



Hisarcıklıoğlu Son 20 yılda Türkiye'deki kadın girişimci oranı yüzde 6'dan yüzde 12'ye çıktı

Başkan Zeytinoğlu:
Kur-enflasyon makası daralmazsa ihracatta rekabet gücü düşer

Orhan Turan:
Tüsiad SD², KOBİ'lerin teknoloji çözümlerini görünür kıldı

KADIN GİRİŞİMCİLER



YENİLİKÇİ OSGB



Yenilikçi Eğitim Ortak Sağlık Güvenlik Birimi Danışmanlık Tıbbi Malz. San. ve Tic. Ltd. Şti.

Tel: 0262 341 38 41(Pbx) Faks: 0262 341 38 60

**20****38****24****23**

KOCAELİ SANAYİ ODASI
Adına İmtiyaz Sahibi
Memet Barış Turabi

Yayın Kurulu:
Ayhan Zeytinoğlu,
Memet Barış Turabi

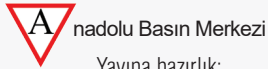
Oda Haberleri:
Bahar Cesur

Fotoğraf:
Murat Özer

Kocaeli Sanayi Odası Adres
Fuar içi 41040 Kocaeli
Tel: 0262 315 80 00

bu sayıda...

- 4 Başkan Zeytinoğlu: Kur-enflasyon makası daralmazsa ihracatta rekabet gücü geriler
- 6 Dünya Kadınlar Günü Etkinliği ve Sanayide Kadın Eli Projesi Ödül Töreni düzenlendi
- 8 AB Başkanlığı Mali İşbirliği ve Proje Uygulama Gn. Md. Bülent Özcan: AB projelerinde performansımız yetersiz
- 14 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlu olsun
- 18 TOBB Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu'na anlamlı ödül
- 20 Endüstriyel Vinç sektöründe tek kadın; Alev Bilgili: "Kolay iş varsa, bana teklif gelmez"
- 22 Bizimköy Engelliler Üretim Merkezi'nde '8 Mart Dünya Kadınlar Günü' Kutlandı
- 23 2. nesil 3 kardeş, aileden aldığı sanayici bayrağını yeni yatırımlarla sürdürülebilir kılma hedefinde
- 24 Şükran Yusufeli Çelik: Girişimci olmaya karar verdiğimde elimizde sadece bir fikir ve büyük bir inanç vardı
- 26 Nurcan Babalık: Kadın girişimciler topluma katkı sağlıyor
- 28 TOBB Genç Girişimciler'in yeni başkanı Turgut Konukoğlu oldu
- 28 TOBB Genç Girişimciler Kurulları Marmara Bölge Toplantısı Sakarya'da gerçekleştirildi
- 29 2025 Ocak ayında Kocaeli'de sanayinin kapasite kullanımı yıllık yüzde 70,1 oldu
- 30 KOSBAŞ'ta Ayhan Zeytinoğlu 5'inci kez başkan seçildi
- 32 "Almanya seçim sonuçlarını yakından izlemeliyiz"
- 33 Kocaeli Sanayi Odası 'Mükemmelliyet Mührü'nü aldı
- 33 Ayhan Zeytinoğlu, ekranlara konuk oldu
- 34 14 Mart Tıp Bayramı Kutlu Olsun
- 37 Op. Dr. Yüksel Pehlevan: "Mensubu olmaktan gurur duyduğum hekimlerimizin günü kutlu olsun"
- 38 Yeni hayat: Katarakt tedavisinde yakın ve uzak mesafede net görüş mümkün
- 39 Gölçük Medar Hastanesi, yeni ek hizmet binasında daha teknolojik hizmet veriyor
- 40 Konak Hastanesi 30 alanda, 60 hekim kadrosu ve 33 yıllık birikimi ile bölge halkına hizmet veriyor
- 42 TÜSIAD SD²'nin 8. Başarı Hikayeleri Töreni gerçekleşti
- 43 TÜBİTEM 2025: Bilim Merkezleri geleceği şekillendiriyor!
- 44 Zeytinoğlu: "Yatırım iklimini iyileştirerek dünyadan sermaye çekmeliyiz"
- 49 Rektör Cantürk: "Sanayi-üniversite iş birliğini Türkiye'ye model olacak şekilde geliştirmemiz gerekiyor"
- 52 Hayrettin Çaycı, 'Doruktakiler 2024'te 'Yılın İş İnsanı' ödülüne layık görüldü
- 52 Kocaeli Valisi Sarkuysan ve Altaş Alüminyum'u ziyaret etti
- 53 Vergi Haftası'nda Defterdar Eşgin'den KSO'ya ziyaret
- 53 KSO, TSE denetimlerini başarıyla tamamladı
- 53 İlaydaş Genel Müdürü'ne ziyaret
- 54 Yerli malı Tebliği, 1 Ocak 2026 tarihinde yürürlüğe girecek
- 55 'Nitelikli İşgücü Programı'nda imzalar atıldı



Yayına hazırlık:
Genel Yönetmen
Levent Akbay

Yayın Koordinatörü
Umutcan Akbay

Editör Görsel Yönetmen
Belma Özgen Melis Çiçinoğlu

Görsel Destek
Anadolu Basın Merkezi

İletişim:
Adres: Birlik Mahallesi 413. Sokak
18/A Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 496 01 09 - 40
www.anadolubasinmerkezi.com

**26****52****06****38**

Dijitalleşme ve Yeşil Dönüşüme uyum orta vadeli öncelik...

Başkan Ayhan Zeytinoğlu:

Kur-enflasyon makası daralmazsa ihracatta rekabet gücü geriler

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu kısa vadede kur ve enflasyon artış hızı farklılığından kaynaklanan makasın kapanmasının öncelik taşıdığını, orta vadede ise küresel rekabette başarı kazanmak için yeşil ve dijital dönüşümün tamamlanmasının gerekli olduğunu söyledi.

Rekabetçi kurun cari açığı da önleyeceğine, tüketim mallarına olan talebi düşüreceğine dikkat çeken Ayhan Zeytinoğlu, enflasyonun düşmesine paralel olarak kur artışının da ihracatı desteklemesi gerektiğine dikkat çekti.

Türkiye'nin yabancı sermaye desteği ile yeni bir üretim iklimi oluşturması gerektiğini anlatan Zeytinoğlu kayıt dışı ekonominin de hızla kayıt altına alınması gerektiğine vurgu yaptı.

Yabancı sermaye girişinde AB reformlarının önemine işaret eden Ayhan Zeytinoğlu dijitalleşme ve yeşil dönüşüm için AB fonlarının kullanılması gerektiğini söyledi. Zeytinoğlu son ekonomik gelişmeleri de değerlendirerek şunları söyledi:

"Dijitalleşme ve yeşil dönüşümden oluşan ikiz dönüşümü AB fonları ile realize etmenin önemine dikkat çekerek "Bu amaçla iş dünyası olarak yeni ortaklıklara gitmeliyiz." dedi. Başkan Zeytinoğlu bu amaçla açılan çağrılarını yakından izleyerek projeler geliştirmek gerektiğini, üniversite, iş dünyası ve stö'lerin ortaklıklar kurması gerektiğini belirterek şunları söyledi:

"Bildığınız gibi, Türkiye AB adayı bir ülke. 2005 yılından beri katılım müzakereleri devam ediyor. Ülke olarak AB ile ticari ilişkilerimiz çok yakın. AB, Türkiye'nin birinci ticari partneri konumunda. Bununla birlikte, Türkiye AB pazarında giderek artan bir rekabet ile karşı karşıya. Bu çerçevede; AB'nin değişen ticaret politikası, dijitalleşme ve yeşil mutabakat gibi yeni önceliklerine uyum sağlamak elzem hale geliyor.

Aday ülke olduğumuz için bu değişimi Avrupa fonları ile yapabiliriz. Bu kapsamda açılan çağrılarını yakından izlememiz, projeler geliştirmemiz ve üniversite, iş dünyası ve kamuoyunu içine alan ortaklıklar oluşturmamız gerekiyor.

KSO PROJELERİ

AB'nin araştırma ve geliştirme programlarına uzun yıllardır tam katılım sağlayan Türkiye'nin son dönemde de bunun meyvelerini daha fazla almaya başladığını, kabul edilen proje sayılarımızın arttığını görüyoruz.

Oda olarak bizler de AB fonlarından faydalanarak üye

sanayi kuruluşlarımız için projeler geliştiriyoruz. Bugüne kadar; Türkiye-AB İş Dünyası Diyalogu Hibe Programı Çağrısı" kapsamında "Enerji Verimliliği Konusunda Firmaları Desteklemek için Yeni Bir Hizmet Modeli Geliştirilmesi Projesi", *Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Hibe Programı" kapsamında "Doğu Marmara Bölgesinde Geleceğin Mesleklerine Uyumluluk Projesi", ayrıca ilk aşamaları geçen ve sonuçlarını beklediğimiz; *Türkiye-AB İş Dünyası Diyalogu II Hibe Programı kapsamında "İkiz Dönüşüm Odağında Kümelenme ve Odalar Arası İş Birlikleri Projesi", *Dijital Avrupa Programı kapsamında 2024 yılında güçlü partnerler ile başvuruda bulunduğumuz "Avrupa Dijital İnovasyon Merkezleri (ADİM) Projesi". Bu projemiz "Mükemmeliyet Mührü" almaya hak kazandı. Bu kapsamda yeni açılacak çağrıya da başvuru yaparak ADİM olmayı hedefliyoruz. Söz konusu projeler kapsamında desteklerinizi de bekliyoruz.

Bunların yanı sıra; Kocaeli Valiliği, TÜBİTAK, Gebze Teknik Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı başta olmak üzere birçok kurum ve kuruluş tarafından yürütülen AB projelerinde de partner olarak yer alıyoruz. Bu projeler ile üyelerimize eğitim, danışmanlık gibi konularda destek olmamızın yanı sıra kendi kurumsal kapasitemizi de geliştirdiğimiz için söz konusu projeleri çok önemsiyoruz.

2024 EKONOMİK BÜYÜMESİ

"2024 yılı dördüncü çeyrek büyüme oranı yüzde 3, 2024 yılı büyüme oranımız yüzde 3,2 olarak gerçekleşti. Tarım sektöründe yıllık büyüme oranı yüzde 3,9 olurken, sanayi sektöründe büyüme yüzde 0,5 ile sınırlı kaldı. İmalat sanayi büyümesi yüzde 0,2 geriledi. İnşaat sektörü yüzde 9,3 büyürken hizmetler sektörü yüzde 3,1 artış gösterdi. Yerleşik hane halklarının tüketimi yüzde 3,7, devletin nihai tüketim harcamaları yüzde 1,2, gayri safi sabit sermaye artışı yüzde 3,9 artış gösterdi. Mal ve hizmet ihracatının gayri safi yurt içi hasılaya katkısı yüzde 0,9 oldu. ithalatın katkısı ise yüzde 4,1 geriledi.

Şubat ayında ihracat yüzde 1,5 gerileyerek 20 milyar 776 milyon dolar oldu. En fazla ihracat yapılan ülke sıralamasında Almanya'ya ihracat yüzde 2,1, ABD'ye ihracat yüzde 10,9, İtalya'ya ihracat yüzde 1,5, Irak'a ihracat yüzde 5,4 geriledi. İngiltere'ye ihracat ise yüzde 10,6 artış gösterdi.

Türkiye'nin en önemli ticaret partneri olan AB'de ciddi

sıkıntı var. AB ekonomik olarak düze çıkmak üzereyken Trump'ın seçilmesi ile tekrar zorlanma dönemine girdi. Dolayısıyla olumsuz beklentiler daha ağır basıyor.

Ortadoğu pazarlarımızı bir süre önce kapatmıştık. AB'de daralma olsa bile bu Ortadoğu pazarlarının tekrar devreye girmesi ile ihracatımızda artışlar oldu. Burada yanılmamız lazım.

İthalat yüzde 3,8 artışla 28 milyar 930 milyon dolar olurken, yatırım malları ithalatı yüzde 20,9 gerileyerek 3,47 milyar dolar oldu. Hammade ithalatı yüzde 10,2 artışla 21,14 milyar dolar, tüketim malları ithalatı yüzde 0,7 artışla 4,24 milyar dolar olarak gerçekleşti.

Burada dikkat etmemiz gereken konu; tüketim malları ithalatı. Gerçi şubat ayında çok hafif hız kesti ama yıllık trende baktığımızda hala artışta. Düşük kurun ihracatımızı desteklememesine karşın ithalatı da kolaylaştırdığını unutmamız lazım.

Tüketim malları ithalatının toplam ithalattaki payı ocak ve şubat aylarında yüzde 14,6 olarak gerçekleşirken en fazla ithalat yaptığımız ülkeler sıralamasında Rusya ithalatı yüzde 1,1 düşüşle 3 milyar 982 milyon dolar, Çin ithalatı yüzde 3 düşüşle 3 milyar 546 milyon dolar oldu. ABD'den ithalat yüzde 81,5 artışla 2 milyar 422 milyon dolara çıktı. Almanya'dan ithalat yüzde 3,2, İtalya'dan ithalat yüzde 20 geriledi. Şubat ayında dış ticaret açığı ise yüzde 20,5 artışla 8 milyar 155 milyon dolar olarak gerçekleşti.

KOCAELİ DIŞ TİCARETİ

Kocaeli Gümrüklerinden aldığımız verilere göre şubat ayında Kocaeli'den gerçekleşen ihracat yüzde 0,9 artışla 3 milyar 293 milyon dolara çıkarken, ithalat yüzde 9,1 düşüşle 5 milyar 730 milyon dolara geriledi. İlk iki aylık dönemde ise ihracat yüzde 1,4 artışla 6 milyar 563 milyon dolar, ithalat yüzde 9,1 düşüşle 5 milyar 730 milyon dolar oldu.

CARİ AÇIK

Ocak ayında 3 milyar 795 milyon dolarlık cari açığın da katkısıyla yıllık cari açık 11 milyar 541 milyon dolar oldu. 2024'te 4,4 milyar dolar olan dış ticaret açığı 5,5 milyar dolara çıkarken, hizmetler dengesi 3,08 milyar dolar olarak gerçekleşti.

ENFLASYON

Enflasyon verilerine baktığımızda şubat ayında aylık TÜFE yüzde 2,27, yıllık TÜFE yüzde 39,05 olarak gerçekleşti. ÜFE ise aylık yüzde 2,12 artarken yıllık yüzde 25,21 oldu.

Döviz kurlarındaki gelişmeye baktığımız zaman euro kuru 1 Ekim 2024'te 38,17, 28 Şubat 2025'te 38,10 TL. 150 günde hiç artış yok. Fakat birleşik enflasyon rakamı yüzde 14. Bu durum 4-5 ay ile kısıtlı kalsa sanayici baş edebilir. Ama kurun kalıcı bir politika hale gelmesi artık bizi çok fazla sıkıntıya sokuyor.

SANAYİ ÜRETİMİ

Sanayi üretimi ocak ayında yüzde 2,3

gerilerken yıllık bazda yüzde 1,2 artış gösterdi. İmalat sanayi üretimi aylık yüzde 3 gerilerken yıllık yüzde 1,2 artış gösterdi. Ara malı üretimi aylık yüzde 1,1, enerji yüzde 1,3 artarken sermaye malı ihracatı yüzde 13,1, yüksek teknolojide mal üretimi yüzde 30,7 geriledi. Yıllık bazda ara malı üretimi yüzde 0,8, enerji üretimi yüzde 6,3, sermaye malı üretimi yüzde 2,1, yüksek teknolojide mal üretimi yüzde 14,9 artış gösterdi. Sanayi üretiminde genel prensip olarak yıllıkları daha değerli ve doğru buluyoruz. Genel trendleri görmek açısından yıllık veri daha değerli. Aylıklarda sezonsal veya yıl sonu gibi bazı etkenler etkili olabiliyor. Örneğin geçen ay savunma sanayi faturalamaları ve yüksek teknolojik ürünlerdeki satışlarda çok ciddi artışlar vardı. Fakat aylık bazda baktığımızda da geleceğe yönelik adımlar gözüküyor.

KAPASİTE KULLANIMI

Şubat ayı kapasite kullanım oranı Türkiye ölçeğinde yüzde 74,5 artış gösterdi. Geçen yıla göre 1,9 puan, ocak ayına göre 0,1 puan azaldı. Kocaeli'de sanayinin kapasite kullanımı geçen yıla göre 0,3 puan, ocak ayına göre 0,2 puan artışla yüzde 70,3 olarak gerçekleşti.

İŞSİZLİK ORANI

İşsizlik oranı ocak ayında geçen yılın aynı ayına göre 0,7 puan, aralık ayına göre 0,1 puan gerileyerek yüzde 8,4 olarak gerçekleşti. Aralık'tan ocak ayına çalışabilir nüfus 39 bin kişi arttı. İşgücüne katılanlar 219 bin kişi azalırken, istihdam edilenler 195 bin kişi azaldı. Ocak'ta toplam istihdam 32 milyon 531 bin kişi olarak gerçekleşti. Aralık ayında toplam istihdam 32 milyon 726 bin kişi olarak gerçekleşti.





Dünya Kadınlar Günü Etkinliği ve Sanayide Kadın Eli Projesi Ödül Töreni düzenlendi

Kadın imalatçılara yönelik destek mekanizmalarının güçlendirilmesinin gerekliliğini anlatan Hisarcıkloğlu, finansmana erişim, hibe ve teşvik programları, ihracat destekleri, eğitim, danışmanlık hizmetleri gibi uygulamalarda kadın imalatçılara pozitif ayrımcılık yapılmasının kadınların ekonomiye değer üretmesi için büyük önem arz ettiğini vurguladı.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve TOBB Kadın Girişimciler Kurulu (TOBB KGK) tarafından düzenlenen, "Dünya Kadınlar Günü Etkinliği ve Sanayide Kadın Eli Projesi Ödül Töreni" TOBB İkiz Kuleler'de gerçekleştirildi.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı Rifat Hisarcıkloğlu, buradaki konuşmasında, son 20 yılda Türkiye'deki kadın girişimci oranının yüzde 6'dan yüzde 12'ye çıktığını ifade ederek, hedeflerinin bunu yüzde 50'ye çıkarmak olduğunu söyledi.

TOBB KGK'nin yalnızca Türkiye'de değil dünyada da takdir edildiğini dile getiren Hisarcıkloğlu, KGK'nin girişimciliğin özendirilmesi, geliştirilmesi konusunda her zaman yol gösterici olduğunu ifade etti.

Hisarcıkloğlu, kadın girişimciliğiyle ilgili uluslararası desteklere de değinerek, Avrupa Kalkınma Bankasından (EBRD) kredi temin ettiklerini kaydetti. Hisarcıkloğlu, kadın girişimcilere Kredi Garanti Fonu aracılığıyla bu imkandan yararlanma çağrısında bulundu.

Hisarcıkloğlu, kadınlar için iş sözleşmelerinde esnek ve uzaktan çalışma modellerine yer verilmesinin önemini vurgulayarak, "Kısmi ve

uzaktan çalışmaya yatkın emeğini ve katkısını koyabilecek kadınlar mevzuattan kaynaklanan nedenlerle iş gücü piyasasının dışında kalmaktadır. Aile Yılı kapsamında gerekli mevzuat ve değişiklikleri yaparak daha fazla kadının ülkemize katkı sağlamasına vesile oluruz." diye konuştu.

Kadın imalatçılara yönelik destek mekanizmalarının güçlendirilmesinin gerekliliğini anlatan Hisarcıkloğlu, finansmana erişim, hibe ve teşvik programları, ihracat destekleri, eğitim, danışmanlık hizmetleri gibi uygulamalarda kadın imalatçılara pozitif ayrımcılık yapılmasının kadınların ekonomiye değer üretmesi için büyük önem arz ettiğini vurguladı.

--Bakan Işıkhan

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan da toplumsal hayatın hangi alanında yer alırsa alsın, ister evinde ister tarlada ister iş hayatında



ister yönetici koltuğunda ya da bir makamda olsun, tüm kadınların emekçi olduğunu söyledi.

Çalışma hayatında kadınların aklına, fikrine ve desteğine her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyulduğuna dikkati çeken Işıkhan, "Kadınları istihdam, iş gücü piyasası, sendikal örgütlenme hakkı, çalışma saatleri, iş ve aile

uyumu, çalışma şartları da dahil olmak üzere her alanda güçlendirmeye önem veriyoruz. Kadın istihdamını artırma ve nitelikli işgücü hedeflerimize yönelik olarak, özellikle İŞKUR aracılığıyla yürüttüğümüz program ve projelerimize hız kesmeden devam ediyoruz." ifadelerini kullandı.

Işıkhan, kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılması ve toplumsal farkındalığın geliştirilmesi amacıyla Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın eşi Emine Erdoğan'ın teşrifleriyle, "İş Pozitif"i geçen yıl hayata geçirdiklerini ve bu projeyle, 950 bini aşkın kadının, işe yerleşmesine aracılık ettiklerini aktardı.

Işıkhan, İş Pozitif'e ilave olarak, "Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi"ne (KİPAP) katılımcı olan kadınlara, çocuk bakım desteği sunduklarını belirtti.

Vedat Işıkhan, 2024'te işe yerleşen 1,5 milyon vatandaşın 556 bininin kadın olduğuna dikkati çekerek bu verilerin, kadınların çalışma hayatındaki istek ve azmi ile kalkınma ve gelişme sürecinde ne kadar önemli bir role sahip olduklarını gösterdiğini söyledi.

Bakan Işıkhan, çalışma hayatının, saygı, güven ve hakkaniyet temelinde inşa edilmesi gereken bir ekosistem olduğuna dikkati çekerek "İş yerlerinde psikolojik taciz, mobbing, bireylerin ruhsal, fiziksel ve zihinsel sağlığını tehdit eden, iş verimliliğini ve kurumsal barışı zedeleyen ciddi bir sorundur." ifadesini kullandı.

"Çalışma hayatında şiddete sıfır tolerans" ilkesi kapsamında işverenler-

den çalışanlara, kamu kurumlarından sivil topluma kadar herkesin sorumluluk alması gereken bir sürecin içinde olduğunu belirten Işıkhan, şöyle devam etti: "İş yerlerinde mobbinge karşı mücadelemizi daha etkin kılmak adına 2011/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi'ni güncelleyerek Cumhurbaşkanlığı Genelgesi olarak yeniden yayımladık. Yeni genelgemizle bu alanda, farkındalığı artırmayı hedefliyor ve mağduriyetleri önlemeye yönelik daha güçlü bir irade ortaya koyuyoruz."

- "Sanayide Kadın Eli Projesi ile on binlerce kadın istihdam edildi"

TOBB KGK Başkanı Nurten Öztürk de ekonomide ve sosyal yaşamda sürdürülebilir kalkınmanın temelinin kadınlar olduğunu ve ekonominin kadınların yaşamın her alanına katılmalarıyla kalkınabileceğini belirtti.

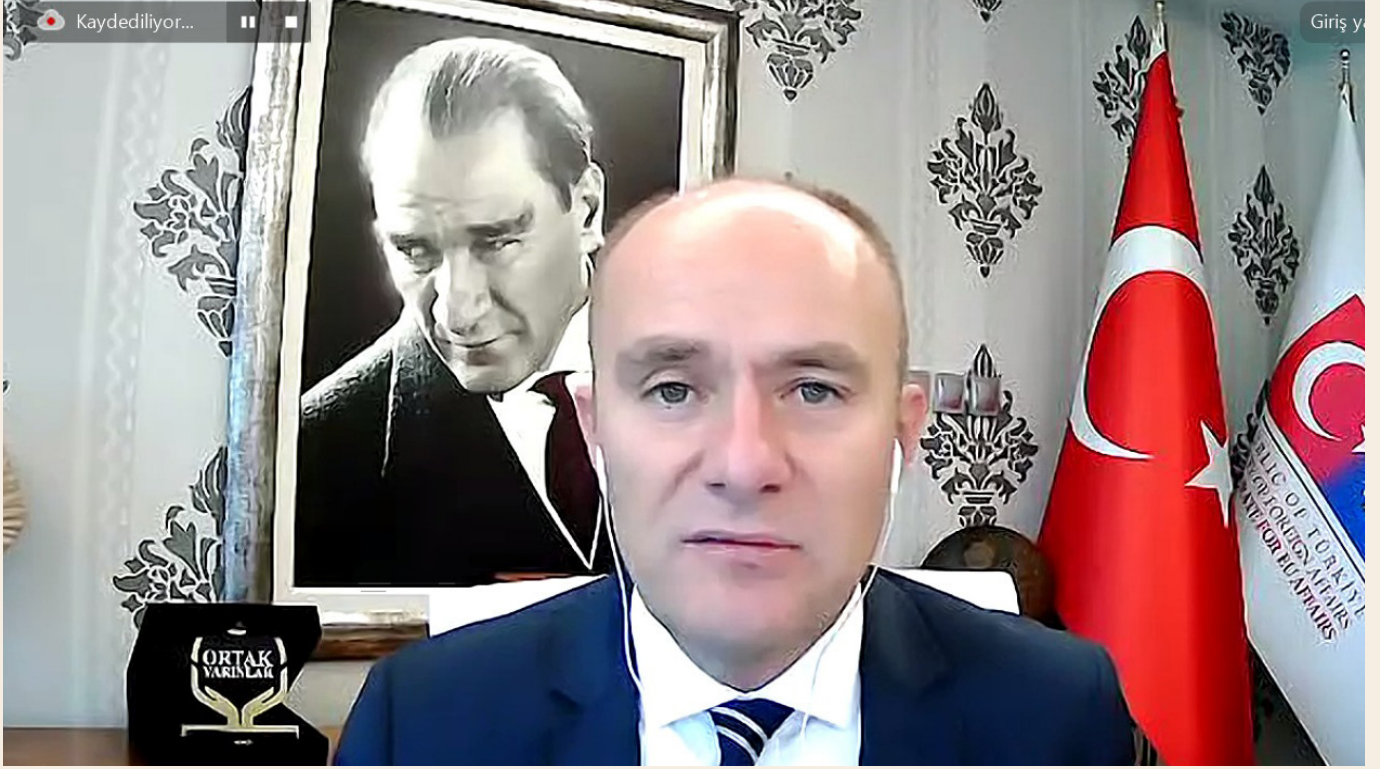
Öztürk, "Kadınların potansiyelini ortaya çıkaracak, onlara fırsat eşitliği sağlayacak ve yetkinliklerini artıracak projeler üretmek ekonomik büyümemizin anahtarlarından biri olacak" dedi. "Sanayide Kadın Eli", "Tarımda Kadın Eli", "Teknolojide Kadın Eli" gibi birbirini takip eden projeler geliştirdiklerini bildiren Öztürk, Sanayide Kadın Eli Projesi'nin 32 ilde aktif olarak yürütüldüğünü, on binlerce kadının bu projeye istihdam edildiğini belirtti.

Etkinlikte Sanayide Kadın Eli Projesi kapsamında kurslar açan, işbaşı eğitimleri veren ve en fazla kadın istihdamını sağlayan projenin uygulanmasına katkı sağlayan 13 TOBB KGK il başkanlarına ödülleri takdim edildi.



AB Başkanlığı Mali İşbirliği ve Proje Uygulama Gn. Md. **Bülent Özcan**

AB projelerinde performansımız yetersiz



AB Başkanlığı Mali İşbirliği ve Proje Uygulama Genel Müdürü Bülent Özcan AB fonlarının kullanımında tüm ülkelerle eşit fırsata sahip olan Türkiye'nin ürettiği projelerin ve fon kullanımının yetersiz olduğunu söyledi.

Katılım Öncesi ortalama fon kullanımının yıllık 900 milyon euro'lardan 200 milyon euro'lara kadar gerilediğini söyleyen Bülent Özcan 95,5 milyar euro tutarındaki Birlik fonu Ufuk Avrupa'dan yararlanan proje sayısının da yetersiz olduğunu söyledi.

Avrupa Araştırma Konseyi Projesi'nin önemine dikkat çekerek programı AB'nin Nobel olarak niteleyen Bülent Özcan program kapsamında bugüne kadar 16 bin 424 projeye 28,2 milyar euro kaynak aktarıldığını, Türkiye'den üretilen proje sayısının 53, aktarılan kaynağın ise 73,4 milyon dolarda kaldığını söyledi. Türkiye'nin 200'den fazla üniversitesi ile proje üretiminde çok daha üst düzey performans göstermesi gerektiğine dikkat çeken Bülent Özcan AB fonları ve projeler ile ilgili olarak şu değerlendirmeleri yaptı:

"Avrupa Birliği Başkanlığında görev

yapıyorum. Genel Müdürlüğümüzün görevi Türkiye'deki Avrupa Birliği fonlarının ana koordinasyonunu yapmak. Fonların tamamını kullanırmak gibi bir misyonumuz yok ama kaynağın Türkiye'de etkin ve verimli kullanılması için ve süreçlerin yönetilmesi ile ilgili ana koordinasyonu yapmak. Dolayısıyla bir anlamda AB fonları ile Türkiye arasında bir köprü olduğumuz sızlere ifade edebilirim.

Biz bir aday ülkeyiz ve bu süreç içerisinde aktif olarak yer alıyoruz. AB fonları kullanımında aday ülke deneyimimiz 20 senenin üstünde.

Üç ayrı fon grubu

Temel olarak üç tane aday ülke olduğumuz için kaynaktan yararlanıyoruz. Bunlardan bir tanesi katılım sürecimizi destekleyen yani AB reformlarını, AB ile ilgili önemli temel konuları destekleyen fon; adı katılım öncesi mali yardım. Karşılıksız bir fon, yüzde 100 AB hibesi. Dolayısıyla ülkemizin herhangi bir katkı koyduğu, bütçesel anlamda bir destek verdiği bir kaynak değil. 2000 yılından itibaren de Türkiye'nin kullanımını açık ve Türkiye

bunu kullanıyor.

İkincisi, Avrupa Birliği'nin programları yani birlik programları olarak adlandırılıyor. İş burada biraz değişiyor. Katılım öncesi mali yardım hibeyken ve sadece Türkiye'ye verilirken yani her ülkeye ayrı ayrı veriliyor ama her o ülke kendi içinde o kaynakları kullanıyor. Birlik programları bütün Avrupa'ya açık.

Avrupa'yla beraber kullandığımız, katılırken de bir katılım bedeli ödemiş, yani dolayısıyla aslında Türkiye'nin bir katılım bedeli ödemiş ama yararlanıcının hibe olarak yararlandığı bir mekanizma. Dolayısıyla ne kadar iyi kullanırsak o kadar ülkemiz için de faydalı.

Erasmus

En bilinen birlik programı Erasmus Plus programı. Ama teknoloji ve inovasyon alanında Ufuk Avrupa, dijitalleşme alanında Dijital Avrupa, kobilerle ilgili olan Cosme gibi farklı farklı programları bunun içine entegre edebiliriz.

Üçüncü bir kaynak da yine hibe şeklinde bir destek. Sınır programla-

rı. Türkiye'nin sınır ülkesi olduğu ya da sınır bağlamında Avrupa'yla beraber olduğu coğrafyalarda kullanılan fonlar. Karadeniz ve Akdeniz havzasında AB ile beraberiz, AB ile sınır anlamında Bulgaristan'da yürüttüğümüz programlar.

Katılım öncesi fonlar

Fiilen 2002 yılından itibaren ülkenin yararlanmaya başladığı kaynaklar. Yıllık yaklaşık 100 milyon euro bir kaynaktan neredeyse yıllık ortalama 900 milyon euro'luk bir kaynağa ulaştığımız bir dönem var. Herhalde birçoğumuzun aşına olduğu, AB sürecinin en hızlı gittiği, reformlar uyguladığımız, aday ülke olarak kabul edildikten sonra müzakere başladığımız, dolayısıyla hem Türkiye'nin gündeminde AB'nin çok olduğu hem AB'nin gündeminde Türkiye'nin çok olduğu bir dönemde kaynakların da artarak gitmiş olduğu görülüyor. Sonra iki taraf arasındaki ilişkilerin bozulmasıyla beraber katılım öncesi mali yardımın da ivmesinde bir azalma görüyorsunuz. Neredeyse başa dönmüşüz.

Yani 200-220 milyon euro'luk bir ortalama kaynak kullanımına doğru dönmüşüz. İPA'daki kaynağımız ne yazık ki azalmış durumda. Bunun neyi ifade ediyor? Bu üniversitelerimizin de, sivil örgütlerimizin de, yerel yönetimlerimizin de yani farklı kamu aktörlerinin bu kaynaklardan ne yazık ki daha az yararlanması anlamına geliyor. Çünkü bütçe azalmış durumda.

Nereye odaklandı bütçe? Ağır-lıklı olarak hepimizin gündeminde olan göçmenlerle ilgili finansmana odaklanmış durumda. Yani aslında AB sürecimizle ilgili kullanabileceğimiz kaynağı biz ne yazık ki daha çok ülkemizin tabii temel önemli bir ihtiyacı olan başka alanlarda kullanıyoruz.

