akıllı bastonu WeWALK	 Çocuklara bilimi sevdiren ve 100.000 çocuğa ulaşan Twin Bilim Seti	 Dünya mirası alanlarını sanal gerçeklik turları ile herkese erişilebilir kılan PİRİ	 180.000 engellinin sosyal hayata eşit katılımını sağlayan mobil uygulama Hayal Ortağım	 Temiz Yaratıcı Teknolojiler Türkiye’nin ilk yüzer güneş enerjisi sistemi Hydrosolar
---	---	---	---	--

YGA bugüne kadar **inovasyon** ve **teknoloji** alanında 10’un üzerinde **uluslararası ödüle** layık görüldü:

- **WeWALK**, dünyaca ünlü **Fortune 500** şirketlerinin yarıştığı **Edison Ödüllerinde Altın Ödülün** sahibi oldu.
- **Hayal Ortağım**, teknoloji dünyasının Oscar’ı olarak gösterilen **GSMA**’de iki kez dünya birincisi oldu.
- **Hayal Ortağım** ve **WeWALK**, **Birleşmiş Milletler**’de 150 ülke temsilcisine dünyadaki en iyi örnek proje olarak gösterildi.
- 2 YGA mezunu, MIT Innovators Under 35 tarafından “Yılın Öncü Yenilikçisi” ödülüne layık görüldü.
- **Forbes** dergisi YGA Mezunlarını 2 kez “30 Yaş Altı Yılın İnovasyon Lideri” seçti.
- **Anadolu’ya Bilim Göçü** projesi **Peer Awards for Excellence** ödülüne layık görüldü.
- **YGA**, 2016 ve 2017’de “**Great Place to Work**” seçildi. %100 güven endeksiyle Avrupa’da listeye giren ilk ve tek STK oldu. Yüksek güven iklimi ile dünyaya ilham olması için **GPTW İklim Elçisi** seçildi.

YGA’LILAR NASIL YETİŞİR?

YGA’ya her yıl 50 binin üzerinde lise ve üniversite öğrencisi başvurur. 5 aşamalı mülakatla 50 kişi seçilir. YGA liderlik programında bilimi insanı, akademisyen ve üst düzey yöneticilerden oluşan; aralarında Prof. Aziz Sancar, Ali Koç, Faruk Eczacıbaşı, Prof. Mehmet Toner, Prof. Kristi Raube, Prof. Doğan Cüceloğlu gibi isimlerin olduğu

YGA Hayal Ortaklarından eğitim alırlar. Aynı zamanda, YGA’nın sosyal inovasyonlarında gönüllü çalışırlar. Sadece Türkiye’deki öğrenciler değil; **Harvard, MIT, Columbia, Brown, Berkeley, Münih Teknik, Turin Politeknik** gibi üniversiteler ile yapılan stratejik ortaklık kapsamında, bu üniversitelerden gelen öğrenciler de YGA projelerinde görev alır.

YGA NASIL KAYNAK YARATIR?

YGA özkaynağının %55’ini kitlesel fonlama ve YGA girişimleri, %45’ini sponsorlar oluşturur. Kitlesel fonlama ve girişimlerin hedefi, 2020 yılında bu oranı %80’ye çıkarmak.

“İlim ilim bilmektir, ilim kendin bilmektir.” Yunus Emre

Bizim için “kendin bilmenin” iki anlamı var; hem bilimi kullanarak kendi özgün “know how”ının olması; hem de kendi öz değerlerini biliyor ve yaşıyor olmak. Siz de kendin bilen ve birlikte başarabilen gençlerin hayalini kuruyorsanız; sizi tanımaktan mutluluk duyarız.



'8 MART Dünya Emekçi Kadınlar Günü' kutlandı

Dünya Kadınlar Günü her yıl 8 Mart'ta kutlanan ve Birleşmiş Milletler tarafından tanımlanmış uluslararası bir gün. '8 Mart' insan hakları temelinde kadınların siyasi ve sosyal bilincinin geliştirilmesine, ekonomik, siyasi ve sosyal başarılarının kutlanmasına ayrılıyor.

100 yılı aşkın süredir varolan 'Dünya Kadınlar Günü'nün kökleri, işçi hakları hareketlerine dayanıyor. 8 Mart 1857'de ABD'nin New York kentinde 40 bin kadın işçi çalışma şartlarının iyileştirilmesi için eylem yaptı.

8 Mart 26 – 27 Ağustos 1910 tarihinde Danimarka'nın Kopenhag kentinde 2. Enternasyonal'e bağlı kadınlar toplantısında (Uluslararası Sosyalist Kadınlar Konferansı) Almanya Sosyal Demokrat Partisi önderlerinden Clara Zetkin, 8 Mart 1857 tarihindeki tekstil fabrikası yangınında ölen kadın işçiler anısına 8 Mart'ın "Internationaler Frauentag" (International Women's Day – Dünya Kadınlar Günü) olarak anılması önerisini getirdi ve öneri konferansa 17 farklı ülkeden katılan 100 kadının oybirliğiyle kabul edildi.

Tarihin 8 Mart olarak saptanışı 1917 Bolşevik Devrimi'nin önderi ve Sovyetler Birliği'nin kurucusu Lenin'in önerisiyle 1921'de Moskova'da gerçekleştirilen 3. Uluslararası Kadınlar

Konferansı'nda (3. Enternasyonal Komünist Partiler Toplantısı) gerçekleşti. Adı da "Dünya Emekçi Kadınlar Günü" olarak belirlendi.

Dünya Kadınlar Günü, ancak



“ Erkekler öldürdüğünde, yaşamı korumak için savaşmak biz kadınlara düşer! ”

1975'te Birleşmiş Milletler'in Dünya Kadınlar Günü'nü kabul etmesi ile resmîyet kazandı ve her yıl için özel bir tema belirlemeye başladı. 1996'da belirlenen ilk tema 'Geçmiş'i kutlamak, geleceği planlamak' şeklinde oldu.

Dünya Kadınlar Günü'nde, kadınların toplum içerisinde, siyasette ve iş hayatında elde ettiği başarıları kutlanıyor. Ancak aynı zamanda 8 Mart'ın kökleri hâlâ sesini duyuruyor. Kadınlar Günü'nde cinsiyet eşitsizlikleri vurgulanıyor ve protestolar düzenleniyor.

- Türkiye'de ilk kez 1921 yılında kutlanmaya başlandı

Türkiye'de 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü ilk kez 1921 yılında "Emekçi Kadınlar Günü" olarak kutlanmaya başlandı. 1975 yılında ve onu izleyen yıllarda daha yaygın, ve yığinsal olarak kutlandı, kapalı mekanlardan sokaklara taşındı. "Birleşmiş Milletler Kadınlar On Yılı" programından Türkiye'nin de etkilenmesiyle, 1975 yılında "Türkiye 1975 Kadın Yılı" kongresi yapıldı. 12 Eylül Darbesi'nden sonra cunta yönetimi tarafından dört yıl süreyle herhangi bir kutlama yapılmasına izin verilmedi. 1984'ten itibaren her yıl çeşitli kadın örgütleri tarafından "Dünya Emekçi Kadınlar Günü" kutlanmaya devam ediliyor.

Mustafa Kemal ATATÜRK: Daha emin ve daha doğru olarak yürüyeceğimiz bir yol vardır: Büyük Türk kadınına çalışmamıza ortak kılmaktır

5 Aralık 1934'te bir kez daha tüm dünyaya örnek olacak bir karara öncülük eden Mustafa Kemal Atatürk, kadınlara seçme ve seçilme hakkı tanıdı. Atatürk bundan tam 84 yıl önce, kadınların siyasi hayatta seçme ve seçilme hakkı için harekete geçti ve ardından Seçim Kanunu'nda yapılan değişiklik ile kadınlar, en demokratik haklarına kavuştular.

5 Aralık 1934'de Anayasa ve Seçim Kanunu'nda yapılan yasa değişikliği ile kadınların ilk kez oy kullanmasının ve aday olabilmesinin önü açıldı. Türkiye, Fransa'dan Fransa ve İtalya'dan 11, Romanya'dan 12, Bulgaristan'dan 13, Belçika'dan 14, İsviçre'den ise 36 yıl önce kadınlara seçme ve seçilme hakkı tanıdı.



TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu: Kadının elinin değmediği ekonomi büyüyemez

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, girişimciliğin geleceğinin kadınların elinde olduğunu belirterek, "Daha zengin bir ülke olmak istiyorsak, daha fazla kadın girişimci çıkarmak zorundayız" dedi. Uygarlığı ve gelişmeyi kadın ve erkeklerin birlikte sağladığını vurgulayan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu şunları söyledi: "Girişimcisi olmayan ekonominin gücü de olmaz. İşte dünyaya bakın, en güçlü ekonomilerin hepsi bu şekilde. Hatta girişimci ithal ediyorlar. Silikon vadisindekilerin yarısı ABD dışında doğmuş. İşsizliğin çözümü de burada. 1,5 milyon girişimcimiz ve işletmemiz var, 15 milyon kişiye istihdam sağlıyorlar. Yani 1 girişimci = 10 kişiye iş demek. Her yıl 1 milyon kişi işgücü



piyasasına. Peki nereden çıkacak bu girişimciler? İşte yıllarca atıl bıraktığımız, görmezden geldiğimiz kadınlarımızdan çıkacak. 15-24 yaş grubundaki her 100 genç kıydan 38'i, ne eğitimde ne de işte. Biz yıllarca kadınlarımıza "sen bu işi yapamazsın!" demişiz. İsrar haram kültüründen geliyoruz, ama nüfusumuzun yarısını israf etmişiz.

Adeta tek kolumuz bağı boks yapmaya çalışmışız. Kadını köşede bırakan zihniyet ilerleyemez. İşte biz de bu yüzden çıkıp dedik ki; kadınlarımız bu işi başarır. Bu vizyonla 81 ilde kadın girişimci kurullarımızı kurduk. Kadınların işgücüne katılma oranı, geçtiğimiz 10 yılda erkeklerle göre 4 kat daha hızlı arttı. 10 sene önce, 2009'da, tüm girişimciler içinde, kadınların oranı sadece yüzde 6 idi. Toplam kadın girişimci sayımız tüm ülkede sadece 77 bindi. 10 sene sonra, 2019 itibarıyla, toplam kadın girişimci sayımız, 142 bine ulaştı, yani ikiye katladık. Oran olarak da kadınlar yüzde 10'u geçti. Bir karşılaştırma yapmak gerekirse, erkek girişimci sayısı, 10 sene önce 2009'da 1 milyon 130 bindi, şimdiyse 1 milyon 120 bin. Yani bırakın artmayı, azalmış, erkeklerin nefesi tükenmiş."

*Anadolu Basın Merkezi olarak
8 MART Dünya Kadınlar Günü'nü
kutlar, çalışanlarının yüzde 80'i kadın
olan bir medya kuruluşu olarak
Atatürk'ün 'Dünyada her şey kadının
eseridir' sözünden de ilham alarak,
yazılı ve basılı medyada farklı ve kalıcı
eserler üretmeye devam edeceğimizi
belirtiriz.*

*Eşitlik, özgürlük ve barış dolu
yarınlar dileklerimizle...*



Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu: TÜPRAŞ olarak her platformda kapsayıcılığı ve çeşitliliği desteklemeyi sürdüreceğiz

TÜPRAŞ, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) ve Fenerbahçe Spor Kulübü işbirliği ile sporda kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesine yönelik katkı sağlayan ve hikayeleri ile ilham veren önemli isimler bir araya geldi.



Sporda kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesine yönelik katkı sağlayan ve hikayeleri ile ilham veren önemli isimler Fenerbahçe Spor Kulübü, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) ve TÜPRAŞ iş birliğiyle bir araya geldi.

Cumhuriyetimizin kurucusu Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları başta olmak üzere sınır ötesi operasyonlarda hayatlarını kaybeden kahraman şehitlerimizin anısına yapılan saygı duruşu ve İstiklal Marşımızın hep bir ağızdan okunmasıyla başlayan etkinlikte konuşan Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu; "Nesiller Boyu Eşitlik" etkinliğinin bir parçası olmaktan gurur duyduklarını ifade etti. Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu şunları söyledi:

"Dünyanın dört bir yanında, kadınların eşitlik adına elde ettiği kazanımlarına adanmış, çok anlamlı bir günde bir aradayız. Aramızda nesilden nesile, azmi, mücadelesi ve başarısıyla örnek olmuş kadın sporcularımız var.

Bu sporcularımız uluslararası platformlarda elde ettiği sonuçlarla bizleri gururlandırarak göğsümüzü kabartmıştır. Türkiye'nin en büyük şirketi olarak, ekonomik katma değer üretmenin ötesinde, toplumun değişim ve dönüşümüne öncülük etme sorumluluğunu da taşıyoruz. TÜPRAŞ'ta eşitlik ve kapsayıcılık prensibiyle hareket ederken, kadınların güçlenmesi konusunda toplumda farkındalık yaratmak için tüm enerjimizle çalışıyoruz. 2 yıl önce, Fenerbahçe Spor Kulübü ve Birleşmiş Milletler Kadın Birimi'nin yürüttüğü HeForShe hareketi ile birlikte, küresel bir iş birliğine imza attık. Eşitlik adına daha geniş kitlelere ulaşmayı amaçlayan iş birliğimiz, şirketimiz için de değişim ve dönüşümün tetikleyicisi oldu. İlk kez Batman'da olmak üzere, İzmit ve Kırıkkale rafineri sahalarımızda kadın operatör ve teknisyenlerimiz aramıza katıldılar. 'Eşitlik için enerjimiz bitmez' diyerek, her platformda kapsayıcılığı ve çeşitliliği desteklemeyi sürdüreceğiz."

- Asya Varbanova: Kadınlar ve kız çocukları için hayatın her alanında eşit bir fırsat alanı yaratalım

Etkinlikte konuşan bir diğer isim olan Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Ülke Direktörü Asya Varbanova, ise kadın erkek eşitliğine dair şu ifadeleri kullandı:

"HeForShe Birleşmiş Milletler Kadın Birimi tarafından başlatılan küresel dayanışma hareketidir. HeForShe çerçevesinde bir spor kulübüyle iş birliğimizin olması tesadüf değil çünkü kadınların spora katılması toplumsal cinsiyet eşitliğinin güçlenmesi için çok önemli. Sporkadınlar ve kız çocuklarına ekip çalışması, kendine güvenme gibi değerleri de öğretmek toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda önemli bir itici güç olabilir. Aynı zamanda liderlik becerileri, kendine güven de bunlardan birkaçı. Bugün aslında kadınlar sosyal normlara meydan okuyor ve bu noktada da eşit olduklarını gösteriyor. Yıllar boyu zaten kadınlar bunu hep yaptı. Ne kadar güçlü ve dayanıklı olduklarını en az erkekler kadar gösterdiler. Yol alınmasına rağmen kadınlar sporda bir takım ayrımcılıklara maruz kalıyorlar; eşit olmayan maaşlar, eşit olmayan sponsorluk fırsatları ve daha az destek gibi. Kadınlar hala bazı sporlardan dışlanıyor, bazen göz ardı ediliyorlar, daha az takdir görüyorlar çünkü bir takım kültürel engeller var. Bu nedenden dolayı daha az destekleniyorlar. Türkiye'nin bunu değiştirmek üzere adım attığını görüyoruz ve bunun dünyada teşvik oluşturabileceğini düşünüyoruz. 2020 toplumsal cinsiyet eşitliği için çok önemli bir yıl. Herhangi bir yıl değil, bugün herhangi bir kadınlar günü de değil. Çünkü biz öyle bir yılda yaşıyoruz ki bu yıla 'Toplumsal cinsiyet eşitliği yılı' deniyor." dedi.

KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu: Kadınlar çapraz becerilerde erkeklerden daha iyi performans sergiliyor

KSO Başkanı ve TOBB Başkan Vekili Ayhan Zeytinoğlu, toplumsal yaşam, ekonomi ve siyasette kadınlarının katılımı ve rolünün artması gerektiğini belirtirken, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün Dünyada ve Türkiye'de kadınların durumu ve potansiyelini gözden geçirmek için önemli bir fırsat sunduğunu söyledi.

Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü ile ilgili açıklamada bulundu. Toplumsal yaşam, ekonomi ve siyasette kadınlarının katılımı ve rolünün artması gerek-

ta gelen politika önceliklerinden biri olmalı.

Kadın istihdamı oranlarına baktığımızda dünya ortalaması yüzde 47 ve AB ortalaması yüzde 67 iken, Türkiye'de bu oran sadece yüzde 34. Kadınların

önemini daha iyi açıklıyor.

Kadınların istihdamını azaltan nedenlere baktığımızda ilk sırada toplumsal ve kültürel önyargılar ile kadınların ev ve iş yaşamını dengelemekte karşılaştıkları zorluklar geliyor. Kadınlarımız çalışmıyor olsalar da, ev işi, çocuk ve yaşlılara bakım gibi ücretlendirilmeyen birçok işi yapıyorlar ve bu şekilde de aslında büyük bir değer üretiyorlar. AB'de bu tür ücretlendirilmeyen ev işlerinin yüzde 75'i kadınlar tarafından yapılırken, Türkiye'de bu oran çok daha yüksek. Erkek ve kadın arasındaki ücret açığı verilerine baktığımızda ise Türkiye'de bu oranın ILO verilerine göre yüzde 12,9 olduğunu ve AB ortalaması olan yüzde 16'dan daha düşük olduğunu görüyoruz.

- Kadına yönelik şiddet çok önemli bir sorun olarak devam ediyor

Kadına yönelik şiddet kanayan bir yara olmaya devam ediyor. AB'nin son yayınladığı verilere baktığımızda, kadınların yüzde 33'ünün fiziksel veya cinsel şiddet ile karşılaştığı görülüyor. Türkiye'de de özellikle son yıllarda kadına yönelik şiddet vakalarının arttığını görüyoruz.

2011'de imzaya açılan İstanbul Sözleşmesi, kadına yönelik şiddet ile aile içi şiddetin önlenmesi ve mücadele edilmesine ilişkin hukuki bağlayıcılığı olan ilk uluslararası belge niteliğini taşıyor. Türkiye de bu Sözleşmeyi ilk imzalayan ülkeler arasında yer alıyor. Kadınların tüm bu alanlarda durumlarını iyileştirmek ve eşitliği sağlamak için cinsiyet temelli şiddetin önlenmesi, kadınların istihdamının artırılması, karar alma mekanizmalarında ve siyasette kadınların eşit katılımının sağlanması temel hedefimiz olmalı."



tiğine dikkat çeken Ayhan Zeytinoğlu; 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün Dünyada ve Türkiye'de kadınların durumu ve potansiyelini gözden geçirmek için önemli bir fırsat sunduğunu söyledi. Ayhan Zeytinoğlu şunları söyledi: "8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyorum. Bu gün kadınlarımızın Türkiye ve tüm dünyadaki durumlarını gözden geçirmek, sorunları hatırlatmak ve kadınların durumunu iyileştirmek için neler yapılabileceğini ele almak için bize bir fırsat sunuyor. Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, kadınların her alanda erkeklerle eşit olması ve iş hayatından siyasete kadar her alanda eşit bir şekilde temsil edilmesi en baş-

gerek girişimci gerekse çalışan olarak ekonomiye katılması üretkenliği artıracak ve ekonomide dinamizm yaratacaktır. 21'inci yüzyılda iş yaşamı ve işgücü piyasası da hızla değişiyor. Hizmet ekonomisi ön plana çıkarken, sanayiden tarıma, yapay zekâ kullanımını hız kazanıyor. Eskinin el emeğine dayalı işleri giderek daha fazla oranda otomasyona tabi olurken, çapraz beceriler denilen sosyal uyum, iletişim, ekip çalışması, sorun çözme gibi becerilerin iş yaşamında öne çıktığını görüyoruz. Yapılan araştırmalar bu tür becerilerde kadınların erkeklere oranla daha önde olduğunu gösteriyor. Bu durum da kadın istihdamını artırmanın

KADIN GİRİŞİMCİ DERNEKLERİ tek ses oldu...



Türkiye'nin dört bir yanındaki kadınlar iş hayatında cinsiyet eşitliğine dikkat çekerken, sürdürülebilir ekonomi ve büyüme için kadınların iş gücünde aktif olarak yer alması gerektiğini vurguladılar.



KAGİDER koordinatörlüğünde, KAGİDER ve BUIKAD paydaşlığında yürütülen, Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilen İş Dünyasında Kadın İletişim Ağı (Women Business Network W-BUN) projesinde bir araya gelen ve aktif iletişim halinde olan Hakkari'den Samsun'a tüm kadın girişimci kadın dernek başkanları 8 Mart Kadınlar Günü mesajını paylaştılar.

