



Üniversite-sanayi iş birliğinde günden güne artan “örnek” ivme...

Hisarcıklıoğlu WCF Başkanı olarak yeniden küresel iş dünyasının zirvesinde

Başkan Zeytinoğlu:
Üretim ve ihracatta
uygun ortam tesis etmek
zorundayız

Büyükkakın:
En büyük yatırımı
gençlerimize
yapıyoruz

BİLİŞİM VADİSİ

ADA SEDEF YAPI

ÇOK YAKININIZDA...

Sakarya - Kocaeli - Cebeci - Kefken - Kerpe



2.Mavi Bayrak “Tabiat Harikası”
DOĞA ve DENİZ
EN ÖZGÜR ÖDEME YAPISI İLE
4 MEVSİM KONUT TERCİHİNİZ

TEL: 0533 438 91 18 / 0533 459 95 82

www.adasedefyapi.com



adasedefyapi



KOCAELİ SANAYİ ODASI
Adına İmtiyaz Sahibi
Memet Barış Turabi

Yayın Kurulu:
Ayhan Zeytinoğlu,
Memet Barış Turabi

Oda Haberleri:
Bahar Cesur

Fotoğraf:
Murat Özer

Kocaeli Sanayi Odası Adres
Fuar içi 41040 Kocaeli
Tel: 0262 315 80 00

A nadolu Basın Merkezi

Yayına hazırlık:

Genel Yönetmen
Levent Akbay

Yayın Koordinatörü
Umutcan Akbay

Editör
Belma Özgen

Görsel Yönetmen
Melis Çiğçinoğlu

Görsel Destek
Anadolu Basın Merkezi

İletişim:
Adres: Birlik Mahallesi 413. Sokak
18/A Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 496 01 09 - 40
www.anadolubasinmerkezi.com

bu sayıda...

- 4 Başkan Zeytinoğlu: Üretim ve ihracatta 'uygun ortam' tesis etmek zorundayız
- 6 Hisarcıklıoğlu: yeniden küresel iş dünyasının zirvesinde
- 7 TOBB 73 yaşında...
- 8 Bakan Kacır Yegane reçete; özgün, yenilikçi ve rekabetçi üretim
- 9 Marmara Kariyer Fuarı Hazırlık Çalıştayı düzenlendi
- 10 TÜBİTAK ve Savunma Sanayii Başkanlığı arasında 9 Stratejik Proje imzalandı
- 12 Bilişim Vadisi
- 16 Saykal Elektronik, otomotivde geleceğin mobilite çözümlerini üretiyor
- 18 Sağlık sektöründe değişimin habercisi Doktorify, bir hayalin gerçeğe dönüşme yolculuğu
- 19 Artemitsoft, müşterilere en mükemmel forma ulaşmış web uygulamalarını sunuyor
- 20 XON yapay zeka gelişmelerinin canlı bir uygulayıcısı ve geliştiricisi olarak hizmet veriyor
- 22 GUMA Business Solutions, yenilikçi ve özelleştirilmiş çözümlerle ERP dönüşümüne liderlik etme hedefinde
- 24 TÜSİAD'ın Startuplar ve Teknoloji Firmaları için Cazibe Merkezi Olarak Türkiye Raporu Ankara'da tanıtıldı...
- 25 Vali Aktaş İMES OSB'de 112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonu açılışını yaptı
- 26 TÜBİTAK depremlerle mücadelede aktif destek sağlamaya devam ediyor
- 28 Büyükakın: En büyük yatırımı gençlerimize yapıyoruz
- 29 Ocak 2025'te 5.543 Sanayi Kapasite Raporu Onaylandı
- 29 Atık ve Geri Dönüşüm Sanayi Meclisi OSB Komisyonu toplandı
- 29 Dijitalde Hayat Kolay Projesi tanışma toplantısı gerçekleştirildi
- 30 Zeytinoğlu: "Çin ile ticarete 40 milyar dolarlık açığı dikkate almalıyız
- 36 İşverene destek sağlayacak proje Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı KSO'da anlatıldı
- 38 Sabancı, 8 şirketiyle CDP Küresel Liderler listesinde
- 40 AB Bilgi Merkezleri Ağı'nın Açılış Toplantısı, İKV'de Yapıldı
- 41 KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Sakarya'nın Yıldızları Ödül Töreni'ne katıldı
- 41 Başkan Zeytinoğlu, Mesleki Eğitimde Sektörel İş Birliği Toplantısı'na katıldı
- 42 Trump'ın 2'nci Döneminde Türkiye-AB ilişkileri geliştirilmeli
- 44 Kocaeli Üniversitesi, basın mensupları ile bir araya geldi
- 46 Yeni sanayi alanları oluşturulması için işbirliğine hazırız
- 48 KSO'da enerji verimliliği ve dijitalleşme konuşuldu
- 49 Ada Sedef Yapı, 30 yıllık tecrübesi ile Kocaeli'de
- 50 Aziz Tosyalı: Geleceği temiz bir dünya sürdürülebilir enerji kaynaklarına bağlı
- 51 Akademisyenler MARTEST'in Yalova çalışmalarını aktardı
- 52 Asgari Ücret Artışı: İş Gücü Piyasasında Yeni Dengeler



“Rekabetçi kur en büyük beklenti” şeklinde konuşan

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Zeytinoğlu:

Üretim ve ihracatta ‘uygun ortam’ tesis etmek zorundayız

KSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ekonomide belirsizlikleri giderecek adımlara ihtiyaç olduğunu belirterek üretim ve ihracat yapan kesimlerin en büyük beklentisinin rekabetçi kur olduğunu söyledi.

Enflasyonunun istenen hızda düşmesinin zaman alacağını gördüğünü hatırlatan Ayhan Zeytinoğlu bunun da reel sektör açısından döviz kurları dışında rekabet gücünü zorlayan bir başka gelişme olduğunu, ayrıca enflasyonist beklentilerin kırılmamasının da fiyatlar üzerinde baskı yarattığını söyledi.

Kayıt dışı kaynaklı harcamaların artmaya devam ettiğini, enflasyonun direncinin kırılması için kayıt dışı ekonominin hızla kayda alınmasının da gerekli olduğunu söyleyen Ayhan Zeytinoğlu son aylarda artış eğiliminde olan dış ticaret açığının seyrinin yakından takip edilmesi gerektiğini söyledi.

Sanayicinin ürettiğini ihraç edebilmesinin öncelik taşıdığına dikkat çeken Ayhan Zeytinoğlu TOBB'un kuruluş yıldönümünü kutlayarak “Çatı kuruluşumuz TOBB'un 73. kuruluş yıl dönümünü kutluyor, Başkanımız Sayın Rifat Hisarcıkıoğlu öncülüğünde 73 yıl sonra aynı ruh ve heyecanla çalışmalarını sürdüren camiamızı tebrik ediyorum.

Ayrıca, 150 ülkenin odalarını bir çatı altında birleştiren Dünya Odalar Federasyonu'nun başkanlığına 3 yıl görev yapmak üzere yeniden seçilen TOBB Başkanımız Sn. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyorum.” şeklinde konuştu.

Ayhan Zeytinoğlu makroekonomik gelişmelere ilişkin olarak değerlendirmelerde bulundu:

DIŞ TİCARET

Ocak ayında ihracat yüzde 5,8 artışla 21 milyar 364 milyon dolar oldu. İthalat yüzde 10,2 artışla 28 milyar 847 milyon dolar oldu. Dış ticaret açığı ise yüzde 24,2 artışla 7,68 milyar dolar olarak gerçekleşti.

İHRACAT SIRALAMASI

En fazla ihracat yaptığımız ilk beş ülke yüzde 1,1 artış ve 1 milyar 781 milyon dolarlık ihracat ile Almanya olurken ihracatın yüzde 13,5 arttığı ABD'ye ihracat 1

milyar 781 milyon dolar olarak gerçekleşti.

İngiltere'ye ihracat yüzde 18 artışla 1 milyar 205 milyon dolar, Birleşik Arap Emirlikleri yüzde 136,1 artışla 1 milyar 73 milyon dolar, Irak yüzde 10,6 düşüşle 980 milyon dolar olarak gerçekleşti.

Özellikle Birleşik Arap Emirlikleri'ne yaptığımız ihracatta dikkat çekici bir artış söz konusu. İhracatımızdaki artışta; Ortadoğu ülkelerine yaptığımız ihracatın yeniden yükselişe geçmesiyle birlikte yeni pazarlar kazanmamızın etkili olduğunu görüyoruz.

İTHALATTA GELİŞME

İthalat yüzde 10,2 artışla 28 milyar 847 milyon dolar olarak gerçekleşirken ithalatın dağılımına baktığımızda; Yatırım (Sermaye) malları ithalatı yüzde 2,3 düşüşle 3,57 milyar dolar, Hammadde (Ara mallar) ithalatı yüzde 9,8 artışla 20,97 milyar dolar, Tüketim malları ithalatı yüzde 27,9 artışla 4,23 milyar dolar olarak gerçekleşti.

İTHALAT SIRALAMASI

En fazla ithalat yapılan ülkeler sıralamasında Rusya yüzde 3,1 düşüş ve 4 milyar 192 milyon dolarla ilk sırayı aldı.

Çin'den yapılan ithalat yüzde 40,9 artışla 4 milyar 86 milyon dolar oldu. ABD'den yapılan ithalat yüzde 64,1 artışla 2 milyar 29 milyon dolar oldu. Almanya'dan yapılan ithalat yüzde 7,4 düşüşle 1 milyar 77 milyon dolar olarak gerçekleşirken, İtalya'dan yapılan ithalat yüzde 1,9 artışla 1 milyar 21 milyon dolar oldu.

KOCAELİ İHRACATI

Kocaeli Gümrüklerinden aldığımız verilere göre ocak ayında Kocaeli'den gerçekleşen ihracat yüzde 1,9 artışla 3 milyar 269 milyon dolar, ithalat yüzde 7,6 artışla 5 milyar 811 milyon dolar olarak gerçekleşti.

Ticaret Bakanlığı'nın, firmaların üretim yerleri esas alınarak hesaplanan ihracat istatistiklerinin aralık verilerine baktığımızda;

İstanbul'un ihracatı yüzde 12,67 artışla 4 milyar 854 milyon dolar oldu. Kocaeli'nin ihracatı yüzde 8,46 artışla 2 milyar 654 milyon dolar, İzmir'in ihracatı yüzde 2,52

artışla 2 milyar 9 milyon dolar olarak gerçekleşti.

Bursa'dan yapılan ihracat yüzde 4,63 artışla 1 milyar 378 milyon dolar olurken, Tekirdağ'dan yapılan ihracat yüzde 2,53 artışla 945 milyon dolar olarak gerçekleşti.

ENFLASYON

Enflasyon verilerine baktığımızda aralık ayında TÜFE aylık yüzde 5,03, yıllık yüzde 42,12 artış gösterdi. ÜFE ise aylık yüzde 3,06 artarken yıllık bazda yüzde 27,20 artış gösterdi.

SANAYİ ÜRETİMİ

Aralık ayında sanayi üretimi aylık yüzde 5, yıllık yüzde 7 artış gösterdi. İmalat sanayi yıllık yüzde 6,8, aylık yüzde 5,6 artarken, elektrik gaz ve buhar üretimi yıllık yüzde 11,4, sermaye malı üretimi yüzde 20, yüksek teknoloji ürünleri yüzde 43,5 artış gösterdi. Bu kalemlerde aylık artış sırasıyla yüzde 0,4, yüzde 14,7 ve yüzde 51,6 olarak gerçekleşti.

KAPASİTE KULLANIMI

Ocak ayı kapasite kullanım oranı Türkiye ölçeğinde geçen yıla göre 1,6 puan, geçen aralık ayına göre 1,2 puan düşüşle yüzde 74,6 olarak gerçekleşti. Kocaeli'de kapasite kullanımı geçen yıla göre 0,6 puan, aralık ayına göre 1,2 puan azaldı.

İŞSİZLİK

İşsizlik oranı geçen yılın aynı ayına göre 0,2 puan, bir önceki aya göre 0,1 puan düşüşle yüzde 8,5 olarak gerçekleşti.

Kasım'dan aralık ayına çalışabilir nüfus 36 bin kişi artarken, işgücüne katılanlar 94 bin kişi azaldı. İstihdam edilenler de 54 bin kişi azaldı.

VERGİ VE HARCAMALAR

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından geçen ay 2024 yılı vergi gelirleri açıklandı. İlimiz; İstanbul ve Ankara'dan sonra toplanan vergilerin yüzde 10,31'ini karşılayan üçüncü il oldu. İlimizin 2024 yılında ödediği vergi 753 milyar 33 milyon 59 bin TL Bu rakam, Türkiye'nin genelinde 69 ilin 718,8 milyar lira olan vergi gelirlerinin toplamından fazla.

Kocaeli'nin 2024 yılında kişi başına ödediği vergi geliri 353 bin 536 TL olurken Türkiye ortalaması 85 bin 272 TL. Kocaeli ödediği kişi başı vergi ile ortalamanın kat kat üzerine çıkarak yine devlete en fazla kazanç sağlayan il oldu. Kişi başı harcama ortalaması Türkiye ölçeğinde 125 bin 804 TL olurken, Kocaeli'ne kişi başına yapılan harcama ise 40 bin 093 TL olarak gerçekleşti.

ÜNİVERSİTE İLE İŞ BİRLİĞİ

Bildiğiniz üzere "Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği"nin geliştirilmesi, Odamızın 2023-2026 yılları ana stratejileri arasında yer

alıyor. Bu stratejimiz kapsamında KOÜ ve GTÜ başta olmak üzere bölgemizdeki üniversiteler ile senelerdir işbirliği içindeyiz.

Üniversite ve özel sektördeki Ar-Ge altyapılarının karşılıklı bilinir olması gerektiğini düşünüyoruz. Bugüne kadar üyelerimizle birlikte üniversitelere ve araştırma merkezlerine sektörel ziyaretler düzenledik. Bu ziyaretlerde; laboratuvar altyapılarını ve kabiliyetleri sanayicilerimize tanıtmayı amaçlıyoruz. Bundan sonraki süreçte de bu sektörel ziyaretlerimizi hızlandırarak devam ettirmek istiyoruz.

Bunun için KOÜ TTO ve GTÜ TTO ile temaslarda bulunduk. Yakın zamanda metal sektöründeki üyelerimiz ile birlikte Kocaeli Üniversitesi'nin ilgili bölümlerine bir ziyaret gerçekleştireceğiz.

Akademisyenlerin de özellikle Ar-Ge ve Tasarım Merkezi bulunan firmalarımızı ziyaret ederek onların altyapılarını ve kabiliyetlerini görmeniz de fayda olacağını düşünüyoruz.

Bu çalışmaların somut bir çıktısı olarak da ziyaretlerde Akademisyen-Sanayici eşleşmesini sağlamayı hedefliyoruz. Ayrıca her ay yaptığımız Meclis Toplantısı'na akademisyenlerin katılması vetoplantı öncesi firmalarımız ile network kurması ile de bu eşleşmeyi ağırlayabiliriz.

Oda olarak; akademik çalışmalarınızın ve alt yapınızın görünürlüğünü artırma noktasında katkı vermeye ve sanayiciler ile sizlerin arasındakı köprü olmaya hazırız.

İlimizde Ar-Ge desteklerinden faydalanan firma sayısını arttırmak ve üyelerimizin Ar-Ge projelerinden daha fazla faydalanması için çalışmalar yapmayı planlıyoruz.



Hisarcıklioğlu yeniden küresel iş dünyasının zirvesinde

Dünya Odalar Federasyonu'nun (World Chamber Federation - WCF) Başkanlığı'na yeniden seçilen Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu başkanlığı döneminde kurumun ana önceliğinin kurallara dayalı serbest ve adil ticareti desteklemek olacağını söyledi.

1 50 ülkedeki Ticaret ve Sanayi Odasını tek çatı altında birleştiren Dünya Odalar Federasyonu'nun (World Chamber Federation - WCF) Başkanlığı'na Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu yeniden seçildi.

WCF Genel Konsey üyeleri tarafından elektronik ortamda yapılan oylamada, Hisarcıklioğlu kullanılan oyların büyük çoğunluğunu aldı. Hisarcıklioğlu'nun yeni dönem görevi 1 Temmuz 2025 tarihinde başlayarak 3 yıl devam edecek.

Seçimin ardından bir açıklama yapan Hisarcıklioğlu şunları söyledi: "Dünya ekonomisi ve küresel ticaret sistemi zor bir dönemden geçiyor.

Korumacılığın arttığı, ticaret – tarife savaşlarının başladığı bir dönemde, küresel düzeyde serbest ve adil ticaretin ana savunucusu olan WCF gibi kurumlara büyük görev düşmekte. WCF Başkanlığım döneminde kurumun ana önceliği kurallara dayalı serbest ve adil ticareti desteklemek olacak.

İlaveten, iş dünyasının küresel düzeydeki zirvesi olan WCF Başkanlığına Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı olarak seçilmiş olmak, ülkemiz iş dünyası için de büyük bir gurur.

Türk özel sektörünün küresel ortamda da bayraktarı olup haklarını savunmaya devam edeceğiz. Destek veren herkese teşekkür ediyorum."

-366 Oda ve Borsanın verdiği destek

Bu platformda Türk bayrağını dalgalandırmanın kendisi için büyük bir onur olduğunun altını çizen Hisar-



cıklioğlu, "TOBB olarak tüm bölgesel, küresel kurum ve kuruluşların yönetimine seçiliyor, ülkemizi ve iş dünyamızı temsil etme onurunu yaşıyoruz.

Küresel istişare mekanizmalarının tepe noktalarında yer alıyoruz. Bulduğumuz tüm makamların arkasında Başkanı olduğum 366 Oda ve Borsamızın verdiği güç ve destek var" dedi.

-WCF'ye 150 ülke üye
Merkezi Paris'te olan WCF, küresel düzeyde Odaların etkileşiminin ve işbirliklerinin artırılması için kurulan, 150 ülkeden Oda ve Oda Birliklerinin yer aldığı küresel bir forum konumunda.

Dünya genelindeki Odalar arasındaki bağlantıları güçlendirmeyi, işbirliklerini artırmayı hedefleyen WCF, en iyi uygulamaların paylaşılması yoluyla Odaların performanslarını geliştirmelerine katkıda bulunmayı amaçlıyor.

WCF, her iki yılda bir dünya çapında Odaların katıldığı Dünya Odalar Kongresi'ni düzenliyor.

Dünya Odalar Kongresi, Odaların ve profesyonellerin iyi uygulamaları paylaştığı, görüş alışverişinde bulunduğu, bağlantı kurduğu ve iş dünyasını etkileyen güncel konulara ilişkin bilgi aldığı en kapsamlı uluslararası forum olarak dikkat çekiyor.

TOBB 73 yaşında...



Üzeyir Avunduk

73 yıldır aynı ruh, aynı heyecanla çalışıyoruz

TOBB 73 yaşında. 15 Mart 1950'de kuruluş kanunu yürürlüğe giren, 6 Şubat 1952'de ilk Genel Kurulunu yapan TOBB, 7 Şubat 1952'de organ seçimlerini tamamlayarak fiilen hayata geçti.

TOBB ilk Yönetim Kurulu Üyeleri:

Üzeyir Avunduk (Ankara Ticaret ve Sanayi Odası), Vehbi Koç (Ankara Ticaret ve Sanayi Odası), Feyzi Dural (Adana Ticaret ve Sanayi Odası), İzzet Akosman (İstanbul Ticaret ve Sanayi Odası), Şükrü Kerimzade (İstanbul Ticaret ve Sanayi Odası), Selahattin Sanver (İzmir Ticaret Odası), Osman Kibar (İzmir Sanayi Odası), Haydar Dünder (İzmir Ticaret Borsası), Aziz Zeytinoğlu (Eskişehir Ticaret ve Sanayi Odası)

7 Şubat 1952'de ilk toplantısını yapan TOBB Yönetim Kurulu'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Üzeyir Avunduk, Başkan Vekilliğine Şükrü Kerimzade ve Muhasip Üyeliğe Vehbi Koç seçildi. Kurucularımızı ve emeği geçenleri saygıyla ve minnetle yad ediyoruz.

Dünden bugüne emeği geçen herkesten Allah razı olsun.

73 yıl sonra aynı ruh, aynı heyecanla,
Güçlü Türkiye ve Güçlü Ekonomi için çalışmaya devam ediyoruz.



TOBB



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) 73. yaşını kutluyor. TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu bu anlamlı güne dair yaptığı açıklamada "Kurucularımızı ve emeği geçenleri saygı ve minnetle yad ediyoruz" dedi.

Hisarcıklioğlu, "Dünden bugüne katkı veren herkesten Allah razı olsun. 73 yıl sonra aynı ruh, aynı heyecanla, Güçlü Türkiye ve Güçlü Ekonomi için çalışmaya devam ediyoruz" ifadesini kullandı.

15 Mart 1950'de kuruluş kanunu yürürlüğe giren 6 Şubat 1952'de ilk Genel Kurulu'nu yapan TOBB'un, 7 Şubat 1952'de organ seçimlerini tamamlayarak fiilen hayata geçtiğini hatırlatan Hisarcıklioğlu, TOBB'un ilk Yönetim Kurulu Üyeleri; Üzeyir Avunduk (Ankara Ticaret ve Sanayi Odası), Vehbi Koç (Ankara Ticaret ve Sanayi Odası), Feyzi Dural (Adana Ticaret ve Sanayi Odası), İzzet Akosman (İstanbul Ticaret ve Sanayi Odası), Şükrü Kerimzade (İstanbul Ticaret ve Sanayi Odası), Selahattin Sanver (İzmir Ticaret Odası), Osman Kibar (İzmir Sanayi Odası), Haydar Dünder (İzmir Ticaret Borsası) ve Aziz Zeytinoğlu'nu (Eskişehir Ticaret ve Sanayi Odası) şükranla andı.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, "7 Şubat 1952 ilk toplantısını yapan TOBB Yönetim Kurulu'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Üzeyir Avunduk, Başkan Vekilliğine Şükrü Kerimzade ve Muhasip Üyeliğe Vehbi Koç seçildi. Kurucularımızı ve emeği geçenleri saygıyla ve minnetle yad ediyoruz. Dünden bugüne emeği geçen herkesten Allah razı olsun" ifadesini kullandı.

Hisarcıklioğlu: Ülkemizdeki deprem gerçeğini unutmamalıyız

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, sosyal medya hesabından Kahramanmaraş merkezli 6 Şubat depremlerinin ikinci yılı nedeniyle paylaşımında bulundu.

Hisarcıklioğlu, şu ifadelerle yer verdi: "6 Şubat tarafsız acının üzerinden 2 yıl geçti. Depremi ilk günü harekete geçip #YaralarımıBirlikteSaracağız dedik. Odalarımız, Borsalarımız, Sektör Meclislerimiz, Kadın ve Genç Girişimci Kurullarımızla birlikte tüm imkanlarımızı seferber ettik.

Bugün de tüm imkanlarımızla destek olmaya devam ediyoruz. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Kentsel Dönüşüm

Başkanlığı ile imzaladığımız protokol kapsamında deprem konutları yapıyoruz.

Milli Eğitim Bakanlığı koordinasyonunda başlattığımız "154 İLÇEYE 154 OKUL" projemiz kapsamında deprem bölgesinde okullar inşa ediyoruz.

Yaşadıklarımızdan ve hatalarımızdan ders almalıyız. Ülkemizdeki deprem gerçeğini unutmamalıyız! Aynı acıları yeniden yaşamamak için; Depreme dirençli kentler, Güvenli yapılar dışında bir seçeneğimiz bulunmuyor.

6 Şubat 2023 depremlerinde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet diliyorum. Rabbim tüm afetlerden ülkemizi ve milletimizi korusun".

Bakan Kacır Yegane reçete; özgün, yenilikçi ve rekabetçi üretim



Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır, Organize Sanayi Bölgeleri (OSB) yönetmeliğinde reform niteliğindeki değişiklikler yaptıklarını kural bazlı, şeffaf bir yönetim modeli oluşturduklarını söyleyerek,

"Artık her ayın ilk pazartesi günü, tüm OSB'lerimizde bulunan boş sanayi alanlarını yatırımcıların tahsis başvuruları için çevrimiçi platformda erişime açıyoruz. İlk üç ayda; 16 OSB'mizde 2,3 milyon metre karelik alan için 160 sanayicimiz ön tahsis, 122 OSB'mizde ise 7,1 milyon metre kare büyüklüğündeki 656 yatırım yeri için 1.507 sanayicimiz tahsis başvurusu gerçekleştirdi. Uygulamanın dördüncü ayında da 96 OSB'de toplam 14 milyon 625 bin metrekare büyüklüğündeki 913 yatırım yerini tahsis başvurularına, 15 OSB'de 5 milyon 742 bin metrekarelik alanı da ön tahsis başvurularına açtık." dedi.

Bakan Kacır, Anadolu Organize Sanayi Bölgeleri İstişare Toplantısı'na katıldı. Kacır, Anadolu'nun dört bir yanında üretimin ve kalkınmanın lokomotif OSB'leri buluşturan bu toplantıda yapılan istişarelerin ve alınacak

kararların hayırlara vesile olmasını temenni etti. Dünyada salgınlar, çatışmalar ve krizler nedeniyle dengelerin değiştiği, küresel düzenin yeniden şekillendiği bir dönemden geçildiğini hatırlatan Kacır, bu süreçte, liberal uluslararası ticaret politikalarının terk edildiğini söyledi. Mevcut tabloda Türkiye'yi muasır medeniyetler seviyesinin de üzerine çıkacak yegane reçetenin özgün, yenilikçi ve rekabetçi üretim olduğunu söyleyen Kacır konuşmasında şu mesajları verdi:

İKİZ DÖNÜŞÜM: Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı olarak, sanayimizi ikiz dönüşüm yatırımları için ihtiyaç duyduğu finansman ve altyapıyla buluşturacak adımları atıyoruz. Dünya Bankası iş birliğinde yürüttüğümüz "Türkiye Yeşil Sanayi Projesi" ve "Türkiye Organize Sanayi Bölgeleri Projesi" ile 700 milyon doların üzerinde finansmanı; sanayicilerimize, KOBİ'lerimize ve yeşil teknoloji girişimlerimize kazandırdık.

ULUSLARARASI FİNANSMAN: Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz 'Türkiye Sanayi

Karbonsuzlaştırma Yatırım Platformu' ile sanayimizin yeşil dönüşüm yatırımlarına 2030 yılına kadar 5 milyar avroluk uluslararası finansman sağlamak üzere önemli bir adım attık.

DİJİTAL AVRUPA PROGRAMI: Firmalarımız ve kamu kuruluşlarımızın dijital dönüşümünde ihtiyaç duyduğumuz uluslararası bilgi birikimi ve altyapılara erişim imkanı sunan "Dijital Avrupa Programı"na katıldık. Program kapsamında; ülkemiz sanayisinin, KOBİ'lerinin ve kamu kurumlarının dijital dönüşümünde rol üstlenecek 5 konsorsiyum "Avrupa Dijital İnovasyon Merkezleri" ağına dahil oldu. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası iş birliğinde, 300 milyon avro finansman desteğini KOBİ'lerimizin gerçekleştireceği dijital dönüşüm projelerine sunuyoruz.

MODEL FABRİKALAR: Sanayimizin yalın ve dijital dönüşüm yolculuğuna rehberlik eden model fabrikalarımızın sayısını kısa sürede 10'a yükselttik. Kurulum çalışmaları devam eden 5 yeni model fabrikayla, bu örnek tesislerin sayısını 15'e çıkaracağız.

Marmara Kariyer Fuarı Hazırlık Çalıştayı yapıldı



Kocaeli Valisi İlhami Aktaş , "Gençlerimizin kariyerlerini planlarken hem sektörleri tanımaları, hem onlarla iletişim kurmaları, sadece işe girme değil staj fırsatlarına ulaşabilmeleri açısından kariyer fuarlarının büyük önem taşıdığını biliyor Valilik olarak ilimizde düzenleyeceğimiz Marmara Kariyer Fuarı'nın bir parçası olmaktan mutluluk duyuyoruz." dedi.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin koordinasyonu ve Kocaeli Üniversitesi ev sahipliğinde, Kocaeli Valiliği ile Kocaeli Büyükşehir Belediyesi işbirliğinde, 14 üniversitenin paydaşlığı ile bu yıl ikincisi gerçekleştirilecek olan Marmara

Kariyer Fuarı (MARMARAKAF) kapsamında hazırlık çalıştayı düzenledi.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanı Doç. Dr. Salim Atay, Kocaeli Valisi İlhami Aktaş, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanvekili Berna Abiş, KOÜ Rektörü Prof. Dr. Nuh Zafer Cantürk yanı sıra paydaş üniversitelerin rektörleri, rektör yardımcıları ile KAGEM müdürleri ve il protokolünün katılımıyla gerçekleştirilen 'Marmara Kariyer Fuarı Çalıştayı' Kartepe Park Otel'de gerçekleştirildi.