Peki İPA dediğimiz bu kaynaklar nelerdi? Temel öncelik alanları vardı, o öncelik alanlarının altında alt alanlar vardı. Rekabetçilikten ulaştırmaya, iklim ve çevreden, demokrasi, insan hakları, adalet, sivil toplumdan, baktığımız zaman bölgesel kalkınmaya kadar, eğitim, istihdam, sosyal politika kadar birçok farklı alanda Avrupa Birliği fonlarını kullanma imkânınız oldu. Hâlâ da oluyor. Rakamı azalmış olsa da.

Üniversitelerimiz geçen dönemde Jean Monnet dışında İPA kaynaklarını kullanarak da birçok çalışma yaptılar. Ancak içinde bulunduğumuz konjonktürde bu kadar kaynak yok.

Örnekler olarak geçmişte neler yaptık? Üniversitelerimiz için özel-

likle eğitim, sosyal bilimler, istihdam, meslek eğitimi, girişimcilik gibi konular birçok farklı program ortaya koyduk. Bunları da insan kaynakları programı ya da eğitim sosyal istihdam programı adı altında uygulamıştık. Yaklaşık 300 milyon euro'nun üzerinde bir kaynağı Çalışma Bakanlığımızın çağrıları üzerinde kullandık.

Bunların bir kısmı büyük çaplı projelerdi. Örnek verelim Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nin Bilge İş adı altında geliştirdiği bir projede yaklaşık 3 milyon euro'luk bir kaynağı uzaktan eğitim kaynak modellerini kullanarak istihdama katkıda bulunmak amacıyla bir proje getirmişlerdi. Ama bazı konularda da küçük daha küçük hibeler vardı. Örneğin 300-400 bin euroya kadar hibe verdiğimiz programları ortaya koyduk. Buna genç istihdamı dedik, kadın istihdamı dedik, zor sektörlerde madencilik gibi iş sağlığı ve güvenliği dedik.

Bu alanlarda yürütülen projeler başka alanlarda da ilham verebilir. O yüzden özellikle sosyal politika, eğitim ve istihdam gibi konularda proje arayışı içinde olanlara Çalışma Bakanlığı'nın Avrupa Birliği ile ilgili yürütmüş olduğu bu çalışmaları yürüttüğü İnsan Kaynakları sayfasını yani İKG'yi tavsiye ederim.

Binlerce proje var ve bunların her biri proje fikri geliştirmede veya sinerji yaratmada faydalı olacaktır. Bu bugüne kadar yaptığımız çalışmalarda insan kaynakları alanında, teknoloji, inovasyon, rekabetçilik de önemli bir konuydu bizim için. Burada da yaklaşık 200 milyon euro'luk bir kaynağı Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımız aracılığıyla kullandık. 43 farklı projenin finansmanını gerçekleştirdik.

Burada küçük hibelerden ziyade daha çok büyük çaplı projelerin finansmanına önem verdik ve birçok üniversitemizin teknoparkı, teknoloji transfer ofisi ya da fakülteleri aracılığıyla inovasyon ve teknolojinin adaptasyonu ile ilgili çeşitli konularda projelerinin hayata geçmesine vesile olduk.

Hem Türkiye, hem Ankara'dan, hem Türkiye'nin dört bir tarafından farklı üniversitelerimiz...İşte Okan Üniversitesi, Otonom Araştırma Araçlar, Kadir Has Üniversitesi, Yaratıcı Endüstriler, Boğaziçi Üniversitesi Yaşam Bilimleri, Sabancı Üniversitesi Dijital Üretim Platformu gibi konularda geldiler. Ankara Üniversitesi genle alakalı yürütmüş olduğu bir projeyi ve aynı zamanda yine sağlık alanında yürütmüş olduğu bir projeyi yürüttü.

Hem oyun teknolojileri hem de

dijital inovasyonla ilgili olan projelerini, Eskişehir teknik prototipleştirme ile ilgili, Konya Karatay, imalat sanayi ile ilgili...

Proje büyüklükleri aşağı yukarı 5 milyon euro civarında. Bunlar hem mal alımı yani bir laboratuvar kurabildikleri, Teknopark'ın içerisinde bir platform veya bir alan oluşturabildikleri ama aynı zamanda da danışmanlık verme, eğitim sağlama, girişime yön verme gibi konularla ilgili yürütmüş olduğu projeler.

Ancak ne yazık ki içinde bulunduğumuz İPA'da artık bu alan, bu imkanlarımız çok kalmadı. Ama neler var? Elbette yapılabilecek işler var. Hemen kısa vadede 6-8 aylık zaman dilimi içinde bizleri bekleyen bazı çağrılar olacak.

Mesela bunlardan bir tanesi hem AB'nin, hem Türkiye'nin çok önemli gündemlerinden bir tanesi iklim değişikliği ile ilgili mücadele. Bunlardan bir tanesi de yerelde sıfır atık girişiminin desteklenmesi yönünde bir hibe programı olacak. Bu hibe programı Çevre ve Şehircilik Bakanlığımızın Çevre Yönetim Genel Müdürlüğü ve Türkiye Belediyeler Birliği ile beraber yürütülecek 6.3 milyon euro'luk bir hibe. Bunun içerisinde çok büyük ihtimal 300-400 bin euro bandında projelere finansman sağlanacak. Üniversitelerimizin özellikle ve yerel yönetimlerle beraber sıfır atık uygulamalarını geliştirmek, derinleştirmek ve yaygınlaştırmakla ilgili projelerin içerisinde yer alabilme imkanı olacak.

Başka bir program deprem bölge-mizle alakalı geliyor. Bu da bizim başkanlığımızın Alman Kalkınma Örgütü GIZ ile beraber yürüteceği bir program olacak. Burada 5 milyon euro'luk bir hibe ve 8,5 milyon euro'luk bir teknik yardım yürüteceğiz. Biz bunun finansmanını vereceğiz. Örnek verelim, bir belediyemiz diyebilir ki, Gazi Üniversitesi Mimarlık Fakültesi ile ya ben Kent Planımla ilgili böyle bir çalışmaya ihtiyacım var. Bana yardımcı olur musun? Yani bir anlamda belediyenin ihtiyaç duyduğu müşavirlik hizmetlerine, danışmanlık hizmetlerine destek sağlayacağız.

Ama diğer taraftan da yarışma modeliyle hibe duyurusu yapacağız ve yine yereldeki sivil örgütler, iş dünyası kuruluşları, üniversitelerin bir araya geldiği konsorsiyumlara o bölgenin ihtiyaç duyduğu konularda da hibe vereceğiz. Bunlar psikososyal destek olabilir, girişimcilik olabilir, teknoloji ile ilgili inkübasyon alanlarında iş yapmak olabilir. Oradaki iş dünyasının ihtiyaç

duyduğu konularla ilgili eğitimler olabilir. Birçok farklı konuyu bünyesine alacak. Yani dolayısıyla farklı temalara dokunacak. Bunun da hazırlıkları başladı. Yine ilk 6 ay içerisinde teknik çağrılarına ve hibe duyurularına da başlamış olacağız bakıldığında.

Bioçeşitlilik

Bir başka konu bioçeşitlilik alanında. Bu da özellikle UNDP'nin yürüteceği bir çalışma olacak. Burada sivil örgütler aracılığıyla STK'ların işte üniversitelerle ve diğer benzeri kuruluşlarla yapacağı bioçeşitlilik ile ilgili yürütecekleri bunun saha araştırmaları olabilir, küçük uygulamaları olabilir, kapasite geliştirmeleri olabilir, eğitimleri olabilir. Bu konularla ilgili yürütülecek olan hibelere destek sağlanacak. Bunun çağrısını UNDP yapacak, onun üzerinden projeler toplanacak. Başvuru sahipleri sivil toplum örgütleri olabilecek ama sivil örgütler farklı kuruluşlarla işbirliği yaparak projeler geliştirebilecekler. Bu da yılın ilk 6 ayında çağrısı olacak, projeler karşımıza geliyor. Sonuçta, IPA bir kaynaktı. Ciddi bir fon imkânımız vardı. Birçok çalışma yapıldı. Hâlâ devam ediyor. Alan biraz daraldı ama hâlâ imkânlar var. Üzerinde durmamız gerekiyor.

Daha başka geliştikçe de elbette birçok farklı duyurularla, hibe çağrılarıyla da sahaya inilecek. O yüzden hani IPA'yı her zaman takip etmekte fayda var. Ama dediğimiz gibi eski dönemde olduğu gibi büyük çaplı fonlar artık çok eskisi kadar yok. Bu alanda biraz elimiz dar. Onun da altını çizmemiz lazım. Ama ne var? Başka şeyler de var. Yani AB eşittir sadece IPA değil. IPA bir tanesiydi.

Birlik Programları

Birlik programları Avrupa Birliği sürecimizin en önemli enstrümanlarından, en önemli uluslararasılaşma enstrümanlarımızdan bir tanesi. Dolayısıyla Türkiye'deki kuruluşların, kamu kuruluşlarımızın, üniversitelerimizin, girişimcilerin, yerel yönetimlerini stö'lerin, yani baktığımız zaman aslında, toplumun birçok kesimini temsil eden kuruluşların, projeler aracılığıyla hem kafalarındaki proje fikirlerini hayata geçirmek hem de uluslararasılaşma anlamında önemli destek sağlayan programlar, oluyor.

Ufuk Avrupa

Bunun en önemlisi Ufuk Avrupa. 7 yıllık dönemlerde planlanan programlar bunlar. Şu anda 2021-2027

dönemindeyiz ve Ufuk Avrupa'nın yaklaşık 95.5 milyar euro'luk bir bütçesi var. Bu bütçe ile dünyanın en büyük sivil arge programı Ufuk Avrupa. Yani bundan daha büyük bir sivil program yok. Askeri araştırmaları dışarıda bırakıyorum. Ufuk Avrupa adı Avrupa ama artık Avrupa programını aştı. Çünkü Güney Kore üye oldu. Çünkü Kanada üye oldu. Baktığımızda zaman. Japonya girdi. Bu yıl bu yıl geçen yılın sonunda. Yani Amerika'nın bazı üniversiteleri aracılığıyla access'i var ve programa dahil olma gibi bir planı var. İsrail için de böyle. O yüzden de teknoloji inovasyonu açısından aslında dünyanın buluşma noktası haline doğru da gidiyor sivil alanda.

AB de bunun farkında. Malum AB'nin Bu dönemdeki en büyük hedeflerinden bir tanesi ikiz dönüşüm. Hatta şimdi üçüz dönüşüm oldu. Bu ikiz dönüşümün göbeği teknoloji, yani inovasyon ve dijitalleşme Ufuk Avrupa'da da en önemli enstrüman. Yeni dönemde Ufuk Avrupa için Avrupa Birliği şu anda fikir alıyor kamuoyundan. Programa bütün Avrupa ülkelerindeki aktörlerinden ve çok daha iddialı girmeyi planlıyor. Bakalım bütçesi ne olacak? Nasıl ilerleyecek? Onu hep beraber göreceğiz.

Projede bir İtalya neyse Türkiye'de o, Yunanistan neyse Türkiye'de o. Aynı şartlarda, aynı koşullarda dahil olmuş bir ülke seviyesindeyiz. Dolayısıyla temel bir aktörüz. Bu kulübe dahil olmuş durumdayız. Parasını verdikten sonra onun içine girebiliyorsunuz.

Türkiye'deki sorumlu kuruluş TUBİTAK. Ülke katkı payını TUBİTAK üzerinden ödüyoruz. Projelerle de bunu almaya çalışıyoruz.

Şimdi bakalım, hep beraber Ufuk Avrupa'da ne yapmışız? Ne yapabiliriz? Ufuk Avrupa bir çağrı projesi, yani proje çağrısı programı. Bu ne demek? Yılın her döneminde, her anında proje başvuruları olabiliyor. Sizin takip etmeniz lazım. Yani bir çağrı kapanıyor, başka bir çağrı açılıyor, başka bir alanda çağrı kapanıyor, başka bir alanda açılıyor. Şu anda bile 91 çağrı açık. Yani bu yarın 200 çağrıya da çıkabilir, 40 çağrıya da inebilir. Çünkü belli dönemler her çağrının açılma kapılma dönemleri var. Dolayısıyla çok aktif. Ciddi anlamda takip edilmesi gereken bir süreç bizi bekliyor. .

İkincisi, Ufuk Avrupa geniş bir alan. Bu alanda herkese yer var ama herkes kendi alanıyla ilgili konuyu iyi takip etmeli ama diğer alanlardan ne çıkarabilirim diye bakmalı. Çünkü Ufuk Avrupa'da girişimciye de fon var,

Ufuk Avrupa'da sanayiye de fon var. Ufuk Avrupa'da üniversiteye de fon var, fakülteye de fon var, araştırma görevlisine de fon var, araştırmacıya da fon var, üniversite öğrencisine de fon var. Ancak her birinin bu gözle bakması lazım. Acaba ben ne çıkarabilirim? Bunların bir araya geldiği programlar da var. Yani o yüzden biraz böyle derya deniz bir program. Her bir ayağını öğrenmek de kolay değil ama ufak ufak içine girdikten sonra da zaten o akıl muhakemesiyle çok rahat birbirine bağlayabiliyorsunuz.

Öncelik bilim

Ama temelde bir sac ayağı var. Program üç tane temel üzerinde duruyor. Bir, bilim. Yani bilimsel araştırmayı destekliyor. Kimi destekliyor, bilimi. Araştırmayı yapan kim? Üniversiteyi destekliyor? Üniversitede kimi destekliyor? Üniversitede de araştırmacıyı destekliyor. Ama araştırmacıyı öyle destekliyor ki araştırmacıyı da kendi içerisinde sınıflandırıyor. Başlangıç seviyesinde olanlar, belli bir deneyimli olanlar ve çok deneyimli olanlar. Yani onları da kendi içerisinde yarıştırmıyor. Bazen de diyor ki: "Sinerji yapacağım. Az deneyimlilerle çok deneyimleri aynı projede buluşturarak başvuru yapmanızı istiyorum." diyor. Tamamen odaklandığı araştırmacı değişimi var ve bir de araştırma altyapıları var.

Şimdi bilim açısından bakıldığında zaman en önemli program Avrupa Araştırma Konseyi. (European Research Council) Bu, benzeticek olursak Ufuk Avrupa'nın Nobel'i. Bunu aldığınız zaman Nobel almış gibi bir kategoriye sahip oluyorsunuz. Çünkü Avrupa'nın Avrupa Bilim Endüstrisinin Avrupa Akademik Camiasının çok takip ettiği, dikkat ettiği bir program. O yüzden zor ama olmayacak bir şey de değil. Avrupa Araştırma Konseyi bu açıdan bakıldığında zaman çok önemli çünkü bilimsel araştırmayı destekliyor, doğrudan araştırmacıyı destekliyor.

Bunu desteklerken sosyal bilimler, fen bilimleri, tıp bilimleri, sağlık bilimleri, mühendislik ayırmıyor. Hepsi var.

Yani ciddi anlamda bilimsel araştırmayı desteklemek için bu programın önemli bir miktarını Avrupa Birliği buraya ayırıyor. 95.5 milyarın 25 milyar avrosu. 16 milyarı da Avrupa Araştırma Konseyi'nin. Yani çok ciddi anlamda içinde kaynak var.

Biz ne yapmışız ülke olarak? Daha doğrusu önce Avrupa'yı verelim. Programın içinde olan ülkelere baktığımız zaman bugüne kadar 16.424 Avrupa

Araştırma Konseyi projesi finanse edilmiş. 28.2 milyar da fon harcanmış Avrupa Araştırma Konseyi kapsamına. Türkiye'den 53 proje yani 16.424'te 53 proje kabul edilmiş. 73.4 milyon euroda kaynak sağlamışız.

Dolayısıyla bizim için bence en büyük hedef bu olmalı. En son kabul edilen projelerden bir tanesi ben çok sevdim bu projeyi. İstanbul Teknik Üniversitesi'nden bir doçent hocamızın yürüteceği 1,5 milyon avroluk bir araştırma projesi olarak söylüyoruz.

Ortalamalara bakarsanız bunun ortalama rakamın da aşağı yukarı bu civarlarda olduğunu görüyorsunuz. Başlangıç seviyesinde rakamlar biraz daha az olabiliyor ama daha deneyimli araştırmacıların projelerinin 4-4,5 milyon euroya kadar çıkabildiğini görüyoruz ki bunlar çok iyi rakamlar. Bilimsel araştırmalar için bakıldığında.

Bu da tekstil sektöründe giyilebilir tekstil ürünlerinin yapay zeka ile entegre edilmesi ve size veri üretmesi üzerinde yapmış olduğu bir çalışma. Muazzam. İstedığınız veriyi çıkarabilirsiniz oradan. Tıbbi veriler, psikososyal veriler, bambaşka şeyler. Yani yapay zekanın artık taktığımız kravata, giydiğimiz gömleğe bile bulaştığını söyleyebiliriz. Ne kadar iyi bir şey bilmiyorum ama bir şekilde kayıt altındayız artık. Ama dediğimiz gibi çağımıza da çok uygun. Baktığımızda veri üretme anlamında tekstil sektöründe bir araştırma görevlimizin almış olduğu bir fon. Tekrar edelim. Avrupa Araştırma Konseyi bizim için çok önemli. Ülkemizin skoru iyi değil, daha iyi olabilir.

Türkiye'deki 200 küsür üniversiteyi düşündüğümüz zaman Hep beraber iyileşmemiz lazım. Yani sadece araştırmacılarımızın değil, üniversitelerimizin de iyileşme ihtiyacı var. Hep beraber bakalım. Kötü değiliz yani, yanlış anlaşılmasın. Hani negatif bir şey söylemek istemiyorum ama daha iyi olabiliriz bütün ülke olarak. O yüzden Avrupa Araştırma Konseyi bizim için çok önemli. Özellikle araştırmacının kendisi için. Çünkü bireysel başvuruda. Sizi engelleyen herhangi bir durumla karşı karşıya değilsiniz.

Ama şu da bir gerçek, Türkiye'de TÜBİTAK aracılığıyla çok zengin bir araştırmacı ekosistemimiz var.

Yani TÜBİTAK bugün çok ciddi fonlar veriyor ve baktığımız zaman 1001'ler, işte başka konularda yürütülen programlar, girişimcilikle ilgili olanlar, bilimsel araştırmalarla ilgili programlar. Yani emekliyoruz aslın-

da, e niye yürümeylem? Çok rahat yürürüz. Yani altımızda TÜBİTAK gibi bizi desteklemiş bir altyapımız var. Tek işimiz korkmadan cesaretle gideceğiz. Bir de bu işi nasıl yapacağımızı öğrenmemiz lazım. Yani her işin bir tekniği var.

Biraz yapan üniversitelerden, başarılı olmuş hocalardan yararlanabiliriz. Bir taktik daha size vereyim. Bilimsel araştırma yapan Avrupa Araştırma Konseyi'nde bilimsel araştırma yapacak olan hocanın araştırmayı kendi üniversitesinde yapma zorunluluğu gibi bir şey yok. Yani örneğin Gazi'den bir hocamız diyebilir ki: "Ben araştırmacıyı Finlandiya'da yapacağım." Ama Finlandiya'daki bir hoca da diyebilir ki: "Ben araştırmayı Gazi'de yapacağım." Bence bu güzel bir şey.

Yani yabancı araştırmacıyı ülkeye çekmek adına, ona imkânlar sağlamak adına veya kendi araştırmacımızın da dışarıda imkânları yararlanması adına da bir altyapı oluşturuyor size. Yani o gözle de bakın. Alanınız sadece bulunduğunuz coğrafya ile ilgili sınırlı değil. Şimdi bambaşka bir fotoğraf vermek istiyorum size. Avrupa Araştırma Konseyi dedik.

Sacayağının ikinci ayağını destekleyen başka bir programına geliyoruz. Maria Curie burslara katkı programı.

Bilimsel araştırmacıyı gezdiren yani araştırmacıyı yurt dışına götüren araştırmacı yapmasına imkan sağlayan ya da yurt dışındaki araştırmacıyı üniversitenize getiren programlar hareketliliği finanse ediyor.

Program; endüstri üniversite, üniversite, üniversite arasında araştırmacıları değiştirmek, araştırmacılarınızın endüstride araştırma yapmasına imkan sağlamak, araştırmacılarınızın başka bir Avrupa Üniversitesi'nde veya başka bir Avrupa ülkesindeki endüstride araştırma yapmasına imkan sağlayacak değişim programları içeriyor.

Ufuk Avrupa ve sanayi

Ufuk Avrupa'nın gelelim sanayi kısmına. Girişimci, sanayi, endüstri ama kesinlikle ve kesinlikle içinde üniversitesiz hiçbir anlamı yok. Çünkü her çağrının içinde mutlaka üniversite isteniyor. Dolayısıyla üniversite ve sanayinin beraber ortaklaşa proje yapabilecekleri, üniversite ve girişimcinin, üniversite ve özel sektörün beraber hareket edebilecekleri ikinci sacayağı o da kümeler. Kümeler aslında baktığımız zaman hemen hemen endüstrinin her alanını kapsıyor.

Sağlık endüstrisinden iklim, gıda-

dan tarıma, imalat sanayinden uzaya, dijitalleşmeden afetlere, yaratıcı endüstrilerden demokrasi insan haklarına kadar. Yani aklınıza gelebilecek her alanı kümelemiştir. O kümeler altında da deniyor ki birinci sacayağında bireysel başvuru ya da kurumsal başvuru mümkün. Ama kümelerde konsorsiyum şartı var.

Yani tek başına hareket edemiyorsun. En az üç ülkeden birer kuruluş bir arada olmak zorunda. Bunun birinin üniversite, birinin özel sektör olması gerekli. Bütün özel sektör bir araya gelsin, kabul etmiyor. Bütün üniversite beraber bir araya gelsin yine kabul etmiyor. Yani içinde mutlaka şirketlerle birlikte, özel sektörle beraber üniversitenin birlikte hareket etmesini istiyor. Tabii bu üniversiteden kastım Teknopark'ı, TTO'su, enstitüleri hepsi, hepsini sayıyorum. Yani onlar da bunun bir parçası baktığımız zaman.

Sağlık kümesinin önümüzdeki üç dönem için birçok öncelik alanı var. İlaç, uzun ömür, sağlıklı yaşam, yenilenebilir sağlık politikaları, hastalıklarla mücadele etmek... Bunlarla ilgili araştırmalar, aklınızda birçok şey yani hemen hemen sağlık alanındaki bütün fakültelerin araştırma enstitülerinin içinde olabileceği alanlar bunlar.

Türkiye'de de bu alanda özellikle Sağlık Bakanlığı bayağı aktif. Üniversitelerimiz de iyi çalışıyor. Birçok üniversitemizin de projesi var. Bunlardan bir tanesi Koç Üniversitesi. Bu da moleküller ve iletişim araştırmaları ile alakalı büyük bir proje. Yaklaşık 46 milyon euro'luk. Bunun içerisinde Koç Üniversitesi'nde bir projesi var. Ufuk 2020 yani 2014-20 döneminde finanse edilmiş Circle adı altında bir proje.

Kanser hastalıkları ile ilgili araştırmayı içinde barındıran. Yine yapay zekayı sürecin içine dahil edecekleri İngiltere'nin koordinatörlüğünün yaptığı. Kültür, yaratıcılık kapsayıcı kapsayıcı toplum dediğimiz gibi içinde demokrasi, insan hakları, göç gibi unsurları da barındırıyor. Ama diğer taraftan bununla ilgili politika alanlarını da kapsıyor düşündüğümüz zaman.

Burada yaratıcı endüstrileri de sürecin içine dahil ediyor ve bunların etkilerini de bu sürecin içine ekleyebiliyor.

Burada da Bilgi Üniversitesi'nin Kültürel Miras'la ilgili özellikle Kültürel Miras'ın yapay zekâ araçlarıyla oyunlaştırılması, bununla ilgili oyun teknolojilerinin geliştirilmesi ile ilgili bir projesi koordinatör olarak görev almış. 2.4 milyon euro'luk bir kaynak kullanmış. 11 farklı orta ada bünye-

sinde proje barındırmış. Uygulaması da halen devam ediyor. Sivil güvenlik daha çok içinde bulunduğumuz siber saldırılar, içinde bulunduğumuz afetler, içinde bulunduğumuz terör eylemleri ve onlardan kaynaklanan problemler gibi suç ve terörizm de dahil olmak üzere, siber güvenlik de dahil olmak üzere bunlarla mücadele geliştirebilecek teknolojik projeleri barındırıyor.

Afetlere dayanıklılık modeli

Burada da İstanbul Üniversitemizin bir özel sektör kuruluşu ile beraber dahil olduğu Türkiye'den Simpaş Bilişim ve İletişim Koordinatörlüğü'nün yaptığı İstanbul Üniversitesi'nin de içinde olduğu toplam 13 farklı kuruluşun projenin içinde yer aldıkları afetlere dayanıklılıkla ilgili bir yeni yaklaşım modelini planlıyorlar ve bununla ilgili yapılacak olan hem arge çalışmaları hem de saha araştırmalarını beraber koordine ediyorlar. Bu yılın sonunda da proje sona ermiş olacak.

Dijital Endüstri Uzay bu aklınıza gelebilecek bütün imalat sanayini kapsıyor. Deri sektöründen tekstil sektörüne, otomotiv sektöründen aklınıza gelebilecek imalat sanayinin hemen hemen tüm sektörlerini işin içinde dahil edebildiği, dijitalleşmenin içinde olduğu, endüstrinin içinde olduğu bütçesi de yani programa ayrılan bütçede görüyorsunuz. Geniş bir alan bakıldığında.

Burada da yine Bilkent Üniversitemizin içinde olduğu Portekiz'de Portekiz'in koordine ettiği, Portekiz'den bir araştırma merkezinin, Nano Teknoloji ile ilgili bir araştırma merkezinin koordine ettiği hesaplamaları ile ilgili bir teknoloji projesini finanse ettiğini görüyoruz. Yine projenin uygulaması devam ediyor. Beş farklı ortanın projenin içinde olduğunu söyleyebiliriz.

Yine ODTÜ'nün içinde olduğu Almanya'dan bir teknik üniversitenin dekarbonizasyonla ilgili alüminyum ve titanyum üretimi ile alakalı özellikle başka bir projesinde yine örnek olarak verebiliriz.

İklim enerji mobilite, burada da ulaştırma, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, iklim değişikliği, bunun etkileri, bununla ilgili olan yürütülen inovasyon ve teknoloji ile ilgili çalışmaları dahil edebiliriz. Birçok farklı öncelik alanı olduğunu görüyorsunuz sürecin içinde.

Burada da özellikle Türkiye açısından da Türkiye'nin dahil olduğu en büyük projelerden bir tanesi Güney Marmara Kalkınma Ajansı'nın liderli-

ğinde Güney Marmara bölgesinde bir hidrojen bölgesinin oluşturulması ile ilgili yürütülmüş bir proje içinde görüyorsunuz. Birçok özel sektör kuruluşu, üniversitemiz ve kamu kuruluşumuzun yer aldığı önemli bir konsorsiyum. Burada hidrojen üretimi ile alakalı denemeler, araştırmalar ve çalışmalar yürütülecek ki hidrojen yaygınlaşabil-sin, ucuzlayabilsin. Sanayide adaptasyonu uygulaması genişleyebilsin. Gıda, biyoekonomi, doğal kaynaklar, tarım, çevre, bu da aynı küme altında tanımlanmış. Su kullanımından gıda kaynaklarının ömrünün uzatılmasına, kayıpların azaltılmasına kadar aklınıza gelebilecek birçok farklı konuyu kapsıyor. Biyoçeşitlilik de dahil olmak üzere

Burada da Hacettepe Üniversitemizin bir sivil toplum örgütü süt et üreticileriyle beraber bir gıda atıkları ile ilgili olmuş bir startup olan Fazla Gıda ile beraber yürüttükleri Portekiz'den yine bir kuruluşun bir üniversitenin koordinasyonunu yaptığı çevresel strateji azaltmak için atık sınırlandırma çözümleri altında bir projesini görüyoruz.

Girişimcilik

Burası da endüstriyle ilgili olan yani endüstri üniversite işbirliği ile ilgili olan bölümdü. Burada özellikle firmaların, startupların, üniversite-lerin beraber hareket ettiğini gördük.

Şimdi gelelim 3. sac ayağına. 3. sac ayağında da bu sefer girişimcilik ayağına geliyoruz. Yani Ufuk Avrupa'nın girişimcilik ekosistemini desteklemek üzerine yürüttüğü çalışmaları göreceğiz. Burada da yine 3 tane alt bileşen var.

Bunun bir tanesi doğrudan girişimciye fon veren ve girişimciyi finanse eden Avrupa İnovasyon Konseyi. Bunun altında girişimciyi farklı açılardan destekliyor. Bir, fikriniz mi var? Size kılavuzluk anlamında destek verebiliyor. Yani bir fikri olan, bir üniversitenin TTO'su altında kurulmuş ya da Teknopark'ında faaliyet gösteren, derin teknoloji yenilikçilikle çalışan bir startup çok rahatlıkla bir fikrini finanse etmek amacıyla kılavuzda yarışabilir, fikir ortaya koyabilir. Hele o 1500 02'den BIG programından da bir destek alıp yürümeye geçmeden önce bir emekleme yaptıysa daha da muazzam. Yani ön çalışmasını yapabildiyse daha da muazzam bakıldığı zaman.

Ama kılavuzun temel görevi aslında da fikir finanse etmek, fikri desteklemek. İkinci kısım geçiş... Bir prototipiniz var veya bir prototip oluşturmaya

çalışıyorsunuz. İşte BIG programından destek aldınız veya herhangi bir girişimcilik fonundan yararlandınız, bir yatırımcıdan finansman aldınız. Biraz daha geliştirmek istiyorsunuz çalışmanızı, geçişe gidiyorsunuz. Ya da prototipini geliştirdiniz, yeni pazara açılmak istiyorsunuz, büyümek istiyorsunuz. Uluslararasılaşmak istiyorsunuz, o zaman da hızlandırıcıya gidiyorsunuz. Yani temel anlamda bakıldığında zaman sizi ayırıştırarak girişimcilere fon veriyor.

EIC programa bakıldığında zor, kolay değil çünkü TÜBİTAK'tan fon almak kolay. Ulusal ligdeyiz. Burası Şampiyonlar Ligi. Yani gittiğinizde bütün Avrupa'nın fikirleriyle yarışyorsunuz. İşte birçok destek almış, farklı yerden gelmiş yeni fikirlerle, derin teknolojik fikirlerle yarışyorsunuz. Kolay değil ama az önce de ifade ettim. Özellikle KOSGEB ve TÜBİTAK zemininden çıkmış, orada kendini biraz ispat etmiş. Ben artık bu işleri kotarabilirim diyebilen, kendilerine güvenen girişimciler için burası muazzam. O yüzden de Teknoparklarımızın ve TTO'larımızın Avrupa İnovasyon Konseyi'ne şöyle bir bakıp, kendi girişimcilerine bakıp ya böyle bir hani süzgecin üstünde kalanları yakalayıp bu tarafa finanse etmesi lazım. Şimdi biz kılavuzda fena değildik, geçişte idare ediyorduk. Akseleratörde hiç başarımız yoktu ülke olarak.

Şimdi Tübitak yeni bir destek programı geliştirdi. Bu programları hazırlamak için fon veriyor girişimcilere. Yani buradan alıyorsunuz, hazırlanıyorsunuz. Fikrinizi geliştirerek gidip buraya başvuru yapıyorsunuz bu programlara. Bunun bir turu bitti, bir tur daha gelecek. O yüzden onu da takip etmekte fayda var. Ama özellikle derin teknoloji, dijitalleşme, yenilikçi teknolojiler çalışan startup'lar için muazzam fon kaynaklarında görüyorsunuz. Gayet iyi.

Hatta Avrupa Birliği bir yatırım fonu kurdu. Beğeniyorza fikrinizi ve girişiminizi yüzde 10'a kadar yatırımcı da oluyor 15 milyon euroya kadar. Yani size yatırımcı olarak da bir melek yatırımcı gibi Avrupa Birliği'nden yatırım alabiliyorsunuz. Yatırım almazsanız EIC'den mentörlük alabiliyorsunuz. Yani bana fikir verin, bana destek olun, pazar açılımı yardımcı olun diyebiliyorsunuz. Yani oradaki altyapılardan yararlanabiliyorsunuz.