KAGİDER Başkanı Emine Erdem:

"Tüm dünya için acil, öncelikli ve kritik bir gündem olan sürdürülebilir kalkınmayı gerçekleştirebilmenin önemli yönlerinden birisi kadınların iş hayatına katılımını ve girişimciliğini yaygınlaştırmaktır. Kadınların iş hayatına katılımı ve girişimciliğinin yaygınlık kazanması, ekonomik büyüme üzerinde çarpan etkisi yaratır. Kadınların iş hayatında daha güçlü kılınması yalnızca ekonomik büyümeye katkıda bulunmakla kalmaz, öncelikle temel bir in-

san hakkının eşitlik içinde geliştirilmesine hizmet eder."

BUIKAD (Bursa İş Kadınlar ve Yönetici Derneği) Başkanı Oya Eroğlu:

"Sürdürülebilir, çağdaş ve aydınlık bir gelecek ancak kadının iş yaşamında var olması ile mümkün olabilecektir. Ekonomik ve toplumsal kalkınmayı sağlamak ancak kadın-erkek iş gücüne eşit katılım ile mümkün olabilir. Güçlü bir Türkiye için Türk kadınının iş hayatının ayrılmaz bir parçası olması gerekmektedir. Kadın güçlenirse Türkiye güçlenir."

KAGİDER (Kadın İşveren ve Sanayiciler Derneği) Başkanı Gökür Atalay:

"İş dünyasında yer alan kadınlar; var olmanın, yaşadığı topluma katkıda bulunmanın, bütün olumsuzluklara karşın üretmenin ve kendini ifade etmenin tadını almış Emekçi kadındır."

ANGİKAD Girişimci İş Kadınları Derneği

Başkanı Aysu Yavuz:

"Gözle görülür bir ekonomik ve sosyal kalkınmanın kadına verilen değer, eğitim ve istihdam hakkının artmasıyla mümkün olacağını görüyor, bunun için mücadele ediyoruz."

SAMİKAD (Samsun İş Kadınları Derneği) Başkanı Münevver Uğurlu:

"1935 de Atamız'ın bizlere tanıdığı seçme ve seçilme hakkının hakkını verebilme, karar mekanizmalarında eşit haklarla görev yapabilme, ülkemizin sürdürülebilir gelişmişliğini sağlayabilmek için eşit yüzdelerde girişimci sayımızı insanca yürütebilmeyi ümit ediyorum."

KAGİD (Kahramanmaraş Kadın Girişimciler Derneği) Başkanı Kibar Daşciözdemi:

"Biz kadınlar, günümüz küresel ekonomik ve siyasal güç sahiplerinin dayattığı, "güç bizde" anlayışının getirdiği, öz güven ile bu ülkelerin uluslararası

KADIN GİRİŞİMCİ DERNEKLERİ tek ses oldu...



rekabette sahip olduğu ayrıcalığı kendi ülkemizin üretimine katkı yaparak sahip olabiliriz."

VIKAD (Van İş Kadınları Derneği) Başkanı Meral Ayhan:

"Bilindiği üzere kadınlarımıza verilen değerle sosyo ekonomik olarak toplum ayakta duracağına inanıyorum çünkü kadın toplumun temelidir. Kadınlarımızın özgüvenle ayakta durmaları için ekonomik özgürlük şart."

AFİKAD (Afyonkarahisar İş Kadınları Derneği) Başkanı Samiye Hancıoğlu:

"Büyük önderimiz Atatürk'ün Türk kadınına açtığı yolda, birbirimizden aldığımız güçle kararlılıkla bu dilekelerimizi gerçekleştirmeye devam edeceğiz."

HAKGİDER (Hakkâri Kadın Girişimciler Derneği) Sevdâ Keskin:

"İyi bir gelecek, güçlü bir Türkiye, aydınlık yarınlar, ancak kadınlarla mümkün, dünyada hiçbir şey, kararlı bir kadından daha güçlü değildir."

EGİKAD (Ege İş kadınları Derneği) Başkanı Duha Baran :

"Sadece fiziksel gücü daha az diye sürekli eşit olabilmek için kadınlar günü gerekiyorsa, üretken başarılı olma yolumuzda kadın girişimci için yeni bir destek yasası bekliyoruz."

İŞKAD (Adana İş Kadınları Derneği) Başkanı Berman Mantı:

"Ülkemizde sürdürülebilir bir büyüme ve homojen bir ekonomik etki için üretim ve tedarik ağının Anadolu'da yapılması ve kadın iş gücünün ekonomiye kazandırılması mutlak şart."

ERGİKAD (Karadeniz Ereğlisi Girişimci ve Yönetici İş Kadınları Derneği) Başkanı Nilgün Efes:

"Sanatın ve sporun toplumsal gücünün de farkında olarak, ekonomik kalkınmanın sadece ticaretle ve fabrikalarla, iş kurmakla sınırlı olmadığını, kadınlarımıza yeteneklerini de "sermaye" yapabileceklerini, hatırlatmalı ve desteklemeliyiz."

GİKAD (Girişimci Kadınların Desteklenmesi Derneği) Başkanı Ayşe Merih Balcanay:

"Yaşam sahnesinde eşit ve özgür rollerde ülkemizin aydınlığında var olmak istiyoruz."

Konya Mevlanasifed Başkanı Zeynep Ak-tuna:

"Geleceğin mimarı kadınların iş yaşamından ,siyasete eşit temsili bu anlamda gerektiğinde yasal düzenlemeler ile cinsiyet eşitsizliğinin kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapılması gerekliliği elzemdir."

YAGİKAD (Yalova Girişimci Kadın Derneği) Başkanı Emine Yüksekol:

"Kadın, doğası gereği zayıftır ama acıya en çok o dayanır. Kadının direncini kıran tek şey hayalinin boş çıkmasıdır. Hiçbir kadının hayalinin boşa çıkmamasını diliyoruz."

AGİDER (Akdeniz Girişimci İş Kadınları Derneği) Dr. Figen Sayın Yıldırım:

"Geleceğe kadını şimdiden hazırlamalıyız. Haklarımızın mücadelesini vermeye devam ederken geleceğin trendlerinde önemli yeri olan yapay zeka konularında kadınlarımızın aktif rol almalarını sağlamalıyız."

KİGDER (Kadın İşbirliğini Geliştirme Derneği) Başkanı: Sema Karaoğlu:

"8 Mart'ta umutla, çalışmaya, üretmeye, her alanda yaşam mücadelemize "birlikte güçlenerek" devam edeceğiz."

KAGİD (Hatay Kadın Girişimciler Derneği) Başkanı Tuban Öztürk:

"Suriye politikası, sınırlarımızdaki durum, sınır kapılarımızın kapanması, ihracat yollarımızın kısıtlanması kadın girişimcilerimizi etkilenmektedir. Bölgede bir an evvel huzurun sağlanmasını diliyoruz."

Bitlis Kadın Girişimcileri Derneği Başkanı Gül Göktekin:

"Güç birliği beraberinde ideallerdeki başarıları getirdiğini yaşayarak görüyoruz."

KAGİKADER (Karslı Girişimci Kadınlar Derneği) Başkanı Serap Çetin Çağatay:

"Bir kadının erkekle eşit olabilme mücadelesindeki ilk adımı istihdam-iş olsa da öncelikle toplumun sonra hukukun kadının kendiliğine has bir özne olduğunu kabul etmesi gerekir. Örgüt olarak dileğimiz tüm sivil toplum örgütlerinin ruhlarında Feminizm bilinci ni taşımasıdır."



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nün saygıdeğer kadınlara özgürlük, eşitlik ve esenlik sağlamasını dileriz.



Reisswolf Doküman Yönetimi Hizmetleri A.Ş.

Ürünler Hizmetler

- Fiziki Arşiv Depolama ve Doküman Yönetimi
- Güvenli Veri ve Belge İmhası
- Dijital Doküman Yönetimi
- Medya Saklama Hizmetleri

T: 0 (262) 728 13 35 F: 0 (262) 728 12 85
e-Mail: rw.info@reisswolf.com.tr Web : www.reisswolf.com.tr

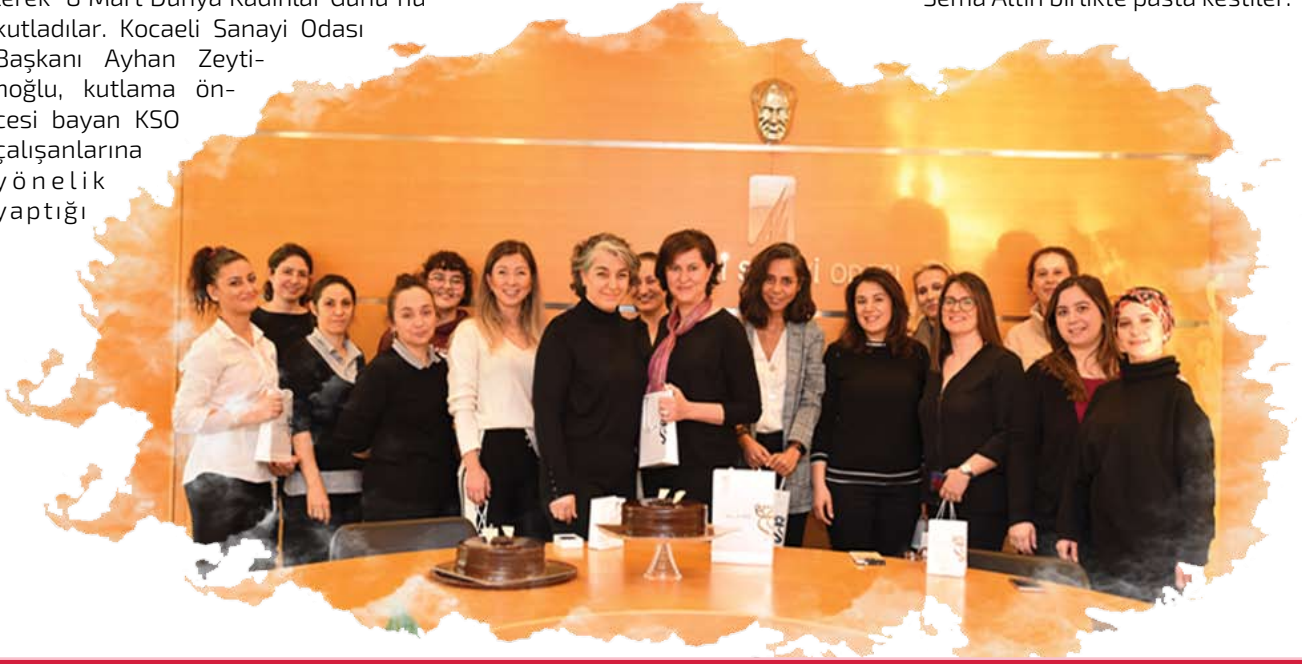
Kocaeli Sanayi Odası'nda 'Kadınlar Günü' kutlandı

Kocaeli Sanayi Odası'nda (KSO) görev yapan bayan çalışanlar 6 Mart Cuma günü bir araya gelerek "8 Mart Dünya Kadınlar Günü"nü kutladılar.

Kocaeli Sanayi Odası'nda (KSO) görev yapan bayan çalışanlar haftanın son günü bir araya gelerek "8 Mart Dünya Kadınlar Günü"nü kutladılar. Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoglu, kutlama öncesi bayan KSO çalışanlarına yönelik yaptığı

kısa konuşmada sağlık, mutluluk ve huzur dolu bir gelecek diledi. Daha sonra KSO ve iştiraki olan Doğu Mar-

mara ABİGEM çalışanları biraraya gelerek, KSO Genel Sekreter yardımcısı Elif Bilgisu ve en kıdemli bayan çalışan Sema Altın birlikte pasta kestiler.



Kocaeli'nin BAŞARILI KADIN GİRİŞİMCİLERİ'nden...

EBRU KORKMAZ

Ebru Korkmaz için gerçek hayat, hayatın gerçeği ölüm ile tanıştıktan sonra başladı.

1982 yılında Malatya'da doğduktan sonra ilk, orta ve lise öğrenimini İstanbul'da tamamlayan Ebru Korkmaz Eskişehir Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi İktisat Bölümü mezunu.

Mezun olduktan sonra 13 yıl süre ile aralıksız Yapı Kredi Bankası'nda çalışan Ebru Korkmaz, KOBİ Yönetmeni olarak görevine devam ederken 6 yıl boyunca da uzman eğitmen olarak

hizmet içi eğitimler verdi. Bankacılık görevi sırasında annesini kaybeden Ebru Korkmaz o günden sonra hayatı sorgulamaya başlıyor ve kendi içinde eğer ölürsem en çok neden pişmanlık duyarım? sorusunun cevabını arıyor. Cevabı 'çocuğuma ayıramadığım zaman' olarak bulan Ebru Korkmaz; bu cevaptan hareketle ve çalışma hayatı boyunca çocuğuna ayıramadığı zamanları da telafi etme düşüncesiyle Anaokulu

açmaya karar veriyor.

Şu an Körfez ilçesinde kendi kızının adını taşıyan Duru Çocuk Anaokulu'nun sahibi olan Ebru Korkmaz evli ve 2 çocuk annesi.



Kadın Liderliği Global Platformda

5 kıtada 8 ülkedeki lider kadınlar harekete geçirici mesajlar verdi...
İstanbul | Kaliforniya |
Londra | Atina | Beyrut
Amman | Joburg | Karaçi

Uluslararası Kadınlar Günü kapsamında, "kadınların farklı toplumlarda ve kültürlerde üstesinden gelmeleri gereken zorlukları anlamak ve harekete geçebilecekleri mesajları belirlemek için", dünyanın 5 kıtasında sekiz ülkeden 68 konuşmacının ve 600 seçkin izleyicinin eş zamanlı ve canlı bağlantılı olarak katıldığı küresel bir panel düzenlendi.

Türkiye'de İngiliz Ticaret Odası – BCCT işbirliği ile Londra merkezli GTF (Global Thinkers Forum – Küresel Düşünürler Forumu) tarafından "Athena40 Küresel Sohbeti" kapsamında organize edilen "Kadın Liderliği Davası" konulu panelde kadınları harekete geçirici mesajlar verildi. İstanbul, Kaliforniya, Londra, Atina, Beyrut, Amman, Joburg ve Karaçi'deki lider kadın profilindeki panelistler kadınlar için büyük zorlukların ve fırsatların nerede olduğu, küresel olarak gerçek değişim yapıcılar ve daha fazla çeşitlilik ve katılımı teşvik etmek için neler yapabilecekleri konularını ele aldı.

Global Panelin İstanbul'da gerçekleşen bölümü BCCT'nin desteğiyle Ferko'da düzenlendi. BCCT Kıdemli Danışma Kurulu Üyesi Tim Bright tarafından yönetilen panele Judith Slater (HM Doğu Avrupa ve Orta Asya Ticaret Komiseri ve HM İstanbul Başkonsolosu), Melek Pulatkonak (TurkishWin Kurucusu ve Başkanı), Melike Aydın (Genç Guru Akademisi - YGA) ve Zeynep Dereli (Teknoloji ve İnsan Kolejleri Kurucusu ve CEO) katıldı. Bu yıl ikincisi düzenlenen etkinlik, BBC World'den Tim Willcox-moderatörlüğünde video konferans sisteminde eş zamanlı ve canlı bağlantılı paralel oturumlar şeklinde gerçekleşti.

Panelde gündemde global katkı



lumlarda gelen ortak görüşlerden örnekler;

Toplumsal cinsiyet eşitsizliği sorununa "çift tıkladığınızda" bunun uzun vadeli bir alıştırma olduğunu fark edersiniz. Bu sadece kadınlar için değil insanlık için zorluklarla baş etme durumudur.

"İyi bir anne olmak" gibi kültürel konular, kadınları finansal bağımsızlık ve aile arasında seçim yapmaya zorlar. Değişime ilham vermek için daha fazla kadın rol modeline ihtiyacımız var. Kendine güvenen kız çocuklarını yetiştirmek için rol modeli çok önemlidir

Çocukların okul öncesi eğitimi için de daha güvenli ve daha donanımlı yerler çoğaldığı sürece daha fazla kadın işe geri dönebilir.

Erken çocukluk eğitimi ücretsiz ve kolay erişilebilir olmalıdır. Aksi takdirde, eğitimlerine yedi yaşında başlayan çocuklar, üç yaşında okula başlayan çocuklar arasındaki boşluğu kapatamazlar.

Kadınların sorunları çözmeye cesaret etmesi ve daha fazla sorumluluk alması daha sosyal ve politik olarak farkında nesiller için gereklidir

Finansal kaynaklara erişiminiz yoksa, girişimci olmanız güçleşir.

Athena40 Hakkında: Toplumlarında olumlu değişim yaratma

hedefiyle düşünen ve hareket eden top 40 kadının, hemcinslerinin gelişimine ve endüstride yer edinmesine destek olması amacıyla Mart 2018 de kurulmuştur.

Küresel Düşünürler Forumu

- GTF Hakkında : Düşünce liderlerini çeşitlilik ağı içinde bir araya getiren, küresel zorluklar ve trendler etrafında diyalog geliştirerek, anlamlı ağ yaratma hedefiyle faaliyet gösteren küresel bir platformdur.

Türkiye'de İngiliz Ticaret Odası

- BCCT hakkında:

BCCT, Türkiye ile Birleşik Krallık arasında 133 yıldır ticari ve kültürel bir köprü görevi üstlenir. Birleşik Krallık dışında faaliyet gösteren ikinci en eski Ticaret Odasıdır. BCCT, DIT-Birleşik Krallık Uluslararası Ticaret Ajansı ile iki ülke arasındaki ticareti artıracak olanakları destekleyen Stratejik Ortaklığı çerçevesinde ticari ilişkileri geliştirmek ve yeni işbirlikleri yaratmak hedefiyle projeler geliştirilmektedir. BCCT, Türk firmalarıyla iş yapmak isteyen Birleşik Krallık firmalarını, Türkiye ekonomisi ve şirketleri hakkında bilgilendirirken, üyeleri adına Birleşik Krallık'taki Ticaret ve Sanayi Odaları'yla ve Ticaret Bakanlığı ile ilişkileri geliştirir. www.bcct.org.tr



'Finansal Okuryazarlık ve Kadınların Ekonomik Güçlenmesi' konulu panel yapıldı

8 Mart Dünya Kadınlar Günü münasebetiyle Kocaali Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü koordinasyonluğunda düzenlenen 'Finansal Okuryazarlık ve Kadınların Ekonomik Güçlenmesi' konulu panel Vali Hüseyin Aksoy ve eşi Hülya Aksoy'un katılımlarıyla gerçekleştirildi.

Kocaali Ticaret Odası Meclis Salonunda gerçekleştirilen panele; Kocaali Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Yaşar Çakmak, Baro Başkanı Av. Bahar Gültekin Candemir, Vali Yardımcısı Suat Yıldız, İl Emniyet Müdürü Veysel Tipioğlu, İl Jandarma Komutanı Kd. Albay Osman Aslan, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürü Bekir Yümnü, İl Ticaret Müdürü Veysi Uzunbaya ve çok sayıda davetli katıldı.

Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan program Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürü Bekir Yümnü'nün konuşmalarıyla devam etti.

Vali Hüseyin Aksoy yaptığı konuşmada kadınların ekonomik güçlenmesinin önemine dikkat çektiği

konuşmasında şunları söyledi:

"Değerli katılımcılar, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü münasebetiyle düzenlene bu programda sizlerle beraber olmaktan büyük memnuniyet duyduğumu ifade ediyor, sizleri sevgi ve saygıyla selamlıyorum. Kadınlarımız toplumun en önemli unsurlarını oluşturuyor. Onların her alanda kendilerini geliştirebilecekleri ekonomik, sosyal ve kültürel anlamda daha iyi bir noktaya taşınabilecekleri birçok çalışmayı birçok kurumumuzla birlikte işbirliği içerisinde yapma gayreti içerisinde olduğumuzu özellikle ifade etmek isterim. Kocaali'de toplam nüfusumuz 1 milyon 953 bin 035 ve bu nüfusumuzun 964 bin 937'si yani 49.4'ü kadınlardan oluşuyor. Erkeklerde 32 olan ortalama yaşımız kadınlarda 32.7'dir. Kocaali'de iş gücüne katılma oranına baktığımızda 15-64 yaş grubunda %38.1'i kadın iş gücüne katılma oranıdır. Kocaali'de toplam istihdama baktığımızda sosyal güvenlik kapsamı içerisinde sigortalı olarak çalışan 605 bin 747 kişi var ve bunların 174 bin 391'i

kadınlardan oluşuyor ve bununda toplam içerisindeki yüzdesi 28.7'dir.