Avrupa'nın en büyük kariyer fuarı unvanına sahip olan Marmara Kariyer Fuarı bu yıl 28-29 Nisan 2025 tarihlerinde Kocaeli Kongre Merkezi'nde yapılacaktır.

Kariyer fuarlarının en büyüğünü bir kez daha düzenleyecek olmanın mutluluğunu yaşadıklarını ifade eden Rektör Prof. Dr. Nuh Zafer Cantürk, "Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında "Yetenek Her Yerde - Marmara Kariyer Fuarı"nın ne denli önemli olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Bu sebeple de; geçen yıl olduğu gibi bu fuarda, geleceğimiz olan gençlerimizi ülkemizin önde gelen firmaları ile buluşturmayı

hedefliyoruz." dedi.

Geçen yıl düzenlenen kariyer fuarı ile ilgili istatistikî bilgiler de paylaşan Rektörümüz Prof. Dr. Nuh Zafer Cantürk, "Marmara Kariyer Fuarı'nın ikincisini de yine Kocaeli Valiliği ve Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin destekleriyle, paydaş üniversitelerimizin illerinden yapacakları katkılar sayesinde farklı sektörlerden firma katılımı ile sağlık ve sosyal bilimler alanlarında öğrenim gören öğrencilerimiz ve mezunlarımıza da hitap etmeyi hedefliyoruz. Marmara Kariyer Fuarı'nı paydaş üniversitelerimizde öğrenim gören gençlerimiz, mezunlarımız ve katılımcı firmalar için önemli bir fırsat olarak değerlendiriyor, on binlerce istihdamın temellerinin atılacağına inanıyoruz. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanımız Doç. Dr. Salim Atay'a ve ekibine, Kocaeli Valimiz İlhami Aktaş ile Büyükşehir Belediye Başkanımız Doç. Dr. Tahir Büyükkakın'a, paydaş üniversitelerimizin kıymetli rektörlerine ve yönetimine teşekkürlerimi sunuyorum." diyerek sözlerini tamamladı.



TÜBİTAK ve Savunma Sanayii Başkanlığı arasında 9 Stratejik Proje imzalandı

Milli Teknolojilerde Büyük Adım! TÜBİTAK ve SSB, savunma ve bilimde çığır açacak 9 projeye imza attı.

TÜBİTAK ve SSB, savunma ve bilimde çığır açacak 9 projeye imza attı. TÜBİTAK ve Savunma Sanayii Başkanlığı (SSB) arasında savunma, bilim ve teknoloji alanlarında kritik öneme sahip 9 projeye imza atıldı. Savunma Sanayii Başkanlığında düzenlenen imza töreninde TÜBİTAK adına Başkan Prof. Dr. Orhan Aydın projelere imza attı.

TÜBİTAK UME ile imzalanan Pro-

jeler

1. Deprem Erken Tespiti İçin Arama Bobini ve Fluxgate Manyetometre Geliştirilmesi ve Uygulaması (DETAM) Projesi
2. Soğuk Atom Tabanlı Ataletsel Sensör Geliştirilmesi Projesi
3. Rubidyum (Rb) Atomik Saat Geliştirilmesi (GÜNEŞ) Projesi
4. Modüler Ortaklanabilir Navigasyon Sistemi (MORS) Projesi

TÜBİTAK BİLGEM ile imzalanan projeler

5. Lazer Geri Yansıması ile Karıştırma Kodu Geliştirme (YANKI) Projesi

6. Yapay Zeka ile Radyo Frekansı (RF) Almaçlarda Bozucu Etkileri Giderme ve Radar Yayınları Ayırıştırma

(BERAY) Projesi

TÜBİTAK MAM ile imzalanan projeler

7. Yüzey Artırmalı Raman Spektroskopisi Teknolojisi Geliştirilmesi (İZ) Projesi
8. Yüksek Basıncılı Kütle Spektroskopisi Temelli Tespit Teknolojisi Geliştirilmesi (TORR) Projesi
9. Termal Koruma Malzemesi Geliştirilmesi (KALKAN) Projesi

TÜBİTAK ve SSB iş birliğiyle başlatılan bu projeler, Türkiye'nin savunma sanayiinde dışa bağımlılığını azaltma ve milli teknolojileri geliştirme hedeflerine büyük katkı sağlayacak. TÜBİTAK, ülkemizin bilim ve teknoloji alanındaki öncülüğünü sürdürerek kritik projelere destek vermeye devam edecek.

AUGELAB STUDIO

YANGINI FARK ETMEK İÇİN SADECE 1 DAKİKANIZ VAR

YANGIN'DA İLK 1 DAKİKA

Yangınlar düşündüğümüzden çok daha hızlı yayılır ve kısa sürede kontrol edilemez hale gelir. Evlerde 1-2 dakika, üretim tesislerinde ise 30 saniye içinde fark edilmezse, alevler hızla yayılır ve yoğun duman her yeri kaplar. Yangın anında tuvalette, telefonda veya uyurken olmak, durumu daha da tehlikeli hale getirebilir.

AugeLab ile Yapay Zeka Destekli Yangın Güvenliği

Erken Tespit, Hızlı Müdahale

- Geleneksel yangın sensörlerine ek olarak, kameralar aracılığıyla yangın ve dumanı görüntü üzerinden tespit eder.
- Mobil uygulama ile anında uyarı göndererek insanları bilgilendirir.

Güvenliği Üst Seviyeye Taşıyın

- Yangın ve dumanın çıkış anından itibaren izlenmesini sağlar.
- Gerçek tehditleri doğrulayarak yanlış alarmları en aza indirir.
- Ekstra güvenlik önlemleriyle insan hayatını ve sağlığını korur.

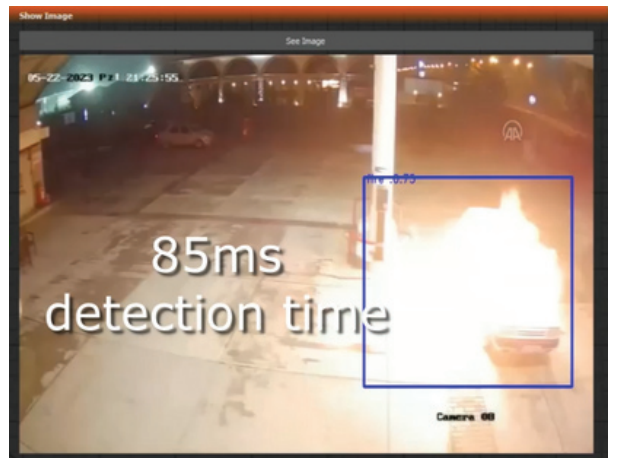
Hızlı ve Kolay Entegrasyon

- Yapay zeka destekli yazılım, mevcut kameralarınıza entegre edilir.
- Yeni bir kamera sistemi kurmaya gerek kalmaz, böylece kurulum maliyeti düşer.
- Hızlı entegrasyon sayesinde minimum sürede maksimum koruma sağlar.

Düşük Maliyet, Yüksek Güvenlik

- Düşünülenin aksine maliyeti oldukça uygundur.
- Mevcut altyapınızla uyumlu çalışarak ekstra donanım yatırımı gerektirmez.

AugeLab ile yangına karşı proaktif olun, güvenliği en üst seviyeye çıkarın! 🚒🔥





BİLİŞİM VADİSİ

Türkiye'nin teknoloji ve inovasyon alanındaki gelişimine önemli katkılar sunmayı hedefleyen ve sivil alanlarda teknoloji tabanlı ürünler üretilmesini sağlayan bir teknoloji geliştirme bölgesi olan Bilişim Vadisi; bilimin teknolojiye, teknolojinin ürüne dönüştüğü ve ticarileştiği bir platformdur. İlk fikri temelleri 2011 yılında atılan ve 2015 yılında fiziki olarak inşa edilmeye başlanan Bilişim Vadisi, 2019 yılında faaliyete geçmiş ve 2021 itibariyle Türkiye'nin en büyük teknoloji geliştirme bölgesi haline gelmiştir.

Bilimin teknolojiye, teknolojinin ürüne dönüştüğü ve ticarileştiği bir platform olan Bilişim Vadisi bünyesinde belirlenen odak teknolojiler: mobilite, bilgi ve bağlantı teknolojileri, oyun, enerji, tarım teknolojileri, kuantum ve tasarım teknolojileri. Bilişim Vadisi, bu odaklar arasında en fazla mobilite ve oyun alanında firmaya ev sahipliği yapıyor.

Bilişim Vadisi'nin dört kampüsünde mobilite başta olmak üzere bağlantı teknolojileri, enerji,

tasarım, tarım teknolojileri, kuantum ve oyun gibi sektörlerde çalışan 600'den fazla firma bulunuyor. Bilişim Vadisi kurulduğu günden itibaren; 2400'ü aşkın girişim başvurusu aldı. Halihazırda devam eden 833 proje, 669 da tamamlanmış proje bulunuyor. 639 firmanın yüzde 36'sı kuluçka firmasıdır. Toplamda 8098 personele de ev sahipliği yapıyoruz. Bilişim Vadisi olarak mevcut kampüslerimizde 1000'den fazla girişimciye ev sahipliği yapmayı hedefliyoruz.



Bilişim Vadisinin varlık sebebi girişimcilik ekosistemini güçlendirmek, teşvik etmek ve desteklemek

Bilişim Vadisinin varlık sebebi; Türkiye'deki girişimcilik ekosistemini güçlendirmek, teknolojik iş birliğini kolaylaştırmak ve Ar-Ge kültürünü yaygınlaştırarak firmalarımızı bu alanda teşvik etmek ve desteklemektir. Bilişim Vadisi, Ar-Ge çalışmaları ve ürettikleri yenilikçi ürünlerle yüksek ihracat potansiyeline sahip firmalarına uçtan uca destek sağlıyor. Bilişim Vadisi'nin güçlü iş birliği ağı sayesinde, dünya genelinde %10'un altında olan startup başarı oranının yükseltilmesi hedefleniyor. Bilişim Vadisi Kocaeli, İstanbul, İzmir ve Bakü'de bulunan şirketlerin yarısı erken aşama start-uplar, diğer yarısı ise Ar-Ge odaklı firmalardan oluşuyor.

Teknoloji şirketlerinin Ar-Ge potansiyelini maksimize etmek ve bu yeniliklerin pazara başarılı bir şekilde sunulmasını sağlamak Bilişim Vadisi'nin temel hedefleri arasında yer alıyor. Bilişim Vadisi bu süreçte, start-upların sadece bir fikirden yola çıkarak pazarın taleplerine uygun ürünlere dönüşmesini desteklemekle kalmıyor, aynı zamanda bu fikirlerin olgunlaşmasında, uygun ekiplerin kurulmasında ve karşılaşılan zorlukların üstesinden gelmesinde yanlarında yer alıyor.

Ayrıca genç girişimcilere destek sağlamak, inovasyonu teşvik etmek ve teknolojik gelişimi desteklenmesi amacıyla çeşitli programlar ve politikalar hayata geçiriliyor. Bu destekler arasında finansal destek, mentörlük programları, ofis altyapısı sağlama ve çeşitli eğitim programları yer alıyor. Çalıştaylar ve kümelenme merkezleri ile sanayinin ihtiyaç duyduğu çözümleri üretmek adına sektörün öncüleri, potansiyeli yüksek girişimleri ve alanında uzman akademik kadrolar bir araya getiriliyor.

Bilişim Vadisi'nin sunduğu girişimcilik danışmanlığı, markalaşma, patentleme ve finansal yönetim gibi hizmetlerle, şirketlerin teknolojik inovasyonlarını ticarileştirme ve uluslararası pazarlara açılma süreçleri hızlanıyor. Ayrıca, şirketlerin büyüme ve yatırım alma ihtiyaçlarına yönelik olarak da stratejik destek sağlıyor. Bilişim Vadisi'nin temel motivasyonu sivil teknolojiler alanında Türkiye için değer yaratan girişimleri ve şirketleri her aşamada desteklemek.

Şirket kabulü 4 aşamada yapılıyor

Bilişim Vadisi'ne yeni şirket kabulü yapılıyor. Şirket kabulü 4 aşamada olup şu şekilde işliyor:

1. Online başvuru formunun doldurulması

Aday firmalar, Bilişim Vadisi'nin resmi web sitesinde bulunan başvuru formunu doldurarak süreci başlatıyor. Formda firma bilgileri, faaliyet alanı, Ar-Ge projeleri ve teknoloji odakları gibi detaylar yer alıyor. Henüz şirketi olmayan girişimciler, "Firmam Yok" seçeneğini işaretleyerek başvurusunu yapabilir.

2. Başvurunun Değerlendirilmesi

Başvurular, Bilişim Vadisi Proje Ekibi ta-

ArtemitSoft

Yazılım Danışmanlık Ltd. Şti.

Telefon: +90 (543) 322 45 08
Adres: Bilişim Vadisi, Muallimköy Mh., Deniz Cd., Gebze, Kocaeli
E-Mail: ferdiaygun@outlook.com; artemitsoft.info@gmail.com
Web: https://artemitsoft.com/

Projeler Mobil Uygulama, Yazılım Geliştirme, Arayüz Tasarlama (UI / UX Tasarımı)
Hizmetler: ArtemitSoft Yazılım Danışmanlık Ltd. Şti. olarak, yazılımın gereksinim duyduğu her sektöre hizmet veriyoruz. Özellikle iş takip projelerinde derin bir deneyime sahibiz ve bu alanda güçlü çözümler sunuyoruz. İlaçlama sektörü ve elektrikli araçlar gibi çeşitli alanlarda faaliyet gösteren firmalara özel yazılım çözümleri üretiyoruz. Ayrıca, iş takibi gerektiren diğer firmalara da hizmet veriyoruz.

ArtemitSoft olarak, bir projenin başlangıcından sonuna kadar tüm süreçleri hızlı, etkili ve adım adım yönetiyoruz ve raporluyoruz.



Kindi Platform
Sağlık Bilgi İletişim Ltd. Şti.

Telefon: +90 (542) 138 37 85
E-Mail: info@kindiplatform.com
Web: https://kindiplatform.com/

Faaliyet Alanı: Uzaktan Sağlık
Ürün / Hizmetler: KİNDİ Platform
Uzaktan Sağlık Bilgi Yönetim Sistemi
Markalar: KİNDİ Platform

Bilişim Vadisi
markalara prestij katmakla beraber markaları ulusal ve uluslararası alanlarda önde tutuyor ve onlara yeni fırsatlar açıyor.

KİNDİ Platform ile tele-Sağlık hizmetlerinde yeni çağ...
KİNDİ Platform Hastaneler, sağlık tesisleri ve sağlık profesyonelleri için özel olarak tasarlanmış tele-hizmet çözümleriyle, sağlık sektörüne modern bir dokunuş getiriyor.

rafından inceleniyor ve ön değerlendirmeye alınıyor. Teknik yeterlilik açısından uygun görülen projelerin değerlendirme sonuçları, başvuru tarihinden itibaren 10-15 gün içinde e-posta yoluyla bildiriliyor. Değerlendirme sırasında firmanın faaliyet alanı, teknoloji odakları, Ar-Ge niteliği ve yenilikçilik seviyesi dikkate alınıyor.

3. Sunum ve Görüşme

Ön değerlendirme aşamasını geçen firmalar, projelerini sunmak üzere Teknoloji Değerlendirme Komisyonu'na davet ediliyor. Bu aşamada, firmanın teknik yeterliliği, ürün ya da hizmetin yenilikçiliği ve ticarileşme potansiyeli gibi kriterler değerlendiriliyor.

SAYKAL Elektronik

Telefon: +90 262 502 30 58

E-Mail: info@saykal.com

Web: www.saykal.com



Faaliyet Alanı: Otomotiv Elektroniğı (Tier-1 Supplier)

Ürün / Hizmetler: SAYKAL Elektronik, mobilite ekosistemi için yenilikçi elektronik çözümler sunan bir teknoloji şirkettir. Otomotiv radar sensörleri, güç elektroniğı birimleri ve elektronik kontrol üniteleri gibi çeşitli ürünlerle, otonom ve elektrikli araç sektöründe ülkemiz için öncü rol oynamaktadır. Otomotiv sektöründe "Full System Supplier" olarak faaliyet göstermekle, araç üreticilerine tam entegre çözümler sunarak gereksinimden yüz binlerce adet ürün teslimatına kadar tüm süreçlerde tam hizmet vermektedir. Tier-1 ileri teknoloji elektronik tedarikçi olarak, araştırma-geliştirme çalışmalarına önem vermekle beraber mobilite sektöründeki yenilikçi teknolojilere de yön vermektedir.

Markalar: SAYKAL

Ar-Ge Çalışan Sayısı: 70

Bilişim Vadisi'nin desteğı ile kurduğumuz Türkiye'nin ilk ve tek otomotiv radar sensör fabrikası, ülkemizdeki yüksek teknoloji üretimini bir adım ileri taşımıştır. **Bilişim Vadisi'nde** bulunmamız sayesinde hem Ar-Ge çalışmalarımızı teknoloji geliştirme bölgesinde yürüterek avantajlarından yararlanıyoruz hem de yüksek teknoloji ürünlerimizi yüzbinlerce adet üretecek ülkemize katma değer sağlıyoruz.



OSKON

Elektrik Elektronik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.

Telefon: +90 216 593 08 18 / +90 262 335 41 16 / 444 9 675

E-Mail: info@oskon.com.tr

Web: www.oskon.com.tr

Faaliyet Alanı: Endüstriyel Otomasyon

Ürün / Hizmetler: Çözüm 4.0

Markalar: Siemens, Sick, Festo, HIK Robot, Bihl Wiedemann, Phoenix Contact, Harting, Tempa Pano

Kurulduğu günden bugüne oldukça farklı anahtar teslim otomasyon projelerini başarıyla gerçekleştiren **OSKON**, 2010 yılında **SIEMENS Çözüm Ortağı** sertifikasını almıştır.

4. Sonuçlandırma ve Sözleşme

Teknoloji Değerlendirme Komisyonu'ndan olumlu sonuç alan girişimler için sözleşme sürecini başlatılıyor. Kuluçka ve Ar-Ge firmaları, Ön Kuluçka girişimleri olarak kabul edilen şirketler ile sözleşme imzalanıyor.

Bilişim Vadisi Kuluçka İşletme Merkezi

Bilişim Vadisi Kuluçka İşletme Merkezi; odak teknolojiler alanının da faaliyet gösteren ön kuluçka ve kuluçka girişimlerine ev sahipliğı yapıyor. İş fikrinden ticarileşme faaliyetlerine kadar tüm süreçlerinde teknoloji girişimlerinin hedeflerine ulaşmasını destekliyor. Ku-

luçka İşletme Merkezi üyesi olmaya hak kazanan girişimciler; açık ve kapalı ofis imkanları, teknoloji hazırlık seviyelerine göre özel eğitimler, finansal ve hukuki danışmanlık, patent danışma desteğı, Ar-Ge muafiyet desteğı, mentörlük ve teknik mentörlük fırsatlarına kolay bir şekilde erişebiliyor.

Kuluçka İşletme Merkezi'nin en önemli çalış-malarından bir diğeri de Hızlandırıcı ve Demoday Programları'dır. Bu program kapsamında Bilişim Vadisi girişim ekosistemine dahil olmak isteyen girişimciler, diğeri partner firmalarla iş birliğı imkanına sahip oluyorlar ve mevcut projeleri içindeki çalışmalarını ilerletebilmek adına kendi girişimcilerini seçebiliyorlar.

Bilişim Vadisi girişimcilere ihtiyaç duydukları finansal destekleri de sunuyor

Bilişim Vadisi girişimcilere ihtiyaç duydukları finansal destekleri de sunuyor. Bu anlamda iki yatırım fonu hayata geçirildi. Bunlardan ilki Vakıf Katılım, Albaraka Türk ve KOSGEB ortaklığında kurduğumuz Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'dur. Bu fon, fikir aşamasını geçen, pazarda kendine yer bulan girişimlere yatırım yapma stratejisiyle kuruldu. 100 milyon TL başlangıç sermayesiyle hayata geçirilen fon, bugün 500 milyon TL'yi aştı. Fon kapsamında 2000'den fazla girişimi incelen-di, 36 girişime de yatırım yapıldı.

Bilişim Vadisi'nin diğeri yatırım fonu ise henüz tohum aşamasında olan girişimlere can suyu ola-bilecek 4. Girişim Sermayesi Yatırım Fonu. 2022 yılı sonunda Arz Portföy ortaklığında faaliyete geçirilen fonla bugüne kadar 80'e yakın girişim değerlendirildi, 6 girişime de yatırım yapıldı. 2027 yılı sonuna kadar 250 girişime yatırım yapılması hedefleniyor.

Bu iki fonun haricinde diğeri bir fon ise DIGIAGE. Girişim ekosistemi içerisinde oyun ekosistemi bunlardan da dinamik. Aynı bir şekilde konum-landırılıyor. Onlara yatırım yapmak çok daha zor. Çok daha yüksek riskli ve çok daha dinamik olması gerekiyor. Bunun için de adeta bir alt fon gibi DIGIAGE kuruldu. DIGIAGE ile çok daha erken aşamadaki oyun girişimlerine yatırım yapılıyor. Şimdiye kadar bu fonla 40'ın üzerinde girişime yatırım yapıldı.





GUMA İLE DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜN TÜM BOYUTLARINI KEŞFEDİN!

20 yıldır ulusal ve uluslararası proje deneyimimizle işinize değer katıyoruz.

IFS IFS ERP ile işletmenizi geleceğe taşıyoruz.

boomi Boomi entegrasyonu ile sistemlerinizi kusursuzca bağlıyoruz.



Kendi geliştirdiğimiz yenilikçi çözümlerle iş süreçlerinizi güçlendiriyoruz.



www.gumabs.com



Saykal Elektronik, otomotivde geleceğin mobilite çözümlerini üretiyor

Saykal Elektronik, otonom sürüş ve elektrikli araçlar için en kritik iki teknoloji alanında uzmanlaşarak geleceğin mobilite çözümlerini üretiyor.

■ Belma ÖZGEN AKBAY (Kocaeli)

Saykal Elektronik'in Türkiye'nin otomotiv elektroniği alanında öncü teknoloji firmalarından biri olduğunu söyleyen Şirket CEO'su Yücel Saykal, geleceğin mobilite ekosistemi-ne yön veren otonom ve elektrikli araç-lar için kritik elektronik çözümler geliştirdiklerini anlattı. Saykal Elektronik'in



otonomi ve elektrifikasyon trendlerine odaklanarak bu dönüşümde kilit rol oynayan milimetre dalga (mmWave) radar sensörleri ve güç elektroniği sistemleri ile küresel otomotiv sektöründe fark yarattığını söyledi.

İki ana teknoloji ile geleceği şekillendirdiklerini söyleyen Yücel Saykal; "Saykal Elektronik, otonom sürüş ve elektrikli araçlar için en kritik iki teknoloji alanında uzmanlaşarak geleceğin mobilite çözümlerini üretiyor." diyerek firmanın ürün gruplarını şöyle özetledi:

Milimetre Dalga (mmWave) Radar Sensörleri

- GSR Radar Çözümleri: ECE R151-BSIS, ECE R159-MOIS, ECE R158 RDS
- Yüksek hassasiyetli

algılama ile sürüş güvenliği ve ADAS çözümleri,

- Hafif ticari ve binek araçlardan ağır vasıtalar kadar geniş uygulama alanı.

Güç Elektroniği Sistemleri

- On-Board Şarj Cihazları (OBC), DC-DC Dönüştürücüler ve İnverterler ile elektrifikasyon için yüksek verimli çözümler,

- Elektrikli ve hibrit araçlar için enerji yönetim sistemleri,

- Sektörde rekabetçi ve ölçeklenebilir Tier-1 tedarikçi olma vizyonu ile hareket eden yenilikçi Ar-Ge yaklaşımları.

- Yerli üretimle küresel rekabette güçlü bir konum

Faaliyetlerini Bilişim Vadisi'ndeki modern Ar-Ge ve üretim tesisinde sürdürdüklerini anlatan Yücel Saykal, yerli üretimle küresel rekabette güçlü bir konum elde etmeyi amaçladıklarını söyledi. Yücel Saykal şöyle devam etti:

"Saykal Elektronik, otomotiv sektöründeki büyük üreticilerle iş birliği yaparak geleceğin mobilite ekosistemini şekillendirmeye devam ediyor. TOGG

gibi yerli otomotiv projelerine elektronik çözümler tedarik eden sayılı firmalardan biri olarak, yerli üretimle küresel rekabette güçlü bir konum elde etmeyi amaçlıyoruz.

- Geleceğe yön veren vizyonumuz ile mobilite dünyası için çalışmaya devam edeceğiz

Hedefimiz, otomotivde elektrifikasyon ve otonomi için en kritik elektronik bileşenleri geliştirerek, Türkiye'den dünyaya teknoloji ihraç eden bir güç olmak.

Texas Instruments ve Vishay Semiconductor gibi global teknoloji devleriyle yaptığımız iş birlikleri, bize en güncel teknolojilere doğrudan erişim imkanı sağlayarak Ar-Ge süreçlerimizi hızlandırıyor ve rekabet gücümüzü artırıyor.

2025 itibarıyla ihracat yaptığımız ülke sayısını artırarak, küresel mobilite pazarında lider bir teknoloji firması olmayı amaçlıyoruz.

Saykal Elektronik, otomotivin geleceğine yön veren çözümleriyle, daha güvenli ve sürdürülebilir bir mobilite dünyası için çalışmaya devam edecek."



GELECEĞİ BİRLİKTE İNŞA ETMEK İÇİN

XON, yapay zekanın sınırlarını yeniden tanımlıyor. İşbirliğinin ve inovasyonun gücüyle yarınlara yön veriyoruz. Her dokunuşumuzda, daha akıllı, daha sürdürülebilir bir dünya inşa ediyor; geleceği birlikte keşfetmeye davet ediyoruz.



XONCHAT

XONMeet

puq.ai

XONWriter

zopn

"Bir hayalin gerçeğe dönüşme yolculuğu..."

Sağlık sektöründe değişimin habercisi Doktorify

"Abbaszadeh Tech'in hikayesi, bir hayalin gerçeğe dönüşme yolculuğu.
Ar-Ge ise Abbaszadeh Tech'in inovasyon yolculuğu.

Doktorify

Abbaszadeh Tech'in hikayesi, bir hayalin gerçeğe dönüşme yolculuğudur.

Sağlık sektöründe büyük bir değişimin habercisi olarak ortaya çıkan Doktorify, doğru ve güvenilir sağlık danışmanlık hizmetini her yaştan bireye sunmayı amaçlayan bir platform olarak şekillendi.



■ Belma ÖZGEN AKBAY (Kocaeli)

Teknolojinin gücünü insan sağlığıyla birleştirerek, her bireye en doğru yönlendirmeyi sağlamak vizyonunu temel alan Abbaszadeh Tech'in markası 'Doktorify', insanların sağlık bilgilerine ulaşma biçimlerini değiştirmeyi, doğru ve güvenilir sağlık danışmanlık

hizmetini her yaştan bireye sunmayı amaçlayan bir platform. Abbaszadeh Tech'in hikayesini bir hayalin gerçeğe dönüşme yolculuğu olduğunu söyleyen Şirket Kurucusu ve CEO'su Reza Abbaszadeh, Abbaszadeh Tech olarak, sağlık sektöründe devrim yaratmaya odaklandıklarını anlattı. Reza Abbaszadeh firma ve hizmet alanlarını şu şekilde özetledi:

"Doktorify, insanların sağlık bilgilerine ulaşma biçimlerini değiştirmeyi, doğru ve güvenilir sağlık danışmanlık hizmetini her yaştan bireye sunmayı amaçlayan bir platform olarak şekillendi. **Doktorify AI**, kullanıcılara kişisel AI tabanlı sağlık danışmanlık hizmeti sunarken, **Doktorify BUL** ve **KKDS**, sağlık profesyonellerine yol gösteren yapay zekâ tabanlı araçlar olarak hayat buldu. Burada sadece bir proje değil, geleceği inşa ediyoruz.

Doktorify AI, bireylerin sağlık yolculuklarında onlara doğru yönlendirmeleri sağlarken, **Doktorify BUL**, hastaların doğru uzmana ulaşmasına olanak tanıyor. **Doktorify KKDS** ise, sağlık profesyonellerine klinik kararlarında yardımcı oluyor."

Kendilerinin sadece bir yazılım şirketi olmadığını; sağlık hizmetlerini dönüştürmeye çalışan birer vizyoner olduklarının altını çizen Reza Abbaszadeh, eğitimde de devrim yaratmayı hedeflediklerini söyledi. Reza Abbas-

zadeh şöyle devam etti:

"Bizler, sağlık hizmetlerini dönüştürmeye çalışan bir vizyoneriz. Gelecekte sağlık eğitimi alanındaki yapay zekâ tabanlı simülasyon projelerimizle, eğitimde de devrim yaratmayı hedefliyoruz. Amacımız, sağlıklı bir toplum oluşturmak ve teknolojiyi bu yolculukta en güçlü araç olarak kullanmak.