Mesela ODTÜ'nün bir EIC projesi... Az önce ifade ettiğim bu mentörlük verme ile alakalı. Bu kapsamda dahil oldukları bir proje içerisindeki

aldıkları bir fonla girişimcilere yönelik yeni pazarlara açılma için destek oluyorlar. Onların ikili görüşmelerine imkan sağlıyorlar. Başka inkübasyon alanlarında araştırma yapmasında, çalışma yapmalarına destek oluyorlar gibi gibi gibi. Yani dolayısıyla sadece girişimcinin kendisine değil, girişimciyi kapsayan o inkübasyon alanına da fon var baktığımız zaman. Ödüller var. Yenilikçi başkent ödülü gibi şehirler başvurabiliyor. Kadın girişimcilerinin başvurabildiği programlar var. Satın alma projelerinizde çok yenilikçilik veya yeni bir teknoloji uygulayacağınızda yarışabileceğiniz imkanlar var. Sosyal girişimcilere yönelik fonlar var. Yani sadece girişimci fonu olarak değil, iyi bir çalışma yaptınız. Bununla ilgili olarak da fon alabiliyorsunuz. Bu fonu da alıyoruz. Yenilikçilik başkentinde çok finale kaldık. Henüz alamadık ama finale kaldık. Ama mesela yenilikçi kadın girişimciler de geçen yılın ödülü Türkiye'ye geldi. Boğaziçi Üniversitesi'nde Rana hocamıza geldi. Rana Sanyal girmiş hem hoca olarak ama asıl kurmuş olduğu girişimi vasıtasıyla yapmış olduğu çalışmalarda yenilikçilik kadın yenilikçi ödülünü aldı. Bu da çok ciddi bir başarı bütün Avrupa'da seçilmiş oluyorsunuz. O yüzden bunları da ihmal etmemek önemli.

Üniversiteler bir, girişimciler kendileri bireysel olarak veya kurdukları şirket üzerinden başvuru yapabildikleri gibi teknoparklar, teknoloji transfer ofisleri o ekosistemi güçlendirmek amacıyla başvuru yapabiliyorlar.

Bir de Avrupa İnovasyon Enstitüsü diye bir yapı var. Ufuk Avrupa'da finanse edilen. AB bazı konularda akredite ettiği konsorsiyumlar kuruyor. Daha doğrusu konsorsiyum başvuruları alıyor. Bu konsorsiyumlarda üniversiteler, teknoparklar, şirketler bir araya geliyorlar. Örneğin iklim, örneğin dijital, örneğin gıda, sağlık, imalat gibi bir de ülke konsorsiyumları oluyor. Bunları AB akredite ediyor, bir finansman veriyor ve onlar da regranting yapıyorlar. Ne demek regranting? Yeniden fon veriyorlar. Ve bu kadar yarışmacı değil, bu kadar zor değil.

Yani Avrupa İnovasyon Konseyinde görmüş olduğunuz gibi bütün Avrupa çapında yapılan böyle muazzam büyük başvurular ve yarışmacılar gibi değil. Daha zor mekanizmalar değil. Daha küçük fonlar bazen 5 bin, bazen 50 bin, bazen 300 bin, bazen 500 bin euro gibi. O yapacağı, almış olduğu fonun büyüklüğü ve geri vereceği hibenin büyüklüğü ile alakalı ve bir sürü de çağrıya çıkıyor. Yani şu an bile 50'ye

yakın çağrı var. Bazısı 500 bin veriyor, bazısı 5 bin euro veriyor. Ve bunlar öyle çok bazısı çok tematik, bazısı daha genel ama sonuçta bir startup'ın üniversitenin, fakültenin, araştırmanın çok rahatlıkla içinde olabileceği ve hemen bazen konsolosluk kurarak, bazen de tek başına yani üniversite olarak tek başına, girişimci olarak tek başına olabileceği fonlar özellikle EIT'nin altında yapıldığında.

Bunların birini Google'da arayıp bulabilirsiniz. Her birinin kendi sayfası var. Her birinin kendi fon verdikleri konularla ilgili duyuruları var. Muazzam online eğitimleri var, master programları var. Ortak yüksek lisans program geliştirmek isterseniz. Bir çok yapmış oldukları hizmetler var. Yani bilgi ve inovasyon alanında ciddi bir ekosistem oluştu. Ufuk Avrupa'da. Buralara AB'nin sübvansiyonuyla.

Şimdi AB diyor ki bu yapılara "Kendi ayaklarınız üzerinde durun. Artık ben sizi kademeli olarak finanse ettim. Artık bundan sonra çok finanse etmeyeceğim." Onlar da fon bulmaya çalışıyorlar. Hükümetlerle ki o ülkelerin hükümetlerinden kaynak almaya çalışıyorlar. Bizde de Türkiye EIT dediğimiz EIT hub'ını oluşturduk. İçinde Tübitak'ın olduğu bir finansman koyaçağı, Sabancı Üniversitesi'nin olduğu ve Fark Labs adı altında bir özel sektör kuruluşumuzun olduğu bir konsoloryum. Bunlar da Türkiye'de girişimcilik ekosistemini desteklemek adıyla ve şu görmüş olduğunuz Avrupa'daki yapılarla Türkiye'deki yapıları buluşturmak adına çalışmalar yürütecekler. Bilgi günleri yapacaklar, eğitimler organize edecekler. Emin olun önümüzdeki 2 yıl içinde bu buradaki ekip birçok defa buralara gelecek. Online organizasyonlar yapacak. Bu süreci anlayabilmeniz, anlayabilip içinde yer alabilmeniz adına. Ama bakıldığında Avrupa İnovasyon Yenilik ve Teknoloji Enstitüsü diyelim, bu EIT dediğimiz yapı, küçük küçük fonlarla veya oluşturmuş olduğu hizmetlerle size birçok fırsatı verebilir. Biraz keşfetmek, biraz öğrenmek lazım sadece. Karışık bir yapı gibi gözüküyor ama biraz içine girdiğiniz zaman göreceksiniz ki yani bir üniversite öğrencisi olarak Burs bile bulursunuz. Yüksek lisans yapabilmek adına. Çünkü veriyor. Aynı Jean Monnet'de olduğu gibi. Ama aynı zamanda başka bir üniversiteyle siz beraber bir master programı da dizayn edebilirsiniz. Gibi gibi birçok şey olabilir bakıldığında. Ekosistemleri güçlendirmek adına iş dünyası kuruluşlarına yönelik özellikle fonlar da var.

Mesela Türkiye İhracatçı Meclisi'nin yine ekosistemi güçlendirmek adına yapmış olduğu, proje sahibi olarak yapmış olduğu üniversitelerle ve iş dünyasını bir araya getirebilecek, yenilikçi ekosistem projesi de yine Innovation Guide adı altında uygulanıyor şu anda.

Yani Ankara'daki iş dünyasıyla, Ankara Sanayi Odası'yla, Ankara Ticaret Odası'yla, Odalar Borsalar Birliği ile Organize Sanayi Bölgeleri'yle ortaklaşa bir araya gelerek inovasyon ekosistemlerinde projeler geliştirebilirsiniz. İş insanları, dernekleri de dahil olmak üzere. Şimdi burayı biraz açalım. Yani burada ufak ufak fonlar var dedim ya. regranting dedim. Yani yeniden fon veriyor. Ufuk Avrupa çağrısı gibi değil ama yeni bir çağrıyla fon veriyor. O kadar yarışmacı değil, o kadar çok belge sizi beklemiyor. Daha basit başvuru formları var ama kendinizi iyi izah edebileceğimiz ve yarışabileceğimiz alanlar bunlar. Kademeli finansman olarak tanımlamış Avrupa Birliği. Ve kademeli finansman Kobi'lere, startup'lara, üniversitelere teknoparklara, TTO'lara, üniversitelerin fakültelerine, bunların her birine bir araya gelerek konsorsiyumlara fon verebiliyor. Dediğim gibi bunu takip etmek önemli. Bazen çok tematik olabiliyor, bazen geniş olabiliyor. Bir de tabii bu kademeli finansman açısından bakıldığı zaman Avrupa Birliği'nin kurmuş olduğu ortaklıklar var.

Ama önemli olan burada kademeli finansman. Ufuk Avrupa ile ilgili çağrılarını AB'nin EU Calls and Tenders diye bir sayfası var. Buradan zaten görebilirsiniz. Diğer birlik programlarını da görebilirsiniz. Ekranın sağ tarafında üstte "Kescate" diye bir bölüm var. Tıklatığınız zaman bunlar ortaya çıkıyor takip edebilmeniz adına. Biz de bunu TÜBİTAK'la beraber AB Başkanlığı olarak periyodik duyuruyoruz. Sizlerin daha rahat takip edebilmeniz adına.

Biz buraya gelmeden baktık yaklaşık 50'ye yakın şu anda kademeli finansman açık. Dedim ya bazısı 500 bin euro, bazısı 5 bin euro fon veriyor. Yani yapıya göre, şekle göre. Önemli olan 'Burada bana ne var?' diye bakmanız lazım. Ben bunların hepsini anlatmayacağım ama bunların içerisinde imalat sanayi de var, gıda ile ilgili konular var, gıda kurtarmayla ilgili var. su kullanımıyla ilgili var, imalat sanayi malzemesi ile ilgili var., urban mobility dediğimiz hareketlilikle ilgili var, yeşil dönüşümle ilgili var. Enerji verimliliği ile alakalı var. Robotikle alakalı var. Birçok konu var. Girip bakmak lazım.

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN

*Dünya Kadınlar Günü,
Birleşmiş Milletler
tarafından bu şekilde
tanımlanmış olarak her
yıl 8 Mart'ta kutlanan
uluslararası bir gün.*

*8 Mart ülkemizde de
çeşitli etkinliklerle
kutlanıyor, cinsiyet
ayrımcılığına ve
kadın haklarına
dikkat çekmek, bu
konuda farkındalık
oluşturmak için
seminer ve programlar
düzenleniyor.*

**Bu yılın teması;
'Tüm kadınlar için:
Hak, eşitlik ve güç'**

Hazırlayan:
Belma ÖZGEN AKBAY





50 Ton Döküm Venci



Cezayir



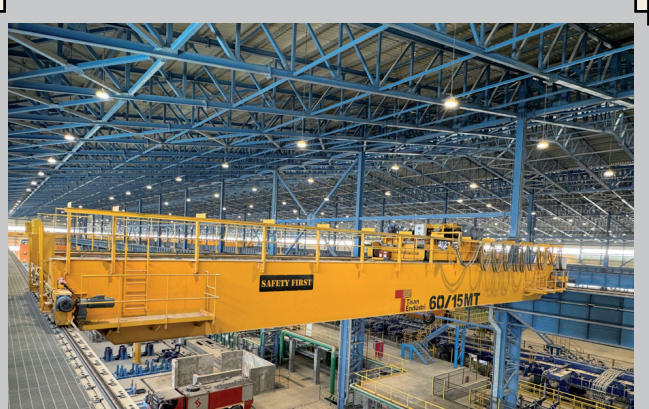
120 Ton Transfer Arabası



4 Adet 20 Ton Küttük Venci - Irak



2 Adet 56 Metre Portal Vinç



Mısır

TürkTraktör 'DEI Farkındalık Günü'ne ev sahipliği yaptı

Toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarıyla dikkat çeken TürkTraktör, iş dünyasında çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konularının ele alındığı 'DEI Farkındalık Günü' programına ev sahipliği yaptı. Etkinlikte açılış konuşmasını gerçekleştiren TürkTraktör Şirket Lideri Matthieu Séjourné, "TürkTraktör olarak sürdürülebilir başarıya ulaşmanın ancak farklı seslerin, bakış açılarının ve fırsat eşitliğinin önünü açmakla mümkün olduğuna inanıyoruz. 70 yılı aşkın süredir faaliyetlerimizi sürdürürken bu değerleri yalnızca bir taahhüt olarak değil, kurumsal kimliğimizin merkezine yerleştirdiğimiz güçlü bir kaynak olarak kabul ediyoruz. DEI (Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) konusundaki farkındalık ve aksiyonların hepimizin sorumluluğu olduğunun bilincindeyiz. Bu nedenle, özel gereksinimli çalışma arkadaşlarımıza yönelik fiziksel ve sosyal etkileri iyileştirmeye büyük önem veriyor; kadın çalışanlarımızın karar alma süreçlerindeki etkisini her geçen gün artırıyor; ekiplerimizde farklı yaş gruplarından, cinsiyet eşitliğine dayalı takım yapılarını görmekten de gurur duyuyoruz. Geçtiğimiz yıllarda hayata geçirdiğimiz 'Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon' projemizle, genç kadınların teknolojik okuryazarlığını geliştirmeyi ve geleceğin yeteneklerini şimdiden desteklemeyi amaçladık. Çünkü biliyoruz ki, kadınların teknoloji ve inovasyon alanındaki varlığı güçlendikçe, iş dünyası da daha güçlü olacak" dedi.



Alarko Holding, hibe desteği sunduğu kadınlarla 'Kadınlar Günü'nü kutladı

Alarko Holding, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde son üç yıldır yürüttüğü Girişim Öncüleri programı kapsamında hibe desteği verdiği kadın girişimcileri "Hayalden Başarıya" isimli deneyim paylaşım buluşmasında bir araya getirdi. Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi Leyla Alaton'un katılımıyla gerçekleşen etkinlikte, kadın girişim öncüleri hayalden başarıya uzanan yolculuklarında karşılaştıkları zorlukları fırsata çevirme, işlerini büyütme ve iş birliği ağları kurma yönünde karşılıklı fikir alışverişinde bulundu.



Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi Leyla Alaton kurumsal olarak, "başarının ve liyakatin cinsiyeti olmadığı" gerçeğine sınırsız bağlı kaldıklarının altını çizerek, "Kadınların iş hayatında etkin varlık sergilemesinin, toplumsal refahın ve sürdürülebilir ekonomik kalkınmanın itici güçlerinden biri olduğuna inanıyorum. Halen kadınların iş dünyasında pek çok zorluk ve engelle karşılaştığını görsek de bu engellerin aklımızdan, azmimizden ve kolektif gücümüzden daha büyük olmadığını biliyoruz. Her başarı aynı zamanda büyük bir sorumluluk. O nedenle kariyerinde yükselen tüm kadınların diğer kadınlara destek olması ve ilham vermesi gerektiğine inanıyorum." dedi.

Mavi, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde "Adım Eşitlik" farkındalık hareketini

Mavi, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde herkesi "Adım Eşitlik" isimli farkındalık hareketine katılmaya davet etti. Atılacak adımların sağlık ve sağduyu uygulaması Helpsteps üzerinden fırsat eşitsizliği yaşayan kadınları güçlendiren Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı'na (KEDV) bağışlanacağı kampanyada marka, toplumu harekete geçirme gücünü milyonlara yaymayı ve kadın-erkek eşitliğine dair farkındalığı artırmayı hedefliyor. Kampanyada, ilk aşamada 1 milyar adım hedefleniyor. Mavi çalışanlarıyla başlayan farkındalık hareketine müşterileri, paydaşları, iş ortakları başta olmak üzere tüm Mavi dostlarını dahil etmeyi planlayan marka, 3 ay boyunca atılacak adımlara karşılık gelen bağış miktarını ikiye katlama sözü veriyor. Bunun için, Helpsteps uygulamasını indirip, Mavi davet kodunu girmek ya da işbirliği sekmesinden Mavi Adım Eşitlik Projesi'ni seçerek kampanyaya dahil olmak yeterli.

Kadın girişimciler için iletişim stratejileri çok önemli

8 Mart Dünya Kadınlar Günü dünyada ve ülkemizde kadınların yaşadığı sorunlara dair mesajların verilmesi konusunda büyük önem taşıyor. Sadece sorunların dile getirilmesi değil bunlara dikkat çekmek ve çözüm sunabilmek adına adımların atılması daha da önemli. Endüstri psikolojisinde en önemli konulardan biri de iletişim ve iş yerindeki iletişimin nasıl olması gerektiği Girişimciliğin her geçen gün ivme kazandığı günümüzde kadın girişimcilerin en çok dikkat etmesi gereken konu: "iletişim". İletişim alanındaki her başarısızlığın, maddi ve manevi maliyeti büyük

İpek Kırac'tan 8 Mart Mesajı: "Nesilden Nesile Büyüyecek Bir Dayanışma"

Başta kız çocuklar olmak üzere tüm çocuklar için destekleyici ve güvenli öğrenme alanları oluşturulması için faaliyetler yürüten Suna'nın Kızları'nın kurucusu İpek Kırac, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla yaptığı açıklamada, "Kız çocukların ayrımcılığa, baskıya ve şiddete maruz kalmadan eğitimlerini kesintisiz sürdürebileceği, kendi hayatlarıyla ilgili karar verme özgürlüğüne sahip olacağı bir dünya için çalışıyoruz. Bu hedefe ulaşmak için hepimize sorumluluk düşüyor," dedi.

Kadınlar teknolojiye çok az yer alıyor

Birleşmiş Milletler'in belirlediği bu yılın teması "Tüm kadınlar için: Hak, eşitlik ve güç." Bu tema, "eşitliğin" içi boş bir ifade olmadığını vurguluyor. Farkındalığın ötesinde, eyleme geçme ihtiyacını vurguluyor ve kadınların teknoloji ile inovasyonu şekillendirmede öncü bir rol oynamasını hedefliyor.

Dünya Bankası'na göre kadınlar teknoloji sektöründe dünya iş gücünün üçte birinden azını oluşturuyor. Bu veri, kadınların teknoloji alanına diğer birçok sektörden önemli ölçüde daha düşük bir katılım gösterdiğini ortaya koyuyor. Kurumlar, eşitliği teşvik etmek ve bu yetersiz orana dikkat çekmek için liderlik, inovasyon ve kalıcı etkiler konusunda somut yollar yaratmalı.

Kadınlar üretken yapay zeka ile daha fazla etkileşime girmeli

Borusan Holding'in "Geleceğe İlham Buluşmaları"nın 8 Mart Dünya Kadınlar Günü özel bölümüne konuk olan Doç. Dr. Şebnem Özdemir, veriye dayalı yapay zekanın mevcut durumda kadınları yeterince temsil etmediğini ve değişim için toplumsal bilinçlenmenin şart olduğunu vurguladı. Yapay zeka ve veri bilimi alanındaki çalışmalarıyla tanınan Doç. Dr. Özdemir, yapay zekanın mevcut veri setlerinin erkek egemen bir bakış açısıyla oluşturulması nedeniyle kadınlara karşı önyargılı olduğunu vurguladı. Ayrıca, kadınların yapay zeka ve veri bilimi alanlarında daha fazla yer almasının, bu önyargıları kırmak ve daha adil bir yapay zeka ekosistemi oluşturmak için kritik önem taşıdığını belirtti. Özdemir, kadınların üretken yapay zeka ile daha fazla etkileşime girmesi gerektiğini söyledi.

Canon, kariyer yolculuğunda kadınların yanında

Canon, köklü Kyosei felsefesi doğrultusunda "ortak fayda için birlikte yaşamak ve çalışmak" ilkesiyle hareket ederek kadınların iş hayatında güçlenmesini teşvik ediyor. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyum içinde şekillendirilen yaklaşım kapsamında Canon, kadın çalışanlarına esnek çalışma modelleri, eşit maaş hakkı, lokal ve bölgeler arası kariyer fırsatları, hibrit çalışma günleri ve anneler için yasal izne ek 8 haftalık ücretli doğum izni gibi imkanlar sunuyor. Ayrıca ofislerinde emzirme odası bulunuyor ve annelere, bebekleri 1 yaşına gelene kadar şehir dışındaki şirket toplantılarına refakatçi ile katılma hakkı tanınıyor. Ebeveyn çalışanlar için karne ve mezuniyet günlerinde izin hakkı da sağlanarak aile yaşamı destekleniyor. Ayrıca işe alım sürecinin son aşamasında eşit yetkinlik ve deneyime sahip iki finalist aday arasında önceliği kadın istihdamına veriliyor.

Kadınların dünyada yılın otomobili olarak Hyundai SANTA FE'yi seçti

Geçtiğimiz yıl beşinci nesli satışa sunulan Hyundai SANTA FE, 2025 Kadınlar Dünya Otomobili (WWCOTY) Ödülleri'nde "Supreme Winner yani En Büyük Kazanan" olarak seçildi. Dünya çapında tanınan WWCOTY (Women's Worldwide Car of the Year), uluslararası otomotiv endüstrisinde kadınlar tarafından oluşturulan tek komite olarak dikkat çekiyor. Otomotiv gazetecilerinden oluşan jüri üyeleri arasında Türkiye'den de Ayça Çizer ülkemizi temsil ediyor. Sürüş deneyimi, iç mekan esnekliği, farklı tasarım dili ve hibrit güç aktarma organlarıyla öne çıkan SANTA FE'nin geniş iç mekan konforu jüri tarafından "premium otomobiller seviyesinde" olarak vurgulandı.



Vodafone, kadınlara doğum izni sonrası uzaktan çalışma imkanı sağlıyor

Calışan deneyimini sürekli geliştirmeyi hedefleyen Vodafone, kadın çalışanlar için doğum izni sonrası çocuk 1 yaşına gelene kadar uzaktan çalışma imkânı sağlayacak. Şirket, uygulama ile yeni doğum yapan annelerin çalışma hayatına dönüş sürecini daha rahat geçirmelerini sağlamayı ve iş ve özel hayat dengelerini desteklemeyi hedefliyor. Sözkonusu düzenleme, mevcutta hibrit modelde yer alan çalışanların halihazırda sahip olduğu 4 haftalık uzaktan çalışma hakkından bağımsız olacak.

- 2027'de %50 kadın çalışan oranı hedefi

Vodafone Türkiye'de kadın çalışan oranını yüzde 40'ın üzerinde tutma hedefini son 5 yıldır korumaya devam ediyor. Tüm çalışanlarının yüzde 43'ünü kadınların oluşturduğu şirketin icra kurulunda ise kadın çalışan oranı yüzde 60'a ulaştı. Vodafone Türkiye, toplam kadın çalışan oranını 2027 yılına %50'ye çıkarmayı hedefliyor.

Türk Telekom, Dünya Kadınlar Günü'nde mağazalarını girişimci kadınlara açtı

Türk Telekom, teknolojiyi iyilik ve faydaya dönüştürme prensibi ile yürüttüğü kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarına devam ediyor. 'Türkiye'ye Değer' vizyonu ile projeler geliştiren Türk Telekom, 'Dijitalde Hayat Kolay' projesi kapsamında kadınlara yönelik dijital okuryazarlık ve dijital pazarlama eğitimlerini sürdürüyor. Başta deprem bölgesindeki kadınlar olmak üzere tüm kadınlara dijital okuryazarlık ve dijital pazarlama eğitimleri sunduğu 'Dijitalde Hayat Kolay' projesi ile girişimci kadınlara desteğini sürdürüyor. Kadınların ekonomik ve sosyal hayatta daha aktif ve eşit yer almalarına katkı sağlayan proje kapsamında, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde projedeki girişimci kadınların online mağazaları Türk Telekom mağazalarındaki ekranlara taşınarak tüm Türkiye ile buluştu.

KOCaeli CADDE SÜRÜCÜ KURSU
Nermin ATMACA UMUR

Tel: 0542 361 34 41 - 0262 260 00 60
Adres: Körfez Mah. Berk sk. Kavşut Apt. No:8, 41100 İzmit/Kocaeli
E-Mail: info@cadde-surucukursu.com.tr
Web: https://cadde-surucukursu.com.tr/

Kurslar: B Sınıfı Manuel Otomobil Ehliyeti, B Sınıfı Otomatik Otomobil Ehliyeti, A Motorlu Bisiklet Ehliyeti, A1 Motorlu Bisiklet Ehliyeti, A2 Motorlu Bisiklet Ehliyeti

"Bilinçli toplum bilinçli bireyler yetiştirmekten geçer. Bireysel eğitime çok önem veriyoruz. Biliyoruz ki sorumluluk sahibi sürücüler yetiştirmek trafikte can ve mal kaybını en aza indirir. Trafikte hoşgörüyü ve saygıyı artırmak temel ilkelerimizdir."



29. ULUSLARARASI ENERJİ VE ÇEVRE FUARI VE KONFERANSI

integrate.
decarbonize.
stabilize.

GELECEĞE GÜÇ VERİN!

KARBONSUZLAŞTIRMA ENERJİ ÜRETİMİ AKILLI ŞEBEKELER
DİJİTALİZASYON HİDROJEN ENERJİ DEPOLAMA E-MOBİLİTE

24-26 NİSAN 2025

İSTANBUL FUAR MERKEZİ



www.icci.com.tr

f @ in icci.turkey

ZİYARETÇİ OLUN!



BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB (TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ) DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR.



Akçansa, Uluslararası Kadın Dostu Markalar 2025 Farkındalık Ödülü'nün sahibi oldu

Akçansa, 6 farklı kategoride ön elemeyi geçip değerlendirilmeye alınan 51 proje arasında yer alarak Uluslararası Kadın Dostu Markalar 2025 Farkındalık Ödülleri Programı'nda 'Uluslararası Kadın Dostu Markalar 2025 Farkındalık Ödülü'nü aldı. Şirket, GençİZ Uzun Dönem Kadın Staj Programı ile 'Kadın İstihdamı ve İşte Fırsat Eşitliği' kategorisinde ödüle layık görüldü.



GençİZ uzun dönem staj programıyla kadınların iş hayatındaki temsiliyetlerinin artmasına katkı sağlamaktan mutluluk duyduklarını belirten Akçansa İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı Ülgen Eryürek Aslan; "Kadınların iş hayatında eşit fırsatlara sahip olması, sadece bir hedef değil, aynı zamanda sürdürülebilir geleceğimiz için gereklilik. GençİZ Uzun Dönem Kadın Staj Programımızla genç kadınların yapı malzemeleri sektöründe deneyim kazanmalarına destek olmaktan gurur duyuyoruz. Bu değerli ödül, toplumsal cinsiyet eşitliği adına attığımız adımların bir yansıması." dedi.

TMB: Kadınların gücünü destekleyerek daha eşit bir dünya inşa edebiliriz

Türkiye Mühendisler Birliği (TMB) Yönetim Kurulu Başkan Vekili Süheyla Çebi Karahan 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesi ile bir mesaj yayınladı. Kadınların gücünü destekleyerek, daha eşit bir dünya yaratılabileceğini vurgulayan Karahan, şunları söyledi: "Kadınların iş hayatında ve üst yönetimde yeterince temsil edilmemesi, cam tavan, cinsiyet ayrımcılığı ve toplumsal normlar gibi engellerden kaynaklanmaktadır. Bu engellerin aşılması için farkındalığın artırılması, kadın liderlerin desteklenmesi ve cesaretlendirilmesi büyük önem taşıırken, savaş



gibi zorlu koşullarda kadınlar yalnızca hayatta kalmak için değil, toplumu yeniden inşa etmek için de mücadele etmektedir. Kadınların gücünü ve liderlik potansiyelini destekleyerek, daha eşit ve adil bir dünya inşa edebiliriz."

Hepsiburada, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü girişimci kadınlarla kutladı

Kadın girişimciliğine destek misyonu ile hareket eden Hepsiburada, Girişimci Kadınlara Teknoloji Gücü programıyla kadınların iş hayatına atılmasına ve işlerini büyütmeye katkı sağlamayı amaçlıyor. Bu kapsamda düzenlenen İlham Veren Güçlü Kadınlar etkinliği, girişimci kadınların başarı hikayelerine ev sahipliği yaptı.



Etkinlikte konuşan Hepsiburada CEO'su Nilhan Onal Gökçetekin, kadın girişimciliğinin önemine vurgu yaparak; "Kadınların gücü, sadece kendi hayatlarını değiştirmekle kalmıyor, toplumu da ekonomiyi de geleceği de dönüştürüyor. Şunu çok iyi biliyoruz: Kadınlar iş hayatına daha fazla katıldığında,

ekonominin büyümesi hızlanıyor, toplumsal refah artıyor ve inovasyon güçleniyor. Hepsiburada olarak bir dönüşüm yaratıyoruz. Girişimci Kadınlara Teknoloji Gücü programı kapsamında girişimci kadınlara markalaşma konusunda sayısız destek sunuyoruz. Bugüne kadar 62 bin girişimci kadını ve 300 kadın kooperatifini e-ticarete kazandırdık. 2030'a kadar e-ticaretle tanıştırdığımız girişimci kadın sayımızı 120 bine çıkarmayı hedefliyoruz. Bugün bu program sayesinde binlerce kadın girişimci, kendi işini kurdu, e-ticarete var oldu ve dijital dünyada rekabet gücünü artırdı. Biz birlikte daha güçlüyüz. Bu yüzden daha çok kadın girişimci görmek istiyoruz. Daha fazla kadının ekonomik olarak bağımsız olmasını istiyoruz. Ve şunu unutmayalım: Kadınlar kazandığında, toplum kazanır." dedi.



**DOĞUŞ ALÜMİNYUM
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**
Meltem YÜKSEL İŞHAĞOĞLU

52 yıllık sektör tecrübemizle alüminyum profil imalatı yapıyor, boyahane ve eloksallarıyla hizmet veriyoruz.



**8 MART DÜNYA
KADINLAR GÜNÜ
KUTLU OLSUN**



#FARKINDAYIZ

#KADINAŞİDDETİREDDİYORUZ

Tel: 0262 724 82 45

E-Mail: info@dogusaluminium.com

Web: www.dogusaluminium.com

Endüstriyel vinç sektöründe tek kadın firma kurucusu Alev Bilgili: “Sektörümüzdeki butik mühendislik taleplerine talibiz.”

8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısı ile, Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu İcra Kurulu Başkan Yardımcısı ve aynı zamanda İSDER (İstif Makinaları Distribütörleri ve İmalatçıları Derneği) Üyesi Alev Bilgili ile Odavizyon Dergisi için özel bir sohbet gerçekleştirdik.



yılında vinç sektöründe çalışmaya başlayan Alev Bilgili, öncelikle finansı, sahayı, teklif vermeyi öğreniyor ve firmalar ile ilişkileri yürütüyor. Satış müdürlüğünden Proje Yöneticiliğine geçiş yapan Alev Bilgili daha sonra kendi şirketini kuruyor. Bir kadın olarak firması için üretim yeri bulmaktan, ihracat için teminat mektubu almaya kadar yaşadığı birçok sıkıntıya meydan okuyor. Sektördeki şirket kurucusu tek kadının inançlı ve azimli yolculuğunu Alev Bilgili şöyle anlatıyor:

–“Babadan değil profesyonellikten bu sektöre girdim.”

Tisan kaldırma ve taşıma ekipmanları, vinç sistemleri, muhtelif demir-çelik ekipmanların üretimi, saha montaj ve devreye alması, satış sonrası hizmetler, yedek parça temini ve periyodik bakım hizmetleri alanında faaliyet gösteriyor.

Kalite ve iş güvenliği bizim için çok önemli. Çeşitli tonaj ve ebatlarda FEM, DIN ve CMMA normlarına uygun vinç imalatı yapıyoruz.

Bu makinelerin altında insanlar çalışıyor. Yapılacak en ufak bir hesaplama hatası, kaliteden taviz verip ucuzlattığınız, standardın dışına çıktığınız her şeyde insan canı ile oyun oynuyorsu-

■ Belma ÖZGEN AKBAY (Kocaeli)

8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısı ile, Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu İcra Kurulu Başkan Yardımcısı ve aynı zamanda İSDER (İstif Makinaları Distribütörleri ve İmalatçıları Derneği) Üyesi Alev Bilgili ile özel bir sohbet gerçekleştirdik. Neredeyse her üretilen üründe, yapılan işte kaliteden taviz verilir duruma geldiğini anlatan Alev Bilgili, her şeye rağmen A'dan Z'ye başında durarak kurduğu, endüstriyel vinç fabrikası Tisan'da 'kalite'nin öncelikleri ve vazgeçilmezleri olduğunu anlattı.

Bir öğretmen anne ile özel sektörde çalışan tedarikçi bir babanın kızı olan Alev Bilgili, Karadeniz Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunu. Durağanlığı değil sürekli ama sürekli üretkenliği sevdiği için böyle bir bölüm okuduğunu anlatan Alev Bilgili, henüz çocukken babasının makine mühendisi olan patronunu kendisine bilinçaltında rol model aldığını anla-

ıyor. Üniversiteden mezun olduktan sonra Rusya'da, Rus ortaklı bir Amerikan şirketine ofiste, önce teknik mühendis olarak çalışmaya başlıyor. 2 yıl kadar orada imalatların resimlerini hazırlayıp sonra sahada uygulama kısımlarına eşlik etmeye başlıyor. 2'nci yılın sonunda Türkiye'ye dönüyor ve Tisan yolculuğu da başlıyor. 2008



nuz demektir. Bu kabul edilebilir bir şey değil. Kaldı ki Tisan sadece yurt içinde değil yurt dışında da Katar, Mısır, Rusya, Ürdün, Irak, Cezayir, Kamerun, Kazakistan gibi ülkelere ihracat yapan bir firma. Dünya standartlarında üretim yapabilmek için de gereken kalite standartları ve üretim sertifikalarına sahip olduğumuzu gururla söyleyebilirim.