İŞKUR Müdürlüğümüz 2019 Yılı İçerisinde 17 Bin 392 Kadının İstihdamını Sağladı

Değerli katılımcılar, birçok kurumumuzun yürüttüğü önemli çalışmalar var İŞKUR Müdürlüğümüzün özellikle istihdamın yaratılması konusunda iş başvurularını alarak yönlendiriyor. Geçtiğimiz yıl İŞKUR Müdürlüğümüz 2019 yılı içerisinde 17 bin 392 kadının istihdamını sağladı ve iş yerlerine girişlerini temin etti. İŞKUR Müdürlüğümüzün vasıtasıyla 4 bin 636 kadın iş başı eğitim programından yararlandı. 2 bin 558 kadın toplum yararına çalışma programında istihdam edildi, 606 kadına girişimcilik eğitimi verildi ve çeşitli mesleklerden düzenlenen meslek edindirme kurslarından da 1074 kadın yararlandı.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığımız bu yıl 8 Mart'ın konusunu Finansal Okuryazarlık ve Kadınların Ekonomik Güçlenmesi olarak belirledi. Bugünkü pane-

listlerimiz de bu konuyu da gündemimize taşıyarak, kadınlarımızın bu alanda daha duyarlı hale gelmelerini sağlamak istiyoruz. Hedef kitlesi bu yıl kadınlar olarak belirlendi. Gelir getirici ve ekonomik faaliyet içerisinde olup düzenli gelire sahip olmak hiç şüphesiz kadınlarımız ve aileleri için önemli bir fırsat. Kadınlarımızın kazançlarını doğru yönetebilmeleri, para yönetimi, harcama, birikim, tasarruf, yatırım araçları, bireysel emeklilik ve yerli malı kullanımı gibi konulara bugünkü toplantıda değinilecek ve bu konuda belirli bir duyarlılık ortaya koyacaktır.

Temel Amacımız; Çalışmak İsteddiği Halde Çocuğunu Bırakmadığı İçin Çalışamayan Annelere Fırsat Yaratabilmektir

Bugün İl Milli Eğitim Müdürlüğümüz, Tarım İl Müdürlüğümüz ve İŞKUR Müdürlüğümüz bir protokol imzalandı. Protokolümüzün konusu Kadın Çiftçilerimizin Aromatik Bitkiler Yetiştirilmesi ile ilgili mesleki ve teknik kursların açılması. Bununla ilgili önümüzdeki günlerde Kocaeli'de eğitim çalışmaları başlatılacak ve kadın çiftçilerimizin bu alanda daha aktif olarak rol almalarını sağlayacak bir çalışmadır. Kadın istihdamını önemsiyoruz özellikle çalışmak isteyip çocuklarının bakımı nedeniyle çalışamaz durumda olan kadınlarımıza fırsat yaratma adına organize sanayi bölgelerimizde anaokulları açılması alanında bir çalışma başlattık. İMES Organize Sanayi Bölgemizde ilk anaokulumuzu açtık, Kimyacılar Organize Sanayi Bölgemizde okulla ilgili çalışma devam ediyor ve bunu yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Temel amacımız; çalışmak istediği halde çocuğunu bırakmadığı için çalışamayan annelere fırsat yaratabilmektir. Özellikle anaokullarına 3,4 ve 5 yaş gruplarını alabiliyoruz. Bu bakımdan 3 yaşında yani 36 aylık çocuğu olan bir anne eğer çalışmak istiyorsa ona bu imkanı yaratmak adına Kocaeli'de böyle bir çalışmayı da başlattık. Temennimiz kadın istihdamının daha üst noktalara taşınması ve bu konuda kadınlarımızın ekonomik özgürlüklerine sahip olacakları bir noktaya gelmelerini sağlamaktır.

Kadına Yönelik Şiddette %32'lik Bir Azalış Söz Konusudur.

Bir diğer konumuzda kadınları-

mızın karşı karşıya kaldığı şiddettir. Şiddet ile ilgili ilk eylem planımız ve eylem planımız içerisinde ilgili kurumlarımızla iş birliği içerisinde yürüttüğümüz çalışmalar var. Geçtiğimiz yıl özellikle kadın cinayetlerindeki artış nedeniyle 5 Bakanlık ve Diyanet İşleri Başkanlığı bir protokol imzaladı ve bu alanda daha yoğun bir çalışma ortaya kondu. Kocaeli olarak biz de İl Eylem Planı çerçevesinde Valiliğimiz himayesinde Ocak ayında ilgili kurum ve kuruluşlarımızla iş birliği yaparak, birçok alanda yürüteceğimiz çalışmaları belirledik ve bu alandan kurumlarımızla iş birliği içerisinde çalışmalarımıza devam ediyoruz. Özellikle kadına yönelik şiddetin önlenmesi konusunda eğitimler veriliyor, bugüne kadar birçok alanda eğitimler verildi ve hedef olarak birçok kurumumuz bu alanda duyarlılığı üst noktaya taşıma bakımından ciddi mesafeler alıyor. Türkiye genelinde geçen yıla göre ilk iki aylık yani 2020 Ocak-Şubat ile 2019 Ocak-Şubat aylarını karşılaştığımızda %32'lik bir azalış söz konusudur. Kadına Destek programı (KADES) var ve bu programın kadınlarımız tarafından bilinmesi ve herhangi bir sıkıntılı durum olduğunda buraya tek tuşla dokunarak, yardım isteme konusu İçişleri Bakanlığımızın koordinasyonluğunda geliştirilmiş bir çalışmadır. Bugüne kadar bu programı Türkiye genelinde 425 bin 671 kişi indirmiş, 23 bin 960'da ihbar yapılmış, ilimizde de bugüne kadar yapılan ihbar sayısı 898'dir. Kadınlarımızın bu programdan yararlanmalarını özellikle tavsiye ediyoruz.

Birçok alanda önleyici ve koruyucu tedbir kararları var. Bu konuda gerek emniyet gerekse jandarma teşkilatımız çok kararlı bir şekilde çalışmalarını sürdürüyor. Aile içinde kadına şiddetle mücadele konusunda İl Emniyet Müdürlüğümüz ve İl Jandarma Komutanlığımız bünyesinde il genelinde 94 büro amirliği var ve bunların tamamen bakış açısı ve yaklaşımları bu alanda yapılacak çalışmaları koordine etmek ve kadına yönelik şiddetin önüne geçmektir.

Kadın Sağlığı Eğitimi Projesinde 682 Bin 344 Kadınıma Ulaştık Ve Çalışma İçerisinde Özellikle Kadınıma Yönelik Şiddet Konusunu İşledik

Bugün itibarıyla Kocaeli Valiliği olarak kadına yönelik şiddet konu-

sunda bir genelge yayınladık. İlgili kurumlarımız daha duyarlı hale getirmek bakımında böyle bir hassas çalışmayı da ortaya koyduk. Kurumlarımızın birçok yürüttüğü çalışmalar var ve Kocaeli Valiliği himayelerinde yürüttüğümüz Kadın Sağlığı Eğitimi projesinde de bugüne kadar 682 bin 344 kadınıma ulaştık ve bu eğitim çalışması içerisinde özellikle kadınıma yönelik şiddet konusunu da işledik. Şiddet nedir, şiddete maruz kaldığında nereye nasıl başvuracağı konusunda da belirli bir hassasiyet ve duyarlılık taşınması konusunda önemli bir çalışma ortaya koyduk.

Temel Amacımız Kadınlarımızın Her Alanda Yer Almaları Ve Kendi Ekonomik Özgürlüklerini Sağlayabilecekleri Bir Konuma Taşınmış Olmalarıdır.

Gerek Halk Eğitim Müdürlüklerimizin, gerek Büyükşehir Belediyemizin KOMEK'lerinde de kadınlarımıza yönelik olarak çeşitli kurslarımız var. Buralarda da kadınlarımızın belirli alanlarda kendilerini geliştirmeleri hem aile ekonomisine hem de ülke ekonomisine katkı sağlayabilecek bir konuma taşınması da önemli. İlimizdeki kadın esnaf sayısına baktığımızda 6 bin 944, ilimizdeki kadın girişimci kooperatifçisi şu anda 1'dir ve bunların sayısının artırılması konusunda da gayret ve çalışmalar var. Temel amacımız kadınlarımızın her alanda yer almaları ve kendi ekonomik özgürlüklerini sağlayabilecekleri bir konuma taşınmış olmalarıdır. Bu noktada çalışma yapan, katkı sunan bütün kişi ve kuruluşlarımıza teşekkür ediyorum. Bu toplantımızın da Kocaeli'de kadın finansal okur-yazarlığı konusunda daha duyarlı bir kesim oluşturmalarını diliyorum, hepinizi sevgi ve saygılarımla selamlıyorum." diyen Sayın Valimizin konuşmalarının ardından program Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünde görevli öğretmen İnci Türengül'ün sunumu ile devam etti.

Sunumun ardından moderatörlüğünü Kocaeli ŞÖNİM Müdürü Tuğba Uğur'un yaptığı panel, panelistler; TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Dilek Çınar, TİSVA Selda Taşdemir, İŞKUR'dan İş ve Meslek Danışmanı Hatice Abay Demir, Sosyal Güvenlik Kurumundan Şef Seval Ürü ve KOSGEB Kobi Uzmanı Keziban Çelik tarafından gerçekleştirildi.

KÜLTEPE EKONOMİ ZİRVESİ

Anadolunun inşası



Bakan Varank: Yatırım artışını kalıcı hale getireceğiz

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, ekonomide yeni yatırımların liderliğinde bir büyümenin beklendiğini kaydederek, "Aralık ve Ocak aylarında, verdiğimiz teşvik belgeleriyle rekor kırdık. Geçtiğimiz senenin ocak ayına göre; verdiğimiz belge adedi yüzde 115, öngörülen istihdam yüzde 95 ve sabit yatırım tutarı yüzde 67 arttı. Yatırım iştahındaki bu artış kalıcı hale getirmek bizim en temel önceliğimiz" dedi.

Bakan Varank, makine ve teçhizat yatırımlarındaki yüzde 11,7'lik yükselmenin de memnuniyet verici olduğunu belirterek, "Kalıcı, dengeli ve sürdürülebilir bir büyüme için çalışıyoruz" ifadesini kullandı.

Bakan Varank, Anadolu Aslanları İş Adamları Derneği (ASKON) Kültepe Ekonomi Zirvesi'ne katıldı. Zirve, Bakan Varank, Hazine ve Maliye Bakan Yardımcısı Nureddin Nebati, Kayseri Valisi Şehmus Günaydın, Kayseri Büyükşehir Belediye Başkanı Memduh Büyükkılıç, KADEM Başkan Yardımcısı Sümeyye Erdoğan Bayraktar, ASKON Genel Başkanı Orhan Aydın ve Kültepe Ekonomi Platformu Başkanı Ali Özcan'ın katılımıyla gerçekleştirildi. Varank, buradaki konuşmasında şunları söyledi:

KÜRESEL ÜRETİM

Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkeler, zaten birçok yapısal problemle karşı karşıya. Buna bir de Coronavirus

salgını eklenmiş durumda. İşin insani boyutunun yanı sıra, ekonomik etkileri de belirsizlikleri artırıyor. Çin çok kritik bir global oyuncu. Küresel üretimin beşte birini tek başına gerçekleştiriyor. Tedarik zincirlerinde stratejik bir pozisyona sahip. Dolayısıyla Çin'deki bir tıkanma, daralma, pek çok ülkeyi ciddi biçimde sarsabilir.

YOL HARİTASI

Tedarik yetersizliğinden kaynaklanabilecek etkileri sürekli takip ediyor, hammadde ve yarı mamul tedarikinde olası daralmalara ilişkin yol haritamızı belirlemeye çalışıyoruz. Bu manada sanayi odaları ve üreticilerle yakın irtibat halindeyiz. Koordinasyonu en üst seviyede tutuyoruz. Sanayicilerimizin de global piyasa dinamiklerini yakından izlemesi gerekiyor.

MEDİKAL VE KORUYUCU MALZEMELER

Medikal ve koruyucu malzemelerle ilgili olarak da yine üreticilerimizle koordine halindeyiz. Türkiye'deki ihtiyacın kat kat üstünde kurulu kapasitemiz var. Bunun için üretimin önemli bir kısmı zaten ihraç ediliyor. Vatandaşlarımızın gönüllü müsterih olsun. Karaborsa oluşmasına asla müsaade etmeyeceğiz.

TEKNOLOJİ ODAKLI SANAYİ HAMLESİ PROGRAMI

Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi

Programı'nda dedik ki; Türkiye ithal ettiği, teknoloji seviyesi yüksek pek çok ürünü aslında yerli olarak kendisi üretebilir. Böylece; hem kurlardaki dalgalanmanın üretime etkisini minimuma indirebilir hem de yurt içi tedarikçilerin üretim kabiliyetlerini çeşitlendirebiliriz.

İLK ÇAĞRI MAKİNE SEKTÖRÜNDE

İlk çağrıyla makine sektöründe açtık. Çağrı sonunda, sadece tek bir sektör yani makine sektörü için 5 milyar liranın üzerinde yatırım talebi aldık. Tabi bu denli güçlü bir yatırım iştahıyla karşılaşmak bizi ziyadesiyle memnun etti. İnşallah nihai sonuçları önümüzdeki ay açıklayacağız.

YENİ ÇAĞRILAR

Yine önümüzdeki aylarda; kimya, ilaç, tıbbi cihaz, otomotiv, elektronik ve raylı sistem araçları gibi alanlarda yeni çağrılarını ilan edeceğiz. Bu çağrılar yakından takip etmenizi, bu programın bir parçası olmanızı istiyoruz.

YALIN ÜRETİM MERKEZİ

Kayseri'deki yalın üretim merkezini inşallah Haziran ayında açacağız. Sanayicilerimiz mutlaka buralarda verilen eğitimlere katılmalı. Doğru yöntemleri uyguladıktan sonra, ilave hiçbir maliyete de katlanmaksızın, üretimde verimliliği getirecek yalın dönüşümü sağlayabilirsiniz.

MELEK YATIRIMCI

Teknoparklarda, araştırma enstitülerinde ve Ar-Ge merkezlerinde çok güzel işler yapan girişimcilerimiz var. Buralardaki potansiyeli lütfen keşfedin. Melek yatırımcı olun; girişimcilerin işlerine ölçek kazandırın ve hatta ihracat piyasalarına birlikte yönelin.

KADINLARA VE GENÇLERE POZİTİF AYRIMCILIK

KOSGEB ve TÜBİTAK aracılığıyla girişimcilğe yönelik çeşitli programlar uyguluyoruz. Bu noktada kadınlara ve gençlere pozitif ayrımcılık yapıyoruz. Tüm hanımefendilerin Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyorum. Sanayide ve teknolojiye daha fazla kadın girişimci olmasını istiyoruz. Sizlerin bakış açısı, titizliği ve öngörülerine ihtiyacımız var. Bakanlık olarak, her türlü görüş ve fikirlerinize açığız.

YENİ YATIRIMLARIN LİDERLİĞİ

Bu sene ekonomide yeni yatırımların liderliğinde bir büyüme bekliyoruz. Aralık ve Ocak aylarında, yani üst üste iki ay boyunca verdiğimiz teşvik belgeleriyle rekor kırdık. Geçtiğimiz senenin Ocak ayına göre; verdiğimiz belge adedi yüzde 115, öngörülen istihdam yüzde 95 ve sabit yatırım tutarı yüzde 67 arttı. Yatırım iştahındaki bu artışı kalıcı hale getirmek bizim en temel önceliğimiz.

İMALAT SANAYİ SATIN ALMA YÖNETİCİLERİ ENDEKSİ

Ekonomik büyümenin öncü göstergesi olan, imalat sanayi satın alma yöneticileri endeksi Şubat'ta 52,4'e yükseldi. Böylece üst üste ikinci ay eşik değerin üzerine çıktı. Bu rakam bize imalat sanayinde yeni siparişlerin ve üretimin daha da artacağını gösteriyor.

BÜYÜMEDE ARTIŞ

Son çeyrek büyüme verisi de yüzde 6'lık bir artışla beklentilerin üzerinde gerçekleşti. Sanayi açısından büyümeye baktığımızda, makine ve teçhizat yatırımlarındaki yüzde 11,7'lik yükselme gayet memnuniyet verici. Böylece 2017 yılının üçüncü çeyreğinden bu yana en yüksek artışı görmüş olduk. Tüm bu güzel gelişmeler, üretim cephesindeki canlılığı tespit açısından dikkate değer. Bizler için önemli olan bu pozitif trendi; kalıcı, dengeli ve sürdürülebilir bir yola oturtarak orta vadeye yaymak.

ÖZGÜN BAKIŞ AÇISI

Türkiye tüm alanlarda yenilikçi bir dönüşümün içinde. Bu dönüşümü daha da hızlandırmak üzere herkesin fikrine, bilgisine ve özgün bakış açısına ihtiyacımız var. Her birinizle çalışmak istiyoruz. Ancak bu şekilde küresel düzende hak ettiğimiz üst basamaklara çıkabiliriz.

GOSB SANAYİCİ SOHBETLERİ ŞUBAT AYI TOPLANTISI, BOEHLERİT TÜRKİYE'DE YAPILDI



Her ay bir GOSB katılımcısının tesisinde gerçekleştirilen Sanayici Sohbetleri toplantısı bu kez, Boehlerit Türkiye'de, Boehlerit Türkiye Genel Müdürü Cüneyt Dik'in ev sahipliğinde gerçekleştirildi.

Toplantıya, GOSB'da faaliyet gösteren firmaların temsilcileri ve Gebze Teknik Üniversitesi Akademisyenleri ile GOSB Yönetim Kurulu Üyesi Cem Mızraklı, Bölge Müdürü Z. Nil Sönmez, Bölge Müdür Yardımcısı Hülya Kaynak ve

Kurumsal İletişim Müdürü Meral Ünver katılım sağladı.

Cüneyt Dik'in açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda katılımcılar, Pazarlama ve Ürün Yöneticisi Ediz Tuğrul, Kalite Yöneticisi Erdem Sireli ve Üretim Müdürü Mustafa Küçükyapıcı'nın gerçekleştirdikleri sunumlar ile firmanın faaliyetleri hakkında detaylı bilgi sahibi oldular.

Üretim tesisinin incelendiği fabrika turu sonrasında, toplu fotoğraf çekimi gerçekleştirildi.

SIEMENS CEO'SU HÜSEYİN GELİS GOSB'U ZİYARET ETTİ



Güçlü firmalarıyla marka değeri yüksek bir OSB olan GOSB, katılımcılarının yetkinliklerini, yine katılımcılarıyla paylaşarak yaygınlaştırma misyonuna örnek teşkil eden işbirliklerine devam ediyor.

GOSB katılımcılarından Siemens San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Hüseyin Gelis, Dijital Şebekeler Müdürü Hasan Ali Pazar ile birlikte 21 Şubat Cuma günü GOSB'u ziyaret etti.

GOSB Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Gezer, Bölge Müdürü Z. Nil Sönmez, Bölge Müdür Yardımcısı Hülya Kaynak, Teknoloji Müdürü Engin Işık ve Teknoloji Yö-

neticisi Ozan Özdemir tarafından karşılanan Gelis'e, GOSB KULE'nin tanıtım sunumu yapıldı, veri merkezi hizmetleri anlatıldı. GOSB ile Siemens arasında yürütülen projelerin de masaya yatırıldığı görüşmede, GOSB KULE'den sunulacak olan güçlü endüstri uygulamaları ve dijital hizmetler için Siemens'in açık hizmet Platform Hizmetlerinin (PaaS), GOSB Kule aracılığı ile GOSB sanayicileriyle paylaşılması ve yenilikçi bir geliştirme ortamı yaratılması da kararlaştırıldı.

Toplantı sonrasında, günün anısına Hüseyin Gezer ve Z. Nil Sönmez tarafından Gelis'e anı tabağı takdim edildi.



Başkan Zeytinoğlu: “İdlib’deki Krizin Çözümünde AB ile Birlikte Hareket Edilmeli”

Mültecilerin güvenliği ve insani ihtiyaçların giderilmesinde AB ile varılan mülteci uzlaşısının önümüzdeki dönemde de devam etmesi gerekli.