- Ar-Ge departmanı şirketimizin kalbi

Ar-Ge bizim için sadece bir departman değil, şirketimizin kalbidir. Bizim için Ar-Ge, bir inovasyon yolculuğudur; bu yolculukta, dünyanın dört bir yanındaki en parlak beyinlerle birlikte ilerliyoruz.

Türkiye'deki ekibimizle birlikte, 15 farklı ülkeden yetenekli profesyoneller 7/24 çalışarak projelerimizin kalbini oluşturuyor. Bu global ekip, sağlık sektöründeki en son yenilikleri, yapay zekânın gücüyle birleştirerek, dünyadaki sağlık anlayışını köklü bir şekilde değiştiriyor.

Bizim için Ar-Ge, sadece teknolojik bir ihtiyaç değil, insan hayatını iyileştirme arzusunun bir ifadesidir.

- Bilişim Vadisi'nde olmak bizim için büyük bir ayrıcalık

Bilişim Vadisi'nde olmak, Abbaszadeh Tech için bir ayrıcalık. Burada sadece altyapı değil, aynı zamanda eşsiz bir yenilikçi ekosistem bulunuyor.



Bilişim Vadisi, Türkiye'nin teknolojiye yön veren en önemli merkezlerinden biri. Burada olmak, aynı zamanda network ve iş birliği fırsatları açısından da büyük bir avantaj. Girişimcilik yolculuğumuzda Bilişim Vadisi'nin sunduğu destekler, hızla büyümemizi sağladı. Ayrıca, burada diğer yenilikçi girişimlerle iş birliği yapma şansı buluyoruz, bu da projelerimizin gelişimine önemli katkılar sağlıyor."

- Bir hayalin ürünü olarak ortaya çıkan Doktorify'in Kurucusu ve CEO'su Reza Abbaszadeh kimdir?

Reza Abbaszadeh kendisini ve hayalini @odavizyon için anlattı:

Ben Abbaszadeh Tech'in Kurucusu ve Doktorify'in CEO'suyum. Küçüklüğünden itibaren teknolojiye olan ilgim beni bu yolculuğa çıkardı.

Doktorify'nin fikri, sağlık sektöründeki büyük boşlukları fark ettiğimde doğdu. İnsanların sağlık sorunlarına daha hızlı ve doğru çözümler bulmalarına yardımcı olmayı amaçladım. Bu

yolculukta, girişimcilere vereceğim en önemli tavsiye, cesur olmaları ve risk almayı bir fırsat olarak görmeleridir.

Her zorluk, büyüme fırsatıdır. İnovasyon, bir adım daha atmakla başlar ve başarı, vazgeçmemekle elde edilir. Bu yüzden "daha fazlasını yapabilirim" diye düşünmek gerekiyor. Her zaman ileriye bakın ve gelişime odaklanın.

Benim hayalim, sağlık alanında herkesin eşit fırsatlara sahip olduğu bir dünya yaratmaktır. Teknolojiyi ve yapay zekâyı, insanların sağlıklarına daha kolay erişebileceği ve sağlıklı yaşamı mümkün kılacak çözümler üretmek için kullanmayı hedefledim.

Bugün, Doktorify ile bu hayali gerçeğe dönüştürmeye başladık, ama bu bir başlangıç. Gelecek planlarımız, yalnızca yapay zekâ ve sağlık alanında değil, aynı zamanda eğitimde de simülasyonlar ve dijitalleşme ile devrim yaratmayı kapsıyor. Bu hedeflere ulaşmak için global ölçekte büyümeyi ve sağlık sektöründe fark yaratmayı sürdürüyoruz.



Reza Abbaszadeh

Dr. Öğr. Üyesi
Ferda Kaya Zaman

Artemitsoft, müşterilere en mükemmel forma ulaşılmış web uygulamalarını sunuyor



Ferdi Aygün
Kurucu ve CEO

ArtemitSoft AŞ. Kurucusu ve CEO'su Ferdi Aygün, firmanın Bilişim Vadisi'nde, her yıl büyüyen ve yıllık kapasitesi 450 milyarı bulan mobil uygulama pazarında, müşteri taleplerine uygun son kullanıcı deneyimi doğrultusunda iOS ve Android mobil uygulamaları ürettiğini söyledi. Müşterilerin iş fikirlerini titizlikle analiz ederek onlara özel çözümlerle web veya mobil uygulamalar geliştirdiklerini anlatan Ferdi Aygün, web uygulamalarında en güncel teknoloji ve yazılım prensiplerini kullandıklarını

anlattı. Müşterilerinin iş fikirlerini sürekli olarak test ederek optimum seviyeye ulaşana kadar geliştirdiklerini ve bu sayede, oluşabilecek hataları ortadan kaldırarak en mükemmel forma ulaşılmış web uygulamalarını müşterilerine teslim ettiklerini söyleyen Ferdi Aygün; firmanın amaç ve vizyonunu şöyle açıkladı:

"ArtemitSoft olarak firmalar için web ve mobil yazılım hizmetleri sunarak yazılım endüstrisindeki ilk tercih edilen çözüm ortağı olmayı amaçlıyoruz. Vizyonumuz; müşterilerimizin başarılarının ayrılmaz bir parçası olarak, stratejik hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmak, teknolojilerinin teslimatı ve yönetimi aracılığıyla uzun vadeli iş değeri yaratmak. Yüksek yazılım teknolojisiyle ArtemitSoft olarak, müşterilerimizin paydaşı olarak yanlarında yer almaktan gurur duyuyoruz.

Öncü hedefimiz ise, yazılım endüstrisindeki ileri teknolojileri müşterilerimizle bir araya getirerek, hizmet verdiğimiz alanlarda prensipli, duyarlı, güvenilir, yenilikçi ve rekabetçi olmak.

ArtemitSoft olarak benimsediğimiz

değerler arasında, müşterilerimiz için dinamik, verimli ve şeffaf bir yapı oluşturmak ve projelerini veya iş fikirlerini en başarılı şekilde teslim etmek yer alıyor."

Firmanın ürünleri hakkında da bilgi veren Aygün kısaca şunları söyledi:

- Mobil Uygulamalar

ArtemitSoft, iOS ve Android işletim sistemleri için mobil uygulamalar geliştiriyor ve firmaların mobil çözümlerden faydalanmasını amaçlıyor.

- Yazılım Geliştirme

Firmalar ihtiyaçlarına bağlı olarak geliştirilen yazılımla, iş süreçlerinizi daha hızlı, pratik, güvenli ve raporlanabilir bir şekilde yönetebilme şansına sahip olabiliyor.

- Arayüz Tasarlama (UI/UX Tasarımı)

Firmaların projeleri ile günümüz tasarım teknolojisinde dikkat çekmesi ve hatta bir adım önde olması gerektiğinden yola çıkarak ArtemitSoft, firmaların projeleri için doğru çözümler üzerine odaklanan ve kullanıcı deneyimini ön planda tutan tasarımlarla uygulamalardsa güçlü bir arayüz sağlayabiliyor.

XON yapay zeka gelişmelerinin canlı bir uygulayıcısı ve geliştiricisi olarak hizmet veriyor

XON olarak yapay zeka gelişmelerinin beraberinde getirdiği sorumluluğun farkında olduklarını söyleyen Hakan Torun, "XON, geleceği bugünden yaşamaya inananların, hayallerini gerçeğe dönüştürenlerin ve teknolojiyi bir sanat formuna dönüştürenlerin evidir." diyor. Hakan Torun, bu devrimin bir parçası olmaktan büyük gurur duyduklarını da sözlerine ekliyor.

■ Belma ÖZGEN AKBAY (Kocaeli)

2022 yılında yenilikçi teknolojiler geliştirmek amacıyla kurulan yazılım ve teknoloji şirketi XON, yapay zekayı sadece bir araç olarak görmekten ziyade bunu insanlık için daha iyi bir dünya yaratma misyonunun merkezine yerleştirmek hedefi ile yola çıkmış.



"Bizim hikayemiz, teknolojiye ve yaratıcılığa dair derin bir inancın, geleceği yeniden tanımlama arzusunun hikayesidir." diyen Şirket Kurucu ve Bilgisayar Mükendisi Hakan Torun, "Amacımız, teknolojiyi ve özellikle yapay zekayı sadece bir araç olarak görmektense, insanlık için daha iyi bir dünya yaratma misyonunun merkezine yerleştirmek. Biz inanıyoruz ki, teknoloji ancak kalbe dokunduğunda, ruhu beslediğinde ve insanların hayallerini gerçeğe dönüştürdüğünde gerçek anlamda devrim yaratır. Bu amaçla her yeni gün taze bir heyecan ve arzuyla çalışıyoruz. Şu anda tüm dünyayı kasıp kavuran yapay zeka gelişmelerinin canlı bir uygulayıcısı ve geliştiricisiyiz." dedi.

Ürünlerimizin altyapısında üretken yapay zeka tabanlı yazılımlar var

"XON olarak, her insanın içindeki yaratıcılığı serbest bırakmayı amaçlıyoruz." diyen Hakan Torun firmanın ürünleri ve hizmet alanlarını şöyle özetledi: "Mühendisliğini ancak ortak bir akılla inovasyon yapabileceğine inanıyoruz ve müşterilerimizden gelen her bir geri dönüşü değerlendirerek, ürünlerimizi birlikte geliştiriyoruz.

Ürünlerimizin büyük bir bölümünü üretken yapay zeka tabanlı yazılımlar ve altyapılar oluşturuyor.

XONWriter: Metin tabanlı içeriğin sınırlarını kaldıran, üretken içerik üretim aracımız; kelimeleri birer sanat eserine dönüştürüyor. Büyük ölçekteki dijital pazarlama projelerinde yapay zeka destekli içerik üretim altyapımız olarak pazarda büyümeye devam ediyoruz.

XONChat: Canlı destek altyapımız XONChat ile akıllı chat botlar ve entegre süreç tasarım araçlarımızla müşteri deneyimini yepyeni bir boyuta taşıyoruz.

puq.ai: Yapay zeka tabanlı görsel üretim aracımız ile içeriklerinize uygun görseller üretiyor, görselleri tanıyor, analiz ediyor ve yorumluyoruz. Derin teknolojiğimiz sayesinde saniyeler içerisinde yüksek çözünürlüklü görseller üretebiliyor ve ürettiğimiz görselleri insan gözüyle bakar gibi tanımlıyoruz. Yakında ayrıca puq.video'yu duyuracağız ve yapay zeka tabanlı video editörümüzü kullanıma sunacağız.

ZOPN Enterprise: Kurumsal üretken yapay zeka platformumuz ZOPN Enterprise ile kurumların kendi doküman ve bilgi havuzlarıyla entegre bir şekilde yapay zeka modelleri eğitme-

lerine olanak sağlıyoruz. Kurum içinde ve kurumun kendi müşterilerine üretken yapay zeka çözümlerini dakikalar içerisinde hazır hale getirebiliyoruz. Ayrıca, çok yakında son kullanıcı versiyonunu duyuracağız. ZOPN akıl yürütebilen, web üzerinde araştırma yapabilen, görsel üretebilen, kendi yapay zeka modellerinizi kendi dokümanlarınızla eğitebildiğiniz ve de derin araştırma yapabilen çok gelişmiş bir yapay zeka platformu.

Tüm bu ürünlerimiz, bireylerden büyük işletmelere kadar her kitleye hitap ediyor. Ayrıca farklı sektörlere yönelik iş uygulamalarımız ve açık kaynak altyapılarımız da mevcut. Her birimiz, teknolojinin insan hayatını zenginleştiren bir sanat formu olduğuna inanıyoruz. Bu sebeple yalnızca ürünlerimizle değil, özellikle genç beyinlerle bir araya gelebildiğimiz platformlarda da var olmaya gayret gösteriyoruz.

XON'un kalbinde attığımız yaratıcı ritiminde attığımız yaratıcı ritmin adı bizde; 'Ar-Ge'

XON'da 20 yetenekli ve vizyoner Ar-Ge personeliyle, sınırları zorlayan, alışılmışın dışında çözümler geliştirdiklerini söyleyen Hakan Torun, "Ar-Ge, XON'un kalbinde attığımız yaratıcı ritmin adıdır. Bizim için Ar-Ge, geleceği bugünden inşa etme cesaretidir." dedi. Ar-Ge'nin kendileri için vazgeçilmez olduğunun altını çizen Hakan Torun bunu şu şekilde ifade etti: "Her büyük devrim, imkansızlıkları mümkün kılmaya çalışan tutkulu bir ekibin eseridir. Her yeni fikir, her prototip, bizi daha da ileriye taşıyan bir adım; çünkü teknoloji, sürekli evrilen bir sanat formudur. İşte bu yüzden, Ar-Ge bizim için lüks değil, zorunluluktur; geleceğin teminatı, bugünün azmiyle yazılır.

Bilişim Vadisi bize sürekli yeni perspektifler sunuyor

Bilişim Vadisi'nin yaratıcı zihinlerinin bulunduğu bir kuluçka merkezi olduğunu söyleyen Hakan Torun şöyle devam etti:

"Bilişim Vadisi'nde olmak, ilhamın ve yeniliğin sürekli akışında kaybolmak demek. Etrafımızda enerjiyi, cesareti ve sınırları aşma arzusunu hissediyoruz. Bu dinamik ekosistem, bize sürekli yeni perspektifler sunuyor; fikirlerimizi, ürünlerimizi ve vizyonumuzu her gün daha da zenginleştiriyor. Bilişim Vadisi, sadece bir lokasyon değil, aynı zamanda cesur adımlar atmaya ve risk almaya olanak sağlayan bir yer. Bu atmosfer, XON'un yaratıcılık gücünü yükselten en büyük avantajlarımızdan biri.

Ekosistemde işbirliklerine büyük önem veriyorsunuz

Bilişim Vadisi ekosisteminde işbirliklerine büyük önem verdiklerinin altını çizen Hakan Torun, yakın zamanda Bilişim Vadisinde yer alan şirketlerden birine yatırımcı olduklarını da söyledi. Söz konusu yatırımla birlikte çok daha güzel işler başaracaklarına inandıklarını söyleyen Hakan Torun sözlerini şöyle tamamladı:

"XON olarak, teknolojiye ve insa-

na dair inancımızı her yeni gün tazeliyoruz. Bizim için teknoloji, soğuk bir mekanizmadan öte; hayal gücümüzü gerçeğe dönüştürebildiğimiz, geleceği tasarlayabildiğimiz bir enstrüman. Her bir ürünümüzde, her bir inovasyonumuzda; insanlığın potansiyelini, hayal gücünü ve sınırlarını yeniden keşfetme tutkusunu yansıtıyoruz.

Yapay zeka gelişmelerinin beraberinde getirdiği sorumluluğun farkındayız. Üretken, sorumlu ve denetlenebilen yapay zeka modelleri geliştiriyoruz.

Geleceği şekillendirmek, dünyayı daha iyi bir yer haline getirmek için buradayız. Ve inanıyorum ki, gerçek devrimler, içimizdeki o yanardağın hiç sönmeyeceğini kanıtladığımız anlarda ortaya çıkar.

XON, geleceği bugünden yaşamaya inananların, hayallerini gerçeğe dönüştürenlerin ve teknolojiyi bir sanat formuna dönüştürenlerin evidir. Biz, bu devrimin bir parçası olmaktan gurur duyuyoruz. Gelecek, bizimle birlikte yeniden yazılacak. İddialıyız."



Oskon Otomasyon, 30 yıllık tecrübesi ile farklı anahtar teslim otomasyon projelerini hayata geçiriyor

■ Belma ÖZGEN AKBAY (Kocaeli)

Müşterilerine otomasyon alanında kaliteli ve profesyonel çözümler sunmak amacı ile 2001 yılında yola çıkan Oskon Elektrik, 2006 yılında müşterilerin salt ve otomasyon malzeme ihtiyaçlarını hesaplı ve hızlı şekilde karşılamak üzere Oskon Otomasyon Pazarlama olarak hizmete devam ediyor.

Yaklaşık otuz yıllık tecrübesi ve dinamik teknik ekibi ile gelişen teknolojiyi yakalayarak müşterilerine teknik destek sağlayan Oskon Otomasyon, kurulduğu günden bugüne oldukça farklı anahtar teslim otomasyon projelerini başarıyla gerçekleştirdi. Şirket 2010 yılında 'Siemens Çözüm Ortağı sertifikasını' aldı.

Firma vizyonunu; sürekli gelişme düşüncesinden hareketle, küreselle-

şen dünyada sektörün ihtiyaç duyduğu teknolojiye ayak uydurarak müşterilerimizin gereksinimlerine hızlı ve yenilikçi çözümler üreterek cevap verebilen, bölgenin ilk tercih edilen lider otomasyon firması olmak şeklinde belirlemiş. Otomotiv, kimya, gemicilik, gıda, intralojistik, demir & çelik, kablo ve ilaç sektörlerine hizmet veren Oskon Otomasyon otomasyon danışmanlığı, fabrika otomasyonu, proses otomasyonu, dijitalizasyon, satış sonrası destek, satış ve pazarlama, proje yönetimi ve danışmanlık ve yazılım geliştirme konularında hizmet veriyor.

OskonOtomasyon sadece Siemens'in

değil, Bihl+Wiedemann, Sick, Festo, Phoenix Contact, Harting gibi firmaların da çözüm ortağı ve yetkili satıcısı konumunda.

Firma faaliyetlerini almış olduğu ISO 9001, ISO 27001, ISO 45001, ISO 10002, CE ve TSE belgelerine uygun olarak sürdürüyor.



GUMA Business Solutions, yenilikçi ve özelleştirilmiş çözümlerle ERP dönüşümüne liderlik etme hedefinde

2022 yılında, uzman bir ekiple dijital dönüşüm ve ERP alanında hizmet vermek için yola çıkan GUMA, Türkiye'deki proje yapış tarzı ile global şirketlerdeki iş yapış tarzını birleştirerek uluslararası alanda fark yaratan projeler gerçekleştirmeyi ve bu doğrultuda Türkiye'deki şirketlere uçtan uca çözüm sunmayı hedefliyor

■ Belma ÖZGEN AKBAY (Kocaeli)

Türkiye'de geliştirdikleri proje metodolojisini, Türk danışmanlar ile global projelere taşımaya amaçlayan GUMA Business Solutions, 2022 yılında dijital dönüşüm ve ERP alanında uzman bir ekiple yola çıkarak ERP dönüşümüne liderlik etmeyi hedefliyor. Şirketin kuruluş amacını ve hizmet

Türkiye'deki proje yapış tarzı ile global şirketlerdeki iş yapış tarzını da birleştirerek uluslararası alanda fark yaratan projeler gerçekleştirmeyi ve bu doğrultuda da Türkiye'deki şirketlere uçtan uca çözüm sunmayı hedefledik.

GUMA'nın en büyük amacı, Türkiye'de geliştirdiğimiz proje metodolojisini ve Türk danışmanlarının kıvrak zekasını global projelere taşımaktır. Yılların getirdiği sektörel deneyim ve müşteri odaklı yaklaşımımız, GUMA'nın kısa sürede başarılı projelere imza atmasına ve hızlı bir şekilde büyümesine olanak sağladı.

Şu ana kadar Danimarka, Çin, Vietnam, Amerika gibi pek çok farklı ülkede projeler yürüttük. IFS ile 20 yılı aşkın sürede edindiğimiz deneyimleri, GUMA'nın global hedefleriyle birleştirmek bizim için büyük bir heyecan kaynağı. IFS'in sürekli kendini geliştiren ve büyüyen yapısı, müşterilerimize en iyi çözümleri sunma misyonumuz doğrultusunda bize büyük bir güç katıyor. IFS'in güçlü, esnek ve kullanıcı dostu çözümleri, GUMA'nın vizyonuyla mükemmel bir uyum içerisinde.

GUMA, iki temel teknoloji çözümüne odaklı

GUMA Business Solutions olarak iki temel teknoloji çözümü üzerine odaklanıyoruz; IFS ve Boomi. Aynı zamanda bulut hizmeti noktasında Bulutistan ile bir iş ortaklığımız mevcut. **GUMA Cloud** adı altında bulut hizmeti sunuyoruz. Ayrıca GUMA bünyesinde geliştirdiğimiz pek çok çözümümüz de mevcut. Bu ürünlerin başında **GUMA Hub** ismini verdiğimiz B2B/B2E platformu var.

Endüstriyel Yapay Zeka'nın lideri

IFS'in gücü ile Dijital Dönüşüm

GUMA, IFS'in güçlü ve esnek çözümleri ile müşterilerine kurumsal kaynak planlama (ERP), saha (FSM) servis yönetimi, proje yönetimi ve varlık yönetimi (EAM) gibi kapsamlı işlevler sunuyor. IFS Cloud'un modüler yapısı, endüstriyel yapay zeka yetenekleri ve işlevsel esnekliği sayesinde, uçtan uca dijital dönüşüm çözümleri sağlıyor. IFS Cloud'un analitik ve yapay zeka destekli hazır senaryoları ile şirketler, iş süreçlerinde verimliliği artırırken, stratejik kararlarını güçlendirme imkanı buluyor.

GUMA, Entegrasyon Platformu Boomi'nin Türkiye Partneri

Dijital dönüşümde öncü çözümler sunan GUMA Business Solutions, Boomi'nin Türkiye'deki resmi iş ortağı olarak sektördeki konumunu güçlendiriyor. API yönetimi, veri entegrasyonu ve otomasyon ve veri yönetimi alanlarında hizmet veren Boomi, bulut tabanlı mimarisi ve low code yapısıyla, esnek ve ölçeklenebilir bir entegrasyon platformu sunuyor. Dünyanın lider entegrasyon platformlarından biri olan Boomi, hibrit entegrasyon yetenekleri sayesinde hem bulut hem de şirket içi sistemlerde sorunsuz veri akışı ve entegrasyon imkanı yaratıyor. Gartner® Magic Quadrant™ 2024 Küresel iPaaS raporunda "En Yüksek Uygulama Yeteneği" derecesine sahip olan Boomi, G2 (müşteri değerlendirme sitesi) üzerindeki en yüksek puanı "Kullanım Kolaylığı" özelliği ile alıyor.

Boomi'nin sunduğu entegrasyon çözümleri, farklı uygulamalar, veri kaynakları ve sistemler arasında kesintisiz bir bağlantı sağlayarak dijital ekosistemlerde tam uyum sağlıyor.

Boomi'nin başarısına güç katan en önemli özellikleri şunlar:

· Hızlı Entegrasyon: Kullanımı kolay arayüzü ve düşük kod mimarisi, enteg-



alanlarını Kurucu Ortaklardan Göksel Sanbay anlattı. IFS Türkiye'de 20 yılı aşkın süre çeşitli pozisyonlarda görev alan, son 10 yılında Genel Müdür Yardımcısı olan ve yüzlerce şirketin dijital dönüşüm sürecinde bulunan Göksel Sarıbay şunları aktardı:

"GUMA Business Solutions olarak temel amacımız, şirketlerin dijital dönüşüm süreçlerinde en verimli ve yenilikçi çözümleri sunarak onlara rekabet avantajı sağlamak. Bilgi birikimimiz ile

rasyon süreçlerini hızlandırır ve daha kısa sürede sonuç almanızı sağlar.

· Esneklik ve Ölçeklenebilirlik: Büyüyen ve değişen iş ihtiyaçlarına uygun olarak dinamik bir şekilde ölçeklenebilir ve hızlı uyum sağlar.

· Güçlü API Yönetimi: API'lerinizi merkezi bir noktadan yöneterek entegrasyon süreçlerini sadeleştirir ve veri akışını daha güvenli hale getirir.

· Global Başarılar: Gartner gibi saygın kuruluşlar tarafından sürekli olarak lider gösterilen Boomi, dünya genelinde 18 binden fazla müşteri tarafından kullanılmaktadır.

GUMA olarak, Boomi ile iş ortaklığımız sayesinde müşterilerimize dijital dönüşüm yolculuklarında güçlü ve entegre çözümler sunmaktan gurur duyuyoruz. Boomi'nin esnek ve yenilikçi entegrasyon platformu ile iş süreçlerinizi dijital çağa taşıyacak çözümlerle tanıştırıyoruz.

Check-Up Çalışması ile mevcut ERP sisteminizi gözden geçirin

GUMA olarak işletmelere dışarıdan objektif bir bakış açısı sunarak mevcut ERP sistemlerindeki eksiklikleri ve iyileştirme alanlarını tespit ettiğimiz bir Check-Up çalışması sunuyoruz. ERP projesindeki aksayan yönlerini analiz ederek, dijital dönüşüm sürecinizde daha verimli ve optimize edilmiş süreçler elde etmenizi hedefliyoruz. Bu kapsamlı analiz, işletmenizin risklerini en aza indirirken, gelecekteki proje ve gelişim konularınızı da netleştirmenize yardımcı olur. Check-Up raporumuz, „bundan sonra ne yapmalıyız?“ soru-



Öznur Tekiner Şirin
Satış & Pazarlama Direktörü

sunan yanıt sunarak, stratejik kararlar almanızı ve işletmenizin potansiyelini en üst düzeye çıkarmanızı sağlar.

Uluslararası Proje Deneyimi ve Roll-Out Uzmanlığı

GUMA, uluslararası şirketlerin Türkiye'deki roll-out projelerinde yüksek bir uzmanlığa sahip. Deneyimli ekibimiz, global tecrübesini Türkiye'nin hızlı iş yapış şekilleri ile birleştirerek, maksimum verimlilikte projeler ortaya çıkarıyor. IFS Cloud'a geçiş projelerinde uzman GUMA, şirketlerin güncel teknolojilere erişimini sağlar ve dijital dönüşüm süreçlerine tam destek sunar.

Ar-Ge işimizin temeli

Ar-Ge, işimizin temelini oluşturuyor. Dijital dönüşümün gereksinimlerini karşılamak için sürekli inovasyon yapıyor, yapay zeka, makine öğrenimi ve otomasyon teknolojileri üzerine çalışmalar yürütüyoruz. Ar-Ge ekibimiz, ERP sistemlerine akıllı çözümler entegre ederek iş süreçlerini optimize etmeye yönelik projeler geliştiriyor. Şu an itibarıyla Ar-Ge departmanımızda 10'dan fazla uzman personelimiz aktif olarak çalışıyor.

Bilişim Vadisi teknoloji ve inovasyon odaklı ekosistem sunuyor

Bilişim Vadisi'nde bulunmalarının kendileri içinde büyük avantajlar sağladığını anlatan Göksel Sarıbay şunları söyledi: "Bilişim Vadisi, teknoloji ve inovasyon odaklı bir ekosistem sunuyor. Teknolojik projelerimize devlet teşviklerinden yararlanıyoruz. Diğer teknoloji firmaları ve girişimlerle iş birlikleri yaparak daha güçlü çözümler geliştiriyoruz. Teknoloji alanında yetenekli insan kaynağına erişimimiz kolaylaşıyor. Ulusal ve uluslararası projelerde güvenilir bir marka olmamızı sağlıyor."

"Teknoloji ve insan odaklı yaklaşımımızla, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutarak sürdürülebilir büyümeye odaklanıyoruz." diyen Göksel Sarıbay sözlerini; "IFS, Boomi ve kendi geliştirdiğimiz GUMA Hub ile firmaların süreçlerini dijitalleştirerek verimliliklerini artırıyoruz. Türkiye'den dünyaya açılan bir marka olarak, uluslararası pazarda daha fazla büyümeyi hedefliyoruz." şeklinde tamamladı.

Connect to Anything to Everything

Hundreds of Application, Technology and Open-Source Connectors



TÜSİAD'ın Startuplar ve Teknoloji Firmaları için Cazibe Merkezi Olarak Türkiye Raporu Ankara'da tanıtıldı...



TÜSİAD tarafından hazırlanan "Startuplar ve Teknoloji Firmaları için Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesinin Cazibe Merkezi Olarak Türkiye" isimli raporun Ankara tanıtım etkinliği gerçekleşti. Türkiye girişimcilik ekosisteminin sahip olduğu potansiyeli güçlendirmek amacıyla hazırlanan rapor, uluslararası yatırımcıların ve girişimcilerin ilgisinin canlı tutulmasını hedefliyor.

TÜSİAD Ankara Temsilciliği'nde gerçekleştirilen etkinliğin açılış konuşması, TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Girişimcilik ve Gençlik Yuvarlak Masası Başkanı Dr. İzel Levi Coşkun tarafından yapıldı. Etkinlik, ekosisteme dair değerlendirmelerin ve gelecek öngörülerinin paylaşıldığı bir panel ile devam etti.

TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Girişimcilik ve Gençlik Yuvarlak Masa Başkanı Dr. İzel Levi Coşkun, konuşmasında şu ifadelerle yer verdi:

"Türkiye'nin girişimcilik ekosistemi son yıllarda dikkat çekici bir büyüme ve dinamizme sahne oldu.