Tavan vinçleri, portal vinçler ve proses vinçlerini hassasiyetle tasarlar ve endüstrideki en yüksek standartlara uygun bir şekilde üretiriz. Firmamızın ürünleri arasında gezer köprülÜ vinç, proses vinçleri, portal vinçler, kaldırma makineleri, pergel vinçleri, vinç yedek parçaları ve ekipmanları, demir çelik ekipmanları ve transfer arabası yer alıyor. Firmalarımıza montaj ve devreye alma, revizyon ve modernizasyon, mühendislik çözümleri ve raporlama konularında hizmet veriyoruz. Müşteriye özel üretim yapıyoruz.

Yurt içinde Tosyalı, Borusan, SMS gibi firmalarla çalışıyoruz ama Tisan olarak ağırlıklı ihracat yapıyoruz. Ortalama 5 milyon euro mertebesinde ihracat yapıyoruz. İhracatımızın kısa sürede daha da artacağını öngörüyoruz.

2025 ise bir karar senesi. Yeni yatırımlarımız olacak. Tosyalı Holding, SMS gibi referanslarımız ve çalıştığımız ku-



rumlar var. Üretim kapasitemizi artırmak için ve yeni ürünler geliştirebilmek için yatırım yapmamız gerekiyor.

-Türkiye'nin tek parça en uzun vinç üretimini yaptık

Zor işleri seviyorum. Başardığımı görmek beni ayrıca mutlu ediyor. İş başından sonuna kadar takip ederim. Hatta bizzat işin içindeyimdir.

Sektördeki tek kadın olarak Türkiye'nin tek parça en uzun vincinin üretimini yaptık. 47 metre uzunluğundaki vinç Türkiye'nin tek parça imal edilen en uzun vinci. Müşteri talebine göre imal ettiğimiz vinci Mısır'a deniz yolu ile sevk ettik. Zor oldu ancak zaten kolay iş varsa, o iş bana gelmez.

-Sektörün en büyük sıkıntısından biri de 'merdiven altı' üretim

Sektörde kalite maliyetler nedeniyle ne yazık ki zaman zaman fazlası ile düşebiliyor. Ancak 'merdiven altı' üretim, satış sektörün en büyük sıkıntılarından. Daha çok kazanmak için ucuz mal kullanıyorlar, eksik mal bile kullanabiliyorlar.

- Anne olmak hedeflerinden vazgeçmek demek değildir

İster kadın ister erkek olsun, tüm girişimcilerimiz için söylüyorum; ne yaparlarsa yapsınlar her şeyin en iyisini yapmaya çalışsınlar. Mühendis olacaklarsa iyi bir mühendis olmaya çalışsınlar, doktor olacaklarsa iyi bir doktor, devlet memuruysa iyi bir memur... Her ne yapacaklarsa bu ülkeye bir katma değer sağlayacaklarını unutmasınlar. Sadece bir kenarda durup serzenişte bulunarak ya da şikayet ederek sorun çözemezler.

Özellikle kadınlarımız ve kızlarımız için söylüyorum: Mutlaka bir hedefleri olmalı. Hedefledikleri işi de en iyi şekilde yapmaya çalışsınlar. Anne olduktan sonra da bu hedeflerinden vazgeçmesinler. Anne olmak kadının işteki rolünü değiştirmemeli. Erkek egemen sektörde de bir kadın olarak var olmak istiyorlarsa 'eril enerji'yi illa ortaya koymak zorunda değiller. Bir kadın olarak da erkek egemen olduğu söylenen sektörlerin her noktasında varolabilirler.

Bu coğrafyada kadın olmak çok zor. Bunun için de bizler kadınlarımıza, kızlarımıza rol model olmaya çalışmalıyız. Birbirimizle mücadele etmek yerine birbirimize destek olmayı düşünmeliyiz. Yani bir kadın diğer kadının rakibi olmamalı. Enerjimizi boş harcamamalıyız.



Bizimköy Engelliler Üretim Merkezi'nde '8 Mart Dünya Kadınlar Günü' Kutlandı

Örnek projelerden Bizimköy Engelliler Üretim Merkezi'nde 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, Kocaeli Valisi İlhami Aktaş'ın da katıldığı etkinlikle kutlandı



Başkan Zeytinoğlu, Bizimköy'ün kadın çalışanlara çiçek vererek, günlerini tek tek kutladılar. KSO Başkanı Zeytinoğlu, "Bizler için hakikaten çok değerlisiniz. Daha çok kadının çalışma hayatında olması için üzerimize düşeni yapıyoruz ve yapmaya devam edeceğiz" dedi.



Engelli ve engelsiz bireylerin bir arada üretim yaptığı örnek projelerden biri olan Bizimköy Engelliler Üretim Merkezi'nde 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, Kocaeli Valisi İlhami Aktaş'ın da katıldığı etkinlikle kutlandı.

Kocaeli Sanayi Odası'nın büyük önem verdiği sosyal sorumluluk projesi Bizimköy Engelliler Üretim Merkezi'nde 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlandı. Engelli ve engelsiz bireylerin bir arada dayanışma içerisinde üretim yaptığı Bizimköy'de yapılan kutlamaya Kocaeli Valisi İlhami Aktaş, Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Bizimköy Engelliler Üretim Merkezi Vakfı Genel Müdürü Hüsnü Bayraktar katılım sağladı. Vali Aktaş ve



2. nesil 3 kardeş, aileden aldığı sanayici bayrağını yeni yatırımlarla sürdürülebilir kılma hedefinde

Hale-Kadir İshakoğlu'ndan devraldıkları sanayici bayrağını, firma olarak geliştirdikleri yeni ürünler ve sahip oldukları farklı bakış açıları ile ileriye taşıyan İshakoğlu Kardeşler, bayrağı bir sonraki nesle devretmeyi hedefliyor

■ Belma ÖZGEN AKBAY (Kocaeli)

Özel sektör sanayiciliğinin hız kazanmaya başladığı 1970'li yıllarda Kadir İshakoğlu tarafından tamamen yerli ve mili malzeme, personel ve ekipman ile ekstrüzyon presleri kurularak alüminyum profil imalatına başlayan Doğu Alüminyum, bugün 2'nci nesil 3 kardeş tarafından yönetiliyor. 2'nci nesil kardeşler aileden aldığı sanayici bayrağını yeni yatırımlarla daha verimli, sürdürülebilir şekilde yeni nesillere devretmeyi hedefliyor.

Alüminyum profil sektörüne ilk giren ailelerden biri olduklarını anlatan Yönetim Kurulu Üyesi Meltem İshakoğlu Yüksel firmanın başarı hikayesini bizimle paylaştı:

"Firmayı Hale-Kadir İshakoğlu'ndan devraldık. 2'nci nesil olarak bizim de amacımız şirketi yeni nesillere aktarmak.



Sanayici bir ailede büyüdüğümüz için çocukluğumuz alüminyum üretim aşamaları, yatırım planları, dökümhane deneme sonuçları, eleman yerleşimleri ve pazarlama stratejilerini dinleyerek geçti. Avustralya'da Uluslararası Ekonomi bölümünden mezun olduktan sonra, sanayi yolculuğuna başladığımız çıkış noktamız olan Karaköy Perşembe Pazarı'ndaki satış mağazamızda çalışmaya başladım. İş öğrenmeye, ürünlerimizin nerelerde nasıl kullanıldığını öğrenmeye başla-

dım. İşe önce mağaza müşteri sayımızı arttırıp farklı sektörlerde farklı tasarımlarla, farklı bakış açılarıyla ürün portföyümüzü genişleterek başladım.

- "Sen anlamazsın, yetkilini çağır"-dan sonra iş arkadaşı oldum

Başlarda kadın olmanın sıkıntısını yaşadım. Önceleri mağazaya girip beni görünce kafa çevirenler, yardımcı olmaya çalıştığımda 'sen anlamazsın, yetkilini çağır' diyenler, benim yetkili olduğumu söylediğimde bile 'sen anlamazsın, asıl yetkilini çağır' diyenler, yaptığım ölçüme inanmayanlar oldu. İlk başlarda bu tepkilere karşı başka bir bölümde çalışmayı düşündüm ama işimi seviyordum. Zamanla müşterilere farklı tasarımlar, farklı alternatifler, farklı çözümler buldukça onları bir kadınla çalışıyor havasından çıkarıp aynı dili konuştukları, işbirliği içinde çalışıp karşılıklı daha başarılı işler yaptıkları biri haline geldim. Artık bir iş aldıklarında veya almaya çalıştıklarında işbirliği yaptıkları, fikirler paylaştıkları görüşünü aldıkları iş arkadaşları oldum.

- Annelikte ara verdim ama geri döndüm

Kızım Merve ve Oğlum Kerem dünyaya geldikten sonra kısa süreliğine işe ara verdim. Bu dönemde de özellikle eşimin desteği ile tekrar ara verdiğim iş hayatına döndüm ve halen aktif olarak devam etmekteyim. Amacımız 2'nci nesil olarak devraldığımız

sanayici bayrağını sonraki nesile devretmek. Şimdiden çocuklarımızı fabrikaya götürüp alüminyum havasına sokmaya çalışıyoruz.

- Sanayide kadının yeri çok önemli

Sosyal projelere önem veriyoruz. Patentini aldığımız logolu ürünleri önce müşterilerimize sonra da geniş kitlelere ulaştırmaya, yapılmasını desteklediğimiz eğitimlerle de toplumun daha bilinçli, daha duyarlı, bireyler olmasına katkıda bulunmaya çalışıyoruz.

Kadına şiddeti reddediyoruz. Bunun içinde bir proje başlattık. 'Kadına şiddeti reddediyoruz' projesi ile şiddet sorununun çözümü için daha çok kişiye ulaşip farkındalık yaratmaya çalışıyoruz.

Sanayide kadının yerinin önemli olduğunu biliyor ve savunuyoruz. 'Kadınlar Günü' her sene firmamızda coşku ile kutlanır. Ayrıca çalışan kadın sayımızı da arttırmaya çalışıyoruz. Kadının eş, anne, teyze, hala, anneanne, kızımız ve kızkardeşimiz olduğunu her fırsatta hatırlatıyoruz. Biz işimizi çok seviyoruz ve 'Kadına Şiddeti Reddediyoruz.'

- Firma olarak ihracat rakamlarımızı arttırmaya odaklandık

Doğu Alüminyum olarak daha çok yerli üreticiye hizmet veriyoruz. Ancak artık yurt dışında da var olmak istiyoruz ve yurtdışı pazarında da söz sahibi olabilmek için ihracat rakamlarımızı sürekli arttırmaya çalışıyoruz ve arttırıyoruz.



Şükran Yusufeli Çelik: Girişimci olmaya karar verdiğimde elimizde sadece bir fikir ve büyük bir inanç vardı

Özel Evrensel Matematik Köyü Eğitim Kurumlarının kurucu ortağı Şükran Yusufeli Çelik, 20 yıldır içerisinde yer aldığı eğitim sektörüne bir kadın girişimci olarak devam ediyor. Şükran Yusufeli Çelik ile başarılarını, başarısızlıklarını ve hedeflerini Odavizyon'a özel anlattı

■ Belma ÖZGEN AKBAY (Kocaeli)

büyük kazanımım; zamanla zorlukları aşma becerimi geliştirmiş olmam.

- Kadınlar doğalarında var olan yetenekleri keşfedip iş hayatına taşınmalı

Kadınlar kendileri gibi olmalı. Doğalarında var olan yetenekleri fark edip iş hayatına taşınmaları bence ziyadesiyle yeterli. Özel olarak erkek egemen iş dünyasının beklentilerine göre şekillenmeye gerek yok. Kadın gibi, kendi gibi olmak zaten güçlü olmak demek. Kadınlar iş dünyasında kendilerini ispat etmek zorunda değil, sadece hak ettikleri alanları cesurca sahiplenmelidir. Toplumun dayattığı sınırları kabul etmemeliler. Kadınlar birbirine destek olmalı ve kolektif hareket etmek sistematik hale gelmeli.

- Sadece kadınların değil iş dünyasındaki genel sistem değişmeli

Kadın girişimciliği sadece kadınların mücadelesiyle değil iş dünyasındaki genel sistemin değişmesiyle mümkün olacak. Ben kendi deneyimlerimden şunu çok net görüyorum: Kadınlar, kendi özgün bakış açılarıyla iş dünyasında fark yaratıyor. Kadın girişimciliği desteklendikçe, sadece ekonomi değil, toplumsal dönüşüm de

hızlanıyor. Bu yüzden kadınların cesaretle adım atmaları, erkek egemen kılıpların dışına çıkmaları ve birbirlerini desteklemeleri gerekiyor.

- Başarı herkes için farklı anlam taşıyor

Başarı, herkes için farklı bir anlam taşıyor. Ne anladığınız, ne beklediğiniz, işinizi nasıl tanımladığınız çok önemli. Elbette başarısızlıklar olmuştur. Ya da daha iyisi olabileceksen olmamıştır. Ama ben bunları pişmanlık olarak değil, sürecin bir parçası olarak görüyorum. Çünkü iş dediğiniz şey, özellikle ilk gününden bugüne kadar emekçisi

- Kadınlar hayatın içinde zaten lider, yönetici, iletişim uzmanı

Kadınların zaten doğalarında olan kabiliyetleri, farklılıkları ve yetenekleri iş dünyasında başarılı olmak için fazlasıyla yeterli. Özel olarak bir şeyler geliştirmeleri gerektiği fikrine çok da katılmıyorum. Çünkü kadınlar hayatın içinde zaten lider, yönetici, kriz çözücü ve iletişim uzmanı.

Şükran Yusufeli Çelik, 1980 İzmit doğumlu. İletişim Fakültesi'nden mezun olduktan sonra eğitim sektörünün içine giriyor ve 20 yıllık bir deneyimin sonrası, kadın olmanın da verdiği bir cesaret ve inanç ile girişimci olarak sektöre hizmete devam ediyor. 2009 yılında cesaret edip Evrensel Matematik Köyü'nü kurarak iş hayatına adım atan Şükran Yusufeli Çelik, bu heyecan verici süreci, yaşadığı zorlukları, başarı ve başarısızlıklarını Odavizyon'a anlattı:

"2009 yılında Evrensel Matematik Köyü' nü kurarak İş hayatına adım atmak benim için cesaret isteyen ama bir o kadar da heyecan verici bir süreçti. Girişimci olmaya karar verdiğimde elimizde sadece bir fikir ve büyük bir inanç vardı. Şimdi düşünüyorum da, o dönemde yaşadığım zorlukların çoğu o zamanki toyluğumla alakalıydı. O zamanlar her şeyin çok daha zor olduğunu düşünüyordum, ama bugün çok daha büyük ölçekli işler yapmama rağmen o kadar zorlanmıyorum. Çünkü zamanla iş dünyasının dinamiklerini öğrendim, riskleri yönetmeyi, krizlerle başa çıkmayı ve en önemlisi, doğru insanlarla çalışmayı keşfettim.

- En büyük değişim kendimle başladı

Bugün geldiğim noktada, o dönem yaşadığım zorluklara bakıp gülümsüyorum. Çünkü aslında her şey, sürecin bir parçasıymış. O dönem bana imkansız gibi gelen şeyler, şimdi sadece işin doğası gereği çözülebilir detaylar gibi görünüyor. Özetle, en büyük değişim benim bakış açımın ve tecrübemin değişmesi oldu. Şimdi krizleri daha soğukkanlı yönetebiliyor, büyüme sürecindeki zorlukları birer fırsata çevirebiliyorum. Bir girişimci olarak en



Şöyle açıklayayım; kriz yönetimi dediğimiz şey iş dünyasında çok kıymetli bir özellik olarak sunuluyor. Ama bir kadın aynı anda üç çocuğu büyütüp, onların ihtiyaçlarını gözetip, her birinin farklı ruh hâline göre hareket edebiliyorsa, bu zaten en üst düzeyde kriz yönetimidir. İletişim becerisi; bir kadının zaten ailesi, akrabaları, eşi, sosyal çevresi, komşusu ve hatta mahalledeki esnafıyla bir denge kurarak iletişimi yönetiyor. Bunları günlük hayatta yapınca kıymeti bilinmiyor ama iş dünyasında uyguladığımızda birden "business skill" 'iş becerisi' olarak görülüyor.

olarak içinde bulunduğunuz bir şey, kusursuz değil; tam tersine kusurlu bir organizma gibi. Tıpkı canlı bir varlık gibi; büyüyen, küçülen, bazen hastalanan, bazen yorulan, küsen, zorlanan ama aynı zamanda gelişen ve değişen bir yapı. İş hayatında da her şey mükemmel gitmez, gitmemeli de zaten. Çünkü en büyük dersler, hatalarla öğreniliyor.

- Nötr kalıp, şükredip devam ettik

Kurulduğumuz günden bu yana hep bir mücadele içindeydik. İşimizi sadece büyütmek ve yenilemek değil, değişen sistemlere ayak uydurmak, sektörde yaşanan kriz dönemlerinde de ayakta kalmak için de büyük bir çaba sarf ettik. Pozitif olmanın bile mümkün olmadığı zamanlar geçirdik ama nötr kalabilmeyi, şükretmeyi ve

devam etmeyi öğrendik. İlk yıllarda her şeye hâkim olmak, her detayı kendim yönetmek istiyordum. İşin mutfağında olmak güzeldi ama zamanla bunun sürdürülebilir bir yönetim tarzı olmadığını fark ettim. Dayanışmanın, kolektif hedeflerin ve doğru insanlarla çalışmanın işin büyümesi için ne kadar kıymetli olduğunu gördüm. Şimdi, güzel insanlarla bir ekip olarak büyümenin değerini daha iyi anlıyorum.

Bu yıl faaliyete geçen kampüsümüzdeki öğretmen kadromuza ve idari ekibimize baktığımda, hepsi farklı geçmişlerden, farklı hikâyelerden gelen ama ortak bir hedef için bir araya gelmiş insanlar. Bu insanları büyük bir şans olarak görüyorum çünkü hepimizin birbirimize kattığı çok şey var.

Bunun ötesinde, İzmit'te, Kocaeli'nde kurulmuş ve hiçbir zincirin parçası

olmayan, tamamen kendi çabamızla, kendi vizyonumuzla ilerleyen bir kurum olarak 17 yıl boyunca varlığımızı sürdürebilmek başlı başına bir başarı. Bugün hâlâ kurucularının işi içinde olduğu, çatının altında bulunduğu bir kurum olarak +olumuza devam etmek bizim için en büyük gurur kaynaklarından biri. Eğitim sektöründe bu kadar uzun soluklu bir başarıyı yakalamak, değişen sistemlere ve zorluklara rağmen kendi kimliğimizi koruyarak büyüebilmek, bizim en büyük kazanımımız.

"Bugün, kızıma ve oğluma rol model olmak gibi bir sorumluluk hissediyorum. Özellikle kızıma güçlü bir kadın olarak, her şeye rağmen yaşamayı, becerebilen, mücadeleden vazgeçmeyen bir anne olarak örnek olmak istiyorum."

Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu Üyeleri

NURCAN BABALIK	NACSOFT	KKGK Başkanı
NURHAYAT GÜLDEREN	HNH İNŞAAT TURİZM GAYRİMENKUL TAAH. ve TİCARET LTD. ŞTİ.	Bşk Yardımcısı
ALEV BİLGİLİ	TİSAN ENDÜSTRİ MAKİNE VE İMALAT SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.	Bşk Yardımcısı
ASLI KARATAŞ ÇİZMELİ	KARATAŞ TARIMCILIK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	KKGK Üyesi
AYŞE HACET AŞAR	AĞAKIZI İNŞAAT TAAHHÜT GIDA SAĞLIK DAN. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.	KKGK Üyesi
AYŞEGÜL EROĞLU EYYÜPOĞLU	SYSTEMAIR HSK HAVALANDIRMA ENDÜSTRİ SAN. ve TİC. AŞ.	KKGK Üyesi
BANU ELİF PEKÇETİN	NETFOR BİLİŞİM SAN. EĞİTİM HİZ. DIŞ. TİC. LTD. ŞTİ.	KKGK Üyesi
BÜŞRA ÇAKIR	ÇAKIR YEMEK TURİZM PEYZAJ SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	KKGK Üyesi
ÇİĞDEM İŞHAÇOĞLU	DOĞUŞ ALÜMİNYUM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	KKGK Üyesi
EDA CANİGENİŞ	İPEK PİŞMANİYE SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	KKGK Üyesi
EDA EFE	EFE DK İTHALAT İHRACAT OTOMOTİV SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.	KKGK Üyesi
EDANUR GÜNEŞ	E3 TEKNİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	KKGK Üyesi
ESMA BEKTAŞ	ES SE SİGORTA ARACILIK HİZMETLERİ LİMİTED ŞİRKETİ	KKGK Üyesi
FATOŞ DURAK	ZAFER HALI VE MOBİLYA İNŞAAT TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	KKGK Üyesi
GAMZE ÇETİNKAYA	ARK PRES EMNİYET KEMERLERİ SAN VE TİC A.Ş.	KKGK Üyesi
HATİCE ULUDAĞ	ULUTÜRK DAN. ELEKTRİK MÜH. GIDA SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.	KKGK Üyesi
HAZEL SAĞCAN	ASYAM GİYİM GIDA TEMİZLİK TARIM HAYVANCILIK VE TİC. LTD. ŞTİ.	KKGK Üyesi
IRMAK SARITAŞ	SARITAŞ ÇELİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	KKGK Üyesi
KÜBRA CERRAH YARDIMCI	CERRAHLAR MİMARLIK MÜH. ELEK. İNŞ. HAFRİYAT SAN. ve TİC. LTDİ. ŞTİ.	KKGK Üyesi
LEYLA TOLTAR	TOLTAR YAPI HAFRİYAT PEYZAJ MİMARLIK MÜH. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.	KKGK Üyesi
MELİKE ANDIZ	ÖZEL BEŞDUYU REHABİLİTASYON VE EĞİTİM HİZMETLERİ TİC. LTD. ŞTİ.	KKGK Üyesi
NERMİN UMUR	BIYIKOĞLU ÖZEL EĞT. VE ÖÇR. HİZ. TEKSTİL OTO. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	KKGK Üyesi
NESLİHAN NAİPOĞLU	NAİPOĞLU ÖZEL ANAOKULU EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZM. TİC. LTD. ŞTİ.	KKGK Üyesi
PELİN ÖZKAL	ALTAŞ ALÜMİNYUM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	KKGK Üyesi
SERAP EKŞİ	YAVUZ DEKORASYON İNŞAAT TİCARET İHRACAT VE İTHALAT LTD. ŞTİ.	KKGK Üyesi
SERRA KOYUNCU	PETRO YAĞ VE KİMYASALLAR SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	KKGK Üyesi
SEZEN TUĞBA KOÇ	ONKO İLAÇ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	KKGK Üyesi
YAĞMUR KILIÇ	GEBZE YAĞMUR AKADEMİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ LTD. ŞTİ.	KKGK Üyesi
YEŞİM ÇAVUŞOĞLU	MAYA SİGORTA ARACILIK HİZMETLERİ LİMİTED ŞİRKETİ	KKGK Üyesi
ÜMMÜHAN PEKTEKİN	NAZER OTOMOTİV PAZARLAMA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	KKGK Üyesi

Nurcan Babalık: Kadın girişimciler topluma katkı sağlıyor

AB Türkiye Delegasyonu desteğiyle, Kocaeli AB Bilgi Merkezi ve Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu iş birliğinde, Dünya STK'lar günü kapsamında 'Girişimcilik Yolculuğu ve Başarıya Giden Yol' paneli Kocaeli Sanayi Odası'nda gerçekleştirildi

Avrupa Birliği Bilgi Merkezleri tarafından, Sivil Toplum Günü'nü kutlamak amacıyla, sivil toplumun demokrasinin, insan haklarının ve hukukun üstünlüğünün temel taşlarından biri olduğunu vurgulamak ve STK'ların topluma sağladığı katkıları ön plana çıkarmak amacıyla etkinlikler düzenleniyor. Bu kapsamda, Kocaeli Sanayi Odası bünyesinde faaliyetlerini yürüten, Kocaeli AB Bilgi Merkezi ile Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu iş birliğinde STK'ların hem kendi aralarında, hem kamu ve özel sektör ile kurdukları ortaklık alanlarının genişlemesini teşvik etmek hem de kapasite geliştirmelerini desteklemek için "Girişimcilik Yolculuğu ve Başarıya Giden Yol Paneli" Kocaeli Sanayi Odası'nda dü-



TOBB Kadın Girişimciler üst Kurulunun çalışmalarının yanı sıra İl Kadın Girişimciler Kurullarının da olağanüstü çaba göstererek kadınların iş hayatında daha etkin rol alması ve iş hayatında karşılaşılan sorunların çözümü adına çeşitli program ve eğitimler düzenlediğini belirten Babalık, TOBB Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu'nun çalışmalarını anlatarak konuşmasını tamamladı.

- BEBA kariyer olarak girişimciliği anlattı

BEBA Vakfı Kurucu Ortağı Ümran Beba, "Kariyer Olarak Girişimcilik ve Destek Mekanizmaları" konulu sunumu ile yükselen, azalan meslekler ve yükselen beceriler, dünya ve Türkiye girişimcilik ekosistemleri, rakamlar, alanlar, ekosistemi destekleyen global ve yerel topluluklar ve kurumlar konularına değindi. Beba; kariyer planlaması yaparken dikkat edilmesi gerekenler, yapay zeka konularına değindi, kariyer olarak girişimcilik düşünen gençlere tavsiyelerde bulundu.

- Yatırımcı bulma fırsatları konuşuldu

Arya Women Kocaeli Chapter Eş



Başkanı Emel Zorkoç, "Yatırım Platformları - Yatırımcı Bulma Fırsatları" konulu sunum ile, yatırımda cinsiyet dengesini sağlamak, toplumsal ve ekonomik değer yaratarak kadın liderliğinde dünyayı dönüştürmek hedefi ile 2013'te kurulan ve Türkiye'nin en geniş melek yatırım platformu olan Arya Kadın Yatırım Platformu ile ilgili detaylı bilgiler paylaştı. Zorkoç, Arya Yatırım Günü, Arya Yatırımcı Sohbetleri, Arya Yatırımcı Eğitimleri, Arya'da Girişimcilik konularında katılımcıları bilgilendirdi.



AB fonları ve programları anlatıldı

İKV Araştırma Müdürü Çişel İleri ise "AB Programları, Fonlar ve Erasmus" konulu bir sunum yaptı. Çişel İleri sunumunda, STK'ların güçlendirilerek AB'ye uyum çabalarının genişlemesine ve kalıcı hale getirilmesine katkıda bulunmak, AB'nin öğrenciler için sunduğu fırsatlar hakkında bilgilendirme yaptı.

Avrupa Birliği, onlarca yıldır Türkiye'deki sivil toplumun güçlü bir ortağı olarak, insan hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği, gençlerin güçlendirilmesi, çevrenin korunması ve sosyal içermeyi destekleyen projelere finansal ve teknik destek sağlıyor. AB'nin finanse ettiği hibe programları sayesinde yüzlerce STK, kapasitesini artırarak karar alıcılarla daha etkin iş birliği yapma fırsatı buldu.

Dünya Sivil Toplum Günü vesilesiyle düzenlenen sözkonusu etkinlikte, gençlik örgütleri, kadın hakları gruplarına, öğrenci kulüpleri ve STK'lar gibi geniş bir yelpazede faaliyet gösteren kuruluşların deneyimleri paylaşıldı ve dayanıklı topluluklar inşa etme konusunda bilgilendirme yapıldı.



zenlendi. Panelde, BEBA Vakfı, Arya Women ve İktisadi Kalkınma Vakfı konuşmacı olarak yer aldılar.

Programın açılış konuşmasını yapan TOBB Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu ve Marmara Bölge Başkanı Nurcan Babalık "Türkiye, her geçen gün büyüyen bir girişimcilik ekosistemine sahip. Yeni fikirlerin, teknolojik dönüşümlerin ve sürdürülebilir çözümlerin merkezinde yer alıyoruz. Kadın girişimcilerimiz, genç yenilikçilerimiz ve farklı sektörlerde cesur adımlar atan girişimcilerimiz, ekonomimize ve topluma büyük katkılar sağlıyor. Ancak bu yolculukta başarı, yalnızca fikirle değil, aynı zamanda dayanıklılık, kararlılık ve sürekli öğrenmekle mümkün oluyor. Türkiye'de kadın girişimciliği, son yıllarda önemli bir gelişim göstermiştir. Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre, 2002 yılında yüzde 13,1 olan kadın girişimci oranı, 2023 yılında yüzde 17,4'e yükselmiştir" dedi.

Burada

Güzel Şeyler
Oluyor



Anaokulu
İlkokul
Ortaokul
Lise

TOBB Genç Girişimciler'in yeni başkanı Turgut Konukoğlu oldu

TOBİ Kocaeli Genç Girişimciler Kurulu Başkanı Mert Kavşut, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu'nun ev sahipliğinde düzenlenen TOBB Genç Girişimciler Kurulu Bölge Temsilcileri Toplantısına katıldı. Toplantıda, TOBB Genç Girişimciler Kurulu Başkanlığına Turgut Konukoğlu seçildi. TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, Konukoğlu'nu tebrik ederek, "TOBB Genç Girişimciler Kurulu Başkanlığına seçilen Turgut Konukoğlu'nu kutlar, başarılar dilerim. Genç girişimcilerin önceki dönem Başkanı, girişimcilik projeleri ile farkındalık oluşturan Ali Sabancı'ya bugüne kadar yaptıkları hizmetlerden dolayı teşekkür ederim. TOBB Genç Girişimciler Kurulu yeni yönetiminin, bu bayrağı daha ileriye taşıyacağına inanıyorum.

Bugün dünya, dijital devrim, yeşil dönüşüm ve biyoteknoloji gibi büyük

dönüşümlerin şekillendirdiği bir çağ yaşıyor. Bu üçlü, ekonomik büyümenin ötesinde, sürdürülebilir kalkınma ve toplumsal refah için yeni fırsatlar sunuyor. Türkiye, girişimcileri sayesinde küresel dönüşümü fırsata çevirecektir. Girişimcilik, Türkiye'nin değişen dünya ekonomisindeki istikametini doğru biçimde şekillendirecek en güçlü araçtır. Girişimcilik için göle çaldığımız maya tuttu! TOBB Kadın ve Genç Girişimciler Kurulları, girişimcilik farkındalığını artırmak ve ekosistemi güçlendirmek için yoğun bir çaba gösterdi. Bu süreçte emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Girişimcilik ruhunun, Türkiye'yi yeni teknolojilerle buluşturarak refahı artırmaya ve küresel rekabette daha güçlü bir konuma taşımaya devam edeceğine inanıyorum. Şimdi daha çok çalışma zamanı" ifadelerini kullandı.



TOBB Genç Girişimciler Kurulları Marmara Bölge Toplantısı Sakarya'da gerçekleştirildi



TOBİ Marmara Genç Girişimciler Kurulları Marmara Bölge Toplantısı, Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası'nda gerçekleştirildi

TOBB Sakarya Genç Girişimciler Kurulu organizasyonu ile Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası'nda gerçekleşen etkinliğe SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ da iştirak etti. Sakarya GGK Başkanı Semih Çiftçi ve Kurul Üyelerinin ev sahipliği yaptığı toplantıya Marmara Bölge Başkanı ve Kocaeli GGK Başkanı Mert Kavşut, Bursa GGK Başkanı Emre Yıldız, Yalova GGK Başkanı İdris Safa Kaya, Balıkesir GGK Başkanı Ceyhan Ercan, Bilecik GGK Başkanı Ahmet Mert Yıldırım ve kurul üyeleri iştirak ettiler.

Toplantıda girişimcilik faaliyetleri ve ortak projeler hakkında fikir alışveri-

şinde bulunuldu. GGK Başkanları sıray-

la söz alarak kurullarının faaliyetleri hakkında bilgiler paylaşarak Marmara Bölgesi genç girişimciler kurullarının aynı hedef doğrultusunda örgütlenecek gerçekleştirdiği çalışmaların önemine vurgu yaptılar.

Toplantı sonrası gerçekleşen çalıştayda toplam 7 masada finansman ve yatırım, işbirlikleri ve ağ kurma (networking), dijitalleşme, yapay zeka ve gelecek teknolojileri, eğitim ve kapasite geliştirme, sürdürülebilirlik ve yeşil girişimcilik, globalleşme ve ihracat odaklı girişimcilik konularında masa çalışmaları gerçekleştirildi.