İdlib’de yaşanan son gelişmeler, AB’nin TPAO yetkilileri hakkındaki yaptırım kararı ve mültecilerin Avrupa’ya geçmelerine izin verilmesine yönelik adım sonrasında İKV Başkanı Ayhan Zeytinoğlu bir basın açıklamasında bulundu. Başkan Zeytinoğlu NATO ve AB yetkililerine çağrıda bulunarak, İdlib’deki durumun kontrol altına alınması ve insani krizin

çözülmesinde NATO ve AB’nin müdahil olması gerektiğinin altını çizdi. Başkan Zeytinoğlu sözlerini şöyle sürdürdü:

-NATO ve AB’nin Türkiye’yi yalnız bırakması kabul edilemez

“Dün İdlib’de 33 askerimizin şehit olması bizleri derinden yaraladı. Suriye’de Esad rejimine karşı mücadele eden Türkiye’nin üyesi olduğu NATO ve adayı

olduğu AB tarafından yalnız bırakılması kabul edilemez. Bu konuda NATO ve AB'nin harekete geçmesini bekliyoruz. Sadece ateşkes çağrısında bulunmak yeterli değil. 2002 yılında NATO ve AB arasında varılan Berlin Plus Anlaşmasına göre, yakın bölgelerde krizlerin önlenmesi ve kontrol altına alınmasına yönelik operasyonlarda AB ile NATO birlikte çalışabilecek ve NATO askeri kapasitesinden yararlanabilecekti. İdlib'deki duruma bu şekilde NATO ve AB'nin müdahil olması zamanı çoktan geldi."

-Mültecilerin güvenliğinin sağlanması işbirliği gerektiriyor

Başkan Zeytinoglu, mülteci sorununa da değindi ve İdlib'den kaçan sığınmacıların Türkiye sınırına geldiğini ve bu kişilerin güvenliğinin sağlanmasının da uluslararası işbirliğinin gerektirdiğini vurguladı. Zeytinoglu sözlerini şöyle tamamladı:

"Krizin önemli bir boyutunu da sivillerin uğradığı büyük insani trajedi oluşturuyor. 1 milyona yakın kişi İdlib'den Türkiye sınırına doğru yöneldi. Bu insanların güvenliğinin sağlanmasında da tüm yük Türkiye'ye bırakılmamalı. AB'nin ivedilikle adım atması gerekiyor. Hükümetin aldığı mültecilerin Avrupa'ya geçişinin serbest bırakılması kararı da bugüne kadar yapılan çağrılara cevap alınamamasının bir sonucu. Tüm bu olaylar yaşanırken, AB Bakanlar Konseyi'nin geçtiğini Ekim ayında aldığı yaptırım kararını takiben, TPAO'nun 2 yetkilisine seyahat yasağı ve AB'de varlıklarının dondurulması yaptırımı gerektirmesi duruma tuz biber ekti. Son derece yanlış bir zamanlama ile alınan bu karar, AB'nin konunun boyutlarını anlamaktan uzak olduğunu ve üzerine düşen yükümlülüğten sıyrılmaya çalıştığını ortaya koyuyor. AB'yi sağduyuya ve işbirliğine davet ediyoruz."

İMES OSB'den BUTEKOM Ziyareti



İMES OSB olarak, Teknolojik Dönüşüm ve İş Geliştirme Birim Sorumlusu Emine ÜNSAL ile İMES Uygulamalı İleri Mühendislik ve Mükemmeliyet Merkezi Koordinatörü Aykut ULGAR, ikili iş birlikleri geliştirmek adına Bursa'da faaliyet gösteren Teknoloji Koordinasyon ve Ar-Ge Merkezi (BUTEKOM) Müdürü Dr. Mustafa HATİPOĞLU'nu ziyaret ettiler.

Ziyaret kapsamında Teknoloji Koordinasyon ve Ar-Ge Merkezi'nin faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapıldı. BUTEKOM bünyesinde tekstil sektörünün ihtiyaçları doğrultusunda şekillenen Tekstil ve Teknik Tekstil Mükemmeliyet Merkezi ziyaret edilerek, merkez içerisinde bulunan altyapı imkanları hakkında bilgi alındı. Ayrıca Türkiye'de sayılı olan Model Fabrika'da ziyaret edilerek, Dijital Dönüşüm kapsamında İMES OSB katılımcılarına hizmet

verilmesi adına incelemeler gerçekleştirildi.

Konu ile ilgili İMES OSB Bölge Müdürü Onur KESİCİ, "Ülkemizde bulunan iyi uygulama örneklerini her daim yakından incelemekteyiz. Bu kapsamda İMES OSB'ye yakın olan ve işletmelerimizin ihtiyaçlarına çözüm sunacak tüm ekosistemleri yerinde inceliyoruz. Bu inceleme çalışmaları ile faydalı iş birlikleri gerçekleştirmeyi de hedeflemekteyiz. Kendi bünyemizde faaliyete geçecek olan "Uygulamalı İleri Mühendislik ve Mükemmeliyet Merkezi" incelediğimiz iyi uygulama örnekleri ile daha etkin ve verimli faaliyetler yürütecektir." ifadelerinde bulundu. Ziyaret kapsamında BUTEKOM bünyesinde eğitim faaliyetleri düzenleyen Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Eğitim Vakfı'nın çalışmaları, yöneticilerin katılımı ile eğitim yerleşkesinde incelenme fırsatı bulunuldu.

2020'nin ilk 2 ayındaki Yerli Malı Belgesi yüzde 12 arttı

İMES 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununun 63'üncü maddesi uyarınca Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nca hazırlanan ve 13 Eylül 2014 tarihli ve 29118 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yerli Malı Tebliği (SGM 2014/35)'ne göre TOBB tarafından Şubat 2020'de 1.171 adet Yerli Malı Belgesi onaylandı.

Şubat 2020 tarihinde sistemde aktif halde 1.141 Yerli Malı Belgesi bulunuyor. Aktif durumdaki 1.141 belgenin 668'i yüksek ve orta yüksek teknoloji düzeyinde, 473'ü orta-düşük ve düşük teknoloji düzeyindedir.

Şubat ayında onaylanan yerli

malı belgelerinin; 195'i İstanbul'da, 183'ü Ankara'da, 132'si İzmir'de, 67'si Konya'da, 57'si Adana'da, 51'i Tekirdağ'da, 45'i Bursa'da, 40'ı Sakarya'da, 39'u Kocaeli'nde, 34'ü Samsun'da düzenlendi.

Şubat 2020'de Şubat 2019'a göre %12,5 oranında bir azalma ile 1.171 adet Yerli Malı Belgesi onaylandı.

2020 yılının ilk iki ayında 2019 yılındaki aynı döneme göre %11,7'lik bir artışla 2.498 adet Yerli Malı Belgesi onaylandı. TOBB Yerli Malı Belgesi Veri Tabanındaki Aktif Yerli Malı Belgelerinin toplam sayısı 14.654 olarak belirlendi.

KSO Çevre Komisyonunda GEKAP Yönetmeliği tartışıldı

2020'nin ilk toplantısını Şubat ayında gerçekleştiren KSO Çevre İhtisas Komisyonu, toplantıda GEKAP Yönetmeliğini tartıştı.

Kocaeli Sanayi Odası öncülüğünde kamu kurum ve kuruluşları, yerel idareler, OSB Müdürlükleri ve KSO Meclis Üyelerinin katılımı ile oluşturulan "KSO Çevre İhtisas Komisyonu" 2020 yılının ilk toplantısını Kocaeli Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Ahmet Kırılmaz'ın katılımı ile gerçekleştirdi.

İZAYDAŞ Genel Müdürü Muhammet Saraç'ın başkanlığını yaptığı toplantıya, Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Ahmet Kırılmaz, Müdür Yrd. Cengiz Öztürk, KSO Meclis Üyesi Sedat Açıldı, TÜBİTAK MAM Çevre ve Temiz Üretim Enstitüsü'nden Selma Ayaz, KOÜ Çevre Mühendisliği Bölümü'nden Sevil Veli ve Ayla Aslan, GTÜ Çevre Mühendisliği Bölümü'nden Nihal Bektaş, ÇMO Başkanı Murat Sancak ve Nadir Özkanlı, KSO İş Geliştirme Sorumlusu Aynur Hacıfettahoğlu ve OSB'lerin çevre mühendisleri katıldı.

Toplantı; Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Ahmet Kırılmaz'ın üyelere hitabı ile başladı. Daha sonra ÇMO Sayman Üyesi Murat Sancak ÇMO'nun yeni dönem çalışmaları ve projeleri hakkında bilgi aktardı. "26. Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri, Deniz Çöpleri Eylem Planı, Sıfır Atık Uygulamaları, GEKAP Yönetmeliği, 2020 yılında gerçekleştirilecek çevre etkinlikleri ve 'TAYÇED' konularının görüşüldüğü toplantı teklif ve temenniler ile tamamlandı.



İZAYDAŞ, 'sıfır atık' belgesini aldı

Kocaeli'nde Sıfır Atık Belgesi alan ilk sanayi kuruluşu İZAYDAŞ oldu.

Yaptığı çevreci yatırım ve projelerle adından sıkça söz ettiren Kocaeli Büyükşehir Belediyesi iştiraklerinden İZAYDAŞ, Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında, Kocaeli'nde Sıfır Atık Belgesi alan ilk sanayi kuruluşu oldu. Türkiye genelinde "Sıfır Atık Belgesi" sertifikalandırılma süreci kapsamında İZAYDAŞ, kaynakların sağlıklı ve verimli biçimde kullanılması, atıkların asıl kaynağında yönetim altına alınması, azaltılması ve ayrıştırılarak geri kazanılması faaliyetleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından belgelendirildi. Böylece İZAYDAŞ, Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında, sıfır atık yönetim sistemini kuran ve Kocaeli'nde Sıfır Atık Belgesi alan ilk sanayi kuruluşu oldu.

- İZAYDAŞ, Sıfır Atık Yönetmeliği taslak sürecinde çalışmalarına başladı
Resmi Gazete'nin 12 Temmuz 2019 tarihli sayısında yayımlanan Sıfır Atık Yönetmeliği gereği, ÇED Yönetmeliği'nin Ek-1 Listesinde Yer Alan Sanayi Tesislerinin 31 Aralık 2020'ye kadar sıfır atık uygulamasına geçmesi zorunlu hale gelmişti. Bu kapsamda İZAYDAŞ, Sıfır Atık Yönetmeliği taslak sürecinde çalışmalarına başlamış, yönetmelik yürürlüğe girdiğinde ise uyum ve uygulama çalışmaları sorunsuz bir şekilde ilerlemişti. 12 Ocak 2020 tarihinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından açılan Sıfır Atık Belge Başvurusu sistemi üzerinden aynı tarihte İZAYDAŞ, belge başvuru sürecini başlatmıştı. Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından bu süreç sonrasında online inceleme sonucu 21 Şubat 2020 tarihi itibarıyla İZAYDAŞ Kocaeli'ndeki sanayi tesisleri arasında Sıfır Atık Belgesi alan ilk sanayi kuruluşu oldu.

- Başvuru sürecinden bu yana 135 ton değerlendirilebilir atık elde edildi
İZAYDAŞ'ta başvuru yapıldığı günden bu yana toplam 135 ton değerlendirilebilir atık elde edildi. Bu kapsamda, 9 ton kâğıt ile 150 ağaç kurtarılırken, 7 ton plastik ile 16 Bin 970 litre petrol ürünü, 8 ton organik atık ile 3 ton kompost, 3 ton cam ve 108 ton metal

ile aynı miktarlarda hammaddeye karşılık gelecek çalışma ile temiz geleceğe katkı sağlanmış oldu.

- Saraç: 'Sıfır atık' yaklaşımı ile ilerliyoruz

İZAYDAŞ Genel Müdürü Muhammet Saraç yaptığı açıklamada, şirket olarak çalışmalarında sıfır atık yaklaşımını

sonrası sıkı takip, hızlı dönüşüm ve vaktinde başvuru sonucu belgemiz onaylandı. Kocaeli'nde sanayi kuruluşları arasında ilk olarak temel seviye "Sıfır Atık Belgesi" şirketimize verilmiş oldu. Emegi geçen tüm arkadaşlarıma teşekkür ederim. Bundan sonrası için de hem belgenin gerektirdiği gibi sıfır atık yaklaşımı yolunda ilerlemek, hem



titizlikle uyguladıklarını belirterek "Sıfır atık belgesi konusunda bir iddiamız vardı. Aynı zamanda Yönetim Kurulu Başkanımız, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı Doç. Dr. Tahir Büyükakın öncülüğünde yaptığımız çalışmalar

de belgemizi üst seviyelere taşımak için "sürekli iyileştirme" yapmak hedefindeyiz. Sıfır atık ile geleceğe değer katarak bu konuda sektörümüzü, şehrimize ve ülkemize örnek olma görevimiz vardır." diye konuştu.



Türkiye nükleer kulüp listesinde

argeTIME ve ODAVİZYON dergisi olarak medya sponsorlarından olduğumuz 3. Nükleer Santraller Fuarı ve 7. Nükleer Santraller Zirvesi 4-5 Mart tarihlerinde gerçekleştirildi.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve Türkiye Atom Enerjisi Kurumu'nun destekleriyle Nükleer Mühendisler Derneği (NMD) tarafından Ankara Sanayi Odası (ASO) ile birlikte düzenlenen 3. Nükleer Santraller Fuarı ve 7. Nükleer Santraller Zirvesi (NPPES), 4 Mart 2020'de Pullman İstanbul Convention Center'da kapıları

barıyla uluslararası literatürde nükleer enerji anlamında 'nükleer kulüp' olarak tarif edilen listeye girdiğini açıkladı. Dere, nükleer enerjinin küresel iklim değişikliğiyle mücadele başta olmak üzere birçok açıdan dünya için öncelikli ve avantajlı bir enerji türü olduğunu ifade ederek, birincil enerji kaynakları bakımından büyük ölçüde ithalata dayalı bir ülke olan Türkiye için enerji arz güvenliğinin sağlanması bakımından nükleer enerjinin vazgeçilmez olduğunu söyledi.

Nükleer enerjinin Türkiye için milli bir hedef haline geldiğine de dikkat çeken Dere, nükleer enerjiye geçmek için Uluslararası Atom Enerjisi Ajansı'nın (IAEA) belirlediği altyapı unsurlarıyla ilgili çalışmalara hızla devam ettiklerini açıkladı.

- Erol Çubukçu: Nükleer iş gücüne pozitif katkı yapacak

sahip olmasına rağmen bilincinin artırılması gerektiğini açıklayan Çubukçu; inşaat, imalat, elektrik-elektronik ve makine sanayi altında faaliyet gösteren pek çok sektör için nükleerde çok önemli fırsatların olduğunu ifade etti. Çubukçu, Türk sanayicilerine nükleere yatırım yapın çağrısında bulunarak, tüm dünyada iş yapma fırsatı sunan bu sektörün katma değerinin çok yüksek olduğunu altını çizdi. Çubukçu, Türk firmalarının bu endüstriden pay alması halinde Türk nükleer mühendisleri başta olmak üzere Türk iş gücü için de önemli bir çalışma ortamının sağlanabileceğini vurguladı.

Bu yıl başta Rusya, Almanya ve İspanya olmak üzere; ABD, Ukrayna, Slovenya, Letonya, İtalya, Belçika ve Fransa'dan nükleerde söz sahibi birçok firma ve kurumdan temsilcilerin ticari eşleştirme görüşmeleri yapmak üzere fuara katıldıklarını açıklayan Çubuk-



nı açtı. İki gün süren etkinliğe yaklaşık 2 bin 300 ziyaretçi katıldı. Türkiye'nin ilk ve tek ar-ge ve inovasyon gazetesi argeTIME ve Kocaeli Sanayi Odası'nın resmi yayını Odavizyon dergisi de basın sponsoru olarak etkinlikte yerini aldı.

Etkinlikte konuşan ve Türkiye'nin nükleer enerji santrali inşa eden ülkelerden biri olduğunu belirten Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Nükleer Enerji ve Uluslararası Projeler Genel Müdürü İbrahim Halil Dere, Türkiye'nin 2018 iti-



NPPES ve NMD Başkanı Erol Çubukçu, Zirve'de yaptığı açıklamada, NPPES'in Türk firmalarını yurt dışındaki önemli nükleer sanayi oyuncuları ile bağlayan çok önemli bir iş platformuna dönüştüğünü söyledi. Türk sanayicilerinin nükleer endüstriye girebilecek kapasiteye

çü, NPPES'in Türk firmalarına önemli ticari bağlar kurmak için fırsat verdiğini bildirdi.



**NUCLEAR POWER PLANTS
III. EXPO & VII. SUMMIT**
MARCH 4-5, 2020 / ISTANBUL



* Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.



AB Projesi kapsamında eğitimler devam ediyor

Kocaeli Sanayi Odası bünyesinde AB destekli yürütülmekte olan enerji verimliliği konusunda bilgilendirme toplantıları Ocak ve Şubat aylarında da devam etti.

Kocaeli Sanayi Odası bünyesinde yürütülmekte olan AB destekli "Enerji Verimliliği Konusunda Firmaları Desteklemek için Yeni Bir Hizmet Modeli Geliştirmesi" başlıklı proje kapsamında firmaların farkındalığını arttırmak amacıyla düzenlenen



eğitim faaliyetleri ocak ve şubat aylarında da devam etti. İlk eğitim Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Uygulamalı Eğitim Merkezi'nde Makina Yüksek Mühendisi Alpaslan Güven'in sunumuyla "KOBİ'lerde Temel Enerji Verimliliği Odakları" başlığında düzenlenmiştir. Eğitim çerçevesinde; Temel

Santrifüj Pompa Bilgileri, Pompalarda



Enerji Verimliliği (Uygulamalı), Basınçlı Hava Bilgisi, Basınçlı Hava Sistemlerinde Enerji Verimliliği (Uygulamalı), Fan Sistemlerinde Enerji Verimliliği (Uygulamalı) konularında tam gün eğitim düzenlendi. İkinci eğitim faaliyeti Türk Standartları Enstitüsü (TSE) eğitmeni Yılmaz Öztürk'ün sunumuyla "ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimi" düzenlendi. Tam gün süren eğitimde; Genel Tanımlar ve Tarifler, Enerji Yönetimi Yasal Şartlarına Genel Bakış, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Standart Maddeleri-

nin İncelenmesi, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Uygulamaları konularında bilgilendirme yapıldı. Üyelere yönelik düzenlenen son eğitim "Uygulamalı Aydınlatma, Kompanzasyon ve Otomatik Kontrol Sistemlerinde Enerji Verimliliği Eğitimi" oldu. Eğitimde; Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Uygulamalı Eğitim Merkezi'nde Evsel, Endüstriyel ve Dış Saha Aydınlatma Sistemleri ve Verimlilik, Kompanzasyon ve Gerekliği, Otomatik Kontrolün Amacı, Yöntemleri ve Otomasyon Sistemleri konularında tam gün uygulamalı eğitim düzenlendi.



EUROCHAMBRES



* Bu yayın Avrupa Birliği'nin yardımıyla hazırlanmıştır. Bu yayının içeriğinden yalnızca Kocaeli Sanayi Odası sorumlu olup, herhangi bir şekilde AB'nin görüşlerini yansıttığı şeklinde yorumlanamaz.

Erkam Musab Aksal: Sürdürülebilir temiz bir enerji için güneşi kullanın

Mersus Enerji Yönetim Kurulu Başkanı Erkam Musab Aksal; güneş enerjisinin hem çevreci hem ekonomik anlamda daha verimli olduğunun altını çizdi. Aksal, yüzde yüz çevreci ve doğaya zarar vermeyen temiz enerji 'güneş enerjisi' ile özellikle fabrikaların kendi enerjisini üreterek fazlası ile tasarruf sağlayabileceklerine de dikkat çekti.

Güneş enerjisini kullanımının doğaya hiç bir zarar vermemesi dolayısı ile de tamamen çevreci olduğunun altını çizen Mersus Enerji Yönetim Kurulu Başkanı Erkam Musab Aksal, güneş enerji sistemlerinin sürdürülebilir temiz bir enerji kaynağı olduğunun altını çizdi. Hayatın her alanında ihtiyaç duyulan elektrik enerjisi için çevreci ve tasarruflu bir şekilde kullanılabilen güneş enerjisinin, endüstriyel tesislerde de kullanılması gerekliliğini altını çizen Aksal, güneş enerjisi ile fabrikaların kendi enerjisini üretebileceklerini belirtti.