2018 yılında 139 yatırım ile toplamda 84 milyon dolar yatırım hacmine ulaşan ekosistem, 2021 yılında Getir'in aldığı yatırımların da etkisiyle 340 yatırım adedi ve 1,9 milyar dolar yatırım hacmine ulaştı. Bu gelişmeler,

Türkiye'de yatırımcı ilgisinin sürekliliğini ve ekosistemin sahip olduğu artan potansiyeli gözler önüne serdi.

Bu büyük başarılar, Türkiye'nin inovasyonu teşvik etme konusundaki kararlılığını ve girişimcilik için ne kadar elverişli bir ortam sunduğunu kanıtıyor. Melek yatırımcıların, girişim sermayelerinin ve kurumsal yatırımcıların giderek artan ilgisi, ekosistemin gelecekteki potansiyelini daha da güçlendiriyor.

Öte yandan, 2010 yılından bu yana 290 exit ve 3.188 fonlama turunun gerçekleşmiş olması, yatırımcı güveninin yanı sıra ekosistemin sürdürülebilir bir yapıya sahip olduğunu ve Türkiye'nin girişimcilik alanındaki potansiyelini giderek daha fazla ortaya koyduğunu gösteriyor. Yatırımlardaki bu artışın arkasında, sadece finansal kaynaklar değil, aynı zamanda ekosistemi destekleyen güçlü ortaklıklar, yenilikçi iş modelleri ve girişimciliği teşvik eden politikalar bulunuyor.

Peki, bu ekosistemi nasıl daha güçlü ve sürdürülebilir hale getirebiliriz?

Bugün burada olmamızın sebebi de tam olarak bu. İşletmeler, kamu, akademi, sivil toplum kuruluşları, girişimciler ve yatırımcılar olarak hepimiz bu ekosistemin ayrılmaz parçalarıyız.

Başarılı sürdürülebilir kılmak için doğru ortaklıklar kurmalı, iş birliğini güçlendirmeli ve ortak hedeflere birlikte yürümeliyiz.

Bu raporla, Türkiye'nin girişimcilik ekosisteminin uluslararası platformda tanıtıma ve ülkemize yönelik algıyı güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Başarı hikâyelerimizi ve güçlü yönlerimizi öne çıkardıkça, girişimcilerimizin daha cesur adımlar atacağına ve yerli-yabancı yatırımcıların ilgisinin artacağına inanıyoruz.

Bu kapsamda hazırladığımız raporda, girişimcilik ekosistemimizin büyüme dinamiklerini detaylı bir şekilde ele alırken, özellikle ekosistemin güçlü yönlerine odaklandık. Pazar dinamikleri ve tüketici tabanı açısından bakıldığında, Türkiye geniş ve çeşitli bir tüketici kitlesine sahip olmasıyla dikkat çekiyor. Aynı zamanda, yerel startupları ölçeklendirmek için bir merkez, küresel büyüme gösterecek girişimler için bir hazırlık üssü ve küresel pazara açılmak isteyen derin teknoloji startupları için bir kuluçka merkezi olarak konumlanıyor. Raporumuzda bu üç temel alanı detaylandırarak, her biri için kapsamlı veriler sunduk ve Türkiye'nin potansiyelini ortaya koyduk.

Ancak Türkiye girişimcilik ekosisteminin gösterdiği bu ivme, yalnızca yatırım rakamlarında değil, aynı zamanda ekosistemin temel dinamiklerinde de büyük bir dönüşümü beraberinde getirmeli. Mevcut başarıları daha ileri taşımak ve sürdürülebilir bir girişimcilik ortamı yaratmak için, tüm paydaşların birlikte hareket etmesi, iş birliklerini güçlendirmesi ve ekosistemimizi sürekli olarak besleyen yenilikçi yaklaşımlar geliştirmesi büyük önem taşıyor.

TÜSİAD olarak girişimcilik ekosistemimizin gelişimine katkıda bulunmak için sorumluluk alıyor ve aktif çalışmalar yürütüyoruz. Projeler geliştiriyor, görüşler oluşturuyor, çok paydaşlı buluşmalar düzenliyor, raporlar yayımlıyor ve üye şirketlerimizi bu alanda adımlar atmaya teşvik ediyoruz. Tüm bu çalışmalarımız, girişimcilik ekosistemini güçlendirmek ve sürdürülebilir bir yapı inşa etmek hedefiyle şekilleniyor. Bu kapsamda, girişimcilik ekosisteminin güçlenmesi için yürüttüğümüz çalışmaları ve bu alandaki katkılarımızı sizlerle paylaşmak bizler için büyük bir

Vali Aktaş İMES OSB'de 112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonu açılışını yaptı



İMES Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret eden Vali İlhami Aktaş, başkanlığında düzenlenen Müteşebbis Heyet Toplantısı sonrası İMES OSB'de kurulan 112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonu'nun Devir Teslim Törenine katıldı ve ardından fabrika ziyareti gerçekleştirdi.

Müteşebbis Heyet Toplantısı Vali Aktaş Başkanlığında Yapıldı

İMES Organize Sanayi Bölgesi Müteşebbis Heyet Toplantısına Vali İlhami Aktaş'ın yanı sıra, Dilovası Kaymakamı Metin Kubilay, Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Tokkan, İl Sağlık Müdürü Dr. Yüksel Pehlevan ile yönetim kurulu üyeleri katıldı. Müteşebbis Heyet Toplantısının

hayırlara vesile olmasını temenni eden Vali İlhami Aktaş, Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Tokkan'dan yapılan çalışmalar hakkında bilgi aldı.

Toplantı, İMES Organize Sanayi Bölgesinin gelişimi ve projeleri üzerine detaylı bir değerlendirme yapılarak gelecek dönem hedefleri üzerinde yapılan istişarelerin ardından, gündem maddelerinin karara bağlanması ve katılımcıların önerilerinin değerlendirilmesiyle sona erdi.

"112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonu" Devir Teslimi Töreni Gerçekleşti

İMES Organize Sanayi Bölgesi

Müteşebbis Heyet Toplantısı sonrası Vali İlhami Aktaş ve beraberindeki heyet, İMES OSB ve İl Sağlık Müdürlüğü arasında yapılan protokolle bölgede sağlık hizmeti sunan "112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonu" Devir Teslimi Törenine katıldı.

İlimiz sanayisinin en önemli merkezlerinden biri olan Dilovası İMES Organize Sanayi Bölgesi'nde acil durumlarda müdahale süresini azaltmak ve sağlık hizmetlerini hızlandırmak amacıyla açılan Dilovası 3 No'lu 112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonu'nun Devir Tesliminin ardından merkezde gezerek incelemelerde bulunan Vali İlhami Aktaş, emeği geçen herkese teşekkürlerini iletti.

112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonunda ziyaretlerini ve incelemelerini tamamlayan Vali Aktaş, İMES Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan SMS-TORK Firmasını ziyaret etti.

Vali İlhami Aktaş, SMS-TORK Fabrikasını Ziyaret Etti

Vali İlhami Aktaş, Merkezi İstanbul olan akışkan kontrol teknolojileri alanında önemli çalışmalar gerçekleştiren SMS-TORK Firmasını ziyaret ederek incelemlerde bulundu.

Vali İlhami Aktaş ve beraberindeki Dilovası Kaymakamı Metin Kubilay, İMES OSB Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Tokkan ile İl Sağlık Müdürü Op. Dr. Yüksel Pehlevan, SMS TORK Yönetim Kurulu Başkanı Enver Kaya tarafından karşılandı.

1985 yılında sektöründe hizmet vermeye başlayan ve 2011 yılında İMES OSB'de yeni fabrikasıyla faaliyetlerine devam eden ülkemizdeki ilk yerli solenoid vana, pnömatik aktüatör, pnömatik pistonlu vana, patlaç valf ve elektrikli aktüatör imalatını gerçekleştiren SMS TORK hakkında Yönetim Kurulu Başkanı Enver Kaya'dan bilgi alan Vali İlhami Aktaş, beraberindeki heyet ile birlikte fabrikayı gezerek mesai başında olan işçilerle sohbet etti, kolaylıklar diledi.

Toplu hatıra fotoğrafının çekilmesi ile ziyaretler sona erdi.



TÜBİTAK depremle mücadelede aktif destek sağlamaya devam ediyor

6 Şubat depremlerinin ardından çok yönlü olarak harekete geçen TÜBİTAK, Afet Bölgesindeki ihtiyaçlar doğrultusunda yeni destek mekanizmaları tasarladı ve hayata geçirdi.

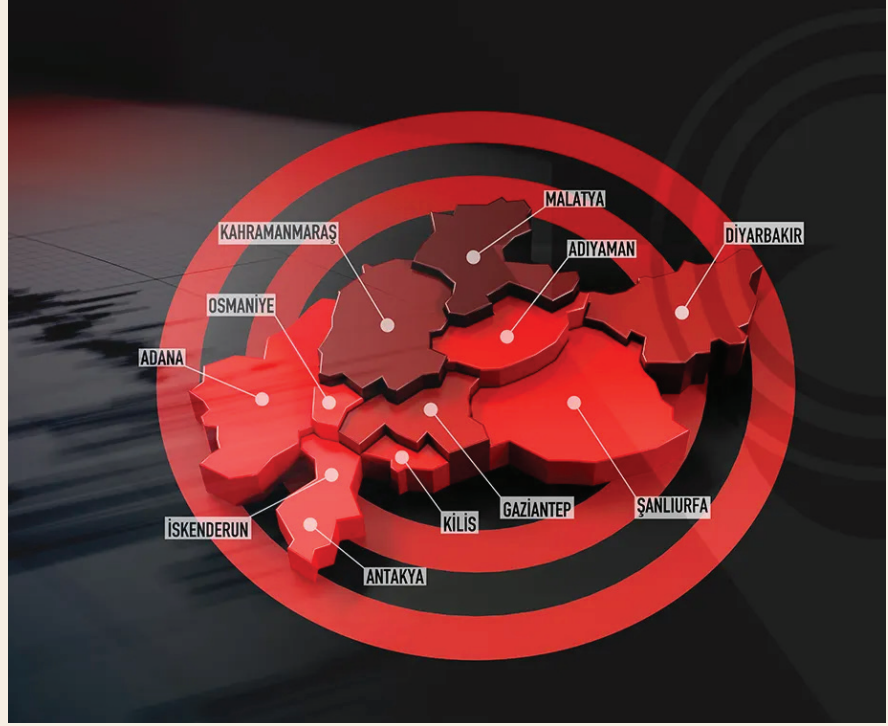
TÜBİTAK 6 Şubat depremlerinin ardından afet bölgesindeki ihtiyaçlar doğrultusunda yeni destek mekanizmaları tasarlayarak hayata geçirdi. Bu kapsamda yapılanlar şöyle özetlendi:

TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi'nde (MAM) yürütülmekte olan Büyük Deprem Sonrası Acil Gözlem Araştırmaları (DEPAR-II) Projesi kapsamında 6 Şubat depremlerinin hemen ardından TÜBİTAK MAM Yer Bilimleri Araştırma Grubu 2 ekip olarak deprem bölgesine gidilerek 8 adet artçı deprem gözlem istasyonu kurdu.

2020 yılında bölgenin deprem tehlikesine yönelik olarak başlatılan "Gaziantep ili Sismik Tehlike Değerlendirme Projesi" kapsamında işletilmekte olan 7 adet sismoloji gözlem istasyonları ile birlikte toplam 15 yakın alan deprem gözlem istasyonunda artçı depremler 7/24 izlendi. Gaziantep ilini tehdit eden fay segmentleri için sismik tehlike haritaları oluşturuldu. Senaryo depremler için hasar dağılımı elde edildi. İl genelini temsil eden yapı envanteri derlenmiş ve yerel zemin koşullarını tanımlayan zemin sınıfı (Vs30) ve temel titreşim frekansı haritaları oluşturuldu.

208 adet sismoloji istasyonu kurularak gözlemlere başlandı

TÜBİTAK MAM, University of Missouri ve Georgia Tech iş birliği ile hayata geçirdiğimiz NSF (National Science Foundation) RAPID proje çalışmalarına Mayıs ayında Malatya, Adıyaman, Kahramanmaraş, Kayseri, Osmaniye, Adana ve Hatay illerini kapsayacak şekilde 136 adet sismoloji istasyonu kurularak gözlemlere başlandı. Temmuz ayında özel bir çalışma



için deprem bölgesindeki fay çizgiselini dik kesecek biçimde 72 adet ek istasyon daha kurularak gözlemler sürdürüldü. Saha çalışmaları Eylül 2023'de tamamlandı. Proje kapsamında bölgede kurulan son teknoloji ölçüm sistemleri ile toplanan veriler deprem parametrelerinin yüksek hassasiyetle belirlenmesini ve yakın alan fay sistemlerindeki sismik etkinliğin detaylı şekilde ortaya konmasını sağlayacak.

TÜBİTAK MAM Yer Bilimleri Araştırma Grubu deprem bölgesinde meydana gelen deformasyon ve yapısal hasarların araştırılmasına yönelik olarak Hareketli Sismik Alıcı Dizini (HSAD) ölçüm sistemini geliştirdi. 48 kanallı ve farklı frekans bantlarında veri toplayabilen bu sistem Hatay ve Diyarbakır illerinde kullanıldı, elde edilen sonuçlar ilgili kurum ve kuruluşlara raporlandı.

TÜBİTAK 1002-C Doğal Afetler Odaklı Saha Çalışması Acil Destek Programı kapsamında Boğaziçi Üniversitesi yürütücülüğünde TÜBİTAK MAM Yer Bilimleri Araştırma Grubu, Yıldız Teknik Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi işbirliği ile "Mw 7.8 Pazarcık (Kahramanmaraş) Deprem Serisi" projesinde jeodezik çalışmalara yönelik olarak TÜBİTAK MAM'a

ait 3 adet GNSS sistemi ile ölçümler sürdürülüyor.

Yapay Zeka Temelli Eşleştirme Programı (DERİNGÖRÜ)

Bugüne kadar ülkemizin stratejik tesislerini koruyan DerinGörü Yüz Tanıma Sistemi, hızlı ve özverili bir çalışma ile depremzedeler için özelleştirildi. TÜBİTAK BİLGEM'in geliştirdiği DerinGörü yüz tanıma ve eşleştirme yazılımı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından aktif olarak kullanılmaya başlandı.

Enkazdan çıkan ancak aileleri bulunamayan çocuklarımızın bulunması için bu sistemimizi en hızlı şekilde devreye alındı. DerinGörü sistemimiz sayesinde şimdiye kadar 300'den fazla çocukta eşleşme sağlandı. Ayrıca DerinGörü sisteminin resmi olarak enabiz'a entegrasyonu süreci gerçekleşti.

Yapay Zeka Temelli Sahte Hesap Analizi (SMAAnaliz)

Sosyal medya üzerinden dezenformasyon ve sahte hesaplarla dolandırıcılık vakalarının önüne geçmek için Twitter analizi uygulamasını hizmete sunduk. Bu uygulama ile bölgede yardım faaliyetleri yürüten AFAD, AKUT, Kızılay gibi kuruluşların adını kullana-

rak bağış toplayan şüpheli hesap ve tweetleri yapay zeka ile tespit edip BTK'ya raporlayarak, sosyal medyada dezenformasyonla mücadelede etkin bir güç olarak bu süreçte önemli bir başka ihtiyaca cevap veriyoruz. Twitter'da 2 milyondan fazla tweet analiz edilerek "retweet " etkileşimleri kaldırılarak 400'e yakın şüpheli tweet tespit edildi. Ayrıca sisteme, valilik onaylı olmayan banka hesapları tespit etmenin yanı sıra; valilik onaylı olmayan kripto cüzdan adreslerini de tespit etme özelliği eklendi.

Geleceğe yönelik ihtiyaca yönelik teknoloji geliştirme çalışmalarına devam ediyoruz

Deprem, yangın, su baskını gibi afet olaylarının öncesi ve sonrasında afet-zedeye ve arama kurtarma ekiplerine yardımcı olmak maksadıyla geliştirilebilecek teknolojilerde çalışmalar yapmak amacıyla TÜBİTAK BİLGEM çatısı altında Afet Yönetimi Programı oluşturuldu. 1 Mayıs 2023 tarihinde TÜBİTAK BİLGEM'de resmi olarak başlatılan programda Ar-Ge projeleri çalışmaları devam ediyor.

Afet yönetimi programı kapsamında aşağıdaki projeler yürütülüyor:

•Enkaz Altı Canlı Tespit Doppler Radarı (CANDORA): Enkaz altında canlı kazazede olup olmadığını ve konumlarını tespit edebilmek amacıyla kullanılacak taşınabilir Doppler Radar Sistem Prototipi geliştirilmesi hedefleniyor. Sistem, enkaz altındaki canlıların el/kol hareketleri ve nefes alış veriş hareketleri gibi hareketlere duyarlı olacak.

•Akıllı Telefon Enkaz Arama Sistemi (ATEAS): Enkaz altında kalan kişilere ait akıllı telefonlarla afetzedelerin enkaz altındaki tespitini, durumlarını ve konumlarını belirlemek hedefleniyor.

•Akustik Sismik Sensör Tabanlı Enkaz Altında Canlı Tespit Sistemi (AkuS-TECTS): Akustik ve sismik sensörlerle enkaz altında canlı insan olup olmadığını tespit etmekte kullanılacak prototip bir ürün ortaya çıkarılması hedefleniyor.

Deprem Araştırmaları Sanal Konferansı

2021 yılında "1001-Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projelerini Destekleme Programı altında açılmış olan "Deprem Araştırmaları Çağrısı" kapsamında ve 6 Şubat depremlerinin ardından 1002-C Doğal Afetler Odaklı Saha Çalışması Acil Destek Programı kapsamında desteklenen projelerdeki

gelenen aşamanın değerlendirilmesi, geleceğe yönelik çalışmaların planlanması ve projeler arasındaki etkileşimin artırılması amacıyla desteklenen projeler ile elde edilen bulguların, ulaşılan hedeflerin ve öngörülen katkıların paylaşılacağı bir etkinlik düzenlendi. 30 Mart 2023 günü gerçekleştirilen etkinliğin açılış konuşmalarını Cumhurbaşkanı Yardımcımız, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız, TÜBİTAK Başkanımız ve AFAD Başkanı yaptı. TÜBİTAK YouTube kanalı üzerinden canlı yayınlanan etkinliğimiz öğleden önce 9, öğleden sonra ise 8 paralel oturum olmak üzere toplam 17 oturumda gerçekleşti.

TÜBİTAK Turkish Journal of Earth Sciences adlı akademik dergide depremlere ve bu depremlerde yaşamını kaybeden insanlara adanan özel bir sayı hazırlandı

6 Şubat depremlerinin ardından, çok sayıda bilim insanı etkilenen bölgede saha araştırmaları gerçekleştirdi. Bu doğrultuda, TÜBİTAK tarafından yayımlanan Turkish Journal of Earth Sciences adlı akademik dergimizde Aralık 2023'te "February 2023, Southern Türkiye Earthquake Sequence" adlı bir özel sayı yayımlanması kararı alındı. Yukarıda sözü edilen depremlere ve bu depremlerde yaşamını kaybeden insanlara adanan bu özel sayıda, sismik olaylar yerbilimsel bir perspektiften incelendi ve çeşitli yönleriyle ele alınan altı makale kabul edildi. <https://journals.tubitak.gov.tr/earth/sayfa-sında-yayımlandı>.

Deprem felaketinden etkilenen illerde yayımlanan; TR Dizin başvurusu bulunan veya dizinlenen dergilerin yayımlanması veya TR Dizin süreçlerinin yerine getirilmesinde yaşanacak gecikmeler değerlendirmelerde ve TR Dizin süreçlerinde dikkate alınmadı.

DergiPark tarafından dergilere teknik altyapı, barındırma ve teknik destek hizmeti sunuldu. Deprem bölgesi yayımcılarına bu konularda öncelik verilerek ve işleri kolaylaştırıldı.

TÜBİTAK 1007- Türkiye Paleosismoloji Araştırmaları Projesi

TÜBİTAK 1007 Kamu Kurumları Araştırma ve Geliştirme Projelerini Destekleme Programı kapsamında desteklenen ve TÜBİTAK MAM yönetiminde gerçekleştirilmekte olan Türkiye Diri Faylarının Paleosismolojik Özelliklerinin Belirlenmesi Projesi'nde, AFAD ve MTA ihtiyaç makamı kurumlar, Türkiye Belediyeler Birliği ise proje sonuçlarının yerel yönetimlerce uygulanmasını teşvik edecek kuruluş

olarak yer alıyor. Proje 01/09/2023 tarihi itibarıyla yürürlüğe alındı. 30 Ekim 2023 tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır'ın katılımıyla "Türkiye Diri Faylarının Paleosismolojik Özelliklerinin Belirlenmesi Araştırma Platformu" tanıtımı ve imza töreni gerçekleşti.

14'ü proje yürütücüsü kuruluş olmak üzere 26 üniversite ile AFAD ve MTA'dan 100'ü aşkın araştırmacı ve 90 bursiyer yer alıyor. Bilim insanlarımız diri fayların geometrilerini, ilgili fay segmentlerinde depremlerin tekrarlanma periyotlarını, son yüzey kırılması tarihlerini, kayma hızlarını ve her bir depremdeki ortalama kayma miktarına ilişkin bilgileri en güncel yöntemler ve öz kaynaklarımızla sürdürülebilirliğini sağladığımız uluslararası standartlardaki TÜBİTAK MAM AMS Laboratuvarı'nda yapılacak analizler ile belirleyecek. 128 fay segmentinde olası depremlerin büyüklük ve zamanlarının kestirimine yönelik araştırma yürütüyoruz, yapılacak çalışmalar ile diri fayların bulundukları bölgelerde, yerleşim alanlarını etkileyebilecek deprem senaryoları ortaya konacak. Kurumların veri tabanlarının geliştirilmesine katkı sağlayacak bu çalışma AFAD tarafından oluşturulan Türkiye Deprem Tehlike Haritası'nın güncellenmesinde kullanılacak önemli bir veri kaynağı olacak.

TÜBİTAK ve AFAD'dan Ortak Deprem Araştırma Çağrısı

TÜBİTAK ve AFAD iş birliğiyle, eş finansman modeliyle yürütülen "1001-UDAP Ulusal Deprem Araştırmaları Programı Ortak Çağrısı" 6 Şubat 2024 tarihinde açıldı. İş birliği protokolü çerçevesinde düzenlenen çağrıya toplam 233 proje başvurdu ve yapılan değerlendirmeler sonucunda 51 projenin desteklenmesine karar verildi.

TÜBİTAK ve DHMİ'den Havalimanları İçin Deprem Dayanıklılığı Çalışmaları

6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen depremler, havayolu ulaşımının afet yönetimi ve acil durum müdahalelerindeki kritik rolünü bir kez daha gözler önüne serdi. Bu kapsamda, TÜBİTAK MAM ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi (DHMİ) iş birliğiyle, deprem bölgesinde yürütülen başarılı çalışmaların ardından, iki kurum arasında bir iş birliği protokolü imzalandı. Kasım 2023'te başlatılan proje kapsamında, havalimanlarının işletme sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla deprem tehlikesi ve zemin parametreleri detaylı şekilde inceleniyor.



Büyükakın: En büyük yatırımı gençlerimize yapıyoruz

Kılavuz Eğitim Programı'nda eğitimcilerle bir araya gelen Başkan Büyükakın, gençlerle birlikte güzel bir gelecek inşa etmeye devam edeceklerini söyledi

Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı Doç.Dr.Tahir Büyükakın, Kılavuz Eğitim Programı'nda eğitimcilerle bir araya geldi. Başkan Büyükakın, "Bir toplumun geleceği, gençlerine verdiği rehberlikle şekillenir. En büyük yatırımı gençlerimize yapıyoruz" dedi.

HİZMET İÇİ EĞİTİM PROGRAMI
Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı Doç.Dr.Tahir Büyükakın, Kocaeli Kongre Merkezi'nde 'Kılavuzu Olan

Yönünü Bulur' başlıklı seminerde eğitimcilerle bir araya geldi. Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Gençlik Eğitimi Şube Müdürlüğü bünyesinde görev yapan eğitimci ve personellere yönelik gerçekleştirilen kişisel yeterlilik, mesleki gelişim ve motivasyon eğitimleri üzerine hizmet içi eğitim programı iki gün sürdü. Kocaeli Kongre Merkezi'nde etkili ve verimli Kılavuz Eğitim Programı'nda öğretmenler, alanında uzman isimlerle buluşarak eğitim dünyasının dinamiklerine dair teorik ve pratik kazanımlar elde etti.

"GENÇLERE BİR DURUŞ KAZANDIRMALIYIZ"

"Kılavuzu olan yönünü bulur" başlıklı seminerde eğitimcilerle buluşan Başkan Doç.Dr.Tahir Büyükakın, "Bir toplumun geleceği, gençlerine verdiği rehberlikle şekillenir. Kılavuzu olan yönünü bulur. Biz de yolunu bilen ve başkalarına da kılavuz olacak bir

gençlik yetiştirmek istiyoruz. Sadece seçmeyi değil vazgeçmeyi ve doğruyu ayırt etmeyi bilen bir nesil yetiştirmeliyiz. Çünkü toplumların geleceği, değerlerini bilen, sorumluluklarının farkında olan bireylerle inşa edilir. Doğru yetişen bir nesil, geleceği inşa eden en güçlü kılavuz olacaktır. Bugün gençlerimize sadece bilgi vermek değil, onlara bir duruş kazandırmak zorundayız. Gençlere davranışlarının dönüşmesini, iyiliğin bulaşıcı olduğunu, kötülüğün ise ancak iyilikle azaltılabileceğini anlatmalıyız. Bir insanın karakteri, çevresinin ona sunduğu imkânlarla şekillenir. Eğer çevresi güzelliklerle donatılmışsa, o da iyiliği büyüten biri olur" dedi.

"BELEDİYESİZLİK SADECE YOL YAPMAK DEĞİL"

Konuşmasının devamında eğitimde yeni ufuklar açmanın önemine değinen Başkan Büyükakın, "Hizmet etmek

sadece yollar, köprüler inşa etmek değildir. Eğer nesilleri ihmal edersek, şehirleri imar etmenin bir anlamı kalmaz. Bu yüzden şehrimizin geleceğini inşa ederken, nesillerimizi de ihmal etmeyeceğiz. Belediyeciliği sadece altyapı ve fiziki hizmetlerle sınırlı görmüyoruz. En büyük yatırımı insanımıza, özellikle de gençlerimize yapıyoruz. Onlara doğruyu öğretmek, gayret göstermenin ne anlama geldiğini anlatmak zorundayız. Gayret olmadan başari olmaz. Yol zahmetlidir, zordur, sabır ister. Ama yolun sonunda büyük bir emek, sağlam bir karakter, güçlü bir toplum vardır. Biz sadece çalışmakla, gayret etmekle yükümlüyüz. Çünkü bugün iyi bir temel atarsak, yarın ah vah etmemize gerek kalmaz" ifadelerini kullandı.

"GELECEĞİ ŞEKİLENDİRMEK BİZİM ELİMİZDE"

"Geleceği şekillendirmek bizim elimizde" diyen Başkan Büyükkın, "Gençlerimize kılavuz olmak için önce kendimiz doğru yolu bilmeliyiz. Onlara örnek olacak bir duruş sergilemeli, onları iyiyle kötüyü ayırt edebilecek bir bilinçle yetiştirmeliyiz. Toplumun geleceğini şekillendirmek bizim elimizde. Bugün yaptığımız her işin kıymetini bilerek, yarınlar için daha iyisini nasıl yapabiliriz diye düşünmeliyiz. Hacı Bayram-ı Veli'nin dediği gibi: 'Gönlü taş olanın şehri taş, gönlü aşk ile dolu olanın şehri gülistan olur.' Eğer gençlerimizi doğru yetiştirirsek, bu şehir de, bu ülke gelecekte bir gülistan olur. Biz çalışmaya, iyilikleri çoğaltmaya ve gençlerimizle birlikte güzel bir gelecek inşa etmeye devam edeceğiz. Çünkü biliyoruz ki, bu memleketin yarınları için daha iyi bir yer olması gerekiyor ve bunun için hep birlikte gayret etmeliyiz" sözleriyle konuşmasını tamamladı.

PERSONELLERE EĞİTİMDE YENİ UFUKLAR

Gençlik Eğitimi Şube Müdürlüğü'nde görev yapan personellerin aidiyet, görev tanımı, kişisel yeterlilik, mesleki gelişim ve motivasyon olarak daha iyi bir seviyede olmaları için Dr. Mehmet Baki Öztürk, "Türkiye Yüzyılı Maarif Eğitim Modeli", Dr. Serkan Karaismailoğlu, "Değişimin Mimarları: Neo Öğretmen", Avukat İkbâl Betül Armağan, "Nezaketi ve Zarafeti Eğitimi", Prof. Dr. Uğur Batı, "Beyin Temelli Öğrenme", İlahiyatçı Sosyolog Erol Erdoğan, "Gençlerle 4 Yanlışı Doğruya Dönüştürmek", Prof. Dr. İsmail Hakkı Aydın ise "Beyin Nasıl Çalışır ve Gelişir" konulu seminerler verdi. Kılavuz Eğitim Programı kapsamında alanında uzman isimler tarafından gerçekleştirilen seminerlerde eğitim dünyasının geleceğine yön veren önemli başlıklar ele alındı. Öte yandan salonda gerçekleştirilen kahoot bilgi yarışması ve hediye çekilişleri ile personeller oldukça verimli ve eğlenceli bir eğitim sürecini tamamlamış oldu.