2025 Ocak ayında Kocaeli'de sanayinin kapasite kullanımı yıllık yüzde 70,1 oldu

Aylara göre kapasite kullanım oranlarının seyri

Yıl / Ay (yüzde)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Yıllık
2015 (Türkiye)	74,4	74,1	74,0	76,8	77,5	77,6	78,5	76,8	75,9	75,5	75,9	75,8	74,7
2015 (Kocaeli)	70,9	70,6	70,3	71,8	71,5	70,7	70,8	70,4	70,3	70,6	70,6	70,5	70,8
2016 (Türkiye)	77,2	76,0	76,2	77,0	77,7	78,0	77,8	76,3	78,1	77,9	78,0	78,1	77,4
2016 (Kocaeli)	70,6	70,4	70,4	71,1	70,1	71,2	68,8	69,4	69,6	70,0	70,8	70,4	70,3
2017 (Türkiye)	77,0	76,8	76,7	78,4	78,8	79,0	78,7	78,8	79,0	79,7	79,9	79,0	78,5
2017 (Kocaeli)	70,7	70,4	70,7	71,4	71,6	71,5	71,0	71,7	70,9	71,1	71,0	70,7	71,1
2018 (Türkiye)	78,2	77,8	77,8	77,3	77,9	78,3	77,1	77,8	76,2	75,4	74,1	74,1	76,8
2018 (Kocaeli)	70,9	70,6	70,8	71,5	71,5	71,5	71,5	71,1	71,0	71,2	70,5	69,2	70,9
2019 (Türkiye)	74,4	74,0	74,3	75,5	76,3	77,1	76,2	76,6	76,3	76,4	77,2	77,0	75,9
2019 (Kocaeli)	70,0	70,2	70,3	71,0	70,0	69,5	70,0	70,3	70,5	70,7	70,9	71,0	70,4
2020 (Türkiye)	75,5	76,0	75,3	61,6	62,6	66,0	70,7	73,3	74,6	75,4	75,8	75,6	71,9
2020 (Kocaeli)	70,5	70,7	68,6	54,3	60,3	61,3	65,1	68,5	69,6	70,5	70,8	70,8	66,7
2021 (Türkiye)	75,4	74,9	74,7	75,9	75,3	76,6	76,7	77,1	78,1	78,0	78,1	78,7	76,6
2021 (Kocaeli)	69,9	70,4	70,7	71,0	70,3	71,1	70,3	71,0	71,3	71,3	71,5	71,2	70,8
2022 (Türkiye)	77,6	76,6	77,3	77,8	78,0	77,6	78,2	76,7	77,4	76,9	75,9	76,5	77,2
2022 (Kocaeli)	71,0	70,9	71,0	71,4	71,8	71,7	71,8	71,0	72,5	72,0	71,6	72,0	71,6
2023 (Türkiye)	75,3	75,2	73,5	75,4	76,0	76,8	77,1	76,1	77,3	77,4	78,0	77,5	76,3
2023 (Kocaeli)	70,4	70,6	71,0	71,6	71,8	71,8	71,6	70,6	71,0	71,1	71,7	70,0	71,2
2024 (Türkiye)	76,2	76,4	76,2	76,7	76,3	76,3	75,9	75,4	74,9	74,9	76,1	75,8	75,9
2024 (Kocaeli)	70,7	70,0	70,5	71,1	71,6	71,8	71,6	71,0	71,2	71,0	71,3	71,3	71,1
2025 (Türkiye)	74,6	74,5											
2025 (Kocaeli)	70,1	70,7											

T.C. Merkez Bankası tarafından açıklanan Türkiye geneli kapasite kullanım oranı ocak ayında yüzde 74,1 ile aralık ayına göre 1.2 puan, geçen yılın aynı ayına göre 1.6 puan geriledi.

Kocaeli Sanayi Odası tarafından her ay açıklanan Kocaeli sanayi kuruluşlarının kapasite kullanım oranı ocak ayında yüzde 70.1 olarak gerçekleşti. Ocak ayı kapasite kullanım oranı, aralık ayına göre 1.2 puan, geçen yılın aynı ayına göre 0.5 puan geriledi.

İstihdam

Firma Bildirimleri	Şubat (yüzde)
Arttı	11
Değişmedi	70
Azaldı	19

Şubat ayı anketine yanıt veren firmaların bir önceki aya göre yüzde 11'inin istihdamlarının arttığı, yüzde 70'inin istihdamlarında değişim yaşanmadığı, yüzde 19'unun istihdamlarının azaldığı belirlenmiştir.

İç Siparişler

Firma Bildirimleri	Mart (yüzde)
Arttı	12
Değişmedi	62
Azaldı	26

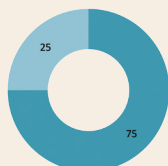
Firmaların yüzde 12'si Mart ayında iç siparişlerinin arttığını belirtirken, yüzde 26'sı siparişlerinin azaldığını belirtmiştir. Firmaların yüzde 62'sinde ise sipariş miktarlarında bir değişim yaşanmamıştır.

Dış Siparişler

Firma Bildirimleri	Mart (yüzde)
Arttı	10
Değişmedi	64
Azaldı	26

Ankete katılan firmaların yüzde 10'u dış siparişlerinin mart ayında arttığını belirtirken, yüzde 26'sı azalış bildirmişlerdir. Firmaların yüzde 64'ünde ise alınan dış sipariş miktarlarında bir değişim yaşanmamıştır.

Değerlendirmeye
alınan firmaların
ölçekleri



■ KOBİ
■ Büyük Ölçekli

Bölgemizdeki sanayi sektöründeki gelişmelerin ve değişmelerin aylık olarak takip edilmesi amacıyla hazırlanan şubat ayı anketi çerçevesinde Odamızca bir araştırma yapılmıştır. Araştırmaya katılan firma sayısı 109 adet olup bu firmaların yüzde 75'i KOBİ, yüzde 25'i büyük ölçekli firma niteliğindedir.

KOSBAŞ'ta Ayhan Zeytinoğlu 5'inci kez başkan seçildi

Dört dönemdir yönetim kurulu başkanı olarak görev yapan KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, beşinci kez göreve seçildi



tir. Genel kurulumuzun tüm ortaklarımız ve ülkemiz ekonomik dünyası için hayırlı olmasını diliyor, bizleri bu göreve seçtiğiniz için teşekkür ediyorum" dedi.

Zeytinoğlu, KOSBAŞ'ı Türkiye'nin önemli serbest bölgelerinden biri haline getirmek adına yönetim kurulu ile birlikte gayretle çalışacaklarını da sözlerine ekledi.



Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu KOSBAŞ'ın faaliyetlerinden ve 2025 yılı beklentilerinden bahsetti. Bölgenin geliştirilmesi için yapılan çalışmaları aktaran Ayhan Zeytinoğlu, "2025 yılında bölgenin toplam istihdamının 5 bin kişi civarında olmasını beklemekteyiz. Bölgedeki ticaret hacmi 1 milyar 249 milyon 415 bin 183 dolar olarak gerçekleşmiş-



Kocaeli Serbest Bölgesi'nin 25. olağan genel kurulu tamamlandı. Dört dönemdir yönetim kurulu başkanı olarak görev yapan KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, beşinci kez göreve seçildi. KOSBAŞ ortaklarının katılımı ile yapılan Genel Kurul'un açılışını Bakanlık Temsilcisi Necip Fazlı Karabacak yaptı. Genel Kurulda toplantı başkanlığına Mehmet Dudaroğlu, tutanak yazmanlığına Ahmet Aladağ ve oy toplama memurluğuna Ünal Soysal seçildi.

2024 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü ve bilançonun oylandığı genel kurulda yönetim kurulu adaylığına tek liste sunuldu. Dört dönemdir KOSBAŞ Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan, aynı zamanda Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Yönetim Kurulu Başkanı ve İktisadi Kalkınma Vakfı (İKV) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de sürdürmekte olan Ayhan Zeytinoğlu, beşinci kez yönetim kurulu başkanlığına seçildi. Zeytinoğlu ve yönetim kurulunun görev süresi 3 yıl olarak belirlendi.

- Gayretle çalışacağız

Genel kurulda söz alan KOSBAŞ



KOSBAŞ Yönetim Kurulu'na ise; İlka Plastik Ambalaj Gıda San. Tic. Ltd. Şti.'ni temsilen Yönetim Kurulu Başkan Vekili İrfan Kanık, Kocaeli Sanayi Odası'nı temsilen Hasan Tahsin Tuğrul, Sotes Turizm Yatırım A.Ş.'yi temsilen Ahmet Bayraktar, Yücel Boru ve Profil End. A.Ş.'yi temsilen Şaban Kemal Saraç, Kibar Holding A.Ş.'yi temsilen Haluk Kayabaşı, Diler Dem. Çel. End. Ve Tic. A.Ş.'yi temsilen Seçkin Çiçek, Müpa Tarım ve Gıda A.Ş.'yi temsilen Bora Ergene, Enerjisa Enerji Üretim A.Ş.'yi temsilen Yusuf İlimsever seçildi.



KOSBAS
Kocaeli Serbest Bölgesi

Kocaeli Serbest Bölgesi

HİZMETLER

- Hazır Altyapı
- Catering Hizmeti
- Restaurant Hizmeti
- Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) Hizmeti
- Kiralık Yatırım Arazileri ve Açık, Kapalı Ticari Alanlar
- Hızlı Gümrük İşlemleri
- Otopark Hizmeti
- Yükleme ve Boşaltma v.b. Hizmetler

AVANTAJLAR

- Serbest Kar ve Sermaye Transferi
- Kolay Dış Ticaret
- Sınırsız Süre Stoklama
- Döviz Kullanım Kolaylığı
- Uzun Süreli Üretim ve Ticari Faaliyet
- Coğrafi Konum Avantajı

TEŞVİKLER

- Gelirler ve Kurumlar Vergisi Muafiyeti
- Personel Gelir Vergisi Muafiyeti (Stopaj)
- Damga Vergisi ve Harç Muafiyeti
- KDV Muafiyeti



Kocaeli Serbest Bölgesi Kurucu ve İşleticisi A.Ş.

Kocaeli Serbest Bölgesi Sepetlipınar SB Mah. 107.Cad. No:10 Başiskele/KOCAELİ

Tel: 0262 341 38 41(Pbx) Faks:0262 341 38 60

Email: info@kosbas.com.tr

Web: www.kosbas.com.tr

“Almanya seçim sonuçlarını yakından izlemeliyiz”

23 Şubat 2025 tarihinde yapılan Almanya Federal seçim sonuçlarını yorumlayan İKV Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, ABD Başkanı Trump'ın Kanada ve Meksika'ya yönelik gümrük tarifesi artırımları ile ilgili de değerlendirmede bulundu

İktisadi Kalkınma Vakfı'nın da başkanlığını yürüten Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, 23 Şubat 2025 tarihinde yapılan Almanya Federal seçim sonuçlarını değerlendirdi. Başkan Zeytinoğlu konuyla ilgili şunları söyledi: “Almanya’da yapılan seçimlerin sonuçları hem bu ülkenin hem de Avrupa’nın geleceği açısından kritik önemde. Seçim sonuçları Türkiye açısından da önemli çünkü yeni kurulacak hükümetin politikaları hem Türkiye ile ikili ilişkiler hem de AB’nin gidişatı açısından belirleyici olacak. Seçim sonuçları beklendiği gibi aşırı sağcı Alternatif für Deutschland Partisi’nin yükselişini ortaya koyuyor. Hristiyan Demokratlar birinci parti olarak çıksa da, özellikle Almanya’nın doğusunda AfD’nin yükselişi endişe verici.

AFD’nin göç karşıtı, aşırı milliyetçi ve ırkçı olarak tanımlanabilecek politikaları, neredeyse AB’den ayrılmaya kadar gidebilecek AB karşıtı bir yaklaşımı da ortaya koyuyor. Eğer CDU Lideri Friedrich Merz’in kuracağı hükümet başarılı olamazsa o zaman bir sonraki seçimlerde AfD’nin oylarını daha da artırması söz konusu olabilir. 18-24 yaş aralığındaki gençlerin tercihlerinde başta sol cemahta yer alan Die Linke ikinci olarak da AfD’nin gelmesi yeni neslin merkezden giderek uzaklaştığını gösteriyor. CDU Lideri Merz AfD ile hiçbir şekilde iş birliğine gitmeyeceğini açıkladı. Ancak hükümet dışında kalsa da, AfD’nin güçlü bir muhalefet yapacağı ve özellikle göç politikaları üzerinde belirleyici olacağı görülüyor.”

Ayhan Zeytinoğlu ABD ile ilişkiler konusuna da değindi ve şöyle devam etti: “Merz’in önündeki en önemli sınamalardan biri de ABD ile ilişkiler olacak. Merz, Trump döneminde ABD’nin Avrupa’ya olan desteğinin sona erdiğini ve doğrudan AB karşıtı bir yaklaşıma dönüştüğünü görüyor. Avrupa’nın artık Amerika’dan bağımsız bir politika benimsemesi ve özellikle savunma alanında kendi kendisine yeterli hale gelmesi gerekiyor. Bu konuda Fransa-Almanya iş birliğinin yanında AB içinde daha geniş bir uzlaşa oluşturmak da önemli.” İKV Başkanı Zeytinoğlu son olarak Türkiye açısından konuyu değerlendirdi ve sözlerini şöyle tamamladı: “Türkiye olarak seçim sonuçlarını yakından izlemeliyiz. Almanya’daki Türkler açısından göç ve vatandaşlık politikaları önemli. Vatandaşlık edinme ve ikametnin zorlaştırılması söz konusu olabilecektir. Ayrıca kurulması beklenen yeni hükümet bir yandan iltica hakkına kısıtlama getirirken, bir yandan da nitelikli iş gücünü çekmek için süreci kolaylaştırabilir. Merz, göçün kontrol altına alınması hususunda üçüncü ülkelerle iş birliğini artırabilir ve bu konuda Türkiye’nin kapısını çalabilir. AB açısından ise ABD’den bağımsızlığın elde edilmesi ve kendine yeterli bir Avrupa arayışı Türkiye’nin önemini artıracaktır. Türkiye’nin askeri kapasitesi ve savunma sektörü ön plana çıkacak. Ayrıca giderek korumacı hale gelen ABD’ye karşı AB ticari partnerlerini çeşitlendirme ve küresel tedarik zincirlerini derinleştirme arayışına da girecek. Bu durum bir gümrük birliği partneri olarak Türkiye ile ilişkileri geliştirme ihtiyacını gündeme getirecek. AB’nin yeni üyelerle genişleme hedefi, kurumsal yapıda değişim ve farklı hızlarda ilerleyen bir Avrupa bütünleşmesini kaçınılmaz hale getirebilir. Bu durumda Türkiye-AB ilişkilerini de üyelik hedefi saklı kalmak kaydıyla, bu yeni süreç dahilinde ele almak ve oluşması muhtemel iç içe geçmiş halkalar Avrupa’sına adapte etmek önem kazanacak.”



ABD’nin tarife artırımları ticaret savaşlarını tetikliyor

ABD Başkanı Donald Trump’ın Kanada ve Meksika’ya yönelik yüzde 25’lik gümrük tarifesi artırımları ile ilgili de değerlendirmede bulunan Ayhan Zeytinoğlu Trump’ın söz konusu adımının arkasındaki nedenlere değindikten sonra potansiyel etkilerini değerlendirdi. Başkan Zeytinoğlu şunları söyledi:

“Trump, Meksika ve Kanada’ya yönelik tarife artırımlarını uygulamaya soktu. ABD ile Kuzey Amerika Serbest Ticaret Bölgesi’ni oluşturan bu ülkelerden gelen ürünlere yönelik gümrüklerin artırılması Trump’ın ticarete yönelik korumacı yaklaşımını ve tarifeleri bir silah olarak kullanmasını gösteriyor. Daha önce de Çin ürünlerine vergi artırımı gelmişti. Buna karşın Çin ABD’den ithal edilen tarım ürünlerine yüzde 1-15 oranında gümrük tarifelerini artırdığını açıkladı. Ayrıca 10 kadar ABD firmasını kara listeye aldı ve ihracat kontrolleri getirdi. Kanada da mukabil önlemler alacağını açıkladı. Bu durum ticareti bir yaptırım aracı olarak kullanmanın tehlikelerini ortaya koyuyor.

Ticaretin giderek daha korumacı hale gelmesi ve diğer ülkelere karşı bir cezalandırma yöntemi olarak kullanılması dünya ticaretinin kuralılaşması anlamına geliyor. Bunun yanında tarife artırımları diğer ülkelere de karşı önlemlere yol açtığından bir korumacılık dalgasına yol açıyor. Trump, AB’ye yönelik tarife artırımlarını da uygulamaya koyacağını açıklamıştı. ABD’nin tarife artırımları “Ticaret Savaşlarını” tetikliyor. Bu durum piyasalara olan güveni zedeleyip sarsıcı bir etki yaratıyor. Ticaretteki korumacılık dalgasından ihracatımızın zarar görmemesi büyük önem taşıyor. Bu değişen koşullarda Türkiye ile AB arasındaki Gümrük Birliği’ndeki mevcut engellerin giderilmesi ve güncellenme sürecinin başlatılması daha da kritik hale geldi.”

Kocaeli Sanayi Odası 'Mükemmelliyet Mührü'nü aldı



Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır'ın

katılımı ile gerçekleştirilen Avrupa Dijital İnovasyon Merkezleri Açılış Programı'na katıldı.

Kocaeli Sanayi Odası sözkonusu etkinlikte ve 'Mükemmelliyet Mührü'nün de sahibi oldu.

Ayhan Zeytinoğlu, ekranlara konuk oldu



Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, BloombergHT stüdyolarında Reyhan Baysan'ın sunduğu Fokus programına konuk olarak ekonomik gelişmelere ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Aynı zamanda başkanlığını yürüttüğü İktisadi Kalkınma Vakfı'nın faaliyetlerini aktaran Zeytinoğlu, AB-Türkiye ilişkileri, Almanya seçimleri, Trump döneminde ABD-Türkiye ilişkilerine yönelik beklentiler, enflasyonla mücadele konusu, rekabetçi kur, yurt dışından yabancı sermaye getirmenin önemi, finansmana erişim maliyetleri, sanayicinin büyüme beklentisi konularına değindi.

Kocaeli Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Ekotürk TV stüdyolarında Ali Çağatay'ın sunduğu Ana Haber, 'Sanayi ve Ticaret Odası Başkanları Ekotürk'te'nin konuğu olarak ekonomik gelişmeleri değerlendirdi.

Zeytinoğlu, Kocaeli verilerini paylaştığı açıklamalarında; rekabetçi kur, enflasyonla mücadele, sanayicilerin beklentileri, Türkiye'nin dış ticaret ilişkileri konu başlıklarında görüşlerini belirtti, Gümrük Birliği'nin güncellenmesi ve ülkeye yabancı yatırımcı çekmenin önemini vurguladı.

Ayrıca Kocaeli Sanayi Odası'nın gurur projesi Bizimköy Engelliler Üretim Merkezi'ni anlatarak, projenin deprem gören iller başta olmak üzere tüm Türkiye'de yaygınlaştırılmasının gerekliliğini ifade etti.



14 MART TIP BAYRAMI KUTLU OLSUN

- Tıp Bayramı, her yıl 14 Mart'ta kutlanan, Türkiye'de tıp doktorlarının hizmet sorunlarının tartışıldığı, bilime katkılarının ödüllendirildiği bir anma ve kutlama günüdür.
- Yalnızca Türkiye'de kutlanan '14 Mart Tıp Bayramı' bu yönüyle ulusal bir nitelik taşır.
- 14 Mart "Tıbbiyeliler Günü", "Tıbbiyeliler Bayramı", "Türkiye'de Tıp Eğitimi Günü" ya da "Tıp Öğretimi Günü" gibi değişik adlarla da anılmaktadır.
- İlk kutlama, 1919 yılının 14 Mart'ında işgal altındaki İstanbul'da gerçekleşmiştir.
- O gün, tıbbiye 3. sınıf öğrencisi Tıbbiyeli Hikmet'in (Hikmet Boran - 1901-1945) önderliğinde, tıp okulu öğrencileri işgali protesto için toplanmış ve onlara devrin ünlü doktorları da destek vermişti. Eyleme katıldıkları için tutuklanan Tıbbiyeli Hikmet ve arkadaşları kendilerini "Biz okulun kuruluş yıl dönümünü; 14 Mart'ı kutluyorduk" diyerek savundular. Böylece tıp bayramı, tıp mesleği mensuplarının yurt savunma hareketi olarak başladı.

Hazırlayan:
Belma ÖZGEN AKBAY

14 MART TIP BAYRAMI kutlu olsun

14 Mart Tıp Bayramı, sağlık çalışanlarının topluma kattığı değeri anımsatmak, onların karşılaştığı zorluklara dikkat çekmek ve sağlık sisteminin iyileştirilmesi gerektiğine vurgu yapmak için büyük bir öneme sahip. Bu anlamlı günde paylaşılan mesajlardan bir kaç:

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan:

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, sosyal medya hesabından yaptığı paylaşım ile, hekimlerle birlikte tüm sağlık çalışanlarının 14 Mart Tıp Bayramı'nı kutladı. Cumhurbaşkanı Erdoğan, mesajında, şu ifadelerle yer verdi:

“Hekimlerimizle birlikte tüm sağlık çalışanlarımızın 14 Mart Tıp Bayramı'nı gönülden tebrik ediyorum. Ülkemizin 81 vilayetinde milletimize fedakârca hizmet eden, toplam sayısı 1,5 milyonu bulan sağlık ordumuzun her bir mensubuna ayrı ayrı şükranlarımı sunuyorum.”

Sağlık Bakanı: Prof. Dr. Kemal Memişoğlu:

Türkiye Cumhuriyeti Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu, 14 Mart Tıp Bayramı'na özel sosyal medya hesabından paylaşım yaptı. Memişoğlu paylaşımındaki videoda hekimlerin sadece mesleklerini icraat etmediklerini aynı zamanda sanat yaptıklarını ve bunu toplum için yaptıklarını vurguladı. Paylaşımındaki metinde şu cümleler yer alıyor:

“Hekimlik... Bir meslekten öte, bir adanmışlık hikâyesi. Gecelerini gündüzüne katan, dertlere derman olan, insanlığa iyiliği şiar edinen gönüllerin hikâyesi. Yalnızca bir meslek değil, aynı zamanda bir sanat. Bu eşsiz sanatı toplumumuzun esenliği için icra eden hekimlerimizle gurur duyuyorum. Sizler sağlık sistemimizin övünç kaynağısınız. Bu duygu ve düşüncelerle tüm hekimlerimizin ve hekim adaylarımızın 14 Mart Tıp Bayramı'nı kutluyorum. İyi ki varsınız.”

Kocaeli Valisi İlhami Aktaş:

Kocaeli Valisi İlhami Aktaş, 14 Mart Tıp Bayramı dolayısıyla mesaj yayımladı. Vali Aktaş'ın mesajı şöyle oldu:

“Bilim ve teknolojinin hızla geliştiği dünyamızda, hayatın her alanında olduğu gibi sağlık ve tıp alanında da her gün yeni gelişmeler ve ilerlemeler kaydedilmektedir.

Hekimlerimizin ve her düzeydeki sağlık çalışanlarımızın üstlendikleri büyük sorumluluğun bilinciyle gösterdikleri titiz ve insanüstü gayretler her türlü övgünün üzerindedir.

Hekimliğin ve sağlık hizmetlerinin, sağlık çalışanlarınca zaman mevhumu gözetmeksizin fedakârca ve sevgiyle yerine getirilmesi, emeklerinin ölçülemeyecek kadar değerli olduğunu göstermektedir.



Ülkemizde sağlık alanında yapılan reformlar, modern sağlık tesislerinin inşa edilmesi, tıp eğitiminde kaydedilen ilerlemeler ve teknolojik imkanların da kullanımıyla insanlarımızın aldığı sağlık hizmetlerinde çok önemli bir iyileşme sağlamıştır.

Sağlık çalışanlarının, görevleri başındayken fiziksel ve psikolojik saldırıya maruz kalmaları, uğradığı saldırı sonucu yaralanmaları, hayatını kaybetmeleri kabul edilemez. İnsanı yaşatmak, toplum sağlığını ileriye taşımak gayesiyle hizmet veren sağlık çalışanlarına, “Sağlıkta Şiddete Sıfır Tolerans” ilkesiyle hareket edilerek, sağlıkta şiddetin son bulmasını temenni ediyorum.

Bu duygu ve düşüncelerle, insanların daha sağlıklı ve daha mutlu hayat sürmesi için en zor şartlarda bile görev yapan başta hekimlerimiz olmak üzere tüm sağlık çalışanlarımızın 14 Mart Tıp Bayramı'nı kutluyorum.”

ÖZEL GÖLCÜK DİYALİZ MERKEZİ

Randevu Tel: 0262 414 0 500

Adres: Çiftlik Mah. Hastane Cad. No: 12 Gölcük / Kocaeli

E-Mail: info@golcukdiyaliz.com

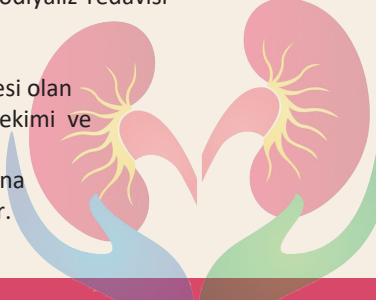
Web: https://golcukdiyaliz.com/



Sağlık Üniteleri: Hemodiyaliz

Hasta Kapasitesi: Günübirlik Hemodiyaliz Tedavisi

Temel Özellikler: Merkezimiz, 20 yılı aşkın süredir diyaliz tecrübesi olan Mesul Müdürü, Dahiliye Uzman Hekimi ve deneyimli sağlık personeli ile hastalarımıza "Kaliteli Yaşam" adına en iyi hizmeti verme gayretindedir.



Özel Gölcük Diyaliz Merkezi olarak öncelikle kurumumuzda çalışan tüm doktorlarımızın ve sağlık çalışanlarımızın, tüm dünya doktorlarının ve sağlık çalışanlarının 14 Mart Tıp Bayramı'nı yürekten kutlarız. Sağlıklı ve mutlu bir meslek hayatı dileriz.

TOBB Başkanı M.Rifat Hisarcıklioğlu:

Sosyal medyadan paylaşım yapan bir diğer isim TOBB Başkanı M.Rifat Hisarcıklioğlu ise mesajında şunları söyledi:

TOBB ETÜ Hastanesi sağlık çalışanlarımız ve TOBB ETÜ Tıp Fakültesi öğrencilerimiz başta olmak üzere, tüm sağlık çalışanlarının ve tıp fakültesi öğrencilerinin #14MartTıp-Bayramı'nı kutluyor, çalışmalarında başarılar diliyorum. Hepsine minnettarız.

Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı Doç. Dr. Tahir Büyükakın:

14 Mart Tıp Bayramı dolayısıyla bir mesaj yayınlayan Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı Tahir Büyükakın, sağlık çalışanlarının insanlığa hizmetin gizli kahramanları olduğunu vurguladı. Doç. Dr. Tahir Büyükakın'ın mesajında yer alan ifadeler şöyle oldu:

Yaşamın her anında, her aşamasında ihtiyaç duyulan, bilimin rehberliğinde insanlığa hizmet eden sağlık çalışanlarımız, aslında geleceği iyileştiren gizli kahramanlardır. İbn-i Sina'dan Gevher Nesibe'ye, Şerafeddin Sabuncuoğlu'ndan Hulusi Behçet'e uzanan ilim yolculuğunda, hekimlere daima yüksek bir kıymet atfedilmiştir. Gazi Mustafa Kemal Atatürk de 'Beni Türk hekimlerine emanet ediniz' diyerek bu mesleğin kutsiyetine vurgu yapmış, hekimlerin bilgisine ve sorumluluğuna duyulan güveni dile getirmiştir.

Hastanelerde, aile sağlığı merkezlerinde, ambulanslarda, laboratuvarlarda, sahada ve akademik dünyada gece gündüz demeden insan sağlığı için mücadele eden doktorlarımızın, hemşirelerimizin, sağlık teknisyenlerimizin ve tüm sağlık çalışanlarımızın fedakârlığını biliyor, yürekten takdir ediyoruz. Salgın dönemlerinde olduğu gibi, afetlerde ve olağanüstü durumlarda da hayatlarını ortaya koyan kahramanlarımız, sadece hastalarına değil, tüm topluma umut aşılamaktadır"

KÖÜ Rektörü Prof. Dr. Nuh Zafer Cantürk:

14 Mart Tıp Bayramı dolayısı ile sosyal medyadan bir mesaj paylaşan Kocaeli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Nuh Zafer Cantürk'ün mesajı şu şekilde oldu:

Gece gündüz demeden sağlık için verdiğiniz emek, toplumumuzun en büyük güvencesidir. Sevgili Meslektaşlarım, 14 Mart Tıp Bayramı'nızı kutluyor, sağlık, mutluluk ve başarı dileklerimi iletiyorum.



**14 MART
TIP BAYRAMI**

KUTLU OLSUN

Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu:

14 Mart Tıp Bayramı dolayısı ile KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu da sosyal medyadan kısa bir mesaj paylaştı. KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'nun mesajı şu şekilde oldu:

Hayatımızı emanet ettiğimiz tüm sağlık çalışanlarının Tıp Bayramı kutlu olsun."

14 MART TIP BAYRAMI

Münih Konsolosluğu'nda coşkuyla kutlandı

14 Mart Tıp Bayramı, Münih Başkonsolosluğu kabul salonunda, Kocaeli AK Parti milletvekili Prof. Dr. Saadettin Hülagü, Kocaeli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Nuh Zafer Cantürk gibi tıp doktorları ve tıp öğrencilerinin katılımıyla büyük bir coşkuyla kutlandı.

Etkinlik, Münih Başkonsolosu Süalp Erdoğan'ın açılış konuşmasıyla başladı. Süalp Erdoğan, tüm hekimlerin, tıp öğrencilerinin ve sağlık çalışanlarının 14 Mart Tıp Bayramı'nı kutlayarak, sağlık sektörünün önemine dikkat çekti.

Bavyera Meclisi Sağlık Politikaları Komisyonu üyesi Tina Pickert ise Türkiye'nin sağlık alanında, özellikle teknoloji ve dijitalleşme konusunda Almanya'dan önde olduğunu söyledi. Türkiye ve Almanya arasında sağlık sektöründe iş birliğinin artırılmasının önemini vurguladı.



Münih Belediye Meclis üyesi Delibeg Balidemaj da Almanya'daki sağlık sistemine Türk doktorlarının katkılarından dolayı teşekkür etti.

- Tıbbiye geleneği anlatıldı

Düzenlenen 14 Mart Tıp Bayramı Paneli'nde, Prof. Dr. Saadettin Hülagü, Kocaeli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Nuh Zafer Cantürk ve Dr. Mehmet İşlek Türkiye'deki tıp sektörü ve bu alandaki



iş birlikleri hakkında bilgi verdi. Panelde, Türkiye'deki sağlık sisteminde yaşanan gelişmeler, 14 Mart Tıp Bayramı'nın önemi ve tıbbiye geleneği ele alındı. Ayrıca Bavyera ile Türkiye arasındaki sağlık iş birlikleri üzerine değerlendirmelerde bulunuldu. Panelin moderatörlüğünü Eğitim Ataşesi Dr. Akın Deveci üstlendi. Etkinlik sonunda Münih Başkonsolosu Süalp Erdoğan, panelistlere Bavyera Türk Toplumu adına teşekkür plaketi takdim etti.

SAĞLIKTA
25.yıl

14 MART
TIP BAYRAMI
KUTLU OLSUN

sağlığımızın
el üstünde

Sağlık için gece gündüz demeden çalışan tüm doktorlarımızın ve sağlık çalışanlarımızın 14 Mart Tıp Bayramı'nı kutluyor, emekleri için teşekkür ediyoruz.

444 99 41

www.medarhastanesi.com.tr

MEDAR
HASTANESİ • GÖLCÜK

Op. Dr. Yüksel Pehlevan:
"Mensubu olmaktan gurur
duyduğum hekimlerimizin günü
kutlu olsun"



Kocaeli İl Sağlık Müdürü Op. Dr. Yüksel Pehlevan 14 Mart Tıp Bayramı dolayısıyla bir mesaj yayınladı. Pehlevan "Mensubu olmaktan gurur duyduğum hekimlerimizin günü kutlu olsun." dedi. 14 Mart Tıp Bayramı dolayısıyla sosyal medya hesabından bir paylaşım yapan Kocaeli İl Sağlık Müdürü Op. Dr. Yüksel Pehlevan şu ifadelerle yer verdi;

""Yüreği insanı yaşatmak için çırpınan, eğitimi ve meslek yaşamı büyük fedakarlık gerektiren, mensubu olmaktan her zaman gurur duyduğum hekimlerimizin 14 Mart Tıp Bayramı'nı en içten dileklerle kutluyorum".