Mersus Enerji olarak endüstriyel tesislere, fabrikalara kurdukları güneş enerjisi santralleri ile işletmelerin maliyetlerini düşürdüklerini belirten Aksal, böylece sözkonusu şirketlerin sektörde rekabet gücünü artırmanın yanı sıra ekolojik fayda sağlayacaklarının da altını çizdi. İhtiyaç halinde sisteme ilaveler de yapılabileceğini belirten Aksal, modüler olan sistemin aynı zamanda yerli olduğunun da altını çiziyor. Kolay ve kısa sürede kurulum imkanı ile pratik olan güneş enerji santrallerinin yerli olması nedeni ile de tercih edilmesi gerektiğini dile getiren Aksal, "Yenilenebilir ve çevre dostu olan güneş enerjisi, yerlidir. Güneş enerjisi teknolojisi ile yerli ve yan sanayi ile istihdama da katkı sağlar." dedi.

Erkam Musab Aksal, diğer enerji sistemlerine göre daha güvenli olan güneş enerjisi kullanımının daha uzun ömürlü olduğunu da belirtti. Aksal bu konuda şunları söyledi: "Güneş enerjisinin kullanımı daha güvenli olmakla beraber daha uzun ömürlüdür. Fotovoltaik sistemlerin ömürleri en az 25 yıldır. Sistemin işletme ve bakım maliyetleri ise di-



ğer sistemlere göre yok denecek kadar azdır."

- Mersus Enerji olarak, yenilenebilir enerjiye hak ettiği önemi veriyoruz

Yenilenebilir enerjinin, güvenli temiz ve tükenmez bir enerji kaynağı olması nedeni ile geleneksel enerji kaynaklarına göre öneminin her geçen gün daha da arttığına dikkat çeken Erkam Musab Aksal Mersus Enerji olarak yenilenebilir enerjiye hak ettiği önemi verdiklerini ve bunu da firmalara yansıtıklarını söyledi. Aksal şöyle devam etti:

"Yenilenebilir enerji, güvenlidir, temizdir ve tükenmez bir enerji kaynağıdır. Fosil yakıtların rezervlere bağlı olması, iklim değişikliği gibi çevreye verdiği olumsuz etkiler göz önüne alındığında devletler enerji politikalarında yenilenebilir enerjiye daha fazla önem vermeye başladılar ve tüketiciler de bu yönde daha fazla bilgi sahibi oluyor, bilinçlendiriliyor.

TKDK ve kalkınma ajansları gibi kurumlar bu potansiyelden Türkiye'nin en azami şekilde istifade etmesini sağlamak amacı ile bu yönde gerçekleşen projelere çeşitli oranlarda destekler veriyor. Öz tüketim için yenilenebilir enerji üretimine yönelik makine ve ekipman alımı ve kurulumu uygun harcamalar

listesinde bulunuyor. Bütün bu olumlu tablo çerçevesinde, Mersus Enerji bizler de yenilenebilir enerjiye hak ettiği önemi veriyor, uzman kadromuz, güçlü tedarik zincirimiz ve biriken saha tecrübemiz ile güneş enerjisi santrali (GES) için fizibilite ve projelendirme aşamasından anahtar teslimi kurulumla kadarki süreci yöneterek mühendislik, tedarik ve inşaat (EPC) hizmetlerini sunuyoruz.

Firmalarımız 'Mersus Enerji Enerji Yönetim Sistemi' ile enerji tüketimlerini anlık ölçüp yönetebiliyor ve tasarruf sağlayabiliyorlar. Bunu ister anlık olarak cep telefonlarından ister tablet veya bilgisayardan takip edebiliyor, isterse analiz ederek tasarruf sağlayabiliyorlar. Enerji Yönetim Sistemi basit ve anlaşılır bir arayüze sahip. Sistem ile ilgili her türlü bilgiye veya performans gözlemlerine bir tık ile ulaşım sağlanabiliyor, rapor alınabiliyor ve önceki enerji tüketimi ile karşılaştırma imkanı bulunuyor."

- Ücretsiz fizibilite imkanı

Mersus Enerji'nin güneş enerjisi santralleri kurulumu sırasında ücretsiz fizibilite imkanı sağladığına değinen Erkam Musab Aksal, firmanın bu konudaki çalışmalarını ise kısaca şu şekilde özetledi: "Uzman mühendis kadromuz ile istenen lokasyon ve güçte fizibilite çalışması yapıyor, sistemin teknik ve finansal modelini hazırlıyoruz. Hazırlanan GES modelinin teknik ve finansal anlamda uygun bulunması halinde ise gerekli şartnameleri hazırlayarak optimal teklifi sunuyoruz. Sistemin onay sürecinden sonra her türlü mühendislik, tedarik, inşaat hizmetini sunuyoruz. Sonunda baştan sona verdiğimiz kaliteli hizmet ile müşterilerimizin memnuniyetini de sağlıyoruz."



* Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.



KSO "ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi" belgesi aldı

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası denetlemelerini, başarılı bir şekilde sonuçlandıran Kocaeli Sanayi Odası, "ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi" belgesi almaya hak kazandı.

Kocaeli Sanayi Odası (KSO) tarafından yürütülmekte olan, AB destekli "Enerji Verimliliği Konusunda Firmaları Desteklemek için Yeni Bir Hizmet Modeli Geliştirmesi" projesi çerçevesinde KSO'ya kazandırılması planlanan "ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi" sertifikası denetlemesi başarıyla tamamlandı.

Alberk QA Uluslararası Teknik Kontrol ve Belgelendirme A.Ş. tarafından gerçekleştirilen ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası denetlemesini, başarılı bir şekilde sonuçlandıran Kocaeli Sanayi Odası, "ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi" belgesi almaya hak kazandı. Enerji uzmanları tarafından belirlenen standartlar çerçevesinde, enerji yönetim sistemi oluşturulması,

enerji tasarrufu yapılması, enerji giderlerinin düşürülmesi ve çevreye duyarlılığı teşvik eden süreç ve sistemlerin oluşturulmasının sürdürülebilirliğini sağlayan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile Kocaeli Sanayi Odası, edindiği birikimleri üyelerine aktararak enerji verimliliği anlamında firmaları bilinçlendirmeyi amaçlamaktadır.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi

Enerji Yönetim Sistemi, her ölçekteki kuruluşun enerji kullanımını sürdürülebilir biçimde yönetmesine yardımcı olur. Enerji Yönetim Sistemi sayesinde;

- Maliyetlerin azalması
- Çevresel etkinin azalması
- Rekabet edilebilirliğin artması sağlanacaktır.



KSO'dan enerji yönetimi konusunda yeni bir eğitim daha

Kocaeli Sanayi Odası bünyesinde yürütülmekte olan AB destekli "Enerji Verimliliği Konusunda Firmaları Desteklemek için Yeni Bir Hizmet Modeli Geliştirmesi" başlıklı proje kapsamında KOBİ ölçeğindeki işletmeleri enerji yönetimi konusunda desteklemek amacıyla 20 Mart 2020 Cuma günü, 09.30-17.00 saatleri arasında bir

eğitim düzenleniyor.

TOSB Konferans Salonu'nda eğitimci Nevin Savran ve Cemil Sevinç'in sunumlarıyla düzenlenecek olan tam günlük eğitim organizasyonunun konuları "Enerji Yönetimi, Yasal Zorunluluklar, Termodinamik Kayıplar ve Yalıtım ve Enerji Yönetimi Proje Basamakları" şeklinde belirlendi.

Projenin yaygınlaştırma faaliyetleri çerçevesinde ise 26 Mart 2020 tarihinde "Yaygınlaştırma Semineri" düzenlenecek.

Tüm gün sürecek olan etkinliğe proje partneri olan Valon Ticaret ve Sanayi Odası temsilcilerinin de katılım gösterecek olup iyi uygulama örnekleri ve proje çıktıları konuları ele alınacak.



EUROCHAMBRES



* Bu yayın Avrupa Birliği'nin yardımıyla hazırlanmıştır. Bu yayının içeriğinden yalnızca Kocaeli Sanayi Odası sorumlu olup, herhangi bir şekilde AB'nin görüşlerini yansıttığı şeklinde yorumlanamaz.

Belarus Cumhuriyeti Yatırım Bilgilendirme Günü Kocaeli Sanayi Odası'nda gerçekleştirildi

26 Şubat Belarus Cumhuriyeti Yatırım Bilgilendirme Günü, Kocaeli Sanayi Odası'nda gerçekleştirildi.

Kocaeli Sanayi Odası ve Belarus Cumhuriyeti Ankara Büyükelçiliği işbirliğinde 26 Şubat Çarşamba günü Kocaeli Sanayi Odası Merkez Binasında Belarus Cumhuriyeti Yatırım Bilgilendirme Günü düzenlendi. Belarus Cumhuriyeti Ankara Büyükelçisi Viktor Rybak ve Ticari Ateşe Ruslan Kizelevich, Kocaeli Sanayi Odası Yönetim

Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'nu ziyaret etti. Görüşme sırasında Zeytinoğlu bölgemizin ekonomik yapısı hakkında bilgi verirken, Belarus ile yapılan işbirlikleri hakkında bilgi verdi. Görüşme sonrasında Büyükelçisi Viktor Rybak ve Ticari Ateşe Ruslan Kizelevich firmalarla bir araya gelerek Belarus Cumhuriyeti'nin ekonomik

sistemi, kırsal ve küçük yerleşim yerlerinde yapılan yatırımlar için vergi muafiyeti, gümrük muafiyeti ve diğer ayrıcalıkları hakkında bilgi verdi. Yetkililer ayrıca Belarus'un sahip olduğu yatırım potansiyelini ve kapasitesini, devlet teşvikleri ve küresel pazardaki yerini anlattıktan sonra firmaların sorularını yanıtladılar.



TOBB Kocaeli Genç Girişimciler Kurulu Pimtaş Plastik'i ziyaret etti

TOBB Kocaeli Genç Girişimciler Kurulu organizasyonu ile GEPOSB'da faaliyet gösteren Pimtaş Plastik A.Ş. firması TOBB Genç Girişimciler İcra Kurulu olarak ziyaret edildi. Girişimcilik hakkında gerçekleştirilen karşılıklı görüş alışverişinin ardından Yönetim Kurulu Başkanı Şamil Tahmaz ve Arge Merkezi Müdürü Özlem Kozankurt'un katkılarıyla üretim tesisi gezilerek bilgi alındı.



Kocaeli Sanayi Odası İngiliz heyetini ağırladı

Kocaeli Sanayi Odası, Doğu Marmara ABİGEM, İngiltere Konsolosluğu ve Türkiye'deki İngiltere Ticaret Odası organizasyonunda, İngiliz iş heyeti Kocaeli'ne ziyarette bulundu.

Kocaeli Sanayi Odası, Doğu Marmara ABİGEM, İngiltere Konsolosluğu ve Türkiye'deki İngiltere Ticaret Odası organizasyonunda, İngiliz iş heyeti 18 Şubat 2020 tarihinde Kocaeli'ne ziyarette bulundu.

Türkiye'deki İngiltere Ticaret Odası Başkanı Chris Gaunt önderliğindeki, akıllı şehirler ve üretim teknolojileri konularında uzman yetkililerden oluşan heyet, Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Çınar Ulusoy tarafından karşılandı. Ulusoy açılış konuşmasında, Kocaeli'deki sanayi faaliyetleri ve yatırımlar konusunda bilgi vererek, söz konusu ziyaretin iki ülke arasındaki ticari işbirliğinin artırılması adına önemli olduğunu ve İngiliz iş heyetini Kocaeli'de ağırlamaktan memnuniyet duyduklarını belirtti.

Türkiye'deki İngiltere Ticaret Odası Başkanı Chris Gaunt ise yaptığı konuşmada, Türkiye ile İngiltere'nin güçlü ekonomik ve ticari ilişkilere sahip iki ülke olduğunu vurgulayarak, bu ve benzeri heyet organizasyonlarıyla firma ve kurumlar arası ticari ve teknolojik işbirliğinin daha da güçleneceğini belirtti. Gaunt, Kocaeli Sanayi Odası'na ev sahipliği için teşekkürlerini iletti.

Ziyaret kapsamında "Future Manufacturing - Geleceğin Üretim Teknolojileri" odaklı ikili iş görüşmeleri etkinliği düzenlendi.

Endüstri 4.0, robotik, otomasyon ve akıllı fabrika uygulamaları konusunda teknolojik ürün ve hizmetler sunan İngiliz firmalar bölge firmaları ile bir araya gelerek ikili iş görüşmelerinde bulundu.

Etkinlikte ayrıca, "Smart Cities - Akıllı Şehirler" konusunda çalışmalarını bulanan İngiliz kurum ve kuruluşlar, Kocaeli Büyükşehir



Belediyesi Akıllı Şehirler ve Kent Bilgi Sistemleri Şube Müdürlüğü ve Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı ile ortak bir toplantı yaparak, akıllı şehir uygulamaları ve sundukları hizmetler hakkında bilgi verdi.



Kamu Üniversite Sanayi İş Birliği (KÜSİ) firma ziyaretlerini sürdürüyor



Kamu-Üniversite-Sanayi İş Birliği (KÜSİ) Çalışma Grubu şubat ayı boyunca Dağgaz Doğalgaz Malzemeleri Ltd. Şti., Uzer Makina ve Kalıp San. A.Ş., Bilim İlaç San. ve Tic. A.Ş., Bant Boru San. ve Tic. A.Ş., Türkiye Petrol Rafinelerileri A.Ş. (TÜPRAŞ), Şişecam Bilim ve Teknoloji Merkezi firmalarına ziyaret gerçekleştirdi.



Bilim İlaç Ziyareti



KSO 7. Meslek Komitesi firma ziyaretlerine devam ediyor

Kocaeli Sanayi Odası 7. Meslek Komitesi 'Kağıt Ürünleri ve Matbaacılık', Şubat ayında da firma ziyaretlerini sürdürdü.



Sentez Grup Ambalaj

ziyaretini Neda İthalat İhracat Pazarlama Kirtasiye Sanayii ve Ticaret Limited Şirketi Gebze Şubesi'ne gerçekleştirdi. Fabrika müdürü Celal Türkan tarafından karşılanan komite üyelerine tesis gezdirilirken proses hakkında bilgi aktarıldı. Heyet ise Kocaeli Sanayi Odası faaliyetleri hakkında bilgilendirme yaptı. Her iki ziyarete 7. Meslek Komite Başkanı M. Nurettin Şenemre, Komite Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Çınar Ulusoy ile komite sorumlusu Murat Özer katıldılar.

Kocaeli Sanayi Odası 7. Meslek Komitesi (Kağıt Ürünleri ve Matbaacılık) Şubat ayı ziyaretleri kapsamında ilk ziyaretini Komite üyesi, Sentez Grup Ambalaj Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Döviz Şubesi'ne gerçekleştirdi. Komite Başkan Yardımcısı ve firma Yönetim Kurulu Başkanı M. Süleyman Öncel tarafından karşılanan komite üyeleri, firmaya Kocaeli Sanayi Odası'nın faaliyetleri hakkında bilgilendirme yaparken firmanın çalışmaları hakkında da bilgi aldı ve sektör konularını ele aldılar. Komite üyeleri ikinci



Neda İthalat İhracat

KOCAELİ SANAYİ ODASI & DOĞU MARMARA ABİGEM

2020 ULUSLARARASI EŞLEŞTİRME - FUAR ETKİNLİK PROGRAMI

Tarih	Etkinlik	Yer	Sektörler
 23 - 24 NİSAN 2020	Nordic EV Summit	NORVEÇ	Elektrikli Ulaşım Araçları, Elektrikli Batarya Teknolojileri
 7 - 13 MAYIS 2020	Interpack	ALMANYA	Ambalaj ve Paketleme, Paketleme Yardım Araçları, Ambalaj Maddesi, Hizmet Teklifleri, Paketleme Makineleri, Paketleme Cihazlar
 HAZİRAN	Tunus Heyet Ziyareti	TUNUS	Makine, Metal ve İmalat Sanayi
 TEMMUZ	Gürcistan Heyet Ziyareti	GÜRCİSTAN	B2B İkili İş Görüşmeleri ve Saha Ziyaretleri
 13 - 17 TEMMUZ 2020	Hannover MESSE	ALMANYA	Lojistik 4.0, Makine, Enerji, Dijital Ekosistemler Endüstriyel Teknolojiler Endüstri 4.0 Teknolojileri
 24 - 27 AĞUSTOS 2020	MIMS Automechanika Moscow 2020	RUSYA	Otomotiv ve Yan Sanayi, Aksesuar, Batari ve Elektronik, Boya Sanayi
 14 - 19 EYLÜL 2020	IMTS International Manufacturing Technology Show	ABD	Üretim Teknolojileri Takım Tezgahları Kontroller & CAD/CAM Nesnelerin İnterneti-IoT (internet of things) Yazılım, Bileşenler, Sistemler Endüstri 4.0
 8 - 12 EYLÜL 2020	Automechanika Frankfurt	ALMANYA	Otomobil, Ticari Araçlar, Parça ve Aksesuarları, Araba İmalatı, Taşıt Tanılama Teknolojisi, Araba Boyası, Depolama Donanımı, Eski Zaman Parçaları, Lastikler, Kurtarma Araçları, Dişliler ve Sürücüler Teknolojisi, Otomotiv Parçaları, Elektrikli Araçlar
 EYLÜL	Uluslararası Kadın Girişimcilik Konferansı	BOSNA HERSEK	Kadın Girişimcilik ve Dijitalleşme, Çeşitli Üretim ve Hizmetler
 29 EYLÜL - 1 EKİM 2020	Interplas	İNGİLTERE	Plastik Sektörüne Yönelik Makine, Ekipman, Ürün ve Hizmetler, Kalıplama ve Şekillendirme Makineleri, Malzemeler, Otomasyon, Fason Üretim ve Yazılım, Test, Yüzey İşlemleri Destek Teknolojileri
 5 - 9 EKİM 2020	International Machine Tools Exhibition (MSV)	ÇEKYA	Madencilik, Metalurji, Seramik, Cam Mühendisliği, Endüstriyel Makineler, Makine Mühendisliği için Malzeme ve Bileşenler, Sürücüler, Hidrolik ve Pnömatik, Soğutma Teknolojisi ve İklimlendirme, Elektrik Mühendisliği ve Ağır Akım Elektrik Mühendisliği, Elektronik, Otomasyon ve Ölçüm Teknolojisi, Araştırma, Geliştirme, Teknoloji Transferi, Finansal ve Diğer Hizmetler, Metal İşleme ve Şekillendirme Makineleri, Aletleri, Döküm Endüstrisi, Kaynak & Yüzey Teknolojisi, Plastik, Kauçuk, Kompozitler, Mühendislik için Kimyasallar
 4-5 KASIM 2020	Match4Industry	TÜRKİYE	Otomotiv Yan Sanayi, Makina ve Metal, Plastik ve Kauçuk, Lastik, Kimya (Oto Boya ve Bakım Ürünleri), Yapı ve Yapı Materyalleri, Enerji, Çevre, Elektrik - Elektronik, Bilişim ve İletişim Teknolojileri
 24 - 27 KASIM 2020	IDEAS 2020 International Defence Exhibition & Seminar	PAKİSTAN	Savunma Araçları ve Sistemleri
 6 - 9 OCAK 2021	CES 2020	ABD	Elektronik ve Elektronik Gereçler, Endüstri 4.0 Teknolojileri, Dijital Görüntüleme Teknolojileri

TURKCHEM

Uluslararası Kimya Sanayi Fuarları

5 - 7 Kasım 2020
İstanbul Fuar Merkezi

**9. Uluslararası Özel, Spesifik Kimyasallar,
Genel Kimyasallar, Petrokimya ve
Kimyasal Ara Ürünler Fuarı**

**9. Uluslararası Laboratuvar, Teknoloji,
Test & Ölçüm Cihazları, Yardımcı ve
Sarf Malzemeleri Fuarı**

**9. Uluslararası Kimyasal Proses ve
Otomasyon Endüstrisi, Paketleme,
Geri Dönüşüm, Lojistik, İş Güvenliği ve
Çevre Teknolojileri Fuarı**

Turkchem
ChemShow
Eurasia

chemshoweurasia.com

Turkchem
ChemLab
Eurasia

chemlabeurasia.com

Turkchem
ChemTech
Eurasia

chemtecheurasia.com

Destekleyen  KOSGEB

Organizatör  Artkim
www.artkim.com.tr

Medya Partneri **TURKCHEM**
Magazine

BU FUARLAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB (TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ) DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR.