Ocak 2025'te 5.543 Sanayi Kapasite Raporu Onaylandı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, sosyal medya hesabından Kahramanmaraş merkezli 6 Şubat depremlerinin ikinci yılı nedeniyle paylaşımında bulunuldu.

Hisarcıklıoğlu, şu ifadelere yer verdi: "6 Şubat tarafsız acının üzerinden 2 yıl geçti. Depremin ilk günü harekete geçip #Yaral arımızı Birlikte Saracağız dedik. Odalarımız, Borsalarımız, Sektör Meclislerimiz, Kadın ve Genç Girişimci Kurullarımızla birlikte tüm imkanlarımızı seferber ettik.

Bugün de tüm imkanlarımızla destek olmaya devam ediyoruz. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Kentsel Dönüşüm Başkanlığı

ile imzaladığımız protokol kapsamında deprem konutları yapıyoruz.

Milli Eğitim Bakanlığı koordinasyonunda başlattığımız "154 İLÇEYE 154 OKUL" projemiz kapsamında deprem bölgesinde okullar inşa ediyoruz.

Yaşadıklarımızdan ve hatalarımızdan ders almalıyız. Ülkemizdeki deprem gerçeğini unutmayalım! Aynı acıları yeniden yaşamamak için; Depreme dirençli kentler, Güvenli yapılar dışında bir seçeneğimiz bulunmuyor.

6 Şubat 2023 depremlerinde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet diliyorum. Rabbim tüm afetlerden ülkemizi ve milletimizi korusun".

Atık ve Geri Dönüşüm Sanayi Meclisi OSB Komisyonu toplandı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Türkiye Atık ve Geri Dönüşüm Sanayi Meclisi bünyesinde sektörün Organize Sanayi Bölgeleri özelindeki konularının istişare edilmesi amacıyla kurulmuş OSB Komisyonu ilk toplantısı; Meclis Başkanı Ali Kantur'un başkanlığında Çeltik Belediye Başkanı Ali Meşe ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi

Bölgeleri Genel Müdürlüğü Yer Seçimi ve Mevzuat Daire Başkanı Eyüp Güder'in katılımlarıyla Ankara Birlik Merkezinde gerçekleştirildi.

Toplantıda Mevlana Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Dr. İhsan Bostancı tarafından bir sunum gerçekleştirilerek geri dönüşüm sektörünün OSB yatırım süreçleri hakkında değerlendirmelerde bulunuldu.

Dijitalde Hayat Kolay Projesi tanışma toplantısı gerçekleştirildi

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türk Telekom, Habitat Derneği ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) iş birliği ile hayata geçen Dijitalde Hayat Kolay Projesi tanışma toplantısı İstanbul'da gerçekleştirildi.

Toplantıya, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi İhsan Kestelli, Türk Telekom CEO'su Ümit Önal, Habitat Derneği İcra

Kurulu Başkanı Bora Caldu, UNDP Türkiye Stratejik Ortaklıklar ve Özel Sektör Program Yöneticisi Hansin Doğan katılım sağladı.

Toplantıda, Dijitalde Hayat Kolay Projesi ile hibe verilen 11 farklı ilden 20 kadın girişimci kendisini tanıtarak, girişimcilik yolculuklarını anlatırken proje fikirlerini de katılımcılar ile paylaşma fırsatı buldu.



Zeytinoğlu: “Çin ile ticarete 40 milyar dolarlık açığı dikkate almalıyız

Kocaeli Sanay Kocaeli Sanayi Odası Ocak Ayı Meclis Toplantısı KSO Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul'un yönetiminde gerçekleşen toplantıda Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ve meclis üyeleri hazır bulundu. Meclis Başkanı Tuğrul'un toplantıyı açmasının ardından KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu söz alarak ekonomik değerlendirmelerde bulundu, aylık faaliyetlerini paylaşarak şunları söyledi:

Ocak Ayı Meclis Toplantımıza hoş geldiniz diyor, KSO Yönetim Kurulu adına hepinizi saygıyla selamlıyorum. Değerli basın mensuplarının; Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün 16 Ocak 1923 tarihinde,

İzmit Av Köşkü'nde ilk ve tek basın toplantısını yaptığı ve Cumhuriyetin kuruluşunu müjdelediği Basın Onur Günü'nü kutluyorum. Konuşmama her ay olduğu gibi, ekonomik verileri kısaca değerlendirerek başlamak istiyorum.

İHRACAT VERİLERİ

Aralık ayında ihracat yüzde 2,2'lik artışla 23 milyar 463 milyon dolar oldu. İthalat yüzde 11,1'lik artışla 32 milyar 287 milyon dolar oldu. Dış ticaret açığı 8,8 milyar dolar oldu.

En fazla ihracat yaptığımız ilk beş ülke 1 milyar 645 milyon dolar ile Almanya, 1 milyar 496 milyon dolar ile ABD, 1 milyar 358 milyon dolar ile İngiltere, 1 milyar 200 milyon dolar ile Irak, 1 milyar 184 milyon dolar ile

İtalya oldu.

Tüm yıla bakarsak; 2024 yılı ihracatımız yüzde 2,5'lik artışla 261 milyar 925 milyon dolar oldu. En büyük ticaret partnerimiz Avrupa'da yavaşlama olduğu ve talebin daraldığı dönemde artış 2024 yılında da devam etti.

Bu artışta Ortadoğu ülkelerine yapılan ihracatın yeniden yükselişe geçmesinin de katkısını görüyoruz. 2025 yılında da başta Avrupa olmak üzere hedef pazarlarımızdaki talep artışlarıyla ihracatımızda daha yüksek seviyeler görmeyi temenni ediyoruz.

En fazla ihracat yaptığımız ülkeler; 20 milyar 438 milyon dolar ile Almanya, 16 milyar 347 milyon dolar ile ABD, 15 milyar 236 milyon dolar ile



İngiltere, 13 milyar 43 milyon dolar ile Irak, 12 milyar 932 milyon dolar ile İtalya, 10 milyar 47 milyon dolar ile Fransa oldu.

İTHALAT VERİLERİ

İthalat yüzde 4,9'luk düşüşle 344 milyar 85 milyon dolar oldu. 2023 yılında bu rakam 361,9 milyar dolar idi. İthalatın dağılımına baktığımızda; yatırım malları ithalatı yüzde 4'lük düşüşle 50,6 milyar dolar, hammadde ithalatı yüzde 8,8'lik düşüşle 238,3 milyar dolar, tüketim malları ithalatı yüzde 14,3'lük artışla 54,5 milyar dolar oldu. En fazla ithalat yaptığımız ülkeler; 44 milyar 935 milyon dolar ile Çin, 43 milyar 915 milyon dolar ile Rusya, 27 milyar 86 milyon dolar ile Almanya, 19 milyar 313 milyon dolar ile İtalya, 16 milyar 231 milyon dolar

ile ABD, 12 milyar 501 milyon dolar ile Fransa, 11 milyar 174 milyon dolar ile İsviçre oldu.

Bu arada, Çin'in dış ticaret fazlası 235 milyar dolar. Ülkemiz ise Çin ile olan dış ticaretinde yaklaşık 40 milyar dolarlık bir açık veriyor. Dolayısıyla ülkemiz Çin'in toplam dış ticaret fazlasının yaklaşık yüzde 17'sini tek başına oluşturuyor. Bu rakam, Türkiye'nin Çin için önemli bir pazar olduğunu ve iki ülke arasındaki ticaret dengesizliğinin boyutunu ortaya koyuyor.

Dış ticaret açığı 82 milyar 160 milyon dolar oldu. 2023 yılında bu rakam 106,3 milyar dolar idi."

CARİ AÇIK VERİLERİ

Cari açık verilerine ilişkin konuşan Zeytinoğlu, "Eylül ayında yıllık

cari açık 7 milyar 372 milyon dolar oldu. Aylık açık 2 milyar 871 milyon dolar. Dış ticaret açığı 5,2 milyar dolar oldu. 2023 yılında bu rakam 4,4 milyar dolar idi. Hizmetler dengesi 3,7 milyar dolar oldu. 2023 yılında bu rakam 3,0 milyar dolar idi. Dış ticaret açığındaki yükselişin cari açığa yansiyebileceğini, hizmet gelirlerinin de etkisi ile yılı 9-10 milyar dolar civarında cari açıkla kapatabileceğimizi düşünüyoruz" dedi.

KOCAELİ'NİN DIŞ TİCARETİ

Kocaeli Gümrüklerinden alınan verileri değerlendiren Zeytinoğlu, "Kocaeli Gümrüklerinden aldığımız verilere göre aralık ayında Kocaeli'den gerçekleşen ihracat yüzde 20,9'luk artışla 4 milyar 120 milyon dolar, ithalat yüzde 5,3'lük





artışla 7 milyar 31 milyon dolar oldu. Oniki aylık döneme baktığımızda; ihracat yüzde 8,7'lik artışla 41 milyar 398 milyon dolar oldu. İlimizin Türkiye ihracatındaki payı yüzde 15,80 oldu. Geçen yıl yüzde 14,88 idi. İthalat yüzde 3,3'lük düşüşle 77 milyar 963 milyon dolar oldu. İlimizin Türkiye ithalatındaki payı yüzde 22,65. Geçen yıl bu rakam yüzde 22,3.

Toplam dış ticaretimiz 119 milyar 361 milyon dolar oldu. İlimizin Türkiye dış ticaretine verdiği katkı yüzde 19,7 oldu. Geçen yıl bu rakam yüzde 19,2 idi" şeklinde konuştu.

İHRACAT İSTATİSTİKLERİ

Zeytinoğlu, "Ticaret Bakanlığı'nın, firmaların üretim yerleri esas alınarak hesaplanan ihracat istatistiklerinin aralık verilerine baktığımızda; İstanbul yüzde 0,87'lik artışla 4 milyar 908 milyon dolar, Kocaeli yüzde 6,38'lik artışla 3 milyar 22 milyon dolar, İzmir yüzde 8,73'lük düşüşle 2 milyar 134 milyon dolar, Bursa yüzde 2,51'lik artışla 1 milyar 625 milyon dolar, Ankara yüzde 10,12'lik artışla 1 milyar 143 milyon dolar oldu.

Yılın tamamına baktığımızda; 2024 yılında faaliyet illerine göre ihracatta; İstanbul 56 milyar 836 milyon dolarla birinci, Kocaeli 32 milyar 004 milyon dolarla ikinci, İzmir 23 milyar 817 milyon dolarla üçüncü, Bursa 18 milyar 244 milyon dolarla dördüncü, Tekirdağ 13 milyar

228 milyon dolar beşinci sırada yer aldı. Türkiye ihracatından aldığımız pay yüzde 12,21 oldu. Geçen yıl yüzde 11,66 idi" açıklamasında bulundu.

FİRMALARI TEBRİK ETTİ

Zeytinoğlu konuşmasını şöyle sürdürdü: "2023 yılına göre faaliyet illeri bazında ihracatta en fazla artışa baktığımızda; Kocaeli 2 milyar 188 milyon dolarlık artış ile birinci il, Çorum 2 milyar 104 milyon dolarlık artış ile ikinci il, Eskişehir 591 milyon dolarlık artışla üçüncü il oldu. İlimizin ihracatta ikinci sırada yer alması ve ihracatını en fazla artıran il olması memnuniyet verici. Buradan ilimizdeki tüm ihracatçılarımızı kutluyorum. Diğer taraftan; Ticaret Bakanlığı ithalat verilerini faaliyet illerine göre şu an açıklamıyor. Fakat Ticaret Bakanı Sayın Ömer Bolat ile katıldığımız bir toplantıda ilimizin 2024 yılı ithalatının 39-40 milyar dolar civarı olduğunu söyledi.

ENFLASYON DEĞERLENDİRMESİ

Enflasyon verilerine baktığımızda aralık ayında; TÜFE yüzde 44,38 olarak gerçekleşti. ÜFE yüzde 28,52 olarak gerçekleşti. 2024'te, yılın ikinci yarısı itibarıyla baz etkisinin devreye girmesi ve sıkılaştırma tedbirlerinin etkisiyle enflasyonda düşüş ivmesi başlamıştı. Aralık ayında da aylık artışın hız kestiğini ve enflasyonda gerilemenin devam ettiğini görüyo-

ruz. Daha büyük gerilemenin ise baz etkisiyle ocak ayında görüleceğini söyleyebiliriz.

SANAYİ ÜRETİMİ

Sanayi üretimi kasım ayında yıllık yüzde 1,5 artış gösterirken, aylık yüzde 2,9 artış gösterdi. Haziran itibarıyla gerileme yaşanan sanayi üretiminde kasımda gerçekleşen artışı olumlu değerlendiriyoruz. Sektörlere baktığımızda, imalat sanayi yüzde 1,2'lik artış, ara malı yüzde 0,5'lik artış, sermaye malı yüzde 0,8'lik artış, yüksek teknoloji yüzde 2,9'luk düşüş gösterdi.

KAPASİTE KULLANIMI

Aralık ayında kapasite kullanım oranı Türkiye'de yüzde 75,8 olarak gerçekleşti. Kocaeli'de ise bu yüzde 71,3 oldu. Yılın tamamına baktığımızda; Türkiye'de yüzde 75,9 olarak gerçekleşti. 2023'ün 0,4 puan gerisinde. Kocaeli ise yüzde 71,1 oldu. 2023'ün 0,1 puan gerisinde.

İŞGÜCÜ VERİLERİ

İşsizlik kasım ayında yüzde 8,6 arttı. Geçen yılın aynı ayına göre 0,1 puan, bir önceki aya göre 0,4 puan geriledi. Ekimden kasıma çalışabilir nüfus 37 bin kişi arttı. İşgücüne katılanlar 252 bin kişi azaldı. İstihdam edilenler 168 bin kişi azaldı. Kasım itibarıyla toplam istihdam sayısı 32 milyon 748 bin kişi oldu. Ekim 2024'te



32 milyon 916 bin kişi idi. Revize öncesi 32 milyon 970 bin kişi idi.

2024 FAALİYETLERİ

Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Kocaeli Sanayi Odası Ocak Ayı Meclis Toplantısı'nda yıllık faaliyet sunumunu da gerçekleştirdi. Başkan Zeytinoğlu konuşmasında şu

ifadeleri kullandı:

"2024 yılı dünya ekonomisinde; jeopolitik gerilimlerin ve siyasi belirsizliklerin etkin olduğu bir yıl oldu. Bu gerilimler nedeniyle bölgesel ticaret ve tedarik sorunları yaşandı. Özellikle; Orta Doğu'daki ve Ukrayna'daki çatışmalar, ülkelerin siyasi dengelerini değiştirerek birçok bölgede

jeopolitik gelişmelere yön veren dünya genelindeki seçimler, haziran ayında gerçekleştirilen Avrupa Parlamentosu seçimleri, BRICS Grubu'nun genişlemesi, ABD'de kasım ayında gerçekleşen başkanlık seçimlerini Cumhuriyetçi aday Donald Trump'ın kazanmasıyla birlikte, küresel ticarette yaşanabilecek belirsizlikler





ve küresel ısınmanın etkisiyle artan doğal afetler, dünya ekonomisinde etkili oldu.

ABD SEÇİMLERİ

ABD seçimleri ile ilgili vurgu yapmak istediğimiz konu; Donald Trump döneminde II. Dünya Savaşından sonra kurulan "Birleşmiş Milletler, NATO ve DTÖ" kuralları değişebilir. İş dünyası olarak bizim önceliğimiz tabii ki DTÖ kuralları. Trump'ın, ülkesini Çin'den korumak için alacağı vergisel önlemler DTÖ kurallarına uymadığı için bu kurallar değişebilir. Çünkü bildiğiniz üzere bazı hammaddeye ithalat vergileri mamul üründen daha yüksek. Bunu geri çevirmek adına aslında bu gelişme Türkiye için bir fırsat olabilir. Tüm bu gelişmeleri yakından takip edeceğiz.

EKONOMİ DEĞERLENDİRMESİ

Ülkemiz ekonomisi de 2024 yılında; jeopolitik gerilimler, küresel resesyon, parasal sıkılaşma ve beraberinde gelen finansmana erişim sorunları ve en önemlisi de enflasyonist baskılar ve sabit kur ile şekillendi. 2025 yılının; sanayimizin rekabet gücünü artırabildiğimiz ve ekonomik hedeflere ulaşabilmemiz için yapısal reformları da kararlılıkla hayata geçirebildiğimiz bir yıl olmasını temenni ediyoruz.

2024 YILI FAALİYETLERİ

Kısaca 2024 yılı faaliyetlerimizi

sizlerle paylaşmak istiyorum. Odamızın 2023-2026 dönemindeki 4 ana stratejik hedefi doğrultusunda; 2024 yılında faaliyetlerimizi gerçekleştirdik. Özetle yıl içerisindeki faaliyetlerimize bakarsak; üyemiz sanayi kuruluşlarını yakından ilgilendiren güncel konular ve yasal düzenlemeler ile ilgili olarak ücretsiz 27 adet bilgilendirme toplantısı ve seminer yaptık. 8-9 Ekim 2024 tarihlerinde Bilişim Vadisi'nde 5. Proses Emniyeti Sempozyumu ve Sergisi'ni gerçekleştirdik.

MESLEKİ EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Mesleki eğitim ile ilgili olarak 81 ilde 81 Okul Projesi kapsamında "İzmit Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi" ile ortak projeler yaptık. Doğu Marmara'da Geleceğin İşlerine Uyum isimli AB finansmanlı projemiz kapsamında Siber Güvenlik ve IoT eğitimleri, eğitim laboratuvarı kurulumu, çalışma ziyaretleri ve staj uygulamaları yaptık. Mesleki Eğitim Komisyonumuz organizasyonunda Kocaeli İl Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliği ile Tasarım Yarışması yapıyoruz. TOBB Kadın Girişimciler Kurulu tarafından hayata geçirilen Sanayide Kadın Eli projesinin Kocaeli çalışmalarımızı yaptık.

YEŞİL VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Yeşil dönüşüm konusunda; Kalkınma Ajansı destekli Kocaeli

Sanayiinde Yeşil Dönüşüm projemiz kapsamında Karbon Ayakizi eğitimleri ve pilot ölçekte 5 firmaya danışmanlık hizmeti verdik. Kocaeli Valiliği önderliğindeki 2030 İklim Değişikliği Eylem Planı Modeli başlıklı AB projesinde proje ortağı olarak desteklerimiz devam ediyor. Dijital dönüşüm konusunda da; Oda olarak ortağı olduğumuz Kocaeli Model Fabrika'nın KOÜ Teknopark binasında fiziki kurulumunu tamamladık. Ülkemizde Avrupa Dijital İnovasyon Merkezleri'nin oluşturulması için açılan çağrıya Odamız koordinatörlüğünde güçlü partnerler ile yaptığımız başvuru "Mükemmeliyet Mührü" almaya hak kazandı. Ayrıca, Bartın Ticaret ve Sanayi Odası ile Çekya-Brno Bölgesel Ticaret Odası partnerliği ve İkiz Dönüşüm Odağında Kümelenme ve Odalar Arası İş Birlikleri Projesi ile yaptığımız başvuru ilk aşamayı geçti.

İKİLİ İŞ GÖRÜŞMESİ ETKİNLİKLERİMİZ

2024 yılında firmalarımızın savunma sanayi pazarına açılmasını sağlama hedefiyle ikili iş görüşmeleri etkinliklerimiz devam etti. 13-14 Kasım tarihlerinde Savunma Sanayi Başkanı Sayın Prof. Dr. Haluk Görgün'ün teşrifleri ile Savunma Sanayi Kocaeli Buluşmasını gerçekleştirdik. Etkinliğimizde 572 ikili iş görüşmesi yapıldı. Firmalarımızın ihracatını artırmak ve yeni pazarlarla

tanışmalarını sağlamak için düzenlediğimiz uluslararası ilişkiler etkinliklerimiz; 13 yabancı heyet ve ülke tanıtım toplantısı, 2 fuar organizasyonu gerçekleştirdik. Yeni hizmet binamızda 13-14 Kasım tarihlerinde gerçekleştirdiğimiz Match4Industry İkili İş Görüşmesi Etkinliğimize 42 yabancı firma katıldı ve 490 ikili iş görüşmesi sağlandı.

GÖRÜŞLERİMİZİ PAYLAŞTIK

Güçlü kamuoyu oluşturma çalışmalarımıza devam ederek üyelerimizin sorunlarını ilgili merciler nezdinde paylaştık ve önemli bir kısmının çözülmesine yönelik mesafeler kat ettik. 50 konuda oluşturduğumuz Oda görüşlerimizi ilgili bürokrat, kurum ve kuruluşla paylaştık.

2024 YILINDAKİ VİZYONER KONUKLARIMIZ

2024 yılındaki vizyoner konuklarımız; KOSGEB Başkanı Sayın Ahmet Serdar İbrahimcioğlu, KKTC Dışişleri Bakanı Sayın Tahsin Ertuğruloğlu, KKTC Ekonomi ve Enerji Bakanı Sayın Olgun Amcaoğlu, Kalkınma Yatırım Bankası Genel Müdür Yardımcısı Sayın Seçil Kızılkaya Yıldız, Türk Loydu Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Prof. Dr. Oral Erdoğan, Türk Eximbank Genel Müdürü Sayın Ali Güney, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Sayın Mehmet Özhaseki,

Kocaeli Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Nuh Zafer Cantürk, Ticaret Bakanlığı Uluslararası Anlaşmalar ve Avrupa Birliği Genel Müdür Yardımcısı Sayın Bahar Güçlü, İSU Genel Müdürü Sayın Ali Sağlık, Kocaeli Valisi Sayın İlhami Aktaş, ASELSAN Genel Müdürü Sayın Ahmet Akyol, Savunma Sanayii Başkanı Sayın Prof. Dr. Haluk Görgün, TOBB Yönetim Kurulu Başkanı Sayın M. Rifat Hırsırcıoğlu ve Bilişim Vadisi Genel Müdürü Sayın Erkam Tüzgen başta olmak üzere birçok önemli konuğumuzu ağırladık.

ODA BİNAMIZIN AÇILIŞINI YAPTIK

Diğer taraftan yıl içerisinde iki ödül organizasyonumuz olan; 30. Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri'nde 5 firmamız, 17'ncisini düzenlediğimiz ve yeniden yapılandırdığımız Sürdürülebilir Performans Ödüllerinde ise 7 firmamız ödül almaya hak kazandı. Hizmet kalitemizi artırmak ve fiziki altyapımızı güçlendirmek amacıyla, Oda hizmet kampüsümüz içinde yer alan yeni Oda binasının çalışmalarını 2024 yılında tamamlayarak, açılışını yaptık.

ODA ORKESTRAMIZDAN 3 KONSER

Kurumsal sosyal sorumluluk ve topluma yönelik çalışmalarımız; KSO Oda Orkestrasıyla "Yaza Merhaba", "Yaza Veda" ve "Atatürk'ün

Sevdiği Şarkılar" başlıklı üç adet konser, Odamızın en önemli sosyal sorumluluk projesi olan BİZİMKÖY Engelliler Üretim Merkezi'ne destek, AB-Bilgi Merkezi marifetiyle toplumun her kesiminde AB farkındalığını oluşturmak için bölgesel etkinlikler, yıl içerisinde meslek komitelerimiz aktif olarak çalışmaya devam ettiler.

38 meslek komitesi toplam 456 toplantı, 11 meslek komitemiz grup toplantısı ve komite faaliyeti gerçekleştirdi. 2024 yılı birinci Meslek Komiteleri Müsterek Toplantısı'nı 23-26 Mayıs 2024 tarihlerinde Karadağ'da, ikinci Meslek Komiteleri Müsterek Toplantısı 25-27 Ekim 2024 tarihlerinde Bodrum'da gerçekleştirdik.

KADIN VE GENÇ GİRİŞİMCİLER

TOBB İl Genç ve Kadın Girişimciler Kurullarımız tarafından ziyaretler, toplantılar, eğitim ve seminerler gerçekleştirildi. Tüm bu çalışmalarımız devam ederken, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamak amacı ile; Odamızda uygulanan yönetim sistemlerini ve TOBB akreditasyon sistemini sürekli geliştirdik. Sözlerime burada son verirken; faaliyetlerimizin gerçekleşmesinde katkısı olan siz değerli meclis üyelerimize, meslek komitelerimize, ihtisas komisyonlarımıza, üyelerimize, paydaşlarımıza ve çalışanlarımıza teşekkür ederiz."





İşverene destek sağlayacak proje Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı KSO'da anlatıldı

İŞKUR ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği iş birliğiyle, iş gücü piyasasının ihtiyaçlarına uygun nitelikli iş gücünü yetiştirmeyi amaçlayan bir mesleki eğitim kursu uygulamaya geçti. KSO'da işverene destek sağlayacak bu projenin ayrıntıları ele alındı.

TOBİT ile Çalışma Bakanlığı arasında geçtiğimiz eylül ayında Nitelikli İş Gücü Yetiştirme Programına ait bir protokol imzalandı. Protokolün ilgili genelgesi aralık ayında yayınlandı. TOBB ve Bakanlığın da önem verdiği program ile ilgili Kocaeli Sanayi Odası Ocak Ayı Meclis Toplantısı'nda İŞKUR İstihdam Uzmanı Fatma Özdemir tarafından Nitelikli

İşgücü Yetiştirme Programı ile ilgili meclis üyelerine bilgi aktarıldı.

İŞKUR İstihdam Uzmanı Fatma Özdemir konuyla ilgili bilgilendirmesinde şu ifadeleri kullandı: "İŞKUR, Çalışma Bakanlığı ve TOBB arasında bir protokol imzalandı. Bu protokol kapsamında iş insanlarımızın ihtiyaç duyduğu personelleri eğitim vererek yetiştirmeyi amaçlıyoruz. Bu sürecin nasıl işleyeceği ile ilgili size kısa bir bilgi vereceğim.

Siz ihtiyaç duyduğunuz personellerle ilgili olarak TOBB'a talepte bulunduktan sonra bizim Kocaeli Sanayi Odası ile beraber oluşturduğumuz bir çalışma kurulumuz var. O çalışma grubumuzda sizden gelen talepleri değerlendireceğiz ve o talepler kapsamında da gerek Milli Eğitim ile gerekse üniversitelerle iş birliği yaparak ihtiyaç duyduğunuz

personelleri yetiştirmeye çalışacağız. Eğitim sonrasında da kişiye bir sertifikalandırma işlemi yapacağız ve sertifikalandırmayı da üniversite onaylıyor ise üniversite kapsamında, üniversite onaylamıyor ise Milli Eğitim ile beraber yapacağız.

Eğitimler teorik ve pratik kısımlardan oluşacak. Teorik kısımlar bir sınıf ortamında yapılacak. Pratik kısımlarda ise kişiler işletmenize gelerek iş öğrenecekler ve işin teorik ve pratik kısmı bittikten sonra bu sertifikalandırma işlemi gerçekleştirilecektir. Kişiler işletmelerdeki eğitimleri bitirdikten sonra sınava girecekler ve sertifikalandırma işlemi yapacağız. Kursiyerleri belirlerken de şöyle bir yol izlemeyi düşünüyoruz. Sizden gelen talepler sonrasında isterseniz sizin belirlediğiniz, CV'lerini aldığınız kişilere, eğer İŞKUR tarafında her-

hangi bir sıkıntısı yoksa eğitim verilebileceği gibi, 'firmamız şu kapsamda eğitim vermek istiyor, sonrasında da bu kişiler işe alınacak' gibi yapabileceğiniz bir duyuru ile kişilerden başvuru toplayacağız.

Başvurusunu topladığımız kişileri sizlerle görüşürdükten sonra kursa almak istediğiniz kişileri siz belirleyebileceksiniz. Kursiyer seçimi tamamen size ait olacak. Kiminle çalışmak istediğinize tamamen siz karar vereceksiniz. Eğitim mekanları sınıf ortamında olacak ama bu sınıf ortamı Kocaeli Sanayi Odası'nın bir odası olabilir ya da sizin işletmelerinizde sınıf tarzında olabilecek bir ortam olabilir ya da üniversitelerimizin ya da Milli Eğitim'in tahsis ettiği bir ortam olabilir. Ama pratik eğitimi kesinlikle işletmelerinizde gerçekleştirileceğiz.