Yenihayat: Katarakt tedavisinde yakın ve uzak mesafede net görüş mümkün

Çoğunlukla yaşa bağlı olarak ortaya çıkan katarakt, gözlerimizde bulunan merceğin zamana ve çevresel faktörlere bağlı olarak şeffaflığını yitirmesiyle oluşur. Buzlu cam halini alan göz merceği görmeyi engelleyerek yaşam kalitesini olumsuz etkiler. Katarakt ilaç tedavisi ile düzeltilecek bir sorun değildir. Kataraktın tek çözümü, göz içerisindeki merceğin cerrahi yöntemlerle çıkarılarak yerine yeni bir mercek yerleştirilmesidir. Dünyagöz İzmit Hastanesi'nden Göz Hastalıkları Uzmanı Op. Dr. Fatih Yenihayat, katarakt hastalığının tedavileri hakkında bilgi verdi.



yerine yerleştirilen akıllı merceklerin hasta tarafından ömür boyu kullanılabileceğine dikkat çeken Op. Dr. Yenihayat, "akıllı mercek ameliyatları; göz yapısı uygun olan hastalara önerdiğimiz bir tedavi yöntemidir. Yakın, uzak ve ara mesafedeki görme problemlerine aynı anda çözüm üreten akıllı mercekler sayesinde hastalar gözlük ve lens ihtiyacı olmadan hayatını sürdürebilir. Bu merceklerde bulunan çeşitli halkaların bir bölümü uzağı, bir bölümü ise yakını ve ara mesafeyi görmede yardımcı olur. Bu şekilde, gözde görmeyi sağlayan sarı noktanın üzerine hem uzaktaki hem yakındaki görüntüler net olarak düşer. Yerleştirilen merceklerin ömür boyu kullanılabiliyor olması, alerji yapmaması ve göz dokusuna uyumlu olması ise çok önemli" diye konuştu.

Muayene ve Hasta Seçimi Önemli

Tedavi uygulanacak hastanın ihtiyaçlarının doğru belirlenmesinin öneme vurgu yapan Op. Dr. Yenihayat, "Her şeyden önce, detaylı bir göz muayenesi yapılması kesinlikle şart. Hasta için uzağı mı, yakını mı görmenin daha önemli olduğuna dikkat edilmesi gerekiyor. Her hastanın göz yapısı bu ameliyata uygun olmayabilir. Kataraktı olan hastaların mesleki durumu, yaşı, okuma alışkanlıkları gibi etkenler dahi hasta seçimini etkileyen faktörlerdir. Doğru hasta seçimi, uygun teknik, ameliyatın gerçekleştirildiği kurum ve hekimin tecrübesinin yanı sıra, kullanılan merceğin doğru seçilmesi sayesinde bu ameliyatlarda yüksek bir başarı oranı yakalanmaktadır. Ameliyat sonrasında ise yaklaşık 3-4 haftalık bir süreç boyunca hastalardan damla kullanmaları ve gözlerine özen göstermeleri istiyoruz. Görme, yaklaşık 1-2 gün içerisinde istenilen seviyelerine ulaştığı için hastalar günlük hayatlarına dönebilirler" cümleleriyle konuşmasına son verdi.

Kataraktın doğuştan olabildiği gibi genellikle yaşa bağlı olarak da oluşabildiğini söyleyen Op. Dr. Fatih Yenihayat "sigara kullanımı, UV ışınları ve kortizonlu ilaçlar katarakt gelişimini hızlandırabilir. Genellikle 60 yaş sonrası oluşan katarakt başlangıçta kendisini belli etmez, hasta tarafından fark edilemez. Şeffaf olması gereken mercek üzerinde koyulaşma, matlaşma ve sislenme oluşur. Bununla beraber mercek ışık geçirgenliğini kaybeder ve retina üzerine düşen ışık miktarı azalır. Bu süreç çok yavaş geliştiği için ilk başlarda hastanın görmedeki azalmayı fark etmesi beklenmez. İlerleyen süreçte görme kalitesi iyice düşer ve hasta günlük işlerini yapmakta zorlanabilir. Bu durumda uzman bir göz hekimine başvurarak tedavi olmak gerekmektedir" ifadelerini kullandı.

Akıllı Mercekler Yakın ve Uzakta Net Görüş Sağlıyor

Katarakt ameliyatlarında, göz içindeki merceğin çıkarılması sonrası,

Gölcük Medar Hastanesi, yeni ek hizmet binasında daha teknolojik hizmet veriyor



Bölgede sağlık yatırımlarına önem veren Gölcük Medar Hastanesi, bölge halkına daha kaliteli ve kapsamlı bir sağlık hizmeti sunmayı hedefliyor. Gölcük Medar Hastanesi'nin yeni ek hizmet binası modern tıbbın sunduğu en yeni teknoloji ile ve uzman kadrosuyla hizmet veriyor.

1997 yılından bu yana Kocaeli Gölcük ve Seymen bölgelerinde hizmet veren Medar Hastanesi, hekimler tarafından kurulan sayılı sağlık kuruluşlarından biri. Mevcut 10 bin 500 metrekairelik alanına ek olarak inşa edilen 5 bin 500 metrekairelik yeni bina ile toplamda 16 bin metrekairelik bir sağlık kompleksine ulaşan hastane ek binasında özellikle Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Ünitesi ile Göz Hastalıkları branşlarında yenilikler yapıldı. Sağlığa yatırım yapan Medar, sözkonusu birimlere ek yakın zamanda Medikal Onkoloji bölümünün de hizmete açmayı planlıyor.

- Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon bölümünde yenilikçi yöntemlerle tedavi

Gölcük Medar Hastanesi Yetkililerinin verdiği bilgiye



Gölcük Medar Hastanesi - Fizik Tedavi Ekibi

göre; sözkonusu ünite ortopedik, nörolojik ve pediatrik rehabilitasyon alanlarında en son teknolojik cihazlarla desteklenmiş tedavi hizmetleri sunuluyor. Yetkililer burada öne çıkan bazı tedavi yöntemlerini ise şu şekilde sıraladı:

- Hilterapi (Yüksek Yoğunluklu Lazer Tedavisi): Kas-iskelet sistemi rahatsızlıklarında etkili bir yöntem.
- ESWT (Şok Dalga Tedavisi): Kronik ağrılarda iyileşmeyi hızlandırıyor.
- Elektroterapi: Ağrı kontrolü ve kas stimülasyonunda kullanılıyor."

Ünite ayrıca Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp (GETAT) kapsamında ozon terapi, hacamat, ağrı mezoterapisi, kuru iğleme ve damardan vitamin destek tedavileri gibi alternatif tedavi yöntemleri de sunuluyor.

- Göz Hastalıkları Kliniğinde akıllı teknoloji ile keskin görüş imkanı

Gölcük Medar Hastanesi'nin yeni Göz Hastalıkları Kliniği,

ROP muayenesi, akıllı mercek ameliyatları, estetik göz ka- pağı ameliyatları, katarakt cerrahisi ve şaşılık tedavileri gibi geniş bir hizmet yelpazesi sunuyor.

- Endoskopik cerrahide daha hızlı ve konforlu tedavi

Hastane Yetkilileri Beyin ve Sinir Cerrahisi alanında Op. Dr. Nural Cafer Çelik ile birlikte endoskopik cerrahi uygulamalarının hastalara minimal invaziv yöntemlerle daha az ağrı, daha hızlı iyileşme ve düşük enfeksiyon riski sunduğu- nu aktardılar.

Doç. Dr. Cengiz Arlı'nın Kulak Burun Boğaz (KBB) ekibine katılması ile sözkonusu bölümde 4 hekim ile hizmet verme- ye başladıklarını aktaran Yetkililer, genişleyen kadro saye- sinde kulak burun boğaz hastalıklarına yönelik tanı ve tedavi olanaklarının daha da geliştirildiğini belirttiler.

Gölcük Medar Hastanesi, hasta deneyimini iyileştirme hedefiyle işe giriş, check-up ve tarama hizmetlerini yeni binanın -1'inci katında tek bir merkezde topladı. Bu sayede hastaların hizmetlere daha kolay ve hızlı ulaşması sağlanı- yor.

- Özlem Kuyruklu:

Hastane Genel Müdürü Özlem Kuyruklu, yeni yapısı ve genişleyen kadrosuyla hastanenin bölge halkına modern ve yenilikçi sağlık hizmetleri sunmaya devam ettiğini belirte- rek, "Medar Hastanesi olarak hastalarımıza daima en iyisini sunmayı hedefliyoruz. Sağıkta yüksek standartlarımızı her geçen gün daha da ileriye taşıyoruz. Sağıkta kaliteyi ve has- ta memnuniyetini ön planda tutan Gölcük Medar Hastanesi, yeni ek binasıyla bölgenin tercih edilen sağık merkezlerin- den biri olma vizyonunu daha da güçlendiriyor." dedi.

Göz Hastalıkları Ekibi ve Özlem Kuyruklu



Konak Hastanesi 30 alanda, 60 hekim kadrosu ve 33 yıllık birikimi ile bölge halkına hizmet veriyor

Opr.Dr. Kazım Gündoğdu
Konak Hastanesi
Yönetim Kurulu Başkanı

Güvenilir ve kaliteli sağlık hizmeti anlayışımız ile 90'lı yılların sonu itibarıyla bölge halkımıza hizmet vermeye başladık. 33 yıllık tecrübemiz



ile bugün; 9 bin 500 m2 kapalı alan üzerinde, 57 adet hasta yatağı, 21 adet gözlem yatağı, 6 adet Genel Yoğun Bakım yatağı, 5 adet Koroner Yoğun Bakım



yatağı, 5 adet KVC Yoğun Bakım yatağı, 34 adet Yenidoğan Yoğun Bakım küvözü, 5 adet ameliyathane, 3 adet doğum salonu ve toplamda 107 hasta yatak

kapasitesi ile hizmet vermeye devam ediyoruz.

Tıbbi altyapısı, teknolojisi, hasta ve çalışan güvenliğini ilke edinen hizmet anlayışı ile fark yaratan, hasta mahremiyeti ve memnuniyetine verdiği önemle alanındaki birçok ilke imza atan, sektöründe marka olmuş, bölgemizde öncü bir sağlık kuruluşuyuz.

Hastanemiz de 30 uzmanlık dalı, 60 hekim kadrosu, toplam da 400 personelimiz ile ayakta ve yatarak tedavi hizmeti vermekte, alanında bilgili ve tecrübeli ekibimiz ile objektif verilere



dayalı, bilimsel çalışmalarla doğruluğu kanıtlanmış, güvenilir tanı ve tedavi yöntemleri uygulamaktayız.

Deneyimli personelimiz ile kaliteli,



ekonomik, tıbbi yenilikleri ve teknolojik gelişmeleri düzenli takip ederek, hastalarımıza sağlık hizmeti vermeye devam ediyoruz.

Konak Hastanesi olarak; siz değerli misafirlerimize kaliteli ve güncel sağlık hizmeti sunmaktan gurur ve mutluluk duyuyoruz.



Tanı ve Tedavi Hizmeti Verilen Bölümler

Acil Servis	Genel Cerrahi	Nöroloji
Anestezi ve Reanimasyon	Genel Yoğun Bakım Ünitesi	Obezite Cerrahisi
Androloji Laboratuvarı	Girişimsel Radyoloji Merkezi	Ortopedi ve Travmatoloji
Beslenme ve Diyet	Göğüs Cerrahisi	Patoloji Laboratuvarı
Beyin ve Sinir Cerrahisi	Göğüs Hastalıkları	Psikiyatri (Ruh ve Sinir Hastalıkları)
Biyokimya Laboratuvarı	Göz Sağlığı ve Hastalıkları	Psikoloji
Check-Up	İç Hastalıkları (Dahiliye)	Radyoloji Merkezi
Cildiye (Dermatoloji)	Kadın Hastalıkları ve Doğum	Tıbbi Onkoloji
Çocuk Cerrahisi	Kalp ve Damar Cerrahisi	Tüp Bebek ve Üreme Sağlığı Merkezi
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları (Pediatri)	Kardiyoloji	Üroloji
Enfeksiyon Hast. ve Klinik Mikrobiyoloji	Koroner Yoğun Bakım Ünitesi	Yenidoğan Yoğun Bakım Ünitesi
Estetik, Plastik ve Rekonstrüktif Cerrahi	Kozmotoloji	Gastroenteroloji
El Cerrahisi	Kulak Burun Boğaz	Mikrobiyoloji Laboratuvarı
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon	KVC Yoğun Bakım Ünitesi	

Ramazan Bağışlarınızla Fitre ve Zekatlarınızla ÖNCE ÇOCUKLAR İYİLEŞSİN

Ramazan ayında
yoksul bir aileyi doyurmak,
hasta bir çocuğu
iyileştirmek,
gözü yaşlı bir anneyi
güldürmek
ibadetlerin
en güzelidir.

0312 447 06 60



Bağış yapmak için
QR Kodu okutabilirsiniz



TÜSİAD SD²'nin 8. Başarı Hikayeleri töreni gerçekleşti



Sanayinin dijital dönüşümüne destek sağlamak amacıyla sekiz yıldır yürütülen TÜSİAD Sana-yide Dijital Dönüşüm (TÜSİAD SD2) Programı'nın Başarı Hikayeleri Töreni 4 Mart'ta gerçekleşti. Törende, 8. Çağrı Dönemi'nde eşleşen teknoloji kullanıcıları ve tedarikçilerinin birlikte ürettiği dijital çözümlerin tanıtımları yapılırken jüri tarafından belirlenen başarı kategorileri açıklandı.

Etkinliğin açılış konuşmalarını TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan ve TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Dijital Türkiye Yuvarlak Masası Başkanı Perihan İnci yaptı.

TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan konuşmasında şu ifadelere yer verdi:

"Teknolojik gelişmelerin yoğun bir değişim ortamını beslediği; iş dünyasının önceliklerini ve planlamalarını dinamik bir şekilde yeniden yapılandırdığı bir dönemi yaşıyoruz. Yeşil ve dijital dönüşüm unsurlarını gözetken, teknoloji içeriği yüksek, verimli ürünleri üreten ülkeler orta ve uzun vadede daha yüksek büyüme oranlarına ulaşıyor ve küresel rekabette bir adım öne geçiyor. Ar-Ge ve inovasyon kapasitesinin geliştirilmesi değişimi yaratacak teknolojileri üreten, geliştiren ve kullanan nitelikli insan kaynağı ile mümkün.

İş dünyamızın dayanıklılığını ve rekabetçilik gücünü artırabilmek için teknolojik içeriği yüksek ürünlere, inovasyon kapasitesinin ve verimliliğin artırılmasına ve bu alanlarda iş birliğine daha çok ihtiyaç var. Bu anlayışla başlattığımız TÜSİAD SD2 teknoloji KOBİ'lerinin geliştirdikleri çözümleri, büyük şirketlerimiz nezdinde görünür kılan ve giderek

daha geniş bir ekosistemi kucaklayan, güçlü bir iş birliği modeli oldu. TÜSİAD SD2'de paydaşlık yapan, tüm teknoloji kullanıcıları ve tedarikçisi şirketlerimiz, dijital dönüşüm ekosistemimize yaptıkları katkı için içtenlikle teşekkür ediyorum."

TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Dijital Türkiye Yuvarlak Masası Başkanı Perihan İnci konuşmasında şu ifadelerle yer verdi:

"Dijital dönüşüm günümüz iş dünyasının vazgeçilmez bir gerçeği haline geldi. Bu süreç, sadece büyük şirketlerimizin değil, tüm ölçekte şirketlerimizin, tüm sektörlerin gelecek planlamalarını şekillendiriyor. TÜSİAD SD2 Programı ile teknoloji üreticilerini ve kullanıcılarını bir araya getiren bir mekanizma yaratmayı ve böylece ülkemizin dijitalleşme yolculuğuna katkı sağlamayı amaçladık. Bu Program ile şirketlerimizin dijitalleşme ihtiyaçlarını belirlemeye; bu ihtiyaçlara en uygun çözüm ve teknolojileri bulmaya aracılık ediyoruz.

Sekiz yıldır yürüttüğümüz bu programda, pek çok değerli başarı hikayesi ortaya çıktı. Teknoloji kullanıcıları şirketlerin bugüne kadar açtığı 89 çağrı çok kıymetli dijital çözümler geliştirilmesine ön ayak oldu. Teknoloji kullanıcıları ve tedarikçileri arasında güçlü bir iş birliği ve bilgi paylaşım kültürü oluşturuldu. Her geçen yıl programımıza katılan firmalarımızın başarıları daha da büyüyor, faaliyet alanları genişliyor ve ülkemizin dijitalleşme yolculuğunda önemli bir yer edindiklerini görmek bizim için büyük bir mutluluk kaynağı oluyor."

Açılışın ardından TÜSİAD SD² Programı Başkanı Onur Eren programın 2024 çalışmaları ve 2025 vizyonu hakkında katılımcılara bilgi verdi. Onur Eren konuşmasında şunları ifade etti:

"Şirketlerin dijital dönüşüm yolculuğuna destek olmak için hayata geçirdiğimiz TÜSİAD SD2'nin ekosisteme sağladığı katkısı görmek mutluluk verici. 2018'de start-up'larla çalışmaktan çekinen kurumsal şirketlerin bugün kendi start-up havuzunu oluşturduğunu; yatırımı nasıl yapacağından emin olamayan şirketlerin teknolojiye ve tedarikçilere yatırım için VC'lerini kurduğunu görüyoruz. Dolayısıyla, bugün geldiğimiz noktada kullanıcı-tedarikçi iş birliğinde farkındalığın, iletişimin ve iş birliğinin arttığını görerek misyonumuzu

önemli ölçüde yerine getirdiğimizi görüyoruz.

Artık, 2025 itibarıyla daha esnek çağrı yapısına geçiyoruz. Platformumuzda kayıtlı 1.300'den fazla Teknoloji Kullanıcısı temsilcisi ve 2.400'den fazla teknoloji tedarikçisi ile oluşan büyük ekosistemimizin daha aktif ve her an iletişimde olmasına odaklanacağız. 2025'te platformda her an çağrı açılabilir ve tedarikçilerimize her an bildirim gelebilir olacak. Teknoloji Kullanıcıları, TÜSİAD SD2 Dijital Platformu'nu (www.tusiadsd2.org) artık şirketlerinin ihtiyaç konuları için kendi teklif alma platformu olarak kullanabilecek. Yapıyı uygulamaya aldığımızda şirketlere duyuracağız ve platforma abone olmaya davet edeceğiz."

Törende, birlikte proje çalışan şirketler ihtiyaç konularını ve birlikte nasıl teknolojik çözüm geliştirdiklerini paylaştı. Proje tanıtımlarının ardından her projenin TÜSİAD SD2 Başarı Kategorisi açıklandı.

Çağrı Grubu projelerinin TÜSİAD SD2 Başarı Hikayeleri Töreni'ndeki başarı kategorileri aşağıdaki şekilde belirlendi:

Üretimde Veri İzleme ve Otomasyonun Geliştirilmesi

-Akçalı Boya & Niso
Başarı Kategorisi: Kurumsal Sürdürülebilirlik

Drone ile Otonom Uçuş Projesi

-Gdz & Açık Atölye
Başarı Kategorisi: Teknolojinin Sürdürülebilirliği

-Seyahat Karbon Ayak İzi Hesaplama Aracı

-Light Eagle & 3pmetrics
Başarı Kategorisi: Yaygınlaşma Potansiyeli

Görüntü İşleme Metodu ile Üretim Hataları Tespiti

-Ode Yalıtım & Mechanica
Başarı Kategorisi: Katma Değer

Tedarikçi İlişkileri Yönetimi Platformu Geliştirilmesi

-Temsal & Mdp
Başarı Kategorisi: Ticarileşme Potansiyeli

İş Makinelerinde Dijital Çözümler

-Türk Traktör & Basefy
Başarı Kategorisi: Ulusal Rekabetçilik

TÜBİTEM 2025: Bilim Merkezleri geleceği şekillendiriyor!



Türkiye Bilim ve Teknoloji Merkezleri Zirvesi'nin dördüncüsü bilim ve teknoloji tutkunlarını bir araya getirdi.

Türkiye Bilim ve Teknoloji Merkezleri Zirvesi'nin dördüncüsü, TÜBİTAK ve Kocaeli Büyükşehir Belediyesi iş birliğiyle Kocaeli'de gerçekleşti. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı Tahir Büyükkakın ve TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Orhan Aydın'ın açılış konuşmalarıyla başlayan zirve, bilim ve teknoloji dünyasından önemli isimleri bir araya getirdi.

"Bilim ve Teknolojide Öncü Bir Türkiye İnşa Ediyoruz"

TÜBİTEM Zirvesi'nin açılış konuşmasını gerçekleştiren Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır, gençlerin teknolojiye olan ilgisini artırmak amacıyla 2018'den bu yana düzenlenen TEKNOFEST etkinliklerinden, 81 şehirde kurulan 130 DENEYAP Atölyesi'nden ve burada eğitim alan 32 binden fazla gençten bahsetti. Bakan Kacır ayrıca, bilim ve teknoloji kültürünü yaygınlaştırmak adına

düzenlenen bilim söyleşileri, bilim fuarları ve TÜBİTAK Popüler Bilim Yayınları'na dikkat çekerek, "Özellikle son iki yılda Bilim ve Teknik, Bilim Çocuk ve Meraklı Minik dergilerimizin abone sayısı 410 bine yükseldi. 293 bilim kitabımızın satışı ise 2024'te yüzde 160 artarak 2,5 milyona ulaştı." bilgisini verdi.

"Bilim Merkezleri Ekosistemi Büyüyor"

Bakan Kacır, Türkiye'de bilim merkezlerinin sayısını artırmanın yanı sıra, içeriklerini güçlendirmek ve daha geniş kitlelere ulaşmasını sağlamanın öncelikli hedefleri arasında yer aldığını belirtti. "2008'de Konya Bilim Merkezi ile başladığımız bu yolculukta, bugüne kadar 35 bilim merkezimizi bilim ve teknoloji tutkusunu yaymak amacıyla gençlerimizin ve vatandaşlarımızın hizmetine sunduk. Bilim merkezlerimizde 15 milyondan fazla ziyaretçiyi bilimle buluşturduk." dedi.

"Geleceğin bilim insanlarını yetiştirmek için çalışmalarımıza devam edeceğiz"

Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı Tahir Büyükkakın da konuşmasında "Bu zirveye ev sahipliği yapmak bizim için büyük bir gurur. Biz Sayın

Cumhurbaşkanımızla birlikte Kocaeli Bilim Merkezi'ni açmıştık. O zaman Türkiye'deki ilk bilim merkezlerinden bir tanesiydi. Bugüne kadar 2 milyondan fazla ziyaretçi geldi. İnanılmaz da bir talep var. İçinde atölyeler var. Atölyelere 170 bin ziyaretçi geldi. 4 tane daimi, 1 tane geçici sergimiz var." ifadelerini kullandı.

"Burada gençler için inanılmaz fırsatlar yaratılıyor" vurgusu yapan Büyükkakın, "Yapay zeka ve nesnelerin internetinin gençlerin kullanımına sunulduğu bir alan oluşturduk. Biz adeta bir kuluçka ortamı hazırlıyoruz ve onlar burada kendi yeteneklerini geliştiriyorlar. Örneğin atölye eğitimleri kapsamında 15 bin öğrenciye eğitim verildi. Ayrıca 330 okula robotik kodlama ve tasarım atölyeleri açtık. Geleceğin bilim insanlarını yetiştirmek için çalışmalarımıza devam edeceğiz." dedi.

Açılış konuşmasını yapan TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Orhan Aydın, bilim merkezlerinin toplumsal gelişimdeki rolüne dikkat çekerek şu ifadeleri kullandı: "Bilim, toplumların kalkınmasında en büyük itici güçlerden biridir. Bilimin toplumla iç içe olması, çocuklarımızın ve gençlerimizin bilimsel düşünme becerilerini kazanması büyük önem taşımaktadır."



Zeytinoğlu: “Yatırım iklimini iyileştirerek dünyadan sermaye çekmeliyiz”

Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu Türkiye'nin yatırım iklimini iyileştirerek dünyadan sermaye çekmesi gerektiğini, bu yolla ekonomik büyümeye ve teknolojik gelişime hız kazandırması gerektiğini söyledi.

KSO Şubat Ayı Meclis Toplantısı, KSO Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul'un yönetiminde gerçekleşen toplantıda Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ve meclis üyeleri hazır bulundu. Meclis Toplantısının konuğu, Kocaeli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Nuh Zafer Cantürk oldu.

Meclis Başkanı Tuğrul'un toplantıyı açmasının ardından KSO Başkanı

Ayhan Zeytinoğlu söz alarak ekonomik değerlendirmelerde bulundu, aylık faaliyetlerini paylaşarak şunları söyledi:

“Şubat ayı Meclis Toplantımıza hoş geldiniz diyor ve hepinizi Yönetim Kurulumuz adına saygıyla selamlıyorum. Çatı kuruluşumuz TOBB'un 73. kuruluş yıl dönümünü kutluyor, Başkanımız Sayın Rifat Hisarcıkloğlu öncülüğünde 73 yıl sonra aynı ruh ve heyecanla çalışmalarını sürdüren camiamızı tebrik ediyorum. Ayrıca, 150 ülkenin odalarını bir çatı altında birleştiren Dünya Odalar Federasyonu'nun başkanlığına 3 yıl görev yapmak üzere yeniden seçilen TOBB Başkanımız Sayın Rifat Hisarcıkloğlu'nu tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyorum.

İHRACAT VERİLERİ

Sözlerime her zaman olduğu gibi, ekonomik değerlendirmelerimle başlamak istiyorum. Ocak ayında ihracat yüzde 5,8'lik artışla 21 milyar 164 milyon dolar oldu. İthalat yüzde 10,2'lik artışla 28 milyar 847 milyon dolar oldu. Aralık 2024 ithalatı 32 milyar 287 milyon dolar, Kasım 2024 ithalatı 29 milyar 654 milyon dolar, Ekim 2024 ithalatı 29 milyar 409 milyon dolar oldu. Dış ticaret açığı yüzde 24,2'lik artışla 7,68 milyar dolar oldu.

En fazla ihracat yaptığımız ilk 5 ülke 1 milyar 781 milyon dolar ile Almanya, 1 milyar 369 milyon dolar ile ABD, 1 milyar 205 milyon dolar ile İngiltere, 1 milyar 73 milyon dolar ile BAE, 980 milyon dolar ile Irak oldu.



Özellikle Birleşik Arap Emirlikleri'ne yaptığımız ihracatta dikkat çekici bir artış söz konusu. İhracatımızdaki artışta; Ortadoğu ülkelerine yaptığımız ihracatın yeniden yükseleşi geçmesiyle birlikte yeni pazarlar kazanmamızın etkili olduğunu görüyoruz.

İTHALAT VERİLERİ

İthalat yüzde 10,2'lik artışla 28 milyar 847 milyon dolar oldu. İthalatın dağılımına baktığımızda; yatırım malları ithalatı yüzde 2,3'lük düşüşle 3,59 milyar dolar, hammadde ithalatı yüzde 9,5'lik artışla 20,97 milyar dolar, tüketim malları ithalatı yüzde 27,9'luk artışla 4,23 milyar dolar oldu.

Bu rakam aralık ayında 5,4 milyar dolar, Kasım ayında 5,2 milyar dolar idi. En fazla ithalat yaptığımız ülkeler; 4 milyar 192 milyon dolar ile Rusya, 4 milyar 86 milyon dolar ile Çin, 2 milyar 297 milyon dolar ile ABD, 1 milyar 770 milyon dolar ile Almanya, 1 milyar 211 milyon dolar ile İtalya oldu.

CARİ AÇIK VERİLERİ

Cari açık 2024'te 9 milyar 973 milyon dolar oldu. 2023 yılında bu rakam 39,87 milyar dolar idi. Dış ticaret açığı 2024 56,25 milyar dolar oldu. 2023 yılında bu rakam 86,28 milyar dolar idi. Hizmetler dengesi 2024 yılında 61,99 milyar dolar, 2023 yılında 57,26 milyar dolar idi. Aradaki 15 milyar do-

larlık açık birincil gelir dengesinden kaynaklanıyor.

KOCAELİ'NİN DIŞ TİCARETİ

Kocaeli Gümrüklerinden aldığımız verilere göre ocak ayında Kocaeli'den gerçekleşen ihracat yüzde 1,9'luk artışla 3 milyar 269 milyon dolar, ithalat yüzde 7,6'lık artışla 5 milyar 811 milyon dolar oldu" dedi.

İHRACAT İSTATİSTİKLERİ

Zeytinoğlu, "Ticaret Bakanlığı'nın, firmaların üretim yerleri esas alınarak hesaplanan ihracat istatistiklerinin aralık verilerine baktığımızda; İstanbul yüzde 12,67'lik artışla 4 milyar 854 milyon dolar, Kocaeli





yüzde 8,46'lık artışla 2 milyar 654 milyon dolar, İzmir yüzde 2,52'lik artışla 2 milyar 9 milyon dolar, Bursa yüzde 4,63'lük artışla 1 milyar 378 milyon dolar, Tekirdağ yüzde 2,53'lük artışla 945 milyon dolar oldu. Gümrüklerden aldığımız ihracat verisi ile Ticaret Bakanlığı'nın yayınladığı veri arasında 615 milyon dolarlık bir fark var. Çünkü ilimizde bulunan Doğu Marmara Gümrük ve Dış Ticaret Bölge Müdürlüğü, ilimiz haricinde Sakarya, Zonguldak, Karabük, Bartın ve Bolu gümrük müdürlüklerini de bünyesinde barındırıyor. Dolayısıyla bu illerden yapılan ihracatın bizde görünmesi nedeni ile bu fark oluşuyor" açıklamasında bulundu.

ENFLASYON DEĞERLENDİRMESİ

Enflasyon verilerini değerlendiren Zeytinoğlu, "Enflasyon verilerine baktığımızda aralık ayında; TÜFE yüzde 42,12 olarak gerçekleşti. Aylık yüzde 5,03 olarak gerçekleşti. ÜFE yüzde 27,20 olarak gerçekleşti. Aylık yüzde 3,06 olarak gerçekleşti. Enflasyonla mücadele noktasında kurun baskılanmasının kabul edilebilir olduğunu biliyor ve bu mücadeleye saygı duyuyoruz. Fakat bunun sürdürülebilir olmadığını uzun süredir söylüyoruz. Çünkü sabit döviz kuru politikası ihracat ve üretim üzerinde olumsuz etkiler yarattı ve ihracat pazarlarımızı

zı kaybetmeye başladık. Bu pazarları geri almak da çok mümkün olmuyor. Ayrıca rekabetçi kurun, ülkemizde üretilebilme imkânı olan ürünlerin üretilmesini de yönlendirerek tüketim malları ithalat talebinde de yavaşlamayı sağlayacağını düşünüyoruz. Bu durum cari açığın azaltılması noktasında da destek olacaktır. Kur artışı ile enflasyon arasındaki makasın daralmasını, artış hızının paralel ilerlemesini bekliyor, enflasyon hedeflerine yaklaştıktan sonra kurun bize destek oluyor olmasını temenni ediyoruz" şeklinde konuştu.

SANAYİ ÜRETİMİ

Sanayi üretimini değerlendiren Zeytinoğlu, "Sanayi üretimi yıllık yüzde 7,0 artış gösterirken, aylık yüzde 5,0 artış gösterdi. Sektörlere baktığımızda imalat sanayi yüzde 5,6'lık artış, elektrik-gaz-buhar yüzde 0,4'lük artış, sermaye malı yüzde 14,7'lik artış, yüksek teknoloji yüzde 51,6 artış gösterdi" ifadelerini kullandı.

KAPASİTE KULLANIMI

Zeytinoğlu kapasite kullanımı ile ilgili, "Ocak ayı kapasite kullanım oranı; Türkiye yüzde 74,6 olarak gerçekleşti. Geçen yıla göre 1,6 puan azaldı, aralık ayına göre 1,2 puan azaldı. Kocaeli'de ise bu rakam yüzde 70,1 oldu. Geçen yıla göre 0,6 puan azaldı,

aralık ayına göre 1,2 puan azaldı" diye konuştu.

İŞGÜCÜ VERİLERİ

İşgücü verilerine ilişkin konuşan Zeytinoğlu, "İşsizlik oranı aralık ayında yüzde 8,5 arttı. Geçen yılın aynı ayına göre 0,3 puan, bir önceki aya göre 0,1 puan geriledi. Kasımdan aralığa çalışabilir nüfus 36 bin kişi arttı. İşgücüne katılanlar 94 bin kişi azaldı. İstihdam edilenler 54 bin kişi azaldı.

Aralık itibarıyla toplam istihdam sayısı 32 milyon 718 bin kişi oldu. Kasım 2024'te bu rakam 32 milyon 772 bin kişi, revize öncesi 32 milyon 748 bin kişi idi. Buradaki tariflemelelerin yeniden yapılması gerektiğini ve işsizlik oranının tek başına çok önemli bir gösterge olmadığını sürekli dile getiriyoruz. İşsizlik oranına işgücüne katılma oranı ile birlikte bakmak gerekiyor.