Kocaeli Sanayi Odası Şubat Ayı Meclisi Yapıldı

Kocaeli'deki Ar-Ge ve tasarım merkezlerine ilişkin değerlendirmede bulunan Ulusoy, "2018 yılında ilimizde 117 Ar-Ge, 14 tasarım merkezi vardı. 2019 yılında bu sayı ar ge merkezlerinde 124, tasarım merkezlerinde 18'e ulaştı. 2019 yılı içerisinde 15 ar-ge merkezi kurulmasına rağmen, artış sayısı 7 olarak görünüyor. Bunun sebebi ise ar-ge merkezlerimizin yükümlülüklerini yerine getirmedikleri için askıya alınmalarıdır." dedi.



Kocaeli Sanayi Odası'nın (KSO) Şubat Ayı Meclis toplantısı, KSO Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul Başkanlığında gerçekleştirildi. KSO Meclis Toplantısına KSo Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoglu sağlık sorunu nedeniyle katılamaması nedeniyle toplantıda faaliyet konuşmasını KSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Çınar Ulusoy yaptı.

Kocaeli Sanayi Odası Başkan yardımcısı Çınar Ulusoy, KSO Meclis toplantısı'ndaki konuşmasında güncel ekonomik gelişmelere ilişkin değerlendirmelerde bulunarak, "Ocak ayında ihracat yüzde 5.5 artışla 13.9 milyar dolar olarak gerçekleşti. Yıllar itibariyle en yüksek ocak ayı gerçekleşmesi olduğunu görüyoruz. İthalat ise yüzde 18.2 artışla 18.5 milyar dolar oldu. Dolarıysıyla ocak ayında dış ticaret açığı 4.6 milyar dolara yükseldi. Cari dengenin pozitifte kalabilmesi için 2020 yılında aylık bazda 17-18 milyar dolarları aşan seviyeleri görme-

yi temenni ediyoruz." dedi. Ulusoy, Türkiye dış ticaretinin yüzde 18'inin Kocaeli'den gerçekleştiğini söyledi.

2019 yılında yıllık cari dengenin 1 milyar 674 milyon dolar fazla verdiğini belirten Ulusoy, 2001 yılından bu yana cari dengede ilk defa fazla verildiğini söyledi.

Enflasyon oranlarına ilişkin değerlendirmede bulunan Ulusoy, "Ocak ayında TÜFE aylık yüzde 1.35 artışla yıllık yüzde 12.15'e yükseldi. ÜFE ise aylık yüzde 1.84 artışla yıllık yüzde 8.84'e yükseldi. Ocak ayında enflasyonda yükseliş bekliyorduk. Kurlardaki yükseliş ÜFE'yi de biraz yukarı çıkardı. Önümüzdeki birkaç ay enflasyondaki yükseliş devam edebilir." dedi.

Aralık ayı sanayi üretim endeksinde yıllık yüzde 8.6 artış olduğunu söyleyen Ulusoy, "2018 yılının aralık ayında üretimde yüzde 9,9 oranında ciddi bir gerileme yaşanmıştı. Dolayısıyla bir baz etkisi var. Yılın sonuna doğru toparlanma olurken, 2019 yılı genelinde yüzde 0.6 gerile-

me yaşandı." dedi.

Kasım ayında işsizlik oranının yüzde 13.3'e gerilediğini söyleyen Ulusoy, "İşsizlik oranında, aylık bazda gerileme küçük de olsa devam ediyor. Genç nüfustaki işsizlik yüzde 24.5 oldu. Bu 2018 yılının yaklaşık 1 puan üzerinde. Ancak bizi mutlu eden, sanayi üretimindeki toparlanmanın istihdama verdiği katkı oldu. Kasım ayında, ekime göre sadece sanayi sektöründe istihdam artışı oldu." dedi.

Kocaeli'deki Ar-Ge ve tasarım merkezlerine ilişkin değerlendirmede bulunan Ulusoy, "2018 yılında ilimizde 117 Ar-Ge, 14 tasarım merkezi vardı. 2019 yılında bu sayı ar ge merkezlerinde 124, tasarım merkezlerinde 18'e ulaştı. 2019 yılı içerisinde 15 ar-ge merkezi kurulmasına rağmen, artış sayısı 7 olarak görünüyor. Bunun sebebi ise ar-ge merkezlerimizin yükümlülüklerini yerine getirmedikleri için askıya alınmalarıdır." dedi. Üniversite sanayi işbirliğini geliştirmeye



yönelik, KOÜ'nün sanayi odaklı tez çalışmalarını teşvik etmek amacıyla, sanayi kuruluşu çalışanlarına yönelik yüksek lisans ve doktora hakkına ilişkin duyuruda bulunan Ulusoy, "Kocaeli Üniversitesi yüksek lisans ve doktora yapmak isteyen ve projesi olan çalışanlarınıza sınavsız bu hakkı tanıyor. Bunu özellikle Ar-Ge merkezi olan firmalarımıza duyurmak istiyorum.

Ar-Ge merkezi olan firmaların bir ödevleri de zaten yüksek lisans ve doktoralı eleman çalıştırmak. Bu uygulamanın üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmeye de önemli katkı vereceğini düşünüyoruz." dedi.

Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü (MEGİP) hakkında bilgi aktaran Ulusoy, "Bu program bulmakta güçlük çektiniz nitelikli işgücü ihtiyacının, kurslar kanalıyla yetiştirilmesine imkan sağlıyor.

İŞKUR'un diğer işbaşı eğitim programlarından farklı olarak da, teorik eğitim yerine direkt işbaşı eğitimi ile başlıyor. Yani kursları işyerlerinizde düzenleyip, kursiyerleri kendi elemanlarınız aracılığıyla yetiştirebileceksiniz.

Kursiyerlerin asgari ücret tutarında günlük cep harçlıkları, genel sağlık sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılanıyor. Kursiyerleri İŞKUR aracılığıyla ya da kendi havuzunuzda oluşturulan kişilerin İŞKUR kaydı yapılarak seçebilirsiniz. Bu program kursiyer sayısında da avantajlı. Mevcut çalışan sayısının yarısına kadar kursiyer alabileceksiniz. Yeni kurulan firmalara ise çalışan sayısına bakılmaksızın, istedikleri sayıda kursiyer alma imkanı tanıyor." dedi.

Bu kapsamda Kocaeli'de 2019 yılında 730 kişilik kurs açıldığını, 2020 ocak ayında ise 270 kişilik bir talep olduğu bilgisini aktardı. KSO Başkan Yardımcısı Çınar Ulusoy, şubat ayında gerçekleşen faaliyetleri özetleyerek sözlerine son verdi.

Bu kapsamda Kocaeli'de 2019 yılında 730 kişilik kurs açıldığını, 2020 ocak ayında ise 270 kişilik bir talep olduğu bilgisini aktardı.

KSO Başkan Yardımcısı Çınar Ulusoy, şubat ayında gerçekleşen faaliyetleri özetleyerek sözlerine son verdi.



TOS+H EXPO 2020

İstanbul'daki yeni Fuar Merkezinde

*Türkiye'deki en önemli İş Güvenliği ve Sağlığı İhtisas Fuarı TOS+H EXPO'ya bu yıl yaklaşık 100 katılımcı katılacak. Türkiye'nin ilk ve tek ar-ge & inovasyon gazetesi **argeTIME** ve Kocaeli Sanayi Odası'nın aylık tek resmi yayını **Odavizyon** da sözkonusu etkinliğin medya sponsoru.*

3 – 6 Mayıs 2020 tarihlerinde İstanbul'da yapılacak TOS+H EXPO iş güvenliği ve sağlığı için en önemli bölgesel etkinlik olarak olumlu gelişimini sürdürüyor. Türk firmalar için iş güvenliği ve sağlığı her zamankinden daha önemli olduğundan, fuar katılımı yüksek talep görüyor. İhtisas Fuarı ve Kongre, Türk sanayi, eğitim ve madencilik alanlarının tüm sektörlerini etkileyen geniş kapsamlı güvenlik hükümlerine sahip güçlü bir İSG mevzuatından yararlanmaktadır. Bu yıl, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından iş güvenliği ve sağlığı yatırımları ile 95 bin civarında yeni iş yaratılmış olacak. Avrupa ve denizaşırı ülkeleri firmaları için TOS+H EXPO'ya katılım, Güney Doğu Avrupa ve Asya pazarlarına ilginç bir giriş kapısı olmaktadır. Ziyaretçiler, kişisel koruyucu donanım ve kurumsal sağlık yönetiminden işyeri tasarımına kadar tüm koruma alanlarını kapsayan çok yönlü bir yelpazeyi görme imkanı bulacaklar. Katılımcılar için bu yılın en önemli temaları, iş güvenliği ve sağlığı için temel olacak sürdürülebilirliğin yanı sıra işin dijitalleştirilmesidir. Dünyanın önde gelen İş Güvenliği, İşyeri Güvenliği ve İş Sağlığı ihtisas fuarı A+A'nın organizatörü Messe Düsseldorf ve yerel ortağı Tezulas Fuar bu ihtisas fuarını, yeni ve merkezi konuma sahip ICC – İstanbul Kongre Merkezi'nde ilk defa gerçekleştirecek. Katılımcı kayıtları hızla devam etmek-

te olup, sergi alanının yüzde 70'inden fazlası şimdiden rezerve edilmiş bulunmaktadır. Şimdiye kadar, Belçika, Çin, Almanya, İngiltere, Tayvan, Türkiye ve İspanya'dan uluslararası firmalar katılımlarını teyit ettiler. Bunlar arasında yeni katılımcıların yanı sıra Ansell, Ateş İnşaat San. Taah. Tic. A.Ş., İşmont Tekstil Üretim Paz. San. ve Tic. A.Ş., Mekap Deri ve Ayakkabı San. ve Tic. A.Ş., UVEX ve WR Türkiye Eldiven A.Ş. gibi küresel pazar lideri firmalar İstanbul'da dördüncü kez yapılan TOS+H EXPO'da yer alıyorlar.

- 10. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi Türkiye Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından düzenlenecek

İhtisas fuarına paralel olarak düzenlenen 10. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi, güvenli ve sağlıklı çalışma ile ilgili güncel temalara kapsamlı bir genel bakış sunacak. Bu tanınmış Kongre, Türkiye Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından düzenlenecek. 3 – 6 Mayıs 2020 tarihleri arasında uzmanlar aşağıdaki temalar üzerinde görüşlerini açıklayacak ve tartışacaklar:

- İş güvenliği ve sağlığı için yönetim modelleri
- İş güvenliği ve sağlığı eğitimi
- İş güvenliği ve sağlığı için etkili iletişim yöntemleri
- Ulaşımında iş güvenliği ve sağlığı
- İş güvenliği ve sağlığı eğitiminde yeni yaklaşımlar

- Endüstriyel toksikoloji
- Acil durum senaryoları
- İş güvenliği ve sağlığının yasal yönleri
- Medyada ve kamu sektöründe iş güvenliği ve sağlığı
- İş güvenliği ve sağlığı için uluslararası strateji / yaklaşım

- Etkinlik 2 yılda bir düzenleniyor

İhtisas Fuarı ve Kongre her iki yılda bir düzenlenmektedir. TOS+H EXPO 2018'de 115 uluslararası katılımcı 2 bin 398 metrekarelik net sergi alanında yer aldılar. 5 bin 34 ihtisas ziyaretçisinin yüzde 92'sinden fazlası ihtisas fuarı ziyaretlerini çok olumlu olarak değerlendirdiler.

TOS+H EXPO 2020'ye katılmak isteyen Türk firmaların Tezulas Fuar yetkilileri ile temasa geçmeleri gerekiyor.

Baran Selçuk -
selcuk@tezulas-fuar.com
Merve Toraman -
toraman@tezulas-fuar.com

Etkinliğin medya sponsoru argeTIME ve ODAVİZYON dergisi Mayıs sayılarında İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ konuları ile fuardaki yerini alacaktır. Yayınlarda yer almak için;
arge@argegazetesi.com
odavizyon@anadolubasinmerkezi.com



Istanbul, Turkey

3 – 6 May 2020

Şubat ayında Kocaeli'de sanayinin kapasite kullanımı yüzde 70,7 oldu

Aylara göre kapasite kullanım oranlarının seyri

Yıl / Ay (yüzde)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Yıllık
2013 (Türkiye)	75,0	73,5	74,2	75,0	76,6	77,5	78,1	78,9	77,8	78,6	77,5	78,0	76,6
2013 (Kocaeli)	69,4	68,2	70,0	70,9	71,3	71,8	71,8	70,8	72,0	71,9	71,5	72,4	71,0
2014 (Türkiye)	75,6	73,8	73,1	75,1	74,7	75,6	74,9	74,9	75,1	75,4	75,1	75,5	75,0
2014 (Kocaeli)	70,5	71,9	70,7	70,6	71,4	71,5	72,6	70,6	70,7	71,7	71,9	70,8	71,2
2015 (Türkiye)	74,4	74,1	74,0	76,8	77,5	77,6	78,5	76,8	75,9	75,5	75,9	75,8	74,7
2015 (Kocaeli)	70,9	70,6	70,3	71,8	71,5	70,7	70,8	70,4	70,3	70,6	70,6	70,5	70,8
2016 (Türkiye)	77,2	76,0	76,2	77,0	77,7	78,0	77,8	76,3	78,1	77,9	78,0	78,1	77,4
2016 (Kocaeli)	70,6	70,4	70,4	71,1	70,1	71,2	68,8	69,4	69,6	70,0	70,8	70,4	70,3
2017 (Türkiye)	77,0	76,8	76,7	78,4	78,8	79,0	78,7	78,8	79,0	79,7	79,9	79,0	78,5
2017 (Kocaeli)	70,7	70,4	70,7	71,4	71,6	71,5	71,0	71,7	70,9	71,1	71,0	70,7	71,1
2018 (Türkiye)	78,2	77,8	77,8	77,3	77,9	78,3	77,1	77,8	76,2	75,4	74,1	74,1	76,8
2018 (Kocaeli)	70,9	70,6	70,8	71,5	71,5	71,5	71,5	71,1	71,0	71,2	70,5	69,2	70,9
2019 (Türkiye)	74,4	74,0	74,3	75,5	76,3	77,1	76,2	76,6	76,3	76,4	77,2	77,0	75,9
2019 (Kocaeli)	70,0	70,2	70,3	71,0	70,0	69,5	70,0	70,3	70,5	70,7	70,9	71,0	70,4
2020 (Türkiye)	75,5	76,0											
2020 (Kocaeli)	70,5	70,7											

Merkez Bankası tarafından açıklanan Türkiye geneli kapasite kullanım oranı şubat ayında yüzde 76 ile ocak ayına göre 0,5 puan, 2019 yılının şubat ayına göre 2 puan artış gösterdi.

Kocaeli Sanayi Odası tarafından her ay açıklanan Kocaeli sanayi kuruluşlarının kapasite kullanım oranı şubat ayında yüzde 70,7 olarak gerçekleşti. Şubat ayı kapasite kullanım oranı ocak ayına göre 0,2 puan, 2019 yılının şubat ayına göre 0,5 puan artış gösterdi.

Kocaeli sanayi kuruluşlarının yüzde 57'si kapasite kullanım oranlarının geçen aya göre arttığını bildirdi. Otomotiv, kimya, metal, makine, elektronik, plastik ve kauçuk sektörleri şubat ayında kapasitelerini artıran sektörler olarak karşımıza çıkıyor.

İstihdam

Firma Bildirimleri	Şubat (yüzde)
Arttı	17
Değişmedi	68
Azaldı	15

Şubat ayı anketine yanıt veren firmaların bir önceki aya göre yüzde 17'sinin istihdamlarının arttığı, yüzde 68'inin istihdamlarında değişim yaşanmadığı, yüzde 15'inin istihdamlarının azaldığı belirlenmiştir.

İç Siparişler

Firma Bildirimleri	Mart (yüzde)
Arttı	18
Değişmedi	54
Azaldı	28

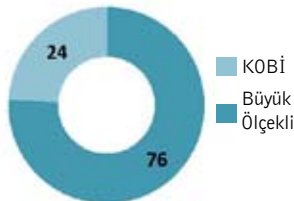
Firmaların yüzde 18'i mart ayında iç siparişlerinin arttığını belirtilirken, yüzde 28'i siparişlerinin azaldığını belirtmiştir. Firmaların yüzde 54'ünde ise sipariş miktarlarında bir değişim yaşanmamıştır.

Dış Siparişler

Firma Bildirimleri	Mart (yüzde)
Arttı	21
Değişmedi	53
Azaldı	26

Ankete katılan firmaların yüzde 21'i dış siparişlerinin mart ayında arttığını belirtirken, yüzde 26'sı azalış bildirmişlerdir. Firmaların yüzde 53'ünde ise alınan dış sipariş miktarlarında bir değişim yaşanmamıştır.

Değerlendirmeye alınan firmaların ölçekleri



Bölgemizdeki sanayi sektöründeki gelişmelerin ve değişmelerin aylık olarak takip edilmesi amacıyla hazırlanan şubat ayı anketi çerçevesinde Odamızca bir araştırma yapılmıştır. Araştırmaya katılan firma sayısı 112 adet olup bu firmaların yüzde 76'si KOBİ, yüzde 24'ü büyük ölçekli firma niteliğindedir.

TÜSİAD'ın Tarım ve Gıda Sektörünün Analizi Çalışması tanıtıldı



Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Simone Kaslowski konuşmasında; "Tarımı gençlerin, girişimcilerin ilgi alanına çekmeliyiz. Bu çerçevede, eğitim reformunun ve teknolojik gelişmelerin kayda değer rol oynayabileceğine inanıyorum." dedi.

Rapor tarım ve gıda sektörünün potansiyelinin gerçekleştirilmesi, ekonomik değerinin artırılması ve hem üreticinin hem de tüketicinin kazanması için etkin politikaların oluşturulmasına ve uygulanmasına katkı sağlama hedefiyle hazırlandı. Rapor çalışması tarım ve gıda sektöründe ekonomik, kurumsal, hukuki, çevresel ve kültürel çözüm niteliğinde ve değer zinciri boyunca üreticiden tüketiciye kadar tüm paydaşlara yönelik, entegre, bütüncül, kapsayıcı ve kalıcı politikaları gerçekleştirmek amacıyla öneriler sunuyor.

Toplantının açılış konuşmaları TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Simone Kaslowski, Tekfen Holding Kurucu Onursal Başkanı, Yönetim Kurulu Üyesi Ali Nihat Gökyiğit ve TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı Tuncay Özilhan tarafından yapıldı. Konuşmaların ardından Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölüm Başkanı ve Sürdürülebilir Büyüme Bağlamında Tarım ve Gıda

Sektörünün Analizi Çalışması Koordinatörü Prof. Dr. Gökhan Özertan "Sürdürülebilir Büyüme Bağlamında Tarım ve Gıda Sektörünün Analizi" raporu sunumunu gerçekleştirdi. Toplantıda "Tarım ve Gıda 2020" konulu bir de panel düzenlendi.

Kaslowski, TÜSİAD'ın Sürdürülebilir Büyüme Bağlamında Tarım ve Gıda Sektörünün Analizi Çalışması tanıtım toplantısında yaptığı konuşmada, son günlerde İdlib'den gelen şehit haberlerinin herkesin yüreğini yaktığını ifade ederek, şehitlere Allah'tan rahmet, ailelerine sabırlar diledi.

İdlib'de büyük bir insanlık dramı yaşandığını dile getiren Kaslowski, "Olaylar, herkes için çok acı verir noktaya geldi. Daha büyük acılar yaşanmadan, çok taraflı diplomasinin devreye girerek ateşkese ve barışı sağlamasını temenni ediyoruz." diye konuştu.

Kaslowski, Türkiye'nin, dünyanın, çok kritik dönemlerden geçtiğini aktararak, şunları kaydetti:

"Savaşlar, göçler, salgın hastalıklar gündemi çok ağırlaştırıyor. Bu zor günleri dayanışma ile geçeceğiz. Uluslararası iş birliğinin önemini bir kez daha görüyoruz. TÜSİAD Başkanı olarak yaptığım ilk konuşmamda, Anadolu topraklarının tarım için tarihsel önemine ve değerine dikkati çekmiştim. Bugün de ülke ekonomimiz ve sosyal kalkınma politikalarımız açısından son derece öncelikli gördüğümüz, tarım ve gıda sektörüne yönelik son çalışmamızı sizinle paylaşacağız. TÜSİAD olarak, son 5 yılda üçüncü kez bu alanda rapor hazırladık. Değer zinciri oldukça uzun, sektörel derinliği çok katmanlı, çok parçalı bir sektörden bahsediyoruz. Tarım ve gıda sektörümüzün karşı karşıya kaldığı yapısal sorunları çok iyi biliyoruz. Hem TÜSİAD'ın hem sektördeki birçok paydaşımızın çalışmaları, belli öncelikli konulara dikkati çekiyor. Bu çerçevede, Tarım ve Orman Şurası'nın

çıktılarını çok kıymetli buluyoruz. Bugün paylaşacağımız raporumuzda da önceliklendirilmiş bazı alanlara yönelik somut ve uygulanabilir nite-likte çözüm önerilerini geliştirmeyi hedefledik."