Onun dışında talepleri ise şöyle alacağız; Siz ihtiyaç duyduğunuz personellerle ilgili Sanayi Odası'na bu talebinizi ilettiğinizde İl Çalışma Kurulu bir toplantı yapacak ve bu toplantıyı değerlendireceğiz. Toplantıda da talep edeceğiniz kişi sayısı sizin çalıştırdığınız personel sayısına göre değişiyor. 1-4 arasında olan iş yerleri için çalışan sayısı kadar, 10-49 arasında olan işyerleri için 24 kursiyer, 50 ve daha fazla olan işyerleri için sigortalı sayısının yüzde 50'sine kadar kursiyer desteği sağlıyoruz.

Sonrasında ise eğitimler tamamlandıktan sonra eğitimi tamamlayan kursiyerlerin en az yüzde 60'ını sizden istihdam etmenizi bekleyeceğiz. Yüzde 60'lık istihdam süresi ise kurs süresinin en az iki katı kadar süre olacak. Diyelim ki 20 kişi kursa başladı, bu 20 kişinin yüzde 60'ı 12 kişi. Bu 12 kişinin kursu 100 gün sürdüyse 200 gün istihdamda tutmanızı sizden isteyeceğiz. Diyelim ki teorik ve pratik eğitim süresi 6 ay sürdü. Bu 6 boyunca kişilerin size hiçbir maliyeti olmayacak. 6 ay boyunca biz kişilere cep harçlığı vereceğiz. 2024 rakamları günlük 666 TL gibi bir rakamdı ama bu rakamlar güncellenecek. Kişilerin iş kazası ve genel sağlık sigortası primlerini yatıracacağız. Hem kişileri siz seçmiş olacaksınız hem de bu 6 ay boyunca size hiçbir maliyeti olmadan bu personelleri yetiştirmiş olacaksınız.

Eğer MYK kapsamında bir eğitim ise kişilerin 6 ayın sonunda MYK sınavına girmeleri gerekiyor. MYK sınavında başarılı olan kişilere iş başı yaptırılacak. Sınıfları oluştururken teorik eğitim bölümünde sınıflar en az 5 en fazla 25 kursiyerden oluşur. Bu eğitim süresince teorik eğitim kısmında da İŞKUR olarak biz eğitimlere ücret de ödüyoruz.

Siz bir kişiyi aylık olarak çalıştırmak istediğinizde aylık brüt bir asgari ücret ödeyeceksiniz. Dolayısıyla sigorta maliyeti, işveren maliyeti, net ücret, kişiye ödeyeceğiniz bütün maliyetler söz konusu. Hesaplayacak olursak 1 kişinin size maliyeti 23 bin 502 lira iken, 6 aylık bir kurs düzenlediğimizi düşünürsek size 141 bin TL bir kazanç sağlamış olur."

Muhammet Saraç KSO'ya veda etti



İZAYDAŞ Genel Müdürlüğü görevinden ayrılarak emekli olan Muhammet Saraç, Kocaeli Sanayi Odası'nın Ocak Ayı Meclis Toplantısında KSO'ya veda etti. Saraç veda konuşmasında şu ifadeleri kullandı: "Hepinizi saygıyla selamlıyor, bana bu fırsatı verdiğiniz için teşekkür ediyorum. 37 yıllık sigortalı çalışma hayatımı 27 Aralık günü sonlandırdım. 30 Aralık günü de yeni arkadaşımıza görevi devrettim. Bugün buraya veda etmek için geldim.

Bir süre dinlenme süremiz olacak ama sonrasında önümüze fırsat çıkarsa değerlendirelim. Zaten virgöl koyduk diyoruz. 2009 yılında İZAYDAŞ'ta göreve başladım ve hemen meslek grubuna girdim. 2013 yılında komite başkanı oldum. Bir dönem komite başkanı olarak çalıştım. 2018 yılı ve sonrasındaki meclislerde meclis üyesiydim aynı zamanda 2013 yılından itibaren Çevre Komisyonu Başkanlığım oldu. Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri'nde her zaman bulundum ve yoğun teveccühle

sözcülüğünü yaptım. Hepsi çok keyifli günlerdi.

Kocaeli Sanayi Odası üzerinden ve kendi bulunduğum kurum üzerinden de TOBB'un Geri Dönüşüm Meclisi Üyesiyim aynı zamanda. 2009 yılında Odaya başladığımda çok ciddi bir hüsnü kabul gördüm. Herkese bu anlamda tek tek teşekkür ediyorum. Bütün etkinliklere katılmaya çalıştım. Çok değerli dostlar edindim ve bu oda bana çok güzel şeyler kattı. Ben de karınca kararınca, elimden geldiği kadar bir şeyler katmaya çalıştım. Bana katlandığınız için haklarınızı helal etmenizi rica ediyorum. Üç aylarınızı ve 2025 yılınızı tebrik ediyorum. Benden sonraki arkadaşım göreve başladı. Umarım ona da hüsnü kabul gösterirsiniz, yardımcı olursunuz. Sonuçta bu kurum hepimizin kurumu. Çok teşekkür ediyorum." Başkan Zeytinöğlu, konuşmasının sonunda Saraç'a hediye takdiminde bulunarak bu zamana kadar odaya verdiği katkılar dolayısıyla kendisine teşekkürlerini iletti.



Sabancı, 8 şirketiyle CDP Küresel Liderler listesinde



Carbon Disclosure Project'in 2024 yılı Küresel Liderler listesinde 8 şirketiyle yer alan Sabancı Holding sürdürülebilirlik alanında adımlarını tescillemiş oldu. Öte yandan Sabancı Holding 1 Nisan 2025 tarihi itibarıyla bankacılık ve finansal hizmetler faaliyetlerinin tek çatı altında yürütülmesi için organizasyon değişikliğine gitti.

Dünyanın önde gelen çevresel raporlama platformunu yöneten, kâr amacı gütmeyen ve küresel bir kuruluş olan Carbon Disclosure Project (CDP), 2024 yılı Küresel Liderler listesini yayımladı. Sürdürülebilir yaşama hizmet etmeyi, Topluluk Vaadi'nin merkezine koyan Sabancı, listede 8 şirketiyle yer alarak sürdürülebilirlik

alanındaki öncü konumunu bir kez daha ortaya koydu.

Sabancı Holding'in yanı sıra, CDP'ye raporlama yapan diğer 10 Topluluk şirketi arasında yer alan Akbank, Brisa, Carrefoursa, Çimsa, Enerjisa Enerji, Kordsa ve Teknosa listede Türk iş dünyasını temsil etmeyi başardı. Geçtiğimiz yıl, Küresel Liderler listesinde 5 şirketi bulunan Sabancı Topluluğu, bu sayıyı 8'e çıkarırken, böylece listede bugüne kadarki en yüksek temsil oranına ulaştı.

"KÜRESEL LİDERLİKTE %73 İLE TARİHİMİZİN EN YÜKSEK TEMSİL ORANINA ULAŞTIK"

Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunan Sabancı Holding CEO'su Cenk Alper, sürdürülebilirlik alanındaki kapsayıcı çalışmalarının dünyanın önde gelen kuruluşları tarafından ödüllendirilmesinden büyük memnuniyet duyduklarının altını çizerek, "Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda, küre-

sel ölçekte en iyi sürdürülebilirlik uygulamalarını işlerimize entegre ediyoruz. Bizim ölçüğümüzdeki bir yatırım holdingi için, böylesine bir adanmışlık şüphesiz birçok zorluğu da beraberinde getiriyor. Ama geldiğimiz noktada, sürdürülebilirlik konusunda kalıcı başarının yolu zorluklara göğüs germekten, kararlılıkla mücadeleden geçiyor. Bu sonuçlar, Sabancı'nın bu alandaki kararlılığın en güçlü göstergesi. Bugün Sabancı Holding ile birlikte, CDP'ye raporlama yapan 11 şirketimizden 8'i Küresel Liderler arasında yer alıyor. Kalan

3 şirketimizden 1'i Türkiye Liderleri listesindeyken, 2'si ise Yönetim seviyesinde temsil ediliyor. Topluluğumuzun yaklaşık %73'ü küresel liderlik seviyesinde yer alıyor ki bu oran, dünya genelinde bizim ölçüğümüzdeki yatırım holdingleleri arasında ulaşılması son derece güç bir seviye. Bu aynı zamanda, Sabancı tarihinde de ulaştığımız en yüksek temsil oranı. Topluluk



Vaadimizin merkezinde yer alan sürdürülebilirliği böylesine içten sahiplenilen tüm şirketlerimize teşekkür ediyorum" dedi.

Sabancı Topluluğu şirketleri CDP Küresel Liderler listesinde yer alarak, sürdürülebilirlik stratejisi, iklim değişikliği ve su güvenliği gibi alanlarda attığı somut adımlarla, yüksek performansı ve şeffaflık anlayışıyla dünya çapında 20 binden fazla şirket arasında öne çıkıyor.

BANKACILIK VE FİNANS BİRLEŞİYOR

Sabancı Holding, bugüne kadar ayrı grup başkanlıkları altında konumlanan bankacılık ve finansal hizmetler faaliyetlerinin tek çatı altında yürütülmesi için organizasyon değişikliğine gitti. 1 Nisan 2025 tarihinden itibaren geçerli olacak kararla birlikte kurulan Bankacılık ve Finansal Hizmetler Grup Başkanlığı'na, halen Sabancı Holding Bankacılık Grup Başkanı olarak görev yapan Hakan Binbaşgil atandı.

Öte yandan, Sabancı Topluluğu'nda 1995 yılından bu yana farklı stratejik iş kollarında Grup Başkanı olarak önemli hizmetler veren ve son olarak Sabancı Holding Finansal Hizmetler Grup Başkanı olarak görev yapan Haluk Dinçer, 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla bu görevinden ayrılacak. Haluk Dinçer, bundan sonraki dönemde Agesa, Aksigorta ve Medisa şirketlerinin

Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaya devam edecek.

BANKACILIK VE FİNANSAL HİZMETLER ŞİRKETLERİ ARASINDAKİ SİNERJİ ARTACAK

Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunan Sabancı Holding CEO'su Cenk Alper, yeni organizasyon yapısıyla birlikte bankacılık ve finansal hizmetler iş kolunda faaliyet gösteren şirketlerin çok daha büyük bir sinerjiyle çalışacağını altını çizerek, "2029 yol haritamızda ifade ettiğimiz gibi önümüzdeki 5 yılda, net aktif değerimizi iki katına çıkarmayı hedefliyoruz. Bu hedefe ilerlerken, bir yandan ana işlerimizi koruyup büyütecek, bir yandan da şirketlerimizin yeni büyüme platformlarında ilerlemesini sağlayacağız. Bu yolculukta, Sabancı Topluluğu şirketleri arasındaki sinerjiyi artırmak ve şirketlerimizin dijital yetkinliklerini güçlendirmek en büyük önceliklerimizden biri. Son yıllarda bankacılık iş kolumuzun ortaya koyduğu dijital dönüşüm başarısının mimarlarından olan

Hakan Binbaşgil'in, bu yeni organizasyon yapısıyla Bankacılık ve Finansal Hizmetler Grup Başkanı olarak görev alacak olması, Topluluğumuzun büyüme yolculuğunun da önemli itici güçlerinden birisi olacaktır. Kendisine yeni görevinde başarılar diliyorum" dedi.

Finansal Hizmetler Grup Başkanlığı görevinden ayrılacak Haluk Dinçer'in sadece Sabancı Topluluğu için değil aynı zamanda Türk iş dünyası için çok önemli bir isim olduğunu vurgulayan Cenk Alper, "Haluk Dinçer, Topluluğumuzda 30 yıldır sürdürdüğü Grup Başkanlıkları görevlerinde büyük başarılarla imza atarken; gıda, perakende ve finansal hizmetler alanında faaliyet gösteren şirketlerimizin gelişmesinde önemli roller üstlendi. Yeni dönemde, sigorta şirketlerimizle onun tecrübelerinden faydalanmaya devam edeceğiz. Kendisine Topluluğumuza yaptığı değerli katkılardan dolayı teşekkür ediyor, bundan sonraki hayatında başarılarının devamını diliyorum" ifadelerini kullandı.



AB Bilgi Merkezleri Ağı'nın Açılış Toplantısı, İKV'de Yapıldı

TOBB çatısı altında yürütülen Türkiye'de AB Bilgi Merkezleri Ağı'nın Destekleme Projesi'nin 2024-2026 dönem açış toplantısı, 16-17 Ocak 2025 tarihlerinde Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'nun başkanlığını yürüttüğü İKV ev sahipliğinde, TOBB Plaza'da gerçekleşti



Türkiye'de AB Bilgi Merkezleri Ağı'nın Destekleme Projesi'nin 2024-2026 dönem açış toplantısı İKV ev sahipliğinde İstanbul'da TOBB Plaza'da gerçekleşti.

Toplantının açılış konuşmasını Kocaeli Sanayi Odası ve İKV Başkanı Ayhan Zeytinoğlu şlg AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Büyükelçi Thomas Hans Ossowski yaptılar.



Ayhan Zeytinoğlu konuşmasında AB Bilgi Merkezleri'nin önemine değindi ve Türkiye ve AB ilişkilerinin geliştirilmesi için yapılan çalışmaların sadece Türkiye'nin geleceği için değil, Avrupa'nın geleceği, barış ve refahı için de çok değerli bir çaba olduğunu kaydetti. Ayhan Zeytinoğlu, AB Bilgi Merkezleri Ağı'nın kurulduğu 1996 yılından bu yana, jeopolitik düzenin köklü değişimler geçirdiğini, Avrupa entegrasyo-

nunun başarılarına rağmen, ekonomik yavaşlama ve mali krizler, göç sorunu, güvenlik tehditleri ile Avrupa'da ve çevresinde yaşanan çatışmaların çok daha sorunlu bir ortam yarattığını söyledi. Küreselleşme ve liberal dünya düzeninin gerildiğini, popülizm ve milliyetçilik akımlarının yükselişte olduğunu vurgulayan Başkan Zeytinoğlu, Trump döneminin öngörülemezliği, dış ve iç politikalarındaki radikal değişikliklerinin, önümüzdeki dönemde oldukça kaotik bir dünya düzeninin habercisi olduğunu belirtti.

Başkan Ayhan Zeytinoğlu sözlerini şöyle tamamladı: "İhtiyacımız olan şey Türkiye ile AB arasında daha derin ve daha etkili bir iş birliğinin olması. Avrupa güvenliği için daha fazla taahhüt ihtiyacı ve ABD'nin tarifeleri artırması nedeniyle yaklaşan ticaret savaşları, Türkiye ile AB arasında daha fazla etkileşim ve koordinasyonu gerektiriyor. Bu yeni dönemde AB Delegasyonu ve Büyükelçi Ossowski ile yakın çalışmayı ve iyi bir iş birliği içerisinde olmayı umuyorum."

- Ossowski: Çin'den sonra en fazla vize verilen ülke Türkiye oldu
AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Büyükelçi Ossowski konuşmasında, Türkiye-AB ilişkilerinin bölgesel ve

jeopolitik anlamda önem taşıdığını söylerken, Avrupa Komisyonunun yeni kabinesinin göreve başlamasıyla 2025 yılını bir fırsat dönemi olarak değerlendirdi ve bunun gerçekleşmesi için karşılıklı çaba gösterilmesi gerektiğini belirtti.

Büyükelçi Ossowski Schengen vize süreçlerinde yaşanan sorunlara da değinerek, Çin'den sonra en fazla vizenin Türkiye'de verildiğini kaydetti. Bunun yanında vize serbestliği sürecinin tamamlanması için Türkiye'nin yerine getirmesi gereken altı kriter kaldığını hatırlattı ve vize süreçlerinin kolaylaştırılması için çalışmalarda bulunduğunu belirtti.



Toplantıya İKV Genel Sekreteri Doç. Dr. Çiğdem Nas, İKV Genel Sekreter Yardımcısı M. Gökhan Kilit, AB Türkiye Delegasyonu İletişim Yöneticisi Selda Düzenli, TOBB proje koordinasyon ekibi ile projenin yürütüldüğü 18 şehrin koordinatörleri de katıldı.



KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Sakarya'nın Yıldızları Ödül Töreni'ne katıldı



Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası tarafından geleneksel olarak her yıl düzenlenen ve Dünya Odalar Federasyonu ve TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nun katılımıyla gerçekleştirilen "Sakarya'nın Yıldızları Ödül Töreni"ne katıldı. SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ ve Meclis Başkanı Erdem Ercan'ın ev sahipliğinde gerçekleşen ödül töreninde ihracat, istihdam, büyük sanayi kuruluşları, teknolojik gelişim ve girişimcilik, sürdürülebilirlik, yaşam boyu başarı ve yarım asırdan fazla faaliyet kategorilerinde fark yaratan SATSO üyelerine 34 farklı ödül takdim edildi.

Başkan Zeytinoğlu, Mesleki Eğitimde Sektörel İş Birliği Toplantısı'na katıldı



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Milli Eğitim Bakan Yardımcısı Bilal Macit'in katılımı ile gerçekleştirilen Mesleki Eğitimde Sektörel İş Birliği Toplantısı'na katıldı.

Trump'ın 2'nci Döneminde Türkiye-AB ilişkileri geliştirilmeli

İktisadi Kalkınma Vakfı ve Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, ABD Başkanı Donald Trump'ın ikinci defa göreve gelmesi sonrasında Türkiye-AB ilişkilerinin de etkileneceğini ve ilişkilerde yeni adımlar atmak için uygun zemin olduğunu belirtti



İktisadi Kalkınma Vakfı'nın da başkanlığını yürüten Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, ABD Başkanı Donald Trump'ın ikinci defa göreve gelmesi sonrasında Türkiye-AB ilişkilerinin de etkileneceğini ve ilişkilerde yeni adımlar atmak için uygun zemin olduğunu belirtti. Başkan Zeytinoğlu, ayrıca Suriye'de Esad sonrası dönemin başlaması, Gazze'de ateşkes sağlanması gibi faktörlerin de değerlendirilmesi gerektiğini kaydetti.

Başkan Zeytinoğlu şunları söyledi: "Başkan Trump ikinci dönemine oldukça hızlı başladı ve daha görevdeki ilk günlerinde kritik kararname yayımladı. Bunların önemli bir kısmı ABD'nin iç siyasetini ilgilendiriyor. Ancak Dünya Sağlık Örgütü'nden ve Paris İklim Anlaşması'ndan çekilme gibi kararlar ABD'nin bu yeni dönemde çoğunun mimarı olduğu uluslararası örgüt ve yapıları desteklemeyeceği ve hatta sabote edebileceği anlamına geliyor. Uluslararası kurumlara ve Paris İklim Anlaşması gibi uluslararası sözleşmelere önem veren ve dış politikasının merkezine yerleştiren AB için bu durum oldukça zorlayıcı olacak.

ABD liderliğini önemseyen ve ABD ile hareket etmeye alışan AB'yi daha yalnız bir dönem bekliyor. ABD ve Çin arasındaki mücadelenin de özellikle ticaret, yeni teknolojiler ve yapay zekâ gibi alanlarda yükselmesini bekliyoruz. Trump'ın bir NATO müttefiki olan Danimarka'nın egemenliğindeki Grönland'ı almak istemesi gibi adımlar da BM merkezli uluslararası düzeni yıpratıyor. Tayvan konusu tekrar gündeme gelip Çin ve ABD arasındaki gerilimleri artırabilir. Bu çalkantılı ve belirsizliklerle dolu yeni dönemde AB'nin gerek Avrupa güvenliği gerekse ticaret düzeni ve uluslararası kurumların dayanıklılığı açısından partnerlere ihtiyacı var. Aksi takdirde bir yanda tek taraflı politikalar izleyen öngörülemez ABD, öte yanda saldırgan Rusya ve yükselen Çin arasında kendi çıkarlarını koruması giderek güçleşecek."

Avrupa'daki durumu da değerlendiren Ayhan Zeytinoğlu "Rekabetçilik Pusulası"ndan da bahsederek şöyle devam etti: "Avrupa'daki durgunluk, yeşil ve dijital dönüşümlerin sancıları siyasi açıdan da istikrarsızlık yarattı. Şubat ayında Almanya'daki seçimler ve Fransa'da hükümetin geleceği kritik önemde. Aşırı siyasi hareketlerin güç kazanması AB politikalarını da etkileyecek. Avrupa Komisyonu tarafından açıklanan 'Rekabetçilik Pusulası' Avrupa pazarının daha entegre olması, ABD ve Çin'in gerisinde kalan Avrupa'nın inovasyon açığını kapatması, enerji fiyatlarının düşürülmesi, yatırımların daha etkili alanlara kanallanması gibi doğru konulara temas ediyor. Ancak Almanya ve Fransa gibi lider ülkelerde popülist akımların güçlenmesi korumacılığın artması ve ortak Avrupa alanını zayıflatması sonucunu doğuruyor. Bu durum AB'nin ortak piyasa düzenini parçalı bir hale getiriyor ve iç ve dış tehditler karşısında ortak hareket etmesini zorlaştırıyor."

etmesini zorlaştırıyor."

Değişen ve zorlaşan koşullar altında, Türkiye-AB ilişkilerinin çok boyutlu olarak güncellenmesi ve geliştirilmesi büyük önem taşıyor. Türkiye zaten gümrük birliği ilişkisi ile Avrupa pazarına önemli ölçüde uyum sağlamış durumda. Yeşil ve dijital dönüşümlere uyum sağlayabildiği ölçüde rekabet gücünü de artırarak AB pazarında daha etkili olabilir. Türkiye aynı zamanda bir aday ülke. Üyelik sürecimiz fiilen donmuş durumda olsa da, Türkiye gibi önemli bir sanayi ve tarım kesimine sahip olan, dinamik özel sektörü ile rakiplerinden ayrılan bir bölgesel aktörün tüm sorunlara rağmen AB üyeliğini hedeflemeye devam etmemiz önemli. Türkiye açısından da ekonomik ve siyasi alanlarda AB ile iş birliğinin derinleştirilmesi günümüzün muğlak küresel düzeninde daha dirençli olmayı getirebilir." Türkiye-AB ilişkilerinde ilerleme kaydedilebilecek alanlara dikkat çeken Zeytinoğlu bunları şöyle sıraladı: "Son olarak 2019'da toplanan Ortaklık Konseyi'nin yeniden aktive edilmesi ve ortaklık ilişkisini geliştirmek için faydalanılması, Ortaklık Konseyi gibi AB'nin yaptırımları kapsamında askıya alınan siyasi, ekonomik ve ulaştırma gibi Yüksek Düzeyli Diyalog mekanizmalarının tekrar işletilmesi, Yeşil dönüşüm ve dijital gündem gibi konularda ortak gündem oluşturulması, iklim konulu Yüksek Düzeyli Diyalog mekanizmasının yanı sıra daha alt düzeylerde çalışma grupları oluşturulması, Gümrük birliğindeki sorunların çözümüne yönelik çalışmaların hızlandırılması ve gümrük birliğinin modernizasyonuna ilişkin görüşmelerin başlatılabilmesi için mevcut engellerin aşılmasının hedeflenmesi, Türkiye'nin AB reform gündeminin tekrar bir öncelik haline gelmesi suretiyle adaylık sürecinin yeniden canlandırılmasına yönelik adımlar atılması, Ukrayna, Suriye ve Gazze gibi yakın çevredeki ortak ilgi alanı oluşturan jeopolitik meselelerde dış politika ve güvenlik açısından iş birliğinin geliştirilmesi, Türkiye'nin AB güvenlik ve savunma politikası kapsamındaki ortak projelere ve misyonlara katılımının geliştirilmesi."



KOSBAS
Kocaeli Serbest Bölgesi

Kocaeli Serbest Bölgesi



HİZMETLER

- Hazır Altyapı
- Catering Hizmeti
- Restaurant Hizmeti
- Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) Hizmeti
- Kiralık Yatırım Arazileri ve Açık, Kapalı Ticari Alanlar
- Hızlı Gümrük İşlemleri
- Otopark Hizmeti
- Yükleme ve Boşaltma v.b. Hizmetler

AVANTAJLAR

- Serbest Kar ve Sermaye Transferi
- Kolay Dış Ticaret
- Sınırsız Süre Stoklama
- Döviz Kullanım Kolaylığı
- Uzun Süreli Üretim ve Ticari Faaliyet
- Coğrafi Konum Avantajı

TEŞVİKLER

- Gelirler ve Kurumlar Vergisi Muafiyeti
- Personel Gelir Vergisi Muafiyeti (Stopaj)
- Damga Vergisi ve Harç Muafiyeti
- KDV Muafiyeti



Kocaeli Serbest Bölgesi Kurucu ve İşleticisi A.Ş.

Kocaeli Serbest Bölgesi Sepetlipınar SB Mah. 107.Cad. No:10 Başiskele/KOCAELİ

Tel: 0262 341 38 41(Pbx) Faks:0262 341 38 60

Email: info@kosbas.com.tr

Web: www.kosbas.com.tr

Kocaeli Üniversitesi, basın mensupları ile biraraya geldi



Kocaeli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Nuh Zafer Cantürk, Kartepe Park Otel'de basın mensupları ile bir araya geldi. 'Odavizyon' Ekibi'nin de davetli olarak katıldığı basın toplantısına KOÜ Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Ercüment Çiftçi, Prof. Dr. Ömer Faruk Çelik, Prof. Dr. Elif Ögüt, İletişim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. İdil Sayımer, Genel Sekreter Mustafa Eren ve Başhekim Yardımcısı Doç. Dr. Fatih Mutlu, Rektör Danışmanları Prof. Dr. Levent Atalı ile Prof. Dr. Tamer Sınmazçelik, Kurumsal İletişim Ofisi Başkanı Doç. Dr. Banu Küçük Saraç, Teknopark Müdürü Erçin Dinçer, TTO Müdürü Doç. Dr. Mihriban Civan, KAGEM Müdürü Prof. Dr. Bilsen Bilgili gibi isimler de katıldı.



Kocaeli Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İktisat Bölümü Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Özgür Bayram Soylu, Kocaeli Sanayi Odası'nda @odavizyon'u ziyaret etti. Yayın Sorumlusu Belma Özgen Akbay ile sohbet eden Soylu, yeni asgari ücret ve bunun çalışan ve işveren üzerine etkisini anlattı.

ERKEN KAYIT

SON BAŞVURU

15 MART 2025



"Burada Güzel Şeyler Oluyor"

Anakulu - ilkokul - Ortaokul - Lise

444 33 08

Yeni sanayi alanları oluşturulması için iş birliğine hazırız

Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Sanayi Sektörü Çalıştayı'nda kent için önerilerini paylaştı

Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi önderliği ve Kocaeli Sanayi Odası'nın da katkılarıyla gerçekleştirilen Kocaeli Kent Vizyonu 2053 Sanayi Sektörü Çalıştayı'na katıldı. Ayhan Zeytinoğlu görüşlerini paylaştığı açılış konuşmasında Kocaeli ile ilgili verileri de paylaştı.

Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi önderliği ve Kocaeli Sanayi Odası'nın da katkılarıyla gerçekleştirilen Kocaeli Kent Vizyonu 2053 Sanayi Sektörü Çalıştayı'na katıldı. Ayhan Zeytinoğlu görüşlerini paylaştığı açılış konuşmasında Kocaeli ile ilgili verileri de paylaştı.

alanda üretim faaliyetinde bulunuyoruz. İlimiz yüzölçümünün sadece yüzde 1,9'luk kısmı sanayi alanı. Sanayi alanının büyüklüğü açısından ilk 15 il arasında 13. sıradayız. Sanayi alan oranı açısından ilk 15 il arasında ise Düzce'den sonra 2. sırada yer alıyoruz.

Organize Sanayi Bölgesi alanlarının toplamı bakımından ise 7. sıradayız. Örneğin; Gaziantep Organize Sana-



- Vergilerin yüzde 10'unu karşılayarak listede 3'üncü sıradayız

Kocaeli'nin; İstanbul ve Ankara'dan sonra toplanan vergilerin yüzde 10,31'ini karşılayan üçüncü il olduğundan söz eden Zeytinoğlu konuşmasını şöyle sürdürdü: "İlimizin 2024 yılında ödediği vergi 753 milyar 33 milyon 59 bin TL. Bu rakam, Türkiye'nin genelinde 69 ilin vergi gelirlerinin toplamından fazla. Kocaeli'nin 2024 yılında kişi başına ödediği vergi 354 bin 033 TL. Türkiye ortalaması 84 bin 449 TL. Kocaeli'ye kişi başına yapılan harcama 40 bin 149 TL'dir. Türkiye ortalaması 124 bin 059 TL. Ülkemiz genelinde kişi başına devletin harcadığı miktar kadar ilimizde de harcama yapılması durumunda, ilimizin birçok altyapı eksikliklerinin giderilme imkanı bulunacağını düşünüyoruz. Diğer taraftan; ilimizde üretim yapıp da vergilerini İstanbul'da veren 805 firmamız bulunduğunu tespit ettik. Ay-

- Firmalar vergilerini bulundukları ilde ödemeli

Büyükşehir Belediyeleri genel bütçe gelirlerinden yüzde 6 oranında pay alıyor. Dolayısıyla Büyükşehir Belediyemizin burada ciddi kaybı oluyor. Birçok büyük kavşak, yol yatırımının en az yüzde 50'si, vergi veren sanayicilerimizden finansman aktararak ve kalanı da Kocaeli Büyükşehir Belediyesi tarafından karşılanıyor. Kocaeli Büyükşehir Belediyemiz, Ulaştırma Bakanlığı'nın bir uzantısı gibi çalışıyor. Aslında; firmaların Kurumlar Vergilerini bulundukları ilde ödemeleri konusunda kanuni altyapı mevcut. İlimizin geleceğini inşa etme noktasında çok değerli olan bu vergilerin ilimizde ödenmesi için KBB ile ortak çalışarak firmalarımızı teşvik edebiliriz.