Geçen yılın son çeyreğinde işgücüne katılma oranı yüzde 54 düzeyinde. Ayrıca, TÜİK'in açıkladığı 2024 yılı son çeyreğine ilişkin işgücü istatistiklerinde ne eğitimde ne istihdamda olanların oranı ise yüzde 27. Yani 100 gencimizin 27'si boşta geziyor" dedi.

BÜTÇE DEĞERLENDİRMESİ

"Bütçe ocak ayında 139,25 milyar TL açık verdi" diyen Zeytinoğlu, "Gelirler 48,6'lık artışla 917,08 milyar TL,



giderler yüzde 37,6'lık artışla 1056,34 milyar TL oldu. Gelirler alt kalemlerine baktığımızda, vergi gelirleri yüzde 53,3'lük artışla 792,66 milyar TL oldu. Vergi gelirlerinin alt kalemlerine baktığımızda; Dahilde alınan KDV yüzde 52,2'lik artışla 165,45 milyar TL, ÖTV

yüzde 38,2'lik artışla 135,05 milyar TL, İthalat KDV'si yüzde 24,4'lük artışla 113,42 milyar TL oldu. İthalat azaldığı için bu kalemlerdeki artış oranları da azaldı. Giderler alt kalemlerine baktığımızda; Cari Transferler yüzde 42'lik artışla 404,20 milyar TL,

Personel Giderleri yüzde 38'lik artışla 359,15 milyar TL, Mal ve Hizmet Alım Giderleri yüzde 71,3'lük artışla 46,34 milyar TL, Sermaye Giderleri yüzde 56,4'lük artışla 28,25 milyar TL, Faiz Giderleri yüzde 34,6'lık artışla 163,01 milyar TL oldu" ifadelerini kullandı.



VERGİ TAHSİLATINDA KOCAELİ BİRİNCİ SIRADA

Başkan Zeytinoğlu konuşması- nı şöyle sürdürdü: "T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından geçen ay 2024 yılı vergi gelirleri açıklandı. İlimiz; İstanbul ve Ankara'dan sonra toplanan vergilerin yüzde 10,31'ini karşılayan üçüncü il oldu. Geçen yıl yüzde 10,78 ile ikinci sıradaydı. İlimizin 2024 yılında ödediği vergi 753 milyar 33 milyon 59 bin TL oldu. Bu rakam, Türkiye'nin genelinde 69 ilin vergi gelirlerinin toplamından fazla. Vergi tahsilat/tahakkuk oranında ise ilimiz yüzde 94,9 ile birinci sırada yer alıyor.

2024 yılında Kocaeli nüfusu 2 milyon 130 bin kişi idi.Kocaeli'nin 2024 yılında kişi başına ödediği vergi geliri 353 bin 536 TL. Türkiye ortalaması 85 bin 272 TL. Kocaeli ödediği kişi başı vergi ile ortalamanın kat kat üzerine çıkarak yine devlete en fazla kazanç sağlayan il oldu. Kocaeli'ye kişi başına yapılan harcama ise 40 bin 093 TL. Türkiye ortalaması 125 bin 804 TL. Ülkemiz genelinde kişi başına devletin ortalama harcadığı miktar kadar ilimizde de harcama yapılması durumunda, ilimizin birçok altyapı eksiklikleri giderilme imkanı bulacaktır.

YATIRIM İKLİMİ İYİLEŞTİRİLMELİ

Ülkemize Uluslararası Doğrudan Yatırım girişi ile ilgili verileri bu kürsüden sizlerle paylaşıyorum. Ülkemize giren yabancı sermaye miktarı 2002 yılında 566 milyon dolar iken, 2007'de 18,39 milyar dolara çıktı. 2024 yılında ise bu rakam 6,17 milyar dolar idi. 2000 – 2024 yılları arası çeyrek asır net yeni yatırım girişinin toplamı ise 185,3 milyar dolar idi. 2006-2007 yıllarında AB Kopenhag ve Maastricht Kriterlerine uyum çabalarımız ürün veriyordu. Bizim hep vurguladığımız, bir an önce ülkemizin 2006-2007'te yaptığı reformları tekrarlayıp yatırım iklimini iyileştirerek, AB başta olmak üzere tüm dünyadan tekrar yatırım çekmemiz gerekiyor.

ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞBİRLİĞİ ÇALIŞMALARI

Odamız 1989 yılında kurulduğu günden bu yana üniversite sanayi işbirliği çalışmalarını yürütüyor. "Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği"nin geliştirilmesi, Odamızın ana stratejileri arasında da yer almaya devam ediyor. Bu stratejimiz kapsamında KOÜ ve GTÜ başta olmak

üzere bölgemizdeki üniversiteler ile senelerdir işbirliği içindeyiz.Bu kapsamda sizlere yakın zamanda da bir ziyaret gerçekleştirerek karşılıklı istişarede bulunduk.

AKADEMİSYEN-SANAYİCİ EŞLEŞMESİ SAĞLANMALI

Sizlerle yapacağımız bu işbirliği çalışmalarımızı 3 anabasklıkta toplayabiliriz. Üniversite ve özel sektördeki Ar-Ge altyapılarının karşılıklı bilinir olması gerektiğini düşünüyoruz.

Bugüne kadar üyelerimizle birlikte üniversitelere ve araştırma merkezlerine sektörel ziyaretler düzenledik. Bu ziyaretlerde; laboratuvar altyapılarınızı ve kabiliyetlerinizi sanayicilerimize tanıtmayı amaçlıyoruz. Bundan sonraki süreçte de bu sektörel ziyaretlerimizi hızlandırarak devam ettirmek istiyoruz. Bunun için KOÜ TTO ve GTÜ TTO ile temaslarda bulunduk. Sizlerin de özellikle Ar-Ge ve Tasarım Merkezi bulunan firmalarımızı ziyaret ederek onların altyapılarını ve kabiliyetlerini görmenizde fayda olacağını düşünüyoruz. Bu çalışmaların somut bir çıktısı olarak da ziyaretlerde Akademisyen-Sanayici eşleşmesini sağlamayı hedefliyoruz. Ayrıca her ay yaptığımız Meclis Toplantısı'na uygun gördüğünüz akademisyenlerin katılması vetoplantı öncesi firmalarımız ile network kurması ile debu eşleşmeyi sağlayabiliriz.

SANAYİCİLER İLE ÜNİVERSİTE ARASINDA KÖPRÜ OLMAYA HAZIRIZ

Burada ABD'deki üniversitelerden birkaç örnek vermek istiyorum. Örneğin Georgia Tech Üniversitesi'nin araştırma ve geliştirme faaliyetleri, sanayi ile olan iş birliklerini güçlendiriyor ve yenilikçi çözümler üretiyor. Üniversitenin toplam Ar-Ge harcamaları 2024 yılında 628 milyon dolara ulaşarak, önceki yıla göre yüzde 10'luk bir artış göstermiş. Stanford Üniversitesi de araştırma faaliyetlerine önemli ölçüde yatırım yapıyor. 2021-2022 yıllarında, üniversitenin Ar-Ge harcamaları 1,82 milyar dolar olarak kaydedilmiş. Bu dönemde, toplam 7 bin 900 destekli proje yürütülmüş. Massachusetts Teknoloji Enstitüsü (MIT), üniversite-sanayi iş birliği ve Ar-Ge harcamaları konusunda dünya çapında önde gelen kurumlar arasında yer alıyor. Onların da Ar-Ge harcamaları geçen yıl 1,1 milyar doları bulmuş. Bizlerde Ar-Ge harcamalarında bu rakamlara

ulaşabilmek için Oda olarak; akademik çalışmalarınızın ve alt yapınızın görünürlüğünü artırma noktasında katkı vermeye ve sanayiciler ile sizlerin arasında köprü olmaya hazırız.

AR-GE MERKEZLERİ İLE SİZİN ARANIZDA ARAYÜZ OLMAYA HAZIRIZ

İlimizde Ar-Ge desteklerinden faydalanan firma sayısını artırmak ve üyelerimizin Ar-Ge proje desteklerinden daha fazla faydalanması için çalışmalar yapmayı planlıyoruz. Ar-Ge Merkezi olan toplam bin 331 adet şirketin, 138 tanesi ilimizde yer alıyor. 16 adet de Tasarım Merkezi bulunuyor. Bu Ar-Ge Merkezleri arasında koordinasyon sağlamanın ve sinerji oluşturma verimli olacağını düşünüyoruz. Bu kapsamda sizler ile ortaklıklar yapmaya ve Ar-Ge Merkezleri ile sizin aranızda arayüz olmaya hazırız.

ORTAK STAJ PROGRAMLARI VE TEZ ÇALIŞMALARI YAPILABİLİR

Ortak staj programları ve tez konularının sanayinin ihtiyaçları doğrultusunda tespit edilmesi konusunda çalışmalar yapabiliriz. Çok uluslu firmalarda staj yapmanın öğrenciler açısından bir fırsat olduğunu düşünüyoruz. En kolay işbirliği çalışmamızın son sınıf öğrencilerinin uzun dönem stajları konusunda olacağını size daha önce de iletmiştim. Bununla birlikte, doktora ve yüksek lisans tez konularının sanayinin sorunlarının çözümüne yönelik belirlenmesi için işbirliği çalışmaları yapabiliriz. Dış ticaret pazarları konusunda ve mühendislik bölümlerinde sanayinin sorunlarına yönelik yüksek lisans tezleri hazırlayabiliriz. Örneğin yabancı öğrenciler kendi ülkelerine ihracat yapan firmalarını temsilcileri olabilir.Ayrıca özel sektörde çalışan, yüksek lisans ve doktora yapmak isteyen herkes için sınavsız öğrenci olma fırsatı sunduğunuzu biliyoruz. Bu fırsat sayesinde çalışanlarımız;firmalarımızın Ar-Ge çalışmaları ya da yaşadıkları sorunlar konularında tez yapabilecekleri için karşılıklı kazanım sağlanacaktır.

İŞ BİRLİKLERİMİZİ GELİŞTİRMEYİ HEDEFLİYORUZ

Aslında tüm bu çalışmaları sizler ile yıllardır belirli bir aşamaya kadar getirsek de maalesef halen istediğimiz seviyede olmadığımızı düşünüyoruz. Bu sebeple bu başlıklardaki işbirliklerimizi geliştirerek sürdürmeyi hedefliyoruz.



Rektör Cantürk: “Sanayi-üniversite iş birliğini Türkiye’ye model olacak şekilde geliştirmemiz gerekiyor”

Kocaeli Üniversitesi Rektörü Nuh Zafer Cantürk KSO Meclis toplantısında yaptığı konuşmada üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesine yönelik vizyonunu anlattı.

Üniversiteler hakikati keşfetmek için varlar. Sanayi kuruluşları da hakikati somut bir değere dönüştürmek, ticarileşmek için varlar. Bu anlamda üniversite-sanayi iş birliğinin somut hale gelmesi, iyi bir noktaya getirilmesi, dünya için olduğu kadar özellikle bizim ülkemiz için oldukça önem arz ediyor. Ar-Ge çalışmaları Batı’da, gelişmiş ülkelerde yüzde 75 özel sektör tarafından karşılanıyor ama bizim ülkemizde hala yüzde 55’ler civarında devlet ve üniversite Ar-Ge çalışmalarına para ayırıyor.

Dolayısıyla sanayicilerimiz tabii ki teknoloji transferi için harcamalar yapıyorlar ama Ar-Ge için biraz sabretmek gerektiğini belirtmek istiyorum.

Dünyada ekonomik anlamda baktığımız zaman çok ciddi problemler var. Bir Trump gerçeğiyle karşı karşıyayız. Jeopolitik sorunlar var. Özellikle bölgemiz için bu jeopolitik sorunlar önem arz ediyor. Aynı zamanda bir teknoloji savaşıyla karşı karşıyayız. Bu savaş kimler arasında oluyor? İşte gelişmiş ülkeler Amerika ve Avrupa’yla, Çin, Hindistan ve gelişmekte olan ülkeler arasında bir bilek güreşi şeklinde devam ediyor. Evet burada bizim açımızdan bakıldığı zaman sermaye, kaynak sıkıntımız var, jeopolitik güçlüklerimiz var. Bizim ülkemiz açısından döviz kuru problemleri var. Merkez Bankası’nın para politikasıyla ilgili problemler var ama yine de baktığımız zaman

Batı’daki 3-5 rakamları onlar açısından bizi sarstığından daha sarsıcı olabiliyor. Bunun neticesini büyüme oranlarında görebiliyoruz. Batı’da ve gelişmiş ülkelerde büyüme oranları rakamsal olarak daha büyük olmakla birlikte bizde yüzdesel olarak ülkemiz genç nüfusumuz, siz sanayicilerimizin yaptıkları yatırımlarla bugün ve gelecekte ivmelenerek devam edecek gibi görünüyor.

2025 Ocak Ayı İktisadi Yönelim Anketi’ne bakıldığı zaman geçmiş 3 ayda üretimimiz kısmen artarken, bizim talep miktarlarının azaldığını görüyoruz ama önümüzdeki 3 ayda ise bunun artacağını öngören bir yapı var. Enflasyon oranı düşüyor ama piyasa katılımcılarının enflasyon beklentileriyle hanehalkı enflasyonu beklentileri arasındaki uçurum hala devam ediyor.

Dünyada 105 trilyona varan bir ticaret hacmi var. Bu ticaret hacminin neredeyse yarısını ABD ve Çin domine ediyor. Türkiye'nin oranı burada çok yüksek değil ama ilk 20'nin içindeyiz. 2050'ye geldiğimiz zaman, süreçleri güzel yönetirsek Global Ekonomi'de yayınlanan bir görüşe göre ABD'nin yüzde 50 büyümesine karşılık Çin 2 kat büyüyor, Türkiye'nin ticari hacmi 3 katına çıkıyor.

Dünyada ekonomiyi domine eden konuların ileri teknoloji ve bilişim teknolojileri olduğunu biliyoruz. Demek ki bizim ülkemizde de artık bir kamyon mal üretmek yerine bir bilişim teknolojisi alanında yatırım yapmak daha önemli olacaktır. Sanayicilerimizin bu bağlamda kendilerini geliştirmeleri, bu bağlamda üniversite ile akademi ile, araştırma merkezleriyle iş birliği yapmaları önem arz ediyor. Peki bugünkü durumumuz nedir? Bugün için imalat domine ediyor. Dünya imalat üretiminin yüzde 60'ını ABD, Çin, Japonya ve Almanya kapsıyor. Ama biz yine iyi durumdayız. 1923'te bir toplu iğne üretemezken, bugün imalat sanayinde 14. sırada olmamız gurur duymamız gereken bir nokta.

Ama öne çıkan başlıklar değişiyor. Dijital dönüşüm, yapay zekadan, sağlık teknolojileri ve biyoteknolojiye, yüksek teknoloji ürün geliştirme noktasına doğru ilerliyor. Bugün üretim sektörünün geleceğine baktığımız zaman yapay zekânın, bulut teknolojilerinin, nesnelerin internetinin, robot teknolojilerinin alacağını görüyoruz ve önümüzdeki 10 yıl içinde bu pazarda pazar büyüklüğünün 10 kat artacağını söyleyen yayınlar var.

Sadece dijitalleşme değil, yeşil enerji ve sürdürülebilirlik önemli bir konu. Bu konuda önemli tedbirler alınıyor. Ülkemizde de bu konuda ciddi çalışmalar var. Bunun ötesinde iş ve insan kaynağı eğitimi önemli. Burada da insan kaynağı eğitiminde birlikte çalışacağımız mesleki eğitim süreçlerini önemsememiz gerekiyor. Doğal kaynakların sonsuz olmadığı, doğal kaynakların da verimli kullanılması önemli. 2030'a doğru kritik temiz enerji teknolojileri pazarında Çin önde gidiyor görünüyor. Bu Çin'in avantajıdır. Önümüzdeki süreçte inşallah Batı'daki diğer ülkelerin de bu temiz enerji sürecine dönüşür ama küresel ölçekte artan bir karbon emisyonu söz konusu, küresel ısınma söz konusu.

Bizim ülkemiz için de hem sosyolojik açıdan hem sanayi açısından önemli olan bir gerçek var, kentlerde insan nüfusu artarken, kırsal kesimde

nüfus azalıyor. Bu tabii ki sanayide çalışacak eleman açısından olumsuz gibi görünmekle beraber tarım alanındaki gelişmemizi olumsuz etkiliyor. Kaynakların sonsuz olmadığı belirmiştim. Bununla ilgili de tedbirlerin alınması gerekiyor. Bu noktada odaklanılması gereken konu yüksek teknoloji üretim olmalı. Bütün bunlar, yukarıda belirttiğim riskler yanında yapay zekâdaki gelişmeler, siber güvenlik hadiseleri de bir takım riskleri beraberinde getiriyor. Onun için regülasyonları yapan makamların, bu regülasyonları sanayicinin işini zorlaştırmayacak şekilde geliştirmesini temenni ediyoruz.

Ticaret savaşları, ekonomik ayrışmalar, uluslararası piyasalardaki kısıtlamaların getirdiği krizler, siber saldırılar, kaynak milliyetçiliği, teknolojinin bir grubun egemenliği içinde olmamasının gerekliliği, yapay zekânın getirdiği karmaşanın artacak olması, üretim işletmelerinin ve işletme modellerinin eskimesi ve geliştirilmesinin gerekliliği, sadece sanayi makinalarındaki gelişme değil, işletme metodolojisinde de bir takım yeniliklerin yapılması gerektiği, hammadde fiyatlarındaki, enerji piyasasındaki yükselişin, küresel talep modellerindeki değişikliklerin hemen, hızlı bir şekilde yönetilmesi gerektiği önemli problemler.

İşgücü demografisi değişiyor. Azalan doğurganlık, göçler, artan kentleşme ve iş piyasasında kadınların artan katılımı, artan kentleşme bunları etkiliyor. Ben rektör olduktan sonra en önemli sorunun işsizlikten çok işsizlik olduğunu düşünmeye başladım. Yeterince yetmişmiş, beceri sahibi eleman bulamamanızdan yakındığınızı gördüm. Dolayısıyla bizim sizlerle bundan sonraki süreçte sanayi-üniversite iş birliğini Türkiye'ye model olacak şekilde geliştirmemiz gerekiyor. Üniversiteler yeni bilgi üretiyor ama sizler bu yeni bilgiyi ticarileştiriyorsunuz, somut hale getirebiliyorsunuz. Karşılıklı fayda çerçevesinde kazan-kazan ilkesiyle biz üniversitedeki arkadaşlarımız marifetiyle onların ürettikleri kendi bireysel akademik yükselmeleri için kullandıkları şeyleri sizin işinize yarayacak konulardan seçmelerini sağlamamız gerekiyor. Aynı zamanda üniversitelerin araştırma sonuçlarını sanayicilerle açık ve özgürce paylaşabilmeli. Sanayiciler de bu yenilikçi ürünleri rahatça kullanabilmeli.

Üniversiteler nitelikli insan gücünü yetiştirme noktasında sanayide ve

meslek kuruluşlarında öğrencilerin istihdam edilmesi, staj yapmaları konusunda sanayiciler teşvik edilmeli. Sanayici kaliteli ürün üretmek, iyi fikirleri hayata geçirmek istiyor. Üniversitelerdeki bilimsel birikimden yararlanmak, Ar-Ge merkezlerinden yararlanmak ve maliyetleri bu şekilde düşürmek istiyor. Bizim üniversite olarak sizlerle daha aktif şekilde çalışmamız gerekiyor. Bunu kendi özel arzumuzla değil bunu bir milli görev hissederek yapmamız gerekiyor. Bilgi bir meta değil bir sorumluluktur. Bunu en iyi şekilde kullanmak için, sizlerle birlikte olmak için buradayız. Ben bugün çok sayıda arkadaşım ile birlikte geldim. Bu bir tesadüf değil. Biz sanayi iş birliğine önem verdiğimiz için yaklaşık 10'dan fazla arkadaşımızla buradayız. Bu konuya ne kadar önem verdiğimiz hissettirmek ve güçlü bir şekilde mesaj vermek için buraya geldik. Biz Kocaeli Üniversitesi olarak sanayicilerimizle birlikte olmak, daha önce kaçırdığımız Sanayi Devrimi'ni, Endüstri 4.0'daki emekleyerek yakalama gayretimizi, bilim çağında, iletişim çağında daha iyi noktalara taşıyalım diye buradayız.

Türkiye, gelişmekte olan bir ülke olarak, ekonomik ve sosyal kalkınmasını hızlandırmak için sanayi-üniversite işbirliğine büyük önem vermelidir. Bu iş birliği, ülkemizin rekabet gücünü artıracak, yeni iş imkanları yaratacak ve toplumun refah düzeyini yükseltecektir. Özellikle yüksek teknoloji alanında sanayi-üniversite işbirliği, Türkiye'nin küresel ekonomide daha güçlü bir konuma gelmesine yardımcı olacaktır. Yüksek teknoloji ürün üretmemiz gerekiyor. Bunu yapacak araştırma merkezlerine ihtiyacımız var. Türkiye'nin geleceği için bu şart.

Kocaeli'ye baktığımız zaman Kocaeli'de ileri teknoloji ürün üretimi noktasında Türkiye'nin diğer yerlerinden çok farklı değil. Kocaeli sanayisi olarak yüksek teknoloji ürünlerinin payını artırmak zorundayız. Peki biz ne yapabiliriz? diye bir gayret noktasındayız. Bilim Park diye bir merkez kuruyoruz. İki katlı bir binamız. Bu binanın içinde merkezi araştırma laboratuvarı olacak ama TÜBİTAK'ın milli teknoloji Hamlesi Atölyesi çerçevesinde açtığı bir proje vardı, o projeye başvurduk. 30 milyonluk bir proje aldık. 3 yıl TÜBİTAK ile birlikte kullanacağımız, sonra bize devredilecek bir Milli Teknoloji Atölyesi'ni o binada oluşturacağız. Biz sadece onunla kalmak istemiyoruz. O bina içerisinde nitelikli araştırma, geliştirmeye katkıda bulunmak,



uluslararası iş birliklerini artırmaya katkı sağlayacak, üniversite-sanayi destekli projelerin tartışılabilceği bir takım faaliyetlerde bulunmak istiyoruz. Ön kuluçka merkezi kuracağız orada, genç arkadaşlarımızın ücretsiz şirketleşme girişimlerini destekleyeceğiz. Teknoloji Transfer Ofisimiz binanın yan tarafında faaliyetine devam edecek. Patent Ofisi kurduk. 2023 yılında 1 patent başvurumuz vardı, bu sene başvurularımız arttı. Proje Destek Ofisi oluşturduk. Açık ofis yapacağız, girişimciler, sanayicilerimiz bizim öğretim üyelerimizle rahatlıkla buluşacaklar. Toplantı salonlarımız, Ar-Ge ofislerimiz olacak.

Bunları yaparken bir taraftan da çalışmalarımız devam ediyor. Bunlardan bir tanesi Organize Sanayi Bölgelerinin değişimi ve dönüşümü sırasında oluşan sorunların irdeleneceği bir 'Organize Sanayi Bölgelerinin Sorunları' başlıklı bir çalıştay gerçekleştirmek. Kocaeli Sanayi Odamızla, Büyükşehir Belediyemizle istişare edilecek. Sanayi Bakanımızın da, Çalışma Bakanımızın da davet edileceği bir organizasyon yapılacak. Sayın Valimiz de bunu destekliyor. Aynı zamanda Sayın Valimizin talebi üzerine bir mesleki eğitim çalıştay hazırlığı sürüyor. Bunun dışında deprem veya başka afetler oluyor. Bir hafta sonra hayatın sürmesi gerekiyor. İş dünyasının varlığını sürdürebilmesi için sanayi

kuruluşlarına dayanıklılıkla ilgili projeler yapmak mümkün. Bununla ilgili ben inanıyorum ki Avrupa Birliği'nden, Dünya Bankası'ndan krediler, proje destekleri temin edilebilir. Bunlar çok büyük maliyetli projeler olacak ama biz bu projelerin üzerinde çalışmayı başlattık. Sizin önerilerinizle daha iyi noktalara getireceğimize inanıyorum.

Bölgemiz endüstri bölgesi. Endüstriyel kazaların önlenmesi ve bu konuda bir envanter çıkarılmasıyla ilgili Enis Asım Güven hocamızı görevlendirdik, ekibini oluşturup çalışmalara başladı. Bora Albayrakı hocamız Organize Sanayi Bölgelerinde Enerji Yönetimini çalışacak. Bu konuda ekibini oluşturuyor. Bunların rafta kalmamasını istiyoruz, takipçisiyiz ve çalışacağız ama bizim de cesaretlendirilmemiz, yönlendirilmemiz gerekiyor. Bizler de sizden destek bekliyoruz.

Kocaeli Üniversitesi Teknoparkı var. Ben huzurlarınızda Hasan Tahsin Tuğrul Bey'e çok teşekkür ediyorum. Biz onunla beraber yönetim kurulunda çok yararlı iletişim kuruyoruz. Bugüne kadar çok güzel işler yaptık. Bu dönemde daha da iyi işler yapacağız. Sanayicilerimizi teknoloji şirketleriyle bir araya getirmeyi arzu ediyoruz. Sanayi şirketlerimizin dijital olgunluk seviyelerini artırmaya yönelik bilâbel eğitimler ve destekler vermek istiyoruz. Kocaeli Savunma Sanayi şirketi

bizim yerleşkemiz içerisinde. Onunla da gurur duyuyoruz. İnşallah savunma sanayi alanında şirketimiz başarılı olacak. Yine siz sanayicilerimiz, OSB'lerimizin ve Kocaeli Sanayi Odamızın gayretleriyle bir Model Fabrika alanımız gerekiyordu, alan oluşturuldu. Buraya Sanayi Bakanlığı'nın Model Fabrika ile ilgili aletleri koyması lazım. Bir toplantıda Sanayi Bakanımız bunu dile getirdi ve ilk dile getirdiği şehir de Kocaeli oldu. İnşallah en kısa zamanda bu gerçekleşir. Teknopark'ımızın arazisi içerisinde boş alanlarımız var. Bu boş alanları teknoloji atölyeleri haline getirmek, teknoloji bölgelerinin sağladığı avantajları yine proje bazlı vererek altyapısını bizim oluşturduğumuz bir alan oluşturuyoruz. 20 tane birer dönümlük atölye alanı olacak. Kocaeli gibi bir yerde buna ihtiyaç olduğunu biliyoruz, talebin olduğunu biliyoruz. Buna özel de bir çalışma yapıyoruz. Yine bugün imzalayacağımız protokolle Sanayi Odası'nın güzel binasını birlikte sanayinin ve ülkenin gelişmesine katkı verir şekilde işletir hale geleceğiz. Bundan da büyük mutluluk duyuyorum. Sayın Başkanımın nezdinde Sanayi Odası'nın tüm üyelerine göstermiş oldukları cömertlikten dolayı şükranlarımı sunuyorum. İnşallah ekonomik zorlukların yaşandığı bu dönemde, sanayicilerimize, girişimcilerimize nefes olacak bir proje olacak bu."

Hayrettin Çaycı, 'Doruktakiler 2024'te 'Yılın İş İnsanı' ödülüne layık görüldü

Kocaeli Gazetesi tarafından düzenlenen 'Doruktakiler 2024' ödül töreninde, Kocaeli Sanayi Odası Meclis Üyesi de olan Hayrettin Çaycı'ya 'Yılın İş İnsanı' ödülü verildi



Kocaeli Gazetesi tarafından 1991 yılından bu yana düzenlenen 'Doruktakiler' ödül töreninde, Sarkuysan Yönetim Kurulu Başkanı ve aynı zamanda Kocaeli Sanayi Odası Meclis Üyesi Hayrettin Çaycı ödüle layık görüldü. KOTO Meclis Salonu'nda gerçekleştirilen ödül töreninde Hayrettin Çaycı, 'Yılın İş İnsanı' ödülünü Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'ndan aldı.

Kilis'te doğup tüm hizmetini Kocaeli'ye yaptığını anlatan Hayrettin Çaycı, Kocaeli'nin daha iyi noktalara gelmesi için elinden gelen gayreti gösterdiğini ve halen fiili iş hayatına devam ettiğini anlattı.

Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu da, Kocaeli'ye ve sanayiye verdiği katkılardan ötürü Hayrettin Çaycı'ya teşekkür etti. Ayhan Zeytinoğlu, ödül töreninde ödül alan tüm katılımcıları tebrik ettiğini söyledi.



Kocaeli Valisi Sarkuysan ve Altaş Alüminyum'u ziyaret etti

İş dünyasına ziyaretler gerçekleştiren Kocaeli Valisi İlhami Aktaş KSO Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul'un Yönetim Kurulu Başkanlığını yürüttüğü Altaş Alüminyum ve KSO Meclis Üyesi Hayrettin Çaycı'nın Yönetim Kurulu Başkanlığını yürüttüğü Sarkuysan'ı ziyaret etti.

- Altaş Alüminyum ziyareti

Kocaeli Valisi İlhami Aktaş ilk ziyaretini otomotiv sektöründe faaliyet gösteren Altaş Alüminyum'a yaptı. Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Kocaeli Sanayi Odası Meclis

Başkanı ve Altaş Alüminyum Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul ve Fabrika Genel Müdürü Taşkın Özkal tarafından karşılanan Vali İlhami Aktaş, işleyiş ve çalışmalar hakkında bilgi aldı, çalışmalarında kolaylıklar ve hayırlı kazançlar diledi. Altaş Alüminyum Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul ve beraberindeki ekip, ziyaretten duydukları memnuniyetlerini dile getirdiler.

- Sarkuysan ziyareti

Kocaeli Valisi İlhami Aktaş ikinci ziyaretini Sarkuysan fabrikasına gerçek-

leştirdi. Elektrolitik bakır ürünleri, bakır boru ve bakır lama üretimi alanlarında faaliyet gösteren Sarkuysan AŞ'yi ziyaret eden Vali İlhami Aktaş, Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Sarkuysan Yönetim Kurulu Başkanı ve KSO Meclis Üyesi Hayrettin Çaycı, Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür, KSO Meclis Üyesi Sevgür Arslanpay, İdari İşler Müdürü Sabri Atilla tarafından karşılandı.

Vali İlhami Aktaş, fabrikada bulunan atölyeler, üretim alanları ve çalışmalar hakkında bilgiler alarak, kolaylıklar diledi.



Vergi Haftası'nda Defterdar Eşgin'den KSO'ya ziyaret



3 6. Vergi Haftası kapsamında Kocaeli Defterdarı Dr. Osman Eşgin ve beraberindeki heyet, Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ile bir araya geldi. Başkan Zeytinoğlu, bu vesileyle tüm vergi dairesi çalışanların ve mükelleflerin Vergi Haftası'nı kutladı.

KSO, TSE denetimlerini başarıyla tamamladı



TSE tarafından Kocaeli Sanayi Odası'na yapılan; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyet Yönetim Sistemi denetimleri başarıyla tamamlandı. Komisyonu'nun çalışmaları, yapılabilecek iş birlikleri ile ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.

İzaydaş Genel Müdürü'ne ziyaret

Kocaeli Sanayi Odası'ndan İZAYDAŞ Genel Müdürlüğü görevine gelen Vahit Balahorlu'ya hayırlı olsun ziyareti gerçekleştirildi. Ziyarette, KSO Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri ve Çevre Komisyonu'nun çalışmaları, yapılabilecek iş birlikleri ile ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.



Yerli Malı Tebliği, 1 Ocak 2026 tarihinde yürürlüğe girecek

Bir üründe kullanılan girdilerin, menşe araştırmasından, yerli malı sınıflandırmasına kadar birçok değişikliği içeren "Yeni Yerli Malı Tebliği"nin Tanıtım Toplantısı, Kocaeli Sanayi Odası'nda gerçekleştirildi

Yeni Yerli Malı Tebliği'nin Tanıtım Toplantısı, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı yetkililerinin katılımları ile Kocaeli Sanayi Odası'nda gerçekleştirildi. Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'nun açılış konuşmalarıyla başlayan ve KSO Belge Sorumlusu Tufan Katırcı moderatörlüğünde gerçekleştirilen toplantıda konuklar; Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi Uzmanı Cihan Yılmaz, TOBB Sanayi Müdürü Efe Ayden ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Otomotiv Sanayi Daire Başkan Vekili Hasan Semiz, katılımcıları tebliğin getirdiği yenilikler ve değişiklikler hakkında bilgilendirdi.

uzman seçimi, belge üzerindeki sorumlulukların ihtisaslar dahilinde olması konusu."

Açılış konuşmalarının ardından, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi Uzmanı Cihan Yılmaz, konuyla ilgili ayrıntılı bir sunum gerçekleştirdi. KSO Belge Sorumlusu Tufan Katırcı moderatörlüğünde gerçekleştirilen toplantının devamı soru cevap kısmı ile sürdü.