"Türkiye, tarımsal arazi hacminde dünyada ilk 10'da"

Simone Kaslowski, Türkiye'nin tarımsal arazi hacmi bakımından, dünyada ilk 10 ülke arasında bulunduğunu, buna rağmen tarımsal verimliliğin ve sektörde yaratılan katma değer arzu edilenden az olduğunu söyledi.

Düşük tarımsal verimliliğin Türkiye'nin uzun vadede kendi kendine yeter bir ülke olma niteliğini riske soktuğunu ifade eden Kaslowski, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Üretici örgütlenmelerinin zayıflığını, üreticilerin katma değerden aldıkları payın düşük olmasını, iyileştirilmesi gereken alanların ilk sıralarında görüyoruz. Sektörün sosyal kalkınma ve istihdam politikaları ile doğrudan ve güçlü ilgisi ise bir diğer hassas etkileşim alanını oluşturuyor. Sektörün yıllardır yaşadığı yapısal sorunlar yanı sıra iklim değişikliği, artan nüfus, azalan doğal kaynaklar, göç gibi tüm dünyanın da sorunu olan konular, gündemi daha da zorlu kılıyor. Neticede, tarım sektörümüzün potansiyelini gerçekleştirme için önümüzde tüm paydaşlar olarak azimle ele almamız gereken hacimli bir öncelikler listesi var."

Kaslowski, hızla değişen küresel dinamikleri dikkate alan ülke-lerin, rekabetçiliklerini artırmak için avantajlarının olduğu sektörleri ön plana çıkardığını vurgulayarak, "Oysa tarım ve gıda sektörüne, salt ülkelerin rekabetçiliği merceğinden bakmak son derece eksik bir bakış oluyor. Birleşmiş Milletler'in tahminlerine göre, dünya nüfusu 2050 yılına kadar yaklaşık 10 milyara çıkacak. Bu durum da şu anki gıda üretiminin yaklaşık yüzde 60 artması ihtiyacı anlamına geliyor. İklim değişikliğine bağlı sel, kuraklık gibi ekstrem hava olaylarının ise gıda fiyatlarını 2050 yılına kadar yüzde 45 artırmayı bekleniyor. Bu veriler de gösteriyor ki gıda değer zinciri, tüm dünyanın gıda güvencesi ve sürdürülebilirliği için kritik önemde." değerlendirmesinde bulundu.

Dünyada yaklaşık 815 milyon insanın kronik olarak yetersiz beslenirken, üretilen gıdanın 3'te birinin kaybolduğunu aktaran Kaslowski, "Depolama ve altyapı eksikliği, küçük üreticilerin

pazara erişim sorunları, gıdanın, daha tüketiciye erişmeden kaybolmasının ana nedenleri... Ülkemizde örneğin, yaş sebze ve meyvede kayıp oranının yüzde 50'ler mertebelerine ulaşabiliyor olması bu konuyu kritik öncelikler arasına taşıyor." dedi.

"Tarımı gençlerin, girişimcilerin ilgi alanına çekmeliyiz"

TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Kaslowski, sektörün durumuna bakarken bir diğer merceğin de kentleşme olması gerektiğine işaret ederek, Türkiye'nin nüfusunun yüzde 90'ından fazlasının şehirlerde ve ilçelerde yaşadığını kaydetti.

Sektördeki ölçek sorununa, kırdan kente göç, yaşlanan tarım nüfusu gibi etkenler de eklendiğinde konunun sosyal öncelik alanlarının da netleştiğini belirten Kaslowski, "Tarımı gençlerin, girişimcilerin ilgi alanına çekmeliyiz. Bu çerçevede, eğitim reformunun ve teknolojik gelişmelerin kayda değer rol oynayabileceğine inanıyorum." dedi.

Şimdiye kadar tarım ve gıda sektörünün, 4. Sanayi Devrimi'nin sunduğu fırsatları uygulama konusunda görece geride kaldığını ifade eden Kaslowski, "Nesnelerin interneti, yapay zeka ve blokzinciri teknolojilerinde farkındalığın artması sektörün yarattığı katma değeri tetikleyecektir. Ülkemizde, tarımda teknoloji kullanımını yaygınlaştırmayı görev edinmiş şirketleri ve start-up'ları memnuniyetle takip ediyoruz. Bu çerçevede, TÜSİAD SD2 Programı'nın bu ekosisteme de önemli katkılar sağlayacağına inanıyor ve şirketlerimizi bu vesileyle programın 2020 dönemine katılmaya davet edi-

yorum." şeklinde konuştu.

Artık dijitalleşmenin etkilemediği sektörün bulunmadığını vurgulayan Kaslowski, şunları kaydetti:

"Tüketiciler, istedikleri yerden, istedikleri zaman, istedikleri ürüne ulaşabiliyor, fiyat karşılaştırması yapabiliyorlar. Teknolojideki bu gelişimi, sektörde daha sorumlu ve kontrol edilebilir üretime ve ticarete de katkı sağlaması rolüyle önemli buluyorum. Öte yandan, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı gerçekleştirmek tarım ve gıda sistemlerinin radikal dönüşümünü gerektiriyor. Bu da daha etkin üretim, sulama, lojistik, perakende ve tüketici politikalarına ihtiyaç gösteriyor. Sektörde öngörülebilirliğin artırılması için düzenleyici kurulların rolleri, gıda enflasyonu, örgütlülük, lisanslı depoculuk, dış ticaret düzenlemeleri diğer iyileştirmesi gereken alanlar. Yatırımın artırılması ve altyapının geliştirilmesi bağlamında, güçlü finansman mekanizmaları tetikleyici etki yapacaktır. Ar-Ge ve inovasyonun güçlendirilmesi için odaklı destekler faydalı olacaktır. Tarımsal üreticilerin kapasitelerinin güçlendirilmesine yönelik politikaları ise tüm değer zincirinin en önemli halkalarından biri olarak görüyoruz."

Kaslowski, hazırladıkları raporda, hem üreticinin hem de tüketicinin kazanmasını sağlayacak, sektörün yarattığı katma değer artırılmasına katkı yapacak politika önerilerini önceliklendirdiklerini, Tarım ve Orman Şurası'nın çıktılarına da katkı yapacaklarına inandıkları bu öneriler üzerinde tüm paydaşlarla iş birliği içinde olacaklarını, "Tarım ve gıda olmazsa biz de olamayız" mottosunu benimzediklerini söyledi.





Kocaeli, tıbbi ve aromatik bitki üreticiliğinin merkezi olacak

Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, eko turizm konusunda yaptığı çalışmalar kapsamında hazırladığı "tıbbi ve aromatik bitkiler üretim teşviği" projesini hayata geçiriyor. Maide Kafe'de gerçekleştirilen toplantıda Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı Doç. Dr. Tahir Büyükakın, Türkiye'ye örnek olacak projenin detaylarını aktararak tanıtımını yaptı. Başkan Büyükakın projenin Kandıra ekonomisine 5 yılda 28 milyon lira katkı sağlayacağını altını çizdi.

Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, eko turizm konusunda yaptığı çalışmalar kapsamında hazırladığı "tıbbi ve aromatik bitkiler üretim teşviği" projesini hayata geçiriyor. Maide Kafe'de gerçekleştirilen toplantıda Kocaeli

Büyükşehir Belediye Başkanı Doç. Dr. Tahir Büyükakın, Türkiye'ye örnek olacak projenin detaylarını aktararak tanıtımını yaptı. Başkan Büyükakın projenin Kandıra ekonomisine 5 yılda 28 milyon lira katkı sağlayacağını altını çizdi.

LANSMANA GENİŞ KATILIM

Basın açıklamasına Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı Tahir Büyükakın'ın yanı sıra Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Balamir Gündoğdu, Kandıra Belediye Başkanı Adnan Turan, Kocaeli Ticaret Odası Başkanı Necmi Bulut, İl Sağlık Müdürü Şenol Ergüney, İl Tarım Müdürü Kerim Mete, Büyükşehir Belediyesi İzmit Koordinatörü Abdullah Köktürk, il ve ilçe protokolü ve çok sayıda gazeteci katıldı.

TIBBİ AROMATİK BITKİ ÜRETİMİ

Projenin önemine dikkat çeken Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı Tahir Büyükakın; "Tıbbi aromatik bitkiler, üretilmesi halinde ilaç endüstrisinde kullanılabilir. Tıbbi aromatik bitkilerle insanların belirli sağlık meselelerini çözmek ve sektörü oluşturmak mümkün.

Bu bitkilerin ekilmesiyle örneğin buğday ektiğinizden daha fazla katma değer elde edebiliyorsunuz. Köylerdeki geliri arttırabilmek, çiftçilerimizin gelir düzeyini arttırabilmek için tıbbi aromatik bitki yetiştirilmesi desteklemek istedik. Biz bunların ekimini teşvik edersek, o zaman gelir düzeyleri yükselir. Bu, köyden kente göçü durdurur, belki de geri dönüşü teşvik eder" açıklamasında bulundu.

PILOT BÖLGE KANDIRA

Projenin diğer belediyelere de örnek olabilecek bir proje olduğunu ifade eden Başkan Büyükakın; "Ülkemiz tıbbi aromatik bitki ihracatında dünyada 18. sırada. Tıbbi aromatik bitki ithalatında ise 39'uncu sırada. Bu rakamlara bakıldığında önümüzde ciddi bir fırsat ve şans var. Çok sayıda tıbbi aromatik bitki var ama bizim coğrafyamızın özelliklerine göre Biberiye, Tıbbi Nane Ve Oğul Otu yetiştirmeyi planlıyoruz. Kocaeli Üniversitemiz ile birlikte yaptığımız çalışmalar ile pilot bölgemizi Kandıra olarak belirledik. Sonraki süreçte proje diğer ilçelerde de devam edecek. 1200

dekarlık bir alanda projemiz başlayacak. Maksimum destekleme alanı 15 dekar olacak" ifadesini kullandı.

2 TESİS KURULACAK

Çiftçilere birçok destekleme yapacağı ifade eden Başkan Büyükkın; "Hedefimiz endüstriyel tesis kurmak. Kocaeli Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Çiftçi Eğitim, Geliştirme ve Üretim Merkezi yapacağız. Bu merkez 80 dekarlık açık, 4 bin metrekarelik kapalı alana sahip olacak. Bunun yanı sıra bitkilerin yağlarının çıkarılması için de bir tesis kuracağız. Yağın çıkarılması için kuracağımız tesis 12 milyon TL'ye mal olacak. Türkiye'de bu çapta bir tesis yok. Bu tesis 120 ton tıbbi aromatik bitkiyi işleyebilecek ve yağını çıkarabilecek. Bu çok ciddi bir yatırım olacak. Tesismiz hemen hal binasının yanı sıra Salim Dervişoğlu Caddesi'nin arka tarafında olacak. Bu alanda AR-GE çalışmaları olacak" dedi.

KANDIRA'YA 28 MİLYON TL KATKI

Projenin çok yakın bir süre içerisinde başlayacağına dikkat çeken Başkan Büyükkın; "2020 Mart ayı itibarıyla talepleri toplayacağız, Nisan'da talepler değerlendirilecek, Mayıs ayında sözleşmeleri imzalayacağız ve fide dikimlerini gerçekleştireceğiz. Çiftçilerimize fideleri biz vereceğiz. Fide alımlarıyla ilgili süreci başlattık. Bitki maksimum kapasiteye 5 yılda ulaşabiliyor. Tarlaların sürülmesi için gereken araçların alımında da çiftçilerimize destek olacağız. Biz başka bir hedef daha koyduk kendimize. Burada tıbbi aromatik bitkiler konusunda bir borsa kuracağız. Kocaeli, Tıbbi Aromatik Bitkiler Borsasının üssü olsun istiyoruz. Bunu İnşallah Kocaeli Ticaret Odası'yla birlikte yapacağız. Biz çiftçiye alma garantisıyla ürün ek-tireceğiz. Satışı Kocaeli Ticaret Odası ile birlikte organize edeceğiz. Kandıra ekonomisine 5 yılda 28 milyon lira katkı sağlanacak" ifadesini kullandı. Şeref Malkoç; "Asıl görevimiz kamu hizmeti veren kurumlar ile vatandaş arasında bir anlaşmazlık yaşanır, bu olayı mahkemeye intikal etmeden bir arabulucu olarak Ombudsmanlık ile bunu çözmek. Dünya'daki yaygın tanımlamayla halkın avukatlığını yapıyoruz. Aynı zamanda da kamuoyunun vicdanını temsil ediyoruz. Verdiğimiz tavsiye kararlarıyla da idareye hususmet veya hasım değil idarecilerimize kamu hizmeti veren kurum ve yöneticilerine yol göstermiş oluyoruz" ifadesini kullandı.

Karayolu Yolcu Taşımacılığı Seçimli Meclis Toplantısı gerçekleştirildi



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Türkiye Karayolu Yolcu Taşımacılığı Meclisi, TOBB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tamer Kıran başkanlığında Meclis Başkanlık Divanını seçmek ve sektörün genel değerlendirmesini yapmak üzere İstanbul'da toplandı.

Tamer Kıran yaptığı açılış konuşmasında, bir önceki dönemde Meclis çalışmalarının altında imzası bulunan Meclis Başkanı Mustafa Yıldırım'a teşekkürlerini ilettili.

Yapılan Meclis Başkanlık Divanı seçimi sonucunda, Avrasya

Terminal İşletmeleri A.Ş. Başkan Vekili Mustafa Yıldırım Başkanlığa, Uluslararası ve Yurt içi Otobüsçüler Federasyonu (UYOF) Genel Başkanı İmran Okumuş ise Başkan Yardımcılığına seçildi.

Toplantıda ayrıca Meclis bünyesinde; Servis Taşımacıları Komisyonu, Halk Otobüsçüleri Komisyonu, Turizm Yolcu Taşımacılığı Komisyonu ve Şehirlere-rası Yolcu Taşımacılığı Komisyonu kurulması kararlaştırıldı.

Toplantı devamında sektörün genel değerlendirmesi yapılarak yeni dönemdeki çalışma konuları hakkında istişarelerde bulunuldu.

Türkiye Kreatif Endüstriler Meclisi yeni başkanını seçti



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Türkiye Kreatif Endüstriler Meclisi, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Ömer Zeydan başkanlığında Meclis Başkanlık Divanını seçmek ve sektörün genel değerlendirmesini yapmak üzere TOBB İstanbul Hizmet Binası'nda bir araya geldi.

Meclisin şu zamana kadar yürüttüğü faaliyet ve çözüme kavuşturduğu konular hakkında bilgiler aktaran Zeydan, ayrıca bir önceki dönemde Meclis çalışmalarının altında imzası bulunan Meclis Başkanlık Divanına teşekkürlerini ilettili.

Yapılan Meclis Başkanlık Divanı

seçimi sonucunda, TATU Yaratıcı Çözümler İletişim A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ata Kavame oybirliğiyle başkanlığa, Nej Atelye Tekstil Tasarım Sanayi ve Tic. Ltd. Şti. (NEJ Tasarım) Kurucusu Nejla Güvenç ise oybirliğiyle Başkan Yardımcılığına seçildi.

Toplantı devamında sektörün genel değerlendirmesi yapılarak sektörün ilerde yapacağı toplantılar için gerçekleştirilmesi öngörülen komisyon, kurul, çalıştay ve gündem konuları hususunda fikir alışverişinde bulunuldu. Meclisin bir sonraki toplantısının Mart ayında gerçekleştirilmesi planlanıyor.



Türkiye – AB İlişkilerinde 2020 Beklentileri

M. Haluk NURAY
TOBB ve İKV
Brüksel Temsilcisi

Yeni yılda, özellikle Almanya'nın Dönem Başkanlığı'nda, Türkiye-AB ilişkilerinin gidişatında hareketlilik yaratacak bazı fırsatlar yaratılabilir.

Yıllardır İKV Dergisi'nin bu köşesinden hem AB'deki iç gelişmeleri hem de Türkiye ile AB arasındaki ilişkileri, değişik boyutlarıyla ama hep Brüksel'den görüldüğü, algılandığı biçimiyle aktarmaya çalışıyorum. Geçtiğimiz otuz iki yılda ilişkilerin neredeyse tüm iniş ve çıkışlarına şahit oldum. Grafiğin

iniş çizgisi üzerinde olduğumuz yıllar hep rahatsız edicidir. Çünkü ortak çalışma alanları azalır; ilişkiler daha belirgin, düzenli ve kestirilebilir olan hukuki ve teknik alandan belirsizliğin çok daha yüksek olduğu siyasi alana kayar ve en kötüsü de akışkanlık azalır ve durma noktasına yaklaşır.

Bu dönemlerde resim çok net olarak önünde durmaktadır ama bir teknisyen/gözlemci olarak, resmi değiştirmek, biraz olsun hareket kazandırmak için yapabileceğin hiçbir şey yoktur. Bu statik görüntü değişsin, ilişkilere devinim gelsin diye beklersin. Bir şeylerin olmasını beklemek ve olduğunda doğru olanın yapılacağını ummak hayatın her cephesinde rahatsız edici bir duygudur aslında. Şu anda yapmakta olduğundan, yani beklemekten (ve eğer imkânın varsa tarihe kayıt düşmekten) daha fazlasını yapamayacağını bilirsin; bilirsin bilmesine ama yine de o hoş olmayan duyguya kapılmadan edemezsin. Neyse ki hayatta "umut" da var.

Yeni yılda Türkiye-AB ilişkilerinin gidişatında hareketlilik yaratacak bazı fırsatlar olduğu görülüyor. Bu ayki yazımda bunlardan bahsetmeye çalışacağım. Ama şunu baştan söyleyeyim; bu fırsat kapılarının hiçbirisi otomatik değil. Kapılardan geçmek için gayret göstermek, kapıyı çalmak ya da açıp girmek bize düşüyor.

Almanya'nın Konsey Dönem Başkanlığı

Bana kalırsa, AB eğer Türkiye ile ilgili yaklaşımını değiştirecekse bunun kontrolünü ve tabii ki sorumluluğunu üstlenebilecek, tereddütleri giderip mekanizmayı çalıştırabilecek tek ülke 1 Temmuz tarihinde Konsey Dönem Başkanlığı'nı üstlenecek olan Almanya'dır. Ya da şöyle söyleyeyim; eğer böyle bir adım atılacaksa Almanya bunu başkasına (hele de küçük ülkelerden birine) bırakmayacaktır.

Almanya'nın "bir şeyler" yapma niyeti olduğu konusunda üstü kapalı duyumlar alıyoruz. Ama asıl soru şu: Acaba somut olarak ne yapmak istiyor? Belli bir planı var mı yoksa sadece nabız mı yokluyor? Onun yapmak istedikleri ile bizim olmasını istediklerimiz ne ölçüde örtüşüyor? İşte bu konularda henüz hiçbir somut bilgi yok elimizde. Bilgi almak üzere Komisyon yetkilileri ile görüşmeler yapıyoruz ama onlar da daha çok Türkiye'nin ne istediğini (ve tabii ki daha ziyade ne vermeye hazır olduğunu) anlamaya çalışıyorlar.

Komisyonun bakış açısıyla ilişkilerin (özellikle katılım süreci kriterleri ve parametreleri açısından) hangi zeminde durduğunu nisan ayında yayımlanması beklenen Türkiye raporunda göreceğiz. Komisyon

raporun ilk taslağını şubat ayı ortasına kadar tamamlayarak Konseye gönderecek. Rapora son şekli mart sonuna kadar verilecektir ancak kamuoylarıyla ne zaman paylaşılacağına Konsey karar verecektir. Genişleme stratejisi ile ülke raporları aynı anda duyurmaya karar verilerse nisan ayında rapor yayımlanabilir. Eğer ayrı ayrı yayımlanacaksa ülke raporları mayıs ayına kalabilir. Ama her halükârda teknik rapor ve eğer varsa Komisyonun önerileri Almanya Dönem Başkanlığı'ndan önce, onaylanmış şekliyle masada olacaktır.