- Sanayi alanlarımız yetersiz

Bir üretim üssü olan ilimizde dar bir



yi Bölgesi'nin tek başına alanı 4.325 hektar, Eskişehir OSB'nin ise tek başına alanı 3 bin 600 hektar iken, ilimizde bulunan 14 OSB'nin toplam alanı 4 bin 030 hektar.

- Yeni sanayi alanlarına ihtiyaç var

Konumunun ve ilimizde bulunan 37 liman ve iskelenin ilimizi rekabetçi kıldığını biliyoruz. 2024 yılında limanların ilimiz gelirlerindeki payı yüzde 54,64 civarındadır. 2024 yılı Vergi Gelirleri 753 milyon 33 bin 59 TL, İthalde alınan KDV 411 milyon 467 bin 83. Bu avantajlar nedeni ile arazi bedelleri yüksek olmasına rağmen yabancı sermayeli firmalar yatırım yapmak için ilimizi tercih ediyor.

Sonuç olarak; Türkiye imalat sanayine yüzde 13 katkı sağlayan ilimiz diğer illere göre çok daha ufak bir alanda üretim yapmaya çalışıyor. Bu sebeple ilimizde yeni sanayi parsellerine ihtiyaç olduğunu ve bazı sanayi alanlarımızın ıslah OSB'ye dönüştürülebileceğini düşünüyoruz. Yeni sanayi alanlarının oluşturulması ve ıslah OSB'lerin kurulması konusunda KBB ile birlikte çalışmaya da hazırız.

- Demiryolu hatları artırılmalı, 'lojistik köyleri' kurulmalı

Yük taşımacılığı için demiryolu hatlarının artırılması, demiryollarının limanlar ve OSB'lerle bağlantılarının gerçekleştirilmesi ve lojistik köylerin kurulması ile ilgili görüşlerimizi her mecrada dile getiriyoruz. Lojistik, bu kent için çok önemli. İlimizin geleceğini etkileyen projeler arasında Köseköy'de bulunan ve Dilovası'nda yapılması planlanan demiryolu ve liman bağlantılı Lojistik Köyler var. Dilovası'nda kurulması planlanan Kocaeli Lojistik Merkezi'nin bir an önce hayata geçirilmesi hatta uzun vadede bunlara ilave merkezlerin de planlanması gerektiğini düşünüyoruz.

- Güney'in trafiği rahatlatılmalı

İlimizin güney bölgesindeki trafiği rahatlatacak bir projeye ihtiyacımız var. D-130 karayolu artık trafiği kaldırmıyor. Bu konuyu 2015 yılında dönemin Ulaştırma Bakanına iletmış ve Güney Otoyolu Projesinin planlara alınmasını sağlamıştık. Proje birkaç kez revize edilmesine rağmen güzergah konusunda sorunlar devam ediyor. KBB, bu projeye alternatif olarak Gölcük Değirmendere'den başlayacak ve Kartepe Sarımeşe bölgesine kadar "Gölcük Güney Alternatif Yol Projesi"ni devreye almayı planlıyor.

İlimizin güney bölgesindeki trafik sorununu çözecek olan bu projenin bir an evvel devreye alınması gerektiğini düşünüyoruz.

- Raylı sistemler açılmalı

Körfez-Kartepe Metrosu'nun ilk

aşamasının 2028 yılında açılması planlanıyor. İkinci aşamada da bu hattın uzatılarak Cengiz Topel'e ve Gebze'ye bağlanması hedefleniyor. Bir an önce bu raylı sistemler ile ilimizin boydan boya geçilmesi ve sonrasında da İstanbul'a entegre olması, giderek artan trafik sorunlarımıza çözüm olacaktır. İlimiz Körfez etrafına konuşlanmış olmasına rağmen, deniz taşımacılığı ile toplu ulaşımı, yeteri kadar efektif kullanamadığımızı ve Körfez'i dar ekseninde geçmemiz gerektiğini düşünüyoruz.

- Cengiz Topel tekrar uçuşlara açılmalı

Karamürsel-Hereke, Değirmendere-Körfez ve Gölcük-Derince arası, hızlı taşıma ile denizyolu ulaşımı çok daha efektif hale gelebilir. Ayrıca bu denizyolu ulaşımı ile raylı sistemler entegre edilmeli. Havayolu taşımacılığı ile ilgili olarak; biliyorsunuz, 2011 yılında Cengiz Topel Havaalanı sivil havacılığa açıldı. Doğu Marmara illerine hizmet veren havaalanımızdan 3-4 ilimize günlük düzenli seferlere başlanmıştı. Fakat 2021 yılından bu yana tarifeli sivil uçuşlara kapalı. Sadece, 2024 yılında Ağustos-Ekim ayları arasında Trabzon'a kısa bir süreliğine uçuşlar yapıldı. Uçuşlar yapıldığında yolcu doluluk oranı yüzde 85-90 civarında olduğunu teyit ettik. İlgili havayolu şirketinin fayda-maliyet analizi sonucu çekildiği bilgisini aldık. Bölge Odası olarak bu havaalanının ilimizde tekrar uçuşlara açılmasını talep ediyoruz.

- Sosyal yaşama daha fazla yatırım yapılmalı

Bizim konsantre olmamız gereken diğer bir konu ise; Kocaeli'de belirli bir düzeye ulaşan sanayicinin ve üst düzey yöneticilerin yaşamını ilimizde sürdürmemesi. Kocaeli'de üreten ve kazanan, ilde tüketmiyorsa bir sorun var demektir. Çünkü buradaki zenginlik maalesef ilimize yansımıyor. Bu durum İstanbul'dan KOÜ'ye gelen üniversite öğrencileri için de geçerli. İnsanlar sosyal anlamda ve eğitim konusunda bir yeri eksik görüyorsa orada yaşamayı tercih etmiyor. Bu konunun sosyal alanda incelenmesi gerektiğini düşünüyoruz.

İlimizin cazibe merkezi olması ve yaşam alanı olarak da tercih edilmesi için sosyal yaşama daha fazla yatırım yapmalıyız.

- Dijitalleşme ve karbonsuzlaşma en önemli gündemimiz

Bilindiği üzere yeni dünya düzenindeki normalleşmenin "Yeşil ve Dijital" olması planlanıyor. En önemli ticaret ortağımız olan Avrupa Birliği için bu iki konu en temel öncelik haline geldi. Haliyle dijitalleşme ve karbonsuzlaşma bizlerin de en önemli gündemi. Bu kapsamda Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizmasının 1 Ekim 2023'teki geçiş aşaması başladı. 2026 Ocak ayında ise vergilendirme süreci başlayacak. TEPAV tarafından yapılan anketle göre, Çin ve Rusya'nın ardından Türkiye, SKDM'den en fazla etkilenecek üçüncü ülke. Ayrıca anket; Türkiye'de her 4 şirketten yalnızca birinin karbon ayak izi hesabı yapabildiğini ortaya koyuyor.

- Yeşil ve dijital dönüşüm için şanslı bir bölgedeyiz

Sözkonusu sonuçlar firmalarımızın bu sürece adapte olabilmeleri için uzun bir yolumuz olduğunu gösteriyor. Firmaların bu sürece hazırlıklı olmaları için TOBB ve Odalar olarak projeler geliştiriyor ve eğitim organizasyonları düzenliyoruz. Bu anlamda ilimize baktığımızda ise dijital ve yeşil dönüşüm performansı açısından şanslı bir bölge. Çünkü bölgemiz büyük ölçekli yabancı sermaye yatırımlarına ev sahipliği yapıyor. Bölgemizdeki bu yatırımlar aynı zamanda ikiz dönüşüme kolay adapte olabilen, yurt dışındaki uygulamalarını ve tecrübelerini ilimize getiren bunu yaparken de tedarikçilerinin gelişmelerini sağlayan firmalar. Dolayısıyla bu firmalarımız tedarikçilerinin de bir üst lige çıkmasını sağlıyor.

- Yabancı sermayeli yatırımlara ihtiyacımız var

Kocaeli'nin daha nitelikli ve katma değerli sanayiye ulaşması ve istihdamımıza olumlu katkı sağlaması için daha fazla yabancı sermayeli yatırımlara ihtiyacımız var. Bu yabancı sermayeli firmalarımızın ilimizi tercih



etmesi için de; altyapılarımıza, nitelikli iş gücüne ulaşabilmeleri için eğitime ve sosyal yaşama daha fazla yatırım yapmamız gerekiyor."

KSO'da enerji verimliliği ve dijitalleşme konuşuldu

Enerji Verimliliği ve Enerjide Dijitalleşme Bilgilendirme Semineri Kocaeli Sanayi Odası'nda gerçekleştirildi. Seminerde VTC Enerji'den Danışman Kaan Beyaz ve Satış Müdürü Halil İbrahim Ensari, üyeleri bilgilendirdi

Enerji verimliliği ve enerjide dijitalleşme konuları, Kocaeli Sanayi Odası'nda gerçekleştirilen seminerde konuşuldu. Seminerde VTC Enerji'den Danışman Kaan Beyaz ve Satış Müdürü Halil İbrahim Ensari KSO üyelerini bilgilendirdi.



Konuşmasına VTC Enerji'nin ürün ve hizmetlerinden bahsederek başlayan Satış Müdürü Halil İbrahim Ensari, yaptığı bilgilendirmede V-Sensor, veri aktarım seçenekleri, veri yükleme ve indirme, veri okuma ve zamanlayıcı seçenekleri, alarm yönetimi, kural motoru, OSOS entegrasyonları, OSOS farkı bildirimleri, reaktif bildirimleri, güneş santralleri yönetimi, elektrik tüketim faturası takibi, enerji verimliliği çalışmalarının önemi, enerji etütlerinin önemi ve enerji etüdü süreçleri, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve avantajları, I-REC Sertifikası Alım Süreçleri konu başlıklarında katılımcıları bilgilendirdi.

Her kaynak türünden elektrik üretim santralleri, enerji yoğunluğu yüksek olan endüstriyel tesisler, elektrik tedarik şirketleri, elektrik dağıtım şirketleri, enerji ticareti uzmanları, enerji izleme ve otomasyon uzmanlarının kullanımı için uygun olan ürünlerin faydalarından da bahseden Halil İbrahim Ensari bunları şöyle sıraladı: "Gerçek zamanlı veri izleme, web tabanlı tasarımı ile cihaz bağımsız erişim, elektrik üretim, tüketim ve reaktif takibi, güneş enerjisi santrallerinin uzaktan izlenmesi, güneş enerjisi santrallerinin raporlanması, osos sayaç değerleri takibi ve kontrolü, iş ihtiyaçlarına uygun rapor tasarımları, kural motoru ile analitik hesaplamalar, cihaz bağımsız kolay kurulum ile düşük yatırım maliyeti."

Enerji verimliliği çalışmalarının önemine de dikkat çeken Halil İbrahim Ensari şunları söyledi:

"Artan enerji fiyatları ile firmaların en büyük gider kalemlerinden biri enerji maliyetleridir. Enerji verimliliği çalışmaları ile enerji maliyetleri büyük oranda düşürülmekte hem de verimsizlik tespit edilen cihazlar tespit edilerek, verimlilik artırılmaktadır. Enerji etütleri ile yapılan iyileştirmeler sonucunda elektrik faturalarında düşüş gerçekleşir. Verimi düşük şekilde çalışan cihazlar tespit edilerek, üretim kapasitesinin artması sağlanır. Enerji Bakanlığında açıklanan teşvik alma kriterlerinin karşılanması halinde, yapılan yatırımlara ödenen ücretler enerji verimliliği teşvikleri ile geri alınır. İşletmeler kârlılıklarını artırabildikleri gibi sürdürülebilir bir hale de gelirler. Enerji tüketiminde yaşanacak tasarruf, beraberinde sera gazı salınımını da azaltır."

- ISO 50001 belgesi dünyanın her yerinde geçerli

ISO 50001 belgesinin, firmaların enerji yönetimi uygulamalarına yardımcı olan bir ISO belgesi olduğundan bahseden Halil İbrahim Ensari söz konusu belgeden ve faydalarından da bahsetti. Halil İbrahim Ensari bu konuda şunları söyledi: "ISO 50001, enerji tüketiminizi ve verimliliğinizin artırılması için gerekli sistemleri ve süreçleri kurmanıza yardımcı olur. Sağladığı ener-

ji verimliliği avantajları ile firmaların enerji tüketim ve maliyetlerinin azaltılması konusunda katkı sağlamaktadır. ISO 50001 enerji yönetim sistemi sertifikası, dünyanın her yerinde geçerli olup, en çok talep gören ISO sertifikaları arasında yer almaktadır.

Enerji maliyetlerinde büyük tasarruflar sağlar. Enerji verimliliği ve yasalara uygunluğu sağlar. Daha az karbon ayak izi olur. Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlar. Değişen enerji fiyatlarından daha az etkilenmeye neden olur. İthal yakıtlara bağımlılığın azaltılmasıyla arz güvenliğinin artırır. Mevcutta bulunan cihazların kullanımını kontrol altında tutar. Enerji kullanımında yapılan raporlamalar ile daha fazla iyileştirme yapılır."

Yıllık bin TEP ve üzeri enerji tüketimine sahip endüstriyel işletmeler için her dört yılda bir enerji etüdü enerji yöneticisi bulundurma, ISO 50001 EnYS kurma şartları arandığını söyleyen Halil İbrahim Ensari, enerji etüdü yaptırmayan ve enerji yöneticisi bulunmayan endüstriyel işletmelere kanun gereğince 1 milyon 292 bin 412 TL'ye varan cezai yaptırımlar bulunduğunu hatırlattı. Ensari, enerji üretimi yapan santrallerin elektrik üretiminde yenilenebilir kaynaklar kullandığını belgeleyen I-REC sertifikasının da talep edilen miktar ve kaynak türüne göre en kısa süre içerisinde ilgili firma adına VTC Enerji tarafından tedarik edilebildiğini sözlerine ekledi.



Ada Sedef Yapı, 30 yıllık tecrübesi ile Kocaeli'de

30 yıldır inşaat sektöründe konut projeleri ile adından söz ettiren Ada Sedef Yapı, Kocaeli ve Sakarya bölgesinde hala devam eden mesleki becerisini sürdürüyor

■ Belma ÖZGEN AKBAY (Kocaeli)

Ada Sedef Yapı, 1995 yılında kuruldu. Kuruluşundan itibaren, şirketin temel hedefi yüksek kaliteli inşaat projeleri gerçekleştirmek oldu. Bu yaklaşım da, firmanın kısa sürede sektörde tanınan ve saygın bir firma olmasını sağladı.

30 yıldır en yüksek kalite standartlarına bağlı kalarak inşaat projelerinde mükemmeliyeti hedeflediklerini anlatan Şirket Yetkilileri, kaliteli malzeme ve işçilik kullanımının, güvenilirlik ve müşteri memnuniyeti ile büyümelerinde büyük rol oynadığını söylediler. Yetkililer en önemli özelliklerinden birinin de taahhüt ettikleri süre ve bütçede projelerini teslim etmek olduğunu ifade ediyorlar. Yaptıkları kaliteli işler ile sektörde hızla büyümeyi başardıklarını anlatan Şirket Yetkilileri, firmalarını ve konut projelerini anlattı:



"Ada Sedef Yapı, kaliteli işler sayesinde sektörde hızla büyümeyi başardı. Yenilikçi çözümler ve sürdürülebilir projelerle sektörde fark yaratmayı başaran şirketimiz, kısa sürede geniş bir müşteri kitlesine ulaştı. Firmanın inşaat yönetimi, bina bakımı ve inşaat planlama gibi çeşitli hizmetleri, müşteri odaklı yaklaşımlarımızı pekiştirdi.

- Kocaeli ve Sakarya'da büyümeye devam ediyoruz

Kocaeli'de Kandıra, Kerpe, Kefken, Cebeci bölgelerinde dağa ve deniz yaşam alanlarına hakim aynı zamanda lizmit Kocaeli ve sakarya bölgesinin

yeni gelişen yaşam alanlarında projeler hayata geçiriyoruz. Çalışma bölgelerimizde konut kalitesinin önemi, bulunulan iklim göz önüne alınarak tasarım ekibimiz tarafından detaylandırılır. Bunun gibi bir çok özellikler göz önünde bulundurularak projelerimizi tüm teknik ve yapı malzemelerinde A kalite tarihi ile ve müşteri ödeme planları ile bir bütün olarak anahtar teslim sunuyoruz. Tercih edilme sebeplerimiz çoğaldıkça güvenilir ve çözüm odaklı firma anlayışı daha da kabul görür oldu.

- Projelerimizin 3D görselleri gerçeği ile bire-bir aynı

Toplu konut projeleri ve müstakil villa projelerimizde 3D görsellerde görülen tüm ürünleri renk ve dokuları birebir kullanarak değil var olanı birden fazla projemizde hayata geçirmenin mutluluğunu sürdürmekteyiz.

Ada sedef ailesi olarak Kocaeli ve sakarya bölgesinde proje seçeneklerimizin fazla olması konut ve ticari arsa sahiplerinide çalışma düzenimizi benimseyerek kat karşılığı yada satınalma anlaşmalarında daha güvenilir hareket etmesini sağlamamızdır. İnşaat yapım

aşamasında müşterilerimiz erken satın alma yaptıklarında konut içinde yapmak istedikleri değişim yada farklı tasarımları, firma bünyemizdeki iç



mimar kadromuzla iletişime geçerek hayata geçirebiliyorlar, üstelik herhangi bir bedeli olmadan. Firmamızın bu özelliği de her yaştan ve her duygu yaklaşımına hitap edebilen bir mütaahhit değil proje mimarlık firması olarak tercih sebebi olmamızı sağlıyor."



Aziz Tosyalı: Geleceği temiz bir dünya sürdürülebilir enerji kaynaklarına bağlı

Aziz Tosyalı, 1982 yılı Deniz Harp Okulu mezunu. Deniz Kuvvetleri Komutanlığının muhtelif gemilerinde, İzmir Tersanesi Komutanlığı ve Gölcük Tersanesi Komutanlığında görev yaptıktan sonra emekli oldu. Emekli olduktan sonra Kocaeli Deniz Ulaşım ve İDO'ya ait muhtelif gemilerde Başmühendis olarak görevler yapan Aziz Tosyalı, geleceği temiz ve yaşanabilir bir dünya hayal ediyor



Aziz Tosyalı

Aziz Tosyalı ile temiz ve sürdürülebilir enerji üzerine konuştuk. Aziz Tosyalı bu konudaki çalışmalarını da Odavizyon Dergisi Yayın Sorumlusu Belma Özgen Akbay'a anlattı:

Yaşanabilir dünyanın geleceği temiz ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına bağlı. Bu noktadan hareketle bir buluş gerçekleştirdim.

Bize buluşunuzdan bahsedermisiniz?

Hepimizin bildiği gibi küresel ısınmanın sonucunda oluşan iklim değişikliği insanlığın karşı karşıya olduğu en büyük tehditlerden biri haline geldi. Bunun sonucunda temiz enerji arayışları bütün dünyada tüm hızıyla sürmektedir. Küresel ısınma nedeniyle enerjinin karbon emisyonu olmayan kaynaklardan üretilmesi zorunlu hale gelmiştir.

Eskiden kışları hava sıcak olduğunda sevinir, soğuk ve yağmurlu havaları pek sevmezdim. Ancak son yıllarda sıcak olduğunda, uzun süre yağmur yağmadığında endişeleniyorum. Çünkü biliyorum ki günlük hayatımızda kullandığımız enerji kaynakları doğaya zarar veriyor ve dünyamızı gelecek nesillere daha kötü bir halde bırakma riski taşıyoruz. Bu düşünce bende bir sorumluluk bilinci oluşturdu.

Bu buluşun konusu uzun zamandır düşünce olarak aklımdaydı. Geçen yıl bu fikri kağıda dökmeye karar verdim ve gördüm ki teorik olarak uygulanabilir bir projeydi.

Zaman kaybetmeden bunu insanlığın hizmetine sunmalıyım diye düşündüm. Buluşum, tamamen temiz bir enerji üretme yöntemi sunuyor. Hiçbir yakıt kullanmadan, karbon salımı yapmadan, çevreyi kirletmeden sürekli enerji üretebilen bir sistem.

Birazdan sizlere de anlatacağım gibi bulduğum bu yöntemde herhangi bir yakıt kullanılmasına gerek yok. Proje enerji üretirken herhangi bir emisyon, kirlilik veya atık oluşturmuyor. Yakıt kullanmadığı gibi barajlar gibi su harcamıyor, güneşe veya rüzgara da bağımlı değil. Enerji üretimini sistem kendi iç enerjisini kullanarak yapıyor.

Buluşunuz nasıl çalışıyor, kısaca bilgi verir misiniz?

Sistem bir çarkın üzerinde dizili silindirler ve içlerinde serbestçe hareket edebilen pistonlardan oluşuyor. Bir miktar da su gerekli. Sistemimiz sadece bunları içermektedir.

Çalışma prensibi şu şekilde. Şimdi resme bakın, resimde sağ tarafta gördüğünüz silindirler karşılıklı silindirler ile yine resimde gördüğünüz hortumlar sayesinde hava-su alışverişinde bulunuyorlar.

Sağ taraftaki pistonlar kendi ağırlıkları ile aşağı yöne hareket ederken sol taraftaki silindirlerden su emiyorlar, hava basıyorlar. Aynı şekilde sol taraftaki pistonlar da sağ taraftaki silindirlere su basıyor, hava emiyorlar.

Bu durumda silindirler çarkın sağ tarafında su ile sol tarafında ise hava ile dolu hale geliyor.

Bu durum çarkın sağ ve sol taraflarında bir ağırlık farkı meydana getirmiş oluyor. Oluşan bu ağırlık farkı ise çarkın sağa doğru dönmesine sebep oluyor.

Çarkın dönmesiyle birlikte silindirlerin sürekli olarak yer değiştirmesi ile aynı işlemi tekrarlayan pistonlar çarkın sağ ve solunda sürekli bir ağırlık farkı oluşturuyor.

Bu döngü çarkın sürekli dönmesini ve bize kesintisiz, sürekli bir enerji üretimini sağlıyor.

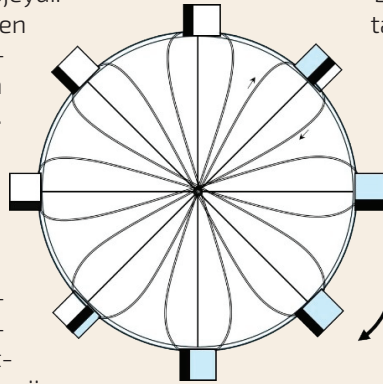
Bu buluşunuzla vermek istediğiniz mesaj nedir?

Yaşanabilir dünyanın geleceği temiz ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına bağlı.

Evet, bu proje temiz enerji kaynağı olarak gerçekten çok ilginç ve umut verici bir proje.

Bu buluşun yaygınlaşması küresel ısınma ile mücadelede önemli bir adım olabilir.

Ben de bu projeyi daha ileriye taşımak ve insanlığın yararına sunmak için elimden geleni yapacağım.



Akademisyenler MARTEST'in Yalova çalışmalarını aktardı



GTÜ akademisyenleri, 6 Şubat depremlerinin yıldönümünde MARTEST merkezi kapsamında yapılacak olan çalışmalar, Doğu Marmara Bölgesi'ndeki deprem ve tsunami tehlikesi, Yalova il merkezi için hazırlanacak olan artırılmış gerçeklik destekli mobil tsunami tahliye uygulaması, sivilaşma ve bina hasar bilgisi çalışmaları hakkında bilgi paylaşımı yaptılar.

6 Şubat depremlerinin yıl dönümünde GTÜ akademisyenleri dirençli ve dayanıklı kentlerin önemine bir kez daha dikkat çektiler.

Gebze Teknik Üniversitesi (GTÜ) İnşaat Mühendisliği Bölümü Dr. Öğr. Üyesi Ceren Özer Sözdinler ve Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Anıl DİNDAR, Yalova Belediyesi tarafından düzenlenen "Kahramanmaraş Depremleri

Ardından MARTEST Projesi ile Afet Dirençli Kentlerin Oluşturulması: Yalova Örneği" başlıklı konferansta MARTEST projesini ve GTÜ'nün Yalova il merkezindeki çalışmaları hakkında bilgi verdiler.

Yalova RDKM Özgecan Aslan Salonu'nda düzenlenen etkinliğe Yalova Vali Yardımcısı Soner Kırılı, Karamürsel Eğitim Merkezi ve Garnizon komutanı Tuğamiral Mehmet Tahir Göncüoğlu, Belediye Başkanı Mehmet Gürel ve diğer mülki amirler, sivil toplum kuruluşları ve vatandaşlar katıldı. GTÜ akademisyenleri, MARTEST merkezi kapsamında yapılacak olan çalışmalar, Doğu Marmara Bölgesi'ndeki deprem ve tsunami tehlikesi, Yalova il merkezi için hazırlanacak olan artırılmış gerçeklik destekli mobil tsunami tahliye uygulaması, sivilaşma ve bina hasar bilgisi çalışmaları hakkında bilgi paylaşımı yaptılar.

Afet, Kadın ve Sağlık Üçgeni

Öte yandan GTÜ KUAM'ın katılımıyla gerçekleşen panelde, deprem gibi büyük afetlerin kadınlar üzerindeki derin izleri tartışıldı.

11 ilimizle birlikte tüm ülkemizi acıya ve yasa boğan, Şubat

2023 tarihinde gerçekleşen "Asrın Felaketi"nin yıldönümünde, afetlerin kadınlar ve sağlık üzerindeki etkilerini ele almak amacıyla Gebze Belediyesi tarafından "Afet, Kadın ve Sağlık Üçgeni" başlıklı bir panel düzenlendi. Panel kent meydanında bulunan Gebze Kültür Merkezi büyük salonunda gerçekleştirildi.

Gebze Belediye Başkanı Zinnur BÜYÜKGÖZ'ün açılış konuşması sonrasında, Moderatörlüğünü Gebze Teknik Üniversitesi (GTÜ) Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KUAM) Müdürü Prof. Dr. Fatma YÜKSEL'in yaptığı ve GTÜ Mühendislik Fakültesi İnşaat Mühendisliği Öğretim Üyesi Dr. Ülgen Mert Tuğsal'ın konuşmacı olarak katıldığı Panelde, deprem gibi büyük afetlerin kadınlar üzerindeki psikolojik ve fiziksel etkileri tartışıldı.

Konuşmacılar afetzedelerin, özellikle kadınların, afet sonrasında sağlık hizmetlerine erişimde yaşadığı zorluklara dikkat çekerek kadın sağlığına özel müdahale ve eğitim programlarının güçlendirilmesi gerektiği ifade ettiler. Panelde Gebze Belediyesi Arama Kurtarma Ekibi GEAK'ın o dönem yaptığı çalışmalar sergilendi.

Asgari Ücret Artışı: İş Gücü Piyasasında Yeni Dengeler



Doç. Dr. Özgür Bayram Soylu
Kocaeli Üniversitesi Şifasal
Bilgiler Fakültesi Dekan Yardımcısı

Asgari ücret seviyesinin %30 artışla net 22.104 Türk Lirası olarak belirlenmesi sadece düşük gelirli çalışanları değil tüm iş gücü piyasasını ve şirketlerin maaş politikalarını doğrudan etkileyen bir seviye olarak öne çıkıyor. Artan küresel belirsizliklerin yanı sıra işgücü maliyetlerindeki yukarı yönlü eğilim işverenlerin stratejilerini yeni yılda nasıl etkileyecek, çalışanlar hangi beklentilere sahip ve iş dünyası yeni paradigmalara nasıl adapte olacak sorularının yanıtları gittikçe merak uyandırıyor.