- Yeni Yerli Malı Tebliği'nin getirdiği yenilik ve değişiklikler

Bir ürünün 'Yerli Malı' olduğunun belirlenmesine yönelik esasları belirleyen ve 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren yürürlüğe girecek olan Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca hazırlanan "2024/10 sayılı Yeni Yerli Malı Tebliği", 25.01.2025 tarih ve 32793 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

Sanayi ürünleri bağlamında, bir ürünün tamamen Türkiye'de üretilmiş olması veya üretim sürecinin kritik aşamalarının ve ekonomik açıdan zorunlu kabul edilen nihai esaslı işçilik ve işlemlerin Türkiye'de gerçekleştirilmesi gerekiyor. Bunun yanı sıra, ürünün yerli katkı oranının asgari yüzde 51 seviyesinde olması şart. Bu kriterler, yerli üretimin teşvik edilmesini ve sanayi sektöründe yerlilik oranının artırılmasını amaçlıyor.

Bilindiği üzere, Kamu İhale Kanunu kapsamındaki alımlarda, yerli malı belgesine sahip firmalar, ihale makamı tarafından tercih edilebilir veya fiyat avantajı sağlanabilir. Bu, yerli üreticilerin rekabet gücünü artırmaya yönelik bir uygulama.

Yeni tebliğ ile birlikte sanayi ürünlerini oluşturan girdiler için yerlilik şartı aranacak. Girdinin başvuru sahibi üretici tarafından üretilmesi durumunda yerli malı belgesi aranmamakla birlikte en az yüzde 51 yerli katkı oranına sahip olması, başka bir üreticiden temin edilmesi durumunda ise bu girdinin yerli malı belgesinin olması gerekecek.

Başvurular, yerli malı belgesini dü-



zenleyecek ilgili oda veya borsaya, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) veya Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) tarafından kurulan çevrim içi sistem üzerinden gerçekleştirilecek. Yeni tebliğin uygulama usul ve esaslarının takip eden 6 aylık bir zaman zarfında çıkartılması beklenmekte olup, buna müteakip belgeyi düzenleyen teknik ve mali uzmanlar eğitimden geçirilecekler.



Yenilikler:

Yerleşme ile ilgili yenilikler:

Zorunlu yerli girdi listesi, yerli malı belgesi sınıflandırması, girdinin yerliliği oranında hesaplama, girdilere ilişkin üst limit belirleme.

Belgelendirme ile ilgili yenilikler:

Ara kontrol yapma zorunluluğu, Bakanlık incelemesi, eğitim ve sınav süreçleri.

İdari işlemler ile ilgili yenilikler:

Oda veya Borsa, mali ve teknik uzman eksper, üretici firma.

Teknolojik Ürün Belgesi ile ilgili yenilikler:

Yazılım ürünlerinde zorunluluk, ilave yerli katkı oranı, yazılım içeren sanayi ürünleri.

Sadeleştirme ile ilgili yenilikler:

Mikro girdiler için düzenleme, KKPP kullanan işletmelere ilişkin düzenleme, elektronik ortamda başvuru, kurumlar ve kamuoyunun belgelere erişimi.



Toplantının açılış konuşmasına Kocaeli verilerini paylaşarak başlayan Başkan Zeytinoğlu şu ifadeleri kullandı: "Yerli malı üretiminin güçlendirilmesi amacıyla yayımlanan Yerli malı Tebliği, 1 Ocak 2026 tarihinde yürürlüğe girecek. Yerli üretimi teşvik edecek bu tebliğin, geçen yıl 575 adet Yerli Malı Belgesi tanzim edilen Kocaeli'de, dışa bağımlılığın azaltılmasına katkı sağlamasını temenni ediyoruz. Bununla birlikte önümüzdeki süreçte firmalarımızın yeni tebliğe hızla uyum sağlamaları ve hazırlıklı olabilmeleri önemli.

Yeni uygulama usul ve esasları ile kolaylaştırıcı hususlar yeniden değerlendirilebilir. Bizim Oda olarak, yeni tebliğe ilişkin bu konudaki başlıca endişelerimizi şöyle sıralayabiliriz; Yeni tebliğe göre her bir girdinin ayrı ayrı Yerli Katkı Oranının hesaplanması- na ilişkin zorluklar, Yerli Malı Belgesi başvuru dosyasını inceleyecek teknik

'Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı'nda imzalar KSO'da atıldı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği arasında imzalanan iş birliği protokolü kapsamında hayata geçirilen 'Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı' Basın Toplantısı, Kocaeli Sanayi Odası ev sahipliğinde gerçekleştirildi. Toplantıda iş birliği protokolünün imzaları atıldı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği arasında imzalanan iş birliği protokolü kapsamında hayata geçirilen 'Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı' Basın Toplantısı, KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'nun ev sahipliğinde gerçekleştirildi. Toplantıya Kocaeli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Nuh Zafer Cantürk, İŞKUR İl Müdürü Ulvi Yılmaz, İl Milli Eğitim Müdürü Ömer Akmanşen, Kocaeli Ticaret Odası Başkanı Necmi Bulut, Gebze Ticaret Odası Başkanı Abdurrahman Aslantaş, Körfez Ticaret Odası Başkanı Recep Öztürk katıldılar.

- Çözüm mesleki eğitim

Toplantının açılış konuşmasını yapan KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu reel sektörün nitelikli eleman bulama sorununa dikkat çekerek nitelikli eleman açığını kapatmanın yolunun mesleki eğitimden geçtiğini vurguladı. Zeytinoğlu, "Özellikle meslek lisesi mezunlarına pozitif ayrımcılık yapılması gerektiğini savunuyoruz. Bu kapsamda KSO olarak, 2015 yılından itibaren araştırma raporları hazırladık. İlk çalışmamız ile mesleki eğitimin sorunlarını irdeledik. İkinci projemizde; ilk çalışmamızda elde ettiğimiz bulguları ve oluşturduğumuz önerileri deneysel metotlarla doğruladık. Üçüncü bilimsel saha araştırmamızı ise işsiz sayısındaki artış ve işletmelerin işgücü ihtiyacı arasındaki zıt ve çelişkili durumun anlaşılabilmesi için gerçekleştirdik.

- KSO ile KOÜ ortak araştırma yaptı

Kocaeli Üniversitemiz iş birliği ile yaptığımız araştırmalarda; mesleki eğitimde hem niceliksel, hem de niteliksel sorunların olduğunu teyit ettik. Çalışmalarımızda, Kocaeli'yi ilimize benzeyen İtalya'nın Torino şehri ile karşılaştırdık. Bu karşılaştırmaya göre; Torino'da mesleki eğitimdeki öğrenci dağılımı yüzde 74,44 ve sadece imalataya yönelik mesleki eğitimdeki öğrenci dağılımı yüzde 44,8 iken; Kocaeli'de mesleki eğitimdeki öğrenci dağılımı

yüzde 53,2 (şu an yüzde 38,8). Sadece imalataya yönelik mesleki eğitimdeki öğrenci dağılımı ise yüzde 21,2 (şu an yüzde 15,96). Türkiye'de bu ortalama yüzde 15 seviyesinde. Örneğin ortaöğretim çağındaki 100 öğrencinin 39 tanesi meslek lisesini tercih ediyor, bu 39 öğrencinin de sadece 16 tanesi imalataya yönelik mesleklerde eğitim alıyor. Yani 100 öğrencimizin sadece 16'sını fabrikalarımıza gönderebiliyoruz.

- Amaç nitelikli iş gücünün yetişmesi

2010- 2016 yılları arasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve TOBB arasında imzalanan protokol kapsamında UMEM Projesi (Uzmanlaşmış Meslek Edinme Merkezleri) Türkiye genelinde başlatıldı. UMEM Projesinde 4 bin 952 kişi ile istihdam ile Türkiye birinciliğini devam ettirdik. "Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı" ile de işgücü piyasasının talep ettiği niteliklerde nitelikli işgücünün yetiştirilmesi amaçlanıyor. Bu programda; firmalarımız meslek bazında işgücü taleplerini Odalarımıza iletecekler ve biz arayüz olacağız. Söz konusu programın ilimizdeki ve Türkiye'deki ara eleman sorununa bir nebze de olsa çözüm olacağına inanıyorum.

- Ulvi Yılmaz: Mesleki eğitimler, teorik ve pratik eğitimlerin birleşimi

İŞKUR İl Müdürü Ulvi Yılmaz ise proje hakkında şunları aktardı: "NİYEY dedğimiz Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı İşbirliği Protokolü, 23 Eylül 2024 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve TOBB ile birlikte imzaandı. Protokol ile işgücü piyasasının talep ettiği nitelikli işgücünün yetiştirilmesi için kamu-özel sektör iş birliğinde teorik ve pratik eğitimlerin birleştirilmesini içerecek şekilde mesleki eğitim düzenlemesi amaçlanıyor.



rilmesi için kamu-özel sektör iş birliğinde teorik ve pratik eğitimlerin birleştirilmesini içerecek şekilde mesleki eğitim düzenlemesi amaçlanıyor.

Kursiyer sayıları belirlenirken talepte bulunan işverenin çalışan sayısı dikkate alınmaktadır. Burada personel sayısı 1 ile 4 arasında olan iş yerleri için çalışan sayısı kadar, 5-9 arasında olan iş yerlerine 12 kursiyere kadar, 10-49 arasındaki iş yerlerine 24 kursiyer sayısına kadar, 50 ve daha fazla olan iş yerlerine sigortalı sayısının yüzde 50'si kadar kursiyer desteği sağlanacak. Kursumuzda Milli Eğitim Bakanlığı ve üniversite tarafından onaylanan eğitim programları uygulanacak. Eğitim sonunda Milli Eğitim Bakanlığı veya üniversite onaylı kurs bitirme belgesi verilecek

- Kursiyerlere ödeme yapılacak

İstihdam oranına baktığımızda, istihdam süresi 120 günden az olmayacak ve en az fiili kurs gününün iki katı olacaktır. Kursiyerlere eğitime katıldıkları gün üzerinden zaruri gider ödemesi gerçekleştirilmekte. İş arayan için 850 TL, işsizlik ödeneği alanlar için 425 TL zaruri gider ödemesi yapılacaktır. Kursta devam eden kursiyerlerin genel sağlık sigortası ve iş kazası primleri İŞKUR tarafından ödenecek. NİYEY'in işveren açısından avantajlarına baktığımızda işverenler ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücü eğitim masraflarına katlanmayacak ve bu ödemeler İŞKUR tarafından yapılacaktır."

Meslek Komiteleri toplantıları gerçekleştirildi



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Konvansiyonel Yapı Endüstrisi Sanayi Grubu'nu temsil eden 29. Meslek Komitesi'nin şubat ayı toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda sektörel konular görüşüldü.



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Kağıt Ürünleri ve Matbaacılık Sanayi Grubu'nu temsil eden 7. Meslek Komitesi'nin şubat ayı toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda sektörel konular görüşüldü.



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Demir Dışı Metaller Sanayi Grubu'nu temsil eden 18. Meslek Komitesi'nin şubat ayı toplantısında gerçekleştirildi. Toplantıda, ABD'nin çelik ve alüminyum ithalatına istisna ve muafiyet olmaksızın yüzde 25 oranında gümrük vergisi getiren uygulaması, ülkemizdeki ve dünyadaki son ekonomik durumlar görüşüldü.



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Tıbbi ve Zirai Kimyasal Ürünler Sanayi Grubu'nu temsil eden 11. Meslek Komitesi'nin şubat ayı toplantıları gerçekleştirildi. Toplantıda 2025 yılının sanayici açısından 2024 yılına göre daha iyi geçmesi yönündeki beklentileri ve rekabetçi kur konuları görüşüldü.

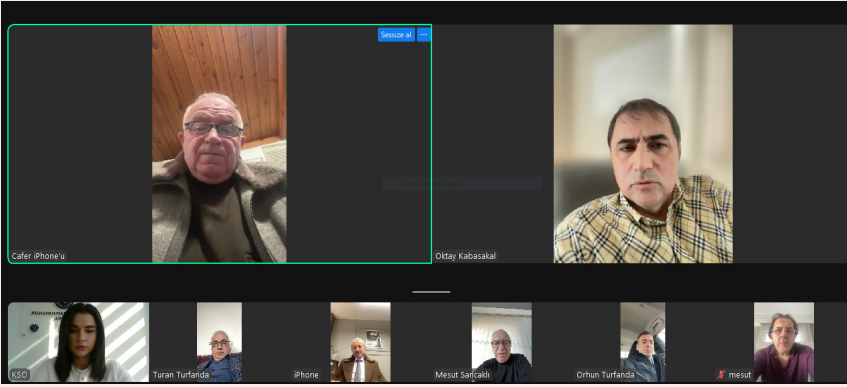


Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Fabrikasyon Metal Ürünleri Sanayi Grubu'nu temsil eden 19. Meslek Komitesi ve KSO Mesleki Eğitim Komisyonu, Gebze Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Merkezi'ni ziyaret etti. Ziyarete Gebze Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Merkezi'nin Arge Proje, Yapay Zeka ve Yeşil Dönüşüm çalışmaları hakkında bilgi alındı. Yapay Zeka uygulamalarının sanayide; kalite kontrol, üretim süreçleri, satış stratejisi ve üretim planlamasında daha çok kullanıldığı bilgisi paylaşıldı.



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Hazır Yemek ve Şekerleme ile İşlenmiş Tarım Ürünleri ve Unlu Mamüller Sanayi Gruplarını temsil eden 3. ve 4. Meslek Komiteleri'nin şubat ayı toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıda, gıda sektöründeki ürünlerin; tüketici tarafından, ilk üretim aşamasından, tüketim aşamasına kadar olan süreçte ne kadar güvenilir olduğunu rahatlıkla sorgulanabilmesi için ürün ambalajlarının üzerine Karekod uygulamasının yaygınlaştırılmasının önemi görüşüldü.



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Ağaç ve Ağaç Ürünleri ile Mobilya İmalatı Sanayi Grubu'nu temsil eden 6. ve 26. Meslek Komitelerinin mart ayı toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda;

- Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası ile Bolu Ticaret ve Sanayi Odası'na yapılan ziyaretler değerlendirildi.
- Sektörel iş birliklerinin güçlendirilmesi adına yapılan temaların olumlu olduğu belirtildi.
- Sektörde uygulanan faiz oranlarının yüksek olduğu vurgulandı.
- Son dönemde yürürlüğe giren mev-

zuat değişiklikleri ve sektör üzerindeki etkileri görüşüldü.

• Teminat mektuplarıyla ilgili yaşanan sıkıntılar ve çözüm önerileri konuşuldu, Kağıt sektöründe yaşanan sorunlar masaya yatırıldı.



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Ağaç ve Ağaç Ürünleri ile Mobilya İmalatı Sanayi Grubu'nu temsil eden 6. ve 26. Meslek Komiteleri şubat ayı toplantılarını Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası ev sahipliğinde ortak olarak gerçekleştirdi. Toplantıda, sektörde yaşanan sıkıntılar, ihracatta yaşanan sorunlar, ürün ve hammadde temininde yaşanan sıkıntılar, ara eleman sorunları görüşüldü. Toplantıda hayata geçirilmesi planlanan proje ve çalıştay konuları da ele alındı.

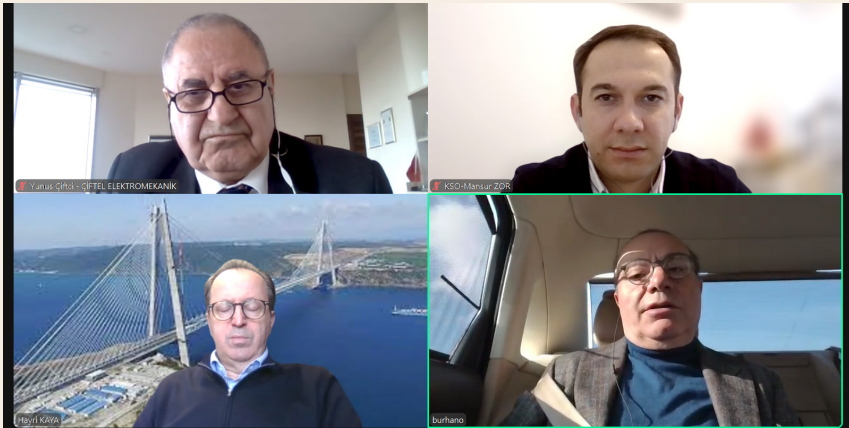
Yine aynı gün Bolu Ticaret ve Sanayi Odası ev sahipliğinde gerçekleştirilen ortak komite toplantısında da iki oda arasındaki olası iş birlikleri görüşüldü, yüksek maliyetler nedeniyle işletmelerin yaşadığı sıkıntılar, ortak yapılması planlanan çalıştay konusu ele alındı.



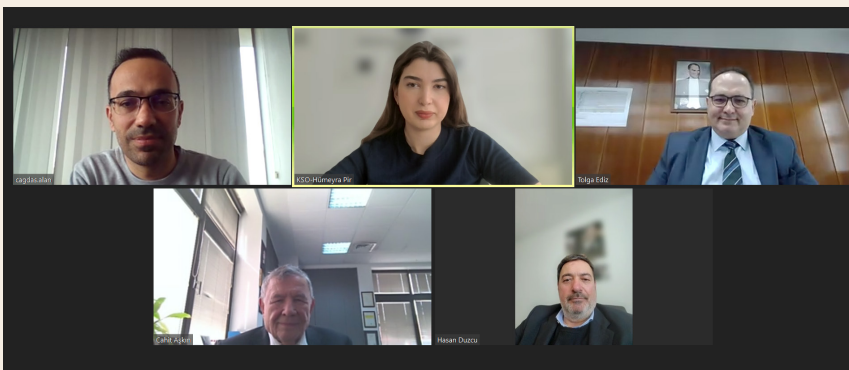
Meslek Komiteleri toplantıları gerçekleştirildi



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Demir Dışı Metaller Sanayi Grubu'nu temsil eden 18. Meslek Komitesi üyeleri, Gebze Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hacı Ali Mantar'ı ziyaret etti. Ziyarete yapay zeka alanı ile ilgili çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu ve Gebze Teknik Üniversitesi iş birliği ile KSO üyelerinin çalışanlarına ve CEO'larına Yapay Zeka Farkındalık eğitimi verilmesi konusunda mutabık kalındı.



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) 24. ve 36. Otomotiv Meslek Komiteleri, şubat ayı toplantılarını gerçekleştirdi. Toplantıda sektörel konular görüşüldü.



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Metal Döküm Sanayi Grubu'nu temsil eden 33. Meslek Komitesi şubat ayı toplantısında ülkenin sanayi ve ekonomi gündemini değerlendirdi. Yenilenebilir enerji ve Türkiye'nin genel enerji durumunun yanı sıra otomotiv sektöründeki yavaşlama ve bunun yan sanayiye etkileri görüşüldü.



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Plastik İnşaat Malzemeleri ve Diğer Plastik Ürünler Sanayi Grubu'nu temsil eden 13. Meslek Komitesi'nin mart ayı toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda sanayi maliyetlerindeki artış ve sektörel konular görüşüldü.



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Özel Amaçlı Makine İmalatı Sanayi Grubu'nu temsil eden 30 Meslek Komitesi'nin şubat ayı toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda sektörel konular görüşüldü.



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Plastik Mamül İmalatı Sanayi Grubu'nu temsil eden 34. Meslek Komitesi'nin şubat ayı toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda; Yeni Yerli Mali Tebliği ve 2025 yılı beklentileri görüşüldü.



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Cam ve Seramik Ürünler Sanayi Grubu'nu temsil eden 32. Meslek Komitesi'nin mart ayı toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda sektörel konular görüşüldü.



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Afet ve OSB Komisyonları ortak toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda; APELL telsiz sisteminin son durumu görüşüldü.



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) 9. ve 10. Kimya Komiteleri'nin şubat ayı toplantısı Poliport ev sahipliğinde gerçekleştirildi. Toplantıda; Yeni Yerli Mali Tebliği, kurlar, Çin ihracatı, KDDİK Yönetmeliği, Su Verimliliği Yönetmeliği, Toplu İş Sözleşmeleri görüşüldü.

KSO Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri'ne başvurular başladı

Kocaeli Sanayi Odası tarafından bu yıl 31. kez düzenlenecek olan "KSO Şahabettin Bilgisu Çevre Ödül Organizasyonu" için başvurular alınmaya başlandı. Son başvuru tarihi ise 22 Nisan olarak açıklandı

Türkiye'nin çevre bilincini yükselten ilk ve en prestijli ödül organizasyonlarından biri olarak dikkat çeken ve Kocaeli Sanayi Odası tarafından 1995 yılından bu yana düzenlenen "Şahabettin Bilgisu Çevre Ödül Organizasyonu" için başvurular başladı. KSO tarafından büyük bir titizlikle düzenlenen ve tüm Türkiye'ye açık olan KSO Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri için son başvuru tarihi ise 22 Nisan 2025.

- Organizasyonun amacı;

İklim değişikliğinin sarsıcı etkilerine karşı kaynakları üretken biçimde kullanabilmek, üretirken yok etmemek ve sürdürülebilirliğini sağlamak hedefiyle düzenlenen organizasyon tüm Türkiye'ye açık şekilde yapılacak. KSO, 'Çevre Ödülü' ve 'Sektör Ödülleri' için kendine güvenen çevreci sanayi kuruluşlarını ödül organizasyonuna başvurmaya davet ediyor. Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri, çevrenin korunmasından sürdürülebilir üretime kadar geniş bir vizyonu sahipleniyor. Organizasyonun temel hedefleri; çevrenin korunmasına ve gelişimine katkıda bulunmak, çevresel iyileşmeyi sürekli teşvik etmek, değişen çevre anlayışlarına uyumu cesaretlendirmek, çevre farkındalığını artırmak, iyi uygulama örneklerini yaygınlaştırmak, ölçülebilir çevre yatırımları yapan ve topluma değer katan kuruluşları desteklemek.

- Türkiye'nin prestijli çevre ödül organizasyonu

Ödül organizasyonunda, Büyük ölçekli işletme ve KOBİ kategorisindeki çevre ödülleri yanı sıra alınan başvuruların yeterli olması durumunda otomotiv, otomotiv tedarik, kimya, gıda, metal, makine, taş-toprak, enerji gibi ana sektörler başlığı altında da ödüller dağıtılıyor.

2015 yılında ödül organizasyonunun düzenlendiği bölge genişledi ve organizasyon Türkiye geneline açıldı. Çevre bilincinin gelişmesinde ve yaygınlaştırılmasında önemli rol oynayan ve adını "Çevreci Başkan" olarak bilinen Şahabettin Bilgisu'dan alan Kocaeli Sanayi Odası Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri, marka değeri olan prestijli bir ödül organizasyonudur.

- Başvuru ve ödül süreci

Bu yılki ödüller için son başvuru tarihi 22 Nisan 2025 Salı. Başvurular Kocaeli Sanayi Odası'na yapılacak ve kazananlar, Çevre Haftası'nda düzenlenecek özel bir törenle açıklanacak. Başvuru detayları ise <https://kosano.org.tr/cevre-odulleri/> web adresinden alınabilir. Ödül alan işletmeler, bir yıl boyunca İZAYDAŞ'a verdikleri

atıklarda özel indirimlerden faydalanacak. İlk elemeyi geçip saha ziyaretine hak kazanan firmalar da bu indirimlerden yararlanabilecek. İndirim oranları her yıl İZAYDAŞ Yönetim Kurulu tarafından belirleniyor.

Ayrıca, kazananlar iki yıl boyunca ödül logosunu kurumsal iletişimlerinde ücretsiz kullanma hakkına sahip olacak.

- Türkiye'nin yeşil dönüşüm hedeflerine katkı sunuyor

Kocaeli Sanayi Odası Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri, yalnızca bir ödül programı değil, aynı zamanda çevre bilincinin yaygınlaşmasında öncü bir hareket. Sanayicileri doğayla uyumlu üretim yapmaya teşvik ederken, Türkiye'nin yeşil dönüşüm hedeflerine de katkı sunuyor. Marka değeri yüksek bu organizasyon, çevreye duyarlı işletmeler için hem bir motivasyon kaynağı hem de prestijli bir platform olarak öne çıkıyor.



BAŞVURU İÇİN
kosano.org.tr/cevre-odulleri

DETAYLI BİLGİ İÇİN
T 0262 315 80 00

SON BAŞVURU TARİHİ
22 NİSAN 2025

Ödül Organizasyonu Tüm Türkiye'ye açıktır.

Kocaeli Sanayi Odası, 1995 yılından bu yana çevre bilincinin gelişmesine, çevrenin korunmasına ve iyileştirilmesine katkıda bulunan sanayi kuruluşlarının ödüllendirilmesi amacıyla "Kocaeli Sanayi Odası Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri" organizasyonunu düzenlemektedir.



KSO'dan Kocaeli Üniversitesi'nin Teknoloji Transfer Ofisi'ne ziyaret

Kocaeli Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (KOU TTO) üniversite ile sanayi arasında köprü kurarak bilgi aktarımından girişimciliğe kadar geniş bir yelpazede hizmet sunan dinamik bir kuruluştur.

Kocaeli Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi ve Kocaeli Sanayi Odası iş birliğiyle, sanayi-üniversite iş birliğini geliştirmek ve KSO üyesi sanayi kuruluşlarının, üniversitenin sahip olduğu imkanlardan en iyi şekilde faydalanmalarını sağlamak amacıyla, metal sektöründe faaliyet gösteren üye firmalarla birlikte Kocaeli Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi'ne ziyaret gerçekleştirildi.

Ziyaret kapsamında, Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü'nün Ar-Ge faaliyetleri, laboratuvarları ve güncel projeleri hakkında bilgilendirme yapılarak; akademisyenlerle birebir görüşme ve fikir alışverişi imkanı sunuldu.



AVRUPA İŞLETMELER AĞI DOĞU MARMARA ABİGEM TİCARİ ve TEKNOLOJİK İŞBİRLİĞİ PLATFORMU

Avrupa İşletmeler Ağı (Enterprise Europe Network), Avrupa Birliği ile ilgili konularda KOBİ ölçeğindeki işletmeler için önemli başvuru noktalarından biridir. Dünyanın en büyük iş ağlarından biri olan Avrupa İşletmeler Ağı, 40'dan fazla ülkede 450'den fazla üye kuruluş ile KOBİ'lerin rekabet edebilirliklerini arttırmak ve firmalar arasındaki iş birliklerini geliştirmek amacıyla hizmet vermektedir.

Bu bağlamda, Avrupa İşletmeler Ağı üyesi olan Doğu Marmara ABİGEM yabancı firma profillerini Türk firmalar ile paylaşmakta ve Türk firmaların bilgilerini iş birliği profil formu oluşturarak söz konusu Ağ'da yayımlamaktadır. Ticari ya da teknolojik iş birliği fırsatı arayan, yurtdışına açılmak ve pazar payını genişletmek isteyen KOBİ'ler ücretsiz olarak bu hizmetten faydalanabilmektedir.

Avrupa İşletmeler Ağı'nda yayımlanan yabancı firma profilleri hakkında bilgi almak için Doğu Marmara ABİGEM ile iletişime geçebilirsiniz.

Kocaeli Merkez Ofisi
0 262 323 08 56
Yelda Kanpara
ykanpara@abigemdm.com.tr
Alp Erbayrı
aerbayrı@abigemdm.com.tr



Ticari ve Teknolojik İşbirliği Teklif ve Talepleri

Referans no: BR FI20250221016

Finlandiyalı bir doğrudan satış şirketi, defibrilatör üreticileri aramaktadır. Şirket, çeşitli sağlık destekleyici cihazlar konusunda geniş bir uzmanlığa sahip olup ürün yelpazesini genişletmeyi, tüketicileri defibrilatörlerin önemi konusunda bilinçlendirmeyi ve hazır bir çözüm sunmayı hedeflemektedir. Defibrilatörlerin tüketici kullanımına uygun olması gerekmektedir. Ortaklık, ticari veya tedarikçi anlaşması temelinde planlanmaktadır. Şirket, defibrilatörleri kendi markası altında satmayı planlamakta ancak alternatif tekliflere de açıktır.

Referans no: BRPT20250217019

Portekizli KOBİ, elektrik, gaz ve su için alt ölçüm çözümlerinin kurulum ve bakımına odaklanan IoT donanım sağlayıcıları aramaktadır. İş birliği, ticari anlaşma kapsamında öngörülmektedir. İdeal iş ortağı, belirtilen üç alandan birinde veya tamamında cihaz sağlayabilmeli ve verilerin sorunsuz entegrasyonunu desteklemelidir. Tercihen MQTT (Message Queuing Telemetry Transport) veya sunucu ve API (Uygulama Programlama Arayüzü) bağlantısına dayalı diğer basit protokoller üzerinden veri iletişimi sağlanmalıdır.

Referans no: BRDE20250213026

Bahçe ve ev ürünleri konusunda uzmanlaşmış bir Alman online perakendeci, bahçe ürünleri portföyünü daha da genişletmeyi hedeflemektedir. Bu nedenle, farklı türlerde çim gübresi üretebilecek ve beyaz etiket (white label) olarak tedarik edebilecek üreticiler aramaktadır. İş birliği, ticari anlaşma çerçevesinde gerçekleştirilecektir.

Referans no: BRDK20250130004

Danimarkalı bir yüksek kalite hoparlör üreticisi, ürün sevkiyatlarının güvenliğini ve verimliliğini artırmak amacıyla koruyucu ambalaj köpüğü ve polietilen torbalar tedarik edebilecek güvenilir tedarikçiler aramaktadır. Firma, premium hoparlörlerin güvenli taşınmasını sağlayacak, yüksek kaliteli, dayanıklı ve çevre dostu ambalaj çözümleri sunabilen tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri kurmayı hedeflemektedir.

Referans no: BRAT20250129001

Avusturyalı firma, kağıt endüstrisinde faaliyet göstermektedir ve belirli aşınma parçaları için karbür segmentleri üretebilecek deneyimli bir üretici aramaktadır. İş ortaklığı için aranan temel gereklilik, bu bileşenlerin sıvı faz sinterleme (liquid phase sintering) yöntemiyle üretilmesidir. Silisyum karbür segmentleri daha fazla işlenerek kağıt makinelerinde su giderme elemanı olarak kullanılan bir aşınma parçasına dönüştürülmektedir.

Referans no: BRFR20250122016

Fransa merkezli firma, ticari ve endüstriyel elektrik tesisatları konusunda uzmanlaşmıştır. Bir tasarım ofisi, otomasyon departmanı ve kablolama atölyesinden oluşan firmanın ana faaliyeti, elektrik panosu montajıdır. Birçok sertifikaya sahip olan firma, elektrik panolarını tüm Fransa genelinde sevk etmekte ve kurulumunu gerçekleştirmektedir. Daha rekabetçi hale gelebilmek için, Fransa'ya elektrik ekipmanları ihraç edebilecek yeni tedarikçiler aramaktadır. Öncelikli olarak SCHNEIDER ELECTRIC marka ekipmanlar, ancak aynı zamanda PHOENIX CONTACT ve ABB gibi diğer markaların ürünleriyle de ilgilenmektedir. Firma, gerekli teknik ekipmanları belirleme ve fiyatlandırma konusunda tüm yetkinliklere sahiptir.

Referans no: BRCZ202501

Levha metal bileşenleri ve makineler için koruyucu parçalar üretiminde uzmanlaşmış Çekya merkezli firma, harici makine kapakları veya koruyucularına ihtiyaç

2050'nin Enerjisi için Şimdiden Çalışıyoruz.

Stratejik Dönüşüm Planımız Kapsamında Sürdürülebilirlik Yatırımlarımıza Devam Ediyoruz.



Türkiye'nin lider sürdürülebilir havacılık yakıtı üreticisi olma hedefiyle ilk adımımızı attık.



Entek ile 2035 yılında 2,5 GW sıfır karbonlu elektrik kurulu güce ulaşma hedefimizde ilerliyoruz.



Geleceğin enerji portföyünde önemli bir pay alacak yeşil hidrojen üretimi teknolojilerine yatırım yapıyoruz.



Sürdürülebilir rafinaj alanında enerji ve su verimliliği yatırımlarımıza devam ettik.



Batman'daki ilk Güneş Enerjisi Santrali yatırımımızı tamamladık. Dört rafinerimizde toplam 50 MW'a yakın GES kurulumumuz devam ediyor.



Avrupa hidrojen pazarının lider paydaş kuruluşu "Hydrogen Europe" üyesi olduk.



Avrupa su pazarının lider paydaş kuruluşu "Water Europe" platformuna katılan ilk Türk sanayi kuruluşu olduk.

Enerji dönüşümünün gelişimine hız vermek için Tüpraş Ventures girişim şirketimizi kurduk.

CDP Karbon Saydamlık Projesi "Su Güvenliği" ve "İklim Değişikliği" Programları'nda "B" Yönetim Seviyesi notunu aldık.



**Yarını, bugünden
inşa ediyoruz.**



www.gamador.com.tr • 444 78 30