Öte yandan, Komisyon raporundan daha önemli ve belirleyici olacak unsur tabii ki Almanya ve Türkiye'nin ne istediğidir. Rapor, nihayetinde ilişkilerin "durduğu yeri" gösterecektir, oysa bizim aklımızda ilişkilerimizin "nereye gideceği" vardır. Yani ayağımızın altında ne olduğuna değil, ona basarak ileri doğru bakılacaktır. Burada önemli olan soru ise ileri bakarken iki tarafın önceliklerinin örtüşüp örtüşmeyeceğidir. Kanaatimce, şu an itibarıyla Konseyin mevcut çerçeve içinde katılım sürecini canlandıracak bir adım atması (ya da teknik ifadeyle yeni bir faslı müzakereye açması) pek olası değil. Bu durumda yine, "karşılıklı/ortak çıkar alanlarında" yer alan paralel dosyalar üzerinde durulacak demektir. Bu dosyalar vize serbestisi, Gümrük Birliği'nin modernizasyonu, göç konusu, Erasmus+ programı, Orta Asya ülkeleriyle iş birliği gibi alanları kapsamaktadır. Hatta, biraz dolaylı da olsa yeni açıklanan Yeşil Uzlaşma da uzun vadede yeni bir iş birliği ve yakınlaşma aracı olarak kullanılabilir.

Aslında Yeşil Uzlaşma'ya Türkiye'nin hızla uyumu üzerinden bir yakınlaşma beklentisi olduğunu gözlüyorum ama bence bu uzlaşının kapsamı arzu edilen yakınlaşmayı sağlamaya yetmez. Bunu da söylemiş olayım.

Bana sorarsanız, eğer amaç "alışveriş yapmak" ("transaction") değil de "dönüştürmek" ("transformation") ise yukarıdaki dosyalardan sadece birisi bunu sağlayabilir: Gümrük Birliği'nin modernizasyonu. Gümrük Birliği'nin modernizasyonu hem iki tarafa da ekonomik yarar sağlayacak hem de Türkiye'de radikal bir iç dönüşüme ön ayak olacak tek dosyadır. Bu sözleri, 1992-1995 döneminde ve hemen sonrasında Gümrük Birliği'nin olağanüstü dö-

nüştürücü etkisine yakından şahit olmuş birisi olarak söylüyorum.

Bu fikrimi Türkiye dosyası üzerinde çalışan birçok Komisyon ve AP yetkilisi ile paylaşım tartışma fırsatı oldu. Öncelikle şunu belirteyim, bu kişilerin çoğu Almanya Dönem Başkanlığı'nda bir kıpırdanma bekliyorlar ama bu açılımın Gümrük Birliği'nin modernizasyonu kadar kapsamlı, uzun vadeli, güçlü potansiyel etkileri olan ve iddialı bir konuda olup olmayacağından şüpheleri var. Birkaç nedenle:

- En önemli itiraz gerekçesi siyasi alandan geliyor. AB'de, insan hakları, hukukun üstünlüğü, adalet sisteminin işleyişi gibi birçok alanda geriye gidiş gösterdiği için bozulan bir Türkiye algısı varken böyle bir adımın "hatayı ödüllendirmek" anlamına geleceği ifade ediliyor. Onlara göre, fasılların açılmasını engelleyen neyse, Gümrük Birliği dosyasının açılmasını engelleyen de odur. Bununla birlikte, ne yazık ki kısa vadede bu görünümün değişebileceğine ilişkin hiçbir belirti ortada yoktur.

- Teknik olarak da Gümrük Birliği'nin modernleştirilerek kapsamının genişletilmesinin katılım sürecinin doğrudan bir parçası olduğunu ve bu hamlenin katılım sürecini buzluktan çıkarmak anlamına geleceğini savunanlar var. Oysa, bence bu bağlantıyı bire bir kurmadan da Gümrük Birliği dosyasını açmak teknik olarak mümkün. Zannediyorum Komisyonun da bu anlayıştan hareketle başlattığı bir çalışma var. Detay vermek için henüz çok erken ama belki bir ara yol bulunabilir.

Burada göz ardı edilmemesi gereken en önemli gerçek şu: Teknik olarak ne söylenirse söylen sin alınacak karar hem öz hem de şekil itibarıyla siyasi olacaktır. Dolayısıyla mutlaka, bu talebimizi net biçimde muhataplarımıza aktaracak siyasi girişimlere öncelik verilmelidir.

Yeni Bir İlişki Çerçevesi/Modeli/Formatı

Son aylarda Brüksel'de Türkiye ile ilgili olarak en fazla sözü edilen, üzerinde toplantı düzenlenen husus şu soru etrafında şekilleniyor: Türki-



Gümrük Birliği'nin modernizasyonu hem iki tarafa da ekonomik yarar sağlayacak hem de Türkiye'de iç dönüşüme ön ayak olacak tek dosyadır.

ye-AB ilişkilerini gelecekte nasıl bir sisteme/çerçeveye oturtabiliriz? Hatta sadece AB ile ilişkilerini değil, NATO'dan başlayarak "Batı" ile ilişkilerini.

İlişkilerimizin şu andaki durumunun pek parlak olmadığını ve düzeltmek için bir şeyler yapılması gerektiğini kabul ederim (etmemek mümkün değil zaten); bunun yolunun sorgulamaktan geçtiğini de kabul ederim ama doğru soruları sormak suretiyle. Örneğin yukarıdaki soruyu ele alalım. İlk bakışta sanki metodolojiyi sorgulamış gibi duruyor ama daha yakından bakınca asıl sorgulananın ilişkinin metodolojisi değil hedefi olduğu anlaşılıyor. Yani üyeliğin.

Oysa elimizde güçlü ve daha önce çalıştığı birçok kez ispat edil-

miş bir format var. Müzakere süreci. Hem katılmak isteyen (aday ülke) hem de bu talebi kabul edenin (AB) baştan kabul ettiği gibi müzakere sürecinin asıl amacı aday ülkenin içindeki değişimi etkilemek. Bunun meşru ve demokratik yolu da müzakere süreci olarak adlandırılıyor.

Eğer Türkiye'nin iç değişim dinamiklerini etkilemek istiyorsa AB'nin yapması gereken patronluk ve üstünlük taslamadan süreci iyi kurgulamak ve etkin biçimde çalıştırmak. Eğer Almanya Dönem Başkanlığı'nda ya da bir başka tarihte AB yeniden Türkiye'yi "değiştirmek/dönüştürmek/yakınlaştırmak" isterse bunun yolu belli: Net, inandırıcı bir tam üyelik hedefi ve halkı öne çıkaran uygun araçlarla donanmış bir müzakere metodu.



Diyeceksiniz ki ortada zaten bir çerçeve (bir metot) var. Evet, kâğıt üzerinde var ama ne AB üstüne düşeni yapıyor ne de Türkiye. Peki, eğer Türkiye mevcut çerçevede yapması gerekenleri yapmıyorsa, yenisinde yapacağının garantisi nedir? Ya da AB'nin?

Demek istediğim, önemli olan, daha başlangıçta değişime ve sonuca yönelik güçlü ve karşılıklı bir siyasi iradenin varlığıdır. Taraflara sorarsanız, her ikisi de "sen üzerine düşeni yaparsan ben de yaparım" diyecektir ve hiç kimse ilk adımı atmayacağı için gene başlangıç noktasına dönelecektir. Eğer ortada siyasi irade ve güven yoksa da zaten hiçbir metot işe yaramayacaktır.

Müzakere metodolojisindeki eksiklik ve hatalar da ayrı bir sorundur.

Mevcut genişleme metodunun eksiklikleri sadece bizim müzakere sürecimizde değil diğerlerinde de ortaya çıkmıştır, çıkmaktadır. Örneğin 1999-2004 döneminde üye olan ülkelerin, AB'nin birincil önceliği olan "liberal demokratik değerlere" yeterince bağlanmalarını sağlayacak toplumsal dönüşümü gerçekleştiremedikleri çok çabuk ortaya çıkmıştır. Ha keza, metodun Batı Balkan ülkelerinde de yeterince etkili çalışmadığı ortaya çıkmış ve Komisyon daha geçen hafta bir yeni metodoloji açıklamak durumunda kalmıştır. Ki bana sorarsanız Batı Balkan ülkelerine yönelik yeni metodoloji eskisinin temel eksikliklerini gidermekten ziyade bazı üye ülkelerin itirazlarını gidermeye yönelik olarak hazırlanmıştır. Hatta, bu noktada yeni metodolojinin MDAÜ'ler için

hazırlanmış metottan ziyade Türkiye için o tarihte hazırlanmış olan -farklı-metoda benzediğini söylemek mümkün. (Türkiye'nin Müzakere Çerçeve Belgesi'nin farklılıklarını hatırlamak isteyenlere İKV Dergisinde daha önce yayımlanan "Dünyada her şey hızla değişime uğrarken Türkiye-AB ilişkilerinin yarım asırlık paradigması aynı kalabilir mi?" başlıklı yazıyı tavsiye ederim).

Gerçi yeni metodoloji adı altında genişlemenin teknik değil siyasi bir süreç olduğu kabul edilmiş ve üye ülkelerin süreçteki söz hakkı artırılmıştır ama bunun özellikle aday ülkede bir toplumsal dönüşüm iradesine dönüşeceğinin hiçbir garantisi yoktur. Çünkü "toplumsal değişimin" öznesi olan "toplum" (vatandaş) yeni yöntemde de ön planda yoktur. Oysa, siyasi iradeden sonra -hatta belki de önce- en önemli husus halkı değişime ikna etmek ona ulaşmaktır. Bu yeni belge için nüvesindeki eksiklikleri gidermekten ziyade Fransa'nın itirazlarını gidermek üzere hazırlanmış gibi geliyor bana.

Yani, bana kalırsa Batı Balkan ülkeleri için geliştirilen (ve dergimizin diğer sayfalarında geniş biçimde açıklanan) yeni müzakere çerçevesi de eskisi gibi eksiklikler ile malûldür. Bu da çok yakında ortaya çıkacaktır. Eğer 2004 genişleme dalgasında olduğu gibi, o yönde güçlü bir siyasi irade oluşursa belki "katılım" gerçekleşebilir ama "toplumsal değişim" gereken ölçüde gerçekleşmiş olmayacaktır.

Son bir soru: Acaba AB daha iyisini yapabilir mi?

AB ne yazık ki son on yılda hiçbir konuda atılım gerçekleştirecek bir enerji ve kararlı duruş sergileyemedi. Bu tereddütlü duruşun dış politikadaki göstergelerinden birisi de hemen dibimizde ve yakın coğrafyamızda cereyan eden (Irak, Suriye, Filistin, Yemen, Libya) cereyan etmekte olan insani dramlara ve felâketlere utanç verici şekilde seyirci kalması. Orada öyle davranan AB'nin Türkiye'nin üyeliği konusunda da aynı şekilde davranmasını yadırgamamak gerek. Dolayısıyla iş başa düşecek. Tutumunun hatalı olduğunu, Almanya üzerinden AB'ye kabul ettirmek için gayret göstermemiz gerekecek.

Son soruya bir cevap: AB'yi bilmem ama biz yapabiliriz. Yapmalıyız!

Not: Bu makale İktisadi Kalkınma Vakfı Dergisi'nden alınmıştır

AVRUPA İŞLETMELER AĞI DOĞU MARMARA ABİGEM TİCARİ ve TEKNOLOJİK İŞBİRLİĞİ PLATFORMU

Avrupa İşletmeler Ağı, Avrupa Birliği ile ilgili konularda, özellikle KOBİ ölçeğindeki kurumlar için önemli başvuru noktalarından biridir. Bu ağ, belirgin sorulara ana dilde ve pratik yanıtlar sunmak üzere organize olmuştur. Yapı içinde yaklaşık 600 adet yerel organizasyon bulunmakta, bu organizasyonlar yaklaşık 4 bin çalışanı ile girişimcilere rekabetçi güçlerini desteklemek amacıyla hizmet vermektedir. Yaklaşık 4 bin çalışanın birbiri arasında iletişim kurmak için yapılandırılan ağ üzerinde iletişime geçtiğimiz KOBİ'lerin bilgileri potansiyel işbirliği fırsatları için yayınlanmaktadır. Projenin amacı projeye dahil olan tüm ülkeler arasındaki ekonomik faaliyetleri geliştirmek ve genişletmektir.

Bu bağlamda, Avrupa İşletmeler Ağı Doğu Marmara Konsorsiyumu'nun bir parçası olan Doğu Marmara ABİGEM yayınlanan yabancı KOBİ profillerini Türk firmalar ile paylaşmakta ve Türk firmaların bilgilerini ticari işbirliği profil formu oluşturarak sistemde yayınlamaktadır. Ticari yada teknolojik işbirliği fırsatı arayan, dışa açılmak ve pazar payını genişletmek isteyen firmalar ücretsiz olarak bu hizmetimizden faydalanabilirler.

Yayınlanan profiller hakkında bilgi almak yada firmanıza uygun profili aramak için Doğu Marmara ABİGEM ile iletişime geçebilirsiniz.

Kocaeli Merkez Ofisi

0 262 323 08 56

Yelda Kanpara ve Burak Çakır

ykanpara@abigemdm.com.tr;

bcakir@abigemdm.com.tr



Ticari ve Teknolojik İşbirliği Teklif ve Talepleri

Referans no: TRRU20200208001

Moskova'dan bir Rus şirketi, elektrik enerjisi üretmek için kullanılacak katı geri kazanılmış yakıt (SRF) üretmek için belediye katı atıklarının ayrıştırılmasına izin verecek bir teknoloji arıyor. Şirket, teknik yardım ile ticari anlaşmalar, ortak girişim veya lisans anlaşmaları yapmak istemektedir.

Referans no: BODE20200127001

Yeraltı suyu kirliliğinden kaçınmak için orantılı olarak büyük miktarda humustan oluşan organik ve iklim nötr gübrelerin üretiminde uzmanlaşmış bir Alman şirketi, dünya çapında ticari ajans veya dağıtım hizmetleri sözleşmeleri için ortaklar arıyor.

Referans no: TOSI20191213001

Bir Sloven nesnelerin interneti (IoT) yazılım geliştirme şirketi, sensör ve aktüatör tabanlı uygulamaların hızlı ve çevik prototiplenmesi ve test edilmesi için yenilikçi bir akıllı telefon IoT platformu sunmaktadır. Platform, akıllı şehirler, e-sağlık, endüstri 4.0 ve eğitim alanlarında birçok uluslararası araştırma projesinde başarıyla kullanıldı. Sanayi şirketleri, akademik kurumlar, Ar-Ge enstitüleri ile teknik ve araştırma iş birliği anlaşmaları yapılmak istenmektedir.

Referans no: TOFR20200116002

Fransa'nın güneyinde yer alan küçük bir şirket, tümü kamu veya özel merkezlerin veya yüksek talep gören sektörlerin tedarikçilerinin ihtiyaçlarına uygun, geliştirilmiş monomerlerin, polimerlerin ve malzemelerin gelişmiş performansa sahip araştırma ve geliştirme hizmetleri ve tedariki sunmaktadır. Uzmanlıkları herhangi bir uygulama alanında (biyomedikal, havacılık, malzeme bilimi, petrokimya, kimya endüstrisi, enerji ...) değerlidir. Şirket araştırma iş birliği anlaşmaları veya teknik iş birliği anlaşmaları arıyor.

Referans no: BOQA20190911001

Katar merkezli bir üretici, tıbbi sıringalar, derialtı iğneleri ve IV (intravenöz) kanüller için distribütör, acente ve toptancı ve / veya orijinal ekipman üreticisi (OEM) gereksinimi olanları arıyor. Şirket ticari acente, dağıtım ve imalat anlaşmaları arıyor.

Referans no: BOBG20200128001

Bulgar plastik ürünleri üreticisi, gıda endüstrisinden distribütörler arıyor ve onlara gıda, çanta vb. saklama ve taşıma için plastik kasalar gibi ürünlerin dağıtımı için hizmet anlaşmaları teklifi sunuyor. İçecek fabrikaları, meşrubat üreticileri, fırınlar, kasap ve şekerleme üretim işletmeleri için özel ürün üreticisi arayan imalat sözleşmeleri sunulmaktadır.

Referans no: BOCZ20200127001

Glutensiz gıda toptan ticareti yapan bir Çek firması makarna konusunda uzmanlaşmış yabancı ortaklar arıyor. Glutensiz makarna, işbirliği için ana ürün olarak sunulmaktadır. Yabancı ortak, bir distribütör olmalı ve dağıtım hizmetleri sözleşmesi kapsamında iş birliği sunulmaktadır.

Referans no: BOCZ20200128001

Çek şirketi yurtdışından yeni ortaklar arıyor. Üretim aşaması goji, aronia, ahududu, frenk üzümü gibi meyveleri kapsar. Tüm bu meyveler, vitamin ve beslenme içeren özel bir liyofilizasyon yöntemi ile modifiye edilir. Şirket, dağıtım sözleşmesi veya ticari acente sözleşmesi için ortaklar arıyor.



KOSBAS
Kocaeli Serbest Bölgesi

Dünya Ticaretine Açılan Kapınız

Kocaeli Serbest Bölgesi



HİZMETLER

- Hazır Altyapı
- Catering Hizmeti
- Restaurant Hizmeti
- Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) Hizmeti
- Kiralık Yatırım Arazileri ve Açık, Kapalı Ticari Alanlar
- Hızlı Gümrük İşlemleri
- Otopark Hizmeti
- Yükleme ve Boşaltma v.b. Hizmetler

TEŞVİKLER

- Gelirler ve Kurumlar Vergisi Muafiyeti
- Personel Gelir Vergisi Muafiyeti
- Damga Vergisi ve Harç Muafiyeti
- KDV Muafiyeti

AVANTAJLAR

- Serbest Kar ve Sermaye Transferi
- Kolay Dış Ticaret
- Sınırsız Süre Stoklama
- Döviz Kullanım Kolaylığı
- Uzun Süreli Üretim ve Ticari Faaliyet
- Coğrafi Konum Avantajı



Kocaeli Serbest Bölgesi Kurucu ve İşleticisi A.Ş.

Kocaeli Serbest Bölgesi Sepetlipınar SB Mah. 107.Cad. No:10 Başiskele/KOCAELİ

Tel: 0262 341 38 41(Pbx) Faks:0262 341 38 60

Email: info@kosbas.com.tr

Web: www.kosbas.com.tr

KEŞFETMEYE HAZIRSANIZ İŞTE AVANTAJINIZ

4 YIL
GARANTİ**

FORD ECOSPORT

60.000 TL | 24 AY | %0,99 FAİZ*



Ford Yetkili Satıcısı
Esoto

Yeni Bursa Yolu Üzeri 3. km
Kocaeli
Tel: (0262) 335 43 15



*07-31 Mart 2020 tarihleri arasında geçerli 60.000 TL, 24 ay %0,99 faiz otomobil satış kampanyası kapsamında belirtilen aylık %0,99 kampanya faizi, gerçek kişilerin bireysel amaçlı Her Şey Dahil Finans Paketi kapsamında F Kasko, FordGüvence veya Bakım Paketi ile 2020 model yılı EcoSport modelinin alımının konu olduğu 60.000 TL tutarlı ve 24 ay vadeli Ford Finans kredilerinde geçerlidir. Belirtilen faiz oranına karşılık gelen aylık taksit tutarı 2.888,03 TL'dir. Bu kredi tutarı, taksit tutarı ve vade için, bir kereye mahsus ve peşin olarak tahsil edilen 315 TL dosya masrafı ve vergiler dahil edildiğinde Ford Finans kredisinin aylık toplam maliyet oranı %1,3198; yıllık toplam maliyet oranı %15,8374 olmaktadır. Kampanya stoklarla sınırlı olup, Ford Otomotiv San. A.Ş. kampanya ile ilgili değişiklik yapma hakkını saklı tutar. **Kampanya dahilinde satış yapılan binek araçlarda 4 yıl veya 100 bin km (hangisi önce dolar ise) üretici güvencesi uygulanacaktır. Minimum bakım aralığı, kullanıcı el kitabında belirtilen aralıktır. Sarf malzemeleri ve ömürlü parçalar kapsamı dahilinde değildir. Araç için taahhüt edilen üretici güvence süresi Türkiye sınırları içerisinde satılan ve kullanılan araçlar için geçerlidir. Ford Otomotiv San. A.Ş. kampanya ile ilgili değişiklik hakkını saklı tutar. İlanda kullanılan araç görseli ile pazara sunulan araçlar arasında donanımsal ve görsel açıdan farklılıklar olabilir. Ford EcoSport Style 1.0L 125 PS Benzinli Otomatik motor tipinde CO₂ salımı 140 g/km, yakıt tüketimleri l/100km: Şehir içi 7,6, şehir dışı 5,2, ortalama 6,2'dir. (Opsiyonel donanım, aksesuarlar, jantlar ve lastiklerden dolayı yakıt tüketimi değerleri farklılık gösterebilir.)