Artan işgücü maliyetleri ve yapay zeka cephesindeki hızlı dönüşümler işverenleri maliyet optimizasyonuna yönlendirerek dijitalleşme ve otomasyon yatırımlarına hız verme meselesini gündeme getirmişe benziyor. İşgücü maliyetlerinin önemli ölçüde etkilediği ve teknolojik dönüşüm sürecine adapte olmada kısıtlı kapasiteye sahip KOBİ'ler tarafında ise özellikle emek yoğun sektörlerde istihdam daralması riski potansiyelini koruyor. KOBİ'lerin %63'ünün artan maliyetler nedeniyle operasyonel giderlerini yeniden yapılandırmayı planlıyor olması özellikle asgari ücret artışının işletmeler üzerindeki finansal baskısını artırdığını gösteriyor. Asgari ücret seviyesinin gelmiş olduğu seviye ile yeni mezun çalışanların başlangıç maaşları ile arasındaki farkın giderek kapanıyor olması da orta ve üst düzey pozisyonlardaki ücret politikalarının yeniden gözden geçirilmesini zorunlu kılıyor. Daha deneyimli çalışanların enflasyon ve yaşam maliyetleri karşısındaki ücret artış taleplerini yükseltmesi kaçınılmaz hale geliyor. Özellikle teknoloji ve finans sektörlerinde nitelikli çalışanlar daha rekabetçi ücret pazarlık avantajını ellerinde bulunduruyorlar.

Yeni Nesil Çalışan Modelleri: Ücret Artışı Yeterli mi?

Yeni nesil çalışan modelleri için artık yalnızca ücret artışı değil çalışma koşulları, yan haklar ve iş yerinde adalet gibi faktörler de giderek önem kazanıyor. Ono adlı yapay zeka tabanlı işe alım platformunun Aralık 2024 verileri çalışanların en çok önem verdiği konular arasında yan haklar ve çalışma modellerinin ön plana çıktığını gösteriyor. Özellikle yan haklar konusunda, doğum günü izni çalışanlar arasında en çok talep edilen hak olarak öne çıkarken, esnek çalışma modelleri de büyük ilgi görüyor. Çalışma modeli tercihlerine bakıldığında, çalışanların %46'sı ofis çalışmasını, %42'si hibrit modeli ve %12'si uzaktan çalışmayı tercih ediyor. Kadın çalışanlar uzaktan çalışmaya daha fazla yönelirken, erkek çalışanlar hibrit modeli tercih ediyor. Ayrıca kuşaklar arasında da belirgin farklılıklar görülmekte; Z Kuşağı hibrit çalışmaya daha sıcak bakarken, Y Kuşağı geleneksel ofis modeline daha fazla eğilim gösteriyor. Bu veriler, asgari ücret artışı sonrası şirketlerin yalnızca maaş artışına odaklanmasının yetersiz kalacağını ve çalışma modeli esnekliği ile yan haklara daha fazla önem vermesi gerektiğini ortaya koyuyor. Özellikle maaş artışlarının sınırlı kaldığı durumlarda, çalışanlara sunulacak esnek çalışma saatleri, hibrit veya uzaktan çalışma seçenekleri, yan haklar ve iş yerinde sosyal olanaklar gibi avantajlar, iş yerinde bağlılığı artırmanın etkili yollarından biri olma potansiyeli taşıyor. Bu nedenle, işverenlerin çalışan bağlılığını ve verimliliğini artırmak adına daha kapsamlı bir çalışma modeli ve yan hak stratejisi geliştirmesi kaçınılmaz hale gelmiş durumda.

Asgari Ücret Artışı: İşverenler İçin Zorunlu Bir Dönüşüm Mü?

Asgari ücret artışı ve çalışan beklentilerindeki değişimler, işverenleri yeni stratejiler geliştirmeye ve maliyet yönetimini yeniden gözden geçirmeye zorluyor. Kolay İK tarafından yayımlanan „2024 Türkiye İnsan Kaynakları Raporuna göre , şirketler maaş belirleme süreçlerinde öncelikli olarak şirket bütçesi (%74,9), asgari ücret zammı (%70,8), çalışan performansı (%69) ve pazar araştırmaları (%50) gibi faktörleri dikkate alıyor. Bu doğrultuda, işverenlerin 2025 yılında rekabet gücünü korumak ve nitelikli iş gücünü elde tutmak için izlemesi gereken stratejiler giderek önem kazanıyor. Hal böyle olunca, performans dayalı maaş artışları, dijitalleşme yatırımları, esnek çalışma modelleri ve işveren markasının güçlendirilmesi gibi stratejilere öne çıkıyor. Şirketler,

sadece maaş artışıyla değil, yan hakları iyileştirerek ve çalışan deneyimini ön planda tutarak rekabet avantajı sağlama potansiyelini elinde bulunduruyor. Yapay zeka tabanlı araştırmalara göre, çalışanların en hassas olduğu konular arasında saygısızlık, haksızlık ve mobbing öne çıkmaktadır. Bu durum, işverenlerin yalnızca maaş odaklı bir yaklaşım yerine, kapsayıcı ve adil bir çalışma kültürü oluşturmalarını zorunlu hale getiriyor. Çalışan bağlılığını artırmak ve yetenekli iş gücünü elde tutmak için şirketlerin daha şeffaf yönetim anlayışını benimsemesi, çalışanlarla güçlü bir iletişim kurması ve kurum içi adaleti ön planda tutan politikalar geliştirmesi gerekiyor.

Artışın İş Gücü Piyasasında Yarattığı Dönüşüm

Ücret seviyelerinin, kira ve ulaştırma maliyetlerinin, hayat pahalılığının çalışanların sosyal hayatını derinden etkilediği bir atmosferde işverenlerin yan haklara ve sosyal yardımlara yönelmesi dikkat çekici bir trendi temsil ediyor. Maaş artışlarının işletme bütçeleri üzerindeki baskısını hafifletmek adına şirketler, çalışanlara özel sağlık sigortası, ulaşım desteği, yemek kartı, esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma imkânı gibi yan hakları masada bulunduruyorlar. Özellikle hibrit ve uzaktan çalışma modellerinin yaygınlaşması, çalışanların maaş dışındaki beklentilerini karşılamaya yönelik bir strateji olarak öne çıkıyor. Genel olarak değerlendirildiğinde, asgari ücret artışı hem iş gücü piyasasında ücret dengelerini değiştiren hem de işverenleri yeni stratejiler geliştirmeye zorlayan bir faktör olarak öne çıkıyor. Asgari ücret artışı, şirketlerin ücretlendirme politikalarını, çalışan beklentilerini ve işe alım süreçlerini yeniden şekillendiren önemli bir dönüşüm dalgası yaratmışa benziyor. Yan haklar ve esneklik sunan şirketler, çalışan bağlılığını artırırken, dijital beceriler ve yabancı dil bilgisi en çok aranan yetkinlikler arasında yer almayı sürdürüyor.

Ayrıca, çalışma ortamındaki adalet ve psikolojik güvenlik, çalışanların şirket tercihlerinde belirleyici bir faktör haline geliyor. Bu süreçte, işverenlerin daha stratejik ücret politikaları belirlemesi, çalışan beklentilerini doğru analiz etmesi ve esnek çalışma modellerine uyum sağlaması büyük önem taşıyor. Değişime adapte olabilen ve yenilikçi stratejiler geliştiren şirketler, yetenekli iş gücünü elinde tutarak rekabet avantajı sağlama potansiyelini sürdürüyor. Geleceğin iş dünyasında başarılı olmak için, yalnızca maaş artışı sunmak değil, çalışan deneyimini bütüncül bir yaklaşımla ele alma gerekliliği kendisini bir kez daha gösteriyor.

2025 Ocak ayında Kocaeli’de sanayinin kapasite kullanımı yıllık yüzde 70,1 oldu

Aylara göre kapasite kullanım oranlarının seyri

Yıl / Ay (yüzde)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Yıllık
2015 (Türkiye)	74,4	74,1	74,0	76,8	77,5	77,6	78,5	76,8	75,9	75,5	75,9	75,8	74,7
2015 (Kocaeli)	70,9	70,6	70,3	71,8	71,5	70,7	70,8	70,4	70,3	70,6	70,6	70,5	70,8
2016 (Türkiye)	77,2	76,0	76,2	77,0	77,7	78,0	77,8	76,3	78,1	77,9	78,0	78,1	77,4
2016 (Kocaeli)	70,6	70,4	70,4	71,1	70,1	71,2	68,8	69,4	69,6	70,0	70,8	70,4	70,3
2017 (Türkiye)	77,0	76,8	76,7	78,4	78,8	79,0	78,7	78,8	79,0	79,7	79,9	79,0	78,5
2017 (Kocaeli)	70,7	70,4	70,7	71,4	71,6	71,5	71,0	71,7	70,9	71,1	71,0	70,7	71,1
2018 (Türkiye)	78,2	77,8	77,8	77,3	77,9	78,3	77,1	77,8	76,2	75,4	74,1	74,1	76,8
2018 (Kocaeli)	70,9	70,6	70,8	71,5	71,5	71,5	71,5	71,1	71,0	71,2	70,5	69,2	70,9
2019 (Türkiye)	74,4	74,0	74,3	75,5	76,3	77,1	76,2	76,6	76,3	76,4	77,2	77,0	75,9
2019 (Kocaeli)	70,0	70,2	70,3	71,0	70,0	69,5	70,0	70,3	70,5	70,7	70,9	71,0	70,4
2020 (Türkiye)	75,5	76,0	75,3	61,6	62,6	66,0	70,7	73,3	74,6	75,4	75,8	75,6	71,9
2020 (Kocaeli)	70,5	70,7	68,6	54,3	60,3	61,3	65,1	68,5	69,6	70,5	70,8	70,8	66,7
2021 (Türkiye)	75,4	74,9	74,7	75,9	75,3	76,6	76,7	77,1	78,1	78,0	78,1	78,7	76,6
2021 (Kocaeli)	69,9	70,4	70,7	71,0	70,3	71,1	70,3	71,0	71,3	71,3	71,5	71,2	70,8
2022 (Türkiye)	77,6	76,6	77,3	77,8	78,0	77,6	78,2	76,7	77,4	76,9	75,9	76,5	77,2
2022 (Kocaeli)	71,0	70,9	71,0	71,4	71,8	71,7	71,8	71,0	72,5	72,0	71,6	72,0	71,6
2023 (Türkiye)	75,3	75,2	73,5	75,4	76,0	76,8	77,1	76,1	77,3	77,4	78,0	77,5	76,3
2023 (Kocaeli)	70,4	70,6	71,0	71,6	71,8	71,8	71,6	70,6	71,0	71,1	71,7	70,0	71,2
2024 (Türkiye)	76,2	76,4	76,2	76,7	76,3	76,3	75,9	75,4	74,9	74,9	76,1	75,8	75,9
2024 (Kocaeli)	70,7	70,0	70,5	71,1	71,6	71,8	71,6	71,0	71,2	71,0	71,3	71,3	71,1
2025 (Türkiye)	74,6												
2025 (Kocaeli)	70,1												

T.C. Merkez Bankası tarafından açıklanan Türkiye geneli kapasite kullanım oranı ocak ayında yüzde 74,1 ile aralık ayına göre 1.2 puan, geçen yılın aynı ayına göre 1.6 puan geriledi.

Kocaeli Sanayi Odası tarafından her ay açıklanan Kocaeli sanayi kuruluşlarının kapasite kullanım oranı ocak ayında yüzde 70.1 olarak gerçekleşti. Ocak ayı kapasite kullanım oranı, aralık ayına göre 1.2 puan, geçen yılın aynı ayına göre 0.5 puan geriledi.

İstihdam

Firma Bildirimleri	Ocak (yüzde)
Arttı	8
Değişmedi	67
Azaldı	25

Ocak ayı anketine yanıt veren firmaların bir önceki aya göre yüzde 8’inin istihdamlarının arttığı, yüzde 67’sinin istihdamlarında değişim yaşanmadığı, yüzde 25’ini istihdamlarının azaldığı belirlenmiştir.

İç Siparişler

Firma Bildirimleri	Şubat (yüzde)
Arttı	9
Değişmedi	56
Azaldı	35

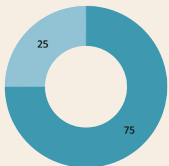
Firmaların yüzde 9’u Şubat ayında iç siparişlerinin arttığını belirtirken, yüzde 35’i siparişlerinin azaldığını belirtmiştir. Firmaların yüzde 56’sında ise sipariş miktarlarında bir değişim yaşanmamıştır.

Dış Siparişler

Firma Bildirimleri	Şubat (yüzde)
Arttı	14
Değişmedi	56
Azaldı	30

Ankete katılan firmaların yüzde 14’ü dış siparişlerinin şubat ayında arttığını belirtirken, yüzde 30’u azalış bildirmiştir. Firmaların yüzde 56’sında ise alınan dış sipariş miktarlarında bir değişim yaşanmamıştır.

Değerlendirmeye
alınan firmaların
ölçekleri



■ KOBİ
■ Büyük Ölçekli

Bölgemizdeki sanayi sektöründeki gelişmelerin ve değişmelerin aylık olarak takip edilmesi amacıyla hazırlanan ocak ayı anketi çerçevesinde Odamızca bir araştırma yapılmıştır. Araştırmaya katılan firma sayısı 119 adet olup bu firmaların yüzde 75’i KOBİ, yüzde 25’i büyük ölçekli firma niteliğindedir.

Meslek Komiteleri toplantıları gerçekleştirildi



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Kömür ve Petrol Ürünleri Sanayi Grubu'nu temsil eden 8. Meslek Komitesi'nin ocak ayı toplantısı gerçekleştirildi.



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) 9. ve 10. Kimya Komitelerinin ocak ayı toplantıları gerçekleştirildi. Toplantıda, sektörel konular ile ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Plastik İnşaat Malzemeleri ve Diğer Plastik Ürünler Sanayi Grubu'nu temsil eden 13. Meslek Komitesi'nin aylık toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda, yeni OSB yönetmeliği, Türkiye'de hurda plastiğin dönüşümü ve ithalatı konuları görüşüldü.



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) lastik İnşaat Malzemeleri ve Diğer Plastik Ürünler Sanayi Grubu'nu temsil eden 13. Meslek Komitesi'nin aylık toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda, OSB'ler ile ilgili yeni yönetmelik, üç yılda hurda plastik ithalat miktarının değişimi, plastik hurdasının geri dönüşümünü daha iyi anlayabilmek adına bir geri dönüşüm firmasına yapılacak olan ziyaret konuları görüşüldü.



Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Genel Amaçlı Makine ve Makine Aksamı İmalatı Sanayi Grupları'nı temsil eden 23. ve 37. Meslek Komitelerinin ocak ayı toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda sektörel konular ve Sanayide Kadın Eli Projesi görüşüldü.



Koçaeli Sanayi Odası (KSO) 24. ve 36. Otomotiv Meslek Komiteleri'nin aylık toplantıları gerçekleştirildi. Toplantıda yeni yılda işçilik maliyetlerinin artışı ve rekabeti zorlaması, OSB'lerde yatırım yapma maliyetlerinin artması, hurda teşviği konuları görüşüldü.



Koçaeli Sanayi Odası (KSO) Cam ve Seramik Ürünler Sanayi Grubu'nu temsil eden 32. Meslek Komitesi'nin aylık toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda yeni asgari ücret ile ilgili görüşüldü.



Koçaeli Sanayi Odası (KSO) Metal Döküm Sanayi Grubu'nu temsil eden 33. Meslek Komitesi'nin ocak ayı toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda; enflasyon ile mücadele, sınırda karbon düzenlemesi konuları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



Koçaeli Sanayi Odası (KSO) Metal Şekillendirme Kaplama ve Isıl İşlem Sanayi Grubu'nu temsil eden 35. Meslek Komitesi'nin ocak ayı toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda, ihracatta döviz baskısıyla yaşanan sıkıntıların sanayiciyi oldukça zorlaması, Çin ile rekabet ve Gümrük kapılarında yaşanan sıkıntılar konularında görüş alışverişinde bulunuldu.

Başkan Zeytinoğlu'ndan Demiryürek'e taziye ziyareti



TOBBA Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, KSO Ayhan Zeytinoğlu, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi ve BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay, Gümrük ve Turizm İşletmeleri Yönetim Kurulu Başkanı M. Arif Parmaksız, Yalova'da Yalova Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Cemil Demiryürek'i ziyaret etti. Başkan Demiryürek'in babasının vefatı nedeniyle gerçekleştirilen ziyarette, başkanlar taziye dileklerini ileterek üzüntülerini ifade etti. YTSO Başkanı Cemil Demiryürek, ziyaretlerinden dolayı TOBB Başkanı Hisarcıkloğlu ve oda başkanlarına teşekkürlerini sundu.

Mehmet Salih Dereli hayrına lokma dağıtıldı



■ Belma ÖZGEN AKBAY (Kocaeli)

Dereli Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Salih Dereli vefat etti. Sürmene'ye babaları adına Muammer Dereli Denizcilik Fakültesini kazandıran Mehmet Salih Dereli'nin vefatı dolayısı ile, kardeşi Sinan Dereli'nin Kurucusu olduğu 'Mehmet Sinan Dereli Ortaokulu'



da öğrencilerine hayır lokması dağıttı. Mehmet Sinan Dereli Ortaokulu Müdürü

İsmail Ünlü'nün ev sahipliğinde düzenlenen anma etkinliğine Federal Mogul'dan İnsan Kaynakları Direktörü Sevi Emiroğlu, İnsan Kaynakları Müdürü Süleyman Sezgin, Bakım Müdürü Basri Yıldızlı'nın yanı sıra İlçe Milli Eğitim Müdürü Vekili Ercüment Kutlu, Türkan Dereli İlkokulu Müdürü Yalçın İlgin, Cahit Elginkan Müdürü Nejat Sazak ve Mimar Sinan Ortaokulu Müdürü Hamdi Erdem katıldı.





YENİLİKÇİ OSGB



İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI

Yenilikçi Eğitim Ortak Sağlık Güvenlik Birimi Danışmanlık Tıbbi Malz. San. ve Tic. Ltd. Şti.

Tel: 0262 341 38 41(Pbx) Faks: 0262 341 38 60

AVRUPA İŞLETMELER AĞI DOĞU MARMARA ABİGEM TİCARİ ve TEKNOLOJİK İŞBİRLİĞİ PLATFORMU

Avrupa İşletmeler Ağı (Enterprise Europe Network), Avrupa Birliği ile ilgili konularda KOBİ ölçeğindeki işletmeler için önemli başvuru noktalarından biridir. Dünyanın en büyük iş ağlarından biri olan Avrupa İşletmeler Ağı, 40'dan fazla ülkede 450'den fazla üye kuruluş ile KOBİ'lerin rekabet edebilirliklerini arttırmak ve firmalar arasındaki iş birliklerini geliştirmek amacıyla hizmet vermektedir.

Bu bağlamda, Avrupa İşletmeler Ağı üyesi olan Doğu Marmara ABİGEM yabancı firma profillerini Türk firmalar ile paylaşmakta ve Türk firmaların bilgilerini iş birliği profil formu oluşturarak söz konusu Ağ'da yayımlamaktadır. Ticari ya da teknolojik iş birliği fırsatı arayan, yurtdışına açılmak ve pazar payını genişletmek isteyen KOBİ'ler ücretsiz olarak bu hizmetten faydalanabilmektedir.

Avrupa İşletmeler Ağı'nda yayımlanan yabancı firma profilleri hakkında bilgi almak için Doğu Marmara ABİGEM ile iletişime geçebilirsiniz.

Kocaeli Merkez Ofisi

0 262 323 08 56

Yelda Kanpara

ykanpara@abigemdm.com.tr

Alp Erbayrı

aerbayrı@abigemdm.com.tr



Business Support on Your Doorstep



Ticari ve Teknolojik İşbirliği Teklif ve Talepleri

Referans no: BRCZ202501

Levha metal bileşenleri ve makineler için koruyucu parçalar üretiminde uzmanlaşmış Çekya merkezli firma, harici makine kapakları veya koruyucularına ihtiyaç duyan Türk şirketlerine geliştirme ve üretim hizmetlerini sunmaktadır.

Referans no: BRGR20250210016

Akıllı ilaç yönetim çözümlerinde uzmanlaşmış Yunan firma, ticari veya tedarikçi anlaşmaları kapsamında plastik ambalajlar (blister paketler) üretmek için farmasötik ve medikal ambalaj üreticileri, plastik enjeksiyon uzmanları ve sürdürülebilir ambalaj çözümleri tedarikçileri aramaktadır.

Referans no: BRDK20250130004

Üst segment hoparlör üreticisi olan Danimarka merkezli firma, ürün sevkiyatlarının güvenliğini ve verimliliğini artırmak amacıyla taşıma malzemeleri, ambalaj için koruyucu köpük ve polietilen torba tedarikçileri aramaktadır. Firma, premium hoparlörlerin güvenli taşınması için yüksek kaliteli, dayanıklı ve çevre dostu ambalaj çözümleri sunabilecek tedarikçilerle uzun vadeli iş ortaklıkları kurmayı hedeflemektedir.

Referans no: BRAT20250129001

Avusturya merkezli firma kağıt endüstrisinde faaliyet göstermektedir. Ürünlerinin belirli aşınma parçaları için karbür segmentler imal edebilecek deneyimli bir üretici aramaktadır. İş birliği için aranan gereklilik, bu bileşenlerin sıvı faz sinterleme yöntemi kullanılarak üretilmesidir. Silisyum karbür segmentler daha sonra işlenerek bir aşınma parçasına dönüştürülmekte ve kağıt makinesinde su alma elemanı olarak kullanılmaktadır.

Referans no: BRLU20250128023

Lüksemburg merkezli, yapı malzemelerinin ithalatı ve satışı alanında faaliyet gösteren firma, ürün kataloğunu genişletmek istemektedir. Lüksemburg, Belçika, Hollanda ve Fransa'da güçlü bir ağı sahip olan firma, uluslararası tedarikçi ağını genişletmeyi hedeflemektedir. Firma, belirtilen pazarlara ilgi duyan ve yenilikçi, niş inşaat panelleri, zemin kaplamaları ve ahşap ürünler sağlayabilecek üreticilerle dağıtım hizmetleri veya ticari acentelik anlaşmaları kapsamında iş birliği gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

Referans no: BRFR20250122016

Fransa merkezli firma, ticari ve endüstriyel elektrik tesisatları konusunda uzmanlaşmıştır. Bir tasarım ofisi, otomasyon departmanı ve kablolama atölyesinden oluşan firmanın ana faaliyeti, elektrik panosu montajıdır. Birçok sertifikaya sahip olan firma, elektrik panolarını tüm Fransa genelinde sevk etmekte ve kurulumunu gerçekleştirmektedir. Daha rekabetçi hale gelebilmek için, Fransa'ya elektrik ekipmanları ihraç edebilecek yeni tedarikçiler aramaktadır. Öncelikli olarak SCHNEIDER ELECTRIC marka ekipmanlar, ancak aynı zamanda PHOENIX CONTACT ve ABB gibi diğer markaların ürünleriyle de ilgilenmektedir. Firma, gerekli teknik ekipmanları belirleme ve fiyatlandırma konusunda tüm yetkinliklere sahiptir.

Referans no: BRES20250122032

Emtia ticaretinde uzmanlaşmış bir İspanyol firma, müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılamak için ürün yelpazesini genişletmektedir. Firma, tamamen kaplanmış beyaz arkalı ağartılmış karton ve tamamen kaplanmış, sert tutkal kaplamalı GC2 sınıfı katlanır kutu kartonu tedarikçileri aramaktadır.

2050'nin Enerjisi için Şimdiden Çalışıyoruz.

Stratejik Dönüşüm Planımız Kapsamında Sürdürülebilirlik Yatırımlarımıza Devam Ediyoruz.



Türkiye'nin lider sürdürülebilir havacılık yakıtı üreticisi olma hedefiyle ilk adımımızı attık.



Entek ile 2035 yılında 2,5 GW sıfır karbonlu elektrik kurulu güce ulaşma hedefimizde ilerliyoruz.



Geleceğin enerji portföyünde önemli bir pay alacak yeşil hidrojen üretimi teknolojilerine yatırım yapıyoruz.



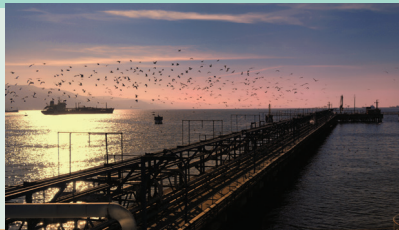
Sürdürülebilir rafinaj alanında enerji ve su verimliliği yatırımlarımıza devam ettik.



Batman'daki ilk Güneş Enerjisi Santrali yatırımımızı tamamladık. Dört rafinerimizde toplam 50 MW'a yakın GES kurulumumuz devam ediyor.



Avrupa hidrojen pazarının lider paydaş kuruluşu "Hydrogen Europe" üyesi olduk.



Avrupa su pazarının lider paydaş kuruluşu "Water Europe" platformuna katılan ilk Türk sanayi kuruluşu olduk.

Enerji dönüşümünün gelişimine hız vermek için Tüpraş Ventures girişim şirketimizi kurduk.

CDP Karbon Saydamlık Projesi "Su Güvenliği" ve "İklim Değişikliği" Programları'nda "B" Yönetim Seviyesi notunu aldık.



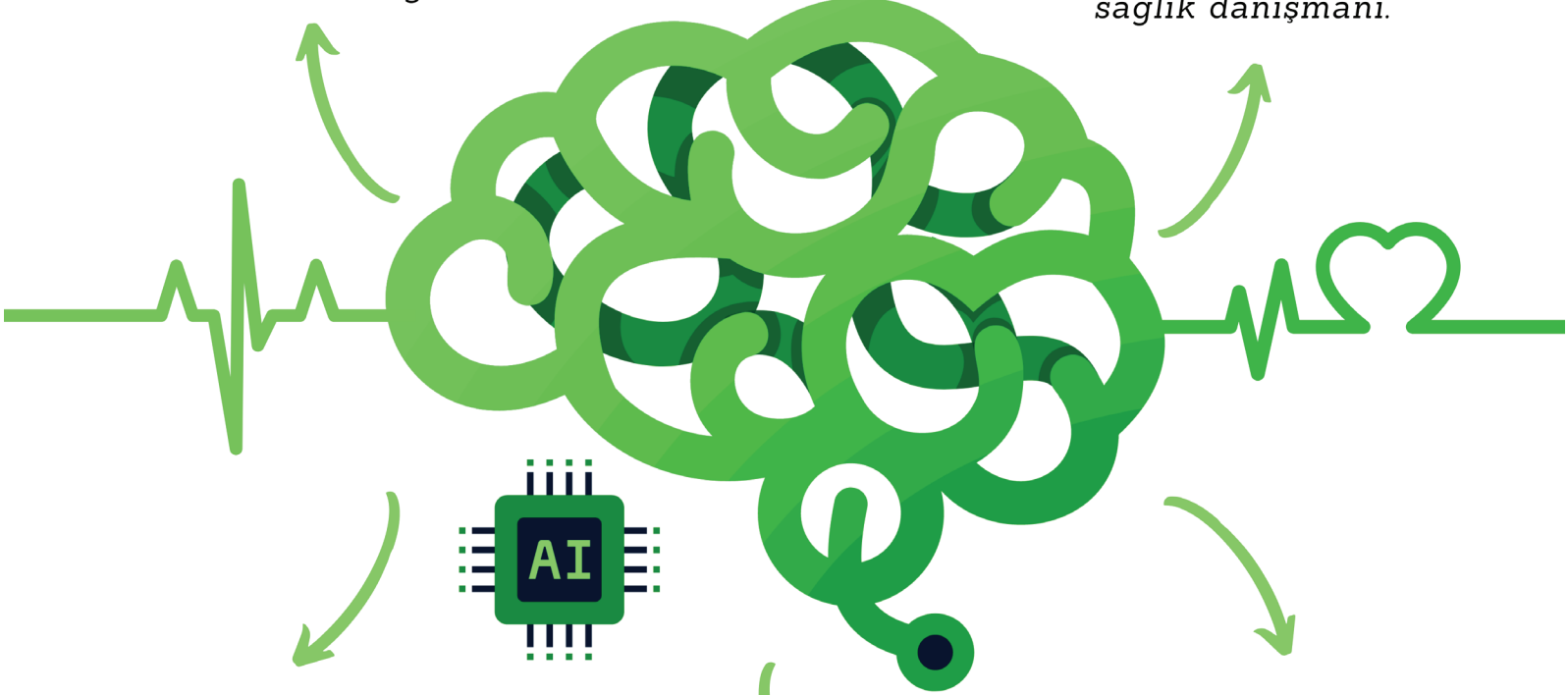
Sağlığın Geleceği

Doktorify®

ile Devrim

Doktorify BUL : Yapay zeka destekli bir sistemle kullanıcıların ihtiyaçlarına uygun doktorları bulmalarını sağlar.

Doktorify AI : Sağlıkla ilgili sorulara cevap veren ve yönlendirme yapan yapay zeka destekli bir dijital sağlık danışmanı.



Doktorify KKDS : Doktorlar için tasarlanmış, klinik karar süreçlerini kolaylaştıran yapay zeka destekli bir karar destek sistemi.

Doktorify FORUM : Uzmanlar ve kullanıcılar için sağlığa dair bilgi paylaşım platformu.

Doktorify HIS : Yapay zeka destekli Hastane Bilgi Sistemi, sağlık hizmetlerini ve veri yönetimini kolaylaştırır.